

## NVIO avdeling Oslo Strategi 2024 – 2028

### For veteraner og med veteraner

#### 1. Innledning

Norges Veteranforbund for Internasjonale Operasjoner avdeling Oslo (NVIO Oslo) er en frivillig lokalforening i rammen av NVIO. Som forbundets største lokalforening har NVIO Oslo ansvar for å ivareta våre medlemmer med tilhørighet til Oslo kommune.

Dette strategidokumentet er NVIO Oslo sitt overordnede styringsdokument for perioden 2024– 2028 og gir føringer for foreningens arbeid og prioriteringer i perioden. Disse målsettingene konkretiseres og prioriteres gjennom våre årsplaner med tilhørende budsjetter.

##### 1.1 Formål

Formålet med vår virksomhet er å:

- (1) Samle og aktivisere personell som har tjenestegjort, evt. deltar i internasjonale operasjoner.
- (2) Gi medlemmene mulighet til å holde kontakten med kolleger og miljø fra internasjonale operasjoner.
- (3) Arbeide lokalt for at personell som har tjenestegjort i internasjonale operasjoner blir ivaretatt av samfunnet etter endt tjeneste.
- (4) Gi hjelp til veteraner som etter avsluttet tjeneste har behov for dette, gjennom kameratstøttearbeid og andre tiltak.
- (5) Fremme lokal forståelse ved å informere om FN og internasjonale operasjoner, samt stille erfaring til disposisjon og delta i den offentlige debatt.

#### 2. Virksomhetsinnretning

I tråd med foreningens målsettinger har NVIO Oslo innrettet vår virksomhet i fire ulike 'aktivitetsspor', hhv:

- Faglig – innspill til politiske prioriteringer og beslutninger som innbefatter veteraner og veteranarbeid.
- Sosialt – gjennomføring av ulike typer medlemsaktiviteter, eksempelvis foredragskvelder og andre sosiale tiltak.
- Aktiv - fysiske aktivitetstilbud i en sosial ramme, eksempelvis, løping, turmarsj og andre aktiviteter.
- Familie, ung, friluftsliv - familieaktiviteter som innbefatter både store og små.

Gjennom involvering i ett eller flere av våre 'aktivitetsspor' søker vi således å aktivisere våre medlemmer og deres familier til arrangementer / aktiviteter som engasjerer samtidig som dette fremstår som en sosial arena hvor en kan møte både tidligere kjente og nye likesinnede.

## 1.2 utfordringer

Fra et lokalt perspektiv er det to særskilte utfordringer som krever spesiell oppmerksomhet og innsats i tiden fremover, nemlig; rekruttering av nye medlemmer samt engasjement og involvering av våre medlemmer.

### 1.1.1 Rekruttering

Antallet betalende medlemmer er en forutsetning for vår økonomiske evne til å opprettholde og videreutvikle et relevant spekter av tilbud for våre medlemmer. Sett i sammenheng med en aldrende medlemsmasse og et begrenset antall ny-innmeldinger, innebærer dette må vi vektlegge rekruttering av nye medlemmer – i alle aldre og av begge kjønn. Samtidig må vi tilrettelegge for, og ivareta våre eksisterende medlemmer. Andelen medlemmer som er stadig tjenestegjørende personell er svært begrenset. Rekruttering av denne kategori personell er således et potensiale som må vektlegges.

### 1.1.2 Involvering og deltakelse

Alle våre aktiviteter og arrangementer er basert på frivillighet. Utover de faste ildsjelene, i hovedsak styremedlemmer, er det imidlertid krevende å rekruttere frivillige bidragsytere til å bistå, evt. ta ansvar, for ulike aktiviteter / arrangementer. Samtidig er fremmøte / deltakelse på de ulike aktivitetstilbud som tilbys, meget begrenset.

Samtlige av styrets medlemmer er i full jobb, flere av disse i stillinger som medfører betydelig reiseaktivitet, fravær og uregelmessig arbeidstid. Planlegging og oppfølging av ulike aktiviteter, gjennomføring av møter og øvrige oppgaver er derfor svært krevende og stiller store krav til fleksibilitet og velvilje hos den enkelte.

På kort sikt vil vi søke å kompensere dette gjennom et tettere samarbeid med aktuelle lokalforeninger innen regionen i form av en tettere koordinering av planlagte aktiviteter. På lengre sikt representerer dette en betydelig utfordring for å opprettholde og videreutvikle aktivitetstilbudet. En slik situasjon vi i neste omgang påvirke rekrutteringen av nye medlemmer.

## 3. Oppsummering

NVIO Oslo sine medlemmer representerer om lag 10% av forbundets totale medlemsmasse og er således en sentral aktør og bidragsyter i rammen av NVIO.

Det er viktig at NVIO Oslo lykkes med å engasjere våre medlemmer og deres familier til arrangementer / aktiviteter som engasjerer, samtidig som dette fremstår som en sosial arena hvor en kan møte både kjente og nye likesinnede.

For NVIO Oslo er det viktig å bli involvert i alle veteranrelaterte arrangementer og markeringer i Oslo-området. Slike arrangementer og markeringer kan kombineres med sosiale samlinger som kan tjene både som en sosial arena og til rekrutteringsformål.

Økt vektlegging av rekruttering samt involvering og deltakelse er således sentrale utfordringer for å opprettholde og videreutvikle et godt aktivitetstilbud for NVIO Oslo, og derigjennom fortsatt fremstå som en attraktiv organisasjon for veteraner og deres familier. Denne opprettholdes og videreutvikles i alle 'aktivitetsspor'.

Oslo, 7. februar 2024.