

Rekordår for
Siemens A/S

Aftenposten Siemens sterk i Norge

Morgenbladet

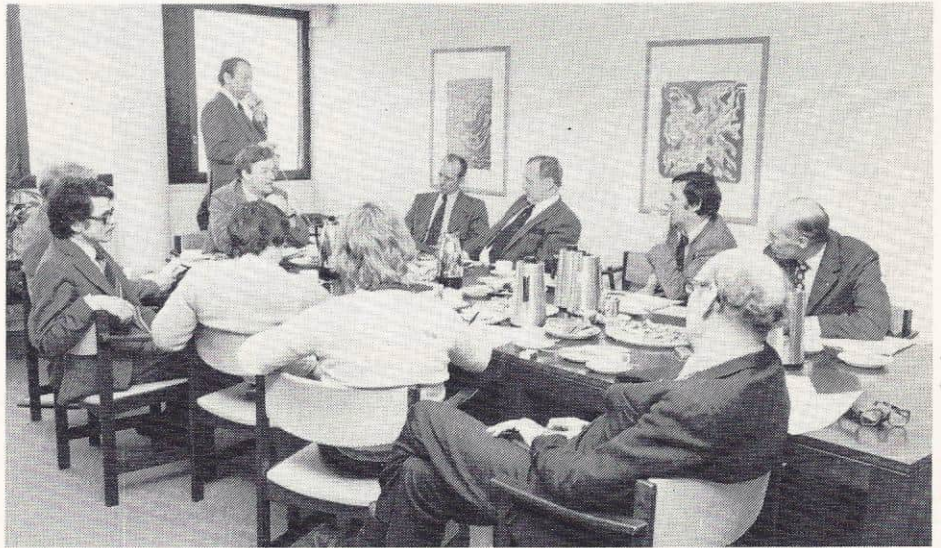
Siemens i Norge tror ikke
på «hjemkjøp» av aksjene

Det beste år vi har hatt – Siemens sterk i Norge

”Siste regnskapsår er det beste Siemens i Norge noen gang har hatt. Utsiktene er gode også for det innværende.

– Vi er tilfreds både med omsetning og økonomisk resultat, opplyste adm.dir. Tor Jemtland”.

Sitatet er tatt fra Aftenposten den 2. februar i år og liknende omtaler sto i andre aviser som resultat av et pressemøte på Linderud den 31.1.77. Det kom også klart frem at vår aksjekapital eies av Siemens AG uten at dette etter vår mening på noen måte ble oppfattet negativt. Heller tvert i mot, det nære samarbeide med vårt moderfirma er i høy grad med på å sikre våre arbeidsplasser i Norge. Full tilgang til forskningsresultater, elektrotekniske utviklingsprosjekter, erfaring og know-how betyr styrke for vår stilling på det norske marked.



Fra venstre rundt bordet: N. Simonsen (skjult), P. Buer, K. Strøm - Teknisk Ukeblad, G. Johnsen - Akers Avis, Ø. Østenstad - NH & ST, K. Aaserud - Aftenposten, P. Christoffersen - Morgenbladet, K. Endresen - Ing. Nytt, A. Johnsen, T. Jemtland og S.H. Jensen (stående).

Nøkken dukker opp i regnskapet vårt

”Rikets stilling” er noe som i tales form hvert år dukker opp ved årsfestene. Vanligvis er det da sausen stivner på tallerkenen, og ca. 1000 øyelokk glir langsomt ned. Men ikke i år nei! For nå var nøkken med på å lage eventyr ut av hele regnskapet. 783 par ører ble sylspisse, årets regnskaps-tall (og gode resultat) ble rullet opp for oss, ikke som produkt av hard markedsføring, tidens kalde miljø og spisse albuer, men i en ramme av eventyrstemning, natur og menneskelighet. Applausen var stor og ærlig fortjent – takk for talen, adm.dir. Tor Jemtland.

Mere om årsfesten på side 9.



Etter Th. Kittelsen

siemensrapport

Siemens-omsetningen på verdensbasis har i forhold til første kvartal ifjor øket med 6%, fra 5.4 milliarder til 5.5 milliarder DM. I forhold til ordreinngangen er dette relativt beskjedent for den økte fra 5.1 milliarder DM til 6.6 milliarder DM i år, altså med nesten 13%. Det er først og fremst en kummulering av store oppdrag som bevirker dette, bl.a. en 400 mill. DM bestilling fra Nigeria på telefonsentraler og kabelnett og et 100 mill. DM oppdrag til Libya for fjernvalgnett.

Eksportbestillingene økte til 2.2 milliarder DM (ifjor 1.2 milliarder).

I Forbundsrepublikken økte bestillingsinngangen med 11% i forhold til samme tid ifjor. Til tross for det avgjort gunstige første kvartal venter man for hele forretningsåret bare en lett økning av bestillingsinngangen totalt.

IN MEMORIAM

Overingeniør Viggo Hansen, Siemens Oslo, døde plutselig 2. juledag, 49 år gammel.

Viggo Hansen var født på Stord. Etter eksamen artium i 1946 utdannet han seg til elektroingeniør ved Gøteborg tekniske Institutt og senere sivilingeniør ved Trondheim tekniske Høgskole, hvor han tok eksamen i 1957.

Viggo Hansen arbeidet i noen år i Titania A/S før han i 1958 ble ansatt i Siemens, Oslo. Her ble han senere leder av konstruksjonsavdelingen og i 1967 utnevnt til overingeniør. I 1969 ble han også utnevnt til sjef for montasjeavdelingen i Oslo.

Viggo Hansen skapte både teknisk og menneskelig et godt miljø omkring seg. Han hadde en klar forståelse av ingeniørenes oppgaver og ansvar i elektroteknisk anleggsbygging, og med sin egen innsats og sine evner til systematisk tenkning inspirerte han sine medarbeidere til å yte sitt beste.

Som ung ingeniør fikk han ansvaret for konstruksjon av moderne apparat-anlegg for kraftstasjoner, og som senere

leder av vår avdeling av anleggsavvikling i Oslo hadde han ansvaret for gjennomføringen av noen av de største elektrotekniske anlegg for kraftforsyningen og industri i Syd-Norge. Han var ikke redd for utfordringer og har bidratt vesentlig til oppbyggingen av den tekniske kompetanse i landet på sitt område. Han sto midt i sin arbeidsdag med nye oppgaver da han så meningsløst ble revet bort.

Viggo Hansen var et menneske med omsorg for andre og med sitt åpne sinn og gode humør skapte han trivsel og glede i sine omgivelser. Vi som arbeidet sammen med ham følte hans sterke loyalitet til firmaet og til sine arbeidskolleger.

Det vil bli tomt etter Viggo Hansen. Vi i Siemens vil komme til å savne en god kollega og et godt menneske.

Tor Jemtland

Disponent Arne Jespersen, sjefen for vårt Stavangerkontor i mange år døde 15. januar, 80 år gammel. Han hadde i den siste tid skrantet noe, og hans død kom ikke uventet.

Jespersen var en "senior" i vårt firma og opplevet vårt firmas rike vekst fra han ble ansatt i 1922 til han gikk av men pensjon i 1964 etter 43 års arbeid. Tanker om hva vi som nå er ansatt i vårt firma skylder våre forgjengere blir naturlige og fyller oss med takknemlighet.

Etter endt ingeniørutdannelse begynte Arne Jespersen ved vårt Stavangerkontor i oktober 1922. Vår Stavangeravdeling var dengang bare 6 måneder gammel så han var med fra den spede begynnelse. Fra 1927 var han kontorets leder og fra 1948 med tittel disponent. Hans interesse for firmaets og avdelingens vekst var ikke mindre etter han sluttet. Han var en daglig gjest mens vi ennå hadde kontoret i Wesselsgate og selv om veien til Mariero ble for lang til de daglige besøk, fulgte han interessert med i alt som foregikk. At ledelsen av Stavangerkontoret ble overtatt av hans sønn og virksomheten i forbindelse med offshore-virksomhet engjorde Stavanger til et aktivitetssentrum, også gav store muligheter for vårt firma, gledet ham meget.

For ham var firmaet og dets ve og vel like levende helt til hans siste levedag.

I takknemlighet lyses det fred over hans minne. Sverre Falkenberg

Organisasjonsendringer



Rolf O. Johansen er fra 1.2.77 tilsatt som ny leder for Avd. for Anleggs-konstruksjon. Han utnevnes til overingeniør.

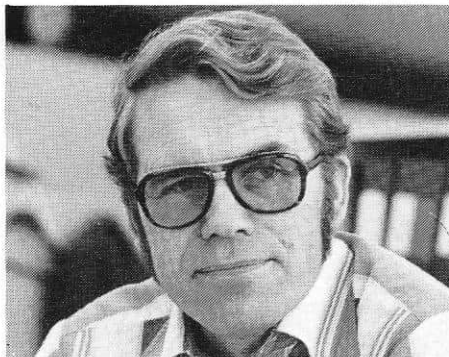
Rolf O. Johansen tok sin eksamen ved Technische Hochschule, Darmstadt i 1956 og kom til Siemens i 1958 etter 2 år i Luftforsvaret. Han arbeidet først med store vannkraftgeneratorer, deretter markedsføring av anlegg innen kraftforsyningen. Omfattende kraftstasjoner, transformatorstasjoner, fjernkontrollanlegg og driftsentraler har vært hans arbeidsfelt.

Som hans etterfølger på gr. 10 er utnevnt siviling. Odd Trones.

Samtidig er siviling. Øystein Gran utnevnt som ny gruppeleder for Kraftforsyningsgruppen innen Avd. for Anleggs-konstruksjon.

Per Knotten (39) er fra 1. januar i år tilsatt som montasjesjef i Region Øst. Montasjefunksjonen er nå organisatorisk lagt direkte under regionsjef. Han utnevnes til overingeniør.

Per Knotten tok sin eksamen ved NTH i 1962 og han kom til Siemens i 1967 fra



Trondheim E-verk. Hos oss arbeidet han først 3 år ved AKA før han gikk over til Markedsføring anl./Elverk hvor hans arbeidsfelt i de senere år har vært driftsentraler og fjernkontroll.

Velkommen nyansatte

Siemens Linderud

Jørn Olerud, Serviceavd.
Britt Marcus, Økonomiavd.
Olav Østmo, Postavdelingen
Torkild Engebretsen, "
Anne-Elizabeth Engelsen, Automatiseringsteknikk
Rolf Fløien, Montasje
Arne Hein Pedersen, Serviceverksted
Svein Sjøvaag, Teledlaboratorium
Nils-Tore Staum, AKA, Kraftforsyningsgr.
Per Storm Pedersen, Lager
Svein Torkveen, Automatisering/Prosess-data
Morten Asbjørnsen, EDB-avdelingen
Mary Edvardsen, Kantinen

Siemens Sluppen

Arne Tyldum, Inst.avd.
Jarle Haugen, "
Bjørn Åge Larsen, Prod.seksj.
Per Otto Kongsvoll, Hovedlager
Hans Erik Fondevik, "
Birger Teigen, "
Anne Gunn Hårsaker, Personalavd.

Siemens Bergen

Jørgen Myhre, Markedsf. anl./el.verk
Susan Kjeseth, Kontor
Lisbeth Tooley, Kontor
Sigurd Vernedal, Montasje

Siemens Haugesund

Jan Erik Olsson, Montasje

25-års jubilarer

10.3. Anker Aasen, S/Skien
17.3. Roy Ring, S/O

75-års fødselsdag

18.3. Reidar Stokkan, S/T

Hjertelig takk

for all oppmerksomhet i anledning min 50-års dag. Finn Hermansen

Hjertelig takk

for oppmerksomheten i forbindelse med min 60-års dag 3.1.77. Arne Rødsjø

Hjertelig takk

for all deltagelse ved min kjære mann Viggo Hansen's bortgang. Lillian Hansen

Melding om dødsfall

Peder Pettersen, pensjonert arbeidsleder født 27.11.1898, døde 28.12.1976.

Overskudd på bilgodtgjørelse?!

Atter en gang er bilgodtgjørelsen det store samtaleemnet i kantinen. Servietter overskribes med tall og forbitrelsen er stor - skattetrekk i bilgodtgjørelsen!

Fra og med lønnsutbetalingen den 25. januar i år har vi to nye koder på slippen: 2210 og 2212 - i klartekst henholdsvis fast bilgodtgjørelse og km-godtgjørelse, begge trekkpliktig. For ca. 200 Siemens-ansatte har de nye kodene medført en merkbar reduksjon i netto utbetaling.



Personalleder Inge Bjørntvedt, S/O

— Staten innkrever i svært mange tilfeller godt over halve bilgodtgjørelsen ved utbetaling. Er det nå meningen at vi privat skal forskuttere utlegg som man har i firmaets tjeneste og vente over et år før vi eventuelt får pengene tilbake?

Vi spør personalleder Inge Bjørntvedt på Linderud.

— I henhold til de nye reglene skal det fra 1.1.77 trekkes skatt av den totale bilgodtgjørelsen når denne er høyere enn statens satser. Dette vil i gjennomsnitt representere en likviditetsinndragning på noe over et år. Spørsmålet om omfanget av trekkplikten, som vi synes er uakseptabel slik den nå er definert, har vi tatt opp med Norsk Arbeidsgiverforening.

— Kan vi på noen måte forhindre trekk?

— Ja, hvis man ved begynnelsen av en lønnsperiode kan sannsynliggjøre at godtgjørelsen vil ligge under statens satser, kan man unngå forskuddstrekk. Når måneden er omme, må man legitimere dette. Ligger godtgjørelsen likevel over, må vi i neste måned også trekke for den foregående.

— En slik omstendelig ordning lar seg vel ikke gjennomføre i praksis. Hva med et nytt skattekort?

— Ansatte som har fast bilgodtgjørelse, kan ta kontakt med ligningskontoret for

å få et lavere totalt skattetrekk. Man må da påvise at skattetrekket ligger for høyt i forhold til forventet overskudd på bilgodtgjørelsen.

— Er det riktig at dette fører frem i Oslo, men ikke i Trondheim og slett ikke i Skedsmo kommune?

— Ligningskontorene har reagert svært forskjellig på henvendelser fra våre ansatte.

— Kan ansatte i gruppe 1 og 2 be om å bli flyttet ned i klasse 3 til statens satser?

— Ja, men man skal pr. idag kjøre langt før det lønner seg. I klasse 1 ligger krysningspunktet ved ca. 50.000 km pr. år og i klasse 2 ved ca. 30.000 km.

— Ettersom det trekkes skatt, må firmaet nå svare arbeidsgiveravgift av bilgodtgjørelsen og får vi pensjonspoeng på kilometerne?

— Vi må svare arbeidsgiveravgift av den totale bilgodtgjørelse når denne ligger over statens satser, og den blir ikke refundert. Avgiften er 15,8 prosent av trekkgrunnlaget og den er foreslått forhøyet til 17 prosent. Dette innebærer en skatteøkning for firmaet på 2 - 300.000 - med de regler som gjelder nå. Den ansatte vil bare få pensjonspoeng på den delen som til syvende og sist blir registrert som overskudd på bilgodtgjørelsen.

forts. side 7

Serviceteknikerne ved Seksjon Elektromed har siste året engasjert seg sterkt for å få øket bilgodtgjørelsen. Etter deres mening var ordningen ikke akseptabel, og man ville si opp bilavtalen og heller la være å bruke privatbil i firmaets tjeneste.

Hvorledes er de nye satsene blitt motatt? Vi spør tillitsmennene Bjørn-Hugo Grav og Odd Norberg ved Seksjon Elektromed i Oslo.

— Vi er stort sett fornøyd med at vi fikk justert den ordningen vi hadde selv om det tok lovlig lang tid før vi fikk en reaksjon fra firmaet. De nye trekkreglene ble en stygg strek i regningen for mange. Det vi reagerte på ifjor var at utgiftene i forbindelse med bilholdet fikk lov til å stige med nærmere 40% i løpet av få år uten at det skjedde noe vesentlig med satsene våre. For oss er det uinteressant å sammenligne oss med statens satser, - der er man ikke til en hver tid pliktig til å stille med bil på jobben. Vi sammenligner oss med andre firmaer i den medisinske sektoren.

Firmaet innrømmer klart at våre biler er helt nødvendig for at Seksjon Elektromed skal kunne fungere skikkelig. Da må det være Siemens' sak, eventuelt på sikt, å anskaffe firmabiler. Dette synet deler flesteparten av serviceteknikerne.

Den konstante beredskapssituasjonen innebærer at vi må ha verktøy, instrumenter og andre hjelpemidler i bilen til enhver tid. Bilene våre blir lesset ned, og vi tar ofte med passasjerer. Mange får også skader på seter og innvendige trekk i bilen.

Konstant beredskapssituasjon hos Elektromed



Serviceteknikerne i Seksjon Elektromed er nå stort sett fornøyd med de nye satsene. Ifjor høst ville de la bilene stå hjemme. På bildet fyller Bjørn-Hugo Grav og Odd Norberg opp bagasjerommet. Serviceteknikerne må laste ned bilene uten noen ekstra kompensasjon for det.

Referat fra styremøte 6/12 - 76

Møtet ble avholdt i Direksjonens konferanserom under ledelse av formannen direktør G. Hagerup-Larssen. Foruten formannen møtte følgende styremedlemmer: Tekniker K. Andersen, skipsreder J. Jahre, dir. T. Jemtland, skipsreder Erik F. Lorentzen, dir. Thv. Selmer, montør G. Skogseth, ing. A. Aas, hr.adv. O. Nergaard (stedfortreder for dir. T. Baumann) og dir. N. Simonsen (stedfortreder for dir. S.W. Rostoft). Dessuten møtte dir. A. Johnsen.

Følgende saker ble behandlet:

- Det forelå utkast til status og resultatregnskap. Disse ble gjennomgått og godkjent av Styret. Det ble godkjent et forslag til disponering av overskuddet. Dette skal Generalforsamlingen ta standpunkt til.
- Et første utkast til Styrets årsberetning ble gjennomgått.
- Resultatbudsjettet er behandlet i tidligere møte. Det forelå nå investeringsbudsjett og finansieringsplan for 1976/77.

Investeringsbudsjettet viste en sum på kr. 15'000,- som skal aktiveres og avskrives. I denne sum er inkludert følgende større investeringsposter, som alle tidligere er styrebehandlet.

- kr. 2'000,- Årets utbetalinger vedr. nyanlegg Bergen
 - " 1'350,- Utvidelse kontorbygg Oslo
 - " 1'400,- Klimaanlegg Oslo
 - " 3'150,- Årets utbetalinger vedr. kontorbygg Trondheim
- Styret godkjente investeringsbudsjettet.

Finansplan

Denne viser at det i 1976/77 ikke er forutsatt opptak av nye lån utover det som allerede er kjent for Styret. Det er likevel mulig at byggelån vedr. anlegget i Bergen og konvertering av dette blir ordnet (avtalt) i 1976/77, og det kan tenkes opptatt spesielle lån knyttet til finansiering av kontrakter om større anleggsarbeider.

Strategisk planlegging

Adm.dir. orienterte om arbeidet med å forbedre planleggingen og gjennomgikk de retningslinjer som er trukket opp vedr. organiseringen av arbeidet. Styret tok dette til etterretning.

Industrimeldingen

Adm.dir. orienterte om stortingsbehandlingen av meldingen. Vi er tilfreds med at Stortingets flertall vurderer utenlandside selskaper i elektroteknisk industri mer positivt enn Industrimeldingen.

Honnørferie

Styret var enig i Direksjonens forslag om at ordningen med honnørferie fortsetter fullt ut også etter at arbeidstakere som er fylt 60 år har fått rett til en (fra 1977 - to) ukers ekstra ferie. Sakens prinsipielle side - særordninger innhentet av generelle ordninger - ble drøftet.

Gratis strøm i 1977!



Inger Lise Rolseng griper dypt i krukken. Til venstre Johnny Almvang; Per Schiøth garanterer riktig trekning.

I publikasjonen "Huset Vårt" nr. 3/76 hadde vi en 4-siders annonse for elektrovarme og termostat-teknikk. Leserene fikk dessuten anledning til å hjelpe oss med en markedsundersøkelse - og dette var det ikke mindre enn ca. 2.300 personer som gjorde. De sendte inn kuponger med angivelse av hvor mange ovner de hadde, hvilke merker, hvor mange med termostat osv. Som takk for hjelpen hadde vi lovet å trekke ut 5 heldige som vi skulle betale

strømregningene for i 1977. Etter å ha blandet alle kupongene godt trakk Inger Lise Rolseng, høytidlig assistert av Per Schiøth og Johnny Almvang, de fem lykkelige.

Og mens vinnerne koser seg i gratis varme og lys i en god, gammeldags kald vinter, behandler EDB-maskinen alle de innkomne opplysningene fra kupongene. Markedsundersøkelsen skal forhåpentligvis hjelpe oss til å selge enda flere ovner. . .

Omfattende saksliste for det felles tillitsmannsutvalg (FTK)

Det felles tillitsmannsutvalget (FTU) i Siemens var kalt sammen torsdag 27. og fredag 28. januar i Bergen. Utvalgets styre består av en tillitsmann fra hver klubb i hele firmaet som står tilsluttet LO.

Fra NEKF møtte Ole Hoelstad og Roar Haglund (Oslo), Jens Langelad (Trondheim), samt Arne Michelsen og Dagfinn Sagstad fra Bergen. "Handel og Kontor" var representert ved Roar Granlund (Trondheim), Hans Smerud (Oslo) og Svein Bruntland (Bergen). Boye Flittig deltok for "Jern og Metall" og Einar Sundøy for NFATF, begge fra Trondheim.

Sakslisten var omfattende og bl.a. ble FTU's egne vedtekter tatt opp til behandling og man forsøkte å trekke opp retningslinjer for hvilke saker som naturlig hører inn under FTU.

Vedrørende "korte velferdspermisjoner" vil man fremme forslag om mindre justeringer av den nåværende ordning i firmaet.

Sammensetningen av arbeidsmiljøutvalgene ble drøftet, men så lenge myndig-

hetene ikke har gitt noen retningslinjer, kom det ikke fram konkrete resultater.

Møtet tok også opp informasjonen til og fra egne styrerepresentanter. Det ble ytret ønske om at disse representantene deltok på møtene i FTU.

Tillitsmennene vil også ta opp forskjellen i diettsatser mellom time- og månedslønnede, samt firmaets funksjonærpriser.

Mere enn full beskjeftigelse i El-varmefabrikken

Elektrovarmefabrikken går "alt hva remmer og tøy kan holde" for tiden. Den nye ovnstypen har slått godt an, og bestillingene er større enn produksjonen, slik at det har vært nødvendig å ta inn nye folk i den senere tid, opplyser fabrikkchef Olav Heggland til Siemens Intern.



For kundene betyr Siemens Startapparater produkter av toppkvalitet. A. Skjæveland i aksjon på Linderud.

A. Skjæveland, Sentralavdeling industri/materiell, har hele sitt Siemensliv levet blant kontaktorer, reléer og brytere eller

On-line med AR/EDB

— Hva kommer det av at vi aldri har tid nok til å gjøre det riktig, men - alltid tid nok til å gjøre det om igjen?



Vi har holdt til på Linderud i 7 1/2 år, - og Direksjonen har nå funnet tiden inne for å analysere om det er mulig ved rimelige tiltak å gjøre forbedringer - med hensyn til såvel trivsel som effektivitet i kontorlandskapene på Linderud.

I den anledning er Bjørn Larsen, interiørarkitekt med kontorlandskap som spesialområde, blitt engasjert. Han vil i første omgang studere de erfaringer som de ansatte i kontorlandskapet sitter inne med. Dette vil skje gjennom lesing av rapporter som allerede foreligger, og i direkte samtaler med de ansatte.

Gjennom et AR-prosjekt i Seksjon Teleteknikk, hvor man ser behov for interne omflyttinger, vil interiørarkitektene få anledning til å teste ut forskjellige forbedringsforslag.

Kontaktmann er Petter Brænde (Org. avd.) - 3. etg. og synspunkter/ideer bes rettet til ham (helst skriftlig).

med et fellesbegrep: Startapparater.

Informasjonsmøter for kundene har vært et viktig element i markedsføringen av disse produktene og Skjæveland har sannsynligvis satt rekord i slike arrangementer. Det begynte beskjedent i 1953 med "utpakning" hos kundene, men kom snart i fastere former. Fra 1957 har han reist på kryss og tvers blant industri og installatører i absolutt hele landet, og avholdt gjennomsnittlig 25 møter i året med minst 35 gjester pr. gang. En rask hode-regning viser således at minst 17.500 kunder har blitt informert av den blide, konsentrerte Rogalandsstemmen - ikke rart at startapparatene er godt kjent.

— Er disse produktene dine så gode som du sier?

Skjævelands blick er lyseblått og bebreidene. "Da skulle du bare sett en demonstrasjon på Jernverket for 3 år siden. En tavle var svartbrent fordi noen hadde slått inn en skillebryter (ikke Siemens) mot stående kortslutning. Vår bryter tåler dette og på oppfordring måtte beviset føres. Strømmen sto på, alle løp og gjemte seg og jeg måtte slå bryteren inn alene. Alt gikk naturligvis bra, men ved andre forsøk tok også samtlige dekning", sier Anders "Startapparat" Skjæveland.

Motedeltakere: O. Hoelstad (form.), T. Jemtland, K.F. Bakke, B. Øvestad, T. Christiansen, B. Elter, A. Jørgensen, G. Friedl, J. Kristiansen, I.D. Bjørntvedt, S. Ugstad, P. Buer (sekr.).

Møtet ble åpnet og ledet av formannen O. Hoelstad, som refererte at Arbeidsleder-gruppa som representant for BU for 1976/77 har valgt S. Pedersen, vararepresentanter F. Larsen og P. Møller. Da ingen av disse denne gang kunne møte, var A. Jørgensen innkalt.

Temperaturmålinger - kjøleanlegg

Adm.dir. Tor Jemtland opplyste at kjøleanlegg vil bli bygget inn i klimaanlegget på Linderud i forbindelse med den planlagte ombygning av kjelleretasjen. Man regner med at anlegget vil komme i drift på slutten av året 1977 og vil koste ca. 1,4 mill.kr. som er avsatt til formålet. Kjøle-maskinen vil bli plassert i fyrrummet på kontorbygget, kjøletårnet på taket av kontorbygget. Lagerbygget får eget aggregat. Klimatiseringen omfatter hele kontorbygget og verkstedets utsatte deler. Persiennedisiplinen må innskjerpes og bli bedre enn den har vært til nå, ellers vil anlegget tape sin effekt.

Formannen takket for den greie behandling denne sak har vært gjenstand for.

Vedrørende valg

Formannen opplyste at man går over til å velge representanter til BU til våren - i tråd med andre valg i bedriften.

Fellesopplæring i samarbeidsforhold

Etter formannens forslag ble det vedtatt å delta i et av de kommende LO/NAF-kurs i samarbeidsforhold. Sekretæren bestiller plass.

Samarbeid i elektronikkindustrien

K.F. Bakke spurte om bedriften har vurdert den situasjon som er oppstått etter de samarbeidsplaner som er på gang i elektronikkindustrien mellom EB, Kongsberg Våpenfabrikk, Tandberg og andre.

Adm.dir. T. Jemtland opplyste at direksjonen og styret følger utviklingen meget nøye. Saken ble, inntil den ble offentliggjort, behandlet på statsrådplan og kom derfor som en overraskelse både i brasjen og i departementene. Når det gjelder Siemens' stilling, mente dir. Jemtland at den nye sammenslutning neppe vil skape vanskeligheter for Seksjon Teleteknikk. På andre markeder, f.eks. offshore, må man imidlertid regne med nye problemstillinger. Bedriften vil fortsatt følge utviklingen på det nøyeste.

Honnorferie

I tilknytning til et spørsmål som ble reist i forrige BU-møte, opplyste personalleder Bjørntvedt at bedriften har besluttet at medarbeidere på 60 år og derover som har krav på 1 ukes ekstra ferie etter loven, fortsatt skal få sin honnorferie (1 uke) dersom de iflg. reglene har krav på denne. — Formannen takket for avgjørelsen. Møtet hevet.

17. mai stemning på Geilo da flomlysanlegget fra Siemens ble satt i drift

Det nye alpine flomlysanlegget i Geiloløypa vart laurdagskveld offisielt opna av ordførar Per M. Bakkegård. Ordføraren sa i talen sin at med dette lysanlegget, som er det einaste av sitt slag i dalen, har Geilo og Hol fått eit strålende tilbod både for idrettsungdom og turistar, som no kan boltre seg i den fine Geiloløypa i dei mørke vinterkveldar. Han rosa den store innsatsen med å byggja dette flotte lysanlegget og gratulerte med vellykka resultat. Så vart dei 144 lampene, festa til 50 master, tende og Geiloløypa låg bada i det kraftige lyset, som gav gjenskin over heile Geilo.

Innledningen har vi sakset fra "Hallingdølens" forsteside. Det var riktig 17. mai stemning på Geilo denne lørdagen midt i januar. Mye folk var møtt frem ved jernbanestasjonen hvor skolekorpsset spilte. 70 ungdommer med fakler kjørte ned "Ola-løypa" og grupperte seg slik at de dannet bokstavene GIL (Geilo-Idrettslag).



Bidrag til husholdningsbudsjettet

Vi har fått noen interessante tall fra regnskapsavdelingen som forteller litt om vår bedrifts bidrag til landets husholdningsbudsjett.

En oversikt over hvor mye og hvorhen skattepengene går, både når det gjelder de

ansattes innbetalinger og firmaets som sådant. Alt i alt sender lønningskontorene ut 3111 lønnsoppgaver over hele landet.

Beregnet skatt for 1976.

Siemens A/S Kommune	Inntektsskatt
Oslo	kr. 1.6 mill.
Trondheim	" 950.000
Bergen	" 331.000
Stavanger	" 101.000
Alesund	" 92.000
Mosjøen	" 12.000
Sandnessjøen	" 15.000
Haugesund	" 17.000
Selbu	" 45.000
Tilsammen	kr. 3.2 mill.

I tillegg kommer inntekts- og formueskatt til Staten på kr. 3.7 mill. slik at den totale firmaskatt blir 6.9 mill.kr.

De ansatte Kommune	Skatt
Trondheim	kr. 16.6 mill.
Oslo	" 14.0 "
Bergen	" 2.9 "
Skedsmo	" 1.7 "
Lørenskog	" 1.4 "
Bærum	" 1.3 "

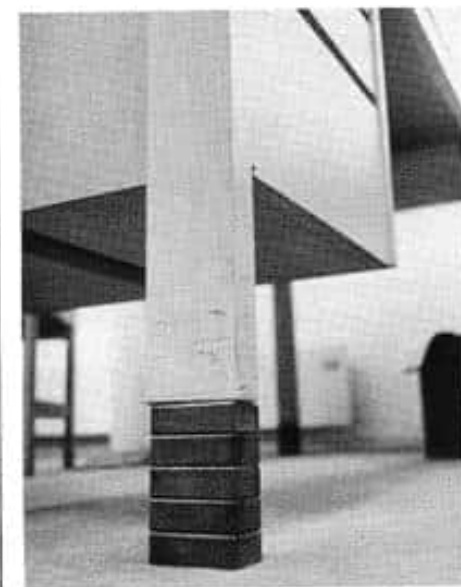
Tilsammen betales skattetrekk til 172 kommuner for en samlet sum av kr. 51.6 mill.

En for lav pult kan justeres i høyden med klosser

Kontorpultene på Linderud kan nå gjøres høyere ved at man skjoter på et passende antall klosser under hvert bordben. Pulten står stadig på "byggeklossene".

Det er viktig å sitte riktig. Feil sittestilling kan føre til all verdens plager som rygglidelser og yrkesnevroser i skuldre og nakke etc. Ideelt sett skal vi sitte med rett rygg og 90 graders "knekk" i hofte-, kne- og albueledd.

Kontorpulter produseres naturlig nok for gjennomsnittsmennesket. Et høyt bord har man alltid kunnet kompensere ved justering av stolhøyde og fotskammel. Et lavt bord måtte man tidligere leve med - idag kan vi skjote på med "byggeklosser".



Asbjørn Berg (t.v.), formann i alpingruppa ved Geilo Idrettslag, mottar sølvlysestaken av Johannes Ringen. Gaven fra Siemens skal settes opp som vandrepokal.

Ordføreren talte og det ble sendt opp et fyrverkeri hvis like ikke har vært skuet på denne kanten av landet. Deretter ble lysanlegget koblet inn - og det virket. Våre to representanter, Johannes Ringen og Ulf Gundersen kunne puste ut og konstatere at det bare var hyggelig å være Siemensmann på Geilo denne kvelden. En kan trygt si at anlegget er blitt meget vellykket og våre to fikk tåle mange lovord på firmaets vegne under den påfølgende "lysfest" på Geilo-Toppen Sportsrestaurant. Johannes Ringen som har prosjektert anlegget, talte på vegne av firmaet og overrakte en gedigen 5-armet lysestake til formannen i alpin-gruppa. Sølvlysestaken skal settes opp som vandrepokal.

Det er altså Siemens som har levert lysutstyr. Hver av de 144 natriumshøytrykkslampene er på 400 watt, og til sammen gir de 7 millioner lumen og forbruker 75 kilowatt. Dugnadsinnsatsen på Geilo har vært stor, ialt ca. 1.100 arbeidstimer. Blant annet er de 50 to-meters dype maste-hullene gravd ut på dugnad.

Nabokrig på Linderud?

Da en Siemens-ansatt forleden dag tok "snarveien" til T-banestasjonen over borrettslagets eiendom, kom en av leieboerne ut og ga den forbigående et kraftig slag over nesen. Blodet sprutet, og sjokket var stort for Siemensmannen, som riktig nok befant seg på "ulovelige veier", men neppe hadde tenkt seg at det skulle få slike konsekvenser.

Skal det bli åpen krig mellom naboene på Linderud?



Førstehjelpskurs for industrivernet

To kurs arrangeres i S/T i uke 6, ett for "redningstjenesten" (25 t) og ett for "branntjenesten" (12 t).

Kursene i S/O starter noe senere.

Førstehjelpskurs for montører

Førstehjelpskurs for montører arrangeres i S/O i månedsskiftet februar/mars. Kurset blir kunngjort i Opplæringsnytt.

Truckførerkurs

Truckførerkurs (15 t.) arrangeres i S/T i uke 7 for medarbeidere på fabrikkene og lagrene.

Nye forskrifter for mellomspenningsanlegg

Kurs (1 dag) arrangeres 2. mars i S/O og 3. mars i S/T.

Produktinformasjon

Hver torsdag fram til 21. april blir det i S/O holdt en to timers informasjon om forskjellige produkter, bl.a. nyheter innen kabel/ledning, startapparater og installasjonsmateriell. Oversikt over temaene er tatt med i oversikten over opplæringstiltak for våren 1977.

Bruk av undervisningsrommet

Orientering om undervisningsrommet med alle "tekniske finesser" holdes i S/T for 4 grupper den 14. og 15. februar.

Bruk av diktafon

For såvel saksbehandlere som sekretærer blir det i S/O informert om diktafonens muligheter den 15. februar.

Opplæringstiltak våren 1977

Oversikt over vårens opplæringstiltak er nå distribuert. Oversikten skal sirkulere på avdelingene.

Forts. fra s. 3

Nyheten om skattetrekk i bilgodtgjørelsen kom samtidig med at Siemens justerte sine egne satser.

— Bjørntvedt, når justerte vi satsene sist?

— Vi regulerte 1.3.75. I parentes vil jeg nevne at Staten ikke har regulert siden 1.1.75. Denne gangen ville vi ikke vente lenger på Staten. På grunn av prisstigningen følte vi at vår bilordning nå måtte forbedres for dem som kjørte mye.

— Kjente man til de nye skattereglene da satsene våre ble fastsatt?

— Vi hørte om trekkplikten i "12.

Problematisk byggegrunn på Stormyra



Arbeidet med vei- og ledningsnett for industriområdet på Stormyra er i full gang. I løpet av mai 1977 skal arbeidene være utført, slik at de fem kjøperne, deriblant Siemens, kan begynne å be bygge tomten sine.

Det pågår nå arbeid med vei- og ledningsnett for industriområdet på Stormyra i Fyllingsdalen hvor Siemens Bergen skal realisere sine byggeplaner. I en notis i Bergens Tidende leser vi at det første firma som bygget på Stormyra, Auto 23, har hatt problemer med grunnen etter at oppfylling ble foretatt og det er på det rene at området ikke er enkelt å be bygge.

— Vi regner ikke med å få de vanskene som Auto 23 har hatt, sier direktør Falkenberg. — Grunnundersøkelsene som

har vært foretatt viser at vi har en helt annen byggegrunn. Det vil bli lite sprengning og masseforflytninger.

Det er Bergens Tomteselskap som på vegne av Bergen kommune selger og tilrettelegger området, og kommunens anleggseksjon står for arbeidet. Området er solgt til Statens Bilsakkyndige, som vil legge beslag på 25 dekar, Brødrene Ulveseth (5 dekar), EGA (9 dekar), NEBB (3,5 dekar) og Siemens (16 dekar). Tomtene ligger inntil hverandre, og tomteselskapet fører vei og ledninger fram til tomtengrensen.

Alle detaljer er ennå ikke klare når det gjelder byggeplanene i Bergen. Direktør Falkenberg opplyser imidlertid at det blir kontorlandskap og at Seksjon Elektromedis avelingskontor vil bli å finne på Stormyra.

time", men da var det likevel for sent å gjøre noe.

— Hva er nytt i bilordningen?

— For det første får medarbeidere i kl. 2 nå km-godtgjørelse for all tjenestekjøring.

Det neste er finansieringsstøtten ved kjøp/bytte av bil i gruppe 1. Forøvrig er det bare en regulering av satsene i den gamle ordningen.

— Hvem tar avgjørelsen om hvorvidt bilgodtgjørelse er berettiget og hvilke kriterier ligger til grunn for gruppeinndelingen?

— Det er vanskelig å gi entydige kriterier for gruppeplasseringen. De forhold som blir vurdert er om vedkommende f.eks. må medbringe sin bil på kontoret hver dag p.g.a. beredskap vis-a-vis kunder, i hvilken grad man medbringer materiell, verktøy m.v.

Selve kjørelengden er også et viktig kriterium, men kan ikke alene tillegges avgjørende betydning.

Bilgodtgjørelsen fastsettes av regionsseksjonssjefen i samarbeid med personalavdelingene. Dette for å sikre en mest mulig lik behandling firmaet sett under ett.

Statens "mønstersatser"

Statstjenestemenn får ingen fast bilgodtgjørelse. Satsene baserer seg på kjørte km:

1 - 5.000 km, 115 øre/km

5 - 10.000 km, 90 øre/km

over 10.000 km, 80 øre/km

Vi har her kun tatt med satsene for liten bil. Satsene for stor bil er omtrent umulig å få godkjent. Hvis du har gode nerver og bare vil teste din egen utholdenhet, kan du jo forsøke "stor bil" eller enda bedre: krav fradrag for kjøring mellom hjem og arbeidssted.

Obs: selv med statens satser så skor du deg på bilgodtgjørelsen. Ligningsmyndighetene har f.eks. funnet ut at overskuddet etter 2.000 km er kr. 300,- og 8.500 km innbringer kr. 1.100,- i ren netto.

Våre satser

Gruppe 1: Kr. 7.250,- fast pr. år, samt kr. 0,70 pr. km.

Gruppe 2: Kr. 5.200,- fast pr. år, samt kr. 0,70 pr. km.

Gruppe 3: Satsene svarer idag til statens regulativ.

Sporty rimsmed i kantinen i Sundtsgate

Siemens Bergen avholdt jubileumsfesten sin den 17. desember. Med 66 ansatte til bords var man nærmest fulltallig tatt i betraktning at ektefellene satt hjemme og at svært mange montører holdt til i fjerntliggende brakkeleirer. Menyen var preget av den forestående julehelg og baren kunne rapportere om en akseptabel omset-

ning i kroner til tross for selvkostpriser. På vegne av Siemenslaget rettet Egil Falch en takk til Steinar Bø, Asle Moldestad og til pensjonistene Bjarne Lyngvær og Harald Hansen for deres innsats i lagets tjeneste.

Til festen hadde Thorbjørg Nyvoll forfattet en prolog som hun selv fremførte. Thorbjørg eller "Tobben" som hun heter

i Sundtsgate, skjøtter kantinen som deltidsansatt. I Siemenslaget deltar hun imidlertid med "flere hundre prosent" og er alltid villig til å gjøre en innsats. Manuskriptet til prologen er falt i våre hender og vi mener rimsmeden i Sundtsgate fortjener å komme på trykk.

Når jeg reiser meg her ved et veldekket bord og om Siemenslaget skal si noen velvalgte ord, så må jeg bekjenne, jeg er ikke særlig høy i hatten. Hadde det enda vært litt senere på natten. Men høvdingen Falk har talt: — Du får slonkja te med å lage et lite resymè. Jeg blar gjennom referater, bilder og sanger, ikke bare en, men minst hundrede ganger. Apropos bilder, gud hvor søte de var, de av gutta som i dag 25-års jubileum har. Dere bør, når i aften vi fester, være lagets æresgjester. La de få en gratis drink, eller tre ja, for noe bør de belønnes med.

Laget ble i oktober 1950 satt igang. Initiativtager var daværende Protondisponent Bang. Siden det har mange styrer kommet og gått, og en rekke fine tilbud har Siemensfolket fått. Friidrett, fester, sjakk og ski, men det var ikke lett å få folket på gli. Og tenkt for den nette sum av kr. 3,- kunne du på en Siemensfest gjøre din entrè. Men jeg skal ikke dvele lenger ved den siden, heller prøve å beskrive, hva Siemenslaget står for nå pr. tiden.

For endelig i 1972 kom sporten på gli, spreke fotballgutter med mye energi. Så herrehåndball, og sannelig ville jentene av 1975 og ha noe å si. Håndball det ville damene ha, og selv om bøljan ikke gikk så bra, så går det til gjengeld nå så mye bedre, og da er det særlig en spesiell å hedre. Berit som trener oppmann og spiller, ja hjelpe oss andre, hun er den rene ladykiller.

I juni i år de aktive gjorde sin debut, med Siemensturnering mellom Trondheim og Oslo by. Til Trondhjem vel 30 i tallet vi dro avsted, ja vi hadde sågar supportere med. Kampene vi tapte, men de fikk oss ikke lett, hevn det tok vi på kveldens bankett. Med Jakobsen og lager 76 i spissen for seiersbrølet spritet en del opp av det Trondhjemske ølet. Vi gjøglet og sang, og svingte oss i dansen så Trondhjem og Oslo ikkje hadde nubbesjansen. Ja de innrømmet ærlig at slikt et humør, hadde ikke de opplevd i noen turnering før. For første gang ble det foreslått en turnering årlig, takket være oss fra Bergen, det è vel ikkje dårlig.

Frister det ikke? Kom og vær med, ingen er for ung eller for gammel til det. Ja, bare se på gutta, enkelte med tilløp til både måne og mage, men tror du de av den grunn trekker seg fra laget?

Å nei, du. De gutta er med i galoppen, og jamen var de ikke i høst og snuste på toppen. At Gjellesviken tok jubileumsgullet, var jo bare det rene tullet. Nei nok en gang siterer vi Brann. De è så go at det går nesten ikkje an.

Og så jentene da, ikke alle er like unge og smukke, men derfor trenger de ikke sitte på baken og sukke. Og nei du, de springer faktisk ut i all sin prakt når bare de får på seg en Siemensdrakt.

Andersen er det vel også best vi nevner, i en årrekke Siemenslagets eminente tegner. Etter å ha sett hans striptis menn og jenter med sus i serken er vi kommet til at han er en krysning av Pedro, Hetland og Melvin Snerken.

Æres bør også firmaet som med sine donasjoner, har gjort det mulig for oss å yte sportslige prestasjoner. Året 1976 må betegnes som et av de store med kulturelle innslag som Jan Hervitz og Fanafolklore. Trimturer, bilrebus, orientering med mere, det holder det, vi hadde ikke orket flere. Og da er vi kommet til styret da, de bør jo den største æren ha. En takk til Falk, Olsen, Jakobsen, Holst og Moss som sliter med å aktivesere og more oss. Gi dem den hyllest de fortjener her i kveld, og ønsk dem med arbeidet videre lykke og hell. Og så herr kapellmester stem din lyre og gi en fanfare for dagens flotte styre. Og med denne tale kjære gjester, håper jeg å ha avlivet myten om at Siemenslaget bare fester.



Thorbjørg Nyvoll i kantinen i Sundtsgate har nok "en lyrisk ære". Til jubileumsfesten i Bergen forfattet og framførte hun prologen.

Når rammen er god er festen bedre



Vi må vel innrømme at Hotell Scandinavia er bortimot det allerbeste sted å avholde en fest. Trangt på dansegulvene, storetere slapp å knappe opp buksen, javel – men likevel! Når betjeningen er på topp og Ivar Ruste synger "Ramona", drinken står på bordet, (hvor ble det forresten av glasset mitt) og sjefen begynner å bli blingsete, da må jo stemningen bli høy. Og slik holdt den seg festen igjennom. Enkelte klarte tilogmed å unngå sine fruer nesten hele tiden - eller omvendt.

"Ole Ivars" var popbetonet med tilhørende larm, mens Ivar Ruste og Arnt Haugen koste med oss av eldre årgang.

Vi visste at Ruste var populær på TV, men i virkeligheten er han enda bedre – han kommer liksom litt nærmere.



Einar Brockstedt selger vanligvis antennemateriell, men denne gangen sender han ut glede på alle bølgelengder.



Bjarne Skodbo og frue minnes den gang Ivar Ruste sang i bryllupet deres, gledelig gjensyn til begge sider. Personalavdelingen stikker seg frem representert ved Tor Wæhler.



Med sine 87 år var vel unge herr Schøyen til venstre årsfestens eldste deltager. Vi skal snakke med Jan Hyving når han blir like gammel, mon om han da er i samme, gode form.



Noen bakover - andre foroverbøyet, fellesnevner feststemning og danseglede. Gulvet er ca. 180 m², likevel går det hardt utover teppene i Scandinavia-salen.

Nyordning i Siemenslaget

Så har vi omsider oppnådd å få samlet stoffet vårt på et sted! Vi har lenge ønsket oss en ren sportsside i Siemens Intern, og med dette nummeret er drømmen blitt virkelighet.

Dette har også sammenheng med den omorganisering som har funnet sted i Siemenslaget Oslo. Tidligere ble de enkelte sportsgrupper drevet uavhengig av hverandre, slik at ingen tenkte på den samlede profil vi som bedriftsidrettslag fikk utad. Nå er det mulig for oss å koordinere det hele, for på den måten også kunne lage bedre informasjon og PR om bedriftsidrettslagets aktiviteter.

Nyordningen består i at Siemenslaget nå er delt inn i tre hovedgrupper: Siemenshytta, Bedriftsidrettslaget og Kultur/Hobby. Hver av disse hovedgruppene har fått sitt eget koordinerende styre, og for bedriftsidrettslaget er sammensetningen slik: Formann: Erik Bakke
Styremedlemmer: Ragnhild Berg og Hans Strømsøyen.

Bedriftsidrettslaget står i år foran store oppgaver - laget fyller 40 år den 27. april, og i den forbindelse har vi sagt oss villige til å påta oss arrangementet av en fotballturnering på Ekebergfeltet i dagene 19. - 21. august, samt til en håndballturnering i Ekeberghallen to uker senere. Likeledes vil vi ta oss av "Ut-i-marka"-dagen på Lilloseter i september, og det er mulig at våre skyttere også vil markere jubileet med et arrangement. Alt dette vil komme til å kreve god hjelp fra våre medlemmer - og vi håper at mange allerede nå gjør sine merknader i kalenderen.

Vi vil også markere jubileet overfor de ansatte selv, og dette vil vi gjøre ved å arrangere trimarrangementer som tidligere, vi vil gjenoppta en gammel tradisjon på vårparten med Siemensleker på hytta og - hvis interessen er der - følge opp med flere tiltak hele året gjennom. Hensikten er å få flest mulig med oss i uhyøytidelig mosjon som kan gjennomføres av alle.

Vi gleder oss til å se deg med oss i løpet av året!

Ektefellen kan også være med!

Bedriftsidrett er gøy og skal visstnok også være sunt. Det er også lagt inn under bedriftsidrett det som idag benevnes med moteord som "trim" og "masseidrett".

Hvordan skal en så te seg for å få være med på noe av det som skjer? Her i Siemens er det ganske greit for alle som er ansatt (dersom de bare ikke er under 16 år og har gyldig legekort for de fleste idrettsgreners vedkommende). Vi er representert i de aller fleste grener, og er heller ikke uvillige til å opprette flere dersom interessen er der og folk er villige til å påta seg vervene som oppmenn.

Fos disse aktiviteters vedkommende henviser vi til "terminlisten" på et annet sted på denne siden - der står kontaktperson for den enkelte gren og når de trener.

Det mange ikke vet, er at den ansattes ektefelle også kan delta på våre lag, NB! - så lenge vedkommende ikke selv er ansatt ved en bedrift som driver den aktivitet de ønsker å delta i eller de på annen måte er med i lignende aktivitet et annet sted. Det vil f.eks. si at vedkommende ikke spiller eller er med i tilsvarende eller beslektet aktivitet i aktiv idrett.

Norges Bedriftsidrettsforbund har forøvrig en håndbok, hvor nærmere regler står beskrevet. Dersom noen skulle være interessert i å sette seg nærmere inn i disse eller har spørsmål omkring det ovenstående, bes de ta kontakt med en av styremedlemmene i bedriftsidrettslaget.

Terminliste

Som kjent drives en lang rekke aktiviteter i løpet av året. Noen samlet oversikt har vi imidlertid ikke klart å få gitt ut tidligere, - vesentlig p.g.a. at de forskjellige tidligere har drevet hver for seg. Det nye styret i idrettslaget vil nå prøve å få gitt ut minst to oversikter pr. år, og her følger den første som omfatter vinterens aktiviteter:

Mandag:

Skøyter, hurtigløp - Valle Hovin,
kl. 17.00 - 19.00 (OBIK)
Hockey-Pockey - Valle Hovin
kl. 19.00 - 21.00 (OBIK)

Tirsdag:

Bowling - Veitvet Bowlinghall
kl. 16.00 - 17.00 (Siemens)
Skyting - Bryn HV-hus,
kl. 17.30 (Siemens)
Håndball, damer - Ekeberghallen,
kl. 21.00 - 22.00 (Siemens)
Trim, herrer - Sagene skole
kl. 20.30 - 21.45 (Siemens)
(Mangler foreløpig instruktør)
Svømming - Lambertseter Bad
kl. 21.00 - 22.00 (OBIK)

Onsdag:

Fotball - Siemens Linderud
kl. 16.30 - 18.00 (Siemens)
Svømming - Torggata Bad,
kl. 21.00 - 22.00 (OBIK)
Svømming - Sagene Bad,
kl. 21.00 - 22.00 (OBIK)

I tillegg er det muligheter til å få trene bordtennis hver ettermiddag etter arbeidstid både på Siemens Linderud og ved Seksjon Elektromed.

Kontaktpersoner: Tron Bigum/Arne Norrgren på Linderud og Arild Hammer på Elektromed.

I løpet av vinteren vil idrettslaget også arrangere den tradisjonelle skidagen på Siemenshytta - antagelig en helg i mars, - og vi håper også på å få til et familietrimarrangement. Nærmere beskjed om dette blir bekjentgjort i senere nr. av Intern eller via sirkulære.

Trim -	Erik Bakke, 545
Hockey-Pockey -	Jack Jansen, 818
Fotball -	Tore Kristiansen, 316
Ski -	Dagfinn Kristoffersen, 499/355
Orientering -	Olav Rygvold, 643/499
Tennis -	Peter Wegling, 773
Skyting -	Arne Pedersen, 785
Fri-idrett -	Jostein Haraldseid, 778
Bowling -	Reidar Fagersand, 334
Håndball, herrer -	Roy Hammer, 855
Håndball, damer -	Ragnhild Berg, 475
Montørklubben -	Svein Jørgensen, 818
Bordtennis -	Trond Bigum, 360



Hvorfor bærer alle menn dokumentmappe?

Hvorfor bærer alle menn mapper? Tanken slo meg da jeg satt og ventet i resepsjonen på Linderud. Forbi hastet folket mot middagen - hankjønet med mapper. Noen skjente avgårde mot parkeringsplassen med svære veskelignende bærereds-kaper, moderne utgaver av "Amerikakofferten" sikkert sertifisert for 10 hele pils. Normalmappen er av noe mindre format i kunsthånd med smekk - eller glidelås. Jeg observerte også ansatte med en mappe i hver hånd. En slik mappe-schizofreni er i det minste gunstig for ryggsoylen.

Har du noensinne forsøkt å forestille deg hvilke papirmengder som på denne måten forflyttes hver dag? Enorme baller slepes ut i forstedene om ettermiddagen og hales motsatt vei om morgenen av en hærskare flittige maur. Hvorfor?

Fenomene er delvis geografisk begrenset. Etter å ha passert München ser man prosentvis færre mapper i rushtrafikken jo

lenger syd man kommer i Europa. Finnes det noe i det anglogermanske arvestoffet som gjør oss disponert for mapper? Kan det skyldes Golfstrømmen? Eller ligger det en historisk forklaring bak? En snobbe-tradisjon fra dengang da mappen antydte bestått middelskole-eksamen og åndsarbeid?

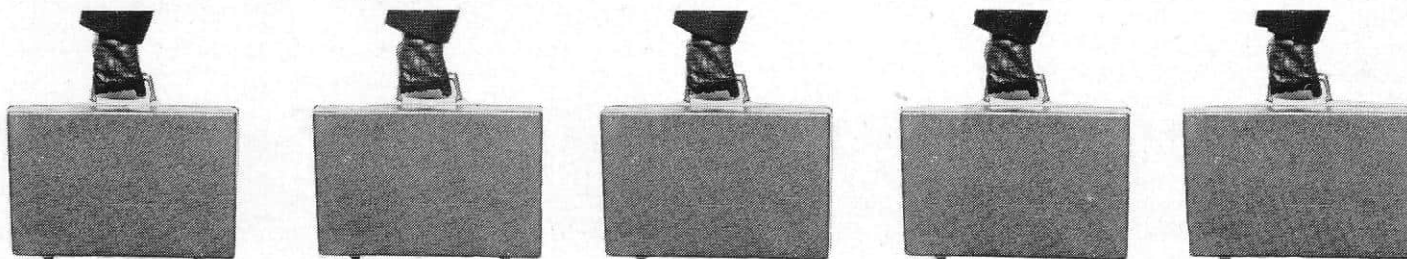
Personlig tror jeg ikke det. Min teori er at mappomanien skyldes en til det sinnslidende grensende villfarelse: - Troen på at man kan utrette produktivt arbeid i hjemmet etter endt kontortid.

Alle som bekjenner seg til denne konfesjonen, og det er mange, mener fullt og fast at de kan bedrive åndelig husflid i hjemmets lune rede blant kjerring, unger, bikkje, stereo og fjernsyn. Når gjorde du sist en jobb hjemme som du ikke ville ha feiet unna på ti minutter i arbeidstiden? Likevel drasser du på papirene år ut og år inn. Sykdommen blir bare verre med

tiden. I siste stadium åpner man på ramme alvor mappen og trekker frem sine papirer på offentlige kommunikasjonsmidler.

Men er ikke dette en harmløs overtro? Han må da så gjerne få ha papirene under hodeputen hvis han ønsker det. Jeg mener mappomanien er lumskere enn som så. På jobben fungerer det slik: Du støter på en liten "nøtt" i arbeidet, du nøler, trekker på skuldrene og tenker: - Den tar jeg hjemme. Det gjør du selvsagt ikke og etter endel bokstavelig frem og tilbake takler du likevel problemet på jobben. Jeg tenker ikke så mye på tidstapet som på stresset. Det er ikke det du gjør, men tanken på det du ikke får gjort som sender sure gufs opp i spiserøret og avleirer seg i arteriene. Med dokumentmappen trekker du med deg din dårlige samvittighet hjem.

Gjør jobben på jobben og gå ut i din fritid splitter mappeløs!



Blinkskudd

Det kan bli dyrt å leie Siemenshytta hvis man bare har dartpiler og ingen skive.

Et selskap tidligere i år bestemte seg allikevel for å avholde konkurransen uten forskriftsmessig blink, og regningen lød på:

1 stk. stol, type Birstrand, kr. 505,-

1 liter maling til peisen, kr. 37,10

Moral: Drikk melk, vi har nylig automatisert Fellesmeieriet.

Svett i masken

Einar Samuelsen fra kontoret vårt i Møllendalsbakken i Bergen ble god og svett i masken fredag 7. januar. Som eneste nisse og formann i arrangementskomiteen ble det travle timer under juletreffesten i Gimle's lokaler i Kong Oscarsgate. Programmet var det tradisjonelle, og ikke mindre enn 190 barn og voksne møtte frem.

Tannbørste og tannkrem i posene som ble delt ut på juletreffesten i Oslo



Juletreffesten i Oslo ble i år flyttet fra Frederikke til SAS Hotel Scandinavia. - Sentralt, topp betjening, men dyrere, sier arrangementskomiteen i sin omtale av de nye lokalene. 450 barn og 400 voksne møtte fram lørdag den 8. januar til tradisjonelt program med "onkel Harald".

I et leserinnlegg for et år siden i Siemens Intern ble det rettet kritikk mot nissens innkjøpspolitikk som etter sigende ikke tok hensyn til barnas tannhelse. Arrangementskomiteen for årets juletreffest har virkelig lagt seg i selen for å imøtekomme kostholdsbevisste foreldre. Under den store posepakke-dugnaden så man lite til slikkeriene. Derimot ble store kvanta mandariner, epler og bokstavkjeks fordelt og hver pose fikk med tannkrem, tannbørste og et Jona-tann jakkemerke.

Håndballdamer i spillenød - vi trenger deg !!!

Er det ikke flaut...?!

I Siemens/Oslo er det ansatt over 100 damer/jenter. Et håndball-lag består av 10 spillere - og nå står håndballgruppa i fare for å bli nedlagt for damene fordi vi ikke har spillere nok !!!

Håndball er fin trim, sier de som driver med det, og ikke minst - det er gøy! Og uhyøytidelig trim har du vel aldri hatt vondt av?

NB! Din kone kan også være med på laget dersom hun ikke er ansatt et sted hvor de har eget lag!

Bli med oss - gjør alvor av det og kontakt Ragnhild Berg idag på linje 475!

PS: Vi jenter har heller ikke gitt opp håpet om at en modig mann skulle ha lyst til å trene oss!



Siemens-støvsugerne har et stolt anegalleri. La oss få presentere selveste stamfaren for dem alle: Den elektriske avstøvingspumpe

Siemens har nylig utgitt et lite hefte som viser utviklingen av våre husholdningsapparater opp gjennom årene. Tittelen er "Siemens Haushalttechnik - Chronik der Entwicklung elektrischer Hausgeräte".

Vi falt pladask for produktet som innledet produksjonen av støvsugere. Ordet støvsuger var ennå ikke i bruk og det nye vidunderet ble markedsført under betegnelsen "elektrisk avstøvningspumpe".

Det gikk nesten 20 år før Siemens igjen for alvor kastet sine øyne på støvsugerteknikken. Etter inngående studier valgte man å satse på en bølgeformet støvsuger. Filteret hadde stor overflate og var festet slik at mye av støvet falt ned i "botten" uten å tette filteret.

Det første resultatet av dette konseptet var den grå Elmo-støvsugeren av 1924. Et år senere kom en forbedret versjon - den grønne Protos Standard. Støvsugeren slo svært godt an og den hadde en imponerende markedsandel gjennom mange år. Protos ble også et kjent navn her i landet. Det må ha vært en usedvanlig robust maskin og antakelig finnes det fremdeles eksemplarer i bruk den dag i dag. (En gammel dame hadde for to år siden kluss med sin Protos og henvendte seg til Serviceavdelingen på Linderud).

I den videre utvikling av produktet søkte man å øke sugeeffekten og minske støyen. Med elastisk oppheng av motor og stofftrekk på luftførende rør sto den første Super frem i 1931 - også kalt "den hviskende". Støvsugeren var til og med radiostøy-skjermet.

Den første håndstøvsugeren i Rapidserien så dagens lys i 1935. Den lille gule Rapiden var i produksjon også lenge etter krigen. Først i 1953 kom Siemens med sin første liggende Super. Begge modellene Rapid og Super har gjennomgått tallrike forbedringer siden dengang. "Flaggskipet" vårt idag er Super 48 - den største blant de helt store, som det heter i brosjyren. Motoren er på 1000 watt og aksjonsradien er 8 m. Den har en ekte elektronisk regulering av sugestyrken, støvkassett med filter og pose, kabelvinde, fotbetjente brytere, vendespjell for utblåsningsdysen, støvindikator og bagasjerom. Du leste riktig! I bagasjerommet har sugeslangen med håndtak, sugerøret, gulvteppe-, møbel- og fugemunnstykket alle sin faste plass.

Men det hele begynte altså med den elektriske avstøvningspumpen.



Den elektriske avstøvningspumpen var altså Siemens første støvsuger. Modellen er datert 1906 og det ble sterkt fremhevet at den var kjørbær (fantas det kanskje en annen versjon for to stuepiker, meis og bærestopper?).

siemensrapport

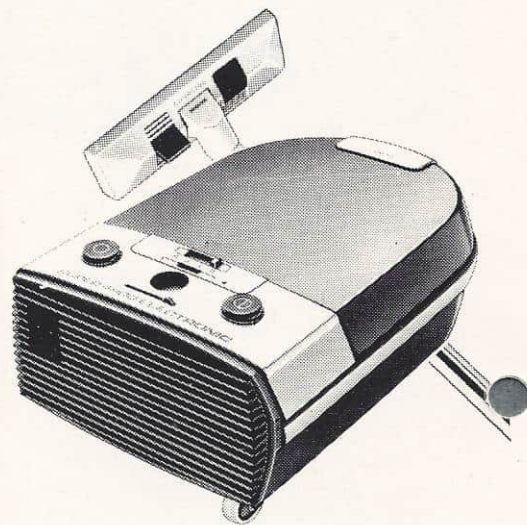


Domotechnica 1977: 10 - 13. februar

Den internasjonale elektroindustri viser på messen Domotechnica i Köln en rekke interessante produkter for husholdningen, produkter som kommer på markedet utover i dette året.

Siemens er selvsagt blant utstillerne og presenterer flere nye produkter og produktforbedringer bl.a. på områdene oppvaskmaskiner, vaskemaskiner og komfyrer.

Et nytt produkt er et apparat for lettvinntilberedning av yoghurt hjemme. Man tager ganske enkelt en liter melk og blander med ett beger naturell yoghurt. Blandingen helles opp i seks glass med dkrulokk, settes i berederen og etter kort tid har man 1.2 liter ferdig vare som kan settes til kjøling. Det er nok å kjøpe yoghurt en gang, tenk på besparelsene og "kalaskulan".



Flaggskipet vårt idag er Super 48 med bl.a. en motor på 1000 watt, elektronisk regulert sugestyrke og "bagasjerom".

SIEMENS INTERN

Utgitt av
SIEMENS A/S
Avd. for Markedsplanlegging
og informasjon