

Siemens Intern

Tirsdag 8. juni 1976 – Nr. 4



– Her skal vi bygge, sier regionsjef Sverre Falkenberg. Han står midt på den 18 mål store tomten.

Siemens Bergen har sikret seg tomt

Den som venter på noe godt venter ikke forgjeves. I Siemens Bergen har man omsider fått sikret seg en tomt - og hvilken tomt: – Vi vil være omgitt av et fri-luftsområde på 3 sider, sier regionsjef Sverre Falkenberg. – Vår eneste nabo blir EGA. Eiendommene til Siemens, EGA og NEBB ligger forøvrig etter hverandre på dette feltet. Tomten er på 18 mål og den ligger i Fyllingsdalen ikke langt fra den fremtidige veien til Flesland flyplass. Fyllingsdalen ligger 7 km fra Bergen sentrum og er først og fremst et boligstrøk med over 20.000 innbyggere.

– Når står bygningene ferdig?

– Vi har ennå ikke eksakte byggeplaner, men jeg regner med at vi kan få samlet avdelingene i Bergen under et tak i 1978/79, sier Sverre Falkenberg.

Fredagskantiné på Linderud:

Konserten i kantinen fikk en entusiastisk mottakelse

Kor og orkester på Linderud bør snarest øve inn dakapo-nummer. Konserten i spise-pausen fredag 7. mai ble en ubetinget suksess. Aldri har det vel vært så mye folk i kantinen og Siemenskoret og "Siemens Green All Stars" tok publikum med storm.

Man holdt to konserter, en kl. 10.45 og en kl. 11.45. Koret startet opp "a capella" fulgt av to nummer hvor orkesteret spilte alene (I can't give you anything but love og C Jam Blues) og kor og orkester avsluttet sammen med "What a wonderful world" og "Fly me to the moon".

Dirigent Knut Baasland er selv meget fornøyd med innsatsen: – I begynnelsen

av semesteret hadde vi endel vanskeligheter med enkelte partier, men på konserten behersket kormedlemmene repertoiret til fullkommenhet. Den gode mottakelsen stimulerer til ny innsats. Vi har en hyggelig tone og et godt miljø i koret. Med det stemmematerialet vi har, finnes det muligheter for større oppgaver. Vi er fremdeles interessert i flere medlemmer, spesielt sopraner, alter og basser, sier Knut Baasland.

Kantinen var tettepakket da Siemenskoret og orkesteret "Siemens Green All Stars" serverte sin "musikalske dessert".

Siemens Selbu var 90 cm fra flomvannet

Faren er over og driftsleder Egil Trapnes i Siemens Selbu kan nå puste ut og arkivere evakueringsplanene. Anlegget på Tømra ligger 4 meter over normal vannstand i Selbusjøen. Da flommen kulminerte, sto vannet 1,5 meter høyt i tilfluktsrommet og det var 90 cm igjen til gulvet i produksjonslokalene.

Det var utarbeidet en katastrofeplan med evakuering og produksjon i alternative lokaler. Et mindre lager ble flyttet opp av kjelleren, men ellers gikk produksjonen som normalt. Flommen i Selbu var den største siden 1934 og 1000 mål dyrket mark ble satt under vann.



Velkommen nyansatte

Siemens Sluppen

Marit Rønning, Kraftelektronikk
Britt Nesser, Inst.avd.
Svein Brandvik, Inst.avd.
Bjørn Inge Johannessen, Inst.avd.
Arnold Nøstvold, "
Jan Gunnar Dahl, "
Roar Baro, "
Alf Welde, "
Synnøve Nyberg, Fabr.innkjøpsavd.
Jan Sverre Rønning, Lyskopi

Siemens Linderud

Bodil Eikro, Sentralavd. Anlegg. Avdeling
Utvikling
Jorunn Olsen, Postavdelingen
Einar Heien, Seksjon Elektromed
Jan Solhaug, "
Peter Ørvik, Automatiseringsteknikk
Per Jan Monsen, "
Bjarne Thorstensen, "
Jan-Ole Wangen, Utvikling/Teleteknikk
Wenche Christiansen, Sentralavd.Anl./El-
verk
Kjell Throndsen, Montasjeavd.
Nelly Ingberg, Svakstrømsfabrikken
Vidar Tokerød, Hovedlager
Bente Elisabeth Groseth, Postavdelingen
Karin Elena Backer, "

Siemens Bergen

Gunvor Kolankowska, Salgsavd.
Sverre Aasen, Svakstrømsavd.
(fra Linderud)
Kari Hansen, Anleggsavd.

Siemens Stavanger

Gerd Omdahl, Kontor
Anne Margrethe Claussen, Kantinen

25-års jubilarer

11.06 Gunnar Skogseth, S/T
18.06 Frank Nevander Larsen, S/O

Oppnådd pensjonsalder

26.04 Erik Ellefsrud, S/O

70-års fødselsdag

29.04 Astrid Søyland

Hjertelig takk

for oppmerksomhetene ved min fratreden
i Siemens A/S. Reidar Bøhle

Hjertelig takk

for oppmerksomheten ved min 50-års dag.
Sigurd Pedersen.

Takk

til alle som gledet meg med gave og blom-
ster på min 50-års dag.

Gangar Whist

Regnskapstallene fra 1. halvår 1975/76 er stort sett som budsjettet

— Ordreinnngangen (kr. 380 mill.) er tilfredsstillende i forhold til budsjettet, sier direktør Nils Simonsen til Siemens Intern.

— Den avspeiler stor aktivitet i våre markedsføringsavdelinger. Ikke alle grupper/avdelinger har god ordreinnngang, men de 3 seksjonene har samtlige nådd eller overskredet 50% av årsbudsjettet. Vi kan glede oss over en rekke større oppdrag. Enkelte av disse bringer oss nye, interessante utfordringer. Muligheten for at vi pr. 30.9. har fylt opp ordreinnngangen til budsjettet beløp (vel kr. 700 mill.) er tilstede.

Vi avregnet for ialt kr. 308 mill., og ligger dermed noe under 50% av årets budsjett, som er på ca. kr. 680 mill. Bruttofortjeneste i % på avregnede oppdrag ligger stort sett som budsjettet. Med enkelte unntak har våre driftsavdelinger (f.eks. montasje og produksjon) resultater som avviker lite fra budsjettets forutsetninger og de har stort sett hatt full beskjeftigelse. Elektrovarmefabrikken 4-dagers uke, som nå er erstattet av full drift, betyr selvsagt at vi har atskillig å ta igjen i resultat. Kostnadsutviklingen i 1. halvår følger budsjettet, når vi tar hensyn til ujevn fordeling over året.

Halvårsresultatet er tilfredsstillende, men det er for tidlig å si noe definitivt om årsresultatet. Vi har muligheter for å nå budsjettet, som forutsetter en nødvendig forbedring i forhold til ifjor. Usikkerhetene knytter seg særlig til resultatene av enkelte større anleggsarbeider, materiellomsetningens utvikling, virkningene av



— Halvårsresultatet er tilfredsstillende, sier direktør Nils Simonsen. Han mener imidlertid det er for tidlig å si noe definitivt om årsresultatet på grunn av mange usikre forhold som bl.a. valutakurser og lønnsoppgjør.

lønnsoppgjørene og den fortsatte alminnelige kostnadsstigning, og sist, men ikke minst valutakurser og annen risiko i vår omfattende virksomhet.

Lov om arbeidsmiljø: 200 Siemensansatte skal delta i det største opplæringstiltak i norsk næringslivs historie

En ny lov, som ventes å tre i kraft neste år, vil gi begrepet arbeidsmiljø et nytt og utvidet innhold. Man definerer idag miljøet som summen av de faktorer i arbeidssituasjonen som individet reagerer på fysisk, psykisk og sosialt. Dette er en ganske annen filosofi enn den som det mer tradisjonelle vernearbeidet har bygget på.

Gigantisk opplæringstiltak

I verne- og miljøarbeidet må det nå taes i bruk nye arbeidsmetoder som fordrer langt større "faglig innsikt". Landsorganisasjonen og Norsk Arbeidsgiverforening er blitt enig om å møte de nye kravene ved å gjennomføre en gigantisk grunnopplæring. Opplæringen vil omfatte 90-tusen ansatte rundt om i norske bedrifter og er kostnadsberegnet til ca. 200 mill.kr. - det største opplæringstiltak i norsk næringslivs historie.

Hvem i bedriften skal delta?

Opplæringen skal omfatte personalgrupper som har påvirkningsmuligheter på miljøfaktorene. Disse kan f.eks. være: medlemmer av verne- og miljøutvalg, konstruktører og prosjekteringsingeniører, verneledere, helsepersonell, arbeids- og driftsledere, verneombud, laboratoriepersonell, innkjøpspersonell og tillitsmenn.

Opplæringen deles inn i tre faser

I rammeavtalen mellom LO og NAF stilles det krav til gjennomføringen av opplæringen. Avtalen forplikter Siemens til å gi ca. 200 medarbeidere denne grunnopplæringen. Selve opplæringen deles inn i tre faser. Første fase er å utdanne lærere som skal undervise studieledere. Lærerne utdanner i neste fase studielederne og i tredje fase opprettes det studiegrupper. Gruppene skal følge et ferdig opplegg som er beregnet å ta ca. 40 timer. Man baserer seg bl.a. på arbeidsplassundersøkelser i tillegg til de tekster og oppgaver som skal gjennomgås.

Tor Jemtland om prosjektgrupper i Siemens: Endel oppgaver løses best på tvers av skillelinjene i vår organisasjon

Prosjektarbeid er ikke nytt i Siemens. I de siste årene har man benyttet denne formen for samarbeid ved flere store oppgaver. Til nå har ikke alle prosjekter vært like vellykket og man har til dels skaffet seg dyrekjøpte erfaringer. Det er derfor nedsatt en gruppe som skal komme med forslag til en bedre organisering av prosjektarbeidet (prosjekt "Prosjekt") og vi spør i den anledning adm. direktør Tor Jemtland:

— Hvorfor tyr vi til prosjektgrupper? Er ikke organisasjonen vår god nok?

— I min tale på årsfesten understreket jeg viktigheten av stadigå være på jakt etter nye muligheter for samarbeid. Vår basisorganisasjon skal ta seg av gjennomføringen av normale oppgaver, og den skal også strekke seg langt når det gjelder behandling av oppgaver som ikke er hverdagslige. Men vi får oppgaver som skal løses i dette firmaet som enten er så teknisk kompliserte, så risikopregete eller volummessig så store at det ikke er økonomisk forsvarlig å ha en basisorganisasjon som kan løse disse. Det er derfor nødvendig å finne andre samarbeidsformer.

25 år i klubbstyret

Per Kjolstad (48) ved Montasjeavdelingen på Linderud har sittet 25 år i Montørklubbens styre. Den 18. mai i år kunne han se tilbake på et kvart århundre som tillitsmann i Siemens.

Per Kjolstad begynte i firmaet som visergutt i 1943 og sterkstrømsmontør ble han etter endt lære i 1948. Idag er Kjolstad kasserer i klubbstyret og han har derved hatt samtlige tillitsverv i styret. Formann har han vært i tilsammen 7 år. Per Kjolstad var medlem av bedriftsutvalget og han har hatt mange tillitsverv i den lokale avdeling av NEKF.



Per Kjolstad har gjennom 25 år hatt samtlige tillitsverv i klubbstyret.

Hva er en prosjektgruppe?

En prosjektgruppe har en klar definert og tidsbegrenset oppgave som løses på tvers av skillelinjene i organisasjonen. Gruppen er spesielt sammensatt for oppgaven. Medlemmene har ulik erfaringsbakgrunn og hentes gjerne fra vidt forskjellige avdelinger. Prosjektleder utpekes uten hensyn til gruppe-medlemmenes innbyrdes ansiennitet og status i avdelingene.

— Hvorfor skal vi eksperimentere med vårt interne apparat nettopp ved de store og svært kompliserte oppgavene?

— Ikke eksperimentere, men bygge inn en fleksibilitet i apparatet, som gjør det mulig å tilpasse dette til oppgaven og til de menneskene som er satt til å løse den. Hvis vi ikke har denne fleksibiliteten kan nettopp store oppgaver lamme deler av organisasjonen for lang tid fremover.

Det er imidlertid viktig for oss at vi får nærmere klarlagt når vi skal bruke denne spesielle form for samarbeid og at vi lærer oss å organisere dette samarbeidet.

— Hvilke fordeler byr prosjektarbeidet på sett i forhold til vårt vanlige apparat?

— Jeg tror vi på litt sikt kan oppnå flere fordeler. For det første rustet vi oss til å ta imot de utfordringer av ukjent art og omfang som omverdenen sikkert vil forsyne oss med i fremtiden. I parentes kan da vårt nye motto være: "Det vanskelige tar vi med en gang, det umulige tar litt lenger tid". For det annet kan denne arbeidsformen være stimulerende for ledere og medarbeidere, og kan gi nye impulser til vår basisorganisasjon. Kommunikasjonen vil kunne bli bedre mellom forskjellige fagområder og avdelinger i bedriften og gi prosjektdeltakerne tverrfaglig innsikt og kompetanse.

— Har prosjektgruppen handlingsfrihet eller skal alle beslutninger godkjennes av basisorganisasjonen?

— Graden av handlingsfrihet vil være bestemt av mandatet som prosjektgruppen er tildelt. Prosjektets mål kan være å skaffe til veie et beslutningsgrunnlag for ledelsen eller gruppen skal finne løsningen av en konkret oppgave. Ansvarsforholdet mellom prosjektgruppen og basisorganisasjonen må være helt klart for man setter i gang. Dette er et meget vanskelig og viktig punkt i prosjektarbeidet.



Tor Jemtland: — Vi skal bygge inn en fleksibilitet i apparatet, som gjør det mulig å tilpasse dette til oppgaven og til de menneskene som er satt til å løse den.

— Hvorledes skal vi lære prosjektarbeid?

— Når det gjelder opplæringen så har vi tenkt å gå frem på en litt spesiell måte. Vi tror at vi kan lære mye av våre egne prosjekter. Tre/fire grupper som i dag arbeider med prosjekter vil bli kalt inn til kurs. Prosjektgruppene skal lære av hverandre og bidra med sine erfaringer. Det er også planlagt en egen håndbok for prosjektarbeidet i Siemens.

Det er ikke gjort på en ettermiddag å sette opp reglene for denne samarbeidsformen, men vi begynner arbeidet nå.

Prosjekt "Prosjekt"

Prosjektgruppens målsetning er å forbedre, gjennomføre, og følge opp et opplæringstiltak som skal utvide forståelsen for samarbeids- og kommunikasjonsproblemer ved prosjektarbeid og gi retningslinjer for organisering, planlegging og oppfølging av prosjekter.

Gruppen består av Arne Besseberg, Harald Hay (prosjektansvarlig), Robert Jørgensen, Ole Petter Mosland, Henry Pedersen og Annar Aasheim (prosjektleder). Gruppen blir bedt om å utnytte erfaringer og synspunkter fra andre medarbeidere innen firmaet. Arnfinn Johnsen, Kjell Høitomt og Bjarne Øvestad er valgt som rådgivningsgruppe.

Referat fra møte i Bedriftsutvalget i Bergen den 18.5.76

Til stede: Y. Halvorsen, D. Sagstad, A. Michelsen, L. Gjerde, P. Læg Reid, S. Falkenberg, O. Alfheim, J. Gismervik, K. Øksnevad S/Stvgr., S. Sivertsen

Valg av sekretær

Som ny sekretær ble valgt P. Læg Reid.

Protokoll fra møte 16.3.76

Denne ble opplest og godkjent med en del kommentarer. Vedr. punkt 5, montør-mappen er nå utsendt.

Resultat 1. ste halvår

Resultatet etter 1. ste halvår ble gjennomgått med følgende kommentarer:

Punkt 1: Her må nærmere defineres hvor arbeidsgiverens kommune er. (Avd. i Stavanger og Haugesund).

Punkt 2: Vedrørende ulykkesforsikring som bortfaller. Dette punkt vil bli drøftet hos de enkelte grupper og vil senere bli kommentert.

Utforming av kontorer i nybygg

P. Læg Reid tok opp utforming av kontorer i nybygg. Dette ble diskutert, og her vil det bli nedsatt komite/grupper som skal arbeide med utforming. Her vil ansatte også få sitt syn belyst.

Avvikling av 4. ferieuke

L. Gjerde ønsket å frigjøre 4. de ferieuke. Her vil man undersøke retningslinjene på nytt og se om det er kommet nye ting til.

Eventuelt

O. Alfheim tok opp Bedriftsutvalgsordningen for Stavanger og Haugesund. Her var det enighet om at disse burde komme mer aktivt med. Blant annet i saker som angår dem, samt bli innkalt minst 1 gang i året.

Y. Halvorsen spurte om det lar seg gjøre å gå til innkjøp av et tapeapparat til reparasjon av kartonger. Dette vil man vurdere.

D. Sagstad tok opp telefonproblemer på Damsgård.

Grunnoppfølging i Vern og Miljø/Studieleder. Den nye foreslåtte lov "Lov om arbeidsmiljø" ble referert av O. Alfheim og her skal det nedsettes studiegrupper med en ansvarlig studieleder.

Bedriftsutvalget foreslår å be B. Braseth å påta seg oppgaven som studieleder.

Skriv fra Samarbeidsrådet vedrørende arbeidet i Bedriftsutvalg - den alminnelige arbeidstidsforkortning.

Dette ble gjennomgått av S. Sivertsen.

Momentliste, utarbeidet av Samarbeidsrådet, vil bli fordelt til Bedriftsutvalgets medlemmer.

Årsmøte i det felles tillitsmannsutvalget, Trondheim

Det felles tillitsmannsutvalget i Trondheim avholdt årsmøtet den 5. mai i år hvor samtlige LO-organiserte på Sluppen var innbudt. Einar Sundøy og Boye Flittig ble gjenvalgt som formann og nestformann.

På møtet orienterte Gunnar Skogseth om styrearbeidet og han fikk i den anledning mange spørsmål, spesielt vedrørende Stortingsmelding nr. 67. Det ble også ytret ønske om at man burde gjøre bygningene i Siemens mer "handycapvennlige" og Skogseth ble bedt om å ta opp denne saken.

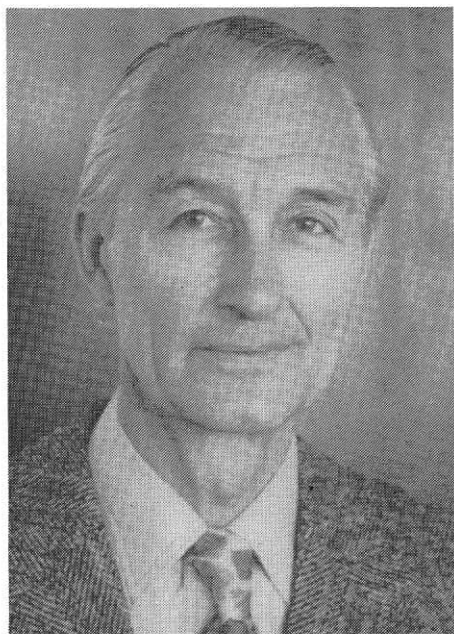
Man konstaterte ellers med tilfredshet at etter utvalgets henvendelse er prisnivået nå blitt det samme i Oslo og Trondheim.



Tore Trondvold ny leder av Konstruksjonsavdelingen

Tore Trondvold (32) overtok 1. mai stillingen som leder av Konstruksjonsavdelingen ved Elektrovarmefabrikken i Trondheim. Han har til nå arbeidet for fabrikkens utviklingsavdeling hvor han begynte i 1969. Tore Trondvold ble uteksaminert fra NTH (sterkstrøm) i 1967.

Tore Trondvold tør også være kjent som Siemens Intern's nøkkelmedarbeider i Trondheim i alle år, og det er i første rekke ham vi har å takke for de mange velskrevne og aktuelle innlegg fra Siemens Trondheim. Vi pleier ikke bli overdrevent personlige i disse spalter, men i dette tilfelle tror vi TT vil forstå oss når vi sier at det vel er lettere å finne gode avdelingsledere enn gode medarbeidere i bedriftsbladet! Det er derfor vårt inderlige håp at TT's penn fortsatt vil leve i våre spalter, selv om det er en avdelingssjef som skjuler seg bak den.



Kåre Ihlen Jensen ny verneleder i Oslo

Kåre Ihlen Jensen er av ledelsen utpekt som verneleder for Region Øst, Teleteknisk Seksjon og Seksjon Elektromed med virkning fra 1. juni. Han overtar etter Trygve Kristiansen.

Kåre Ihlen Jensen arbeider til daglig ved Montasjeavdelingen (svakstrøm). Han begynte i Siemens i 1927, ble formann i 1954 og inspektør i 1960.



Arne Wibe overtar Industri Materiell i Region Øst

Arne Wibe (39), Region Øst ble 1. april i år utnevnt som leder av gruppe 82 Industri Materiell. Han overtar etter Harald Worren som nå vil vie seg avd. 82 sentralt.

Arne Wibe kom til Siemens i 1961 umiddelbart etter endt eksamen på Oslo Tekniske Skole og begynte på den daværende motoravdelingen.

Ta med fotoapparatet!

Neste gang du skal på service, idriftsettelse, besiktigelse, montasje, idet hele tatt når som helst og hvorsom helst Siemens bokstavelig talt kan komme i fokus — så knips noen bilder. Proff eller amatør, dias eller kopier, farver eller sort/hvitt, noe blir alltid brukbart — og vi trenger sårt fotos til dokumentasjon eller videre informasjon om vår virksomhet. Kontakt M & I før du reiser neste gang.



Juni 1976

Siemensrapport Siemensrapport Siemensrapport

Stigende omsetning

Siemens' halvårsregnskap viser en stigning i omsetningen på 10% i forhold til året før, utenfor Tyskland sogar 15%. Selv om konjunktorene er stigende henger bestillingsinngangen noe etter (1% lavere enn ifjor). I annet halvår 75/76 regner man dog med

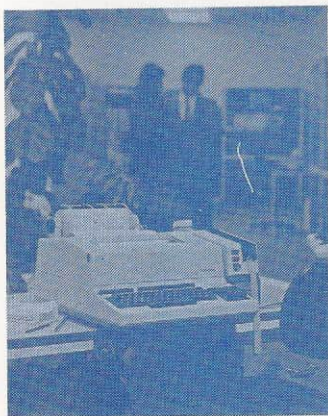


en økning. Antall medarbeidere sank med 3%, men fordi Osram i år innbefattes i selskapet (Siemensandel 78,6%), er antall ansatte totalt øket til 306.000 (296.000 tidligere). Nettoresultatet for første halvår ble 258 mill. FM (ifjor 231 mill.), en prosentuell tilbakegang på 0,1%.

Utlandet øker mest

Nå også i kontorlandskap:

Siemens T1000 helelektroniske fjernskriver



Siemens er det firma som har produsert flest fjernskrivere her i verden. Den nye helelektroniske fjernskriveren ble for første gang demonstrert på Hannover-messen. Alle mekaniske deler som drifts- og kamakslar, drivhjul, koblinger og vekstenger, som hittil har vært fremstilt som finmekanisk presisjonsarbeid, er erstat-

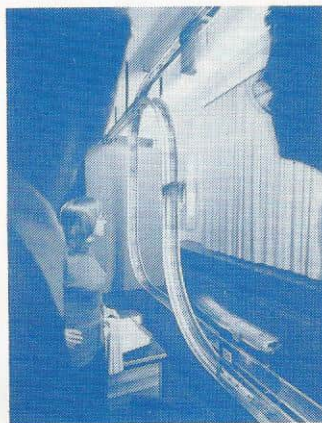
tet av elektronikken. Bokstaver og tall blir nå trykket med en enkel kunststoffsive. Skiven som skrifttegnene sitter på dreies lynfort rundt av en liten skrittmotor, slik at den ønskede bokstav alltid står i trykkingsposisjon. Overføringen til papiret foregår elektronisk via et farvebånd.

Når typeskiven blir slitt, skiftes den ut med et enkelt håndgrep. I tillegg til moderne teknikk har denne helelektroniske fjernskriveren en avgjørende fordel; den skriver nesten lydløst. Integrerte kretser som består av tusener av transistorer på få kvadratmillimeter, styrer alle nødvendige funksjoner. Den elektroniske fjernskriveren har selvfølgelig som tidligere, også utstyr for skrivning etter hullbånd.

— Og som nevnt: den er så lydsvak at den finner sin naturlige plass i et kontorlandskap.

8 kg går veggimellom

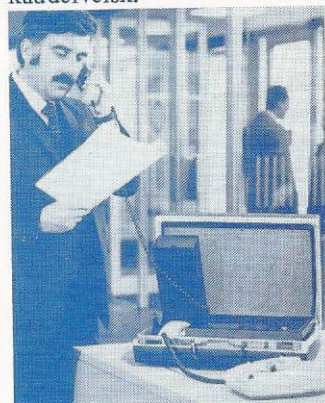
Dette systemet må være konstruert av en modelljernbaneentusiast. Små transportvog-



ner med opptil 8 kg last går på skinner under taket, oppover vegger eller langsmed gulvet med en fart på opptil 1.2 meter i sekundet. Det utgjør et her-

Kaudervelsk i kofferten

I beste James Bond stil kan man nå sikre seg mot avlytting av viktige telefonsamtaler. I stedet for lunsjpakke har man i kofferten et teknisk utstyr (gad vite hva sikkerhetsfolk på flyplassen sier?) som "opp-løser" samtalen til uforståelig kaudervelsk.

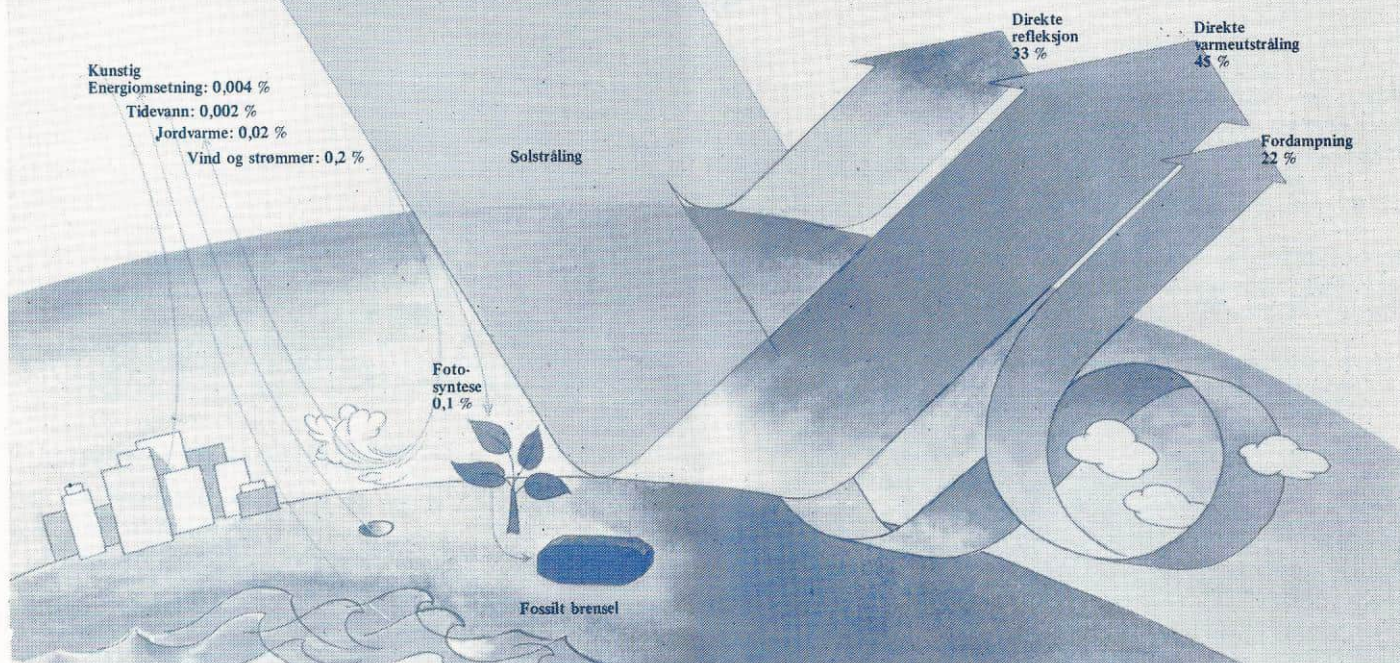


Teknisk sett stiller man inn en tallkombinasjon og mottageren gjør det samme, deretter legges det "fremmede" telefonrøret ned i kofferten på en spesiell gaffel.

Apparaturen bygger på et oppløsningsprinsipp som muliggjør 100 millioner kombinasjoner, så selv om en "spion" har tilsvarende utstyr er det praktisk umulig å finne frem til den samme kombinasjon.

lig transportsystem for sykehus, banker, bibliotek, forsikringsselskaper o.l. Motor, styreinnetning og understell kan tilpasses forskjellige vognstørrelser med plass til 2 store brevordnere av gangen.

Hvordan vil fremtidens energiregnskap balansere ?



Med radiator på taket

Å kunne utnytte solen som kraftressurs er ikke lenger urealistiske framtidsvyer. I dag benyttes solenergi flere steder i verden til å varme opp hus og svømmebasseng. Spesielt det siste er svært enkelt, ved hjelp av en glassplate og en svart radiator som vannet strømmer igjennom kan man varme opp vann til badetemperatur. Til husoppvarming benyttes det samme prinsippet, idet glassplaten og radiatoren plasseres på taket. I Danmark og i Tyskland er dette under prøving, og vi er meget spent på de konklusjonene som kan dras av det.



Utviklingssjef Aage Amundsen.

Det er utviklingssjef Aage Amundsen ved Siemens som forteller dette. Han har oppholdt seg et år i Tyskland for å arbeide med konkret utnyttelse av solenergi, og har etter at han kom hjem gitt en gjesteforelesning på NTH om emnet.

Solen har flere interessante fordeler som energikilde. Den er i praksis utømmelig og uendelig, i motsetning til dagens kilder som olje og gass. Vi vet at disse vil være oppbrukt om relativt kort tid. Dessuten avgir de avfall som forurensere.

Utnyttelsen av solenergien påvirker heller ikke varmebalansen i verden slik som kjernekraft, fordi sol-energien er der enten vi utnytter den eller ikke. Vi kan også se bort fra farene ved denne energikilden, i motsetning til ved utbygging av atomkraft. Det er disse forhold som får oss til å søke utnyttelsesmuligheter for sol-energien.

Variabel energi

Men, det knytter seg selvsagt vanskeligheter til den praktiske anvendelsen av energien. I første rekke fordi solvarmen har så lav intensitet og at den veksler i års- og døgnrytme. Solen er jo sterkest om sommeren når vi trenger minst

energi til oppvarming, og svakest om vinteren når vi trenger mest. Dessuten spiller skydekkeket en stor rolle.

— Er det i det hele tatt mulig å utnytte solen, f.eks. i Trøndelag hvor den viser seg så sjelden?

— Ja, selv om det er skydekke vil solstrålene slippe gjennom, ikke med samme intensitet, men nok til å varme opp hus om våren eller høsten. Men blir det tungtskydekke og regn vil nok svært få solstråler slippe igjennom. Nettopp disse forhold og variasjonen i årstidene forhindrer at solenergien kan utnyttes alene i Nord-Europa. Det vil by på problemer å magasinere varme over en hel vinter. Men, som komplementerende kraftkilde egner den seg godt, f.eks. sammen med elektrisitet. Hvis man utnyttet solen ville atskillelige kilowatt-timer kunne spares i løpet av året.

Solstråling på et hus her i Norge utgjør mye mer energi enn det huset forbruker i løpet av et år. Som eksempel kan nevnes at ca. 15 prosent av oppvarmingen i en frittliggende enebolig skjer ved solvarme gjennom vinduene.

Varmemagasin

— Hvis vi skulle tenke oss solvarme brukt ved siden av elek-

tricitet, hvordan skulle det skje i praksis?

— Man måtte legge glassplater på en del av taket, under der en svart radiator hvor vann strømmet igjennom og ble oppvarmet. Dette kunne så benyttes til radiatorer i rommene eller til bad og husholdning. I Australia, Israel og Japan er denne metoden svært mye benyttet. Spesielt til oppvarming av badevann. I Japan er det 3 millioner boliger som bruker dette systemet.

Man kan også tenke seg luft bli oppvarmet på denne måten, dette er ikke prøvd så mye i praksis, men forsøk har vist at man på en solrik dag kan varme opp luft til 50 grader på denne måten.

Det store problemet med solenergi er å få en jevn varme. For å bøte på variasjonen f.eks. mellom dag og natt, sommer og vinter kan en tenke seg store tanker som magasinere varmen. I prøvehusene i Tyskland og Danmark er det svære vanntanker under husene som oppbevarer varmtvann. For større boligfelt kan en tenke seg enorme vanntanker, fordi store tanker avgir mindre varme. Disse løsningene er mulige i noe varmere himmelstrøk enn hos oss. Her i Norge må

Forts. side 8



Skal en Siemens regner redde Venedig?

Venedig er som kjent i ferd med å synke i havet, riktignok bare med ca. 2 mm i året, men likevel er det omtrent 600 forskjellige bygg som kommer til å lide drukningsdøden hvis ikke noe gjøres.

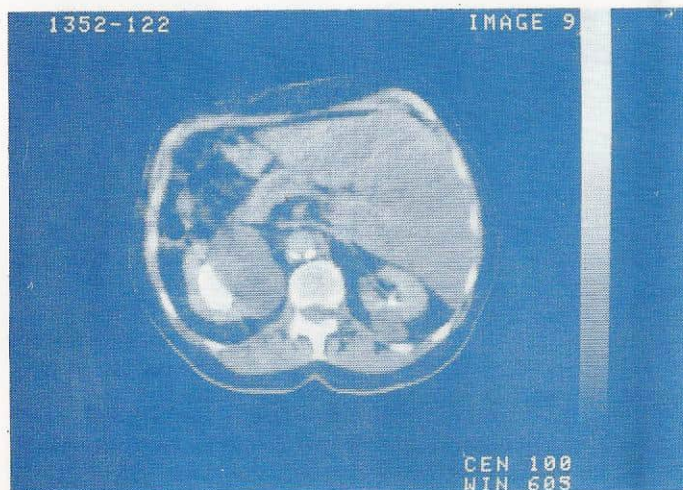
Og noe blir altså nå gjort. I en kjempehall i Padua har man bygget opp Venedig i målestokk 1:250 med samtlige kanaler, og Siemens har utstyrt modellen med et omfattende

system for måling og regulering. Hjernen i systemet er en Siemens prosessregner som regulerer "havvannets" flo og fjære. På en rekke målepunkter i kanaler og hulrom på forskjellige dybder, registrerer regneren virkningen av vannets stadige skiftninger. Det hele er et komplisert samspill mellom pumper, sluser, måleinstrumenter og fjernstyrte elementer. Tusenvis av data sam-

les og skal gi forskerne i Padua et nytt bilde av problemene og grunnlag for nye løsninger til redning av de synkeferdige kirker, palass og uerstattelige freskomalerier. Eller som ingeniør Emilio Baroncini, direktør for forsøkssettet sier: "Vi er sikre på at vi med denne modellen skal komme frem til en løsning på foreliggende akutte problemer".

En håndfull elektronikk

Mikroprosessorer er noe vi hører mere og mere om i Siemens. Den kan forklares som den sentrale del av en mikrocomputer, den enheten som kontrollerer programmet og opererer på grunnlag av de innkommende data. Mikroprosessen sammenkobles gjerne med en hukommelse som har



Et forbloffende bilde

Dette er et snitt gjennom kroppen i høyde med nyrene slik det fortoner seg på en fjernsynsskjermer. Vi ser tydelig avrundingen på nedre del av kroppen (rumpen). Ryggsoylen er det hvite i midten med begge nyrebekken på hver sin side. Leveren og bukspyttkjertelen, øvre høyre del. Rett

over ryggsoylen, midt i bildet, ligger hovedpulsåren, aorta, som i dette tilfelle oppviser forkalkninger. Slike bilder, kalt computertomogrammer, får man frem ved hjelp av den nye Siemens "Delta-Scan".

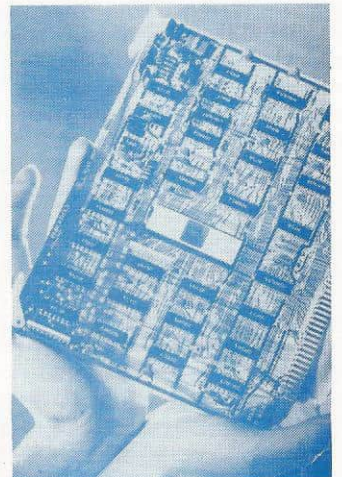
Røntgenologisk byr denne metoden på mange fordeler. Man

ser mere enn på vanlige røntgenbilder i det bildene fremkommer på grunnlag av de forskjellige organers absorpsjonsevne som omsettes til elektroniske signaler. Bildene kan forstørres på fjernsynsskjermer etter ønske og man slipper tildels smertefull injeksjon av kontrastmidler. Bildene kan også lagres på magnetplater eller -bånd.

45 000 så messen Bygg & Håndverk i Bergen

Elektrohandlerne i Bergen hadde en fellesstand på ovennevnte messe i tiden 30. april til 9. mai i år. Siemens demonstrerte vask, oppvask, komfyr og småapparater i kjøkkenmiljø. I tillegg kom antenneutstyr, jordfeilbrytere og sokkelautomater. Messen var vellykket med fin kontakt til leverandører og produsenter og vanlig publikum.

I slutten av juni blir det samme utstyret vist under Storddagene i Leirvik.



lager av data og programmer. Fagfolk forespeiler en revolusjonær utvikling på dette området i de nærmeste år, både teknisk og bruksmessig. En mikroprosessor ser ut som på bildet, en håndfull integrerte kretser satt sammen i et system som regner, lagrer og styrer. Den vil snart være å finne i en rekke industrielle måle- og styresystemer. Eksempelvis skal vi levere 40 enheter for ca. 4000 målepunkter til produksjonsplattformen Statfjord A i år.

Sentralbordbetjening er alle tiders stressjobb

og enhver forbedring hilses med glede, og denne gang gjelder det talemikrofonen. I tidens løp har våre sentralbord-damer prøvet mange typer mikrofoner, fra et løsthengende telefonrør til varianter med bøyler over hodet, bak nakken eller rundt munnen. Noe galt er det med de fleste, for tunge, for stramme, de gnager eller man blir svett i øret.

Den nye typen (bildet) veier bare 20 gram eller omtrent en tyvendedel av vanlig moderne utstyr. Mikrofon og lyttedel ligger bak øret og lydoverføringer går gjennom et tynt plastrør, forsterkeren ligger i tilkoblingsledningen.



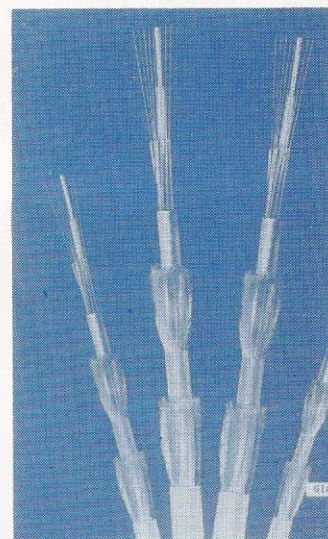
Det gikk denne gangen og –

Med sammenbitte tenner og oppskrapete dørkammer går både det ene og det andre inn i heisene på Linderud. Da vi flyttet inn i 1969 var det bygget inn en større heis vis å vis, men den bokstavelig talt står der fremdeles. Hvorfor det?



Telenett av glass. Farvefjernsynsbilder over 2000 m lyskabel

Som nytt overføringssystem har lys kommet i forgrunnen. Det har hundre tusen ganger høyere frekvens enn radiolinje-bølger, og man kan derfor overføre tilsvarende mere data med lysstråler. I den optiske teleteknikken blir laser og lysdioder brukt som sendere, da de frembringer det ønskede monokromatiske (ensfargede) lys. Det har riktignok liten hensikt å sende nyheter gjennom luften på en lysstråle; tåke, regn og snø ville være for store hindringer. I glassfiber derimot går lys nesten uforstyrret; det blir bare dempet gjennom tap i glasset. På mottakersiden blir det innkommende lyset ført tilbake igjen til elektrisk energi



ved hjelp av fotodioder. Signalene kan da bli gjort hørbare som tone eller synlige som bilder. Siemens har brukt betydelige midler til utvikling av optiske telesystemer og glassfiberkabler. På Hannover-messen ble det demonstrert en ca. 2 km lang overføringskabel i glassfiber i hall 11. Farvefjernsynsbilder ble sendt via denne kabelen og gjengitt på en monitor.

Med radiator på taket

forts. fra side 6

nok andre kraftkilder til i tillegg, f.eks. elektrisitet.

– Hva med solkraftverk?

– Det er helt utelukket i Nord-Europa. Foreløpig kan det bare benyttes på jordens mest solrike strøk. Men i USA regner de med å dekke 7 prosent av sitt energibehov ved hjelp av solenergi i år 2000, og i 2020 skal 25 prosent av kraftforbruket dekkes av solenergi, deri innbefattet solkraftverk. En annen ting som kan komme til å få betydning er bruken av solceller. Disse er foreløpig bare brukt i romfartøyemed, og er svært dyre. Satellittene har slike solceller montert på sidene og cellene omdanner solstrålene til elektrisitet direkte uten bruk av damp og turbiner. Foreløpig faller disse altfor kostbare til å benytte til energiproduksjon på jorden, men i fremtiden kan de bli et realistisk alternativ.

– Vil det bli dyrt å utnytte solenergien?

– Foreløpig er det dyrt, men prinsippene er jo enkle, så med tiden skulle prisene normalisere seg. I India kan man f.eks. få kjøpt en solovn for en billig penge, en paraply av aluminiumsfolie fokuserer stråler til et punkt hvor man kan koke eller steke mat. Et uhyre enkelt prinsipp som viser at anvendelsesmulighetene for solenergi er mangfoldige, sier Aage Amundsen til slutt.



Styres vi av teknologien?

Spørsmålet diskuteres til kjedsommelighet i mange sammenheng, men i dette tilfelle er det ingen tvil - trafikk styres for en stor del med tekniske hjelpemidler.

Når det gjelder biltrafikk har datastyrte systemer i alt vesentlig blitt installert i byområder, men nå er en del av autobahn-nettet i Tyskland som en prøveordning blitt "automatisert".

Forsøksområdet ligger i Rhein-Mein området og har en diameter på ca. 50 kilometer - hvor trafikkaos hører til dagens

orden. Her krysser autobanene fra Köln, Dortmund, Hannover, München, Stuttgart og Basel og gjennomgangstrafikken kan løpende dirigeres over alternative ruter. Systemet fungerer via 600 detektorer nedfelt i gatelegemet og melder bl.a. om trafikk tetthet, hastighet, person- eller lastebil, til en Siemens trafikk-regner i Rüsselsheim. Overbelastningen utløser omkjøringsprogrammer som så øyeblikkelig fremkommer på store, regulerbare veiskilt. Etter en innkjøringsperiode skal anlegget arbeide helautomatisk.



Utvikling av de menneskelige ressurser var temaet på årets møter om opplæring som nettopp er avsluttet.

På konferansen ble det understreket hvor viktig arbeidssituasjonen er for læringen. Kurs må kun sees på som en "bit" i en større sammenheng - eller som ett alternativ til andre opplærings-tiltak. Hvis opplæringen er planlagt, vil den kunne gi større utbytte (læring). Dette selvfølgelig under forutsetning av at miljøet stiller seg positivt til nye kunnskaper og gir muligheter for å ta dem i bruk.

- Hvilke muligheter gir vi våre omgivelser til å vokse og utvikle seg? Tenker vi på hvilke læremester VI SELV er - på godt og ondt - ved vår atferd?
- Har vi såkalte "onde sirkler" på vår avdeling? Hva gjør vi for å løse dem?
- Ser vi på konflikter som noe positivt - noe som kan starte et konstruktivt samarbeid?

Disse og mange andre spørsmål ble tatt opp på møtene. Diskusjonene var ment å være en **start** på en prosess som vi håper fortsetter under tilstandsanalyse-samtalene på de forskjellige avdelinger.

Mennesket og bedriften

Mellommenneskelige forhold på arbeidsplassen står i sentrum på Nansens skolens årlige studiekonferanser. Del-takelsen går på tvers av bedrifts- og yrkesfaglige skillelinjer.

Fra Siemens deltar denne gang mon-tasjeleder Magnus Reime og montør Svein Torgersen (som også er studie-tillitsmann) fra Bergen.

Lederutvikling i Siemens

3. seminar i lederutviklingsprogram-met går av stabelen 17. og 18. juni. Hovedtemaet denne gangen er "Bedrift-ens målsetting".

Tidligere samlinger har omhandlet Siemenskonsernets organisasjon og le-deren og hans oppgaver.

Vellykket kurs om prosessdata

Et femdagers kurs (Assemblerspråk ASS 300) for kunder og Siemensansatte er nettopp avsluttet. Foreleser ble hent-et fra Tyskland, og i følge kursrapport-ene ble såvel kurset som foreleseren meget godt mottatt. Kursansvarlig var Arne Nesheim.

"Uhyret" på fotokopieringen er en Océ 271



Denne helautomatiske lyskopieringsmaskinen tar formater opp til 1,22 x 0,86 m. Lilian Andersen, Gunvor Øverås og Grethe Martinsen (t.h.) slipper nå å brette kopiene for hånd.

— Dette er en helautomatisk lyskopi-eringsmaskin for konstruksjonstegninger og transparenter, sier Grethe Martinsen på Linderud og viser stolt frem den nyan-skaffete Océ 271.

— Maskinen tar formater fra A4 til A0 (1,22 m x 0,86 m) og i motsetningen til det forrige anlegget blir nå original og kopi skilt ved innmating. En automatisk papirdispenser velger riktig bredde blant 3 ruller i et lukket magasin. Papiret blir

dernest kuttet, belyst og fremkalt. Den siste delen av systemet er et elektronisk programmert bretteanlegg med 4 program-mer. Uten at vi tar i kopiene blir de brettet til standardformat. Med denne maskinen er det også mulig å bare fremkalle deler av originalen. På den måten kan man radere ved kopiering.

— Innkjøringsperioden har ikke vært helt problemfri, men feilene vil rette seg etterhvert, lover Grethe Martinsen.

Denne sommeren blir innnetemperaturen på Linderud registrert i Bedriftsutvalgets regi



Ifjor sommer var det rekordvarme i Sør-Norge og til sine tider svært varmt innendørs på Linderud. Hetebolgen fikk sine etterdønninger i Bedriftsutvalget i Oslo hvor det ble foreslått å anskaffe kjøleaggre-gater. Anskaffelsen ville representere en investering på rundt regnet 1,5 mill. og i første omgang utsatte man denne avgjørelsen. Ledelsen ba imidlertid om at det skulle foretaes temperaturmålinger.

I Bedriftsutvalgets regi er det nå hengt opp 14 termometre i kontorbygget, verk-stedskontorene og kantinen. Målepunkt-ene er slikt valgt at man unngår direkte sollys og kaldluftstrømmer fra ventila-sjonsanlegget. Temperaturen noteres 2 ganger daglig - kl. 09.00 og kl. 15.00. Registreringene begynte 1. mai og de vil fortsette ut august måned.

Björg Vasskog måler her temperaturen i 4. etasje i kontorbygget på Linderud. Registreringene foretaes kl. 09.00 og kl. 15.00.

Til Siemensturneringen i Trondheim er det påmeldt 65 tilreisende fra Oslo og Bergen

19. juni er en merkedag for bedriftssporten hos oss.

Denne lørdagen går den tradisjonsrike Siemensturneringen av stabelen i Trondheim. Tidligere har turneringen vært et oppgjør mellom Linderud og Sluppen – i år deltar Bergen for første gang.

Til turneringen er det påmeldt 32 tilreisende fra Bergen og 33 fra Oslo. Arrangørene har lagt opp et hardt spilleprogram for lørdagen som varer fra kl. 09.00 til kl. 17.00. Om kvelden er det bankett og på søndagen blir det omvisning på Sluppen.

Trondheim har to napp i vandrepokalen

Vi har for moro skyld gjort et lite historisk tilbakeblikk. Resultatet av de tre siste turneringer er satt opp i tabellform.

Arrangør	Dame-håndb.	Herre-håndb.	Fotball
Oslo - 1970	1-1 (U)	10-12 (T)	1-2 (T)
Tr.heim - 1972	4-2 (O)	9-14 (T)	0-1 (T)
Oslo - 1974	3-5 (T)	13-16 (T)	1-1 (U)

Sammenlagt vant Trondheim alle tre turneringene.

Det ble satt opp ny vandrepokal i 1972. Trondheim har således med sine to seire et utmerket utgangspunkt for å erobre pokalen til odel og eie. Spørsmålet er bare: Vil Trondheim klare "hat tric"?

Bergensfotballen — god rekruttering og to benbrudd hittil i år

Bedriftsfotballen er i full gang i Bergen, og et meget godt forberedt Siemenslag er i gang med oppsamling av poeng.

Vinter og vår har vært flittig benyttet til trening, og fotballaget har deltatt i og arrangert flere turneringer, og med gode resultater.

At bedriftsfotballen og kampen om poengene er blitt hardere i Bergen har Sienslaget dessverre til fulle fått erfare,

to benbrudd hittil i vårsesongen er noe som merkes. Heldigvis er "rekrutteringen" til fotballen god i Bergen, og spillestallen er den mest solide i Vest-fotballens korte historie. Dette skyldes nok den store interessen for den nært forestående turneringen i Trondheim, der både fotball og håndballspillere fra Bergen har til hensikt å markere seg i Siemessammenheng.

Håndballjentene i Bergen har avsluttet sin første sesong i serien.

Poengmessig ble ikke resultatet det aller beste, men "oppkvinnen" Berit Olsen forteller at seriekampene har vært forholdsvis jevne og jentene har vist stor fremgang.

Når laget nå er blitt finpusset med et par treningskamper, mener hun at jentene også skal kunne bite godt fra seg i Trondheim 19. juni.

Sjur

Trøndere og bergensere — i år vil dere måtte se opp for Oslo

— Vi gleder oss til å bryte trønderhegemoniet en gang for alle og ta med oss vandrepokalen hjem til Oslo, heter det i rapporten fra Linderud.

— Vi lader opp - helt ut til finger- og tåspissene. I år vil det ikke være alvorlige treningsnarkomaner som stiller opp fra Oslo - nei, nå er parolen å drive **bedriftsidrett** og ha det gøy - fordi det er gøy å spille fotball og håndball. Og vår nye stil har gitt resultater, kjære venner:

Fotball-laget vårt vant ifjor sin avdeling i 1. divisjon, og var mette med det. Det er derfor et helt nytt lag som kommer - men med hvilke resultater bak seg: På fire kamper er utbyttet 6 poeng av 8 mulige (nr. 2 i serien) og med en målforskjell på

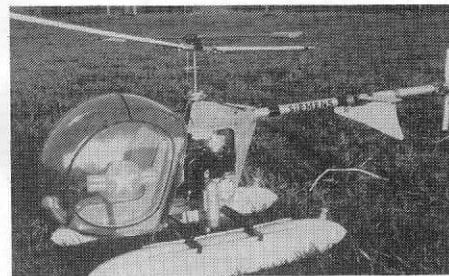
12-1! Vi har altså allerede scoret flere mål hittil enn i hele serien under ett ifjor. Og vi har møtt flere storlag - og vunnet 2-0 og 3-0. Et 0-1 tap for Sporveien var bare en arbeidsulykke med to brente straffer og et annullert mål - i neste kamp ble nemlig Freia blåst av banen med 7-0! Så se opp for oss!

Dame- og herrehåndballen er også i klar bedring, og har gode resultater å se tilbake på. Og de vil alltid skjerpe seg når en kamp mot rivalene fra Trondheim står for døren.

Alt i alt - vi skal klare det i år - vi har troen på at **denne gang** er det trønderne som må sitte igjen med skjegget i postkassen og se den store pokalen vandre avgårde!

Trio

Modellflygruppe i Siemenslaget?



Bildet viser Søren Engebretsens semi-scala versjon av et Bell 47 helikopter. Er det flere som er interessert i radiostyrte modellfly?

Radiostyring av modellfly er en hobby som interesserer gutter i alle aldersklasser. På Linderud finnes det allerede 3 - 4 aktive. Skal vi danne landets første RC-bedriftsgruppe (Radio Control)?

Interesserte kan henvende seg til Søren Engebretsen på Linderud.

Jentene i Bergen deltar for første gang i håndballserien og de har spilmessig vist stor fremgang. I bakerste rekke finner vi: Aase Pedersen (t.v.), Ellen Løgreid, Laila Johannesen, Jorunn Rosvoll, Wenche Holst og Marit Sundal. Foran sitter Kari Schmid (t.v.), Bente Osland, Randi Nybø og Berit Olsen.



Her er Bergens bidrag til den "psykologiske krigføring" før turneringen. Bildet viser laget som i kuling og snebyger tilkjempet seg finaleplass i turneringen blant byens elektrobedrifter. Laget har hatt to benbrudd hittil i år. Vi vet ikke hvorvidt det skyldes et taktisk opplegg foran Siemensturneringen - men vi har ikke fått oppgitt noen navn til bildet.



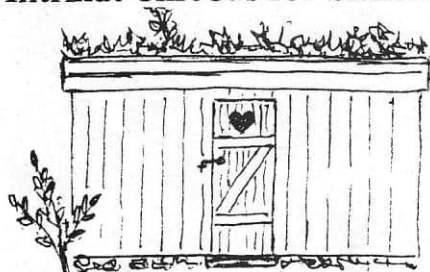
Studietur til Stammhaus med innlagt jodling og tyrolermusikk



— Reisen var en fantastisk opplevelse, sier Ella Saastad på Linderud. Hun og 25 andre Siemensansatte er nettopp kommet tilbake fra en 10 dagers studietur i Vest-Tyskland hvor de var moderselskapets gjester. — Faglig satte jeg mest pris på omvisningen i belyningsfabrikken i Traunreut, men turens høydepunkt var nå likevel avskjedsfesten i "Schwaigeralm bei Kreuth" med jodling, tyrolermusikk og kjempegod stemning.

Dette gruppebildet av studiedeltakerne ble tatt i St. Quirin, et gammelt jaktstott som Siemens idag bruker som kurs-sted.

Intrikat bilrebus for Siemensansatte i Oslo



Her er en smakebit fra rebusen. På grunnlag av tegningen skal du finne frem til et firma. Svar: opælg

Flere av de 27 startende ekvipasjene forlot umiddelbart Linderud og bommet derved allerede på første post i rebusløpet torsdag 13. mai (posten lå ved bilverkstedet). Som vanlig hadde Arne Pran stukket ut en løype som satte store krav til lagenes oppfinnsomhet.

Man avsluttet konkurransen i kantinen med kaker, kaffe og premier. Vinnerlaget besto av Thor Solberg, Per-Erik Nytorpet, Kåre Nilsen og Reidar Hansen.



På Linderud holder sjåførene god avstand. Bare en kom nær nok kartongen (toleranse: 10 cm) og Kåre Grefstad kunne notere mange straffepoeng.

Den trønderske gjestfriheten omfatter ikke vandrepokalen

Trønderne kommer ikke til å forære bort vandrepokalen - la det være helt klart. Riktignok rykket fotball-laget i fjor høst ned i 2.divisjon og det spøkte også for dame- og herrelaget i håndball. Men bunnen var nådd og formkurven er nå stigende. Etter endt innendørsserie beholdt begge

håndball-lagene plassen i 1.divisjon. Et lag fra Sluppen vant i mars en fotballturnering hvor det deltok 64 lag og foran 5. serieomgang ligger man på 3.plass i 2.divisjon. Det er ikke uten grunn at lagene fra Sluppen er skyhøye favoritter - statistisk sett.



Dette laget fra Sluppen har allerede skaffet seg årets første pokal ved å vinne "Five-a-side"-turneringen i Nidarøhallen. Det deltok 64 lag i turneringen. Laget vårt var meget godt på alle plasser og Syversen og Syrstad er blitt godskrevet seiersmålet i finalen. Vi ser i første rekke: O. Norsteigen (t.v.), E. Hårberg, Syversen og O. Rygh. Bak fra venstre: S. Wickstrøm, R. Kristiansen, Ch. Stiles (oppmann), A. Syrstad og S.T. Håvimb.

Tippekonkurranse uten garderinger

For å skape litt ekstra spenning omkring turneringen i Trondheim, inviterer arrangørene til en liten tippekongkurranse. Den som har flest riktige tippetegn vil få en miniatyr av turneringstrofæet til odel og eie.

Kampene på tabellen står oppført i den rekkefølge de vil bli spilt. Obs. garderinger godtas ikke.

Kupongen sendes til TT, S/T innen 18.juni.

Håndball		1	X	2
Herrer	Tr.heim - Bergen			
Damer	Bergen - Oslo			
Herrer	Oslo - Bergen			
Damer	Tr.heim - Oslo			
Herrer	Tr.heim - Oslo			
Damer	Tr.heim - Bergen			
Fotball	Tr.heim - Bergen			
"	Tr.heim - Oslo			
"	Bergen - Oslo			

Navn:

Avd.:

Solveig Ugstad og Tore Sandboe ble valgt inn i Bedriftsutvalget i Oslo

De merkantile- og tekniske funksjonærer valgte den 13. mai sine representanter til Bedriftsutvalget i Oslo. Utvalget har tilsammen seks representanter fra de ansatte, fire er LO-organiserte og de merkantile- og tekniske funksjonærer har hver en representant. Valgperioden er 2 år.

— Det kan umulig være deg knekkende likegyldig hvem som sitter i Bedriftsutvalget. Han/hun opptre på dine vegne i en mengde saker som angår din arbeidssituasjon, het det i parolen fra de to valgkomitéene. Det ble avgitt 369 stemmer fra teknikere og 290 fra merkantile ansatte. (Hver ansatt kunne avgi stemme for 3 kandidater).

Tore Sandboe, AKA-Industri avløser nå Ole Jacob Løken som representant for de tekniske funksjonærer. Varamenn blir Rolf Andersen og Knut-Fredrik Bakke begge fra Seksjon Teleteknikk.

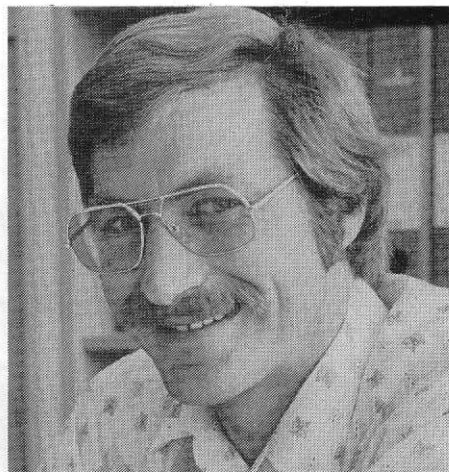
Solveig Ugstad fra Lønningskontoret er valgt fra de merkantile funksjonærer. Avtroppende BU-medlem, Rolf Eide, ble varamann sammen med Rikard Djuve.

Valget av Solveig Ugstad kom som en liten bombe i mannssamfunnet vårt her i Siemens. Såvidt vi vet er hun den første kvinne i Bedriftsutvalget i Oslo. Listeskriverne og ikke minst representanten selv er meget overrasket. Vi har ikke funnet noe som tyder på et organisert "valgkupp" blant kvinnene i Siemens Oslo, men fremtidige valgkomitéer bør merke seg tendensen og sørge for at det også kommer kvinner på listene.



Solveig Ugstad fra Lønningskontoret er den første kvinne i Bedriftsutvalget i Oslo. Hun representerer de merkantile funksjonærer.

Tore Sandboe (31), AKA-Industri, Region Øst er valgt som representant for de tekniske funksjonærer. Han begynte i Siemens i 1967 og er medlem av NITO.



Montørklubben i Oslo trykker årsrapporten

Siemens Montørklubb, Oslo utga i år sin første trykte årsrapport. Tiltaket har sin berettigelse. Klubbens virksomhet er svært mangesidig og medlemmene kan trenge en slik samlet oversikt hvor man bl.a. oppsummerer saker som har vært behandlet på styre- og forhandlingsmøter.

Ifølge årsrapporten skal montørene i år arbeide ved bl.a. Fellesmeieriet, Romsås forretningsbygg, Porsgrunn Trafo, Rafnes,

NVE Sylling, NVE Kongsengen, NVE Minne og NVE Oksla (Tyso 1).

Vi noterer også at etter tariffrevisjon og indeksregulering var grunnlønnen pr. time ved utgangen av 1975 for montører kr. 16,18, for hjelpemontører kr. 14,02 og læregutter 1. halvår kr. 7,93. Gjennomsnittslønnen pr. time for 4. kvartal 1975 var kr. 34,75 som utgjør 114,77%.

Boye Flittig gjenvalgt i Avd. 12

I Arbeider-Avisa's referat 2. april fra årsmøtet i Jern- og Metallarbeidernes Forening, avd. 12 (Trondheim) noterer vi at Boye Flittig fra Sluppen er gjenvalgt som styremedlem. Medlemstallet i avdeling 12 var pr. 31.1.76 totalt 4227, herav 190 kvinner. Det er tegnet nye medlemmer og opprettet tariffavtaler ved flere bedrifter i årets løp.

Bankstreiken fikk ingen negative virkninger for firmaet

— Vi klarte oss bra under bankstreiken, sier Gunnar Winther på Regnskapsavdelingen til Siemens Intern. — Vi tok våre forholdsregler i god tid. Det ble overført penger til postgiro, endel regninger ble betalt litt på forskudd og vi sikret oss en ekstra beholdning av DM, slik at reisende til Tyskland kunne veksle i kassen.

Atter tull med telefonen på Linderud

Summetonen er igjen blitt mangelvare på Linderud og linjene synes generelt å være belagt med elektronisk bakgrunnsmusikk.

— Åsen sentral bygges om, sier Bjørn Dahlberg på vår forespørsel. — Ombyggingen medfører endel tekniske problemer. Vi skal imidlertid være forsiktig med å gi Televerket hele skylden. Vi kjører vår egen sentral med marginal belastning. Små eksterne forstyrrelser kan gi store utslag hos oss. Ved at mange prøver å ringe ut samtidig blokkeres registrertene og sentralen "sprenges" uten at samtalekapasiteten på langt nær er nådd.

SIEMENS INTERN

Utgitt av
SIEMENS A/S
Avd. for Markedsplanlegging
og informasjon