



Forsvarets Seniorforbund (FSF) ***Strategidokument 2025-2030***

Vedtatt på LM 2025

1. INNLEDNING

Strategidokumentet er Forsvarets Seniorforbunds (FSFs) overordnede styringsdokument for perioden 2025-2030.

Strategidokumentet gir føringer for FSFs arbeid og prioriteringer, og danner grunnlaget for utarbeidelse av FSFs toårige handlingsplan med rammebudsjett som begge vedtas av landsmøtet.

FSF sitt eldrepolitiske dokument fastlegger forbundets syn på sentrale områder innen eldrepolitikken og vedtas av landsmøtet ved behov. Dokumentet er samordnet med strategidokumentet.

FSFs avdelinger medvirker aktivt til oppnåelse av de målene som er satt for FSF.

2. ORGANISASJON

FSF sine besluttende organer er:

- Landsmøtet
- Forbundsstyret
- Avdelingenes årsmøter

FSFs øvrige organer er:

- Lederkonferansen
- Regionmøter

FSF skal ha vedtekter, styringsdokumenter og økonomi som gjør det enkelt å drifte forbundet.

3. FORMÅL

FSF er en landsomfattende og partipolitisk uavhengig interesseorganisasjon. Den skal være et relevant alternativ og det naturlige valget for personell med bakgrunn fra forsvarssektoren, deres livsledsagere og personer med interesse for Forsvarssaken.

Forbundet skal jobbe for å sikre opparbeidede pensjons- og trygderettigheter, og for å bedre helse- og omsorgsordninger. FSF arrangerer sosiale aktiviteter og arrangementer, og tilbyr støtte og veiledning til sine medlemmer.

4. VISJON

Forsvarets seniorforbund, et naturlig valg for alle med tilknytning til forsvarssektoren.

5. VERDIER

FSF skal være en seriøs og pålitelig samarbeidspartner og rådgiver, og stå for:

- Respekt
- Likeverd
- Solidaritet
- Åpenhet
- Empati
- Profesjonalitet
- Samhold.

6. OVERORDNEDE MÅL

- Våre opparbeidede pensjonsrettigheter skal ivaretas.
- FSF skal ivareta medlemmenes interesser som angitt i FSFs eldrepolitiske dokument.
- FSF skal arbeide aktivt for innflytelse i sentrale beslutningsprosesser. Samarbeid med andre seniorforbund/pensjonistorganisasjoner skal være et prioritert område. Likeledes skal FSF samarbeid med tjenestemannsorganisasjonene der dette anses formålstjenlig.
- FSF skal ha en rolle som rådgiver for Forsvaret i pensjonsspørsmål i henhold til «Forsvarssjefens bestemmelser om samarbeid og støtte til FSF».
- FSF skal følge opp de årlige statsbudsjettene/trygdeoppgjørene og reguleringene som påvirker pensjonistenes levkår. Videre skal FSF arbeide aktivt i alle saker som gjelder medlemmenes pensjonsrettigheter.
- FSF skal arbeide for representasjon i fylkeskommunale og kommunale eldreråd.

7. STRATEGI/SATSINGSOMRÅDER

7.1 Ivaretagelse

FSF skal være en inkluderende organisasjon og fremstå på en slik måte at medlemmene føler både en tilknytning til og verdi med sitt medlemskap. Det må finnes trygge sosiale arenaer der mennesker med felles bakgrunn og verdier kan treffes. Alle skal føle seg vel ivaretatt, og veien til hjelp og støtte skal være kort.

7.2 Eldrepolitikk

FSF skal ha et oppdatert eldrepolitisk dokument som synliggjør FSFs eldrepolitikk. FSFs virksomhet skal rettes mot økonomi, helse og omsorg, arbeidslinjen, demokratisk underskudd og digitalt utenforskap.

7.3 Alle ledd i FSFs organisasjon skal:

- Arbeide aktivt for å sikre FSF størst mulig grad av synlighet
- Bidra til å synliggjøre og skape forståelse for forswarets rolle i samfunnet og ivareta forswarets kultur og tradisjon
- Arbeide aktivt for å beholde og øke antall medlemmer
- Være en pådriver til videreutvikling innen FSFs interesseområder
- Ivareta medlemmenes interesser ved å ta initiativ til deltakelse i nettverk med andre organisasjoner og offentlige instanser
- Følge med i den generelle samfunnsutviklingen og forsvarssektorens endrede struktur
- Aktivt synliggjøre seniortilbudene innen helse og omsorg.

7.4 ELDPOLITISKE SATSNINGSOMRÅDER/ KNYTNINGER

7.4.1 ØKONOMI

FSF skal arbeide for at kjøpekraften opprettholdes, og å fjerne avkortning av grunnpensjonen for gifte og samboere.

7.4.2 HELSE OG OMSORG

Det vises til St.Meld. 15 (2017-2018) «Leve hele livet» og «Hva er et aldersvennlig samfunn?», publisert 17.01.2020.

Eldre som gruppe er i hovedsak avgrenset til aldersgruppen 65 år og eldre. Denne gruppen vil øke i tiden framover, noe som vil gi et økende behov for langtidsplasser i ulike boformer hvor nødvendig helsehjelp ytes.

Økt antall eldre medfører større behov for hjelp og støtte. Våre eldre er ikke en ensartet gruppe, men en gruppe med mange forskjellige behov, noe som resulterer i at den enkelte må ta større ansvar for planlegging av egen alderdom.

Våre eldre skal sikres en god og verdig alderdom tilpasset den enkelte, og ha en trygghet for relevant hjelp ved behov. De pårørende kan bidra, men uten at de overtar ansvaret for omsorgen.

Mange eldre ønsker å bo hjemme så lenge som mulig. Det stilles derfor store krav til tilpasset boform. FSF mener at det bør legges til rette for støtteordninger som gir eldre som fyller kravene mulighet til å bo lenger hjemme, uavhengig av inntekt. FSF skal være en pådriver for videre utbygging av boformer tilrettelagt for helsehjelp (sykehjem, omsorgssentre og bo- og behandlingshjem), slik at eldre som tilfredsstiller lovens krav om tildeling gis tilgang til plass uten ventetid. Ved behov for helsehjelp skal enslige ha krav på enerom, og ektepar/samboere skal ha krav på å bo sammen.

Det skal settes fokus på innføring av ny velferdsteknologi, uten at dette reduserer behovet for "varme hender". Det må iverksettes tiltak for fornyelse og kvalitativ utvikling av nåværende og fremtidige boformer hvor helsehjelp ytes.

7.4.3 ARBEIDSLINJEN/DISKRIMINERING

FSF skal arbeide for at aldersgrenser oppheves slik at pensjonsopptjening opptil 75 år blir reell. FSFs syn er at arbeidstakere ikke skal diskrimineres på grunn av alder.

7.4.4 DEMOKRATISK UNDERSKUDD

FSF oppfordrer medlemmene til å ta verv i kommunale og fylkeskommunale eldreråd.

7.4.5 DIGITALT UTENFORSKAP

Bruk av digitale løsninger er med på å skape trygghet hos brukerne. Det må legges til rette for tilpassede læringsmiljøer der seniorenne gis mulighet til å mestre den digitale hverdagen.