

# Taper alle offentlig ansatte pensjon hvis de jobber etter fylte 67 år?

**Hvilket år du er født avgjør om svaret er ja eller nei.**

Spørsmålet kom inn til vårt kundesenter fra Anne, som er medlem hos oss og har vært det lenge. Hun forteller at hun er født i 1965 og hun lurer på om hun ville risikere å tape pensjon ved å jobbe etter at hun fyller 67 år.

Nå er hun bare 55 år, men hun har hørt så mye om at offentlig ansatte kan tape tjenestepensjon og hun lurer på hva som skjer med henne når hun fyller 67. Hun har også fått med seg at nå er det kommet nye regler for offentlig tjenestepensjon for noen årskull, og lurer på hva det kan ha å si for henne.

## **Den raske versjonen**

Nei, Anne vil ikke «tape» pensjon ved å jobbe etter fylte 67 år fordi hun er født i 1963 eller etter. Hun, og alle andre i disse årskullene, har [helt andre regler](#) enn årskullene før som betyr at de kan jobbe så lenge de vil inntil de fyller 75 år.

## **Den litt mer kompliserte versjonen**

Sånn. Du kan egentlig slutte å lese hvis du tenker den raske versjonen var beroligende nok. Men, hvis du er interessert i å vite hvorfor kan du henge med litt til. For å si hvorfor må vi gå litt dypere ned i pensjonsregelverket.

### **Alt handler om samordning mellom oss og folketrygden**

Først må vi ta en kjapp runde innom hvordan det norske pensjonssystemet er satt opp, og hvordan forholdet mellom offentlig tjenestepensjon og folketrygden er – det som kalles samordning.

Vi starter med det enkleste: det norske pensjonssystemet består av tre deler: folketrygden, tjenestepensjon og egen sparing.

#### *Folketrygden er grunnmuren*

Alderspensjonen du får fra folketrygden ligger i bunnen. Alle som har bodd i Norge i minst tre år etter at de har fylt 16 år, har rett til alderspensjon. Hvor mye du får betalt ut fra folketrygda, heng først og fremst sammen med hvor mye du har jobba.

#### *Tjenestepensjon er neste nivå*

Tjenestepensjon er penger som arbeidsgiveren din setter av for at du skal nyte godt av de når du blir pensjonist. Det er en utsatt lønn.

Offentlig ansatte blir automatisk medlem av en offentlig tjenestepensjonsordning. Det er en del av ansettelsesvilkårene dine. Hvis du har vært medlem i en slik pensjonsordning i ett år og har jobbet mer enn minstegrensa for medlemskap, har du krav på offentlig tjenestepensjon.

Hvis du er ansatt i en privat virksomhet, har du rett til obligatorisk tenestepensjon (OTP), og som ble innført i 2006.

*På toppen finner du frivillige spare- eller pensjonsordninger*

Hvis du ønsker det, kan du inngå egne spareavtaler slik at pensjonen blir større. Du kan eksempelvis spare i fond eller tegne individuelle pensjonsavtaler hos bank eller forsikringsselskap.

### **Samordningen regulerer forholdet mellom folketrygden og offentlig tjenestepensjon**

Samordning er et regelverk som bestemmer hvordan delene «folketrygden» og «tjenestepensjon» i pyramiden skal utbetales når du går av med alderspensjon, og den gjelder for alle offentlig ansatte.

Regelverket er slik at alderspensjonen fra folketrygden alltid skal betales ut i sin helhet, og så skal den offentlige tjenestepensjonen justeres slik at du samlet oppnår beløpet du har krav på, som er opp mot 66 prosent av sluttlønn om du har full opptjeningstid (30 år).

Er folketrygden din stor, vil du oppleve at den offentlige tjenestepensjonen blir redusert. Er folketrygden din mindre, vil tjenestepensjonen økes. Har du veldig stor folketrygd, kan du oppleve at tjenestepensjonen går i null og du får det du skal ha (opp mot 66 prosent) fra folketrygden alene.

### **Hvordan fungerer samordningen for årskullene født 1963 eller etter?**

Det er ikke slik at de som er født i 1963 «slipper unna» samordning. Den gjelder alle offentlig ansatte uansett når de er født. Men, er du født i 1963 eller etter, og du ble ansatt i offentlig sektor før 31. desember 2019, skal kun *den* delen av alderspensjonen din samordnes med folketrygden når alderspensjonen din skal beregnes. Hvorfor det?

Jo, det er fordi det nye regelverket har gitt deg helt nye opptjeningsregler for alderspensjon hos oss fra og med januar 2020. Det nye regelverket sier at du skal få pensjonsopptjening for alle år i jobb frem til du blir 75 år og at alderspensjonen ikke skal samordnes med folketrygden. Samtidig har vi jo også tatt vare på den tidligere opptjeningen Anne hadde inntil det regelverket trådte i kraft 1.1.2020.

*Annes alderspensjon blir en kombinasjon av nye og gamle regler*

Det vil si at for Anne vil hennes fremtidige alderspensjon bli en kombinasjon av det «nye» og det «gamle» regelverket – altså hva hun har før og etter 1.1.2020. Anne skal altså få en del av sin alderspensjon fra oss samordnet med folketrygden, mens den andre delen skal ikke samordnes med folketrygden.

Alt som Anne tjener opp fra og med januar 2020 til hun går av med alderspensjon, skal ikke samordnes med folketrygden. Den delen skal utbetales som et tillegg til det hun får fra folketrygden. Det hun har tjent opp fra hun startet i offentlig sektor helt til slutten av desember i 2019, skal beregnes etter «gamle» regler.

De gamle reglene sier at hennes opptjening frem til slutten av desember i 2019 skal deles på 40 år og ikke 30, og at den delen av hennes alderspensjon skal samordnes med folketrygden. Det betyr at selv om en del av Annes alderspensjon skal samordnes, vil det ikke ha så store konsekvenser som for de som er født i 1962 eller før. Hun kan derfor jobbe så lenge hun vil etter at hun fyller 67.

*Gjør det enklere ved å bruke vår kalkulator på [spk.no](http://spk.no)*

Ja, det er veldig komplisert og det vil være individuelt siden alle har så forskjellig arbeidshistorikk. Derfor anbefalte vi Anne å ta en titt på vår pensjonskalkulator for årskullene født i 1963 eller etter, som hun finner på [spk.no/pensjonskalkulator](http://spk.no/pensjonskalkulator). Den kan gi henne et bilde over hvordan pensjonen kan bli hvis hun tar ut ved 62 eller venter helt til hun er 75 år.

### **Hva med deg som er helt fersk i offentlig sektor?**

For dere er det enklere. Hvis Anne er helt ny i offentlig sektor, ville hun fått all alderspensjonsopptjeningen kun etter nye regler. Da ville hele pensjonen bli utbetalt som et tillegg til folketrygden, uten samordning. Hun kan selvsagt, som alle andre i årskullene 1963 eller etter, jobbe så mye hun vil ved siden av frem til hun er 75 uten at det vil gi mindre pensjon.