

Siemens Intern

Fredag 5. juli 1974 Nr. 4

1291 stemte – 36 stemmer ble forkastet

Resultatet fra styrevalget 14. juni overrasket ikke Gallup-ekspertene her i firmaet. En uke før valgdagen var det bred enighet i begge leirer om hvem vi i Siemens Intern burde sikre oss bilder av.

De fagorganiserte (liste 2) fikk 671 stemmer. Dette ga dem 2 representanter og 4 varamenn til styret. Liste 1 fikk 584 stemmer og 1 representant og 3 varamenn.

I alt stemte 1291 av våre 1852 stemmeberettigede. Dette gir en valgdeltagelse på 67,8%.

Et bra resultat sier de som har erfaring fra slike valg i andre bedrifter. 36 stemmer ble forkastet av formelle grunner - det var stort sett forhåndsstemmer som manglet avsender bak på konvolutten.

På side 4 og 5 presenterer vi de nyvalgte styremedlemmene og deres varamenn.

Trønderne kommer – på med panserbrillene



Den årlige sportsduellen mellom Sluppen og Linderud ble utkjempet 15. juni.

Oslo-lagene var tent på å bryte trøndernes seiersrekke. Fotballkeeper Peter Wegling tok for sikkerhets skyld på seg spesialbrillene som han bruker i ishockey.

Hvorledes det gikk med håndballen, fotballen og skytingen kan du lese på side 6 og 7.

... eller vriätter?

Soltilbederne kan ikke klage. Maken til godt vær har vi vel aldri opplevd tidligere. Sommer har det vært i hele vår. Kan dette vare - eller skal værgudene nå ta igjen forsomte millimetre? Skal vi ligge på hytta med regn, ludo og vriätter?

Nei, og atter nei. Vi ønsker oss selv og dere en riktig god ferie og en blå skyfri himmel.

Ny meieri-ordre

Fellesmeieriet skal bygge nytt anlegg ved Bredtvet, og Siemens har fått ordren på såvel prosessanlegget (5 mill. kr.) som installasjonene (6,8 mill. kr.).

27. juni var det styremøte i Siemens A/S på Linderud. Saklisten var ikke oppsiktsvekkende, men likevel innebar dette styremøtet noe helt nytt. For første gang var de ansatte representert, og 3 av "våre" tok plass rundt styrebordet på like linje med de øvrige medlemmene.

Siemens Intern var på pletten og foreviget deltakerne. Fra venstre: H.r. advokat Olav Nergaard (varamann), skipsreder Erik Lorentzen, siv.ingeniør Inge Bo, direktør Knut Astrup, tekniker Kåre Andersen, svakstrømsmontør Gunnar Skogseth, direktør Georg Hagerup-Larssen, skipsreder Jørgen Jahre og adm.direktør Thv. Selmer.



Honnørferie - nå likt for alle

Sirkulæret vedrørende ekstra ferie i forbindelse med tjenestjubiläum er blitt misforstått av enkelte. Noen har lurt på om ikke den nye ordningen egentlig er dårligere enn det tilbudet som vi hadde for.

— Dette er ikke riktig, sier Inge Bjørntvedt på Personalavdelingen.

— Fra 1. mai i år er alle ansatte med i ordningen. Regelen om ekstra ferie omfattet tidligere ikke de timelønnede. For kontoransatte blir det således ingen forandring. Det nye er like vilkår for alle ansatte i dette spørsmålet. Etter 25 år i firmaets tjeneste får man hvert år 3 dager ekstra ferie - 40 års tjenestjubiläum kvalifiserer til 1 uke ekstra.

— Det hersker også litt uklarhet om tidspunktet for når man kan ta ekstraferien første gang. Hvis jeg f.eks. hadde vært 25 år i Siemens 30. april i år, kunne jeg da ta 3 dager ekstra nå i sommer?

— Ja, det kunne du. Var ansettelsesdatoen derimot 1. mai, måtte du vente til neste år, dvs. etter 1.5.75. Ordningen følger på det viset ferielovens generelle bestemmelser.

Rebusløpet

Noen av deltakerne ved rebusløpet i Oslo vil gjerne få følgende rykket inn i Siemens Intern:

Vi sier tusen takk til herr Pran for kjempefint rebusløp her om da'n.

Innsatsen synes ha vært enorm, allikevel er han i herlig form.

Kanskje har han slukt en flaske tran.

Andre tygget konfekt hele neste da'n.

Ros til kantinebetjeningen

— All honnør til våre kantinedamer! Vi fikk en fantastisk bevertning og service, sier markedsføringsfolk innen avd. 10 (anl./el.verk).

Tilsammen 80 kunder og 20 av våre egne ansatte overvar foredrag om drifts-sentraler og fjernkontroll samt en demonstrasjon av det fjernkontroll- og prosess-datautstyr som Siemens skal levere til Rafinor A/S på Mongstad. Kanten ble brukt både til lunsj og middag med etterfølgende lettere bevertning.

Løpsk bil på Linderud



Mannen var sikkert slapp i håndledet. Ihvertfall trakk han ikke hardt nok i håndbrekket da han parkerte sin nye Volvo 144 utenfor kiosken ved T-banestasjonen på Linderud.

Bilen forlot parkeringsplassen på eget initiativ og fikk straks god fart nedover Linderudveien. I likhet med mange av våre ansatte som har det travelt, skar Volvoen mellom boligblokkene og over Siemens-plenen. Antakelig kan vi takke Barne-TV for at området var klargjort for ubemannet rallykjøring. Vanligvis kravler og kryper det barn over hele dette området.

Volvoen bommet hårfint på kantinebygningen, tok et severdig langt og stående hopp over oppkjørselen, stupte ned skråningen mot Østre Akervei, krysset begge kjørebane og endte sine dager i grøften på andre siden - ihvertfall i den bonusklassen.

Velkommen nyansatte

Siemens Sluppen

Erik Vennestrom, AKA
Svein Arve Brevik, Kraftelektronikk
Anne Lise Pedersen, Anleggsavregning
Per Brynjar Austli, Industri
Terje Kjonstad, Sterkstrømfabrikken
Ivar Næss, "
Bjørn Buan, "
Steinar Husby, "
Magne Staurseth, "
Ole Lyseth, "
Arne Rødsjø, "
Odd Lervik, "
Gunnar Holm, "
Tore Bugge Pedersen, Elektrovarmefabr.
Bjørn Olsen, "
Kåre Nilsen, "
Ivar Kjosnes, "
Nils Branem, "
Erik Nybro, "
Kolbjørn Berg, "
Sonja Anni Bråten, "
Ragnhild Bjerknes, "
Turid Trøan, "
Bjorg J. Skago, "
Tor Heyden, "
Olvar Håland, "
Henryk Komez, "
Anders Hagen, "
Harald Runderheim, "
Sigurd Ørsnes, "
Torgeir Henriksen, "
Leif Saksvik, "
Klaus Berge, Avdeling Selbu

Baro Trondseth, "
Jan Arne Uthus, "
Harald Gunnar Uthus, "
Bjørnolf Aftreth, "
Magnar Kulseth, "
Ole Magnar Kulseth, "
Ulf Steinar Weiseth, "
Olav Storbukt, Installasjonsavdelingen
Kjell Dahl, "
Henning Enge, "
Vidar Johansen, "
Terje Opdahl, "
Otto Berg, "
Laszlo Hajek jr., "
Arnfinn Ljøkjell, "
Bertram Pallesen, "
Oddvar Nordahl, "
Rolf Grøttvik, "
Per Martin Guldseth, "
Helge Magne Sundseth, "
Ingebrigt Vollen, "
Sverre Karl Solseth, "
Bjørn Morten Rindal, "
Rolf Martin Lind, "
Olav Aunehaugen, "
Jan I. Bratlid, "

Siemens Linderud

Tore Waaler, Seksjon Tele
Miette Faureng, Sentralavd. matr.
Sissel Breen Tønder, Seksjon Tele
Odd Hauge, Seksjon Tele, laboratoriet
Jan Petter Mikalsen, "
Britt L. Jørgensen, " Markedsfor.
Alf K. Enger, AKA
Per-Erik Ottesen, AKA
Torunn Mellem, EDB-avdelingen
Jan Oskarsen, Lageret
Grethe Sørsdal, AKA
Inger M. Balstad, Posten
Kari Eli Brodahl, Utenl.lev.
Arvid Stensrud, R/O-Montasje
Anne I. Karlsen, Posten
Reidar Indrebo, Lagerkartotek
Iren Sandbæk, Posten
Arne Bjerke, Utenl.lev.
Odd Bjørkli, El.med. - Trondheim
Per Otto Moe, El.med. - Oslo

25-års jubilarer

23.6.: Kjell Mork, S/T
6.7.: Torleif Berg, S/T
25.7.: Egil Jacobsen, S/O
1.8.: Arvid Høegstad, S/T
1.8.: Tormod Hyving, S/O
2.8.: Einar Indergaard, S/T

Oppnådd pensjonsalder

28.6.: Henry Nielsen, S/O

70-års fødselsdag

2.7.: Mary Aafloy, S/T

En merkedag for bedriftsdemokratiet i Siemens

14. juni var dagen da vi valgte våre egne representanter til styret.

Det var ingen stemmerettsalder, kun krav om 3 måneders ansiennitet i firmaet og hovedstilling. Kravet ble oppfylt av 1852 stemmeberettigede. 603 ansatte hadde ønsket forholds-
tallsvalg og det fikk de. Det forelå to godkjente lister.

Vi hadde et valgstyre og lokale stemmestyrer som la til rette og overvåket. Materiell ble sendt til ansatte som ikke var innenfor rekkevidde av urnene på Sluppen og Linderud eller den i Bergen. Vi bringer her en billedreportasje fra en uddramatisk valgdag.

Ole Hoelstad (t.v.), Nils Simonsen og Inge Bjørntvedt i aksjon på valgdagen. Bjørntvedt er i ferd med å huke av på "mannstallslisten" som var kjørt opp på EDB-avdelingen.



Marit Schive avgir her sin stemme på Sluppen. Det kom inn ialt 1291 stemmer som ga en valgdeltakelse på 67,8%.



På Linderud var møtesalen i kontorbygget omgjort til valglokale. Vi ble imponert over de standsmessige avlukkene.



Olav Gjesdal fikk en rolig valgdag. I Bergen kom det bare 12 stemmer i urnen. De andre hadde forhåndsstemt. Flyttingen til Møllendalsbakken må ta endel av ansvaret for dette. Mariero i Stavanger hadde bare anledning til å forhåndsstemme. På landsbasis kom det inn 432 post/forhåndsstemmer.

Arbeidet med opptellingen fulgte strenge regler. Valgstyret barrikererte seg en hel dag på dette rommet. Fra venstre: Kjell Flønes, Hellesvik (istedetfor Simonsen), Ole Hoelstad, Inge Bjørntvedt og Olav Gjesdal.

Vi presenterer folkene vi valgte til styret i Siemens

Gunnar Skogseth (liste 2)



Gunnar Skogseth er 43 år gammel. Han ble ansatt i Siemens som svakstrømsmon-
tor i 1951 og før den tid hadde han vært i
Televerket. Gunnar Skogseth var tillits-
mann i montørklubben allerede i 1956
og han har i en rekke år vært klubbformann.
I fagforeningens avd. 36 (Trondheim) har han
tilsammen sittet 7 år som formann. Siden 1966
har han vært medlem av landsstyret i NEKF og i de to
siste periodene også forhandlingsutvalget.

Etter mange forsøk over flere dager fikk
vi til slutt Gunnar Skogseth på telefonen:
— Du er en vanskelig mann å få tak på.
Kommer jobben din til å hemme deg i arbeidet
som styremedlem?

— Nei, jeg tror det skal gå bra. Det er
sjelden jeg er på utenbys anlegg slik som nå.

— Får vi heftige styremøter med representantene
fra de ansatte i opposisjon til resten av styret?

— Hvorfor skulle ikke vi ha den samme
interessen for firmaets velferd og vel? Vi ønsker
da en trygg og solid bedrift - en bedrift med
et godt miljø hvor alle kan finne seg til rette.
Jeg tror vi kommer til å få et godt samarbeid.

— Ser du på Inge Bø som medspiller?

— Ja, det gjør jeg. I de senere årene har
vi hatt et bra samarbeid med de uorganiserte
og jeg tror bestemt at vi også skal få et godt
forhold i styret.

— Var valgresultatet rettferdig?

— Hvis valget foregikk på en korrekt måte,
er selvsagt resultatet rettferdig. Men jeg må si
at jeg er glad for at de uorganiserte fikk sin
representant. Slik som strukturen er i vårt firma,
tror jeg det hadde skapt unødig bitterhet om alle
representantene kom fra våre rekker.

Inge Bø (liste 1)



Inge Bø er 37 år gammel. Han begynte
fersk fra NTH på Siemens i 1963. Etter 12
måneder i Tyskland gikk han inn på
markedsføring i fjernskriversektoren. Idag
leder han avdelingen for Fjernskrivere og
Datatransmisjon (avd. 41/Linderud).

Inge Bø må kunne sies å være en representativ
representant for de uorganiserte i den forstand
at han er blottet for erfaring fra politikk og
foreningsliv.

— Hvorledes kom du bort i dette uten slike
referanser? Var du med i "Aksjonskomiteen"?

— Nei, jeg ble kontaktet av komiteen og
spurt om jeg var villig til å bli med på listen.
Det var jeg. Jeg har vært mye opptatt av
problematikken rundt bedriftsdemokratiet. Jeg
har fulgt debatten og må si at jeg er svært
interessert. Likevel ble jeg overrasket over å
få navnet mitt øverst på listen.

— Er du redd for at de ansattes representanter
skal bli statister, fordi dere faglig ikke har
forutsetninger for å forstå hva de andre
snakker om?

— Nei, jeg tror man kan komme langt
hvis det brukes "folkelig tale". Det krever
selvsagt at vi forbereder oss grundig og en
viss imotekommentar fra dem som legger
fram sakene for styret.

— Kan man lage en "folkelig årsberetning"?

— Beretningene kan helt sikkert gjøres
mer lettlest for vanlige mennesker.

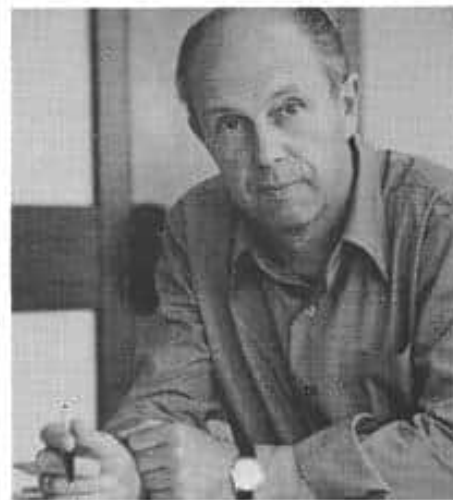
— Føler du at du representerer en spesiell
gruppe ansatte? Du er f.eks. selv ingeniør.

— Jeg tror ingeniørene er gunstigere stillet
enn før. De har nå sin NITO- og NIF-Bedriftsgruppe
i ryggen. Det finnes mange grupper uorganiserte
som ikke har noen som ivaretar deres interesser.
Jeg mener derfor at jeg også har et spesielt
ansvar overfor denne kategori ansatte.

— Vet du noe om hvorledes det nye styret
vil komme til å arbeide?

— Nei, det er for tidlig. Jeg er spent på
forholdet styret - direksjonen, styret -
Stammhaus og hvilke konsekvenser bedrifts-
demokratiet får på dette forholdet.

Kåre Andersen (liste 2)



Kåre Andersen er 48 år gammel og han har
sitt daglige virke på Linderud ved Tele-
teknisk avdeling (Anleggsavvikling og Service).

Kåre Andersen har flere ganger vært i
Stammhaus for videreutdanning innen
elektronikk. Fjernskriverutstyr er hans
spesialfelt. I AOF's regi har han deltatt i en
rekke kurser bl.a. tillitsmannskurser.

Kåre Andersen har lang erfaring fra
komitearbeid og foreningsliv. I 1959 ble
han valgt som klubbformann i Oslo og i
noen år satt han også som formann i svak-
strømsgruppa i Avd. 1 (Oslo). Han har vært
representant i Proton pensjonskasse og
siden 1969 formann i forslagskomiteen på
Linderud. Som medlem i Provenemnda er
han med på å uteksaminere lærlinger.

— Når kom du til firmaet? spurte vi Kåre
Andersen.

— Jeg begynte i lære på Siemens i 1942.
Det tok 4 1/2 år dengang.

— Og idag er du styremedlem. Var du
sikker på at liste 2 skulle få nok stemmer?

— Nei, slett ikke.

— Føler du at du representerer en spesiell
gruppe ansatte?

— Jeg oppfatter meg som en representant
for alle ansatte. Selvfølgelig er kanskje
sympatiene mine sterkere for ansatte fra
våre egne rekker, men de LO-organiserte
er ingen ensartet gruppe. Vi kommer fra
mange forskjellige miljøer innen firmaet.

— Valgresultatet ble 2-1 i de organisertes
favor. Synes du dette er et rettferdig resultat?

— Ja, jeg synes ihvertfall at resultatet er
mer rettferdig enn om det hadde vært omvendt.

Stemmefordeling

Vi hadde forholdstallsvalg med to lister.

Etter "alle solemerker" burde førstemann på hver liste kunne føle seg trygg. Kampen sto om tredjeplassen. De fagorganiserte var favoritter, men responsen fra underskriftskampanjen kunne indikere at liste 1 også hadde en sjanse til å sikre seg to representanter.

Som alle nå vet ble valgresultatet 2-1 i favor av de fagorganisertes liste. I tabellen nedenfor viser vi den geografiske stemmefordelingen. Vi merker oss at liste 2 hadde størst tilslutning i Trondheim (74%) og minst i Oslo. For liste 1 var forholdet det motsatte.

Oppslutningen om liste 2

	Antall stemmer	Prosent
Siemens Oslo	143	*27,1
Siemens Trondheim	478	74,0
Siemens Bergen	50	59,5
S/N Totalt	671	53,5

Oppslutningen om liste 1

	Antall stemmer	Prosent
Siemens Oslo	384	72,9
Siemens Trondheim	166	26,0
Siemens Bergen	34	40,5
S/N Totalt	584	46,5

* Prosenttallene angir hvor mange stemmer listen fikk i forhold til konkurrenten. 100 prosent er summen av liste 1 og 2.

Varamenn for de ansattes styrerepresentanter

Fra liste 2



Egil Karlsen (42)
personalavd., Sluppen, 15 år i Siemens.



Magne Dokken (23)
hovedlager, Linderud, 3 år i Siemens.



Olaf Gjesdal (49)
montasjeavd., S/B, 9 år i Siemens.



Ole Hoelstad (29)
montasjeavd., Linderud, 14 år i Siemens.

Fra liste 1



Arne Aas (39)
sentralavd./utvikling, Sluppen
15 år i Siemens.



Solveig Ugstad (53)
Lønningskontoret, Linderud
15 år i Siemens.



Jon Frey (47)
Elektromed, Oslo, 25 år i Siemens.

Sluppen vant dette årets oppgjør mellom Siemens-lag fra Oslo og Trondheim

Den tradisjonelle duell mellom Oslo og Trondheim ble i år utkjempet på Ekebergsetta i Oslo. Konkurransen omfattet fotball, håndball og skyting. Det var jevne oppgjør, men Sluppen tok 2. napp i vandrepokalene.

15. juni ankom 30 spreke trøndere Fornebu. De var 40 minutter forsinket og ble fraktet ekspress til Haraldsheimen for innkvartering og en rask frokost.

KL 11.30 gikk avspark for fotballen som var første øvelse. Oslo stilte som favoritter, men trønderne ville noe annet. De kjempet innbitt både i angrep og forsvar, og de hadde et knapt overtak i 1.omgang. Imidlertid var det ikke noe å si på pauseresultatet 0-0 - begge lag ble for ineffektive foran mål.

I 2.omgang overtok Oslo spillet og hadde flere gode sjanser - noe også trønderne fikk på sine kontrastøt. Halvveis ute i omgangen kom et godt angrep som ble avsluttet med at ballen satt i nettet - Trondheim ledet 1-0!

I motsetning til hva Oslo-gutta hittil har klart å gjøre i serien, fikk de denne gang samlet seg etter kald-dusjen. Nye angrep fulgte og helt mot slutten av kampen skjer det - Roy Ring legger en nydelig pasning til Kaj Varly, som med et knallskudd viste hvorfor han er toppscorer på Oslo's lag. Flere mål ble det ikke, og første nappetak endte således uavgjort 1-1.

Etter en hektisk lunsj på Holtet, inntok lagene Ekeberghallen, hvor damene startet opp med sin håndballkamp. Her stilte trønderne som klare favoritter - de er med i kampen om opprykk i Trondheimserien. Oslo's damer kjempet imidlertid meget godt i første omgang, og fikk sin belønning ved at denne endte uavgjort 1-1.

Trønderne pratet tydeligvis effektivt om taktikk i pausen. 2.omgang begynte med flere rush - og plutselig var stillingen 4-2, og Oslo-damene var knekket. Kampen ble rundet av med nok en scoring til hvert lag, slik at sluttresultatet ble 5-3 i trøndernes favor. Vi tror sikkert at disse jentene vil nå sitt mål om opprykk - men vi vil også gi blomster til Oslo for god innsats.

Herrehåndballen ble også en thriller. Oslo regnet med seier i skytingen, og hvis de klarte uavgjort i herrenes oppgjør ville pokalen bli i hovedstaden. Trønderne var imidlertid klare favoritter - de er mestere i 1.divisjon i Trondheim, mens Oslo etter vinterens sesong måtte gå den tunge gang ned i 2.divisjon.

Oslo åpnet best med en god innsats og flere gode skudd. Fra stillingen 4-4 gikk trønderne noe fra, og ved pause ledet de med 8-7.

I begynnelsen av 2.omgang så det ut som om Oslo våknet igjen - bl.a. fordi trøndernes utmerkede keeper måtte gå ut på grunn av en skade. Stillingen holdt seg jevn inntil 11-11 - men derfra og ut viste trønderne hvorfor de er mestere. Vi ble imponert over deres plasseringsevne og spill i denne perioden, som helt avgjorde turneringen. 16-13 lød sluttseieren på - og det utløste sydansk stemning blant tilsku-

Bedriftshåndball og spesielt interne vennskapskamper innen firmaet er tøffe saker. Her som i moderne internasjonal håndball skal "strek-spillerne" taes skikkelig. Hans Høydahl holder og Odd Harald Magne dytter Arve Wiik Andersen fra Linderud.



erne, som hovedsakelig var trøndere. Det var vel fortjent - det er også vi Oslo-folk enige i.

I skytingen gikk seieren som ventet til Oslo. Sluttsifrene fra Lovenskioldbanen lød på 1909 mot 1863 poeng, og Ola Helleås, S/O var best individuelt.

Ingen skulle tro at lagene fra Sluppen spilte på bortebane. Tilreisende trøndere overdøvet alt annet i Ekeberghallen.

Nederst: Grete Skjevik avslutter et vellykket "rush". Det hjelper ikke at keeper rykker ut - Trondheim leder 1-0.



Roy Hammer klarte ikke å forhindre skuddet fra Hans Høydahl. Oslo's keeper, Johnny Nordnes, redder på streken.





Turneringen ble avsluttet med åpen bankett på Holmenkollen - et vellykket arrangement hvor gjenforbrødringen fant sted i hyggelige former etter dagens oppgjør.

Vi gratulerer trønderne med seieren og imøteser mulighetene til revansj ved neste korsvei. Trio



Oslo presset hardt i fotballkampen. Kolbjørn Hagen i trøndernes mål slår her til corner. Kampen endte forøvrig uavgjort.

Trimskjorte til "Månedens Trimmer"



For å stimulere triminteressen blant de ansatte i Trondheim, har Siemenslaget innført et nytt begrep - "Månedens Trimmer" -

Alle de som bruker trimrommet, og skriver seg inn i "gjesteboken" blir hver måned med på trekningen av en trimskjorte.

Den heldige vinner vil i tillegg til den spesialbestilte trimskjorten også få retten til å bruke tittelen "Månedens Trimmer", samt uinnskrenket benyttelsesrett til trimrommet i åpningstiden.

Vi har hittil hatt ca. 150 registrerte besøk i Trimrommet hver måned, men vi vet med sikkerhet at mange ikke skriver seg inn i "gjesteboken" etter et besøk, slik at det virkelige tallet sansynligvis er dobbelt så høyt.

Trimmere i "særklasse" fra venstre Olav Johansen, Edel Guldseth og Kolbjørn Hagen.

Takket være Trimrommet har nå skytegruppen fått kraftig vind i seilene, og en bordtennisgruppe er under oppseiling.

Møterommet i tilknytning til Trimrommet blir også flittig benyttet av Siemenslagets styre og underkomitéer.

De heldige (og ivrige) trimmere er:
Februar: Olav Johansen
Mars: Edel Guldseth
April: Kolbjørn Hagen

- Vi gratulerer -

Neste trekning blir for september når innendørs sesongen forhåpentligvis er i full gang. -tt-

Siemens leder Oslo-Trimmen

Med 23.040 poeng leder Siemens suverent Oslo-Trimmen. Resultatet holder imidlertid bare til en 7. plass på landsbasis. Kjør på - trim og hold deg i form og gi ditt bidrag til vår plassering.

Gratis tennis

- Jeg var nesten fortvilet da jeg fikk så mange påmeldinger, sier Per Egil Berg. Han fordeler timene på de tennisbanene som firmaet leier på Voldslokkå i Oslo.

- Skulle alle få slippe til, måtte vi minst ha spilt "double".

Dessverre viser det seg at påmeldingene ikke gir et riktig bilde av interessen. Vi har hatt god plass hittil og nå som ferien setter inn frykter vi ledighet.

Interesserte som disponerer over racket, ball og gummisko slipper i sommer til uten ventetid. Banen er gratis. Se ellers sirkulære fra Siemenslaget.

Sportsnotiser i S/O

Noe forsinket kan vi meddele at vårt 1.lag i bordtennis har spilt seg opp i 1.divisjon fra sesongen 1974/75. Vi gratulerer!

Vårt A-lag i håndball for herrer måtte gå den motsatte vei. Det ble 8 mål for lite i løpet av sesongen, slik at 2.divisjon er stedet neste år.

Skytterne våre gjør en god innsats og har muligheter til opprykk. Damene våre har fremdeles hegemoniet i miniatyr, og Anne Hundhammer kjemper nå jevnt med vår tidligere "dronning" Birgit Finstad.

Fotballen har vært forfulgt av uhell og skader på vårsesongen, og vi må se i øynene at vi har tapt for mange poeng til å kunne vinne 1.divisjon i år. 1.laget ligger i øyeblikket på 6.plass i 1.div. avd. B., 2.laget har opprykkingsmuligheter og ligger på 4. plass i 4.div. avd. D og 3.laget innehar en 9. plass i 6.div. avd. B. 3. laget har forøvrig satt ny baklengsrekord ved å tape 1-13 for LCR!

Med "Stavanger" på øyatur

Tirsdag 11/6 var en stor dag i det relativt nye Siemens-lagets historie. Kl. 17.30 den dagen dro laget på familietur til Utstein Kloster, en av "perlene" ute i fjorden. Tilsammen var vi hele 47 stykker, med smått og stort, og vi kan vel si at det ble bevist at også når det gjelder familieproduktiviteten er innsatsen i Stavanger på topp, som når det gjelder de fleste andre felter i firmaet. (Håper ikke dette faller noen tungt for brystet).

Været var, på tross av "spesialtips" fra meteorologiske, strålende sol og lett bris, og den times båtturen til bestemmelsestedet gikk nærmest på "halve tiden". Bestemmelsestedet var den gamle fotballbanen til idrettslaget.

Arrangementkomiteen, som besto av Olav Clausen, Torbjørn Tobiassen og Tone Jansen hadde nedlagt et stort forhåndsarbeide når det gjaldt arrangementet, og klarte å aktivisere alle familiene. Der var "gående" rebuskonkurranse, konkurranser i pilkast, ringspill m.m. Både unge og voksne gikk opp i det hele med liv og lyst og alle syntes å ha det like moro.

Dagens clou for de voksne var fotballkamp mellom salgsavdeling og merkantil avdeling. Salgsavdelingen, hvorav de fleste hadde opptil tre mercurykurs, stilte som store favoritter, men dengang ei. Merkantillaget viste ingen respekt for dette, men gikk "rett på saken" og kunne gå til pause med 3 - 0 ledelse, etter tildels glimrende spill. I 2. omgang satte salgsavdelingen inn sine to damer som spisser, men selv om dette, med god hjelp av den forøvrig gode dommer Clausen, resulterte i 3 straffespark, (det merkantile forsvaret gikk over til å ta damene istedet for ballen, som naturlig var), så endte det hele med 3 - 1.

På tilbaketuren gikk pølser, brus og Brigg ned på høykant, og fisk ble det. Øksnevad presterte bl.a. å ta fire sei i et kast, bare det var litt av en prestasjon.

På båten var det ellers utdeling av "store premier" og resultatlistene ble som følger:

Rebusgang:	Fam. Djuve
Pilkast:	Fam. Jespersen
Ringspill:	Fam. Aase
Største fisk:	Fam. Gjerde
Minste fisk:	Fam. Tobiassen
Flest fisk:	Fam. Øksnevad

Presis kl. 21.45 klappet båten til kai igjen, og som det heter, "alle gikk glade og fornøyde hjem".

Arrangementkomiteen ble på grunn av sitt arbeid gjenvalgt til å forberede høsttur til Hamres "fruktplantasje" i Etne. Der skal det hentes inn 3 - 4 tonn epler og pærer. Siemenslaget tar opp bestillinger fra andre regioner nå. Bestill for ventet pristigning. Ved større ordre er der mulighet for kvantumsrabatt.

G.Dj.

Siemenslaget i Bergen lever i beste velgående



Formannen, Johs. Langhelle, kan fortelle at Siemenslaget i Bergen arbeider aktivt. Vi har hatt et forholdsvis godt år med hyggekvelder, treningskvelder, bordtennis-turnering og selvfølgelig "finere" fester.

Bordtennismesterskapet ble avholdt i mars. Konkurransen ble meget hard, og mesteren kunne først kåres omkring midnatt. Tilslutningen om mesterskapet var stor, og det viste seg at enkelte hadde drevet tørrtrening på "si". Mesteren ble derfor en overraskelse for alle, nemlig montør Standal. De som kan dette spillet, mener han vil ha store muligheter for "proff-tilbud". Humør og sportslig innstilling preget samtlige, også jumbo'en. Konkurransens leder og dommer, Bjørn Losnegård, gjennomførte sin jobb prikkfritt.

Avslutningsfest for bordtennisturneringen ble holdt i Ran-Huset, med åpent hus for Siemens-folk. Premieutdelingskjede under stor jubel, og jubelen fortsatte ut i de sene nattetimer.

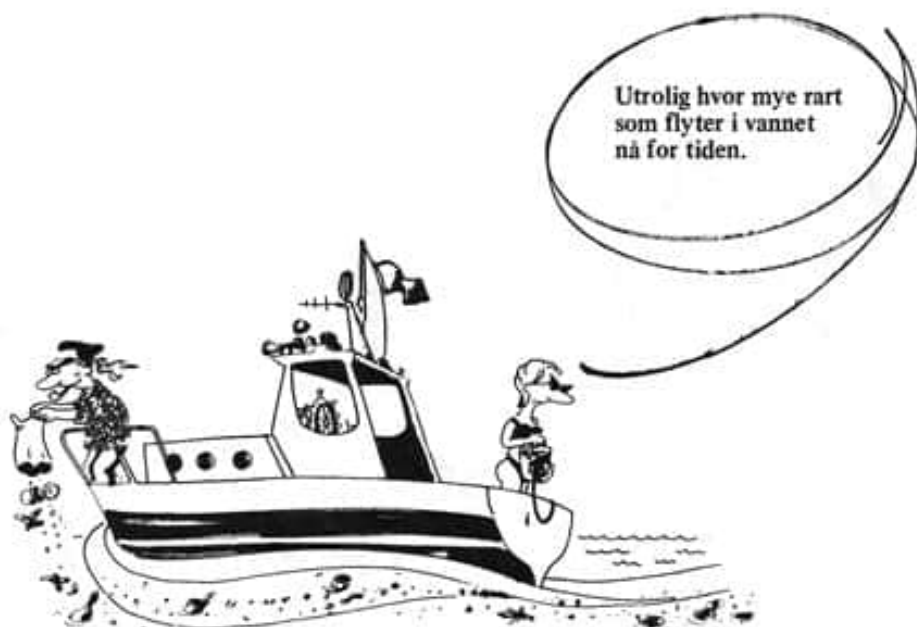
Fotball-laget i vår. Bildet er tatt i pausen i kampen med Kredittkassen hvor Siemens vant 2-1.

På fotballfronten ruller ballen i medvind for Siemens-laget. Etter opprykk til 5. divisjon, ser det ut for at muligheten for 4. divisjon er innen rekkevidde. Oppmannen håper at en vennskapskamp mot Oslo's 2. lag kan muliggjøre. Fotballgruppen har fått til et godt og kameratslig miljø.

Styret har allerede planene for høsten klar:

Fotballen fortsetter, bordtennistrening begynner i oktober, og blåtur arrangeres senere på høsten. Videre vil vi forsøke oss med bedriftshåndball og appellerer derfor til øket innsats i den sportslige retning.

En sportslig og god ferie ønsker vi alle!
Observer.



Montørene er en utsatt gruppe - trenger sin fagorganisasjon



Ole Hoelstad, klubbformann på Linderud.

Klubben dekker den enkelte bedrift. Så også på Linderud. Tidligere var det en klubb for sterkstrøm og en for svakstrømsmontører. Idag har man gått sammen i en klubb.

Fra de organiserte i NEKF velges det 7 tillitsmenn som utgjør klubbstyret. For store utenbys anlegg utpekes det ofte egne tillitsmenn som kommer i tillegg til disse 7.

Medlemsmøtene behandler alle saker som er forelagt klubben av styret, firmaet eller av medlemmene. Medlemsmøtene kan avgjøre praktisk talt alle saker. Årsmøtene er klubbens høyeste myndighet. Vedtektene angir hvilke spesielle saker som kun kan taes opp på et årsmøte.

På Linderud er klubbformannen deltidsansatt (ca. 500 timer i året) med eget kontor i lagerbygget. Firmaet finansierer den største andelen av ordningen. Fra 1970 har Ole Hoelstad vært klubbformann.

— Hva driver du med de dagene du sitter på klubbkontoret?

— Det er umulig å ramse opp i en fart. Arbeidet består av "mange bekker små". En formann skal selvfølgelig ta imot og forberede alle saker som fremmes. Som regel er det han som innkaller og leder styremøter og medlemsmøter, og tar seg av korrespondansen og arkiveringen. Men det er småsakene som tar tid. Det kan være krangel om utmålt akkord og reise/gangtid ute på anleggene, klager på brakkeforholdene, osv. På grunn av at jeg har fast kontortid kommer mange til klubbrommet med problemer som ikke egentlig hører hjemme hos oss. Spesielt utenbysmontørene føler seg litt "utenfor" på Linderud. Men jeg forteller dem gjerne hvor de bør henvende seg i firmaet. Jeg sitter også i Bedriftsutvalget, Konsernutvalget og Verneutvalget. Dette er ikke i kraft av formannsstillingen, men fordi klubben mener det er en fornuftig ordning.

Her avbrytes vi av en heseblesende mann som kommer stormende inn på kontoret. Vi oppfatter at det haster og at han må ha underskrift innen en time. Det gjelder en søknad til Statens Arbeidstilsyn vedrørende en dipensasjon for søndagsarbeid.

— Uten klubbformannens underskrift går søknaden rett i papirkurven, sier Hoelstad.

— Hadde dette anlegget vært langt borte, var saken kurant. Da jobber gutta gjerne i helgen. Men nå gjelder det Moss hvor de fleste reiser hjem i weekend'en. Her er overtid ikke populært. På den annen side er firmaet kommet i en klemme p.g.a. terminene og vi ønsker ikke å stikke kjepper i hjulet. Men jeg må nå først lodde stemningen på anlegget.

— Hvis du skriver under, må da montørene jobbe?

— Ja, det må de.

— Hvilken makt har du? Sett at du var helt umulig og hele tiden tok avgjørelser som gikk mot medlemmenes interesser. Hvordan kunne man da ad demokratisk vei kvitte seg med formannen?

— Ved et mistillitsforslag på årsmøtet som er klubbens høyeste organ - eventuelt innkalle til ekstraordinært årsmøte hvis forholdet var spesielt graverende.

— Hvorfor er det nesten 100% oppslutning om klubben blant montørene? Gjør dere livet surt for ikke-organiserte?

— Nei, på ingen måte. Vi respekterer retten til å stå utenfor. Jeg vet ærlig talt ikke om hvem og hvor mange som ikke er organisert, men det kan umulig være noen stor gruppe.

Jeg tror årsaken er at montørene er en utsatt gruppe arbeidstakere. Montørene er de første som mister jobben ved dårlige konjunkturer og de kommer lett opp i situasjoner hvor de trenger hjelp fra det apparatet som organisasjonen tilbyr.

På Linderud finner vi følgende forbund tilsluttet Landsorganisasjonen:

1. Norsk Elektriker og Kraftstasjons Forbund (NEKF), 144 medlemmer, formann Ole H. Hoelstad, hovedsaklig svak- og sterkstrøm-montører som medlemmer.

2. Norsk Handel og Kontorfunksjonærs Forening (NHKF), 23 medlemmer, formann Carl Johan Hansen, hovedsaklig lagerfunksjonærer som medlemmer.

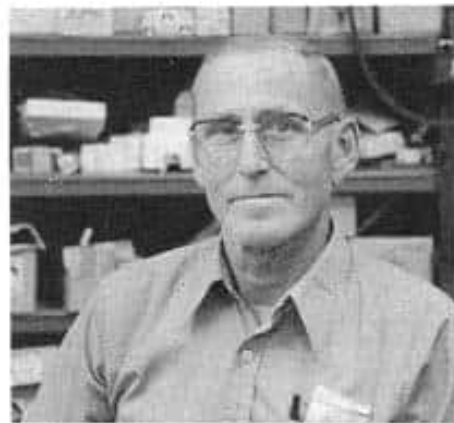
3. Norsk Forbund for Arbeidsledere og Tekniske Funksjonærer (NFATF), 11 medlemmer, formann Audun Møller-Rønning, hovedsaklig funksjonærer innen teleteknisk service som medlemmer.

4. Norsk Jern- og Metallarb. Forbund (NJMF), 4 medlemmer som har tatt medlemskapet med seg fra andre bedrifter. NJMF er desto bedre representert på Sluppen.

Vi har her konsentrert oss om NEKF. Som det fremgår av denne oversikten er NEKF desidert det største forbundet på Linderud. Medlemskapet i NEKF går via Elektromontørenes Forening i Oslo (underavd. av NEKF).

I større fagforeninger som dekker mange arbeidsplasser dannes det "klubber" som underordnede organisasjonsinstanser.

Asbjørn Ihle: De uorganiserte burde ikke automatisk få våre tillegg



Asbjørn Ihle hører til den gamle garde av fagorganiserte på Linderud. Han har opplevd storstreiken i 23/24 og den i 1934. Ihle var klubbformann i nesten 10 år.

— Montørrømmet i Rosenkrantzgaten het offisielt "Slummen" - var det så dårlig stelt dengang?

— Rømmet var ikke så fint som det montørene har idag, likevel ble "Slummen" mest et kjæle navn. Men arbeidsklimaet vi hadde før var hardt. Det kom et markert skille etter krigen.

— Hva koster det i kroner og ører å være organisert?

— Kontingenten til forbund og forening er 528,- i året og Klubbkassa koster 6 kroner måneden. Noe får vi igjen direkte i form av forsikringspoliser.

— Synes du det er bittert at de andre ansatte nyter godt av det apparatet som dere betaler for?

— Ja, det gjør jeg. Ordningen som de nå f.eks. har på Standard synes jeg er fin. Der må de uorganiserte selv gå og be om de tilleggene som LO har forhandlet seg fram til for sine medlemmer.



Viggo Hansen, AKA Oslo.

De nyansatte på Siemens møter tidlig fremmedordet "AKA". De fleste av oss vet etterhvert at AKA bare er en forkortelse for "Anleggskonstruksjonsavdeling", og at hver region har en slik avdeling. Men hva driver AKA med? Siemens Intern har slått av en liten prat med daglig leder i Trondheim og Oslo.

— Personlig synes jeg selve navnet "konstruksjonsavdeling" er mindre bra, sier Viggo Hansen i Oslo.

— Konstruksjonsarbeide forbinder vi gjerne med tegning og beregning av en eller annen bygnings- eller maskinell. Slikt arbeid forekommer selvfølgelig også på AKA, men arbeidsfeltet omfatter mye mer enn dette.

Det har imidlertid vist seg å være svært vanskelig å finne en mer relevant betegnelse på avdelingen, og begrepet AKA har vel innarbeidet seg i folks bevissthet til å stå for noe annet enn hva forkortelsen egentlig betyr.

Entreprenører

— Hva er det så dere arbeider med?

— Vi er anleggsavdelingens entreprenører. AKA detaljprosjekterer og bygger de anlegg som tilbys av markedsføringsavdelingene.

Vårt arbeid med prosjektene kan allerede begynne på offertstadiet idet konsultative utredninger og beregninger ofte blir gjort av ingeniørene hos oss. Denne innsatsen er imidlertid å betrakte som "hjelpesarbeid" for markedsføringsavdelingene, som i denne fasen har ansvaret for prosjektene.

Så snart avviklingen av prosjektene tar til, går ansvaret over på AKA. Denne ansvaret - med tilhørende myndighetsfordeling er etter min mening en av de viktigste

faktorene en har bygget opp anleggsavdelingene på. Den gir nemlig meningsfylt arbeid til høyt kvalifisert personell innen alle deler av anleggssektoren, fra markedsføring gjennom AKA til montasje. Hva dette betyr for vår rolle som partner for våre oppdragsgivere, kan man lett tenke seg.

Organisasjon

— Hvorledes er AKA organisert? vi spør Kåre Melkild i Trondheim.

— Skal man skjære Oslo og Trondheim over en kam må det bli temmelig generelt. Vi har tre grupper selv om gruppedannelsen ikke er så markert i Trondheim som i Oslo.

Kraftforsyningsgruppen (gr. 10) bearbejder strømforsyningsanlegg, hovedsaklig kraft- og transformatorstasjoner og fjernstyringer, samt større likeretteranlegg for elektrolyse.

Industrigruppen (gr. 20) tar seg av elektriske anlegg for industrien i videste forstand.

Skipsguppen (gr. 29) arbeider på skipssektoren. Denne gruppen har i den senere tid også fått noen engasjementer i forbindelse med "offshore" oljeaktivitet.

Mye reisevirksomhet

— Er det en ren kontorjobb å være AKA-ingeniør?

— Nei, det vil jeg ikke si. For de fleste blir det mer reisevirksomhet enn man bryr seg om. Når et anlegg er ferdig på papiret, utstyr og instrumenter på plass, så skal anlegget monteres og settes i drift. Under idriftsettelsen er som regel bearbejder med hele tiden. Femti reisedager i året er vanlig - det dobbelte antall er heller ikke ukjent for enkelte. I Oslo har de egne idriftsettingsingeniører, så der er vel situasjonen noe annerledes.

Oslo prosjekter

AKA på Linderud er for tiden mest opptatt av følgende prosjekter:

- Utvidelse av aluminiumverket på Lista
- Utrustninger til smelteovner for Elkem til anlegg i USA, Syd-Afrika, Syd-Amerika, Indonesia og Phillippinene



Kåre Melkild, AKA Trondheim.

- Funnefoss kraftverk
- Sylling transformatorstasjon
- Diverse anleggsdeler på Mongstad
- Nytt fellesmeieri, utrustning og tavler
- Diverse anlegg for elektrometallurgiske og kjemiske bedrifter
- Utrustninger for borerigg

Trondheim prosjekter

Av interessante oppgaver som nå er under bearbejdelse kan bl.a. nevnes Gryttenkomplekset på Møre, som bl.a. omfatter den omstridte Mardøla. Komplekset består av flere vannmagasin, en kraftstasjon og to pumpeverk. Driftsmulighetene er så mange og uoversiktelig at det er planlagt å bruke en datamaskin i arbeidet med å etablere de optimale driftstilstander.

På industrisektoren har AKA i Trondheim opparbeidet seg en sterk posisjon innen gruve- og ferrociliciumindustrien. Som et eksempel fra denne sektoren kan nevnes flotasjonsanlegget til Løkken Verk og det nye pelletsverket til Syd-Varanger Gruber. Avdelingen opererer vanligvis innenlands fra Møre til Kirkenes, men det finnes et eksempel hvor man har gått utenfor landets grenser. Gjennom A/S Landteknikk er AKA i Trondheim ansvarlig for prosessen i et nytt stort meieri i Warszawa.

Ved siden av leveranser av hovedtavler er det på skipssektoren først og fremst automatisering og fjernstyring av funksjoner i skipets maskinrom det arbeides med. På grunn av den økende rasjonaliseringen også til sjøs, blir stadig flere av de nybygde skipene konstruert for ubemannede maskinrom, såkalt klasse E-O-skip.

Etter hvert som oljefebren brer seg oppover langs kysten vil vel også bore- og produksjonsplattformer kunne bli et arbeidsfelt for skipsguppen. Trio/TT

Hvorfor Oslo ikke opplevde renholdsstreik



Bestyrer Roar Kirkerud viser oss en kombinert støvsuger og teppebanker, samt moppvaskeren som er installert i renholdssentralen.

Det var en periode i juni alvorlige tilstander på renholdssektoren i flere større bedrifter - blant annet ble det sendt ut permisjonsvarsel til de ansatte i Siemens Trondheim p.g.a. de uhygieniske forholdene.

I Oslo slapp vi unna det hele. 1. juni markerte overgangen til nytt opplegg i egen regi, og renholdshjelpen er vesentlig rekruttert blant distriktets husmødre. Disse er ikke organiserte og fulgte trofast opp sine daglige gjøremål i den kritiske perioden.

Det nye opplegget er basert på moderne, rasjonelt utstyr og folk som vet hvordan renholdet lettest kan gjennomføres i henhold til de krav vi stiller.

Foreløpig har det vært noen små begynnelsevanskeligheter, men det påregnes at hele opplegget vil være skikkelig i gjenge over ferien. Og da skal vi kunne glede oss over bedre og billigere renhold i våre omgivelser. Et ønske fra renholdshjelpen: Rydd pultene skikkelig før dere går hjem!

Trio

Siemens Zeitschrift

Utviklingssjef Aage Rolf Amundsens undersøkelser om temperaturfordelinger ved elektriske oppvarmingssystemer er offentliggjort i Siemens Zeitschrift, mai 1974, hefte 5.

Automatica-messen

blir arrangert på Sjølyst i november. Siemens A/S kommer dennegang ikke til å delta.

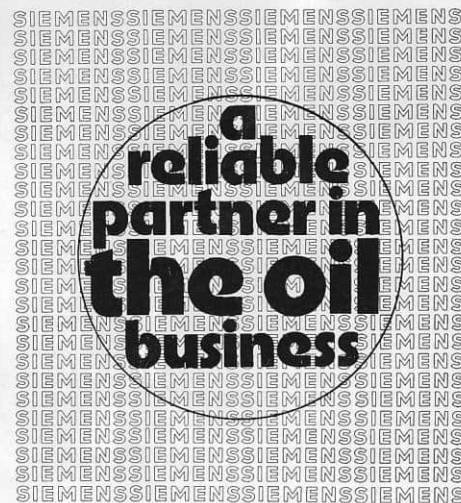
Siemens A/S med egen stand på oljeutstillingen i Houston

For første gang i Siemens historie har et datterselskap hatt en utstilling utenfor landets egne grenser. Debuten fant sted ved den årlige Oil Technology Conference i Houston. Siemens A/S deltok i den fellesnorske standen under ledelse av Norges Eksportråd.

Houston er sentrum for mer enn romfart. Byen er også et midtpunkt for mye av virksomheten i oljebransjen. I noen hektiske maidager samler OTC-konferansen alle som betyr noe i bransjen.

Vår stand var på 36 kvadratmeter og den ble til i samarbeid med messeavdelingen i Erlangen. Vi presenterte produkter fra fabrikkene i Trondheim og Oslo og ga dessuten et bilde av Siemens på verdensbasis.

Den samme standen skal vi bygge opp på Offshore-utstillingen i Stavanger i september, og Stammhaus har bedt om å få bruke materialet på oljeutstillingen i London senere på høsten.



Dette motivet ble bl.a. brukt på jakkemerkene. På amerikanske messer er det populært med "buttons" på jakkeoppslaget.

Felles tillitsmannsutvalg

De ansatte som er medlemmer i forbund tilsluttet LO, har valgt et felles tillitsmannsutvalg. Utvalget skal samordne saker som er felles for alle regionene.

Man regner ikke med å komme skikkelig i gang med arbeidet før til høsten. Det foreløpige styre på landsbasis er: formann Knut Rud (NFATF) S/T, Kjell Flønes (NEKF) S/T, Dagfinn Sagstad (NEKF) S/B, Ole Hoelstad (NEKF) S/O og Karl Hansen (NHKF) S/O.

Glipper telefonen unna?

På en nypolert bordflate står ikke telefonen alltid like støtt. River man av røret følger apparatet etter og ved en hårdhendt betjening av tallskiven, så glipper telefonen unna.

Hvis du erger deg over dette, skal du hente 4 klebeputer på kontorrekvisita. Selvfølgelig kan du også lime fast andre løse gjenstander, men du risikerer da å påkalle deg rengjøringspersonalets vrede.

Gi ikke opp – kom med flere forslag

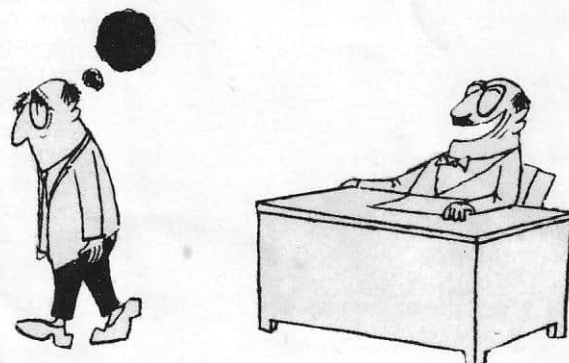
Etter et par gode sesonger står nå forslagsordningen på Linderud i stampe. Siste innkomne forslag er et halvt år gammelt.

– Hvor mye betaler dere? Vi spør Kåre Andersen som er formann i forslagskomiteen.

– Det blir selvsagt mye skjønn, men der hvor det er mulig beregner vi honoraret til ca. 10% av det som spares inn.

– Dere blir beskyldt for å bruke lang tid på behandlingen?

– Det stemmer delvis. De tekniske forslagene til forbedring av produksjonteknikken eller produktene våre er relativt enkle å behandle og blir som oftest realisert umiddelbart. Når det gjelder kontorrutiner, forandring av formularer osv. må det ta lengre tid. Rutiner som kan virke upraktiske på en arbeidsplass har ofte sin logiske forklaring et annet sted i huset. Vi



Denne situasjonen finner du ikke på Siemens. Ingen dummer seg ut selv om forslaget ikke er brukbart. Du er helt anonym og forslagsnummeret er eneste referanse.

må derfor innhente uttalelser fra mange avdelinger - og dette tar tid. Når komiteen gir forslagene en grundig behandling, er det ikke minst av hensyn til forslagsstilleren.

Dette er ikke noen alminnelig melkebutikk

Bak lagerets ekspedisjonsdisk på Linderud finner vi Helge Altorp og Erling Jørgensen. Utålmodige kunder og rødglødende telefoner bringer ikke dem ut av fatning.

— Har dere alltid mye å gjøre?

— Det kan være så opp og ned, men noe er det stott, sier Altorp.

— Har dere en spesiell arbeidsfordeling innbyrdes?

— Nei, svarer Jørgensen - vi deler på alt ettersom det passer. Vår oppgave er først og fremst å forsyne montører og installatører med det materiell de trenger. Selvfølgelig er det også meningen at vi skal ta oss av vanlige kunder på best mulig måte.

Altorp har vært på Siemens i 32 år og Jørgensen kan se tilbake på 35 år i firmaets tjeneste.

— Dere kan vel snart alle typer og kortnummer utenat?

— Noen betegnelser har vi jo lært oss med tiden, men prisene er det umulig å holde rede på.

— Til slutt har jeg en viktig ting på hjertet, sier Altorp - noter på en lapp alt det dere skal ha. Da kan vi hente materiell på en rundtur i lageret. Det kan være slitsomt og irriterende å strene fram og tilbake for å hente en og en vare. Vi ville spare tid og vi kunne ekspedere kundene raskere. Dette er ikke noen alminnelig melkebutikk! Vanlige kunder har ikke anledning til detaljhandel - her selger vi bare engros.

Erik Jacobsen.



Helge Altorp (t.v.) og Erling Jørgensen: Noter på en lapp det dere skal ha.

Siemens sett fra skolebenken

De som til daglig ferdes i Administrasjonsbygget på Sluppen kan ikke ha unngått å legge merke til en monter med tekst, bilder og fargerike plansjer. Ved nærmere ettersyn viser deg seg å være et elevarbeid utført av klasse 7B ved Charlottenlund Ungdomsskole.

— Det dreier seg om et samarbeidsprosjekt som ble gjennomført mellom industrien, fylkesarbeidskontoret, skolesjefens kontor og Charlottenlund skole, sier opplæringsleder Setsaas.

— Hensikten med forsøket var å anskueliggjøre og utdype den teoretiske yrkesorienteringen som foregår i klasserommet. Meningen har vært at elevene skal sette seg inn i hva en industribedrift er og hvordan den fungerer.

— Er du fornøyd med utstillingen?

— Tatt i betraktning at dette er 7. klasse synes jeg de har vært svært flinke. Samlet gir arbeidet en representativ presentasjon av Siemens.

— Dette er gruppearbeid?

— Ja, klassen ble delt opp i seks grupper som hver fikk sin sektor. Temaene var: produksjonen i Trondheim (generelt), hvordan lages en varmeovn (spesielt), samarbeidsformer, vern/miljøvern, velferdstiltak, yrkesgrupper/lønnsforhold.

— Maken til den interessen som elevene la for dagen under bedriftsbesøket, har vi ikke opplevd tidligere, slutter Setsaas. Motiveringen skyldes nok at vi og skolen tok oss tid til en skikkelig forberedelsesfase. Dette mener jeg også er det eneste riktige dersom begge parter skal få utbytte av slike samarbeidsopplegg. TT



Det blir mange lange turer med tralla.

Ottar Skogvoll studerer elevarbeidet om Siemens som har vært utstilt på Sluppen. Klasse 7B ved Charlottenlund Ungdomsskole laget en morsom og representativ presentasjon av firmaet vårt.



SIEMENS INTERN
Utgitt av
SIEMENS A/S
Avd. for Markedsplanlegning og
Informasjon