

**TRYGGHET OG VERDIGHET
MED
TELEPENSJONISTENES LANDSFORBUND**

HANDLINGSPROGRAM 2023 – 2025

1. Målsettingen med handlingsprogrammet

Telepensjonistenes Landsforbund er en landsomfattende, ideell, partipolitisk uavhengig interesseorganisasjon med formål å samle alle telepensjonister. Vårt arbeid skal bidra til at vi har et godt tilbud, med sosialt nettverk for tidligere kollegaer.

Vi skal ivareta felles økonomiske, sosiale, helse- og velferdsmessige, samt kulturelle interesser.

Handlingsprogrammet skal være førende for Telepensjonistenes Landsforbund både sentralt og lokalt og gi støtte for det vi skal arbeide med i årene 2023 -2025. Felles innsats skal bidra til at målene nås. Vi ønsker å bygge et godt omdømme gjennom vårt målrettede arbeid, sammen med våre samarbeidspartnere.

Under hvert hovedsatsningsområde er formålet beskrevet. I tillegg beskrives strategisk mål, viktige delmål og tiltak både sentralt og lokalt.

Forkortinger i dette dokumentet:

TPL – Telepensjonistenes Landsforbund

PF – Pensjonistforbundet

SAKO – Samarbeidskomiteen for statlige pensjonistorganisasjoner¹

StyreWeb er medlemsregisteret som benyttes av TPL sentralt og lokalt. Systemet inneholder også en økonomimodul som de fleste lokalforeningene har tatt i bruk.

¹ Samarbeidet er regulert i egen samarbeidsavtale mellom Pensjonistforbundet og SAKO-foreningene. Følgende pensjonistforbund er med i SAKO-samarbeidet:

- Telepensjonistenes Landsforbund
- Jernbanepensjonistenes Landsforbund
- Postens Pensjonistforbund
- Politiets Pensjonistforbund
- Statens Vegvesens Pensjonistforbund
- Fagforbundets pensjonistforbund (kommunal sektor)

Det gjøres oppmerksom på at navnet på SAKO kan være litt misvisende, idet endel av selskapene på linje med Telenor ikke lengre er statlige organisasjoner.

2. Organisasjon

Formål

Sikre en velfungerende og effektiv organisasjon med hensikt å gi best mulig utbytte for våre medlemmer.

Strategisk mål

TPL skal være et forbund som gir god informasjon og sosialt fellesskap til tidligere kollegaer med partnere.

Viktige delmål

- Engasjerte, effektive og ansvarlige styrer sentralt og lokalt
- Positivt, aktivt og sosialt foreningsarbeid lokalt
- Enkle og praktiske hjelpemidler, felles systemer og rutiner
- Aktivt vervearbeid sentralt og lokalt
- Aktivt arbeid med naturlige samarbeidspartnere med tanke på å utløse økonomisk støtte

Tiltak sentralt

- Besøke lokalforeningene så ofte som mulig på forespørsel
- Oppfølging av alle lokalforeningene gjennom årlige telefonmøter med leder/stedfortreder for hver av lokalforeningene
- Iverksette opplæringstiltak etter behov og på anmodning fra lokalforeninger, bistå for å sikre tilbud om IT-opplæring, og tilby kursing/veiledning for lokale tillitsvalgte, bl.a. kassererne
- Arbeide for bruk av felles verktøy, rutiner og skjemaer for å gjøre arbeidet for lokallagsstyrene enklere, også for lokalforeninger med lav IT-kompetanse
- Følge opp rutiner og støtteapparat slik at StyreWeb brukes for medlemshåndtering av alle lokalforeningene
- Bistå de foreningene som ønsker å benytte StyreWeb som økonomisystem, for regnskap og eventuelt kontingentfakturering
- Se etter felles løsninger med andre pensjonistorganisasjoner som kan bidra til bedre drift
- Bidra til lokalforeningenes vervearbeid gjennom innspill om mulige tiltak og utvikling av hensiktsmessig vervemateriell. Vedlikeholde vervebrosjyren både på papir og digitalt
- Sikre at ansatte i Telenor får informasjon om Telepensionistens Landsforbund når de slutter i Telenor (med pensjon eller med sluttpakke)
- Bidra til å ivareta medlemmer også der det ikke er lokalforeninger, fortrinnsvis ved å opprette avdelinger knyttet til nærliggende lokalforeninger
- Stimulere til informasjonsutveksling og samarbeid mellom lokalforeningene
- Benytte lokale ressurser i forbundets arbeid

- Kontakte og følge opp Telenor og andre selskaper med tidlige telenoransatte, arbeidstakerorganisasjoner og andre interesseorganisasjoner med mål om å utløse økonomisk støtte

Tiltak lokalt

- Drive aktivt vervearbeid på eksisterende og tidligere arbeidsplasser, bl.a. ved å legge ut vervebrosjyrer på egnede steder samt aktiv bruk av sosiale medier
- Så vidt mulig målrette aktiviteter/tilbud mot ulike aldersgrupper, såvel eldre som yngre medlemmer, avhengig av alderssammensetningen i den enkelte lokalforening
- Gjennomføre tiltak/aktiviteter som retter seg mot nye medlemmer, slik at disse blir værende som medlemmer i foreningen
- Etablere underavdelinger der det er hensiktsmessig
- Åpne for samarbeid med andre organisasjoner for å kunne gi medlemmene et bredest mulig tilbud, f.eks. ved å etablere nettverk og møteplasser gjennom ulike arrangement og sosiale aktiviteter
- Ta initiativ overfor andre lokalforeninger for å styrke felles møteplasser og reiser
- Lokale aktiviteter utenom medlemsmøtene
- Bistå medlemmer slik at de kan delta på aktiviteter, f.eks. ved å tilby at de som ønsker det, får noen å gå sammen med
- Etablere informasjonskanaler som når også medlemmer med lav eller ingen IT-kompetanse eller tilgang til digitale verktøy

3. Informasjon og kommunikasjon

Formål

Gi relevant og aktuell informasjon om saker og aktiviteter sentralt og lokalt til tillitsvalgte, eksisterende og potensielle medlemmer.

Strategisk mål

TPL skal etablere og vedlikeholde gode kommunikasjonsløsninger som gjør at alle medlemmer får relevant og oppdatert informasjon, samtidig som det sikres en best mulig toveis informasjonsflyt mellom forbundsledelsen og lokalforeningene.

De viktigste kanalene er

- Direkte kommunikasjon ved hjelp av bl.a. e-post, SMS og brev
- Nettsidene telepensjonistene.no (teleseniorene.no)
- Medlemsbladet Telepensjonisten
- Facebook-gruppen Telepensjonistenes Landsforbund

De ulike kommunikasjonskanalene skal understøtte hverandre, slik at de utnyttes mest mulig effektivt for intern og ekstern kommunikasjon.

Hjemmesidene, facebookgruppen og Telepensjonisten vil i stor grad være TPLs ansikt utad, og det er et mål at disse mediene oppfattes som interessante også utenfor TPL, og dermed bidra til å rekruttere nye medlemmer.

Viktige delmål

- Informasjon fra sentralt hold til lokalforeningene kommer frem og er tilgjengelig for de tillitsvalgte
- Informasjon fra lokalforeningene sendes medlemmene slik at alle blir ivaretatt
- Det er enkelt for lokalforeningene å gi tilbakemeldinger og innspill til landsstyret
- Nettsidene er brukervennlige og tilgjengelige til enhver tid
- Telepensjonisten og nettsidene sentralt og lokalt er oppdaterte med relevant og aktuell informasjon tilpasset de ulike målgruppene
- Flest mulig av våre medlemmer bruker nettsidene
- Flest mulig av medlemmene bruker vår facebookgruppe til informasjon og diskusjon
- Medlemmer og tillitsvalgte bidrar med innspill og støtte til redaktør

Tiltak sentralt

- Det distribueres tilstrekkelig informasjon til lokale tillitsvalgte
- Hjemmesiden utformes slik at nye medlemmer enkelt kan komme i kontakt med TPL lokalt/sentralt og melde seg inn i foreningen
- Bruke StyreWeb til å forenkle kommunikasjon mellom lokalforeningene og landsstyret
- Gjennomføre en evaluering av dagens løsning for nettsidene og legge en strategi for videre utvikling av plattform og innhold i lys også av bruk av Facebook, i samråd med lokalforeningene
- Oppdatere de sentrale delene av nettsidene med relevant innhold slik at brukerinteressen holdes oppe
- Gi støtte og veiledning til lokalredaktørene etter behov
- Telepensjonisten distribueres til aktuelle enheter i Telenor og andre arbeidsplasser med potensielle medlemmer, personalorganisasjonene og samarbeidende organisasjoner, PF, SAKO-organisasjonene m.fl.

Tiltak lokalt

- Informere medlemmene om aktiviteter og annet slik at interesse og tilhørighet til lokalforeningen opprettholdes
- Utnytte StyreWeb for å forenkle og effektivisere kommunikasjon med medlemmene
- Sikre at informasjon på de lokale nettsidene er oppdatert
- Ved etablering av lokale Facebook-grupper legges lenke til Telepensjonistene.no
- Stimulere medlemmene til å bidra med innhold til nettsidene
- Bidra med stoff til den sentrale hjemmesiden og til bladet Telepensjonisten
- Bruke Telepensjonisten og brosjyre aktivt i vervearbeidet ved å legge dette på arbeidsteder for telenoransatte/ansatte i tilknyttede selskaper

4. Pensjon, velferd og eldrepolitikk

Formål

TPL vil påvirke relevante myndigheter til å videreutvikle en god eldrepolitikk som ivaretar våre medlemmers interesser.

Strategisk mål

TPL skal etablere og vedlikeholde kompetanse og kommunikasjoskanaler for å sikre at

- våre krav blir hensyntatt i drøftinger om årlige trygdeoppgjør
- pensjonsytelsene fra Telenor Pensjonskasse sikrer minst opprettholdt kjøpekraft over tid
- pensjonistenes interesser blir hensyntatt ved utforming av eldrepolitikk og utvikling av ordninger som har betydning for de eldres livssituasjon

Viktige delmål

- Etablere samarbeid med relevante partnere, bl.a. personalorganisasjonene og andre pensjonistforeninger for å sikre størst mulig påvirkningskraft i pensjonsspørsmål og andre spørsmål som gjelder pensjonistenes velferd
- Sikre nødvendig kompetanse og informasjonstilgang for å være proaktiv i forhold til relevante pensjonsleverandører, herunder Telenor Pensjonskasse
- Sikre effektive kommunikasjonskanaler for å fremme våre krav og synspunkter så tydelig som mulig til såvel Telenors ledelse som offentlige myndigheter
- Være bidragsyter i Telenors samfunnsengasjement hvor velferdsteknologi står sentralt
- Bidra til å vareta vår felles historie

TPL slutter seg til de hovedprioriteringer Pensjonistforbundet har gjort i sitt nåværende handlingsprogram, ref vedlegg.

Tiltak sentralt

- Bygge opp egen kompetanse i pensjonsspørsmål og andre prioriterte saker gjennom å bygge på de ressurser organisasjonen har
- Videreutvikle samarbeidet med personalorganisasjonene for å få bedre påvirkningskraft overfor Telenors Pensjonskasse både direkte og gjennom Telenors ledelse
- Basert på erfaringene fra inneværende år, utarbeide oversikt over hovedprioriteringer for neste års krav til trygdeoppgjør og statsbudsjett for diskusjon på kommende landsmøte/lederkonferanse.
- Engasjere oss i og bruke SAKO-samarbeidet for å bearbeide aktuelle krav til trygdeoppgjør og krav til statsbudsjett, som SAKO samlet kan stå bak. Engasjere lokale tillitsvalgte i dette arbeidet så langt mulig
- Bidra i høringer av stor betydning for våre medlemmer

- Samarbeide om felles krav til myndighetene med andre organisasjoner som engasjerer seg for eldre
- Tilby Telenor et samarbeid om saker av felles interesse
- Støtte medlemmenes engasjement i arbeidet med telehistoriske samlinger og Telenor Kulturarv.
- Etablere nettverk i forbundet for medlemmer i eldreråd/seniorråd

Tiltak lokalt

- Samarbeide med andre pensjonistorganisasjoner når forslag til kandidater til eldreråd/seniorråd i kommuner og fylkeskommuner skal fremmes
- Etablere og pleie kontakt med representant(er) i eldreråd/seniorråd
- Etablere kontakt med det politiske miljø i kommunene for å ha mulighet til å påvirke politiske saker som har betydning for våre medlemmer
- Undersøke hvilke aktiviteter kommunen har for eldre (utenom sykehjem og eldresenter)
- Samarbeide med andre pensjonistforeninger for å gjennomføre lokale tiltak
- Gi innspill til forbundet om saker som har betydning for hele organisasjonen

Vedlegg

Saker fra handlingsprogrammet til Pensjonistforbundet som vi ønsker å støtte spesielt.

Punktene under er hentet fra handlingsprogrammet til Pensjonistforbundet for perioden 2018 – 2021 og omfatter de områdene som er mest relevante for Telepensjonistene.

Forhandlingsrett

Med forhandlinger kan trygdeoppgjøret sikres en bedre sosial profil, samt ta hensyn til utviklingen i skatter og avgifter. Forhandlingsrett vil sikre at pensjonister får del i samme velstandsutvikling som ellers i samfunnet.

Fjerne underregulering av pensjon

Pensjon under utbetaling skal reguleres på linje med lønnsvekst. Nå reguleres pensjonen med gjennomsnittlig lønnsvekst fratrukket 0,75%. Denne underreguleringen av pensjonen som ble innført i 2011, fører til at pensjonistene sakter akterut. Dette er høyst urettferdig da pensjonistene må forholde seg til samme prisøkning som alle andre.

Munn- og tannhelse

Dette må bli en del av egenandelsordningen for alle. Sykdom i munnhulen kan ha konsekvenser for hele kroppen. Forskning viser bl.a. at tannkjøttsykdom kan føre til kreft.

PF som den femte hovedorganisasjon

PF bør bli en del av trepartssamarbeidet mellom staten, arbeidsgiver- og arbeidstakerorganisasjonene (LO, YS, Unio og Akademikerne)

Spesialhelsetjeneste

Kommunene må sikre at helseforetakene har tilstrekkelig kompetanse i geriatri for å unngå feilbehandling av pasienter med et sammensatt sykdomsbilde

GPS

Alle kommuner bør ta i bruk GPS-sporing av pasienter med demens som en ekstra sikkerhet for denne pasientgruppen.

Rett til enerom for alle, ektepar skal ha rett til å bo sammen

Det må være en menneskerett å ha «sin egen bolig» selv om man bor på hjem. Ektepar må ha rett til å bo sammen.

Aldersdiskriminering

Alle aldersgrenser som kriterium i helse og omsorg må fjernes så fremt de ikke er saklig begrunnet. F.eks.

- Rett til BPA (brukerstyrt personlig assistent) må ikke opphøre ved fylte 67 år. Hvis så skjer, vil ikke eldre med nedsatt funksjonsevne kunne opprettholde et aktivt, selvstendig liv.
- Kvinner skal ikke miste retten til deltakelse i mammografiprogrammet etter fylte 70 år.

Pasientreiser

Forskrifter for pasientreiser må revideres slik at pasienters og ledsageres/pårørendes rett til dekning av reise til helsetjenester blir reell. Det må også sikres en mer forsvarlig pasienttransport. Det er helt uakseptabelt at pasienter må vente i timevis på transport.

Velferdsteknologi

Velferdsteknologi må styres ut fra den enkelte brukers behov. Eventuelle egenandeler samordnes med andre egenandeler, men all velferdsteknologi bør i utgangspunktet være gratis.

Eldreråd

Eldrerådet må innkalles til møter i kommunestyret til saker som angår eldre og de må ha tale- og forslagsrett i disse møtene. Kommunene må forpliktes til å sende alle saker som gjelder eldre over til eldrerådet.

Kollektivtransport tilgjengelig for alle

Skal kollektivtransport være et alternativ for eldre kan ikke avstanden til og mellom holdeplassene være for lang.