

# Advokatens hjørne

Advokatens hjørne er en fast spalte i medlemsmagasinet, der Skaun Advokatfirma svarer på spørsmål sendt inn av medlemmene. Det kan være praktiske spørsmål i anledning salg, kjøp og leie av bil, eller spørsmål innenfor andre juridiske fagområder, f.eks. arv, eiendom, mv. Ikke nøl med å sende oss ditt spørsmål. Spørsmål sendes til Norsk Bobilforening per e-post: [post@bobilforeningen.no](mailto:post@bobilforeningen.no).

## BØR JEG GODTA MIDLERTIDIG INNDRAGNING AV FØRERKORTET?

Skaun Advokatfirma får stadig spørsmål om man bør samtykke til inndragning av førerkort. Det er ikke et enkelt svar på dette, ettersom hver sak er unik. I denne artikkelen vil vi dele noen av våre erfaringer rundt samtykke til midlertidig inndragning av førerkort.

Politiet har rett til å inndra førerkortet ditt midlertidig om de mistenker at du er skyldig i et straffbart forhold. Forutsetningen er at bestemmelsen i straffeloven gir politiet rett til senere å inndra førerkortet i en periode. Typiske situasjoner hvor politiet inndrar førerkort på stedet, er tilfeller der føreren har kjørt uaktsomt eller i ruspåvirket tilstand.

Dersom politiet beslutter å midlertidig inndra førerkortet ditt, vil de stille deg spørsmål om du godtar inndragningen. I praksis ser vi at mange samtykker til inndragningen, men angriper i ettertid. Er det egentlig taktisk smart å samtykke?

Det positive med å samtykke til midlertidig inndragning av førerkort, er at tiden du er uten førerkort vil bli trukket fra i den endelige avgjørelsen. Det vil si at dersom politiet beslutter å inndra førerkortet ditt i 6 måneder, så vil du få fratrukket for den tiden det tok å behandle saken.

Viser det seg derimot at det ikke var grunnlag for å inndra førerkortet, får du ikke den tiden tilbake. I praksis hender det også at saksbehandlingstiden tar lenger tid enn overtredelsen tilsier, og du har vært uten førerkort i en lengre periode enn du skulle. Det er derfor en risiko knyttet til å samtykke til inndragning av førerkortet.

I vurderingen av om du skal gi samtykke eller ikke bør du veie fordeler og ulemper. De fleste bilister er avhengig av bil i hverdagen og på jobb, og det vil kunne få store konsekvenser å være uten førerkort. I et slikt tilfelle kan det være lurt å avvende den endelige avgjørelsen.

Videre erfarer vi også at saksbehandlingstiden ofte er lengre i saker med samtykke til midlertidig inndragning av førerkort enn i saker uten samtykke. Hvorfor er det slik? Jo, for det tilfellet at du ikke samtykker til inndragningen vil politiet være pliktig til å sende begjæring til tingretten om opprettholdelse av førerkortbeslag innen tre uker fra tidspunktet førerkortet ble beslaglagt.

Hvis politiet ikke sender begjæringen innen tre uker skal

førerkortet leveres tilbake. Derfor behandles sakene uten samtykke raskere, enn sakene med samtykke.

I mindre alvorlige trafikkovertrедelser anbefaler vi å ikke samtykke til midlertidig inndragning av førerkort.

Ved mer alvorlige overtredelser bør du konsultere oss i forhold til hvorvidt samtykke skal gis.

Husk i den sammenheng at du både kan gi samtykke i etterkant av møtet med politiet, samt trekke tilbake et samtykke som du allerede har gitt. Vi vil kunne veilede deg nærmere om hva som er taktisk mest fornuftig i din konkrete sak.

Vær ellers oppmerksom på at selv om politiet trekker tilbake beslutningen om midlertidig inndragning av førerkort, vil det endelige resultatet først bli avgjort i hovedsaken. Det vil si at når det straffbare forholdet er ferdig etterforsket vil du likevel kunne bli idømt inndragning av førerkortet. Samtykket har følgelig ingen betydning på den endelige avgjørelsen, og manglende samtykke vil dermed, forutsatt at hovedsaken ender med inndragning, kun innebære en ren utsettelse av tiden du er uten førerkort.

Flere lurer for øvrig på hvordan de skal forholde seg hvis politiet inndrar førerkortet på stedet. Kan man da likevel kjøre bilen/bobilen hjem? Svaret på dette er nei. Hvis du får inndratt førerkortet på stedet, må du også la bilen/bobilen stå. Velger du likevel å kjøre bilen/bobilen hjem, vil dette bli betraktet som kjøring uten gyldig førerkort.

## FORMKRAV VED OPPHØR AV ARBEIDSFORHOLD

Med oppsigelse menes at et arbeidsforhold bringes til opphør.

Både arbeidsgiver og arbeidstaker kan meddele oppsigelse, men man er da henvist til å følge de krav som følger av arbeidsavtalen og arbeidsmiljøloven.

I denne artikkelen vil vi si litt om hvilke krav som gjelder til form og saksbehandling hvor en arbeidsgiver ønsker å si opp en ansatt, samt hvilke tiltak den ansatte kan iverksette hvis arbeidsgiver ikke oppfyller disse kravene.

### Arbeidsgivers rett til å si opp en ansatt

En arbeidsgiver har kun rett til å si opp en ansatt dersom oppsigelsen er saklig begrunnet i virksomhetens forhold eller forhold på arbeidstakerens side.

Hvorvidt oppsigelsen er saklig begrunnet, beror på en konkret vurdering.

### Drøftelsesmøte

Før arbeidsgiver fatter beslutning om oppsigelse, skal spørsmålet så langt det er praktisk mulig drøftes med arbeidstaker og med arbeidstakers tillitsvalgte. Dette gjelder med mindre arbeidstaker selv ikke ønsker det. Både grunnlaget for oppsigelsen og eventuell utvelgelse mellom flere ansatte av hvem som skal sies opp, skal drøftes. Arbeidsgiver bør også avklare hvordan en eventuell oppsigelse vil påvirke arbeidstakeren.

### Krav til arbeidsgiverens oppsigelse

Oppsigelse fra arbeidsgivers side skal være skriftlig.

Videre stilles det krav til at arbeidsgiver leverer oppsigelsen til arbeidstaker personlig, eller at oppsigelsen sendes i rekommandert brev til arbeidstakers oppgitte adresse. Hvis arbeidstakeren mot formodning ikke henter det rekommanderte brevet i posten, vil arbeidsgiveren kunne legge til grunn at oppsigelsen er kommet frem til arbeidstaker innen rimelig tid.

For det tilfellet at arbeidsgiveren sender oppsigelsen per e-post, er det viktig at arbeidsgiver besørger skriftlig mottakskvittering fra arbeidstakeren. Hvis ikke arbeidsgiveren får dette vil det kunne argumenteres for at oppsigelsen ikke har kommet frem til arbeidstakeren.

Det stilles også en rekke krav til innholdet i oppsigelsen. Oppsigelsen må inneholde opplysninger om:

- arbeidstakers rett til å kreve forhandling og reise søksmål,
- retten til å fortsette i stillingen,
- frister for å kreve forhandling, reise søksmål og for å fortsette i stillingen, samt
- hvem som er arbeidsgiver og rett saksøkt i en eventuell tvist.

Det er viktig å være klar over at dersom arbeidsgiver ikke meddele oppsigelsen skriftlig og/eller oppsigelsen ikke leveres i henhold til de krav som stilles i arbeidsmiljøloven, så er den formuriktig og arbeidstakeren kan ha krav mot arbeidsgiver.

### Oppsigelsesfrister

Oppsigelse skal anses for å ha funnet sted når den er kommet fram til arbeidstaker.

Lengden på oppsigelsestiden varierer etter alder og lengde. Hvis ikke annet er skriftlig avtalt eller fastsatt i tariffavtale, gjelder en gjensidig oppsigelsesfrist på 1 måned for arbeidstakere som har arbeidet mindre enn 5 år i bedriften, og 2 måneder for arbeidstakere som har arbeidet mer enn 5 år.

Hvis du har vært ansatt i mer enn 10 år beror oppsigelsestiden på alderen din. Har du arbeidet i 10 år og er under 50 år har du rett på oppsigelsestid på 3 måneder. Desto eldre du er, jo lenger oppsigelsestid har du rett på.

Før oppsigelse har funnet sted, kan avtale om kortere oppsigelsesfrist bare inngås mellom arbeidsgiver og tillitsvalgte ved virksomhet som er bundet av tariffavtale.

Departementet kan også vedta i forskrift en kortere oppsigelsesfrist for deltakere i arbeidsmarkedstiltak.

Det er viktig at du som arbeidstaker er klar over at du har rett på betaling i oppsigelsestiden, uavhengig av om arbeidsgiver har behov for din arbeidskraft. Forutsetningen for at arbeidstaker har rett på betaling, er at du stiller din arbeidskraft til arbeidsgivers disposisjon.

### Konsekvens av ugyldig oppsigelse

Dersom arbeidsgiver ikke meddele oppsigelse skriftlig og/eller oppsigelsen ikke leveres i henhold til de krav som stilles i arbeidsmiljøloven, så er den i utgangspunktet ugyldig.

Arbeidstaker har en søksmålsfrist på 4 måneder for at det formuriktige opphøret skal kjennes ugyldig. For det tilfellet arbeidstaker ikke vil ha jobben tilbake, men kun kreve erstatning, påløper det ingen søksmålsfrist der hvor opphøret/oppsigelsen er formuriktig.



Advokatfullmektig  
Camilla Barth



Advokat/ partner  
Anders Stub Sørtorp

Skaun  
ADVOKATFIRMA

Spørsmål sendes til Norsk Bobilforening på mail til: [post@bobilforeningen.no](mailto:post@bobilforeningen.no)  
Har du spørsmål som trenger rask avklaring eller du er i en rettslig tvist kan du ta kontakt direkte med Skaun Advokatfirma til tlf.: 920 32 414 eller mail: [post@skaunadvokat.no](mailto:post@skaunadvokat.no)