



Siemens Intern

Nr. 3 – 9. april 1976

40 mill. kr.'s anlegg til Siemens

Siemens har fått tilsagn om en av de største leveranser i vårt firmas historie, nemlig apparatanleggene til Kvilldal kraftstasjon i Ulla-Førre-komplekset. Stasjonen skal ha en ytelse på 1200 megawatt. Det er NVE Statskraftverkene som er byggherre, og ordren går opp i over 40 mill.kr.

Kvilldal ligger ved Suldalsvann i Hordaland, og Siemens er godt kjent i dette området. Vi var med og bygget Røldal Suldalsanlegget her i sin tid.

Regnesenter under skeptiske blikk

— Hva i all verden skal vi med regnemaskiner i resepsjonen i første etasje på Linderud — i vårt "ane-galleri" for ærverdige gamle Siemensdirektører?

Spørsmålet går til Tor Cederkvist, leder for Prosessdatagruppen, som minner om den gamle revyvisen "Si meg hvem du omgås og jeg skal si deg hvem du er". Han finner det helt naturlig at de som ankommer Linderud blir møtt av vår mest fremtidsrettede teknikk på dette sted.

— Kanskje følte man under den verste flyttesjauen at fortidens direktører tittet noe skeptisk ned fra sine plasser på veggen, men de virker mer forsonlige nå, hevder Cederkvist som gir honnør til vår nåværende ledelse som besluttet å stille denne plassen til disposisjon for Prosessdatagruppen i en plassmessig vanskelig situasjon.

Forøvrig skal arealet utnyttes til et konferanserom i fremtiden; regnesentret er bare midlertidig plassert her.

Bakgrunnen for denne investeringen er den voldsomme stigning man har hatt i ordreinngang på prosessdataanlegg de siste par år. Dette er altså et høyst nødvendig verktøy for Prosessdatagruppen, som leverer anlegg basert på Siemens og NORD datamaskiner. Regnesentret vil derfor inneholde et system basert på en Siemens 330 og et basert på en NORD-10 datamaskin, sier Cederkvist.

Eksklusivt besøk får vi i Siemens 31/5 - 2/6, da gjester fra mange land kommer til Norge i E13 regi. Selve konferansen blir avholdt på Halvorsbolet på Jevnaker, mens Linderud blir besøkt den 2. juni.



Fire år gamle Monica Wegling staker seg her energisk fram i sporet. Hun ble nr. 5 i yngste klasse under skirennet 21. mars i Sørkedalen i Oslo (se s. 14). Det er vel heller tvilsomt om hun får like gode føreforhold i påsken som her under skidagen i Siemens. Sneforholdene varierer sterkt rundt om i landet. Østlandsområdet har lite sne, mens trønderne og bergensere kan se frem til brukbare forhold i sine utfartsområder.

Men god påske får vi vel i alle fall ønske hverandre!

Siemens satser i Harstad

I løpet av høsten vil Siemens etablere seg i Harstad med et 700 kvm lager for elverk og handel og tilhørende salgskontor. Våre representanter i Tromsø og Bodø vil flytte til Harstad, men vi

vil beholde et lite utleveringslager i Tromsø. Elektromed vil fortsatt bli i Tromsø. — I Harstad har vi leiet oss inn i et nyanlegg, og det søkes nå etter lagersjef - helst fra egne rekker.

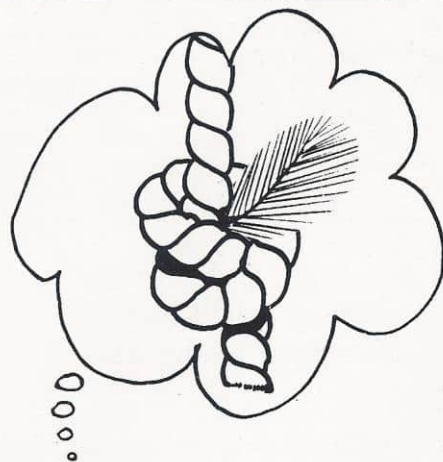
Er du en gr. C-2/C-3 (III) med overtid eller en C-1 (IV) uten?

I Oslo og Trondheim gikk det 5. april ut sirkulærer om overtidsgodtgjørelse med selsomme faguttrykk i teksten. Man opererte med gruppebetegnelser som ihvertfall var helt gresk for oss. — Tror personalavdelingen at den ansatte skjønner gruppebetegnelser som C-3 (III) enn si hvor han selv hører hjemme? Vi spør Erik Bakke på Personalavdelingen på Linderud.

— Vi regner med at betegnelseene er alment kjent på den tekniske sektor hvor vi forhandler med NIF og NITO om stillingsgrupperingen. Sirkulæret er basert på en avtale som også har vært diskutert med øvrige kontoransattes tillitsmenn.

— Plikter en avdelingssjef å oppgi stillingsgruppen man er plassert i?

— Foreløpig har det vært opp til den enkelte avd.sjef. Etter de nye overtidsreglene ble offentliggjort, vil jeg regne det for naturlig at han opplyser den enkelte om hvilken gruppe vedkommende tilhører.



Kommunikasjon og kvalitet - hva har nå disse to begrepene med hverandre å gjøre? Dette har kvalitetskomiteen i Siemens beskjeftiget seg inngående med, og den vil gjerne gjøre deg delaktig i hva den er kommet frem til. Det mystiske symbol du ser over disse linjer, har noe med saken å gjøre. Men hva? — Løsningen kommer først over påske.

Hvem får firma-stipend i 1976

Søknad om stipend må være innsendt innen 1. juni for å komme i betraktning ved årets utdeling. For dere som er interessert kan det derfor være på tide å tenke litt på søknaden.

I forbindelse med 75-års jubileumet ble det avsatt et fond på kr. 500 000,- hvor rentene skal deles ut som stipend. De første utbetalingene fant sted ifjor. Av 16 søknader mottok 11 søkere stipend for tilsammen kr. 31 000,-. Tre søkere fikk hver kr. 4 000,- som i vedtektene er satt som øverste grense.

Hvem kan søke?

Stipendordningen omfatter alle ansatte og pensjonister i Siemens A/S. I tillegg kan ansattes og pensjonisters ektefelle og slektninger i rett nedstigende linje søke stipend. Søknaden må da fremmes via den ansatte/pensjonisten.

Til hvilke formål kan man få stipend?

Man kan søke stipend for videreutdanning eller tilleggsutdanning som helt eller delvis finansieres av vedkommende selv. Det er ingen betingelse - men under ellers

like forhold en fordel - at utdannelsen har direkte betydning for vedkommendes arbeid i firmaet.

Det er også adgang å gi stipend til utdanning eller annen aktivitet (f.eks. reiser) som har sammenheng med kunstnerisk aktivitet, sosiale interesser og hobbyvirksomhet.

Søknaden kan foruten direkte utlegg også omfatte tapt inntekt under skolegang/kursdeltakelse e.l.

Søknadsskjema

Søknaden må være skriftlig. I år er det tatt i bruk et søknadsskjema fordi så mange kvier seg for å skrive et omstendelig brev. Man får skjemaet ved henvendelse til kontorrekvisita-avdelingene i Oslo og Trondheim, samt hos Alfheim i Bergen.

Søknaden må være Stipendutvalget v/Annar Aasheim i hende senest 1. juni.

Lovende "avspark" for fotballsesongen i Siemens

Våre fotballentusiaster har forlenget innledet sesongen, og på Sluppen er den første pokalen på plass i premiesamlingen.

Siemenslaget fra Sluppen vant årets "Five-a-side" turnering hvor det deltok ikke mindre enn 64 lag. Kampene gikk over tre dager i Nidarøhallen og våre gutter nedkjempet "Vinmonopolet" i en dramatisk finale med seiersmålet 30 sek. før full tid.

Siemenslaget i Bergen gjorde også en meget hederlig innsats i årets turnering mellom byens elektrofirmaer. Også denne turneringen gikk over tre dager og endte med finaleplass til Siemenslaget. Etter ekstraomganger i kuling og snebyger knep PG-Nippelen seieren.

Trafikk og musikk fra kantinen på Linderud

Det ble ikke noe av det annonserte opptaket fra kantinen med Karlsen og Folkestad som Motorklubben på Linderud angivelig skulle ha fått i stand. Tilstelingen ble fort avslørt som en aprilspøk.

Vi har Johannes Ringen mistenkt for å ha fulgt opp fjorårets plakat-suksess: P.g.a. "storving" i heisemaskineriet anbefales trappen. Anbefalingen ble tatt til følge av svært mange ansatte i det 9 etasjer høye kontorbygget til tross for dementi i trappehusene.

Per Schiøth er tildelt prokura



Per Schiøth (45) ved Regnskapsavdelingen på Linderud ble tildelt prokura på styremøtet den 9. mars i år.

Per Schiøth begynte i Siemens i 1961 og ble regnskapssjef i 1966. Han er statsautorisert revisor og har tidligere bl.a. arbeidet for fylkesskattesjefen i Oslo.

140 kr. — men fortsatt godt kjøp

Ifjor kunne man på lageret på Linderud kjøpe en Siemens varmevifte av såkalt B-kvalitet til kr. 70,-. Idag koster den samme vare kr. 140,-, riktignok på den andre siden av plassen. En prisstigning på 100% på såpass kort tid er selv i vårt land ikke helt vanlig, og vi spør derfor Gunnar Kragstad på Serviceavdelingen om grunnen er at man ikke lenger ønsker å bli av med denslags produkter.

— Absolutt ikke, vi mener at kr. 140,- fortsatt er et godt kjøp, svarer Kragstad. Man får da viften kr. 28,- billigere enn "normalt" - en ny vifte uten termostatt koster kr. 168,- og med den samme garanti. Vi regner den som fullgod vare, bortsett fra pakning o.l.

Ingeniør Einar Høygaard, S/O har begynt som salgssjef i firmaet Kelvin Hughes A/S. Han har vært i Siemens siden 1968.

Arvid Johansen skal administrere personellet i Montasjeavdelingen i Region Øst

Som følge av nyorganiseringen av Montasjeavdelingen i Region Øst, har inspektør Arvid Johansen fått ansvaret for administrasjonen av montører og formenn innen avdelingen som idag omfatter sterk- og svakstrømsmontasje samt verktøy-avdeling. Han skal disponere og koordinere innsatsen av personellet og i personalsaker er han montørenes og formennenes nærmeste overordnede.

Arvid Johansen (54) begynte i firmaet i 1936 og han ble formann i 1957.

Oslo Ikkerøykerforening virker på Linderud

Vi sakser følgende linjer i referatet fra årsmøtet i Oslo Ikkerøykerforening som ble offentliggjort 12. mars i Ullern Avis:

Derimot har Siemens A/S, Linderud nå fått halvparten av kantina røykfri, noe vi tror ikke minst skyldes innsatsen til et av foreningens medlemmer som er ansatt der. Men det er utrolig mye mer som kunne ha vært gjort, hadde man bare hatt tid.

Stortingsmelding:

Det er øyensynlig endel politikere som mener at vi i Siemens er "den store stygge ulven"

— Det elektrotekniske miljø har også for det norske samfunn en så stor interesse, at Regjeringen finner det meget betenkelig at dette marked skal bli dominert av utenlandske selskaper og produkter.

Sitatet er hentet fra avsnittet om Elektroteknisk industri i Stortingsmelding nr. 67 — Norsk industris utvikling og framtid. Stortingsmeldingen har behandlet den elektrotekniske industri, og de utenlandsk-eide selskaper i særdeleshet, på en måte som allerede har skapt usikkerhet i bransjen.

Vel 50% av de ansatte i denne industrien er beskjeftiget i bedrifter som helt eller delvis er utenlandskeide og for en stor del tilsluttet internasjonale selskaper. I meldingen har man kort og reservasjonsløst anført tre forhold som ulemper i denne forbindelse:

1. Eierstrukturen har gjort det vanskelig å etablere et samarbeid innen norsk elektroteknisk industri.
2. Oppbyggingen av egen teknisk kunnskap kan bli hemmet.
3. Viktige beslutninger for de arbeidsplassene bedriftene representerer, tas i konsernsentra i utlandet.

Vi spør adm.direktør Tor Jemtland:

— I stortingsmeldingen går Regjeringen sterkt inn for å prioritere norskeide bedrifter innen den elektrotekniske industri. Er dette "skriften på veggen" for oss som datterselskap av et utenlandsk konsern? Vil vi miste offentlige oppdrag og bli utelukkert fra forskningssamarbeid?

— Man kan vel ikke uten videre lese av meldingen at den norskeide elektrotekniske industri skal prioriteres på bekostning av den utenlandskeide. Meldingen peker på den store utenlandske eierandel og kommer samtidig med visse påstander og angivelige ulemper i den anledning.

Vi skal ikke la meldingen ødelegge nattesøvnen vår. En stortingsmelding er en slags "prøveballong" — man venter seg reaksjoner fra bransjehold. Og det er selvsagt vår plikt å reagere. Hos oss er meldingen behandlet i administrasjonen, styret og konsernutvalget. I Landsforeningen for Elektroteknisk Industri, som består av både norskeide og utenlandskeide bedrifter, har vi drøftet meldingen og avgitt en innstilling til Stortingets Industrikomité.

Gjennom dette arbeidet tror jeg vi har fått istand et mer balansert og nyansert bilde av vår bransje og den plass som de utenlandskeide bedrifter har hatt i utviklingen av det elektrotekniske miljø her i landet, med mange av bedriftene etablert allerede i tiden omkring århundreskiftet. Jeg tror derfor ikke at meldingen vil få noen negative konsekvenser for vår videre virksomhet. Dette vil imidlertid vårens stortingsbehandling av meldingen gi nærmere svar på.



Adm.direktør Tor Jemtland har nøyte lest Stortingsmelding nr. 67. — Vi skal ikke la meldingen ødelegge nattesøvnen vår, sier han. — En stortingsmelding er en slags "prøveballong". Jeg tror ikke at meldingen vil få noen negative konsekvenser for vår videre virksomhet. Dette vil imidlertid vårens stortingsbehandling av meldingen gi nærmere svar på.

— Er det riktig at viktige beslutninger for våre arbeidsplasser tas i konsernsentre i utlandet?

— Nei, dette er ikke riktig, og er etter min mening en tendensiøs påstand. Ved viktige avgjørelser som berører arbeidsplassene deltar ikke minst våre myndigheter i beslutningsprosessen via lov- og regelverk. Vår egen administrasjon spiller en viktig rolle, de ansatte deltar gjennom samarbeidsorganer som bedriftsutvalg, konsernutvalg samt i vårt styre (ni norske og en tysk representant), og alle disse enheter er sentrale i beslutningsprosessen. Selvfølgelig er også aksjonærene med sin tekniske og økonomiske innsikt en viktig partner, men kun som en av mange grupper som påvirker slike avgjørelser.

— Hvorfor er vi "den store stygge ulven"? Hva er det i den daglige drift som skiller oss fra en norskeid bedrift?

— Etter 20 år i firmaet har jeg aldri sett noen grunn til å føle meg som "ulv" —

hverken i eller uten færeklær. Vi er en naturlig og integrert del av det norske næringsliv. Det som skiller oss fra en norskeid bedrift er at våre aksjonærer bor lenger borte.

— Det rettes til stadighet alvorlige anklager mot internasjonale selskaper — hvorfor tar man ikke igjen?

— Beskyldningene er som regel helt generelle og gjelder hele systemet. Det er vanskelig for den enkelte bedrift å forsvare seg. Går man konkrete beskyldninger nærmere etter i summene, viser de seg som regel ikke å holde stikk. Som et eksempel kan jeg nevne EF-kommisjonens gransking av oljeselskapenes disponeringer under olje-krisen. Selskapene ble blankt frifunnet på alle anklagepunktene om manipulering og de fikk sogar ros for sin handlemåte. Vi kan egentlig bare svare for Siemens. Selv om det skulle vise seg å være riktig at et eller annet multinasjonalt selskap har gjort klanderverdige ting i Sør-Amerika — hvorfor skal det belaste vår virksomhet?

Forts. neste side

Forts. fra forrige side – Stortingsmelding

Det er en grotesk generalisering som det ikke kunne falle kritikerne inn å benytte på områder hvor de selv er fagfolk.

– Kan man tenke seg en statlig overtakelse av aksjer/aksjene i Siemens A/S?

– Dette spørsmålet anser jeg for å være helt hypotetisk. Vi har ikke mottatt noen signaler som kunne indikere at overtakelse er aktuell politikk. Staten har innsyn og kontroll allerede. En aksjeovertakelse er i hvertfall av den grunn helt unødvendig. Etter min mening hører vi naturlig hjemme i Siemens konsernet med de fordeler det medfører for vårt firma. Stammhaus sikrer vårt tekniske nivå og er en kanal for eksportvirksomheten. Betydningen av konsernbindingen er spesielt viktig for vår eksport. Vi i Siemens i Norge strever med å opparbeide og beholde en god teknisk posisjon på enkelte for oss vitale områder. I konsernet er det interesse for å utnytte denne kompetansen i andre land. Produktene fra våre tre fabrikker samt ytelser innen anleggskonstruksjon og montasje markedsføres i utlandet. I vår produktutvikling tar vi i stigende grad hensyn til de mulighetene som Stammhaus byr for avsetning på et større marked enn det norske.

– Byr meldingen overhode på lyspunkt-er fra vårt synspunkt?

– Ja, så absolutt. Meldingen inneholder en positiv holdning til den elektrotekniske industri generelt. Jeg siterer: "En videreutvikling av denne industrien faller sentralt inn i det perspektiv for oppbygging av en norsk kunnskapsbasert industri som er et mål for industripolitikken".

Vi deler dette syn og gleder oss til å ta fatt på vår del av oppgaven.

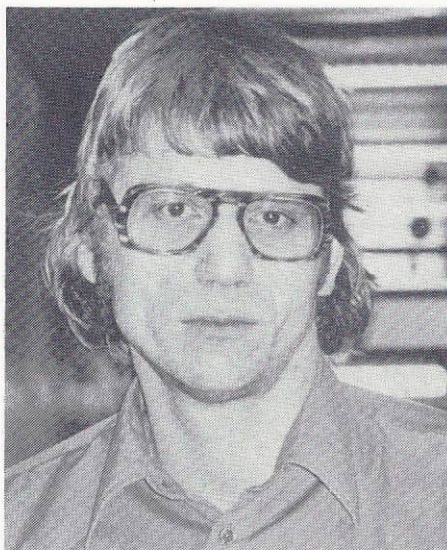
Våre fagorganiserte reagerer på meldingen

På møtet i det felles tillitsmannsutvalget i februar ble Stortingsmelding nr. 67 inn-
gående drøftet. Det må vel sies å være uvanlig at fagorganiserte tar opp en Stortingsmelding til kritisk vurdering - en melding som er utgått fra en Arbeiderparti-regjering. Er ikke dette en sak for ledelsen og Arbeidsgiverforeningen?

Vi spør Ole Hoelstad i Montørklubben på Linderud:

– Nei, vi sitter her i samme båt! Det som bekymrer oss tillitsmenn er den fremtidige arbeidsplass. Vi ønsker å være med på å skape en solid og god bedrift med et godt miljø. Etter vår mening må ikke vel-
etablerte gode arbeidsplasser bli skadelidende selv om de befinner seg i bedrifter som er på utenlandske hender.

Svein Ole Ertzaas, formann i Montørklubben i Trondheim var den første av vår fagorganiserte som reagerte på den omfangsrike meldingen.



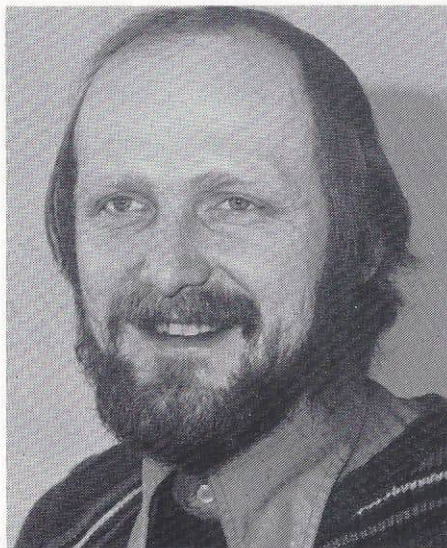
Ole Hoelstad: – Etter vår mening må ikke vel-etablerte gode arbeidsplasser bli skadelidende selv om de befinner seg i bedrifter som er på utenlandske hender.

– Har dere gjort noe konkret i denne saken?

– Vi har bedt om å få belyst endel uklare punkter i meldingen og vi har også meddelt vårt syn til våre respektive fagforbund, samt til Industridepartementet og Industrikomiteen i Stortinget. Vi hadde et møte med Arvid Johanson som er formann i Industrikomiteen. Han var overrasket over den kraftige reaksjonen på meldingen, men var forøvrig positiv og inviterte en representant fra forbundet til å delta i "høringsrunden".

– Er dere imot statlige inngrep?

– Vi er enig i målsetningen om at kontrollen over industri og handel burde være på norske hender, men da fortrinnsvis med sterkere innflytelse fra de ansatte. Det bør heller satses på å begrense moder-selskapers innflytelse på beslutningsprosessen i datterselskapene.



Referat fra bedrifts utvalgsmøtet i Siemens Bergen 16.3.76.

Tilstede: O. Sagstad, P. Læg Reid, N. Medås, Y. Halvorsen, S. Falkenberg, O. Alfheim, S. Sivertsen og L. Jensen (varamann for O. Gjesdal).

Protokollen fra møtet 6.10.75

ble opplest og godkjent med en del kommentarer, pkt. 5-6-9 og 10.

Situasjonsvurdering v/Falkenberg

For noen grupper på materiellavd. vil omsetning og bruttofortjeneste muligens bli noe lavere enn budsjettet.

Anleggsavdelingen regner med å nå budsjettet totalt.

Montasjeprogrammet pr. idag viser full beskjefteigelse til over sommerferien.

Tomtespørsmålet

ble belyst v/Falkenberg.

Firmaet er nå i forhandlinger om dette, og innen nærmeste fremtid håpes det på kontraktsforhandlinger med kommunen.

Sted: Stormyra i Fyllingsdalen.

Bedriftslegeordning v/Alfheim

Det vises til sirkulære S/B nr. 5/Arkiv 363 av 09.02.76, og det ble gitt supplerende og utfyllende opplysninger vedrørende dette. Ordningen virker bra.

Montørmappen v/Sagstad

Mappen ble etterlyst.

Sivertsen opplyste at mappen vil bli sendt ut før påske med det innhold som pr. idag er ferdig. Mappen vil bli komplettert etterhvert.

Lagerforhold S/Haugesund v/Sagstad

Sak: Behov kombinert lager/verktøymann. Sivertsen mener dette fungerer tilfredsstillende nå, men saken vil bli tatt opp igjen etter at arbeidet med Haugesund Sykehus er avsluttet.

D.V.S. til mer "normale" forhold.

Eventuelt

- a) Fastere rutiner av skader, v/Sagstad
- b) L. Jensen etterlyser de sirkulærer som skal inn i mottatt mappe. OA kompletterer denne.
- c) L. Jensen stilte spørsmålet om firmaet har avtale med bilforhandlere om rabatter for sine ansatte ved kjøp av bil. Til dette svarte O. Alfheim "nei".
- d) Før 10. april må det være avklart valg av nye medlemmer til Bedriftsutvalget.

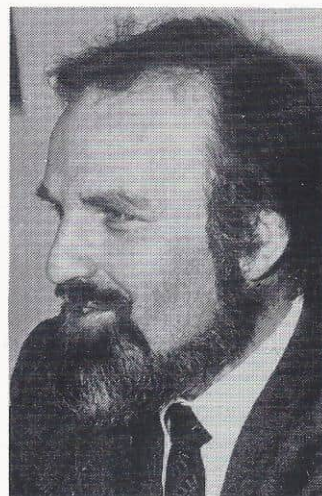
Siemenspensjonist utgir ordbok

Pensjonist i Siemens Oslo, Bjørn Hanheide har på Tanums forlag utgitt "Mer-kantil oppslagsbok", en ordbok med definisjoner, tilleggforklaringer og eksempler på over 2000 oppslagsord.

For mange, men ikke alle: En halv time kortere arbeidsdag i Siemens



Personalleder Arild Asdam kan nå puste ut etter at arbeidstidsforkortelsen er vel i havn. De fleste ansatte som før hadde 42,5 timer pr. uke sogner til personalkontoret vårt i Trondheim hvor det var travel virksomhet i dagene før 1. april.



Retningslinjene ga et visst spillerom for tilpasning av ordningen i den enkelte bedrift. I Siemens foregikk de viktigste forhandlingene mellom tillitsmannsutvalgene og ledelsen. Bildet er fra et forhandlingsmøte mellom ledelsen og det felles tillitsmannsutvalget i Trondheim: Agnar Ræstad (nærmest), Olav Heggland, Einar Sundøy, Boye Flittig, Johan Haugan og Roar Granlund.

Fra 1. april fikk svært mange arbeidstakere hos oss en reduksjon i arbeidstiden fra 42,5 til 40 timer i uken. Nedsettelsen av arbeidstiden skjer i henhold til Odelsingsproposisjon nr. 29/75 som Stortinget fantastisk nok ikke hadde rukket å ferdigbehandle da ordningen ble innført.

At reduksjon likevel ble satt i verk til fastsatt tid, har nok sin forklaring i tariffoppgjøret. Myndighetenes sendrekthet i denne saken har imidlertid satt alle impliserte parter under et hardt tidspress. Hos oss arbeidet man intenst i dagene før ordningen skulle tre i kraft med å bringe klarhet i alle detaljer og få ut informasjon til de ansatte.

Nedsettelsen i arbeidstiden i Siemens gjelder kun ansatte som før hadde 42,5 timer pr. uke. Derved er det tatt et langt skritt i retning av lik arbeidstid for alle ansatte. Mange med 37 3/4 time pr. uke har i grunnen ikke reflektert over denne forskjellen og konstaterer nå litt forbløffet et privilegium man ikke var seg bevisst.

Hvorledes skal forkortelsen taes?

Hvorledes skal arbeidstidsforkortelsen settes ut i livet? LO/N.A.F. hadde sendt ut retningslinjer som ga et visst spillerom for tilpasning av ordningen i den enkelte bedrift. I Siemens foregikk de viktigste forhandlingene mellom tillitsmannsutvalgene og ledelsen.

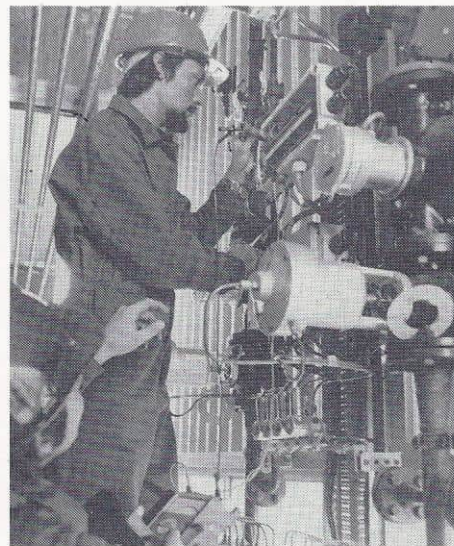
Formannen i tillitsmannsutvalget i Trondheim, Einar Sundøy, sier til Siemens Intern at ca. 70% av de ansatte ønsket å ta reduksjonen som en 5. ferieuke. Dette kunne ikke bedriften gå med på av hensyn til sine eksterne forbindelser. Alternativet med halv fredag ble ikke diskutert i det hele tatt. En slik ordning er da også bare helt unntaksvis innført ved noen bedrifter, og fra arbeidsgiverhold advares det mot å la fredagen bli "gammel lørdag". Resultatet av forhandlingene ble at arbeidstidsforkortelsen nå taes med 1/2 time pr. dag.

Forandringene i arbeidstiden SLUPPEN

De ansatte i produksjonen hadde før en normal-arbeidstid fra kl. 07.00 til kl. 16.00 med pluss/minus 1 time fleksitid. Man arbeider nå fra kl. 07.00 til kl. 15.30 og kan etter fleksitidsordningen slutte mellom kl. 15.00 - 17.00 om ettermiddagen.

Montørene arbeidet tidligere i tidsrommet 07.00 - 16.30 og hadde to spisepauser à 30 min. og ingen fleksitid. De får nå en arbeidstid fra kl. 07.30 - 16.00 og sløyfer en spisepause. Arbeidstiden kan forskyves fram med 1/2 time hvis dette er ønskelig på anlegget.

Ansatte på lageret arbeidet før fra kl. 07.00 til 16.00, idag fra kl. 07.00 til 15.30. Man er blitt enig om at de ansatte selv ved en eller annen turnusordning sørger for at lageret er betjent fram til kl. 16.00.



Montørene våre er blant dem som nå får 1/2 time kortere arbeidsdag. I Region Nord sløyfer man dessuten en spisepause på 30 min. Montørene i Oslo og Bergen beholder ordningen med to spisepauser.

LINDERUD

Ansatte i svakstrømsproduksjonen og på serviceavdelingen arbeidet før fra kl. 07.00 til kl. 16.15 og hadde to spisepauser (20 min. og 25 min.). Denne gruppen sløyfer en spisepause og får en normal-arbeidstid lik 07.00 - 15.30. Spisepausen utgjør 30 minutter.

Montasjeavdelingen arbeidet tidligere fra kl. 07.00 - 16.30 mot nå kl. 07.00 - 16.00. I motsetning til sine kolleger i Region Nord beholder montørene her sine to spisepauser.

Ansatte på hovedlageret arbeidet før 07.00 - 16.00. Lageret er nå betjent i tidsrommet kl. 07.00 - 16.00. Forhandlinger vedrørende arbeidstiden pågår.

BERGEN

Nytt i Bergen er fleksitid for serviceverksted, ordrekontor, lager og montasjeformenn. Normalarbeidstiden var før kl. 07.00 - 16.00 mot nå kl. 07.30 - 16.00 med pluss/minus 1 time fleksitid. Også i Bergen vil lageret være betjent fra kl. 07.00 til 16.00.

Montørene arbeidet tidligere fra kl. 07.00 til 16.20 med to spisepauser (20 min. og 30 min.). Man tar den 1/2 timen om ettermiddagen (15.50) og beholder spisepausene uendret.

Lønnen forblir den samme

Arbeidstidsforkortelsen vil ikke medføre at man går ned i lønn. I prinsippet var LO/N.A.F. enig om full kompensasjon (i underkant av 6%) for tariffoppgjøret, men detaljene får vi først vite etterat forhandlingene er sluttførte.

Har vi for mange møter i Siemens?

Hva synes du — har vi for mange møter i Siemens? Vi har stilt endel ansatte dette spørsmålet:

— Det er vanskelig å komme bort fra

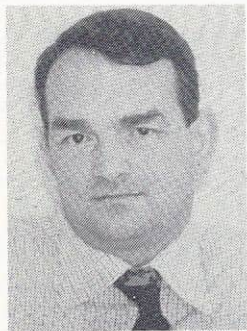
**"kaffeslabberas-stilen",
sier Odd
Kamsvåg i
Region Nord**



Kamsvåg har gått på kurs i møteteknikk og forteller at han har forsøkt å praktisere kunnskapene. — Hos oss synes de fleste at det blir for stivt når vi utpeker en ordstyrer. Man blir irritert over å melde seg på taleliste eller bli irettesatt av ordstyrer fordi man ikke holder seg til saken. Her tror jeg de ansatte som har litt autoritær pondus må gå i bresjen med et godt eksempel. Men jeg tror ikke på mirakler over natten. Forøvrig er det etter min mening ikke for mange - men for lite effektive møter i Siemens.

— Er vi for demokratiske, spør

**Gunnar Friedl
leder av
Region Øst**



— På møtesektoren nærmer vi oss det fullkomne demokrati — alle skal få si sin mening og være med å bestemme. Man innkaller derfor formelt henimot samtlige som kunne tenkes å være meningsberettiget. Et slikt demokrati i sin opprinnelige form er sympatisk i teorien, men heller tungrodd i praksis. Jeg savner tiden da man tok ansvar og avgjørelser uten først å ha konferert i det uendelige.

Vi har en "flat" organisasjonsplan. Samfunnsutviklingen går mot kollektivt ansvar. Bedriftsdemokratiet blir stadig mer omfattende og interne interessegrupper gjør seg mer gjeldende. Alle disse tingene gjør sitt til at antall nødvendige møter trappes opp. Likevel har jeg på følelsen at vi har for mange møter, og at en rekke av disse med fordel kunne erstattes av personlige avgjørelser, evt. konferanser over telefon.

— Jo færre deltakere, jo mer effektivt blir møtet, sier
**Rolf O.
Johansen**



— Problemet er bare hvor man skal sette streken uten at for mange ansvarlige blir forbigått eventuelt føler seg forbigått. Organisasjonsformen gjør sitt til at møtene svulmer opp når det gjelder antall deltakere. Særlig kan dette virke påfallende for større kunder når folk fra både region og sentralavdeling møter opp til konferanser.

Jeg mener for såvidt at vi er litt for forsiktig og demokratisk. Mye utredningsarbeid kan delegeres til noen få personer som sørger for å informere resten av gruppen. Likevel bør man gå litt varsomt frem. Selvtakt fører straks til bitter kompetansestrid.

— Budsjettarbeidet er helt utenkelig uten møter, sier
**Jostein
Grytbakk på
Linderud**



Jostein Grytbakk, Sentralavdeling Økonomi koordinerer bl.a. budsjettarbeidet i Seksjon Kraftteknikk.

I den anledning arrangeres det årlig mellom 20 - 30 budsjettmøter, hvert av en varighet på 1 - 2 hele arbeidsdager.

— Budsjettet er et viktig styringsverktøy og avspeiler en rekke aktiviteter som er planlagt gjennomført i løpet av forretningsåret. Med vår matrise-organisasjon krever budsjetter på salgssiden medvirkning fra svært mange personer i firmaet. På et møte kan alle involverte parter informeres samtidig og forsamlingen kan ta viktige beslutninger på stedet. Møtet fremmer på denne måten team-ånden som er en viktig del av budsjettarbeidet.

— Vi må prioritere blant møte-
innbydelsene,
sier
**Sverre
Falkenberg
leder av
Region Vest**



Styremøtet 9.3.76 i Siemens A/S

Møtet ble avholdt i Direksjonens konferanserom under ledelse av formannen, direktør G. Hagerup-Larsen. Foruten formannen møtte følgende styremedlemmer: Tekniker K. Andersen, direktør K. Astrup, direktør T. Baumann, overingeniør I. Bø, skipsreder J. Jahre, direktør T. Jemtland (varamann for direktør S.W. Rostoft), h.r.advokat O. Nergaard (varamann for skipsreder E.F. Lorentzen, direktør Thv. Selmer og montør G. Skogseth).

Dessuten møtte direktør N. Simonsen, direktør A. Johnsen og revisor K. Eide-Fredriksen.

Følgende saker ble behandlet:

1. Program for generalforsamlingen

Generalforsamlingen finner sted 22.3.76. Innkalling er sendt 17.2. Styret gjennomgikk følgende saker/dokumenter som generalforsamlingen skal behandle:

1.1. Årsberetningen 1974/75, som ble godtatt.

1.2. Revisors beretning, som ikke forårsaket bemerkninger fra Styret.

1.3. Status og resultatregnskap. Disse var også tidligere forelagt Styret. De ble nå presentert i den form de forelegges generalforsamlingen.

1.4. Forslag til valg av styremedlemmer ble lagt frem. Samtlige som foreslås valgt av generalforsamlingen har erklært seg villig til å motta valg. De ansattes representanter er alle på valg. Det er opplyst at resultatet av valget sannsynligvis foreligger til generalforsamlingen.

1.5. Finans- og investeringsplan 1975/76. Denne er tidligere forelagt Styret og foranlediget ingen nye bemerkninger.

1.6. Pantsettelse av fast eiendom. Pantsettelsene er i overensstemmelse med det som tidligere er forelagt Styret.

1.7. Utnevelser. Styret godkjente at regnskapssjef Per Schiøth meddeles prokura. Dette forelegges generalforsamlingen til godkjenning sammen med øvrige, tidligere behandlede utnevelser som skal godkjennes.

1.8. Økning av aksjekapital med kr. 7.000.000,-. Alle formalia er ordnet.

2. Resultatoversikt pr. 31.12.75. Denne viser en bestillingsinngang litt under budsjettet, omsetningen var p.g.a. en ventet skjev fordeling over året betydelig under budsjettet. Bruttofortjenesten var som flg. av dette lavere enn budsjettet. Endel av svikten dekkes av reduserte kostnader og

forts. side 11

— Vi kan ikke delta på alle møter selv om vi ønsker det. Vi er for få personer. Viktige møter henlegges som regel til Oslo eller Trondheim. Jeg har ofte ønsket at man kunne koordinere disse møtene slik at vi tilreisende kunne gjøre unna flere på samme turen. Det må være et krav at man vurderer behovet for et møte kritisk, forvisser seg om at alle har nødvendige underlag og sørger for god effektivitet under møtet - ikke minst presis start.

To be where the action is...

April 1976

ensrapport siemensrapport siemensrapport siemensrapport siemensra

Det er en kunst å være på stedet hvor det foregår – og det ser det ut til at Siemens-kontoret i Stavanger har klart.

Til høyre Condeep-plattformen Statfjord A - den andre bygges for Shell.

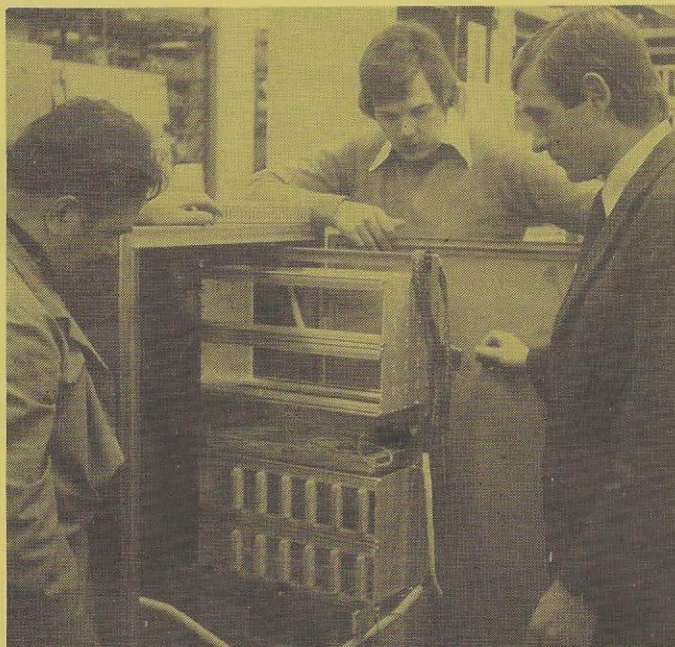


I 105 land i 450 byer



Skal du presentere vårt firma for kunder eller andre interessenter på Linderud kan du også bruke dias. I samarbeide med avd. M & I kan du sette sammen en serie egnet for ditt spesielle behov.

Gyula Papai (t.v.), Kjell Gundersen og Jon Ingebrigtsen er i full fart med installasjon og kontroll av utstyret i ett av de mange trykkfaste, rustfrie stålskapene.



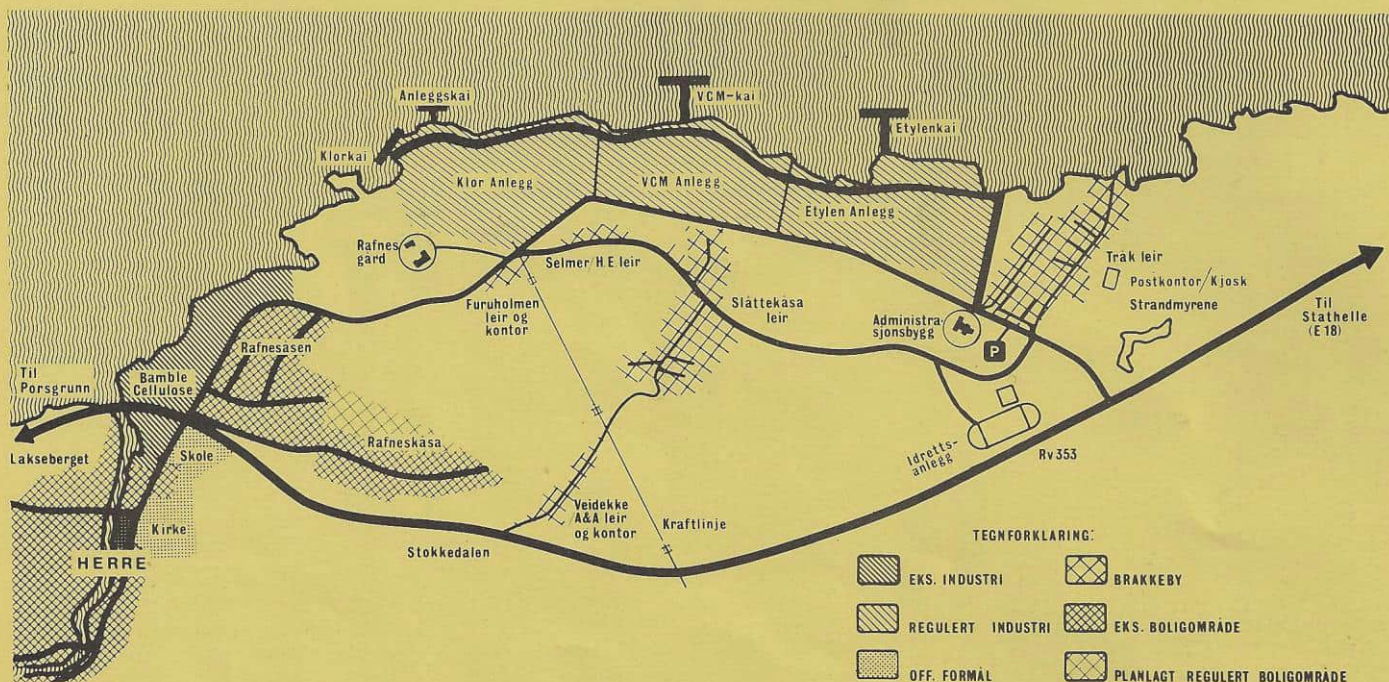
Sitat fra årsberetningen Ny offshoregruppe: God start

På mange steder innenfor og utenfor huset er forberedelser og tilvirkningen av utstyret til Statfjord A langt på vei. Vår leveranse inkluderer bl.a. 13.8 kV fordeling, motorer 6 kV og et omfattende data styre- og reguleringssystem. (Data acquisition system). I svakstrømsfabrikken er installasjoner igang i et av stålskapene som skal til England for å trykkprøves. Selve skapet er produsert i Trondheim og er av en kvalitet som tilsier at vi ved en senere anledning burde kunne begynne pengeskapsproduksjon.

Situasjonskart fra Rafnes. Fabrikkene for polypropylen og polyetylen ligger bortenfor pila til høyre.



Norsk Hydro a.s
Rafnes



Polyolefiner, etylen, våtgass, propylen, vinylklorid og hydrokarboner

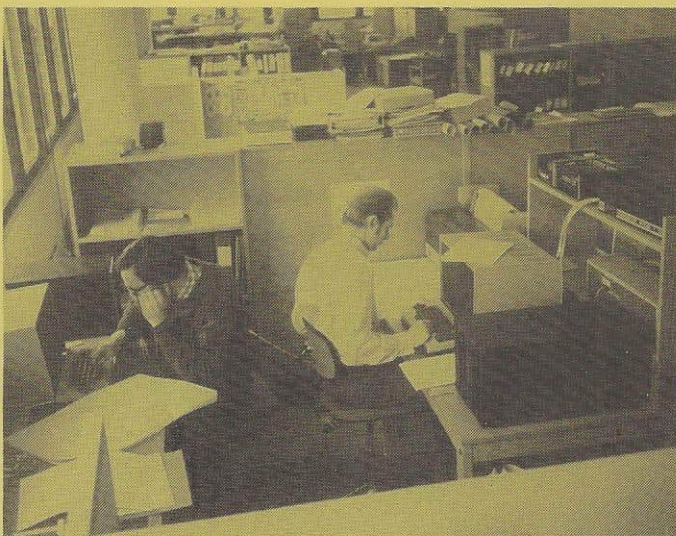
Rapport har vært hos Norsk Hydro på Rafnes, riktignok uten å ha blitt særlig klokere uti petrokjemi, men dog med en viss forståelse og respekt for de mennesker og selskaper som driver frem prosjekter av denne art.

Petrokjemianlegget i Bamble blir i første rekke bestående av seks fabrikker, en etylenfabrikk, en klorfabrikk og en vinylkloridfabrikk, en fabrikk for polypropylen og to fabrikker for henholdsvis lett og tung polyetylen. Anleggene skal begynne å produsere fra våren 1977 og det første som går i drift er etylenfabrikken som eies av Norsk Hydro (51%), Statoil (33%) og Saga Petrokjem (16%). Det som er av størst interesse for oss er klorfabrikken hvor vi har leveringer for ca. 25 mill. kroner.

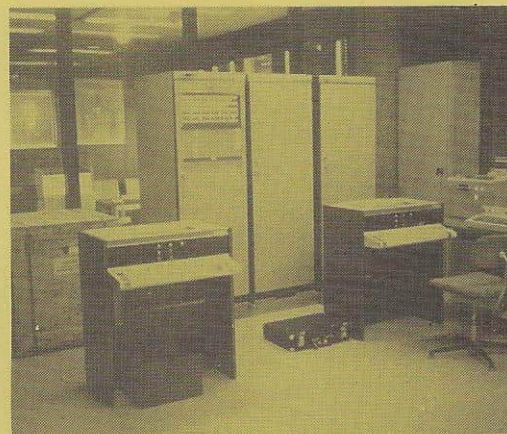
Teknologisk fremtidsforsikring

I 1974 brukte Vest-Tyskland mer enn 50 milliarder kroner til forsknings- og utviklingsformål. I dette tidsrommet brukte Siemens alene mer enn 3 milliarder kr. til samme formål, hvilket betyr at vi pr. arbeidsdag betaler omkring 15 millioner kr. til sikring av firmaets teknologiske fremtid.

Sorte bokser



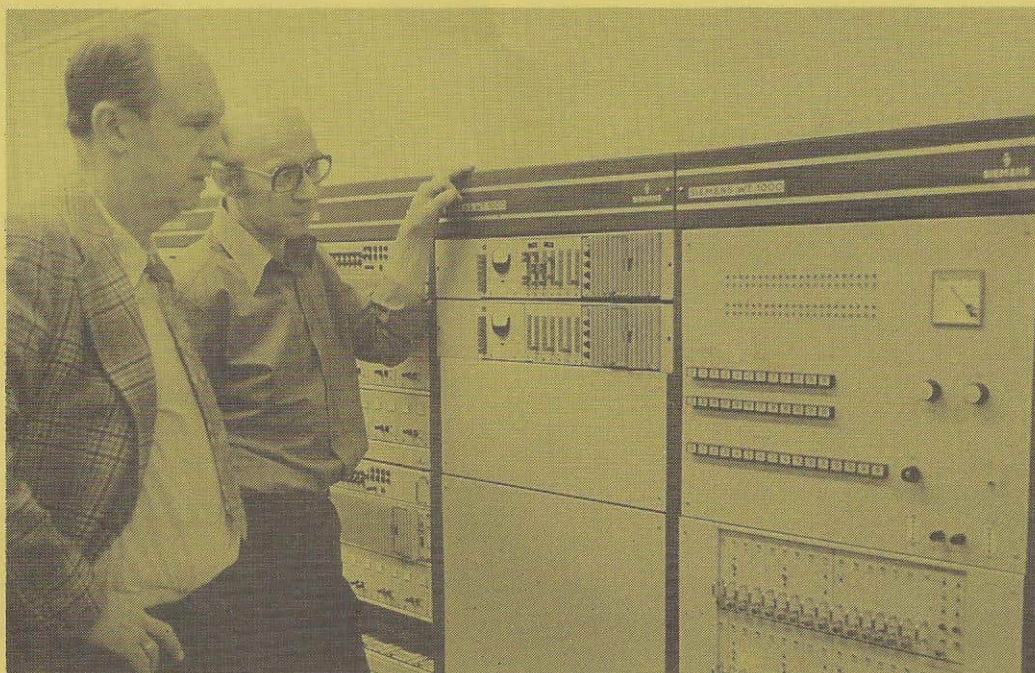
Det er ikke lett å tyde ansiktsuttrykkene på våre tidligere direktører som henger i resepsjonen. Det ser ut som de gleder seg over aktivitetene i foyeren.



Lysende skjemer og hektisk aktivitet i 8. etg. på Linderud hvor en gruppe utvikler software programmet også for Statfjord A. 45 mikrodatabasemaskiner blir integrert i prosesskontrollanlegget, tidspreset er betydelig og nye fjes med og uten skjegg dukker stadig opp i kontorlandskapet. I det hele tatt sprer prosessdatagruppen seg rundt på Linderud med epidemihastighet, og nå sist gikk halve foyeren med i dragsuget.

Bjørn Vaagen (han sover ikke), Helge Tunheim og Anne Torkildsen sitter i 8. etg. og arbeider med softwareprogrammet for Statoil A.

K. Andersen t.v. og G. Johansen ser nok ikke så avslappet ut når de må trekke i burnussen og skal sette utstyret i drift i Algerie.



Det blir nok pent vær

Som underleverandør til Norsk Dataelektronikk (ND) leverer vi telekommunikasjonsutstyr til et meteorologisk senter i Oran i Algerie.

Hovedoppdragsgiver er FN-organisasjonen WMD, World Meteorological Organization i Genève. Vår leveranse består på sendersiden av et tilpasningsutstyr til en Nord 10-regner, et utstyr for valg av de programmer man videresender til de respektive 11 utestasjoner, linjetilpasningsutstyr og et måle- og kontrollpanel.

Tilpasningsenheter for Nord 10-maskinen og måle/kontrollpanelet er laget på fjernskriververkstedet S/O, mens programfordeler og linjetilpasningsdelen er konvensjonelt Siemens utstyr.

Fra vår Siemens mikroverden

Man slutter aldri å forundre seg over den utrolige mangfoldighet av produkter som vårt firma fremstiller. En kunde kan få et atomkraftverk og en annen kan få et mikroskop hvor han kan se de selvsamme atomer!

For sistnevnte kundegruppe har Siemens utviklet et såkalt gjennomstrålings - rasterelektronmikroskop. Det kan skille ut enkeltheter som ligger bare to timilliontedels millimeter fra hverandre. Det er lite det. Hvis en sneball med 35 cm i diameter blir tilsvarende forstørret ville den bli så stor som månen (diameter 3476 kilometer).

Det er imidlertid ikke selve størrelsen som er interessant i forbindelse med elektronmikroskopet, men oppløsningsnivåen, d.v.s. evnen til å skille fra hverandre enkelthetene. Det nye mikroskopet arbeider med en elektronstråle som taster av punkt for punkt på objektet, en spesialapparaturliknende detektorer, lager deretter resultatet synlig på en TV-skjerm og man får direkte avlesbare, kontrastrike bilder. For overhodet å se noe må objektet deles i tynne skiver, et ark skrivepapir er eksempelvis altfor tykt. Det ville måtte deles i et tusendels ark, noe som ved hjelp av prepareringsverktøy forlengst er løst.

13 800 volt, 42 000 ampère



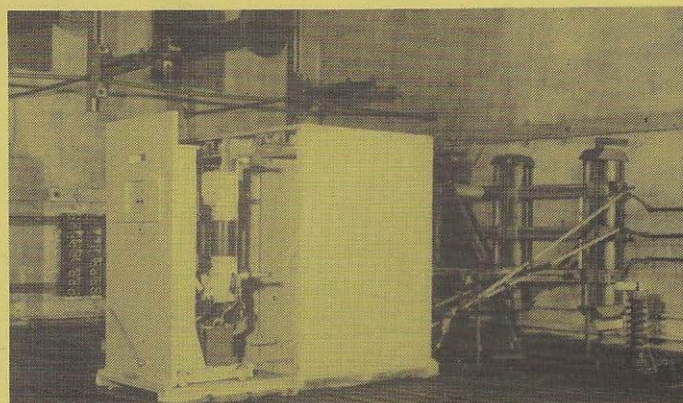
Prøveresultatene granskes. Fra venstre: I.B. Adams-Mobil, R.A. Hoad-Mattew Hall (skjult), en lab.ingeniør, H. Hansen-Kværner Engineering, T. Bjørnstad, KEMA's lab.sjef, T. Pugerud-Statol, E. Næss og T. Sehm.

Siemens Elektronmikroskoper produseres i Berlin hvor 300 personer kun arbeider med utvikling på denne sektoren. Det første seriefremstilte mikroskopet ble laget i 1939, og siden den gang er forlengst nr. 2000 levert til kunder over hele verden.

De store bryterskapene til Statfjord må tåle høye spenninger og store strømmer og laboratorieprøver kan ofte være spennende. I februar ble et 13.8 kV skap bygget i Trondheim, prøvet i KEMA Prüfanstalt i Arnhem i Nederland. Prøvene ble ledet av T. Bjørnstad S/O og T. Sehm S/T. Spesielt innbudt var representanter fra Mobil, Mattew Hall (contractor), Statoil, Kværner Engineering og Siemens Frankfurt.

42000 ampere er mye og når strømmen slås på, selv om det bare er for ett sekund, kan man nesten føle bygningen dirre. Kartet stemte imidlertid utmerket med terrenget og bare fornøyd de fjes var å se etter forsøkene.

Skapet klart for prøving.





Med praksisen i kofferten

Hvor en Landrover, fly eller snøscooter kan komme frem kommer også tannlegen frem, med hele sitt nødvendige utstyr i to kofferty.

Siemens "Siroboy" heter utrustningen som bl.a. inneholder turbinbor, vann, luft og kjølesprøyter, kompressor og vanntank. Sogar behandlingsstol og et transportablet strømaggreat hører med. Kan du ikke komme til tannlegen, kommer han til deg.

Nervøs?

Vårt METRO-samtale registreringssystem lar nå ikke lenge vente på seg.

Mange nervøse røster (dårlig samvittighet?) spor om de ikke snart får en telefonregning for privatsamtaler fra kontoret. Til trøst kan vi fortelle at man ikke får noen akkumulerende overraskelser fra vinterens utskielser pr. telefon. Det som hittil har foregått i innkjør-

Små idag - mindre imorgen

Strukturen på en halvleder-brikke (chip) er idag nesten mikroskopisk liten og mindre må den bli for å få plass til flere komponenter. For å etse lederne på brikkene har man hittil benyttet en relativt konvensjonell foto-maske teknikk med våtetsing, men dette holder ikke lenger da denne teknikken blir for unøyaktig og det oppstår nødvendigvis uønskede "overhengende kanter" på lederne.

Siemens har eksperimentert seg frem til en metode hvor en elektronstråle former sporene ad mekanisk vei på samme måte som ved sandblåsing. Strålen består av hurtige argonioner som trekkes ut av et plasmakammer og ledes over silisiumbrikken. Således unngår man de sjenerende kantene og får en glatt, ren struktur som kan legges langt mer finmasket enn tidligere.

Forskjellen på de to metodene kommer her tydelig frem. Bredden på lederne er tretusendels millimeter.

Innkjøringen av Metro har gått etter programmet - den tekniske oppdatering og tilpasning til båndstasjonen har ikke bydd på vesentlige tekniske "snacks".



Utgående telefonforbindelser fra dette apparat blir kostnadsregistrert i METRO

ingsfasen er registreringer fra prøvedriften, en teknisk oppdatering og tilpasning til båndstasjonen (Hewlett Packard). Vår Siemens-regner 4004 har vært så opptatt med Dogma, vårt eget regnskapssystem, at Metro har kommet i annen rekke - derfor forsinkelsen. Informasjon om den kontinuerlige utskrift, såvel for intern kontering som for privatsamtaler, kommer i eget sirkulære.

Markedsføringen av Metro går ellers etter programmet, de siste større ordrer er kommet fra Belgia hvor vi i samarbeide med Siemens S/A Brüssel har fått bestillinger fra U.L.B. Krankenhaus i Brüssel samt Essochemical og Hotel Arcade Stephanie.



nøytrale inntekter høyere enn forutsatt slik at totalresultat er relativt lite under budsjettet. Adm.dir. regner med at det på årsbasis er gode muligheter for å nå det budsjetterte resultat.

3. Oversikt over driften pr. 29.2.76. De vanlige oversikter ble lagt frem og kommentert. Bestillingsinngangen svarer til budsjettet. Av store oppdrag ble spesielt nevnt likeretteranlegg og installasjoner i Klorfabrikken, Rafnes. Tilsammen har vi på Rafnes ca. 30 mill. i oppdrag. Vi har også fått meget store oppdrag innen kraftforsyning. Teleteknikk har registrert en betydelig ordre PCM til Danmark fra vår produksjon i Oslo.

Investeringsoversikt pr. 31.1.76 ble gjennomgått. Det regnes med at årets budsjett vil bli holdt.

Likviditeten har vært god. Dette ble nærmere kommentert.

Siemens Beteiligungen har allerede innbetalt kr. 7.000.000,- nye aksjekapital.

DM-kursen er pt. høy, og vi bestreber oss på rask betaling av DM-varegjeld. Spørsmålet om terminkjøp ble drøftet og skal behandles videre av Direksjonen.

Situasjonen i Varmefabrikken ble drøftet. Dir. A. Johnsen opplyste at vi håper å kunne gjennomføre full arbeidsuke i løpet av mars eller april. Dir. T. Baumann kommenterte situasjonen på de kontinentale markeder og mente at det er tegn til bedre avsetningsmuligheter. Han pekte imidlertid på at den særdeles høye lønnskostnadsstigning i Norge fører til selvkost som gjør det vanskelig å få regningssvarende eksportsalg.

4. Byggesak Sluppen Syd. Dir. A. Johnsen orienterte. Det planlegges et bygg på 2.400 m² total gulvflate. Vi regner med å kunne starte mot slutten av kalenderåret. Det ble pekt på nødvendigheten av å bygge tilpasset behovet nå, og det ble orientert om de tiltak som er truffet for å bygge slik at risikoen for manglende utnyttelse blir minimal.

5. Byggesak Linderud. Dette er fortsatt underutredning. Forelegges igjen når Direksjonen har tatt sitt standpunkt.

6. Byggeprosjekt Bergen. Dette ble kort kommentert.

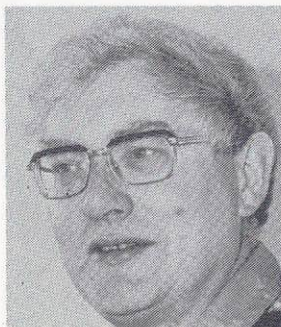
7. 5-årsresultatplaner 1976/77 - 80/81.

8. 5-årsinvesteringsplaner 1976/77-80/81. Disse planer, som utarbeides årlig og rullende, ble lagt frem i hovedtall til Styrets orientering. Planene er viktige i arbeidet med å vurdere selskapets kapasitetsbehov på forskjellige områder, hvilke investeringsbehov dette forårsaker og hvilke finansieringsbehov som kan ventes.

Dir. Jemtland gjorde oppmerksom på at resultatbudsjettet for 1976/77 ikke helt tilsvarende Direksjonens målsetting. Dette vil prege arbeidet med det endelige budsjett, som senere forelegges Styret til mer inngående gjennomgåelse.

9. Stortingsmelding nr. 67 om "Norsk industris utvikling og fremtid". Dir. Jemtland orienterte om det arbeid som p.g.a. meldingens behandling av elektronisk og elektroteknisk industri er tatt på bransjehold. G. Skogseth orienterte om arbeidstakernes behandling av saken til nå.

Styrets formann karakteriserte denne sak som særdeles viktig og anmodet om at Styret må bli holdt ajour.



Gunnar Skogseth
Installasjonsavd.
Sluppen



Arne Aas
Sentralavd. anl.utvikling
Sluppen



Kåre Andersen
Seksjon Teleteknikk
Linderud

Valgdeltakelsen gikk ned og de fagorganiserte økte sin stemmeovervekt

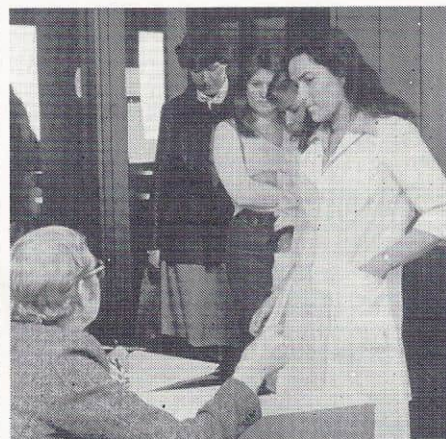
Da valgstyret talte opp stemmene 22. mars kunne man konstatere at det var avgitt 1246 gyldige stemmer.

Totalt 2054 var stemmeberettiget og valgdeltakelsen lå således på 60,7% mot 67,8% ved forrige valg.

Listen med Gunnar Skogseth øverst fikk 696 stemmer (1974: 671) og derved ble Gunnar Skogseth og Kåre Andersen gjenvalgt med følgende varamenn: Egil

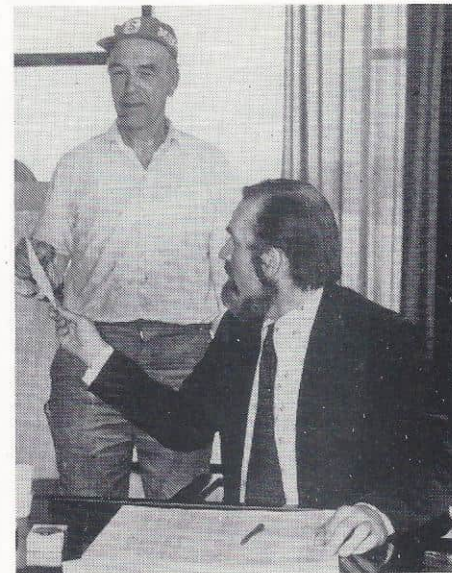
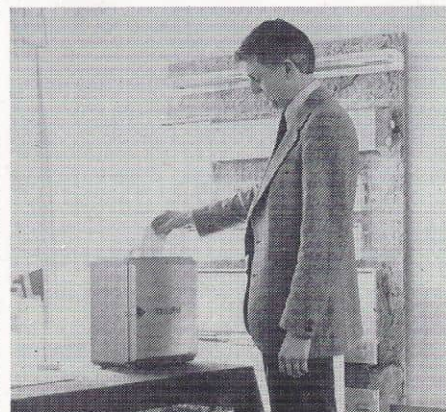
Karlsen, Personalavd. S/T, Olaf Gjesdahl, Inst.avd. S/B, Magne Dokken, Hovedlageret, S/O og Per Bye, Sterkstrømfabr. S/T.

Listen med Arne Aas øverst fikk 550 stemmer (1974: 584) og Arne Aas er med det valgt inn i styret med følgende varamenn: Inge Bø, Seksjon Teleteknikk, S/O, Asle Moldestad, Anleggsavd. S/B og Jon Frey, Seksjon Elektromed, S/O.



Marianne Andersen (nærmest), Turid Myhre, Toril Karlsen og Anne Britt Larsen avgir sine stemmer i foredragssalen på Linderud.

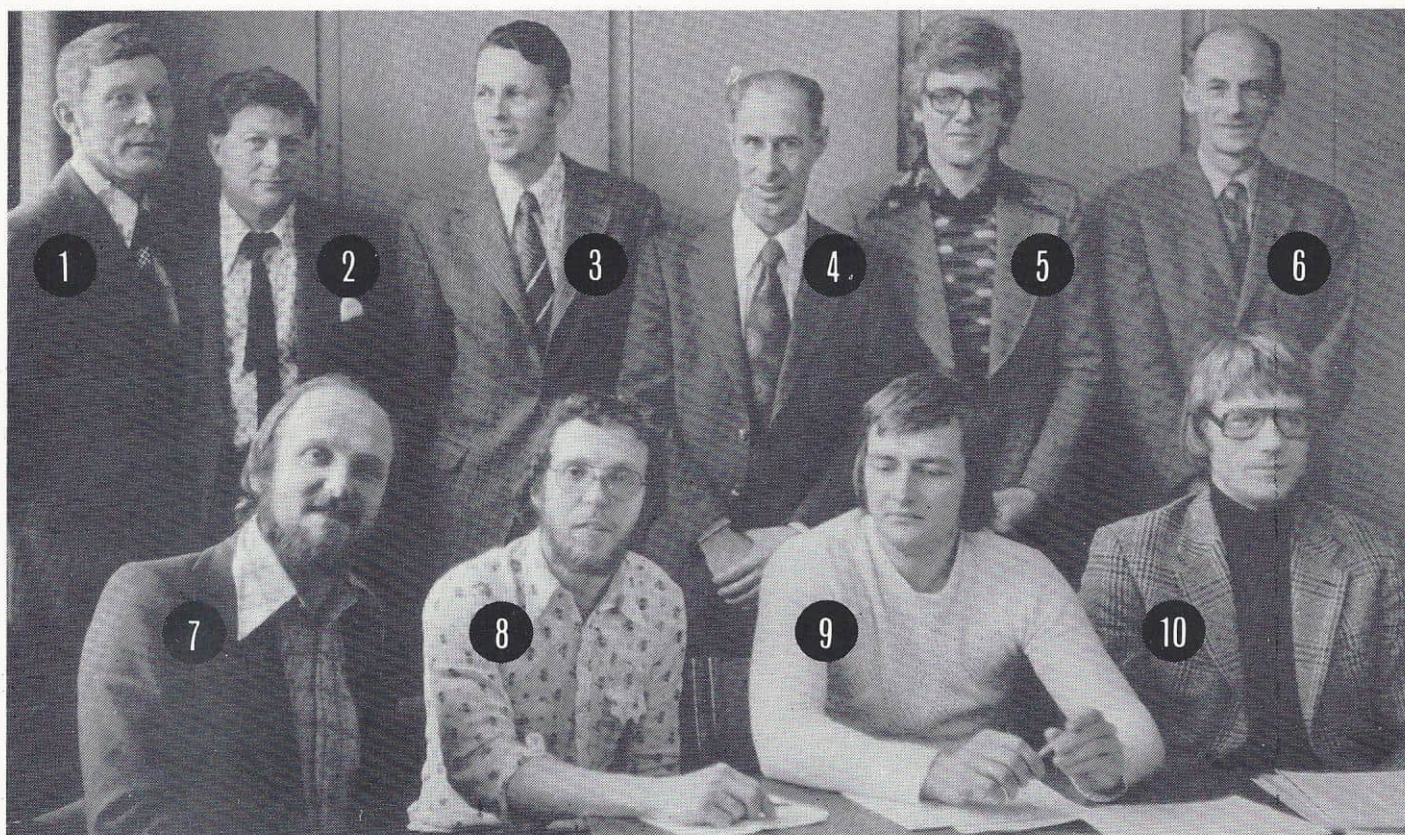
Bjørn Losnegaard var en av de få i Bergen som stemte ved personlig fremmøte i demonstrasjonsrommet i Sundstgt. Langt de fleste avga forhånds- eller poststemmer.



Jan Pettersen fra Sterkstrømsfabrikken på Sluppen mottar valgkonvolutt av Arild Åsdam.

— Nå gjelder det å ta rett liste. Bak skjerm-brettet ser vi Arnfinn Lyngen fra Montasjeavdelingen i Trondheim.





Tillitsmenn i Siemens drøftet viktige spørsmål på et fellesmøte i Oslo

Det felles tillitsmannsutvalget i Siemens A/S var kalt sammen lørdag 14. og søndag 15. februar i år. Tillitsmenn fra Trondheim, Bergen og Oslo deltok i 2-dagers møtet på hotell Viking i Oslo.

Sakslisten omfattet: Valg av kandidater til styret, en omfattende drøfting av Stortingsmelding nr. 67, legeordningen i Siemens, arbeidsreglementet vårt og organisasjonsforhold i firmaet.

Det felles tillitsmannsutvalget

— Bestemmelser om opprettelse av tillitsmannsutvalg finner vi i Hovedavtalen (§4) mellom LO og N.A.F., sier klubbformann Roar Haglund til Siemens Intern. — I Siemens fikk vi et regionalt tillitsmannsutvalg i Trondheim i 1971 og Oslo fulgte etter i 1973 (Bergen har ikke opprettet valg). I 1974 ble det besluttet å danne et felles tillitsmannsutvalg for hele Siemens A/S. Utvalgets styre består av 1 tillitsmann fra hver klubb i firmaet tilsluttet LO.

Det regionale utvalget tar opp lokale spørsmål, mens det felles tillitsmannsutvalget tar sakene som er de samme for alle LO-organiserte i firmaet. Derved får vi likhet internt og vi sparer også endel møter. De fleste spørsmålene vi tar opp angår forøvrig alle ansatte ikke bare oss organiserte.

På bildet ser vi deltakerne fra møtet i det felles tillitsmannsutvalget på hotell Viking i Oslo 14. og 15. februar i år. Med så mange tillitsmenn på et brett benyttet Siemens Intern anledningen og tok et gruppebilde. Vi kan derfor samlet presentere mange av "ildsjelene" i bedriftsdemokratiet på Siemens.

1. Boye Flittig (47), Sterkstrømsfabrikken, Sluppen.

Formann i Siemens Verkstedklubb, Trondheim (heldag). Representant i bedriftsutvalg, konsernutvalg, avd.utvalg, produktivitetsutvalg, styringskomiteen for sosiotekniske grupper og fremdriftsgrupper. 12 år i Siemens.

2. Arne Michelsen (44), montasjeavd. Bergen.

Nyvalgt klubbformann og mange år som medlem av klubbstyret. 11 år i Siemens.

3. Dagfinn Sagstad (39), montasjeavd. Bergen.

Akkordsekretær i klubbstyret. Tidligere 3 år som klubbformann. 24 år i Siemens.

4. Hans Smerud (56), servicelager, Linderud.

Tillitsmann NHKF. 10 år som klubbformann i sitt forrige firma. 1 1/2 år i Siemens.

5. Roar Arne Granlund (24), innkjøp, Sluppen.

Tillitsmann NHKF og sekretær i tillitsmannsutvalget i Trondheim. 5 år i Siemens.

6. Einar P. Sundøy (56), Elektrovarme-fabrikken, Sluppen.

Formann i NFATF på Sluppen og formann i det felles tillitsmannsutvalg i Trondheim. 13 år i Siemens.

7. Svein Ola Ertzaas (31), inst.avd. Sluppen.

Formann i Siemens Montørklubb, Trondheim. Tidligere mange år som viseformann. Representant i konsernutvalg, bedriftsutvalg, avdelingsutvalg for anlegg og verktøykomité. Ertzaas er tilsynsmann for læreguttene og han er for tiden formann i NEKF's avd. 36. 14 år i Siemens.

8. Tore Bøhler (26), montasjeavd. Linderud.

Styremedlem og revisor i Montørklubben. Tidligere flere år i klubbstyret. 10 år i Siemens.

9. Roar Haglund (28), montasjeavd. Linderud.

Nyvalgt formann i Montørklubben, Linderud. Tidligere sekretær i Klubben. 11 år i Siemens.

10. Ole Hoelstad (31), montasjeavd. Linderud.

Viseformann i Montørklubben, medlem av bedriftsutvalg og konsernutvalg. Tidligere mange år som klubbformann. 16 år i Siemens.

Valg i Siemens Montørklubb, Trondheim

Den 3. mars avholdt Montørklubben på Sluppen årsmøte med valg på tillitsmenn. Klubben har 307 medlemmer og etter valget har styret fått denne sammensetningen: Svein Ertzaas (formann), Jens Langeland (viseformann), Hans J. Hoff (sekretær), Arvid Reitan (studieleder), Einar Envik (akkordkontrollør), Gunnar Pedersen og Leif Sollihaug.

Svein Ertzaas er også tilsynsmann for læreguttene og Vidar Skjervøy er læreguttene representant i styret.



Oversiktsplan for høsten 1976

Ny oversikt over de kursene som blir arrangert høsten 1976 er nå under arbeid. Vi venter at oversikten vil være ferdig i god tid før sommerferien.

Kurs 101 Økonomi - Grunnkurs

Grunnkurs i bedriftsøkonomi starter i S/T den 3. mai.

Kurs 105 Tilbuds- og kontraktsbearbeiding

Prosjektgruppen, som er ansvarlig for kursopplegget, ønsker noe lengre tid på forberedelsene til kurset. Det nye tidspunktet for gjennomføringen vil bli kunngjort i Oversiktsplanen.

Kurs 429 Forberedelse til pensjonsalderen

Mange har erfart at det er både interessant og nyttig å forberede seg til pensjonsalderen. Hva skal vi bruke 8 timers ekstra fritid til?

Kurset omfatter også emner som: boligforhold, pensjonistens rettigheter, økonomi m.m.

Til kurset i S/T, som starter den 8. april, har det meldt seg over 20 deltakere, hvorav halvparten er ektefeller til de ansatte.

Konferanser om opplæring i Siemens

Hovedtemaet på årets konferanser er "Utvikling av de menneskelige ressurser". I løpet av våren vil det i Bergen, Oslo og Trondheim bli holdt tilsammen 12 slike konferanser.

Vi vil ikke nå alle med disse konferansene. Dersom det skulle vise seg å være behov for det, er det satt av tid i mai hvor de som ønsker det kan delta.

Nortvedt skole besøkte Linderud

På Linderud hadde vi nylig besøk av 101 elever som går i 7.klasse på Nortvedt skole i Oslo. Det er åpenbart at forbindelsen skole/arbeidsliv vil bli styrket i de kommende år. Skolen har en klar plikt til å orientere elevene om dagens samfunn. Med våre mange og forskjellige arbeidsplasser skulle vår bedrift egne seg godt for skolebesøk.

Skolen har bedt oss overrekke en takk til alle som har vært med på å gjøre besøket vellykket og håper at den kan få komme tilbake med nye klasser senere.



Arnold Viken (t.v.), Helge Sundseth, Erik Garberg og Per Hofstad over instrument-oppkobling.

Teori og praksis på læreguttkurset på Sluppen

Læreguttkurs i Trondheim

I tiden 16. - 25. februar ble det arrangert et læreguttkurs i Trondheim.

De 27 deltakerne kom fra Ålesund, Kristiansund, Trondheim, Sandnessjøen, Mosjøen og Mo i Rana. Kurset er et ledd i læreguttenes opplæringsprogram og er praktisk orientert støttet opp av teori. Fagområdene var instrumenter, verktøy, svakstrømsanlegg, skjematikk, administrasjon, økonomi, og førstehjelp. Med unntak av medinstruktørene i førstehjelp, benyttet vi kun interne lærere.

Undervisningen i førstehjelp er basert på en forkortet utgave av Røde Kors' kurs i førstehjelp, bearbeidet og tilpasset vårt behov. Den ekstra gode tilbakemeldingen tilskriver vi med glede gauldalingen Arnulf Troøyen på installasjonsavdelingen og hans to Røde Kors-kollegaer Gro Grottdal og G. Woldseth. Det påstås at den avsluttende øvelsen med markører fra hjelpekorpsset var så realistisk at forbipasserende måtte varsles for å unngå ekte sjokkskader på øvelsesområdet.

Kurset ble avsluttet med middag og utdeling av kursbevisene. Foruten deltakerne og instruktørene var regionsledelsen representert ved Alexander Bratt, installasjonsavdelingen med Kåre Melkild og Ola A. Hilmo. For montørklubben møtte nestformann Einar Envik.

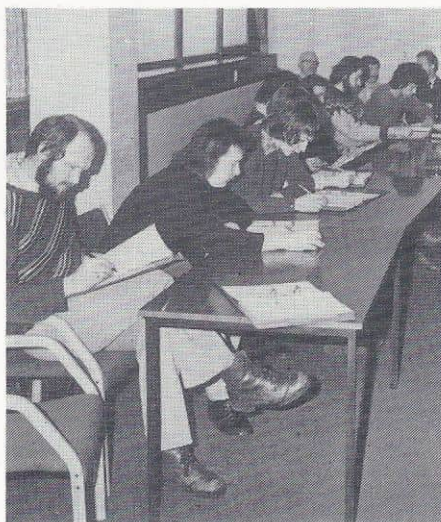
Arild Dahl,



Bruk av måleinstrumenter: Åge Lifjell (t.v.), instruktør Arnulf Troøyen, Arnfinn Løkjell og Oddbjørn Jamtøy.



Her slipes det om kapp, fra venstre: Kurt Ove Brattset, Svein Erik Tolnes, Nils Petter Haugen og Arnt Egil Korsnes.



Her er læreguttene samlet til teoriundervisning. Nærmest sitter formannen i Montørklubben som fortalte om fagforeningen.

En fornøyd major

— Under omlegging av det elektriske nett i min leilighet arbeidet montør Arne Cato Johansen og lærling Leif Folke Petersen, skriver major Axel Printz i et brev til firmaet.

— Det er meg en glede å kunne meddele det ærede firma at de to herrer etter mitt skjønn arbeidet systematisk, raskt og godt. De var presise, arbeidet stillferdig og gjorde helt rent etter seg før de forlot arbeidet for dagen. Dertil var de høflige og tjenestevillige.

Jeg tillater meg gjennom firmaet å sende de to herrer min beste hilsen og takk for hyggelig arbeide.

Vellykket skidag i Sørkedalen

Skirennet ble i år som ifjor avviklet fra hytta vår i Sørkedalen under fine, vårlige forhold.

Velpreparerte løyper møtte de 103 startende, og nattefrosken ga stor fart i sporet.

Suveren vinner uansett klasse ble Lars Bentzen, AKA, som feide rundt den 4 km lange løype på tiden 11.41. De beste ble:

Klasse jenter 2 - 6 år:

1. Ingrid Friedl, 2. Lise Hoelstad, 3. Annia Varly

Klasse gutter 5 - 6 år:

1. Ketil Knotten, 2. Nils Witt, 3. Thomas Tangen

Klasse jenter 7 - 8 år:

1. Anne Katrine Wahl, 2. Trine Indrebø, 3. Hege Eilertsen

Klasse gutter 7 - 8 år:

1. Jan Ole Hyving, 2. Bjørn Witt

Klasse jenter 9 - 10 år:

1. Anne-Britt Djuve, 2. Tone Eilertsen, 3. Anita Jørgensen

Klasse gutter 9 - 10 år:

1. Terja Hammer, 2. Ivar Knotten, 3. Per Erik Rønningen.

Klasse jenter 11 - 12 år:

1. Kjersti Haraldseid, 2. Bente Hyving, 3. Marianne Gulliksen.

Klasse gutter 11 - 12 år:

1. Amund Djuve, 2. Arne Ole Vold, 3. Jon Scheie

Klasse idealtid herrer og damer:

1. Kari Wahl og Lars Bentsen, 2. Arnulf Wahl

Klasse beste etappetid herrer

1. Lars Bentzen, 2. Dagfinn Kristoffersen, 3. Bjørn Haukaas.

Klasse beste etappetid damer:

1. Anne Karin Haukaas, 2. Aina Hammer, 3. Anne Cederkvist.

Avd.stafett, herrer:

1. Prosessdata I (Cederkvist, Kristoffersen, Haukaas), 2. AKA I (Bentzen, Indrebø, Strømsøyen) 3. Lett blanding I (Hammer, Otterbeck, Braaten)

Avd.stafett, damer:

1. Konelag I (Cederkvist, Knotten, Haukaas), 2. Konelag II (Hyving, Djuve, Hammer), 3. Siemens Mix (Storengen, Møller, Andersen).

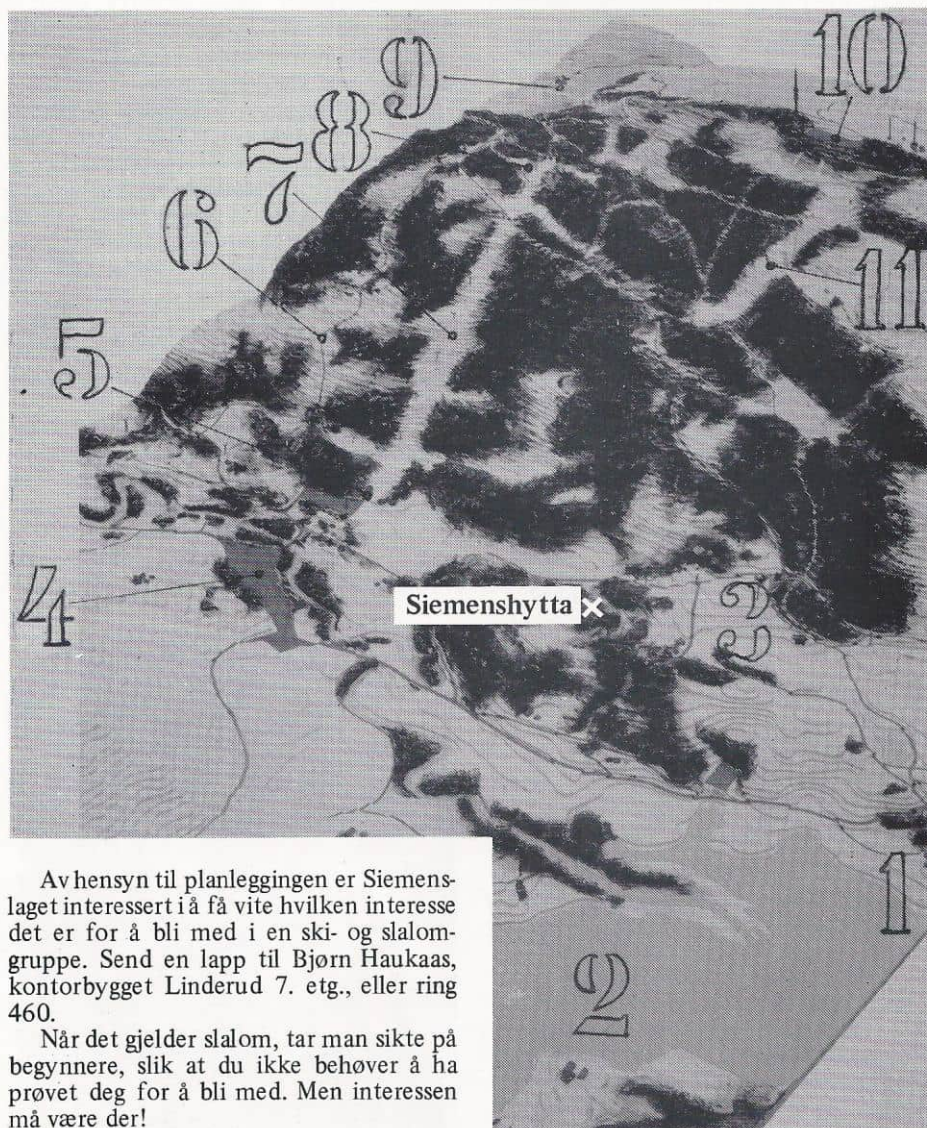
Blir du med i en ski- og slalomgruppe med treningsmuligheter i Wyllerløypa?

Like i nærheten av Siemenshytta i Sørkedalen ligger Wyllerløypa, en nyanlagt slalom, utfor og turløype med stolheis og belysning. Det er A/S Sørkedalen Turistanlegg som bygger og driver Wyllerløypa, og Siemenslaget har tegnet aksjer i selskapet, noe som berettiger til spesielle rabatter ved bruk av Wyllerløypa for lagets medlemmer.

Det arbeides nå for å få dannet en ski- og slalomgruppe i Siemenslaget i Oslo. Med utgangspunkt i Siemenshytta og Wyllerløypa skulle alle muligheter for å få istand et godt og aktivt miljø være tilstede. Det er meningen å skaffe endel slalomutstyr for begynnere, og engasjere en instruktør slik at de som melder seg kan få skikkelig opplæring i bakken. I og med heisen blir også Siemenshytta et ypperlig utgangspunkt for skiturer i Nordmarka.



På bildet mottar en glad Anne Katrine Wahl pokalen som vinner av klasse 7-8 år.



Av hensyn til planleggingen er Siemenslaget interessert i å få vite hvilken interesse det er for å bli med i en ski- og slalomgruppe. Send en lapp til Bjørn Haukaas, kontorbygget Linderud 7. etg., eller ring 460.

Når det gjelder slalom, tar man sikte på begynnere, slik at du ikke behøver å ha prøvet deg for å bli med. Men interessen må være der!

Dette er et oversiktskart som Sørkedalen Turistanlegg A/S har utarbeidet. Som man ser ligger Siemenshytta sentralt til.

1. Bogstad Gård, 2. Bogstadvannet, 3. Strømsbråten, 4. Parkeringsplass, Bakk bussholdeplass, 5. Nedre stasjon for stolheisen med varmestue og toaletter, skitrekk, slalom og hoppbakke, 6. Turløype, 7. Wyllerløypa, slalom og storslalom, 8. Øvre stasjon stolheisen, 9. Tryvann, Tryvannstua, slalom, 10. Tryvann stadion, parkering, 11. Rødkeiva, skitrekk, slalom.

Barneskirennet på Sluppen fikk 141 deltakere

Presis kl. 13.00 lørdag 20. mars kunne Sverre Troan på vegne av skikomiteén ønske deltagere, funksjonærer og foreldre velkommen til det årlige barneskirenn.

Værgudene viste seg fra sin aller beste side, med strålende sol fra en absolutt skyfri himmel. Snø var heller ingen mangelvare, så en må kunne tillate seg å si at årets komité hadde fullklaff.

Det var ialt påmeldt 141 jenter og gutter i alderen 2 til 14 år, og det skulle etter hvert vise seg at også avviklingen av rennet gikk som smurt. Med egen speaker-tjeneste, supplert med bakgrunnsmusikk, ble det hele en hyggelig lørdag ettermiddag.

De "aktive" la for dagen en lyst og iver som en bare finner i de yngste årsklasser. Selv om kvaliteten var noe varierende, var det mye fin langrennsteknikk å se også i de yngste klasser. Det var lagt opp to løyper. En kort sløyfe for de to yngste klasser og en sløyfe rundt hele anlegget for de øvrige. De to mellomste klassene gikk langløypa en gang, mens de eldste måtte gå to runder.

Etter rennet var det servering i Sterkstrømfabrikken kantine. Deltagerne kunne bytte startnummeret sitt i en flaske brus, mens de voksne kunne kjøpe kaffe og kaker.

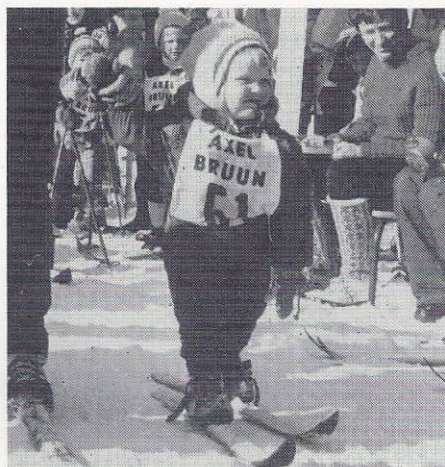
Da rennledelsen hadde lagt opp til manuell tidtaking, synes mange det ble lenge å vente på resultatene. Vi er jo etter hvert blitt ganske bortskjemt når det gjelder resultatservice på fjernsynsskjermen. Men, resultatene kom og de stolte premievinnere fikk sin fortjente hyldest. Det ble pose og diplom til alle samt medaljer til de tre beste, unntatt i de to yngste klasser.

Vi vil her bare ta med de tre beste i hver klasse, og ellers henviser til oppslags-tavlene hvor den fullstendige resultatliste står oppslått.

—tt—



Full konsentrasjon i startøyeblikket.



Klasse 2 - 3 år jenter/gutter:

1. Hanne Pedersen, 2. Thomas Decher, 3. Jørgen Johannesen.

Klasse 4 - 5 år jenter/gutter:

1. Terje Trapnes, 2. Jan Tore Sætran, 3. Frode Odden.

Klasse 6 - 7 år jenter/gutter:

1. Bjørg Irene Gjelten, 2. Marit Fenstad, 3. Jorunn Rugnestad.

Klasse 6 - 7 år gutter:

1. Roar Krosby, 2. Åsmund Straum, 3. Jan Helge Øvretun.

Klasse 8 - 9 år jenter:

1. Hege Stendahl, 2. Jorunn Pedersen, 3. May Irene Havstein.

Klasse 8 - 9 år gutter:

1. Arnt Solem, 2. Jan Petter Thomassen, 3. Øivind Runde.

Klasse 10 - 11 år jenter:

1. Wenche Aalberg, 2. Rannveig Pedersen, 3. Anne Tuflåt.

Klasse 10 - 11 år gutter:

1. Per Arne Gjelten, 2. Kåre Henry Sætran, 3. Stein Johansen.

Klasse 12 - 13 år jenter:

1. Eva Gjelten, 2. Hanne Merete Hagseth, 3. Marit Vatøy.

Klasse 12 - 13 år gutter:

1. Steinar Berg, 2. Olav Morten Sætran, 3. Stein Ræstad.

Klasse 14 år jenter:

1. Merete Ræstad, 2. Marit Pedersen.

Resultater fra Merkerennet i Trondheim

Det lokale Siemensmesterskapet på ski ble i år arrangert 24. mars i Bymarka i Trondheim med følgende resultat:

Damer:

1. M. Olso (Siemensmester), 2. H. Nystumoen, 3. K. Brustad.

Menn:

1. K. Øyan (Siemensmester), 2. S. Aasvang, 3. H. Myhre.

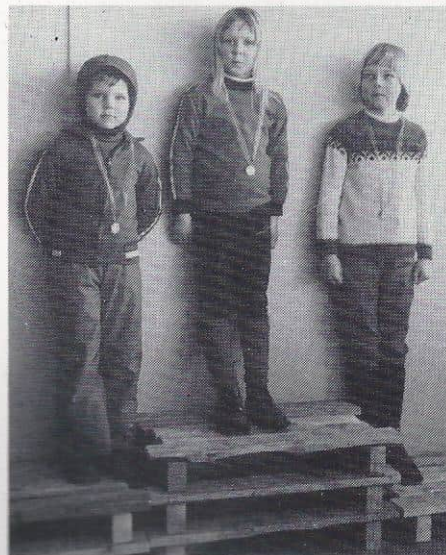
Yngste deltaker legger målbevisst i vei. Mette Brustad fyller snart 2 år.

Mer konkurranseskyting på Sluppen

Hver onsdagskveld smeller det løs på Siemenslagets miniatyrskytebane som ligger i trimrommet på Sluppen. Det har hittil i år gått mest på trening, men utover vårparten blir det en god del konkurranseskyting også.

Nylig hadde vi et jevnt oppgjør med

Block Watne-Hus A/S på Støren. Første omgang, som gikk på Støren, vant Siemenslaget med 16 poeng. I andre omgang her på Sluppen halte gjestene inn på oss så resultatet ble 1036 - 1032 i vår favor. Stort jevnere kan det vel ikke bli. Vi



Tre stolte vinnere i klassen 6-7 år på "seiers-palene". Gull til Bjørg Irene Gjelten, sølv til Marit Fenstad (t.v.) og bronse fikk Jorunn Rugnestad. Familien Gjelten tok tre gullmedaljer i dette rennet.



Bildet er fra siste omgang, og viser fra venstre: L. Bergsmyr-B.W., O. Merket-B.W., J. Fenstad-S., A. Storøsester-B.W., K. Sjørgård-S., K. Berg-S., og B. Gylland-B.W. Vår fjerdemann T.O. Vist tok bildet.

Elektrovarmefabrikken kjører for fullt og 4-dagers uken er innstilt

Elektrovarmefabrikken vår på Sluppen er kommet over kneiken og 4-dagers uken er avviklet. — Vi kan nå kjøre for fullt igjen, sier Olav Heggland som leder fabrikkene. — Utviklingen i den senere tid har vært meget gledelig. 4-dagers uken representerte en nedskjæring på 20% og vi har nå fått redusert lagerbeholdningene betraktelig i Skandinavia. I Tyskland og resten av mellom-Europa har vi også kunnet notere oss lagerreduksjoner av våre produkter.

— Når ble 4-dagers uken innstilt?

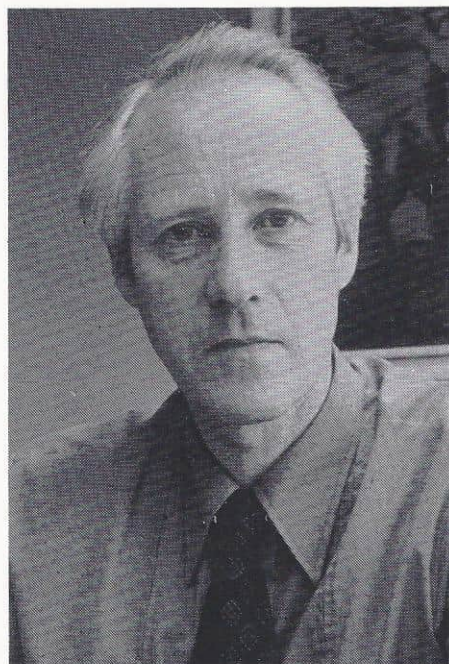
— Offisiell avslutning på 4-dagers uken er først over påske. At vi nå allerede i to uker har arbeidet normalt, skyldes påsken. I mai ifjor brukte vi den 4. ferieuken for å dempe produksjonen. Vi skulle derfor arbeide tre dager i påsken, men med Arbeidskontorets samtykke innarbeider vi nå tre fredager.

— Begynner alle igjen samtidig?

— Nei, 40-50 mann har hatt full arbeidsuke helt fra januar. Dette skyldes en sterk etterspørsel av våre konvektorovner.

— Blir det kompensasjon for tap av feriepenger?

— Foreløpig har vi ikke funnet en løsning på det spørsmålet.



Olav Heggland: — Her hos oss tror vi at vanskene er over. Vi regner med at 5-dagers uken blir permanent.

— Blir 5-dagers uken nå permanent eller ser man fremdeles truende skyer i horisonten?

— Her hos oss tror vi at vanskene er over. Vi kan selvsagt ikke garantere at situasjonen ikke endrer seg, men vi regner med at 5-dagers uken blir permanent.

— Hvorledes har økonomien vært blant de ansatte under 4-dagers uken?

Vi spør formannen i Verkstedklubben, Boye Flittig.

— De fleste har nok klart seg bra med stonaden fra Arbeidskontoret, men det er ennå litt for tidlig å gjøre opp regnskapet. Vi må først se hvorledes det blir med skatt og feriepenger.

Enkelte ansatte har hatt det vanskelig på grunn av lav inntekt i 1974. Inntekten fra 1974 dannet beregningsgrunnlaget for stonaden. Vi trodde alle at man ville legge 1975-inntekten til grunn over årsskiftet. Dette viste seg å være galt og det ble en stygg strek i regningen for endel av våre ansatte.

— Var det ikke fint med "fredags-fri"?

— Jeg vil understreke at vi er mer tilfreds med en normal arbeidsuke. Likevel har selvsagt mange satt pris på en ekstra fridag. 4-dagers uken har også hatt sine lyspunkter.



Boye Flittig: — De fleste har nok klart seg bra med stonaden fra Arbeidskontoret.



Foto: Akers Avis

Valg i Siemens Verkstedklubb, Trondheim

Siemens Verkstedklubb har avholdt årsmøte og valgte følgende tillitsmenn inn i styret: B. Flittig (klubbformann, avd. 535), O. Hegge (viseformann, avd. 565), I. Brurok (kasserer, avd. 545) og som avd. tillitsmenn i styret: O. von Borgen (avd. 505/506/555), H. Myhre (avd. 530), A. Brovold (avd. 535/540), E. Fredheim (avd. 545/560), S. Rosanoff (avd. 565/570), B. Askim (avd. 575), K. Nilsen (avd. 585) og K. Berge (avd. 590, Selbu). R.I. Hansen (565) er studieleder og J. Hukkelås (545) og S.E. Wickstrøm (575) er arb. studietillitsmenn og J. Sæther (535) er valgt til hovedverneombud.

Utenom styret ble Erling Vikhammer valgt som tilsynsmann for læreguttene og Klaus Berge som tillitsmann for avd. 590.

Verkstedklubben har kontordag i Selbu

Tillitsmannen fra Selbu møter ikke i styret, men får tilsendt protokoll fra møtene. En representant fra Selbu møter i det felles avdelingsutvalget for fabrikkene. Verkstedklubben på Sluppen har en kontordag i måneden henlagt til Siemens Selbu. Den første tirsdagen i hver måned reiser klubbformannen til avdelingen og fra "kontoret" i kantine står han til medlemmenes disposisjon.

Ild og røk på Linderud

Gressbranner er et sikkert vårtegn på Linderud og i år slo barna til lørdag 13. mars. På avstand så det dramatisk ut og Akers Avis var på plass. I resepsjonen vår tok imidlertid Securitas-vakten det hele med knusende ro. Han fant ikke grunn til å varsle brannvesenet og ilden slukket da også helt av seg selv.

SIEMENS INTERN

Utgitt av
SIEMENS A/S
Avd. for Markedsplanlegging
og informasjon