



PLAN FOR ARBEID MED MÅLBILDET 2032

Fevåg Båtforening – versjon 1.0

Sammendrag

Dette dokumentet beskriver rammene for arbeidet med Målbildet 2032 for Fevåg Båtforening.

Målet er å lage en enkel og realistisk plan som viser retning for foreningen de neste årene.

Arbeidet bygger på frivillighet, medlemsinvolvering og tydelige prioriteringer.

Planen skal vedtas på årsmøtet i 2027 og brukes aktivt i det løpende styrearbeidet.

Frode Johansen
post@fevaagbaatforening.no

Innhold

Slik jobber vi videre fram mot Målbildet 2032	2
Steg 1 – Avklare rammer og utgangspunkt	3
Steg 2 – Innhente innspill fra medlemmene	4
Steg 3 – Utarbeide forslag til plan og Målbilde 2032	5
Steg 4: Dele forslaget og justere	6
Steg 5: Vedtak og forankring.....	7
Kort oppsummert plan	2
Etter vedtak – slik brukes planen.....	8

Slik jobber vi videre fram mot Målbildet 2032

Arbeidet med planen for veien videre skal være ryddig, overkommelig og inkluderende. Målet er ikke et tungt prosjekt, men en strukturert måte å bli enige om retning og prioriteringer for Fevåg Båtforening.

Arbeidet deles inn i noen tydelige steg.

Overordnet ramme

- **Periode:** April 2026 – mars 2027
- **Sluttprodukt:** Strategidokument + «Målbildet 2030»
- **Vedtak:** Årsmøte mars 2027
- **Eier:** Styret
- **Medvirkning:** Medlemmer, utvalg/ressurspersoner

Kort oppsummert plan

Arbeidet med planen for veien videre er delt inn i fem hovedsteg. Hver fase har et tydelig formål og en avgrenset periode, slik at arbeidet blir oversiktlig og framdriften forutsigbar.

- **Fase 1 (april–mai 2026):** Avklare rammer og ambisjonsnivå
- **Fase 2 (juni–september 2026):** Innhente innspill og involvere medlemmene
- **Fase 3 (oktober–november 2026):** Utarbeide forslag til plan og Målbilde 2032
- **Fase 4 (desember 2026–januar 2027):** Dele forslag, høre innspill og justere
- **Fase 5 (februar–mars 2027):** Behandle og vedta planen, sikre forankring

Denne inndelingen skal gjøre det enkelt å følge arbeidet steg for steg, både for styret og for medlemmene.

Steg 1 – Avklare rammer og utgangspunkt

April-mai 2026

Ansvar: Styret

Formål: Avklare hva strategien skal svare på – og starte arbeidet med en felles forståelse i styret før medlemmene involveres bredt.

Styrets oppgaver

Styret skal i denne fasen:

- ta rammedokumentet *Rammer for arbeidet med Målbildet 2032* til etterretning
- avklare hva planen skal handle om – og hva som ligger utenfor
- diskutere:
 - hvor aktiv forening vi realistisk kan og bør være
 - hvor mye ansvar foreningen skal ta på seg
 - hvilke hovedtemaer som er viktigst å belyse i planen
- bli enige om:
 - at planen peker fem år fram i tid
 - at planen skal revideres hvert andre år
 - hvordan medlemmene skal involveres på en enkel måte

Leveranse

- Felles styreforståelse av:
 - ambisjonsnivå
 - realisme
 - videre prosess og tidsplan

Steg 2 – Innhente innspill fra medlemmene

Juni–september 2026

Ansvar: Styret

Bidrar: Medlemmene

Formål: Få fram hva medlemmene er opptatt av før styret lager forslag til plan.

Styrets oppgaver:

- lage enkle og tydelige spørsmål basert på rammedokumentet
- legge til rette for medlemsinvolvering gjennom:
 - kort spørreundersøkelse
 - åpent medlemsmøte / temakveld
 - uformelle samtaler på dugnad og arrangement
- samle og dokumentere innspill
- være tydelig på at:
 - ulike meninger er lov
 - dette er innspill – ikke beslutninger

Medlemmene bidrar med:

- erfaringer fra hverdagen i foreningen
- synspunkter på dugnad, aktiviteter og ambisjonsnivå
- tanker om hva som gir mest verdi for fellesskapet

Leveranse:

- Oppsummering: «**Hva medlemmene er opptatt av – innspill til Målbildet 2030**»

Steg 3 – Utarbeide forslag til plan og Målbilde 2032

Oktober–november 2026

Ansvar: Styret

Formål: Styret bearbeide innspill og lage et helhetlig og realistisk forslag.

Styrets oppgaver

- vurdere innspillene samlet og i lys av foreningens kapasitet
- ta ansvarlige valg der det er ulike meninger
- utarbeide:
 - forslag til ambisjonsnivå
 - prioriteringer for dugnad og frivillig innsats
 - føringer for aktiviteter og arrangement
 - overordnede føringer for anlegg, sikkerhet og drift
- formulere:
 - et tydelig Målbilde 2032
 - et kort og lettlest plandokument

Leveranse

- Utkast til plan for veien videre
- Utkast til Målbilde 2032

Steg 4: Dele forslaget og justere

Desember 2026 – januar 2027

Formål: Sikre forankring før endelig vedtak.

Ansvar: Styret

Bidrar: Medlemmene

Styrets oppgaver

Styret skal:

- dele utkastet med medlemmene
- invitere til innspill på en enkel måte
- vurdere forslag og justeringer
- gjøre endringer der:
 - innspillene er gode
 - justeringene gir bedre balanse og realisme

Leveranse

- **Endelig forslag til plan og Målbilde 2032**, klart for årsmøtebehandling

Steg 5: Vedtak og forankring

Februar–mars 2027

Ansvar: Styret og årsmøtet

Formål: Gjøre strategien levende – ikke bare vedtatt.

Styret skal:

- legge planen fram som egen sak
- forklare:
 - hvorfor planen er laget
 - hvordan medlemmene har vært involvert
 - hvilke valg som er gjort
- anbefale vedtak

Årsmøtet:

- behandler planen
- fatter endelig vedtak

Etter vedtak – slik brukes planen

Når planen er vedtatt, skal den brukes aktivt:

- som grunnlag for årlige planer og prioriteringer
- ved planlegging av dugnader og aktiviteter
- som støtte for valgkomiteen
- som referanse i styrets arbeid

Styret skal **gå gjennom planen hvert andre år** og vurdere om:

- retningen fortsatt er riktig
- ambisjonsnivået er realistisk
- justeringer er nødvendige

Større endringer skal forankres hos medlemmene og vedtas på årsmøtet.