

SIEMENS INTERN

Nr. 1. Fredag 15. januar 1971

DIREKTØR SELMER:

To hoved- oppgaver i 1971:

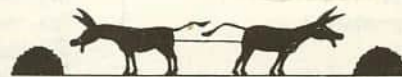
JUSTERING
AV
ORGANISASJONEN

BEDRE
INNTJENINGSEVNE

Det er og blir

samarbeide

som gir løsningen



Vi har nå levet i over et år i vår nye organisasjonsform og høstet erfaringer om dens gode og mindre gode sider, sier direktør Thv. Selmer i et nyttårsintervju. Vi har lært at kravene vi må stille til oss selv når det gjelder evne og vilje til samarbeide, ikke er minsket, men tvert om skjerpet. Evnen og viljen til å forstå og akseptere andres synsmåter og la forskjellige meninger smelte sammen til gode helhetkonsepter, er blitt viktigere enn noensinne. En organisasjonsform kan egentlig aldri betraktes som noe endelig og avsluttet. I virkeligheten handler det seg om en levende organisme, en prosess som man hele tiden må ha under observasjon, pleie og foredle. Vi har funnet det riktig at vi nå - basert på de erfaringer

Forts. side 2.

Engelsk i Siemens

DEN FØRSTE DAGEN ER ALLTID VERST . . .

Fru Sørle arbeider som demonstrasjonsdame for Siemens husholdningsapparater. Hun viser frem våre vaskemaskiner, kom-



fyrer og støvsugere hos elektrohandlere, installatører og på messer over hele landet.

- Din jobb innebærer at du stadig treffer nye mennesker, fru Sørle, - hvordan trives du med det?

- Jeg liker å være sammen med mennesker og å snakke med dem, men demonstrasjonsarbeide er utvilsomt en kraftig psykisk påkjenning - kanskje større enn de fleste umiddelbart aner. Man må alltid være opplagt, og hele tiden tenke på at man skal, og må, gi alle det best mulige inntrykk av vårt firma. Du er under en konstant "overvåkning" - ikke bare av de forbrukere som interesserer seg for våre produkter, men også av butikkbetjeningen.

En av mine oppgaver er jo bl.a. at forretningenes ekspeditører skal lære om apparatene våre og bli bedre kjent med Siemens. Du må kunne takle kritikk riktig og kontinuerlig innstille din "personality" etter pu-

Forts. side 2.

Kraftig oppsving i listeproduksjonen

Vår listeproduksjon tok et kraftig oppsving i 1969/70. Aldri har det vært laget så mange og – trykkteknisk sett – så gode lister i vårt firma. Tilsammen ble produsert 658 sider fordelt på følgende 17 lister:

Antennemateriell
Prisliste antennemateriell
Pumper
Prisliste pumper
Tavlesystem S403
Prosjekterings- og best.veiledning for S403
Prisliste motorer
Målere
Prisliste vifter
Installasjonsmaterieil
Startapparater
Instrumenter for drift og service
Prisliste instrumenter
Prisliste integrerte kretser (mai)
" " " (sept.)

Prisliste Simatic
Prisliste gate- og veilys

For 1970/71 har listeredaksjonen satt seg enda mer ærgjerrige mål, nemlig 1156 sider fordelt på 31 forskjellige lister. I årets første kvartal er 124 av disse sider produsert, nemlig følgende 5 lister:

Prisliste elektrovarme
Lyssignal- og samtaleanlegg

To hovedoppgaver, forts. fra side 1.

inger vi har samlet i året som er gått – i 1971 beskjeftiger oss spesielt med behovet for justeringer og forbedringer av organisasjonen vår og viderefører de gode egenskaper som ligger innebygget i den.

Vi hadde i 1970 en tilfredsstillende ordreinngang, og omsetningen var forsåvidt også god, men de høye omkostninger medførte at driftsresultatet var for svakt, sier direktør Selmer videre.

Og her er vi ved det annet punkt som vi må vie vår spesielle interesse i året som kommer: vi må studere *vår lønnsomhet*. Vi må finne veier å bedre den, slik at vi kan videreføre og øke de konstruktive aktiviteter, knyttet f.eks. til utviklingsarbeide og produksjon, trivselstiltak og harmonisk vekst, – i siste omgang til økonomisk trygging av våre ansatte og vårt firma.

– Hvorledes vil disse to punkter – organisasjonsjusteringene og lønnsomhetsanalysen – bli bearbeidet i praksis?

Prisliste lyssignal- og samtaleanlegg
Modulskap S301
Målsskisser motorer

De lister som står på listeredaksjonens produksjonsprogram for resten av året er følgende:

Motorer
Skipstavle S106
Vifter
Tavlesystem S403
Installasjonsmaterieil
Prisliste pumper
Prisblad "
Skipsmotorer
Startapparater
Styrestrømtrafoer
Iso. materieil
Sikringsmaterieil
Brannalarmutstyr
Forsterkersentraler
Ur og ursentraler
Personsoøkeranlegg
Høyttalende telefoner
Prisliste instrumenter
Transformator kiosker
Linjematerieil
Elverksmaterieil
Prisliste antennematerieil
Gate- og veilys
Prisliste gate- og veilys
Målere
Reservedelsliste målere

– Vi vil først samle de opplysninger og erfaringer de enkelte medarbeidere har fått på disse områder, analysere dem og utarbeide et forslag til handlingsprogram. Jeg har bedt 2 av firmaets medarbeidere, avdelingsdirektørene Johnsen og Randby, å ta seg av dette. Arnfinn Johnsen vil ta for seg organisasjonsspørsmålet, og Bjørn Randby kartleggingen av vår lønnsomhet på de forskjellige områder. De vil komme til å arbeide intimt sammen, og saken vil antagelig kreve 3 - 4 måneder.

– Har den forestående Stammbaus-revisjon noe med dette arbeidet å gjøre?

– Nei, det er forsåvidt en tilfeldighet at begge disse analyser kommer på samme tid. Vårt moderselskap ønsker jo gjerne å foreta en gjennomgåelse av datterselskapene hvert 5. år, og dette er faktisk første gang vi har den etterat vi fikk vår nåværende status i 1960. Besøket vil være avsluttet i løpet av februar måned, regner vi med, mens våre

Nye navn på Linderud

Siv.ing. Terje Beckmann, Anleggskonstruksjon.

Økonomisekr. Per Knutzen, Teleteknisk Seksjon.

Sekretær Ruth Nordby, Markedsf. materieil.

EDB-operatør Johnny Dahl, Data-avd. Salgsrepr. Karl O. Molvig, Region Øst Ing. Johan Fr. Holm, Teleteknisk Seksjon.

Siv.ing. Harald Johannesen, Teleteknisk Seksjon.

Siv.ing. Knut Eder, Teleteknisk Seksjon Kontordame Kitty Kristensen, Markedsf. materieil.

Ing. Thor Dolven, Markedsf. materieil

Prod.ing. Jan H. Jensen, Sv.str.prod.

Paste-up Judith Wærness, Markedsseksjon.

Skrivedame Anne-Britt Larsen, Markedsseksjon.

Siv.ing. Ole Chr. Ous, Teknisk Seksjon Regnsk.ass. Leila Anneli Raddum, Kundebokholderi.

Regnsk.ass. Elly M. Aleksandersen, Regnskapsavd.

Siv.ing. M. Tolleskoven, Anleggskonstr. Org.sekr. Sidsel Martol, Org.avd.

Konstruktør Tore Aaberg, Teleteknisk Seksjon.

Velkommen alle sammen!

Engelsk i Siemens, forts. fra side 1.

blikum, enten mange eller få mennesker hører på deg.

Den første dagen i en forretning er alltid verst, – og når man er blitt husvarm, er det videre til neste - - -

Fru Sørille er engelsk og lenge inngiftet nordmann, men snakker norsk lett og helt uten aksent.

– Har du noengang vanskeligheter med språket?

– Egentlig ikke, skjønt etter en anstrengende dag hender det at et vanskelig spørsmål kan få et pussig svar. Men folk er forståelsesfulle og slike situasjoner ender nesten alltid med et smil.

Vanskelig kan det være hvis noen snakker med sterk dialekt, da gjelder det å plassere ja og nei på de riktige stedene.

– Er Ola Nordmann anderledes enn Mr. Brown?

– Vel, nordmenn flest er snille og hjelpsomme, – engelskmenn et hakk mere hjelpsomme – og høflige på grensen til hysteri. Det siste kan man kanskje ikke beskyldte Ola for - - -

egne analyser som nevnt vil kreve 3 - 4 måneder.

– Vil mange av medarbeiderne få befatning med disse sakene?

– I prinsippet vil enhver kunne bli spurt om sitt arbeide og sitt virkefelt. Det gjelder både revisjonsbesøket og de analyser Johnsen og Randby skal stå for. Jeg håper derfor at alle vil være godt á jour med sine saker i tiden fremover, slik at vi kan få gode og fullstendige opplysninger å bygge på i dette viktige arbeide.