

Siemens Intern

Fredag 4. juli 1975 - Nr. 4

Skjære-ungene på Linderud > har allerede forlatt reiret og nå skal det ikke vare så lenge før også vi får luft under vingene. Vi kaster oss ut i ferien og ønsker dere alle en god sommer.



◁ Ikke alle ble reddet

Industrivernet har øvet seg i lagerbygget på Linderud. For anledningen "eksploberte" laderommet og det var et "fryktelig" syn som møtte menneskene. Markorene var ille tilredt med ekle væskende sår i plast. Øvelsen var et ledd i den kontinuerlige opplæringen som Industrivernet driver på Linderud. På bildet konstaterer Arvid Winnje at for denne "oppblåsbare lagerfunksjonæren" kom all førstehjelp for sent.

Hvem er det nå det ringer hos?

— Hvem er det nå det ringer hos? Et velkjent utbrudd, fulgt av noen sekunders speiding ut i kontorlandskapet, en liten nolen med vilje for om mulig la andre slippe fram først, så sinte skritt i retning støykilden og vi har nok en gang fått besvare telefonen for en kollega som ikke var på plassen sin.

Vi som jobber i et kontorlandskap har i og for seg avfunnet oss med denne typen av forstyrrelser. Det gjorde ikke Bjarne Sætre! Kimingen på Konstruksjonsavdelingen ved Seksjon Teleteknikk i Oslo plaget ham. Plaget ham slik at han begynte å avreagere hjemme. På barneverelset tegnet og koblet Bjarne Sætre energisk. Med sin private loddebolt og med innkjøpte komponenter bygget han et lite apparat som virkelig er istand til å kneble iltre "herreløse" telefoner. For internt bruk skal det nå hos oss produseres 20 stykker av apparatet hans.

Se ellers side 15.



Bjarne Sætre ble sint og gikk hjem og oppfant svar-apparatet.

Vi er de første som mottar kvalitetsprisen

Siemens A/S, Trondheim fikk årets Kvalitetspris. Norges Kvalitetsteknisk For-
eining (NKTF) delte ut denne prisen for

første gang under sitt landsmøte i Kristiansand den 2. juni.

Selve overrekkelsen fant sted ved åpning



Erik Jersin, formann i NKTF (t.v.) overrekker prisen til Arnfinn Johnsen.

gen av den tredje Nordiske Rammekonferanse, som ble arrangert av NKTF samtidig med landsmøte. Våre to representanter, Sture Eide og Arnfinn Johnsen fikk tåle atskillig ros:

— Etter de opplysninger juryen sitter inne med, er bedriftens kvalitetstekniske avdeling ved dens leder, ing. Sture H. Eide, i stor grad ansvarlig for det initiativ bedriften har vist i denne forbindelse. Imidlertid er det innlysende at betydningsfulle resultater på en sektor som krever spesielt koordinert innsats fra nær sagt alle ledd - fra utarbeidelse av anbud til service på det leverte anlegg - ikke kan oppnås uten positiv støtte og aktiv medvirkning fra bedriftsledelsens side. Juryen mener i denne forbindelse at direktør Arnfinn Johnsen holdning til kvalitetsproblematikken - både i teori og praksis - danner et utmerket eksempel til etterfølgelse.

Siemens Intern har gratulert direktør Arnfinn Johnsen og vi fikk en prat med ham. Intervjuet står på side 3.

Siemens Linderud

Ellen Otterbeck, R/O, serviceavd.
Olaug Nordby, Kantine
Erling Buajordet, Seksjon Tele/komp.
Sunniva Kjærnsli, Personalavd.
Margareta Schulz, Kantine
Kirsten Graupe, Spedisjonsavd.
Aud Wille, Markedsføring matr./elverk
Kaare O. Næss, Seksjon Elektromed
Wenche Sandsundet-Hanssen, R/O, Øko-
nomiavd.
Karin Berntsen, Kantine
Robert Rafn, Organisasjonsavd.
Vivi-Ann Sandersen, R/O, Svakstrøm
Lillian Christiansen, Lageret

Siemens Sluppen

Helge Strand, AKA
Oddbjørn Grytdal, Merkantil avd.
Stein Erik Dørum, Sterkstrømfabrikken
Per Konrad Nilsen, Installasjonsavd.
Arnfinn Staulen,

25-års jubilarer

4.7. Leif Thorvaldsen, S/T
5.8. Arne Eivind Vold, S/O
7.8. Harald Wikstrøm, S/T
10.8. Erling Løkke, S/T
10.8. Gunnar Johansen, S/O
28.8. Tore Jensen, S/O
30.8. Sverre Brattland, S/T

Oppnådd pensjonsalder

10.7. Asbjørn Ihle, S/O
11.7. Alf Christiansen, S/O

70-års fødselsdag

6.8. Johan Gabrielsen, S/O
18.8. Ivar Saugstad, S/O

75-års fødselsdag

12.7. Elsa Lie, S/T
25.7. Hjördis Sando, S/O
25.8. Kitty Fisknes, S/T
26.8. Peder Bjerknes, S/O

80-års fødselsdag

24.6. Thorbjørn Dehli Jemtland, S/O
19.8. Henrik Hoffmann, S/O

— I kantine på Linderud vises det lite hensyn, sier Erik Kronstad fra regnskapsavdelingen. — Med gauda'en og fårepolsen er vi alle pent nødt å ta inn store doser tobakksrøk. Jeg røker selv, men jeg synes likevel det er uappetittlig å spise i røykfylte lokaler. Vi sitter tett i kantine og luften må bli dårlig om vi ikke legger litt bånd på nikotinangen.

Erik Kronstad har foretatt en rundspørning i 3 etasjer av kontorbygget og resultatet viser at ca. sytti prosent av de spurte stiller seg positive til tanken om en røkfri kantine. Nå om sommeren er det relativt sett bra forhold i kantine. Apne skyvedører gir bedre ventilasjon og takket være ferieavvikling og utespising blir det mindre røk inne.

— Men til høsten blir det igjen ille, mener Erik Kronstad.



Erik Kronstad røker, men han tar ikke pipen med i kantine.

Siemenshytta i Sorkedalen:

Avgjørelsen i salgsspørsmålet taes først på neste generalforsamling

Etter generalforsamlingen i Foreningen Siemenshytta har det nye styret konstituert seg slik: Formann Per Buer, Linderud, viseformann Bjørn Haukås, Linderud, sekretær Olaug Sørboen, Elektromed.

På grunn av de store arbeidsoppgaver som foreligger har styret besluttet å trekke vararene aktivt inn i styrearbeidet. Dette er Øivind Helseth, Frank Hassel og Odd Rygge, alle Linderud. Helseth har påtatt seg vervet som "nøkkelmann" og kontakt mann for dugnadsarbeidet, mens Rygge har påtatt seg kasserervervet. Ellers kan det nevnes at Haukås spesielt har påtatt seg oppgaven med å organisere det nødvendige vedlikeholds- og oppussingsarbeide på hytta.

— Styret ser det som sin første og viktigste oppgave å få gjennomført endel nødvendige og ønskelige forbedringer på hytta, opplyser formannen. Det er påkrevet å få utført endel vedlikehold forat bygningen ikke skal forfalle. Vi vil også forsøke å gjøre hytta mer bruksvennlig for alle,

ynge som eldre, og legge forholdene tilrette for en bredere bruk av den.

Den annen del av oppgaven består i å undersøke og vurdere muligheten for andre hytteordninger. Her er det satt frem mange forslag - fra det å selge hele eiendommen og kjøpe småhytter ved sjø og på fjell, til det å satse fullt på den nåværende hytte med skikkelig adkomstvei, moderne innredning osv. Dette får vi bruke noe tid på, for det er en vanskelig oppgave å klarlegge alternativene på en skikkelig måte. Men vi tar sikte på å fremlegge konkrete og begrunnede forslag til neste generalforsamling, som skal finne sted i februar måned.

Inntil så skjer, vil vi oppfordre alle ansatte i Siemens til å benytte hytta. Man kan gjerne ta med familie og venner for et weekend-opphold eller lignende, og stedet er ypperlig egnet for et hyggelig lag en kveld. Ikke minst er hytta fin som utgangspunkt for turer og trim - der er dusj og badstue og en koselig peisestue for avslapning ut i de små timer.

Ny klubbformann på Linderud



Svein Tørud er ny som klubbformann, men han har sittet ti år i styret.

Det er valgt nytt styre i Montørklubben på Linderud. Svein Tørud (37) er ny formann. Tørud begynte i Siemens i 1958 og han har sittet som medlem av styret i de siste ti årene. Ole Hoelstad er i år viseformann. Klubbstyret forøvrig består av: Roar Haglund (sekretær), Vidar Eikeri (kasserer), Per Kjølstad, Bjørn Flovild, Ola Helleså og Steinar Hansen (tillitsmann læregutter).

Nytt av året er studietillitsmannen. Arnt Kvamme er Klubbens mann i opplærings-spørsmål. (Klubben klargjør i disse dager opplæringsbehovet sammen med montasjefledelsen). For læreguttene ble Fleming Pedersen tilsynsmann.

Svak ryddedag



Onsdag den 28. mai var utropt som den store ryddedagen på Linderud. Bjørn Dahlberg benyttet anledningen til å få kastet gamle brosjyrer. Generelt var det likevel dårlig oppslutning om tiltaket.



Vår tidligere adm.direktør Torbjørn Dehli Jemtland fylte den 24. juni 80 år.

Det er nå snart 10 år siden direktør Jemtland trakk seg tilbake som daglig leder hos oss. Likevel har han som pensjonist holdt seg meget godt orientert om det som skjer i Siemens. Like til 1972 var han medlem av styret.

Våre ansatte med litt ansiennitet vil huske Torbjørn Dehli Jemtland som en handlingens mann med evnen til å snakke med mennesker og virkelig lytte til hva de hadde å si.

Etter å ha tatt eksamen på sterkstrømslinjen ved NTH i 1918 ble han knyttet til Siemens som assistentingenør og han ble overingenør ved kontoret i Trondheim to år senere. I 1940 var han direktør for avdelingen. Under krigen ledet han den sivile hjemmefront i Trøndelag inntil han i slutten av 1944 måtte flykte til Sverige. Umiddelbart etter frigjøringen fikk direktør Jemtland oppgaven å reorganisere bedriften. I de vanskelige etterkrigsårene la han ned et stort arbeid for å skape et nytt driftsgrunnlag for selskapet etter at forbindelsen med Stammhaus var brutt. Det falt i Jemtlands lodd å utvide bedriftens virksomhet bl.a. med anlegget på Sluppen. Planene for Linderud lå også ferdig før han forlot Siemens.

Men direktør Jemtland har også fått tid til en rekke andre gjøremål. Han har bl.a. vært styremedlem og formann i Den Norske Ingeniørforening, Trøndelag avdeling, og han har også fått NIF's hederstegn. I Trøndelag var han etter krigen formann i Fylkesarbeidsnevnden og han har vært medlem av Bygningsmaterialkomiteen. I Norsk Elektroteknisk Forening, Trøndelag gruppe, var han styreformann. Hans imponerende arbeidskraft har også vært sterkt utnyttet i næringslivet hvor han satt som styremedlem i flere store bedrifter.

Direktør Torbjørn Dehli Jemtland er ridder av 1. kl. av St. Olavs Orden.

Norges Kvalitetsteknisk Forening (NKTF) ga Siemens A/S, Trondheim årets Kvalitetspris. Da vi leste pressemeldingen fra NKTF, følte vi oss litt mismodig. Det finnes altså ganske mange norske ord og uttrykk som vi ikke behersker. Vi har henvendt oss til direktør Arnfinn Johnsen for assistanse.

"Kvalitet" - et nytt fremmedord?

- Betyr egentlig "kvalitet" det samme for dere som for oss - noe som er solid og slitesterkt?

- Hvis vi skal være strenge, så gjør det ikke det. Man hører ofte sagt: "Dette er et kvalitetsprodukt". For "fagfolk" er alle produkter "kvalitetsprodukter" i den forstand at de har en eller annen kvalitet. Det moderne begrepet kvalitet tar for seg forholdet mellom f.eks. et produkts egenskaper og brukerens forventninger eller krav til produktet.

Kvalitetsstyring

- Hva mener dere med "kvalitetsstyring"?

- Kvalitetsstyring er å få igang de aktiviteter som er nødvendige for å "styre" mot den kvalitet vi til enhver tid vil oppnå.

Som et leverandørfirma må vi da først ha en målsetting for vårt kvalitetsnivå: Hvor vil vi legge oss i forhold til det våre kunder forventer og til det våre konkurrenter gjør? "Kvaliteten", det vil her si egenskaper, må så beskrives. Med vårt vide spektrum av produkter og tjenester sier det seg selv at dette ikke er noen enkel sak. Vi snakker om planlagt kvalitet, som så skal realiseres. Hvert ledd i prosessen har innflytelse på det endelige resultatet, og herved fremkommer begreper som konstruert kvalitet, materialkvalitet, tilvirket kvalitet osv.

Billigere å vrake på et tidlig stadium

- Hva betyr det at vi "beveget oss fra inspeksjon til integrasjon"?

- Som så mange andre praktiserte vi sluttkontroller dvs. godkjenne eller vrake i henhold til oppsatte normer eller krav. Integrere vil si at kvaliteten skal være en naturlig del av hele "skapelsesprosessen" fra markedsføring gjennom konstruksjon, tilvirkning, montasje til overlevering, enten det er et konkret produkt eller et komplisert anlegg. Bakgrunnen for denne tenkning er bl.a.: Kvalitetsbevisstgjøringen fremmes. Kostnader reduseres, det er kostbarere å vrake noe som er gjort helt ferdig enn å "vrake" en tegning eller en spesifikasjon på et tidlig stadium. Vi finner det "meningsløst" å rive kvalitetsaspektet ut av sammenhengen ved å si at dette har vi kontrollører som passer på.



Direktør Arnfinn Johnsen er daglig leder for Seksjon Kraftteknikk. Kvaliteten skal etter hans ønske være en naturlig del av hele "skapelsesprosessen" fra markedsføring gjennom konstruksjon, tilvirkning, montasje og til overlevering.

Anleggssektoren ble fremhevet

- I juryens begrunnelse ble spesielt anleggssektoren fremhevet: "Juryen vil spesielt peke på bedriftens systematiske innsats i de senere år for å innføre en integrert kvalitetsstyring i alle ledd ved produksjon av elektriske anlegg for industri, kraftverk og skip.

Denne type produksjon utføres etter anbud og har tradisjonelt vært preget av særlige vanskeligheter med å oppnå den optimale balanse mellom produktenes pris og kvalitet, på kort og lang sikt. Såvidt juryen kjenner til, er Siemens A/S den første større bedrift i Norge på dette felt, som aktivt og systematisk har forsøkt å løse dette problemet gjennom tilpasning og anvendelse av de prinsipper for moderne integrert kvalitetsstyring, som er anerkjent og tatt i bruk av annen industri."

Smigrende ord fra juryen, men hva er det konkret vi har gjort?

- Et "Kvalitetspolitisk utvalg" med bred sammensetning konkluderte med at vi måtte søke innført de samme grunnprinsipper på anleggssiden som er noe mer komplisert enn den rene tilvirkningsprosess i fabrikkene, fra prosjektering, markedsføring, detaljkonstruksjon, tilvirkning, dels i egne fabrikker, dels hos andre leverandører, montasje og idriftssettelse.

Vi kan vel se det slik at vi her gikk enda hardere ut i anvendelse av den moderne styringsfilosofi, idet vi ikke opprettet en egen kvalitetsavdeling i Seksjonen, men en styringskomite på klar konsultativ basis, med hovedfunksjonene opplæring, tilrettelegging og en viss grad av oppfølging.

Denne styringskomité er høyt plassert i vår organisasjon og har som medlemmer seksjonsleder, en representant fra anleggssektoren, en fra engrossektoren og kvalitetsjefen fra Produksjonsseksjonen, som bl.a. utgjør bindeleddet til den teknisk/

Nok å gjøre på Svakstrømsfabrikken

— serieproduksjon og automatisering er stikkord

— Jeg har inntrykk av at svært mange forbinder fabrikken med produksjonsavdelingen, sier Jostein Haraldseid som er daglig leder for Svakstrømsfabrikken på Linderud. — Den er imidlertid bare en del av fabrikken, som også har avdelinger for utvikling og konstruksjon samt en kvalitetsteknisk avdeling. I tillegg ivaretaes fellesoppgaver, så som planlegging, innkjøp og økonomi, av stabsfunksjoner.

Vi kan kort si at vi dekker et bredt spekter av oppgaver innen områdene transmisjonsteknikk, dataoverføringsteknikk og telefonteknikk - d.v.s. de områder som dekkes av Seksjon Teleteknikk. Vi har dessuten endel oppgaver for Seksjon Kraftteknikk, hvor vi særlig er engasjert med produksjon og kontroll av elektronisk utstyr.

— Hvordan ser det ut med beskjeftigelsen?

— For tiden har vi mer å gjøre enn vi kan makte med den plass vi har til rådighet. På grunn av dette må vi bruke underleverandører til hjelp. Planene videre fremover tilsier en liten avslapning til høsten, men i 1976 og '77 ser det ut til at vi skal få en økning igjen.

— Hvilke problemer ser dere i tiden fremover?

— Vi ser flere, men en oppgave av avgjørende betydning er å sørge for at vi er konkurranseedyktige på lengre sikt.

I denne sammenheng vil jeg spesielt peke på mulighetene for effektivisering gjennom anskaffelse av riktig automatisk utstyr. Den største anskaffelsen til nå er en prøveautomat for digitale kretskort, som vil bli satt i drift i løpet av høsten.

En annen ting som bør nevnes er at vi er i ferd med å gå over fra å være en stykkproduserende enhet til hovedsakelig å være en serieproduserende enhet. Dette gir oss nye muligheter for effektivisering ved større grad av arbeidsdeling og spesialisering.

Også avdelinger som utviklingsavdelingen kan effektiviseres. På Tele har vi i den siste tiden gått inn for en konsentrasjon av kreftene på færre områder, og dette bør på sikt gi en positiv virkning. Samtidig forsøker vi i større grad enn tidligere å få et nært samarbeide med Stammehaus for bedre å kunne utnytte deres know-how.

De enkelte avdelinger

Planleggingsavdelingen ledes av H. Bergland, og oppgavene deler seg i 4 hovedgrupper:

- Hovedplanlegging, som er sammenfatning av alle prosjektplaner for hele fabrikken og tidsmessig plassering av oppgavene under hensynstagen til kapasiteten.
- Langtidsplanlegging, som er å samle mar-

kedsføringsavdelingens planer (WPP'er) og på dette grunnlag lage beleggingsoppgaver med horisont 5 år.

— Fabr.ordrekontoret, hvis oppgave består i å ta imot forespørsler, bestillinger etc. og å skrive ut fab.ordre.

— Prosjektkoordineringen, som har til oppgave å forberede igangsetting av prosjekter ved å fremskaffe planer og underlag for komponentbestilling og bearbeiding. Dessuten sørger den for korrigerende tiltak ved avvik.

Utviklingsavdelingen ledes av J. Stette, som sier om oppgavene:

— Med den arbeidsdeling vi har i Svakstrømsfabrikken kan det grovt forenklet sies at utviklingsavdelingen utfører det første skritt på veien frem til et ferdig produkt. Avhengig av oppgavestillingen skiller det seg ut tre arbeidsområder:

— **Studier** som tar sikte på å klarlegge alternative systemløsninger, teknologi og prinsipielle spesifikasjoner. Resultatet er en studie rapport som kan danne beslutningsgrunnlag for satseverdige prosjekter.

— **Forprosjektering** er som oftest en nødvendig forutsetning for å kunne gi tilbud til kunden. Hensikten er å definere tekniske prinsipp og utstyrsomfang, kostnader og tid for gjennomføring av prosjektet i svakstrømsfabrikken.

— **Utvikling** startes ved at markedsføringsavdelingen bestiller oppdraget. Detaljerte utviklingsspesifikasjoner og prosjektplaner utarbeides. Litteraturstudier, beregninger, komponentundersøkelser og laboratorieeksperimenter går nå hånd i hånd for å komme frem til teknisk/økonomisk optimale krets- og systemløsninger. Resultatet er en laboratoriemodell hvor alle elektriske funksjoner kan utprøves. Utover dette samarbeider utviklingsavdelingen med konstruksjonsavdelingen, produksjonsavdelingen og kvalitetsavdelingen i den endelige utforming og utprøving av produktet. For koordinering og oppfølging av utviklingsprosjekter utpekes vanligvis en utviklingsingeniør som prosjektleder.

Konstruksjonsavdelingen (leder B. Sætre), tar seg av utformingen av våre produkter med tanke på produksjonsvennlighet, betjeningsvennlighet, miljøkrav og utseende. Videre utarbeides de nødvendige underlag for produksjon og innkjøp bestående av tegninger og stykkelister. Avdelingen tar seg også av bearbeiding av kundeunderlag i samarbeide med markedsføringsavdelingen og yder dessuten tegnehjelp til seksjonens avdelinger.

Riktig valg av komponenter, materiale, toleranser og oppbygging er av avgjørende betydning for å skape et produkt som kunden er tjent med og avdelingen må være ajour med forholdene på markedet til enhver tid.

Produksjonsavdelingen (leder Kjell A. Larsen). Produksjonen av elektronisk utstyr

Vi har fulgt et prosjekt fra idé til ferdig produkt. På den motstående siden finner du bildene som vi tok på vår tur rundt i Svakstrømsfabrikken

består av prefabrikerings av forskjellige mekaniske deler, spolevikling, bestykking av trykte kretskort, mattesom, spesielle terminiseringssystemer som wire-wrap og termi-point og forskjellige delmonteringer fram til ferdig produkt.

For å løse disse oppgavene er produksjonsavdelingen bygget opp med:

— Montasjeavdelingen som er delt i 3 forskjellige formannsområder og i tillegg mekanisk verksted, som også ledes av en formann. Det skal bemerkes at vårt mekaniske verksted i første rekke lager spesielle jigger og verktøy for produksjon og kontroll. I tillegg lages enkelte småserier, men det meste av den mekaniske produksjonen settes ut til underleverandører.

— Produksjonsteknisk avdeling som bl.a. har ansvaret for metoder og opplegg i forbindelse med produksjonen.

— Produksjonsplanlegger som ved siden av sin planleggingsfunksjon også har overvåkingen av den daglige framdrift i prod. avd.

— Fabrikklageret som tar imot materiell og forvalter dette inntil det skal utleveres til montasje.

Kvalitetsteknisk avdeling (leder Aa. Tangen), er bygget opp for å møte den moderne industris krav til - og behov for integrert kvalitetsstyring gjennom alle ledd av en fabrikkasjonsprosess. For å senke kvalitetskostnadene, og gjennomføre en effektiv overvåking av kvaliteten på produktene som forlater svakstrømsfabrikken er kvalitetsteknisk avdeling organisert i følgende hovedansvarsområder:

— Kvalitetsstyringsgruppen sikrer at kvalitetskravene blir fastlagt og mott gjennom alle faser av utvikling og produksjon. Videre har gruppen ansvaret for å integrere tester og inspeksjon under produksjonsprosessen. Underlag og produksjonsmodeller godkjennes før produksjonsstart. Det føres også kontroll med kvalitetsnivået hos våre underleverandører.

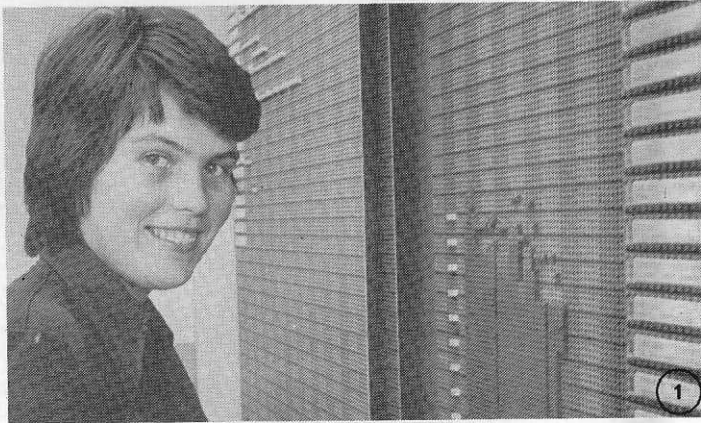
— Testgruppen utfører utprøving og kontroll av kretskort, underenheter og sluttkontroll av systemer. Prøving av moderne elektronikk setter store krav til kontrollforskrifter og testutrustningen.

Fra høsten av tas i bruk computerstyrt uttesting av digitale kretskort (se bildet). Gruppen utfører videre mekaniske og klimatiske miljøprøver.

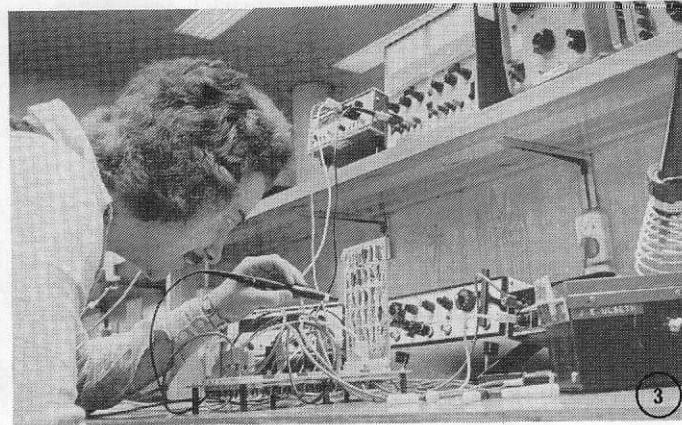
— Vedlikeholds- og kalibreringsgruppen disponerer et instrumentlaboratorium med internasjonalt sertifiserte normaler for spenning, strøm og frekvens. Fabrikken instrumentpark er innlemmet i en periodisk vedlikeholds- og kalibreringslinje. Økende krav til målenøyaktighet kan ikke imøtekommes uten dette vedlikeholdet.

— Mottakerkontrollgruppen er tillagt ansvaret for at innkjøpt materiell og komponenter er i samsvar med bestillingens kvalitetsspesifikasjon. Kontrollen utføres dels ved stikkprøve - dels ved kontroll av samtlige enheter.

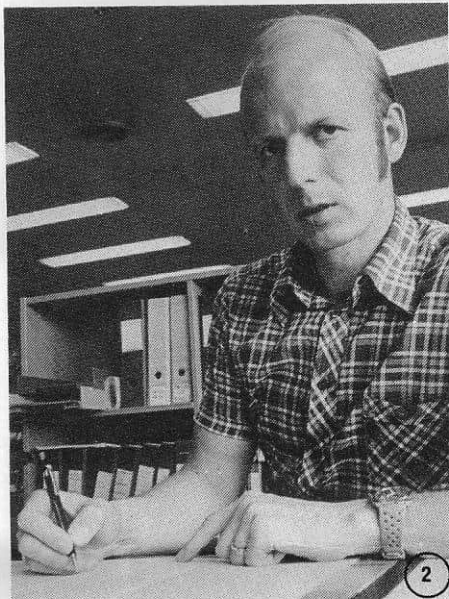
Trilo



1
Først skal det planlegges. Foreløpig er det kanskje ikke snakk om et produkt - snarere en idé, men likevel skal Planleggingsavdelingen sette av tid for videre bearbeiding. På bildet ajourfører Ragnhild Berg planleggingstavlen.



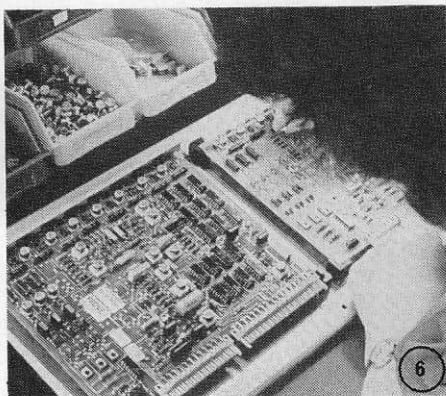
3
På bildet utprøver Arild Olaussen en elektrisk modell (et prøvekort). Kortet er plugget til en "jigg" som gjør det lettere å måle kortet.



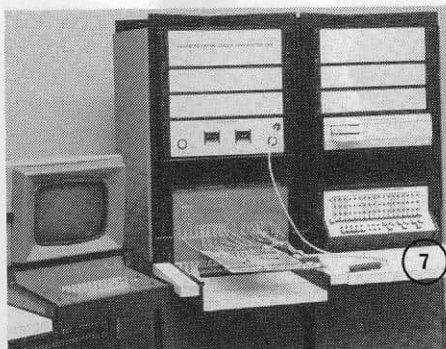
2
Thomas Eilertsen tar for seg den teoretiske delen av utviklingen. Blant annet må utstyrets spesifikasjoner klarlegges.



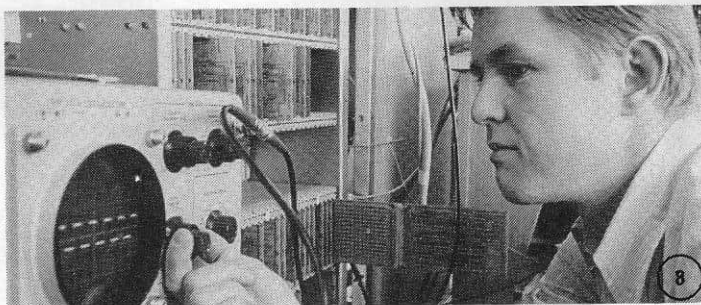
4
Når de elektriske egenskapene er fastlagt, kommer konstruksjonsfasen. Ved lysbordet sitter Iniz Helleså og "taper" tegninger. Senere blir tegningen nedfotografert og benyttet til produksjon av trykte kretser. Det sorte blir ledende kobber.



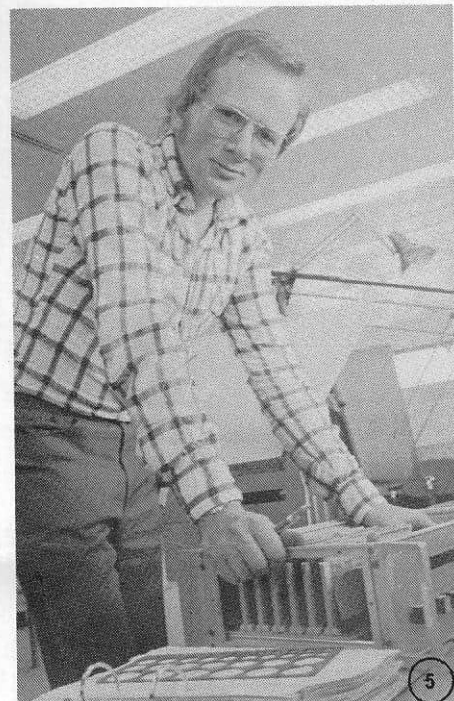
6
Nå er vi i selve produksjonsavdelingen. På bildet blir et trykt kretskort bestykket med komponenter.



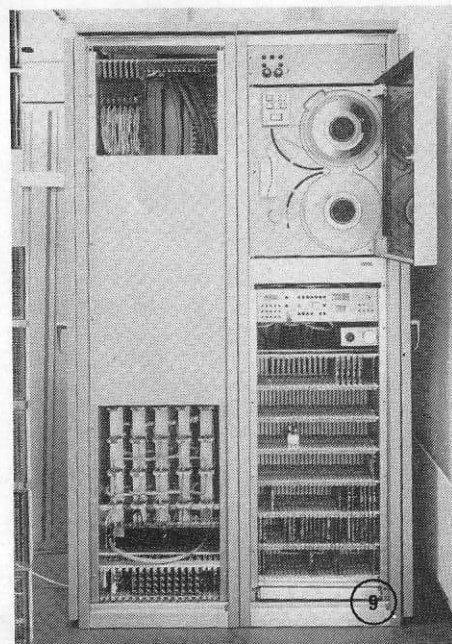
7
Kvalitetsteknisk avdeling påser at vi får riktig kvalitet på våre produkter. Til høsten får avdelingen en slik "testautomat" som anvendes til computerstyrt ut-testing av digitale kretskort.



8
Ved "scopet" kontrollerer Rolf Kristian Andersen ferdigproduserte systemer. Avanserte måleinstrumenter hører med i vårt produkspekter. Det sier seg selv at vi må kreve den største nøyaktighet av vårt eget måleutstyr når vi tester slike produkter.



5
Her bygger Kåre Svisdal opp en mekanisk modell for å utprøve konstruksjonen. Selve oppbyggingen samt riktig valg av komponenter, materiale og toleranser har selvsagt en avgjørende betydning for produktet.



9
Produktet ferdig montert. Her ser vi registreringsutstyret Metro.

Hvorledes organiserer ingeniørene seg - og hva satser disse foreningene på?
I vårt firma deltar de aktivt både i lønnsforhandlinger og andre tiltak for å bedre medlemmenes arbeidsvilkår.

NIF og NITO - to sterke interesseorganisasjoner i Siemens

NIF - Norske Sivilingeniørers Forening

Bedriftsgruppene er organisert i underavdelingen PIE dvs. "Privatansatte Ingeniørers Ervervsgruppe". Medlemskap forutsetter at man er godkjent som sivilingeniør. PIE-gruppene i Siemens har 35 medlemmer i Oslo og 21 i Trondheim. Bergen har ingen PIE-gruppe.

NITO - Norges Ingeniørorganisasjon

Tidligere var navnet "Norges Ingeniør- og Teknikerorganisasjon" derav forkortelsen. Medlemskap forutsetter at man har godkjent ingeniør- eller teknikerutdannelse. Bedriftsgruppene i Siemens har 54 medlemmer i Oslo, 76 i Trondheim og 7 i Bergen.

- Kan NIF i en gitt situasjon erklære streik? Vi spurte Thomas Eilertsen på Utviklingsavdelingen ved Svakstrømsfabrikken. Han er formann i NIFs bedriftsgruppe (PIE-gruppe) på Linderud.

- Ja, vi har en streikekasse, men vi er foreløpig langt fra noen militant kamporganisasjon.

- Hvorfor driver dere dette arbeidet og hvor lenge har dere holdt på?

- PIE-gruppen på Linderud er fem år gammel og det var nok misnøyen med lønnen som startet det hele. Lønnsforhandlingene er fremdeles vårt viktigste virkefelt, men vi tar også opp andre emner med relevans f.eks. diettgodtgjørelse, bilgodtgjørelse etc. Vi har ingen faste medlemsmøter og innkaller bare når vi har aktuelle saker som skal drøftes.

- Hvorledes foregår lønnsforhandlingene?

- Etter hovedavtalen mellom NAF og NIF skal vi ha et møte med ledelsen for lønnsregulering for å legge frem våre krav. Vi setter opp et regnestykke som er basert på NIFs lønnsstatistikk.

- Samarbeider dere med NITO?

- Ja, vi har et uforpliktende samarbeid.

- Skal en sivilingeniør tjene mer enn en montør?

- Prinsipielt vil jeg si ja. Om ikke annet så for at begge skal komme ut likt totalt sett. Den inntekten montøren hadde mens sivilingeniøren ennå satt på skolebenken, tar det svært lang tid å innhente.

- Vi kan gå til streik, sier Knut-Fredrik Bakke på vår forespørsel. Han er formann i NITO's bedriftsgruppe på Linderud. - Selv om det ikke ble streik, så har vi også hatt en konflikt her i firmaet vedrørende kompensasjonen ved flytting av reguleringsdatoen.



Knut-Fredrik Bakke (NITO): - Vi ser til at det gjennomsnittlige lønnsnivå hos oss holdes på et akseptabelt nivå i forhold til bransjen forøvrig.

- Er dere bare opptatt av lønnen?

- Nei, vi er en interessegruppering som tar opp arbeidsforholdene generelt. Firmaet henvender seg også til oss i personalspørsmål for uttalelse f.eks. fleksitid, innarbeiding etc.

I gamle dager drev NITO i tillegg med sosiale tilstelninger, men idag finner vi det ikke hensiktsmessig å konkurrere med Siemenslaget.

- Hvorledes foregår lønnsforhandlingene?

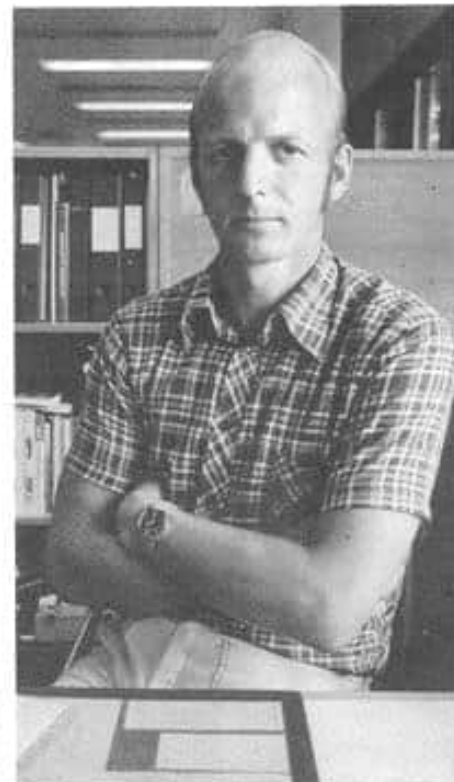
- Vi begynner i god tid med å plassere medlemmene våre i stillingsgrupper. Ut på vårparten sammenligner vi vårt arbeid med personalavdelingens forslag til innplassering. Stillingsgruppene er definert, men det kan oppstå store tolkningsvansker. Vi sammenligner og søker å løse differansene i forhandling med firmaet.

Lønnskrevet beregner vi etter NITO's lønnsstatistikk for private ansatte. Vi ser til at det gjennomsnittlige lønnsnivå holdes på et akseptabelt nivå i forhold til bransjen forøvrig.

NITO legger seg ikke opp i den individuelle bedømming av hver enkelt.

- Skjer innplasseringen i stillingsgrupper over hodet på medlemmene?

- Nei, vi spør om vedkommende selv er enig. Vi tar opp saker med firmaet hvis et medlem ønsker det, selv om vi i styret ikke deler hans syn.



Thomas Eilertsen (NIF): - Vi har streikekasse, men vi er foreløpig langt fra noen militant kamporganisasjon.

Forts. fra side 3

administrative ressurs som ligger i denne avdeling.

Komiteen ser som sin oppgave, i tillegg til de funksjoner jeg har nevnt, å være katalysator i den videre, kontinuerlige utvikling av vårt kvalitetsopplegg, bl.a. ved å føle ansvar for kontakten med de miljøer hvor kvalitetsteknikken som fag sikkert vil utvikle seg videre, og med den del av vår omverden hvor stadig nye normer og krav vil oppstå.

Jeg vil understreke at etter vårt eget skjønn har vi såvidt begynt, vi har flere oppgaver foran enn bak oss.

Er NKTF bare fornøyd med Sluppen?

- Kvalitetsprisen ble gitt Siemens, Trondheim. Er NKTF misfornøyd med kvalitetsarbeidet i resten av firmaet?

- Jeg håper inderlig at dette ikke blir oppfattet slik.

Vi skal ikke forlange at NKTF gir seg til å granske vår organisasjonsstruktur. Som nettopp nevnt, er det "anleggsproduksjon" man spesielt har festet seg ved. Juryen har sine kunnskaper om oss ad forskjellige kanaler, bl.a. gjennom flere forskningsprosjekter som behandler kvalitetsstyring.

I Trondheim har man kunnet studere samlet funksjonene markedsføring, utvikling, konstruksjon, tilvirkning og montasje i kvalitetsmessig sammenheng, og jeg vet at NKTF gir prisen til S/T som del av S/N.

Kvalitet betyr ikke stress

- Må det ikke bli utrivelig på jobben når man legger så stor vekt på kvaliteten?

- Nei, dette er en side ved kvalitetsproblematikken som ligger oss sterkt på hjertet. Det er en klar sammenheng mellom kvalitet og den ansattes opplevelse av medvirkning og trivsel i jobben. Det er vår erfaring at mennesker vil bli utfordret og de vil helst gjøre en god jobb. Kvalitet gror bedre i miljøer der det hersker trivsel.

Med kryssede fingre

Det forjettende ordet – oljeeventyr – brukes av og til om virksomheten i Nordsjøen. – Men den forretningsmessige delen av offshorevirksomheten har såviss lite med eventyr eller romantikk å gjøre. Det er hard business og mange om beinet.

Desto gledeligere er den folbare optimisme og aktivitet som råder i vår offshoreavdeling.

Det begynner å gli. Utvikling og fremgang er leve eller dø for de fleste forretningsgrener, og vi synes det er spesielt hyggelig når inspirerende ledelse og hardt arbeid både i marken og inne gir resultater.

Siste bestilling er bl.a. 13,8 kV, 1000 MVA koblingsanlegg til Statfjord.

Oppdragsverdi ca. 4 mill.kr. Høyspentmotorer for mere enn 1 mill.kr. til andre kunder osv. –

Vi krysser fingrene for offshoregruppen.

Juli 1975

siemensrapport siemensrapport siemensrapport siemens



Oil Technology Conference 1975

En messe er et medium eller en bro mellom utstillere og interessent, og det som foregår er formidling av informasjon og konkrete tilbud. OTC i Houston, Texas, er en typisk anvendelsesbetonet fagmesse rettet mot en helt bestemt kundekrets - oljesektoren, og tilbudet spenner over en rekke

områder som entydig sikter mot denne kundekrets. Messen regnes for å være det viktigste treffpunkt for fagfolk i denne bransjen, og et stort seminarprogram avvikles samtidig med utstillingen.

Overingeniør Henrik Reimers var en inspirerende leder for Siemens-teamet som for anledningen også var forsterket med representanter fra London og München.

For å gi en forestilling om størrelsen: Utstillingsområdet er mer enn 27 mål i utstrekning, det var 1.234 utstillere og 48.735 registrerte besøkende. Hallene er utstyrt med aircondition, utetemperatur er ca. 35°C og fuktighetsprosenten 94.

Norges Eksportråd stod også i år som leder av den norske felles-stand. Fra den 5. - 8. mai var Norge representert med 22 utstillere fordelt på ca. 700 kvadratmeter. Siemens-standen målte 48 kvadratmeter, og vi viste frem tavlesystem S404, Hellfax-utstyr, radiolink-utstyr 13 GHz samt filmer og annen informasjon om Siemens' engasjement i Nordsjøen og på oljesektoren ellers i verden.



Direkte satelitt-TV, halvlederlaser, flytende krystaller, brenselceller, programmert bilkjøring, holografisk hukommelse – stikkord plukket ut av en Siemens trykksak som heter Research and Development. Den behandler en rekke utviklings- og forskningsprosjekter hvor Siemens spiller en ledende rolle – interessant lesning om metoder og teknikker som sannsynligvis er forløpere for kommende års teknologi. Brosjyren fåes fra avd. M & I, Oslo.

Foreningsnytt

På årsmøtet i Mekaniske Verksteders Landsforening, Nordenfjeldske krets, ble direktør Arnfinn Johnsen valgt til formann.

Elektronikkindustriens Brancheforening har valgt nytt styre. Som varamann ble valgt overing. I. Bø, Teleteknisk Seksjon.

Også Norsk Forening for Teknisk Informasjon har valgt nytt styre, sekretær er Finn Gjerstad, avd. for markedsplanlegging og informasjon



Rådet for teknisk terminologi
Ordbok for Elektro-kraftteknikk
norsk, engelsk, fransk, tysk
Del 5, Produksjon, overføring og fordeling av elektrisk energi
Universitetsforlaget
Utg.år 1975, 96 sider.

Det er nylig utkommet en ny teknisk ordbok. Overing. Viggo Hansen har nedenstående kommentarer: Redigeringen av denne ordboken virker tiltalende idet det i avsnittet for oversettelse fra norsk til utenlandsk er tatt med fyldige forklaringer og definisjoner på de enkelte ord og uttrykk. På denne måten virker faktisk boken også som et leksikon for det angjeldende elektrotekniske område. I boken er forøvrig inndelingen gjort slik at egne alfabetiske

registre finnes for hvert av de utenlandske språkene. I disse registrene er tilsvarende norske begreper eller ord angitt. Boken yter også sitt bidrag til arbeidet med standardisering av tekniske ord og uttrykk idet den der hvor det er naturlig, direkte henviser til bedre ord eller uttrykk. Eks.vis kan nevnes: "Blindwattmeter: Bruk heller VAr-meter".

Som en ekstra prøve undersøkte jeg hvordan forfatterne hadde behandlet det vanskapte, men i Norge uhyre vanlige

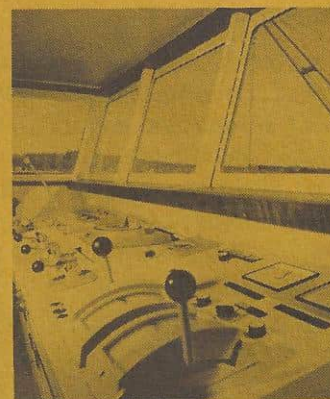
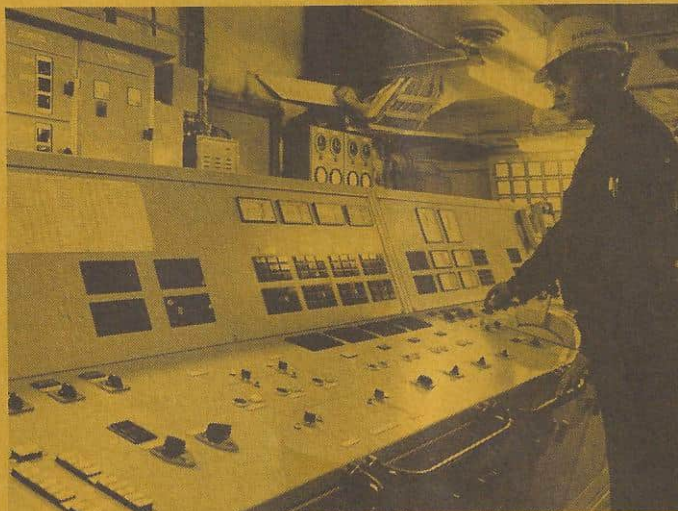
forts. s. 8

siemens- rapport

"Well done"

"Vår" H3 plattform "Ross-Rig" som fra tid til annen har vært omtalt i "Rapport", gikk sin prøvetur den 14. juni. Siemensutstyret som ble overvåket av B. Lindahl, I. Ræder og A. Wahl, funksjonerte etter programmet. Plattformen er overlevert rederiet A/S Ross-havet A/S Vestfold den 26.6, og settes om kort tid i drift for Statoil på den norske sokkelen rett vest for Stavanger.

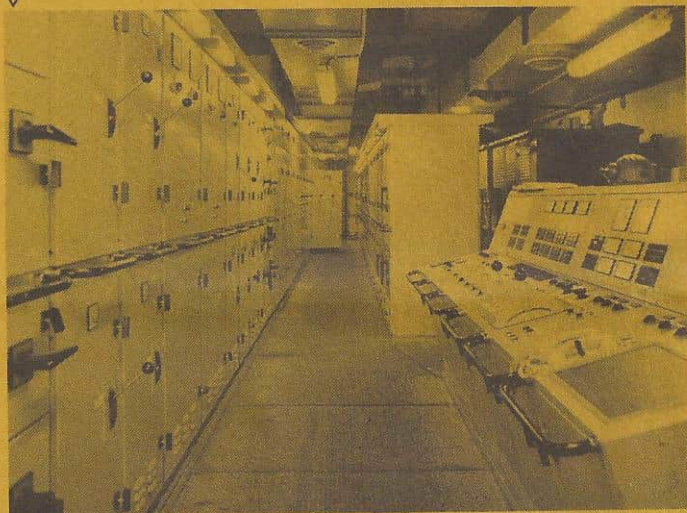
Maskinkontrollrommet med Siemensutstyr bokstavelig talt så langt øyet rekker. Thyristortavler til venstre, generator-styringen i midten.



Opptak fra "pilot house", styrehuset med kontrollere fra fremdriftsmaskineriet.

◁ B. Lindahl ved en av styrepultene i maskinkontrollrommet.

Siemensutstyr på "drillers floor" hvor man kontrollerer hele boreprosedyren. På fagspråket: draw works, mud pumps og rotary table.



forts. fra s. 7

ordet "trafo". Boken besto prøven idet jeg under ordet "transformator" og etter den forklarende teksten fant: "(Ved forkortelse bruk transf.)" De eksemplene som ovenfor er nevnt, måtte en vel kanskje vente ville være godt utført i og med at boken utgis i regi av "Rådet for teknisk terminologi".

Litt bittert skal det jo være i en god drink, og etter en del leting kom jeg til et ord som i hvert fall jeg ikke kan si meg helt enig i når det gjelder oversettelse og definisjon av selve begrepet:

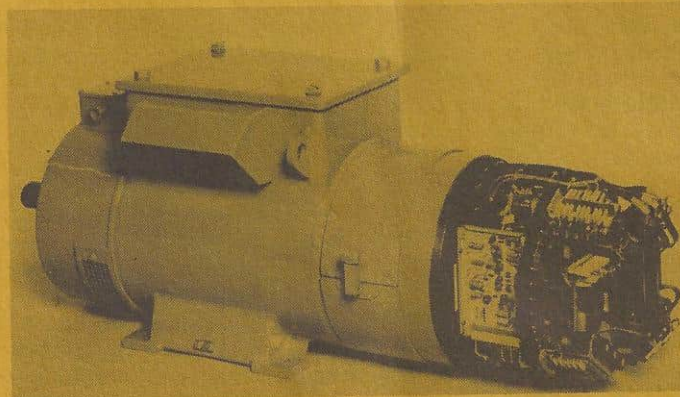
Et "Dampkraftverk hvor dampen umiddelbart etter å ha passert driftsmaskineriet føres til vannkjølt kondensator" kalles vel heller ikke på norsk "kondenskraftverk" men "kondensasjonskraftverk". En direkte oversettelse fra de utenlandske

språkene indikerer også det samme.

Med denne lille bemerkningen anbefales imidlertid ordboken på det beste til bruk både i skoleverk og ellers i elektroindustrien.

Likeretter og motor i en unit

Siemens har brakt "Simopac" på markedet. Dette er en thyristorstyrt likestrømsmotor med likeretter og motor sammenbygget i en enhet. Motorene er beskyttet mot overtemperatur med folere i viklingene og dessuten mot fasefeil og gal tilkobling.



"Telecom 75"

Siemens deltar på den internasjonale telekommunikasjonsverdensutstilling (ITU) fra 2. - 8. oktober 1975

Blant attraksjonene finnes komponenter til Siemens nye sentraltype EWS (Electronic Switching system) som allerede er i bruk av Deutsche Bundespost.

Videre stiller Siemens ut forskjellige typer kabel for overføring av omtrent ubegrensete informasjonsmengder i form av tale, skrift, tall og bilder. Symmetriske og koaksiale kabler med kobberledere, hulledere og lysbølgeledere. Dertil komplett garnitur som forbindelsesledd, muffe og optisk-elektriske transformatorer.

Den 15. juni var byggearbeidet kommet godt på vei. Området sett sydfra, i bakgrunnen NTH.



1400 km overføring fra Cabora Bassa med høyspent likestrøm

Cabora Bassa-Pretoriaoverføringen er, med hensyn til overført effekt, det hittil største anlegg i sitt slag. Anlegget ble prøvebelastet i mars d.å. Endelig igangkjøring med den første av kraftverkets generatorer var planlagt til april/mai 1975, og er antagelig skjedd når dette leses.

Oppgaven var å overføre inntil 1920 MW fra Cabora Bassa-anlegget i Mosambique til Pretoria i Syd-Afrika - en strekning på 1400 km. Dette kunne bare gjennomføres økonomisk med høyspent likestrøm.

I senderstasjonen Songa, nær Cabora Bassa, blir kraftverkets vekselspanning omformet til likespenning. I den andre enden av de 2 enpolede, 1400 km lange likestrøms-fjernledninger ligger mottagerstasjonen Apollo i nærheten av Pretoria. Her blir likestrømmen tilbakeført til vekselstrøm for så å mates inn på 275 kV-nettet.

Omformerutstyret til de 2 stasjoner er levert av et konsortium bestående av firmaene AEG-TELEFUNKEN, Brown Boveri og Siemens. Konsortiet ble dannet i 1963 med høyspent likestrømsoverføring som spesielt arbeidsområde. Det har bl.a. utviklet de nye oljeisolerte thyristorventiler for utendørsmontasje, som ble brukt for første gang i ovennevnte anlegg.

Samme konsortium har nylig fått bestilling på en 900 km lang likestrømsoverføring i Kanada, fra Nelson River-anleggene til Winnipeg. Overført effekt blir 1800 MW, og likespenningen 500 kV.

Mer Siemens i oljesektoren

Ved årsskiftet 74/75 fikk Siemens, i hard konkurranse med andre, i oppdrag å utføre de elektriske installasjonene ombord på Aker Verdals byggenr. 704, oljeboringsplattformen Polyglomar Driller.

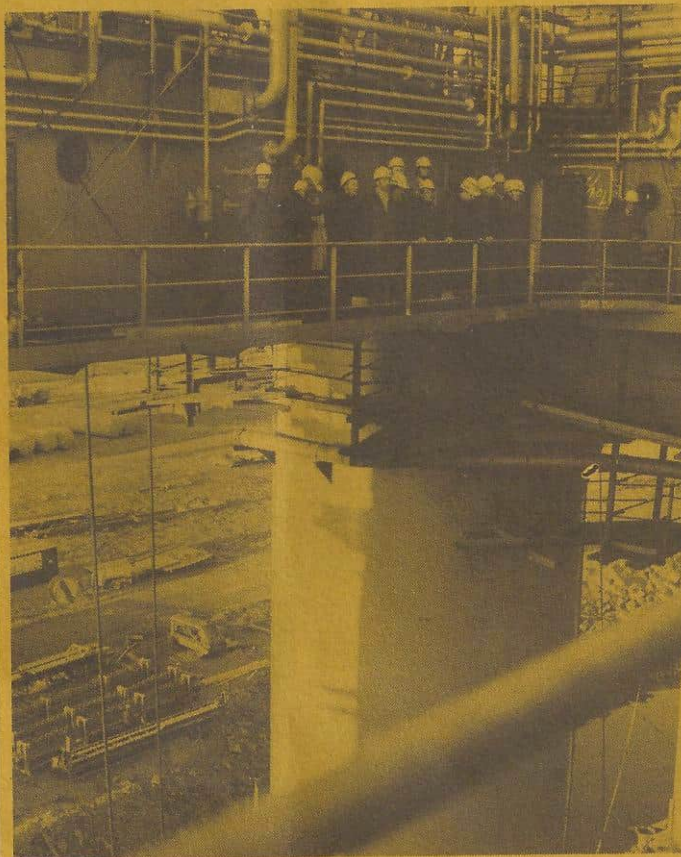
Plattformen, som er av type H3, er kontraktet av Rasmussens Rederi og skal leies ut til Norsk Hydro A/S, som sammen med det amerikanske firmaet Globe Marine skal drive prøveboring i Nordsjøen.

Dette var et stort oppdrag med stramme terminer. Ca. 40.000 montørtimer måtte gjennom-

føres på vel 4 måneder. Takket være helhjertet innsats fra montører, formenn og ingeniører kunne plattformen dra ut på sin første prøvetur for egen maskin den 20. mai. Etter å ha prøvet både fremdriftsmaskineri og ballastreguleringssystem, som funksjonerte utmerket, gjenstod "bare" montasje av elektrisk dekk- og boreutrustning.

Overleveringen av den fullførte plattformen fant sted 6. juni, som planlagt. —tt—

Et gjeng av Siemens-montører i uvante omgivelser.



Situasjonsrapport "Sluppen Syd"

Skjelettet av den nye lagerhallen på Sluppen Syd er nå ferdig, og dersom tidsrammen holder, skal bygget være ferdig kledd og under tak til bygningsferien.

På samme området, men nærmere Sluppen Nord, er opparbeidet en ny parkeringsplass med plass til ca. 200 biler.

I undergangen som forbinder de to områdene, er det lagt ned varmekabel i kjørebanelene som nå er ferdig asfaltert.

"Offisiell" åpning kan komme når som helst. —tt—

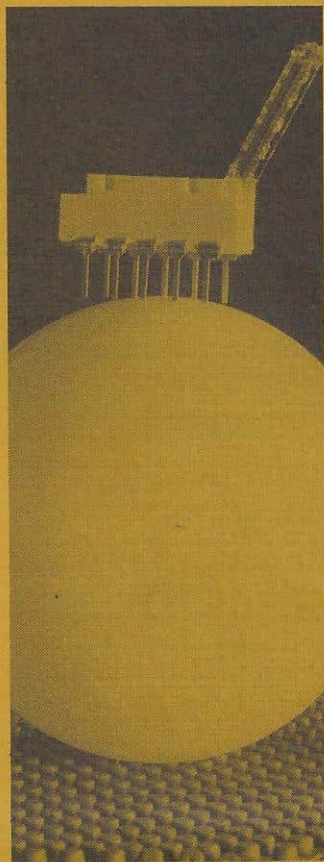


Bedre kvalitet over telefontrafikken

På grunn av den stadig økende internasjonale telefontrafikk og høyere krav til overføringskvalitet, er det blitt nødvendig med en kontinuerlig overvåking av linjene.

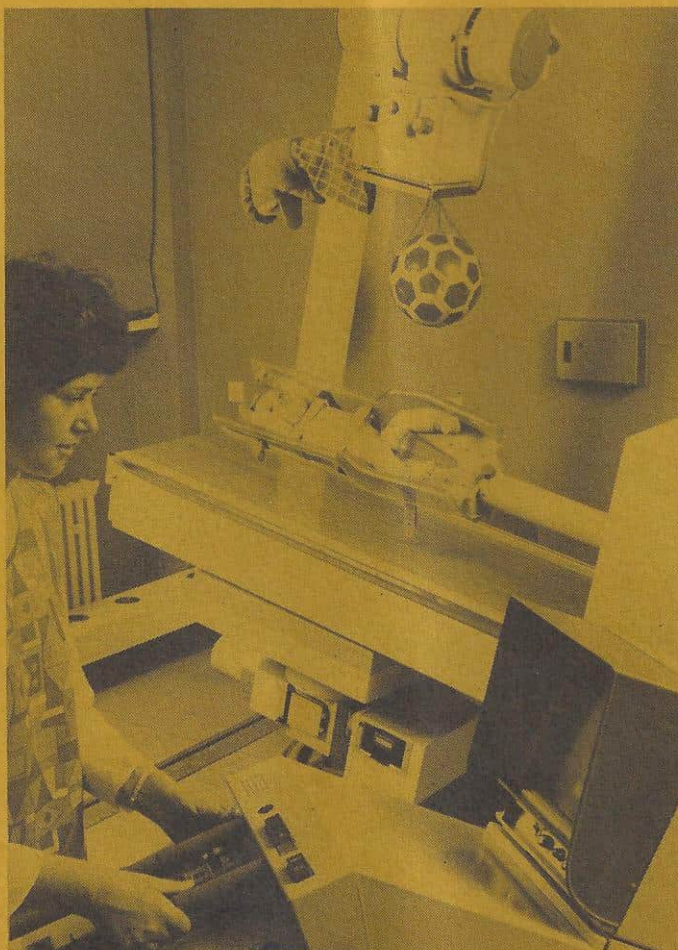
For å møte behovet har Siemens utviklet måleutstyret ATME (Automatic Transmission Measuring and Signalling Test Equipment).

Damen på bildet kontrollerer et testprogram som er utskrevet på en bladskriver.



Minibryter for trykte kretser

Utviklingen innen elektronikk går så fort at det for en alminnelig dødlig er uforståelig. Hør bare på dette: Skulle man for 15 år siden styre en verktoymaskin elektronisk, trengte man en kasse med konsentratorer, motstander og transistorer samt ca. 28.000 loddepunkter. I 1970 greide man seg med 30 såkalte krets-kort og ca. 2.800 lodninger. Idag behøves bare en eneste MOS-krets med 28 loddepunkter for å løse den samme oppgaven. Opptil 15.000 transistorfunksjoner plasseres på en eneste "chip" av silisium. I 1980 blir det 1 million funksjoner - og i 1990 ? Bildet viser et (lite) ledd i denne utviklingen: en 5-polet minibryter fotografert på en ping-pong ball for å vise størrelsen. Siemens har utviklet en rekke slike brytere for bruk i trykte kretser.



Infantoskop

Innen pediatrien (behandling av barnesykdommer) er diagnostiseringen spesielt viktig. Spebarn kan som kjent vanskelig kommunisere med legene.

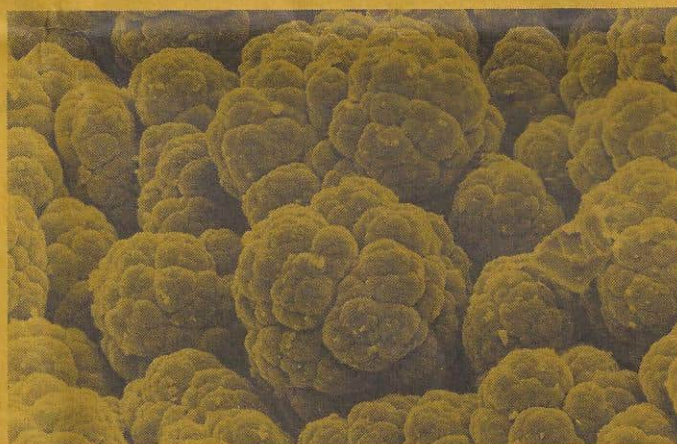
Siemens har lenge vært ledende når det gjelder røntgenutstyr for undersøkelse av voksne, men apparaturen har vært lite egnet for eksaminasjon av spebarn.

Derfor har man nå utviklet en røntgenenhet beregnet på pediatrik diagnose, infantoskopet. Dette apparatet er for det første rent fysisk dimensjonert for de små pasientene og betjener seg dessuten av en fluorografisk bildeforsterker (indirekte gjennomlysning) hvor strålingsintensiteten bare er en tiende-del av det vanlige (direkte gjennomlysning).

Røntgenundersøkelser av barn foretar man hovedsakelig ved mistanke om skjelettdefekter, vanskeligheter med mave-tarmfunksjonene, urinveisproblemer og hjerteforstyrrelser.

Lite egnet til menneskeføde

Bildet er ikke tatt i en kasse med blomkål, men det har en frapperende likhet. I virkeligheten dreier det seg om et foto fra "vitenskapens have". Produktet er i høyeste grad ufordøyelig, og kan dessuten ikke sees med det blotte øyet. Miniaturblomkålen oppstår når urene silisium-forbindelser i gassform avsetter seg på en kvartsoverflate. Dette materiale brukes som råstoff for trekking av kilometerlange hårfine tråder som igjen danner endel av grunnlaget for den optiske kommunikasjonsteknikk.



Bergenserene er flinke med lys



Einar Marthinussen kan demonstrere hele programmet vårt av interior- og industriarmaturer i Sundtsgate i Bergen. Nå slipper han all riggingen når installatorkundene hans ønsker å se armaturene i funksjon.

Da administrasjonen og anleggsavdelingen i Bergen flyttet, fikk salgsavdelingen i Sundtsgate plass til et lenge savnet demonstrationsrom. Rommet er innredet og selv taket er nå tatt i bruk av oppfinnsomme bergensere. Der har man anbrakt en utstilling av armaturer.

Hver armatur er merket med et nummer som man finner igjen på bryterpanelet. Under knappen står vår typebetegnelse. Kunden kan altså utmerket godt betjene anlegget alene. Sammen med de utskiftbare avdekningene, som står langs veggen, viser utstillingen stort sett det vi har å tilby av interior- og industriarmaturer.

Referat fra møte i Bedriftsutvalget 12.6.75 i Trondheim

Tilstede: A. Johnsen, J. Hellesvik, A. Bratt, K. Aune, O. Heggland, M. Digre, B. Flittig, K. Flønes, B. Amot, S. Ertzaas og H. Råbymagle.

Bestillingsinngang og omsetning

Datamaskinsystemet DOGMA er i full gang, men foreløpig bare med sparsomme talloppgaver. Tallene for R/N viser imidlertid at man såvel når det gjelder bestillingsinngangen som omsetningen etter 7/12 av budsjettåret, ligger over budsjetterte tall. Vi regner med at man ved regnskapsårets slutt også vil kunne nå budsjettet. Tall for de enkelte avdelinger foreligger ikke.

Beskjeftigelse

K. Aune sa at vi har beskjeftigelse for montasjeavdelingen ut august/september. På grunn av forskyvning med fullforelsen av boreplattformene på Verdal vil vår montasjeinnsats forskyves en del der. Omfanget av arbeidet på modulene til oljeproduksjonsplattformen (som Sterkoder har bestilling på) er ukjent, men vil sannsynligvis gi oss en ikke uvesentlig beskjeftigelse. Det kan også bli snakk om montasjeinnsats i Sandnessjøenområdet.

O. Heggland kunne meddele at markedet for våre produkter fra Varmefabrikken er usikkert. Dette gjelder spesielt vårt utenlandske marked. Vi følger imidlertid fremdeles et produksjonsopplegg som vil gi øket produksjon i forhold til ifjor.

Lagerbygget for ferdigprodukter fra Varmefabrikken skal være helt ferdig i august/september, men vil bli tatt i bruk så snart taket er på plass.

Han orienterte også om bemannings-situasjonen.

A. Ræstad kunne også meddele om full beskjeftigelse frem til ferien. Bestillingsinngangen har vært relativt liten i det siste. Av større bestillinger til fabrikken kan nevnes et 13,8 kV-anlegg til Stadfjordfeltet.

Bryterproduksjonen går jevnt bra med delleveringer bl.a. til Finland og Libya.

A. Bratt nevnte at markedet for våre materiellavdelinger er relativt stabilt, og man regner med at beskjeftigelsen på lageret og salgsavdelingene vil kunne opprettholdes i kommende år.

Når det gjelder anleggssiden er industri og off-shore som tidligere nevnt ustabile.

Parkering

Etter at den nye parkeringsplassen på Sluppen syd er satt i drift, disponerer vi nå over 400 parkeringsplasser på våre områder, og dette er rikelig pr. idag. Det ble referert et forslag til parkeringsbestemmelser og dette fikk full tilslutning av Bedriftsutvalgets medlemmer. Bestemmelsene vil bli sendt ut og slått opp på oppslagstavler i løpet av kort tid.

I alt 60 parkeringsplasser er reservert besøkende, bevegelsehemmede og spesielle personer, som har bruk for lettvinet parkering daglig i sitt arbeid.

Industrivernøvelsene er ingen lek



Hroar Syversen (t.v.) og Arne Idar Grandahl spjeler et benbrudd.



Etter øvelsen ble bandasje viklet opp og man gikk kritisk gjennom behandlingen. På bildet ser vi Karl Lindstad (t.v.) og Bjarne Sætre.



Eventuelle forføyninger ved overtredelse av parkeringsbestemmelsene vil bli drøftet på neste bedriftsutvalgsmøte.

Utenbysavdelinger og samarbeidsavtalen

Vår avdeling i Selbu er tilsluttet Jern og Metall og er underlagt Sterkstrømfabrikken. Representanter derfra deltar i Avdelingsutvalget for Sterkstrømfabrikken. Denne sak vil bli nærmere utredet og diskutert på neste bedriftsutvalgsmøte.

Alarmen gikk 9. juni kl. 17.00 og innledet Industrivernøvelsen på Linderud. Mens mannskapene ruste avgårde etter materiell og hjelmer, forsøkte lederne å skaffe seg et overblikk på ulykkesstedet.

En kraftig eksplosjon i laderommet hadde rystet hele lagerbygget. (Akkumulatorene for gaffeltruckene kan avgi eksplosiv gass, men vårt rom er spesialbygget for formålet. Skadene ville ikke blitt så omfattende ved en eventuell ulykke som det man la opp til i øvelsen).

Oppblåsbare lagerfunksjonærer lå kvestet og fastklemt under utraste reoler. En rekke andre "markører" var det enda liv i, men de var skadet på det motbydeligste - alt fra brannår til åpne brudd.

Øvelsen var et ledd i den opplæringen som Industrivernet vårt driver. Firmaet er pålagt å gi deltakerne 12 timer teori og praksis hvert år. For Bjarne Sætre som hos oss leder Industrivernets Sanitets og Redningstjeneste, var øvelsen samtidig "eksamen" for hans lederkurs. Sensor var seksjonsleder Olaf Bjørnstad fra Industrivernet.

- Disse øvelsene er ingen lek, sier Trygve Larsen, sjef for Industrivernet på Linderud.

- Vi er pålagt ved lov å avholde slike øvelser og beredskapsnivået får direkte innvirkning på forsikringspremiene våre.

- Slipper man unna Sivilforsvaret ved tjenestegjøring i Industrivernet?

- Nei, ikke med mindre Sivilforsvaret selv avgir personell. Står man derimot allerede tilsluttet Industrivernet, er det store sjanser for at Sivilforsvaret avstår fra innkalling. Vi sender årlig våre ajourførte personell-lister til Sivilforsvarskretsene.

En førstehjelper skal egentlig gjøre minst mulig. Det er legen som gir den skadede behandling. Parolen er: tenk, se, handle - hvor handlingen stort sett begrenser seg til å forebygge sjokk og stanse blodninger. På bildet bringes pasienten over i "stabilt sideleie" av Anne Britt Larsen (midt på bildet).

NTH og Glamox ble slått av Siemenslaget i en spennende turnering

Lørdag 7. juni var dagen for en storstilt turnering i dame- og herrehåndball, fotball og miniatyrskyting mellom Glamox Bedriftsidrettslag i Molde, Bedriftsidrettslaget ved Norges Tekniske Høgskole og Siemenslaget.

Turneringen kom i stand som en gjenvisitt etter at Siemenslaget for to år siden, og BIL NTH ifjor var i Molde og gjestet Glamox BIL.

Turneringen ble åpnet av Tore Tronvold som på vegne av arrangørene ønsket deltagere, dommere og publikum velkommen.

Først ute var skytepulje I, som rakk å å fyre sine første skudd før herrehåndballkampen mellom Glamox og Siemens kom igang. Etter en noe famlende start kom lagene til hektene igjen, og Siemens fikk virkelig spillet til å gli. Sluttresultatet ble såpass flatterende som 14-5 i Siemens favor.

I neste kamp spilte damene fra Glamox og NTH mot hverandre. Denne kampen ble på forhånd sett på som en sikker hjemmeseier, da "Ladies-NTH" topper 1. divisjon i Trondheimserien, mens damene fra Glamox bare har to sesonger bak seg. Det må derfor sies å være en fin prestasjon av Glamox at seieren ikke ble større enn 5-2.

I den tredje kampen fikk herrerne fra Glamox spillet til å gli bedre. De fikk revet opp det hurtige og maskinmessige spillet til NTH-laget, som med sin 2. plass i 1. divisjon måtte finne seg i å stille som favoritt også her. Det ble noen meget spennende sluttminutter, og det var med nød og neppe NTH klarte å hale i land en ett-målsseier. Sluttresultat 7-6. Dermed var det klart at Glamox ville ende sist å få 1 poeng i herrehåndball.

Nå var også 1. skytegruppe ferdig, og her var det jevnt i teten. Paul Stubban, NTH, og Tore Skaslien, Siemens, delte førsteplassen med 267 poeng. Sammenlagt ledet Siemens med 530 poeng mot NTH 507 og Glamox 449.

Skytegruppe II satte nå igang mens håndballen fortsatte med kamp nr. 4 som var damekampen mellom NTH og Siemens. Våre damer, som er nykommere i 1. divisjon skulle nå få litt av en ilddåp mot de mer garvede "Ladies" fra NTH. Siemens åpnet scoringene, men med nervene på høykant ble det for mye feilpasning, og det varte ikke lenge før "Ladies NTH" hadde snudd kampen i sin favor. At sluttresultatet bare ble 3-2 til NTH lover godt for debuten i 1. divisjon. Vinneren i dameklassen ble dermed NTH med Siemens på andreplass og Glamox på tredje.

Neste kamp ble "finalen" i herrehåndball. Siemens møtte "arvfienden" NTH i en kamp som var helt åpen inntil det bare var noen få minutter igjen. Etter en meget jevn kamp hvor NTH for det meste hadde foringen, gikk Siemens opp og overtok ledelsen. — Da dommeren blåste av kampen for full tid var det 12-9. Siemens vant dermed herrehåndballen med NTH på andreplass og Glamox på tredje.



Turneringens siste håndballkamp gikk mellom damene fra Glamox og Siemens om andreplassen sammenlagt. Kampen, som periodevis ble nokså hard, endte med seier 7-3 til Siemens.

Nå var også skytterne ferdige, og i denne puljen var det enda jevnere. Best var Helge Brekke, Siemens, med 252 poeng, mens Osvald Skognes og Noralf Aunan fra NTH og Jørgen Fenstad fra Siemens delte andreplassen med 251 poeng.

Sammenlagt ble det altså seier til Siemens med 1033 poeng, andreplass til BIL NTH med 1009 poeng og tredjeplass til Glamox BIL med 890 poeng.

Før fotballen startet var det lunsj i Studentkantina på NTH. Til tross for lapskaus og brigg var spenningen til å ta og føle på. Glamox hadde med sine tre tredjeplasser en sikker tredjeplasssammenlagt, men kampen om førsteplassen var fremdeles helt åpen. Siemens ledet med 8 poeng foran NTH med 7.

I den første fotballkampen tok Siemens et langt skritt mot sammenlagt seier ved å slå Glamox 1-0 etter en praktscoring i 2. omgang av Hans Høydal.

I den andre kampen møtte Siemens NTH, og her ble nervene satt på en kraftig prøve. Etter en mållos førsteomgang gikk NTH opp til 1-0 etter dårlig forsvarsspill

1-0 etter en praktscoring av Hans Høydal. Glamox's keeper kaster seg forjeves.

av Siemens. Midtveis ut i omgangen var igjen Hans Høydal frempå og reduserte til 1-1. Fem minutter senere var Robert Kristiansen frempå med høyrebeinet, og Siemens ledet 2-1. Turneringseieren var nå innen rekkevidde og laget jobbet så svetten rant i solsteiken. Like før slutt kom et høyt innspill fra høyre som Håvimb headet inn helt oppe i vinkelen, og fastsatte sluttresultatet til 3-1.

Kampen om andreplassen mellom Glamox og NTH endte uavgjort 0-0 og dermed ble Glamox nr. 2 på bedre målforskjell.

Sammenlagt vant altså Siemenslaget med 11 poeng foran BIL NTH med 8 poeng og Glamox BIL med 5 poeng.

Turneringen ble avsluttet med en premieutdelingsbankett på Grenanderen hvor Ragnar Heggdal fra Glamox benyttet anledningen til å takke arrangørene for vel utført arbeid, og overleverte en minnepokal til BIL NTH og Siemenslaget.

Før hjemturen på søndag ble det tid til en omvisning med etterfølgende kaffe på Sluppen.

—tt—

Et stilstudie av Marit Hole som tar et straffekast for Siemens i kampen mot Glamox.



Siemens er øverst på serietabellen i Oslo

Det har skjedd mye med vårt 1. lag i fotball år. Fotballgruppa har fått ny formann og nye oppmenn, og for første gang er vårt lag i samme avdeling som de fleste av byens store (Oslo Brannvesen, IBM, Norgas, NVE osv.). I tillegg har hele 7 av våre faste spillere på vårt tidligere storlag enten trappet ned eller sluttet. Det var derfor med bange anelser om nedrykking at vi gikk sesongen imøte — men viljen blant de nye var å kjempe i hver kamp for å kapre de poeng som kunne holde oss oppe i 1. divisjon.

Hva har så skjedd? Etter 6 serieomgan-

forts. neste side

Forts. fra motstående side

ger er våre gutter på 2.plass etter følgende imponerende serie:

Siemens - NVE	0-0
Siemens - Tandberg	1-0
Siemens - SAM	2-0
Siemens - Landsbanken	1-0
Siemens - Shell	2-0
Siemens - NRK	1-0

Altså - ennå ingen baklengsmål, og 11 poeng av 12 mulige! Dette betyr en 2.plass på tabellen, på samme poengsum som NVE (de har scoret 3 flere mål enn oss). Tre ganger tidligere har vi fått 2.plass i divisjonen - skal vi lykkes i år! Siste kamp for ferien er mot Oslo Brannvesen. Gjenstående etter ferien er da Mustad, Ullevål, IBM og Norgas. Fremgangen skyldes så langt at våre gutter har en herlig evne til å kjempe om hver ball - la oss håpe at de beholder denne også etter avslappende dager ved strand, fjell og sjø!

Siste!

I kampen mot Siemens benyttet Oslo Brannvesen en ulovlig spiller, og er således diskvalifisert. Dette gir følgende tabell:

Siemens	6	5	1	0	7-0	11
NVE	6	4	1	1	9-3	9
Landsbanken	7	3	2	2	6-4	8
IBM	6	3	1	2	4-3	7
Norgas	7	2	3	2	8-11	7
Mustad	7	3	0	4	10-9	6
NRK	6	3	0	3	5-6	6
Ullevål	6	2	2	2	5-6	6
Tandberg	6	1	3	2	4-5	5
SAM	7	1	2	4	6-12	4
Shell	6	0	1	5	2-7	1
Oslo Brannvesen	Diskvalifisert					

Skytegruppen har forsynt seg grovt av kretsens premiebord. Det er blitt en tydelig oppgang i interessen etter at vi fikk vår egen skytebane.



Trimrommet blir flittig brukt, men det har plass til enda flere. Her har vi fire som kan smykke seg med tittelen "månedens trimmer". Fra venstre: Trond Hagen, Bjørn Odden, Sigrid Bones og Tore Trondvold.

Vinteren er forlengst slutt - selv i Trondheim - og sluttarene for innendørs-sesongen begynner å dukke opp.

Håndball

Om det skyldes kvinneåret vet vi ikke, men det er i alle fall en kjennskjering at på håndballfronten fikk damelaget vårt bedre plassering enn noen av de tre herrelagene.

Som i utendørs-sesongen i fjor, ble de også i innendørs-sesongen nr. 2 i andredivisjon, bare et fattig poeng bak Statens Næringsmiddeltekniske skole, som på slutten av sesongen fikk 2 w.o.serie. - Vi gratulerer og krysser fingerne og håper på hederlig plassering i 1.divisjon neste år.

NTS	8	6	2	0	27-16	14
Siemens	8	6	1	1	41-21	13

Lærerne	8	5	1	2	32-26	11
Mixtura	8	4	1	3	22-28	9
Forskolelærerne	8	2	3	3	23-30	7
Comtec	8	2	2	4	31-29	6
Trygdekontoret	8	3	0	5	21-20	6
Forretningsbanken	8	1	2	5	21-33	4
Storebrand	8	1	0	7	22-36	0

I 1.divisjon for herrer ble årets slutt-tabell for de fem første lag identisk med fjorårets. Det vil si at Politiet på nytt ble mestre og vårt 1.lag havnet på en hederlig 4.plass.

Politiet	8	7	1	0	70-61	15
Elektro	8	4	2	2	73-58	10
Fjeldseth	8	4	1	3	76-71	9
Siemens	8	4	0	4	76-71	8
Satic	8	3	2	3	73-78	8
NGU	8	3	1	4	58-59	7
Fjellanger	8	3	0	5	69-77	6
Lærerne	8	2	1	5	83-98	5
Metallurgen	8	2	0	6	64-81	4
Grendahl	strøket					

Fullt så bra gikk det ikke for 2.laget som endte på en 6.plass i 3.divisjon, avd. D.

G. Paulsen	7	5	1	1	64-52	11
Norema	7	4	1	2	86-58	9
Addo/Olivetti	7	4	1	2	69-58	9
Vegvesenet	7	4	0	3	70-66	8
Stålsmith	7	2	2	4	63-77	6
Siemens 2	7	3	0	4	48-65	6
Maritime sk.	7	2	1	4	61-72	5
Trondheim Data	7	1	0	6	41-70	2
Varner	strøket					
Ranheim K.	strøket					

3.laget vårt derimot var lenge med og kjempet om opprykk, men måtte til slutt se seg slått av Fjeldseth 2 og EGA. Det ble i alle fall en fin 3.plass i 4.divisjon avd. F.

Bowling

Vårt bowlinglag henger fortsatt med i 1.divisjon og endte i år på en 11.plass. Forretningsbanken 1 26-3- 1 76971 55
T.D.I. 1 23-1- 6 73409 47
E.G.Dahls 1. 20-2- 8 74580 42
Thaulow 1. 20-2- 8 74269 42

forts. neste side

Jan Nystrom hadde en norsk juniorrekord i vektlofting for Rekustad kom

Forts. fra s. 13

Bo-mobler	14-9-7	71042	37
Nobo B.I.L.	16-3-11	71047	35
Sporveien	14-4-12	70101	32
Forretningsbanken 2.	12-7-11	70965	31
Esso-sport	12-6-12	70863	30
Langeland & Schei	11-8-11	70825	30
Siemens	10-6-14	70111	26
Jernbanen	9-5-16	68773	23
Bachke maskin	7-3-20	67651	17
T.D.I. 2.	6-1-23	60901	16
E.G.Dahls 2.	6-1-23	65902	13

Philips har trukket seg

Vår beste spiller i serien ble Jan Lie som hadde et snitt på vel 160 på ca. 70 serier.

Skyting

Skytegruppen driver for tiden godt. Det ble en tydelig oppgang i såvel interesse som kvalitet etter vi fikk vår egen skytebane.

Vårstevnet: 30 skudd stående 15 m

1. Bruno Meier	275 poeng
4. Per Laksfors	267 "
9. Jørgen Fenstad	256 "
11. Helge Brekke	254 "
14. Hans Hagseth	244 "

Meier tok dermed en aksje i Klæt-pokalen, og vårt 5.mannslag tok en aksje i Lapuan-pokalen.

I terrengløp med skyting ble Siemens kretsmeester for tredje år på rad, og vant lagpokalen til odel og eie med laget:

Hagseth, Husby og Fenstad.

I K.M. i 1/2-match fikk vi følgende plasseringer:

1. Jørgen Fenstad	557 poeng
5. Per Laksfors	552 "
6. Helge Brekke	551 "
10. Bruno Meier	540 "

I K.M. stående ble det dobbeltseier ved: Jørgen Fenstad 186 p og Helge Brekke 185 p, og i K.M. liggende ble det en andreplass ved:

Per Laksfors med 195 p.

I lagkonkurransen for 3-mannslag ble Siemenslaget nr. 2 ved: Fenstad, Laksfors og Brekke.

Til slutt resultatene fra et stevne som vi dominerte fullstendig, nemlig Siemensmesterskapet.

Klasse 4

1. K. Berg	271-270	541 poeng
2. J. Fenstad	264-273	537 "
3. P. Laksfors	270-265	535 "
4. B. Meier	262-262	524 "

Klasse 3

1. og Siemensmester		
H. Brekke	267-276	543 poeng
2. T. Havstein	239-259	498 "

Klasse 2

1. K. Sörgård	266-263	529 poeng
2. M. Nyhus	252-250	502 "
3. M. Kvarme	258-241	499 "

Klasse 1

1. T. Jakobsen	248-254	502 poeng
2. O. Lovseth	248-235	483 "

Damer

1. S. Bogholm	191-186	377 poeng
---------------	---------	-----------

I administrasjonsbygget på Sluppen finner vi Jan Nystrom som avdelingsøkonom for anleggssektoren i Region Nord. Han er ikke akkurat noen smågutt - 1,96 m på strøpelesten og har kilo nok til å konkurrere i tungvektsklassen.

Nystrom har fullstendig dominert bedriftsidretten i Trondheim innen kastsektoren, foruten at han driver aktivt med vektlofting.

— Men først Jan, kan du fortelle litt om hva jobben din går ut på?

— For det meste blir det jobbing med kontraktsforhold, og oppfølging av anlegg, budsjettering og regnskapsrapportering. Blant de største og mest interessante er Wola-prosjektet i Polen og Harstad sykehus, som begge ligger rundt 10 mill.kr. Videre har vi også den elektriske utrustningen av en oljeboringsplattform på Aker Verdal.

Her skal vi ha igjennom 35-40.000 montørtimer i løpet av 4 måneder, og kontraktssummen ligger i størrelsesorden 7-8 mill.kr.

— Om vi skal bevege oss over på idrettssektoren, hva er det da som interesserer deg mest?

— Det er uten tvil vektlofting.

— Hvorfor akkurat vektlofting? Du som kommer fra Bispehaugen skulle vel heller begynt med fotball? Det var jo Rosenborgs rekrutteringsområde.

— Det gjorde jeg da også, og jeg var i sin tid kretsmeester i guttefotball sammen med Eldar Hansen og de andre "troillongan". Men på grunn av sterk påvirkning fra min eldste bror, ble det fra 1962 mest vektlofting. Han var i 1960 med å stifte Trondheim Atletklubb.

— Du har høstet mye laurbær siden den gang?

— Noe har det da blitt. Jeg hadde en norsk juniorrekord inntil Rekustad for noen år siden slo den, og jeg har tre sølv- og en bronsemedalje fra NM i tillegg til åtte kretsmeesterskap.

— Er det sant at du har vært landsdelsinstruktør for Nord-Norge?

— To år etter endt utdanning arbeidet jeg i Bodo. Jeg fikk igang en vektloftergruppe i Bodo og Omegn Idrettsforening, og startet dermed vektloftermiljøet i Nord-Norge.

I denne perioden var jeg da landsdelsinstruktør for Nord-Norge.

— Nå er du også formann i Trondheim Atletklubb?

— Ja, i 1971 tok jeg over formannsvervet etter min eldste bror som hadde vært formann siden 1964.

— Har det vært noen store oppgaver i den forbindelse?

— Vi har hvert år hatt lagmatcher mot Gjøvik og Østersund, og i vinter arrangerte vi vektlofter-NM i Nidarhallen.

— Vi kunne sikkert snakket vektlofting i timevis, men vi kjenner deg best som friidrettsutøver. Med de resultater du der legger for dagen, er det mye som tyder på at du har vært aktiv også på dette feltet.



Sterke hender har hånd om økonomien på anleggssektoren i Region Nord. Jan Nystrom er formann i en vektlofterklubb og når han slenger diskosen 46 meter, er det bare som ren avkobling.

— Det er for så vidt riktig, selv om jeg hele tiden har betraktet friidretten som avkobling.

— 11,7 på 100 m, 1,80 i høyde, 14 m i kule og 46 m i diskos tyder ikke akkurat på avkobling, det minner mer om resultatene fra et mesterskap i mangekamp.

— Jeg drev litt med mangekamp, men da jeg aldri fikk noe dreis på 1500 m, ble det til at jeg konsentrerte meg mest om kast.

— Hvorfor sluttet du egentlig som aktiv og begynte med bedriftsidrett?

— Den aktive idretten ble for alvorlig. Idrettsgleden forsvinner mer og mer etter som resultat- og poengjaget øker. En må trene så mye for å være på topp at det hele blir mer arbeid enn avkobling.

— Her er det altså du mener at bedriftsidretten har noe å gi?

— Ja, her kan du være med på det nivået du vil, og idrettsbanen blir et sted du treffer kjente og arbeidskamerater i hyggelige omgivelser.

— Har du andre hobbies eller interesser?

— Det er vel egentlig mer arbeid enn hobby, men jeg underviser for Friundervisningen i Trondheim i driftsregnskap for de bedriftsøkonomiske studier etter opplegg fra BI i Oslo.

— Blir det noe tid til overs til familien med et så kraftig engasjement på de forskjellige fronter?

— Det har hendt at min kone og min snart 8-årige sønn har klaget, men etter at vi for et halvt års tid siden forøket verden med en datter, har jeg måttet trappe ned noe, slik at det blir en rimelig andel familietid.

—tt—

— Hvor parkerer du ?

"Tommeskruen" trekkes til for massebilismen og det merker de fleste. Gidder vi ikke å snakke om været, kan man alltid snakke om parkering - et alltid aktuelt tema. Vi har tidligere nevnt den noe spesielle problemstillingen på Linderud - bruker du parkeringsplassen eller står du ulovlig oppe ved høybygget?

I Bergen og Trondheim kan man varte opp med mer ordentlige parkeringsproblemer.

Sundtsgt. i Bergen

Vi besøkte Egil Grotle på salgsavdelingen i Bergen. Under samtalen skjøttet Egil stadig på klokken. Det var ingen stressnevrose - han hadde bare et parkometer som tikket mot "avgift ikke betalt".

— Blir det ikke slitsomt og dyrt å fly ned på gaten hver 2. time?

— Det blir det. Vanligvis bruker jeg ikke bilen på jobben, men når jeg skal ut flere ganger samme dag, velger jeg parkometeret fremfor parkeringshuset lenger nede i Sundtsgate.

Hans kolleger som bruker parkometer er ikke alle like flinke å passe tiden. I kantinen fikk vi se et knippe ferske postanvisninger med generøse bidrag til kommunekassen.



Egil Grotle mater et parkometer i Sundtsgate.

Sluppen



Kæm som har plassert skilte i lysgrava, det veit itjæ, men det illustrere ganske godt fortvilelsen te parkeringsvakten no om dagen. Men det ska bli likar, sei dæm. Vi bygge. I bakgroin. Å imens parkeres det næsten overaltj. Ti

Svarapparatet knebler "herreløse" telefoner



Prototypen som Bjarne Sætre bygget hjemme, er tatt i bruk på Konstruksjonsavdelingen på Linderud. På svarapparatet kan du "trykke ut" din egen telefon, slik at alle samtalene går inn på telefonen ved svarapparatet. Telefonen din er altså taus når du ikke er tilstede.

"Svarapparat" har Bjarne Sætre døpt prototypen sin. Apparatet plasseres ved en vanlig telefon på avdelingen og tilkobles denne. Inntil ni andre telefoner kan stå i forbindelse med svarapparatet hvor hvert linjenummer får sin egen knapp.

Slik virker svarapparatet:

1. Du forlater avdelingen, men stikker først bort om svarapparatet og trykker inn knappen for ditt nummer.

Telefonen din er nå taus. Samtalene går inn på telefonen ved svarapparatet og et lite lys markerer hvilket linjenummer det gjelder.

2. Du forlater avdelingen og glemmer hele svarapparatet.

Telefonen din ringer og svarapparatet viser hvor. Operatoren kan ta samtalen uten å reise seg.

Svarapparatet er dessuten "lytte-fritt". Bryter man inn i en samtale, blir det andre apparatet straks "dødt". Det kan legges opp kontakter til flere pulter på avdelingen hvis man ønsker å dele på vakt-tjenesten.

Kampanje for trivsel og arbeidsro



Tar vi nok hensyn til hverandre?



Gir du beskjed ved fravær?



Holder vi nok orden omkring oss?

Plutselig hadde vi kulørte oppslag overalt på Linderud. Et ore reklamerte for generell hensynsfullhet, på toalettet kunne man få påminnelsen "Gir du beskjed ved fravær?" og på mange pulter var det festet et insinuerende "Holder vi nok orden omkring oss?" I en intern husmelding fikk vi forklart intensjonene med aksjonen.

— Er ikke en slik "tapetsering" litt for amerikansk for oss? Vi spur Petter Brænde i Organisasjonsavdelingen.

— Nei, jeg tror ikke det. Denne kampanjen taler de ansattes sak. Hvis vi blir flinkere til å ta hensyn i det daglige arbeid, vil det komme alle ansatte til gode.

— Har dere en spesiell grunn for å ta opp dette akkurat nå?

— Ja, vi hadde tidligere i år et seminar

på Linderud med tema:

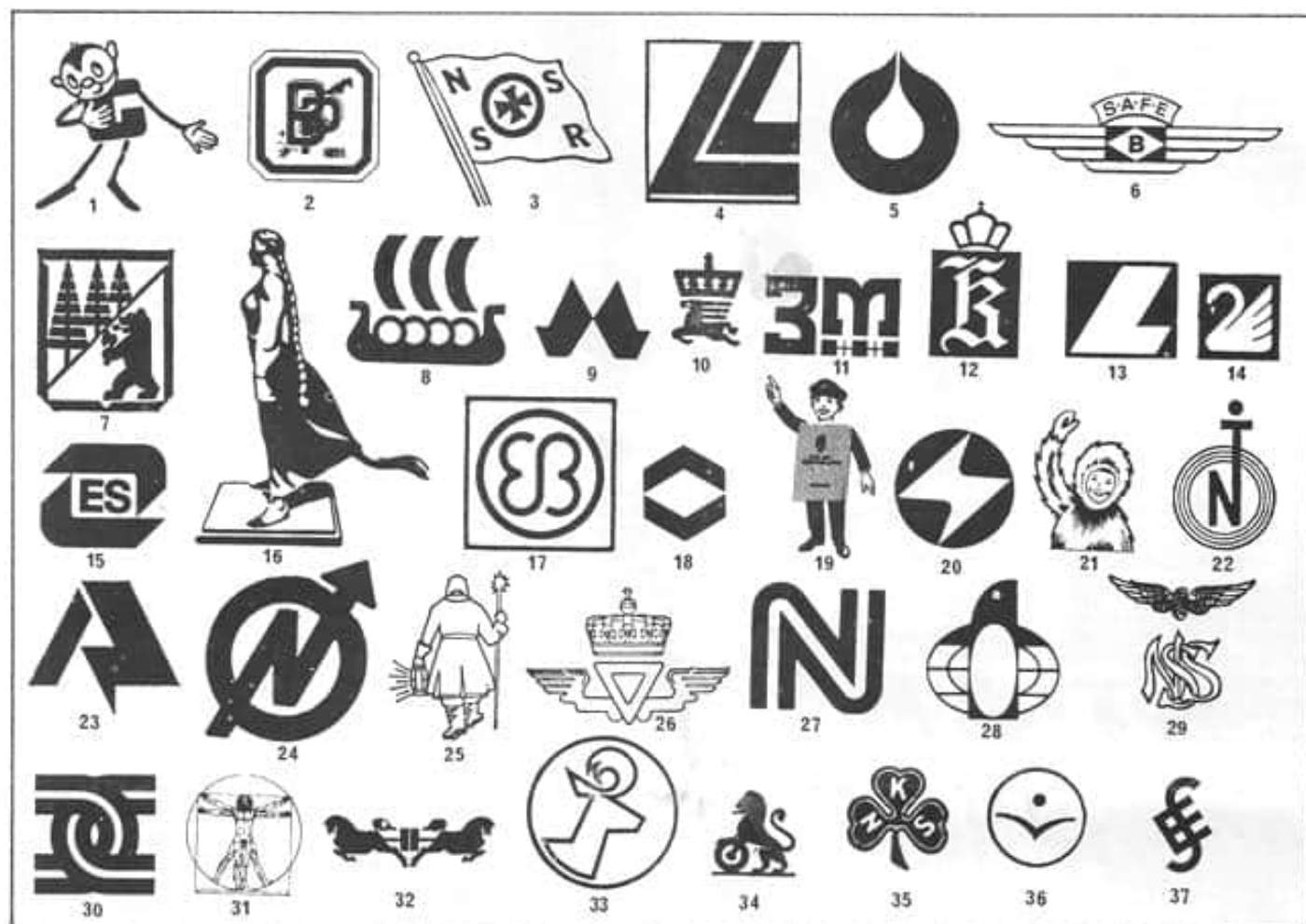
Hvorledes kan tidspresstet lettes? En av hovedkonklusjonene ble at større respekt for andres arbeid og arbeidstid ville kunne bidra sterkt til økt trivsel og effektivitet.

— Hva er resultatet av kampanjen?

— Vi har ikke her vært ute etter de store resultatene. Vårt kontormiljø stiller helt spesielle krav til gjensidig forståelse og samarbeid, og ønsket har vært å minne om dette. Jeg tror at liknende kampanjer bør gjennomføres med regelmessige mellomrom (f.eks. 1 gang i året) for å øke bevisstheden på dette feltet.

En forutsetning er imidlertid at kampanjene blir fulgt aktivt opp i den enkelte avdeling/gruppe, noe vi dessverre ikke fikk godt nok til denne gang.

Vi inviterer deg til en sommerlig "symbolsk" og "merke-lig" konkurranse



Ethvert firma med respekt for seg selv har sitt eget "bumerke". Daglig ser vi slike merker i aviser, blader, på produkter osv. Merkene står gjerne sammen med firmanavnet og er da lette å kjenne igjen.

Men, står merket alene, husker vi da hva det betyr? Vi har ovenfor samlet 37 eksempler og oppgaven er å finne hvilke norske selskaper og institusjoner som skjuler seg bak disse symbolene.

Løsningene sendes Maj Flom, 3. etasje, Linderud innen 11. august 1975.

La ikke vår lille "sommernott" ødelegge ferien din. Skulle vi mot formodning finne 3 riktige løsninger, mottar vinnerne en passende "høstpresang" fra oss. Vi har tre flotte paraplyer i bakhånd.

1	17	33
2	18	34
3	19	35
4	20	36
5	21	37
6	22	
7	23	
8	24	
9	25	
10	26	
11	27	
12	28	
13	29	
14	30	
15	31	
16	32	

Jeg ønsker dame- ☐ , herreparaply ☐

Navn _____

Avd. _____

SIEMENS INTERN

Utgitt av
SIEMENS A/S
Avd. for Markedsplanlegging
og informasjon