



# Norsk Bobilforening Etiske retningslinjer



## Innholdsfortegnelse

Innledning.....	2
Hovedprinsipper .....	2
Vi skal følge alle lover og regler for foreningen betyr:.....	2
Vi skal opptre ærlig, redelig og pålitelig betyr: .....	2
Vi forplikter oss til å:.....	3
Vi skal være ambisiøse, nytenkende, lojale og tydelige betyr: .....	3
Vi skal unngå konflikter mellom foreningens interesser og personlige interesser betyr: .....	3
Vi skal ta vare på liv, helse og miljø betyr: .....	4
Vi skal respektere likeverd og mangfold betyr.....	4
Vi forplikter oss til å:.....	4
Vi skal bidra aktivt til at bobilforeningen forblir velrennomert betyr:.....	4
Endringshistorie.....	4

## Innledning

Etiske retningslinjer for NB er utarbeidet med tanke på å klargjøre og bygge opp om de verdier som foreningen skal stå for både internt og eksternt.

Retningslinjene skal bygge opp om foreningens holdninger til medlemmer, ansatte, samarbeidspartnere og konkurrenter, og bidra til å opptre ryddig og forutsigbart i alle relasjoner.

## Hovedprinsipper

Virksomheten skal opptre i overenstemmelse med følgende hovedprinsipper:

- Vi skal følge alle lover og regler for virksomheten.
- Vi skal opptre ærlig, redelig og pålitelig.
- Vi skal være ambisiøse, nytenkende, lojale og tydelige.
- Vi skal unngå konflikter mellom foreningens interesser og personlige interesser.
- Vi skal ta vare på liv, helse og miljø.
- Vi skal respektere likeverd og mangfold.
- Vi skal bidra aktivt til at NBs virksomhet er en velrennomert forening

### Vi skal følge alle lover og regler for foreningen

- Det er et ufravikelig krav at alle lokale, nasjonale og internasjonale regler, lover og konvensjoner som er relevante for vår forening overholdes.
- Det er også et ufravikelig krav at alle interne vedtekter og regler følges.
- I situasjoner der det er avvik mellom lokale lover og regler og foreningens egne regler skal det strengeste prinsipp legges til grunn.

### Vi skal opptre ærlig, redelig og pålitelig

- Tillit er avgjørende. For å gjøre oss fortjent til tilliten må vi til enhver tid stille strenge krav til etisk atferd, integritet og ærlighet.



### Vi forplikter oss til å:

- Møte våre medlemmer med omtanke og god personlig service.
- Samarbeide med medlemmer, leverandører og konkurrenter på en ærlig, redelig og pålitelig måte.
- Unnlate å dele informasjon som ikke skal distribueres, av personlige, forretningsmessige eller konkurransemessige hensyn.
- Uttalelser til pressen eller i sosiale medier på vegne av virksomheten skal gjøres av styrets leder eller daglig leder, eller den som gis fullmakt til dette.
- Når informasjon skal deles, gi pålitelig og riktig informasjon til lokalsamfunn, våre partnere, medlemmer og andre.
- Avstå fra å gi eller motta varer, tjenester eller betalinger som et ledd i å oppnå en urettmessig fordel.
- Forebygge hvitvasking.
- Håndtere foreningens eiendeler på en forsvarlig måte og til foreningens beste og bare drive etter lovlige og etiske metoder. Dette gjelder også samarbeid med medlemmer og leverandører i alle deler av foreningen.
- Den informasjon vi gir til våre partnere, medlemmer eller andre skal være innenfor det som er lov å informere om, og den skal være korrekt og fullstendig.
- Ansatte skal ikke tilby eller motta noe som er av verdi for å oppnå en urettmessig fordel. Gaver eller tjenester av symbolsk verdi som er mottatt åpenlyst kan være akseptabelt.
- Hver enkelt ansatt kan ikke selv gi gaver (hverken symbolske eller større gaver) eller sponing, uten at det er godkjent av daglig leder eller etter fullmakt.
- Foreningen forplikter seg til å opptre på åpne og rettferdige forretningsmessige vilkår.
- Ethvert krav eller tilbud om tvilsomme vare- eller pengetransaksjoner, uansett form og omfang, skal avvises og umiddelbart rapporteres linjevei.

### Vi skal være ambisiøse, nytenkende, lojale og tydelige

- Foreningen setter høye mål og arbeider hardt i felleskap for å nå målene. Vi er åpne for innspill, ulike meninger og bidrar positivt til nødvendige endringer.
- Vi ønsker at alle meninger skal komme frem, vi respekterer ulike holdninger og faglige standpunkt, og mener at ulikheter beriker oss og bidrar til et bedre beslutningsgrunnlag.
- Når beslutninger er tatt - jobber vi lojalt og i fellesskap for å støtte opp om det som er bestemt.
- Som ansatt respekterer og støtter vi våre medlemmer, styrende organer og hverandre.
- Internt er vi tydelige på våre forventninger og krav til hverandre, og er konsekvente i oppfølging og tilbakemelding.

### Vi skal unngå konflikter mellom foreningens interesser og personlige interesser

- Ansatte skal alltid opptre til foreningens beste og søke å unngå interessekonflikter.
- Ansatte skal ikke ta del i transaksjoner eller andre forretningsopplegg på vegne av virksomheten, der den ansatte har økonomiske eller personlige interesser.
- Hvis det er en mulighet for at det kan oppstå interessekonflikt, skal dette rapporteres slik at nærmeste overordnede kan foreta den videre vurdering og om nødvendig unnta den involverte fra deltagelse i videre beslutninger knyttet til interessekonflikten.



### Vi skal ta vare på liv, helse og miljø

- I NB er sikkerhet og helse viktig.
- Foreningens prinsipper for Helse, Miljø og Sikkerhet skal også følges av tjenesteleverandører som arbeider på vegne av virksomheten eller på virksomhetens områder.
- Det kreves ikke eget dokument for internkontroll.

### Vi skal respektere likeverd og mangfold

- Foreningen tilbyr et inkluderende arbeidsfellesskap. Vi legger vekt på mangfold som inspirerer til økt innsats, entusiasme, omtanke og kvalitet.

### Vi forplikter oss til å

- Ha en ansettelsesfilosofi som er åpen og som ikke diskriminerer
- Respektere den enkelte medarbeiders rett til personvern
- Arbeide for å ha en åpen og løsningsorientert kultur
- La våre verdier gjenspeiles i holdninger og omtanke for våre kunder
- Respektere den enkeltes privatliv og behandle personlige opplysninger på en ansvarlig måte.
- Foreningen arbeider for en kultur der alle meninger kan fremmes og der uenigheter kan tas opp. Uenigheter skal tas opp internt.
- Våre verdier skal prege arbeidet internt i forhold til egne ansatte, kollegaer og overordnede, like mye som i samarbeid med eksterne samarbeidspartnere, medlemmer og leverandører.

### Vi skal bidra aktivt til at bobilforeningen får et godt renommé

- God medlemsstyring og ledelse er sentralt i det å bygge tillit og å være en velrennomert forening.
- NB forplikter seg til å sikre at styrende organer og ledelse opprettholder den nødvendige uavhengigheten
- Foreningen følger anerkjente standarder for god regnskapspraksis.
- NB ønsker å være en positiv kraft i sine lokalmiljø. Vi vil arbeide for gode relasjoner til vårt nærmiljø.
- Levere gode og hensiktsmessige tjenester til våre medlemmer.
- Ansatte er velkomne til å bruke sosiale medier for positiv omtale av foreningen

### Endringshistorie

- Vedtatt på Landsmøte 2019