



Telepensjonistenes Landsforbund

Lederkonferanse 23. april 2024

Pensjonskassen

- Selvstendig juridisk enhet med egen regnskapsføring
- Ikke å anse som datterselskap
- Opprettet av arbeidsgiver for å oppfylle pensjonsforpliktelse
- For å beskytte opparbeidede pensjonsmidler fra sponsors virksomhet
- Pensjonskassens midler skal holdless adskilt fra sponsors midler
- Ved evt. konkurs i bedriften vil ikke boets kreditor få tilgang på opparbeidede midler



Telenor Pensjonskasse

- Pensjonskasse for hele Telenor-konsernet pr. 1.9.1995
- Ytelsesordning
- Overgang til innskuddsordning for ansatte 1.1.2006

Fra denne dato fikk ansatte velge om de ville fortsette i TPK I eller gå over til innskuddsordning (2.200 valgte overgang innskuddsordning)



Telenor Pensjonskasse

2. Mål for virksomheten

2.1. Telenor Pensjonskasses formål

Pensjonskassen er opprettet av Telenor ASA for å forvalte ytelsesordninger for dets og konsernforetakenes ansatte, fripoliser og pensjonister i virksomhetene som beskrevet i de til enhver tid gjeldende avtaler.

2.2. Telenor Pensjonskasses mål

Pensjonskassens overordnede mål er å:

- Være foretakenes pensjonsleverandør på ytelsespensjon, med høy kvalitet i produkter, tjenester og service
- Levere de avtalte pensjonsprodukter i samsvar med foreliggende avtaler og etter de til enhver tid gjeldende lovmessige rammebetingelser for pensjonskasser. Retts produkt og ytelse skal leveres til rett tid
- Gjennomføre årlige reguleringer i tråd med vedtatte prinsipper for pensjonsregulering
- Bistå sponsorselskapene i pensjonsfaglige spørsmål, og sørge for at rettighetshavere mottar relevant informasjon og bistand
- Oppnå god risikjustert avkastning på forvaltet kapital i de ulike porteføljer, samtidig som risikoeksponeringen er i samsvar med pensjonskassens tåleevne og styrets særskilt vedtatte retningslinjer for kapitalområdet, herunder hensyntatt offentligrettslige skranker for kapitalforvaltningen
- Sørge for konkurransedyktige omkostninger.

Sak 02/2023

Overordnet strategi Telenor Pensjonskasse

1. Dokumentets formål

1.1. Bakgrunn

Dette dokumentet fastsetter Telenor Pensjonskasses («TPK») overordnede målsettinger og strategi for gjennomføring. Formålet er at virksomheten skal nå en effektiv, hensiktsmessig og forsvarlig styring.

Overordnet strategi skal evalueres og fastsettes av styret årlig.

2. Mål for virksomheten

2.1. Telenor Pensjonskasses formål

Pensjonskassen er opprettet av Telenor ASA for å forvalte ytelsesordninger for dets og konsernforetakenes ansatte, fripoliser og pensjonister i virksomhetene som beskrevet i de til enhver tid gjeldende avtaler.

2.2. Telenor Pensjonskasses mål

Pensjonskassens overordnede mål er å:

- Være foretakenes pensjonsleverandør på ytelsespensjon, med høy kvalitet i produkter, tjenester og service
- Levere de avtalte pensjonsprodukter i samsvar med foreliggende avtaler og etter de til enhver tid gjeldende lovmessige rammebetingelser for pensjonskasser. Retts produkt og ytelse skal leveres til rett tid
- Gjennomføre årlige reguleringer i tråd med vedtatte prinsipper for pensjonsregulering
- Bistå sponsorselskapene i pensjonsfaglige spørsmål, og sørge for at rettighetshavere mottar relevant informasjon og bistand
- Oppnå god risikjustert avkastning på forvaltet kapital i de ulike porteføljer, samtidig som risikoeksponeringen er i samsvar med pensjonskassens tåleevne og styrets særskilt vedtatte retningslinjer for kapitalområdet, herunder hensyntatt offentligrettslige skranker for kapitalforvaltningen
- Sørge for konkurransedyktige omkostninger.

Telenor Pensjonskasse

Styremøte 01/2023

Sensitivity: Internal

Sensitivity: Internal

Sensitivity: Internal

støttes av

drar til
insipp for
o og

edtektene. I
ler er

styret, den
t
en og
te av styret.

ås en

gen bidrar

ets

skassen.

gsregel

styrets
lønne
isering og
sessen.

ngen. Dette

hver tid

mer for

ariffen

ariffen

ariffen

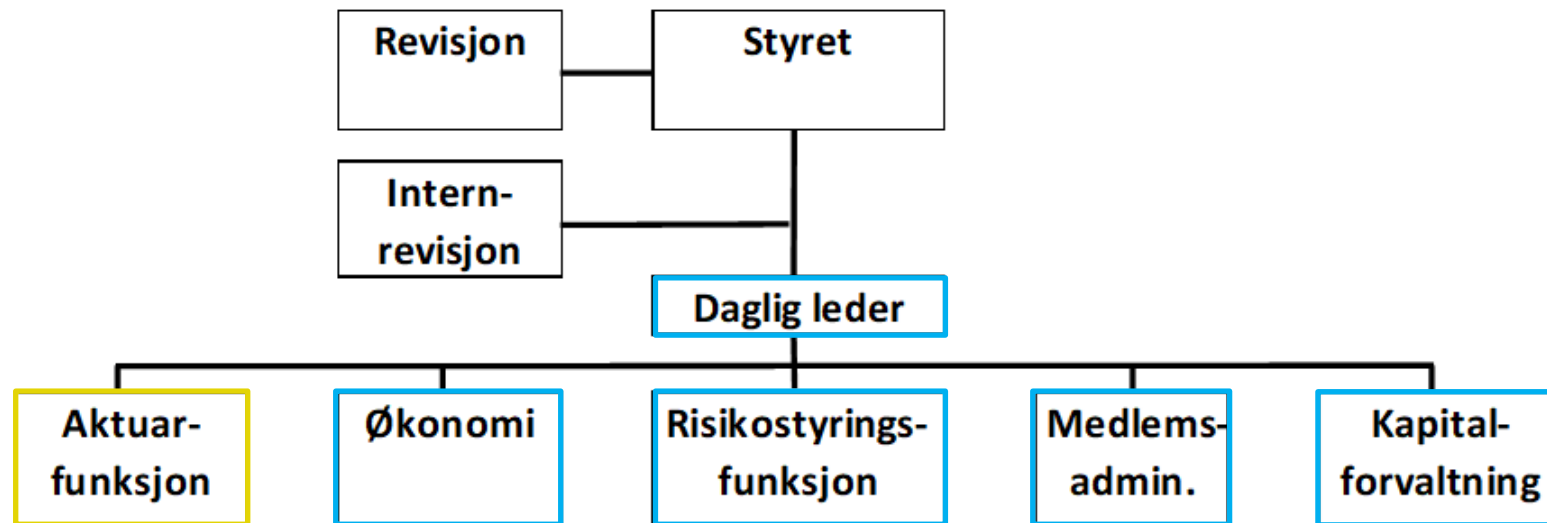
ariffen

Side 2 av 3

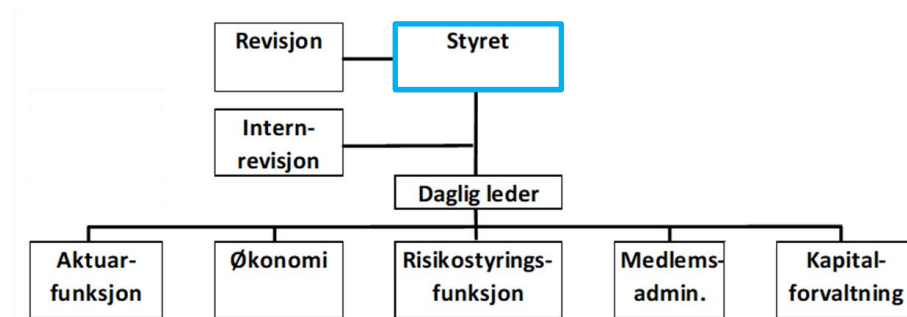
Side 3 av 3



Telenor Pensjonskasse



Styret



Pensjonskassens øverste organ er styret.

Styret består av 7 medlemmer med inntil 2 varamedlemmer, hvor

- foretaket oppnevner 5 av styrets medlemmer og
- 2 utpekes av styrene i fagorganisasjonene EI & It, NITO, Negotia og Tekna.

Daglig leder er ikke medlem av styret.

Styret fastsetter en årlig møteplan med oversikt over saker til behandling.

Sakene kan være til beslutning eller orientering. Møteplanen viser syklus for planlegging, oppfølging og kontroll med pensjonskassens virksomhet.

Styrets arbeid skal følge gjeldende lover og forskrifter, pensjonskassens [vedtekter](#) og vedtatt [styreinstruks](#).

Per Hajem, *styrets leder*

Nils C. Flaaten

Maria Sogn-Skeie

Vaida Bostadløyken

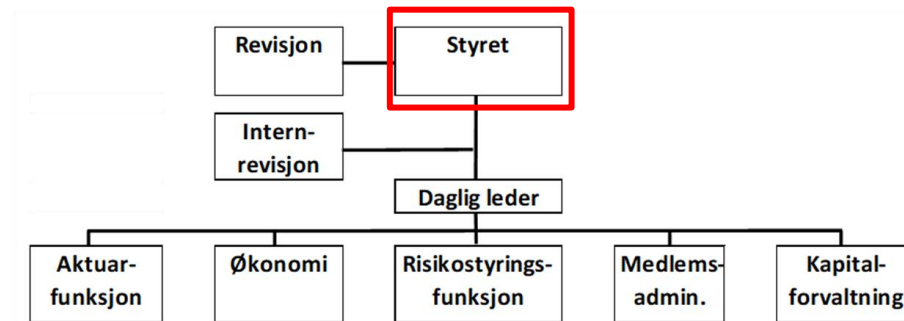
Øystein Solberg

Harald Stavn

Anne Sørli-Johansen



Pensjonskassens styre



- Pensjonskassens øverste organ
 - Ingen generalforsamling
 - Intet medlemsmøte
- Særskilte krav til sammensetning og kompetanse
- Krav til styret for at pensjonskassen skal få og opprettholde konseksjon:
 - Nødvendig erfaring (kompetanse) – samlet
 - Tilfredsstillende vandel - individnivå
 - Ikke utvist adferd som tilsier at vervet ikke kan iveretas forsvarlig - individnivå

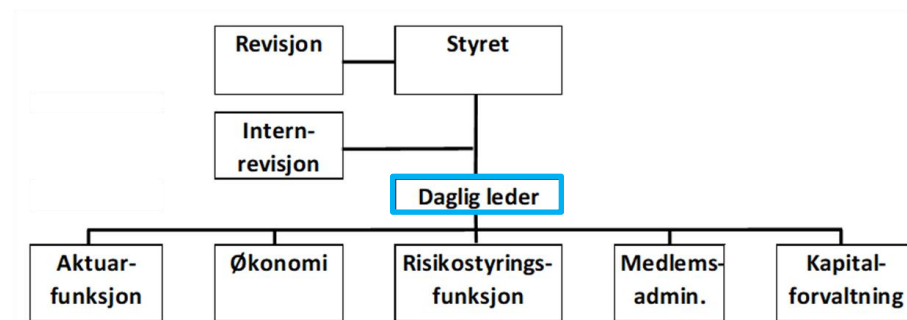


Styrets ansvar

- Styret forblir ansvarlig om tjenester settes bort
 - Kapitalforvaltning
 - Regnskap og revisjon
 - Daglig ledelse
 - Delegasjon til administrasjon
- Sentralt: Forsvarlig delegasjon
- Sørg for innsikt, forståelse og kompetanse



Daglig leder



Styret ansetter daglig leder og fastsetter instruks for daglig leder.

Nærmeste overordnede til daglig leder er selskapets styre.
Utenom styremøtene rapporterer daglig leder til styrets leder.

Daglig leder står for den daglige ledelse av Telenor Pensjonskasses virksomhet.

Daglig leder skal påse at pensjonskassen blir drevet og videreutviklet i samsvar med gjeldende lover og forskrifter, pensjonskassens vedtekter samt styrets vedtak og retningslinjer.

Daglig leder skal minst hver måned, i møte eller skriftlig, gi styret underretning om selskapets virksomhet, stilling og resultatutvikling.

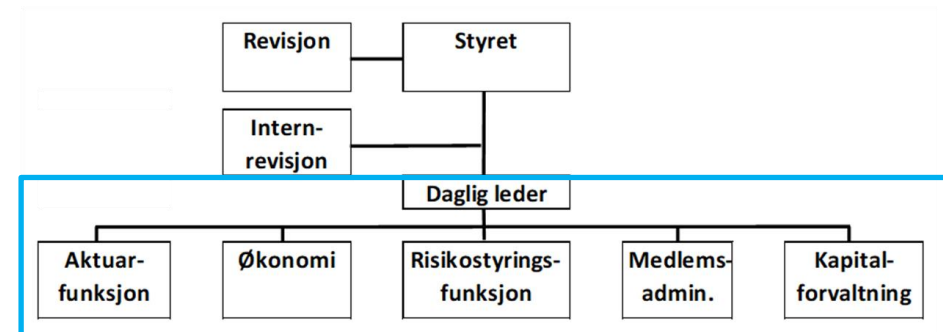


Daglig leder

- Selvstendig kompetanse
 - Daglig drift
 - Reell rolle og myndighetsområde
- Forberedende organ for styret
- Som informasjonskanal for styret
 - Økonomi
 - Regler
 - Annet
- Effektivere styrets beslutninger
- Underlagt styrets tilsyn, kontroll og instruks.
- Daglig leder skal bidra til å gjøre styret velfungerende



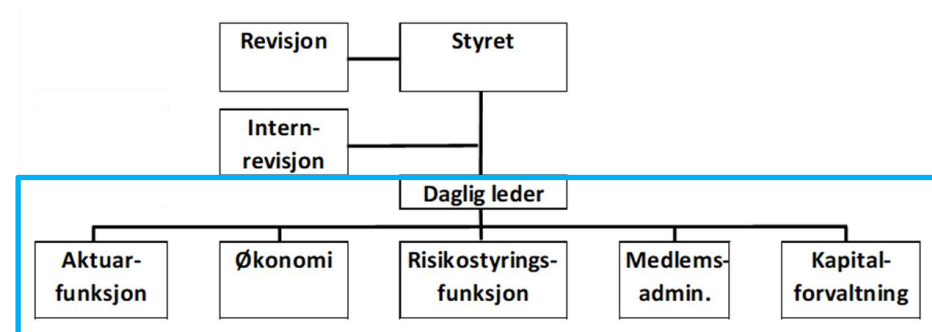
Telenor Pensjonskasse



- **Aktuarfunksjonen** skal sørge for at alle forsikringstekniske beregnede størrelser fastsettes etter vedtekter, lover og forskrifter samt inngått avtale. Funksjonen skal videre besørge avleggelse av korrekt og rettidig forsikringsteknisk årsoppgjør.
- **Risikostyringsfunksjonen** skal påse at risikoene knyttet til pensjonsforetakets virksomhet er identifisert, målt, styrt og overvåket og skal rapportere om disse til pensjonsforetakets styre. Risikostyringsfunksjonen skal overvåke og ha løpende kontroll og innsikt i pensjonskassens overordnede- og enkeltstående risikoelementer.
- Pensjonskassen skal ha et **medlemsregister** som er à jour med hensyn til mottatte meldinger om endringer i medlemsdata. Medlemsregisteret er sentralt for pensjonskassen og det er viktig at IT-systemet som er valgt til enhver tid understøtter medlemsføringen og muliggjør riktig beregning av lovfestede ytelser. Pensjonskassens **fagdirektør** har ansvar for medlemsregister og pensjonsutbetaling.
- Pensjonskassen skal utarbeide regnskap kvartalsvis og levere annen rapportering i henhold til lover og forskrifter for pensjonskasser. **Økonomisjef** har ansvar for at pensjonskassens års- og delårsregnskap utarbeides.
- TPK skal ved forvaltningen av pensjonskassens midler sikre at forpliktelsene overfor medlemmene (pensjonsutbetalinger) kan innfris på kort og lang sikt. Kapitalforvaltningsstrategien og risikorammeene skal evalueres årlig, herunder også metoder for måling og styring av forsikringsrisiko. **Investeringsdirektør** skal utarbeide forslag til kapitalforvaltningsstrategi i samarbeid med daglig leder. Investeringsdirektør TPK har ansvar for å etablere og vedlikeholde betryggende rutiner for risikostyring av kapitalforvaltningen.



Telenor Pensjonskasse



- **Aktuarfunksjonen** skal sørge for at alle forsikringstekniske beregnede størrelser fastsettes etter vedtekter, lover og forskrifter samt inngått avtale. Funksjonen skal videre besørge avleggelse av korrekt og rettidig forsikringsteknisk årsoppgjør.
- **Risikostyringsfunksjonen** skal påse at risikoene knyttet til pensjonsforetak styrt og overvåket og skal rapportere om disse til pensjonsforetakets styre overvåke og ha løpende kontroll og innsikt i pensjonskassens overordnede
- Pensjonskassen skal ha et **medlemsregister** som er à jour med hensyn til r medlemsdata. Medlemsregisteret er sentralt for pensjonskassen og det er enhver tid understøtter medlemsføringen og muliggjør riktig beregning av **fagdirektør** har ansvar for medlemsregister og pensjonsutbetaling.
- Pensjonskassen skal utarbeide regnskap kvartalsvis og levere annen rapportering i henhold til lover og forskrifter for pensjonskasser. **Økonomisjef** har ansvar for at pensjonskassens års- og delårsregnskap utarbeides.
- TPK skal ved forvaltningen av pensjonskassens midler sikre at forpliktelsene overfor medlemmene (pensjonsutbetalinger) kan innfris på kort og lang sikt. Kapitalforvaltningsstrategien og risikorammeene skal evalueres årlig, herunder også metoder for måling og styring av forsikringsrisiko. **Investeringsdirektør** skal utarbeide forslag til kapitalforvaltningsstrategi i samarbeid med daglig leder. Investeringsdirektør TPK har ansvar for å etablere og vedlikeholde betryggende rutiner for risikostyring av kapitalforvaltningen.

Kjetil Korshavn, daglig leder

Beate Olsen, fagdir.

May-Lisbeth Johnsen

Grethe Gylander

Tom Jarneid, invest.dir.

Bård Flatin

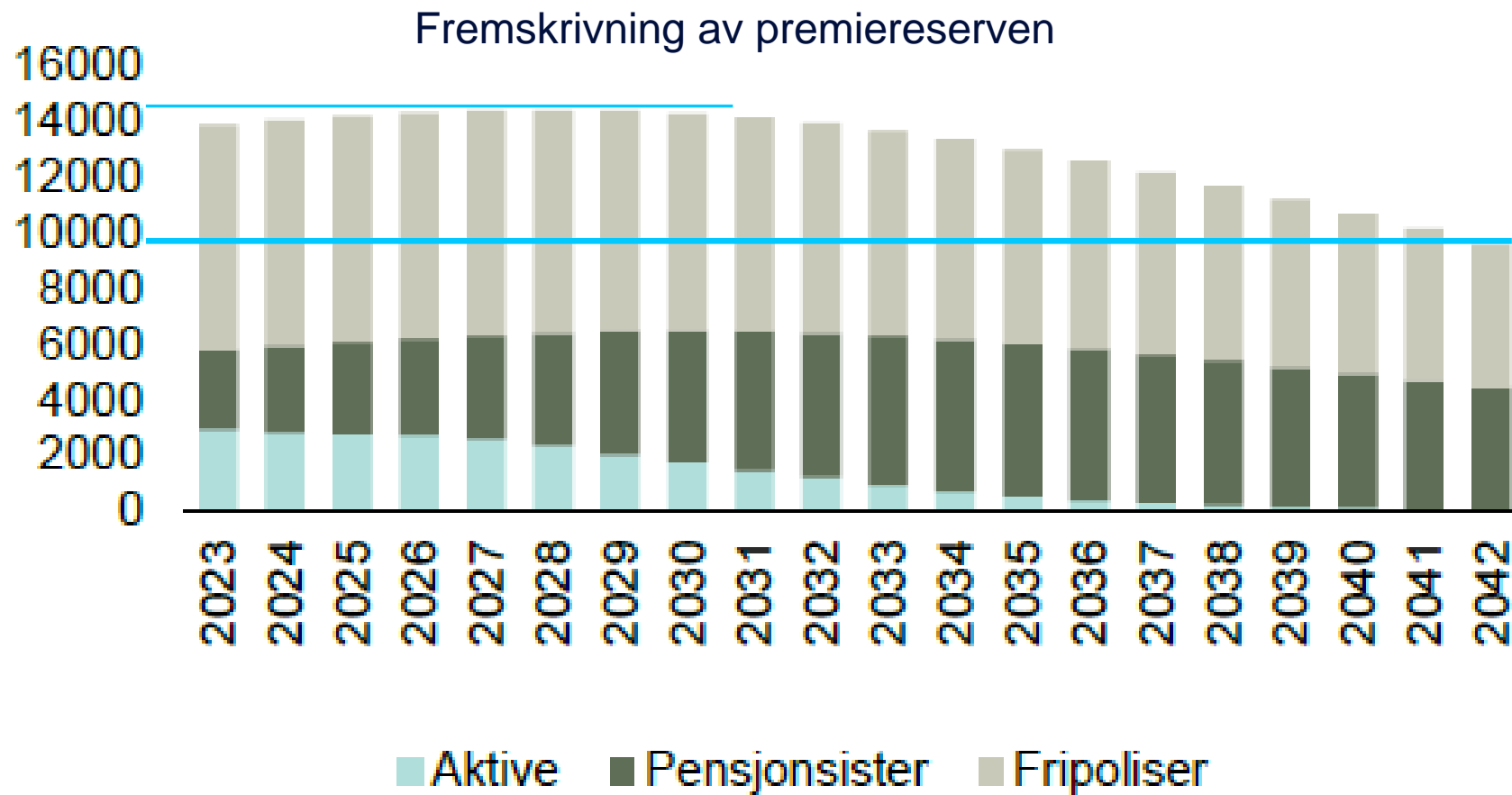
Trond Bjørnseth, øk.sjef



Pensjonskassen skal tømmes....

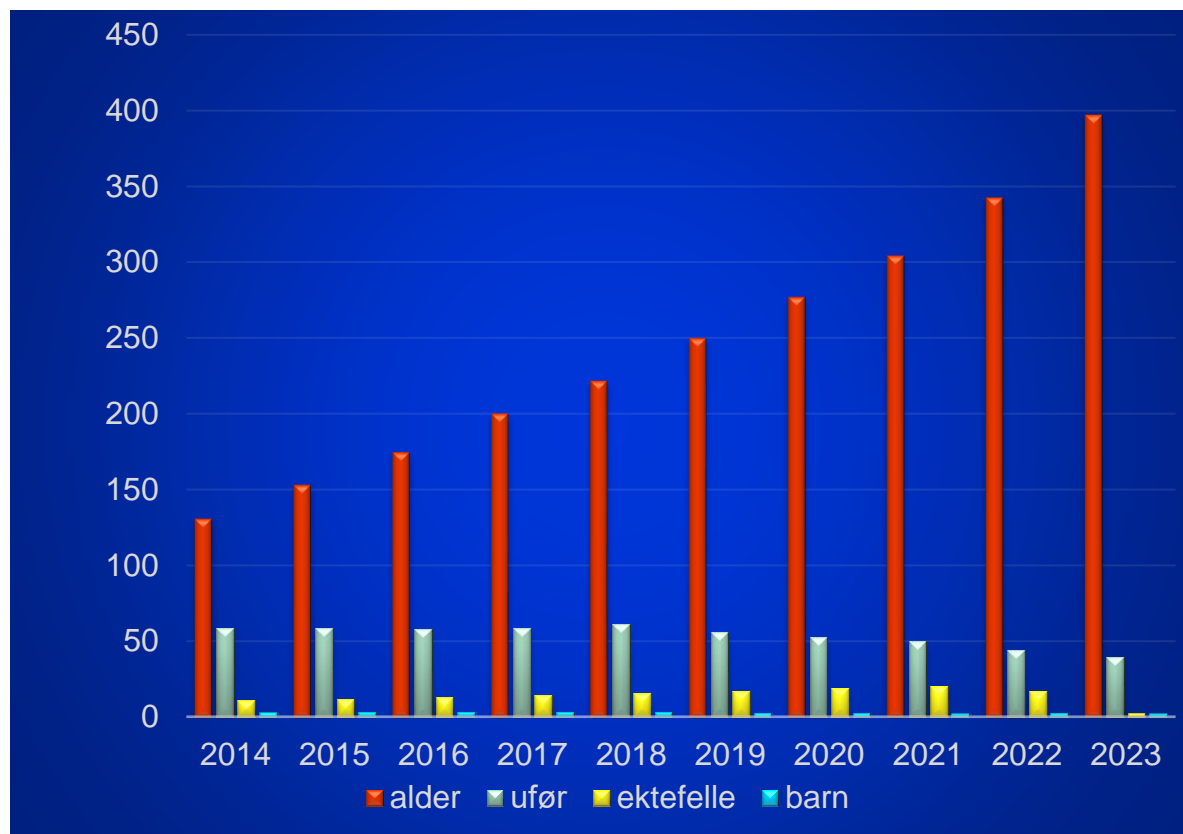


Pensjonskassen skal tømmes, men det er mange år igjen!

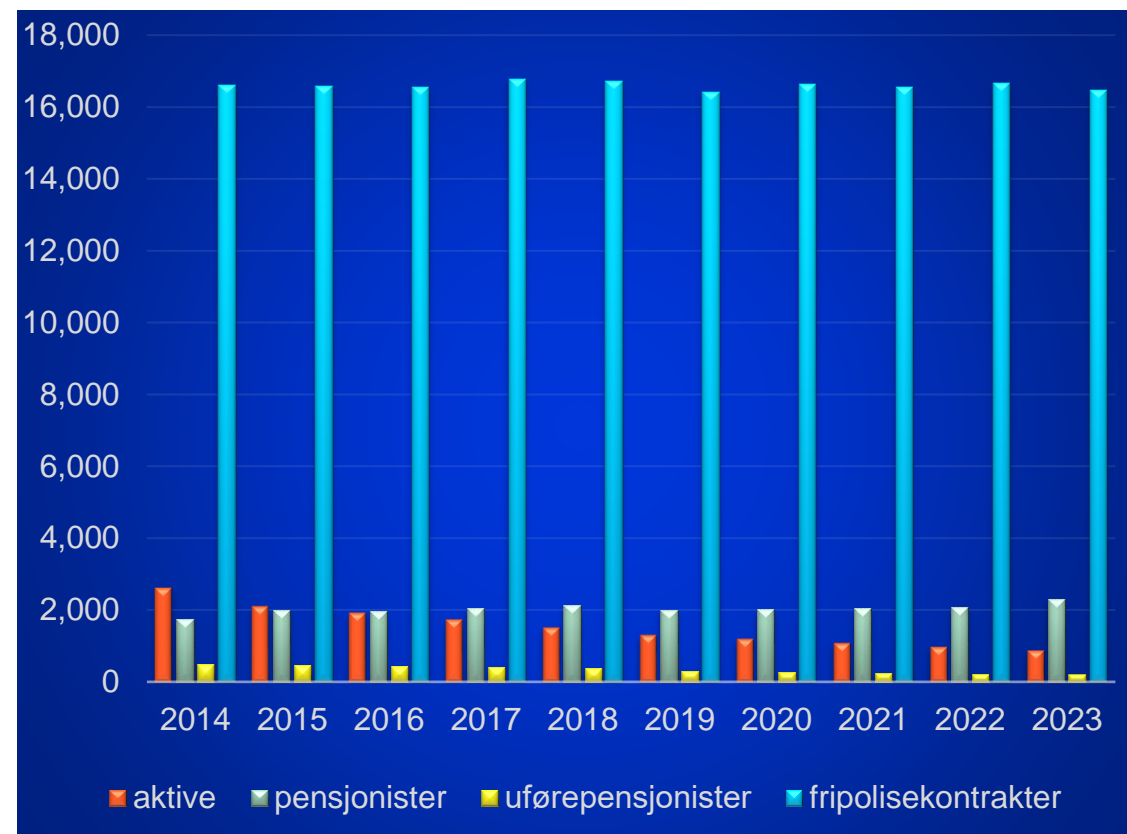


Telenor Pensjonskasse

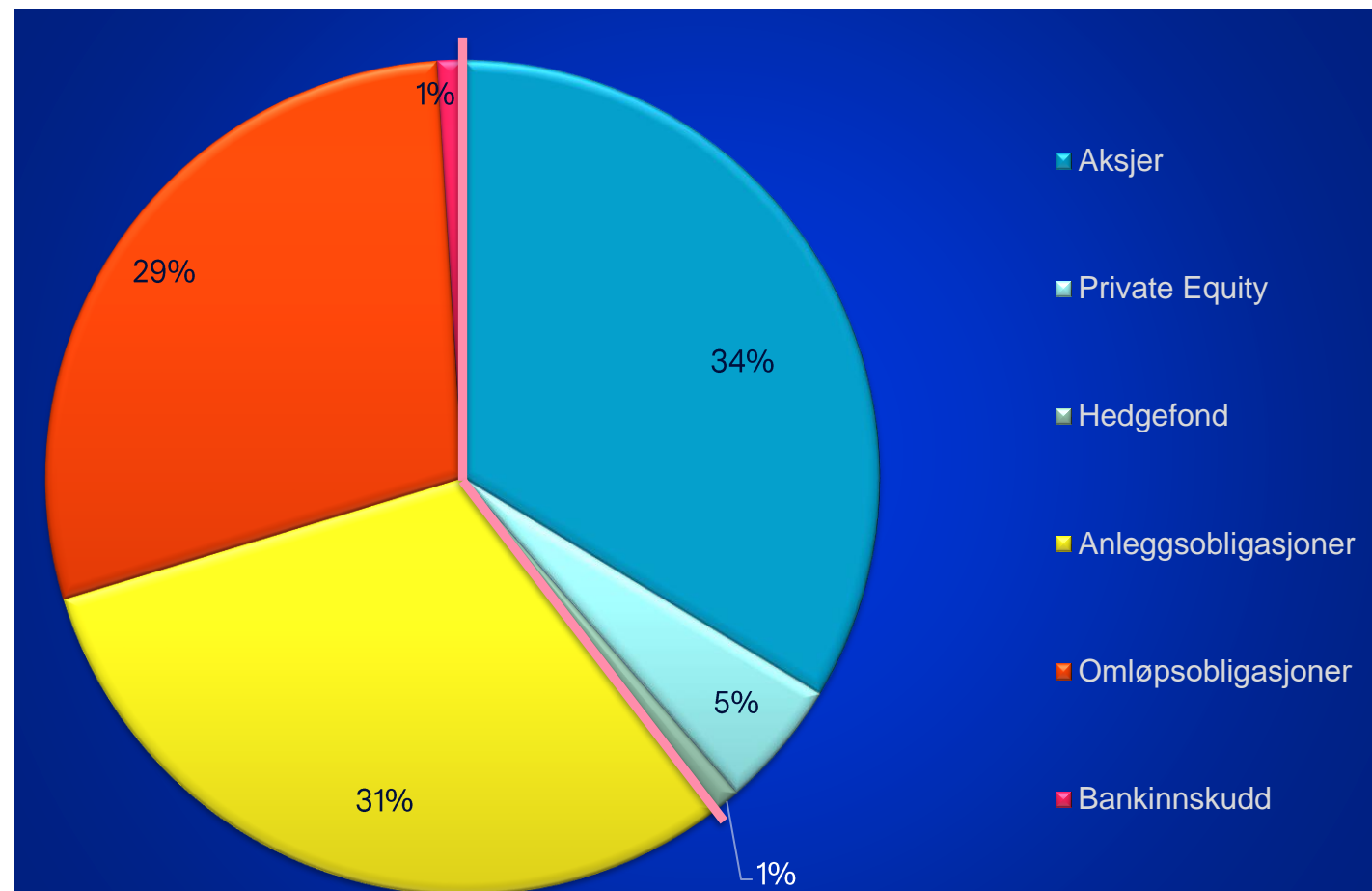
Utbetalinger pr år (NOK mill.)



Antall rettighetshavere pr. kategori



Pensjonskassens balanse



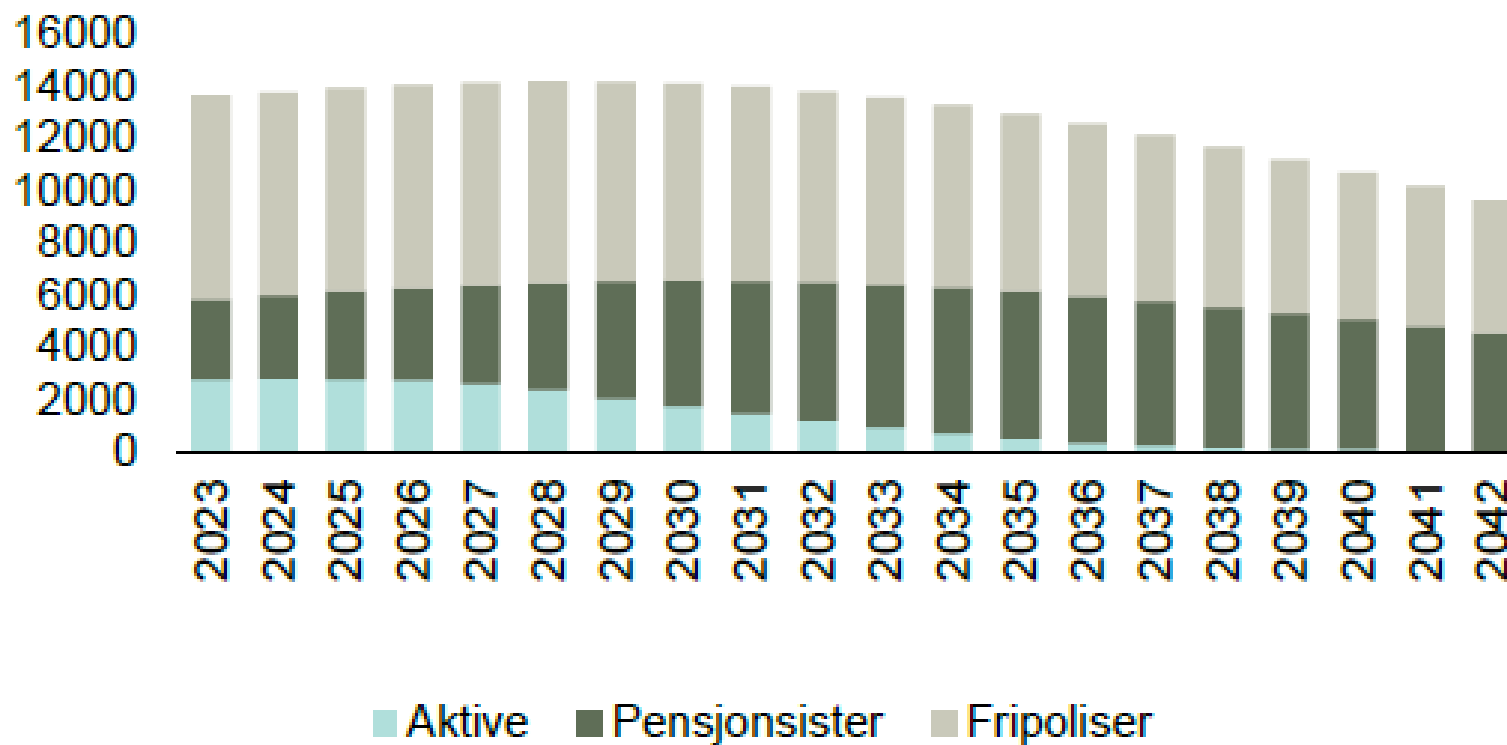
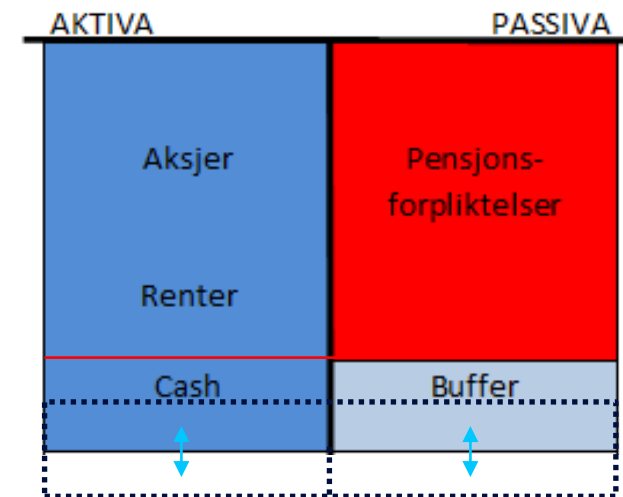
AKTIVA	PASSIVA
Aksjer Kr 8.460 mill	Pensjonsforpliktelser Kr 13.905 mill
Renter Kr 12.689 mill	Buffer Kr 7.244 mill
Cash	

Kr 21.149 mill

Tall pr. 31.12.23



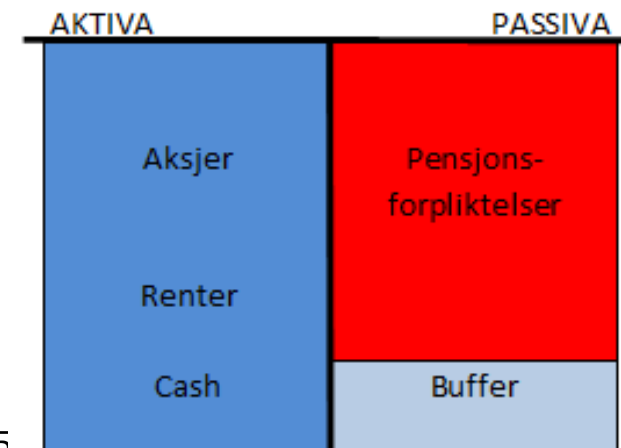
Risikostyring



SOLVENS KAPITALDEKNING = SKD

Tall pr. 30.09.23

Innskutt egenkapital 303	303	Renter	825
Opptjent egenkapital 1730	1,730	Aksjer	2,931
Risikoutjevningfond 54	54	Eiendom	-
Delårsresultat 816	816	Valuta	1,239
Ansvarlig lån og garantier 673	673	Spread	747
Tilleggsavsetninger 1170	1,170	Konsentrasjon	34
Kursreguleringsfond 2336	2,336	Forsikring	695
Justering til markedsverdi 432	432	Operasjonell risiko	73
Margin forsikringstariff -185	(185)	Diversifisering	(2,741)
Ansvarlig kapital 7317	7,317	Solvenskapalkrav	3,803



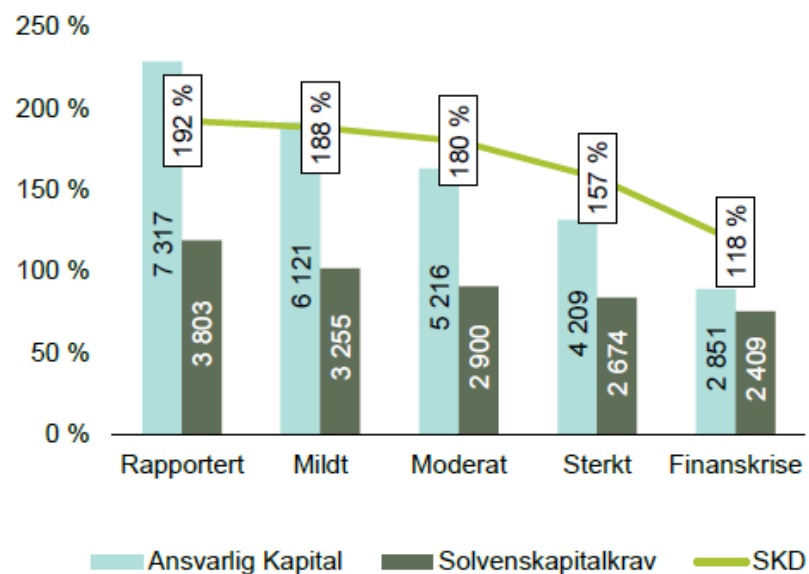
Solvenskapitaldekning 192% **192%**

Over/underskudd ansvarlig kapital 3,514



SKD under stress

Tall pr. 30.09.23



Beskrivelse	Mildt	Moderat	Sterkt	Finanskrise
Aksjer	-10%	-20%	-35%	-50%
Rente	-0,25%	-0,5%	-0,75%	-1%
Valuta	0%	0%	0%	0%
Spread (Pr rating se tabell 7.2)	25%	50%	75%	100%
Eiendom	-10%	-10%	-10%	-10%
Forsikring	-10% dødelighet	-10% dødelighet	0% dødelighet	0% dødelighet



Resultatdisponering

Resultatdisponering i pensjonskasser

Disponering av resultat i pensjonsinnretninger er strengt regulert. Som hovedregel skal resultatet tilordnes forsikringskontraktene.

Som utgangspunkt blir midlene inndelt i en selskapsportefølje (som gjenspeiler egenkapitalen) og en kollektivportefølje (som reflekterer forsikringsmessige avsetninger).

Avkastning på selskapsporteføljen skal disponeres til egenkapital og avkastning på kollektivporteføljen skal disponeres til kontraktene (bl.a. regulering)



Telenor Pensjonskasse

Telenor Pensjonskasse

2. Mål for virksomheten

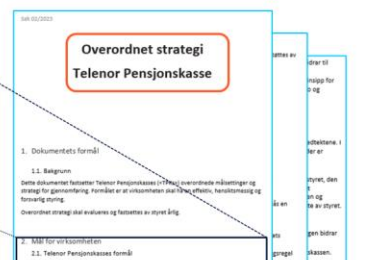
2.1. Telenor Pensjonskasses formål

Pensjonskassen er opprettet av Telenor ASA for å forvalte ytelsesordninger for dets og konsernforetakenes ansatte, fripoliser og pensjonister i virksomhetene som beskrevet i de til enhver tid gjeldende avtaler.

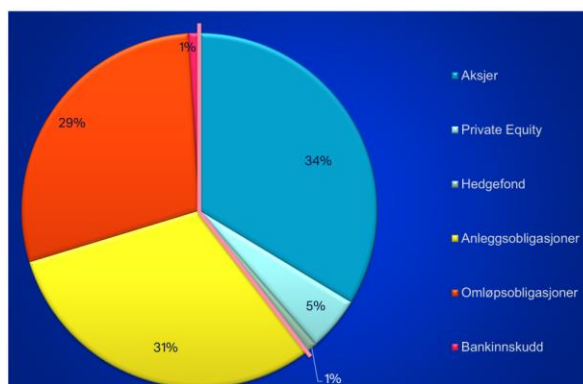
2.2. Telenor Pensjonskasses mål

Pensjonskassens overordnede mål er å:

- Være foretakenes pensjonsleverandør på ytelsespensjon, med tjenester og service
- Levere de avtalte pensjonsprodukter i samsvar med foreliggende enhver tid gjeldende lovmessige rammebetingelser for pensjon og ytelse skal leveres til rett tid
- Gjennomføre årlige reguleringer i tråd med vedtatte prinsipper
- Bistå sponsorselskapene i pensjonsfaglige spørsmål, og sørge for relevant informasjon og bistand
- Oppnå god risikojustert avkastning på forvaltet kapital i de ulik som risikoeksponeringen er i samsvar med pensjonskassens særskilt vedtatte retningslinjer for kapitalområdet, herunder offentligrettslige skranker for kapitalforvaltningen
- Sørge for konkurranseydktige omkostninger.

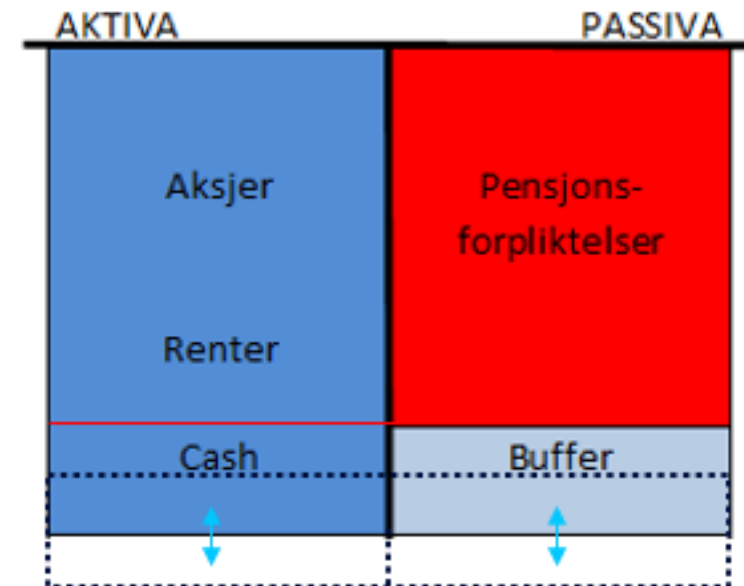


Pensjonskassens balanse



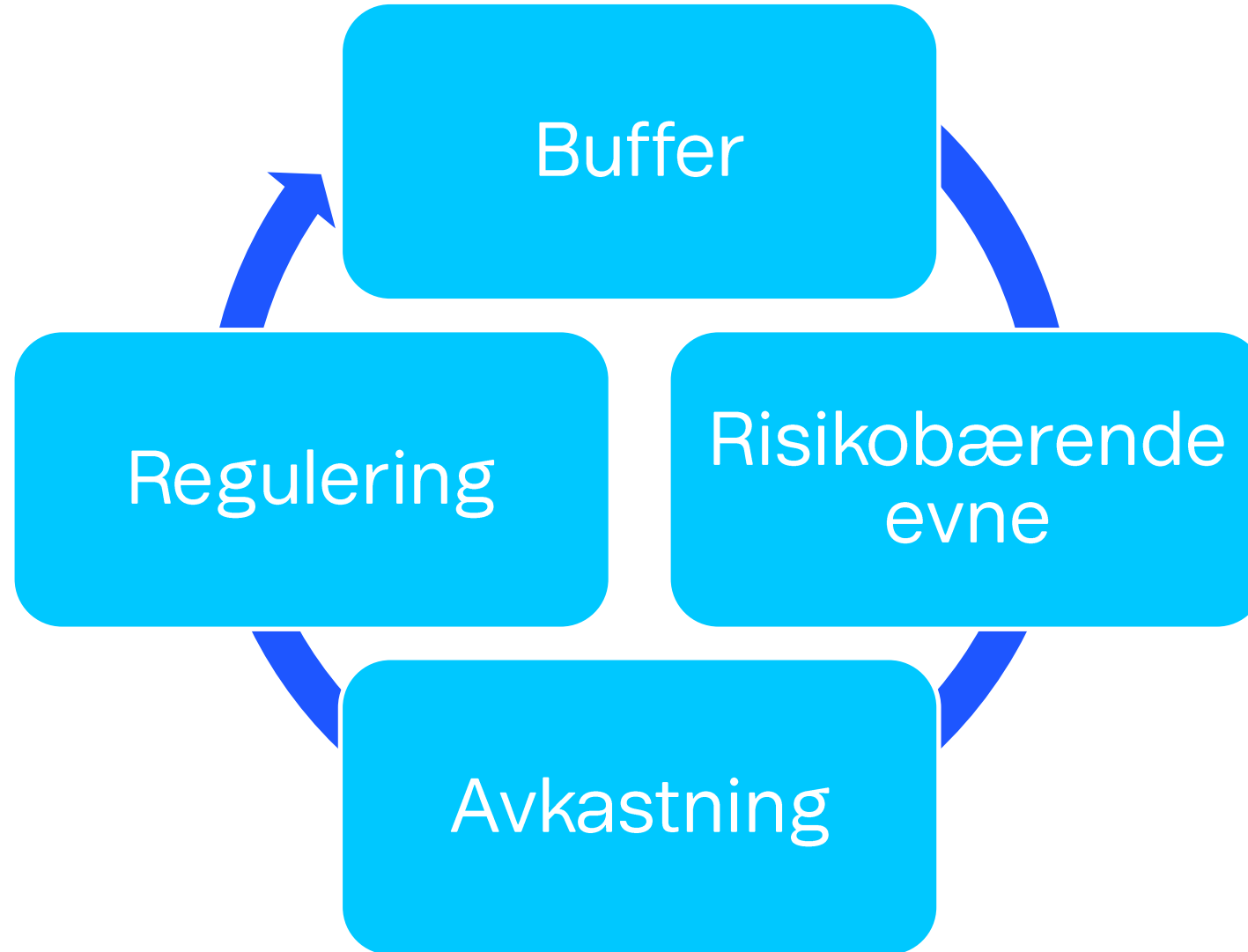
AKTIVA		PASSIVA	
Aksjer	Kr 8.460 mill	Pensjonsforpliktelser	Kr 13.905 mill
Renter	Kr 12.689 mill	Buffer	Kr 7.244 mill
Cash			

Kr 21,149 mill

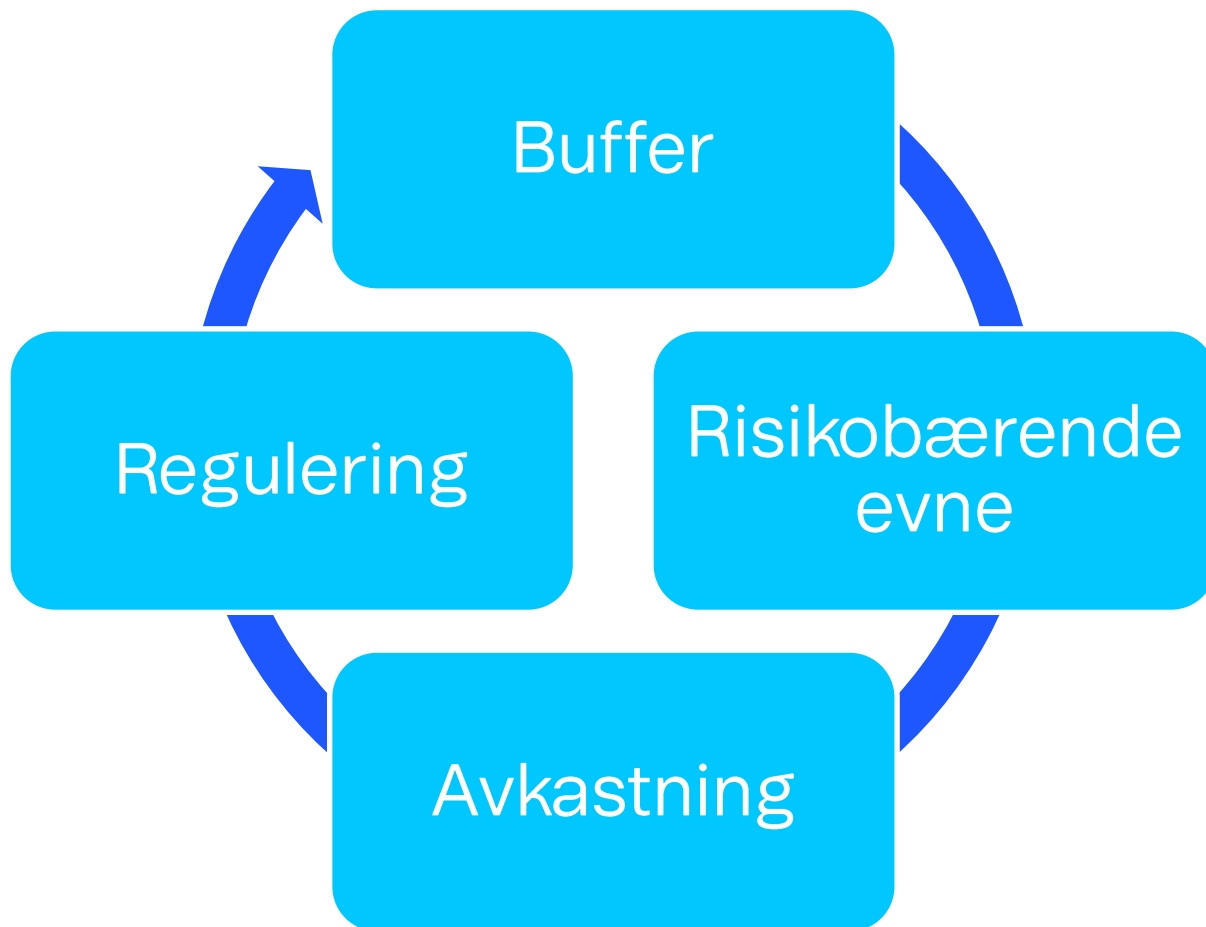


18

Alt henger sammen.....



Alt henger sammen.....



Resultatdisponering i pensjonskasser

Disponering av resultat i pensjonsinnretninger er strengt regulert. Som hovedregel skal **resultatet tilordnes forsikringskontraktene.**

Som utgangspunkt blir midlene inndelt i en selskapsportefølje (som gjenspeiler egenkapitalen) og en kollektivportefølje (som reflekterer forsikringsmessige avsetninger).

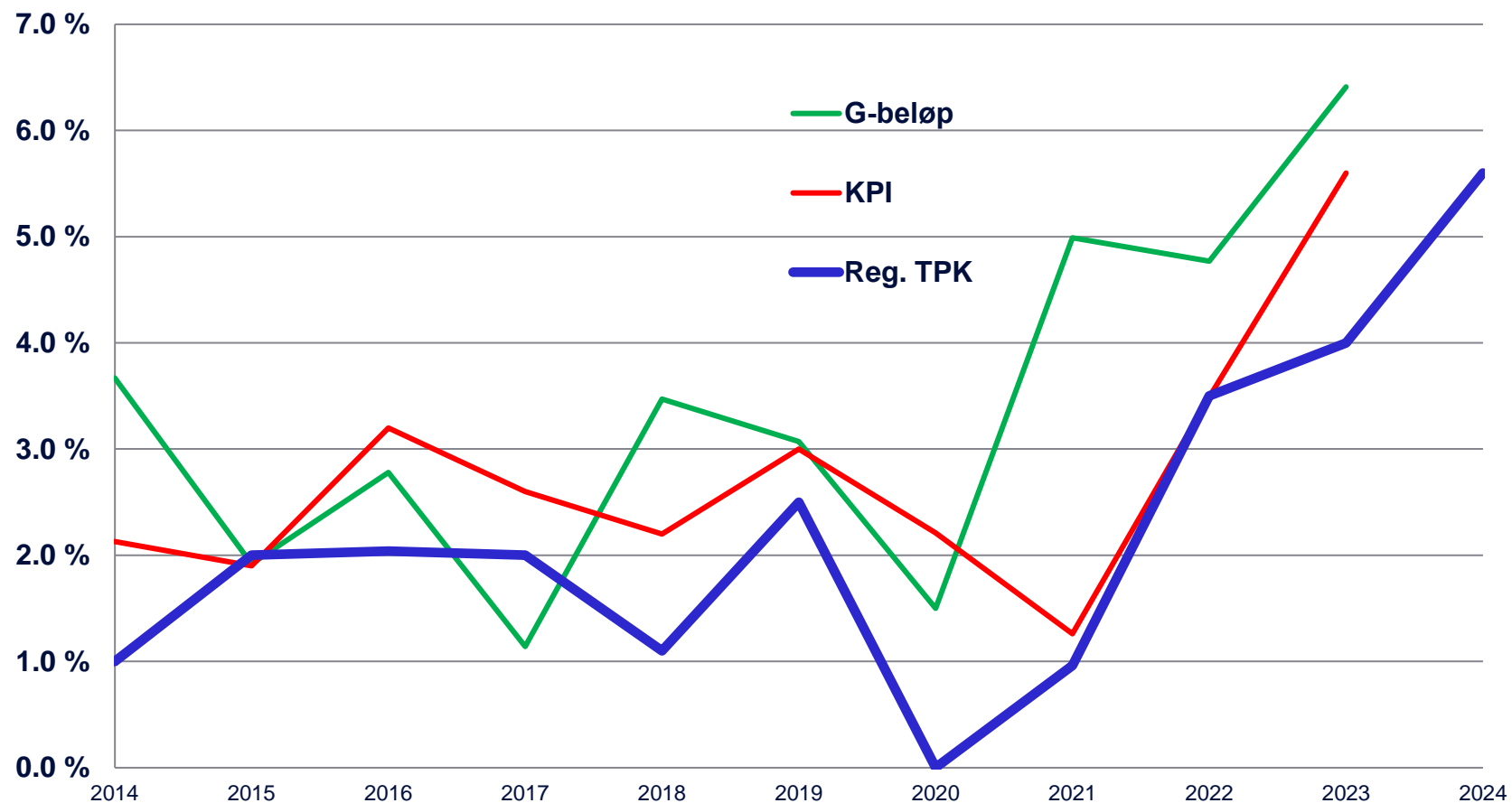
Avkastning på selskapsporteføljen skal disponeres til egenkapital og **avkastning på kollektivporteføljen skal disponeres til kontraktene (bl.a. regulering)**



Soliditet



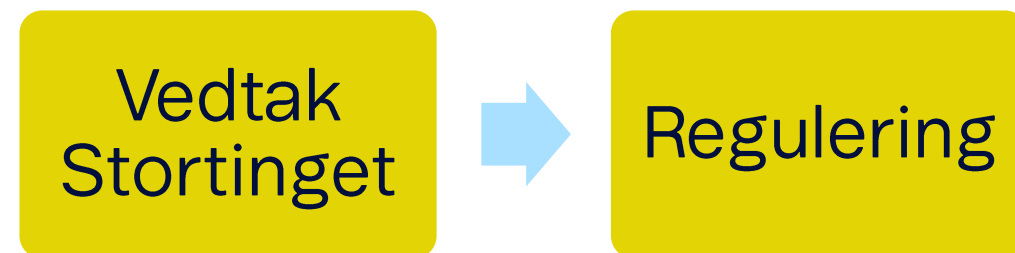
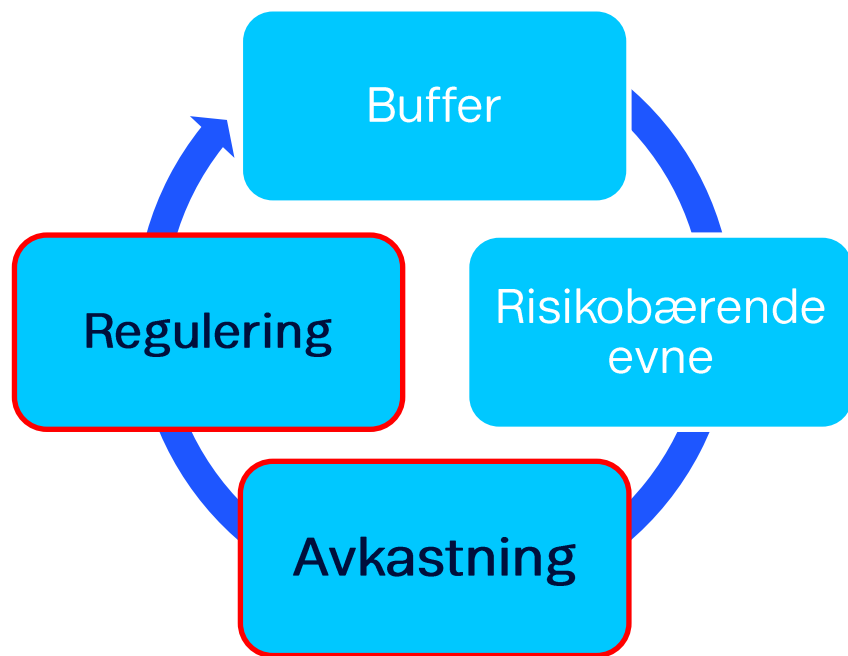
Pensjonsreguleringer



År	G-beløp	KPI	Reg. TPK
2014	3.7 %	2.1 %	1.0 %
2015	1.9 %	1.9 %	2.0 %
2016	2.8 %	3.2 %	2.0 %
2017	1.1 %	2.6 %	2.0 %
2018	3.5 %	2.2 %	1.1 %
2019	3.1 %	3.0 %	2.5 %
2020	1.5 %	2.2 %	0.0 %
2021	5.0 %	1.3 %	1.0 %
2022	4.8 %	3.5 %	3.5 %
2023	6.4 %	5.5 %	4.0 %
2024			5.5 %



Regulering TPK vs offentlige pensjoner



ESG

- ESG er en engelsk forkortelse, og står for **Environmental, Social and Governance**.
- På norsk oversettes det til **miljø- , sosiale- og forretningsetiske forhold**.

