

MiA

INSTRUKS FOR VALGKOMITEEN I MiA – MUSEENE I AKERSHUS

1. Det vises til vedtektene for MiA – Museene i Akershus, § 9: «Styret er stiftelsens øverste organ og representerer stiftelsen utad. Styret skal påse at stiftelsens formål blir fremmet på best mulig måte og har ansvar for at virksomheten skjer innenfor de rammer og vilkår som til enhver tid gjelder».
2. Oppretterne av MiA, Akershus fylkeskommune (AFK) og Akershus kulturvernråd, skal i januar i et valgår velge henholdsvis 2 medlemmer hver til en valgkomite. Leder av valgkomiteen velges av representantskapet. Valgkomiteen konstituerer seg selv.
3. Administrasjonen i MiA er valgkomiteens sekretariat.
4. Valgkomitéens mandat er å innstille seks medlemmer med seks numeriske varamedlemmer etter innstilling fra valgkomitéen. Tre styremedlemmer og varamedlemmer er på valg hvert annet år. I tillegg har ansatte representasjon i henhold til gjeldende lovverk.
5. Medlemmer og varamedlemmer av stiftelsens styre utpekes for en funksjonsperiode på fire år. Ingen styremedlemmer kan ha en sammenhengende funksjonsperiode på mer enn åtte år.
6. To medlemmer med varaer oppnevnes ved valg av og blant museets faste personale.
7. Valgkomiteen skal tilse at styresammensetningen i MiA kjennetegnes av kompetanse, kapasitet og mangfold ut fra de forventningene som til enhver tid råder i museumssektoren. Innstilling til styremedlemmer skal også være i overensstemmelse med målsetningene i den fylkeskommunale museumspolitikken og de strategiske planer som styret har vedtatt.
8. Personer som kan komme i konflikt med Forvaltningslovens habilitetsregler bør ikke velges inn i MiAs styre.
9. Når valgkomiteen utarbeider sin innstilling av styremedlemmer til representantskapet er det viktig at kandidatene har de nødvendige

forutsetninger for å ivareta styrets oppgaver, jfr. stiftelsens vedtekter. Lokal forankring er viktig, samtidig som at styremedlemmenes hovedrolle er å ivareta stiftelsens overordnede strategier og behov. Følgende kompetanse er viktig å ha representert i stiftelsens styre, og skal vektlegges ved innstilling av representanter:

- Styrearbeid og ledelse (dette er særlig viktig for styrets leder)
- Lokal forankring fra Akershus eller Østlandsområdet
- Mangfold
- Økonomistyring
- Juridisk kompetanse
- HR
- Politikk og forvaltning
- Markedsføring, salg og reiseliv
- Museumsfaglig
- Kultursektoren
- Forretningsdrift / næringsliv
- Medier / mediehåndtering
- Frivillig arbeid / organisasjonserfaring
- Digitalisering

Vedtatt i styret 12. oktober 2017.