

Profesjonell avvikling - stor skiferdighet og inn-satsvilje i barneskirenn på Sluppen den 12. mars.

Siemens Intern

Fredag 1. april 1977 - Nr. 2



Bort med varenummeret



Etter påske innfører vi El-nr. systemet for varegruppene installasjonsmateriell, kabel og ledning. Det er El-grossistfor-
eningen som står bak El-nummeret og på side 3 kan du lese mer om denne nye varekoden.



Stammhausrevisjonen har vært her

13 revisorer fra Stammhaus har besøkt Norge i mars måned. Vi har intervjuet leder-
en for revisjonsteamet, Bernhard Dombek, Se side 5.

*God påske
alle-sammen
~ Men hvor lang
blir ferien?*

Vi fikk nylig et permitteringsvarsel. Våre kolleger kastet et blick på rund-
skrivnet og så gikk det rett i papirkurven. I skrivende stund er det ennå ingen av-
klaring mellom partene, så rent teore-
tisk kan vi bli permittert over påske. De
fleste av oss tar det imidlertid med
knusende ro og regner vel med at det
bare dreier seg om litt rutinemessig
sabelrasling. Vi har spurt 3 ansatte på
Linderud om de tror på en "forlenget
påskeferie":

Kåre Andersen (NFATF/styrerepre-
sentant): - Jeg har ingen anelse om
hvor langt dette vil gå.

Leif Riisnæs (PIE-formann): - Nei,
jeg tror ikke det blir noen konflikt.
Jeg tror dette er et taktisk trekk for å
røke ut Kleppe-pakken.

Solveig Ugstad (BU-Oslo): - Nei, jeg
har ingen tro på en "forlenget påske-
ferie".

La oss håpe hun har rett og vel møtt
etter påske!

Årsberetning 1975-76



Farger og facts om Siemens

Noktern i teksten - variert og farge-
sprakende i bildene dukker Siemens års-
beretning 1975/76 opp på bordet.

Avisene har forlenget gjort kjent at
årsberetningen bekrefter dette i detalj.
Nytt av året er administrerende direktør
Tor Jemtlands introduksjon til de tørre tall
og beskrivelser - med intern stemningsbe-
skrivelse fra årsoppgjørets tid. Nytt er også
den forholdsvis fyldige del om medarbei-
dere - begge innslag forsvare sine plasser
i kommende utgaver.

Rapporten blir fordelt til alle medar-
beidere.

Torbjørn Dehli Jemtland



En sentral skikkelse innen norsk næringsliv, direktør Torbjørn Dehli Jemtland, Oslo er død, 82 år gammel. Hans innsats var knyttet til Siemens, hvor han var ansatt i 47 år, de siste 18 år som firmaets øverste leder.

Han ble født i Furnes og tok eksamen ved sterkstrømslinjen ved NTH i 1918. Samme år ble han ansatt som ass.ingeniør i Siemens, Oslo, ble 2 år senere førsteingeniør, senere overingeniør ved Siemens Trondheim og avan-

serte i 1940 til adm.direktør for Siemens Trondheim. Fra 1947 var han adm.direktør for Siemens på landsbasis inntil han i 1965 trakk seg tilbake.

Direktør Jemtland var en bedriftsleder med fantasi og skapende evner - en handlingens mann som samtidig mestret den vanskelige kunst å ta seg tid til å snakke med mennesker og virkelig høre hva de hadde å si. Han ledet sitt firma med fast hånd gjennom en vanskelig gjenoppbyggingsperiode i etterkrigsårene. Med sin vinnende personlighet fikk han mange venner og not stor popularitet.

Dehli Jemtland var ridder av 1.kl. av St. Olavs Orden. Han hadde Den norske Ingeniørforenings hederstegn og var medlem av Det kgl. Norske Videnskabs Selskab, Trondheim. Han ble i 1967 tildelt Vest-Tysklands "Das grosse Verdienstkreuz". - Han var medlem av flere styrelser og representantskap innen det norske næringsliv. I perioden 1943/44 var han leder for den sivile hjemmefront i Trondheim og begge Trøndelagsfylkene.

Vi som gjennom en lang rekke år hadde gleden av å være hans venner og nære medarbeidere, vil minnes ham som en charmerende, humorfylt og livskraftig personlighet, med en særlig evne til menneskelig kontakt.

Thorvald Selmer

Knut Astrup

Måtte det han ga oss fortsette lenge. . . .

Han var slik som jeg alltid har forestilt meg en sjef, stor og kraftig, både i stemme og fysikk. Hvitt hår, hvit skjorte med armstrikk og når han buldret eller boblet forsvant nesten øynene bak snilet. Litt fjernt for en som ikke sto direktorene nær, men alltid et varmt "morn" i gangen likevel.

Spennende å bli tilkalt. På forværelset frk. Søyland, - ja, Jemtland er ledig.

Kontoret i Rosenkrantzgaten var også den riktige ramme, varmt og dunkelt med et konferansebord som var umulig å sitte ved. Skrivebordet var stort. Enten lente han seg tilbake eller bøyet seg frem over bordet med brillene i hendene og sa: "Ja, nå skal De høre her . . .".

I kapellet var det et vell av blomster og mange, mange som tok farvel. Et stykke av det som virkelig var Siemens er ugjenkallelig forbi - gid det han gav oss må fortsette lenge. Sen

Skal du søke Siemens-stipend i år?

Søknad må være Stipendutvalget v/Aasheim S/O i hende innen 30. april.

Stipend kan søkes til utdanning, til tapt inntekt under utdanningen og til annen virksomhet, f.eks. reiser som har sammenheng med spesielle hobbyinteresser eller studier.

Pensjonister kan søke stipend på lik linje med de ansatte. Dessuten kan ektefeller og barn av ansatte søke stipend til etterutdanning.

Det er utarbeidet et søknadsskjema som fås på kontorrekvisita-avdelingen.

Elever fra Nordtvedt skole besøkte Linderud

I mars fikk vi besøk av 100 elever fra 7. klasse ved Nordtvedt skole. Besøkene varte en halv dag og omfattet omvisning på forskjellige arbeidsplasser i alle tre bygninger.

For besøket holdt vi en orientering med lysbilder på skolen for elevene, og hver klasse hadde hatt forberedende diskusjoner med sin lærer. Det er meningen at skolen etter besøket skal følge opp med nye diskusjoner.

Velkommen nyansatte

Siemens Linderud

Jan Arild Eriksen, Lager
Jan Hansen, "
Asbjørn Johansen, "
Robert German, "
Svein Mæhre, "
Hans Arne Ormstad, "
Svein Andersen, AKA Industri/Energi
Kåre Fundingsrud, Anleggskonstr.industri
Haakon Iversen, Montasje
Helge Bergby, "
Torunn Hovland, "
Svanhild Halvorsen, Sentralbord
Grethe Frode-Hansen, "
Ingrid Helen Ravn, Svakstrømsfabrikken
Kaare Ulrichsen, Eiendomsforvaltning
Steinar Engen, Økonomi elverk/anlegg
Brit J.H. Andreassen, AKA Industri/Prosess
Vidar Rydning, Organisasjonsavd.

Siemens Sluppen

Ola Erik Rottereng, Inst.avd.
Ketil Munkvold, "
Geir Petter Aag, "
Ivar Aarsund, "
Arne Morten Uglem, "
Inge Meland, "
Arne Nøstdahl, "
Helge Martinsen, Elektrovarmefabr.
Gudrun Kristiansen, "
Reidar Andersen, "
Eli Rønnes, Postavd.

Oppnådd pensjonsalder

10.4. Harald Stokka, S/O
27.5. Martin Paulsen, S/T

70-års fødselsdag

12.4. Harald Hansen
2.5. Margareth Halvorsen
6.5. Asbjørn Johnsen
19.5. Arne Arnsve

75-års fødselsdag

19.5. Kaare Qvenild

80-års fødselsdag

22.4. Andreas Welle Watne

Hjertelig takk

for all oppmerksomhet i anledning min 50-års dag. Helge Altorp

Hjertelig takk

for fine gaver, vakre blomster og hyggelige hilser som jeg mottok til mitt 25-års jubileum. Agnar Risberg

Bort med varenummeret — her kommer El-nr. systemet

Kjell Skare river av varenummeret, nå skal vi bruke El-nr.



Etter påske innfører vi El-nr. systemet for varegruppene installasjonsmateriell, kabel og ledning. Rundt om i firmaet arbeides det på spreng med omleggingen og for enkelte vil nok deler av påskeferien måtte vies El-nr. systemet. Sentralt i dette arbeidet står Kjell Skare på Linderud som er produktansvarlig for de ovennevnte varegrupper. Vi spør ham:

— Hva er egentlig et El-nummer?

— El-nr. er en felles varekode som skal erstatte våre nåværende varenummer. Koden er et nummersystem der alle artikler som omsettes innenfor den elektriske engroshandel har fått sitt spesielle identifikasjonsnummer, bygget opp etter en fastsatt systematikk. Dette nummer vil kunne brukes av grossistene, fabrikantene, installatørene, elektrokonsulentene med flere.

— Hvilke fordeler har vi av El-nummeret?

— Vi får en rasjonaliseringseffekt i forholdet kunder/leverandører. Man kan forenkle bestillings- og lagerrutiner, oppnå større sikkerhet i ekspedisjonene og salgskatalogene blir mer oversiktlige. En ny katalog med El-nr. er utarbeidet.

Ved et felles opplegg vil en kunne få koden akseptert og benyttet både hos leverandørene og kundene (installatørene). Man får en entydig varedefinisjon gjennom hele bransjen.

Sist, men ikke minst skaper man en felles plattform innen bransjen som muligens kan fremme arbeidet med varestandardisering, variantbegrensning, bransjestatistikker etc. Systemet gir også en klarere oppdeling i materiellhovedgrupper i forhold til vårt gamle system.

— Hvem utsteder El-nummer?

— Det er El-grossistforeningen som står bak dette tiltaket, som ble besluttet innført for ca. 8 år siden. (Fra oss deltok Agnar Risberg i arbeidsutvalget).

Foreningens sekretariat administrerer og tildeler El-nr. og ajourfører El-nummerbanken.

El-nummeret er syvsifret og de to første angir hovedgruppen, de tre neste undergruppen, mens de to siste brukes som spesifisering (koblingsdimensjon, farge etc.).

Det arbeides nå også med å innføre El-nr. for andre materiellgrupper så som elektrovarme og belysning, sier Kjell Skare til slutt.

Ny El-Materiellkatalog med løsladssystem og El-nr.

I disse dager sender vi ut vår nye El-Materiellkatalog, opplyser Finn Gjerstad til Siemens Intern. Mottagere er alle våre industri-, installator- og konsulentforbindelser. Katalogen skal etter hvert erstatte det som idag heter "Bind 1" og "Bind 2" hos disse kundene.

Til tross for at man for noen år siden sverget dyrt og hellig å gå bort fra løslad-systemet i katalogene våre, så er systemet delvis gjeninnført i den nye El-Materiellkatalogen. Katalogen er egentlig en samling prislister, og løsladssystemet er benyttet for de avsnittene som er vanskeligst å holde ajour når det gjelder priser, dvs. installasjonsmateriell. Ellers inneholder katalogen også mindre hefter.

El-Materiellkatalogen blir en ganske omfangsrik ringperm som fullt utbygget vil måtte gi plass til ca. 600 sider. Montørene våre vil få et innbundet hefte som omtrent dekker innholdet i dagens Installasjonsmateriellkatalog.

— Hvorfor får vi nå en ny type katalog?

— Det er i hovedsak to grunner for det, sier Finn Gjerstad. — Overgangen til El-nummer og ønske fra salgssapparatet om å få spesielle produktrettede kataloger.



Finn Gjerstad har her den nye El-Materiellkatalogen på pulten. Fullt utbygget blir det en ganske omfangsrik ringperm som vil måtte gi plass til ca. 600 sider.

Referat fra BU-møte den 14.3.77 i Oslo

Møtedeltakere: Ole Hoelstad, Tore Christensen, Roar Haglund, Ole J. Løken, Sigurd Pedersen, Hans Smerud, Solveig Ugstad, Tor Jemtland, Nils Simonsen, Gunnar Friedl, Kjell Høitomt, Inge D. Bjørntvedt, Per Buer.

Valg

Som ny formann ble valgt Tor Jemtland (fra bedriftsledelsen), som ny sekretær Roar Haglund (fra de ansatte). Vararepresentanter er henholdsvis Nils Simonsen og Solveig Ugstad. Som de ansattes representant til konsernutvalget: Roar Haglund, vararepresentant Hans Smerud.

Samarbeidskurs

Som deltagere i NAF/LO's samarbeidskurs i mai ble fra de ansatte valgt Sigurd Pedersen og Hans Smerud. Vararepresentanter Roar Haglund og Solveig Ugstad. Fra samarbeidsrådet refererte Tor Jemtland et brev og la frem brosjyrer som beskrev samarbeidsprosjekter. Et av dem gjaldt Siemens i Trondheim.

Ny sokkeletasje på Linderud

Nils Simonsen og Petter Brænde gjorde rede for planene for den nye sokkeletasje på Linderud. Med denne utvidelsen tar firmaet sikte på å dekke sitt behov for utvidelser innen avdelingene i kontorbygget frem til 1980.

Administrativ Rasjonalisering

Med utgangspunkt i en rapport gjorde Nils Simonsen rede for det som er gjort av administrativ rasjonalisering i 1976 og det som er planlagt i 1977. - Planene har tidligere vært omtalt utførlig i Siemens Intern.

Pressearbeid i Siemens

Tor Jemtland og Per Buer innledet til diskusjon om pressearbeidet i Siemens. Av de uttalelser som falt, gikk det frem at BU støtter ledelsen i dens ønske om å få mer positiv omtale av Siemens i massemedia og et mer åpent forhold til pressen. BU er også klar over at dette ved enkelte anledninger kan føre til omtale som i og for seg ikke er så ønskelig, men dette må ikke bli avgjørende.

Rapport fra legekontoret

Søster Ingrid svarte på forespørsel i forbindelse med årsrapporten fra legekontoret. Rapporten ga uttrykk for at det er en alminnelig, normal sunnhetstilstand i firmaet. I ordsiftet ble det foreslått mer pausegymnastikk på Linderud. BU var enig i dette, og personalkontoret fikk i oppdrag å forsøke å få istand mer pausegymnastikk.

Eventuelt

Nils Simonsen kommenterte den trykte årsberetning og anbefalte alle ansatte å sette seg godt inn i den.

Personalkontoret fikk i oppdrag å innhente rapport vedr. forslagskassen.

Det har i den senere tid vært økende forespørsel etter husmorvikar. Bedriften har for flere år siden besluttet å engasjere en husmorvikar, men det har ikke vært

20 meter med kontrolltavler til Statfjord



"Statfjord-gjengen" poserer foran to av kontrolltavlene. Takket være iherdig innsats kunne de knappe leveringsterminene overholdes. På det mest hektiske deltok det 20 mann fra Sterkstrømsfabrikken i arbeidet med tavlene.

I begynnelsen av februar overleverte vi 8 kontrolltavler til NOROFF i Sandnessjøen hvor tavlene monteres inn i kontrollrommet for Statfjord A plattformen. Fra dette rommet kontrolleres og overvåkes oljeproduksjonen.

Leveringstiden var meget knapp, men etter full innsats i Sterkstrømsfabrikken ble terminene overholdt.

Bildet illustrerer det største problemet under arbeidet - mye oppkobling og dårlig plass. Her er Nyhus som bakser med "spagettien".



Det har vært en hektisk vinter på Elektrovarmefabrikken

Ved påsketider ifjor avblåste man 4-dagers uken på Elektrovarmefabrikken. I det siste har fabrikken gått "alt remmer og tøy kan holde". Hva er det som har skjedd i løpet av dette året? Vi spurte driftsingeniør Arnt Syrstad ved Elektrovarmefabrikken.

- Først og fremst har totalmarkedet forandret seg til det bedre. Samtidig har vår nye konvektorovn-serie (C1) gjort det svært bra, slik at vi har øket markedsandelen vår. I tillegg er vi kommet inn på et nytt eksportmarked - nemlig Frankrike. Ved juletid tok vi inn endel folk, men på langt nær i samme forhold som produksjonsøkningen. Våre nye produkter er rasjonelle å fremstille og mye orkesløst håndarbeid er erstattet av automater.



Driftsingeniør Arnt Syrstad strekker armene i været og gir seg ende over - maken til kjor. Men nå er snart sesongen over og de ansatte på Elektrovarmefabrikken kan se frem mot roligere tider.

mulig å finne en skikket person i stillingen. Personalkontoret fikk i oppdrag å ta opp saken på nytt.

Bedriftsledelsen besvarte spørsmål vedr. fortidspensjonering og montørenes arbeid på oljeplattform.

Stammhausrevisjonen: – Vi skriver ingen hemmelige rapporter!



Stammhausrevisjonen opprettet hovedkvarter i møterom nr. 4 på Linderud. På bildet ser vi Burghardt (t.v.) Glocke, Zillmann, Hamann, Dombek, Speer, Wisser og Schultheiss. Tilsammen deltok det 13 revisorer.

Den 28. februar kom Stammhausrevisjonen til Norge. I første pulje var det 7 revisorer og siden kom det ytterligere 6 mann. De opprettet straks hovedkvarter i møterom nr. 4 på Linderud og bega seg derfra ut på intervju-runder i huset. I løpet av mars måned har svært mange ansatte både i Oslo, Trondheim og Bergen fått anledning til å praktisere sine tysk-kunnskaper.

– Hvorfor kommer dere så mannsterk akkurat nå?

Vi spør lederen for revisjonsteamet Bernhard Dombek fra ZVA 6.

– Dette er et rutineprogram som Zentralverwaltung Ausland (ZVA) driver fortløpende, sier Bernhard Dombek.

Datterselskapene i utlandet blir med års mellomrom besøkt av et revisjonsteam som går gjennom bedriften og som eventuelt kommer med råd om forbedringer.

Den faste gruppen i ZVA 6 består kun av fem mann, alle økonomer. I datterselskapene må vi beskjeftige oss med såvel salgsavdelinger, produksjon som EDB. Min mening er at ZVA 6 må ha mot til å innrømme sin inkompetanse når det gjelder å dekke alle fagområder. Derfor forsterker vi teamet med spesialister alt etter behov. Disse spesialistene kommer fra andre avdelinger i Stammhaus, eventuelt fra andre datterselskaper i utlandet.

– Har revisjonsteamet forberedt seg på denne oppgaven og sender ZVA med sine spesielle ønsker om hva som skal undersøkes?

– Vi har på forhånd informert oss om problemer, tallmateriale og spesielle forutsetninger i det landet vi besøker. For å beskytte vår nøytralitet aksepterer ikke ZVA anvisninger fra andre. Forberedelsene i Stammhaus er rent informative. ZVA-ledelsen gir revisorene hverken instruksjoner eller spesielle ønsker med på reisen.



Bernhard Dombek (44) forteller at det kreves utlandsferfaring for å bli revisor i ZVA 6. Samtlige der har arbeidet minst 5 år utenfor Tysklands grenser. Selv var han 17 år i Siemens Pakistan. Revisorene besøker ca. 5-6 land i året og de får sannelig sett litt av verden. – 180 reisedager i året er imidlertid litt for mye av det gode, sier Bernhard Dombek.

– Hvilke avdelinger blir besøkt av Stammhausrevisjonen?

– Målet vårt er prinsipielt å besøke samtlige avdelinger i datterselskapethovedsaklig for å prøve hvorledes de enkelte organisatoriske enhetene virker sammen. Vi besøker også regionale kontorer, i vårt tilfelle ihvertfall Trondheim og Bergen.

– Hvilke temaer interesserer mest?

– Vår viktigste oppgave er å bedømme strukturen i organisasjonen og arbeidsrutinene. Vi er opptatt av rasjonaliserings tiltak, salgssystematikken, det faglige nivået hos medarbeiderne, bemanningen i avdelingene, budsjettspørsmål, den interne rapportering som styringsinstrument, kalkulasjonen, interne avregningspriser og lønnsomheten i datterselskapet.

– Gir dere menneskene i datterselskapet karakterer, f.eks. ansatte i ledende stillinger?

– Nei, det er umulig å si noe fornuftig om et menneske etter et så kort besøk. En bedømmelse av lederstilen ville i alle tilfeller blitt svært subjektiv. Vi kan i høyden gjøre visse sammenligninger med andre datterselskaper, men ikke internt i landet. Noe kan man kanskje avlede av resultatene som avdelingen oppnår, men en bedømmelse må direksjonen foreta.

– Når Stammhausrevisoren finner en feil, sier han da i fra eller skriver han bare hemmelige rapporter til ZVA?

– Hemmelige rapporter finnes ikke! Hva vi enn registrerer, bra eller mindre bra - det blir utførlig diskutert med den det gjelder. Vedkommende har rett til å være uenig. Kan man ikke enes, så blir begge oppfatningene tatt med i protokollen. De to siste dagene er avsatt til et avsluttende møte hvor direksjonen, Dr. Zimmermann/ZVV, avdelingsledere og revisjonsteamet deltar.

Den endelige rapporten sendes direksjonene i datterselskap og moderselskap, ZVA-Länderreferat, ZVV/Dr. Zimmermann og de enkelte UB'ene så langt rapporten angår dem.

Montørenes tillitsmenn i 1977

Montørklubbene i Siemens har avholdt sine respektive årsmøter og valgt tillitsmenn for 1977. Vi gjengir her valgresultatene:

Oslo

Klubbstyret:

Klubbformann: Roar Haglund
Viseformann: Ole Hoelstad
Sekretær: Ola Helleså
Styremedlem: Vidar Eikeri, Thore R. Böhler og Arne Haugan
Varamenn: Trygve Lie og Tom Jørgensen
Kasserer: Per Kjølstad
Studietillitsmann: Roar Haglund, varamann: Arnt Kvamme

Verneombud:

Hovedverneombud: Kaj Varly
Sterkstrøm: Kaj Varly, varamann: Ole Hoelstad
Svakstrøm: Tor Ørnlund, varamann: Arne Haugan
Høyspent: Jan Hoffstrøm, varamann: Eivind Vold

Tilsynsmenn for læregutter:

Sterkstrøm: Arnt Kvamme
Svakstrøm: Dag Andersen

Akkordkomité:

Per Kjølstad, Tor Ørnlund og Leif Iversen

Representanter i Bedriftsutvalget:

Sterkstrøm: Roar Haglund, varamann: Ole Hoelstad
Svakstrøm: Ola Helleså, varamann: Arne Haugan

Representanter i Avd. 1 av NEKF:

Kaj Varly, Ole Hoelstad, Per Kjølstad, Dag Andersen, Vidar Eikeri, Roar Haglund, Tor Boas og Arne Haugan.
Varamenn: Freddy Andersen, Tom Erikssen, Tormod Hyving, Øivind Buraas, Arnt Kvamme, Truls Pedersen, Thore R. Böhler og Tore Nuvin.

Festkomité:

Eivind Vold, Dag Andersen og Roar Haglund.

Bergen

Klubbformann: Arne Michelsen
Tillitsmenn: D. Sagstad, A. Breivik og V. Solvang
Varamenn: T. Moss, K. Arnesen, A. Holleland og S. Pettersen
Repr. avd. 113: A. Michelsen, A. Breivik, V. Solvang, T. Moss og A. Holleland
Varamenn: K. Arnesen, S. Pettersen, S. Torgersen, L. Reigstad og K. Skaar.
Bedriftsutvalg: A. Michelsen og D. Sagstad
Varamenn: A. Breivik og K. Arnesen
Verneombud Damsgård: H. Bakke, varamann: L. Jensen
Verneombud anlegg: G. Røssland, varamann: K. Andersen
Tilsynsmann for læregutter: S. Torgersen

Trondheim

Klubbformann og hovedverneombud: Svein Ertzaas
Viseformann: Edvin Strand
Sekretær: Olav Aunehaugen
Styremedlem/Akk.kontr.: Jens Langeland
Styremedlem/Studietillitsm.: Gunnar Pedersen
Styremedlemmer: Ola Dragseth og Roar Andersen
Styremedlem/Læregutt repr.: Odd Nordsteien
Varamenn i styret: I. Tondel, Gunnar Trones, Sverre Gustad, Torbj. Lohre, S. Fremstad, Frans Skrogstad og Trond Danielsen
Varamann/Læregutt repr.: Ove Baatnes
Tilsynsm./Læreg.: Gunnar Pedersen
Varamann: Svein Ertzaas
Kasserer: E. Hoseth
Varamann: S. Soyseth
Revisorer: B. Dahl og G. Skogseth
Varam. revisorer: S. Langås og P. Soyseth
Repr. til BU: S. Ertzaas (valgt til 79) og G. Skogseth (valgt til -78)

Varam. BU: J. Langeland (valgt til -78) og E. Strand (valgt til 79)
Repr. til AU: S. Ertzaas, J. Hjertås og G. Pedersen
Varam. til AU: J. Langeland, T. Lohre og S. Fremstad

– Ulik lønnsglidning i industrien

Industrieksjonen i Handel og Kontor i Trondheim holdt årsmøte 16. februar og gjenvalgte Ove Jenssen fra E.A. Smith som formann. Roar Granlund fra Siemens Sluppen ble også gjenvalgt som styremedlem.

Årsmøtet drøftet inngående lønnsoppgjørets oppgjørform, noe som opptar seksjonens medlemmer sterkt. Det ble vist til at kontorfunksjonærer i industrien blir hengende etter i lønnsglidningen i forhold til industriarbeidere for øvrig. Det var enighet om at neste tariffrevisjon bør føre til en bedre ordning. Industrieksjonen vil i tida fremover legge stor vekt på skoleing av tillitsmenn- og kvinner.

Handel og Kontors industrieksjon i Trondheim har mellom 1000 og 1200 medlemmer.

Høyt aktivitetsnivå?

Vi har fått en henvendelse fra en montør i Oslo som har lest om Siemens i Norges Handels og Sjøfarts Tidende. Montøren, som understreker at han ikke er abonnent, stusset da han leste: – Siemens har opplevd det beste år i selskapets historie med høyt aktivitetsnivå og god kapasitetsutnyttelse, opplyser adm.direktør.

– Blant 130 montører og læregutter i Oslo hadde vi over 8.000 timer ledig tid hevder leseren. – Er det et "høyt aktivitetsnivå og en god kapasitetsutnyttelse"?

Ansatte på utenbys anlegg ble invitert til Linderud

I forbindelse med Siemenslagets årsmøte i Oslo ble utenbysmontørene m/ektefeller invitert til en enkel sammenkomst på Linderud.

Kontakten mellom ansatte ute på anlegg og firmaet forøvrig er ofte heller dårlig. Dette arrangementet som montasje- og personalavdelingen fikk istand er et skritt i riktig retning. Programmet omfattet omvisning på Linderud, foredrag med lysbilder og lunsj i kantinen.

På bildet er det Knut Thanem som er guide på omvisningen i hovedlageret på Linderud.



quo vadis Siemens?

Hvor mye tjente Siemens totalt ifjor? ● I hvor mange firmaer har Siemens interesser?
Hvor lenge går en pacemaker uten lading? ● Tyngdepunktene innen forskning og utvikling.

● Hvor stor er en gravemaskin for brunkull?

● Nytt computerprogram, lasertrykker med 70.000 tegn i sekundet.

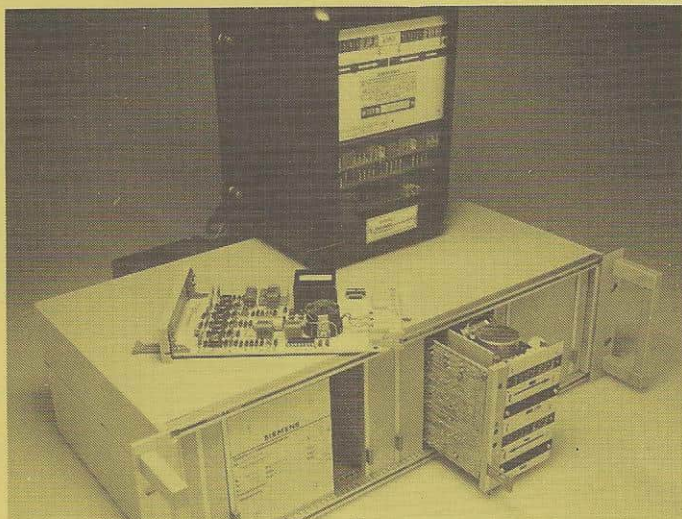
● Bestillingsinngangen, omsetning på verdensbasis.

Kort sagt - hvor går Siemens?

Dette og en masse andre interessante ting er behandlet i konsernets årsberetning for 1976, få et eksemplar i avd. M & I, Oslo.

Mars 1977

siemensrapport siemensrapport siemensrapport siemensrapport



50 millioner målere!

Siemenskonsernet markerte 19. oktober 1976 et jubileum utenom det vanlige, da måler nr. 50 millioner ble produsert ved målerfabrikken i Nürnberg.

Gjennom de 85 årene Siemens har produsert målere, har teknikken utviklet seg jevnt fra den første 14 kg tunge hus-holdningsmåleren i støpejern i 1891 til dagens vel 1 kg tunge måler i plast og aluminium, samtidig som levetid, måleområde, målenøyaktighet og pålitelighet er økt til det mange-dobbelte.

I dag produseres det hovedsakelig målere for husholdningsbruk, men spesialmålere for bruk i industri og i forbindelse med energiutvekslingen elverkene seg i mellom tar en betydelig plass i produksjonen.

Siste skudd på stammen i så henseende er elektroniske høy-precisjonsmålere i 19" rack-system med en målenøyaktighet bedre enn 0,2%.

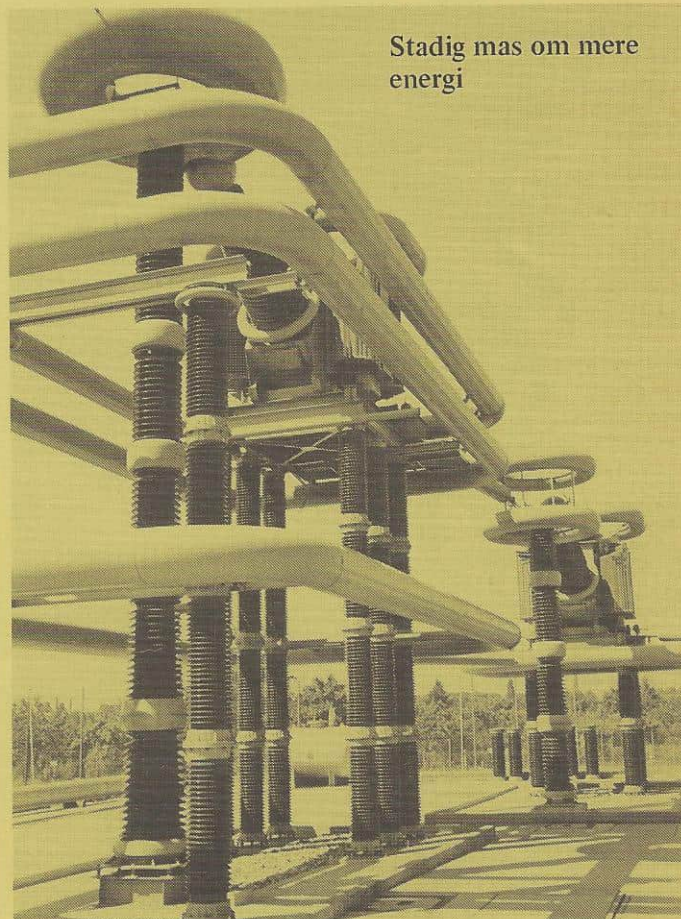
Ellers får elektronikken stadig

større innpass i energimålingen. Bl.a. kan nevnes maksimalmålere med elektronisk maksimalverk, og elektroniske maksimalvoktere. Målerfabrikken i Nürnberg beskjeftiger idag ca. 1800 personer. Fabrikken har sin egen utstillingsavdeling og stadig nye system blir utviklet for å høyne kvaliteten på produktene.

Foruten i Nürnberg produserer Siemens målere i Østerrike, Italia, Spania og i Irland.

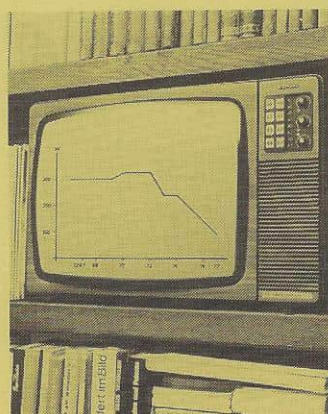
TV'en din blir kaldere og kaldere

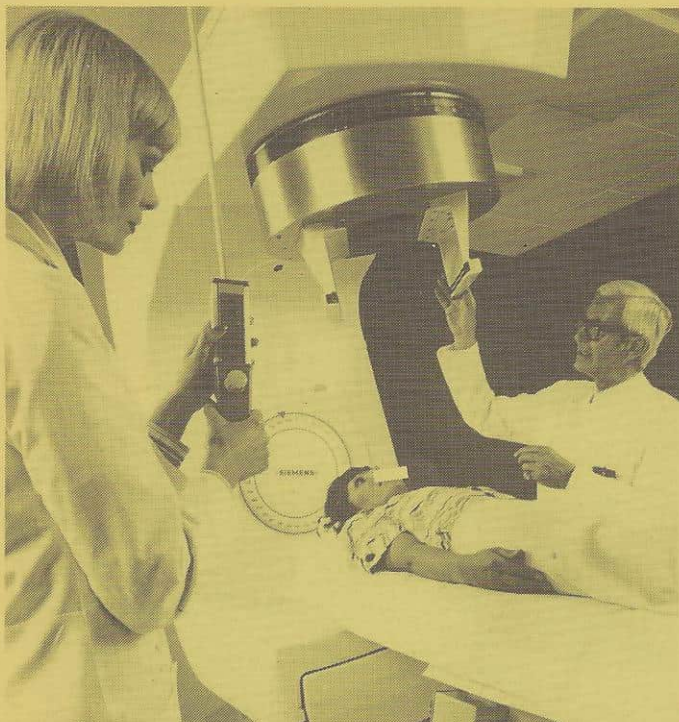
Riktignok er det sikkert lenge til apparatet vil erstatte kjøleskapet, men faktum er at TV'en forbruker 68% mindre energi idag enn for 10 år siden. Nye komponenter, strømsparende koblingsteknikk, trykte kretser, betyr også lengere levetid for apparatet. Et annet pluss er at plassbehovet har minket tilsvarende, hvilket gjør plassering i f.eks. en veggseksjon enklere.



Stadig mas om mere energi

Volt, watt, oktan - kravet om mere energi bare øker. Høyere og høyere spenninger behøves ved transport av kraften fra e-verk til forbruker og man antar at man for slutten av åttiårene må benytte overføringslinjer på mere enn én million volt. I laboratoriet i Berlin foregår allerede de tekniske forsøk med slike spenninger. I brytere og koblingsutstyr benyttes hexafluorid gass (SF_6) for isolering og lysbuekontroll. Med testutstyret på bildet utføres langtidsforsøk med vekselstrømsspenninger på opptil 2,5 mill. volt.





Stråler mot kreft

Strålingsterapi er idag, ved siden av andre medisinske tiltak, en allment anerkjent behandlingsmåte. Med elektronbestråling og "hard" rontgenbestråling kan også dyptliggende svulster behandles med liten fare for omliggende vev.

Med et nytt utstyr kalt Mevatron tilbyr Siemens en linjær-aksellerator med et rikt varierende stråleområde, spesielt egnet for behandling av kreft. Mevatronen er utviklet i USA ved Siemens fabrikk i California i tre forskjellige modeller, tilsvarende tre energiområder.

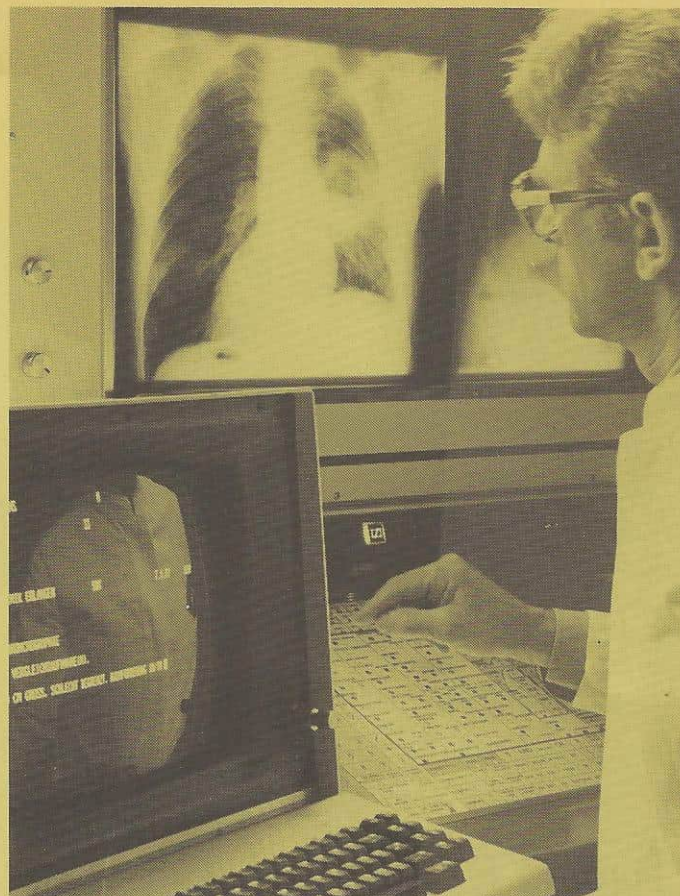
Litt om virkemåten til et slikt apparat som for menigmann ser fryktinngytende ut.

Strålingsenergien produseres i en såkalt magnetron eller klystron, betegnelsen på en høyfrekvensgenerator, med en bølgelengde på 3000 megahertz. Elektronene akselleres linjært ved hjelp av en elektromagnetisk høyfrekvensbølge, og de oppnår derved en hastighet nær lysets. Elektronene dreies 270° i et magnetfelt og fokuseres på målet. Slik oppstår fotoner eller rontgenstråler.

Strålene avgrenses med flere blendere av wolfram og et filter sørger for en felthomogenisering- eller en jevn strålingsfordeling over hele behandlingsflaten. Innebyggede ionisasjonskammere sikrer en riktig dosering.

Siemens Mevatron arbeider med spesielt kort bestrålingstid og over så store flater som opptil 48 x 48 cm med en optimal avgrensning mot friskt vev.

Den første Mevatron er installert i Katharinahospitalet i Stuttgart under ledelse av prof. Hellriegel.



Dikteringsmaskin for leger

Mulighetene for bruk av data-skjermer synes å være uten grenser. "Sirep" er en computerstyrt diagnoserecorder eller et utstyr for automatisk nedtegning av diagnosen på grunnlag av et rontgenbilde. Hukommelsen har et lager på mere enn 5000 radiologiske betegnelser som er listet opp på 170 farvetabläer. Tablåene som inneholder de forskjellige patologiske og anatomiske ter-

mer er synlige på den illuminerte input-uniten sammen med bildet av det aktuelle organ eller kroppsdel. Legen lager så sin rapport ved å kode inn sin diagnose sammen med bildet og kontrollerer umiddelbart resultatet på skjermen til venstre. Etter siste koding får han ut resultatet i klarskrift sammen med pasientens øvrige data.



Kunstige "hjerteslag" i ti år av gangen

Antall mennesker som daglig må bruke hjertestimulator eller pacemaker har øket sterkt de siste år, bare i 1975 fikk

175.000 personer installert et slikt presisjonsinstrument under huden.

Det første apparatet ble ut-

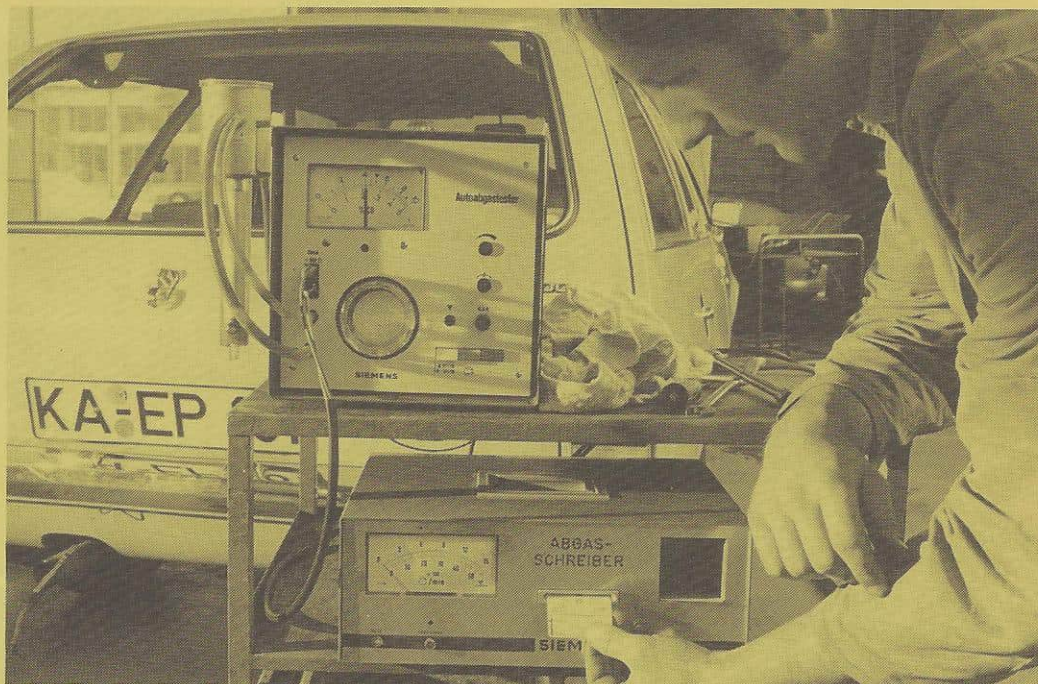
viklet av svenskene Dr. Rune Elmqvist (Siemens Elema) og prof.dr. Åke Semming, og tatt i bruk i 1958. Siden den gang er mere enn 400.000 apparater i daglig bruk.

Den tekniske utviklingen har gått like raskt. I begynnelsen brukte man kvikksølvbatterier med en varighet på ca. 3 år hvoretter en operasjon måtte til ved utskifting. En periode var man innom atom-batterier med en levetid på 10 år og mere, men pris og strenge sikkerhetsforskrifter satte pinner i hjulene.

Idag leverer Siemens Elema apparater med lithiumbatterier, som er en ikke-radioaktiv energikilde og omtrent like varig som atom-pacemakern. Elektronikk og batteri er hermetisk plassert i en kasse av titan som samtidig funksjonerer som en av elektrodene, den andre føres gjennom en vene og inn i det høyre hjertekammer.

Fiks miljøvernsak

Fire sekunder tar det å teste avgassen på bilen din med Siemens elektroniske eksosanalseutstyr. Foruten å registrere innholdet av gift som kulldioksyd og uforbrente hydrokarboner, måler den samtidig hastigheten på motoren. Man får omgående beskjed om bilen er en helserisiko og kan justere forgasser og tenning umiddelbart. Følere stikkes inn i eksosrøret og hastigheten måles via tenningen. Et hendig analysekort er forståelig for hvermann.



Fellesmeieriet vekker oppmerksomhet utenlands

Fellesmeieriet i Oslo ser ut til å bli et paradeobjekt også for oss når det gjelder prosessautomatisering. Et tyvetall tyske fagblad journalister er på en ukes studiereise i Europa i disse dager for å besiktige forskjellige typer automatiseringsanlegg.

Det gjelder stålverk, havnetrafikk, undergrunnsbane og bryggerianlegg - og altså Fellesmeieriet på Bredtvedt. Journalistene får også sjansen til å studere vår kulturarv, idet turen også omfatter besøk i Holmenkollen og Vikingskipene på Bygdøy.

Programmert vekking

Hvis man greier å stille det riktig inn og finner en stasjon uten hardingfele og værmeldinger skulle Siemens klokke-radio være en god hjelp om morgenen. Automatisk på alle bauer og kanter med elektronisk lysende digitalur (regulerbar lysstyrke og lydløst) og FM/mellombølge. Leveres i en rekke farver, men ikke i Norge.



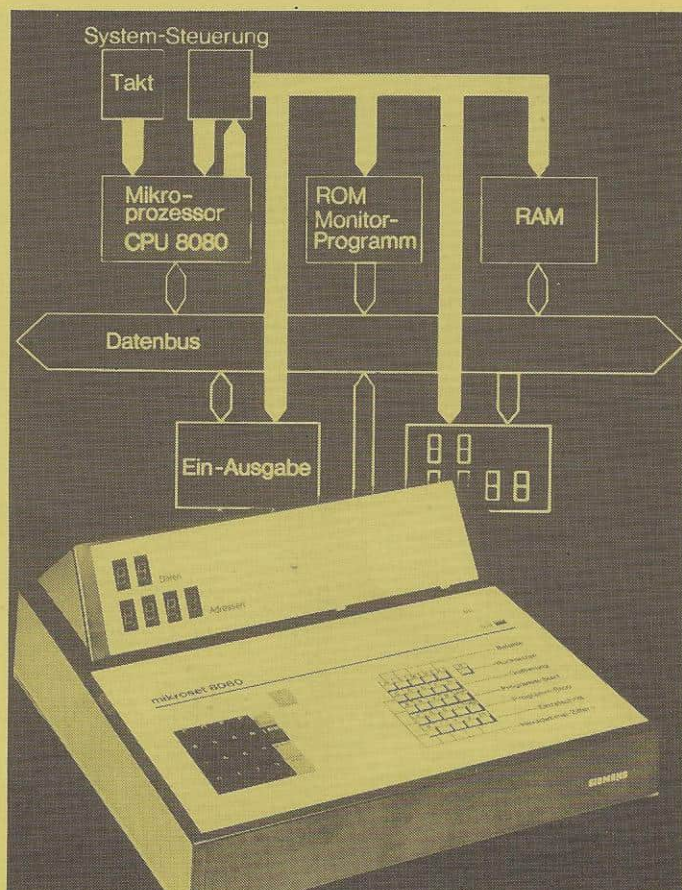
Lærerik hobby

Programmering som selvstudium med kassett-spillere som datalager.

Etter at computeren allerede i flere år blir brukt i leketøy er den nå selv blitt til leketøy; riktignok et relativt dyrt leketøy for folk som vil vite hvordan en datamaskin fungerer og programmeres.

Med "Mikroset" presenterer Siemens en to-kilos bordmaskin med sifferdisplay og programtastatur. Den som ikke har nok med det innebyggede datalageret, kan tilkoble en vanlig kassett-spiller og har dermed en extern hukommelse, utbyggbar med flere kassetter. Foruten ved hjelp av displayet kan resultatene styres ut på en fjernskriver eller data-skjerm.

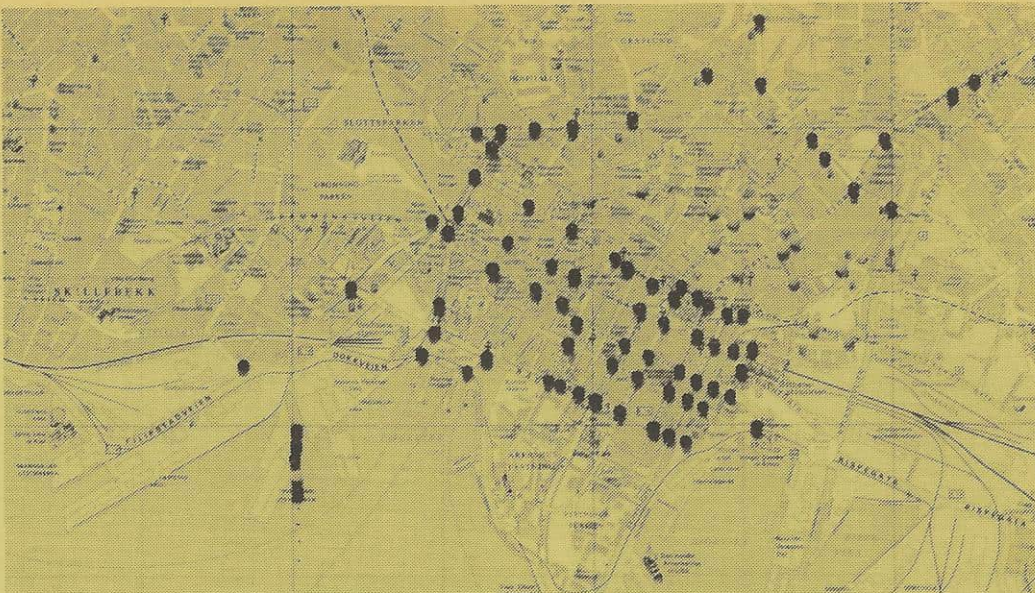
Lek med en mikrocomputer er ikke bare for ingeniører, men for alle som har talent for logisk tenkning, eller vil analysere kompliserte oppgaver. Utstyret koster ca. kr. 4.000,-.



Grønn bølge oppsto i Siemenshode

Vi sakser fra tidsskriftet Motor:

Systemet med grønn bølge er faktisk over 50 år gammelt. Det begynte i Vest-Berlin i midten av 20-tallet. Etter at en rekke trafikklys ble satt opp i Leipziger Strasse begynte kaoset: Ved ett kryss fikk bilistene rødt, ved det neste grønt. Resultatet ble kork. Et lyst hode i Siemens, som hadde levert elendigheten, fant da

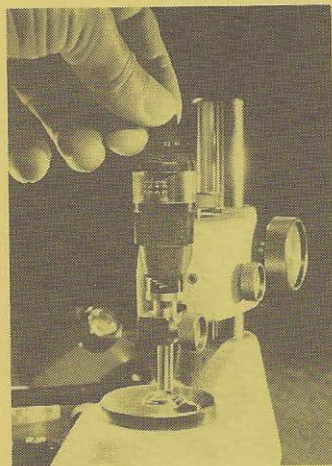


ut at man kunne synkronisere lysene slik at man med jevn idealhastighet kunne få grønt

i kryss etter kryss. Dermed var "den grønne bølgen" skapt.

Kartet viser Oslo sentrum med markeringer for de kryss som idag reguleres ved hjelp av en Siemens trafikkregner.

Hvor tommestokk, skyvelær eller mikrometerskrue ikke lenger er tilstrekkelig



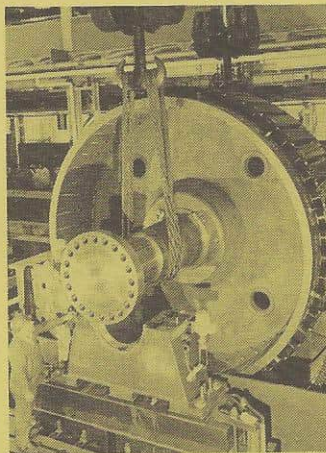
Selv med "Fingerspitzengefühl" og mikrometer finnes det tynne eller labile metall-deler som ikke lar seg måle eksakt og da trenger man instrumentet på bildet. Tykkelser ned til 2 tusendels millimeter kan fastslås uten deformering av objektet.

Apparaturen består av et stativ med en spindelsamt et elektrisk måleinstrument. Bunnplaten og stativet er isolert fra hverandre, og belastet med en ufarlig strøm på 5 mikroampere.

Objektet legges på platen og spindelen skrues ned. Ved den fineste berøring lyser en lampe og tykkelsen leses av på en skala. Apparatet kan brukes for måling opp til 60 mm.

Presisjonsarbeide fra dynamofabrikken i Berlin

Det gigantiske stykke maskineri som her settes på sin rette



plass, veier 87 tonn og er en rotor for en generator som bygges i dynamofabrikken i Berlin.

Hele generatoren veier 157 tonn eller omtrent så mye som 150 middelstore personbiler. Fire av disse generatorene skal installeres i byen Al Ain i emiratet Abu Dhabi. Hele leveringen som også omfatter tekniske installasjoner beløper seg til ca. 45 mill.kr.

Klimaet i Abu Dhabi er ekstremt, kjøleluften for maskinene (forbruk: 20 m³ i sekundet) holder en inngangstemperatur på ca. 50°C.

Siden 1945 har dynamofabrikken levert mere enn 1600 generatorene til kunder over hele verden.

125 års historie i ett bilde

Til venstre står verdens første elektriske brannalarm, nå plassert i operasjonssentret på hovedbrannstasjonen i Augsburg.

Werner von Siemens utviklet allerede i 1851 et alarmsystem som benyttet seg av det offentlige telegrafnettet. Selve meldereren hadde en liknende konstruksjon som hans visertelegraf og kunne umiddelbart indikere hvor det brant.

I Augsburg er det nå installert et topp-moderne alarmsystem EZ2000 av Siemens fabrikk. Styringen foregår via computer og dataskjermer. Innkomne alarmer bearbejdes på få sekunder og resultatet viser hvordan man på beste måte skal sette inn brannfolk og materiell.





Året som gikk

Bortimot 1100 personer deltok på en eller annen form for opplæringsaktivitet i året som gikk. Dette var noen færre enn året før. De "obligatoriske" kursene: introduksjon av nyansatte, vernekurs for nyansatte og kvalitetsstyring fikk naturlig nok høy prioritet. Tiltakene for å bedre den skriftlige og muntlige kommunikasjon fikk også stor oppmerksomhet.

De interne kurstilbudene omfatter nå 87 kurs. Tendensen har gått i retning av kortere kurs og konferanser. Dette gjør at tilbudene lettere kan dekke det konkrete behov som deltakeren har, dvs. at man kan sette sammen flere "biter" til en større enhet innen et område.

Opplæringsaktivitetene hadde stor bredde faglig sett og var godt fordelt på de fleste stillingskategorier. Sekretærer, montør- og lagerpersonell var imidlertid også i fjor noe underrepresentert.

Forberedelser til den nye Lov om Arbeidsmiljø er satt i gang. Ringledere er utdannet til den grunnopplæringen som bedriften blir pålagt å gi de ansatte, og 4 studieringer har allerede fullført kurset "Bedre Arbeidsmiljø".

Av kontakten med interne interessegrupper nevner vi at tilsammen 120 ledere deltok på "informasjonsmøtene" om opplæring i fjor vår. Kontakten med tillitsmannsapparatet har vært uformell og knyttet til planlegging av opplæringsaktiviteter. Samarbeidet med interne grupper bør intensiveres i tiden som kommer.

Den eksterne kontakten var i fjor hovedsakelig knyttet til forholdet skolenæringsliv.

Seminar om kreativ problemløsnings-teknikk

Kreativitet var et av temaene på siste ledertreningsseminar. Dette viste seg å ha så stor interesse at det bør arrangeres på nytt for et større forum. Seminaret tar bl.a. opp metoder og teknikker for økt kreativitet i problemløsning.

Seminaret er planlagt gjennomført 31.5 - 1.6.77. Innbydelse blir sendt ut i disse dager.

Nye forskrifter for mellomspenningsanlegg

Nytt kurs blir holdt i siste halvdel av april for de deltakere som ikke fikk plass sist kurset ble holdt i S/O.

Det blir også holdt nytt kurs i S/T og S/B hvis det er behov for det.

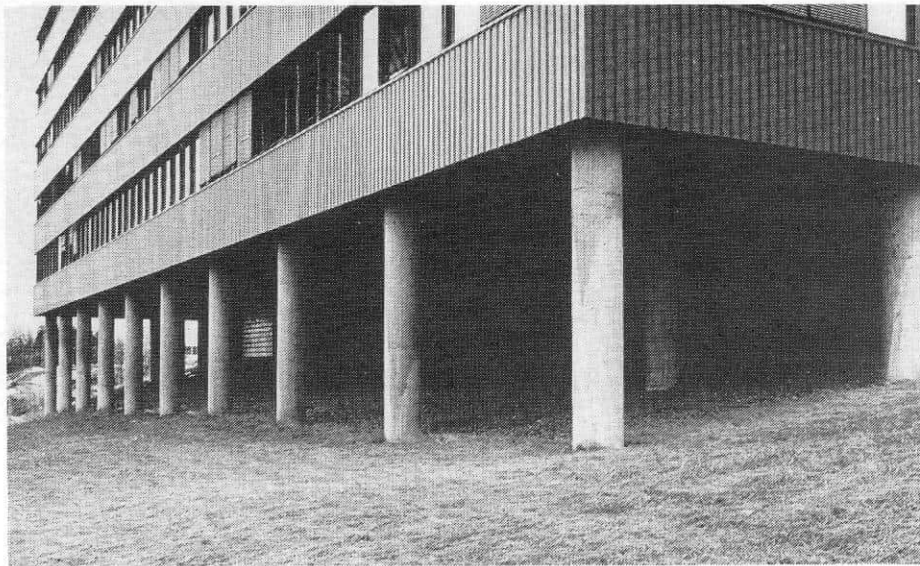
Tilbuds- og kontraktbearbeiding

Prosjektgruppen har nå fullført sitt arbeid og pilotkurs for 20 deltakere gjennomføres 2. - 5. mai.

Ordinære kurs gjennomføres i S/T og S/O til høsten. Tidene blir kunngjort i 1/2-årsplanen som blir sendt ut etter sommerferien.

Arbeidet med den nye sokkeletasje på Linderud begynner over påske

Vil gi 500 kvm for post, kontorrekvisita, hustrykkeri og kopiering



— Siemens på Linderud får ca. 500 kvm ny kontor plass, og vi regner dermed med at utvidelsesbehovet for avdelingene i kontorbygget vil være dekket frem til 1980 når sokkeletasjen i kontorbygget er ferdig ombygget i løpet av året, opplyser direktør Nils Simonsen til Siemens Intern. Arbeidet vil ta til straks over påske, idet man da regner med at telen er gått, og er beregnet ferdig i oktober.

Søylerekken vil bli stående på utsiden av den nye veggen.

Ved den arkitektoniske forming av sokkeletasjen er det lagt vekt på å søke å beholde bygningens karakter så langt det er mulig. Karakteren er som kjent meget knyttet til søylene, og disse vil derfor komme på forsiden av den nye veggen som skal bygges.

Hvem er det så som skal ta de nye kontorene i underetasjen i bruk?

Det blir post og kontorrekvisita, arkiv, hustrykkeri og kopiering. Antagelig også telex. Det blir innredet nytt dametoilett og garderobe, og mørkerom for hustrykkeri. Hvem det blir som skal ha de ledige kontorene oppover i etasjene, blir bestemt i nær fremtid.

Gjennom sokkeletasjen løser vi plassproblemene for en tid. Siktemålet var, da byggingen ble bestemt, å dekke behovet til ca. 1981. Vi begynner nå en ny runde med vurdering av plassbehov, og så får vi se hva dette fører til av nye planer, sier direktør Simonsen.

Det er ikke planlagt egen innkjøring til den nye sokkeletasje. Det er meningen at av- og pålessing skal skje i innkjøringshallen i lagerbygg, og transporten til og fra avdelingene med elektrisk bil via kulvertene.

En hylende tornado



Formålet er ikke primært å feie bort dørselgere.

Nei, vi har ikke begynt delproduksjon av F-16. Jet-hvinene på Linderud stammer fra en nyanskaffelse utenfor inngangen ved verkstedbygget.

Et trykk på ringeklokken er nok. Svære ventilatorer starter opp og man har straks en ulende tornado om ørene. Såvidt Siemens Intern har brakt på det rene er formålet ikke primært å feie bort dørselgere. Meningen er visstnok å skremme varmluften fra å gå ut når kjøreporten åpnes.

Føler du det slik?

Strømmer det på så du knapt kan ande hver eneste dag og uavbrutt, helt ifra tidlig morgen mandag til fredagstimen ved ukens slutt.

Har du system for de mapper du stapper med ark til langtidsforvaring, og påføres mappenes merkelapper en saklig og fullgod forklaring.

Et spørsmål til alle som "Arkivvarerere" og har mapper og bøker som vegetasjon som samler i lader og akkumulerer har du noen gang hatt kassasjon?

KB



– Tid koster penger, rot koster enda mer, sier arkivleder Knut Baasland i Oslo

Arkivet må inngi tillit. Det må være bygget på et velvalgt system og det må være integrert i den øvrige kontorvirksomheten. Ikke betraktes som en isolert enhet. Samarbeide må til og saksbehandlerne må sørge for å komme på talefot med arkivgruppen.

Samarbeide er et botemiddel mot uheldige virkninger - vi vil understreke dette i forbindelse med de krav saksbehandlerne kan stille. Vi skal imidlertid være klar over at arkivgruppen på sin side som vederlag for oppfylld sin del av samarbeidsavtalen, kan kreve respekt for de ordningsprinsipper og rutiner som er lagt til grunn for en fullgod arkivtjeneste. Brukerne/saksbehandlerne kan medvirke til å bedre ar-

kivtjenesten ved å være positivt innstilt til de systemer og rutiner arkivtjenesten er bygget opp på. Saksbehandlerne har gode betingelser for å ta del, f.eks. ved klassering av dokumenter, med andre ord; Hvor saken skal plasseres. Her kan saksbehandleren være en god rådgiver.

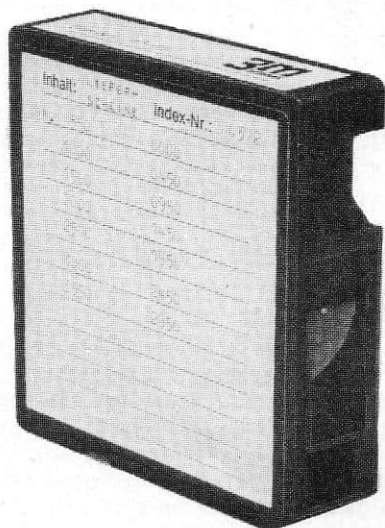
Vi vil også nevne begrepet arkivbegrensning.

Det er ikke først og fremst om å gjøre å produsere skrevet papir. Tenk over hva et brev representerer av tid og omkostninger i produksjon, kontroll, ekspedering, arkivering osv.

Det finnes andre media for kommunikasjon, f.eks. telefon - og mikrofilm er et utmerket hjelpemiddel til å begrense arkivmengden.

KB

– Mikrofilm gir deg et billig og hendig arkiv, sier Norbert Hochhuth på Linderud



Mikrofilming av seriearkivalier er nå kommet godt igang. Samtlige utgående lager og leverandørfakturaer blir filmet. En leseskjerm for kassetter er plassert i 2. etg., og kan i løpet av få sekunder gi deg de ønskede informasjonen eller en kopi. Ved å benytte mikrofilming vil du oppnå: raskere gjenfinning - frigjort arkivplass - redusert arkivvolum - redusert forbruk av arkivmaterieell og utstyr.

Du får et hendig arkiv og er med å redusere kostnadene. Flere avdelinger benytter seg allerede flittig av tilbudet. En reader/printer med leseskjerm for mikrofiche vil om kort tid bli plassert sentralt. Apparatet kan også gi deg kopier. Ønsker du bistand, kan du kontakte N. Hochhuth, tlf. 439.

Denne kassetten har plass til 2400 A-4 sider som tilsvarer dokumenter fra 8 mapper.

Nå er vi på data-nettet

En stor del av de data som bearbeides i vårt EDB-anlegg i Oslo, blir punchet i Trondheim og Bergen. Disse dataene overføres over tele-nettet til Oslo.

På samme måte blir en rekke av de bearbejdede data ("output") sendt tilbake til Trondheim og Bergen for utskrift.

Tidligere benyttet vi ordinære telefonlinjer for denne data-overføringen. Televerket har nå imidlertid opprettet et prøvedatanett, som vi har fått anledning til å benytte. Opprettelsen av dette nettet er et ledd i arbeidet med å bygge opp et permanent offentlig datanett.

For oss betyr datanettet at vi ved hjelp av en bryter får direkte forbindelse Oslo - Trondheim - Bergen. Foreløpig har vi også beholdt det "gamle" overføringsutstyret, som reserve. Datanettet kan forøvrig ikke benyttes til vanlige samtaler.

Vårt nåværende overføringsutstyr opererer med en hastighet som på fagspråket betegnes som 2400 baud. Dette tilsvarer overføring av ca. 200 tegn pr. sekund.

En lagerordre med 15 varelinjer overføres i løpet av 10 sekunder. Den tilsvarende faktura overføres nå på 5 sekunder.

Data overføres i blokker på 80 til 180 tegn. Pr. måned overfører vi ca. 135.000 blokker mellom Trondheim og Oslo, og ca. 65.000 mellom Bergen og Oslo. I overføringstid betyr dette henholdsvis 26 og 15 timer i måneden.

Dekningsbidrags-regnskap over EDB

Ved utgangen av mars i år blir dekningsbidragsregnskapet for første gang kjørt på EDB. Tallene vil da foreligge samtidig med hovedboks-avslutningen.

Det har hittil krevet to ukers manuell bearbejding å fremstille dekningsbidragsregnskap. Nå vil tallene altså foreligge tidligere, og vil dessuten være mer fullstendige. Komplette dekningsbidrags-regnskap har tidligere bare blitt fremstilt kvartalsvis, mens vi nå kan gjøre det hver måned.

Finner du frem i informasjons-jungelen?

I våre dager utsettes vi for en overveldende informasjonsflom, sier Ole Alfstad ved biblioteket vårt på Linderud. - Det er ikke lett å finne frem til de riktige kildene når man trenger informasjon. I biblioteket finnes det imidlertid en del referat- og indekspublikasjoner innen elektroteknikk og bedriftsøkonomi som kan være til hjelp:

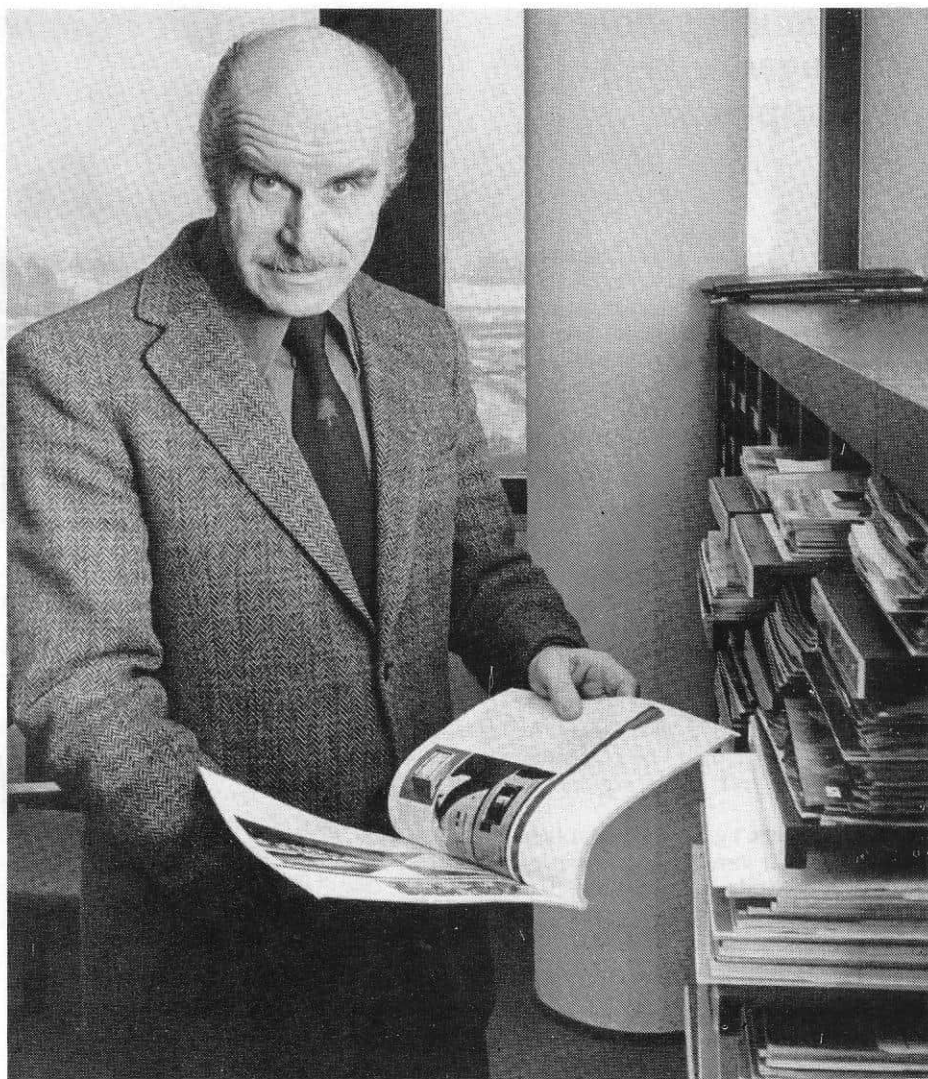
Artikkel-indeks refererer artikler fra ca. 700 tekniske og bedriftsøkonomiske tidsskrifter - hvorav ca. 100 er på skandinaviske språk. Fra disse tidsskriftene utvelges artikler av betydning for skandinavisk industri. Artikkelfeferatene er ved hjelp av EDB ordnet i hovedgrupper med underdeling i fagområder og emne-ordene er grunnlaget for selve systemet. Biblioteket abonnerer på "Artikkelindeks" som kommer ut en gang hver måned. For hvert år utgis en generalindeks.

NSI (Norsk Senter for Informatikk) gir ut artikkelindeks og biblioteket rekvirerer kopier av artikler fra denne. NTH-biblioteket yder en tilsvarende service. Både NSI og NTH driver en omfattende litteraturovervåkingstjeneste: Man setter opp en nærmere definert interesseprofil og man kan f.eks. hver måned få en liste med litteraturhenvisninger innenfor det emnet som er valgt.

Electrical & Electronics abstracts. Denne publikasjonen utkommer hver måned og inneholder et resymé av utvalgte artikler og er i prinsippet bygget opp på samme måte som den norske artikkelindeksen.

Zentralstelle Dokumentation Elektrotechnik. Dette er et meget omfangsrikt referatorgan som er delt opp i 31 hovedgrupper. Referatene kommer i hefter en eller flere ganger i måneden. I heftene står de bibliografiske referansene som skal til for å rekvirere kopier. Denne service utføres av Hauptbibliothek i Stammhaus og er gratis.

Das Rationalisierungskuratorium der deutschen Wirtschaft er en samling referater fra bedriftsøkonomiske tidsskrifter som utkommer i USA og Europa. Fagom-



rådene er delt opp i 5 hovedgrupper og rutinen er den samme som for de øvrige referat-organene.

Forøvrig har biblioteket tilvektslister fra NTH's hovedbibliotek og Norges Handelshøgskoles bibliotek. Andre viktige informasjonskilder, som holder oss løpende orientert, er Norsk Produktivitetsinstitutt og Rasjonaliseringsdirektoratet. Vår agent, J. Grundt Tanum, sender oss tilvektslister innen områdene teknikk, økonomi og organisasjon.

Biblioteket er selvfølgelig ikke i besittelse av all litteratur som er viktig i vår bransje, men med det verktøy de nevnte

Ole Alfstad anbefaler referat- og indekspublikasjonene. - Benytt biblioteket, det er et serviceorgan som står til tjeneste for alle ansatte.

referat-organer representerer, er man hjulpet et stykke på vei. Vår kontakt i Hauptbibliothek i Stammhaus er godt rustet og yder oss meget god støtte i anskaffelse av vanskelig tilgjengelig litteratur.

- Benytt biblioteket ved informasjons-søking, oppfordrer Ole Alfstad til slutt. - Biblioteket er et serviceorgan som står til tjeneste for alle ansatte.

Myk overgang til el-nr.

Pr. 12. april går vi over til El-nr. (El-grossistforeningens felles varenr.) for ca. 3.000 av våre lagerførte varer. Vårt tidligere 6-sifrede varenr. blir da erstattet av det 7-sifrede El-nr. for disse varer (hovedsaklig installasjonsmateriell og kabel).

I en overgangsperiode (ca. 1 mnd.) vil gamle og nye varenr. kunne brukes om hverandre (!), slik at det ikke blir nødvendig å skrive om tidligere utskrevne blanketter, (terminordrer, restordrer, etc.). Disse vil i Dogma-systemet automatisk bli omsatt til nye varenr., slik at alle lister (fakturaer etc.) bare vil inneholde de nye nr.

Hvor er ildsjelene for pausegymnastikken i Siemens Oslo?



Søster Ingrid med innlegg i BU

Da Bedriftsutvalget i Oslo hadde møte sist ble det lagt fram en rapport fra legekontoets virksomhet i året som er gått. Det var mange tall, men ingen "unormale" tall, sa søster Ingrid som var tilstede. I ordskiftet ble spørsmålet om hvorfor det ikke er mer pausegymnastikk i Siemens Oslo reist. Man tenkte da spesielt på kontorbygg og lager. Det er mange som lider av belastningssykdommer i nakke og skuldre, og gymnastikk gjør i hvert fall ingen skade.

Konklusjonen ble at Bedriftsutvalget anbefaler at vi prøver oss med mer pausegymnastikk, og personalavdelingen fikk i oppdrag å få gang noe, gjerne som prøveordning.

- Men, som Kjell Høitomt bemerket, viktigere enn å sette det i gang er det å finne ildsjelene.

Årets små og store skikonger er kronet på Sluppen

Lørdag 12. mars gikk Siemenslagets årlige barneskirenn av stabelen på Sluppen. Ca. 200 barn i alderen 2-13 år var påmeldt, men på grunn av værforholdene møtte "bare" 170 til start.

Rennet ble som vanlig profesjonelt avviklet.

Det var god orientering for såvel publikum som løpere både ved oppslag og en utmerket speakertjeneste.

Løypekomiteén fikk en uventet ekstra tørr for løpet. Mildværet hadde tæret såpass på snøen at traséen på enkelte plasser måtte legges noe om.

Været skapte egentlig ikke noe smøringsproblem, bortsett fra at klister i seg selv er et problem både å få på skiene, og senere bort igjen fra hender og klær.

De som stilte med glassfiberski hadde vel en liten fordel, men i de korte løypene var neppe utstyret særlig avgjørende for rekkefølgen.

Det var først og fremst skiferdigheten og innsatsviljen som gjorde utslaget.

I de to yngste årsklassene 2-3 år og 4-5 år, konkurrerte jenter og gutter på like fot.



Dag Morten Lyngstad (207) og Trygve Brautaset (208) satser for fullt i klassen 10-11 år.



En rask titt på resultatlisten bekrefter at dette var en riktig disponering av komiteén. Ja, en kan faktisk spørre seg om ikke også neste klasse, 6-7 år, burde være felles. I alle fall gikk både Marit Fenstad og Jorunn Rygnestad raskere enn vinneren i gutteklassen.

Den som kanskje imponerte mest, var vinneren av yngste klasse Ole Sigurd Almlie.

Torkild Magne viser stolt fram diplommet til pappa Odd Harald.

I en stil som nærmest må karakteriseres som skiløping, demonstrerte han en innsatsvilje og kondisjon som en skal lete lenge etter.

Etter selve rennet var det premieutdeling i Sterkstrømfabrikkens kantine.

Startnummer kunne byttes i brusflasker, og de voksne kunne kjøpe kaffe og vafler mens komiteén foretok de nødvendige utregninger.

Så ble det poser og diplomer på alle, og medaljer til de tre beste i hver klasse.

Det var forresten enkelte familier som forsynte seg grovt av medaljebordet.

Familien Brautaseth tok ikke mindre enn to gull- og en bronsemedalje, mens familien Grøtte og Gjelten tok en gull- og en sølvmedalje hver. Familien Langrød ved Per Magne og Gunn Toril tok henholdsvis gull- og bronsemedalje i barneskirenn, men ikke nok med det. I Siemensmesterskapet for de voksne deltok også Petra og Harald, og var dermed, sammen med familien Brustad og Kamsvåg, en av de eneste familiene som deltok 100% i Siemenslagets skiarangement.

Mesterskapet ble avviklet i bymarka onsdag 16. mars.

Løpet gikk over 5 km for damer og 10 km for herrer.

I dameklassen var det 6 deltagere, og Siemensmester ble Ruth Elisabeth Møller med 19.15. Hun utklasset sine nærmeste konkurrenter med nesten fem minutter.

I herreklassen var det hele 37 som stilte til start. Om dette skyldes en voldsom oppsving i interessen for ski, eller at deltagelse på skifesten forutsetter start i racerrenn og/eller gaukrenn, skal være usagt.

Siemensmester ble Kåre Øyan med fine 30.23 foran Jarle Husby og Bård Olsø med henholdsvis 33.02 og 33.04.

Gaukrennet med etterfølgende skifest ble avholdt på Lian lørdag 19. mars.

-tt-

Bred aktivitet ved Siemenslaget i Trondheim

Siemenslaget i Trondheim seiler inn i en ny sommer med friskt mot og innsatsvilje.

Hele 743 mere eller mindre aktive medlemmer skal sørge for fortsatt god drift i laget.

Vi oppsummerer her ganske kort hvordan situasjonen er for de enkelte aktivitetsgrupper innen laget.

Bowlinggutter i oppmars

Vi har i inneværende år 2 lag med i byens bedriftsserie. Begge lag spiller i 2.divisjon og Siemenslagets 1.lag er allerede vinnere i divisjonen, mens 2.laget kniver om 2.plassen. Ettersom hele 4 lag rykker opp er det så godt som klart at begge lag blir å finne i den fornemste serien til neste sesong!

Ny giv på skifronten

Skikomitéen har utviklet barneskirenn på Sluppen, merkerenn og Siemensmesterskap samt gaugerenn med påfølgende skifest på Lian restaurant. Det er noen år siden det ble arrangert skifest nå, men skikomitéen og svært mange andre håper at det skal bli en årviss foreteelse.

Skyttere - status quo

Våre miniatyrskyttere holder koken, med ukentlige treningsskytinger på vår bane.

Dessverre kan en ikke her registrere noen øket aktivitet selv om skytterne har deltatt i flere stevner rundt om i byen med godt resultat.

For jul ble den tradisjonelle juletråds-skytinga utviklet - en form for skyting som er morsom og meget populær.

Julepokal skytinga gikk av stabelen i januar med K. Berg som vinner av et nytt napp i vandrepokalen.

Håndballen i vanskeligere tider

Det er med beklagelse vi melder at herrenes 1.lag må gå den tunge gang ned i 2.divisjon nå. Årsaken er klart i dagen, for dårlig interesse for trening.

Da er det straks hyggeligere med 2.laget som var fattige 2 mål fra opprykk til 2.divisjon. 3.laget ligger på en plass midt på tabellen i sin divisjon.

Også våre damer ligger i nedrykksposisjon i 1.divisjon, og om ikke en positiv overraskelse finner sted vil også disse bli til et 2.divisjonslag, dessverre. Vi håper alle våre håndballfolk kommer sterkere igjen.

Rolig i bordtennis

Bordtennisgutta (hvorfor ingen damer?) har trening i trimrommet hver torsdag. Der er det foreløpig ingen kapasitetsvansker, så vi anbefaler flere dit.

Fotballspillerne forbereder sesongen

Oppladingen til årets sesong er i full gang. Det er trening på Sluppen hver tirsdag kl. 18.00. Til nå har oppmøtet vært meget godt, dette takket være god treningsledelse av T. Bertelsen.

Fotballspillerne har også deltatt i flere eksterne "five a side"-turneringer med godt resultat.

Det er i år påmeldt 3 lag i Trondheims-serien samt 1 lag i Orkanger, slik at det er plass til alle interesserte.

Vår nye oppmann for Old-boys fotballen, K. Gerhardsen, etterlyser dessuten interesserte "fossiler" over 35 år som liker å ha litt moro med fotballen.

Trimrommet fortsatt populært

Trimrommet er bra belagt, men det er ennå plass til flere.

De som har tenkt å få bort eventuell "bulemage" for badesesongen bør absolutt komme i gang.

Vi minner om åpningstidene:

Fra kl. 15.00 til kl. 21.30. Nøkkel fåes i resepsjonen.

Vi henstiller også om en mere forsiktig omgang med det forholdsvis skjøre bordtennisutstyret.

Ny aktuell hytte

Hyttekomitéen fikk tak i ei ny hytte like før jul. Den ligger i flott skiterreng på Berkåk, like i nærheten av Stolsvang Turistgård. Hytta viste seg å være svært populær, den er nemlig bortleid til slutten av september.

Ellers har hytteeierne forlangt en kraftig økning av leien den siste tiden. Resultatet av dette er at komitéen har sett seg nødt til å øke satsene for utleie til medlemmene. De nye satsene er:

Week-end kr. 40,-, langhelg kr. 60,- og ukeleie kr. 200,-.

Fotokurs

Det drives for tiden kurs i fargefotografering med god deltakelse.

Videre arrangeres det en demonstrasjonskveld den 20. april i undervisningsrommet hvor en lokal grossist demonstrerer fotoapparater og filmutstyr.

Dessuten vil en bokhandel stille ut endel fotobøker. Alle velkommen.

Utpå høstparten (september) planlegges det en fotokonkurranse med motto "Sommer 77", en konkurranse åpen for alle Siemensansatte i hele landet.

Kunngjøres nærmere siden.

Motor

Vår motorklubb er behjelpelig med lyskontroll/justering, kjøp av bilrekvisita, bildekk m.m.

Dessuten foregår restsalg av et meget brukbart verktøysett.

Orientering

O-gruppen ser ut til å være på offensiven. De hadde en pen tilvekst i året som gikk, men det er plass til enda flere.

Derfor er det til kommende sesong planer om et nybegynnerkurs og et løypeleggerkurs. For å holde O-interessen oppe i vinterhalvåret, har vi i vinter en bokserie på rundgang blant interesserte medlemmer.

Idrettsmerke

Proven for idrettsmerke begynner i år som vanlig i juni-juli.

Vi håper på større tilslutning fra damene og montørene enn i tidligere år.

Teater

Medlemmer i Siemenslaget får moderasjon på teaterbilletter gjennom teatersentralen som SL er medlem av.

Plakater blir oppsatt for hver forestilling. Påmelding, tlf. 37 000/364. Dessuten kan interesserte ved henvendelse til teaterkontoret få kort som gir 35% rabatt på Symfoni-orkesterets konserter.

Årsfesten

Vår årsfest, som for lengst er blitt en tradisjonell foreteelse ble i år avvirket på Prinsen restaurant lørdag 12. februar med godt og vel 400 feststemte deltakere. Et deltakerantall som har skapt ny bluss i diskusjonen om avvirkingsmåten ved festen. Endel mener det er for stort antall.

Festkomitéen vurderer problemene for tiden. Nå gikk festen også denne gangen uten problemer, og alle var vel fornøyde.

K. Dahle

Ingen generell adgang til tidligpensjonering i Siemens

— Kan en medarbeider i Siemens - som fortsatt er rask og rorlig - bli pensjonert for pensjonsalderen er oppnådd?

Spørsmålet ble reist i siste møte i Bedriftsutvalget i Oslo av Tore Christensen, og Nils Simonsen sa på bedriftsledelsens vegne at pensjonsordningen ikke åpnet noen adgang til dette, generelt sett. Man må stå i jobben inntil pensjonsalderen er nådd, hvis ikke spesielle forhold skulle gjøre seg gjeldende. Spesielle forhold kan være sykdom og uførhet, og i slike tilfeller virker pensjonsordningen som uførepensjon. Det kan også være andre forhold som gjør at medarbeideren og ledelsen blir enige om en fortidspensjonering, men slike tilfeller blir helt individuelt behandlet.

Pensjonsalderen i Siemens er 67 år, både for menn og kvinner.

Kaffekoking

Nylig gikk 50 sjefssekretærer i demonstrasjon gjennom Chicago's forretningsstrøk til støtte for en kollega som var oppsagt for arbeidsnektelse, leser vi i Økonomisk Rapport. Hun ville ikke koke kaffe til sin sjef. Det gjorde hun hjemme, hevdet hun. Derfor er det husarbeid. Og husarbeid kan hun ikke settes til på kontoret, for det er kjønnsdiskriminerende.

Vi skal ikke her atter en gang ta opp denne problematikken, men våre SE-folk innen produktutvikling bør ta seg trend'en ad notam: Det er et stigende marked for en helautomatisk kaffemaskin som produserer kaffe uten noen form for betjening.

Kvinnelig formann med overskudd

På siste årsmøte i Siemenslaget i Trondheim skjedde det en historisk begivenhet. Laget fikk for første gang i sin 30-årige historie en kvinnelig formann.

Om dette var en ettervirkning av kvinneåret vet vi ikke, men tiden som har gått siden årsmøtet har vist at vi traff et lykkelig valg.

For dem som mot formodning fortsatt ikke skulle være klar over det:

Vår nye formann heter Dagny Skrodal og arbeider til daglig i økonomiavdelingen innen produksjonsseksjonen, hvor hun har vært ansatt siden 1971.

Etter snart et halvt år i formanns stolen og med talen på årsfesten vel unnagjort, mente vi at tiden var moden for et intervju.

Etter flere forsøk fikk vi endelig kontakt med Dagny, men da Stammbausrevisorene var i farvannet, var det med nød og neppe vi etter mange overtalelser fikk innvilget audiens.

— Hvordan er det å være formann for et lag som Siemenslaget med over 750 medlemmer og 50 tillitsmenn?

— Det krever først og fremst mye tid, både fritid og arbeidstid.

Jeg prøver selvsagt å delegere mest mulig, men fortsatt synes jeg det er for mye som faller på formannen.

Det kan fra tid til annen være problematisk å få med folk til å gjøre en innsats. Dette resulterer ofte enten i overbelastning av den "harde kjerne" av ildsjeler, eller i at en må gjøre det selv.

— Du har jo vært med i styret tidligere som sekretær så du visste jo hva du gikk til. Angrer du at du tok på deg formannsvervet?

— Nei, for all del. Jeg har interesse for slikt arbeid, og vi har et utmerket samarbeide i styret.



Formann Dagny Skrodal: Ridning og hestesport, ny gruppe i Siemenslaget?

For å avlaste formannen noe, har vi nå forsøkt å gjennomføre en ansvarsfordeling innen styret slik at hver får ansvaret for oppfølging av enkelte grupper, slik at ikke lenger alt faller på formannen.

— Du har jo i flere år vært med på damehåndball-laget både som spiller og oppmann. Er det flere grupper eller komiteer du kjenner "innenfra"?

— Ja, jeg har i to år vært med i barnejuletreffkomiteen, men ellers kjenner jeg bare gruppene utenfra.

— Hvilke ting er du mest opptatt med nå?

— Først det nye trimrommet på Sluppen Syd som vi håper å kunne ta i bruk fra sommeren '78. Videre turneringen mot Glamox som skal foregå i Molde til våren. Til slutt kan jeg også nevne konferansene vi har hatt med kontaktmennene for uteavdelingene.

— Hva gjør du når du ikke jobber og ikke holder på med Siemenslaget?

— Jeg leser til artium på økonomisk gymnas. Det er fjerde året nå, og jeg regner med å ta eksamen til våren.

Ellers har jeg også interessert meg endel i slektgranskning. — Jeg har tilbrakt nokså mange timer med å bla i gamle bøker på Statsarkivet.

— Det blir vel ikke mye tid til overs til familien på denne måten? Du har kanskje hjemmearbeidende husfar?

— Nei, men han hjelper da til nå og da, og barna begynner å bli såpass store at de hjelper til en god del.

— Med et slikt engasjement kan jeg tenke meg at du ser frem til ferien.

— Ja, for da skal vi ut til Hitra og drive fiske og hagebruk. For tre år siden kjøpte vi et nedlagt småbruk. Det er fra 1866 og ble nedlagt for ni år siden, så det er et og annet som trengs å rettes på.

— Hva gjør du når du slapper av?

— Da sitter jeg for meg selv og spiller piano eller tegner og maler.

— Til slutt Dagny, har du noen ønsker for den fremtidige drift av Siemenslaget?

— Det måtte være at bedriftsgymnastikken fikk vind i seilene igjen, og at vi fikk frem et tilbud til alle de medlemmene som har ridning og hestesport som interesse.

TT

Hvorfor bærer alle menn dokumentmappe?

Den tanken har slått meg også. Men ut fra regelmessige observasjoner på T-bane og trikk er jeg kommet fram til en annen teori enn forfatteren av epistelen i Siemens Intern nr. 1/77.

Jeg tror nemlig ikke noe på at alle disse mappene inneholder viktige arbeidsdokumenter fra kontorpulten. Noen av dem gjør det selvfølgelig, og blir båret fram og tilbake diverse ganger, inntil arbeidet allikevel utføres i arbeidstiden en dag. Flertallet av mappene tror jeg imidlertid har et ganske annet innhold.

Ola Nordmann har aldri vært spesielt berømt for sin flittighet. Jfr. Peer Gynt, som Herr Ibsen i sin tid gjorde internasjonalt narr av ham med. Derimot ønsker den norske Hvermannsen at det skal se ut som om han er veldig flittig. Og hva egner seg bedre til å skape et slikt inntrykk enn nettopp den berømmelige dokumentmappe, den svarte i kunstlær og med smekk?

Den ser forferdelig flittig ut. Særlig hvis bæreren ikke svinger for kjekt og muntert med den. Da kunne han komme i skade for å avsløre hvor lett mappa er, etter at både matpakka og den medbrakte appelsinen (for vitaminenes skyld) er fortært, og bare den utleste morgenutgaven av Aftenposten (ell.) ligger igjen, ganske ensom, og med rikelig plass rundt seg.

Et annen interessant spørsmål i denne sammenheng er forøvrig: **Hvorfor bærer nesten ingen kvinner dokumentmappe?**



Daglig observeres utallige kvinner som vitterlig kunne trengt en. Jeg etterlyser en teori omkring dette.

For min egen del, står en virkelig fin dokumentmappe høyt på ønskelista. Det er nemlig svært dårlig plass til Aftenpostens morgenutgave i en alminnelig damehåndveske. Og siden det ikke er hank på Aftenposten, eller noen annen avis for den saks skyld, er den ikke alltid like bekvem å bære i hånden. For ikke å snakke om hvor våt den blir når det regner, og man har glemt paraplyen hjemme.

Anne-Grethe Starheim

SIEMENS INTERN

Utgitt av
SIEMENS A/S
Avd. for Markedsplanlegging
og informasjon