

Januar 2012

I denne utgaven:

Leder, s.2

Informasjon om årsmøteunderlag, s.3

Dagsorden for årsmøtet, s.3

Vedtekter, s.4

Årsberetning, s. 5-8

Årsmøtesak til behandling, s.9

Retningslinjer, s.10-14

Valgkomiteens forslag til tillitsmenn for 2012, s.15

Minuttene, s.15

Regnskap for 2011 og budsjett for 2012, s.16

Bemerkninger til regnskap, s. 17

Revisjonsberetning, s. 17

Detaljer om foredragene den nærmeste tiden, s.18

Kontakt til studiegrupper, s.19

Brages, s.19

Adea, s. 19

Møteplan for vår 2012, s.20

Tillitsvalgte, s.20

Du finner mye informasjon på www.puiaa.no



Møtene fremover

- 26.jan.: Redaktør Hanna Berg, Sunnmørsposten:
Sunnmørspostens rolle i nordvest—Vigrabibelen i fortid og framtid.
- Mandag 13.feb.:** Gunnar Myklebust: Om Joachim Rønneberg (Se detaljer s.18)
- 23.feb.: Årsmøte
- 29.mars: Sjur Brande: Tilrettelegging av boliger for eldre
- 26.april: Ass.dir Helse M&R Helge Ristesund: Samhandlingsreforma i praksis.
- 31.mai: Overarkitekt Ole Andreas Søvik: Sørsida av Ålesund

Det faste er at vi møtes siste torsdag hver måned, på Høgskolen i lokalet Naftadjupet, kl. 1800—og at vi møtes til sosialt samvær etterpå, over en kopp kaffe og litt å bite i. Inngangspenger kr. 50.

Hvis noen skulle være i tvil, så er det altså årsmøte torsdag 23.februar 2012 i lokalet Naftadjupet på Høgskolen i Ålesund kl 1800.

Du finner all informasjon i dette bladet.

Studiegruppeledere bes ta vare på bladet til senere bruk

Om frivillig engasjement

Engasjement er å bry seg inderlig om en person, et mål eller en overbevisning. Når vi først velger hva vil vil, går vi helhjertet inn for det. Vi holder ikke igjen, tviler ikke på avgjørelser eller nøler med å omsette dem i handling. Vi setter oss mål og når dem. Vi gjøre en ekstra innsats. Vi er trofaste i våre relasjoner og svikter ikke på grunn av problemer. Å bevare vårt engasjement styrker vår indre integritet. Det øker evnen vår til å bære ansvar med letthet.

Disse velvalgte ordene (fra The Virtues Project) står å finne som innledning til rapporten fra Statens vegvesen etter Bypakke Ålesund-verkstedet som noen oss høsten 2011 hadde den store fornøyelse av å delta på. To representanter fra vår forening (v/gruppen Kommunen vår) ble invitert til å delta sammen med et 50-tall andre på et opplegg som fortjener ros. Det ble lagt opp til at alle skulle delta gjennom grupper på 5-6 personer, og komme med konstruktive forslag til hvordan byens infrastruktur kunne løses. Poenget var å få frem ideene, men det var ikke lov å diskutere gjennomførbarheten av ideene. Nå sitter Statens vegvesen på en mengde forslag, og det skal bli spennende å se etter hvert om hva som blir realisert. Vi bidro med både ord og skriv, og de siste ligger på nettsiden til Statens vegvesen. Vi er veldig fornøyd med at et sentralt forslag fra gruppen vår er tatt seriøst opp i rapporten.

Når jeg trekker frem disse ordene og arbeidsmåten er det fordi vår forening gjennom 21 år, i disse dager, har fungert mye på samme måte. Nå er vi nesten 300 medlemmer og danner nesten 20 studiegrupper. Hva vi har fått til er beskrevet i historieskrivet vårt ved 20-årsfeiringen, og dagens funksjon er beskrevet i dette bladet. I denne utgaven finner du årsberetning, vedtekter, regnskap og budsjett, såvel som de retningslinjer for driften som fellesmøtene mellom ledere for studiegruppene og styret gjennom en del år har diskutert seg frem til.

Disse retningslinjene har først og fremst hatt til hensikt å gjøre det enkelt for nye ledere og tillitsmenn å få en samlet orientering om hvordan U3A-konseptet kan gjennomføres i praksis i studiegrupperarbeidet. Nå er det riktig at alle får del i tankene. Det du kan lese i dette bladet må sees i sammenheng med U3A-konseptet, overliggende organ, 20-årshistorien vi laget i 2011, og danner grunnlaget for det som skal gås gjennom på neste felles møte mellom gruppeledere og tillitsmenn frem på vårparten.

Vår forening er velfungerende, aktiv og økonomisk sunn. Studiegruppene gjør at medlemmene har anledning til å utvikle seg selv, og ikke minst at de er en sosial møteplass. Tilbakemeldinger sier at det er lett å finne seg venner som man trives sammen med. Gjennomsnittsalderen i foreningen vår er 75 år, og det er ikke til å unngå at noen mister sin partner gjennom et langt liv, eller rammes av sykdom. Da er det en glede å ha et nettverk som man kan ha støtte i.

Våre tillitsmenn søker å finne gode foredragsholdere og interessante temaer til våre faste medlemsmøter. Noe fenger mer enn andre, men det skal være bredde i det vi presenterer. Også i denne forbindelse er det hyggelig å observere medlemmenes aktive deltagelse.

I tråd med sitatet i innledningen har jeg lyst å trekke frem teksten på en plakat som var hengt opp på en stand på Moa kjøpesenter nå i høst: *Ta ikke livet så alvorlig – du overlever ikke likevel.*

Om man tolker dette positivt og deltar i livet med det engasjement som innledningen beskriver – så kan man ha det skikkelig trivelig mens man har anledning. Ta med deg gode venner og gå inn studiegruppene som vi har, eller dann nye grupper som passer deg. Opplegget og rammen er der, det er bare å fylle på med innhold etter eget valg.

Vel møtt til samvær i 2012.

Sjur

Herved har styret gleden av å sende ut papirene til årsmøtet for kalenderåret 2011

23.feb. 2012 kl.1800 på Høgskolen, Naftadjuvet som vanlig.

Du vil finne årsberetningen, regnskap/budsjett for 2011 og budsjett for 2012, revisorerklæring, valgkomiteens innstilling til kandidater for tillitsmenn for 2012 – alt massekopiert uten signaturer i medlemsbladet av praktiske hensyn, men originaler med underskrifter foreligger om du vil kontrollere. Se dette bladet for full informasjon om årsmøtesaker.

Årsmøtet for året 2010 sier at det mangler fremgangsmåte som gjelder valg av tillitsmenn, og instruerte styret til å gi årsmøtet for 2011 et forslag til behandling i feb. 2012. Styret har etter grundig vurdering funnet det mest hensiktsmessig å ikke foreslå endring i vedtektene, men foreslå et tillegg til retningslinjene som allerede er i bruk. Det er kommet et forslag fra medlemmer til det samme temaet, og styret søker å sammenarbeide de to forslagene før behandling i årsmøtet.

Styrets forslag er innarbeidet i retningslinjene som er trykket i dette medlemsbladet i januar 2012.

Årsmøtet vil behandle sakene ifølge vedtektene som vanlig:

Årsberetning gjennomgås, regnskap fremlegges i detalj, revisors beretning godkjennes, budsjett diskuteres og fastsettes, og valgkomiteen gjennomfører valg av tillitsmenn for 2011.

Styret foreslår endring i kontingent for 2012 fra kr. 250 til kr. 275.

Det blir kopiert opp et lite antall hefter med studiegruppens rapporter for hele 2011; det er for mye til at vi kan kopiere til alle. Disse legges ut på årsmøtet til gjennomsyn. Studieledere får kopi etter ønske.

Dagsorden for årsmøtet for 2011 den 23. feb. 2012

1. Årsmøtet settes av styreleder, godkjenning av innkalling
2. Valg av møteleder
3. Valg av referent og to vitner
4. Årsberetning presenteres av styreleder
5. Revisors beretning refereres
6. Årsregnskap 2011 presenteres
7. Styrets forslag til budsjett for 2012
8. Forslag til behandling:
 - a. Forslag fra styret etter ønske fra årsmøtet for 2010
 - b. Innkommet forslag fra medlemmer.
9. Valget av tillitsmenn ledes av leder i valgkomiteen
 - a. styrets leder
 - b. øvrige styremedlemmer på valg
 - c. vararepresentanter
 - d. revisor
10. Valg av valgkomite ledes av møteleder.
11. Møteleder meddeler ansvarsfrihet
12. Årsmøtet avsluttes.

Vedtekter

Pensjonistuniversitetet i Ålesund

Stiftet 19.feb.1991, sist endret 25.feb. 2010

§1 Formål

Pensjonistuniversitetet i Ålesund (PUIÅ) er en frivillig, idéell og ikke-kommersiell forening som har til formål å gi pensjonister og andre over 60 år muligheter gjennom livslang læring å sette seg inn i emner de er interessert i.

PUIÅ skal være et forum for utveksling av kunnskaper og for menneskelig kontakt i tråd med Universitetet for den 3. alders (U3A) målsetting.

§2 Medlemskap

Medlemskap er åpent for alle pensjonister og andre over 60 år. Medlemskap er uavhengig av tidligere utdanning og yrkesmessig bakgrunn.

§3 Organisasjon

PUIÅ er en del av Studieforbundet Folkeuniversitetets organisasjon og tilpasset dennes vedtekter og forskrifter. Vedtekter for PUIÅ skal være godkjent av Folkeuniversitetet. Landsmøtet i Folkeuniversitetet er høyeste myndighet.

Pensjonistuniversitetet i Ålesund er en selvstendig enhet med eget organisasjonsnummer i Enhetsregisteret. Styrets leder har signatur.

EGNE medlemmer utfører det løpende administrative, økonomiske og praktiske arbeidet. Tillitsvalgte i PUIÅ kan anmode Folkeuniversitetet om å utføre deler av arbeidet etter avtale kan som justeres årlig.

Det økonomiske grunnlaget dannes av medlemskontingent, studiegruppe- og fellesmøte-virksomhet. Andre midler, som støtte til prosjekter, tilskudd og gaver, kan anvendes til foreningens formål.

§4 Styret

Pensjonistuniversitetet i Ålesund ledes av et valgt styre på 5 medlemmer, samt ett styremedlem oppnevnt av den lokale Folkeuniversitetetsavdeling.

Styreleder velges særskilt av årsmøtet, for ett år.

Styremedlemmer på valg velges for to år. Det tilstrebes kontinuitet såvel som fornying.

Styret velger selv innen sin midte nestleder, sekretær, kasserer og andre funksjoner.

Til styret velges særskilt to varamenn; disse velges for ett år.

Styret er beslutningsdyktig når minst 4 medlemmer etter rimelig innkallingstid er tilstede, derav leder eller nestleder. Ved stemmelikhet har møteleder dobbeltstemme.

§5 Årsmøtet

Årsmøtet holdes hvert år innen utgangen av mars. Møtedato skal bekjentgjøres i god tid. Forslag til årsmøtet må skje skriftlig og være styret i hende senest 4 uker før årsmøtet. Sakspapirer skal være utsendt senest 2 uker før møtet. Årsmøtet skal behandle følgende saker:

Styrets årsmelding

Regnskap, revisors beretning og budsjett, herunder fastsettelse av kontingent.

Forslag fra medlemmer og styre

Valg av styreleder, styremedlemmer på valg, to varamedlemmer.

Valg av 3 medlemmer og ett varamedlem til valgkomite for to år av gangen.

Det velges revisor for to år av gangen.

Valg av tillitsmenn skal foregå ved skriftlig votering hvis forslag om dette først blir vedtatt.

Alle valg og vedtak avgjøres med alminnelig flertall (se unntak i §6). Ved stemmelikhet er avtroppende styreleders stemme avgjørende.

Ekstraordinært årsmøte innkalles når minst 2/3 av foreningens styre, eller minst 2/3 av studiegrupelederne, eller minst 1/3 av de betalende medlemmene skriftlig krever det. Innkallingen skal skje uten unødig forsinkelse med varsel om tidspunkt og sak minst 1 uke og maksimalt 3 uker før møtet. På det ekstraordinære årsmøtet behandles kun saker som står i innkallingen og underliggende dokumenter.

§6 Endring av vedtekter

Vedtak om endring av vedtekter skjer på årsmøte og krever 2/3 flertall fra de fremmøtte (se §3 om gyldighet).

ÅRSBERETNING FOR KALENDERÅRET 2011

Årsmøtet for 2010 ble avviklet 31.mars.2011 på Høgskolen i Ålesund. Det møtte 46 stemmeberettigede.

Styret for året 2011:

Leder: Sjur Brande

Nestleder Målfrid Mogstad, studiekordinator Per Øfsdahl, sekretær Torun Eriksen, og kasserer Astrid Hanken.

Varamedlemmer: Liv Tidemann og Ole G.Persson

Valgkomite: Norma Kjerstad, Gunnlaug Lade, Einar Røssaak. Vara: Erling Paulsen.

Regnskapsfører i 2011 er Astrid Hanken, revisor er Per-Arne Vidnes.

Redaksjonskomiteen består av Bjørg Bang, Herbert Gartz og Sjur Brande fra styret.

Styrets arbeid:

Det er avholdt styremøter 19.jan/ 3.mars/ 5.april/ 19.mai/ 23.august/ 17. oktober/ 10.november/ 7.desember. Under reisefravær for Sjur Brande overtok Målfrid Mogstad som leder.

Av saker som er behandlet nevnes:

- Årsmøtesaker;
- Rapport til Enhetsregisteret;
- Planlegging og tilrettelegging av temamøter;
- Økonomistyring, budsjettvurdering;
- Vedtektsforslag;
- Kontingentfastsettelse;
- Fellesmøte mellom styret og studiegruppeledere;
- Regnskapsføring;
- Nye studiegrupper;
- Avisannonsering;
- Støtte til studiegrupper, prinsippet;
- Samarbeid med Ulstein Senioruniversitet om foredragsholdere;
- Jubileumsarrangement for vårt 20-årsjubileum 19.feb. 2011;
- Redaksjonskomite-sammensetning og innhold i medlemsbladet;
- Høringsuttalelser fra studiegruppen Samfunn
- Fellesreise til operaen i Nordfjord
- Ajourføring av medlemslister og studiegrupper;
- Retningslinjer for gruppenes utadrettede virksomhet;
- Retningslinjer for dannelse av nye studiegrupper;
- Studiegruppestøtte, fremmøteskjemaføring;

Medlemstall:

Medlemslisten viser ved utgangen av 2011 at medlemstallet har økt til 293 medlemmer. Vi har distribuert medlemsbladet noe utover medlemskretsen. Det har ikke vært drevet egen vervevirksomhet, og nye medlemmer er kommet til gjennom medlemmene selv. Dannelsen av nye studiegrupper bidrar klart til økt medlemstall.

Medlemsregisteret vil ikke stemme helt overens med antall betalende medlemmer fordi vi mister noen i løpet av et år, og vi ikke krever kontingent av nye medlemmer på slutten av året. Ved purring av manglende kontingentinnbetaling viser det seg også at noen ikke har gitt beskjed om fortsatt tilknytning.

Temamøter:

Det er arrangert følgende åpne temamøter i auditorium "Naftadjupet" i Høgskolen i Ålesund. I tillegg fellesarrangement som fremgår av listen:

27.jan:	Jahn Otto Johansen: Tyskland – Europas håp og Norges beste venn
24.feb:	Turid Røsvik: En epoke er slutt – Vigra kringkaster legges ned.
31.mars:	Årsmøte
29.april	20-årsfeiringen vår
26.mai:	Britt Walle Ekroll: Hvordan lese kunst
25.august:	Harald Haveland: Den internasjonale tjeneren og hans testamente – Om Dag Hammarskjöld
29.sept:	Arnljot Løseth: By og land – hand i hand. Ålesund og Sunnmørsbygdene 1850 - 2000

27.okt: May Britt Haukås: Runde og økosystemet
Okt.: Operatur til Nordfjord
24.november: Åshild Ulstrup: Alder ingen diagnose
Fylldige omtaler av foredragene er gitt i medlemsavisene.

Studiegruppene:

Sammensetningen av studiegruppene og ledere endret seg flere ganger i løpet av 2010. Ajourført informasjon er gitt i medlemsavisene gjennom året. Flere av lederene har vært aktive i mange år, og har gjort en fremragende jobb for medlemmene.

Ved årslutt 2011 var da følgende 19 grupper i gang:

Byen vår v/ Aase Fagerslett
Data Nybegynnere
Data Word
Data PowerPoint
Digital fotobehandling v/ Per Myklebust
Engelsk litteratur v/ Sandra Baraldsnes
Helse og velvære v/ Per Gunnar Stoknes
Kommunen vår v/ Oddny Heen
Kunst v/ Astrid Hatlø
Kunstmaling v/ Einar Hasund
Litteratur 1 v/ Olav Dahl
Litteratur 2 v/ Erna Marø
Litteratur 3 v/ Solfrid Selbervik
Litteratur 4 v/ Liv Holte
Media v/ Marit Skuseeth Wiig
Samfunn v/ Sjur Brande
Spansk 1 v/ Gunnlaug Lade
Spansk 2 v/ Gunnlaug Lade
Quo Vadis v/ Sigurd Dybvik

Grupperapportene legges frem til gjennomsyn på årsmøtet. Kopier lages til gruppeledere og andre som ønsker det. Rapportene vil også etterhvert bli lagt ut på hjemmesidene www.puiaa.no

Gruppene har hatt møter annen hver uke. De fleste i Ålesund rådhus, lavblokka og Spjelkavik seniorsenters lokaler. På grunn av ombyggingen og utbedringen av Ålesund rådhus har noen av gruppene hatt opphold i Frivilligsentralen, og andre har benyttet seg av andre muligheter enn så lenge.

Helse og velvære er en aktiv turgruppe med innlagt informasjon om helse- og ernærings spørsmål.

Omtrent halvparten av medlemmene deltar i studiegruppene og stadig flere er medlemmer av flere grupper samtidig.

Samtlige grupper melder at gruppene fungerer meget godt og at deltagerne viser stor interesse for de valgte virksomhetene. Det er et visst normalt fravær pga. stor reiseaktivitet blant medlemmene, men ellers er fraværet meget lite. Deltagere har ikke møteplikt, men deltar når de kan uten at de mister retten til å høre med i gruppen.

Det presiseres fra alle tillitsvalgte at det sosiale aspektet i studiegruppene er en faktor som blir stadig viktigere. Det fører til at man får gode og nære venner man ellers ikke hadde fått.

Omtale av gruppene gjennom året er tatt med i medlemsbladet og delvis ved innledningen til temamøtene.

Fellesmøte:

Det ble avholdt fellesmøte 19.mai 2011. På disse møtene innkalles samtlige gruppeledere og hele styret. Formålet er å gi informasjon på tvers av gruppene og utveksle erfaringer og ideer. Videre å ta opp aktuelle felles tema. Over mange år har vi da ut fra dette samarbeidet retningslinjer for driften av foreningen for å gjøre det lettere for nye gruppeledere og tillitsvalgte å komme i funksjon. Disse retningslinjene kan med fordel gjøres kjent for alle medlemmer fra tid til annen.

Operatur:

Quo Vadis-gruppen arrangerte en Operatur til Nordfjord i oktober. Det er gitt en omtale av turen i medlemsbladet. Denne

gangen var arrangementet i stor utstrekning overlatt til et eksternt bedrift (Turistbussen Øvrevoll).

Interessen for å gjenta operatur i 2012 er fremdeles stor og vi satser derfor på ny til en meget populær opera i 2012.

Medlemsbladet:

Styret har vært opptatt av å bedre informasjonen til våre medlemmer og videre gi informasjon til andre om vår virksomhet. Sistnevnte også med tanke på rekruttering av nye medlemmer.

Medlemsbladet har vært distribuert til medlemmene, den er lagt ut på biblioteket, kontorer og bedrifter, o.s.v.

Styret ønsker å fortsette med bladet også i 2012. Det er en rimeligere og bedre form for informasjon til medlemmene enn om vi sender brev, og vi får også større bredde i stoffet som sendes ut. Vi har valgt å spandere litt ekstra på farger fordi medlemsbladet blir mer attraktivt, og det kan bidra til at medlemsoppslutningen fortsatt øker og til et godt omdømme.

Siden starten i 2004 er det gitt ut 31 utgaver, først i A5, men i A4-format fra 2009. Totalt sidetall er i 2011 er på 4x12 sider A4, og ett hefte på 16 sider A4.

Hovedvekten legges på aktuell medlemsinformasjon og på stoff som bygger opp om U3A-grunntanken.

Medlemsbladet sendes i papirform til samtlige, og til alle som har e-post også i elektronisk form. Det ligger også på www.puiaa.no som offentligheten har åpen adgang til.

I tillegg har vi trykket et eget hefte hvor vår 20-årige historie helt fra tilblivelsen og frem til i dag er beskrevet. Dette heftet er på 16 sider.

Samarbeidsavtale med Folkeuniversitet i Ålesund

Styret har valgt å ikke søke offentlig støtte til studiegruppene fordi arbeidet med å gi bakenforliggende informasjon til dataregisteret koster mer enn vi kan få tilbake. Gruppene arbeider rapporteres som tidligere.

Samarbeid med eksterne organisasjoner

Vi er meget takknemlig for det gode samarbeidet vi har med Høgskolen i Ålesund, Ålesund kommune flere steder, Frivilligsentralen og Ålesund Bibliotek for bruk av lokaler og stor hjelpsomhet til studiegruppene virksomhet.

Sammenligning mellom mål og resultater oppnådd:

Målsettingen om at flest mulig skal ha anledning til å delta aktivt i studiegrupper vises konkret ved at det er kommet til flere nye grupper i løpet av året, det ialt nå 19 grupper. Det er åpent for flere gruppedannelser. Samtlige etablerte grupper rapporterer meget god aktivitet. Enkelte grupper er så store at det kan bli snakk om deling. Vi har endret noen av gruppene litt med henblikk på mer faste temaer, men gruppene ellers er fornøyd som det er.

Gjennomsnittsalderen er 74,6 år. Antall medlemmer er økende. Dette skyldes at medlemmene selv har rekruttert venner og bekjente. Vi legger vekt på å få frem at det ikke kreves formell utdanning for å bli medlem.

Hvordan har styret forvaltet tilgjengelige ressurser?

Styret viser til fremlagt regnskap. Dette sendes medlemmene sammen med årsberetningen. Månedlig økonomisk rapport om driften gir styret god oversikt. Det legges for 2011 frem et regnskap med underskudd. Overskuddet i 2010 må sees i sammenheng med underskuddet i 2011, og sett under ett har egenkapitalen økt med kr. 10.000 disse to årene. Dette til tross for at vi hadde store utgifter med 20-årsheftet og sangheftet i 2010. Vi har også investert i egen datamaskin for regnskapet (som budsjettet) og dette gjør at skifte av kasserer nå blir atskillig enklere, samt at oppgradering og føring av regnskapet og medlemsregisteret fungerer kontinuerlig.

Inntektene følger antall medlemmer. Kostnadene varierer ved temamøtene i samme grad som engasjementet. Det har i snitt deltatt 60 medlemmer på temamøtene, med en topp på 196. Dette siste gjorde at inntekter og utgifter henført til dette i regnskapet var veldig langt unna budsjettet, men resultatet er som normalt.

Styret søker å trekke lærdom av hvilke temaer som fanger best og legger temaene etter dette, samtidig som det skal være spredning i temaene. Og det skal passe med eksterne foredragsholdere og aktualitet.

Styret ønsker å gjøre det mulig å foreta større langsiktige investeringer som kan komme medlemsaktivitetene til gode. Dette er grunntanken i U3A, og vårt aktivitetsnivå er et meget godt utgangspunkt for videre satsing. Vi har fått til felles dataprogram i flere grupper, fast lerret i lokalene vi bruker fast, projektor, og annet elektronisk utstyr som brukes av flere grupper. Vi har meget godt samarbeid med Ålesund kommune og Spjelkavik omsorgssenter.

Det er også ønskelig å ha god mulighet til å hente inn eksterne foredragsholdere.

Hvorfor gjør vi som vi gjør - og hva oppnår vi?

Vi arbeider etter prinsippene som er beskrevet i konseptet *Universitetet for den 3. alder* slik vi har gjort fra starten av. Hensikten er å holde oss i god mental form gjennom egenaktivitet og ikke minst få det sosiale nettverket til å fungere.

Styret har også søkt å hente gode foredragsholdere til temamøtene hver måned og legger stor vekt på å ha et variert og interessant innhold.

Samfunnsgruppen har levert omfattende hørings svar til Samhandlingsreformen så vel som levert et omfattende underlag til Eldrerådet i Ålesund. Gruppen er gitt ansvar for å gjennomføre en større konferanse etter sommeren i 2012 angående universell tilrettelegging av boliger for eldre.

Gruppen Kommunen vår har deltatt på arrangementet Bypakke Ålesund i regi av Statens vegvesen. Forslag fra gruppen er fordelaktig tatt med i den avsluttende rapporten, og samtlige dokumenter som gruppen bidro med er lagt ut på hjemmesidene til Statens vegvesen.

Årsmøtet for 2010 ga styret i oppdrag å legge frem et forslag til retningslinjer for forhold som har med valg å gjøre. Styret har tenkt meget nøye gjennom dette, og fremmer forslag for årsmøtet. Forslaget innarbeides i de retningslinjene som fellesmøtene mellom studiegruppelere og styrene gjennom mange år har kommet frem til. Det er ikke hensiktsmessig å endre vedtektene.

Kontingent

Styret foreslår endret kontingent til kr. 275. Kontingenten har ikke vært endret på mange år.

Foreningens økonomi er jevnt forbedret og vi har i dag handlingsfrihet. Det kan likevel være fornuftig å øke inntekten noe for å sikre evne til å møte uforutsette muligheter.

Den frivillige innsatsen

Den frivillige innsatsen må berømmes. Medlemmene har påtatt seg oppgaver med stort engasjement.

Arbeidsvilkårene for tillitsvalgte:

Styret og studiegruppeledere har arbeidet meget konstruktivt og effektivt. Særlig har studiekordinator laget et meget godt opplegg for ajourhold av gruppene. Kasserer har hatt det stridt med omleggingen av regnskapet til vår egen PC og fortjener honnør for sin innsats.

Det har ikke vært spesielle forhold som har preget virksomheten negativt i 2011. Det hadde vært kjærkomment om medlemmene kunne være flinkere til å rapportere om endringer i adresser, e-post, og mobiltelefon slik at vedlikeholdet av medlemsregisteret kunne bli lettere.

Målsetting for informasjonsformidling

Distribusjon av medlemsinformasjon blir mer og mer kostbart, og bruk av elektronisk kommunikasjon vil både kunne holde omkostningene for foreningen nede og øke informasjonsmengden til medlemmene. Avisannonsering av alle medlemsmøter vil fortsette som tidligere.

Bruk av SMS-meldinger til alle medlemmer som har *mobiltelefon* har vært benyttet med hell. Likeledes korte meldinger til de som har e-post. Styret vil fortsette med påminnelser og korte meldinger via SMS og e-post.

Styret arbeider for at samtlige medlemmer som kan benytte *Internett* generelt og *E-post* individuelt kan motta informasjon om foreningens aktiviteter i elektronisk form på egen PC. Det samme gjelder når informasjon gis til eksterne mottakere.

Ålesund 11.jan. 2012

Sjur Brande

Målfrid Mogstad

Torun Eriksen

Astrid Hanken

Per Øfsdahl

Årsmøtesak:

Fra Byen vår-gruppen:

Vi viser til Styrets forslag på retningslinjer i medlemsblad 31 4/2011

Som et alternativ til styrets forslag legger vi fram vårt forslag og ber om årsmøtets tilslutning.

Forslag til retningslinjer for Valgkomiteens arbeid:

Valgkomiteen velges av årsmøtet og består av 3 medlemmer pluss 1 varamann.

Valgkomiteen velger selv leder.

Normalt er funksjonstiden 2 år.

Det tilstrebes fornyelse og kontinuitet.

Vedtekter:

1. Valgkomiteen skal avgi innstilling til alle valg på årsmøtet.
2. Valgkomiteens forslag sendes styret i god tid før årsmøtet slik at det kan sendes medlemmene sammen med de øvrige årsmøtedokumenter

Vi ser fram til at vi på årsmøtet kan gi forklaring på hvorfor vi ønsker dette alternativ.

Ålesund, 16. desember 2011

Kjersti Torben

Fra styret:

Retningslinjer for valgkomiteens arbeid

Årsmøtet har ansvaret for å velge valgkomite, og fastsetter dens mandat og vilkår i samsvar med vedtekter. Generelt retningsgivende er *Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse*.

Valgkomiteen skal være slik sammensatt at den på representativ måte ivaretar foreningens formål. Den skal bestå av tre personer, samt en varamann som velges for ett år, som alle skal være mest mulig uavhengig av ledende tillitsvalgte eller særinteresser. Deres funksjonstid er normalt 2 år, og det tilstrebes fornyelse og kontinuitet.

Tillitsmenn som har ledende ansvar i foreningen skal ikke være medlem i valgkomite. Tillitsvalgt som samtidig er medlem av valgkomiteen skal ikke stille til gjenvalg.

Valgkomiteen skal være bevisst sitt ansvar gjennom hele foreningsåret og legge frem sin beslutning i god tid før årsmøtet.

Kandidater til foreningens tillitsvalgte skal være personer som innehar nødvendig kompetanse, kunnskap, holdning, og egenskaper for å kunne utføre sitt verv. Kandidater skal før årsmøtet bekrefte sin villighet til å forvalte gjeldende regelverk og ressurser til foreningens beste. Valgkomiteen begrunner sine valg av kandidater for årsmøtet.

Tillitsmenn skal være medlem av foreningen. Årsmøte eller ekstraordinært årsmøte kan i svært spesielle situasjoner velge ikke-medlemmer som tillitsmenn for en kort periode.

Kandidater som foreslås ved benkeforslag skal på særskilt god måte begrunnes for årsmøtet. Aktuelle nye kandidater skal bekrefte villighet til å påta seg verv før valget finner sted.

Ny valgkomite: Valgkomiteens egne medlemmer, såvel som andre, kan foreslå for valgkomiteen aktuelle kandidater til ny valgkomite.

Sittende valgkomite alene innstiller og begrunner for årsmøtet etter selvstendig vurdering kandidater til ny valgkomite.

Årsmøtet velger.

Styret tar sikte på komme frem til et omforenet forslag som kan legges frem for årsmøtet til vurdering.

Forslag til
Dagsorden fellesmøte
styre og studiegruppeledere (tid og sted)

Vær vennlig å gi dette stoffet til den personen som møter på vegne av sin gruppe. Vi ber om at alt leses på forhånd slik at vi kan spare tid på unødvendige ting. Det blir servert en lett lunsj.

Engasjement er å bry seg inderlig om en person, et mål eller en overbevisning. Når vi først velger hva vil vil, går vi helhjertet inn for det. Vi holder ikke igjen, tviler ikke på avgjørelser eller nøler med å omsette dem i handling. Vi setter oss mål og når dem. Vi gjøre en ekstra innsats. Vi er trofaste i våre relasjoner og svikter ikke på grunn av problemer. Å bevare vårt engasjement styrker vår indre integritet. Det øker evnen vår til å bære ansvar med letthet.

1. Innledning v/ styreleder
2. Målsetting for aktiviteter (vedtekter, U3A)
3. Bruk av medlemsdata
4. Førings av fremmøtet v/stud.koord. (Se underlag som kommer senere).
5. Rapportering ved semesterslutt v/stud.koord. (Se underlag som kommer senere)
6. Organiseringen av datagruppene v/studiekoordinator
7. Erfaringsutveksling v/ledere og studiekoordinator
8. Studiegruppers eksterne virksomhet v/styreleder
9. Ansvarsfordeling
10. Prosjektstøtte
11. Turnover/nytt mannskap?
12. Eventuelt

Underliggende informasjon om dette følger her:

1. Innledning

Fellesmøte mellom alle ledere i studiegruppene og styret har vi hatt flere ganger tidligere. Den vellykkede måten våre studiegrupper fungerer på kan være et forbilde for mange organisasjoner. Hensikten med fellesmøtet er å formidle erfaringer som alle kan trekke fordeler av.

Innholdet kan deles i tre hovedpunkt: 1) Målsetting og vedtekter; 2) medlemsfordeler; 3) hensynet til andre.

Pensjonistuniversitetet (PU) hører inn under paraplyen *Folkeuniversitetet* (FU) organisatorisk danner i Norge. Det gjør at vi også kan følge *voksenopplæringsloven*. Denne gir oss bl.a adgang til å benytte offentlige lokaler etter avtale, og uten å betale leie. Denne organiseringen gjør mange ting lettere for oss.

PU har sine egne vedtekter, men må også følge de overordnede vedtekter som FU har. Likeledes er vi frivillig knyttet til tankegangen som ligger bak den internasjonale bevegelsen *Universitetet for den 3.alder*.

Alt dette gjør at vi har en felles formulert **målsetting for arbeidet** i studiegruppene våre. Dette trykker vi i våre publikasjoner regelmessig slik at alle kan ha dette i minnet. Likevel har gruppene frihet under ansvar til å velge sin egen arbeidsmåte. Dette er viktig.

Studiegruppeaktivitetene rapporterer vi til FU gjennom *semesterrapporter* og *fremmøteskjema*. Tidligere var dette grunnlaget for støtten staten ga alle studiegrupper. Etterhvert er støtten redusert, og arbeidet med å frembringe underlaget for støttekrav ble på et tidspunkt så kostbart at det ikke lønte seg for oss å søke støtte. Derfor er PU etterhvert blitt selvstendig finansielt sett. Nå har vi tatt inn en post i vårt eget budsjett som gjør det mulig å bidra til gruppens utgifter til spesielle behov. Antall studiegrupper har økt kraftig. Dette gjør at det er nødvendig med en egen studiekoordinator i styret. Denne har ansvaret for å sette opp en møteplan for gruppene, hjelpe gruppene med felles oppgaver, og være en av kontaktene for å føre medlemmer i foreningens database. De andre to kontaktene for føring i databasen er kasserer og styreleder. Alle tre holder hverandre oppdatert, og har litt forskjellige måter å bruke databasen på.

Som **hovedpunkt to** har vi fordelene som medlemmene har gjennom sin deltagelse i studiegrupper. Dette er i tillegg til deltagelse på temaforedragene som vi har regelmessig en gang i måneden for alle medlemmer.

Gruppemedlemmene har frihet til å bidra med sin erfaring, kompetanse, og interesse. En av gruppene har formulert det slik at vi har *frihet til å dissekere, diskutere, men ikke konkludere*. Vi sier hva vi mener, men lar ikke vårt eget samfunnssyn dømme andres synspunkter. Respekt for andre er et sentralt punkt. På den måten får vi frem det beste i alle, og skaper nye tanker.

Det å dele felles interesser er givende. Det gir oss nytt engasjement og utfordringer, utvider vår horisont, og gir oss nye kunnskaper.

Det sosiale samværet på denne konstruktive måten gir oss tilhørighet, og det fører til at nye vennskap er dannet. I den 3. alder mister man etterhvert tilhørigheten til arbeidsplassen gjennom et langt liv, og kanskje også sin livsledsager. Derfor er deltagelse i studiegrupper en anledning til å komme inn i et nytt nettverk.

Som **hovedpunkt tre** er foreningens ansikt utad. Flere av studiegruppene er sammensatt av personer med lang erfaring og interesse for samfunnsproblemer. Når man da arbeider sammen i et konstruktivt miljø, og har anledning til å diskutere avslappet og uten de bindinger som man har i arbeidslivet, kommer det gjerne frem positive ideer som bør formidles til samfunnet rundt oss. Det kan jo hende at noen av ideene kan bidra til bedre løsninger på sentrale oppgaver?

Det er når en gruppes synspunkter gjøres eksterne at alle spilleregler må følges. Vår formålsparagraf og vårt konsept må iakttas tilbørlig. Derfor har vi notert oss noen synspunkter som kan hjelpe oss, og gått gjennom disse med gruppelederne i fellesmøtet.

Men for å si det enkelt: Temamøtene hver siste torsdag hver måned er sikkert givende, men egenaktivitet er en meget god måte for å holde seg mentalt aktiv hele tiden. Har du lyst til å gjøre noe, og tror andre har samme interesse, så er det bare å si fra.

2. Målsetting

Fra vedtekter:

§1 Formål

Pensjonistuniversitetet i Ålesund (PUIÅ) er en frivillig, idéell og ikke-kommersiell forening som har til formål å gi pensjonister og andre over 60 år muligheter gjennom livslang læring å sette seg inn i emner de er interessert i.

PUIÅ skal være et forum for utveksling av kunnskaper og for menneskelig kontakt i tråd med *Universitetet for den 3. alder* (U3A) målsetting.

§2 Medlemskap

Medlemskap er åpent for alle pensjonister og andre over 60 år. Medlemskap er uavhengig av tidligere utdanning og yrkesmessig bakgrunn.

§3 Organisasjon

PUIÅ er en del av Studieforbundet Folkeuniversitetets organisasjon og tilpasset dennes vedtekter og forskrifter. Vedtekter for PUIÅ skal være godkjent av Folkeuniversitetet. Landsmøtet i Folkeuniversitetet er høyeste myndighet.

Pensjonistuniversitetet i Ålesund er en selvstendig enhet med eget organisasjonsnummer i Enhetsregisteret. Styrets leder har signatur.

Egne medlemmer utfører det løpende administrative, økonomiske og praktiske arbeidet. Tillitsvalgte i PUIÅ kan anmode Folkeuniversitetet om å utføre deler av arbeidet etter avtale kan som justeres årlig.

Det økonomiske grunnlaget dannes av medlemskontingent, studiegruppe- og fellesmøte-virksomhet. Andre midler, som støtte til prosjekter, tilskudd og gaver, kan anvendes til foreningens formål.

Universitetet for den 3. alder (U3A)

Vårt pensjonistuniversitet (eller et annet av de ialt 8 forskjellige navn vi bruker i Norge) med et par hundrede medlemmer lever sitt eget liv uten påvirkning av andre – tror vi kanskje. Men om man søker på Internett finner vi at det er en mengde lignende foreninger. I Norge er vi godt over 50 foreninger for tiden, men vi er i selskap med minst 50 andre land og med atskillige 100.000 deltagere.

Kommunikasjonen og organiseringen er svak mellom de aller fleste av foreningene, fordi det ikke er nødvendig. Men likheten i måten alle driver på er stor. Det har skilt seg ut to litt forskjellige modeller, den franske og den engelske.

Det begynte i 1950-årene, med grunnleggende endringer i levesettet etter krigen. Før var arbeidet det dominerende i alles liv. Men med obligatorisk pensjonsalder, pensjoner til å leve av, lengre levealder og bedre helse og livskvalitet, resulterte det i at seniorer i den 3. alder (fra 60-80 år) hadde tid og helse til å gjøre noe for seg selv.

Flere forhold kan muligens forklare litt av det som utviklet seg: Utdanning bidrar til å skape uavhengighet og evne til å greie seg selv bedre, og på den måten minke avhengigheten av både offentlige og private ressurser. Eldre som lager nettverk av likesinnede fører til at eldre greier seg bedre enn tidligere. At man bruker sin egen kompetanse til å undervise andre er dobbelt lærerikt. Når man gjør noe som fanger og holder oppmerksomheten holder man seg bedre i vigør. Og ikke minst kan man bidra til at man gir noe av sin erfaring tilbake til samfunnet.

Den franske U3A-modellen kom som følge av en lovendring i 1968 som påbød universitetene å sørge også for mer samfunnsmessig bred utdanning. Først var U3A derfor gjerne knyttet til høyere læreanstalter. Rundt 1975 begynte U3A-idéen virkelig å spre seg av seg selv, og ble da selvfølgelig mer differensiert og løsere knyttet til det tradisjonelle universitetet.

Den britiske modellen ble rundt 1981 mer en selvaktiv-organisasjon uten spesiell tilknytning til institusjoner. Deltagerne var både lærere og elever. Det gjorde at utgiftene ble lave, og hele virksomheten ble fleksibel. Man laget kurs og virksomhet alt etter interesse og kompetanse i medlemsstokken og lokalt. Ei heller var det noe byråkrati og overordnet styring, man gjorde som det passet seg. Dette mønsteret finner man igjen i atskillige PU'er i Norge, mens andre igjen er mer knyttet opp mot læreanstaltene i sitt område. Dette kan forklare hvorfor det er en smule forskjellig syn på måten å samarbeide på.

U3A-konseptet kom til Norge i 1982 gjennom Folkeuniversitetet, og har spredd seg over hele landet. Langsomt begynte andre å ta opp ideen, og noen valgte å arbeide mer selvstendig, eller med kommuner, bibliotek, undervisningsorganisasjoner. Selv

om visjonen fra U3A er den samme for alle, er arbeidsmåten forskjellig. Dette skyldes personers engasjement, og miljøet på stedet. Følgelig var det unaturlig med en fast organisasjon med lønnet personell. All U3A-aktivitet er i utgangspunktet en selvstendig virksomhet, men med en felles visjon. Hos oss uttrykker vi vår visjon med denne ordlyden:

1. Først og fremst å vekke **lysten til å lære**, og derved stimulere til egen aktivitet;
2. dernest å gi pensjonister mulighet til å **ta styring over eget liv**;
- og 3. ikke minst det å være med i et **sosialt nettverk**.

I erkjennelse av at det ikke er nødvendig å finne opp hjulet på nytt, eller gjøre samme feil som andre allerede har gjort, er det økende interesse for å kunne utveksle informasjon. Idag er dette enkelt ved at man via Internett legger frem informasjon om ting man har gjort som man er fornøyd med, og henter informasjon globalt om hva andre har funnet på.

Et enkelt Google-søk på U3A gir mengder av linker i alle mulige retninger. Et organ som heter International Association of U3A's (AIUTA), som ble dannet i 1976, representerer utdanning for den tredje alder i UNESCO, i Europarådet og andre internasjonale organ. Den legger tilrette for utveksling av erfaring, og legger opp til kongresser annet hvert år. Dette organet har likevel tradisjon for å representere den franske modellen, med tilhørighet til høyere læresteder. I lys av at U3A-visjonen øker kraftig rundt i verden synes det å være et ønske med et samlende organ som kan representere også de frittstående enhetene.

U3A-konseptet vokste i starten frem fordi den sosiale strukturen ikke helt dekket de eldres behov. Dagens eldre er langt mer skolerte og selvstendige og tar i økende grad selv styringen for egen virksomhet. Med eldrebølgen som nå vokser frem over hele verden vil samfunnet endre seg på mange måter. La oss derfor bidra til å gjøre samfunnet rundt oss så godt som vi formår, mens vi underveis har glede av dette selv.

3. Bruk av medlemsdata

For at informasjon skal flyte godt ut til og fra medlemmer er det viktig at databasen over medlemmene er oppdatert til enhver tid. Dette er spesielt viktig for koordinator for gruppe-virksomhet og for kasserer. Spesielt må gruppelederne være oppmerksom på dette, men også hvert medlem som endrer sine adresser (flytting, telefon og e-post) bør minnes om saken. Informasjonen i databasen benyttes til flere ting. Studiekoordinator bruker den for å holde oversikt over organisering av gruppene, kasserer bruker den i mer regnskapsmessig henseende, og styret v/leder til informasjon og til forsendelser til medlemmer.

Informasjonen benyttes også i utarbeidelse av årsberetningen.

Det er derfor viktig at all informasjon oppdateres fortløpende. Gruppeledere bør være årvåkne og formidle endringer til en av de tre kontaktene, disse informerer også hverandre.

4. Fremmøtelister

Vi leverer én oppgave før sommerferien, og én før jul. De danner underlag for informasjon til styret, til statistikk, til FU og til praktiske detaljer i databasen. Informasjonen benyttes også i utarbeidelse av årsberetningen.

Det er ønskelig at det på eget ark inneholder oppdatert fast informasjon om medlemmene som deltar i gruppene (navn, adresse, postnummer og -sted, e-postadresse, alle telefonnummer, fødselsdato).

Ved innmelding av nye deltakere i gruppe kan det være rasjonelt å ha et ferdig skjema for disse persondata som da fylles ut og sendes til koordinator. Studiekoordinator har ferdige maler som bør benyttes, eller informer på hensiktsmessig måte.

Studiekoordinator sender ut deltakerlister for gruppene ved semesterets begynnelse. Disse er i Excel-format og bør holdes oppdatert til enhver tid. Ved semesterets slutt sendes de helst elektronisk inn til studiekoordinator. Dette rasjonaliserer det videre samordningsarbeidet som koordinator må utføre.

- Tilstedeværelse av et medlem føres ved å skrive "1" i rubrikken for korrekt dato.
- Fravær av et medlem føres ved å fylle ut skjemaet med "0".
- Når et medlem slutter skrives det ingen ting. Da blir skjemaet korrekt og enkelt å bruke.

5. Semesterrapporter

Hensikten med årsrapportene fra studiegruppene var tidligere et krav som vi gjennom Folkeuniversitetet måtte levere sammen med fremmøtelister. Disse dannet en del av grunnlaget for offentlig støtte til studiegrupper.

Etterhvert ble denne støtten redusert, og utgiftene med å utføre underlaget så høye, at Pensjonistuniversitetet ikke så seg lenger tjent med å søke offentlig støtte. Men rapportplikten består fordi vi er underlagt Folkeuniversitetet. Endrede regler fra sentralt hold vil kanskje endre bruksmåten. Hensikten med årsrapportene og fremmøtelistene er fremdeles å dokumentere den aktivitet som studiegruppene har.

Komplette årsrapporter bør minimum inneholde følgende opplysninger:

- Gruppenavn, ledernavn, kortfattet oversikt over aktivitetene, i stikkords form eller resymé. Teksten bør formes med tanke på at innholdet blir tilgjengelig for offentligheten.
- Egne fremmøtelister med tilstedeværelse i vår- og høst-semester
- Eget ark med fullstendig deltagerliste med alle personopplysningene.

Utover dette er det ønskelig med informasjon om f.eks.:

- Spesielle prosjekter
- Deltagelse i eksterne aktiviteter, besøk, reiser. Illustrer gjerne.
- Erfaring som er gjort, og som bør bringes videre til andre grupper eller foreningen generelt
- Fyldigere omtale eller dokumenter som antas ha varig interesse slik at det kan behandles eller brukes over flere år kan gjerne legges ved.

Ikke begrensn rapporten til denne veiledende stikkordslisten, men ta for all del med ting som naturlig hører til.

Vi legger etterhvert alt på nettsidene våre slik at det bevares for fremtiden og er tilgjengelig for alle til enhver tid. Lever gjerne skrevet på papir om du vil; har man det i elektronisk form blir det enklest for den som skal behandle stoffet videre. Bilder bør være elektroniske for å få god kvalitet.

Levér alt snarest til studiekoordinator etter at siste møtet i året er gjennomført. Tenk *årsrapport* gjennom hele året så blir det enklere og bedre.

6. Organisering av datagruppene

Erfaringen fra aktiviteten i datagruppene er at sammensetningen av kunnskapsnivå og datautstyr/programvare er svært uensartet og gjør at felles undervisning er krevende. Alternativene er da enten å strukturere disse faktorene slik at nivåene blir mer ensartet. Dette vil medføre at den sosiale sammenhengen i gruppene kan bli mindre tilfredsstillende, men hvor det faglige kan få bedre framdrift. Den andre ytterlighet er å akseptere at den sosiale siden er den vesentligste og satse på individuell opplæring hvor alle hjelper alle og hvor hver gruppe har en eller to viderekomne som kan tre støttende til i spesielle vanskelige oppgaver. Ved det siste alternativet blir opplæringen mer individuelt innrettet etter de behov og ønsker den enkelte har.

Et alternativ kunne være å arrangere tre nivåer: ett for nybegynnere, ett for de viderekomne hvor det sosiale er det vesentlige og ett for de avanserte hvor det faglige blir det vesentlige.

Et annet alternativ er å starte nybegynnergrupper hvert semester. De videregående kan så gå inn i grupper med mer lik kompetanse. Det sosiale aspektet må tas grundig vare på.

7. Erfaringsutveksling

Noen grupper synes å arbeide aktivt med nye oppgaver og andre kan i perioder å ha vanskeligheter med fornyelse. Dette er en normal utvikling. Grupper kan da fusjonere med andre, eller legges ned om man ønsker, eller man kan enes om ny leder og nye vinklinger – men man bør ikke tvære ut noe som er fullført etter hensikten.

Nye mennesker og nye vinklinger kan overta. Noen har eksterne foredragsholdere/utenforstående personers medvirkning. Slike personer synes å "gå igjen" og dette kan representere slitasje på slike personer. Tilgangen til andres aktiviteter gjennom semester- og årsrapporter kan gi verdifull informasjon.

8. Studiegruppers eksterne virksomhet

Virksomhet som er i tråd med vedtekter ønskes velkommen. All virksomhet skal bidra til å høyne samfunnets respekt for Pensjonistuniversitetet, dets virksomhet og deres medlemmer.

Fordi slik virksomhet kan fremstå som et uttrykk for hele foreningens virke, er det naturlig å be studiegruppene orientere styret, på forhånd om mulig, eller snarest, om hva gruppen har til hensikt å oppnå med eventuell utadrettet virksomhet. Hvis virksomheten kan være kontroversiell må aksept innhentes på forhånd. Styret avgjør i første omgang, og kan sende saken til årsmøte for beslutning.

Prinsippet om at man skal fremstå som samfunnsmessig skapende, positiv, ukontroversiell (mht. etnisitet, livssyn, o.l.), respektfull, nøytral og balansert i alle mellommenneskelige forhold, er en selvfølge. Likeledes at man kan yte politisk påvirkning som er partipolitisk nøytral i alle sammenhenger.

9. Ansvarsfordeling

Årsmøter har ansvaret for at vedtektene definerer foreningens virksomhet på lang sikt. Årsmøtet kontrollerer styrets arbeid gjennom årsberetning og regnskap for siste års drift, og legger rammene for driften videre gjennom budsjett for neste foreningsår. Årsmøtet delegerer til valgte tillitsmenn i styre og vedtektsbestemte utvalg å utføre oppgavene mellom årsmøtene.

Styret er ansvarlig for forsvarlig organisering av virksomheten mellom årsmøtene. Styret plikter å påse at virksomheten er i henhold til vedtekter og foreningens ånd, skal videre holde seg orientert om foreningens regnskap og økonomiske stilling, og

se til at formuesforvaltningen er gjenstand for betryggende kontroll. Styret kan engasjere kompetente personer til å utføre oppgaver som medlemmene selv ikke kan utføre.

Foreningens formål må alltid være klart for tillitsmenn og medlemmer. Eget initiativ for å gjøre noe i foreningens ånd verdsettes høyt. Tiltak fra organiserte grupper av medlemmer koordinerer dette med styret på forhånd når det skal rettes utover medlemskretsen.

Tillitsmenn uttaler seg fritt om sitt eget arbeid og ansvarsfelt, ut fra sin egen kompetanse og i eget navn og ansvarsforhold. Kan man ikke svare, henvises den spørrende til rette person. (Vær oppmerksom på at mediafolk spissformulerer det uvanlige.) Styrets leder uttaler seg på vegne av foreningen.

Nye forslag og positiv kritikk er ønskelig å få frem hele tiden, for å få frem det beste resultatet. Å bringe idéer og erfaringer videre til andre er en del av formålet med foreningen. Med enhver form for kritikk forventes det at den ledsages av forslag til flere alternative handlemåter, minimum én godt begrunnet, som er til gagn for foreningen og dens formål.

Kritikk bringes ikke til utenforstående uten at den som er ansvarlig for det antatt kritikkverdige er behørig varslet slik at han har hatt anledning til å endre på beste måte.

Man hevder flertallets beslutninger eksternt. Det man er uenig i, behandles internt. Man uttaler seg positivt, med respekt for andre og andres innsats.

Årsmøtet har ansvaret for å velge valgkomite, og fastsetter dens mandat og vilkår i samsvar med vedtekter. Generelt retningsgivende er *Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse*.

Valgkomiteen skal være slik sammensatt at den på representativ måte ivaretar foreningens formål. Vedtektene sier at den skal bestå av tre personer, samt en varamann som velges for ett år, som alle skal være mest mulig uavhengig av ledende tillitsvalgte eller særinteresser. Deres funksjonstid er normalt 2 år, og det tilstrebes fornyelse og kontinuitet.

Tillitsmenn som har ledende ansvar i foreningen skal ikke være medlem i valgkomite. Tillitsvalgt som samtidig er medlem av valgkomiteen skal ikke stille til gjenvalg.

Valgkomiteen avgir innstilling til alle valg på årsmøtet. Valgkomiteen skal være bevisst sitt ansvar gjennom hele foreningsåret og sende sitt forslag til styret i god tid før årsmøtet, slik at det kan sendes medlemmene sammen med de øvrige årsmøtedokumentene.

Kandidater til foreningens tillitsvalgte skal være personer som innehar nødvendig kompetanse, kunnskap, holdning, og egenskaper for å kunne utføre sitt verv. Kandidater skal før årsmøtet bekrefte sin villighet til å forvalte gjeldende regelverk og ressurser til foreningens beste. Valgkomiteen begrunner sine valg av kandidater for årsmøtet.

Tillitsmenn skal være medlem av foreningen. Årsmøte eller ekstraordinært årsmøte kan i svært spesielle situasjoner velge ikke-medlemmer som tillitsmenn for en kort periode.

Kandidater som foreslås ved benkeforslag skal på særskilt god måte begrunnes for årsmøtet. Aktuelle nye kandidater skal bekrefte villighet til å påta seg verv før valget finner sted.

Ny valgkomite: Valgkomiteens egne medlemmer, såvel som andre, kan foreslå for valgkomiteen aktuelle kandidater til ny valgkomite.

Sittende valgkomite alene innstiller og begrunner for årsmøtet etter selvstendig vurdering kandidater til ny valgkomite.

Årsmøtets valg av ny valgkomite ledes av møteleder.

10. Støtte til gruppearbeid

Styret har sett tilbake på støtteordningen som vi hadde tilgang til tidligere gjennom tildeling av offentlige midler. Denne ordningen har vi ikke lenger tilgang til, og vi har derfor satt av midler på våre egne budsjett. Studiegruppevirksomheten er en frivillig og selvdrevet aktivitet som ikke kan være organisert som kursvirksomhet med kommersiell karakter.

- Normalt gjelder derfor at studiegruppene selv dekker alle utgifter.
- Foreningen har i sitt budsjett satt av midler til støtte for grupper som har spesielle utgifter.
- Søknader om støtte må være spesifisert og sendes styret.
- Støtte kan gis til varige ting eller formål til nytte for foreningen.
- Støtte kan også gis til studiegrupper som har fast instruktør i en lengre periode.

11. Lederskifter

Vår forenings virksomhet er dannet på frivillig innsats, kombinert med egeninteresse og individuelle ønsker, samt behovet for sosial kontakt. Noen mennesker går gjerne foran og trekker lasset, men det er viktig at disse ikke blir belastet gjennom for lang tid. Det forventes at alle medlemmer i egen interesse bidrar med de forutsetninger som man har, og deler på oppgaver som fellesskapet ønsker. Det er ønskelig at man er våken for at man kan hjelpe og avlaste hverandre.

Det foreligger en egen huskeliste for oppgaver som ny leder kan bruke for å bli kjent med alle detaljer.

Ingen kan gjøre alt, hele tiden; noen kan gjøre alt, litt av tiden; alle kan gjøre litt, litt av tiden.

12. Eventuelt

Si fra snarest om det er ting som det passer å ta opp i fellesmøtet.

Det er ønskelig at avtroppende leder av en studiegruppe overleverer denne redegjørelsen, og referatet som vil følge møtet, til en påtroppende leder. Da blir det best kontinuitet.

**Valgkomiteen har til årsmøtet 23.feb.2012
følgende innstilling til kandidater til tillitsmenn for året 2012:**

Leder: Karl Johan Skårbrevik (valgbar for ett år)
Styremedlem: Torun Eriksen (valgbar for to år)
Sjur Brande (valgbar for to år)

Følgende styremedlemmer er ikke på valg 23.feb.2012:
Målfrid Mogstad, Per Øfsdahl (gjenstår ett år for begge)

Varamedlemmer på valg: Liv Tidemann (valgbar for ett år)
Åshild Nordhus (valgbar for ett år)

Valgkomite: Einar Røssaak er ikke på valg i 2012 (gjenstår ett år)
Erling Paulsen, valgbar for to år.
Et tredje medlem, valgbar for to år.

Varamedlem: **Nytt varamedlem for 2012** (valgbar for ett år)

Alle navngitte er forespurt og har sagt seg villige.

Einar Røssaak

Gunnlaug Lade

Norma Kjerstad

Erling Paulsen (vara)

Vi er lei oss for at Ole G. Persson plutselig gikk bort 18.jan.2012. Han var varamann i styret i 2011, men deltok på styremøtene slik vi har praktisert det hele tiden. Dette har vi satt stor pris på fordi han var god til å lytte, til å tenke gjennom sakene, til å følge opp tankene som var oppe, og så komme med synspunkter som gjorde at styrets beslutninger ble riktige. Han var også aktivt med i *Kommunen vår*, og deltok senest dagen før han døde i et viktig møte i forbindelse med et prosjekt som denne gruppen holder på med. Han var meget konstruktiv i forbindelse med dette prosjektet.

Ole G. Persson er savnet, både som person og som et kreativt medlem.

Minuttene

Forfatter: André Bjerke

Vi er minuttene.
Hør som vi går!
Time for time.
År etter år.

Vi går som ebbe
og flo ved din strand,
livsminuttens
tidevann.

Hva fikk du levd i oss?
Hva fikk du gjort?
Uavbrutt renner vi
bort, bort.

Alltid en bølge som
ruller forbi:
Det som bestandig blir
borte, er vi.

Riker går under,
og sekler tar slutt.
Ett blir tilbake:
et levet minutt.

Det korteste var
hva de færreste rakk.
Tikk! sa ditt pendelur,
Svarte du: takk?

Time for time
år etter år
renner minuttene.
Hør som vi går!

Regnskap for 2011 og budsjett for 2012						
	Res.08	Res.09	Res. 10	Buds 11	Res 11	Buds 12
Betalende medlemmer	210	236	263	280	270	280
Kontingent	250	250	250	250	250	275
Inntekter:						
Medlemskontingent	52.550	59.000	65.860	70.000	67.500	77.000
Inntekter medl.møter	20.550	28.060	24.900	26.600	39.892	26.600
Annonser i medlemsblad	5.000	4.000	5.000	5.000	1.500	4.000
Div. inntekter og renter	243		175	250	1.447	1.500
Eksterne tilskudd	13.000					
Sum inntekter	91.343	91.060	95.935	101.850	110.339	109.100
Utgifter:						
Reiseutgifter foredrag		5.063		10.000	4.914	5.000
Servering medl.møter	9.782	13.181	8.453	14.000	32.717	15.000
Annonser/medl.møter	7.585	5.822	8.127	10.000	6.033	7.000
Oppmerksom./hon.	11.388	6.824	8.247	8.000	8.200	8.000
Medlemsmøter	28.755	30.890	24.827	42.000	51.864	35.000
Porto	5.339	9.792	9.690	10.000	8.595	10.000
Trykking	18.303	26.926	15.766	20.000	26.059	27.000
Jub.skriv og sanghefte	249				18.526	
Medlemsblad	23.891	36.718	25.456	30.000	53.180	37.000
Studieringer	4.975	1.352	-1.020	5.000	0	12.000
Inventar og utstyr	11.875		8.097	10.000	6.552	5.000
Medlemsaktiviteter	16.850	1.352	7.077	15.000	6.552	17.000
Porto	7.951	2.418				
Administrasjon		13.806	9.384	10.000	11.503	12.000
Oppmerksomheter	1.596	1.600	1.200	1.500	1.340	1.500
Administrasjon	9.547	17.824	10.584	11.500	12.843	13.500
Reiseutgifter				2.000		2.000
Styremøter						
Andre møter		428	630	750	1.200	1.500
Div.utgifter	240					
Møteutgifter, etc	240	428	630	2.750	1.200	3.500
Sum utgifter	79.283	87.212	68.574	101.250	125.639	106.000
Resultat	12.060	3.848	27.361	600	-15.300	3.100
Balanse pr.	<i>31120</i>	<i>31120</i>	<i>311210</i>		<i>311211</i>	
	<i>8</i>	<i>9</i>				
Bank 3910, lang og drift	63.394	67.242	88.736		77.053	
Aktivitetsfond inntestående	5863	8.306	755		762	

Bemerkninger til regnskapet for 2011 og budsjett for 2012

Betalende medlemmer er noe under budsjett. Det er registrert 293 medlemmer i vårt eget PC-register, og noen vil betale etter henvendelsen som ble gjort på slutten av året. Etterbetaling vil bli ført på 2012. Manglende rutine gjorde at purring ikke ble effektivisert i tide fordi det ble anvendt to forskjellige registreringsmåter.

Dette er nå blitt langt enklere ved at datasystemet vårt er i full bruk. Styret valgte å gi 6 fagledere fri kontingent i studiegrupper hvor det er vanskelig å finne folk med ettersøkt kompetanse. Medlemsregisteret vil ikke stemme helt overens med betalende medlemmer fordi vi mister noen i løpet av et år, og vi ikke krever kontingent på slutten av året.

Inntekter og utgifter for **medlemsmøter** sprenger skalaen, det skyldes i hovedsak oppslutningen til foredraget av Jahn Otto Johansen, og at inntekter og utgifter til 20-årsfesten er ført her.

Annonseinntektene skulle vært kr.4.000, og kr. 2.500 vil komme til inntekt i 2012. Manglende rutine ved skifte av kasserer er årsaken til dette.

Utgiftene til normale utgaver av **medlemsblad** er noe høyere enn budsjettet. Dette skyldes at faktura for desember 2010 ikke ble sendt oss før i 2011. Andre utgifter under posten *Medlemsblad* med kr. 18.526 skyldes 20-års historieheftet (som ikke var påtenkt da budsjettet ble vedtatt) og sangheftet i desember 2010. Det er direkte sammenheng mellom dette og årets underskudd ved at øvrige budsjettavvik er normale. Vi skulle ellers ha kommet ut med et godt overskudd. Det kommer frem ved at egenkapitalen er styrket fra kr. 67.000 ved inngangen til 2010 og til kr. 77.000 ved utgangen av 2011. Renteinntekter er ført som Div.inntekter i oversikten.

Investeringen i egen **PC for regnskapet** er ypperlig. Vi har ikke tatt alle muligheter i bruk før på slutten av året, og en del rutiner er blitt vesentlig lettere.

Det er i **budsjettforslaget** ført opp kr. 10.000 som mulig utgift, men ikke trolig, ved at en gruppe er gitt ansvaret for å arrangere et større opplegg etter sommeren. Ellers er det foreslåtte budsjettet for 2012 anslått med forsiktighet etter tidligere normale erfaringer. Kontingenten har vært uendret i mange år, og styret foreslår en økning på kr. 25. Budsjettet gir tilstrekkelig handlefrihet og de største utgiftene er lett å justere i løpet av året.

Til årsmøtet i

Pensjonistuniversitetet i Ålesund

REVISJONSBERETNING

Jeg har revidert årsregnskapet for Pensjonistuniversitetet i Ålesund. Regnskapet viser et underskudd på kr. 15.301,63, og består av resultatregnskap og balanse.

Jeg har gjennomført de revisjonshandlinger som jeg har ansett som nødvendig for å bekrefte at regnskapet ikke inneholder vesentlige feil eller mangler. Jeg har kontrollert at bankkontoer stemmer med oppført beholdning, og at grunnlagsmaterialet ellers, som underbygger regnskapspostene, gir et fullgodt bilde av Pensjonistuniversitetets drift.

Etter min mening gir regnskapet et forsvarlig uttrykk for foreningens økonomiske stilling pr. 31.12.2011 og for resultatet av virksomheten i regnskapsåret, i overensstemmelse med god regnskapsskikk.

Ålesund, den 16. januar 2012

Per-Arne Vidnes

Revisor

Litt detaljer om foredragene fremover

Torsdag 26.jan.2012: Redaktør i Sunnmørsposten, Hanna Berg:

Sunnmørspostens rolle i nordvest—Vigrabibelen i fortid og framtid.

Avisen vår har spilt en sentral rolle i vår region gjennom flere generasjoner. Den har vært med på en fenomenal utvikling også teknisk og distribusjonsmessig. Mange av oss husker tilbake til den gang vi tjente penger på løssalget av den, noe som er borte nå.

Helt nye kanaler og måter å formidle informasjon på er kommet, og avisen er blitt interaktiv ved at det er lett å gi tilbakemeldinger. Nå leser vi papiravisen på datamaskinen ved frokostbordet, og savner tiden hvor vi kunne legge avisen over oss å ta en liten strekk et øyeblikk på sofaen.

Hvordan vil vår avishverdag bli i tiden som kommer, og hvilken rolle vil avisen da spille?

Ekstra

Ekstra

Ekstra

Mandag 13.feb kl.1800, denne gang i lokalet Fogdegården (det i midten):

Forfatter m.m. Gunnar Myklebust: *Om Joachim Rønneberg*

Vi ser med stor forventning frem til dette foredraget. Vårt bysbarn er viden kjent for sin rolle under 2.verdenskrig, og dette er beskrevet i en veldig populær bok.

Denne dagen vil Joachim være tilstede og kaste ekstra glans over møtet.

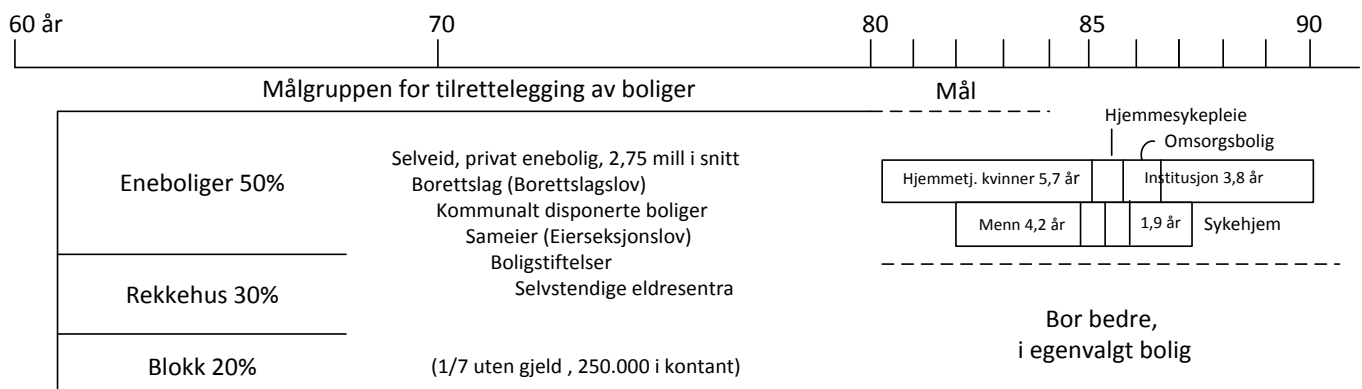
Boken vil kunne kjøpes på stedet. Møt opp i god tid.

Foredrag torsdag 29.mars 2012:

Tilrettelegging av boliger for eldre v/ leder av Samfunnsgruppen, Sjur Brande

Samfunnsgruppen har lagt ned et stort arbeid gjennom lang tid, og satt seg grundig inn i de oppgaver som må løses i tiden som kommer. Gruppen har sett at det virkelig er mulig å kunne bo bedre, tilrettelagt gjennom tiltak som vi kan løse på en slik måte at **kommunen sparer penger, næringslivet tjener penger, og vi nyter godt av det**—uten at vi trenger å bruke offentlige midler.

Dette foredraget vil bli fulgt opp av en større presentasjon av praktiske tiltak over sommeren.



Tilgjengelige midler: Egne oppsparte midler; bundet formue omgjort til rammelån; offentlige tilskudd og støtte.



BRAGES®

BILFORRETNING

Telefon 7017 8200

www.brages.no

service@brages.no

Kontakt til studiegrupper

Koordinator for studiegruppene:

Per Øfsdahl; 97177473, per.oftsdahl@mimer.no

Byen vår: Kjersti Torben, 48058237, kjersti.torben@online.no

Digital foto: Per Myklebust; 70146576, pemykl@mimer.no

Engelsk litteratur: Sandra Baraldsnes; 97784579; tbaralds@online.no

Kommunen vår: Oddny Heen, 90574183, oddny.heen@bluezone.no

Kunst: Astrid Hatlø; 70143085, astrid.hatlo@mimer.no

Helse og velvære: Per Gunnar Stoknes; 70143620, pgs@mimer.no

Kunstmaling: Einar Hasund, 90574972, einar.hasund@mimer.no

Litteratur 1: Olav Dahl; 70215102, e-hen-f@online.no

Litteratur 2: Erna Marø; 70155781, ernamaro@online.no

Litteratur 3:

Solfrid Selbervik; 91527606; pal.selbervik@mimer.no

Litteratur 4: Liv Holte; 70143132, liv.holte@hotmail.com

Media: Marit S. Wiig, 90205848, bjartwi@live.no

Samfunn: Sjur Brande; 92203697, sjur.brande@live.no

Spansk 1-2: Gunnlaug Lade; 70155004, gunnlade@frisurf.no

Quo vadis: Sigurd Dybvik; 70133760, sidy@mimer.no



Vi i Adea AS arbeider med privat hjemmehjelp for eldre. Adea AS ble stiftet 14.01.2002 og har bygget opp tjenestene som i dag er representert i Ålesund, Molde og Eide kommuner.

Vi er et alternativ til det kommunale tilbudet. Vårt mål er å tilfredsstille eldres behov, slik at alle kan få mulighet til å bo i sitt eget hjem så lenge som mulig.

Det vi tilbyr er f.eks renhold, hjelp til matlaging, rydding, handleurer, ikke minst å være en følgesvenn på tur og i fritidssammenheng, være ledsager til lege, tannlege, og mer.

Som vår kunde i Adea får du en fast hjemmehjelp som kommer til deg regelmessig, etter ditt ønske.

Du bestemmer selv hva vi skal hjelpe til med. Kanskje du bare ønsker litt selskap, eller du har spesielle behov?

Adea AS er åpne for alle og vi ser frem til å hjelpe deg med dine ønsker.

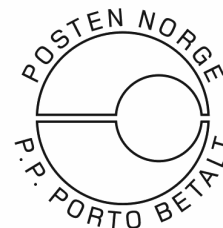
Ta gjerne kontakt med meg: Aina Vågsholm, tlf: 40001845/97735138, e-post: aina@adea.no / www.adea.no

Adresselapper settes her

Returadresse ved feil adresse:

Pensjonistuniversitetet i Ålesund
v/ Sjur Brande
Nybøbakken 8, leil 9
6011 Ålesund

B



Tillitsvalgte 2011:

Leder Sjur Brande, Nybøbakken 8, seksjon 9, 6011 Ålesund, tlf 9220 3697, sjur.brande@live.no

Nestleder Målfrid Mogstad, Nedre Strandgt. 37, 6004 Ålesund, tlf. 9924 0464, mmogstad2@hotmail.com

Studiekoordinator Per Øfsdahl, Brenneveien 13, 6013 Ålesund, tlf. 7015 0257, 9717 7473, per.ofsdahl@mimer.no

Sekretær Torun G. Eriksen, Fjelltunv. 29, leil 7, 6007 Ålesund, tlf 7013 3416, 90069516, torun@mimer.no

Astrid Hanken, Kistavegen 4, 6020 Ålesund, tlf. 7014 2914, mob 48231109, astri-kh@online.no (avløst ved årsskiftet av Liv Tidemann)

Liv Tideman, Østre Aspehaug 12, 6010 Ålesund, tlf 7014 1480, 4803 8737, l-tidema@online.no

Varamedlem Ole G. Persson, Parkgt. 10, 6003 Ålesund, tlf 7012 9966, mob. 9003 3104, perssonp@online.no (død 18.jan.2012)

Redaksjonskomiteen består nå av: Bjørg Bang, tlf. 7014 2924, bjorg.bang@gmail.com; Herbert Gartz, tlf.9004 8885, herbert@gartz.no
og Sjur Brande, tlf 9220 3697, sjur.brande@live.no

Pensjonistuniversitetets virksomhet er dannet på frivillig innsats, kombinert med egeninteresse og individuelle ønsker, samt behovet for sosial kontakt. Det å dele felles interesser er givende. Det gir oss nytt engasjement og utfordringer, utvider vår horisont, og gir oss nye kunnskaper. Det sosiale samværet på denne konstruktive måten gir oss tilhørighet, og det fører til at nye vennskap dannes.

I Pensjonistuniversitetet i Ålesund bruker vi idéene i *Universitetet for den tredje alder* slik:

1. Først og fremst å vekke lysten til å lære, og derved stimulere til egen aktivitet;
2. dernest å gi pensjonister mulighet til å ta styring over eget liv; og ikke minst
3. det å være med i et sosialt nettverk.

Det er ett av våre mange gode kort at Pensjonistuniversitetet har mange studiegrupper som drives med liv og lyst av egne medlemmer. Det legges stor vekt på det sosiale aspektet såvel som interessefeltet. Identitet, verdier og selvforståelse er andre poeng. Hovedparten av aktiviteten i studiegruppene våre bygger opp om akkurat dette. Vi diskuterer med respekt for andres meninger, og er velsignet fri for detaljert styring. Vi utvikler oss ved å lytte til hverandre, og modnes ved det.

Medlemskap er åpent for all pensjonister og andre over 60 år. Medlemskap er uavhengig av tidligere utdanning og yrkesmessig bakgrunn.

Oppdatert:	Pensjonistuniversitetet i Ålesund. Møteplan våren 2012.											
25.11.2011	Grupper	Leder	Dager	Kl.	Sted	Januar	Februar	Mars	April	Mai	Juni	Serv./rydd. Temamøte
	Litteratur 3	Solfrid Selbervik	Mandag	1200-1345	Aspøy senior	16 30	13 27	12 26	23	7 21	11	
	Digital foto	Per Myklebust	Mandag	1000-1145		9 23	6 20	5 19	16 30	14	4	
	Engelsk litteratur	Sandra Baraldsnes	Mandag	1000-1145		9 23	13 27	12 26	23	14	11	
	Kunstmaling	Einar Hasund	Tirsdag	1200-1430		17 31	14 28	13 27	24	15 29	12	
	Litteratur 1	Olav Dahl	Tirsdag	1200-1345		10 24	7 21	6 20	17	8 22	5	
	Spansk 1	Eldrid Øfsdahl	Tirsdag	1330-1530		10 24	7 21	6 20	17	8 22	5	
	Spansk 2	Eldrid Øfsdahl	Tirsdag	1330-1530	Spjelkavik Seniorcenter	17 31	14 28	13 27	24	15 29	12	
	Data - Nybegynnere	Ny gruppe	Onsdag	1000-1145		18	1 15 29	14 28	25	9 23	6	
	Data - Viderekomne 1		Onsdag	1000-1145		11 25	8 22	7 21	18	2 16 30		
	Litteratur 4	Liv Holte	Onsdag	1200-1345		18	1 15 29	14 28	25	9 23	6	26. januar
	Kommunen vår	Oddny Heen	Torsdag	1000-1145		12	2 9 23	8 22	19	3 24	7	13. februar
	Data - Viderekomne 2	Asbjørn Johansen	Fredag	1100-1245		13 27	10 24	9 23	20	4 18	1	29. mars
	Helse & velvære	Per Gunnar Stoknes	Etter avtale									26. april
	Litteratur 2	Erna Marø	Mandag	1200-1345	Frivillig-sentralen	9 23	6 20	5 19	16 30	14	4	31. mai
	Byen vår	Kjersti Torben	Tirsdag	1000-1145	Blindheims-brevika 10 *)	10 24	7 21	6 20	17	8 22	5	
	Quo Vadis	Sigurd Dybvik	Tirsdag	1200-1345		31	28	27	24	22	12	
	Media	Marit Skuseth Wiig	Onsdag	1200-1345		18	1 15 29	14 28	25	9 23	6	
	Kunst	Astrid Hatlø	Onsdag	1200-1345		11 25	8 22	7 21	18	2 16 30		
	Samfunn	Sjur Brande	Torsdag	1200-1345	Etter avtale	12	2 16	1 15 29	26	10 31	7	
Studiekoordinator: Per Øfsdahl, Brenneveien 13, 6013 Ålesund Tlf: 70 15 02 57 Mob.tel.: 97 17 74 73 E-adr.: per.ofsdahl@mimer.no												
Studiegruppene må være oppmerksomme på når de skal hjelpe til med servering og rydding på temamøtene.												
*) NB! Parker på nedsida av bygget. Litteratur 2 og Kunst bruker inngangen til Frivilligsentralen . Byen vår, Quo Vadis og Media bruker inngangen til Teknisk hjelpemiddelservice .												

Vi trenger følgende informasjon om nye medlemmer:

Navn:

Postadresse:

Postnr og sted:

Telefon fast:

Tlf mobil:

E-postadresse:

Fødselsdag:

Gi informasjonen til enten Sjur Brande eller Per Øfsdahl (adresser som angitt øverst på siden her)