

Siemens Intern

En god og glad jul ønsker vi dere –
vi som lager Siemens Intern –
dere som leser den!

Torsdag 20. desember 1973. Nr. 9



Siemens-service i Nordsjøen

"Friskussene" Øksnevad (t.v.) og Tobiassen fra salgsavdelingen i Vest etter en luftig tur til Ekofiskfeltet i Nordsjøen - selvsagt godt utstyrt med redningsvester.

Antenneanlegget der ute fungerte ikke. Siemens-karene pakket straks ned måleutstyret og tok første helikopter til plattformen. På boreriggen hvor de ble stasjonert, var det bosatt 160 mann.

Jubileumsfond i Siemens

Den 14. desember for 75 år siden ble Siemens etablert i Norge, og i anledning dette jubileum har styret besluttet å avsette kr. 500.000,- til et fond som skal komme firmaets medarbeidere og deres familier til gode. Fondets avkastning skal utdeles i form av stipendier, fortrinnsvis i utdannelsesøyemed. - De nærmere retningslinjer for hvorledes fondet skal forvaltes vil bli bekjentgjort senere.

Hvem ringer hvem?

Metro heter Svakstrømsfabrikken sine siste kjæledegge. Produktet er nylig satt i produksjon og viser lovende takter. Tilkoplet en telefonsentral registrerer Metro hvem som ringer hvem, og når han gjorde det. Utstyret skiller lekende lett lokal- fra fjernvalgsamtalene, og hold dere fast: fantomet kan også sortere ut privatsamtalene!

Prototypen blir installert på Linderud til våren. Siemens Intern har bekymret innhentet flere opplysninger om Metro. Se side 3.

Alexander Bratt ny sjef i Reg. Nord



Fra 1. januar 1974 vil Arnfinn Johnsen avløse Tor Jemtland i stillingen som leder av Sentralavdeling Anlegg i Seksjon Kraftteknikk. Fra samme dato løses Arnfinn Johnsen fra sin oppgave som leder av Region Nord. Han blir fortsatt leder av Kraftteknikk Produksjonsseksjon.

Fra 1. januar 1974 vil Arnfinn Johnsen også bli Tor Jemtlands stedfortreder som leder av Seksjon Kraftteknikk.

Fra 1. januar 1974 overtar Alexander Bratt stillingen som leder av Region Nord. Han vil fortsatt ha det direkte ansvar for regionens avdeling for Markedsføring Materieell.

Fra 1. januar 1974 overtar C.O. Solberg ansvaret for Region Nords avdeling for Markedsføring Anlegg.

Vi er 75, og ser oss litt tilbake

Den 14. desember for 75 år siden ble Siemens etablert her i landet. Selv om det i og for seg ikke er noen stor prestasjon å bli 75 år, så har vi i hvert fall overlevet!

Siemens Intern syns derfor begivenheten er verdt oppmerksomhet, og har kastet noen blikk bakover. Blant annet for å finne ut litt om mannen som grunnla firmaet vårt, Peter Meinich, og ellers smått og stort fra firmaets første år. Dette stoffet finner

du på sidene 7, 8 og 9, og nedenfor ser du annonsen som fortalte om den lykkelige begivenhet i "Elektroteknisk Tidsskrift".

Det bekjendtgjøres herved, at vort

Generalagentur for Norge

er overgaaet fra Firmaet Christian Wisbech, forhen Wisbech & Meinich, Christiania, til det nye Selskab

Siemens & Halske

Norsk Aktieselskab. ✧ CHRISTIANIA, Kirkegaden 9 II.

Selskabets Ledelse er overdraget Herr Ingeniør Peter Meinich. For Udarbeidelse af Projekter og Overslag, og Udførelse af elektriske Anlæg, særlig paa den

elektriske Belysnings- og Kraftoverførings-

Omraade vil det nye Firma altid gjerne staa til Disposition, ligesom elektrisk Materiel leveres fra Lager

Berlin i Januar 1899.

Siemens & Halske,

Aktiengesellschaft.

Kameratkjøring er blitt dagens løsen på Siemens Sluppen



Som en følge av oljekrisen, som for lengst har blitt en ubehagelig realitet, satte Adresseavisen i Trondheim 15. november igang med en oljesparingskampanje. Foruten å oppfordre allmenheten til å redusere alt nødvendig forbruk av olje og helt slutte med det unødvendige forbruk, etterlyste avisen også gode forslag til hvordan en kunne redusere oljeforbruket.

Allerede samme dag fikk alle Siemens-ansatte en løpeseddel med overskriften "AKSJON - 75".

Ved nøyere gjennomlesning viste det seg at det var Siemens Motorklubb som hadde tatt initiativet til å organisere "kameratkjøring" til og fra jobben.

Hver enkelt skulle fylle ut en slipp med opplysninger om adresse og arbeidstid, og så skulle Motorklubben påta seg å sette opp hensiktsmessige kjørelag.

Samme dag var Adresseavisens journalist på plass på Sluppen, og dagen etter ble aksjonen slått opp over fire spalter, og Motorklubbens kassabeholdning økte med kr. 50,-.

To uker etter starten på aksjonen spurte vi initiativtakeren, Gunnar Husby, om det har vært noen respons på aksjonen.

Kraftproduksjon og miljø

Som bilag til dette nr. av Siemens Intern vedlegges brosjyren "Vannkraften - hva betyr den for deg og ditt miljø" - et aktuelt tema som Reguleringsforeningenes Landsammenslutning har behandlet i anledning sitt 25 års jubileum.

"Ei gild stond var det"

Som kjent har vi i Stavanger fått vårt eget Siemens-bygg på Mariero, og i den anledning var det kombinert årsfest og omvisning den 30. november.

På Mariero ble det servert champagne, og Jespersen ønsket også våre fruer velkommen til å bese nybygget.

Her skal det spares bensin. Matpakkebilistene klumper seg sammen i rasjonelle kjørelag. Fra venstre aksjonslederen Gunnar Husby, Jorunn Bjelkarøy, Synnøve Ottesen, Lars P. Edvardsen, Egil Karlsen og Robert Kristiansen.

— En del henvendelser har vi fått, men vi har fremdeles alt for mange matpakkekjørere på Sluppen.

— Hvor mange kjørelag er til nå stablet på bena?

— Direkte gjennom Motorklubben er det organisert 10-12 kjørelag, men aksjonen har også ført til at Siemensansatte i samme strøk selv har slått seg sammen i kjørelag uten at formidlingen har foregått gjennom Motorklubben. Totalt antar jeg derfor at det er kommet igang ca. 20 nye kjørelag i tillegg til dem vi hadde fra før. Med gjennomsnittlig 3 personer i hver bil, vil dette si en reduksjon på ca. 40 biler, eller ca. 15%.

— Vil aksjonen fortsette i tiden fremover?

— Ja, det vil den, og dersom det gjøres alvor av truselen om bensinrasjonering, vil vel interessen for "kameratkjøring" øke betraktelig.

—tt—

Vi tok deretter buss til den "syvende himmel", nærmere bestemt syvende etasje på KNA-hotellet, hvor årsfesten skulle avholdes. Gunnar Djuve var veltalende visevert, og ønsket foruten innbudte fra Bergen, også hedersgjest Erling Bjørseth med frue velkommen.

Falkenberg holdt en inspiserende tale om utviklingen på Vestlandet og hvilke muligheter det nye Siemensbygget i Stavanger vil gi oss.

Johnsen, som overrasket med å vise seg å være en prima trekkspiller, laget sammen med Gismervik musikk til dans og allsang, og stemningen var fin. Jo, man må si som "Maksværingen": "Ei gild stond var det".

Tilfredsstillende år for Siemens 1972/73

Sett under ett har vårt selskap hatt et tilfredsstillende driftsår 1972/73. Vår plan for bestillingsinngang, omsetning og driftsresultat ble nådd. Vi har likevel hatt temporære beskjeftigelsesproblemer på enkelte avdelinger, fordi vi, som nevnt i fjorårets rapport, hadde en periode tidlig i 1972 med sterkt redusert bestillingsinngang, sier adm.dir. Thorvald Selmer i en kommentar til årsoppgjøret.

I år har bestillingsinngangen vært på kr. 449 mill., mot fjorårets kr. 376 mill. og årets budsjett kr. 400 mill. Økningen utgjør 34%. Det er særlig anleggsoppdrag for kraftutbygging og industri som viser høye tall, men også vårt materiellsalg bidrar pent til fremgangen.

Omsetningen ble kr. 410 mill. mot fjorårets kr. 372 mill. og budsjettet 400 mill. Omsetningen økte altså med 10%.

Bruttofortjeneste % og driftskostnader ble omtrent som budsjettet, slik at driftsresultatet ble noe bedre enn budsjettet. Vi har også i år funnet det nødvendig å øke avsetninger for risiko i varebeholdninger, utestående fordringer og for garantiarbeider ganske betydelig. Videre har vi for første gang foretatt avskrivninger på varekontrakter. Etter disse tiltak er selskapets overskudd før åpningsavskrivninger og skatter kr. 6.575.000,- (ifjor kr. 6.478.000,-). Da våre åpningsavskrivningsmuligheter var nesten fullt utnyttet, blir skatteforpliktelsene i år (avsetn. kr. 3.718.000,-) vesentlig høyere enn i fjor (avsetn. kr. 2.047.000,-).

Vår eksport beløp seg til kr. 45,7 mill., som er litt mer enn i fjoråret. Vår elektrovarmefabrikk i Trondheim står for nær 50% av beløpet. Under våre kontrakter med Polen eksporterte vi skipsutrustninger for ca. kr. 11 mill. Våre fabrikker avregnet for ca. kr. 58 mill. I løpet av driftsåret gjennomførte vi investeringer for ca. kr. 7.6 mill. Til utviklingsarbeider medgikk kr. 5.6 mill.

For 1973/74 har vi et godt beskjeftigelsesgrunnlag i den økede ordrebestand. Aktiviteten i årets første måneder har vært god, og bestillingsinngangen tilfredsstillende i volum. Vi merker imidlertid en ytterligere øket konkurranse p.g.a. nedskrivningene av enkelte valutaer, dette sammen med den sterke kostnadsstigningen gjør at vi ser mindre optimistisk på mulighetene for å forbedre driftsresultatet. I og med at vi har betydelige forpliktelser i utenlandsk valuta, har imidlertid kroneoppskrivingen gitt oss en viss øyeblikkelig finansiell gevinst. Energikrisen har skapt øket etterpørsel etter våre varmeovner, men vil på den annen side ganske sikkert skaffe oss problemer i tiden fremover.

SIEMENS INTERN

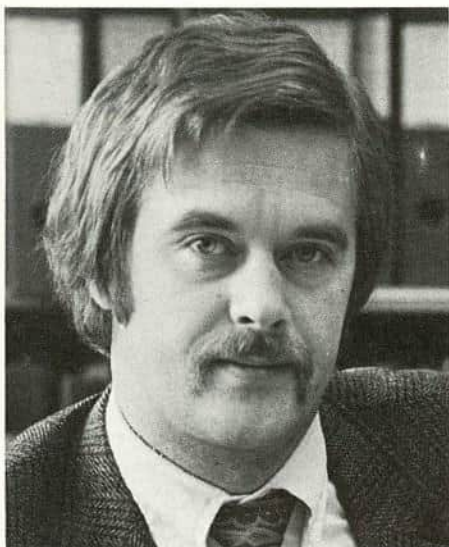
Utgitt av
SIEMENS A/S
Avd. for Markedsplanlegning og
Informasjon

Metro på Linderud skal fortelle deg hvor mye du ringer for

Firmaets telefonregning lyder på 2 mill. kroner. Ingen vet sikkert hvorledes regningen skal fordeles. Dette blir det en forandring på. Til våren får vi installert Metro-utstyr på Linderud. Metro forteller deg hva ditt apparat har kostet. Private rikssamtaler faktureres! Utstyret som er utviklet og satt i produksjon ved vår Svakstrømfabrikk har vakt oppsikt i pressen. Volvo i Göteborg har allerede bestilt et anlegg.



Griper vi for ofte telefonen?



Leif Halvorsen: Metro er ingen lydbåndopptaker. Samtalens innhold blir selvfølgelig ikke registrert.

Ingen avlytting

— Hva er det egentlig Metro gjør? Vi spør Leif Halvorsen på Svakstrømslaboratoriet.

— Metro er et registreringsapparat som kan tilkobles enhver telefonsentral. Apparatet fanger opp nummeret hvor det ringes fra og nummeret som blir oppringt, antall tellesritt og varighet, samt dato og klokkeslett. Metro skiller altså fjernvalg- fra lokal-samtaler.

— Watergate-saken har skjerpet interessen for tilleggsutstyr i telesektoren. Blir samtalene tatt opp på bånd?

— Nei, selvfølgelig ikke. Samtalens innhold er ikke gjenstand for noen registrering. Metro er ingen lydbåndopptaker.

Samarbeider med en datamaskin

— Dataene vedrørende samtalene lagres fortløpende på et magnetbånd. Systemet innebærer at materialet senere bearbejdes av en datamaskin. Dette kan skje på kundens eget utstyr - i verste fall får man leie maskintid eksternt. Siemens leverer EDB-programmet som er nødvendig for bearbejdingen.

Først på NTH

Elektronikklaboratoriet ved NTH utviklet Metro for sentralen på Høyskolen. Systemet ble satt i drift i januar 1972 med oppsiktsvekkende resultater. Da året var omme, hadde man spart ca. en kvart million i telefonutgifter.

Televerket overtok rettighetene og gav produksjonen til Siemens. Svakstrømsfabrikken har i 15 måneder videreutviklet produktet. Metroen fra Trondheim var skreddersydd for sentralen på NTH. Den Siemens har satt i produksjon er en universal unit tilpasset enhver sentral og utført i moderne teknikk.

Salg via Televerket

— Vil Televerket legge entusiasme i markedsføringen av et produkt som vitterlig reduserer etatens inntekter?

— Jeg tror nok Televerket vil gå inn for dette produktet, dessuten har vi selv lov å drive PR.

— Forøvrig er det en stor interesse for Metro i Televerket. Man har allerede bestilt en unit for registrering i offentlige sentraler.

— Hva kan Metro utrette der?

— Den kan f.eks. sjekke tellerne. Ellers er Televerket plaget med en evig klagestrøm hver gang man sender ut regningene. Noen abonnenter klager på hver eneste regning. Med Metro kan Televerket liste opp hver eneste samtale abonnenten har hatt. Vi håper selvsagt at denne opplistingen også vil bli tilbudt som en vanlig teletjeneste overfor interesserte abonnenter.



Vi får selv Metro

Det er nå avgjort at vi får installert Metro-utstyr på sentralen på Linderud. Investeringen sorterer under Økonomiseksjonen og vi spør Ragnar Steg:

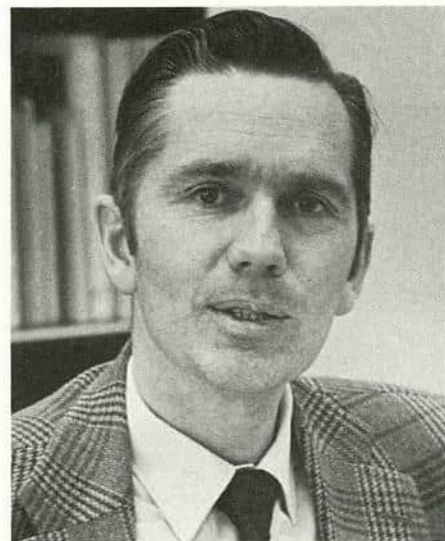
— Når kommer den?

— Vanskelig å si, engang på vårparten skulle jeg tro. Foreløpig er Metro bare godkjent som investeringsobjekt. Detaljene rundt anvendelsen er ennå på diskusjonsstadiet. Men de ansatte vil bli skikkelig informert i god tid før utstyret kobles inn.

Er telefonmisbruket stort?

— Ringer vi så mye privat at det lønner seg å installere Metro?

— Det er klart det finner sted misbruk hos oss som i alle andre firmaer. Men det er ikke på dette feltet vi regner med den store innsparingen. Metro's viktigste oppgave er å fordele telefonutgiftene på brukerne! En riktig fordeling på kostnadssted-



Ragnar Steg: Det må være tillatt å ringe hjem og fortelle at man kommer for sent til middag.

ene har til nå ikke vært mulig. Med Metro føres hvert tellesritt tilbake på apparatet som ringte ut.

— Dette er jo bare en fordeling. Hva sparer man på denne måten?

— Det viser seg at mentaliteten blir en annen. Hver avdeling og hver ansatt er nå herre over sin del av telefonkostnadene. Bare det å se hvilke utgifter hver enkelt har påført firmaet virker avskrekkende. Man motiveres automatisk for en fornuftigere bruk av telefonen.

Hvorledes skiller Metro ut privatsamtalene?

— Hver avdeling legger opp et "tjenestenummer-bibliotek" - alle andre nummer registreres som privatsamtaler. Lokalsamtalene holdes imidlertid utenfor.

— Får jeg lov å ringe hjem og fortelle at jeg kommer for sent til middag?

— Det må jo være tillatt, og som sagt lokalsamtalene listes ikke opp.

— Hvordan presenteres listene?

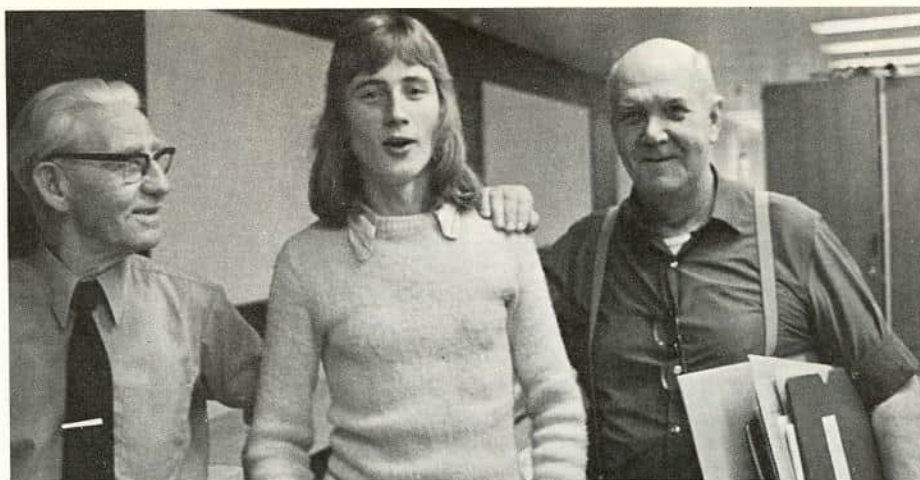
— Hvert apparat får skrevet ut rikssamtalene i de tilfeller hvor nummeret ikke er i "biblioteket".

— Men sett at jeg ringer riks til en ny kunde eller en ny leverandør?

— Dette problemet utredes for øyeblikket og vi har ikke bestemt oss for hvilken praktisk løsning vi vil velge.

Det er de helt unge og pensjonister som bringer oss posten

Vi har besøkt postavdelingen på Linderud og telex'en på Sluppen



Ingen generasjonskløft her. Pensjonistene Thorbjørnsen (t.v.) og Heen jobber gjerne sammen med 17-årige Kenneth Jørgensen.

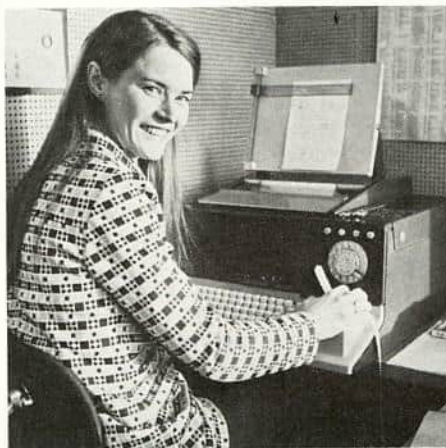
Kl. 9 tar Gjerkaas på seg jakken og går opp til Direksjonen med postmappene sine.

Synnøve Ottosen på Sluppen liker telexen - selv om den bråker litt.



Einar Dahl sleper hver morgen posten i hus.

— Feilslag igjen. Turid Jensen arbeider egentlig på posten, men samtidig benytter hun muligheten av å utdanne seg videre i firmaet. Etter opplæringen skal hun beherske både skrivemaskinen og tegnebrettet.



— Er alle reiser nødvendig? lurer Bjarne Jacobsen på reisekontoret.

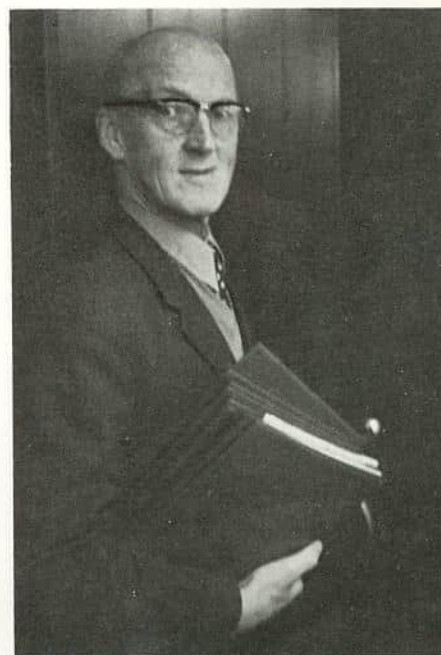


All post åpnes ikke

Kl. 07.00 reiser Einar Dahl hjemmefra. En halv time senere er han på Rodelokka postkontor og henter hovedmengden av dagens post til Siemens. Senere på dagen er han også to ganger på Veitvet og henter post til oss.

Som regel har han flere sekker post med seg hver morgen. De inneholder et par hundre brev, aviser, tidsskrifter, følgesedler o.s.v.

Ved åttetiden er det full aktivitet på avdelingen. 5 mann åpner, sorterer og fordelar posten. All post som er adressert til Siemens A/S, Siemens Norge A/S eller Proton blir åpnet dersom ikke bearbeiderens



navn står foran firmanavnet. Unntatt fra dette er brev til prokuristene og til person-avdelingen.

Store bestillinger og klager går til Direksjonen

Endel av posten blir etterhvert samlet i en egen mappe. Kl. 09.00 tar Gjerkaas på seg jakken og tar heisen til 9. etg. hvor Direksjonen har sitt postmøte. Mappen inneholder alle bestillinger på over 10.000 kroner, bestillinger med spørsmål om spesielle tekniske saker, klager på service o.l. og alle saker som antas å ha stor betydning for firmaet.

Pensjonister og ungdommer

Det er flere generasjoner mellom eldste - og yngstemann på postavdelingen, som pr. idag har 14 ansatte. Budjobber er sterkt i skuddet for pensjonister som ennå føler seg motivert for arbeidslivet, og det blir også sett på som en passende begynnerstilling for ungdom som kommer rett fra ungdomsskolen. En sprek pensjonist får anledning til å holde kontakten med yrkeslivet og tjener en slant ved siden av pensjonen - ungdommene får anledning til å komme rundt i forskjellige avdelinger og derved se forskjellige yrker i praksis. Dette kan bidra til at de bestemmer seg for fagretning i sin videre utdannelse.

Utdannelsestilbud for de unge

De fleste av ungdommene vi har på postavdelingen er motivert for videre faglig ut-

vikling. Firmaet har under planlegging et system hvor utdannelse innen det aktuelle fagfelt vil bli gitt hånd i hånd med praktisk innføring i arbeidsområdet. Flere av de yngre er allerede overført til faste stillinger hos oss.

Reisekontoret

Fra gammelt av har postavdelingen også hatt reisekontoret. I de siste 8 årene har Bjarne Jacobsen ivaretatt denne funksjonen - 8 år med en rivende utvikling av virksomheten. I dag er dette nærmest en heldagsstilling. Jacobsen kan fremvise en tykk mappe med reisebestillinger for de siste 3 måneder, og han anslår at vi reiser bort millionbeløp hvert år. Ved siden av reisevirksomheten tar han seg også av hotellbestillinger og valutabestillinger. Vi reiser forøvrig mest til Trondheim - der har vi folk hver dag. Tyskland følger som en god nr. 2.

— Er alle reiser berettiget. . . ?, undres Jacobsen.

Det er jo merkelig at det er voldsom topp på reisevirksomheten hvert år når vi har begynt å bruke av det nye budsjettet...
Trio

TELEX - en viktig del av posttjenesten

Fru Ottesen, hva er egentlig TELEX, og hva kan den brukes til?

— TELEX, eller fjernskriver som det også kalles, er i virkeligheten bare en skrivende telefon. Den brukes først og fremst til å sende og motta beskjeder som må formidles raskt.

En korrespondanse over TELEX'en går like fort som en telefonsamtale, og således mange ganger raskere enn en korrespondanse pr. brev.

Sammenliknet med telefon har TELEX'en den fordel at "samtalet", når den er ferdig, finnes nedskrevet.

— Er det stor trafikk over TELEX'en?
— Ja, enkelte dager hakker den og går kontinuerlig, men i gjennomsnitt går den vel bare ca. tre-fjerdedeler av dagen.

— Hva vil det si i antall ekspedisjoner?
— 20-30 utgående og et tilsvarende antall inngående FS pr. dag.

— Hvordan fordeler trafikken seg?
— Ca. halvparten av korrespondansen går med Siemens Tyskland, og den andre halvparten fordeler seg omtrent likt mellom de øvrige utenlandske Siemenskontorene og de andre kunder og leverandører vi har TELEX-forbindelse med. Bare ca. 10% av trafikken foregår innenlands. En del av denne trafikken er ordinære telegrammer som vi også kan sende via TELEX.

— Er TELEX dyrt?
— Sammenliknet med korrespondanse pr. brev blir TELEX dyrt, da takstene, så vidt jeg vet, er omtrent tilsvarende med telefontakstene. Vi betaler for den sendetiden vi bruker.



Femten år i resepsjonen i Siemens Oslo gjorde Thorbjørn Malin på nikk med de fleste. Og skulle den nyansatte ikke ha registrert mannen ved inngangen, så kjente ihvertfall Malin den nyansatte. Det er en del av jobben å igjenkjenne ansikter, mente Malin, som nå er gått over i pensjonistenes rekke.

Malin tok resepsjonsarbeidet av helsegrunner. Men en lett jobb var det ikke alltid. I Rosenkrantzgate var det stor pågang av løse eksistenser som ville ta en dram i bakgården. Munnhuggeri og håndgemeng ble ofte resepsjonsvaktens lodd. Ettertrykkelig fikk han passet sitt påskrevet dengang han skyssset ut en flokk med teppe-selgende sigøyner-fruer.

— Hva gjør du nå som pensjonist?
— Jeg holder på å bygge om kjøkkenet. Håper inderlig at jeg blir ferdig til jul. Ellers

— Vil det si det samme som at vi må betale mere om FS'et sendes ut av utrenet operatør, enn en øvet?

— Egentlig ikke, for alle skriv overføres først til hullbånd for å kontrollere at teksten blir riktig innlest. Når sendingen så skal foregå, blir bare hullbåndremsen matet inn på TELEX'en, og det hele går mye raskere enn om selv en øvet operatør skulle ha sendt det direkte.

— Hvordan trives du med å jobbe ved TELEX'en?

— Jeg sitter ikke fast ved TELEX'en. Jobben går på omgang mellom oss tre på skrivestuen, slik at det blir bare tredjehver uke. Ellers sitter jeg like gjerne ved TELEX'en som ved skrivemaskinen, selv om denne bråker adskillig mindre. —tt—

Thorbjørn Malin er blitt pensjonist - men drømmer stadig om sitt gamle yrke.

går jeg over fiskeredskapen. Jeg har syv stenger, så litt reparasjoner blir det jo.

Malin er ikke helt ferdig med jobben ennå. Han lar oss vite at han fremdeles griper seg selv i å si "morn, morn" i søvne - en yrkesnevrose som alle høflige resepsjonsvakter lider av.

Men til våren reiser Malin på hytta. Når isen går øverst i Hallingdal, da er han på plass med sine syv fiskestenger.

Frimerkesamlere lever lenger

Det påstås fra videnskapelig hold at frimerkesamlere lever lenger og er mindre syke enn gjennomsnittsmennesket. Frimerkesamling har i enkelte tilfeller også blitt anvendt som terapimiddel.

Vi kan ikke bekrefte dette, men hvorfor ikke gjøre et forsøk? Frimerkesamling er en avstressende hobby. Samlet du ikke på frimerker i yngre dager? Finn disse frem igjen og kom igang!

Frimerker kan også være en lønnsom investering - snart den eneste som ikke beskattes. Var det en tankevekker!

Vi har aktive frimerkegrupper både i Oslo og Trondheim.

Ta kontakt idag med Finn Gjerstad (Oslo) eller Sverre Langeng (Trondheim).

Lysere tider for Sterkstrømfabrikken i Trondheim

Siemensgutter landets første "lovlige" tavlemontører

Bedriftsutvalget i Siemens Trondheim hadde møte 8. november 1973.

Tilstede var: A. Johnsen, J. Hellesvik (delvis), O. Heggland, E. Eriksen (delvis), T. Berg, U. Guttormsen, B. Fredriksen, K. Flønes og A.J. Åsdam.
Fraværende: K. Aune, A. Aas, H. Råby-magle, E. Hoseth og A. Haugnes.

Oppfølging av tidligere saker

Måten å skrive møtereferat på ble kritisert med bakgrunn i at innholdet var vanskelig tilgjengelig for andre enn møtedeltakerne. Enighet om at dette burde diskuteres i forbindelse med saken "Bedriftsutvalgets arbeid" - som forutsetningsvis skulle behandles i eget møte for bedriftsutvalgets medlemmer.

Utbyggingsplaner

På forespørsel om det forelå noe nytt m.h.t. utbyggingsplaner for Siemens/Trondheim, svarte A. Johnsen at ingen avgjørelse var tatt enda.

Bestillingsinnang

A. Johnsen orienterte om bestillingsinnang og omsetningstall for de forskjellige regioner.

Omsetningstallene for siste året viste at vi stort sett hadde oppnådd budsjettet for 1972/73. For Region Nord og Prod.seksjonen totalt var resultatet en omsetning høyere en budsjettet.

Bestillingsinngangen for inneværende forretningsår viste positive tendenser. For Prod.seksjonens vedkommende var det riktig å merke seg at Sterkstrømfabrikken som hadde befunnet seg i en bølgedal, var på vei opp av denne med en stadig økende aktivitet, og at elektrovarmefabrikken produksjon var preget av sterk økning i etterspørselen av elektrovarmeprodukter. For 1973/74 ble det regnet med full beskjefteigelse.

Økningen ved Sterkstrømfabrikken vil føre til en viss bemanningsøkning. Elektrovarmefabrikken bemanning var også under opptrapping.

Ved anleggs/installasjonsavdeling hadde man vært nødt til å låne montører fra andre Siemensavdelinger og andre installatører.

Beskjefteigelse

Sterkstrømfabrikken går lysere tider i møte med delvis overbeskjefteigelse. Det regnes med behov for økning i bemanningen i tavlemontasje.

Elektrovarmefabrikken har hatt meget hurtig opptrapping av produksjonen.

I de aktuelle produksjonsplaner forutsettes en produksjon som er vesentlig høyere enn den budsjetterte.

Oljekrisen anses å være en av årsakene til økt etterspørsel av elektrovarmeprodukter. En omfattende analyse av produksjonssituasjonen ved vesentlige markedsendringer er satt i verk.



Øystein Arnesen og Odd Arvid Brattås ved Sterkstrømfabrikken i Trondheim er de første i Norge som har tatt fagprøven som tavlemontører. Tidligere har denne gruppen ikke vært godkjent som eget fag under Lærlingloven.

De fleste større bedrifter i elektrobransjen har lenge drevet med intern opplæring av tavlemontører. Utdanningen har imidlertid ikke gitt montørene en skikkelig fagarbeiderstatus utad.

Nå er utdanningen kommet inn i faste former. Fra og med 1. januar 1973 ble Lærlingloven gjort gjeldende for tavlemontørfaget. Læretiden skal være 3 år inklusive verksteds- eller lærlingeskolen.

Etter endt utdannelse skal lærlingen kunne utføre kvalifisert arbeid på områder som:

- Tilpassing, merking, boring, bøyning og montering av rør, skinner og festejern.
- Plassering og montering av instrumenter og komponenter.

Øystein Arnesen t.v. og Odd Arvid Brattås fra Sterkstrømfabrikken, er de to første i landet som har tatt fagprøve som tavlemontører. Her er de i sving med eksamensarbeidet - en styrepult for skip.

- Avmantling, forlegning og tilkobling av ledning og kabel.
- Påpressing av kabelsko og hylser.
- Fortinning og lodding.
- Montering av blindskjema.

Videre skal lærlingen kunne bruke tekniske underlag som tegninger, skjemaer, forskrifter osv. samt spesialverktøy innenfor faget.

Da den nye ordningen kom i orden var det flere som gikk inn på forskjellige nivå i utdannelsen. At de to Siemens montører allerede nå har avlagt eksamen, skyldes at læretiden fra sterkstrømfaget er blitt godskrevet.

Det arbeides med en overgangsordning slik at nåværende tavlemontører også kan få offentlig fagarbeiderstatus.

-tt-

Administrativ rasjonalisering

A. Johnsen orienterte om at firmaets sentrale organisasjonsavdeling var forsterket med en spesialist innen området administrativ rasjonalisering.

Som et resultat av en fremlagt innstilling er det blitt nedsatt en arbeidsgruppe

bestående av Brende S/O, Djuve S/O og H. Pedersen S/T for videre bearbeiding.

Et vesentlig moment i forbindelse med rasjonalisering er informasjon, og det er foreslått et spesielt informasjonsopplegg for introduksjon av "AR" i firmaet.



75 år i Norge

Siemens' grunnlegger var en pioner på mange områder

Firmaets grunnlegger var en mann av format. Peter Meinich hadde mange jern i ilden. Han var allsidig og gjorde seg bemerket på utrolig mange felter. Likevel var Meinich først og fremst ingeniør. Nøyaktighet preget alt hans arbeid.

Allerede i barneårene var maskiner hans største interesse. Bekymrede foreldre klar- te imidlertid å presse ham fram til en latin- artium, men to dager etter immatrikuler- ingen ved universitetet var skandalen et faktum. Han sluttet og begynte som ma- skinarbeider på Akers verksted.

Et år senere i 1887 dro Meinich til Ber- lin for å studere elektroteknikk - et fag som var nesten ukjent i Norge på den tiden.

Etter endt utdanning startet han et firma sammen med studiekameraten Wis- bech. De solgte bl.a. produkter fra Siemens og AEG på det norske marked. Seks år varte samarbeidet, men i 1898 skilte de lag. Meinich stiftet Siemens & Halske Norsk Aktieselskap, mens Wisbech fort- satte som representant for AEG.

Meinich var et arbeidsjern. Han var en dyktig ingeniør og administrator. Som di- rektor virket Meinich streng og høytidelig. Han fordret mye av sine medarbeidere. Men Meinich var ikke alltid like formell. Hans venner husker ham for hans vidd og musikalitet og for evnen til å skape fest omkring seg.

Peter Meinich nedla et stort arbeid i oppbyggingen av firmaet vårt. Men hans arbeidsinnsats begrenset seg ikke til vårt firma. Det ville her føre for langt å ramse



krig ute og vanskelige tider. Stagnasjonen måtte bekjempes med oppfinnsomhet. Meinichs navn er også knyttet til flere varige kjempeløft for kommunen. Han var med på å presse igjennom Rådhusplanen og Pipervikreguleringen. I Vigelandskomi- teen ble han formann. Han skar gjennom den årelange strid om undergrunnsbanens endelige plassering. Meinich regnes som Norges Byforbunds annen stifter. For- mannstillingen hadde han i 10 år. Det var Meinich som i 1916 ved henvendelse til musikkinteresserte personlig tok initiativet til dannelse av Den Norske Operakomite. Han ledet innsamlingen og var med i bygge-



Det nye Selskab Siemens & Halske er dannet!

Elektroteknisk U-land

Peter Meinich returnerte fra Tyskland til et land hvor det elektrotekniske kunnskapsnivået var lavt. Ampère, volt og ohm var gresk selv for ny-utdannete ingeniører. I 1892 trommet man sammen alle fra hele landet med en viss elektroteknisk bakgrunn. Det møtte kun 31 deltakere.

Firmaet startet i en tid da elektrisk motordrift var en kuriositet, elektrisk lys var prestisje-diktert luksus og elektrisk koking og oppvarming nærmest utenkelig. Det nyetablerte selskapet fikk derfor delta i det pionerarbeid som ble utført da elektrisiteten for alvor slo igjennom her i Norge. Fra å være et elektroteknisk U-land har utviklingen gjort Norge til et av verdens mest "elektrifiserte". Siemens-engasjementet har favnet vidt. På omtrent alle felter innen elektronikken har firmaet vært deltatt og innsatsen ble nok av betydning for elektrisitetens fremme her i landet.

Det startet med 6 ansatte - og tap

Siemens & Halske Norsk Aktieselskap startet opp i leide lokaler i Kirkegt. 9 i Oslo. Firmaet hadde 6 ansatte og 300 tusen i aksjekapital.

"Organisationen af firmaet og bekendtgjørelsen af dette i interesserte kredser fordret meget arbejde, som lagde sterkt beslag baade paa personalet og ledelsen".

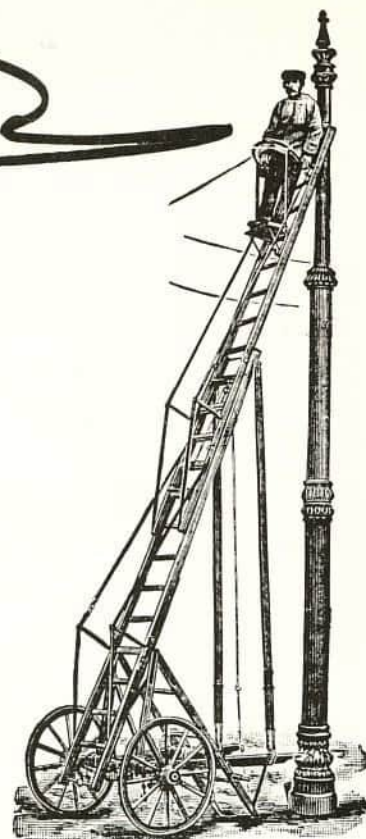
Slik begynner den første årsberetningen, hvor Meinich detaljert forklarer hvorfor det ble tap. Men tap ble det altså.

"Udsigtene for det nye forretningsaar synes dog at være gunstige til trods for den pengekrise som hersker for tiden".

Han fikk rett. Årene som fulgte gav gode resultater og firmaet ekspanderte i takt med det raskt voksende marked.

Elektriske Anlæg af enhver Art

Slagordet er hentet fra de første reklametrykksakene firmaet sendte ut. Helt fra



starten satset man på et bredt spektrum. Likevel ble sterkstrøm-siden avgjort viktigst. Virksomheten på svakstrømsområdet var meget beskjeden i de første år. Et grunnlag for en egen avdeling ble det først i 1913.

I tiden fra 1898 frem til 1. verdenskrig begynte utbyggingen av landets vannkraft, selv om farten til å begynne med var langsom. Kullmangelen under krigen førte til en sterkt forsert utbygging som også vedvarte et par år etter fredsslutningen. Da inntraff det en lengre pause. Siemens hadde betydelige leveranser av generatorer, transformatorer og apparatanlegg til kraftverk rundt om i landet. Fra denne tiden kan vi nevne leveransene til kraftverkene i Larvik, Drammen, Kristiansund, Bodø, Aura, Høgefossen og Mørkfoss/Solbergfoss, Grønvollfoss og Hyttefossen.

I de første år av dette århundre skjøt den elektrokjemiske industri i været. Norsk Hydro f.eks. ble en god kunde.

Hestesporvognene i Kristiania ble erstattet av trikk og firmaet fikk leveranser av vognutstyr og likestrømmaskiner. Mye Siemens-materiell fant veien til NSB og de nystartede sporveiene. *Forts. på s. 15*

Halske blir Schuckert

I annonsen, antakelig fra 1905, heter firmaet plutselig Norsk Aktieselskap Siemens-Schuckert. Det store firmaet Schuckert ble i 1903 overtatt av Siemens i Tyskland. Schuckert var allerede representert i Norge, og da Siemens overtok fikk man den uutholdelige situasjon at firmaet hadde to datterselskaper i Norge - nemlig vårt og Elektrisk Bureau.

I 1904 ble det sluttet kontrakt om samarbeid. Firmaet vårt ble omdøpt til Siemens-Schuckert og Elektrisk Bureau trådte inn som aksjonær. Lagerbeholdninger fra Schuckert ble overtatt, og Elektrisk Bureau ble lovet utførelsen av alle bestillinger på maskiner opptil 50 kW. Overenskomsten fungerte ikke i praksis, og samarbeidet ble derfor skrinlagt allerede i 1906.

Nytt kontor

Vi ser av annonsen at adressen nå er blitt Kirkegt. 20. Men også her ble etterhvert lokalene for små og upraktiske, og i 1911 kjøpte firmaet derfor forretningsgården Rosenkrantzgt. 11.

Dengang da Siemens' lastebil ble forbudt på Karl Johan

Siemens' pensjonister er levende vitnesbyrd om Siemens i "gamle dager".
Vi har besøkt noen av dem:



Gustav Schøyen er en gammel turner, 84-åringen trimmer litt hver dag.

Hun fikk alltid kassen til å stemme

Bergliot Antonsen har vært kasserer i et langt liv. Tyve år gammel kom hun i 1919 til firmaet vårt. Etter en kort innføring i bokføringens mysterier fikk hun ansvaret for hovedkassen i Oslo - en stilling hun hadde til hun ble pensjonert.

— Bare blide og hyggelige mennesker i Siemens, sier hun da vi besøkte henne, - ihvertfall når de fikk penger.

Bergliot Antonsen fikk alltid kassen til å stemme. Hun er stolt over at det aldri ble manko. Arbeidet var trivelig - hun likte å omgås mennesker.

— Blir det ikke stusselig å være pensjonist?

— Langtifra, jeg har aldri hatt det så godt. Jeg dyrker mine hobbies, besøker familie og venner, og reiser mye. Spør meg heller hvordan jeg rekker alt.

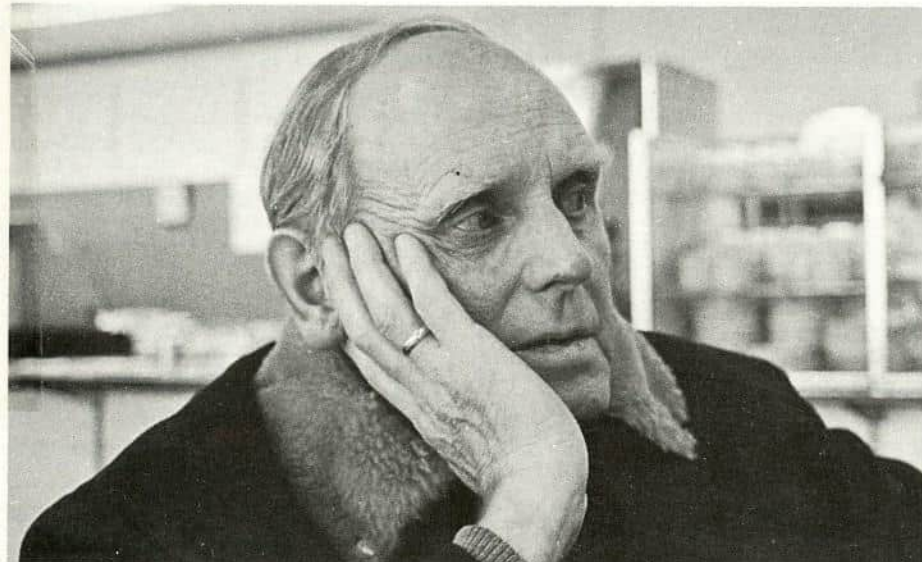
Folk var redd røntgen for 50 år siden

I forrige nummer lanserte vi Cato Arthur som landets eldste aktive røntgenspesialist - denne gang kan vi presentere den desidert eldste pensjonerte røntgeningeniør: Gustav Schøyen - en virkelig sprek 84-åring. Vi overrasket den tidligere turneren midt i trimprogrammet, og tanken gikk uvilkarlig til våre egne slappe magemuskler. Synet svikter og hørselen er dårlig, men ellers møtte vi en frisk og opplagt Schøyen som nettopp var kommet tilbake fra 14 dager i Spania.

— Uvitenhet og frykt preget folks innstilling til røntgen for 50 år siden, forteller Schøyen. - Til overmål var sykehusenes røntgenrom gjerne et bortgjemt, sortmalt uhyggelig rom, som nok skulle bibringe pasienter den rette andaktsfølelse. Betjeningen var ikke så høy i hatten de heller. Når jeg demonstrerte utstyret hendte det at personalet simpelthen stakk av.



Bergliot Antonsen: Stusselig å være pensjonist? — Spør meg heller hvorledes jeg rekker alt.



Alexander Johansen besøker Linderud. Alex er ikke imponert. Ex-vaktmesteren foretrekker selvfølgelig Rosenkrantzgt.

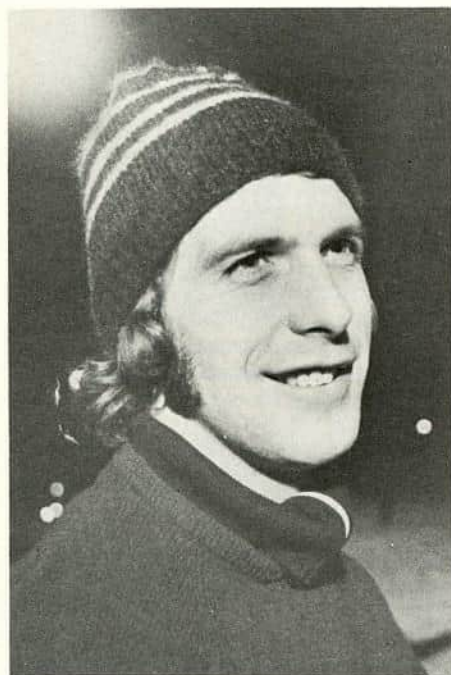
Takke meg til Rosenkrantzgt.

Etter en buldrende overhøvling for upresist fremmøte, skjønner vi at Alex lever i beste velgående. Vaktmesteren fra Rosenkrantzgt. er den samme gamle. Saftige replikker har han alltid vært berømt for. Men "busemann-fasaden" var det ingen som lot seg lure av. Han var en av de mest populære på huset.

Alex "eide" Rosenkrantzgt. 11. Og var det noe rart? Faren hadde vært vaktmester før ham, og selv hadde han bodd i gården siden han var en guttunge.

Mens faren enda blokkerte vaktmesterstillingen, livnærte Alex seg som sjåfør for Siemens. Lastebilen var en Protos fra 1. verdenskrig med manuell bensinpumpe og parafinlys. I 1924 fikk han forbud av politiet mot å kjøre på Carl Johan - bilen var for stygg! Først etter diverse skjønnhetsoperasjoner kunne han atter begi seg ut på hovedstadens promenadegate med firmaets lastebil.

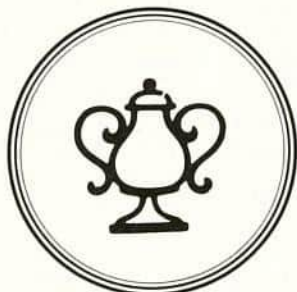
Oslo-gutta med "proff" fotballtrener



Tor Wæhler, ny trener for fotballgruppa i Siemens på Linderud.

Vi er ennå ikke ferdig med fotballen! Sesongen som gikk har gitt våre Oslo-spillere blod på tann, og suksessen skal fullbyrdes neste sommer - slik lyder iallfall parolen. Og hva skal man så si om det faktum at opptil 20 spillere en gang i uka møtes til trening ute bak verkstedbygget på Linderud . . . i opptil 15 kuldegrader og med full snøstorm!

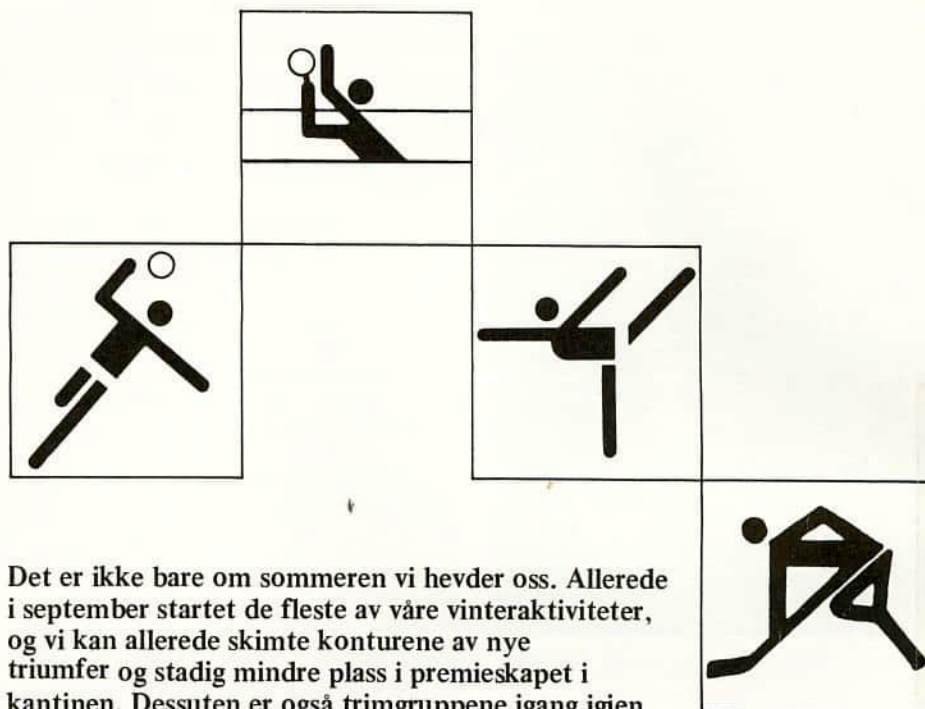
Den store treningsiveren skyldes nok at vi nå har en "skikkelig" trener. Han er til daglig en kjent spiller på Frigg, hvor han spiller på midtbanen eller i forsvaret. To landskamper har han også fått med seg i de senere årene. Navnet . . . ? Tor Wæhler, 25 år.



Wæhler er inneforstått med at vi er bedriftspillere. Men han sier at programmet er lagt opp for de ambisiøse - målet er å gå til topps i neste års 1.divisjon. Derfor sørger han for at alle som en får anledning til å ta seg skikkelig ut på hver trening - det gutta gir på treningen, får vi igjen i form av økte ressurser når kampene begynner. Innsatsen har han ikke noe å utsette på, og det ser ut til at alle er innstilt på å være med fra begynnelsen av.

Vi venter spent på resultatene når serien starter engang utpå vårrparten. Trio

Vinteraktivitetene igang for fullt på Siemens Linderud



Det er ikke bare om sommeren vi hevder oss. Allerede i september startet de fleste av våre vinteraktiviteter, og vi kan allerede skimte konturene av nye triumfer og stadig mindre plass i premieskapet i kantine. Dessuten er også trimgruppene igang igjen for fullt og gir muligheter for alle til å være i noenlunde form før kampen mot juleflesket begynner.

Håndball

For å starte med damene, som omsider ser ut til å få sving på sakene igjen etter nedrykningen utendørs. Inne er de fremdeles i 3.divisjon, og har på 4 kamper tatt med seg 2 seire og 2 tap. Positiv målforskjell gjør at de forsvarer en plass i den øvre halvdel av tabellene så langt. Ny oppmann er Gunn Kollsgård på lønningskontoret, som kan opplyse at vi riktignok har fått inn noen nye spillere, men allikevel kan trenge flere. Damene trener hver onsdag i tiden 20.30 - 21.45 på Vålerengen skole.

Herrene stiller i år for første gang 2 lag innendørs. Som kjent vant 1.laget sin avdeling i 2.divisjon ifjor, og spiller i år sammen med de store gutta. Hittil ser det ut til at spranget har vært noe stort - etter 6 kamper står de med 1 seier og 5 tap. Dette gir 13. og nest siste plass på tabellen. Her har de imidlertid foreløpig møtt flere av topplagene, og gutta ser optimistisk på mulighetene til å klare seg i 1.divisjon - 7 kamper står ennå igjen.

2.laget stiller naturlig nok i laveste divisjon - 6. Her er det ingen problemer - laget leder avdelingen klart med 6 seiere på like mange kamper, og mulighetene ser bra ut til å ta et divisjonsmesterskap.

Bordtennis

Ifjor vinter sørget 1.laget vårt for en av de virkelig store sensasjoner ved å vinne cup'en. Likeledes vant de 3.divisjonsmesterskapet klart.

I 2.divisjon i år påregnet de en forholdsvis lett gjennomgang til 1.divisjon, men dengang ei. . . Kun et lag rykker direkte opp, og etter en stor åpning gikk våre gutter hen og tapte klart for Standard Tlf.

& Kabel. Siden er det igjen blitt klare seiere, men hva hjelper det når STK ser ut til å være uslåelige. Håpet er nå å berge 2.plassen, slik at de kommer med i kvalifisering om den 3.plassen i neste års 1.divisjon. Ellers ser man selvfølgelig med spenning frem mot cup'en og håper å kunne forsvare fjorårets mesterskap.

2.laget vårt har vært litt opp og ned. Det begynte med flere store tap, men den senere tids trening ser ut til å gi resultater, og gutta våre har nå rodd iland 7 poeng.

Hockey-pockey

Treningskampene her har ikke gitt bud om det helt store - de har endt med store tap. Derfor er det ekstra gledelig å konstatere at den første seriekampen gikk den totalt motsatte veien. 11-3 vant våre gutter - og dermed lysner nok de dystre betraktninger de hadde gjort seg på forhånd. Kanskje kan vi klare å kjempe oss litt oppover på tabellen her også? Det er forøvrig det første året det blir arrangert offisiell serie i denne idrettsgrenen, som totalt har overtatt bandyens tidligere rolle. Og vi er i 1.divisjon her også. . .

Trim

Hører du til de som heller vil sørge for din egen form med lett mosjonstrening? Også her drives det nå for fullt. Våre damer driver sammen med håndballjentene på Vålerengen skole hver onsdag - og der er det stadig plass til flere.

Herrenes trimparti driver hver tirsdag kl. 20.30 - 21.45 på Sagene skole under ledelse av Johan Strand. Også her er det plass til flere - og treningen er ikke hardere enn at alle lett skal kunne henge med.

Ta et tak for din egen form også! Trio

Siemenslaget i Trondheim disponerer 170.000,- kr. i året

Siemenslaget i Trondheim avviklet sitt ordinære årsmøte på Grenaderen fredag 26. oktober. Møtet samlet ca. 140 medlemmer og ektefeller.

En fyldig årsberetning ble lagt frem, og av regnskapet går det frem at Siemenslaget i siste driftsår hadde en omsetning på ca. kr. 170.000,-. Firmastøtten var ca. kr. 61.000,-. Overskuddet for driftsåret var kr. 25,-.

Årsberetning og regnskap ble godkjent uten alvorlige merknader, og da valgkomiteen hadde gjort et godt forarbeid, gikk valgene glatt unna.

Det nye styret fikk følgende sammensetning:

Formann:	Øyvind Hernes	(gjenvalg)
Nestformann:	Tore Trondvoll	"
Sekretær:	Synnøve Ottesen	(ny)
Kasserer:	Kirsten Fossum	"
Styremedlem:	Leif Jakobsen	(gjenvalg)
"	Hans Hagseth	"
"	Torbjørn Sumstad	"

Etter at det ordinære årsmøtet var over, ble det servert en varmrett, og det hele gikk over i mere festlige former. —tt—



Egil Berg og frue fant uten vanskelighet den rette stemning på Siemenslagets årsmøte.

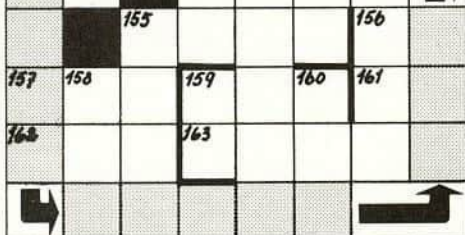
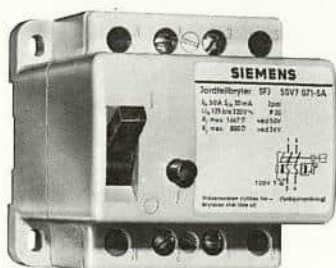
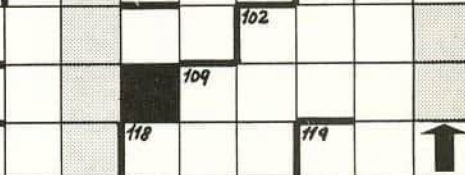
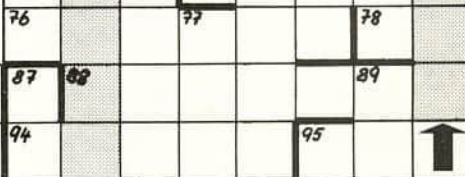
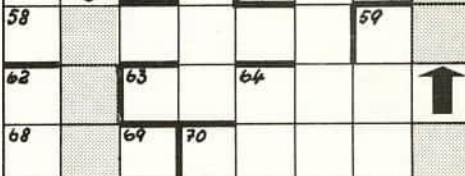
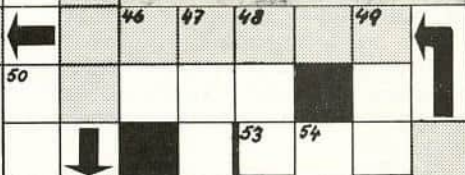
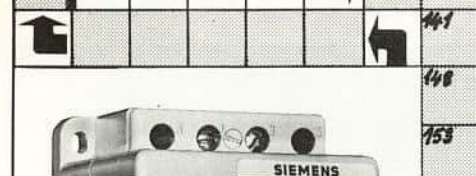
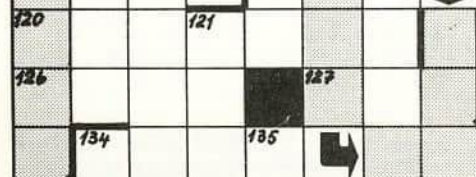
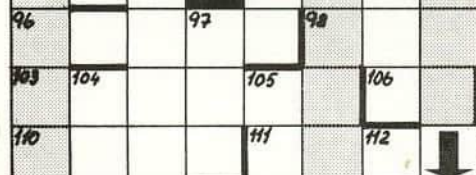
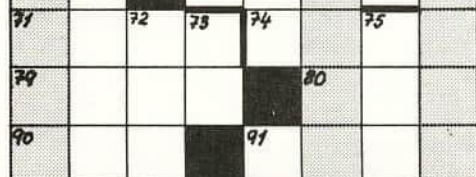
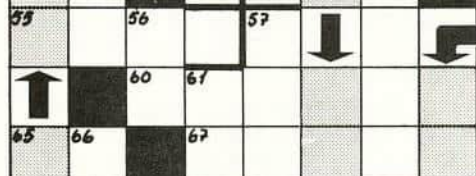
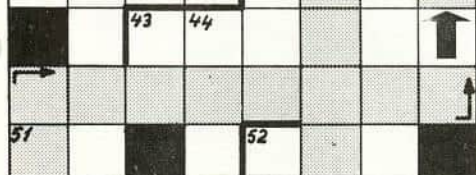
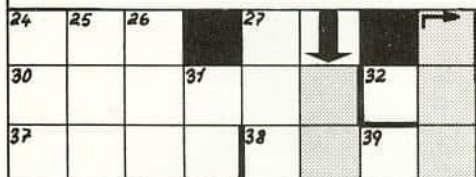
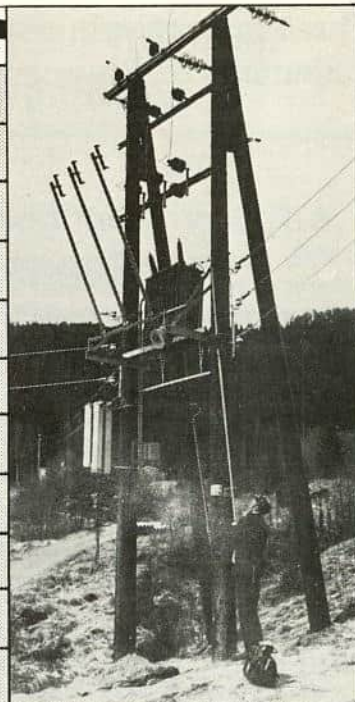
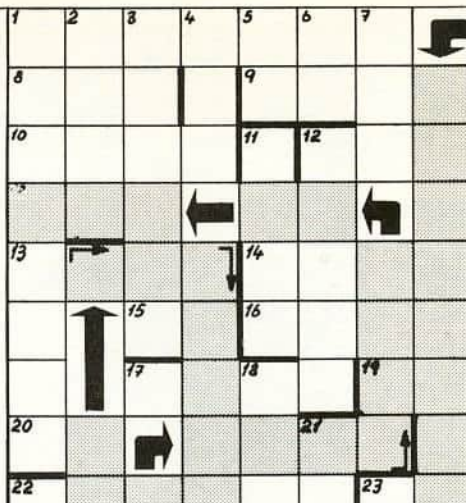
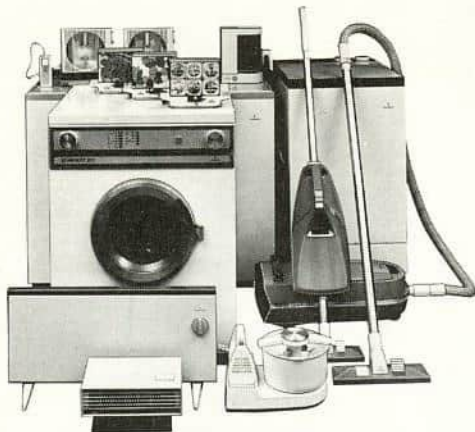
37. Campingbolig
 38. Klore
 40. Nødsignal
 41. Felle
 43. Signalisere
 45. Robåt
 50. Distribuere
 51. Flire
 52. Odde
 53. Utsikter
 55. Kjærlighetens gud
 58. Innebygget gårds plass
 59. Skratte
 60. Kriminalpolitisen tralen
 62. Tresort
 63. Presse bær
 65. Ujevn
 67. Flatbrødmerke
 68. Føde
 70. En besøkende
 71. Eksisterer
 74. Område
 76. Feller
 78. To like
 79. Underlig
 80. Uklokt
 81. Sildefisk på boks
 88. Grønn edelsten
 90. Amerikalinjen
 91. Kvadratene
 93. Lavkonjunktur
 94. Kveld
 95. To like
 96. Tomte
 98. Språk
 101. Skinnhellig
 102. Sovjetsamveldet
 103. Leddyr
 106. Dampskip
 107. Sjømerkene
 108. Rust
 109. Slette

148. Motorbåt
 149. Fingeren
 153. To like
 155. Varemerke på Siemenspumpe
 155. Gudfryktig
 156. Notabene (bakvendt)
 157. Guttenavn
 159. Jeg
 161. Prefiks
 162. Måleenhet
 163. Fangstredskap

Loddrett

1. Håndtverker
 2. Gløde
 3. Knuse
 4. Sårmerke
 5. Nestkommanderende
 6. Nå før 1938
 7. Varehuskjede
 11. Vaskemiddelet
 12. Spinke
 18. Fisk
 21. Tre like
 22. Organisasjon med hovedkvarter i New York
 23. Trækker
 24. Retning
 25. Brukes av barna om vinteren
 26. Smuss og skitt
 27. Krydder
 28. Dra!
 29. Farge
 31. Berlinske Tidende
 33. De forente stater
 34. Pronomen
 35. Retning
 36. Rekke
 39. Del
 42. Månefase
 43. Motortanker

84. Liendomspronomen
 85. Arktisk dyr
 86. Nektelse
 87. Oppbevarte
 89. Matskjønneren
 91. Slagsted
 92. Svulmer
 95. Enhet for filmfølsomhet
 97. Herred i Vestfold
 99. Forbilde
 100. Snerrer
 102. By i Vest-Tyskland
 104. Russisk nei
 105. Kornskall
 109. Sjefen i Vatikanet
 112. Blodsuger
 115. Mister
 117. Ditto
 118. Sterk antipati (bakvendt)
 119. Engelsk ener
 121. Tysk nektelse
 122. Tall
 123. Kjøretøy
 130. Fellesmarkedet
 131. Kjent operaskikkelse
 133. Lømmel
 134. Krøtter
 135. To like
 136. Igjen
 137. Vitenskapsmenn
 138. Ordne
 140. Guttenavn
 142. Musikkinstrument
 144. Flire
 146. Gammel romersk hilsen
 150. Tre like
 151. Kjenningsbokstaver på norske fly
 152. Nummer
 155. Epoke
 158. Kjøretøy (bakvendt)
 159. Fellesmarkedet
 160. Guttenavn



Løsningen sendes
Avd. for Markedsplanlegging og informasjon
v/Gjer innen 10. januar 1974

Navn:

Avd.:

Personalopplæringen har fått sin egen mann i Siemens på Sluppen

Både mannen og stillingen som han setter er ny på Sluppen. Siemens Intern har derfor avlagt Jostein Setsaas et besøk for å få noen flere opplysninger.

— For det første Setsaas, hva er det du skal drive med?

— Ifølge ansettelsespapirene er den offisielle betegnelsen personal/opplæringssekretær, men det er vel ingen hemmelighet at hovedansvarsområdet er intern og ekstern opplæring av personalet i Siemens Trondheim.

— Har du arbeidet på dette feltet tidligere?

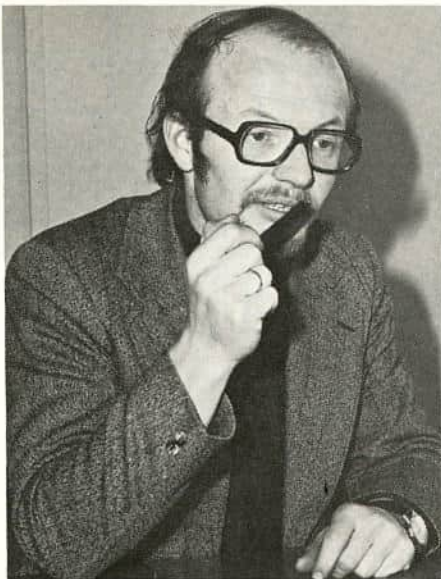
— Både ja og nei. Jeg har faktisk drevet med litt av hvert, men spesielt opplæring, både av meg selv og andre.

Etter raskt å ha sett over "rullebladet" til Setsaas, kan vi bekrefte dette. Han har ikke mindre enn tre selvstendige utdannelser bak seg.

Den første er i ordets egentlige betydning jordnær. Med bakgrunn i jordbruksmiljøet på hjemstedet, Leinstrand utenfor Trondheim, og med utsikter til overtagelse av familiebruk i Selbu var det ikke noe mere naturlig enn å begynne på Skjetlein Jordbruksskole. Men, sier Setsaas, vel ferdig på Skjetlein så fortonet konjunktorene seg ikke så lyse lenger, og derfor ble planene skrinlagt.

Nå gikk veien til Stavanger og Norges Hermetikkfagskole, men da utdannelsen til næringsmiddeltekniker var fullført, kom militæret og krevde sitt.

Vel tilbake i det sivile liv gikk veien til Aanonsens Fabrikker i Oslo. Men historien ender ikke her - det er snarere her den be-



Jostein Setsaas - en mann med mangesidig bakgrunn - har ansvaret for personalopplæringen i Siemens på Sluppen.

gynner - nærmere bestemt på Lærerskolen i Trondheim. Etter fullført lærerutdannelse gikk turen til Aure på Nordmøre-kysten.

— Og her begynner altså din egentlige lærergjerning?

— Ja, jeg underviste i norsk og engelsk på ungdomsskolen, samtidig som jeg hadde ansvaret for kroppsovingen. I Aure fikk jeg også min første kontakt med voksenopplæringen, da jeg drev undervisning for voksne som skulle ta ungdomskoleeksamen som privatister.

— Det går også rykter om at du har arbeidet for NRK.

— Ja, det er for såvidt riktig, selv om det bare var på freelance-basis. Jeg begynte med avvikling, reportasjer samt en ukentlig post for lokalkringkastingen i Trondheim, da jeg gikk på lærerskolen her, hovedsakelig for å spe på studielånet. Som free-lancer produserte jeg også en rekke innslag for rikssynet, der var det bedre betalt enn på lokalsenderen. Da jeg flyttet til Aure produserte jeg mest lokalstoff for Vigra, foruten en del opplæringsstoff for NRK-Oslo.

— Men, tilbake til jobben. Kan du løfte litt på sløret når det gjelder de fremtidige opplæringsplaner?

— Vi arbeider nå med å komme frem til et felles opplegg for personalopplæringen innen hele Siemens A/S. Ellers holder vi også på med en systematisk kartlegging av de interne og eksterne kurstilbud.

For kort tid siden ble det avholdt et lederseminar hvor den nye Siemens kurskatalog med opplæringsplaner og nye rutiner ble presentert.

— Hva blir det første konkrete interne kurstilbudet dere kommer med?

— Vi har faktisk flere kurs i gang. Her i Trondheim sliter bl.a. ca. 50 personer med tysk, mens tegneassistenter i Oslo sitter på skolebenken. Ellers er det etablert flere studiegrupper både i S/O og S/T.

Videre er det nedsatt et forfatterkollegium som har fått i oppdrag å skrive et internt kurs i økonomi for ingeniører. Dette er - håper vi - bare det første i en rekke av internt produserte Siemens-kurs. Vi har planer og forslag på papiret i massevis. —tt—

Klimateknikk i fokus

I tiden 16. til 18. oktober i år ble det avholdt et kurs i klimateknikk ved Elektrovarmefabrikken i Trondheim.

Kurset var lagt opp i samarbeid mellom SIEMENS AB i Stockholm og SIEMENS A/S i Trondheim. Ansvarlige for kurset

var Aage Amundsen, Søren Elmsäter, Göran Stenmark og Tore Trondvold.

Ca. 20 av våre fagfolk på dette området i Norge og Sverige var med på kurset. Hensikten med kurset var å bygge ut og komplettere deltagernes kunnskaper på området varme- og ventilasjonsteknikk. I

opplegget inngikk både forelesninger, praktiske regneeksempler, ekskursjoner og løsning av oppgaver. —tt—

Norske og svenske kolleger samlet i undervisningsrommet på Elektrovarmefabrikken i Trondheim.





Siemens-folk som fotomodeller

Velkommen nyansatte

Siemens Linderud

Jørann Kalsveen, R/O - Mark.før.anl/Ind.
Knut Berg, Tele - Laboratoriet
Ingrid Kidder, Seksjon Økonomi - Utenl.lev.
Turid Jensen, Posten
Tone Kristin Berger, Posten
Per J. Wenstad, R/O - AKA
Odd Eriksen, Lageret
Karl Lindstad, Lageret
Sylvia Josten, R/O - Økonomi
Liv Kampesæter, R/O - Økonomi
Svein Larsen, R/O - AKA
Harald J. Gammelsæter, R/O - AKA
Øivind Tornaas, Markedsplan./informasjon
Trygve Nilsen, Seksjon Økonomi - Kassen
Kjell Sørensen, Seksjon Elektromed
Roy D. Heitmann, Sentralavd. mat./Elverk
Eva Myhre, R/O - AKA
Per Chr. Hansen, R/O - AKA
Sigbjørn Hesbøl, R/O - AKA
Finn Elnan, Tele - Innkjøp
Britt Flønes, Tele - Konstruksjon
Else-Marie Amundsen, Tele - Økonomi
Arnulf Wahl, R/O - AKA
Karsten Heen, Posten
Bjørn-Hugo Grav, Seksjon Elektromed
Espen Grude Forfang, Seksjon Elektromed

Siemens Sluppen

Per Thomas Laksfors, Konstr.avd. El.
varmefabr.
Knut Holsve, Markedsføring
Anbjørg Verdal, AKA
Arnt Inge Torvik, Utviklingsavdelingen
Terje Krog, Innkjøp/fabrikkene
Bjørn Sundli, Spedisjon
Per Grytå, Installasjonsavd.
Teresa L. Hansen, Personalavdelingen
Bjørn Wangsholm, AKA

Sterkstrømfabrikken

Nicolay Persen
Oddbjørn Jamtøy

Elektrovarmefabrikken

Atle Anker Ruud	Bent Tomren
Anne Winum	Knut Eggan
Marit Bangsund	Amund Bjørgum
Hallgeir Soligard	Isak Hansen
K. Ødegaard Ulseth	Terje Hilmo
S. Blesøyen	Willy Lauvset
Udo Decker	Odd Bye

25 års jubilarer:

28/12: Asbjørn Leinslie, S/Sluppen.
1/1: Bjørn Dahlberg, Siemens Linderud.
20/1: Jan Frey, Siemens Linderud.
24/1: Johannes Langhelle, Siemens Bergen.

Hjertelig takk

for oppmerksomheten ved min fratredelse
31/10-73. Jens Magnussen.

Hjertelig takk

for oppmerksomheten ved min fratredelse
30/11-73. B.H. Otten.

Hjertelig takk

for all oppmerksomhet ved mitt 25-års-
jubileum 2/12-73. Per G. Larsen

Siemens skal fortelle om seg selv, og har bygget på egne medarbeidere og egne anlegg i annonsene. Olaf Johansen, Siemens Sluppen, er en gemyttlig og vennlig representant for vårt firma der han viser frem et par typiske Siemens-produkter foran kontorbygget på Sluppen. — Kåre Aanonlie, Siemens-montør fast bosatt i Kirkenes er angasjert året rundt hos vår stor kunde A/S Sydvaranger, og han er fotografert inne i maskinen som lager pellets, små malmkuler. — Jack Jansen og Helge Fjeld sitter på en utsatt montasje-jobb i Oslo T-bane midt på natten, og Odd Eilertsen på salgskontoret i Tromsø prater med skipperen på den berømte Ishavsskøyta "Havella". Mange gode modeller i Siemens er fotografens attest.

Foranledningen til annonse-serien, som starter på nyåret, er at Stammhaus i len-

gere tid har innrykket store annonser i de største og mest utbredte internasjonale tidsskrifter. Disse annonsene har fortalt om Siemens' forskning og fremtidsrettede produkter. Stammhaus har i den forbindelse oppfordret sine datterselskaper til å lage egne, nasjonale annonse-opplegg, og det er denne oppfordringen Siemens A/S har fulgt. Temaene i de norske annonsene er vår egen, nasjonale produksjon, våre betjeningsmuligheter overfor kundene, vår kapasitet på de forskjellige områder av elektroteknikken m.v.

Våre målgrupper er de midlere og høyere skikt av norsk næringsliv og offentlige etater, og de tidsskrifter som blir benyttet er Farmand, Norges Industri og Arbeidsgiveren. Vi ønsker m.a.o. å fremme kjennskapet til Siemens blant "sjefene" her i landet denne gang.

forts. fra s. 2

Langs kysten i motorbåt

I 1910 fikk Siemens en egen avdeling i Bergen. Avdelingen ble en fortsettelse av firmaet Osten Elektriske Forretning og innehaveren ble avdelingens første sjef.

Først i 1922 kom kontoret i Stavanger. Ellers var firmaet representert i Kristiansand, Larvik, Hamar og Arendal. I mellomkrigsårene hadde firmaet sogar en representant på Island.

I 1908 ble det opprettet et avdelingskontor i Trondheim. Det var dengang bare 3 byer i salgsdistriktet som hadde elektrisk kraft, nemlig Trondheim, Ålesund og Hammerfest. Da de små huscentralene med dieseldrevne generatorer kom på markedet, ble det mulig også å forsyne øyer og mindre steder med elektrisitet. Avdelingen monterte et anlegg ombord i en motorbåt, og dro langs kysten og viste anlegget i drift.

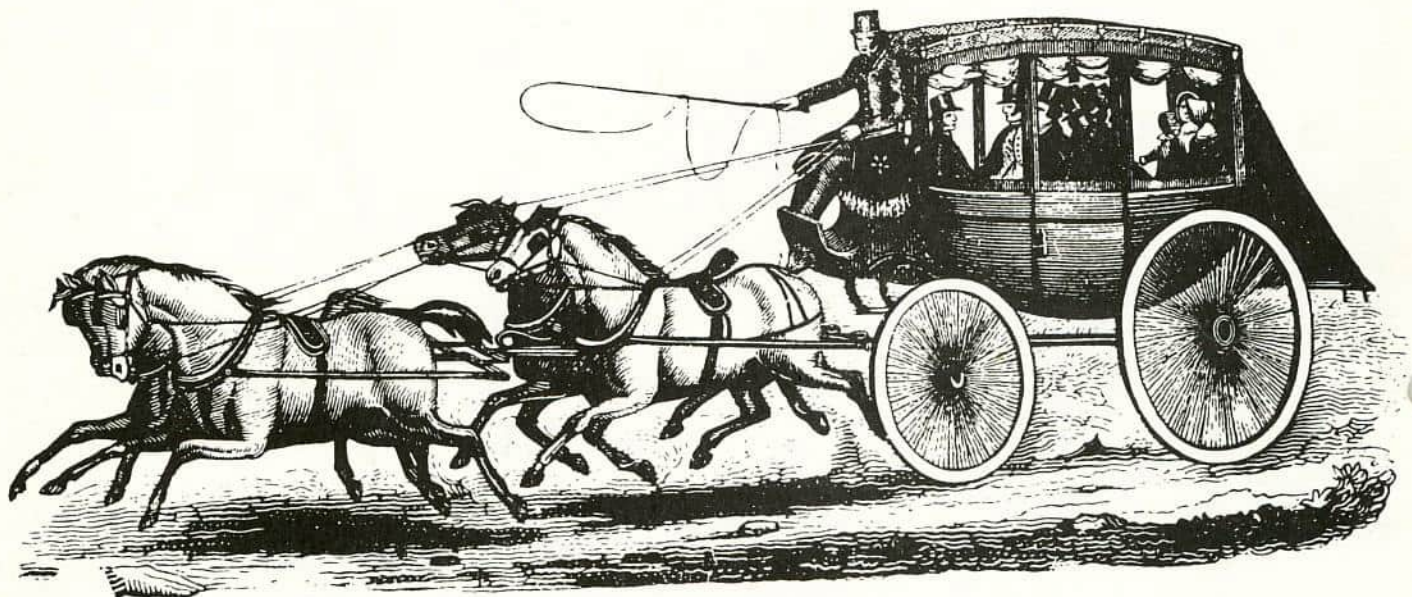
120 "siemensere" hadde årsfest i Bergen

Siemens Bergen avholdt lørdag den 24. november sin tradisjonelle årsfest. Festkomiteens formann ønsket over 120 "siemensere" med "bedre halvdel" velkommen til speilsalen på Bristol.

Etter en fin middag med god gammel vest-stemming ved bordene, krydret med gode historier av Langhelle og Losnegaard, kastet vi oss ut i syd-amerikanske, eller var det kanskje makaronipregete, rytmer. Vi hadde Bristols husorkester som musikk og for de som var mer vant til taktene fra "the Siemens Brothers" eller lignende, gikk valsen litt for fort og tangoen noe for seigt.

Fotballgutta som åpnet fotballhistorien i Siemens Bergen med å kjempe seg direkte opp fra 6. til 5. divisjon ble behørig hyllet og oppmannen, Yngve Halvorsen, formelig druknet i blomster sammen med gutta.

Araberne og Siemens skal nå trekke sammen



Det går rykter om at Bedriftsutvalgene i Siemens skal ha fellesmøte i julehelgen for å drøfte hva firmaet og de ansatte på felles grunnlag kan gjøre for å bidra til energikrisens løsning. Vi kommer som vanlig til å offentliggjøre referatet i Siemens Intern 3 måneder etterat møtet er avholdt, men da denne sak har en imperativ karakter, skal vi her gjengi et forhåndsreferat av møtet, slik vi antar det vil forløpe:

Formannen: Velkommen alle sammen, særlig til dere som kom på ski over fjellet, men vi respekterer også den fantasi og utholdenhet som Region Vest har vist ved å ro rundt kysten. Første punkt på dagsorden er ominnredning av bilverkstedet på Linderud til stall.

Deltager A: Er ikke dette en intern Reg. Øst-sak? Hos oss i vår region har selgerapparatet forlenget gått over til de mest energi-sparende metoder, og vi anbefaler nu som en stående regel våre kunder å velge 0 43791/40 istedet for 0 43791/60.

Formannen: – Hva er 0 43791/40?

Deltager A: Det er Osram 40 watt pærer som vi anbefaler i stedet for 60 watt.

Formannen: Jamen sparer man noe olje ved å gå over til svakere pærer?

Deltager A: Vi mener at vi må se stort på disse spørsmålene, vi må se dem i global sammenheng, ellers var det ikke noe vits i det hele tatt. Dessuten er det mer lønnsomt for oss, for erfaringen viser at når man går ned med lampestørrelsen, trenger man flere lampepunkter i et rom.

Formannen: Nåvel, det var bilverkstedet på Linderud vi skulle behandle. Planen var å kaste ut alt verktøyet og slikt og sende folkene på et spesialkurs i strigling og hovslageri. Tror dere de har noe imot det?

Deltager B: Spørsmålet er naturligvis her hvorledes man skal forholde seg med tariffene. Jeg

kan ikke si noe om det før vi har konferert med Landsorganisasjons avd. XII, underavd. F, som sikkert kommer til å ønske å høre hva Den internasjonale Arbeiderunions gruppe for Hovslagere har å si til det. Det er jo et nokså spesielt tilfelle vi står overfor.

Formannen: – Javel, det høres rimelig. Videre tenkte vi å få plass til 7 hester og 30 m³ presset høy i bygningen. Hva har dere å si til det?

Deltager C: Formann!

Formannen: Værsgod.

Deltager C: Hva er egentlig meningen med disse hestene?

Formannen: Bedriftsutvalgenes reglement sier ingenting om at det er nødvendig å opplyse hva meningen med møtene er. Men jeg kan jo godt si litt om dette allikevel. Meningen er å utstyre enkelte av våre representanter i Reg. Øst med hest og slede, evt. karjol, alt ettersom føret gjør det ønskelig, slik at de kan bruke dette befordringsmiddel når de besøker kundene og spare på bensinen. Dette kan da sies å være Siemens' bidrag til løsning av energikrisen. Hva sier dere om tanken?

Stilhet.

Deltager C: Var det 7 representanter formannen nevnte?

Formannen: Ja, vi må jo se på dette som en prøveordning foreløpig.

Deltager C: Det som slår en er jo den diskriminering av firmaets representanter som her finner sted, ved at 7 mann velges ut og får tildelt hest med slede, samt karjol, på firmaets regning. Jeg vil gjerne stille formannen dette direkte spørsmål: Hva er det ved firmaets øvrige representanter, bortsett fra nettopp disse syv, som har foranlediget firmaets ledelse til å diskriminere dem på denne måten?

Formannen: Nei men kjære dere, vi kan jo ikke utstyre hver eneste mann med hest og slede,

da kunne vi jo like godt rydde hele hovedlageret. Dessuten må jeg holde fast ved at det er en prøveordning.

Deltager C: Kunne man i hvert fall ikke la 2 mann dele en hest? Så ville urettferdigheten bli mindre.

Formannen: Jo fra min side. . . .

Deltager D: Jeg vil da gjerne si at vi her er inne på farlige veier. Vi gjør da nøyaktig den samme feil som vi opplever gang på gang, nemlig at det ikke foretas den nødvendige sonndring mellom ansvar og plikt. Hvem skal sørge for hestens røkt og stell, at den får havre, vann og høy, at det blir måket for den, at den blir striglet og renset og tatt ut og luftet? Kort sagt: Hvem skal sørge for det, og hvem har ansvaret for det? Jeg bare spør.

Formannen: Ja det var jo meningen at stallfolkene skulle klare dette. . . .

Deltager D: Herr formann, dette er en typisk omgæelse av et viktig organisasjonsspørsmål som har med myndighet og ansvarsfordeling å gjøre. Jeg kan ikke gå med på at to mann skal ha ansvaret for én hest på denne måte, og noe kompromiss er saken ikke egnet for.

Formannen: Da foreslår jeg at vi velger en komite som kan ta stilling til spørsmålet om en eller to mann pr. hest, samtidig som den utreder ansvarsspørsmålene. Er dette tilfredsstillende?

Deltager D: Ja, forutsatt at det blir en hurtigarbeidende komite. Hele saken er i sin karakter en hastverkssak, så hvis ikke komiteen er ferdig før oljekrisen er over, er det jo ikke noe vits i.

Formannen: Ja da lar vi araberne bestemme tempoet. Møtet er hevet. Vikar