



MEDLEMS KONTAKT

NR. 3/2020



Forsvarets Sanitet



Vel overstått

Innhold

- 2 Leder
- 3 Til ettertanke
- 4 Ny offentlig tjenstepensjon
- 8 Lederkonferansen 2020
- 10 Trygdeoppgjøret 2020
- 14 Reetablering av Finnmark Landsforsvar
- 16 Medlemsmøte avd. Værnes
- 18 Aktiviteter og samhold
- 22 Gymkameratene
- 23 Nytt fra Forbunds-kontoret
- 24 Forsvarets sanitet
- 28 Medlemsfordeler

Vel overstått sommer. For de aller fleste av oss ble det en sommer på ferie i Norge. For mange var nok det litt spesielt og annerledes. Men slik har Covid 19 pandemien lagt begrensninger på våre liv. Heldigvis har vi i Norge kommet bedre fra pandemien enn de fleste andre land i verden. Situasjonen er fortsatt slik at vi må ta hensyn til smittefare, men det norske folk har i stor grad vist tillit til myndighetenes pålegg og situasjonen er fortsatt under kontroll. Det er langt fra tilfelle i andre land.

Selv om antall smittede gikk litt opp etter sommerferien, valgte Forbundsstyret å gjennomføre lederkonferansen i september. Utsatt fra mai. Det var god deltagelse og sett fra mitt ståsted, meget viktig og riktig å gjennomføre konferansen. Dere kan lese mere om konferansen bak i bladet.

Jeg mener det er viktig for medlemmene at forsvarlig aktivitet starter opp igjen. En frivillig medlemsorganisasjon er avhengig av å ha medlemsaktivitet. Den må selvfølgelig gjennomføres etter gjeldende smittevernregler. Vi ser nå at flere av våre avdelinger legger opp til medlemsmøter i tiden fremover. Kanskje må avdelingene finne nye møteplasser og møteformer som gir mulighet innenfor smitteverner. Jeg ønsker dere lykke til med det. Medlemsaktivitet er viktig for å rekruttere og beholde medlemmer. Og ikke minst for

å kjempe mot ensomhet i disse krevende tider.

Vi har også deltatt på tryggedrøftingene denne høsten. Også det utsatt fra i våres. Jeg regner med at de fleste av dere har registrert resultatet av drøftingene. Resultatet ble dessverre nok en gang at det ikke blir økt kjøpekraftsutvikling på pensjon. Det henger blant annet sammen med at pensjon under utbetaling reguleres med minus 0,75 % av lønnsoppjøret til de yrkesaktive. Jeg registrerer at hverken regjering eller opposisjon på Stortinget er villig til å endre dette. Mange av opposisjonspolitikere er enige i at det er urettferdig, men det vises i handling ingen vilje til å endre denne underreguleringen. Det blir også fremhevet fra Statsråd Isaksen at dette er en del av dugnaden i pensjonsreformen, hvor levealdersjusteringen gjør at alle må jobbe lengere enn før, og underreguleringen er pensjonistenes bidrag i dugnaden.

Forsvarets seniorforbund vil ikke forhandle om våre pensjoner. Pensjon skal reguleres i henhold til lov og forskrift, gjennom rettigheter tjent opp gjennom yrkesaktivt liv. Det ble også presisert fra Statsråden.

Forbunds-kontoret holder seg oppdatert på avtaler, lover og forskrifter av betydning for pensjon. Dagens regelverk og endringene i pensjonsreformen av 2011, gjør dette til et vanskelig om-



Medlemskontakt utgis av
Forsvarets seniorforbund
Postboks 1550 Sentrum 0015 Oslo

Ansvarlig redaktør:
Jan Erik Thoresen

Opplag: 4.600

Adresser og telefonnummer:

Leder Jan Erik Thoresen
tlf: 23 09 33 56/488 97 060
e-mail: jet@fk.fsforb.no

Nestleder Per Anders Volden
tlf: 23 09 39 19/483 58 035
e-mail: pavo@fk.fsforb.no

Sekretariatsleder Iren Isfeldt
tlf: 23 09 32 33/926 03 257
e-mail: Isfeldt@iren@fk.fsforb.no

*Info- og kommunikasjonsleder/
virksomhetskontroller
Heidi Hovdahl Gaustad*
tlf: 23 09 38 62/452 43 560
heidi@fk.fsforb.no



ARNE SVILOSEN Feltprost/oberst emeritus

Til ettertanke

råde å ha oversikt over. Vi veileder og hjelper mange medlemmer. Dette er en viktig tjeneste du kan få ved å kontakte oss.

Vi har en rekrutteringskampanje gående ut året. Benytt anledning til å snakke med gamle kolleger og venner, motiver dem til å melde seg inn i avdelingen din. Da kan du både ta i et tak mot ensomhet og ikke minst inkludere flere i vårt viktige arbeid.

Jeg ønsker dere en flott høst.

VI MØTES PÅ EN KAFFE I STOCKHOLM

Det er når vi har det vanskelig og opplever kriser i livet at vi oppdager hva vi betyr for hverandre. I det vanlige liv og i «normale» dager er det lett å ta hverandre for gitt, nærmest som en selvfølge.

Verden er inne i en uvanlig tid, en krisetid med hensyn til pandemien som herjer. Alle er vi berørt av denne lille, usynlige fienden. Det har vært mange utfordringer og mye usikkerhet det siste halv året og vi vet ikke hvor lenge det vil vare.

En meters regelen har vært nyttig og nødvendig, men også utfordrende. Sagnet etter å håndhvilse har vært merkbart. «Forbud» mot omfavnelser og klemming har vært vanskelig. Hjertet opplever en tomhet når vi ikke kan komme helt nær barnet, barnebarnet, vennen. Den varmen som en klem gir, finnes det ingen god erstatning for.

Det har vært krisetider i verden før også, kriger og pandemier. Tenk på spanskesyken som brøt ut da første verdenskrig sluttet. Først var det fire år med krig og så kom nesten tre år med spanskesyken, en pandemi som førte til at mellom 50 og 100 millioner mennesker døde. Mange av dem var i sin beste alder – fra 20 til 40 år.

Jeg leste om passasjerfergen Estonia som forliste i Østersjøen på vei fra Tallin til Stockholm 28 september 1994. Etter at baugporten ble slått inn av voldsomme bølger, sank fergen i løpet av ca 30 minutter. Da fergen krenget som verst, ble noen av passasjerene sittende på fergesiden. Det fortelles at der ble to som ikke var kjente sittende ved siden av hverandre, en mann og en kvinne. Mens de satt der og bølgene frådende slo mot skipet, ga de hverandre et løfte om at hvis de overlevde dette, skulle de møtes på en kaffe i Stockholm. Deretter hoppet de ut i den mørke Østersjøen og svømte bort fra fergen. 852 mennesker omkom, det verste skipsforlis siden andre verdenskrig. 137 mennesker overlevde og to av dem var de som hadde gitt hverandre et løfte på skipssiden. Det sies at våren 1995 møttes de to på en kafe i Stockholm. De hadde bundet seg til hverandre gjennom et løfte.

Hva ville våre liv vært, om det ikke var for at vi lever livet sammen med andre og for hverandre? Jeg vet ikke hva de to som møttes på kaffen i Stockholm snakket om. Nå kunne de oppleve vårdagene, se frukttrærne blomstre, nyte en kopp kaffe. Nå kunne de klemme og hilse, være nær og være trygge.

Det vil komme en tid etter pandemien der vi kan håndhvilse og klemme, kjenne fellesskapets varme og nærhet – en tid uten en meters regelen. Vi skal møtes og aldri mer glemme hva vi betyr for hverandre. Vi trenger hverandre i familien, i vennekretsen, i samfunnet. Uten nærhet, håp og kjærlighet blir vi hengende i løse luften.» Så blir de stående disse tre: tro, håp og kjærlighet. Men størst blant dem er kjærligheten».

Redaksjonen avsluttet 12.10 2020

Stofffrist nr 4/20 er 13.11 2020

Design: Britt Steinseth



Dette produktet er trykt etter svært strenge miljøkrav og er Svanemerkt, CO2-nøytralt og 100 prosent resirkulerbart.

Grafisk produksjon:
07 Media as www.07.no

Du må betale 2 prosent av lønna di



Av Stine Børset.

Hva får du igjen for det?

Svaret avhenger av om du har full opptjeningstid på 30 år eller ikke.

Rask avklaring før du leser videre: teksten er rettet mot deg som er født i 1962 eller før og jobber i offentlig sektor. Er du født i 1963 eller etter, gjelder helt andre regler for deg (se helt nederst for mer info).

Aller først: Medlemskapet koster egentlig mer enn du betaler.

For ansatte i offentlig sektor betyr et medlemskap hos oss mer enn sparing til bare alderspensjon. I tillegg til livsvarig alderspensjon har du:

- Uførepensjonsdekning fra du blir ansatt frem til du er 67 år
- Avtalefestet pensjon (AFP) fra du er 62 til du er 67 år
- Etterlattepensjon (uansett om du er yrkesaktiv eller pensjonist)
- Yrkeskadeforsikring (om du er ansatt i staten)
- Gruppelivsordning (om du er omfattet av Hovedtariffavtalen i staten, eller din arbeidsgiver har valgt å bli med i ordningen)

Det vil si at du har ekstra sikkerhet om du skulle bli syk eller skadet slik at du ikke kan jobbe så mye som

til oss selv om du jobber etter 67 år?

du gjorde før, eller om du ønsker å trappe ned helt eller delvis før du blir alderspensjonist. Ikke minst: sikkerhet for dine etterlatte dersom du skulle dø.

Som medlem trekkes du to prosent av lønna di for dette hvis du jobber til du fyller 70 år, og det er lovbestemt. Men det er arbeidsgiveren din som betaler den største delen av premien

for medlemskapet ditt hos oss, nemlig rundt 12-15 prosent av lønna di.



Har du ikke full opptjeningstid på 30 år når du fyller 67 år, kan det lønne seg å fortsette å jobbe

Opptjeningstiden er individuell, og noen får kanskje ikke full opptjening når de blir 67 år. Har du ikke full opptjeningstid, vil alle årene og månedene i jobb etter du er 67 år telle opp mot det som for deg blir full opptjening. Har du eksempelvis 1 år og 3 måneder igjen til du får 30 år, vil de telle med og kan utgjøre en betydelig sum når du går av.

Du kan også motvirke levealdersjusteringen. Levealdersjustering betyr at yngre årskull må jobbe litt lenger enn eldre årskull for å få samme pensjon. Den vil påvirke de forskjellige årskullene opp til og med de som er født i 1962 eller før på ulike måter. På spk.no kan du se hvor lenge ditt årskull må jobbe for å motvirke levealdersjusteringen.

Har du full opptjeningstid på 30 år, sparer du ikke mer til alderspensjonen din. Men du har fortsatt mange goder

Du sparer ikke til alderspensjonen din om du jobber etter at du er 67 år og har full opptjening, for den kan ikke øke mer enn 30 år. Men du har fortsatt gode dekninger:

Dine etterlatte er sikret om du skulle dø

Selv om du ikke kvalifiserer til AFP eller uførepensjon etter du er blitt 67 år, er dine gjenlevende sikret om du skulle dø mens du er i jobb. Det kalles etterlattepensjon, og dekker din ektefelle/partner og alle barn under 20 år. Du kan også ha en gruppelevsordning, som er en engangsutbetaling til dine etterlatte om du skulle dø.

Statsansatte har yrkesskadeforsikring gjennom oss

Er du statsansatt, har du i tillegg yrkesskadeforsikring hos oss. Den sikrer deg økonomisk om du skulle skade deg på jobben.

Offentlig tjenstepensjon kan ikke sammenlignes med innskuddspensjon i privat sektor

Mange forveksler offentlig tjenstepensjon med innskuddspensjon i privat sektor.

I en innskuddspensjon settes det av minimum 2 prosent av lønn, og den går kun til en tidsbegrenset alderspensjon som du kan ta ut fra du er 62 år til du fyller 77. Medlemskapet ditt hos oss omfatter, som vi har nevnt ovenfor, mer enn bare en livsvarig alderspensjon.

Hvis det kun var de to prosentene fra lønna di som skulle utgjøre alderspensjonen, uførepensjonen, AFP og etterlattepensjon, ville det blitt en veldig mager pensjonstid – både for deg og dine etterlatte.

Skulle du gått ut på det private markedet og hentet inn alderspensjons-, uføre- og etterlatte-dekninger, ville det utvilsomt koste mer i året enn hva du betaler som medlem av oss.

Men hele denne regninga slipper du å ta. Det er et gode du har som arbeidstaker i en virksomhet som er tilknyttet oss.

Er du født i 1963 eller etter?

Da gjelder helt andre regler for deg

Vi skal ikke gå inn i disse reglene her, men i korte trekk kan du jobbe så mye du vil frem til du er 75 år. Du får pensjonsopptjening så lenge du jobber. Da skal du selvsagt betale inn to prosent av lønna di frem til du blir 75 år. Les mer om reglene som gjelder for deg i artikkelen «Ny offentlig tjenstepensjon på 1-2-3» på spk.no.

Lederkonferansen 2020

Lederkonferansen samlet avdelingsledere i Forsvarets seniorforbund fra (nesten) hele landet, og ble en meget innholdsrik og god opplevelse for deltakerne

Statssekretær Frøydis Høyem fra Helse- og omsorgsdepartementet, sjef forsvarsstab viseadmiral Elisabeth Natvig, kåsør Per Anders Nordengen og Statssekretær Paul Chaffey fra Kommunal- og moderniseringsdepartementet var gjester som var til stede og bidro med meget gode foredrag, samt tanker om det å være senior i vårt samfunn.

Dag 1

En meget innholdsrik og flott dag er over under FSF sin lederkonferanse i Oslo. Dagen startet med et foredrag av statssekretær Frøydis Høyem fra Helse- og omsorgsdepartementet. Temaet var «Ivaretagelse av seniorer

i samfunnet - Leve Hele Livet». Hun hadde fokus på at vi skal ha et aldersvennlig samfunn og skape gode tjenester for eldre og de pårørende både sentralt og lokalt.

Vi må og skal behandle eldre med verdighet, sa hun. Neste foredrag var ved sjef Forsvarsstab, viseadmiral Elisabeth Natvig. Hun redegjorde for status, utvikling og utfordringer for Forsvaret på en meget god måte.

Sjef Forsvarsstab var ærlig og oppriktig både på styrker og svakheter og hvilke utfordringer Forsvaret står ovenfor i fremtiden. Det ble tid til mange og gode spørsmål fra konferansedeltakerne.

Dagen ble avsluttet med et «kna-



Kåsør Per Anders Nordengen
FOTO: FORSVARETS SENIORFORBUND

kende» godt kåseri av Per Anders Nordengen; «Å eldes med begeistring». Han snakket om vanskelige tema på en meget lettfattelig måte, noe som skapte både latter og begeistring i salen. «Det vesentlige er usynlig for øyet og det er viktig å bli sett», sa Per Anders Nordengen.

Dag 2

Jan Erik Thoresen, leder FSF, innledet dagen ved å si noe om FSFs utfordringer og satsningsområder. Han hadde fokus på årets trykdeoppgjør, medlemsutvikling, digitalisering og særaldersgrenser.

Det arbeidet FSF gjør opp mot myndighetene og rådgivning overfor våre medlemmer er viktige områder

Statssekretær Frøydis Høyem FOTO: FORSVARETS SENIORFORBUND





Leder FSF Jan Erik Thoresen. FOTO: FORSVARETS SENIORFORBUND

for å beholde og ivareta våre medlemmer. I tillegg er arbeidet ute ved den enkelte avdeling særdeles viktig for både å beholde og rekruttere nye medlemmer.

Neste innlegg under konferansen var ved Tom Geir L Svendsen som redegjorde for status på arbeidet som er gjort i arbeidet med å få på plass et strategidokument for perioden 2021-2026, en handlingsplan og budsjett for perioden 2021-2022.

Nevnte dokumenter skal vedtas på LM 2021. Siste foredrag før lunsj var ved Statssekretær Paul Chaffey (KMD). Hans foredrag hadde fokus

på digitalisering på innbyggernes premisser. Digitalisering er ikke et mål i seg selv, men et verktøy, sa han. Vi må bli bedre på å gjenbruke data og gjøre hverdagen enklere for innbyggerne våre.

Dagen ble avsluttet med et innlegg av Kjell M Lutnes fra FSF Bodø. Han hadde fokus på dugnad og frivillighet og hvordan rekruttere medlemmer til å ta verv i avdelingen. Han fokuserte blant annet på å vise medlemmene ansvar, respekt og synlighet.

Det er viktig å få på plass en sosial tilhørighet for medlemmene, sa

han. Konferansedeltakerne debatterte meget godt i forhold til temaene digitalisering, rekruttering og beholde medlemmer og hvordan kommunisere med våre medlemmer både sentralt og lokalt. Forbundskontoret takker samtlige deltakere for stor delaktighet og gode innspill i forbindelse med årets lederkonferanse.



Statssekretær Paul Chaffey KMD
FOTO: FORSVARETS SENIORFORBUND



Sjef Forsvarsstab Elisabeth Natvig mottar en takk fra leder i FSF Jan Erik Thoresen. FOTO: FORSVARETS SENIORFORBUND

Trygdeoppgjøret 2020

- Nedgang i kjøpekraft for pensjonistene

Årets trygdeoppgjør er gjennomført. På grunn av pandemien, Covid19, ble årets oppgjør forskjøvet fra mai til månedsskifte august/september. Nok en gang opplever vi pensjonister en nedgang i kjøpekraft. Dette er det sjette året på rad uten positiv vekst for pensjonistene.

Forsvarets seniorforbund er meget skuffet over Regjeringens gjennomføring av årets trygdeoppgjør. Nok en gang ble våre krav avvist. Statsråd Torbjørn Røe Isaksen poengterte at Regjeringen vil avvente pensjonskommisjonens evaluering av pensjonsreformen i 2022 før de treffer evt tiltak. Dette er FSF sterkt uenig i.

FSF sitt krav til årets trygdeoppgjør var:

FSF krever at underregulering av alderspensjoner fjernes. Subsidiært at den gjennomføres

med gjennomsnittet av lønns- og prisvekst. Dette har hele tiden vært Stortingets intensjon, men dagens operasjonalisering om et fratrekk på 0,75 prosent har gitt unødvendig store svingninger og bidratt til å svekke oppslutningen om reguleringsordningen. Dersom Regjeringen står fast på denne modellen, henstiller FSF Regjeringen om å supplere modellen med en sikringsmekanisme som vil motvirke særlig lav regulering.

Forsvarets seniorforbund forventer at regjeringen legger fram resultatet av trygdedrøftingene til reell politisk behandling i Stortinget.

Den lovfestede reguleringsordningen for pensjoner under utbetaling som beskriver at lønnsveksten tillegges og deretter fratrekkes en fast faktor på 0,75



Statsråd Torbjørn Røe Isaksen
FOTO: MARTE GARMANN



Leder FSF Jan Erik Thoresen og nestleder Per Anders Volden

FOTO: FORSVARETS SENIORFORBUND

prosent, bygger på en forutsetning om en reallønnsvekst på 1,5 prosent. De siste års økonomiske utvikling og realistiske prognoser for de kommende år viser at denne forutsetningen ikke lenger er til stede, noe som innebærer at pensjoner under utbetaling ikke lenger får en økning i realverdi slik som forutsatt. Dette har FSF påpekt gjentatte ganger og vi ser med stor bekymring på den negative effekten av den økonomiske forskjellsbehandlingen som skjer gjennom avkortning i pensjonene.

Med en reallønnsvekst på under 1,5 prosent oppfylles ikke forutsetningen om realvekst i pensjonene på minst 0,75 prosent. Når reallønnsveksten er lavere enn 0,75 prosent får pensjonistene

en negativ kjøpekraftsutvikling. Dagens regulering med et fratrekk på 0,75 prosent har gitt unødige store svingninger og bidrar til å svekke oppslutningen om Pensjonsreformen. Å regulere pensjoner under utbetaling med gjennomsnittet av pris- og lønnsveksten vil gi en jevnere utvikling i pensjonistenes kjøpekraft enn å regulere med lønnsveksten fratrukket en fast faktor. Det vil også gi minst risiko for negativ realinntekstutvikling.

FSF er meget skuffet over at vi må vente på evalueringen av pensjonsreformen og resultatene fra det offentlige utvalget i 2022. Årets trygdeoppgjør ble også gjennomført før de store oppgjørene i Staten for øvrig. Dette er meget uheldig.

Årets trygdeoppgjør er gjennomført iht lov og forskrift, men uten at forutsetningen som disse bestemmelser legger til grunn har blitt vurdert. FSF valgte å signere protokollen, slik at vi kunne få med en protokolltilførsel, hvor vi redegjorde for vår misnøye og uenighet i gjennomføringen.

Se oversikt på grunnbeløp og reguleringsfaktorer på neste side.

Oversikt over nytt grunnbeløp og reguleringsfaktorer fra 1. mai 2020

- Samlet lønnsvekst på årsbasis 2,01 prosent (gjennomsnittlig G øker med 2,01 prosent)
- Ny gjennomsnittlig G for 2020 = 100 853 kroner
- Ny G fra 1. mai 2020 = 101 351 kroner, en økning på 1,50 prosent
- Løpende alderspensjon vil med virkning fra 1. mai 2020 bli økt med 0,74 prosent (øker med 1,50 prosent og deretter fratrukket 0,75 prosent).
Årlig vekst i løpende alderspensjon blir 1,2 prosent.
- Minste pensjonsnivå og garantipensjon for alderspensjonister (øker med 1,50 prosent og deretter justert for levealdersjusteringen for 67-åringer i året før reguleringsåret og i reguleringsåret, i forholdet 1,049/1,055, det vil si en økning på 0,92 prosent). Satsene for minste pensjonsnivå fra 1. mai 2020:

Lav sats 158 621 kroner (ektefellen har pensjon)

Ordinær sats 183 587 kroner (ektefellen har uføretrygd eller inntekt over 2 G)

Høy sats 193 188 kroner (ektefellen har inntekt under 2 G)

Særskilt sats 204 690 kroner (enslig pensjonist),

Særskilt sats 300 704 kroner (ektepar, forsørger ektefelle over 60 år og fyller vilkårene for rett til ektefelletillegg)

- Minste årlige sats for uføretrygdede (øker med 1,50 prosent):

Ordinær sats: 231 080 (2,28 G, lever sammen med ektefelle eller samboer)

Ordinær sats for ung ufør: 270 929 (2,66 G, lever sammen med ektefelle eller samboer)

Høy sats: 251 350 (2,48 G, enslig uføretrygdet)

Høy sats for ung ufør: 296 392 (2,91 G, enslig uføretrygdet)

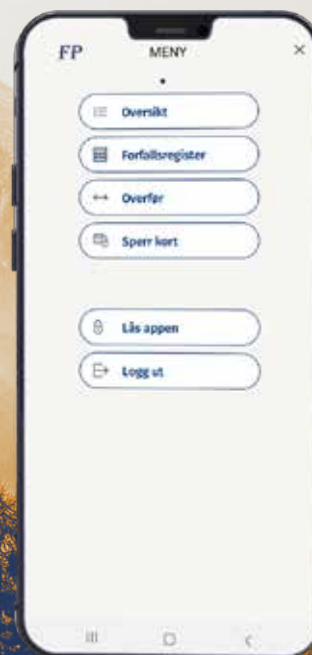


Som medlem hos Forsvaretes Personellservice får du gode tilbud på

- Forsikringer hos If
- Forsikringer hos Sparebank 1 Forsikring
- Lån med gode betingelser
- Rabatter gjennom Esso Mastercard

Husk at du beholder ditt medlemskap i FP selv om du slutter i Forsvaret eller går av med pensjon.

Få oversikt over ditt medlemskap i vår nettbank og mobilapp



Mer informasjon om FP og våre tilbud finner du på www.fp.no
Ta gjerne kontakt med på epost: fp@fp.no
eller på telefon: 21 07 57 00

FP

Forsvaretes Personellservice

Reetablering av Finnmark landsforsvar

«Vi legger i dag frem en plan for Hæren og Heimevernet som vil gi oss flere kampklare soldater på kortere varsel», sa daværende forsvarsminister Ine Eriksen Søreide i oktober 2017.

AV: Sjef Finnmark landforsvar, oberst Tomas Beck, og sjef Porsanger bataljon, oberstløytnant Ronny Brattli

Regjeringen ønsket da å øke den landmilitære kapasiteten og tilstedeværelsen i Finnmark. Grensevakten ble vedtatt styrket med ett jegerkompani, og i tillegg skulle det opprettes en fullt oppsatt kavaleribataljon på Porsangmoen.

Videre foreslo regjeringen å samle HV og Hæren sine avdelinger i Finnmark under en felles ledelse: Finnmark landforsvar (FLF). Dette for å ivareta enhetlig planlegging og ledelse av landoperasjoner..

Nå, tre år senere, er brikkene begynt å falle på plass. Selve FLF ble formelt opprettet i 2018. Kavalerieskadron 2, tilhørende 2. bataljon på Skjold, ble fysisk overført til Porsangmoen høsten 2018. Dette som et skritt i opprettelsen av kavaleribataljonen som samtidig endret navn til Porsanger bataljon (POBN).

Andre kontingent av eskadronen

begynte sin utdanning høsten 2019, fremdeles som en del av 2. bataljon. 1. mai 2020 ble avdelingen overført til Porsanger bataljon (POBN). Samme dag som bataljonen ble formelt opprettet.

- Kavalerieskadronen er i dag fullt

opsatt. Sammen med kampstøtteeskadronen vi nå også har på plass, så vil disse være bærebjelken i den videre oppbyggingen av POBN, sier bataljonssjef Ronny Brattli.

Over seg i kommandokjeden har Brattli oberst Tomas Beck, som opp-



FOTO: ROLF K. YTTERSTAD FLF



Kommandooverføring: Kavalerieskadronen tilhørende 2.-bataljon på Skjold overføres til Porsanger 1. mai 2020. Samme dag ble bataljonen formelt opprettet. FOTO: ROLF K. YTTERSTAD FLF

lyser om at de sammen med HV-17 og Grensevakten GSV skal utgjøre en slagkraftig terskel som bidrar til å forebygge krig.

- Sikkerhetsbildet i våre nærområder er i rask endring, og fremtiden er usikker. Landstyrker i Finnmark er et viktig bidrag til å heve terskelen for å utfordre vår suverenitet. FLF skal sammen med andre forsvarsgrener, og i tett samarbeid med sivile ressurser, være en viktig del av verktøykassa våre myndigheter kan benytte for å manøvrere i vanskelig farvann. Om nødvendig skal vi sørge for at trusler mot Norge raskt vil være et anliggende for hele alliansen og at andre deler av Forsvaret får tid til å komme på plass.

På spørsmål om veien videre fremover, forteller obersten at Porsangmoen som sentrum i avdelingen hans er et formidabelt satsingsområde, både når det gjelder personell og in-

vesteringsmessig med tanke på bygg og anlegg.

- FLF har gått fra å være en stab på Porsangmoen på seks personer, til at leiren i dag huser knappe 300. Vi skal etter hvert bli et fullt oppsatt regiment. Samtidig skal det investeres 1,5 milliarder kroner i bygg og anlegg her. Vi er planlagt å være fullt ut operative innen 2025, så alt sett under ett er vi kanskje Forsvarets mest spennende arbeidsplass for tiden, smiler han.

Fakta (Kilde: LTP pkt 9.2.4)

På sikt tilføres FLF evne til å påføre en mekanisert motstander tap, sinke fremrykning og nekte tilgang til prioriterte områder.

FLSs ledelse videreutvikles som ledelseelement hvor hær- og heimevernstyrker samordnes.

Sjef FLF utøver lokalt territorielt ansvar og skal gjennom integrerte

prosesser ivareta helhetlig tilnærming til planlegging og anvendelse av landmilitære styrker i Finnmark.

Kavaleribataljonen ved Garnisonen i Porsanger endrer navn til Porsanger bataljon.

Bataljonen videreutvikles med økt bemanning, materiell og understøttes av Hærens fellesressurser som luftvern, artilleri, ingeniør og presisjonsvåpen.

Grensevakten ved Garnisonen i Sør-Varanger viderefører sitt oppdrag knyttet til å hevde norsk suverenitet og suverene rettigheter, med evne til å reagere mot krenkelser langs den norsk – russiske grensen. Avdelingen skal videreutvikles for å styrke egen kampkraft.

Oppstart med medlemsmøter for FSF avd. Værnes igjen den 12. mai

Denne gangen måtte vi ut av Pensjonistenes Hus på Værnes garnison for å kunne avvikle medlemsmøte grunnet de krav myndighetene stilte i forbindelse med smittevernproblematikken i samfunnet.

Lokalet måtte blant annet være stort nok, og valget falt etter hvert på det nyoppussete Losjehusets selskapslokaler på Tangen terrasse.

FSF dekket velvillig avdelingens leiekostnader for møtelokalet.

Det var trivelig å møtes igjen, denne gangen ble det servert telegramkake til kaffen. 38 medlemmer deltok.

Det var musikalsk innslag med vårsanger. Kristin Steinvik og Arne Nyland var vokalistene og med Ivar Lien (som meldte seg inn i avdelingen samme dag) og Kjell Kjøsnes på henholdsvis gitar og trekkspill. Styret retter en stor takk til dem for flott underholdning.

Etterpå ble det kjørt 2 runder med vår populære og tradisjonelle bingo.

Til sist gjennomførte leder Ole Myrbekk et gratislotteri med 2 vårblomstoppsatser og 2 flasker Corona light! som gevinster og det falt også absolutt i god smak blant våre medlemmer.



Medlemsmøter er i gang. FOTO: ARNE GUNNAR THINGSTAD FSF VÆRNES



Flott underholdning. FOTO: ARNE GUNNAR THINGSTAD FSF VÆRNES

Aktiviteter og samhold

Norske Reserveoffiserers Forbund, NROF, er en landsdekkende og politisk uavhengig organisasjon som blant annet arrangerer ulike aktiviteter og kurs for sine medlemmer.

Med 57 avdelinger og om lag 7000 medlemmer rundt om i landet tilbyr NROF gode muligheter for å beholde forbindelsen med et militært miljø. NROFs virke er som navnet tilsier

rettet mot reservister og Forbundets aktiviteter bidrar til at medlemmene er bedre rustet til å tilfredsstille Forsvarets krav. Dette gjør at medlemmene og reservister generelt

kan være en verdifull ressurs i styrkestrukturen. Forbundet har i tillegg til reservister også medlemmer som er fast ansatte i Forsvaret. Disse nyter naturligvis også godt av våre aktiviteter og kurs.

De 28 deltagere som deltok på årets patruljeløp ved Evjemoen fikk testet både forsvarskunnskapen og sin fysiske form i det drøyt 4 mil lange løpet.

FOTO: PER KR. DANIELSEN.



Oberst Knut Simen Skaret er et godt eksempel. Sist vinter fortalte han til NROFs medlemsblad at han meldte seg inn mens han tjenestegjorde i Bardufoss.

- Det var noen som tipset meg om at det var god aktivitet i avdeling Midt-Troms. Jeg valgte derfor å stikke oppom en av kveldene de holdt på med skyting. Jeg syntes det var et veldig imponerende opplegg de hadde.

De hadde etablert et lavterskeltilbud med alt fra reserveoffiserer langt over vernepliktig alder til unge grenaderer som var samlet rundt en aktivitet i en veldig god sosial ramme. Jeg syntes dette var midt i blinken for hva en slik organisasjon kan bidra med for meg, sa Skaret.



NROF hadde i 2019 en sanitesdag i samarbeid med Sjøforsvaret, hvor det ble øvet på redningstjeneste ombord i fartøy.
FOTO: CAMILLA BRISÅ.

Ambassadører

NROF er et bindeledd mellom Forsvaret og det sivile samfunn som bidrar aktivt til å bygge forsvarsvilje i befolkningen. Her spiller blant andre tidligere forsvarsansatte og reservister en rolle som gode ambassadører for forsvarssaken.

NROFs medlemmer har ofte en bakgrunn og posisjon som er velegnet til dette, men det krever at man systematisk vedlikeholder kunnskap om forsvarret og aktuell forsvars- og sikkerhetspolitikk.

NROF gir ut et eget medlemsblad, Pro Patria, fem ganger årlig. Bladet inneholder en god blanding av forbundsstoff og militærfaglige artikler. Foruten å informere medlemmene om hva som rører seg i NROF sentralt og i avdelingene, har bladet en målsetning om å styrke den militære kunnskapen slik at våre lesere kan få et innblikk i utvikling og debatt. Både Pro Patria og våre sentrale og lokale arrangementer er med på å

gjøre våre medlemmer til gode ambassadører for Forsvaret og forsvarsviljen.

NROF har mange veteraner fra internasjonale operasjoner blant våre medlemmer, og for mange av disse er miljøet og aktivitetene vi tilbyr lokalt attraktive.

NROF har flere aktiviteter og arrangementer med både nasjonalt og regionalt fokus. Patruljeløpet er et godt eksempel, og årets løp samlet syv lag fra Finnmark i nord til Lister i sør til vennlig konkurranse på Evjemoen. Her fikk lagene prøvd seg på orientering, skyting og en rekke andre utfordringer med et militært tilsnitt. Blant andre populære arrangementer finner vi for eksempel infanteriløp, marsjmerke, skiløp med pistolskyting, andre militære idrettsarrangement og ikke minst en rekke minnemarkeringer. Flere avdelinger har også et fokus på forsvarsrelatert historie. NROF er i tillegg en skytterorganisasjon, og arrangerer jevnlig

både lokale og sentrale treninger og konkurranser innen skyting.

Den årlige Nijmegen-marsjen i Nederland er godt kjent i Forsvaret. Her har NROF over flere år vært teknisk arrangør for de norske militære deltakerne på vegne av Forsvaret. Forbundet støtter Forsvaret på andre områder, og har blant annet en avtale med Luftforsvaret om å være teknisk arrangør for militært norgesmesterskap i pistolskyting de kommende årene.

Kompetanseheving hos våre medlemmer har alltid vært viktig. Forbundet arrangerte for eksempel kurs i maskingeværskyting og bruk av forsvarrets nye bombekaster en liten uke før 9. april 1940, i tillegg til en rekke andre praktiske kurs gjennom vinteren før invasjonen av Norge. Selv om NROF ikke tilbyr kurs av nøyaktig denne karakteren lenger, så mener vi å kunne tilby verdifull kompetanse gjennom kurs innen eksempelvis sanitet, psykologisk krigføring



NROF samarbeider med vår svenske søsterorganisasjon, Sverof, om å arrangere et årlig vinterkurs for reserveister. Her ser vi nordiske og britiske kursdeltagere snørekjøre i svenske Camp Ånn. FOTO: SVEROF.

og militærmakt. Særlig NROFs årlige psyops-kurs og milmakt-seminar har vært svært populære.

Reservister kan styrke Forsvaret

Forsvaret vil i fremtiden igjen basere seg på aktive reservister, men i et vesentlig mindre antall enn under den kalde krigen. Dette medfører at reservisten er en del av bemanningsløsningen for Forsvaret, og at Forsvarets styrkestruktur vil bestå av stadig tjenestegjørende personell og en aktiv reserve.

NROF er i tett dialog med Forsvaret og Forsvarsdepartementet, hvor forbundet søker å spre kunnskap om verdien av reservister. Vi mener at riktig balanse mellom fast ansatte og reservister i styrkestrukturen gir Forsvaret de beste forutsetningene for å kunne virke i fred, krise og krig. Dette krever et godt reservistkonsept, og er et felt hvor NROF ønsker å bidra med sin kompetanse. I vårt arbeid har vi benyttet følgende be-

skrivelse og inndeling av reservistene i Norge:

- *Reservister* = personell som er tjenestepliktig, men som ikke er stadig tjenestegjørende i Forsvaret
- *Aktiv reserve* = den delen av strukturen som

inneholder personell som et mobiliseringstillegg, og som er trent og øvd i sin stilling/avdeling

- *Udisponert reserve* = tjenestepliktig personell utenom styrkestrukturen som kan benyttes som erstatningsmannskaper



God stemning under regionmesterskapet i Midt-Norge i høst. FOTO: STÅLE SANDHOLT



BLI MEDLEM I DAG



Melder du deg inn i perioden 1. oktober til og med 31. desember 2020, er du med i trekningen av to gavekort, hvert på kr. 500. Du som verver, er med i trekningen av to gavekort, hvert på kr. 1000.

Forsvarets seniorforbund er en partipolitisk uavhengig medlems- og interesseorganisasjon for og av seniorer fra forsvarssektoren.

Vi er sentral samfunnsaktør som påvirker myndighetene i eldrepolitikk og pensjonsspørsmål.

Våre medlemmer er sivile og militære seniorer, så vel som deres livsledsagere og etterlatte.

Les mer om oss på: www.fsforb.no

Vi tilbyr en møteplass for kollegaer, ekspertise om pensjon og individuell hjelp og råd og ikke minst et trivelig miljø på møter og reiser.

Våre mål:

- ✓ Pensjonsrettigheter skal opprettholdes
- ✓ En pensjon som følger de yrkesaktives lønnsutvikling
- ✓ Fjerne aldersdiskrimineringen
- ✓ Flere seniorer i styrende organer
- ✓ Fremme Forsvarets stilling i samfunnet

Dette får du som medlem hos oss:

- ✓ Et godt sosialt felleskap i aktive avdelinger
- ✓ En forsvarer av dine rettigheter
- ✓ Individuell hjelp og veiledning om pensjonsspørsmål
- ✓ Innflytelse i styrende organer lokalt og sentralt
- ✓ Oppdatert info om aktiviteter og pensjon i medlemsbladet og på web.
- ✓ Økonomiske fordeler gjennom rabattavtaler og medlemstilbud.

Ikke vent – meld deg inn i dag!

Vennligst bruk innmeldingsskjemaet bak på bladet eller på websiden <http://www.fsforb.no>.

PS: Melder du deg inn i perioden 1. oktober til og med 31. desember 2020, er du med i trekningen av to gavekort, hvert på kr. 500. Du som verver, er med i trekningen av to gavekort, hvert på kr. 1000. Medlemskontingenten i perioden 1/10-31/12- 20 er kun på kr 50,- + eventuell lokal kontingent.

Gymkameratene

Forsvarets seniorforbund, avdeling Stavern arrangerer gym to ganger i uka for interesserte medlemmer. Gymkameratene som deltakerne kaller seg, startet opp allerede i 1994 og har således holdt på i 26 år. Treningslokalene ved Luftforsvarets Skoler Stavern (LSS) ble benyttet gratis to ganger i uka. I starten var det ca 26 medlemmer som deltok, de fleste pensjonister fra Luftforsvaret.

Gymkameratenes første trener var Kjell Lindahl som drev Gymkameratene med myndig grep etter et gjennomtenkt og fast program, hvor hele kroppen fikk gjennomgå, fra topp til tå. I 2011 overtok Oluf Thorsen, som også leder gymnastikken i dag. Fram til få år siden, har også damer hatt sin gymnastikk, 5-6 damer har deltatt, under kyndig ledelse av Liselotte Anderson.

Da LSS ble lagt ned sommeren 2002 og Justissektorens kurs- og øvingscenter (JKØ) ble etablert fikk fortsatt foreningen låne treningslokalene hos JKØ noen år. Da avdeling av Politihøyskolen ble etablert ved JKØ, fikk vi etter hvert beskjed om at det dessverre ikke lengre var plass til oss.

Vi måtte se oss om etter andre lokaler og Stavernhallen ble et alternativ. Vi søkte Larvik kommune om å få benytte hallen gratis på dagtid, da den vanligvis sto tom, med søknaden ble avslått. Det hjalp ikke å argumentere med at Luftforsvaret i sin tid var med å finansiere hallen. Etter en tid ble Gymkameratene enig om å leie hallen to timer i uke mot å betale leie.

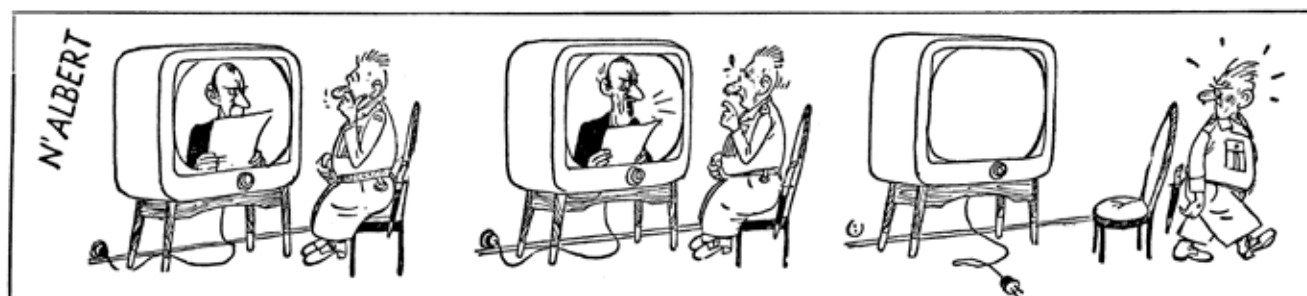
Da foreningen i utgangspunktet ikke kunne bidra økonomisk, bestemte Gymkameratene seg for å betale leiekostnadene fra egen lomme. September i fjor startet gymmen opp igjen. To ganger i uken, tirsdag og fredag, møter ca 10 medlemmer til gym. I mars år ble imidlertid hallen stengt på grunn av koronautbruddet. Nå i august ble heldigvis det igjen mulig å starte opp gymmen, dog under flere koronatiltak. Matter og annet utstyr vaskes både før og etter bruk, så sprit og tørkepapir er nå obligatorisk utstyr for hver enkelt gymkamerat.

I sommer fikk vi ved et vedtak i Seniorforbundet sentralt, muligheten for å søke støtte til spesiell aktivitet i foreningen. Vi leverte en søknad om kr. 5000,- som støtte til å betale leie til Larvik kommune for trenings-timene i Stavernhallen. Søknad ble innvilget, noe foreningen vår setter stor pris på.



Noen av gymkameratene i lett oppvarming før 5x6 sit ups starter.

FOTO: HANS SIGURD IVERSEN



Nytt fra Forbundskontoret

Leder FSF:

Besøk, informasjonsrunder og kurs i StyreWeb

Dessverre har det ikke vært mulig å gjenoppta besøk og informasjonsrunder til avdelingene, slik vi hadde håpet. Grunnen er selvfølgelig smittesituasjonen i Norge, og omfatter også de planlagte StyreWeb-kursene som var tenkt holdt i Oslo.

Lederkonferansen ble derimot gjennomført på Thon Hotell Linne 21. og 22. september, med styremøte i forkant. Konferansen var meget vellykket, og er presentert både på våre nettsider og på FaceBook i tillegg til annet sted i bladet.

Neste styremøte er planlagt gjennomført på Kiel-fergen 24.-26. november, der både varamedlemmene til forbundsstyret, valgkomiteen og æresmedlemmene er invitert til å delta.

Mulighet til å gjennomføre aktivitet i avdelingene

Mange steder i Norge er det ikke påvist koronasmitte, selv om smitten nå sprer seg noe. Dette gjør at vi forsiktig kan gjenoppta litt aktivitet i avdelingene dersom møtefasilitetene tillater det og smittevernpåleggene følges. Unngå likevel offentlig transport, om du kan.

Om din vertsavdeling fortsatt har restriksjoner for å ta inn utenforstående personell til deres vanlige møtelokaler, kan dere søke forbunds-kontoret om støtte til å betale for leie av alternative lokaler, om dere ikke alt har gjort det. Dermed vil mange av dere kunne få gjennomført noen av deres høst- og julearrangementer likevel. Lykke til!

Nestleder FSF:

Statsbudsjettet 2022

I skrivende stund foreligger ikke statsbudsjettet for 2021. Uavhengig av dette vil FSF sine krav til statsbudsjettet for 2022 bli behandlet på FSM 4/20 i tiden 24.-26. november. Våre krav skal normalt være Regjeringen i hende i månedsskifte nov/des. Krav til statsbudsjettet for 2022 vil ta utgangspunkt i FSF's eldrepoli-

tiske dokument som ble vedtatt på LM 2017.

FSF sine prioriterte krav til statsbudsjettet 2021 var:

1. FSF krever at underregulering av alderspensjoner fjernes. Subsidiært at den gjennomføres med gjennomsnittet av lønns- og prisvekst.
2. FSF krever at det etableres et seniorforum hvor pensjonistenes organisasjoner innkalles minimum fire ganger per år for å møte aktuelle departementer. På ett av møtene bør Statsministeren stille.
3. FSF krever lik rett til sykepenger for alle yrkesaktive over 67 år.
4. FSF krever redusert arbeidsgiveravgift for arbeidstakere over 62 år.
5. FSF krever at det avsettes vesentlig økte bevilgninger til bygging av omsorgsboliger og en kompetanseheving av helsepersonalet slik at det kan tas et løft i hjemmetjenestene i den enkelte kommune.
6. FSF krever at det bevilges penger til bygging av egne sykehjem/avdelinger for demente.
7. FSF krever at det etableres et eget egenandelssystem for oral helse/tannhelse for eldre over 67 år.
8. FSF krever at mammografi-programmet også må gjelde etter fylte 70 år.
9. FSF krever at Regjeringen fokusere på og legger til rette for at kommunene får øremerkede midler til digitalisering for ivaretagelse og oppfølging av personer med demens.
10. FSF krever at de kommunale- og fylkeskommunale (nye regioner) eldrerådene må prioriteres og at det må avsettes midler for mer opplæring av disse.

Informasjons- og kommunikasjonsleder/Virksomhetskontroller

Vinnere av vervekampanjen 1. april til 31. august 2020:

Vinnere av vårens vervekampanje ble trukket under FSM nr 3/20.

Vinnere er:

Ververe, gavekort 1000 kr:
Andreas Monge, Agder og
Kjell Ingebrigtsen, Agder

Vervede, gavekort 500 kr:
Sigrid Saltrø, Oslo, og Katrine Nord-gård, Slependen/Oslo

Ny vervekampanje er i gang i perioden 1. oktober og ut året 2020. Vi minner også om at kontingenten til forbundet da er kun på kr. 50,-

(+eventuell lokal kontingent).

Samme vervepremie vil bli trukket i januar 2021 (2 gavekort kr. 1.000,- blant ververne og 2 gavekort kr. 500,- blant de som verves).

Vi oppfordrer ververne i FSF til å ta en titt på vår hjemmeside (forsvarets-seniorforbund.no under fanen «bli medlem») på internett. Der finner dere de vervepremiene dere kan velge mellom basert på de poengene den enkelte har opparbeidet seg. Poengoversikten er distribuert til alle som har vervet. Det er også muligheter for å ta kontakt med Heidi, så får dere poengsaldoen deres opplyst. Vervepremiene bestilles av forbunds-kontoret og blir sendt direkte til dere.

Kontaktinformasjon til forbunds-kontoret:

Leder Jan Erik Thoresen,
mobil 488 97 060,
e-post jet@fk.fsforb.no

Nestleder Per Anders Volden,
mobil 483 58 035,
e-post pavo@fk.fsforb.no

Virksomhetskontroller, og informasjons- og kommunikasjonsleder
Heidi Hovdahl Gaustad,
mobil 452 43 560,
e-post heidi@fk.fsforb.no

Sekretariatsleder Iren Isfeldt,
mobil 926 03 257,
e-post iren@fk.fsforb.no

Forsvarets sanitet

Hovedoppgaven til Forsvarets sanitet (FSAN) er å sikre at Forsvaret kan gjennomføre sine oppdrag med minst mulig begrensning som følge av sykdom eller skade. I tillegg ivaretar organisasjonen et tett samarbeid med det sivile helsevesen og de allierte sanitetsmiljøene.

Forsvarets sanitet (FSAN) ble etablert i England i november 1941 og regnes som en av de første fellesinstitusjonene som ble opprettet i Forsvaret. Siden andre verdenskrig har FSAN vært med på de aller fleste internasjonale operasjoner som Forsvaret har deltatt i, ofte i deler av verden hvor risiko for smitte og sykdommer er minst like stor som den å bli direkte skadet i forbindelse med den væpnede konflikten. Forebygging er derfor like betydningsfullt som ivaretagelse etter skade.

FSAN har sitt hovedkvarter ved Sessvollmoen leir i Ullensaker kommune, men har også virksomhet i Oslo, Bergen samt landets større militærleirer, totalt 26 lokasjoner. Sjef Forsvarets sanitet (sjef FSAN) har den tredelte rollen som forsvarssjefens fremste rådgiver innen sanitet- og veterinærvirksomhet, sanitetssjef for all sanitet i Forsvaret og sjef for driftsenheten FSAN. Organisasjonen består av et flertall yrkesgrupper som arbeider med helse, omsorg og traumebehandling. Personellet er

enten fast ansatt i FSAN eller ansatt i redusert stilling for å opprettholde sin faglige kompetanse i det sivile helsevesenet.

Nasjonale og internasjonale oppdrag

Utenlandsoppdragene har vært mange siden FSAN ble etablert. Kanskje mest kjent er feltsykehuset under Koreakrigen, Norwegian Mobile Army Surgical Hospital (NORMASH), fra 1951-1954. I gjennomsnitt ble det utført åtte operasjoner per døgn, i alt ble rundt 90 000 pasienter behandlet. Denne erfaringen har bidratt til at FSAN i dag er ledende i utviklingen av krigskirurgi.

Siste deployering fant sted midt under den pågående koronapandemien da sanitetspersonell fra FSAN den 1. april 2020 tok over ledelsen for det multinasjonale feltsykehuset i Kabul i Afghanistan. Det norske sanitetsbidraget har ansvaret for at feltsykehuset er operativt og driftes forsvarlig til enhver tid. Oppdraget varer i utgangspunkt i 18 måneder og går ut på å stille med ledelse, medisinsk personell, som er et kirurgisk team, personell i akuttmottak og på intensiv, i tillegg til legevakt. Bidraget



Role 2 sykehus i Tsjad (MINURCAT). FOTO: FORSVARET



Norske feltsykehus Tuzla air base (UNPROFOR). FOTO: FORSVARET

er en del av Norges forpliktelser til NATO og koronasituasjonen endrer ikke dette. Så lenge Norge og NATO har soldater i utenlandstjeneste trengs det sanitet for å opprettholde soldatenes stridsevne. Dette går ikke på bekostning av FSANs evne til å bistå norske myndigheter under koronapandemien, eller beredskap i Norge for øvrig.

Etter andre verdenskrig bistod FSAN Tysklandsbrigaden fra 1947-1953 med sanitetspersonell og tannleger. FSAN bidro også med sanitetspersonell og feltsykehus i flere

omganger til den fredsbevarende FN-styrken i Libanon (UNIFIL) fra 1978-1998.

Etter at Irak invaderte Kuwait i 1990 besluttet Norge i januar 1991 å bidra med et sanitetskompani med et lett feltsykehus med 60 sengeplasser. Koalisjonen ønsket en noe sterkere kirurgisk kapasitet enn normalt og dette sørget FSAN for. Kompaniet ble plassert i Al-Jubail i Saudi-Arabia fra februar til april og bestod av frivillige kirurger og sykepleiere på tremåneders kontrakter.

FNs engasjement på Balkan, UN

Protection Force (UNPROFOR) krevde også sanitetsressurser. I april 1992 stilte Norge med en ambulansenhet på i underkant av 60 personer. Året etter sendte Norge et sanitetskompani (NORMEDCOY) i tillegg til å bemanne stillingen som UNPROFOR sanitetssjef. Kompaniet bestod av et feltsykehus med to kirurgiske team og var operativt i 35 måneder.

Flere års krig og konflikt i det tidligere Jugoslavia førte i 1999 til en humanitær krise i Kosovo. For å fremme fred og stabilitet autoriserte FN en flernasjonalt NATO-styrke, Kosovo Force (KFOR) der Norge stilte med fagmedisinsk personell til støtte for den norske bataljonen frem til 2004. I 2001 bidro Norge i tillegg med et kirurgisk team med to leger og fire sykepleiere til det engelske KFOR Role-3 sykehuset i Pristina under tre måneder.

FSAN har også deltatt med sanitetspersonell i Irak som en del av den internasjonale koalisjonen Operation Inherent Resolve (OIR) som hjelper irakiske styrker med å gjøre landet tryggere. I 2016 var et norsk kirurgisk team bestående av erfarne leger og sykepleiere fra FSAN, Sjøforsvaret og Hæren på plass i et amerikansk



Norsk feltsykehus i Korea (NORMASH). FOTO: FORSVARET



Covid-19 test av rekrutter. FOTO: FORSVARET

feltsykehus i Erbil i Irak. Oppdraget varte i seks måneder og gikk først og fremst ut på å behandle allierte soldater.

Det norske militære bidraget i Irak ble i 2017 flyttet fra Erbil til Anbar-provinsen. I tre måneder støttet en kirurgisk enhet på tolv personer koalisjonens operasjon. Majoriteten av teamet tilhørte FSANs egen organisasjon, men med støtte av sanitetspersonell fra Sjøforsvaret og Forsvarets spesialstyrker. Forskjellen fra det tidligere norske kirurgiske bidraget i Erbil, var at FSAN nå stilte med en selvstendig kirurgisk enhet. Det betydde ikke bare personell men også egen infrastruktur, strøm og medisinsk utstyr. I 2018 ble en ny kirurgisk enhet deployert til Anbar-provinsen i Irak. Dette oppdraget varte i 6 måneder.

De siste 20 årene har FSAN støttet det sivile samfunn ved flere større hendelser og kriser, som for eksempel tsunamikatastrofen 2004,

terroraksjonen i In Amenas i Algerie 2013 og håndteringen av ebolaepidemien 2014.

Håndtering av koronapandemien

FSAN slik som Forsvaret for øvrig er på beredskap for å støtte samfunnet under den pågående koronapandemien. Organisasjonens hovedoppgave under pandemien er å opprettholde Forsvarets operative evne gjennom å sørge for at alle militære avdelinger er friske og raske. Smittehandtering, isolasjon og hvordan man skal opptre i store grupper er normalt for FSAN å ivareta. Ved smitteutbrudd i en militærleir gjør FSAN mye av det samme som under koronapandemien.

Samarbeidet mellom sanitet og helse må virke i det daglige for å kunne virke ved krise og krig. FSAN har daglig kontakt med helsemyndighetene og har blant annet en liaison hos Helsedirektoratet (HDIR) som sørger for at det er samme situasjonsbilde begge steder. Behovet for å

utveksle informasjon mellom etatene i hverdagen er stort og i løpet av pandemien har det vist seg å være en viktig ressurs.

I perioden koronapandemien har preget det norsk samfunnet har FSAN sammen med Folkehelseinstituttet (FHI) og HDIR bistått forsvarsledelsen med beslutningsstøtte gjennom råd og veiledning, utviklet forslag og systematikk til tiltak for smittebegrensning for forsvarsgrene og garnisonene, samt koordinert utvidet systematisk infeksjonsovervåkning (USI) ved innrykk av rekrutter på KNM Harald Hårfagre (Madla) og ved Gardeskolen (Terningmoen). Noen av konklusjonene FSAN, FHI og HDIR kunne trekke etter gjennomført USI var at hurtigtester er for upålitelige, og at det ikke er medisinsk grunnlag for å teste friske, unge mennesker uten symptomer.

Handlekraftig organisasjon FSAN er en sentral sanitetsorganisasjon som skal gi Forsvaret adekvate

og tidsriktige sanitetsleveranser, i fred, krise og krig. Dette stiller høye krav til oppdatert militær-medisinsk kunnskap samt nært og sømløst samarbeid med aktører internt i Forsvaret, men også sammen med andre samarbeidspartnere i Norge og NATO. Saniteten må følgelig være organisert på en egnet måte for å levere i henhold til forventninger både nasjonalt og internasjonalt.

De siste fem årene har FSAN gjennomført omstilling og justeringer av organisasjonen i to omganger. I 2016

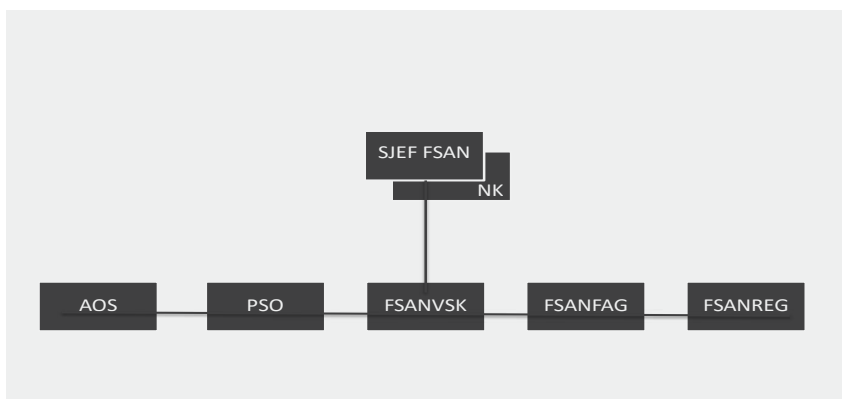
ble det etablert en ny organisasjonsmodell med en flat ledelsesstruktur som innebar at fagpersonell med sentrale roller og ansvar for de faktiske leveransene og faglige råd til sjef FSAN ble med i ledergruppen. Tanken bak den flate ledelsesstrukturen var at dette skulle gi mulighet til å etablere bedre beslutningsgrunnlag samt større grad av forpliktelse mot felles mål og oppdragsleveranser.

Organiseringen hadde flere gode løsninger men også store utfordringer med blant annet utydelige ansvarslin-

jer og en for stor ledergruppe.

FSAN har siden slutten av 2019 vært gjennom en ny omstillingsprosess. Målsettingen har vært mer effektiv ledelse av organisasjonen, å utvikle FSAN til å bli en enda mer relevant aktør i Forsvaret samt å få en mer handlekraftig organisasjon med fokus på fremtidig utvikling.

I august 2020 trådte den nye organisasjonen med fem likestilte avdelinger direkte underlagt sjef FSAN i kraft.



Avdelinger i Forsvarets sanitet:

ASO - Avdeling for operativ støtte. ASO støtter FSAN med M1 (HR/personell), M4/6 (virksomhetsstyring, materiell og samband), M8 (økonomi). Avdelingen støtter sjef FSAN, NK og FSAN sjefssersjant i sitt daglige virke og har i tillegg ansvar for kommunikasjon rundt organisasjonens fagområde og virksomhet.

PSO - Plan, styrkebeskyttelse og operasjoner. PSO er ansvarlig for M2 (sikkerhet og styrkebeskyttelse), M3 (current ops) og M5/7/9 (trening, øving og internasjonale operasjoner).

FSANVSK – FSAN Våpenskole. Skolen driver fagutvikling, lager reglementer og utdanningsplaner innenfor kjerneområdene til Saniteten i Forsvaret.

FSANFAG – FSAN Fagavdeling. Avdelingen leverer operative helsetjenester og ivaretar fagsansvarsutøvelse innen dykke- og navalmedisin, flymedisin, tannhelse, militærmedisinsk psykiatri, militær allmennhelse, veterinær, militærmedisinsk epidemiologi og Forsvarets mikrobiologiske laboratorium.

FSANREG – FSAN Regiment. Avdelingens kjernevirksomhet er beredskap. Består av kapasitetene Sykehusgruppen (Role 2 feltskyehus), Luftevakuering, Landevakuering og Sanitetskompaniet.

Med den nye organisasjonen håper man å oppnå flere effekter; effektiv ledelse av organisasjonen ved at sjef FSAN kan styre direkte på færre avdelingssjefer enn tidligere, best mulig effekt av ressursene i organisasjonen ved at funksjoner og avdelinger som har faglig grensesnitt eller avhengighet til hverandre er samlet, tydelige ansvarslinjer ved at avdelingssjefene har klare delegerede fullmakter innen sitt virkeområde, økt internt handlingsrom da færre sjefer gjør det enklere å samle ledergruppen slik at de kan møtes oftere samt økt operativ evne ved å samle operative leveranser i en egen avdeling.



MEDLEMSFORDELER



CityMaid Hjemmeservice AS.

Forsvarets seniorforbund har inngått en rammeavtale med CityMaid Hjemmeservice som foretrukket leverandør av renhold til våre medlemmer i Sør Norge.

Ta direkte kontakt med CityMaid Hjemmeservice:
Oslo, Akershus, Østfold, Drammen: Tlf 48 31 58 60
Bergen m/omegn: Tlf 48 31 58 62
Stavanger m/omegn: Tlf 48 31 58 63
Trondheim m/omegn: Tlf 48 31 58 64
Ved bestilling oppgi kode FSF2018



MORE THAN 170 ISO 14001 CERTIFIED HOTELS

Nordic Choice Hotels

Nordic Choice Commercial Services AS (NCCS) og Forsvarets seniorforbund har inngått en avtale hvor NCCS er valgt som hovedsamarbeidspartner for hotelltjenester.

Rabattsatser på 10% og 12% på hotellets ordinære prisnivå på ca 200 hoteller i Norge, Sverige, Danmark og Baltikum.
Reservasjon via www.choice.no eller tlf. nr. 22 33 42 00.



Abonnement på tidsskriftet Kapital

Forsvarets seniorforbunds medlemmer tilbys 1 eller 2 års abonnement på bladet Kapital med 50% avslag i forhold til regulær pris.

Bestilling via e-mail til abo@kapital.no eller tlf. nr. 23 33 91 50

Bruk dine medlemsfordeler!



Aksess & Daylight as.

Firmaet tilbyr profileringsartikler mm.

Se info på www.adprofil.no eller ta kontakt på tlf. 64 98 05 10



Montér. Leverandør av byggevarer mm.

Rabatter for Forsvarets seniorforbunds medlemmer. FSFs medlemmer som kan dokumentere medlemskap, gis rabatt når de handler i Montér sine butikker. Rabatten er forskjellig fra varegruppe til varegruppe og gjelder kun ved kontant salg. Ved større innkjøp oppnås spesialpris etter avtale med butikksjefen i hvert enkelt tilfelle. Oppgi kundenummer 103001084.



DekkTeam

Rabatter for FSF medlemmer på dekk, felger, kjettinger, batterier og dekkhotel.

Flere detaljer og priser, se Medlemsfordeler på FSF hjemmeside.

For mer info om DekkTeam, avdelinger og utsalgssteder se: www.dekkteam.no, eller ring 80033558



Solgruppen

Reisearrangør Solgruppen har over 22 års erfaring.

Reiseglede – trygghet - trivsel og fellesskap.

Nå får du 5% rabatt på ordinær pris når du er medlem i FSF.

Rabatten kan ikke kombineres med andre rabatter.

Les mer på www.solgruppen.no eller ring 73 53 50 12



Mekonomen

Det gis 30 % rabatt på veiledende priser i våre butikker.

Medlemmet må oppgi kontonummer 405710 eller Forsvarets seniorforbund. På forespørsel må medlemskort forevises.

Kontoen kan brukes i alle butikker i Norge. Kun kontant oppgjør/kontantkort. Kredittkort kan ikke benyttes.

Du kan også lese mer om dine medlemsfordeler på vår hjemmeside; www.forsvarets seniorforbund.no



FORSVARETS SENIORFORBUND

er forsvareren og møteplassen for deg som senior fra Forsvaret og forsvarsinteresserte seniorer.

DETTE ER VI:

Forsvarets seniorforbund (FSF) er en uavhengig medlemsorganisasjon for alle med tilknytning til Forsvaret. Vi er en rådgiver på pensjon for Forsvarssjefen.

Som samfunnsaktør forsvarer vi eldres interesser generelt og våre medlemmers pensjonsrettigheter spesielt. Vi samarbeider tett med Statens Pensjonskasse.

Som seniororganisasjon kan vi bedre enn noen koble kunnskap om Forsvaret, innsikt i forsvarspersonells situasjon og kjennskap til statspensjon.

- Vi har medlemmer fra hele forsvarssektoren, med både sivile og militære seniorer.
- Vi har lokale avdelinger rundt om i landet, med sosiale møter og faglig informasjon.

DETTE VIL VI:

FSF vil fremme medlemmens kår og påvirke statens seniorpolitikk

Vi aksepterer ikke at seniorer fratas opparbeidede pensjonsrettigheter, og kjemper for en forutsigbar pensjon og en verdig alderdom.

Vi ønsker flere seniorer inn i styrende organer for å redusere et demokratisk underskudd, og påvirke myndighetene på vegne av medlemmene.

Vi vil oppheve aldersgrensene i arbeidslivet for å unngå at noen tvinges ut i pensjonisttilværelse, og forhindre at pensjonens realverdi svekkes.

DETTE GJØR VI SENTRALT:

Sentralt er FSF en forsvarer av medlemmenes rettigheter

FSF forsvarer medlemmenes rettigheter bl.a. gjennom drøftinger med myndighetene.

FSF påvirker seniorers interesser bl.a. gjennom statsbudsjettet og trygdeoppgjøret.

FSF deltar i politiske debatter og prosesser sentralt og lokalt, inkl. deltakelse i eldreråd.

- Vi samarbeider nært med Statens Pensjonskasse (SPK).
- Vi deltar med orienteringer på Forsvarets seniorkurs.

DETTE GJØR VI LOKALT:

Lokalt er FSF en møteplass for samvær i avdelingene

FSF samler forsvarsseniorene og gamle kolleger til sosialt fellesskap i lokalavdelingene.

FSF arrangerer en rekke aktiviteter lokalt, inkl. foredrag og reiser i inn- og utland.

FSF oppdaterer medlemmene på forsvar og pensjon, og formidler kontakt for rådgiving

- Vi tilbyr sosial aktivitet og faglig støtte til medlemmene.
- Vi arbeider for å styrke Forsvarets stilling i samfunnet.

DETTE FÅR DU:

Du skal bli medlem fordi det lønner seg!

Du blir del av den største seniororganisasjon i staten – og bidrar til felles styrke.

Du blir medlem av en lokal avdeling – og tar del i fellesskapet og sosialt samvær.

Du nyter godt av vår påvirkning av myndighetene og forsvar av dine rettigheter.

Du nyter godt av våre kontakter, og oppdatert informasjon om pensjonsspørsmål.

Du nyter godt av vår ekspertise, og kan få individuell veiledning i pensjon og arv.

Du får vårt medlemsblad fire ganger i året – og -fordeler fra flere leverandører.

- Du kan utnytte vår ekspertise og fra Statens Pensjonskasse.
- Du kan opprettholde kontakt med kolleger, og få et nettverk.



Forbundet for alle seniorer som har eller har hatt tilknytning til Forsvaret

FSF - Agder

Leder Kjell A. Ingebrigtsen
Vigvollåsen 12/37
4635 Kristiansand S
979 80 439
agder@fsforb.no

FSF - Andøy

Leder Hilgunn Kristiansen
Haugnesveien 24
8480 Andenes
970 43 249
andoe@fsforb.no

FSF - Bergen

Leder Lars Terje Sætre
Vatnaneset 23
5174 Mathopen
55500104/911 84 348
bergen@fsforb.no

FSF - Bjerkvik

Leder Jan Lundli
Vassdalsveien 425
8530 Bjerkvik
412 73 564
bjerkvik@fsforb.no

FSF - Bodø

Leder Kjell Magne Lutnes
Parkveien 55, H0402
8005 Bodø
900 96 826
bodoe@fsforb.no

FSF - Drammen

Leder Eirik Davidsen
Krystallveien 31
3478 Nærnes
930 16 971
drammen@fsforb.no

FSF - Elverum

Leder Hans Harviken
Blåbærveien 31
2409 Elverum
917 38 695
elverum@fsforb.no

FSF - Fredrikstad

Leder Jan Henning von
Hafenbrädl
Lundegårdsvei 53 A
1710 Sarpsborg
69703707/917 48 705
fredrikstad@fsforb.no

FSF - Gardermoen

Leder Jan Bye Iversen
Myrvegen 7 B
2052 Jessheim
924 48 993
gardermoen@fsforb.no

FSF - Halden/Sarpsborg

Leder Bjørnar Nyborg
Balders vei 20
1751 Halden
476 15 020
haldensarpsborg@fsforb.no

FSF - Hamar

Leder Nora Julie Wilken
Bispegata 3 A
2315 Hamar
480 21 052
hamar@fsforb.no

FSF - Harstad

Leder Erling Solheim
Skarveien 22 C
9406 Harstad
959 31 002
harstad@fsforb.no

FSF - Haslemoen

Leder Jan Tore Olsrud
Gistivegen 360
2436 Våler i Solør
992 22 014
haslemoen@fsforb.no

FSF - Horten

Leder Trond Nauf
Løkkegata 23
3183 Horten
930 96 902
horten@fsforb.no

FSF - Indre Troms

Leder Øystein Figenschau
Bakkeveien 26
9360 Bardu
77181486/950 36 259
indretroms@fsforb.no

FSF - Ingeniørvåpnet

Leder Ole Sannes
Teglverksvn 8
3517 Hønefoss
414 56 708
ingenioervaapnet@fsforb.no

FSF - Kjeller

Leder Arne K Karlsen
Frydenlundsgate 7 A
2010 Strømmen
63818685/975 45 949
kjeller@fsforb.no

FSF - Kongsberg

Interimsstyre
kongsberg@fsforb.no

FSF - Kongsvinger

Leder Kåre Lødding
Multeveien 1
2209 Kongsvinger
400 34 634
kongsvinger@fsforb.no

FSF - Levanger/Verdal

Leder Einar M Aasen
Leirabekkevegen 3
7604 Levanger
74081896/907 41 852
levangerverdal@fsforb.no

FSF - Lillehammer

Leder Einar Brusveen
Gamle Røislivegen 1
2611 Lillehammer
926 13 304
lillehammer@fsforb.no

FSF - Midt-Troms

Leder Per-Ivar Klingenberg
Utsikten 2
9325 Bardufoss
413 14 221
midtroms@fsforb.no

FSF - Mosjøen

Leder Ragnar Olsen
Mathias Brunsgt 20 C
8657 Mosjøen
906 72 064
mosjoen@fsforb.no

FSF - Oslo

Leder Esben Aass
Anna Rogstadsvei 49
0592 Oslo
480 57 102
oslo@fsforb.no

FSF - Porsanger

Leder Tor Reidar Boland
Neidamaringen 20
9700 Lakselv
920 94 833
porsanger@fsforb.no

FSF - Ringerike/Hole

Leder Jan Egil Lyng
Viksveien 7
3530 Røyse
32158501/905 53 839
ringerikehole@fsforb.no

FSF - Rogaland

Leder Barbro Heløe Frøisland
Joavegen 187
4055 Sola
934 37 672
rogaland@fsforb.no

FSF - Rygge

Leder Nils Tangeland
Parkveien 22
1580 Rygge
69261688/971 36 284
rygge@fsforb.no

FSF - Stavern

Leder Hans Sigurd Iversen
Gunnar R Andersens gt. 133
3259 Stavern
928 27 926
stavern@fsforb.no

FSF - Steinkjer

Leder Roy Corrin Grøttheim
Kanefartsvegen 30
7712 Steinkjer
916 64 224
steinkjer@fsforb.no

FSF - Trondheim

Leder Bjørn Gurihus
Øvre Stavsetsvei 29
7026 Trondheim
908 65 744
trondheim@fsforb.no

FSF - Vesterålen

Leder Per-Erik Eriksen
Vesterålsgate 98
8400 Sortland
76122055/470 14 090
vesteraalen@fsforb.no

FSF - Vestoppland

Leder Tor Kjøberg Munkelien
Nedre Ulven ved 108
2720 Grindvoll
924 59 912
vestoppland@fsforb.no

FSF - Voss

Leder Ole Johan Sanden
Høydalane 17
5705 Voss
478 13 719
voss@fsforb.no

FSF - Værnes

Leder Ole Myrbekk
Værnesgata 15
7503 Stjørdal
900 98 914
vaernes@fsforb.no

FSF - Ørland

Leder Anna Margrete Aune
Maren Juelsgt. 10
7130 Brekstad
456 32 638
oerland@fsforb.no

FSF - Øst Finnmark

Fung. leder Arnt Nystad
Seljeholtet 36
9912 Hesseng
995 83 046
oestfinnmark@fsforb.no

FSF - Øvre Romerike

Leder Harald Olav Blakseth
Homlenveien 36
2072 Dal
63952535/416 99 745
oeverromerike@fsforb.no

Oppdatert:

29.09.2020



Bli medlem i Forsvarets seniorforbund

INNMELDINGSBLANKETT

Medlem

Etternavn _____ Fornavn _____ Født _____ Mobil _____

E-post _____

Adresse _____ Post nr _____ Sted _____

Ønsket lokalavdeling _____

Signatur* _____

Vi anbefaler at samboer/ektefelle også søker medlemskap:

Etternavn _____ Fornavn _____ Født _____ Mobil _____

E-post _____

Signatur* _____

* Ved min/vår signatur bekrefter jeg/vi at opplysningene er riktige. Jeg/vi samtykker til at de registreres i Forsvarets seniorforbunds medlemsregister. (Se vår hjemmeside for Personvernerklæring.)

Vervet av _____

Som medlem er du tilsluttet forbundets sentralt med lokal tilhørighet i en avdeling.

**Hva koster medlemskapet?
250 kroner per år + lokal kontingent**

Du kan melde deg inn via www.fsforb.no/(bli medlem)

FSF

ER STØRST I STATEN

ER TETT PÅ FORSVARET OG KAN PENSJON

**Les mer om oss på websiden: www.fsforb.no, og møt oss på facebook:
www.facebook.com/forsvaretsseniorforbund/**