

Siemens Intern

Torsdag 16. mars 1978 — Nr. 1

I kjent rødfarget stil reiser "el-verkbygget" på Sluppen seg. Her skal elverksfolkene i Region Nord holde til - anlegg, materiell og konstruksjon. Det er Sluppen Nord vi ser i bakgrunnen, og lengst bak NTH.



Trimrom med badstue i det nye bygget i Trondheim

Det nye kontorbygget på Sluppen i Trondheim er allerede under tak.

Innflyttingen er fastlagt til juni. Her vil "elverk" bli samlet med markedsføring anlegg og materiell og med anleggskonstruksjon, ialt ca. 60 personer. I denne forbindelse blir tekstsentret delt idet et par sekretærer også får sin arbeidsplass der.

Bygget er kvadratisk og inneholder to etasjer med kontorlandskap, hvert på ca. 500 m², og med et par cellekontorer og konferanserom. Dessuten er det kantine, undervisningsrom og trimrom med badstue i sokkeletasjen. I et tilbygg er resepsjonen plassert. Her vil også tekstbehandlingen foregå ved hjelp av bl.a. den nye skriveautomat type 580 fra SIEMENS.

I og med at bygget skal være handicapvennlig er det montert heis. Det er gjort forberedelser til underjordisk kulvert til et fremtidig bygg på den andre siden av den interne veien. Klimaanlegg er også forberedt.

Kontorbygget er plassert ved siden av lagerbygget på Sluppen Syd og ligger dermed i den andre enden av tomten i forhold til administrasjonsbygget. Mellom de to bygg er det ca. 500 m.

Siemens Intern kommer med nærmere omtale av kontorbygget i forbindelse med innflyttingen.

Nye avdelingssjefer

Følgende nye avdelingssjefer er utnevnt i Seksjon Teleteknikk:

Kurt Farstad, fjernskriver og dataoverføring.

Thore W. Bratlie, telefoni og militærsystemer.

Arne Besseberg, transmisjon.

Emanuel Desperados' kjente trekk

vil i år gå igjen i Siemens-sammenheng. Se reportasje fra Vestre Slidre på side 7.

Siemenskoret skal gi konsert i Hamburg

Siemenskoret i Oslo har fått en hyggelig invitasjon av Siemens Männerchor, Hamburg, om å besøke Hansa-byen og gi konsert sammen med vertene. Konserten finner sted torsdag 20. april, og koret går nå sterkt inn for et gedigent program.

— Det er klart at slike begivenheter virker meget stimulerende for interessen, og vi gleder oss til å synge i Hamburg, sier formannen Petter Brænde, som også opplyser at koret besøkte Norsk Hydro 15. mars med et konsertprogram.

In memoriam

Kjell Høitomt

Avdelingsdirektør Kjell Høitomt er død etter kort tids sykdom, bare 41 år gammel.

Kjell Høitomt var født i Oslo. Etter eksamen artium i 1955 utdannet han seg til sivilingeniør ved NTH i Trondheim, hvor han tok eksamen ved elektroteknisk avdeling, svakstrømslinjen i 1960.

Kjell Høitomt ble ansatt i Siemens, Oslo i 1961 ved Svakstrømsavdelingen. I 1968 ble han utnevnt til overingeniør, i 1971 ble han sjef for Seksjon Teleteknikk og i 1972 ble han utnevnt til avdelingsdirektør.

Kjell Høitomt var, i ordets egentlige forstand, en kreativ person. Han så nye muligheter, staket opp nye veier, som delvis førte gjennom ukjent mark for Siemens i Norge. Allerede få år etter at Høitomt kom til firmaet hadde han ansvaret for svakstrømslaboratorium og -produksjon, dengang med lokaler i Rosenborggaten. Med dette som grunnlag ble de nuværende aktiviteter på denne sektor bygget opp ved flyttingen til Linderud i 1969.

Det er aldri lett å være pionér. Kjell Høitomt var en pionér og fikk føle vanskelighetene ved å være det, men også tilfredsstillelsen av at hans ideer ble virkeliggjort. De har resultert i en sunn og sterk virksomhet, en virksomhet som firmaet er stolt av og som øker i betydning for de fleste av våre aktiviteter.

Det sier seg selv at man skal ha en solid teknisk viten for å lede en virksomhet innenfor feltet teleteknikk, og



at man må være spesielt tilpasningsdyktig. Disse egenskaper hadde Kjell Høitomt, og i tillegg den verdifulle egenskap at han kunne dele denne sin viten med andre, begeistre andre og få istand den samarbeidsånd som er nødvendig for å løse oppgaver med høy teknisk vanskelighetsgrad. Denne samarbeidsånd var noe som preget alle i omgivelsene rundt Kjell Høitomt, og hans personlige stil gjorde at alle ydet sitt beste for at oppgavene skulle løses på en tilfredsstillende måte.

Kjell Høitomt's død er et smertelig tap for oss alle. Vi som arbeidet sammen med ham, ble glad i ham som menneske, og vi fikk inspirasjon fra ham som kollega. Hans sterke pliktfølelse og lojalitet overfor firmaet og kundekretsen ble følt og respektert, og det vil bli et dypt savn etter Kjell Høitomt som så altfor tidlig forlot oss.

Vi lyser fred over hans minne.
Tor Jemtland.

Iris E. Johansen ble første forkvinne i AMU, Siemens Oslo

Arbeidsmiljøutvalget i Siemens Oslo hadde sitt kst. møte på Linderud den 17. februar og valgte enstemmig utvalgets eneste kvinnelige medlem Iris E. Johansen til forkvinne. Valget gjelder for et år - neste år skal det velges en representant for bedriftsledelsen. Som sekretær ble valgt I.D. Bjørntvedt.

Etter "bølgene" omkring valget på Linderud er det bare å fastslå at AMU's første møte forløp i beste samarbeidsånd. Utvalget har en rekke store oppgaver foran seg og vil få fullt opp å gjøre i den periode det er valgt for, to år.

Blant de saker som ble behandlet på møtet var spørsmålet om opplæringen av AMU's egne representanter i verne- og miljosaker. Det skal bl.a. utarbeides et kurs skreddersydd for AMU.

Det ble også diskutert i hvilken utstrekning AMU skal og kan engasjere seg når det gjelder godkjennelse av overtidsarbeid. - Et forslag om at et mindre utvalg innen AMU skal kunne behandle slike spørsmål ble fremsatt. - Sekretæren skal utrede saken i neste møte.

Møtedeltagere var T. Jemtland, N. Simonsen, J. Haraldseid, B. Elter, I.D. Bjørntvedt, I.E. Johansen, H.J. Schwarz, O. Helleså, A.J. Johansen, O. Hoelstad (delvis) K. Ihlen Jensen og Ø. Larssen.

Vi gjengir her resultatet av valget på de ansatte til AMU i Siemens Oslo:

Valgresultat (stedfortreder i parentes):

Iris E. Johansen (Roar Haglund), Knut F. Bakke (Ole H. Hoelstad), Hans J. Schwarz (Arvid Winnje), Hans Lødrup (Ola Helleså), Alf J. Johansen (Arne Pedersen).

In memoriam

Eivind Kolstad

Eivind Kolstad er død. Han ble 75 år gammel. Vi eldre i firmaet vil huske ham som en god kollega, hjelpsom og med godt humør.

Han begynte i Siemens i 1917 som pur ung. Det fortelles at han møtte på jobben i knebukser som var så alminnelige den gangen.

Kolstad gikk gradene i firmaet og var i lengere tid innkjøpssjef.

Eivind Kolstad var også i mange år redaktør av bedriftsavisen vår. Den gangen inneholdt avisen ledere og de ledere som ble til under ham var alltid interessante, givende og lærerike. Kolstad hadde allerede de "myke disipliner" i tankene og kunne på en sjelden måte uttrykke varme, toleranse og menneskelighet i det han skrev. Det inspirerte og bar frukter og var sikkert en medvirkende årsak til et sunt arbeidsmiljø.



Thor Rustan

Thor Rustan, tidligere overingeniør i Siemens svakstrømsavdeling, Oslo, er død, nær 70 år gammel. Han hadde 34 års tjenestetid i firmaet da han ble pensjonert i 1971.

Thor Rustan tok eksamen ved NTH, svakstrømslinjen i 1936 og ble ansatt i firmaet året etter. Han ble overingeniør for svakstrømsavdelingen i 1948 og ledet den med dyktighet og stor omsorg for sine medarbeidere.

Hans sterke posisjon i vårt firma skyldtes ikke minst hans fine personlige egenskaper og hans gode humør, som skaffet ham trofaste venner både blant kolleger og i kundekretsen.

Begravelse

Fra Moholt kirke er Elsa Trøan begravet. Det var signerte kranser å se fra søsken, svigerinner, svogre, øvrige familie, Siemens A/S og kolleger ved Siemens A/S.



Olav Høston

Da vi kom på Siemens mandag 6. d.m. mottok vi det triste budskap at Olav ikke lenger var blant oss. Han døde plutselig dagen før av en hjertelidelse han en tid hadde vært plaget av.

Med sitt muntre vesen og sterke engasjement i alle forhold ved kontoret bidro han til å skape et godt miljø. Han ledet selv oppmerksomheten bort fra sine egne plager. Det passet ikke hans karakter å sette farten ned og overlate egne problemer og arbeidsoppgaver til andre..

For oss alle som hadde gleden av å samarbeide med Olav kom hans bortgang som noe uforståelig. Vi skulle jo enda ha hatt så mange år.

Savnet av en god arbeidskamerat og dyktig medarbeider er stort, men minnene er gode.

En enkel takk for alt - fra oss alle.

Dødsfall

Enkefru Alfild Johansen, Byåsveien 50, 7000 Trondheim, døde 8.12.1977

Dødsfall

Olav Høston, Siemens Trondheim, døde plutselig 5/3, 51 år gammel, og ble begravet fra Moe kirke 11/3.

Mange aktuelle oppgaver - men mennesket i sentrum for vårt personalarbeid, sier vår nye personalsjef

Personalfunksjonen i Siemens A/S fikk fra den 1. oktober en ny og mer koordinert form, blant annet på den måten at Arild Johan Åsdam, S/T ble utnevnt til firmaets personalsjef på landsbasis. Vi har spurt den nye personalsjef om bakgrunnen for denne forandringen.

— Personalsjef Åsdam, kan du si noe om bakgrunnen for den organisasjonsendring som er foretatt for personalfunksjonen fra 1.10.

Bedre samordning

— Vårt firma er komplisert p.g.a. mange virksomhetsområder og stor geografisk spredning. Dette vil også prege personalfunksjonens arbeidsoppgaver og organisasjon, sier Åsdam. Den endring som nå er foretatt skal dekke behovet for bedre samordning av vår virksomhet for å kunne utnytte våre ressurser bedre. Samtidig som de geografiske hensyn skal ivaretas. Viktig var det vel også at Direksjonen kjente behov for delegering av mer ansvar til personalavdelingen.

Aktuelle oppgaver

— Hvilke oppgaver står nå øverst på listen - og hvilke tar dere sikte på å løse på noe lengre sikt?

— Først og fremst ønsker vi å støtte arbeidet som skjer i de enkelte avdelinger når det gjelder systematisk tilstandsanalyse (TS) som et ledd i vår personalplanlegging. Videre ser vi behovet for å bedre vårt rekrutteringsarbeid ved bl.a. opplæring av

linjeledelsen i dette. — Innen vår helse-/ sosialvirksomhet vil vi styrke informasjonsarbeidet om spesielle problemområder som våre ledere, tillitsmenn og ansatte bør vite mer om, f.eks. alkoholisme og narkomani. "Lov om arbeidsmiljø", både m.h.t. lovbestemmelser, forskrifter og aktivt miljøarbeid bl.a. gjennom arbeidsmiljøutvalgene, vil være høyt prioritert.

Bedre konsulenthjelp

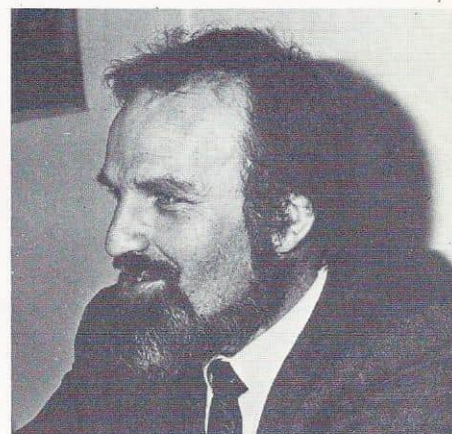
Det bør også nevnes at vi er opptatt med å få vurdert de kontaktformer vi idag har til ansattes organisasjoner. Jeg tror dette er de viktigste oppgaver på kort sikt, men fremtidig håper vi etter hvert å kunne utvikle vår virksomhet til å bli bedre konsulenthjelp til de øvrige avdelinger for å støtte de enkelte ledere i utøvelsen av sitt personaladministrative ansvar.

Mennesket i sentrum

— I hvilken utstrekning mener du en personalfunksjon skal gå inn for å bedre de rent menneskelige, miljømessige og trivselsmessige forhold på arbeidsplassen?

— Som det vil fremgå av hva jeg ovenfor har nevnt, er vår virksomhet rettet mot forholdet mennesket/bedriften.

Som et ledd i å nå vårt firmas forretningsmessige målsetting, er det personalfunksjonens sentrale oppgave å bedre forholdene for mennesket i bedriften både m.h.t. arbeidsmiljø og trivselsmessige faktorer.



Nye utfordringer

— I henhold til det du hittil har sagt - mener du at Siemens ofrer tilstrekkelig på personalektoren? I hvilken retning ser du personlig at det utvikler seg?

— Det er min personlige oppfatning at Siemens er av de bedrifter som har sett behovet for og nødvendigheten av å ha ressurser innen personalfunksjonen, og vi har i vår bedrift gode miljø for å kunne ivareta våre arbeidsoppgaver.

Gjennom revisjon av lovverk, avtaler og overenskomster mellom arbeidsgiver- og arbeidstakerorganisasjonene vil imidlertid bedriften i fremtiden bli stilt overfor stadig nye krav m.h.t. "mennesket i bedriften". Dette vil gi nye utfordringer til vår personalfunksjon, sier personalsjef Åsdam til slutt.

For å gjøre Siemens bedre kjent utenfor Tyskland

For første gang har Siemens A/S hatt en deltager med i SIPP - Siemens International Practice Program.

SIPP tar sikte på å gi studenter fra forskjellige land et bilde av Siemens AG og tyske industriforhold. Dette for å gjøre Siemens bedre kjent i land utenfor Tyskland. Praktikantoppholdet er på 2 måneder og Siemens AG betaler studenten lønn i denne tiden. Reiseutgifter til/fra Tyskland blir dekket av LG'ene. Studentene kommer fra tekniske høyskoler og vi lanserte tilbudet ved oppslag på Norges Tekniske Høgskole.

Vedkommende som deltok fra Norge var Ole Kåre Bakke, 36 år og fra Ullensaker. Vi har spurt Bakke om hva han synes om SIPP-opplegget:

— Utmerket, dette er et opplegg som jeg kan anbefale uten reservasjoner.

Fin mottagelse

— Hva satte du mest pris på under oppholdet?

— Måten jeg ble mottatt på i Berlin. Hele oppholdet var nøye planlagt og jeg fikk all den hjelp jeg hadde behov for.



Opgaven jeg fikk gikk ut på å lage sender og mottaker til et PCM-system.

— Hva med språket?

— Før jeg dro nedover kunne jeg to ord på tysk; das Kapital og der Spiegel. (Nå kan jeg to ord til; das Bier og der Wein). Spøk til side - tysk var noe problematisk til å begynne med, men det gikk da bedre etter hvert. Det er nok en fordel at man

"briefer" seg litt før et slikt opphold. Dessuten snakket vi en del engelsk - et språk jeg behersker noe bedre. (Bakke er av natur noe beskjeden, vi kan legge til at han har flere års erfaring som "gnist" i utenriksfart).

Stimulerende

— Faglig utbytte av oppholdet?

— Det å arbeide med forskning har vært veldig stimulerende for meg. Jeg kan godt tenke meg å arbeide i Siemens AG etter endte studier.

— Ikke noe negativt å si om SIPP?

— Nei, egentlig ikke, men økonomien krever at man er noe sparsom. Lønnen (2100 DM for to måneder) dekket det nødvendige, men gir ikke rom for å slå seg løs for ofte. På de mange utfluktene er det rikelig anledning til å kjøpe souvenirer, slides etc. men da bør en ha med seg penger hjemmefra.

Vi kan legge til at Ole Kåre Bakke har skrevet en rapport på 6 A-4 sider om sitt opphold i Tyskland. Interesserte kan få låne et eksemplar av rapporten ved henvendelse til Personalavdelingen Siemens, Trondheim.

Studietur til Siemens AB Sverige m/stipend i lommen for å se på arbeidsmiljø

Av Olaf Gjesdal, Siemens Bergen

Reisens siktemål var å se på svenskenes takling av Svenska Arbetsmiljöväntet. Min interesse for denne reform bygger dels på høringsutkastet fra 1975 og etter ringleder-kurset på Røros, den spenning, hets og de forventninger som er tilstede etter vår lov om Arbeidervern og arbeidsmiljølov. For eventuelle senere søker kan jeg få opplyse: jeg fikk permisjon fra jobben i fire dager, uten lønn, men med kr 2.500,- i lommen.

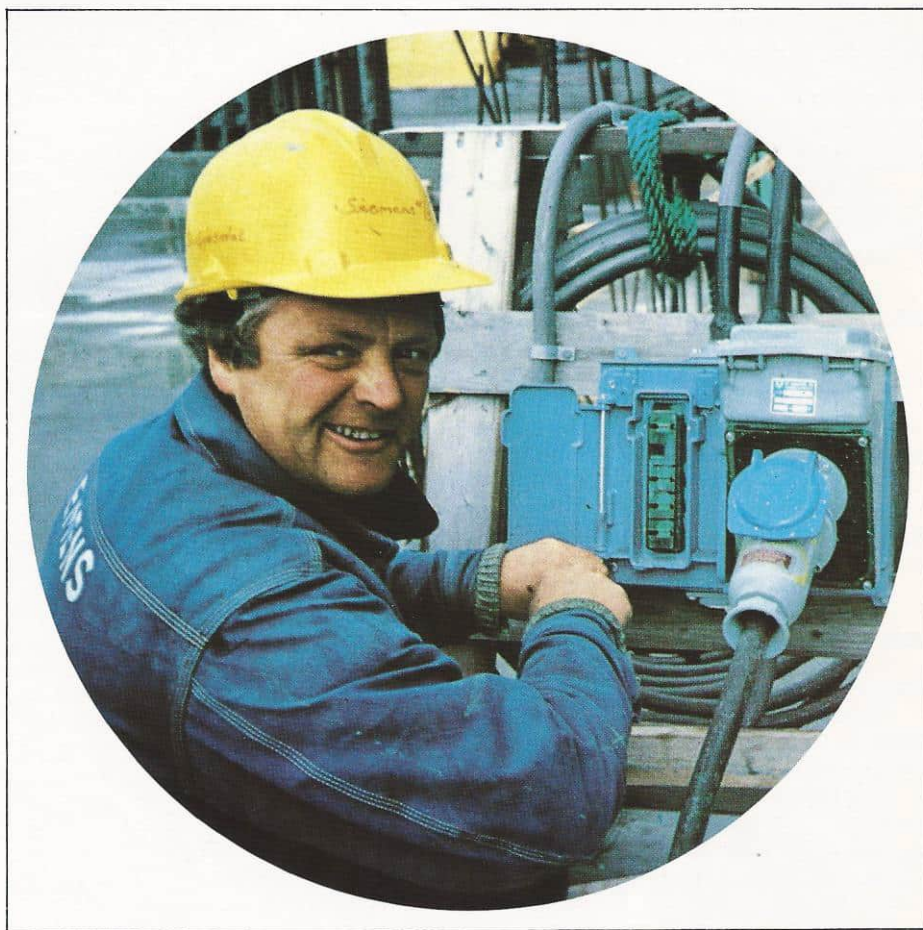
Før avreise var jeg svært hungrig på å få vite mest mulig om Siemens Sverige da det var mitt første besøk. Resultatet var beskjedent, men etter en samtale med en av våre nøkkelpersoner på avdelingen, fikk jeg "napp" og den rette kontakt ble knyttet.

Jeg ankom Stockholm mandag morgen 7/11 m/nattoget fra Oslo og dro rett til hovedkvarteret i Helsingegatan. Der møtte jeg hr. Nils Person som er the big-chief for (skydds)verne-tjenesten i Siemens Sverige. Han ble min private ledsager fra morgen til kveld, både i Stockholm, Eskilstuna og Göteborg. Og dette gjorde han med største dyktighet og vi ble gode venner. På hovedkontoret i Stockholm fikk jeg hilse på installasjonsformann og klubbformannen. Fikk så audiens hos overing. Mattson m/introduksjon om A.B.4 virksomhet, personalsjef Johan Curmann og endelig dir. Johan Botheim, som er nordmann. Det ble her replikkveksling om forholdene i våre to land.

Så bar det til anlegget Pennfäktaren, et kombinert Polis- og postbygg, og her fikk jeg se arbeidsskyddslagen i praksis, hvor Siemens A.B.4 hadde installasjonen og hvor basen var med i skyddslaget, og hvor de hadde regelmessige møter. På bygget arbeidet 200 mann, derav 15 elektrikere.

Noe som var uvant hos oss var: Doble garderobeskap, dusjkabinetter, subsidiert kantine, hvilerom og flere bordtennisbord. Der var få skader og ingen alvorlige ulykker.

Så "jumpet" vi likeså rett inn i Riksdagens bygninger, som også var et Siemens-anlegg med basen som guide. Et øyeblikk



trodde jeg at jeg var kommet inn i himmelen, men da vekten sa jeg fikk lov å filme og langt nede så Sveriges utenriksminister Karin Söder talte til 1 - en riksdagsrepresentant, var jeg tilbake på jorden igjen.

Men så gikk ferden videre.

Denne gang til Stockholm's energiverk Värtaverket hvor Siemens AB 3 hadde montert all styring, et Simatic anlegg.

Dette verket leverte varmt vann for oppvarming til 80.000 leiligheter og strøm til 18% av Stockholms forbruk. 400 mann hadde stått for byggingen, mens driften av anlegget ble besørget av 120 mann. Under byggetiden hadde arbeidsskyddskomiteen fire møter i året. Verket var oljedrevet og skilte seg ut fra de kullfyrte i England.

Tirsdag var turen kommet til Eskilstuna, fabrikken som produserer lysstoffarmaturer og gatebelysningsarmaturer. Her har Nils Person sitt kontor og styrer alt vernearbeid m/kurser osv. i hele Sverige. Han reiser rundt på alle avdelinger fire ganger for året.

I Eskilstuna hadde vi møte med hovedverneombudet og jeg gikk en historikk om Svenska Arbetarskyddslagen's innhold, og om det nye forslaget til ny arbeidsmiljølag som ble klubbet i Riksdagen og skal tre i kraft 1/7-78.

Vert og gjest: Nils Persson, Siemens AB til høyre som tok hånd om vår utsendte medarbeider Olaf Gjesdal. - Forfatteren sees for øvrig i sirkelrunde omgivelser øverst på siden - og her i sitt rette miljø.



Onsdag 9/11 - Skyddskomitemøte i Göteborg, i Siemens' kantine. Og her kjente jeg igjen sakene som ble behandlet fra vårt eget bedriftsutvalg. Om ettermiddagen hadde så bedriftslegen foredrag m/film om alkoholproblemer i arbeidslivet. En fikk her se og høre om når Kong Alkohol overtar styringen av individet. Problemet jevnt over på bedriftene ligger fra 1% og oppover til 2-3-4%. - "Det ble ikke drukket sprit den kvelden".

Så tilslutt gies et lite resyme av svensk arbeidsmiljø sett fra min bakgrunn. Det de gjør er planlagt, de gjør det grundig, og der som miljø og vernearbeid fungerer, er fraværsprosenten mindre og skadene minimale. De svensker jeg fikk den glede å hilse på var alle vennlige og det var alle tiders å få denne opplevelsen.

Samarbeid som betyr noe ...

Den kjente installasjonsforretningen Mosness og Mosness, Drammen kunne feire 60 års firmajubileum 17/12, og disponerten Knut Arthur Norstad sier i et intervju med avisen "Fremtiden" bl.a.:

— At vi nå kan slå fast at bedriften går bra til tross for en generell nedgang nesten over alt skuldes også at vi har et godt samarbeid med flere av byens større entreprenører, og ikke minst Siemens som har levert størsteparten av våre materialer i alle de 60 årene firmaet har bestått.

Grunnlaget for vernetjenesten i Siemens på Vestlandet er nå lagt

Grunnlaget for den nye vernetjenesten er nå lagt for Siemens avdelinger på Vestlandet. Verneombud er valgt for alle avdelinger, og sentralt i Bergen er arbeidsmiljøutvalget oppnevnt. De respektive organisasjoner har oppnevnt sine representanter, og på det konstituerende møte den 6.12.77 ble dir. S. Falkenberg valgt som formann og S. Brundtland som sekretær.

Endel av representantene og verneombudene har gjennomgått grunnkurset "Bedre arbeidsmiljø". For de øvrige vil nytt kurs bli satt i gang i januar.

Arbeidsmiljøorganisasjonen på Vestlandet ser slik ut:

Arbeidsmiljøutvalg:

Representant for:

NEKF: A. Michelsen, varamann H. Bakke
NEKF: D. Sagstad, varamann K. Skaar
NHKF: S. Brundtland, varamann F. Johannessen.

NITO: A. Moldestad, varamann E. Samuelssen.

bedriften: S. Falkenberg, varamann

K. Manger

bedriften: S. Sivertsen, varamann L. Gjerde

bedriften: O. Alfheim, varamann E. Falch

bedriften: K. Madsen, varamann R. Wolf

Formann: S. Falkenberg

Sekretær: S. Brundtland

Nøytrale medlemmer (uten stemmerett):

Representant for NALF: T. Tangen, varamann R. Kristiansen

Bedriftslege: Dr. Næss

Verneombud:

Hovedverneombud: A. Michelsen, varamann H. Bakke

Verneområde:

Møllendalsbakken: R. Kristiansen, varamann B. Godvik

C. Sundtsgt., kontor: B. Braseth, varamann P. Lægneid

C. Sundtsgt., lager: F. Johannessen, varamann Y. Halvorsen.

Damsgård (lager/verksted): A. Tvedt, varamann H. Berntzen

Anlegg innenbys: H. Bakke, varamann L. Haglund

Anlegg utenbys: G. Røssland, varamann K. Andersson

Elektromed Bergen: A. Christophersen, varamann K. Sørensen

Stavanger (inkl. El.med): J. Helle, varamann O. Claussen

Haugesund: S. Sandvold, varamann K.G. Håvik

SIEMENS INTERN

Utgitt av
SIEMENS A/S
Avd. for Markedsplanlegning og
Informasjon



Kongens Vel til Siemensfolk i Trondheim

Siemens A/S i Trondheim har hedret syv medarbeidere med Selskapet for Norges Vels medalje. De har mellom 30 og 35 års tjeneste i bedriften, og tildelingen av hederstegnene fant sted på Siemenslagets årsfest på Britannia Hotel. Overrekkelsen av medaljene fant sted ved direktør Arn-

finn Johnsen. På bildet sees fra venstre Birger Alseth, Roar Skjøstad, Tor Larsen, Johan Rønsberg, Gunnar Skarholt og Arnfinn Johnsen. To av de hedrede ble forhindret fra å være med på festen. Det var Harald Midtsand og John Fjelnseth.

Læregutt opplæringen i Siemens i god gjenge

Hvert år ansettes et stort antall læregutter ved Siemens Trondheims montasjeavdeling. I tillegg til den lovfestede opplæringen ved lærlingeskolen, kreves det en stor opplæringsinnsats fra firmaets side.

For å dekke dette behovet arrangeres det med jevne mellomrom kurs for læregutter. Temaområdene er introduksjon i Siemens, vernearbeid, førstehjelp, montørappen, verktøyoppsett, skjematikk og instrumentoppkobling.

Opplæringen er på sammen 78 timer fordelt på 2 perioder, henholdsvis nært opp til ansettelsen og umiddelbart før fagproven. Første delen har som målsetting å gjøre læreguttene kjent med våre rutiner som de berøres av, mens annen del har som målsetting å forberede til fagproven. Samtlige læregutter blir innkalt etter tur i puljer på 16 - 18.

Ifjor ble det arrangert 3 kurs i Trondheim med tilsammen 56 deltakere.

I Oslo er det også nå innført et introduksjonskurs. Det første var i november med 18 læregutter.

Kurset omhandler: Siemens-vår arbeidsplass, personalfunksjonen, opplæringsfunksjonen, administrative rutiner, vernearbeid, verktøyrutiner, siemenslagets virksomhet, orientering om fagforeningen og førstehjelp. Totalt ca. 32 timer.

Da dette var det første kurset, vil montasjeavdelingen, tillitsmannsapparatet og opplæringsavdelingen gå sammen om å bearbeide og forbedre dette ved neste introduksjonskurs.

Kobling etter eget skjema - ja, man kan nok klø seg litt i hodet. Det er læreguttene (fra venstre) Stig Johansen, Geir Roar Skjøstad og Stig Kobberød vi ser i aksjon.





Siemens-lys i Trondheims nye stolthet, ishallen

En gammel drøm gikk i oppfyllelse for de trønderske skøyteentusiaster, da Leangen Idretts- og ishall ble offisielt åpnet for en tid tilbake.

Allerede i 1950 satte Trondheim ishockeykrets ned en komite for å se på mulighetene for å realisere drømmen om en ishall i Trondheim. Komiteen var i arbeid noen år, men noe konkret kom ikke fram. Tanken lå modnet fram til 1964 da Rolf Kirkvåg, som på dette tidspunkt var president i Norges Ishockeyforbund, kom til Trondheim. Det førte til den omtalte aksjon kalt "Borgergaven" som gikk som en farsott over Trondheim by. Innsamlingen brakte inn ca. kr 280 000 som var mange penger den gang.

Dette beløpet ble overrakt ordfører Aksel Buch på åpningsdagen for ishallen av en "borgerkomite" ved en av ildsjelene Erling Havsten, med antydning om at pengene kunne brukes til kunstnerisk utsmykning av hallen.

Siemens A/S, Trondheim har vært med i prosjektet med leveranse av de elektrotekniske anlegg (svakstrøm og sterkstrøm). Det som kan nevnes er bl.a.: Belysning, innvendig og utvendig, alle kabler til kjøleanlegg, antenne for radio og TV, intern-telefon, offentlig telefon, intern brannalarm, lydanlegg, styrepult for lys og elektriske installasjoner, tid og matchur-anlegg hvor det siste er av det mest moderne som finnes i Norge i dag.

Byggekostnadene totalt er på ca. 27 mill.kr hvorav ca. 3 mill.kr faller på Siemens A/S.

Forslag om slipemetode ga 10.000 kr i premie

Forslagskomiteen S/T behandlet totalt 38 forslag i 1977 (23 forrige år), hvorav altså 21 (12 forrige år) ble premiert med tilsammen kr 21 500,-.

Det beste forslaget - som gjaldt slipe-metode for frontplate P4 - ble premiert med kr 10 000,-.

Forslagsstillere var Viggo Aspvik og Kolbjørn Berg, El.varmefabrikken.

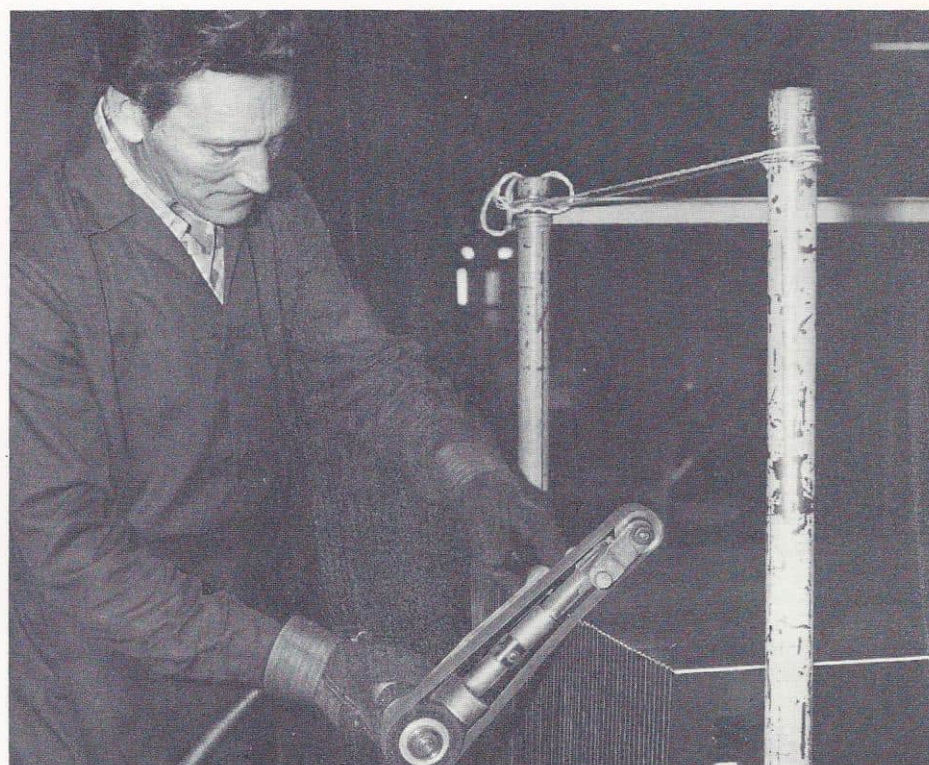
Nest beste forslag - metode for skjæring av presspan - var innsendt av Leif Jacob-

sen og Svein Martinsen, St.strømfabrikken.

Flest premierte forslag - 3 stk. - hadde Bjarne Åmot, El.varmefabrikken.

Sammenlignet med forrige år tyder antall forslag på en økende aktivitet og interesse, - noe vi håper vil gi enda flere forslag i innværende år.

Det er sikkert mange gode ubrukte ideer, så: - har du en god ide, benytt forslagskassen - .



Det har vært økende interesse for forslagsvirksomheten ved fabrikkene i Trondheim i det siste. Her ser vi Kolbjørn Berg demonstrere 10 000 kr. ideen - slipemetode for panelovner.

100.000 kr til ny stipendordning i Siemens

Som tillegg til den eksisterende stipendordning i Siemens har styret besluttet å opprette en stipendordning til teknisk og økonomisk videreutdanning for ansatte. Hvert år bevilges inntil kr 100.000,-.

Styret kan oppheve ordningen hvis den ikke blir omfattet med tilstrekkelig interesse eller andre grunner gjør det nødvendig.

Stipendordningens formål

Formålet er å oppmuntre dyktige og interesserte medarbeidere til teknisk eller økonomisk videreutdanning.

Firmaet ønsker å hjelpe medarbeidere til å ta en flerårig videreutdanning med helt eller delvis tjenestefri. F.eks. kan det gjelde en montør som vil bli ingeniør eller en kontorassistent som vil bli bedriftsøkonom.

Administrasjon av stipendordningen

For å få en enhetlig vurdering i de to stipendordningene i Siemens, gir bedriftens stipendutvalg sin innstilling over hvem som skal få stipend og størrelsen på disse til Direksjonen. Etter beslutning i Direksjonen foretas den resterende forvaltning av stipendutvalget.

Hvem kan søke?

Alle medarbeidere som ønsker teknisk eller økonomisk utdanning med minimum 1 års varighet, og som har vært ansatt minst 4 år i bedriften kan søke stipend.

Skriftlig søknad fremmes gjennom nærmeste overordnede på eget skjema.

Søknadsfrist

Søknadsfristen er hvert år 30. april. Søkerne får beskjed om resultatene innen utgangen av juni måned.

Stipendets størrelse

Stipendets størrelse fastsettes ut fra vedkommendes behov for hvert studieår.

En person som er innvilget stipend vil normalt få dette for det antall år normalstudieplanen fastsetter.

Årlige beløp kan variere.

Utbetaling av stipendet

Før stipendet utbetales, må vedkommende legitimere at han/hun skal starte eller fortsette utdanningen.

Hvis utdanningen avbrytes, i den hensikt å gjenoppta studiene senere, må dette være akseptert av vedkommende utdanningsinstitusjon og stipendutvalget. Hvis studiet avbrytes endelig eller vedkommendes forhold til Siemens gjør det begrunnet, bortfaller videre utbetalinger under ordningen.

Når utdanningen er avsluttet, plikter vedkommende å legge frem bevis for dette og hvis det ønskes, gi en rapport til stipendutvalget.

Nå kan du søke "vanlig" stipend også

Alle ansatte og pensjonister i Siemens kan søke stipend til

- utdanning
- annen virksomhet (f.eks. reiser som har sammenheng med kunstnerisk aktivitet, sosiale interesser og hobbyvirksomhet)

Meieriassistent Emanuel Desperados tiltrer messekomiteen i Siemens



Meieriassistent Emanuel Desperados følger Siemens' messekomite ut.

Direksjonen har besluttet at Siemens skal delta i den norske stand på offshore-messen i Houston, Texas i mai måned, og for å styrke vår faste messekomite har vi som ny medarbeider knyttet til oss den kjente meieriassistent, Emanuel Desperados, Vestre Slidre.

Grunnen til at vi har tatt kontakt med gorillaen er at vi ikke har det samme faste grep på våre amerikanske kunder som på våre kunder forøvrig. Amerikanerne setter som kjent særlig pris på handlekraft og initiativ, og da dette er nokså sjeldne egenskaper i vårt eget firma, har vi funnet det riktig å knytte til oss en av landets anerkjente kapasiteter på disse felter. Det er messekomiteens plan at Emanuel Desperados skal fange opp de mange kunder som ellers går vår stand forbi, for så å overlate dem i våre fagfolks hender.

Hans foresatte, meieribestyrer Ollvar O. Kleppvold kan opplyse at meieriassistenten er i ferd med å øve inn nye finesser i sitt ellers rike repertoar for slike anledninger. Nevnes kan spesielt en praktfull springskalle m/"finnekipp", praktisert allerede forsøksvis da messekomiteen oppsøkte gorillaen på hans arbeidsplass i forrige uke og han ved en misforståelse trodde det var kjeleinspektorene i Opland fylke som kom på besøk.

Messekomiteen fikk i hvert fall et slående bevis for Emanuel Desperados' effektivitet, og nølte ikke med å engasjere ham for vår stand i Houston. - Det skal bli interessant å se hvilke spor meieriassistenten kan sette etter seg her i Siemens.

— tapt inntekt under skolegang/kursdel-takelse o.l.

Ektefeller og barn av ansatte og pensjonister kan søke stipend til

— videregående utdanning etter ungdomsskole

Søknadsskjema sendes stipendutvalget v/Aasheim (S/O) innen 30. april. (Skjema fås på avd. for kontorrekvisita).

BU-møte i Oslo 19.12.77

Valgstyret orienterte om forberedelsene til valget. Det var kommet inn 53 godkjente kandidater til valget 18.1.78.

Det var ønske fra BU at valgstyret spurte kandidatene om hvorvidt de var villige til å påta seg slikt verv. Det var også

ønske om at bedriftsledelsen offentliggjorde sine AMU-medlemmer.

Intern informasjon

Den interne informasjon har svakheter spesielt for montørene og for El.med. Etter en del diskusjon ble det enighet om å ta opp saken på neste møte.

Regnskap og budsjett

Regnskapet for 76/77 og budsjettet for 77/78 ble kort gjennomgått. Det ble referert til Siemens Intern nr. 6, 1977.

Intern revisjon

Bedriftsledelsen orienterte om den nyopprettede avdelingen, Intern revisjon.

Bedriftslegeordningen

Det var ønske om en bedre kreftsykekontroll. Dette må tas opp med legekontoret.

Jobben og jeg: Mester på gitaren, læregutt på tavla

Fortell litt om deg selv, Knut

Knut Henning, født på E.C. Dahl. (Oss Trøndere imellom, kalt "Stiftelsen").

Raste fort i været, i dag, 1,88 m.o.h., så jeg er ikke den minste i verkstedet.

Største lidenskap i fritiden er musikken. I CANDY, orkesteret som ble Trøndersk Mester - 77, spiller jeg gitar, og stortrives sammen med de andre gutta.

Er forresten stolt over vår nye LP, kalt "Snacks", og tittelen forklarer resten. Godt kjøp!

Det begynte i ni-årsalderen, med lønning hver uke fra Arbeider Avisen, som den gang kom ut om ettermiddagen. Lønnen var kanskje ikke så stor, men for en ni-åring nok til de fleste ønsker.

Siden gikk det slag i slag. Foruten en del lørdagsjobbing, begynte jeg å spille i et danseorkester, så lommepengene har jeg greid å holde meg med selv.

Hosten - 76 startet jeg som læregutt hos Siemens i tavleproduksjonen.

— Hva driver du på med til daglig?

— Nå er jeg fast stasjonert på likerettergruppa. Som det går fram av navnet er det for det meste montering av likerettere, men også en del vekselrettere.

Funksjonen er at en likeretter glatter ut en inngående vekselstrøm slik at vi får ut likestrøm. En vekselretter gjør det stikk motsatte. Det kjøres likestrøm inn, og en tar ut vekselstrøm.

Selve arbeidet på gruppa går ut på montering av utstyr, en god del lodding og ledningsforlegning, doroverføringer og innsetting av transformatorer og drossler.

Av og til slenger det innom litt arbeid med kobber som brukes til samleskinner og tilkoplinger til store effektbrytere. For å nevne flere grupper innen tavleproduksjonen, så har vi også skips- og industrigrupper.

— Hva kreves for fagbrevet?

— For å kunne ta fagbrev måtte jeg ha en læretid på 3 år bak meg. Men jeg tok to-årig yrkesskole med "Felles grunnopp-

læring i elektrofag" det første året, og "Elektroproduksjonsfag" det andre året. Fradrag i læretiden for disse årene ble til sammen to år.

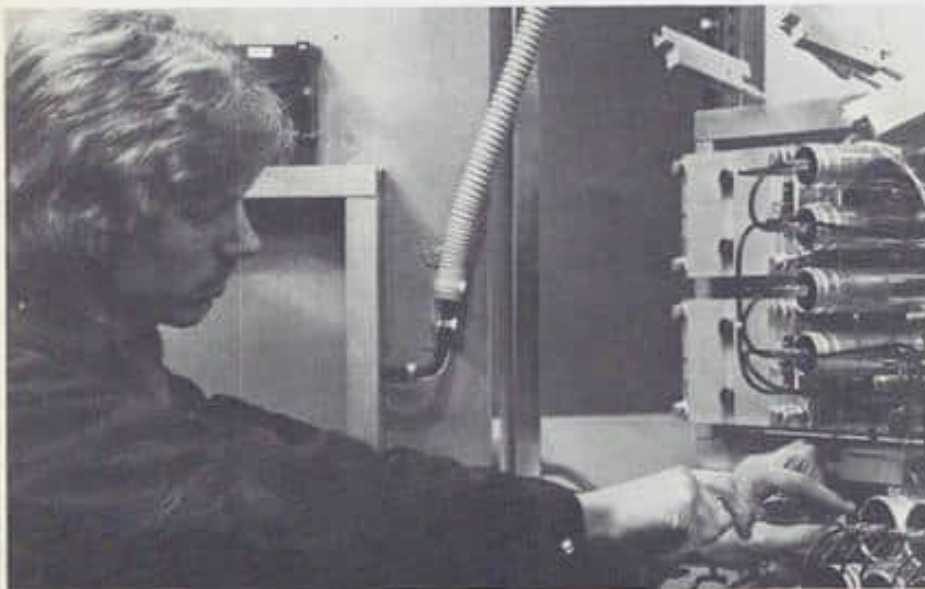
For å gå opp til fagproven måtte jeg da jobbe i 14 mndr. i verkstedet. Selve fagproven går ut på at jeg må gjøre en jobb jeg vanligvis holder på med i verkstedet til daglig, pluss en kobberjobb for å vise at jeg også behersker dette.

— Hvordan er læretiden i firmaet?

— Læretiden kan synes noe knapp, det er mye å lære, selv med to-års skole med bakgrunn for faget. Men en meget positiv ting må fremheves, og det er at læreguttene skifter gruppe med ca. 3 mnd. mellomrom. På den måten får man et bedre innblikk i de forskjellige gruppers arbeid og miljø, og står bedre rustet til fagproven.

— Noen spesielle ønsker?

— Skulle det nevnes noe spesielt så må det vel bli at man lønnsmessig kunne stå på lik linje med de andre bedriftene innenfor samme bransje, sier Knut med et lurt blink i øyet.



Bildene på denne siden viser to forskjellige sider av Knuts tilværelse: musikken og jobben. Øverst sitter han sammen med kameratene i orkesteret på en gatetrapp i Trondheim, det er fra venstre Odd-Jarl Gerhardsen, Sture Bergmann, Olav Norum, Inge Olsen og Knut Henning. - På bildet til venstre er Knut i aksjon på fabrikken - med en vekselretter. Det er andre greier.

Fest og omvisning i Siemens Selbu



Nyåret har stått i årsfestenes tegn i Siemens - landet over. Hyggelig - festlig - vellykket går igjen i rapportene, og vi lar dette bildet fra Siemens i Selbu tale for alle. Det er luftballongstafett mellom lag fra Selbu og lag fra Trondheim som er bildets motiv, og til venstre ser vi ankermannen fra Trondheim, Boye Flittig. Til høyre bakfra Selbus lag: Harald Uthus, Kjellfrid Kulseth, Ole Garberg, Åse Uthus og ankermann kontorsjef Ole E. Aashaug (spesielt innbudt).

Det andre bildet er fra omvisningen på Tømsa (Siemens' avd. i Selbu) dagen etter. Formann Egil Trapnes forteller om produksjon av varmeelementer for G3 som nå produseres i Selbu.

Fra venstre: Arnfinn Johnsen, Egil Trapnes, fru Johnsen, Odd Brautaset (i bakgrunnen), Odd Løkken, fru Løkken, fru Ræstad, Agnar Ræstad, fru Flittig, Boye Flittig. I midten Torunn og Gunnhild Vist.

Montørene kombinerte produktinformasjon - medlemsmøte

Produktinformasjon - medlemsmøte, sto det på innkallelsen montørene mottok. Montørklubben (i Oslo) og Opplæringsavdelingen gikk sammen om arrangementet.

På møtet etter informasjonen ble nytten av denne presisert. Det er viktig at ikke montørgruppen blir glemt når Siemens markedsfører nye produkter. Montørene er i kundens øyne spesialister på våre produkter. Vi må la montørene også bli spesialister i sine egne øyne.

Kombinasjonsmøtet vil bli gjentatt til våren med andre nye produkter.



Fin arbeidsplass i den nye etasjen på Linderud

Den nye underetasjen på Linderud har nå vært i bruk i noen måneder og gitt arbeidsplass for 18 personer i avd. Kontordrift. Hvorledes har erfaringene vært hittil, har vi spurt lederen for avdelingen, Arnfinn Kristensen.

— Hittil er erfaringene stort sett gode, svarer han.

I startfasen var det nok visse innkjøringsvanskeligheter, men det hele har rettet

seg til det bedre etter hvert. I det store og hele er det blitt en fin arbeidsplass som de ansatte er godt fornøyd med. Vi har nå fått plassert støydempende skjermer i hele etasjen, og det viser seg at disse er meget bedre enn de man hadde tidligere. Det er dessuten blitt en lys og trivelig arbeidsplass med den frie natur like utenfor vinduet.

Ja, vi har til og med blomster i vinduskarmen, noe vi er alene om i bygget. Foreløbig er det bare noen få av blomsterpotene som er kommet på plass, men etter hvert skal vi ha blomster langs alle vinduene i etasjen - det skal bare først prøves ut hvilke typer som trives best. Kaktus har vi ennå ikke prøvd! Har forresten Siemens Intern lagt merke til våre frodige "palmer" i inngangspartiet?

Skjerp ditt Siemenshode

Det kom inn 75 besvarelser på vår "intelligensprøve" i forrige nummer av Siemens Intern. Svært mange hadde alt riktig. Det viste seg at flere av oppgavene hadde mer enn én løsning, se nedenfor.

Følgende ble trukket ut, og vil få tilsendt hver sin kaffetrakter:
Tor Cederkvist, Prosessdata S/O
Halvard Hegstad, Installasjon S/T
Thore Sydtangen, Tele S/O

Opp- Løs- Kommen-
gave ning
nr.

1	4	De svarte, hvite og skraverte felter roterer mot urviseren. I nr. 4 er de skraverte og hvite felter feilplassert.
2	64	Tallene 1, 2, 3 og 4 i 3. potens
3	66	Hvert tall er dobbelt så stort som det foregående -2
4	4	Det er to tallserier. Den ene går 3 opp hver gang: 2 - 5 - 8 - 11 Den andre går 2 ned hver gang: 8 - 6 - 4
5	76	Summen av tallene utenfor parentes x 2 gir tallet i parentes: (12+16) x 2 = 56 (17+21) x 2 = 76
	61	Differansen mellom 12 og 17 = 5 Differansen mellom 16 og 21 = 5 Differansen mellom 56 og 76 = 20

6	131	Trekk fra h.h.v. legg til 3, 9, 27, 81 hver gang: 71-3=68 68+9=77 77-27=50 50+81=131
7	11	Summen av tallene i vinduene -tallet i døren, gir tallet på taket. 12+15-16=11 8+10-7=11
	2	Tallene i døren h.h.v. vinduene og taket i høyre hus, trekkes fra tallene i venstre hus og gir tallet 9. 16-7=9 (12+15) - (8+10) = 27-18 = 9 11-9=2
8	6	
9	64	Tallene og deres kvadrat står i diagonale sektorer: $8^2 = 64$
10	V	I alfabetisk rekkefølge sløyfes alternativt to og tre bokstaver.
11	O	Antall bokstaver mellom A og neste bokstav er et primtall i stigende orden 2, 3, 5, 7, 11, 13. Det er 13 bokstaver mellom A og O.
	Q	Avstand mellom bokstavene mellom A-ene: D, E, G, I, M og Q er forholdet 1, 2, 2, 4, 4.
12	E H	Det er to bokstavrekker. Begynn med A h.h.v. D. Hopp over en bokstav, gå fra øverste posisjon på en rekke til nederste på neste osv.

