

Imagegruppens synspunkter til firmaets toppledelse

Sammenstillingen av de viktigste synspunkter og forslag i "image-gruppens" rapporter er nå ferdig. Det ble en 45 siders rapport som er fordelt til firmaets toppledelse, det vil si Direksjonen og prokurister. "Sitater om Siemens" heter rapporten. Navnet henspiller på rapportens karakter av "sitatsamling" fra arbeidsgruppens skriftlige ytringer.

KREVENDE OPPGAVE

Gruppearbeidet, som engasjerte ca. 250 av firmaets medarbeidere og fant sted på slutten av fjoråret, bygget som kjent på studiet av imagerapporten "+ og - om Siemens". Gruppens oppgave var å studere og diskutere rapporten og dens konklusjoner, ta stilling til hvilke resultater de anså for viktige og kommentere disse. Dessuten ble de oppfordret til å utrede visse problemområder, peke på feil og mangler i organisasjonen og gi konkrete forslag til forbedringer.

STRØM AV MENINGER OG TANKER

Programmet omfatter minimum 3 diskusjonsmøter i hver av gruppene, og ble gjennomført i samtlige av de 27 grupper i Trondheim, Bergen, Stavanger og Oslo. Det ble nedlagt et stort arbeid, for den overveiende del på medarbeiderens fritid. Alle grupper leverte rapport, og tilsammen ble utarbeidet over 200 sider. Det var helt tydelig at anledningen åpnet for en strøm av tanker, refleksjoner og meninger som lenge hadde samlet seg hos medarbeiderne, og nå fikk form og uttrykk. Rapportene forteller om et sterkt personlig engasjement i forholdet mellom medarbeiderne og firmaet.

USMINKET BILDE

Et problem for seg var hvorledes samlerapporten fra de 27 grupperapporter skulle lages. "Sitater om Siemens" sprang ut fra ønsket om å gi ledelsen et mest mulig usminket bilde av gruppens meninger.

Her er intet lagt til og intet trukket fra, og gruppens egne formuleringer er direkte gjengitt. Ved redigeringen har den viktigste oppgave vært å trekke ut og systematisere sitatene, og ellers iakttatt streng nøytralitet

INNHALDET

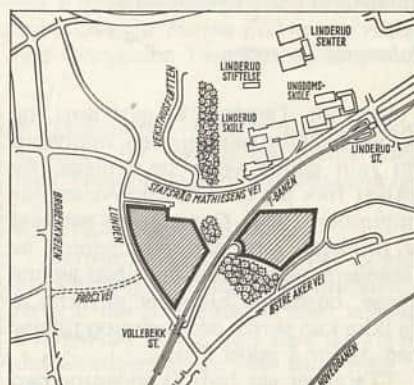
Sitatene er samlet i følgende grupperinger: Imagerapporten - gruppearbeidet. Ledelsen. Målsetting - policy. Menneskene og organisasjonen. Organisasjon - samarbeide. Salg - kundekon-

Forts. s. 7

Aftenposten blir Siemens' nye nabo

Aftenposten blir nærmeste nabo for Siemens Oslo i syd. Oslo bystyre har enstemmig vedtatt å bortfeste til Norges største avis de to ledige industritomter mellom Linderud og Vollebekk. Men i bystyrets debatt om saken, etterlyste representanten Lyngstadås

Forts. s. 7



Aftenpostens tomter



Tomten på østsiden av Grorudbanen (altså på "Siemens - siden") grenser til bane-traseen og strekker seg fra den skogkledd kollen nær Renault-anlegget og frem til den planlagte skoleidrettsplassen.

In memoriam

OLAV SØREIDE

Den 10. februar fikk vi den triste melding at overingeniør Olav Søreide var død. For oss som kunne følge hans sykdomsforløp, kom ikke meldingen overraskende, men for de fleste av hans venner kom meldingen som et sjokk.

Olav Søreide var en nøkkelperson i oppbygging av vår anleggsavdeling i Region Vest. Han hadde ved sin utdannelse og praksis, men også ved sine menneskelige egenskaper, alle forutsetninger for dette arbeid. Hans tekniske dyktighet og gjennomførte redelighet i sin omgang med mennesker, både på arbeidsplassen og i privatlivet, gjorde ham respektert og avholdt. For vårt firma var han en fremragende representant.

Våre tanker går også til hans hjem hvor den gode ektemann og far vil bli dypt savnet.

I ærbødighet lyser vi fred over hans minne.
Sverre Falkenberg

HUMANIST OG FAGMANN

Johannes Taranger

Ingeniør Taranger er gått bort, og jeg ville gjerne skrive noen minneord om min gamle venn og kollega. Av arkivet fikk jeg tak i Proton-Avisen for september 1961. Der står en artikkel av direktør Jemtland i anledning av Tarangers avgang ved oppnådd aldersgrense, og denne hilsen er så riktig at jeg ikke kan skrive den bedre og tillater meg derfor å sakse den:

"Taranger var født i Langesund den 4. mars 1893. Etter endt skolegang ble han uteksaminert ved Skiensfjordens tekniske fagskole i Porsgrunn og tok artium i 1915. Han fortsatte sine studier ved den tekniske høyskole i Darmstadt og avsluttet disse med "Fachprüfung". Etter sin eksamen var han en kort tid ansatt i konsulentfirmaet Elektrodrift, og ble så den 1. april 1922 ansatt som ingeniør i vårt firma. I juni 1936 ble han utnevnt til prokurist og i november 1940 til overingeniør. 1.1.1950 ble Taranger utnevnt til direktør og sjef for hele sterkstrømsavdelingen etter direktør Landmark. Han hadde da allerede ledet vår industriavdeling praktisk talt siden sin ansettelse

Når man ser på foranstående løpebane, fremtrer bildet av en mann, som ikke alene har viet praktisk talt hele sin modne alder til ett firma, men som også gjennom sine evner, sin innsats og sine faglige kunnskaper helt naturlig kom opp i vårt firmas øverste ledelse.

KRISTINE LIE



I slutten av januar i år mottok vi budskapet om at frk. Kristine Lie var gått bort i en alder av nær 64 år.

Kristine Lie begynte som sekretær i Siemens

Trondheim den 15.11.1930 og var hos oss til hun av helsemessige hensyn sluttet i oktober 1965.

I alle disse år arbeidet hun ved vår svakstrømsavdeling under sin bror, overingeniør Haakon Lie.

Frk. Lie var et menneske som gikk stille gjennom tilværelsen. Hennes holdning til arbeidet var preget av plikt-troskap, arbeidsomhet og påpasselighet. De som hun arbeidet for minnes henne som en typisk eksponent for disse kvaliteter, samtidig som de vil huske hennes vennlige vesen og lune humor.

I 1965 mottok hun Det Kgl. Selskap for Norges Vel's medalje for lang og tro tjeneste.

Kolleger ved Siemens/Trondheim minnes Kristine Lie i dyp takknemlighet for hva hun var ved sitt eksempel og som en god venn. Vi lyser fred over hennes minne.

jh.

Til fagets grenseområde - men ingenlunde til dets minst viktige bestanddel - hører det med ganske særskilt å nevne Tarangers sjeldne stilistiske evne. Men beskrivelsen av Taranger er ikke uttømt med ovennevnte mere realistiske sider. Hans humanistiske og humane legning står ikke tilbake. Jeg tror knapt han har greid å produsere en eneste uvenn, det være seg blant sine egne arbeidskolleger eller blant sine mangfoldige kundeforbindelser. Det er ingen givet å tilfredsstille alle krav og ønsker fra de to kategorier, men ingen var i tvil om at Taranger med sin utpregede ansvarsfølelse alltid gjorde hva der sto i hans makt. Firmaet er i stor takknemlighetsskjeld til ham for den innsats han har ydet."

Dessverre hadde Taranger meget vondt de senere år p.g.a. revmatisme, men også dette tok han med en ro og tålmodighet som måtte imponere når man besøkte ham. Jeg hadde den glede å kjenne Taranger fra guttedagene og har kanskje aldri truffet et så fint og elskverdig menneske. Jeg lyser fred over hans minne.

Oslo, den 19.2.71

D. Waage

SIGVART FREDRIKSEN



Den 25. februar 1971 mottok vi det sørgelige budskap om at Sigvart Fredriksen var død.

Dette budskap gikk hardt inn på oss alle. Vi visste at han ikke

var så sterk som tidligere, men likevel var det vanskelig å forstå at arbeidskameraten og humoristen Fredriksen ikke lenger var blant oss. Han hadde som vanlig reist opp til anlegget om morgenen, men dette ble hans siste arbeidsdag. Han falt på sin post.

Sigvart Fredriksen ble ansatt hos Siemens høsten 1939, og bortsett fra et kort avbrekk arbeidet han her helt til sin død, - i over 31 år. Han ble 63 år gammel.

Som montør har han arbeidet ved utallige anlegg både fjernt og nært, under skiftende forhold. Ved hjelp av hans lyse og vennlige humør ble vanskeligheter overvunnet, og mange medarbeidere, både ved anlegg og kontor, er blitt oppkvikket av treffende replikker i de rette øyeblikk av Fredriksen.

Hans vinnende vesen skaffet ham bare gode venner over alt hvor han dro, både innenfor og utenfor firmaet. Vi lyser fred over hans minne. — S.

VÅR NESTOR ER GÅTT BORT

Fridtjof Heyerdahl

Den ubestridte nestor i den norske Siemens-familie, Fridtjof Heyerdahl, er gått bort i den høye alder av 91 år.

Etter de store smerter han hadde hatt i årevis og til alle døgnets tider, og som han bar med stor tålmodighet, kan man godt tenke seg at døden kom som en befrielse. Men hans ånd var på høyde til det siste, og ikke minst fulgte han levende med i alt som vedrørte vår bedrift.

Jeg skal ikke nå gå inn på Fridtjof Heyerdahls levnetsløp som vil være kjent for de fleste av våre medarbeidere og som jeg også har skildret nærmere i vårt husorgan til hans 85 års- og 90 årsdag. Aviser og andre har jo også inneholdt sympatiske minneord om ham. En ting står fast: Fridtjof Heyerdahls navn vil for alltid være knyttet til vår bedrift fordi den under hans kyndige og utrettelige ledelse oppnådde en størrelse og anseelse som kommende generasjoner kan dra stor nytte av. Vi lyser fred over hans minne!

T. Dehli Jemtland

Fest og stemning da Siemenslaget i Trondheim jubilerer

Siemenslaget i Trondheim feirer i vår et dobbeltjubileum. Den 30. april er det 25 år siden Siemenslaget ble stiftet, men i tiden 28.11.47 til 30.11.62 het laget Protonlaget, slik at det under navnet Siemenslaget har eksistert i 10 år, nemlig før og etter "Proton-tiden".

Grunnlaget for Siemenslaget ble skapt allerede i krigsårene, og den ånd som da hersket gjenspeilte seg også i lagets formålsparagraf der det het: "Lagets formål er gjennom arrangementer og sammenkomster å arbeide for samhold blant personalet ved Det Norske Elektrisitetsaktieselskap Siemens, Trondheim".

For å arbeide for dette formål, ble følgende styre nedsatt: Formann: A. Nordmark, viseformann: S. Hegge, sekretær: A. Haugnes, kasserer: H. Fisknes, vinteridrettsleder: O. Brustad, sommeridrettsleder: K. Hoeggen og velferdsleder: J. Hellesvik.

Firmaet hadde den gang ca. 100 ansatte, og 64 av disse meldte seg inn som medlemmer fra starten av.

IDRETT OG VELFERD

Som det fremgår av styrets sammensetning, foregikk de samholdsskapende arrangementer og sammenkomster både innen idrettssektoren og velferdssektoren.

Denne linje er siden blitt fulgt. Etter hvert som firmaet har vokst, har også laget vokst i samme forhold, og det har resultert i en utkrystallisering av særgrupper under de to hovedgruppene.

Allerede i august måned i stiftelsesåret meldte Siemenslaget seg inn i Bedriftsidrettskretsen. Av innmeldelsen fremgår det at laget besto av 30



På jubileumsfesten i februar ble det utnevnt 2 æresmedlemmer, som en honnør for ivrig og langvarig innsats for Siemenslaget. Det var Hanna Fisknes og Reidar Stokkan. Her er de fotografert sammen med formannen Tore Tronvold og Asbj. Nordmark, som ble æresmedlem i 1966.

idrettsutøvere. De fleste av disse 30 hørte hjemme i den særgruppe som kanskje har de lengste tradisjoner innen Siemenslaget – nemlig fotball.

Fotballgruppen har senere vist seg som den gruppe som har skaffet laget mest laurbær. De har hele tiden vært blant de beste i 1. divisjon. I 1957 og i 1964 ble de kretsmeistere, og i 1966 ble de avdelingsmestere.

En annen gruppe med tradisjoner

er skigruppen. Denne gruppe hadde ansvaret for den årlige Siemensiade, eller Protoniade som det den gang het.

KRETSARRANGØR

Den gruppe som i dag har bredest oppslutning er orienteringsgruppen. I flere år har Siemenslaget vært kretsens arrangør av O-løp, og i siste sesong ble det arrangert O-løp hver uke. Bare fra

Storbestilling fra Norsk Hydro på 4,2 millioner kroner

Blant mange interessante bestillinger i den senere tid, er det særlig én som påkaller oppmerksomheten, både på grunn av sin størrelsesorden og fordi den fører Siemens ytterligere et skritt inn i datamaskinalderen. Det er den totale levering av driftssentralen på Eidanger Salpeterfabriker, Norsk Hydro A/S.

SIEMENS OLYMPIADE

Det ser ut til å bli "Siemens-Olympiade" i Oslo til høsten. Det grunnleggende arbeid for å få arrangementet i orden er i gang, og deltagelsen vil antagelig komme både fra Norden og Tyskland.

Av materiell som inngår vil vi nevne:

- 1 prosessdatamaskin
- 6 komplette EFD-fjernkontrollanlegg med hermetisk kapslede inn- og utgangsreléer
- 5 tidsfølgemeldere, MD2
- Kontrolltavler i mosaikkteknikk
- Total lengde ca. 17 meter
- Kontrollpult
- Helelektroniske måleverdi-omformere/givere i AFM-teknikk.

Våre avdelinger i Norge vil bli belastet med ca. 19.000 til 20.000 arbeidstimer.

Samlet bestillingssum kr. 4'200.000,—, ekskl. merverdiavgift.

FJERNKONTROLLANLEGG TIL SVERIGE OG NORGE

Som tidligere omtalt i Siemens Intern, har vårt firma fått en større fjernkontroll-leveranse til Statens Järnvägar, Stockholm. Denne kontakten var vellykket, og vi har fått en ny bestilling i samme utførelse. Hver leveranse omfatter bl.a. overføring av 2244 meldinger.

Samlet bestillingssum ekskl. teknisk bearbeiding, montasje og idriftsettelse ca. kr. 700.000,—.

Videre kan fortelles at vi har fått bestilling på 2 nye fjernkontrollanlegg med tilhørende modernisering/automatikk av de kontrollerte stasjonene.

Det ene anlegget er til Bergens Elektrisitetsverk og det andre til Haugeunds Elektrisitetsverk. Samlet bestillingssum ca. kr. 1'050.000,—, ekskl. merverdiavgift.



En stor skare glade jubilanter fylte festsalen på Hotel Britannia den 13. februar, da jubileet ble festlig holdt som seg hør og bør.

Siemenslaget var det tilsammen over 250 startende. Ved å legge opp to løyper har en fått med seg både racerne og familieløperne.

Håndball er også en sportsgren med tradisjoner. I snart 10 år har vi hatt med et lag i dameseriene og to lag i herreseriene.

Damelaget som i flere år spilte i 1. divisjon, ligger nå i 2. divisjon.

Førstelaget for herrene lå i en årrekke i teten i 1. divisjon, og ble i 1964 nr. 2 i det trønderske mesterskapet. Både dame- og herrelaget hadde i dette året spillere med på krets-laget. I de senere år har laget måttet ta til takke med 2. divisjon, men i skrivende stund leder vi vår avdeling i

2. divisjon, så fornyet 1. divisjonskontrakt er inne rekkevidde.

Andre grupper som skyting, svømming og friidrett for å nevne noen, kom etter hvert som behovet meldte seg.

FEST – TEATER OG HYTTET

På velferdssektoren ble også tilbudet etter hvert mere nyansert. I tillegg til styret som arrangerte de forskjellige lagsmøtene, ble det nedsatt særkomiteer for årsfesten, barnejuletefesten og skifesten.

Teatervirksomheten krevde også snart sin egen oppmann som i tillegg var det koordinerende ledd i forbindelse med UKE-besøkene annenhver høst.

I 1965 ble det nedsatt en hyttekomite for å skaffe til veie og administrere hytter i egnet ferieterrang for utleie til medlemmene og deres familier. Dette er hytter som leies av Siemenslaget på helårsbasis, og som igjen leies ut i week-ender, korte og lange ferier.

Hyttene ligger både på fjellet og ved fjorden. Særlig fjordhyttene har vist seg populære da gjestene på en week-end kan fiske nok til flere måneders forbruk.

TURNERINGER

Hver høst har det vært tradisjon med en fellesreise til en fjellgård, med peiskos og dans på lørdag og tur på søndag.

De turene som kanskje blir best



husket er de mange turer i forbindelse med interne Siemensturneringer i de forskjellige idrettsgrener. Jeg tenker da på de årvisse oppgjør mellom S/O og S/T og den berømmelige Siemensolympiaden som sist var i Hamburg.

De lange vintrene her i Trondheim har også bidratt til at en annen aktivitetsgruppe har fått stor oppslutning – nemlig hobbyaktivitetene. Jeg vil ikke komme nærmere inn på de enkelte hobbyer, men nevner bare at i 1954 og i 1964 arrangerte Siemenslaget hobbyutstillinger hvor medlemmene kunne stille ut resultater av sin hobby. Utstillingen i 1964 omfattet ca. 120 utstillere og ca. 600 gjenstander.

BÅTBYGGING

En nokså spesiell form for hobbyaktivitet vil jeg imidlertid nevne, nemlig båtbygging. Nærmere 100 mann har til nå bygget sine egne plastbåter. Størrelsene varierer fra 10 til 15 fot.

En aktivitet som ble innført for fem år siden kan ikke forbigås i stillhet, det er bedriftsgymnastikken. I 7 minutter hver dag drives det med forebyggende gymnastikk for å løse opp muskler som blir presset og strammet av fastlåste arbeidsstillinger. Det er ca. 30 utdannede instruktører som rundt omkring på de forskjellige avdelinger leder gymnastikken.

Andre "vilje til helsetiltak" som drives av laget er den ukentlige innen-

PAUSEGYMNASTIKK

PÅ LINDERUD?

Herr redaktør!

Burde ikke vi i S/O nå snart følge S/T's eksempel og innføre bedriftsgymnastikk? Det ville gjøre godt for oss alle! Etter min mening er pausegymnastikk ekstra berettiget i kontorlandskap, hvor man er utsatt for større stress og anspenhet enn ellers. Hilsen

"En som har lyst til å røre på seg."

INTERNE OVERFLYTNINGER/ UTNEVNELSER

Ingeniør Roar Martinsen overflyttet fra Teknisk Seksjon til Telelaboratoriet.

Kontrollassistent Steinar Lien utnevnt til kontrolltekniker.

Kontrollassistent Jens Jensen jr. overflyttet til AKA som teknisk assistent.

Sekretær Ruth Nordby overflyttet fra markedsføring materiell til Økonomiseksjonen.

dørstreningen for damer og herrer samt den årvisse deltagelsen i Sagamarsjen.

BOWLING

Den siste utvidelse av tilbudsspekteret er bowling. Denne gruppe rommer 40 – 50 bowlingsentusiaster som innbitt kjemper om å komme med på de to representasjonslagene.

Det er også i emning en gruppe for bygging av stereoanlegg. To mann innen lagets stereogruppe har utviklet en stereoforsterker på 2 x 5 W, som har vakt berettiget interesse, ikke minst hva kvaliteten angår.

I en så kort oversikt er det ikke mulig å få nevnt alt det Siemenslaget gjennom disse 25 år har drevet med. Mange vil derfor savne ting som bridge, fotokonkurranser, motorklubb, sjakk, orkester og smalfilmgrupper for å nevne noen. Dette bare for å markere hvilken bredde laget i dag spenner over.

TILLITSMENN

Av de mange tillitsmenn som i årenes løp har lagt ned et godt arbeid i Siemenslaget, er tre blitt hedret med et æresmedlemskap. Det er: Asbjørn Nordmark som ble utnevnt i 1966 og Hanna Fisknes og Reidar Stokkan som ble utnevnt i 1971.

Styret i jubileumsåret består av: Tore Tronvold, formann, Tor-Odd Vist, sekretær, Anne Lise Solberg, kasserer, Jon Sigurd Ekle, Hans Hagseth, Ingvar Gjeldvik.

Til slutt vil jeg på vegne av styret i Siemenslaget takke alle dem som gjennom sin innsats har fått laget frem til hva det er i dag, og samtidig lover vi etter beste evne å føre lagets tradisjoner videre.

Tore Tronvold

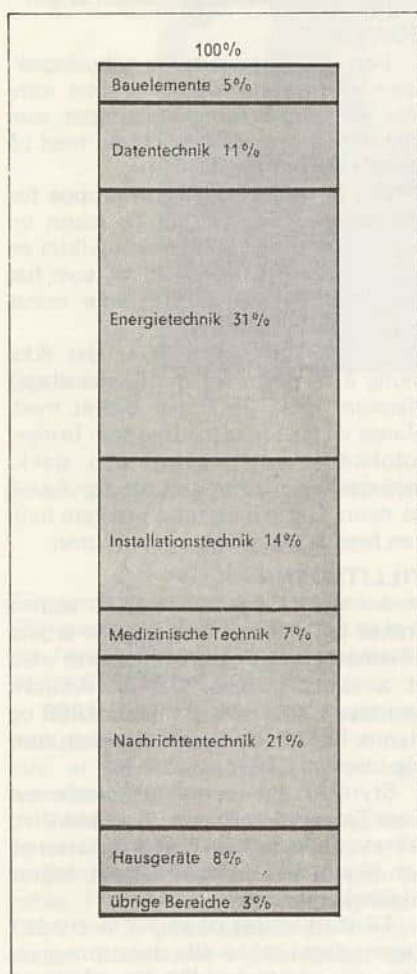
Konjunkturbølgen har kulminert

1969/70 var det tredje år på rad med en usedvanlig høy bestillingsinngang i Siemens, forteller "Siemens-Mitteilungen". Den slo særlig ut på områdene datateknikk og energiteknikk. Men året viste også tydelig at konjunkturbølgen i Vest-Tyskland har kulminert, idet bestillingsinngangen i annet halvår viste avtagende stigningstakt.

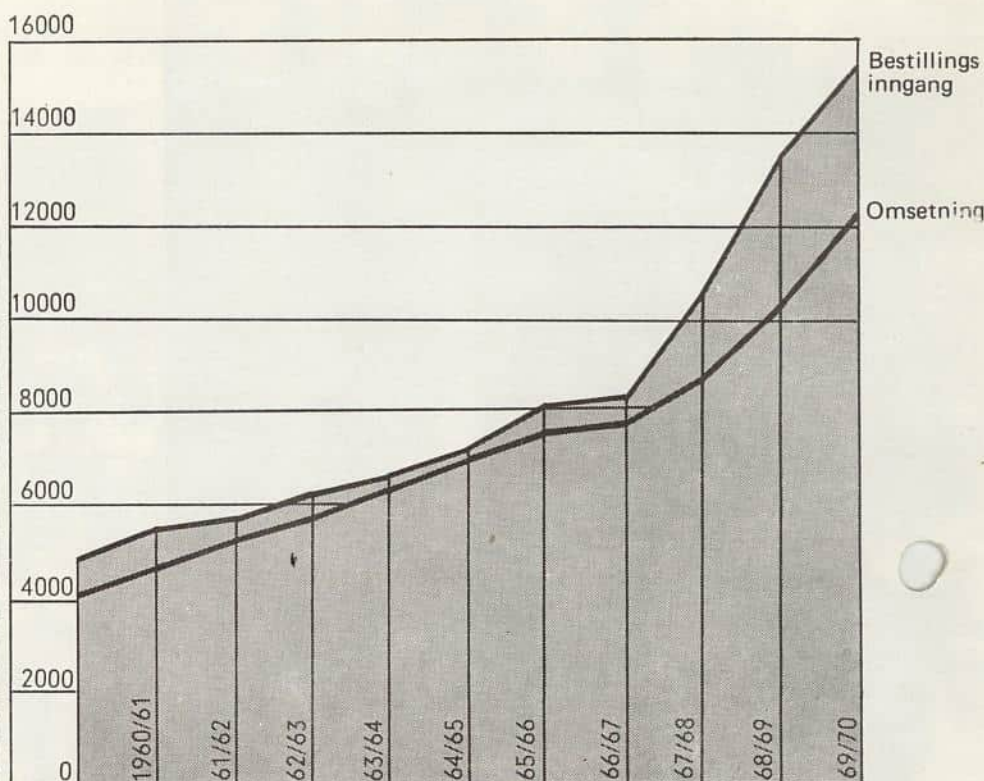
Her er noen ferske tall fra årsberetningen: I verdensmålestokk øket omsetningen med 22% til 12.6 milliarder DM. For dette svarer utenlandsselskapene med omtrent 40%. Det område som leder i omsetningsstigningen er byggelementer, som øket med 27% forrige forretningsår.

Salget i hele verden ivaretas av nesten 80 000 medarbeidere. Siemens har egne salgskontorer på 450 forskjellige steder i over 100 land.

Hvorledes ligger Siemens i utviklingen i forhold til bransjen totalt sett? – På verdensbasis hadde Siemens i de siste 10 år en tilvekstrate på 12% i gjennomsnitt, men elektroindustrien for øvrig kunne oppvise 9%.



En oversikt som viser hvorledes omsetningen på de forskjellige teknikkområder fordeler seg i verdensmålestokk.



Omsetningen steg sterkere enn bestillingsinngangen i fjor (i millioner DM).

Program for messer og utstillinger i 1971

Frankfurt/M.: 6.ish - Intern. Fachausstellung Sanitär- und Heizungs-Technik 31. mars - 4. april.

Hannover: Hannover-Messe. 22. - 30. april.

Stuttgart: INTERHOSPITAL - Intern. Krankenhaus-Ausstellung. 11.-14. april.

Berlin: Intern. Funkausstellung. 27. aug. - 5. sept.

Leipzig: Leipziger Herbstmesse. 5.-12. sept.

Frankfurt/M.: 45. Intern. Automobil-Ausstellung. 16. - 26. sept.

Frankfurt/M.: Frankfurt Buchmesse. 14. - 19. okt.

Dusseldorf: INTERKAMA - 5. Intern. Messe für Automation, Elektronik und Messtechnik mit Kongress. 14. - 20. okt.

Berlin: Deutsche Industrie-Ausstellung Berlin. 5. - 14. nov.

Paris: Salon des Arts menagers. 27. febr. - 14. mars.

Wien: Intern. Frühjahrsmesse. 7. - 14. mars.

Flims: Intern. Radiobörse. 22. mars - 1. april.

Paris: Salon des Composants Electroniques. 31. mars - 6. april.

Paris: Salon de la Chimie. 19. - 25. april.

Oslo: NOR-SHIPPING 71 - 3. Intern. Verschiffungs-Ausstellung. 10. - 15. mai.

London: RECMF - Radio and Electronic. Component Manufacturers Federation. 18. - 21. mai.

Montreux: 7. Intern. Fernseh-Symposium und Technische Ausstellung. 21. - 28. mai.

Budapest: Intern. Messe. 21. - 31. mai.

Posen: 40. Intern. Messe. 13.-22. juni.

Genf: "Telecom 71" - Weltausstellung des Fernmeldewesens. 17. - 27. juni.

Paris: 6. ITMA - Intern. Textilmaschinen-Ausstellung. 22. juni - 1. juli.

Wien: Intern. Herbstmesse. 5. - 12. sept.

Zagreb: Intern. Zagreber Herbstmesse. 9. - 19. sept.

Brunn: 13. Intern. Maschinenmesse. 11. - 20. sept.

Paris: SICOB - 22. Intern. Ausstellung für Büroausstattung und Datenverarbeitung. 23. sept. - 2. okt.

Mailand: 12. EWA. 2. - 10. okt.

Ljubljana: 17. Intern. Ausstellung "Moderne Elektronik". 12. - 17. okt.

Oslo: AUTOMATICA. Nov.

Nye navn som vi ønsker velkommen

Oslo:

Lagararbeider Trond O. Bjørndahl, Lageret.
Lagararbeider Harald Groth, Lageret.
Lagararbeider Magne Dokken, Lageret.
Lagararbeider Per O. Belseth, Lageret.
Lagararbeider Stein Flatekval, Lageret.
Lagararbeider Bjørn Hansen, Lageret.
Lagararbeider Roy Pedersen, Lageret.
Formann Hans J. Eggehagen, Svakstrømsfabrikken.
Formann Per Haug, Svakstrømsfabrikken.
Frk. Anne Sørvik, Svakstrømsfabrikken.
Frk. Ella Bæk, Svakstrømsfabrikken.
Fru Ragnhild Vogler, Svakstrømsfabrikken.
Siv.ing. Bjørn Vågen, Teknisk Seksjon.
Kontrolltekniker Rolf K. Andersen, Teleteknisk Seksjon.
Ingeniør Tor Egil Holm, Teleteknisk Seksjon.
Saksbehandler Tor Lemark, Teleteknisk Seksjon.
Siv.ing. Odd Trones, AKA's gruppe for kraftforsyning.
Kontordame Karin Øderud, Markedsseksjon.
Sekretær Bjørn Haraldstad, Region Øst Avd. 80.
Kontormann Ulf Eilertsen, Lagerkartoteket.
Montasjeingeniør Alf Nordbotn, Montasjeavdelingen.
Montasjeingeniør Arne Iglebæk, Montasjeavdelingen.
Kantinedame Bergliot Olsen, Seksjon Elektromed.
Regnskapsassistent Marit Nerby, Hovedbokholderiet.
Siv.ing. Øystein Gran, AKA's gruppe for kraftforsyning.
Siv.ing. Robert Jørgensen, AKA's gruppe for industri.
Servicetekniker Manfred Kleinschmidt, Teleteknisk Seksjon.

Trondheim:

Punchedame Bjørn Seppola, Bokholderiet.
Personalleder Arild Johan Åsdam, Personalavdelingen.
Kontorassistent Kolbjørn Hagen, Bokholderiet.
Kontorassistent Lars Petter Edvardsen, Merkantil avdeling.
Kontorassistent Bjørn Sundli, Merkantil avdeling.
Kontorassistent Anny Næss, Lagerkontoret.
Teknisk assistent Hans Petter Bergmann, Industriavdelingen.
Arkivar Ragnar Møller, Merkantil avd.
Kontorassistent Marit Grolid, Lagerkontoret.

Planlegger Svenn Johan Pedersen, El.varmefabrikken.
Kontorassistent Jostein Solem, Lagerkontoret.
Tegneassistent Anne Mari Syrstad, AKA.
Planlegger Ola Kletten, Sterkstrømsfabrikken.
Arbeidsstudiemann Ole Gunnar Gulaker, El.varmefabrikken.
Sjåfør Harald A. Melkvik, Lageret.
Lagerbetjent Jan Abrahamsen, Lageret.
Lagerbetjent Kristian Foss, Lageret.
Lagerbetjent Øyvind Pettersen, El.varmefabrikken.
Hjelpegutt Tore Svaleng, Sterkstrømsfabrikken.
Fagarbeider Jon Olav Vanvik, Sterkstrømsfabrikken.
Fagarbeider Bjørn Besvold, Sterkstrømsfabrikken.
Fagarbeider Ernst Jank, Sterkstrømsfabrikken.
Hjelpearbeider Sigurd Ørsnes, Sterkstrømsfabrikken.
Bud Svenn O. Martinsen, Sterkstrømsfabrikken.
Hjelpearbeider Erling Gripp, Sterkstrømsfabrikken.
Hjelpearbeider Idar N. Karlsen, Sterkstrømsfabrikken.
Hjelpearbeider Jan Helge Johansen, Sterkstrømsfabrikken.
Hjelpearbeider Svein Solbakken, Sterkstrømsfabrikken.
Hjelpearbeider Helge Hamar, Sterkstrømsfabrikken.
Hjelpearbeider Arvid Anton Moen, El.varmefabrikken.
Hjelpearbeider Arne Varndal, El.varmefabrikken.
Hjelpearbeider Terje Nesheim, El.varmefabrikken.
Hjelpearbeider Ernst Magne Hardy, El.varmefabrikken.
Hjelpearbeider Arne Helgesen, El.varmefabrikken.
Hjelpearbeider Bjørn Magnar Roten, El.varmefabrikken.
Hjelpearbeider Jarle Sandberg, El.varmefabrikken.
Hjelpearbeider Knut Sørsgård, El.varmefabrikken.
Hjelpearbeider Jarle Brustad, El.varmefabrikken.

Aftenposten . . . forts. fra s. 1

(SP) mulighetene for å hjelpe Siemens Norge, som var liebhaver til den ene av de aktuelle tomter, med andre løsninger.

Aftenposten har allerede hatt et kontaktmøte med beboerne på Linderud, men Siemens var ikke innbudt til dette møte. PR-sjef Nic. Stabenfeldt i Aftenposten opplyser at Aftenposten

Imagegruppene . . .

forts. fra s. 1

takt. Salgskontoret. Oppfølging. Innkjøpene. Lageret. Leveringen. Konkurrenter. Informasjon. Informasjonssentral. "Bedre kontakt med Siemens". Møtevirksomheten. Telefonsjefen. Reklame, PR. Lister, kataloger. Stammhaus — forskning. Firmsafølelse. Intern informasjon. Sosiale forhold, personal. Et. Opplæringen.

EN ETAPPE ER AVSLUTTET

De fleste vil vel være enig i at en spredning av rapporten i denne form ville være lite hensiktsmessig og skape mange problemer i firmaet. Mye av det som står i den kunne oppfattes som urettferdig og malplisert kritikk, dersom det ikke leses og bedømmes i en videre sammenheng. Det er først og fremst på lederplanet denne dokumentariske rapport har sin oppgave, og en rekke grupper har da også uttrykt håpet om at deres arbeid vil gi ledelsen positive impulser og idéer.

Den "tilbakemelding" gruppene er lovet, gis altså herved. I og med denne artikkel i "Siemens Intern" ansees denne etappe i arbeidet med vår image-rapport for avsluttet. Det neste må bli selve behandlingen av forslagene og ytringene på ledelsesplan.

Bjørn Randby Per Buer

senere vil søke kontakt med industrien i strøket. Konkrete planer for utbyggingen foreligger ennå ikke, man har foreløpig bare tanker om utnyttelsen av tomtene. Det er imidlertid et ønske hos Aftenposten å holde naboene underrettet om hvorledes planene utvikler seg og gi dem anledning til å fremme sine synspunkter.

På kontaktmøtet med naboene kom trafikkspørsmålene til å stå i forgrunnen. Aftenposten hevdet at man ventet at den vesentligste del av biltrafikken til og fra avisen ville følge Østre Aker vei, og at det dessuten var grunn til å tro at T-banen kom til å bli det naturlige kommunikasjonsmiddel for en stor del av de ansatte.

Representantene fra Linderud var meget opptatt av å hindre at Statsråd Mathisens vei ble for sterkt belastet. Man gjorde det også klart at avisen måtte ta parkeringsspørsmålet meget alvorlig. Man håpet på et samarbeide om visse anlegg på den prosjekterte skoleidrettsplass, med tanke på at den også kunne benyttes av bedriftsidrettslaget.

Har du et godt navn til personalhåndboken

Personalavdelingene i Oslo og Trondheim er nå beskjeftiget med utarbeidelsen av en personalhåndbok for våre ansatte. Personalhåndboken spiller bl.a. en sentral rolle i introduksjonsfasen, og vil inneholde en orientering om firmaets historikk, virksomhetsområde og organisasjon samt endel personalpolitiske retningslinjer.

Vi har imidlertid støtt på et problem vi hittil ikke har klart å løse, og vi henvender oss derfor til våre ansatte i håp om at dere kan hjelpe oss. — Boken må ha et navn! (F.eks. "Velkommen til Siemens".) Vi vil premiere de tre beste forslagene og håper på stor oppslutning.

1. premie:	kr.	300,—
2. "	"	200,—
3. "	"	100,—

Forslagene bes sendt til personalkontoret i Oslo eller Trondheim innen 30.4.1971.

Med vennlig hilsen
Personalavdelingen

"ÅPENT HUS" PÅ LINDERUD

Helt siden Siemens Oslo flyttet inn på Linderud, har det vært hensikten å innby medarbeidernes nærmeste familie til et besøk, likesom man gjerne så våre naboer hos oss. — Nå er arrangementet "Åpent hus" berammet til 5. og 6. juni, og Siemenslaget har tilsagt sin medvirksomhet i planlegningen og gjennomføringen.



EN EKTE SUPER

Utrolig hva en Super kan utrette. I Magnar Sørengs hender er det blitt en maskin som ikke trenger nærmere forklaring — i hvertfall ikke i Trøndelag, sier Søren. Han kaller den en rekylforsterket destillator med radar på topp. Radar slår ut på politi og lensmann.

Konstruksjonen er belønnet med premie i vår konkurranse "Hvem er elbransjens Reodor?" Belønningen er en Tysklandsreise. Søren befinner seg til daglig i firma Ola Kvam, Stjørdal, hvor han altså er spesialist på Supersalg til alle formål.

Siemens Intern - et trivselsbidrag



Hederskronte "Siemens-avisen" skulle egentlig ha kommet ut omkring kvartalsskiftet, men Siemens Intern har altså overtatt rollen som bedriftsavis.

Siemens Intern har den fordel at det kan komme oftere, og være mer aktuell. Siktepunktet for Siemens Intern er i første rekke å fremme forbindelsene mellom de ansatte i firmaet, fortelle om nytt og aktuelt fra de forskjellige områder og bringe meldinger av felles interesse. Avisen skal være et bidrag

til trivsel og fellesfølelse blant de ansatte.

Redaksjonen vil gjerne ha gode, skrivende kontakter omkring i firmaet, og ber de som har lyst å melde seg. I Trondheim har vi en redaksjonskomite som vi her presenterer på bildet: Fra venstre Asbjørn Gjerstad, Arild Åsdam og Sture Eide. De har foreløpig lovet å fungere i ett år, og tar seg av henvendelser om stoff til Siemens Intern.

70 ÅR

Montør Gottfred Dahl, S/T, fylte 70 år den 20. mars, og gikk fra samme dag over i pensjonistenes rekke.

60 ÅR

6. april: Formann Edin Evensen, S/T.

50 ÅR

11. april: Spesialarbeider Ingebrigt Haarstad, S/T.

Hjertelig takk

for oppmerksomheten ved min 50-årsdag.

E. Nordberg

SIEMENS INTERN

Utgitt av
SIEMENS NORGE A/S
Markedsseksjon