

## **Dine plikter som pensjonsmottaker i Statens pensjonskasse – Hva må du huske?**

Som pensjonsmottaker i Statens pensjonskasse, er det ulike ting man må være klar over, avhengig av din individuelle situasjon. Målet med denne artikkelen er å dekke noen vanlige scenarier, og at den skal kunne fungere som veileder for deg med offentlig tjenstepensjon.

### **1. Inntekt dersom du mottar særalderspensjon fra SPK mellom 57-67 år, eller ordinær alderspensjon fra SPK fra fylte 67**

Reglene for inntekt i kombinasjon med særalderspensjon og alderspensjon fra SPK er de samme. Det skilles i denne sammenheng mellom inntekt fra privat sektor og inntekt fra offentlig sektor.

#### **Privat sektor:**

Reglene innebærer at du kan jobbe og tjene ubegrenset med penger fra privat sektor, uten at pensjonen avkortes. Privat sektor betyr i denne sammenheng en arbeidsgiver som er tilknyttet en privat tjenstepensjonsordning, eller eget privat foretak. Du trenger ikke varsle SPK om denne typen inntekt.

#### **Pensjonistlønn i offentlig sektor:**

Alderspensjonister kan inngå avtale med arbeidsgiver i offentlig sektor om arbeid etter gitte vilkår og pensjonistlønn. Jobber du for pensjonistlønn vil du som hovedregel ikke få reduksjon i alderspensjonen din, uavhengig av hvor mange timer du jobber.

I Statens personalhåndbok står det blant annet: Det er en forutsetning at slikt engasjement skal:

- gjelde kortvarig (tilfeldig) arbeid,
- ikke være oppgaver av fast karakter og varighet,
- skal ikke være en videreføring av tidligere arbeidsforhold.

Pensjonistlønn per 01.01.2019 er fastsatt til 207 kroner per time. Arbeid for pensjonistlønn kan ikke kombineres med AFP og uførepensjon.

#### **Stilling i offentlig sektor:**

Dersom du velger å begynne i en stilling som medfører medlemskap i SPK, KLP eller annen offentlig pensjonsordning som omfattes av overføringsavtalen må du varsle SPK.

Medlemskap i offentlig pensjonsordning kan også omfatte tidligere statsforvaltning som er omgjort, interkommunale selskaper, eller andre virksomheter som det offentlig har interesser i. Er du i tvil, ta kontakt.

Pensjonsutbetalingen din fra SPK vil bli redusert for inntekten fordi du på nytt er medlem i en offentlig tjenstepensjonsordning. I tilfeller hvor du vurderer dette, ta kontakt med SPK i forkant, slik at du med sikkerhet vet hva det vil innebære for ditt pensjonsnivå.

## **2. AFP og inntekt**

Samtidig som du går av med hel eller delvis AFP, oppgir du hvor mye du forventer å tjene etter overgangen, såkalt: *forventet inntekt*. Den forventede inntekten sammenlignes med faktisk inntekt når skatteliggingen for samme periode er klar. Husk derfor å varsle NAV (AFP-mottakere mellom 62-65 år) eller SPK (AFP-mottakere fra 65 til 67 år) dersom du får inntekt som blir mer enn 15 000 kroner høyere enn forventet.

De 15 000 kronene er et «slingringsmonn». Dersom din faktiske inntekt overstiger forventet inntekt med 15 000 kroner vil dette medføre reduksjon i AFP.

All arbeidsinntekt vil påvirke størrelsen av din i AFP, uavhengig om inntekten kommer fra en privat eller offentlig arbeidsgiver.

Mottakere av delvis AFP må også huske å varsle NAV eller SPK dersom de får en lønnsøkning utover normal regulering.

Husk at feriepenger, lønn for eventuelle verv (f.eks. styreleder i borettslag) teller som inntekt.

## **3. Uførepensjon og inntekt**

Fra 1. januar 2015 har du mulighet til å ha arbeidsinntekt i tillegg til 100% uførepensjon. Du kan tjene inntil 0,4 G (pr. d.d. utgjør dette 38 753 kroner) uten at uførepensjonen fra SPK reduseres. Dersom du tjener mer enn 0,4 G i løpet av et år, skal uførepensjonen din reduseres i henhold til hva du tjente før du ble ufør.

Du må varsle SPK og NAV dersom du får en årlig inntekt som overstiger 0,4 G ved siden av 100% uførepensjon.

Dersom du er delvis ufør må du huske å varsle dersom du får en lønnsøkning utover ordinær regulering, og/eller dersom det skjer andre endringer på inntektssiden.

Du er selv ansvarlig for å rapportere inn endringer i inntekt kombinert med uførepensjon. Du kan varsle om dette på din side på SPK.no

### **Tilbakebetalingskrav**

I henhold til loven kan SPK kreve tilbakebetalt for mye utbetalt pensjon.

Dette gjelder i tilfeller hvor du har mottatt en ytelse du ikke har rett til. Et eksempel kan være at du bevisst har latt være å melde ifra om endringer i din inntekt eller arbeidsforhold.

Du kan også motta et tilbakebetalingskrav dersom du, eller noen på dine vegne, uaktsomt har gitt feilaktige eller mangelfulle opplysninger. Man slipper ikke å betale tilbake urettmessig utbetalt pensjon med begrunnelse om at du ikke visste at du skulle si ifra.

Krav frafalles heller ikke på bakgrunn av at man trodde noen andre skulle varsle, for eksempel arbeidsgiver. Det er du selv som plikter å varsle om endringer. Det er normalt sett ikke tilstrekkelig å informere kun NAV hvis det skjer endringer i din inntekt eller arbeidsforhold. Informasjon overføres ikke automatisk mellom SPK og NAV. Husk derfor å melde fra til både SPK og NAV.

Et godt tips er å ha en god dialog med SPK og NAV i tilfeller med endringer i inntekt eller arbeidsforhold, kombinert med mottak av pensjon. Det er bedre å ta kontakt en gang for mye, enn en gang for lite.