



VBS-Nytt

Medlemsblad for Venner av Bærum Sykehus

Temamøte
3. april

Årsmøte-
dokumenter

Kjøkkenet på
Bærum sykehus

HOVEDINNGANG

1/2019

Ansvarlig utgiver:

VBS – Venner av Bærum Sykehus
Skriverveien 14
1346 GJETTUM
Tlf.nr.: 481 47 478
e-post: venner.avs@gmail.com
www.vabs.no
Org.nr. 983025226

Redaksjonsutvalg:

Per Hofseth (redaktør)
John Karsten Kjekshus

Sekretær

Wibeke Windedal
Tlf.: 481 47 478
wwindedal@gmail.com

Valgkomite:

Leder: Ragnar Lien
Tlf.: 450 03 364

Styret i VBS:

Leder: John Karsten Kjekshus
Tlf.: 67 53 95 53 / 975 95 455
john.kjekshus@medisin.uio.no

Styremedlemmer:

Per Hofseth
Tlf.: 66 98 16 22 / 959 32 404
pahofseth@gmail.com

Randi Huslid
Tlf.: 988 77 247
rhuslid@online.no

Per Anders Owren
Tlf.: 66 90 51 33/911 70 183
paowren@online.no

Geir Schjetne
Tlf.: 900 51 454
geir.schjetne@online.no

Per Synnes
Tlf.: 907 81 980
per.synnes@gmail.com

Rudi Holt
Tlf.: 976 08 161
rudi.holt1@gmail.com

Erik Shetelig
Tlf.: 997 97 571
shetel@online.no

Gavekonto: 7878 05 37832

**Medlemsregisterets
kontingentkonto:
5130 05 83885**

Grafisk: HG Media As, Rud



John Kjekshus
Leder, Venner av Bærum Sykehus

Sykehuset får det til, men behandlingen er dyr

Bærum sykehus kan se tilbake på et veldig bra år, dersom det skal måles i å gi Asker og Bærums befolkning et topp helsetilbud. Befolkningen øker stadig og sykehuset skal gi tjenester til 188 000 og da er befolkningen i det nye Asker ikke regnet med. Bedre utstyr, bedre og flere tjenester, flere behandlede pasienter og stort sett bare fornøyde pasienter (som blir eldre og har mere komplekse sykdomstilstander). Vedlikeholdet av sykehuset går etter plan. I år skal man begynne på det utvendige vedlikeholdet. Sykehusene i Vestre Viken samarbeider bedre. Dette er konklusjonen for året vi har lagt bak oss.

Budsjettet for Bærum sykehus er rekordstort. Det har passert 1 milliard kroner og da er et underskudd på ca. 10 millioner kanskje ikke dårlig. Det utgjør 1 % av budsjettet, men det er dette som politikere og administrasjon henger seg opp i. Det er så lett å måle. Pasienttrivsel og -helse er vanskeligere å tallfeste. Etter at det er avsatt penger til nytt sykehus i Drammen og til vedlikeholdsarbeidet ved de 3 andre sykehusene i Vestre Viken, går alle med underskudd. Det betyr at det blir kamp om penger både til fornying av utstyr og til pasientrettede tiltak.

Økende krav til dokumentasjon i form av rapportering og statistikk medfører en hektisk hverdag med høyt tempo for de ansatte.

Hvert år kommer det overordnede krav til effektivisering og innsparing. Dessuten endres vekten av DRG

poeng (Diagnose Relaterte Grupper) fra ett år til det neste. DRG poeng er den gjennomsnittlige refusjon som utbetales for en behandlet pasient. Jo mere komplisert en sykdom er, desto flere DRG poeng tilfaller sykehuset. Men når kronebeløpet for et DRG poeng stadig endres, så blir det komplisert å planlegge budsjettet.

Ser vi på hovedbidraget til

underskuddet for Bærum så finner vi at det delvis skyldes bruk av dyr kreftmedisin. Dette er medisin som forlenger liv, lindrer smerte og lar pasientene bo hjemme med sine pårørende. Vårt spørsmål er hvorfor blir ikke godkjent kreftmedisin – som virker vel og merke – kompensert i sin helhet? Selv om det nå er kommet nye toner fra Vestre Viken Helseforetak om at pasientenes ve og vel skal prioriteres, så blir arbeidstakerne ved sykesengen likevel hele tiden minnet om at god behandling fører til underskudd i budsjettet. De fleste tenker ikke på dette i det daglige arbeid, men en kan ikke utelukke at det likevel ubevist kan påvirke prioriteringer med hensyn til valg av behandling.

Forskning har vist at noe av den behandlingen som utføres på sykehusene kan være uten virkning. Det dreier seg blant annet om innsetting av kneproteser, operasjon for «slitasje» i skulder, hyppige kontroller av PSA for mistanke om prostatakraft. Bærum sykehus ligger langt fremme når det gjelder forskningsbasert behandling. Det forteller oss at sykehuset har godtgjort at det de driver med er effektiv pasientbehandling og samtidig god økonomi for pasienter og samfunn.

Når Bærum sykehus kan tilby topp omsorg og behandling av pasientene og et godt arbeidsmiljø for ansatte, skyldes dette delvis at alle medlemmene i Venner av Bærum Sykehus bidrar med kontingenter og gaver. Denne virksomheten omsettes i støtte til sykehuset på områder som faller ut i prioriteringskampen om ressurser.

Vi trenger flere medlemmer for å videreføre denne innsatsen.

TEMAMØTE

Venner av Bærum Sykehus ønsker alle medlemmer og ikke-medlemmer velkommen til temamøte 3. april 2019, kl. 18.00 – 20.00 i auditoriet på Bærum sykehus

**HVORDAN KAN SYKEHUSENE GJØRE HVERANDRE BEDRE?
KOM OG SI DIN MENING!**

Velkommen

Leder, John Kjekshus Venneforeningen for Bærum sykehus

Ordstyrer

Per Anders Owren

Hva er nytt og hvordan skal vi bli bedre

Direktør Jardar Hals, Bærum sykehus

Tilbudet til syke barn i Asker og Bærum.

Hvordan gir vi best mulig tilbud til våre pasienter

Avdelingsoverlege Anders Morken, Barneavdelingen i Vestre Viken

Hva skjer med tilbudet for kreftpasientene i Bærum

Seksjonsoverlege Martin Cornelius Ruppert, Kreftavsnittet

Hvordan kan vi ivareta gravide best mulig på Bærum Sykehus?

Seksjonsoverlege Anette Grinde-Andersen, Fødepoliklinikken, avdeling for gynekologi og fødselshjelp

Forskning, påvirker det sykehuset?

Professor, Overlege Arnljot Tveit, Forskningsavdelingen

Debatt med salen

VELKOMMEN!

Årsberetning 2018

Årsmøtet ble holdt i Auditoriet på Bærum sykehus 22. mars 2018. Referat fra årsmøtet og referat fra temamøtet er tatt inn i VBS-Nytt nr. 2/2018 og finnes også på www.vabs.no

1. Styret

John Kjekshus, Bærum, leder
Per Hofseth, Asker, nestleder
Rudi Holt, Bærum
Randi Huslid, Bærum
Geir Schjetne, Bærum
Per Synnes, Asker
Per Anders Owren, Asker
Erik Shetelig

Per Hofseth har vært nestleder og redaktør for VBS-Nytt. *Rudi Holt* har vært saksbehandler for søknader fra Bærum sykehus om støtte. *Randi Huslid* har ansvaret for engasjement og oppfølging av flygelspillerne på Bærum sykehus. *Geir Schjetne* har hatt ansvar for vårt nettsted www.vabs.no. *Sandy Lunøe* administrerer Facebook-siden. *Per Synnes* har vært regnskapskyndig rådgiver. *Inger Kristine Halvorsen* har vært styrets regnskapsfører. *Wibeke Windedal* har vært styrets sekretær. *Victor H. Wilson* har vært revisor.

Det ble i 2018 avholdt 10 styremøter. Styret har behandlet i alt 117 saker.

Det skjedde mange ting i 2018 blant de viktigste var:

- Rehabilitering av kirurgisk poliklinikk med 2 nye operasjonsstuer.
- Anskaffelse av ny MR-diagnostisk maskin.
- Dr. Lisbeth Sommervoll ble ny direktør for Vestre Viken HF (VVHF).
- VBS bidro med i alt kr. 150.000,- til kursstøtte for ansatte og med kr. 475.803,- til medisinsk-teknisk utstyr og trivselstiltak for pasienter.
- Opprettelse av poliklinisk tilbud for barn.
- Flere pasienter ble behandlet i sykehuset og ved poliklinikkene.
- Ventelistene har gått ned.

2. Om styrets arbeid

Tiltak for å øke rekruttering av medlemmer gjennom direkte rekruttering i forbindelse med Sandvika-dagene.

Styret har arbeidet med å forbedre hjemmesiden og Facebook for å bedre kontakten til medlemmer og befolkningen generelt. Sykdom har forhindret tilfredsstillende gjennomføring.

VBS har opprettholdt gode kontakter med VVHF's administrasjon, Bærum sykehus ledelse, tillitsvalgte og ansatte. VBS har dermed fått jevnlig og god informasjon om Bærum sykehus' drift og strategiplaner, samtidig som vi fremmer synspunkter på vegne av våre medlemmer.

VBS har også kontakt med det tverr-kommunale sykehusvalget for å gi synspunkter og tilbakemeldinger som angår befolkningens muligheter til å få dekket sine behov for spesialisthelsetjenester.

VBS samarbeider med venneforeningene på Ringerike sykehus og Kongsberg sykehus for å sikre tilfredsstillende vedlikeholdsbudsjett til disse 3 sykehusene i VVHF. Det ble avholdt ett samarbeidsmøte med venneforeningene ved alle sykehusene og med VVHF's administrerende direktør.

VBS vedtekter ble endret i 2018 og er inntatt i

våre hjemmesider. VBS utarbeider hvert år et plan- og strategidokument som gir grunnlag for årets handlingsplan. Alle brosjyrer og skriv er oppdaterte.

Styret har kjøpt inn nye møbler til akuttmottaket, hjertelungeposten og infeksjonsposten. Dessuten er det sørget for diverse medisinsk teknisk utstyr og hjelpemidler til avdelingene.

Styret er veldig fornøyd med at oppgraderings- og vedlikeholdsarbeidet av sykehuset fortsetter etter plan. VBS styremedlemmer fortsetter å være til stede på styremøtene i VVHF for å følge utviklingen.

VBS får tilbakemeldinger fra ansatte og pårørende som bekrefter at sykehuset fortsetter å utvikle seg bra, og forsvarer plassen som ett høykvalifisert og allsidig stort akutt sykehus. Det er overhodet ingen muligheter for at sykehuset kan legges ned. VBS arbeider derfor ikke lenger for å melde Bærum sykehus ut av VVHF. Det er gledelige signaler fra administrasjonen i VVHF som er blitt mer inkluderende og pasientrettet. Det ser ut til at bildeframstilling med PET nå får sin midlertidige løsning i Drammen sykehus. Det gode er at man dermed slipper man å vente til 2025 før dette tilbudet blir tilgjengelig i VVHF. Men det dårlige er at VBS arbeid - for å få til en permanent løsning i Bærum sykehus - ikke førte frem. Vi tror det hadde blitt billigere og det ville vært en faglig berikelse for sykehuset. Det ville også vært en solidarisk støtte fra Drammen sykehus til Bærum.

Det er fortsatt støtte blant ansatte for at ledelsen av røntgen- og laboratorieavdelingen og intern service blir tilbakeført til Bærum sykehus. Mye taler for at det kan gjøre det lettere å komme i økonomisk balanse. Dette har blitt tatt opp gjentatte ganger med ledelsen i VVHF.

2.1 Media-kontakt

VBS har tatt opp aktuelle forhold vedrørende sykehuset og brukerinteresser i Budstikka. Vår Facebook-side er oppe og går, takket være Sandy. Men læringskurven for styret har vært noe treg. VBS har vedtatt å satse videre idet vi mener det vil bli en viktig kommunikasjonsplattform i årene som kommer.

2.2 Kontakt med venneforeningene i Vestre Viken HF

Det ble avholdt kontaktmøte mellom de andre venneforeningene i VVHF. Nytt av året er at det også nå er etablert en venneforening for Drammen sykehus.

2.3 Funksjonsfordeling mellom sykehusene

Det er vedtatt at sykehusene i VVHF skal fungere i nettverk med funksjonsdeling mellom sykehusene. VBS er derfor som nevnt skuffet over at det nå er bestemt å legge PET-sentret til Drammen sykehus som en midlertidig løsning. Dersom VVHF skal fungere etter intensjonen som et eget sykehusområde, må samarbeidet mellom Drammen sykehus og Bærum sykehus baseres på tillit og samarbeid som fordeler oppgavene og funksjonene dem imellom. Når Drammen nye sykehus står ferdig i 2025 bør nye oppgaver i større grad løses av Bærum sykehus. Dette krever at miljøene er villige til å støtte hverandre. VBS etterlyser stadig: Hvordan kan sykehusene gjøre hverandre bedre?

3. Andre aktiviteter/saker

3.1 Møter

Årsmøtet ble arrangert 22.3.2018 i auditoriet i Bærum sykehus. Temamøtet ble avholdt i forkant -samme kveld. Emnet var Samhandlingsreformen og hvordan samarbeidet mellom sykehuset og kommunehelsetjenesten fungerer. Flotte innlegg fra direktør Jardar Hals, kommunehelsetjenesten og fra politikerens ståsted ved Kjell Maartmann-Moe.

Høstens temamøte ble også godt besøkt. Emnet var "Forskning nytter" med innlegg blant annet av direktør Lisbeth Sommervoll, forskningsavdelingen med informasjon om atrieflimmerprosjektet og hals-kr undersøkelser. Ortopedisk avdeling redegjorde for sine forskningsprosjekter.

VBS deltok med egen stand på Sandvika-dagene. Det er en viktig sak for VBS å kunne presentere seg utad og for rekruttering av nye medlemmer.

Vi har hatt flere møter med ledelsen i VVHF og med ordførerne og sykehusutvalget i begge kommunene.

3.2 Flygelet «vårt» brukes

Også i 2018 har ettermiddagskonsertene i sykehusets vestibyle fortsatt - til glede for pasienter og pårørende. 9 pianister er engasjert av VBS.

3.3 Sykehusvertene

Ordningen med de frivillige sykehusvertene er populær. Dette er et samarbeid mellom VBS og Bærum sykehus. I 2018 var det 10 år siden ordningen ble etablert og dette ble behørig feiret i regi av Kunnskaps-sentret.

3.4 Medlemmer

31.12.2018 var antall registrerte medlemmer 3077. I tillegg var det 15 organisasjoner/foreninger og 2 æresmedlemmer. Antall registrerte medlemmer er redusert med 52 medlemmer siste år. Frafallet skyldes dødsfall, utmeldelser grunnet høy alder/flytting og på grunn av ubetalt kontingent. Tallene her er basert på antall enkeltmedlemmer og at familiemedlemmer i gjennomsnitt inkluderer to personer pr. husstand.

I 2018 er 74 enkeltmedlemmer og 44 familiemedlemmer registrert som nye medlemmer.

3.5 Medlemsverving

Rekruttering av nye medlemmer har høy prioritet. Rekrutteringsutvalget har undersøkt flere muligheter. Styret har valgt å fortsette å satse på Sandvika-dagene, eldredagene og temamøtene er viktige i denne forbindelse.. Det ble også foreslått å forsøke rekruttering ved hjelp av ansatte på sykehuset. Imidlertid kan vi ikke benytte sykehusets intranett til dette, men vi vil gjøre et fremstøt gjennom tillitsvalgte.

3.6 VBS-Nytt

VBS-Nytt har vært utgitt tre ganger i 2018. Disse finnes på vår hjemmeside www.vabs.no og på vår Facebook-side.

4. Redegjørelse for årsregnskapet

4.1 Inntekter

Inntektene består i hovedsak av kontingenter, minnegaver i forbindelse med bisettelser (kr. 70.535,-), gaver fra foreninger og medlemmer (kr. 12.552,-), refusjon av moms (kr. 30.048,-), samt renter av vår kapital.

4.2 Driftskostnadene

Av de største postene nevnes VBS-Nytt kr. 156.600,-, og møtekostnader. Styrehonorar utbetales ikke.

4.3 Kurs til ansatte

VBS gir kursstøtte til helsepersonell (unntatt leger).

Det avkreves kursrapport.

Bidrag til kurs for ansatte ved Bærum sykehus i 2018 var kr. 148.358,-.


4.4 Annen støtte og bidrag til Bærum sykehus


I 2018 har VBS bevilget økonomisk støtte til bl.a. følgende:

- Behandlingsstol for sårpasienter, Kirurgisk poliklinikk kr. 28.490,-.
- Nye møbler i Akuttmottaket kr. 74.924,-.
- Urologisk seksjon, innkjøp av Mini PCV for behandling av nyresten kr. 67.452,-.
- Støtte til innkjøp av 3 treningsdukker kr. 40.000,-.
- Oppgradering av utstyr til avdeling for akuttgeriatri og hjerneslag kr. 10.457,-.
- Ergonomisk løfteutstyr til operasjonsavdelingen kr. 29.900,-.
- Spesialstol for blodprøvetaking til barnepoliklinikken kr. 23.041,-.
- Spirometriapparat til barnepoliklinikken kr. 130.000,-.
- Omtrekking av møbler på Hjerte-Lungeposten kr. 33.260,-.
- Treningsutstyr for kikkertundersøkelser av skulderleddet, ortopedisk avdeling kr. 20.509,-.
- Åtte avlastningsstoler for infeksjonsposten kr. 51.094,-.
- Treningsmodell for innvendige tarmundersøkelser, medisinsk avdeling kr. 26.000,-.
- Diverse til sykehusvertene og spilling på flygelet kr. 29.166,-.

VBS bevilger støtte etter søknad som blir prioritert i samarbeid med sykehusets ledelse. Beløpene blir utbetalt når anskaffelsen er dokumentert. Hvis anskaffelsen blir gjort året etter bevilgningsåret, blir beløpet avsatt i regnskapet jfr. «Avsetning for forpliktelses» i regnskapets balanse.

Sandvika 10. februar 2019


John Kjekshus, leder


Per Hofseth


Rudi Holt


Per Synnes


Erik Shetelig


Geir Schjetne


Randi Huslid


Per Anders Owren

Referat fra Temamøte på Bærum sykehus 1.november 2018

Leder av VBS, John Kjekshus, ønsket velkommen til et nærmest fullsatt auditorium der FORSKNING NYTTER: Resultater fra Bærum Sykehus – var aftenens tema.

Han presenterte den nye administrerende direktør i Vestre Viken HF Lisbeth Sommervoll som tiltrådte stillingen 7.mai i år. Vi har fått en fantastisk leder i Vestre Viken Helseforetak sa han, og understreket leder og ikke direktør. Gode ledere som motiverer er helt nødvendig. Hun har solid bakgrunn fra helsevesenet, hun er spesialist i indremedisin og hjertesykdom og har tidligere vært ansatt ved OUS og A-hus og Vestfold, og har formell lederbakgrunn herfra. Sommervolls tema var: Vestre Viken HF – et godt helsetilbud. Hun orienterte om VV utviklingsplan 2035 og fremhevet spesielt:

1. Bedre bruk av ny teknologi og nye arbeidsformer – mer brukerstyring.
2. Samarbeid om de som trenger det mest – integrerte helsetjenester.

Langtidsplanens 3 hovedområder er: Virksomhetsutvikling, Sykehus i nettverk og Konkurransetsetting av tjenester. VVHF har lavt kostnadsnivå sammenlignet med de andre Helseforetakene, og har sammen med A-hus og Innlandet hatt den sterkeste produktivitetsforbedringen i 2013-2017. God økonomistyring gir grunnlag for å gjennomføre rehabilitering av både Bærum, Ringerike og Kongsberg (BRK-prosjektet), samtidig som nytt sykehus i Drammen realiseres. Flere oppgraderingsprosjekter er allerede gjennomført på Bærum sykehus. Hun orienterte videre om de store kostnadene ved feilbehandling og varslet større fokus på: Rasjonell bruk av antibiotika, Håndhygiene- tiltak og Pasientsikkerhet i grunnutdanning. Foredraget var informativt og en god start for vår nye leder!

Ordstyrer Per Owren presenterte så 3 av de dyktige forskerne på Bærum sykehus som alle holdt engasjerte og pedagogisk opplysende presentasjoner om sine temaer. Første ut var forskningsstipendiat Trygve Berge.

Hans tema var Det urolige hjertes klubb. Atrieflimmer i Akershus. På landsbasis lider ca. 110 000 av dette og hele 3 700 i Asker og Bærum. Overvekt og høyt blodtrykk er den største risiko. Blodfortynnende midler minsker risikoen med ca. 65%. Ca. 50 000 kan ha det uten å vite om det. Indikasjon er ujevn puls, og hans råd var: kjenn på egen puls en gang i uken. Det er ujevn puls som indikerer. Han nevnte spesielt et ultralydapparat støttet av Venner av Bærum Sykehus som diagnostiserer tilstanden.

Hukommelse og evne til problemløsning. Sitter det i halsen? Åreforkalkning i halspulsåren kan resultere i kognitiv svikt eller demens. Forskningsstipendiat Håkon Ihle Hansen viste at dette er et raskt stigende problem pga. av øking i alder de neste 20 årene. Høyt kolesterol, høyt blodtrykk, inaktivitet og arv kan være grunn. Ultralyd av halspulsåren kan indikere fortetning og plakk (fett) som setter seg på årene og kan forårsake blodpropp. Vær sosialt aktiv og nysgjerrig var et av rådene.

Ortopedisk forskning på sitt beste var neste emne. Overlege Wender Figved har vært avdelingssjef på ortopedisk avd. ved Bærum sykehus i 20 år. Avdelingen har både spiss- og breddekompetanse innen alle deler av ortopedien. Norge ligger på verdenstoppen når det gjelder hoftebrudd, og i Norge ligger Oslo, Asker og Bærum på topp. Sykehuset vårt er også ledende på forskning i dette. Alle over 50 med brudd blir tilbudt bentetthetsmåling, en maskin som Venneforeningen også var med på å gi økonomisk støtte til. Han viste de forskjellige implantater ved brudd i håndledd, ankel og lårben.

Leder av VBS, John Kjekshus, takket for fremmøtet og oppfordret alle til å verve et nytt medlem hver.

Vi takker for gave gitt til minne om:

Øivind Karst
Marit Svarverud
Gerd Guriby
Per Victor Lassen
Olav Asbjørn Storli.

Venner av Bærum sykehus innkaller herved til

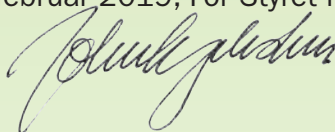
ÅRSMØTE

Onsdag 3. april 2019 kl. 20.00 i Auditoriet på Bærum sykehus

DAGSORDEN:

1. Konstituering av årsmøtet | 2. Årsberetning 2018
3. Regnskap og revisjonsberetning 2018 | 4. Fastsettelse av kontingent for 2020
5. Vedtekter for VBS | 6. Valg av styret, styrets leder, revisor og valgkomite

6. februar 2019, For Styret i VBS



John Kjekshus

Noter til sakene på dagsorden er inntatt i dette VBS-Nytt (under):
Årsberetning 2018 | Regnskap og balanse 2018 | Vedtekter
Revisjonsberetning, Kontingenter | Valg

Ta gjerne med familie og venner!

Noter til innkalling

SAK 4 FASTSETTELSE AV KONTINGENT

Styret foreslår at kontingenten blir uendret i 2020.

Forslag til vedtak:

| | |
|----------------------|------------|
| Enkeltmedlemmer | kr. 250,- |
| Familiemedlemsskap | kr. 400,- |
| Foreninger/bedrifter | kr. 1500,- |

SAK 5 VEDTEKTER

Styret foreslår ingen endring av vedtektene.

SAK 6 VALG

Styret

Ifølge vedtektene skal leder velges for et år av gangen, styremedlemmene for to år, men kan unntaksvis velges for et år av gangen.

Disse er på valg (tallene i parentes angir det året de ble innvalgt første gang):

Styreleder: John Kjekshus (2010)

Styremedlemmer:

Rudi Holt (2017)

Randi Huslid (2013) - ønsker ikke gjenvalg

Geir Schjetne (2013)

Erik Shetelig (2017)

Per Synnes (2013) – ønsker ikke gjenvalg

Valgkomiteens innstilling blir fremlagt på årsmøtet.

Styrets forslag til revisor og valgkomite:

Disse skal velges for et år av gangen.

Forslag til revisor:

Styret foreslår gjenvalg av Victor H. Wilson som revisor.

Forslag til valgkomite:

Ragnar Lien (gjenvalg)

Tor Chr. Bakken (gjenvalg)

Kjersti Jaavall Vanberg (gjenvalg)

Alle er forespurt og har sagt seg villig.

Resultatregnskap 2018

Venner av Bærum Sykehus

Resultat 2018

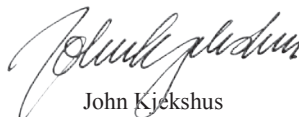
| | Beløp 2018 | Beløp 2017 | Budsjett 2018 |
|---|-----------------|-----------------|------------------|
| Medlemskontingent | -547 100 | -561 400 | -550 000 |
| Momskompensasjon | -30 048 | -33 063 | -30 000 |
| Gaver og donasjoner | -87 087 | -166 535 | -150 000 |
| SUM INNTEKTER | -664 235 | -760 998 | -730 000 |
| <u>Driftskostnader</u> | | | |
| Møtekostnader | 30 715 | 42 364 | 30 000 |
| Blomster/gaver | 13 268 | 2 139 | 5 000 |
| Kontorrekvisita | 3 259 | 11 604 | 8 000 |
| Porto | 1 544 | 2 491 | 3 000 |
| Telekostnader | 2 038 | 1 735 | 2 000 |
| Reisekostnader | 85 | 144 | 1 000 |
| Bankgebyrer | 6 841 | 6 077 | 6 000 |
| Aviser/annonser | 7 032 | 9 721 | 11 800 |
| Regnskapskostnader | 2 050 | 2 400 | 1 500 |
| SUM DIFTSKOSTNADER | 66 832 | 78 673 | 68 300 |
| <u>Info/media-kostnader</u> | | | |
| VBS-Nytt | 156 600 | 163 165 | 165 000 |
| Brosjyrer/markedsføring | 6 325 | 770 | 12 000 |
| Nettsiden | 5 245 | 1 620 | 1 700 |
| Sum info/media-kostnader | 168 170 | 165 555 | 178 700 |
| Sum kostnader før støtte til BS | 235 002 | 244 228 | 247 000 |
| Resultat før støtte til BS | -429 233 | -516 770 | -483 000 |
| <u>Kurs og bidrag til BS</u> | | | |
| Kurs | 148 358 | 197 731 | 250 000 |
| Bidrag til Bærum sykehus 1) | 490 668 | 465 589 | 800 000 |
| Sum kurs og bidrag til BS | 639 026 | 663 320 | 1 050 000 |
| ORDINÆRT RESULTAT | 209 793 | 146 550 | 567 000 |
| <u>Finansinntekter</u> | | | |
| Renter | -67 628 | -68 493 | -68 000 |
| Sum finansinntekter | -67 628 | -68 493 | -68 000 |
| ÅRSRESULTAT | 142 165 | 78 057 | 499 000 |
| <u>Anvendelse av årsresultat</u> | | | |
| Overført egenkapital | 142 165 | 78 059 | |
| SUM DISPONERT | 142 165 | 78 059 | |


Balanse 2018

Balanse 2018

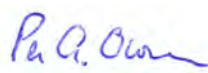
| | <u>2 018</u> | <u>2 017</u> |
|-------------------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Eiendeler | | |
| Langsiktige fordringer (gjeldsbrev) | 69 394 | 69 394 |
| DnB | 94 435 | 58 080 |
| Bank2 | 4 349 028 | 4 531 469 |
| Sum eiendeler | <u>4 512 857</u> | <u>4 658 943</u> |
| Egenkapital | | |
| Egenkapital 01.01 | -4 529 596 | -4 607 655 |
| Årets resultat | 142 164 | 78 059 |
| Sum egenkapital | <u>-4 387 432</u> | <u>-4 529 596</u> |
| Kortsiktig gjeld | | |
| Avsetning for forpliktelser 2) | -125 425 | -129 347 |
| Sum kortsiktig gjeld | -125 425 | -129 347 |
| Sum gjeld og egenkapital | <u>-4 512 857</u> | <u>-4 658 943</u> |

Sandvika 6. februar 2019


John Kjekshus
(leder)



Per Hofseth


Rudi Holt


Per Anders Owren


Geir Schjetne


Erik Shetelig


Per Synnes


Randi Huslid

Note 1 til Resultatet 2018

| | |
|----------------------------------|------------------|
| <i>Bidrag til Bærum sykehus:</i> | |
| Utstyr til mini PCN | kr 67.453 |
| Elektrisk benoppheng | kr 29.900 |
| Omtrekk møbler | kr 33.260 |
| Artoskopisk treningsutstyr | kr 20.590 |
| Spirometer | kr124.300 |
| Lenestoler infeksjonsposten | kr 51.904 |
| Treningsmodell endoskopi | kr 26.000 |
| Spesialstol blodprøvetaking | kr 23.041 |
| Andre mindre bidrag | kr114.220 |
| | <u>Kr490.668</u> |

Note 2 til Balansen 2018

| | |
|-------------------------------------|-------------------|
| <i>Avsetning for forpliktelser:</i> | |
| Lenestoler til infeksjonsposten | kr 51.904 |
| Reise-og oppholdskostnader | kr 40.000 |
| Treningsmodul endoskopi | kr 26.000 |
| Andre mindre | <u>kr 7.521</u> |
| | <u>kr 125.425</u> |

Revisors beretning

Victor H. Wilson
Åsterudsletta 102
1344 Haslum

6. februar, 2019

Til årsmøte i
Venner av Bærum Sykehus

REVISJONSBERETNING

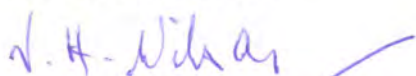
Jeg har revidert årsregnskapet for Venner av Bærum Sykehus som består av balanse pr 31. desember, 2018, samt resultatregnskap som viser et underskudd på kr. 142.164,25 for regnskapsåret avsluttet pr. denne datoen.

Etter min oppfatning er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av den finansielle stillingen i Venner av Bærum Sykehus pr. 31. desember, 2018.

Konklusjon

Basert på min revisjon av årsregnskapet mener jeg at styret i Venner av Bærum Sykehus har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av foreningens regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringskikk i Norge.

Haslum, 6 februar, 2019



Victor H. Wilson
Økonom

Sykehusvertenes 10-årsjubileum ble feiret på Bærum sykehus 7. desember 2018



På hverdagene er to sykehusverter tilstede på Bærum sykehus mellom kl 10.00 – 14.00. De bistår og veileder pasienter og pårørende med å finne fram til det sted de ønsker eller har avtale med. 22 sykehusverter er organisert i en turnus for å få til det og de arbeider frivillig.

Nesten halvparten av dem har gått i denne turnusen siden ordningen ble etablert for 10 år tilbake. Det sier mye om at vertene trives i denne jobben og at de føler at det er meningsfylt å kunne bidra til et godt og trygt møte med sykehusets korridorer og etasjer. Det er lett å få øye på dem, de bærer en hvit kittel med VBS- symbolet..

Ordningen er helt fra begynnelsen av et samarbeidsprosjekt mellom Bærum sykehus og Venner av Bærum Sykehus. Det er nå 10 år siden ordningen kom i gang, og det ble markert med et velassortert lunsjbord i sykehusets lokaler hvor Lærings- og mestringssenteret (LMS) holder til. Det var de to ansatte ved LMS som inviterte til denne markeringen – den ene, Katty Bevan fungerer også som koordinator for ordningen.

Foruten sykehusvertene var også følgende personer tilstede fra helseforetaket Vestre Viken HF: klinikkdirektør Jardar Hals, seksjonsleder for servicetorg Gro Sonvoll Haugen som vertene samarbeider med og seksjonsleder for LMS, Axel Simonsen. John Kjekshus og Tullik

Halvorsen fra VBS var også invitert. Det ble holdt hilsestaler til vertene for det viktige arbeid de gjør i pasienters og pårørendes møte med sykehuset. Det ble overrakt gaver til alle vertene fra Bærum sykehus og fra VBS. Anne-Cathrine Berg og Katty Bevan ved LMS fikk også en blomst fra VBS som takk for deres viktige bidrag til at ordningen fungerer så veldig bra.

VBS bidrar i ordningen på ulike måter. De har bekostet kitlene og navneskilt, administrerer turnusen for vertene, betaler den årlige julelunsjen og liten julegave til vertene, samt denne jubileumslunsjen.

Det er til tider behov for ekstravakter i ordningen. Nye verter får opplæring i oppgavene til sykehusvertene slik at de kan ringes til når en av de faste sykehusvertene har fravær.

For mer informasjon kontakt Katty Bevan, telefon 67 80 93 14 eller e-post: katherine.bevan@vestreviken.no

Bidrag fra VBS til Bærum sykehus

Som det fremgår av note 1 til resultatet for 2018, gir VBS mange bidrag til sykehuset. Her er et utvalg:



Utstyr til nyrestensbehandling.



Ergonomisk hjelpemiddel ved tunge løft til operasjonsavdelingen.



Prøvetakingsstol for blodprøvetaking for Barne- og Ungdomspoliklinikken.



Artroskopisk treningsutstyr ved ortopedisk avdeling.



Spirometriapparat for måling av lungefunksjon ved Barne- og Ungdomspoliklinikk.



Omtrekking av møbler ved Hjerte-Lungeposten.

Hovedkjøkkenet på Bærum Sykehus

Kjøkkenet er organisert i Klinik for Intern Service i Vestre Viken Helseforetak (VVHF). Matforsyningen kommer fra hovedkjøkkenet og kantinen på Bærum sykehus (BS)



Halvparten av kjøkkengjengen



Skaiste og Frewini i kantina

Kjøkkenet er organisert i Intern Service, avdeling Matforsyning, Vestre Viken Helseforetak (VVHF). Maten som tilbys pasienter, pårørende, besøkende og ansatte kommer fra hovedkjøkkenet, kantinen og kiosken på Bærum sykehus (BS). Kjøkkenet er fra 1982, og ligger i den nye blokken som ble ferdig dette året. Det var en stor forbedring, ettersom kjøkkenet tidligere holdt til i den gamle delen, og var virkelig begynt å bli gammelt. Kjøkkenet produserer måltider til pasienter og ansatte på BS, Martina Hansens hospital, Blakstad sykehus (fra 2005) og Dr. Høst's vei. Totalt leveres det mat til ca. 500 pasienter fordelt på 40 steder.

Blakstad hadde eget kjøkken tidligere, produksjonen og de ansatte fra kjøkkenet på Blakstad sykehus ble overført til BS i 2005.

Hovedkjøkkenet er også 100% «butikk» for stedene det leveres mat til. Det betyr at de varer som de enkelte kunder har behov for (melk, brød, pålegg, krydder, juice, sukker etc.) bestilles, blir pakket og distribuert daglig.

Kjøkkenet følger Helsedirektoratets anbefalinger for kosthold i helseinstitusjoner, Kosthåndboken. Pasientene har tilbud om 4 måltider fullverdige måltider pr. dag og mellommåltider. Produksjonsmetode er kok-servêr og noe kok-kjøll i porsjonspakninger der det er hensiktsmessig. Ca. 650 middagsporsjoner produseres pr. dag. God variasjon oppnås med 5-ukers rullerende meny. Grøt er fast hver lørdag. Dette betyr at det er 30 ulike retter som tilbys pasientene i løpet av en 5-ukers periode. Kyllinggryte med ris, kokos og lime er et eksempel på en av de mest populære rettene som lages fra bunnen av på kjøkkenet.

Bare tenk på mengdene som skal til for at det er nok til 650 porsjoner!! I høytidene som jul, påske og mai (sesong) lages selvsagt egen meny.

Kjøkkenet har en egen menygruppe som kontinuerlig arbeider med utvikling av menyene. Aivo er et skreddersydd dataprogram som brukes i bransjen i hele landet til oppskrifter, produksjonsplan, fremgangsmåter, ernæringsberegninger, kalkyler og fakturering av kunder.

Der det er mulig, benyttes fersk fisk. All spesialkost lages på BS. Ca. 15 % av pasientene har behov for spesialkost på grunn av sin sykdomstilstand eller diagnose.

Tidlig på 2000-tallet sluttet vi å lage farseprodukter, her benytter vi gode leverandører, forteller kjøkkensjef Kristin Åker. Hun forteller også at BS og andre kjøkken i VVHF bruker en andel økologiske varer i produksjonen og har stor oppmerksomhet på å redusere matsvinn.

Tilberedningen av maten gjøres av 19 kokker (ernæringskokker og restaurantkokker), kjøkkenassistenter og matverter. Totalt 29 årsverk. Av disse er 4 ansatte daglig i sentraloppvasken. Her skal servise, bestikk, glass, kopper og produksjonsutstyr rengjøres flere ganger for dagen. Som et kuriosum for alle som ikke er kjent med oppvask på et slikt stort kjøkken – leveres oppvaskmidler i tanker på 240 liter!

Blant dem som arbeider på kjøkkenet er det et mangfold av nasjoner med 18 nasjonaliteter representert. Viktigheten av at alle snakker godt norsk – sier seg selv. Flere av de ansatte har lang erfaring og har jobbet her siden 80'-tallet.

Det er en fagansvarlig for hver del av kjøkkenet som innkjøp og vareforsyning, mottak, distribusjon, varmmat, kaldmat, spesialkost, kvalitet og kantine.

For alle arbeidsprosesser er det gjort fareanalyser og utarbeidet flytskjemaer og prosedyrer. Dette er et kontinuerlig arbeid som gjøres i en kvalitetsutvalgsgruppe i VVHF hvor alle kjøkken samarbeider og deler erfaringer.

Sykefraværet er for tiden lavt, noe som tyder på at de ansatte har god helse, god trivsel, arbeidsglede og mye humør. Rett som det er kommer det skriftlig takk for god mat fra pasientene på servietter (det pasienten har for hånden). Slike gode tilbakemeldinger gir stolthet for faget.

Prøver av varer som benyttes i produksjonen og ferdige retter sendes 3 ganger pr. år – for tiden til Anticimex – for testing. Hensikten med dette er at kjøkkenet skal være trygge på at det er sikker mat som serveres.

På BS er det portørene som 4 ganger pr. dag frakter rent/urent servise før/etter måltidene. Det er ikke vanskelig å forstå viktigheten av at heisene virker til enhver tid!

I dag serveres middag kl. 1300. Det arbeides i VVHF for å endre dette tidspunktet til en tid som er mer normal i retning av tiden pasientene er vant med.

Barselavdelingen får havresuppe hver dag. Dette er en historisk tradisjon fra før 70'-tallet, som blir servert hver morgen kl. 0600. Denne er så velsmakende at det er mange som ringer for å få oppskriften etter at de er kommet hjem. Resepten er et samarbeide mellom kjøkkenet og Barselavdelingen og er fortsatt en godt bevart hemmelighet.

Kantinen på BS er åpen man-fredag. Hver dag er det ca. 220 av de ansatte som benytter seg av den. Her serveres det mye godt. Kjøttfri mandag og pizzafredag er populært! Her blir kunden alltid møtt med et smil.

Daglig er det også mange møter av forskjellig karakter på BS, Blakstad, Dr. Høst. Dersom det er behov for mat og/eller drikke i denne forbindelse, er kantinen møtemat/ cateringleverandør

NOEN NØKKELTALL FRA FORBRUK OG UTLEVERING FRA KJØKKENET

- 12700 kg poteter pr. år
- 110 brød pr. dag Til sammen 40000 brød pr. år
- Rundstykker tilbys hver dag
- 50000 egg pr. år
- 400 egg til èn gratengrett
- 160 liter Lettmelk pr. dag
- 60 liter Helmelk pr. dag. Til sammen 250 l melkeprodukter pr. dag
- 100 liter melk til grøtproduksjon hver lørdag
- 140 x 1,5 liter juice pr. dag
- Den største gryten er på 200 liter, og det er forskjellige størrelser ned til 50 liter



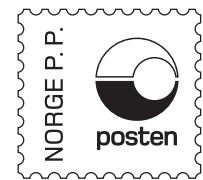
Fiskegrateng med revet gulrot



Laks med karridressing og salat



Seibiff med løk og coleslaw



Returadresse: VBS - Venner Av Bærum Sykehus, Magnus Blikstadsvei 25B, 1362 Hosle

Redaktørens ytring

Dette nummeret av VBS-Nytt har invitert til Årsmøte og Temamøte. Begge deler for å fortelle medlemmene våre at Venner av Bærum Sykehus lever i beste velgående (se regnskap og årsmelding).

To av bladets sider er brukt til å vise hva vi støtter sykehuset med. Dette er midler som DITT medlemskap bidrar med. VBS vil gjerne gjøre mer og trenger flere medlemmer til dette viktige arbeidet for sykehuset vårt.

Dersom hvert av dere medlemmer verver et nytt medlem vil det gjøre en stor forskjell. Er det en god ide for å gjøre sykehuset vårt enda bedre?

Det er verdt et forsøk! Lykke til.

Medlemskap i VBS?

Foreningen er interessegruppe for pasientene og arbeider for at Bærum sykehus opprettholdes og videreutvikles som et ledende og moderne akuttsykehus med spesialfunksjoner.

Kan du blant dine venner, naboer eller familie, finne en/ noen som kan tenkes å bli med Venner av Bærum Sykehus?

Kontingenten pr år er
Enkeltmedlem kr 250,-
Familiemedlemskap kr 400,-
Foreninger/bedrifter/org. kr 1.500,-



Innmelding

Medlemmets/familiemedlemmets/foreningens/
bedriftens/organisasjonens

Navn

Adresse

Postnr./sted

Tlf.

E-post

Sendes: Medlemsregisteret Venner av Bærum Sykehus,
Magnus Blikstadsvei 25B, 1362 Hosle
Du kan også ringe tlf. 916 45 961, eller sende e-post
til venner.abs@gmail.com. Eller benytte giro/nettbank til
kto. 5130 05 83885. **Husk navn og adresse.**

Venner av Bærum Sykehus

Visjon

Bevare og styrke Bærum sykehus som et nasjonalt ledende sykehus med akutt- og spesialfunksjoner.

Verdier

Respekt – Mot – Bry seg – Handlekraft

Mål

1. Være en politisk uavhengig interessegruppe for pasienter og pårørende ved Bærum sykehus
2. Være en aktiv pådriver og opinionsleder overfor lokale, regionale og nasjonale helsemyndigheter for å styrke Bærum sykehus
3. Bidra til at Bærum sykehus sikres tilstrekkelige ressurser til vedlikehold og utvikling av

sykehusets bygninger og utstyr, og videreutvikle et godt faglig medisinsk miljø for å levere helse-tjenester av høy kvalitet

4. Sikre faglig stedlig ledelse på alle avdelinger på Bærum sykehus
5. Bidra til å styrke Bærum sykehus omdømme og rolle
6. Initiere og støtte omsorgs- og trivselstiltak for pasienter og pårørende ved Bærum sykehus
7. Skaffe midler, primært til pasientrettede tiltak og kompetanseheving for ansatte ved Bærum sykehus
8. I spesielle tilfelle bidra til anskaffelse av medisinsk og teknisk utstyr
9. Aktiv informasjon til medlemmer av Venner av Bærum sykehus

Les om Venner av Bærum Sykehus på vabs.no og på Facebook

