



LIONS NORGE

MD 104

Distrikt E

Månedsbrev

Februar 2026

Aktuelt :

Jubilerende klubber :

Alle klubber som har «runde år»
må feires:
(charterdato)

LC Ås/Nordby 5. febr. 1986

Nye medlemmer :

Ole Helgedagsrud
Inger Bernhoft Dårflot
Kari Helen Flikka
Leif Sjødal
Gry Lisbeth Skullerud
Marianne Ohr Stubberud
Christian Rud
Kent Karlstad
Heidi Irene Brudevold
Thomas Karlson
Knut Arne Karlsrud
Terje Mjølnes
Ole Petter Olsen

Velkommen til dere alle!

Antall medlemmer i distrikt E
(pr. 08.01.2026): 1766 medl.

Hva skjer i februar 2026 :

Frist for forslag til Riksmøte og
Distriktsmøte 1. febr.
Melding til alle som har
rapporteringsplikt 3. febr.

Styremøte Distrikt E 3. febr.
GMA arbeidsmøte 7–8. febr.
VDG1 opplæring 6–8. febr.
Guvernørrådsmøte 13-15. febr.
Kong Harald V 21. febr.
GMA Team 26. febr.

DG'en har ordet :

Kjære lionsvenner i Distrikt E :

På nytt river vi et ark av kalenderen, og vi går inn i en periode med både distriktsmøter og årsmøter. Det betyr at papirer skal ordnes, saker skal behandles og vedtak skal fattes på riktig måte. Her gjelder det virkelig å holde tunga rett i munnen.

Innledningsvis i dette månedsbrevet vil jeg løfte frem valgkomiteene. De har en svært viktig oppgave foran seg – ja, de kan faktisk være med på å forme klubbens fremtid. Det kan være fristende å la den gamle traversen fortsette i sin kjente rolle, men for å sikre en god og sunn utvikling i klubbene er det viktig at verv går på rundgang.

Jeg har hørt om presidenter som har sittet sammenhengende i 10 år, og kasserere som har hatt samme verv i over 20 år. Dette er ikke bra ! Jobbrotasjon er et velkjent begrep i arbeidslivet – la det også bli et naturlig begrep i Lions.

Vi har registrert at flere soner har sonelederen klar for neste år. Dette er et særdeles viktig ledd i systemet vårt. Jeg vil oppfordre alle soner og klubber om å ta en ekstra runde der hvor plassen ikke er dekket opp og skulle man få en assisterende soneleder på plass vil dette være en viktig plass man lærer hvordan systemet vårt fungerer.

Jeg vil derfor oppfordre valgkomiteene til å være modige i sitt arbeid. Tenk nytt, se etter nye ressurser og våg å spørre flere. Samtidig vil jeg oppfordre oss alle til å være åpne for å ta på oss nye oppgaver når vi blir spurt. Slik bygger vi sterke klubber, engasjerte medlemmer og et Lions som er rustet for fremtiden.

Ingen blir kastet på dypt vann. Det er planlagt en rekke kurs, både for nye medlemmer og for de som for første gang tar på seg ulike oppgaver – enten i klubbstyrene eller som soneledere. Samtidig vil det også være både klokt og nyttig at de som har vært med en stund, setter seg på skolebenken igjen. Lions er i utvikling – det vil vi oppdage når vi deltar på et av de mange kursene.

Handlingsplaner

En handlingsplan fungerer som et kart: Den viser hvor vi skal. Planen må være tidsbestemt og inneholde mål som kan måles. Da kan vi vurdere om vi faktisk oppnår de målene vi har satt oss.

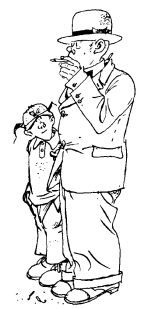
I Lions utarbeides handlingsplaner på ulike nivåer. Multippeldistriktets plan danner grunnlaget for distriktene, som igjen legger føringer for soner og klubber. Klubbene må utarbeide egne handlingsplaner tilpasset lokale forhold og aktiviteter.

Målene må, som nevnt, være konkrete. «Klubben skal få to nye medlemmer i perioden» er langt tydeligere enn «klubben skal arbeide for å få nye medlemmer». Konkrete mål gjør det enklere å måle resultater ved periodens slutt.

Handlingsplan må være godt forankret blant medlemmene for å ha effekt. Planen må diskuteres på klubbmøter, og alle bør delta. Slik blir handlingsplanen et aktivt og nyttig verktøy i klubbarbeidet.

Huskelisten

DG må her komme med en oppfordring til innbetaling til prosjektene som står på huskelisten. Disse prosjektene er vedtatt på Riksmøtet og inngår i vår felles dugnad.





Bjørn Zarbell



Tulipsalg
Lions Club Vestby



Klargjøring for salg av strøsingel
Lions Club Vestby

Fredsplakatkonkurransen 2025-26

Årets vinner var Kimia Jafari. Hun er elev ved Granly skole i Horten. Målet er å oppmuntre elevene til refleksjon og kreativitet rundt fredstanken. Mange klubber har lagt ned mye arbeide rundt Lions Fredsplakatkonkurranse. Dette er et givende arbeid og jeg utfordrer flere klubber til å tak i denne oppgaven. Tenk å få elevene til å reflektere over hva fred faktisk er.



LCIF

Vår LCIF-koordinator, Bjørn Zarbell, bidrar denne gangen med et vedlegg til dette månedsbrevet. Det er trolig flere klubber som ikke er kjent med at LCIF kan bidra med finansiering av klubbprosjekter. Alle prosjekter med tilskuddsramme på opptil f.eks. kr 50.000 kan søkes om av DG. Dette forutsetter at det er opptjente midler på distriktets konto og at klubben kan vise til innbetalinger som gir DCG. DG søker på vegne av ett prosjekt som klubben legger fram. Ta gjerne kontakt – Bjørn har lovet å hjelpe til med søknader og svar på vanskelige spørsmål.

Tulipanaksjon

Om ikke mange ukene er det tid for tulipanaksjonen 2026. Denne aksjonen, som så mange andre aksjoner, må planlegges. Av erfaring går tiden så altfor fort frem til salgsdagen. Inntektskilden til tulipanfondet er salg av tulipaner. Antall klubber i E distriktet er færre i år enn det vi hadde i 2025. Skal vi opprettholde inntekten til tulipanfondets må vi selge flere tulipaner i år enn det som ble solgt i 2025. Skal vi sette oss et mål i å øke 2026-salget med 10%?

Aktivitetsplan – vårhalvåret 2026

Vårhalvåret har en stram tidsplan. Et oppdatert årshjul er lagt ut på gnist. (Gnist / Intranett / distrikt 104 E / handlingsplaner og årshjul.)

Det kommer stadig nye medlemmer til Lions – kjempebra! Det betyr at Lions fortsatt har appell. I månedsbrevet for januar hadde vi mange nye navn på listen, og det samme har vi også nå i februar. Dette er noe vi skal stoppe opp ved og glede oss over. Samtidig må vi være ærlige på at Lions dessverre har en relativt høy snittalder. Det innebærer et naturlig frafall, og nettopp derfor er arbeidet med rekruttering og medlemsoppfølging så viktig.

Jeg ønsker dere alle en aktiv og innholdsrik måned. Fortsett med det gode arbeidet dere utfører, og fortell alle hvilken flott organisasjon vi er medlem av. Ønsk nye medlemmer velkommen, og ta vare på de som allerede er medlemmer. Vi trenger hver hånd og hvert hode som vil være med å bidra.

Hilsen
Øyvind Breivik



Kjære venner

Det har nå gått 3 mnd siden siste vedlegg. Da er det på tide med noen nye ord til dere.

Vi har ikke kommet dit at den store avklaringen vedr. vårt engasjement i Ukraina er meddelt. Det vi vet er at det er mange sterkt engasjerte Lions i forhold til den Ukrainske befolkningen fortsatt og godt er det.

I siste vedlegg til DG's mnd brev antydte jeg et mål på 40 dollar pr. medlem til LCIF. Det er ikke for mye som er synlig på lister jeg mottar fra LCIF. Så jeg anmoder dere om å ta en titt på om det ikke er mulig å innbetale slik at vi kan komme på pluss siden. **Ikke glem å rapportere innbetalingene i portalen.** Dette er verdifulle opplysninger for HQ i Oak Brooke i likhet med all annen aktivitet.

Det forundrer meg stadig at det er ikke nødvendigvis de største klubbene som trekker lasset. Kudos til de mindre klubbene som bidrar som best de kan.

Det veldig positive er at det er et par nye som har signet opp som personlige donorer.

Når dette leses så er vi godt ut i februar. En mnd. da man allerede oppsummerer og vi som er fagsjefer/koordinatorer på ymse felt allerede har sendt inn våre foreløpige rapporter som skal med i distriktsmøtepapirene. Vi er med andre ord på oppløpssiden av Lionsåret.

Vi hadde nylig et stormøte der vi fikk en meget god rapport over vårt Afrika engasjement, både hva distrikts prosjekt angår og det prosjektet som kjøres via NSR (Nordisk samarbeidsråd). Vi fikk høre om et vanvittig bra antall brønner som var etablert med støtte fra klubbene – men også med verdifull støtte fra LCIF. Det støtten vi får er ofte vesentlig større enn de norske innbetalingene. Vi hørte tidligere om et soneprosjekt i Norge som alene fikk et beløp stort kr. 500 000.-. Dette viser noe av fordelene vi har med å vise goodwill overfor LCIF.

Jeg limer inn deler av budskapet fra forrige brev.:

Det er endringer i kickback på District and Club Community Impact Grants (DCGrants). Ved å bruke **Empowering Service** når vi overfører til LCIF, vil vi motta mer kickback. Donasjonene må skje i samme fiskalår.

For distrikt:

- Minimum US\$ 10,000 i Empowering Service-donasjoner gir 15% tilbake i DCGrants.
- Minimum US\$ 20,000 gir 20%. - Minimum US\$ 30,000 gir 30%.

For klubber:

- Minimum US\$ 5,000 gir 15%. - Minimum US\$ 10,000 gir 20%. - Minimum US\$ 20,000 gir 30%.

Dette er altså penger som blir stående som kick back til distriktet og er tilgjengelige for klubbene.

Et mål for vårt distrikt bør kunne være 40 dollar pr. medlem. Et mål som på ingen måte er urealistisk med tanke på hvilke muligheter man får også på hjemmebane.

Beste hilsener

Bjørn Zarbell

PCC / LCIF koordinator MD 104e