

MIDT



I BLINKEN

Medlemsblad for Pensjonistuniversitetet i Ålesund

NR. 4- 2006



Olaf Devold - Mount Everest

Innhold:

Svak pensjonsutvikling - Mediagruppe på utflukt - Moteplan våren 2007

Om livslang læring - Årets operatur 2006 - Besøk på Ekornes fabrikker

Om livslang læring



Glitnir Bank ASA

Telefon; 70 10 20 00

Fax: 70 10 20 01

E-post: bank@glitnir.no

Internett: www.glitnir.no

GLITNIR

Lederen har ordet

Det handler om frivillighet.

En av fordelene med å være pensjonist er at man får bedre tid til å reflektere over det man leser - hvis man da kan ha sinnsro til å la vær å irritere seg over ting man ikke kan gjøre noe med. En toneangivende aktør i politikken skrev forleden at samfunnet trenger frivilligheten; videre at frivillig engasjement er en uvurderlig ressurs; at de ideelle organisasjonene har stor betydning for utviklingen av velferdssamfunnet; at de frivillige organisasjonene utfører grunnleggende og svært viktig samfunnsinnsats; at frivillighetssektoren setter nye og viktige problemområder på dagsorden; at mange velferdsordninger i statlig regi har sitt opphav i frivillig initiativ - og mer i samme festtaleform.

Idéelle organisasjoner, også kalt den tredje sektor, supplerer den offentlige sektor på flere områder, fordi: 1) denne sektoren er raskere til å peke på nye behov eller grupper som ikke får den bistand som de trenger, 2) fordi organisasjonene kan kritisere og påvirke utviklingen av velferdsstaten, og 3) fordi idéelle organisasjoner kan utløse frivillige ressurser (som kan komme Staten til nytte).

En annen viktig aktør innen politikken kommenterte at merverdien av frivillighetsinnsatsen er enorm. (Verdien av det frivillige arbeidet som utføres på tusenvis av forskjellige måter av hundredetusenvis av personer antydes av andre kilder å være i størrelsesorden 48.000 millioner kroner i året!) Samfunnet vokser nedenfra i et sivilt fellesskap, og derfor må den tredje sektor vokse på egne premisser - ikke styrt byråkratisk ovenfra og ned.

Man minnes Jakob Sandes tekst: "Men sjølv opphavet til synda - hesten - kom ingen av dei høge herrar på". Dugnadsånd og frivillig samarbeid er urgammelt og trenger ikke bearbeides av politiske krefter. Hvis arbeidsvilkårene er noenlunde fornuftig lagt til rette for egeninnsats vil frivilligheten fortsette til



full gagn for samfunnet, av seg selv. I noen tilfeller kan en viss form for ubunden startstøtte fra fellesskapets midler være til fordel for alle, men det offentlige må aldri bli en fast kilde for finansiering av en frivillig organisasjon. Og det offentlige kan aldri bli premissgivende - det ligger jo i selve begrepet *frivillighet*.

Det er tydelig på den hyggelige stemningen hvor betydningsfullt dette med samarbeid gjennom felles interesser er for våre medlemmer. Vi driver en frivillig virksomhet på vår måte gjennom det våre vedtekter sier: Pensjonistuniversitetet i Ålesund er en frivillig, idéell og ikke-kommersiell forening som har til formål å gi pensjonister og andre over 60 år muligheter gjennom livslang læring å sette seg inn i emner de er interessert i.

PUIÅ skal være et forum for utveksling av kunnskaper og for menneskelig kontakt i tråd med Universitetet for den 3. alders målsetting.

Også vi setter spor etter oss i samfunnet, såvel som i individet. Ta med deg flere likesinnede inn i det nye året, og la oss takke hverandre for året som har gått.

Jeg ønsker alle et innholdsrikt og givende liv - og god helse - i det kommende året.

Sjur

Møteplan for studiegruppene våren 2007

Møterom i Ålesunds bibliotek, lavblokka rom 385/386

Engelsk litt.	Mandager kl. 10.00 -11.45 gr. leder Rannveig Siem					
	Januar	Februar	Mars	April	Mai	Juni
	8 og 22	5 og 19	5 og 19	23	7 og 21	4
Byen vår 2	Mandager kl. 10.00-11.45 grp. leder Terje Skogeng					
	Januar	Februar	Mars	April	Mai	Juni
	15 og 29	12 og 26	12 og 26	16 og 30	1	18
Litt. 2	Mandager kl. 12.00- 13.45 gr. leder Erna Marø					
	Januar	Februar	Mars	April	Mai	Juni
	8 og 22.	5 og 19	5 og 19	23	7 og 2	11
Litt. 3.	Mandager kl. 12.00-13.45 gr. leder Gerd Flatmark					
	Januar	Februar	Mars	April	Mai	Juni
	15 og 29	12 og 26	12 og 26	16 og 30	14	4
Byen vår 1	Tirsdager kl. 10.00 -11.45 gr.leder Egil Mjelva					
	Januar	Februar	Mars	April	Mai	Juni
	9 og 23	6 og 20	6 og 20	10 og 24	8 og 22	5
Digital foto	Tirsdager kl. 10.00-11.45 gr.leder Elias Førde					
	Januar	Februar	Mars	April	Mai	Juni
	16 og 30	13 og 27	13 og 27	17	15 og 29	12
Litt. 1.	Tirsdager kl. 12.00-13.45 gr. leder Olav Dahl					
	Januar	Februar	Mars	April	Mai	Juni
	9 og 23	6 og 20	6 og 20	10 og 24	8 og 22	5
Media	Onsdager kl. 10.00 – 11.45 gr.leder Johan Hole					
	Januar	Februar	Mars	Apri	Mai	Juni
	10 og 24	7 og 21	7 og 21	11 og 25	9 og 23	6
Samfunn	Onsdager kl.12.00 – 1345 grp leder Ingemar Boen					
	Januar	Februar	Mars	April	Mai	Juni
	3 og 17	14 og 28	14 og 28	18	2 og 16	6
	og 31					
Kunst	Onsdager kl. 12.00-13.45 gr. leder Alfhild Birkelund					
	Januar	Februar	Mars	April	Mai	Juni
	10 og 24	7 og 21	7 og 21	11 og 25	9 og 23	13
Helse og velvære:	gr. leder Per Gunnar Stoknes - Møter etter avtale med gruppeleder.					
Data:	gr.leder Jan Traagstad - Møter etter avtale med gruppe leder på Folkeuniversitetet i Spjelkavika					
Gruppene hjelper til med servering av kaffe på temamøtene etter denne rekkefølgen:						
Engelsk litt: 25 januar Helse og velvære: 22 februar						
Litt.2: 29 mars Litt.: 1.26 april Byen vår: 31 mai						

God Jul til alle leserne *Red.*



*Det kommer kort i mange slag
i posten en desemberdag
Fra dem som alltid er i rute
Fra dem i siste liten ute.*

*De fargeglade hjertebud
får gleden til å springe ut.
En kjenner seg så varm og rik
Når slekt og venner hilser slik.*

*De enkle ord, de mange ord
Er med og skaper fred og ro.
Velsignet jul og fredfylt år
Er ønskene vi gir og får.*

(Fra boka: "Adventstid og juleglede" Av Elsa Marie Mo)

Din egen by



Foto: Henning West

*Trygt går du
gjennom kjente gater
hører ennå ekko
fra dagens travelhet
vandrer langs kaiene
mens dagens timer ender
bak horisonter
av himmel og hav*

*din egen by
nær havet
bygget på nakne skjær
rik av havets sølv
som dristige menn
møysommelig gjorde
til gull
til liv og røre
for mange..
egil*

Svak pensjonsutvikling

Styret i Pensjonistuniversitetet i Ålesund har behandlet forslaget til pensjonsreform etter anmodning fra våre medlemmer.

Utgaven av Pensjonisten nr. 4/2006, er full av kritikk av mangel-full G-regulering.

Det er en gjenganger i lokale aviser, tatt opp i Vi over 60 (august 2006), samt yndet tema folk imellom. Nylig har Norsk Pensjonistforbund gjennom Presse-nytt deklamert at forbundet varsler kamp mot pensjonsreformen:

"<http://www.pressenytt.no/default.as>"

Men man får ikke tydelig nok frem at det er et stort antall pensjonister som allerede er berørt. Det

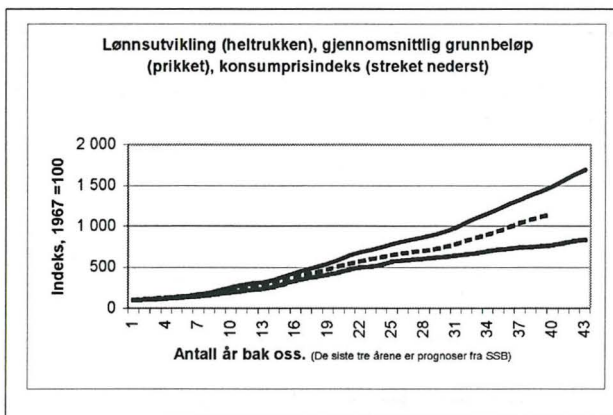
hevdet at når prisene går opp 1-2% og pensjonene går opp 3-4 prosent, da har pensjonistene all grunn til å være fornøyd, og at pensjonistenes kjøpekraft da opprettholdes. Litt mer konkret informasjon vil kanskje vise hvor galt dette er.

Fakta fra Statistisk Sentral-byrå viser et bilde som er langt mer urovekkende enn det som søkes fremstilt. Figur 1 er tilbakevirkende og viser med streket linje nederst utviklingen i konsumprisindeksen

1967- 2006 (og de neste tre årene er prognoser fra SSB). Den prikkede kurven i midten er utviklingen av det gjennomsnittlige grunnbeløpet i samme tidsrom, frem til 2006. Kjøpekraften opprettholdes når man sammenholder med prisin-

deksten. Men den øverste, heltrukne kurven viser lønnsutviklingen i samme tidsrom (1967-2009). Det skulle være svært så tydelig at gapet mellom pensjonister og lønnsinntakere

*Slik har det vært:
"Utbetalte pensjoner skal oppjusteres årlig i samme takt som gjennomsnittet av lønnsvekst og prisvekst. I dagens folketrygd heter det at pensjonene skal justeres minst i takt med lønnsveksten."
Slik skal det bli:
"Pensjonene skal øke med halvparten av lønnsveksten."*



historisk sett er blitt større og større. Det er dette pensjonistene påpeker, uten at det synes å bli forstått.

Vi har sett hevdet: *at pensjonisten har fått en større prosentvis økning av sin pensjon enn den yrkesaktive har fått av sin lønn. Og at når pensjonistene sier at de ikke lever av proserter, er det selvsagt rett. Men vi må forholde oss til det pensjonssystemet vi har. En endring ville bryte ned pensjonssystemet vårt i løpet av kort tid.*

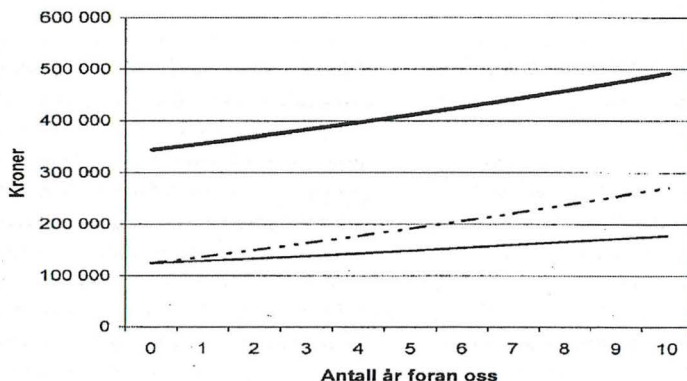
Så kan man da se litt på det med proserter, om pensjonistene kan leve av det i tiden som kommer? Se da på figur 2, som viser fremtiden. Det er vist nederst med tynn, heltrukken strek hvordan pensjonen øker hvis det hvert år fremover gis 3,61% økning på en lav pensjon (kr. 125.000). Øverst er vist med kraftigere, heltrukken strek, hvordan lønnen øker for en yrkesaktiv som får samme 3,61% påslag på den omtrentlige gjennomsnittlige årslønn pr dato (kr. 345.000). Vi ser tydelig at gapet som

vi har sett fra den historiske figur 1 bare blir enda større i tiden som kommer.

Med samme prosenttillegg på to forskjellige utgangsbeløp vil gapet bli større og større (heltrukne linjer); med samme kronetillegg vil forskjellen være konstant (stiplet linje i midten), men dette krever vesentlig høyere prosenttillegg på det lavere beløp. Da må vi vise til tabellen, kolonnen helt til høyre. Istedenfor 3,61% skulle det for inneværende år vært gitt et påslag på 10%.

Alle tall, såvel som utviklingen, er kjent av fagfolk. Utviklingen er også tydelig en villet utvikling – av besluttende organer. Høyesterett har fastslått at innbetalinger til folketrygden ikke er en individuell rettighet, men en innbetaling til statskassen. Utbetalingen skal skje etter fordelingsmessige regler. Vi vet at jo høyere innbetalingen har vært, jo lavere avkastningsgrad gis

Forskjellen på prosent- og krone-tillegg



Prosenttillegg på: 125 000			Prosenttillegg på: 345 000			Kronetillegg på: 125 000	
Prosenttsats: 3,61			Prosenttsats: 3,61			↓	Nødvendig %-tillegg:
Ar	Nytt beløp etter:	Differens:	Nytt beløp etter:	Differens:	tillegges		
0	125 000	0	345 000	0	125 000	↗	10,0
1	129 513	4 513	357 455	12 455	137 455		9,4
2	134 188	4 675	370 359	12 904	150 359		8,9
3	139 032	4 844	383 729	13 370	163 729		8,5
4	144 051	5 019	397 581	13 853	177 581		8,1
5	149 251	5 200	411 934	14 353	191 934		7,7
6	154 639	5 388	426 805	14 871	206 805		7,5
7	160 222	5 582	442 212	15 408	222 212		7,2
8	166 006	5 784	458 176	15 964	238 176		6,9
9	171 999	5 993	474 716	16 540	254 716		6,7
10	178 208	6 209	491 854	17 137	271 854		

tilbake. Likeledes frykter naturlig nok bevilgende myndigheter den betydelige økning i antall pensjonister i årene som kommer. Dette gjør da at fremtidige trygdeutbetalinger for nye pensjonister vil bli senket (relativt sett) gjennom den moderniserte folketrygden, samt at det innføres i tillegg en obligatorisk tjenestepensjon for alle. Det vil da legge et større ansvar for fremtidige pensjonisters samlede utbetalinger over på individet selv.

”Verden er ikke perfekt, vet du, bestefar”, sa 10-åringen trøstende her en dag. Men det går vel an å rette på de verste utslagene, kan man forme? Pensjonistuniversitetet i Ålesund støtter Pensjonistforbundets arbeid for å endre regelverket mer i samsvar med kroneutviklingen i samfunnet ellers.

Vennlig hilsen
Pensjonistuniversitetet i Ålesund
Sjur Brande, styreleder

Operanytt 2007

Vi har tilsagt vår nærvær med inntil 50 personer til operaforestillingen på Nordfjordeid mandag den 15. oktober, med godt stell og overnatting til neste dag. Påmeldingsliste blir gjort klar senere. Vi lager vel en presentasjon for alle interesserte i forkant slik vi gjorde det i 2006.

Forestillingen i 2007 blir Jegerbruden av Carl Maria von Weber. Om ham sies det:

”Weber er en betydelig skikkelse i musikkhistorisk sammenheng. Han regnes som skaperen av den tyske romantiske operasjangeren. Og det er særlig ”Der Freischütz”, eller ”Jegerbruden” det er snakk om. Med djevleskap, ulveslukt og superromantisk kjærlighetsproblematikk. Men med happy ending.”

Og da kan vi også fortelle at vi tar sikte på å lage en fellestur til Operaen i Bjørvika i Oslo sent på våren i 2008. Vi har funnet et ypperlig hotell like i nærheten og tar sikte på å lage en kjempeartig tur.

Mediagruppa på utflukt – målet var Hatleholts trykkeri i Brattvåg

Hatleholts trykkeri er i dag en moderne trykkeribedrift med 32 ansatte og en omsetning på over 30 millioner. I dag sier de til sine kunder – ”kom med en luftig, svevende ide så skal vi hjelpe til å gi innhold til denne”. Det er hva de ansatte i Hatleholts trykkeri kan tilby kundene sine gjennom en total leveranse av virkemiddel.

Starten på Hatleholts trykkeri var i 1933 etter at grunnleggeren Lars Hatlehol fikk en ide. Han var bare 20 år da han åpnet sitt første trykkeri – for å utgi avisen ”Møre Bygdeblad”.

Noen år etter krigen avviklet han avisdriften for helt å kunne konsentrere seg om trykkerioppgaver for andre. Blysatsen er nå kun historie, men bedriften har tatt vare på bokstaven som grunnleggeren Lars Hatlehol satte sammen som sitt motto:

”Ord ga mening til drømmen”

I dag er det sønnen Bjørn Hatlehol som er daglig leder av bedriften, Hatleholts AS. Han var det også som tok imot mediagruppen da vi dro til Brattvåg for å få noe mer innblikk i driften av trykkeriet.

Kaffe og kaker stod på bordet. Det var en stolt daglig leder som kunne

fortelle de besøkende om en vel-drevet bedrift som hadde sin ”force” i dyktige medarbeidere og en ledelse som visste å være i front i den teknologiske utvikling.

Kundene til Hatleholts kommer fra industrien, spesielt møbelindustrien. Mer enn 350000 bilder av ulike produkter kan med noen tastetrykk hentes fram fra databasen. Gjenbruk av bilder er helt normalt og da må de selvsagt være lett tilgjengelig. Mange oppdrag gjelder også mapper og brosjyrer hvor Hatleholts utfører design og produksjon.

Ålesundskunstneren Terje Fagermo har et tett samarbeid med bedriften, ved utgivelse av kunstmappe, biografi, samt en rekke bildetrykk.

Hatleholts trykker også bøker, en 12 – 15 boktitler pr år. Da vi var på besøk kunne de fortelle at de jobbet med 5 – 6 bøker, som alle skulle være ferdig før jul.

Mediagruppa satte umåtelig stor pris på mot-takelsen vi fikk og vi takker unisont den daglig leder Bjørn Hatlehol.



ÅRETS OPERATUR TIL NORDFJORDEID 23 –24 OKT. 2006

I år gikk turen en uke senere enn i fjor. Men det var mildt, så vi slapp rimglatte veier. Sjøfør Dagfinn Ørjasæter fortalte oss underveis om industrien lang Vartdalsstranda

Vi fikk også nyttig informasjon om fremdriften til Eiksundsambandet som åpnes høsten 2007

Det vil knytte ytre og indre Sunnmøre sterkere sammen. Den siste tunnelåpningen kunne vi se i Furene syd for Åsentunet.

I fjor opplevde vi en uforglemmelig høstdag opp gjennom Bjørkedalen og Stigedalen men det

var trolsk nok i år med et lite gløtt av sol gjennom skylaget og med tåkestrimler hengende langs fjellsidene.

Vel fremme ble vi hjertelig motatt av hotellsjef Eli Førde Aarskog.

Vi kom ikke uforberedt til operaforstillingen "Eugen Onegien" som vi skulle oppleve om kvelden

På et medlemsmøte i PU den 19 okt, gav Elias Førde en god innføring i Tchaikowskys liv og hans musikk til operaen, som Sergeyevich Pushkin skrev teksten etter en kjent diktroman.

Før vi gikk til forestillingen fortalte Eli Førde Aarskog om arbeidet med sceneoppsettingen og innøvelsen av sang og dans.

Kostymene hadde de denne gang fått låne fra Opera Malmö, Handlingen foregår i en Russisk landsby og i salonger i St.Petersburg.

Det var med spenning vi møtte opp til forestillingen, der Michal Pavelich var dirigent og kunstnerisk leder. Operakoret besto av sangere fra Eid, Stryn og Voksøy.

I hovedrollen møtte vi Espen



Elias Førde gav oss en god innføring om operaen Eugen Onegien på medlemsmøte den 19 okt. - så vi var godt forberedt da vi gikk til forestillingen.



*Ved aftenbordet på Hotell Nordfjord
Fra venstre Eva Gaaseide, Unni og Elias Førde.*

Langven, Oskar Söderberg, Trond Gudevold, Adele Eikenes, Anna Einarson og Trine Øien.

Handlingene spenner seg rundt hovedpersonene på godt og vondt.

Vi hører om kjærlighet og svik. Musikken krever full innsats for både orkester, kor og ikke minst solister

Vi ble revet med gjennom mektig



På forberedende møte før operaturen var det godt frammøte

russisk dans og musikk, selv om teksten til solistene til tider ble borte i all dramatikken.

Tilbake til hotellet fikk vi god tid til å nyte et velsmakende måltid.

Neste år er det 10 års jubileum for Nordfjord Opera –og vi kommer gjerne igjen.

Neste dag var det mulig å besøke en kunstutstilling på "Gamle Banken" i sentrum. Noen benyttet tiden til det.

På tilbaketuren var det planlagt omvisning i Volda kirke men det ble avlyst på grunn av en begravelse i kirken.

Da fikk vi tid til en busstur rundt omkring i Volda.

Alfhild Birkelund og Per Gunnar Stoknes ble våre guider i skolebyen. Begge har bodd i Volda og gått på skole der. Volda har også forandret seg de siste åra .Nye gater og



Grete Børs Lind i finstasen

bygninger og bedrifter er kommet til. Men gamle skolebygg og privathus står som før og minner om gamle dager. Vi takker de som gav oss et innblikk i Voldas fortid, vekst og utvikling.

I Ørsta stoppet vi som tenkt på spisestedet "Fru Svendsen" i det gamle Sveitserhuset i sentrum hvor vi spiste lunsj.

Etter på satte vi kursen hjem til Ålesund.

Grethe Børs Lind og Asbjørn Johansen fortjener takk for ansvaret de hadde for avviklingen av en trikelig tur.

Åse Fagerslett

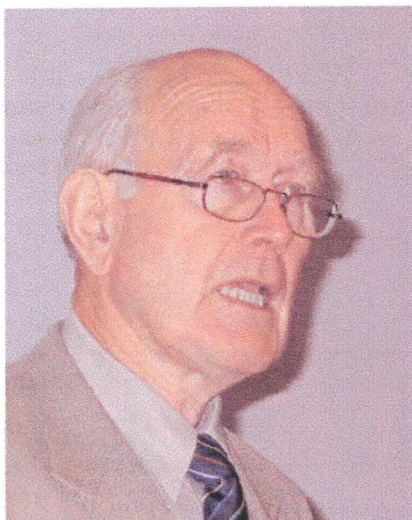
Vår sjåfør Dagfinn Ørjasæter Stilte også opp som frivillig servitor på "Fru Svensen kafe"



Eli Aarskog

Vi setter veldig stor pris på orienteringen vi har fått om det engasjement som hele befolkningen viser i tilknytning til operativitet, og ikke minst serveringen

Leif Håvik



Leif Håvik holdt et drivende interessant foredrag om Jakob Sande, hans diktning og liv på temamøtet den 26.okt.

Han fikk frem en fin blanding av hans yrkesmessige vei, og Sandes spredning i de budskap han bragte frem i sin diktning.

Det er noe spesielt med Sandes dikt, noe som gjør at de blir så fasinerte når de blir godt fremført.

Håviks fine måte å veksle mellom omtalen av Sande som person, og den ledige, muntlige fremstillingen (utenat!) trollbante forsamlingen.

Bildet viser forhåpentligvis det engasjement som Leif Håvik la i sin omtale av Jakob Sande.

BESØK PÅ EKORNES FABRIKKER

Den 14 nov. var gruppen "Byen Vår" på besøk på Ekornes fabrikk i Sykkylven. Ingeniør og produktionsutvikler Kjell Arne Solli var omviser.

Han viste først en film som gav et innblikk i fabrikkens vekst og utvikling fra 1934 da J.E. Ekornes startet med en fjærfabrikk og helt til i dag.

Nå satser fabrikkene bare på produksjon av svanemadrasser, stresslesstoler og sittegrupper med individuell ryggregulering.

Kjell Arne Solli førte oss gjen-

nom alle avdelinger og viste oss de forskjellige arbeidsprosesser.

I fabrikkene er det rundt 1000 arbeidere, der alle har sine bestemte arbeidsoppgaver.

I tillegg er det montert mellom 50 og 60 roboter som er i aktivitet

Alt går på løpende bånd og alle arbeidere må være full konsentrert for de oppgaver de skal utføre.

Ekornes fabrikk lager opptil 1400 stresslesstoler hver dag.

Fabrikkene har eget kaianlegg for store konteinere. To skip kommer hver uke med råstoff og henter ferdige produkter som selges over hele



Kjell Arne Solli var en dyktig omviser på Ekornes fabrikk.

verden. 95% av eksporten går til Europa USA og Canada

Ekornes fremheves som en bedrift som har vist at norsk kompetanse, teknologi og design er en eksportvare.

En og en halv time tok det å gå igjennom hele fabrikken og for alle i gruppen var det en ny og interessant opplevelse, men også hektisk.

Etterpå var det godt og sette seg ned i en krok i den store kantinen, der vi fikk servert lunsj.

Vår gruppeleder Egil Mjelva takket Kjell Arne Solli for han imøtekommenhet og gode informasjon om fabrikken.

Åse Fagerslett

Årsmøte 22.februar

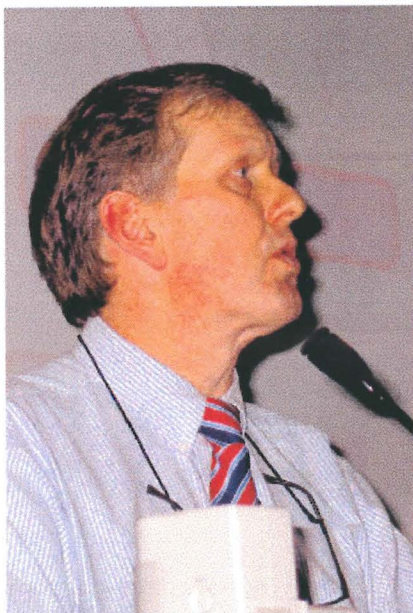
Herved bekjentgjøres årsmøte den 22.februar 2007. Det blir holdt på Høgskolen på vanlig sted kl. 1800.

I henhold til vedtektene skal forslag til årsmøtet være styret i hende senest 4 uker før årsmøtet, det vil i praksis si den 25. januar, den dagen vi har foredraget av Terje Nygård.

Alle underlag til møtet vil bli sendt ut senest 2 uker før møtet.

Vel møtt alle sammen.

Per Erik Dalen



Per Erik Dalen var imponerende i sin orientering 30.nov. om det som foregår i Kunnskapsparken, ved siden av Høgskolen hvor vi pleier å være. De resultater som en bevisst satsing på individer med idéer, og vilje til å få til ting, var overbevisende. Ved å samle de rette personene i et kreativt miljø makter Kunnskapsparken å få frem en synergieffekt som gir seg utslag i praktiske resultater i næringslivet på Sunnmøre. Og den positive holdning som de toneangivende bedriftene har til samarbeidet skaper tilsammen et næringsliv som hevder seg med glans i veldig omfang. Det var mange som etter foredraget undrende ga uttrykk for at "dette hadde de aldri trodd" var så stort.

Hans Kjetil Knutsen

28. sept åpnet Hans Kjetil Knutsen høstens foredragsserie med et friskt og engasjerende foredrag om utviklingen i Ålesund by.

Han viste til den mengde forslag og idéer som har kommet frem i media gjennom atskillige år, og det lille som er kommet ut av det.

Den tekniske gjennomføringen var meget overbevisende.

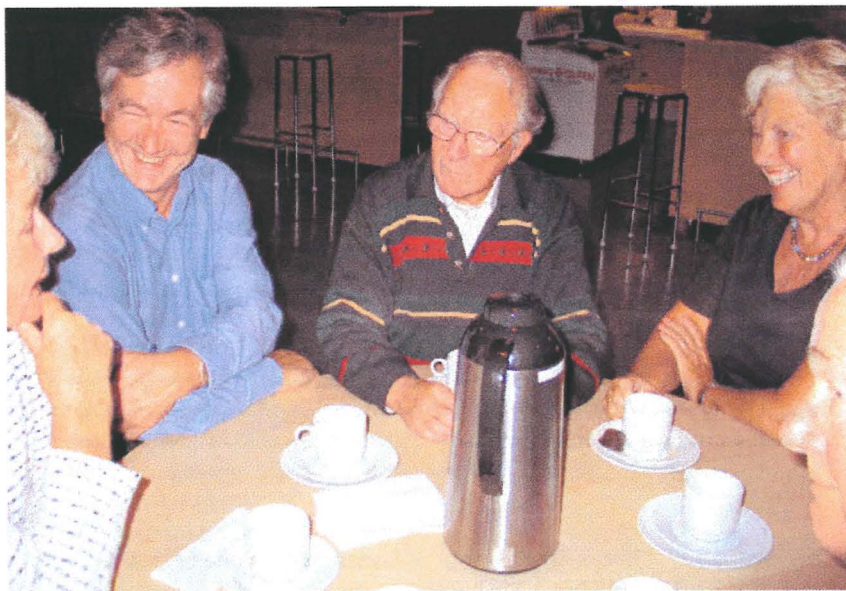
Når han da gikk fra området i vest, fra Liaaenområdet og systematisk østover, engasjerte han forsamlingen fullt ut.

Det er mange som kjenner byens historie og bakgrunn til finger-spissene, men det blir likevel noe spesielt når alle forslagene blir vist samlet.

Så gikk han over til å vise hvordan ting kunne gjøres, og det pirret noen hver.

Hans synspunkter skal vi hente frem igjen i det arbeid som flere av studiegruppene våre arbeider med fremover.

Riktig spennende var det! Ålesund trenger en handlekraftig og målrettet innsats for å forsvare og videreutvikle sin posisjon som områdesentrum på Sunnmøre.



Samfunnsgruppen sendte et forslag til Verdibørsen NRK P2 om å ta opp spørsmålet om lojalitet, og det resulterte i at Sjur ble med i en diskusjon som ble sendt 9 og 10 des. Vi stilte følgende spørsmål:

Er folkevalgte kommunepolitikere først og fremst talsmenn og representanter for innbyggerne som har valgt dem, eller er de primært ansvarlige for å saldere (med negative konsekvenser) innen en trang, gift budsjetttramme?

Har dagens folkevalgte evne og vilje til å akseptere fakta? Hin drer dogmetrohet og misforstått lojalitet for løsningsorienterte handlemåter?

Skal ansatte i helsevesenet primært vise lojalitet til sin arbeids giver, eller til brukerne som de er lovpålagt å tjene?

Den ene av fagpersonene som deltok i diskusjonen, Helge Rynning, laget dette fornøyelige svaret:

Til Sjur Brande

Verdibørsen NRK P2 9. desember 2006

Vårt tilsvaer til deg, kjære Brande,
blir som vers av en stor, Jakob Sande.

For å være lojal
trengs det innsikt, moral,
og litt ekstra må man nok yte;
velferdsstatens struktur
kan bli gjort til et bur
hvor vi fanges, og bare vil syte.

Men med engasjement,
omsorg, innsikt og trang
til å gjøre vår verden litt bedre,
kan vi gi vårt prosjekt
til den kommende slekt,
og de roper stolt: - Flott, mødre og fedre!

Vi er ikke Herwig Carlsen og Rike,
men hilser fra studio, Rynning og Vike!

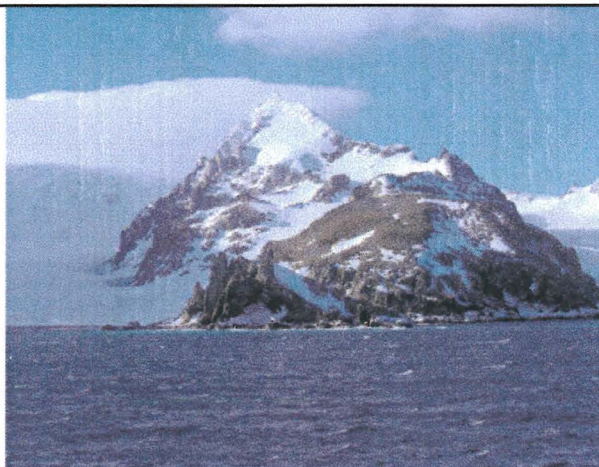
Helge Rynning

Temamøter frem til sommeren 07

- 25.jan.: **Eldre i trafikken**
v/ Terje Nygård, trafikkstasjonen
- 8.feb.: **Bildekåseri fra tur til Antarktis**
v/Carl Erik Eriksen
- 22.feb.: **Årsmøte**
- 15.mars: **Bildekåseri fra Kina**
v/Olaf Devold
- 29.mars: **Energisituasjonen i Møre og Romsdal**
v/fylkesordfører Jon Aasen
- 26.april: **Bakgrunnen for politisk utvikling på Sunnmøre fra 1700-tallet og frem til nåtiden**
v/Oddbjørn Melle, Arnljot Løseth og Harald Kjelås.
Dette begynner klokken 1730 og varer i to timer.
- 31.mai: **Kva skjer i fjella våre?** v/Astor Furseth
- 14.juni: **Guidet busstur gjennom Ålesund**
v/Byen vår-gruppene

Sett av datoene på kalenderen.

Som dere ser har vi også satt inn flere temakvelder enn bare den siste torsdag i måneden. Dette fordi vi har lyst til å slippe frem våre egne medlemmer med interessante ting, og kanskje tar vi på sparket aktuelle ting i tiden. Vi skal finne en enkel måte å bekjentgjøre slike ting tett opp til tiden det skal skje.



Carl Erik Eriksen

Om livslang læring

*Hvis du planlegger for ett år, skal du så korn;
Hvis du planlegger for ti-år, skal du plante trær;
Hvis du planlegger for livet, skal du utdanne folk.*

Med dette kinesiske ordspråket åpnet dir. Turid Kjørseth fra organisasjonen VOX sitt foredrag for deltagerne på Landskonferansen for Pensjonistuniversitetene i Norge i Bodø i september 2006. Deretter gikk hun engasjerende inn i temaet om livslang læring, nettopp det som danner kjernen i vår frivillige virksomhet.

Kunnskap gir kompetanse til å møte sammensatte utfordringer. Dette skjer både organisert og uorganisert, både i tid og i bredde gjennom formell utdanning, arbeidslivserfaring og frivillig engasjement.

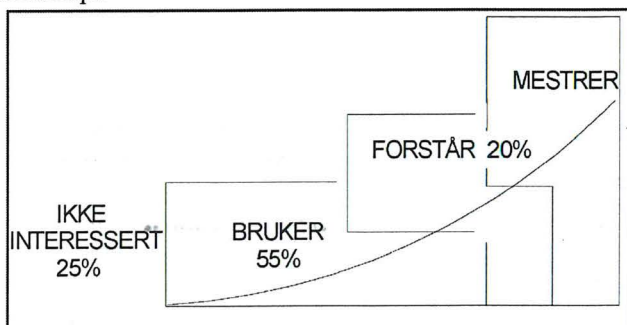
Den økte kompetansen kan gi hver av oss større valgfrihet og bedre muligheter til å realisere våre ønsker.

Læring skjer ikke først og fremst gjennom kunnskapsformidling, men gjennom deltakelse, utforskning, og prøving.

Det avgjørende er i hvilken grad man er selv-motivert. Undersøkelser

antyder at noen ikke er interessert i å delta aktivt, en stor deltar i læringsprosessen, og en del går videre gjennom en fase av forståelse og frem til mestring. Det er mitt inntrykk at det er denne egeninteresselæringen vi organiserer gjennom våre studiegrupper her i Ålesund.

Gruppeaktiviteten vår øker jevnt. Likevel bør vi kanskje motivere de i vår krets som kanskje ikke etterspør ”utdanning”, men som vi vet vil ha glede av å være med i det gode sosiale fellesskapet som felles interesser gir. Som §2 i våre vedtekter sier: Medlemskap er åpent for alle pensjonister og andre over 60 år. *Medlemsskap er uavhengig av tidligere utdanning og yrkesmessig bakgrunn.*



Mottaker

Aase Walderhaug
Borgundvn. 72

6007 ÅLESUND

Porto
betalt ved
innlevering

B- blad

Retur

Retour

☐ Ikke hentet
Non réclamé

☒ Flyttet, ettersendings-
perioden utløpt
Déménagé, Période de
réadressage expirée

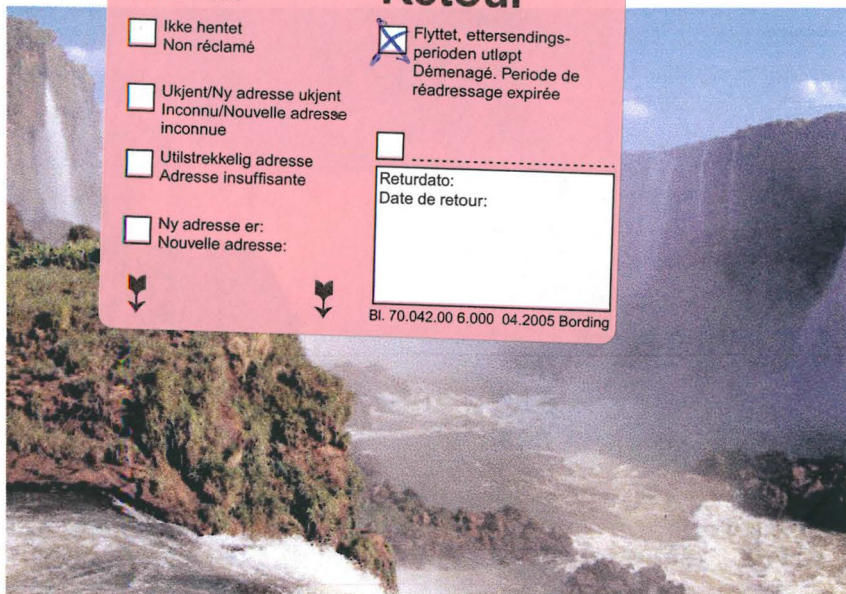
☐ Ukjent/Ny adresse ukjent
Inconnu/Nouvelle adresse
inconnue

☐ Utilstrekkelig adresse
Adresse insuffisante

☐ Ny adresse er:
Nouvelle adresse:

☐ Returdato:
Date de retour:

Bl. 70.042.00 6.000 04.2005 Bording



Carl Erik Eriksen

Her et bilde fra Syd-Amerika, som han tok på turen

Valgte tillitsmenn:

Styreleder Sjur Brande, Ørmetua 4, 6009 ÅLESUND

Tlf. 7013 7622, faks 7013 7409, mobil 9220 3697, sjur.brande@c2i.net

Nestleder Marit Skuseth Wiig, Hessaveien 14, 6006 ÅLESUND.

Tlf. 7013 2517, bjartwi@online.no

Kasserer Asbjørn H. Johansen, Inste Holen 14, 6011 Ålesund.

Tlf. 7014 7232. Faks: 7014 7230, mobil 92839468, isolveig@online.no

Sekretær Sigmund M. Saure, Lisaveien 11, 6006 Ålesund.

Tlf. 7013 2831, saure@tiscali.no

Studiekoordinator Erna Marø, Hatlevika 38, 6016 ÅLESUND.

Tlf. 7015 5781, mob. 4525 8416 ernamaro@online.no