

VEDTEKTER
for
Kongsberg Blandede Kor
Rev. per
25. januar 1995
17. februar 1999
6. februar 2002
3. februar 2010
31. jan 2014
30. jan 2018
6. februar 2019
3. februar 2021
1. februar 2023

1. GENERELT

Kongsberg Blandede Kor (KBK) er en sammenslutning av korsangere (herreog damestemmer) fra Kongsberg og omegn. Koret ble stiftet 3. februar 1928.

2. FORMÅL KBK skal:

1. Arbeide for å styrke korsangen og stimulere interessen for sang og musikk.
2. Være et attraktivt tilbud til sangere som finner glede og utfordring i å synge sammen med andre.
3. Gjennom målrettet og meningsfylt aktivitet sikre kontinuerlig videreutvikling av kormiljøet, både musikalsk og sosialt.
4. Gjennom korsang og beslektede aktiviteter være en aktiv, betydningsfull og varig kulturformidler både i og utenfor Kongsberg.

3. MEDLEMSKAP

1. Alle sangere som godkjenner ovenstående formålsparagraf kan søke om medlemskap i KBK.
2. Styret er ansvarlig for å utarbeide retningslinjer for opptak av nye medlemmer.
3. For optimal utnyttelse av korets stemmemateriell / plassering i riktig stemmegruppe skal dirigenten foreta stemmeprøver ved opptak. Det kan også foretas stemmeprøver av eksisterende medlemmer ved behov.
4. Alle medlemmer har rett og plikt til å reise saker for medlemsmøtet eller KBK's øvrige organer, når disse kan være av viktighet for korets virksomhet.

4. ÅRSMØTET

1. Årsmøtet er korets høyeste myndighet og er beslutningsdyktig når minst 50 % av korets medlemmer er til stede eller har avgitt skriftlig fullmakt.
2. Årsmøtet avholdes i januar/februar hvert år. Nøyaktig tid og sted fastsettes av styret og kunngjøres for medlemmene minst 6 uker i forveien.
3. Alle medlemmer kan sette fram forslag for årsmøtet. Forslagene må være styret i hende minst en måned før årsmøtet holdes.
4. Alle mottatte forslag og forslag til sakliste skal sendes ut av styret senest to uker før årsmøtet holdes. På saklisten skal alltid stå behandling av beretning og regnskap for siste årsmøteperiode, årsplan/budsjett, fastsetting av kontingent samt valg av styre, revisorer og utvalg. Medlemmer i alle utvalg velges for to år. For å ivareta kontinuiteten bør en bestrebe seg på å ikke skifte ut mer enn 50 % samtidig. Styret er ansvarlig for å legge fram nødvendige sakspapirer, inklusive styrets innstilling til mottatte forslag. Årsmøtet fatter endelig vedtak om sakliste/forretningsorden.
5. Ved avstemninger på årsmøtet gjelder stemmeflertall, og hvert frammøtt medlem og hver skriftlig fullmakt teller en stemme. Unntatt er behandling av forslag om vedtekts-/statuttendringer og oppløsning av KBK som krever henholdsvis 2/3 og 3/4 flertall.
6. Benkeforslag kan ikke tas opp til behandling på årsmøtet, med mindre de (t) har forbindelse med forslag som er satt fram på vanlig måte. 3 Vedtekter for Kongsberg Blandede Kor
7. Ekstraordinært årsmøte kan innkalles når styret finner det påkrevet, eller når minst 1/3 av medlemmene har motivert krav om det. Det bør innkalles med minst en måneds varsel.

8. Vedtak om vedtekts-/statuttendring og/eller oppløsning av koret kan bare fattes på ordinært årsmøte. Dersom koret blir vedtatt oppløst, avgjør årsmøtet hvordan korets midler skal anvendes eller oppbevares.

5. STYRET

1. Korets daglige virksomhet ledes av et styre på seks medlemmer: leder, nestleder, sekretær, kasserer og to styremedlemmer, hvorav ett er medlemsansvarlig. I tillegg velges to varamedlemmer som har møterett, men ikke stemmerett i styremøtene.
2. Styrets medlemmer/ varamedlemmer velges av årsmøtet for en funksjonstid på to år. For å sikre kontinuitet i styrearbeidet, skal det tilstrebes en ordning der leder, sekretær og ett styremedlem velges det ene året, mens nestleder, kasserer og ett styremedlem velges det neste.
3. Det er styrets ansvar å ivareta korets og enkeltmedlemmenes interesser i overensstemmelse med vedtekter, vedtatt årsplan/budsjett, øvrige vedtak/bestemmelser og etablert praksis. Ansvarsområdet omfatter forhold både av musikalsk, økonomisk og sosial art. Det er således også styrets plikt å påtale brudd på vedtekter og bestemmelser fra medlemmenes side.
4. Styret er ansvarlig for ansettelse av dirigent/visedirigent/stemmeøvere samt utarbeidelse av kontrakt og instruks/retningslinjer for disse stillingene.
5. Korets regnskap føres av en regnskapsfører og legges fram når styret trenger det. Medlemsmøtet skal uten ugrunnet opphold underrettes om eventuelle budsjettoverskridelser.
6. Korets regnskap skal revideres en gang årlig og legges fram for årsmøtet vedlagt eventuelle revisorankninger.
7. Styret skal selv utarbeide beskrivelser av de enkelte styreverv, som oversikt over ansvars-/myndighetsområder og fordeling av oppgaver. Beskrivelsene skal legges fram for medlemsmøtet.
8. Styret trer sammen så ofte som leder eller to av de øvrige styremedlemmer finner det påkrevet. Styret er beslutningsdyktig når minst fire av medlemmene er til stede. Det skal føres protokoll fra møtene.

6. MEDLEMSMØTET

1. Medlemsmøtet er korets forum for informasjon, meningsutvekslinger og behandling av løpende korsaker.
2. Medlemsmøtet holdes ved behov og legges fortrinnsvis i tilknytning til de ordinære sangøvelser.

7. MEDLEMSKONTINGENT

1. Medlemskontingentens størrelse fastsettes av årsmøtet.
2. Alle medlemmer plikter å betale kontingent for å opprettholde sitt medlemskap. Medlemmer som har fått innvilget permisjon for et helt semester, betaler halv kontingent. Medlemmer under 30 år betaler også halv kontingent.
3. Æresmedlemmer er fritatt for kontingent.

8. MEDLEMMENES PLIKTER

1. Medlemmene plikter å delta på alle øvelser, faste oppdrag (17.mai), samt øvrige konserter som koret iht. vedtatt årsplan, eller etter avstemning i medlemsmøtet, har bestemt deltakelse i.

2. Fravær fra konserter skal i god tid forhånds-anmeldes til dirigent. Fravær fra ordinære øvelser skal meldes protokollfører (medlemsansvarlig). Medlemmer som ønsker permisjon over lengre tid, må melde fra om dette skriftlig til styret ved medlemsansvarlig.
3. Så langt det er mulig plikter medlemmene å forberede seg til øvelser og konserter ved hjemme-øving.
4. Medlemmer som ikke retter seg etter KBK's vedtekter og øvrige bestemmelser, kan gis advarsler. Ved gjentatte overtredelser kan medlemmer ekskluderes fra koret.

9. MUSIKKUTVALG

1. Koret skal ha et Musikkvalg bestående av dirigent pluss minimum 3 medlemmer som velges av årsmøtet. Visedirigent regnes som et av medlemmene. Medlemmene bør fortrinnsvis komme fra de ulike stemmegruppene og skal ha en sammensetning som fremmer korets fokus på rekruttering.

10. ÅRSPLAN/REPERTOARVALG

1. Til årsmøtet skal styret i samarbeid med musikkutvalget framlegge en plan for korets aktivitet det (evt. de) kommende år. Planen må ses i nær sammenheng med budsjettforslaget for samme periode.
2. Musikkutvalget skal utarbeide forslag til repertoar for semesteret. Planen skal tilpasses vedtatte aktiviteter og baseres på egne og øvrige medlemmers framsatte ønsker.
3. Styret, i samråd med musikkutvalget, er suverent når det gjelder endelig valg av konsertprogram o.l.

11. ÆRESMEDLEMSKAP/UTMERKELSER/GAVER

1. Den som i særlig grad har lagt ned fortjenstfullt arbeid for koret, har lang og trofast tjeneste o.a., kan bli utnevnt til æresmedlem og/eller bli tildelt korets hederstegn "Den Gyldne Lyre". Dette er ekstraordinære æresbevisninger som skal henge meget høyt.
2. Som påskjønnelse for aktivt medlemskap gis diplom for hvert 5. år. Etter 20, 30, 40, 50 og 60 år i koret kan det utdeles fortjenestemedalje fra Norges Korforbund. Dirigenter tilkommer diplomer iht. sin tjenestetid.
3. Som vedlegg til KBK's vedtekter er utarbeidet egne retningslinjer/kriterier for tildeling av "Den Gyldne Lyre" og diplomer. Det samme er gjort for gaver til medlemmene ved spesielle anledninger.
4. Utmerkelsene utdeles normalt i forbindelse med korets årsfest som skal arrangeres som en markering av korets stiftelsesdag.

Vedlegg A til statutter for KBK

REGLER FOR TILDELING AV DIPLOMER

1. Formålet med DIPLOMENE er å gi medlemmet en påskjønnelse for aktivt medlemskap i koret. Tilsvarende gjelder for ansatt dirigent.
2. Påskjønnelse gis for hvert 5. aktive år (vedtektene punkt 11).
3. Medlemskap regnes fra det år innmelding finner sted. Eks.: Innmelding i 1990 gir diplom på årsfesten i 1995.

4. Tildeling av diplomer forutsetter aktivt medlemskap (betalt kontingent som aktivt medlem). Fravær/permisjon av seks måneders varighet eller mer pr. år, gir ett års fratrekk i opptjeningstiden. Kortere permisjoner gir ikke fratrekk.
5. Styret ved medlemsansvarlig er ansvarlig for å holde oversikt over medlemmenes opptjeningstid og tildelte diplomer. Utdelingen foretas normalt på korets årsfest.
6. Endring av reglene for tildeling av diplomer skjer etter de samme regler som gjelder for korets vedtekter.

RETNINGSLINJER FOR TILDELING AV GAVER, BLOMSTER, ETC.

1. Det skal vises oppmerksomhet fra koret og gis gave i forbindelse med medlemmers bryllup og runde fødselsdager samt blomster i forbindelse med lengre sykdom.
2. For øvrig vurderer styret tildeling av blomster og/eller gave ved passende anledninger, eks. vis til æresmedlemmer, som påskjønnelse til medlemmer for spesiell innsats, o.l.

Vedlegg B til statutter for KBK

REGLER FOR ORDENEN "DEN GYLDNE LYRE"

1. Formålet med denne orden er at det enkelte medlem som i særlig grad har lagt ned fortjenstfullt arbeid i koret, skal bli påskjønnnet for dette.
2. Til å styre denne orden velges en komité på fem medlemmer. Medlemmene velges på ordinært årsmøte etter innstilling fra korets styre. Medlemmenes funksjonstid i komiteen er to år. For å sikre kontinuitet i komiteens arbeid skal det tilstrebnes en ordning der halvparten av medlemmene står på valg hvert år.
3. Hvert enkelt kormedlem kan sende forslag til komiteen på kandidater til ordenen. Forslag bør være komiteen i hende senest fire uker før korets årsfest, som er normal anledning for utdelingen. Ordenen skal kun tildeles når minst fire av komiteens medlemmer er enige om det. Før beslutning om tildeling tas, skal komiteen innhente uttalelse fra korets styre.
4. For å bli tildelt ordenen må kandidaten ha stått som aktivt medlem i koret i minst 10 år.
5. Ordenen bør tildeles de av medlemmene som gjennom lengre tid har lagt ned krefter og arbeid for koret i styre, komiteer, o.l., og som herved aktivt har bidratt til å styrke korets utvikling, samhold blant kormedlemmene, korets renommé, m.m.
6. Ordenen kan også tildeles et medlem med minst 15 års aktivt medlemskap, hvis det etter frammøteprotokollen viser seg at medlemmet i særlig grad har vært flink til å møte til de øvelser og arrangementer som koret har hatt i dette tidsrommet.
7. Ordenen kan også i enkelte tilfeller tildeles en person som ikke er medlem av koret, men som likevel i særlig grad har utført gagnlig arbeid for koret (eks.: dirigent), eller har utmerket seg ved gagnlig arbeid for sangens og musikkens utbredelse generelt blant byens befolkning. I slike tilfeller skal tildelingen godkjennes av årsmøtet.
8. For hvert enkelt tilfelle skal komiteen gi en kort begrunnelse for hvorfor kandidaten er funnet verdig til ordenen. Begrunnelsen skal leses opp ved tildelingen og deretter samles i en egen protokoll. Protokollen oppbevares av komiteen.
9. Endring av disse regler skjer etter de samme regler som gjelder for korets vedtekter.