

Kraftig økning i våre bestillings- og salgstall

De foreløbige tall for bestillingsinngang og omsetning i Siemens A/S for 1973/74:

Bestillingsinngang: 562 mill.kr. (planlagt 518). Året før: 449 mill.kr. Økning: 25%.

Omsetning: 497 mill.kr. (planlagt 478). Året før: 410 mill.kr. Økning: 21%.

Mer om regnskap og resultat i neste nummer av Siemens Intern.

Siemens Intern

Mandag 28. oktober 1974 Nr. 5



På pressekonferansen fikk journalistene testet Metro med private rikssamtaler. Det er stor interesse for telefonregistreringssystemet fra Siemens - også i utlandet. Svakstrømsfabrikken hadde 10 eksportordrer allerede før serieproduksjonen startet.

Metro ble demonstrert for pressen

På en pressekonferanse 2. oktober ble vårt nye telefonregistreringssystem Metro fremvist på Linderud. Det kom 9 journalister som representerte NRK, dags- og fagpressen.

Tor Jemtland ønsket velkommen og Kjell Høitomt presenterte selve systemet. Overingeniør Haugli fra Teledirektoratet redegjorde for etatens interesser i prosjektet og produktets opphavsmann, dosent Myskja fra NTH, fortalte litt om forhistorien og erfaringene fra fire års drift på Høyskolen.

Journalistene fikk selv prøve Metro. I foredragssalen hadde man montert seks telefonapparater hvor hvert apparat var gitt et internt linjenummer.

Pressen ble oppfordret til å ringe riks og umiddelbart etter samtalen kunne Metro presentere regningen med angivelse av dato og klokkeslett, hvor det ble ringt fra og nummeret som ble oppringt. En fjernskriver besørget utskriften.

Det viser seg at en riktig fordeling av telefonutgiftene på brukerne skjerper "telefon-disiplinen". For bedrifter av en viss størrelse kan derfor Metro bli en god investering. Systemet har også vakt oppsikt utenfor landets grenser. Allerede før serieproduksjonen startet, hadde Siemens eksportordrer for ialt 10 anlegg.



Cupfinale på Linderud

Fotballoppmann Erik Bakke i optimistisk kamp-humor før cupfinalen mellom EGA og Siemens på Linderudbanen. EGA vant 4-1. (Våre gutter har slått samme lag 7-0 tidligere år). Vi vant elektrikerserien, men ble nummer 5 i Oslokretsens 1. divisjon i en jevn avdeling. Ingen stor sesong, men det har vært fin moro og mye moro.

Voldgift for montorene

Det har vært mye uro blant montorene i de siste månedene. I juli streiket elektrikerne 15 dager. Meklingen etter at streiken var avblåst førte ikke fram, og det var bare beslutningen om tvungen voldgift som forhindret ny streik.

Montorene protesterte mot denne fremgangsmåten med en times politisk streik 16. september.

Voldgiftsdommen er nå falt og etterbetaling finner sted fra streikens slutt 29. juli.

Montorene våre ved Opdal Sykehjem avbryter her arbeidet 1 time i protest mot tvungen voldgift.



Velkommen nyansatte

Siemens Linderud

Leif Trondsen, Serviceverkstedet
 Arild Olaussen, Seksjon Teletekn./utv.
 Tron Vagstein, AKA
 Bjarne Danielsen, AKA
 Jan Brox Nilsen, Markedsf.anl./industri
 Ole M.Solhaug, AKA
 Asbjørn Normann, AKA
 Liv K.Stryker, AKA
 Geir A.Danielsen, Seksjon Telet./konstr.
 Elisabeth Skjorten, AKA
 Tron Bigum, Markedsf.anl./elverk
 Svein Nielsen, Spedisjon
 Olav K.Svidal, Seksjon Telet./konstr.
 Storm K.Ekeberg, Lager/Eiendomsdrift
 Marit K.Sundal, Elektromed - Bergen
 Siv. K.Ørnhoft, Postavd.
 Kjersti Martinsen, Kredittavd.
 Inger Gundersen, Lønningskontoret
 Liv A.Baaserud, Postavd.
 Oddlaug I.Fånes, Elektromed
 Turid Sterri, Regnskapsavd.
 Ragnar Holst, EDB-avd.
 Bodil Gaustad, Lager
 Olav K.Hagberg, Lager
 Mona Andresen, Postavd.
 Oddrun Brevik, Lagerkontor
 Frank L.Hassel, Avd.for Automat.tekn.
 Ole Molteberg, Seksjon Teletekn./konstr.
 Erich Abrahamsen, Svakstrømsfabr.
 Terje R.Haugen, Svakstrømsfabr.
 Wenche S.Hansen, Seksjon Teletekn./Øk.
 Eigil Madsen, Seksjon Teletekn./konstr.
 Lars Grimsgård, Montasje
 Thordis Nilsen, R/O - Økonomi
 Jon R.Sigmond, AKA
 Hans Smerud, Servicelager
 Oddbjørn Steinsland, Seksj.Telet./utv.
 Leif Trondsen, Sterkstrømsverksted
 Geir Åslie, AKA
 Per Østenstad, AKA
 Jan Aurstad, Elektromed
 Thorstein Holm, Service
 Maj A.Flom, Markedsplanl./inform.
 Else Eriksen, Kantinen
 Marion Midthus, Postavd.
 Wera Lycke, Kopiering
 Jan W.Sørensen, AKA
 Solvi Laasby, EDB-avdelingen
 Britt Jørgensen, EDB-avdelingen
 Odd G.Sund, R/O - Montasje
 Anne-Karine Solgaard, AKA
 Else Marcussen, AKA
 Toril Karlsen, AKA
 Ann Moberg, Postavd.
 Stig Johannessen, Lager
 Richard Westby, Lager
 Rigmor Berger, Kredittavd.
 Gunnar Gundersen, Lager
 Ragnar Bindero, Svakstrømsfabr./Lager

Siemens Sluppen

Tove Lauritzen, Post/arkiv
 Mali Reitan, Lager
 Solveig Bogholm, AKA
 Lars Einar Vanvik, Hovedlager
 Anne Cathrine Aas Sætre, AKA
 Martin Johan Stamnestro, AKA
 Vigdis Skrove, Utvikling
 Einar Volden, Sterkstrømsfabrikken
 Kjell Torbjørn Dahle, "
 Per Harald Aasen, Produksjonsseksjonen
 Stein Tore Håvimb, "
 Gunnar Rasmussen, AKA
 Anne-Marie Tiller, EDB
 Arnlaug Aas, Øk./matr.
 Ronald Eriksen, Installasjon
 Kjell Sandvoll, "
 Ivar Larsen, "
 Jostein Vaagan, "
 Oddbjørn Jamtøy, "
 Erik Garberg, "
 Bertil Melbye, "
 Per Kr. Borthen, "
 Frank Buskland, "
 Ola Leistad, "
 Jarle Karlsen, "
 Odd Harald Hofset, "
 Tor Ivar Petersen, "
 Inge Moen, Elvarmefabrikken
 Eva Folgero, "
 Øyvind Schjølberg, "
 Viktor Strandstad, "
 Birgit Hernes, "
 Jorun Sæther, "
 Jan Thomassen, "
 Magnar Hansen, Hovedlager
 Odd Saltnes, "
 Inge Sesseng, Selbu
 Solfrid Græsli, "
 Else Jorun Kulseth, "
 May Kristine Fuglem, "
 Gunvor Guldseth, "
 Kristine Marie Dahlø, "
 Kristin Aatlo, "
 Ingfrid Borseth, "
 Gerd Mimmi Aune, "
 Reidun Sandvik, "
 Jenny Moen, "
 Robert Richardson, Installasjon
 Olav Sæbjørnsen, "
 Nils Magne Bye, "
 Per Bjarne Hofstad, "
 Bjørn Nerland, "
 Arnold Viken, "
 Stig Kobberød, "
 Trond Munkvold, "
 Tordis Moen, Elvarmefabrikken
 Geir Kvam, "
 Gustav Jakobsen, "
 Svein Åge Ervik, "
 Thorbjørn Samdahl, "
 Sturla Rognes, "
 Sivert Borgeberg, "
 Brit Unni Kjosnes, "
 Gudrun Sumstad, "
 Bjørn Glørstad, "
 Trond Petersen, "
 Jan Karsten Onsoyen, "

Roald Tore Sotvik, Sterkstrømsfabrikken
 Per Dahl, "
 Nils Thomas Ringen, "
 Willy Andersen, "
 Trond Ivar Haug, "
 Dagfinn Nikolaisen, "
 Trygve Karlsen, "
 Per Chr. Wiken, "

Siemens Bergen

Kari Schmid
 Atle Sivertsen, Montasje
 Jan Inge Schei, "
 Rolf Birkelund, "
 Nils Skår, "
 Rune Sivertsen, "
 Alf Malkenes, "
 Arvid Bergsvik, "
 Ove Heimnes, "
 Svein G.Berland, Lager
 Magnus Røysen, Montasje
 Laila Johannessen, EDB
 Kolbjørn Lygre, Montasje
 Steinar Fedje, "
 Rolf Monsen, "

Takk for hilsener

Det var så mange som husket på meg ved mitt 25-års jubileum i Siemens, at jeg på denne måte må få lov til å takke for all oppmerksomhet!
 Trygve Larsen

Hjertelig takk

for oppmerksomheten ved min 50-års dag.
 Harry Kristiansen

25-års jubilarer

15. 8. Trygve Larsen, S/O
 26. 8. Trygve Berg, S/T
 1. 9. Hugo Harmens, S/T
 1.10. Georg Karl Tybero, S/O
 10.10. Knut Gerhardsen, S/T
 17.10. Olav Heggland, S/T
 24.10. Knut Plesner, S/O
 24.10. Olav Høyland, S/T

Oppnådd pensjonsalder

12. 9. Karl L.Johansen, S/O
 2.10. Magnus Hole, S/O
 4.10. Fritjof W.Hansen, S/O
 7.10. Elsa Nublin, S/O
 12.10. Øivind Fredheim, S/O
 28.10. Eilif Hansen, S/O

70-års fødselsdag

20.10. Nora Gundersen, S/O

75-års fødselsdag

21. 9. Johannes Iversen, S/O
 30. 9. Bergliot Anthonson, S/O

Er det bare fint at vi er blitt over 2000 ansatte?

Allerede i sommer var vi 2000 ansatte i Siemens. I personaloppstillingen pr. 30.6 ble det notert 2001 mot 1747 ved samme tid ifjor.

Vi er øyensynlig blitt så stor at ingen lenger kan fortelle oss hvor mange vi er akkurat nå - nå idag. Man kan høyden etter mye slit finne ut hvor mange vi var for en uke siden. Vi telles bare en gang i kvartalet, men det tipper på velunderrettet hold at Siemens beskjeftiger 2150 ansatte pr. idag.

— Er det bra eller betenkelig at vi blir flere og flere? Vi spør Inge Bjørntvedt på personalavdelingen.

— Spørsmålet lar seg neppe besvare med ja eller nei. Utslagsgivende er den effekt- eller produktivitetsøkning vi oppnår med en nyansettelse. Her er det mange forhold å ta hensyn til. Det blir således et regnestykke med mange variabler. Ved hver nyansettelse er berettigelsen nøye vurdert såvel på avdelingsplan som på sentralt hold.

— Hvem er det som bestemmer? Hvorledes blir nye stillinger opprettet?

— En avdelings personalbehov må planlegges og innarbeides i budsjettene som i sin tur blir vurdert og godkjent sentralt. Når dagen for nyansettelsen nærmer seg, må avdelingssjefen fylle ut "Anmodning om personale" med fyldig argumentasjon for ansattelsen. Søknaden blir nøye gjennomgått av region/seksjonssjef samt direksjon selv om stillingen er med på personalbudsjettet. For enkelte personal-kategorier er rutinen den samme ved personell-erstatning slik at man på nytt kan vurdere stillingens berettigelse.

— Tar man en slik enkel løsning i betraktning som å si nei til oppdrag?

— Javisst, de respektive avdelinger må ta hensyn til kapasiteten også på bemanningssiden.

— Vil alle nyansettelsene svekke regnskapsresultatet i tiden fremover?

— Det har ikke jeg forutsetninger for å uttale meg om. Men ser man på økningen i den senere tid, så ligger denne vesentlig på områdene montasje og produksjon. På disse felter er det relativt nær sammenheng mellom bemanning og produktivitet som jeg nevnte innledningsvis.

Trondheim er større i antall ansatte enn alle de andre Siemens-avdelingene tilsammen

Siemens i Trondheim er for tiden inne i en kraftig vekstperiode. Samtidig med at firmaet på landsbasis passerer 2000 ansatte, runder vi her oppe 1000.

At antall ansatte har økt i raskt tempo har lenge vært et merkbart faktum for alle som av mer eller mindre vektige grunner bruker bilen til Sluppen. Etter at fleksitiden ble innført, kommer folk stadig tidligere på jobb i håp om å få en parkeringsplass.

Det begynner også etter hvert å bli trangt med kontorplass. Som en følge av dette, er en igang med å omgjøre en del av Letasje langs Elektrovarmefabrikkens nordside til kontorlandskap for personalavdelingen.

Elektrovarmefabrikken, som for knapt et år siden overtok den gamle ferdigvare-lageret til produksjonslokale ser nå ut til å trenge også det nye lagertilbygget til tross for fjorårets utvidelse og nyetablering i Selbu.

Også installasjonsavdelingen er for tiden inne i en kraftig vekstperiode som en følge av den store bestillingsinngangen på denne sektoren.

Dette gjenspeiler seg også i den lokale arbeidskraftsituasjon som for tiden er meget stram. -tt-



Etter en nøye gjennomgang av papirene er personalavdelingen kommet til at ansatt nr. 1000 var Tove Lauritzen, som nylig ble ansatt i posten. Vi gratulerer - og benytter samtidig anledningen til å ønske velkommen til firmaet.



Karl Johansen begynte i Siemens 12 år gammel som visergutt.

Han har vært lengst i Siemens

Karl Johansen fra verkstedlageret på Linderud har gått over i pensjonistenes rekke. Han etterlater seg en uslælig rekord: I 55 år, 8 måneder og 14 dager har han arbeidet i firmaets tjeneste.

Han begynte i Siemens som visergutt bare 12 år gammel. Egentlig startet det enda tidligere. Faren, Alfred Johansen, var vaktmester i Rosenkrantzgt. 11. Guttene hans fikk pent hjelpe til. Karl minnes vel fra barneårene pussing av messing og vasking av Siemens-trapper.

Vi takker Karl Johansen for innsatsen og for hans smittende gode humor i alle disse årene.



Hugo Harmens - 25 år uten fravær.

Gammelost må jammen være sunt

Hugo Harmens (51) ved svakstrømsavdelingen på Sluppen har ikke vært syk etterat han begynte i Siemens (bank i bordet). Nå i september kunne han feire 25-års jubileum i firmaet uten en eneste registrert fraværsdag.

Isjansen hadde nær på ødelagt statistikk. I en hard to års periode var det mange ganger fristende å bli liggende om morgenen, men han trakk seg likevel opp av senga og kom seg på jobben. Plagene moshjonerte han senere bort med husbygging.

— Kan du i disse influensa tider gi oss vanlig sykelige en patent-resept? Hva gjør du for å holde deg frisk?

— Ingenting bevisst. Jeg mosjonerer litt. Jeg har ingen medisin eller spediadiett i bakhånd. Det eneste måtte være at jeg spiser mye gammelost og drikker te istedet for kaffe.

Modulskap "Made in Selbu"



Egil Trapnes fra Siemens i Selbu har en full mappe med ansettelses-søknader fra distriktet.

Som overskriften indikerer er vi nå i full produksjon i Selbu. Siden produksjonen startet like etter sommerferien, har antall ansatte økt fra 15 til 25. Fem av disse er kvinner som går på deltid. Arbeidsstokken er således større enn det som opprinnelig var planlagt, så ytterligere utvidelse vil tidligst komme på tale over nyttår.

Innen den tid håper vi også å få i drift det elektrostatiske lakkeringsanlegget som ble brukt de siste årene Elektrovarme-fabrikken var på Tomter.

Det som produseres i Selbu i dag er elementer for K-serien og modulskap.

Når det gjelder elementene er det bare perletreng og sveising som foretas. På sikt er det imidlertid meningen at alt arbeid på elementene med unntak av spiralspiningen og profilvalsingen skal foregå i Selbu.

Hva modulskapene angår, så gjøres mesteparten av stålarbeidet i Selbu, mens lakkering og sluttmontering foregår på Sluppen.

Når lakkanlegget kommer i drift er det meningen at modulskapene vil bli gjort ferdig til salg fra Selbu.

Allerede nå er behovet for transport av råvarer og halvfabrikata mellom Sluppen og Selbu så stort, at det i gjennomsnitt fordrer en lastebiltransport hver annen dag.

Oppmerksomheten har hittil vært mest konsentrert om å bringe lokalene i best mulig forfatning. Nå da disse må sies å være meget brukbare, har kommunen satt i gang med de utendørs arbeidene. Om-



Else Jorunn Kulseth (t.v.) og Maj Kristin Fuglem er blant de 25 heldige som har fått jobb i produksjonen vår på Selbu.

rådet utenfor industribygget blir nå oppfylt og planert, og vil senere delvis bli utlagt til parkeringsplasser og asfaltert, og delvis bli utlagt til plen og beplantet.

Siemens er allerede blitt en attraktiv arbeidsplass i bygda og arbeidsleder Trapnes forteller at han har lange ventelister av folk som søker arbeid på fabrikken.

Hvorvidt og når vi kan ta inn noen av disse, avhenger i høy grad av hvordan markedsutviklingen blir for våre produkter. Fullt utnyttet kan de nåværende lokaler gi ca. 40 arbeidsplasser, så går utviklingen som vi håper, skulle det også være muligheter for de som i dag befinner seg på ventelistene. -tt-

Bedre kontakt med Mongstad



Lønningskontoret på Linderud har opprettet filial på Mongstad. Anne Hundhammer reiste 20. september vestover til gigant-anlegget hvor hun skal arbeide to måneder fremover. Vi spurte henne om hvorfor hun reiste.

— Jeg skal først og fremst avlaste anleggskontoret. I arbeidet med timelister og akkorder oppstår det alltid spørsmål som bare montørene selv kan svare på. Fra Linderud er det svært tungvint å holde den nødvendige daglige kontakt med våre ansatte på Mongstad.

— Du er ikke engstelig for å være enslig kvinne i et råbarket mannssamfunn?

— Nei, jeg skal bo på pensjonat 13 kilometer utenfor brakkebyen. Det skal nok gå bra.

På vei mot 120 anslag i minuttet

På initiativ fra opplæringslederen er det satt igang et skrivemaskinkurs på Linderud. Kurset går i AOF's regi, mens Siemens skaffer tilveie lokaler og rekvisita. Instruktoren, Hildegunn Rui, er også rekruttert hos oss.

Kurset er gratis for deltakerne og foregår to kvelder i uken. Man tar i første omgang sikte på 32 timer. Målet er at man skal klare 120 anslag i minuttet, da behersker man virkelig touch-systemet. I tillegg gies det en innføring i forskjellige skriverutiner hos oss, f.eks. lagerordre, bestillinger, ordrebekreftelser osv.

Fire av de helt unge damene kommer fra postavdelingen. Vi skylder her å gjøre oppmerksom på at "posten" for dem er mer enn bare en arbeidsplass. Idag er avdelingen også et opplæringssted og en mellomstasjon for unge nyansatte.



Fra venstre: Siv Ørnhoff, Hildegunn Rui, Liv Anne Baaserud, Marion Midthun, Solvi Eidsjø, Mona Andresen (nærmest til høyre), Berit Gulbrandsen og Aase Gjerkaas.

Dogmaprosjektet forseres med "fremmedarbeidere"



Flyttesjau i Sundtgate

På bildet tar Eigil Mathisen (t.v.), Svein Brundtland og Arne Tvedt et løft for bedre arbeidsforhold i C. Sundtgate i Bergen. Som bekjent flyttet administrasjonen og anleggsavdelingen til Møllendalsbakken i sommer. Salgsavdelingen utnytter nå de fraflyttede lokalene. I de siste månedene har man pusset opp og omgruppert seg. Et lenge savnet demonstrationsrom er det funnet plass til og lageret fikk også noen ekstra kvadratmeter.

Elektrikerstreiken

I juli var montørene i streik. Hva skjedde egentlig? Det var ferie og de færreste fikk vel med seg alt. Vi gjengir derfor et kort resymé av hendelsesforløpet som vi har sakset fra elektromontørenes medlemsblad i Oslo:

Den 11. juli i år gikk elektrikerne til streik. Det å streike kan man ikke si er en dagligdags ting for elektrikerne. Det er nemlig 37 år siden den forrige streik i faget vårt. Ved det første tarifforslaget som ble sendt ut var det bare 50% av antall stemmeberettigede som avgav stemme. Riksmeglingsmannen bestemte derfor at forslaget skulle sendes ut til ny avstemning. Denne gangen var stemmetallet tilstrekkelig høyt, og forslaget ble forkastet med et klart flertall.

Riksmeglingsmannen innkalte til meglingsmøte den 9. juli. På dette meglingsmøte kom man ikke fram til enighet og streiken var et faktum fra den 11. juli.

Den 25. juli tok riksmeglingsmannen initiativ til et nytt meglingsmøte. På dette møte kom man fram til et anbefalt forslag som ble sendt ut til medlemmene, under forutsetning av at arbeide ble gjenopptatt fra den 29. juli. Den 15 dager lange streiken var dermed avslått.

Det siste meglingsforslaget ble med stort flertall forkastet av medlemmene. Med fare for ny streik i elektrikerfaget, innkalte kommunalministeren, statsråd Aune, partene til møte den 21. august. Han fant at det ikke var grunnlag for ny megling i dette faget, og med de store samfunnsmessige konsekvenser en ny streik ville få, foreslo han for regjeringen at det ble tvungen voldgift i elektrikerfaget.



Det jobbes lenge utover kvelden i organisasjonsavdelingen. Overgangen til nye avanserte EDB-systemer krever litt av et skippertak innen system- og programmeringssektoren. Overtid er ikke nok. Staben av medarbeidere har i et par måneder vært utvidet kraftig.

Hjelpen kommer tildels langveis fra. Den dagen vi besøkte avdelingen talte vi seks utlendinger: Rose Gode er velvilligst utlånt fra maskinleverandøren Unidata i Stockholm. Werner Jansen hører hjemme i Stammhaus og er system-mann med Dogma som spesialfelt. Stig Johansson ble importert fra Sverige på leiebasis, men han er nå fast ansatt. Keijo Kujala og Arkko Niini fra Finland og Lars Lundmark fra Sverige er blitt formidlet via "medarbeiderpoolen" i ZVA21 i München. Lars forteller denne "poolen" er en spesialgruppe i Stammhaus hvor Siemenselskapene kan låne EDB-personell. Idag deltar det 10-15 personer

Seks medarbeidere fra andre Siemens-selskaper hjelper oss med Dogma. Fra venstre: Werner Jansen, Lars Lundmark, Keijo Kujala, Rose Gode, Arkko Niini og Stig Johansson.

og alle arbeider med Dogma.

Ellers rapporteres det fra organisasjonsavdelingen at størsteparten av de nye rutinene nå vil bli satt i drift i begynnelsen av januar og resten innen utgangen av mars måned neste år. Kunderegisteret er allerede overført og ajourføres løpende. Vareregisteret kommer med i disse dager.

Problemene med å gå over til nytt system mitt i forretningsåret er vurdert og man har funnet at ulempene ikke er så store som først antatt.

— Vi får litt mer arbeid, sier Rikard Djuve, — men det blir hos oss og ikke i brukervadlingene. Forøvrig byr det også på mange fordeler med en trinnsvis igangkjøring av Dogmaprosjektet.

Reklamekampanje for åpen scene

Avdelingen for Markedsplanlegging og Informasjon presenterte seg selv på et "kveldsforum" som Siemenslaget i Oslo arrangerte 26. september. Hvorfor det ikke lenger heter reklameavdelingen var et spørsmål som panelet fikk besvare. Ellers var mye av presentasjonen spunnet rundt et praktisk eksempel. Man la opp en kampanje for produktet jordfeilbryter. Den produktansvarlige, Agnar Risberg, stilte opp i panelet og kampanjen ble utformet med god hjelp fra salen.

Det viste seg at det var godt om tekstforfatter-talenter blant tilhørerne.

Etterpå var det pølser, øl og dans. Siemenslagets arrangement var meget vellykket.



Panelet med Per Buer (t.v.), Tor Hjelkrem, Søren Engebretsen og Steinar Hellum presenterte Avd. for Markedsplanlegging og Informasjon. Agnar Risberg (t.h.) deltok med en jordfeilbryter som panelet og salen la opp kampanjen for.

Nordsjøfestivalen: 10 pokaler til familielag fra Region Vest

- Men du skulle sett den som vi hadde på! To mann lå over stangen og det bare hylte fra snellebremsen. Vi bakket opp båten og klarte virkelig å ta inn litt snøre, men så skar han rett ned, trakk ut 150 meter og slet gut'en - Maxima nr. 70 spesial røk tvert av.

Det er Jan Gismervik fra Region Vest som forteller denne fiskehistorien. Han har dokumentasjon i super 8, men vi tror ham likevel. Sammen med barna sine Eldbjørg (17), Tore (15) og Øystein (14) returnerte han nemlig fra Nordsjøfestivalen i Haugesund med 10 pokaler og 2 fiskestenger i samlet premie.

Det var Øystein som mistet kjempefisker, men vi ringte nå for å gratulere Tore. Blant 250 havfiskere fra 5 nasjoner gikk han bort og hentet trofeet for festivalens største fisk med en torsk på 19,1 kilo.

Det ble meldt om overhending vær under fiskemesterskapet. - Søndagen var ille, grosser Jan Gismervik. Han hadde dagen for feiret lørdagens kjempefangster og kondisjonen var dårlig da han gikk i båten. I den grove sjøen mistet han snart alle ambisjoner om en topp-plassering i mesterskapet og konsentrerte seg heller om helkontinuerlig mating av krabbene. Jan syntes ikke at han godt kunne ødelegge sjansene for sine mer sjøsterke barn, så han holdt ut 5 timer i plastbåten med stiv kuling 10 nautiske mil vest av Utsira. Han avsluttet altså på tom mage, men ikke tomhendt. Jan Gismervik mottok pokalen fra Bergen Havfiskeforening som vinner av klassen for "største lyr".



Tore Gismervik (15) med Nordsjøfestivalens største fisk, en torsk på 19,1 kilo. Hans far, Jan Gismervik fra Region Vest, vant klassen for "største lyr".

Sluppen ser tilbake på sommersesongens sportsbegivenheter

Sommersesongen er nå på det nærmeste slutt, og vintersesongen står for døren. Det er derfor behov for en kort oppsummering av hva som har skjedd, og hva som kommer til å skje innen de mest populære idretts-grenene.

Fotball

Årets fotballsesong startet med det meget populære toppoppgjør mot Siemens Oslo. Laget kjempet seg til uavgjort, noe som vi må se oss fornøyd med sett på bakgrunn av forhåndstips og ulempen med bortebane.

Fotballgruppen har senere fulgt opp de lovende tendenser som kom frem under Oslo-besøket.

1. laget topper nå tabellen i sin avdeling i 2. divisjon. Ledelsen er hele tre poeng til tross for at laget har en kamp mindre spilt enn 1. laget til Drosjene, som ligger på andre plass. Laget har ennå ikke tapt en kamp, og målforskjellen er så god som 23-4. Det skal derfor mye til for å hindre at

Damene skyter best

"Som vanlig ble Birgit Finstad best av damene". Sitatet er hentet fra Aftenposten. Vi i Siemens Intern har også forlengst sluttet å reagere på at hun topper resultatlistene. I kretsmeesterskapet på 40 skudd liggende leverte imidlertid også de andre Siemens-jentene en flott innsats. Britt Johansen tok sølv individuelt og Inez Hagen var aktivt med og sikret Siemens lagmesterskapet.

Våre mannlige skyttere er kommet mye i skyggen av suksessene på spinnesiden. I kretsmeesterskapet ble det en hederlig 6. plass for gutta bare 32 poeng etter vinnerlaget fra Aftenposten.

Oppmannen for skytegruppa, Arne Pedersen, er glad for at jentene konkurrerer i egen klasse.

- Idag tror jeg damelaget vårt ville ha slått herrelaget. Vi får skylde på overtrening. I sommer har vi trent tre kvelder i uken.



Jan Nystrom alene skaffet friidrettsgruppen 3 gullmedaljer og 1 sølv i kretsmeesterskapet. Spesialøvelsene er kule og diskos.

Siemenslaget I blir avdelingsmester og får plass i 1. divisjon fra neste år av.

2. laget har også levert en respektabel innsats i årets serie. For tiden holder de en 4. plass på tabellen i sin avdeling i 3. divisjon. Avstanden til lederlagene er imidlertid så stor at mulighetene for opprykk ikke lenger er til stede.

Samtidig med serieavslutningen går også cupen, og her har vi med et lag som hittil har gjort det meget bra. I 1. runden ble det seier 3-0 over Gaden & Larsen, og i 2. runden ble det hele 5-0 over Fellesbanken. I 3. runde ble det også en knapp arbeidsseier med 2-1 over Politiet. Seieren i 1/4-finalen med 3-2 over TMV satt imidlertid enda lenger inne, så vi får bare håpe at hellet følger oss helt til og med finalen.

7-mannsfotballaget, eller "Gubblaget" som det heter på folkemunne, har allerede kopiert fjorårets avdelingsmesterskap. Med 6 kamper vunnet og 2 uavgjorte var det ingen som kunne frata oss mesterskapet. Sluttkampene mellom de fire avdelingsmestrene vil bli avviklet med det første. "Gubbene" må nå konsentrere seg helt om cupen, hvor de er fast bestemt på å komme lenger enn til kvart-finalen.

Håndball

Denne idrettsgrenen har etter hvert utviklet seg til å bli en innendørs vintersport. På grunn av banesituasjonen er det bare damene som får spille utendørsserier.

Inspirert av den fine innsatsen mot Oslo, var det tydelig at damene ville satse på å spille seg opp i 1. divisjon utendørs. Med bare 1 uavgjort og resten seire da to serieomganger gjennstod var det duket for avdelingsmesterskap. Men så skjedde det fatale. I en "nervekamp" mot en av bunnlagene ble det et 3-5 nederlag, mens BP, som lå på andreplass, fikk w.o.-seier over Felleskjøpet som lå på 3. plass. En overbevisende 4-1 seier i siste serieomgang trygget 2. plassen og dermed blir våre damer å finne i 1. divisjon fra neste år av.

Innendørs sesongen har såvidt begynt, og i den første kampen ble det seier for Siemens III og Sintef II med utklassings-sifrene 11-3 etter at vi en stund hadde ledet 10-0.

forts. neste side

Forts. fra foregående side

Frilidrettsgruppen kjennetegnes i år som tidligere, mere ved sin kvalitet enn sin kvantitet. Gruppen teller knappe 10 mann, og de fleste deltar bare i vårens forskjellige stafettløp. I stevnene utover sommeren har vi bare hatt med 2-3 mann. Den mest aktive er utvilsomt Jan Nystrom. I KM sørget han alene for 3 gullmedaljer og 1 sølvmedalje. Spesialitetene er kast hvor resultatene ble 12,87 i kule og 38,54 m i diskos. Takket være god kasting ble det også KM i 3-kamp, men i høyde holdt det "bare" til sølv med 1,70 m.

Orientering

O-gruppen kan igjen se tilbake på en vellykket sesong. I tillegg til de ca. 20 ukentlige interne ø-løp har det vært avviklet Siemensmesterskap i stafett og individuelt.

I avdelingsstafetten var det AKA - 6. etg. som vant med laget Aalberg, Bolme og Teveldal. I alt 15 3-mannslag deltok.

I det individuelle Siemensmesterskapet ble favoritten Lyngstad slått av outsideren Laksfors med ca. 1/2 minutt.

Bowling

Bowlingsesongen er allerede i full gang. Vi er representert med 1 herrelag i 1. divisjon. Trening foregår hver torsdag mellom kl. 18.00 og 19.00 hos Daniel i Veita og oppmannen, Robert Kristiansen, er stadig på jakt etter nye talenter så hvorfor ikke prøve på noe nytt?

Skyting

Skytterne hadde sesongåpning 11. september, og fortsetter hver onsdag fremover i trimrommet. Lager har gevær til utlån, så har du lyst til å prøve skyteferdighetene så bare kontakt oppmannen Helge Brække.

Idrettsmerket

Sist, men ikke minst, vil vi minne etterkommerne på idrettsmerkeprøvene hver mandag. Husk det er lettere å greie kravene for snoen kommer. —tt—



Parkering forbudt

Gjelder ikke: egoister, kverulanter, stabukker og kranglefanter

Hos oss på Linderud er parkeringsplassen lagt 2 minutter fra hovedinngangen. Resonnement: Etter en halvtime i bilko er det bare hyggelig med en liten spasertur i naturskjønne omgivelser.

Her tar arkitekten feil. Vi nordmenn er glad i naturen og imot skogsbilveier og alt det der - men til hverdags kjører vi bil. Det kunne selvfølgelig ha fungert med et kjøreforbud hvis man hadde fulgt opp saken med tversgående grøfter, bommer og vindelbroer. Men hos oss er det farbar vei helt opp - og enda verre: kunder har lov.

I en slik situasjon kommer prestisjementet inn med full tyngde. Det er bare pyser som lusker inn på parkeringsplassen. De dynamisk fremadstormende med de store bilene finner du parkert rundt inngangen. Det er en naturlov.

Det var arkitekten og ikke Eilif Hansen som burde stå ved oppkjørselen og stoppe bilistene. Man må selv høre de nevrøtiske utbruddene for en skjønner hvor dypt dette stikker. Parkering er blodig alvor.

Linderud har fått bowlinggruppe

Siemens Linderud har inngått leieavtale for 3 baner i Veitvet Bowlinghall hver mandag mellom fire og fem. Leien inkluderer fottoyt og deltakelse er gratis for de ansatte.

Vi var på plass da et snes Siemensmedarbeidere tok banene i besittelse. Gleder og iver preget åpningsminuttene som forståelig nok bød på mye ukontrollert bowling. En tilstormende instruktør, hvis nervøse ansiktsmimikk kunne tyde på eierinteresser, ga uoppfordret nyttige råd og vink.

Kulen skal som bekjent ikke stotes eller kastes. Den skal nærmest sendes avgårde i gulvhøyde. Betjeningen reagerer med tilsnakk på høye lobber mot parketten. Det verste du gjør i bowlingkretser er å sette inn en fulltreffer mens mekanikken er nede og reiser opp nye kjegler. Da har man en akutt tillitskrise på halsen, og du bør umiddelbart forlate lokalet og heller returnere turnskoene i posten.

Ellers er det en ufarlig sport og interessen har vært enorm. Oppmannen, Kjell Melsether opplyser at man ikke kan ta imot flere påmeldinger i øyeblikket. Antakelig vil dette endre seg noe når bowlingen har mistet nyhetens interesse. Bedriftslaget begynner i 3. divisjon og man regner med å starte i ca. 10 konkurranser i året.



✓ Iver og konsentrasjon preget første dag i Veitvet Bowlinghall. For dem som kjenner ham - dette er Finn Hermansen. Til daglig når han steller med lagerinnkjøpene våre ser han ganske annerledes ut.

◀ Instruktøren i bowlinghallen viser Lisbeth Solberg fra AKA hvorledes man tar et korrekt tiløp.



Siemens betjener Møre og Romsdal fra flunkende nye lokaler i Gangstøvika

Vår avdeling i Ålesund har fått nye tidsmessige lokaler. I juli flyttet man til et nybygg i Gangstøvika 3 kilometer fra selve Ålesund. Siemens leier 1.200 kvadratmeter hos Longvatrål A/S hvor lageret alene utgjør 930 kvm. Lokalene er stort sett blitt innredet etter vårt behov.

Litt overrasket? Du trodde ikke Siemens var representert på de kanter av landet? Hold deg fast - vi beskjeftiger idag 24 personer i Ålesund.

Vår uvitenhet lar seg delvis unnskyldes. Det er først i de aller seneste årene at kontoret har tatt seg så kraftig opp. I september 1961 opprettet Siemens eget salgskontor i Storgata 25 i Ålesund. Hermann Nakken hadde solgt Siemensprodukter i distriktet før det - fortrinnsvis SE. Han kom inn i bildet via Osram og lot seg overtale til å medta endel av våre ting blant alle sine andre agenturer som bl.a. omfattet vaskepulver, sjokolade og tobakk.

Siemens holdt i 1961 et beskjedent inntog i Ålesund. Jens Krøvel kom alene

og han forble alene i de første 8 årene. Han fikk assistanse fra Nakken's kontor og han hadde overslag på telefonen. Avdelingen (les: Krøvel) førte en omflakkende tilværelse og flyttet til Parkgata, Kongens gate og i 1971 til Spjelkavik. Da var avdelingen utvidet til to mann. Det var i Spjelkavik og etter 1971 at kontoret vokste seg stort.

Idag finner vi en egen installasjonsavdeling i Ålesund med Per Arne Holen i spissen. Avdelingen har 16 montører der Ove Terje Hage i tillegg er teknisk bearbeider for svakstrøm og Gunnar Jansen for skip. Willy Berg har med seg to mann på lageret og han tar seg også av de merkanthile funksjoner på avdelingen. På salgskontoret betjener Mindor Gidske kundene innen E-verk og SE-sektoren, mens Jens Krøvel har hovedansvaret for industri- og installatør-kundene. Med to kontordamer blir det tilsammen 24 medarbeidere i Gangstøvika.

— Hvor mye selger dere for og hvor stort er salgsdistriktet? Vi spør Jens Krøvel.

— Distriktet er Møre og Romsdal. Når det gjelder omsetningen er det vanskelig å skille oss ut fra Region Nord. Pr. 31. august, etter 11 måneder av forretningsåret, var det solgt for nesten 23 millioner her i distriktet. Mye av denne omsetningen er bearbeidet direkte fra Trondheim, men tallet gir likevel en pekepinn om markedets størrelse.

— Hvem selger dere til?

— Våre viktigste kundegruppe er nok "industri og E-verk". Installatørene kommer som en god nummer to og vi håper på øket salg takket være det nye lageret vårt. Vi har gjort det godt på SE-sektoren og til årsskiftet vil vi ha en egen mann til å ta seg av disse produktene.

Den største enkeltkunden er uten tvil Ulsteingruppen som alene står for ca. 5 millioner i omsetning.

— Har dere merket noe til "offshore"-aktiviteter i distriktet?

— Vi har en viss kontakt og er allerede i gang med endel installasjoner for kunder i den bransjen.



Gangstøvika ligger pent til ut mot Ellingsøyfjorden 3 kilometer fra selve Ålesund. Siemens leier 1.200 kvadratmeter i det hvite nybygget til venstre på bildet. Resten av anlegget tilhører Longvatrål A/S som har fryselager og forsyningsbase for sine fabrikktrålere på resten av området.



Jens Krøvel tar en kopp kaffe ombord i bilfergen Hareid. Alle som bereiser dette distriktet får tilbringe mye tid ombord på ferger eller på kaia ventende på dem.

SIEMENS INTERN

Utgitt av
SIEMENS A/S
Avd. for Markedsplanlegning og
Informasjon