

Honorar til styrets medlemmer og varamedlemmer i Leppe- ganespalteforeningen

Innledning

Styret i Leppe- ganespalte foreningen ønsker å utrede spørsmål om honorar til styrets medlemmer. Styret har henvendt seg til undertegnede for å få utredet dette.

Mandatet er å vurdere om Leppe- ganespalteforeningen bør innføre en ordning med honorar til styrets medlemmer, og at en slik sak legges fram for Landsmøte til behandling.

Argumenter for å innføre styrehonorar:

Styremedlemmer i LGS bruker i perioder mye av sin fritid til å utføre det daglige arbeidet gjennom hele året. Dette er blant annet forberedelse og deltagelse på styremøter, forberedelse og deltakelse på landsmøter og andre møter hvor interesseforeninger blir invitert til å delta. I tillegg er det alt kontorarbeid som kreves for å drive en forening samt kontakt med foreldre, spalteteamene, presse etc.

For å kunne delta på flere av disse møtene tar styremedlemmer seg av og til fri fra jobben. Dette medfører tapt arbeidsfortjeneste eller tap av avspasering/feriedager.

Å sitte i et styre for en interesseforening er spennende, lærerikt og givende for den enkelte, men kan også medføre belastninger på flere måter. Som kjent har det vært en del uro rundt behandlingstilbudet til barn født med leppe- ganespalte de siste årene. Det er ikke til å legge skjul på at dette har vært svært krevende for flere av styremedlemmene i foreningen.

De fleste styremedlemmene bruker sitt private utstyr både når det gjelder pc, internett og telefon.

Et styrehonorar kan være ett av flere virkemiddel for å få personer til å stille til valg i styret i ei tid da det ikke alltid er enkelt å få tak i personer som er villig til å påta seg styreverv.

Mulige ulemper med innføring av styrehonorar:

Ulempen med å innføre styrehonorar kan være at foreningen da får arbeidsgiverforpliktelser med evt. ulemper det måtte føre med seg. Det avhenger selvsagt av beløpets størrelse. Jeg har undersøkt med blant annet et styre i en annen frivillig organisasjon hvor medlemmene fikk kr. 1999,- pr år. Da unngår man arbeidsgiverforpliktelser.

Foreningen har i de siste årene hatt forholdsvis god økonomi. Det er selvsagt vanskelig å forutsi hvordan den vil bli i fremtiden. Med å innføre styrehonorar påfører foreningen seg faste utgifter. En måte å løse dette på er at vurderingen om videreføring av styrehonorar og dets størrelse innføres som en sak på landsmøte hvert år.

Hvordan kan en fordelingsnøkkel blant styremedlemmene være?

Jeg foreslår at alle i styret får utbetalt et grunnbeløp på kr..... og at det ved fremmøte på styremøter, landsmøter etc. blir utbetalt et beløp pr. møte på kr....

Styrets leder bør få et høyere grunnbeløp enn de andre styremedlemmene på grunn av at det vervet innebærer et hovedansvar. Leder har ansvar for å drive foreningen sammen med de andre styremedlemmene og leder skal være den person som representerer foreningen utad både i vanskelige saker og i saker som er av lettere art.

Stjørdal 11.04.2007

Anne-Lise Holmvik (tidligere styremedlem i LGS og fylkeskontakt i Nord-Trøndelag)

Styret behandlet denne saken i styremøtet 14. april med følgende vedtak:

"Styret legger saken fram på Landsmøtet for behandling og endelig vedtak."

Hamar, 14. april 2007

Bjørn Terje Andersen
Leder

