

Offentlig AFP

Til tross for at mange ansatte i forsvaret har lavere aldersgrenser på stillingene sine og pensjonerer seg med særalderspensjon, er det også mange sivilt ansatte som har aldersgrense 70 år og har muligheten til AFP som en tidligpensjonsordning. Hva innebærer egentlig offentlig AFP?

AFP er en tariffestet avtale og er i det offentlige et alternativ for de som ønsker å trappe ned eller avslutte sitt yrkesaktive liv mellom 62 og 67 år. Dette er altså et tilbud som ligger på bordet i en begrenset tidsperiode. Dersom du søker om AFP så får du det, men om man ikke søker innen man er 67, er muligheten borte. AFP er ikke en pott man har en oppspart rett i og man bruker heller ikke av noen fremtidig pensjonspott. AFP pengene er altså en tidligpensjon som betales av arbeidsgiver for de som ønsker å trappe ned eller gå av tidlig.

Vilkår for å få AFP

For å få AFP må man oppfylle enkelte vilkår:

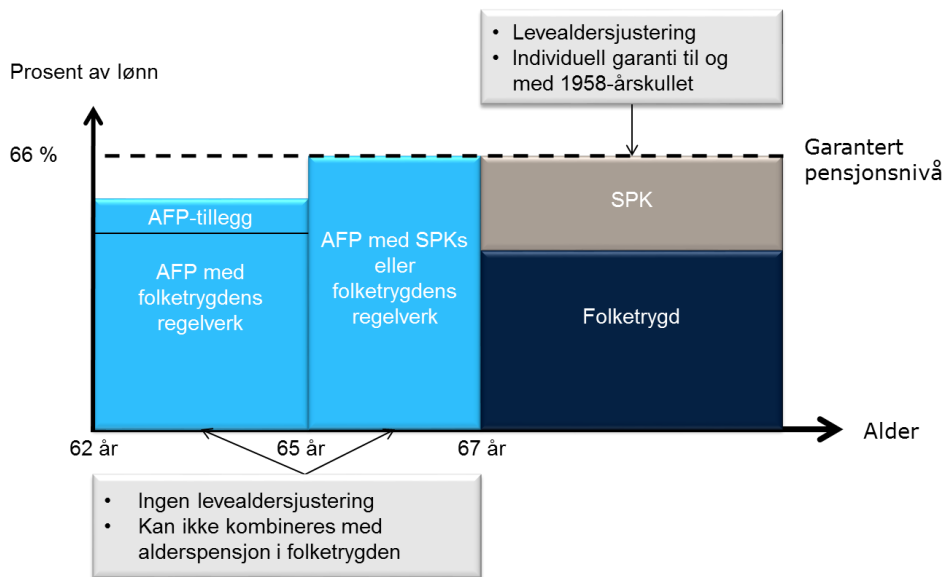
- Det må foreligge tariffavtale om AFP
- I lønnet arbeid på pensjoneringstidspunktet. Man kan altså ikke være i permisjon, men man kan være sykmeldt ved pensjoneringstidspunktet.
- 10 poengår i folketrygden, eller 10 års medlemskap i SPK eller annen offentlig pensjonsordning etter fylte 50 år
- Gjennomsnittlig inntekt på minst 2G de 10 beste årene fra 1967 til året før pensjonering (gjelder ikke etter 65 år)
- Inntekt på minst 1 G i årsinntekt året før uttak av pensjon
- Inntekt på minst 1 G omregnet til årsinntekt i uttaksåret

Hvordan beregnes AFP?

AFP er oppdelt i to regnemåter. Fra man er 62 år til man er 65 år er AFP beregnet på samme vis som alderspensjon fra folketrygden er utregnet. I tillegg får man et månedlig tilskudd på 1700 kr, såkalt AFP tillegg. Hvis man tjener gjennomsnittlig kan AFP utbetalingen i disse årene utgjøre rundt 55 prosent av inntekten man hadde før. Har man høy lønn, vil prosenten være lavere. Disse tre årene refereres ofte til som de magre årene.

Fra 65-67 år inntreer en såkalt besteberegning. Det betyr at man skal få det som gir en mest av folketrygdens måte å beregne AFP på og SPK sin måte å beregne på. Har man full opptjening i SPK, vil utregningsmetoden til SPK som regel gi den høyeste summen, da den vil være på 66 prosent.

Dersom man har lav opptjening i SPK, kan det være at folketrygdberegnet AFP vil være det beste også for årene mellom 65-67 år og da får man fortsatt folketrygdberegnet AFP. Man er altså garantert å få pensjon utregnet etter den regnemåten som gir den høyeste pensjonen.



58

Inntekt ved siden av å ha AFP?

Dersom du har gått av med hel AFP og etter en tid blir forespurt om å jobbe litt, er det ingenting i veien for det. Dersom du tjener under 15 000 kr (inkludert feriepenger) trenger du heller ikke å rapportere noen ting. Dersom du tjener 15 000 kr eller mer, må du huske å rapportere inntekten til SPK. Dersom du jobber ved siden av AFP og tjener en del penger, vil AFP utbetalingen reduseres mens du tjener disse pengene. Når du så rapporterer at du ikke kommer til å tjene noe, vil utbetalingen av AFP øke igjen. Det er viktig at du rapporterer inn hva du ser for deg at du vil tjene i løpet av et år for å unngå etteroppgjør. Når ligningstallene for året foreligger ser vi på inntekt man har hatt og dersom det er mindre enn rapportert, vil vi etterbetale AFP til deg. Er inntekten høyere enn du har rapportert, vil vi sende ut et krav om tilbakebetaling av AFP. Selv om man ikke kan ha full lønn og full AFP, vil det lønne seg for økonomien din å jobbe ved siden av AFP. Lønn er ofte høyere enn AFP. Selv om man blir trukket i AFP utbetalingen, vil lommeboka likevel komme bedre ut ved å jobbe fordi det trekkes kun ca. 50 øre for hver krone man tjener. I tillegg skal man ikke kimse av verdien av å faktisk jobbe. Jobb ved siden av AFP kan altså være godt for både kropp, hode og lommebok.



Delvis AFP

Dersom du ønsker delvis AFP har du mulighet til det dersom arbeidsgiver samtykker. Ved delvis AFP må man fratre minimum 10 prosent, maks 40 prosent av en 100 prosent stilling. Reststillingen man

innehar må altså være minimum 60 prosent, noe som betyr at hvis man har en deltidsstilling på 80 prosent, kan man ikke få en høyere delvis AFP enn 20 prosent.

Dersom man er delvis ufør, vil beregningen kunne bli litt annerledes og vi anbefaler at man tar kontakt med SPK dersom dette er tilfelle.

Hvordan søker du?

Søknaden om AFP ble integrert i den elektronisk pensjonsmeldingen 09.02.2017. Du finner informasjonen som trengs til søknaden om AFP i søknadsveilederen på SPK.no. Søknaden fylles ut i samarbeid med arbeidsgiver. Arbeidsgiver har ansvaret for å sende pensjonsmeldingen med den integrerte AFP søknaden til SPK.