

# Retningslinjer for Nordea Bank Norge og pensjonistene.

Omfang	Alle Nordeas pensjonister i konsernets norske virksomheter.
Formål.	<p>Nordea har til formål å legge til rette for at det skapes tilhørighet mellom konsernet og dets pensjonister. Nordea betrakter pensjonistene som gode ambassadører for banken og at de skal være stolte av å være pensjonister fra Nordea. Det innebærer at pensjonistene er positive til endringer som gjøres for å møte fremtidens utfordringer.</p> <p>Nordea har til hensikt å ivareta rammene for personalgoder som gjelder for pensjonistene. Nordea konsernet skal tilrettelegge for gode samarbeidsrelasjonene mellom Nordea og pensjonistene.</p>
Økonomiske vilkår	<p>Nordea ønsker å etterstrebe forutsigbarhet med hensyn til økonomi, konto- og lånevilkår og servicetilbud.</p> <p>Konto- og lånevilkår og servicetilbud skal opprettholdes på samme vilkår som for bankens ansatte. Nordea vil tilstrebe seg at pensjonistene får benytte seg av konsernets stordriftsfordeler der det er naturlig.</p>
Informasjon	<p>Nordea vil legge til rette for at veiledning og informasjon blir gitt i forbindelse med medarbeideres overgang til pensjonisttilværelsen.</p> <p>Nordea vil legge til rette for at pensjonistene får relevant informasjon. Det praktiske opplegg forutsettes utformet i samråd med NPNs styre som vil forestå det praktiske arbeidet. NPNs styre er ansvarlig for distribusjon og bruker sine vedtatte distribusjonskanaler for utsendelse av relevant informasjon. NPNs styre har redaktøransvaret.</p>
Pensjonsregulering	Regulering av pensjonsytelser vil til enhver tid være knyttet opp mot gjeldende lovgivning og gjeldende retningslinjer i Nordea.

- Sosiale forhold      Nordeas tilskudd til sosiale aktiviteter forutsettes fordelt av NPNs styre. NPNs styre skal være ansvarlig for budsjett, regnskap og budsjettoppfølging. Nordea vil legge til rette for at pensjonistene vederlagsfritt kan ha sine møter i bankens lokaler i samråd med lokal ledelse.
- Samarbeid            NPNs styre skal ha regelmessige møter med bankens ledelse (eller den/de han delegerer denne fullmakten til, i praksis HR, 1- 2 ganger pr år. Hensikten med disse møtene er bl.a.
- Å orientere om konsernet
  - Å føre dialog om felles problemstillinger
  - Informasjon om pensjons relaterte forhold, for eksempel Pensjonskassen virksomhet.
  - NPN vil fra 1. januar 2018 ha en representant/styremedlem i styre i Stiftelsen Nordea Bank Norges Pensjonister.

Nåværende retningslinjer forutsettes revidert ved eventuelle fremtidige strukturelle endringer av bankens pensjonsformer.

Retningslinjer erstatter tidligere retningslinjer for Nordea Bank Norge og pensjonistene av 2015.

Oslo, 5. mars 2018

Godkjent, Kjell Roppestad – HR-Direktør.