



NVIO – en fanebærer for veteraners stolthet og tradisjon

Strategi 2021 -2026

Innledning

Denne strategien er Norges Veteranforbund for Internasjonale Operasjoner, NVIO, sitt overordnede styringsdokument for perioden 2021-2026. Strategien gir føringer for forbundets arbeid og prioriteringer i perioden. Strategien danner grunnlag for utarbeidelse av forbundets toårige handlingsplaner med tilhørende budsjett.

Visjon

NVIO skal være den mest relevante og ledende organisasjon for alle veteraner og deres pårørende.

Virksomhetsidé

NVIO skal alene, eller i samarbeid med andre, ivareta veteranenes interesser knyttet til hovedmålene i strategien.

Hovedmål 2021 – 2026

NVIO skal i perioden arbeide for å oppfylle følgende, overordnede mål innen fokusområdene:

1. Anerkjennelse

NVIO skal være en proaktiv premissleverandør for at alle veteraner får anerkjennelse for den tjenesten de har utført.

2. Ivaretagelse

NVIO skal være en proaktiv premissleverandør for at veteranene og deres familier får nødvendig støtte.

3. Veteranen som ressurs

NVIO skal arbeide for å heve veteraners anseelse i samfunnet ved å fokusere på, og bidra til at veteraner benyttes som en ressurs i samfunnet.

4. Samfunnspåvirkning

NVIO skal være en politisk uavhengig aktør som arbeider for bedre kunnskap om veteraner og veteransaken i politiske beslutningsfora og i samfunnet for øvrig.

5. Rekruttering

NVIO skal arbeide for å rekruttere flest mulig veteraner i alle aldre og av begge kjønn, samtidig som forbundet skal tilrettelegge for eksisterende medlemmer.

Strategiske muligheter

NVIO skal være en aktiv pådriver i alle forhold som gjelder norske veteraner. Det er viktig både å følge opp politikernes arbeid og reguleringer i forhold til veteranarbeid og Forsvarets arbeid med oppfølging av veteraner.

NVIO har kjempet veteranenes kamp i 60 år. Historien må fortelles og videreføres med uforminsket styrke.

Forbundet er den interesseorganisasjonen for veteraner med størst medlemsmasse, og må utnytte denne fordelene i saker som angår veteraner.

Forbundet er landsdekkende og har lokalforeninger over hele landet, og har i så måte mulighet til å nå flere veteraner. Dette nettverket skal nyttes daglig i forbundets arbeid med å nå sine målsettinger.

Forbundet skal legge vekt på å profilere sin virksomhet i media, sosiale medier og ved å gjennomføre besøk ved avdelinger som aktivt arbeider for å rekruttere og ivareta alle veteraner i sine lokalområder.

Forbundet skal søke å samarbeide med andre organisasjoner som har grensesnitt inn mot veteranarbeid, både på lokalt og sentralt nivå. NVIO skal i dette samarbeidet fokusere på egne målsettinger og ansvarsområder, og ikke påta seg oppgaver som andre organisasjoner har et ansvar for.

Forbundet har bygget kompetanse på ivaretagelse av veteraner, og må sikre at denne kompetansen tilkommer lokalforeningene slik at kameratstøtte kan drives på alle nivå. Det viktigste er nærhetsprinsippet der lokalforeningene selv har kompetanse til å hjelpe «egne» veteraner som trenger kamerat- og familiestøtte.

Strategiske utfordringer

Forsvaret er i endring og vil fortsette endringsprosessen, noe som blant annet innebærer at veteraner i større grad forblir stadig tjenestegjørende. Veteranene utgjør ikke en homogen gruppe, men varierer blant annet i alder, kjønn, bakgrunn fra internasjonal operasjon, nettverk og interesser. Utfordringen er å tilpasse seg Forsvarets endringsprosess og fremstå som relevant for alle veteraner, uavhengig av om de er tjenestegjørende eller ikke, alder og kjønn, og om de er NVIO-medlemmer eller ikke.

Økonomiske støtteordninger og fremveksten av flere foreninger som organiserer veteraner vil kunne gi større kamp om de økonomiske ressursene, og i verste fall redusere den økonomiske handlefriheten til forbundet. Utfordringen er å sikre at NVIO opprettholder gode økonomiske tildelinger gjennom eksisterende støtteordninger.

Forbundet må fremstå slik at medlemmene og potensielle medlemmer føler en tilknytning og verdi med medlemskap i NVIO. Utfordringen er å finne trygge arenaer hvor veteraner med felles bakgrunn og verdier kan møtes.

Verdier og normer

Respekt

Forbundet og dets medlemmer skal vise respekt for alle mennesker og deres opplevelser og erfaringer. Respekt skal komme til uttrykk i holdninger og handlinger.

Ansvar

Forbundet og dets medlemmer skal ta ansvar for seg selv, sine handlinger, hverandre og helheten i NVIOs arbeid. Forbundet og dets medlemmer skal ta ansvar for gjennomføring av landsmøtets beslutninger og vedtatte målsettinger.

Samhold

Forbundet og dets medlemmer skal vise samhold i veteranarbeidet. Samlet står forbundet og den enkelte sterkere og kan utøve felles styrke i veteranarbeidet.

Åpenhet

Forbundet og dets medlemmer skal opptre åpent og redelig i enhver sammenheng. Dette vil underbygge påliteligheten til forbundet og veteranarbeidet.

Fra strategi til handling

Strategien løper over en femårsperiode og danner grunnlag for utarbeidelse av forbundets handlingsplaner med budsjett, der strategiens overordnede målsettinger omsettes til spesifikke mål etter hva som prioriteres. Strategien og toårige handlingsplan med årlig budsjett behandles og vedtas av forbundsstyret. Det er i den sammenheng avgjørende at budsjett og handlingsplan er i god balanse.

Sekretariatet må følge opp de vedtak som forutsettes løst sentralt, og støtte lokalforeningene slik at forbundet når de mål som er satt.

Lokalforeningene må følge opp de vedtak som forutsettes løst lokalt og ellers medvirke aktivt for at forbundet når de mål som er satt.

Samhold – Erfaring – Styrke

Oslo, 24 april 2021