

Siemens Intern

Nr. 1. Fredag 6. mars 1981



Fuglevennlige Siemens gatelysarmaturer

Det er ikke bare i Siemens det er husnød – også i fugleverdenen må man søke nye veier, og Siemens gatelysarmatur 62592 – ja, hvorfor ikke? Her finnes jo et velegnet lite hull, passende for en blåmeis, og hverken ekorn eller kråke kommer til, og inni er det tett og godt, beskyttet mot såvel regn som støv, som reklamen fremhever. Skulle ikke dette være en fin-fin redeplass? Og så dette med natlig belysning. . . .

Slik resonnererte vel det blåmeispar som ifjor tok i bruk et av våre gatelysarmaturer på Sørumsand. Redet ble oppdaget den 16. desember av Johannes Ringen (øverste på bildet) og Knut Lindh (nedenfor) ved en rutinemessig inspeksjon, og Lindh som ornitologisk ekspert kunne fastslå at det var blåmeispar som var på ferde. En del egg lå nemlig igjen i redet, så noe må ha skjedd. En liten tragedie i fugleverdenen? En spurvehauk som har funnet sitt bytte? Ingen vet.

Men Siemens gatelysarmaturer kan vi nå gi et nytt salgsgargument: **Fuglevennlig.**

Bra: Maskinbrum



Gravemaskinene brummer på Linderud og etterlater vel-dige sår i området, og vi går inn i en anleggsperiode fylt av uro, trengsel og mangel på parkeringsplasser. Allikevel fylles man av håp: kanskje vi engang skal samles til ett rike

— Siemens i Oslo? Situasjonen idag er at behovet for plass sprenger Linderuds kapasitet, snart er det Siemens-adresser på 6 forskjellige plasser i byen (side 3).

Bra: Mellom to store



— Det er ikke så galt å være den minste mellom to store, mente statsråd Ronald Bye da han besøkte Siemens på Linderud, og bakgrunnen for såvel besøket som bemerkningen var at Siemens er nr. 3 leverandør til Televerket.

Vi fanget inn følget da det ble mottatt på trappen, fra venstre sekretær Karen Helle, statsråd Ronald Bye, avd. direktør Inge Bø, byråsjef Kjell Johnsen, direktør Nils Simonsen og adm.dir. Tor Jemtland.

Jørgen Fenstad



Mandag morgen den 8.12.80 mottok vi i vår bedrift det sørgelige budskap at vår gode og dyktige arbeidskamerat gjennom 25 år – Jørgen Fenstad var avgått ved døden, i en alder av bare 42 år. Vi som sto ham nærmest i det daglige virke, visste jo at han var alvorlig syk, men han klaget aldri og viste tross sin sykdom en tapperhet og et livsmot som gjorde at det for oss var ufattelig at det skulle ende så brått.

Jørgen Fenstad begynte i Siemens, eller "Proton" som firmaet dengang het, den 14.11.1955 og rakk således såvidt å oppnå 25 års tjenestetid.

Jørgen Fenstad var i disse 25 år vi har arbeidet sammen en trofast og dyktig medarbeider som aldri sa nei til et utfordrende og vanskelig oppdrag, og som alltid løste disse til våre kunders og vårt firmas tilfredshet. Han gikk også helt til det siste og tross sin sykdom inn for å perfektionere seg for nye og ukjente oppdrag og for å løse de arbeidsoppgaver han ble tildelt, men dessverre seiret sykdommen over både vilje og pågangsmot tilslutt.

Som den dyktige fagmann, var han etterspurt hos våre kunder og en god ambassadør for vårt firma, og han vil bli savnet så vel av firmaet som av våre kunder.

Han deltok ivrig i både skyting og orientering innen Siemenslaget og skaffet seg også der mange venner.

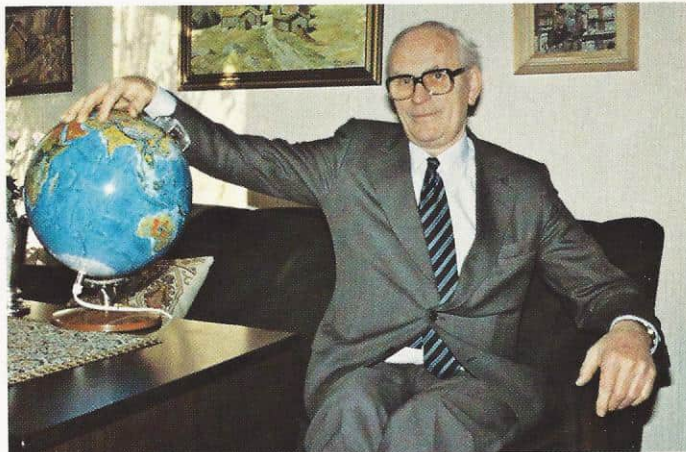
Vi, hans nærmeste venner og arbeidskamerater har mistet en god venn og arbeidskamerat og vårt firma en av sine dyktige og allsidige medarbeidere.

Vi lyser fred over Jørgen Fenstads minne.
Bj. Schroen

Morland holder på reising som hobby!

Siemens Intern besøkte Thomas Morland i hans hjem på Nordberg og hadde en prat med ham, og under samtalen stilte vi ham dette spørsmålet: – Etter så lang tid i firmaet, på hvilken måte vil du beskrive Siemens som arbeidsplass?

– Det som har betydd mest for meg, er at det alltid har vært en sikker arbeidsplass. Videre vil jeg nevne den gode kollegiale tone som jeg vil komme til å savne, sier Thomas Morland.



Thomas Morland avsluttet 50 års tjeneste i firmaet den 30. januar i år, og gikk over i pensjonistenes rekke.

Han begynte i Siemens A/S den 3. januar i 1931 som etasjebud etter endt middelskoleeksamen. Etter videre utdanning (i fritiden) har han hatt sin virksomhet knyttet til anleggssiden i Region Øst som avdelingssjef ved øko-

nomiavdelingen.

Når han nå trekker seg tilbake etter en lang arbeidsdag, vil han kunne dyrke sine 2 hobbyer, seriøs musikk og en utstrakt reiselyst på det europeiske kontinent med bil.

Ved sin fratreden i firmaet ble Thomas Morland tildelt Kongens fortjenestemedalje i gull.

© Høytidelig takk

– til firmaet og arbeidskolleger for oppmerksomheten ved min 50 års-dag.

Ove Fritz S/T

– for all oppmerksomhet i anledning av mitt 50 års-jubileum i firmaet og min fratreden som pensjonist.

Thomas Morland S/O

– til firmaet og alle arbeidskolleger for gaver og blomster ved mitt 40 års-jubileum og ved min fratreden i firmaet over i pensjonistenes rekke.

Olaf Olsen S/O

– til Direksjon og Pensjonistforeningen for blomster på min 70 års-dag.

Nelly Ellefsen S/O

– til direksjon, kolleger og venner for gaver og blomster i anledning mitt 25 års-jubileum i firmaet.

Thorbjørn Karlsen S/O

– til bedriften, venner og kolleger for oppmerksomheten i anledning mitt 40 års-jubileum i firmaet.

Nils Edseth S/O

– til arbeidskamerater, Siemens Verkstedklubb og firmaet for oppmerksomheten ved min 60 års-dag.

Sivert Bye S/T

– til alle for gaver og blomster ved min fratreden i firmaet.

Eystein Hoseth S/T

– til firmaet for den fine blomsterhilsenen jeg fikk til jul.

Martin Paulsen S/T

– til alle for oppmerksomheten i forbindelse med mitt 40 års-jubileum i firmaet.

Thorbjørn Bakken S/O

– for oppmerksomheten på min 75 års-dag.

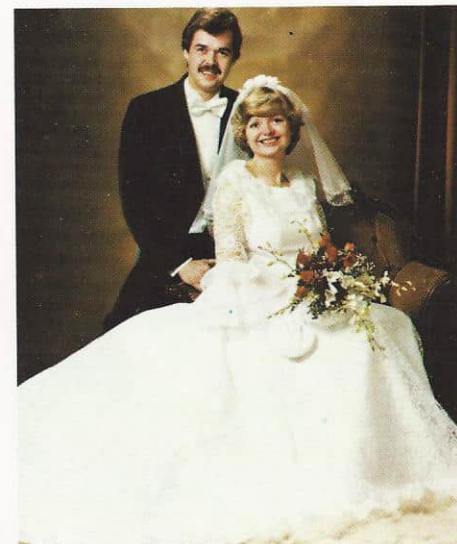
Sverre Løvold S/T

© Nytt om navn

Øystein Stavik er tildelt ansvaret for den nye avdeling for lette tavlesystemer i Trondheim. Avdelingen inngår i Seksjon Materiell, og får betegnelsen Sentralavdeling Tavlesystemer.

En produktansvarskomite med Odd Løkken som formann, er nedsatt i Siemens A/S med Jostein Haraldseid, Ola Hoftun, Øystein Stavik, Alf Waagene og Sture Eide som medlemmer.

Komiteen vil utøve sin virksomhet i hovedområdene: Anlegg, Materiell, Tele og Elmed.



Bryllup

er feiret av Tove Lise Halvorsen, Siemens Trondheim og Odd Grøtta, Trondheim.

Dødsfall

Gustav H. Schøyen, Høvik døde den 26. januar, 91 år gammel. Han var en av Norges første røntgeningeniører og ansatt i Siemens (Proton) inntil han gikk av med pensjon.

Montørførermann Johan A. Jahnsen, S/O er død, 81 år gammel, og ble begravet 11/2.

Han begynte i Siemens i 1939, og var i sin formannstid ansvarlig for mange store prosjekter, bl.a. Veritas-bygget.

Knapt med husrom i Siemens —

Trondheim satser på «Moelven-brakker», Oslo på EPA

Firmaets byggeplaner klarer ikke å holde tritt med veksten — både i Oslo og Trondheim har vi måttet ta i bruk midlertidige løsninger for å dekke behovet for arbeidsplasser.

I Oslo vil vi snart oppleve at firmaet er mer spredt enn det var før vi flyttet inn på Linderud i 1969. Siemens var dengang forlagt på 4 forskjellige steder i Oslo. I løpet av et par måneder vil vi ta følgende nye adresser i bruk.

Linderud-senteret (populært kalt EPA) 3. etasje med ca 1500 kvm. Her skal 50 personer fra offshore, AKA skip og mikrogrammen i prosessdata holde til. Stedet får sentralbord med eget telefonnummer. Innflytning planlagt før påske. Vi har foreløbig leiet stedet for 3 år.

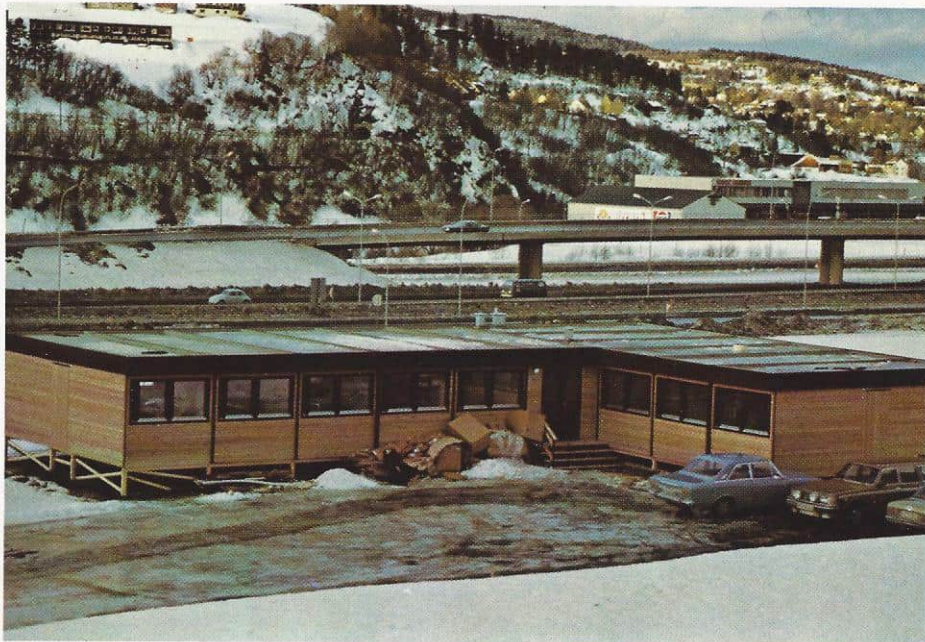
Østensjøveien 27, 3. etasje tilhører firma Arthur Hurum & Co. Her har vi leiet 670 kvm for avdelingene for husholdningsapparater (SE). Innflytning ca. 1/3. Også her er leietiden foreløbig 3 år. Det blir eget telefonnummer.

Husholdningsapparater har som kjent sitt lager i Bispegaten, og dette vil fortsette som før.

Med våre øvrige adresser i Rosenborggate og Brobekkveien, samt hovedbølet Linderud vil Siemens dermed være forlagt på 6 forskjellige steder i byen. Da er det godt å konstatere at gravemaskinene er i full gang på Linderud!

I Trondheim har vi løst plassproblemet ved å kjøpe en rekke "Moelven-brakker" som er plassert på Sluppen Syd. De gir tilsammen ca 300 kvm kontorer som offshore-folkene har okkupert. Stedet har da også fått betegnelsen "Oljebjerget".

Tiltaket er vel nærmest av halv-permanent karakter, for brakken kommer i hvert fall til å bli stående inntil et nytt



Slik løser Siemens en del av sine aktuelle plassproblemer: På Sluppen Syd i Trondheim er det reist "Moelven-brakker" (bildet øverst), som i og for seg gir utmerkede arbeidsplasser. Men man kan jo tenke sitt om utseendet, så vi får håpe de ikke blir noe fast innslag i landskapet. — Bildet nedenfor viser Linderud-senteret, og her kommer det vel snart et Siemens-skilt også. Vi leier 3. etasje etter firma Asbjørn Habberstad, og skal ha 50 medarbeidere her.

kontorbygg på Sluppen Syd er reist, ønskemål 1985. — Vi har lenge vært leieboer hos et nabofirma av Sluppen Syd, Cementstøberiet A/S. Tekstbehandling og datasystemer har holdt til her. I det nye nybygg som Cementstøberiet nå reiser har vi leiet 1500 kvm i 3 etasjer. Foruten tekst og data skal industri og skip holde til her, og innflytning er beregnet til 1. juni.

I Bergen er det, såvidt vi forstår, ingen plassproblemer ennå. Men hvor lenge vil det vare?



Årsberetning 80

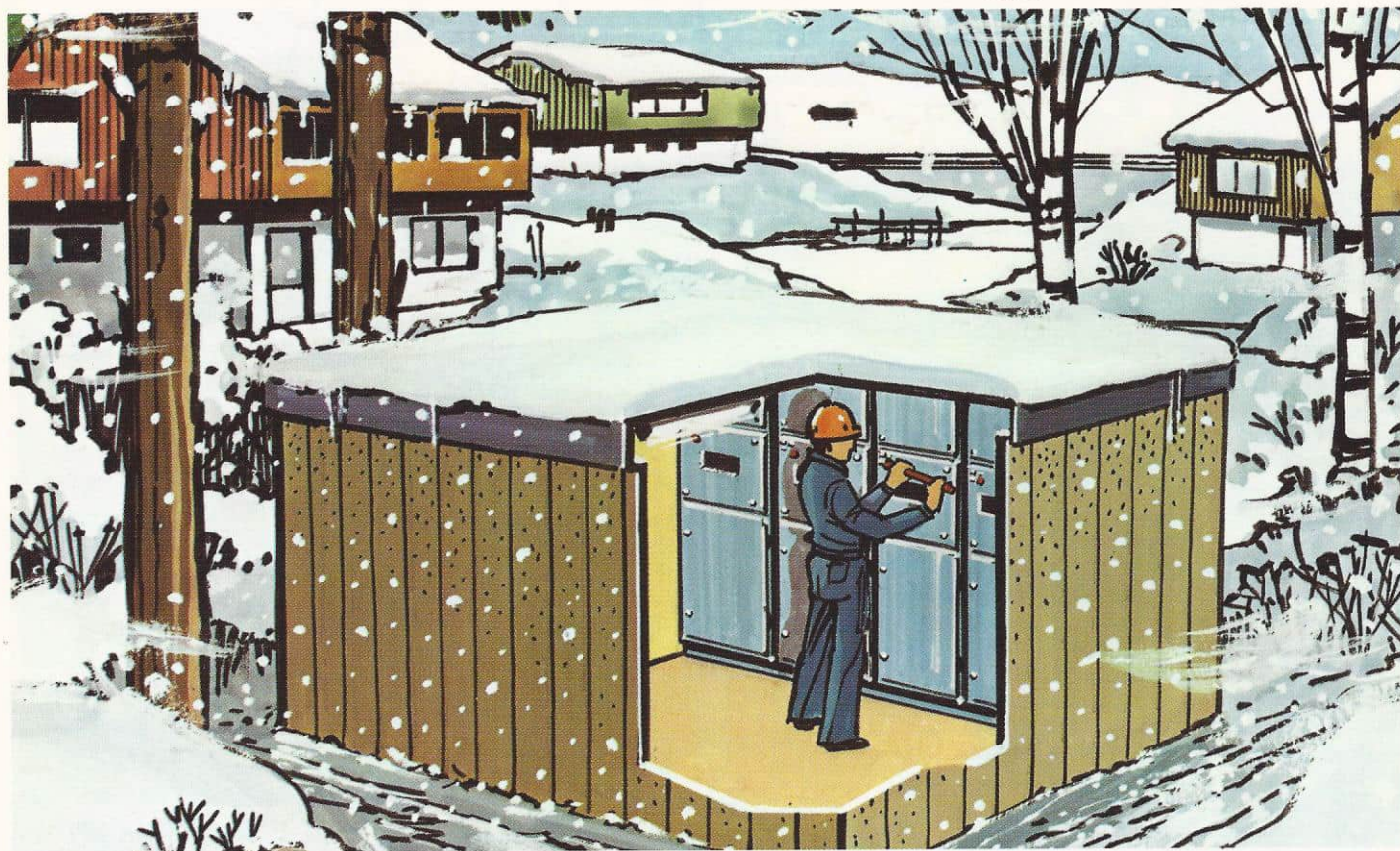
Årsberetningen 1979/80 for Siemens A/S er underveis og blir sendt ut til de ansatte i løpet av ukene som kommer. Nytt av året er at beretningen også inneholder en konsernberetning, det vil si resultatregnskap og balanse for Siemens A/S, Tandberg Data A/S og Norwesco A/S som en regnskapsmessig enhet. Dette skjer i henhold til bestemmelsene i aksjeloven.

Bildet som dennegang pryder forsiden er en av Ulstein Hatløs supplybåter som viser sin store manøvreringsevne.

På et seminar for Siemens-selskapene presenterte adm. direktør Tor Jemtland Norge og Siemens i Norge. Seminaret ble avholdt på Siemens' kurssted i Feldafing ved München. Det var stor interesse for temaet, og livlig diskusjon etter foredraget.



Montørklubben S/O lanserer faggrupper



1980 må for Siemens Montørklubb betraktes som et begivenhetsrikt år. Det største som skjedde var antagelig den nye organisasjonsoppbyggingen av montørklubben. På årsmøtet ble det vedtatt å opprette fag-grupper for "verne- og miljø-saker", "studie- og opplysningssaker", "datasaker" og "utenbys-, offshore- og akkordsaker".

Aktivitetene i gruppene har ikke vært store, noe som fremgår av gruppens beretning, men alt nytt må modnes. Alle- rede neste år vil det nok bli lagt frem gruppeberetninger som vil innlede med "Et begivenhetsrikt år", skriver formann- en Roar Haglund bl.a. i beretningen for Siemens Montørklubb, Oslo for 1980.

Møter 1980

Det er avholdt

5 klubbmøter, derav 1 årsmøte

19 styremøter

18 møter med ledelsen

Medlemmene	Pr	Ansatt	Sluttet
	1.1.81	1980	1980
Montører	118	6	21
Hjelpere	15	7	1
Lærlinger	53	21	2
Totalt	186	34	24

Av de sluttete montører er 3 døde, 1 ufør og 6 overført til andre avdelinger i bedriften.

Av 118 montører har

13 montører permisjon, derav 6 grunn- net førstegangstjeneste i militæret.

Sykefraværet var gjennomsnitt ca. 8%.

Avlagte fagprøver

Det er avlagt 14 fagprøver gr. L hvorav 4 strøk. Det er avlagt 3 fagprøver gr. H.

Tillitsmenn Klubbstyret

Formann: Roar Haglund

Viseformann: Tom Jørgensen

Sekretær: Dag L. Andersen

Kasserer: Thore Böhler

Studieleder: Øyvind Buraas

Datatillitsmann: Egil Østby

Hovedverneombud: Kaj Varly

Akkordtillitsmann: Tom Eriksen

Lærlingetillitsmann: Morten Arne (velges av og blant lærlingene)

Revisorer: Svein Paulsen, Arild Aure

AMU/BU: Roar Haglund (formann), Kaj Varly (hovedverneombud), Dag Andersen, Ole Hoelstad.

Konsernutvalget: Roar Haglund (form.).

Avdeling 1' representantskap: Egil Østby, Per Sander, Kaj Varly, Tom Jørgensen, Roar Haglund, Oddvar Bekkelund, Tom Eriksen, Tore Böhler, Dag Andersen, Øistein Svendsen, Øyvind Buraas, Tor Boås.

Tillitsvern i avd. 1

Ole Hoelstad, avdelingsformann — Kaj Varly, viseformann i miljøutvalget — Thore Böhler, viseformann i organisasjonsutvalget — Roar Haglund, viseformann i studieutvalget.

Offentlige verv

Ole Hoelstad, lærlingnemda gr. L, Oslo vest.

Døde medlemmer

Olav Sønderland, ansatt 13.04.78, død 28.03.80.

Per Berntsen, ansatt 25.07.55, død 20.06.80.

Even Furuvald, ansatt 17.03.80, død 10.10.80.

Elektrikerne har meget varierte arbeidsforhold; man kan gjerne si at de svinger fra den ene ytterlighet til den andre. Denne tegningen viser på en instruktiv måte hvorledes en høyspenningsmontør arbeider i en transformator-kiosk. Han kan gå inn i kiosken og står tørt og beskyttet. — Kiosken produseres av Siemens i Trondheim.

Fag-grupper.

Verne- og miljø

Hovedverneombud: Kaj Varly

Verneombud gr. H: Øystein Duestad

Verneombud gr. L: Tom Eriksen

Verneombud gr. Sv.: Tor Ørnlund

Studie- og opplysning

Studietillitsmenn: Øyvind Buraas, Jack Jansen, Jon Langseth og Tor Boås

Lærlingetillitsmann: Morten Arne

Data

Datatillitsmenn: Egil Østby, Roar Haglund, Stein Torp, Lars P. Paulsen

Utenbys - offshore - akkord

Øystein Duestad, Eivind Vold, Jozsef Sandor, Knut Miland

Akkordkontrollør: Arne Kvernhusløkken

Dag L. Andersen ny formann

Årsmøtet i Siemens Montørklubb, Oslo valgte den 30. januar følgende tillitsmenn:

Formann: Dag L. Andersen Forhand-

Viseformann: Roar Haglund lingsut-

Sekretær Tom Eriksen valget

Kasserer: Tore Böhler

Studie- og opplysningsgruppe: Øyvind Buraas

Datagruppa Egil Østby

Utenbys - offshore - akkordgruppe.

Øystein Duestad

Verne- og miljøgruppe: Kaj Varly

Lærlingetillitsmann. Morten Arne

Faggruppenes første beretninger

Verne- og miljøgruppa

Hovedverneombud: Kaj Varly
Verneombud gr. H: Svein Jørgensen
Verneombud gr. S: Tor Ørnlund
Verneombud gr. L: Tom Eriksen

Det er avholdt 5 møter hvor den nye verktøy- og materielladministrasjonen har blitt tatt opp. Videre har det blitt laget forslag på nytt håndverktøy.

Det er laget fraværstatistikk for korte og lange sykefravær i de forskjellige årsklasser.

Videre har gruppa administrert klubbens opplegg i 2 forballturneringer i avd. 1, samt klubbens årsfest 09.11.80.

Hovedverneombudet har deltatt på vernekongress i Kristiansand.

Hovedverneombudet og verneombudet gr. L har deltatt på vernekonferanse på Hamar.

Fremtidige oppgaver.

Bedre spise-, skifte- og vaskeforhold på anleggene.

Alt verktøy må være isolert, av lettere materiell og ergonomisk riktig.

Bedre informasjon om bruk og vedlikehold av verktøy.

Oversikt over hvor hver enkelt er på jobb til enhver tid.

For Verne- og Miljøgruppa
Kaj Varly

Studie- og opplysningsgruppa:

Studietillitsmann: Øivind Buraas, Eivind Vold, Ole Hoelstad, Jon Langseth
Lærlingetillitsmann. Morten Arne tiltrer gruppa.

Det konstituerende møtet ble avholdt 7.10.80. Her ble Eivind Vold valgt som studietillitsmanns varamann til Klubbstyret.

Gruppen la opp studieringer for helgekurs på Siemenshytta 24. - 26.10.80:

Verne- og miljøgruppa:

- Et bedre arbeidsmiljø på bygg og anlegg.
- Alkohol i Norge

Studie- og opplysningsgruppa:

- Faglig etterutdanning
- Fagbeskyttelsen

Datagruppen:

- Ulemper og fordeler med datateknologien.

Utenbys - offshore - akkordgruppa:

- Nye lønssystemer
- Forhandlingsrett

Av forskjellige grunner ble ikke alle ringene gjennomført. Gruppa håper disse og kanskje flere ringer blir gjennomført i innværende år.

Gruppa har fulgt opp lærlingene og deres opplæring.



Kurs hvor medlemmene har deltatt gjennom fagforeningen:

- Rammeavtaler vedr. datamaskinbaserte systemer
- Kurs i tillitsmannsarbeide
- Sekretærkurs
- Studietillitsmann
- Møteledelse
- Underkassereren
- Akkordkurs
- Vernekonferanse

Kurs hvor medlemmene har deltatt gjennom bedriften.

- Introduksjon av nyansatte lærlinger
- Repetisjonskurs for fagproven
- Opplæring av verneombud
- Skjemateknikk
- Produktinformasjon

For studie- og opplysningsgruppa
Øivind Buraas

Datagruppa:

Datatillitsmann. Egil Østby
Datatillitsmann: Svein Paulsen
Sekretær: Dag Andersen
Sekretær: Roar Haglund

Alle medlemmene gikk på dagkurs 17.03.80 "Rammeavtalen vedr. datamaskinbaserte systemer".

Foreleser Sverre Englund LO.

Gruppa kom godt igang med å få et godt kjennskap generelt til systemet, og vi fikk en debatt om bruken av teknologien.

Vi fikk også eksempler fra bedriften hvor teknikken var tatt i bruk med gode og dårlige resultater.

Gruppen holdt første og konstituerende møte på Rødtangen ved Tofte 21.5.80. Neste møte ble avholdt på Siemenshytta 14.06.80.

Instrumentmontasjen er en særlig krevende del av elektrikerens arbeidsfelt. Dette bildet er fra monteringen på klorfabrikken på Rafnes (Norsk Hydro).

Fellestillitsmannsutvalget i Siemens Norge har inngått en dataavtale 24.06.80 med bedriften. Denne har et godt innhold, problemene framover blir å praktisere denne.

For Datagruppa
Svein Paulsen

Utenbys - offshore - akkordgruppa:

Akkordtillitsmenn: Tom Eriksen, Øistein Duestad, Knut Miland, Tom Jørgensen.
Akkordkontrollør: Thore Böhler, tiltrer gruppa.

Gruppa har hatt to møter. Et felles med de andre gruppene. Gruppa har laget forslag til reiseavtale. Denne har vært sendt anleggene for kommentarer.

Begrensning av antall anleggsnummer har også vært behandlet.

Dessuten mulighetene for at utenbysboende skal få dekket utgiftene for reisen til Siemens Årsfest 31.01.81.

For Utenbys - offshore - akkordgruppa
Tom Eriksen

Tildels nye konkurranseforhold for Siemens

Kraftforsyning

Konsesjonsbehandlingen tar fremdeles lang tid og resulterer i en viss handlingslammelse når det gjelder kraftutbyggingen. På mellomlang sikt ventes behandlingen å gå noe raskere. Markedet holder seg oppe — en viss bedring er i sikte.

Firmaet regner med å holde sin markedsandel. Fortjenesteprosenten er gått noe ned.

Industri

Investeringsakten i norske industribedrifter er lav for tiden. Markedssituasjonen er meget vanskelig for en rekke av våre større kunder. Dramatiske endringer i markedet preger situasjonen. Fremtidsutsiktene er usikre.

Borerigger — offshoreprosjekter

Situasjonen er lysere på dette området med et marked som viser stort oppsving.

Byggevirksomheten

Markedet for materiell-leveranser er godt. Byggevirksomheten er jevn og god. Vi har en meget god utnyttelse av montørkapasiteten.

NSB - Televerket

Disse to statsinstitusjoner har fått eller må påregne å få tildels betydelige ekstrabevilgninger til investeringsformål.

Våre produkter på terminalsiden — som f.eks. tele-tekst og faksimile kan leveres direkte til kunde — uten å gå veien om Televerket. Dette er en helt nye situasjon for oss. I realiteten konkurrerer vi nå med Televerket på en rekke områder.

Televerket representerer i seg selv et stabilt og godt marked for oss og vi er nå Televerkets 3. største leverandør i bransjen. Vi har visse vanskeligheter med leverings-tidene.

Konkurransen fra Japan — særlig på faksimile-siden blir stadig sterkere.

El.med

Helsesektoren er inne i en krise ved at det frigis små midler til investeringer. Knappheten gir seg særlig utslag på apparatsiden. Markedet for El.med er således sunket dramatisk. Det er foreløpig ingen bedring i sikte. El.med har tilpasset seg denne vanskelige situasjonen.

Generelt om konkurransesituasjonen

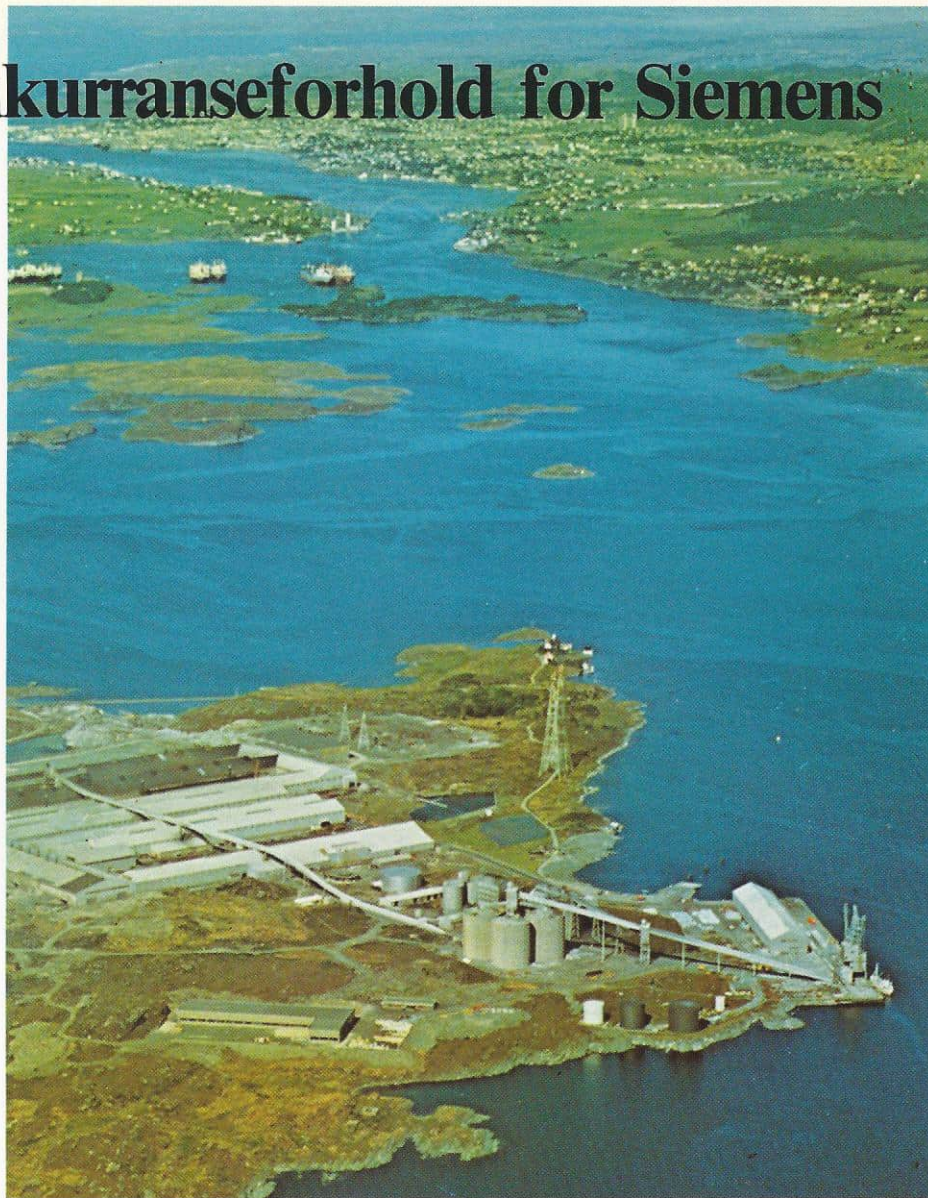
Det er her ikke skjedd noen dramatisk endring. På varmesektoren er situasjonen totalt sett god, mens vi har betydelige problemer med eksport fra sterkstrømfabrikken. (Vi har vanskelig for å opprettholde en eksport på 100 mill.kr årlig).

På spørsmål om det i budsjettet ligger bevilgninger til politiske partier ble det svart benektende.

Siemens vil trenge en fast montørstab på 915 i løpet av to år.

Region Vest

Siemens Bergen har ca 100 montører hvorav ca 50 er beskjeftiget på Haukeland Sykehus. Staben forventes å øke til ca 120 i de nærmeste år.



Norsk Hydro aluminiumverk på Karmøy er i ferd med å foreta store utvidelser, og Siemens har store leveringer til anlegget.

Siemens Haugesund har 30 montører. Når Karmøy-anlegget starter opp vil man ha behov for 35 montører ialt.

Siemens Stavanger har ca 10 montører beskjeftiget med offshore og servicearbeider. Bemanningen forventes å øke til 15 - 20 mann i de nærmeste to år.

Region Øst

Siemens Oslo har pr. idag 185 montører og man forventer en økning til ca 220 mann på 2 års sikt.

Siemens Skien — 25 montører. Staben vil øke til 35 i løpet av ovennevnte tidsperiode.

Siemens Kristiansand — som er en ny enhet — vil i løpet av relativt kort tid bygge opp en montørstab på 15 personer. Aktiviteten gjennom O.I.S har selv sagt betydning i denne forbindelse.

Region Nord

Kapasiteten er idag 300 montører i Trondheim, 30 i Ålesund, 23 i Kristiansund, 32 i Sandnessjøen, 24 i Mosjøen og 5 i Mo i Rana — dvs. ialt 409 montører.

På 2 års sikt regner man med å ha behov for ca 500 montører i Region Nord.

Det vil være urealistisk å regne med en nyrekruttering på ca 100 i dette tidsrommet. Man vil derfor måtte sette bort endel oppdrag slik at vårt behov reduseres til ca 475 montører.

Arbeid offshore er basert på frivillighet — og det har hittil ikke vært vanskelig å få montører til denne delen av vår virksomhet. I prinsippet skal alle som ønsker det få anledning til å arbeide offshore. Særlig en del av våre eldre montører er spesielt interessert i å arbeide i Nordsjøen. Dette henger sannsynligvis sammen med at de ikke opplever dette i så sterk grad belastende som det å arbeide i akkordlag på land. Dertil kommer fordelene ved at de — ved den turnusordning som gjelder — kan være hjemme lengre perioder av gangen.

I henhold til de ovenfor nevnte prognoser har vi behov for en montørstab på 915 i løpet av to år. Det vil sannsynligvis ikke være mulig å øke vår stab i denne utstrekning.

Tandberg Data og Norwesco

I og med at Siemens har mer enn 50% av aksjekapitalen i de to selskapene er Tandberg Data, Norwesco og Siemens A/S å betrakte som et konsern utfra aksjelovens bestemmelser.

Tandberg Data og Norwesco skal drives som selvstendige enheter i forhold til Siemens A/S så langt dette er mulig.

Årsresultatene for de to selskaper er stort sett som budsjettet.

Opplæringen for arbeidsmiljø koordineres

Opplæringstiltak

Det har vært kurs for utvalgets medlemmer over 2 dager i fjor høst. Det ble påpekt at deltakelsen fra ledelsen burde vært bedre. Den 18. november i fjor ble det holdt et møte på landsbasis for å koordinere opplæringen i forbindelse med arbeidsmiljø. Møtet vedtok å ta sikte på og gjennomføre disse aktivitetene:

- Sammenfattet grunnkurs for verneombud, montører, baser, arbeidsledere, tekniske bearbeidere.
- Videregående opplæring for nøkkelfolk innen våre montasjeavdelinger samt fabrikk og konstruksjon i S/T. I tillegg er planlagt å utvide kurs 412 og 450 med tanke på arbeidsmiljøforbedringer og arbeidsmiljøloven.
- Det planlegges også avholdt opplæring for kontoransatte og lageransatte i forbindelse med innføring av terminalarbeidsplasser.

Det ble deretter en diskusjon om målsettingen ved opplæringen. Enkelte deltagere understreket betydningen av felles kurs for deltakerne i AMU/BU for å sikre en felles basis for forståelse av sentrale punkter i arbeidsmiljøloven.

Lay-out

Avdelingsutvalget - lager hadde behandlet lay-out for lageret og den nye plassering av vindu i kabellageret, som AMU/BU sluttet seg til.

Retningslinjer for overtid

Bjørntvedt orienterte om personalavdelingens informasjon til avdelingssjefene for overtid. Samtidig viste han til det oversendte utkastet til notat til avdelingssjefene om retningslinjer for søknad til AMU om utvidet overtid i henhold til AML §30.3. Dette ble godkjent med noen mindre endringer.

Generelt

Det ble nedsatt et utvalg bestående av Varly, fru Johansen, Bjørntvedt og Forberg som skal utarbeide et forslag til handlingsprogram for AMU/BU. Termin: 01.04.1981. Utvalget ble bedt om å ta hensyn til de tidligere utførte arbeidsplassundersøkelser.

Haglund informerte fra konsernutvalget i Bergen hvor han sammen med Bakke representerte de ansatte i Oslo. De ansattes representanter hadde på forhånd bestemt at representasjonen i konsernutvalget skulle foregå ved at representantene velges blant de organiserte grupperingene.

Bakke ba om at AMU/BU ble forelagt planer om bruk av datamaskinassistert konstruksjon og de virkninger dette har på arbeidsforholdene. Utvalget ba om at dette blir tatt med i forslaget til handlingsprogram.

Effektiviteten ved innføring av PS i bedriften

Effektiviteten av Planlegningssamtaler i de avdelinger dette brukes er vanskelig å måle. Erfaringene fra avdelinger som bruker PS er gode. Planleggingssamtalene har ikke hatt full gjennomslagskraft i organisasjonen. Man etterlyste måter for å få igangsatt PS i flere avdelinger. Det var enighet om å legge mer vekt på motivering ovenfra i bedriften slik at ikke PS oppfattes som et direktiv.

Jemtland nevnte til dette at saken skulle tas opp på et kvartalsmøte. Det ble videre klargjort at enhver ansatt kunne ta initiativ til å få PS igangsatt.

Det arbeides videre med saken i personalavdelingene.

Pensjonsordningen

Bakgrunnen for denne saken var et ønske fra tillitsmannsapparatet om å gå ned til 30 års opptjeningsstid for å få full tjenestepensjon.

Bedriften har fått beregnet meromkostningen ved 2 alternativer.

a) 30 års opptjeningsstid og

b) 35 års opptjeningsstid.

Alternativ a) ville bety kr 930 000,- pr. år i øket premie samt en engangspremie på ca kr 500 000,-.

Alternativ b) ville bety kr 500 000,- pr. år i premieøkning og kr 234 000,- i engangspremie.

En endring som ovenfor nevnt ville omfatte ca 750 ansatte. Alternativ a) ville bety en gjennomsnittlig pensjonsøkning for disse på ca kr 2 000,- pr. år, mens alternativ b) ville bety ca kr 1 500,- pr. år.

Det ble ikke tatt noe standpunkt, men bedriften vil se videre på saken. Den må eventuelt styrebehandles.

Salg til ansatte

Dersom vi antar at 70% av det interne salg skjer til ansatte, kjøpte våre medarbeidere i gjennomsnitt for kr 2 500,- siste forretningsår.

Prisene til ansatte tilsvarende forhandlingspris - inkl. moms - dvs. at vi får 16 2/3% rabatt på forhandlerprisene. Firmaet er ikke interessert i en ramme for salg til den enkelte medarbeider. Ved kjøp på avbetaling skal minimumstrekket pr måned være kr 200,- og maksimalt avbetalingsperiode økes fra 6 til 12 måneder. Bedriften vil vurdere en ordning med kontrantrabatt.

Likeledes vil man forsøke å gjøre mer bruk av tilbudsordninger.

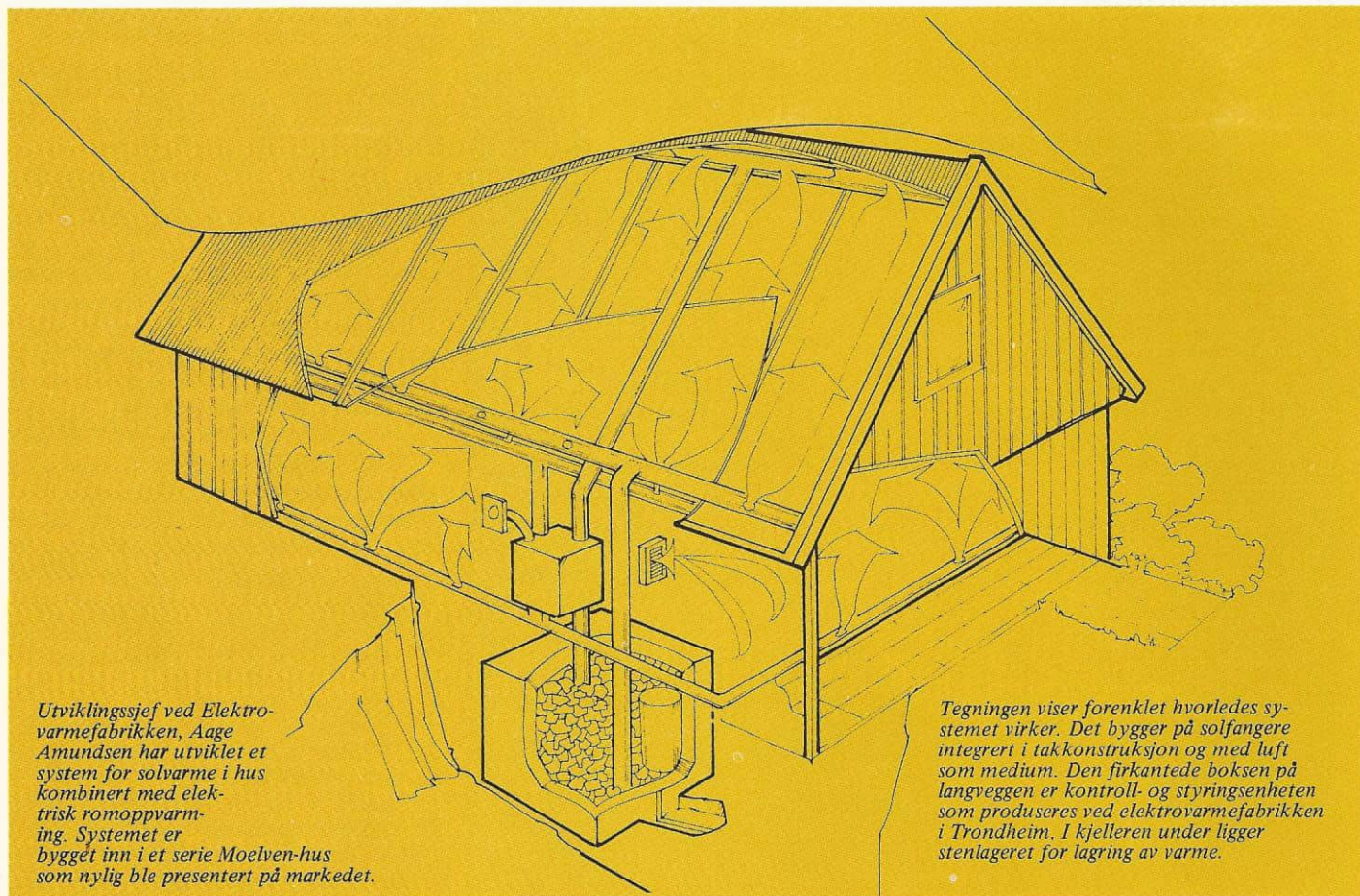
Valg

Dir. Jemtland blir formann og R. Haglund sekretær i neste periode.



Kursvirksomheten er av stadig større betydning i Siemens. På dette bildet er det ingeniør Per A. Klock som instruerer om Simatic.

Solvarme kan med fordel kombineres med elektrisk romoppvarming



Utviklingssjef ved Elektrovarmefabrikken, Aage Amundsen har utviklet et system for solvarme i hus kombinert med elektrisk romoppvarming. Systemet er bygget inn i et serie Moelven-hus som nylig ble presentert på markedet.

Tegningen viser forenklet hvorledes systemet virker. Det bygger på solfangere integrert i takkonstruksjon og med luft som medium. Den firkantede boksen på langveggen er kontroll- og styringsenheten som produseres ved elektrovarmefabrikken i Trondheim. I kjelleren under ligger stenlageret for lagring av varme.

I tiden 20. - 24. oktober 1980 ble den 9. internasjonale elektrovarmekongress avholdt i Cannes, Frankrike. Vår utviklingssjef ved Elektrovarmefabrikken, Aage Amundsen, presenterte ved denne kongressen en rapport om solvarme i kombinasjon med elektrisk romoppvarming.

Det var over 800 deltakere fra hele verden til stede på denne kongressen, og vi ber Amundsen fortelle litt nærmere om begivenheten.

Organisasjonen kan dateres tilbake til 1936 da den første internasjonale elektrovarmekongress ble holdt i Nederland, opplyser Amundsen. I de senere år har det vært holdt kongresser hvert 4. år, og jeg har selv vært med fra den 7. Elektrovarmekongress som ble holdt i Warszawa i 1971.

For enkelhets skyld kan vi bruke den offisielle forkortelse UIE om denne organisasjonen, og disse bokstavene er en forkortelse av den franske betegnelsen.

UIE omfatter til å begynne med bare industriell elektrovarme. Det var særlig virksomheter innen smelteverk, stålverk og industri som brukte elektrovarme i større utstrekning i sine prosesser. Fra omkring 1970 ble også romoppvarming og klimatisering med på UIE's program. Allerede ved UIE-kongressen i Warszawa 1972 var denne seksjonen blitt den nest største etter lystueovner.

I dag er det 17 land som er medlem av organisasjonen, av disse land kom-

mer samtlige utenom Japan og Brasil fra Øst- og Vest-Europa. I tillegg til dette er det mulig å være assosiert medlem både for bedrifter og for enkeltpersoner. UIE har en rekke studiegrupper, men hovedvirksomheten baserer seg på å arrangere disse kongressene der fagfolk fra hele verden innen feltet elektrovarme møtes. UIE har sitt hovedsete i Paris.

— **Hva har din egen kontakt med UIE vært?**

— Allerede fra starten i 1970 da UIE tok til å interessere seg for elektrisk romoppvarming, ble jeg valgt inn i en studiekomité for elektrisk romoppvarming og klimatisering. Til å begynne med var professor Todnem fra NTH formann og jeg selv sekretær i denne studiegruppen. Formann og sekretær er nå fra Frankrike.

Jeg har jevnlig kontakt med UIE's hovedkontor i Paris, og vi har hittil hatt ca. 2 møter pr. år. I 1972 i Warszawa hadde jeg et innlegg om termostatteknikk. I 1976 ble kongressen holdt i Liege i Belgia og der hadde jeg jobben som session reporter innen fagområdet elektrisk romoppvarming og klimatisering. Jeg skrev da en generell rapport basert på alle innleggene som hørte inn under mitt felt og ga en vurdering og konklusjon på bakgrunn av disse.

Ved den siste kongressen nå i høst hadde jeg altså en rapport om erfaringer og utviklingsmuligheter for et oppvarm-

ingssystem basert på solvarme i kombinasjon med direkte elektrisk oppvarming.

— **Hvilke utbytte får man av en kongress som denne?**

— Innen feltet romoppvarming og klimatisering ble det denne gang presentert 18 rapporter som spente over et vidt felt innen romoppvarming og klimatisering. Disse rapportene inneholder mange nyttige og interessante informasjon. Jeg er likevel ikke i tvil om hva jeg oppfatter som det viktigste ved en slik kongress, og det er ikke disse rapportene. Det viktigste er å kunne treffe fagfolk fra de forskjellige land og drøfte teknikk og sannsynlig fremtidig utvikling.

Når en som jeg sysler med den tidligste fase i produktutviklingen, er det av avgjørende betydning å kjenne best mulig til bl.a. energipolitikk, teknisk utvikling, lovverk som griper inn på området romoppvarming, folks generelle vaner etc. i de ulike land. Dette er en nødvendig bakgrunn å ha for å kunne satse på de rette produktene i fremtiden.

Gjennom min kontakt med UIE har jeg lært å kjenne en rekke toneangivende folk fra forskjellige land som er velinformerte når det gjelder disse forhold og dessuten i stor grad er i stand til å påvirke utviklingen i sine hjemland. Ved slike samtaler kan jeg få tips om tiltak og utviklingstendenser man forutser,

"gullkantede oppgaver for Siemens-ingeniørene i offshore"

rapport • siemensrapport • si

Pemex-gruppen som for tiden besøker oss på Linderud

10.12 innløp følgende telex til Siemens Oslo:

"Director Superior T. Jemtland, Noruega. El contrato de Scada es en la bolsa. Bjarnedo, Enrico, Bjoerno, Halvarda".

Hvilket er oversatt: Scada-kontrakten er i lommen. Øvestad, Reimers, Husmoen, Haukvik.

Dermed var et langvarig og spennende salgsarbeide avsluttet, og det mexikanske oljeselskap Pemex (Petroleos Mexicanos) hadde endelig bestemt å bestille dette avanserte overvåkningssystem for produksjonsplattformer i Campechebukten. Kontrakten er på 178 millioner pesos, en lik 42 millioner kroner, og vi samarbeider med Kongsberg Våpenfabrikk om oppgaven. Salget representerer også noe annet for oss: vårt første stikk i hard internasjonal konkurranse og de erfaringer som knytter seg til det.

Sydlandsk på Linderud

På Linderud har vi nå dette skrives — medio februar — allerede hatt et sydlandsk innslag i mange uker ved at medarbeidere i Pemex — hurtende i Grouddalens vinterkulde — har vært på kurs her. Et spanskurs for egne folk er i gang, og vi venter hyppige innslag av spansktalende i tiden fremover. — Prosjektgruppen for Pemex



To av ingeniørene i Pemex-gruppen som for tiden besøker oss på Linderud, sammen med overing. Henrik Reimers. Fra venstre Juan de Dios Ramirez og Oscar Cardenas.

blir ledet av Jan T. Herstad og skal holde til i vårt nylig leide lokale på Linderud-centeret, eller EPA for å unngå navneforveksling.

Store oppgaver

Det er i det hele store ting på gang i Siemens oljevirkksomhet. I tillegg til Pemex-kontrakten skal vi utruste 4 rigger, og vi er igang med tilbud på Statfjord C og skal snart begynne på tilbudsarbeidet for produksjonsplattformer for BP Ulafeltet, ESSO Odin og Gullblokken. Offshoregruppens bestillingsinnngang er langt på vei til å nå budsjettet på 120 millioner kroner. Mulighetene er store — men kommer vi videre?

"Gullkantet"

— Vårt problem er i første rekke et mannskapsproblem, sier overing. Henrik Reimers, leder av markedsføringsgruppen i offshore, til Siemens Intern. Det er enorm etterpørsel etter ingeniører til oljesektoren i Norge idag. En ingeniør med sprogkunnskaper og erfaring fra aktivt oljemiljø er et "gullkantet papir" på arbeidsmarkedet. — Men trenger dere bare "gullkantede" da?

— Det er mange måter å være gullkantet på. Det vi gjerne ser i vårt miljø er initiativrike ingeniører med Siemens-bakgrunn, og som er interessert i å gå inn for en karriere innen

elektro i oljemiljøet. Vi kan tilby mangeartede oppgaver, fra anlegg med mikrodatamaskiner i Mexicogulften til høyspontanlegg på Nordsjøplattformer.

— Hvor står Siemens i offshore-sammenheng i dag?

— Sterkere enn noengang. Særlig med grunnlag i det vi representerer her i Norge har Siemens-konsernet fått øket tyngde internasjonalt. En rekke store prosjekter for Siemens offshore-markedsføring over hele verden er nå på trappene, og dette betyr også høyinteressante oppgaver for norske ingeniører, sier Henrik Reimers.

Siemens AG innstilt på et roligere forretningsår

Siemens AG har kommet med sin rapport om driften for forretningsårets første kvartal. Den alminnelige markeds-situasjonen er som ventet svakere enn året før og Siemens har innstilt seg på en moderat utvikling i inneværende forretningsår.

Riktignok steg både bestillingsinngangen og omsetningen i forhold til samme tid ifjor, men vekstraten ligger lavere.

Globalt sett har antall ansatte ikke endret seg.

Siemens i Vest-Tyskland beskjeftiger 2000 medarbeidere mindre, mens antallet har gått tilsvarende opp i resten av verden.

Den stadig hardere konkurranse på internasjonale markeder gjør at fortjenesten ligger 1,8% lavere enn ifjor. Man har ikke kunnet kompensere høyere lønninger, høyere råstoffpriser og dyrere halvfabrikata i prisene.



På motorveien fra Kuwait

Siemens har levert nødtelefoner til omkring 10 000 km motorvei forskjellige steder i verden. Fra Buenos Aires til

Østerrike og Danmark og som her, i Arabia ved veien fra Jahara til Salmi. Den er sikkert deilig å se når solen steker

og gribbene langsomt senker seg over bilen din som har punktert på alle hjul.

Aktuell Elektronikk



Automasjon



Måleteknikk



Teleteknikk



Datateknikk



Biomedisinsk teknikk



FAGOMRÅDER:

- Mikroelektronikk
- Automasjon
- Teleteknikk
- Datateknikk
- Biomedisinskteknikk

AKTUELL ELEKTRONIKK:

Utkommer månedlig.

Opplag: 15.000.

Fagredaktør: Finn H. Bryde.

Abonnement: 1 år kr. 50,- 2 år kr. 70,-.

Løssalgpris: kr. 5,-

(Gruppeabonnement etter avtale)

Aktuell Elektronikk

Dette er et nytt blad som nå er kommet ut med sitt tredje nummer. Det trykkes i VG-format og omhandler automatisering, måleteknikk, teleteknikk og data- og biomedisinsk teknikk.

Bladet ser lovende ut og interesserte får gratis prøveabonnement ved å skrive til Aktuell Elektronikk, Pilestredet 75C, P.B. 5898, Hegdehaugen Oslo 3.

Politiet bruker fjernkopierer i ettersøkningsarbeidet

Televerket regner med en kraftig vekst i bruken av fjernkopieringsutstyr etterat denne tjenesten offisielt blir innført over hele landet i løpet av 1981.

Justisdepartementet har nå bestemt seg til å benytte telefaxtjenesten innen politietaten i forbindelse med identifisering av etterlyste personer. Ved utprøving av flere merker valgte departementet Siemens fjernkopierer HF 1048 fordi dette apparatet kan gjengi gråtoner ifølge politiets krav. Apparatene blir i første om-

gang installert på 25 politikamre rundt om i landet og bildet viser et fjernkopiert foto av vår adm.direktør Tor Jemtland. (NB! Han er ikke etterlyst).



Hannovermesse fra 1. til 8. april

'Vekstimpulser og innovasjon' blir hovedoverskriften for Siemens' vedkommende på årets Hannovermesse som starter 1. april.

Planen Sie Ihre Hannover Messe '81

1.-8. April



Dette vil peke i retning av bedre energiutnyttelse og måter å gjøre dette på. Hvor-

ledes kan elektronikken løse energiproblemer, solkraftverk, bilelektronikk, utnyttelse av industriell spillvarme, mikroprosessorstyrt drifts- overvåking, etc., etc.

Supraleidning i energiforskningen er et tema som blir utdypet gjennom supraleidende generatorer, kjernefusjon og plasmaforskning. Kommunikasjon og informasjon, et bidrag til sikring av fremtiden vises bl.a. ved optiske systemer for overføring av data, multifunksjonelle arbeidsplasser, kombinert tekst- og bildebearbeidelse, digital telefonteknikk og 1000-trådet optokabel med komponenter og tilbehør. I denne sammenheng går det videre med kontor- og datasystemer, tekstsystemer, telefonteknikk og periferisystemer (OEM produkter).

Også flere andre Siemens-selskaper stiller ut sine nyheter i Hannover, f.eks. Osram, Computergesellschaft Konstanz og Transformatoren-Union, så også i år er det duket for en gedigen Siemens-presentasjon på messenes messe.

Småpent



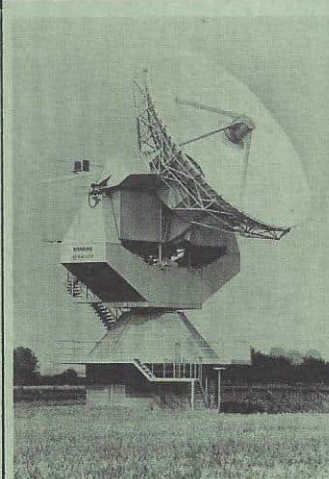
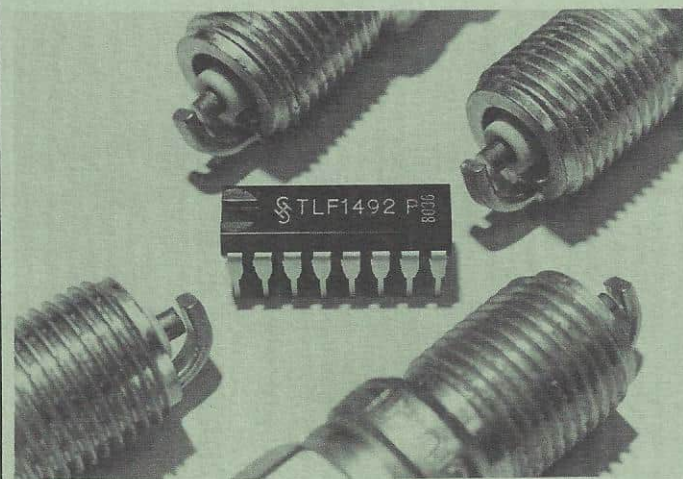
Integrert krets for transistortemming

Den bipolare integrerte krets TLF 1492 er spesielt utviklet for transistortenningsutstyr av biler med kontaktvinkelregulering. Denne tenningsregulatoren sørger for at primærstrømmen i coilen når sin høyeste tillatte verdi i tennings tidspunktet. Endringer i motorens turtall, batterispenningen eller indre motstand i coilen detekteres og kompenseres for.

Uavhengig av driftstilstanden oppnår man derfor en konstant tenningsenergi ved bestemte virkningsgrader. Kaldstartsegenskapene forbedres og også forbrenningen ved

høye turtall. I tillegg blir den termiske belastningen på coilen mindre. For å beskytte coilen kobles primærstrømmen automatisk ut når motoren står stille.

Den nye tenningsregulatoren TLF 1492 leverer 350 mA utgangsstrøm ved et temperaturområde fra -40°C til $+125^{\circ}\text{C}$. For å styre kretsen kan f.eks. Hallmagnetgaffelkretsen HKZ 101 fra Siemens brukes. Denne kontaktløse bryteren arbeider sammen med et bløtjerns element som roterer gjennom en luftspalte til magnetgaffelen.



Med et øre til verdensrommet

Det sterkt økende antall satellitter omkring jordkulen har gjort det nødvendig med en systematisk overvåking av alt svevende sendeutstyr. Ved hjelp av denne antennen, som står ved Darmstadt, kan man oppspore og identifisere enkeltsatellitter og bestemme omløpstid og -bane. På denne måten kan man forhindre eventuelle radioforstyrrelser og knipe satellitter som forårsaker "bølgesalat".

Dengang planleggingen av dette prosjektet begynte, for ca. 10 år siden, var teknologien på grensen av det man visste om de fysiske forholdene. Omfangsrike utviklingsarbeider og grunnlagsforskning har derfor inngått i fullføringen av arbeidet med dette hittil eneste øre mot verdensrommet.

På dette nydelige mikroprosessor kortet ligger endel av styringene i Siemens elektroniske telefonsentralsystem EWSD. Dette systemet har Siemens solgt bl.a. til Finland, Argentina og Libya. Og det er ikke noe rart når man også legger merke til det nydelige lange håret, praktfulle tenner og nydelige øyne. Teknikken begynner å bli menneskelig etterhvert.

Med microcomputer i bilen

På en ny integrert krets, SAB 80215, er en microcomputer basert på SAB 8021 integrert, – sammen med periferitilkoblinger spesielt beregnet på bilbruk. Dette vil bl.a. si: Tidsur i 12/24 timesformat med alarm- og stoppeklokkefunksjon, tre tellere for digitale verdier, en A/D-omformer med tre multipleks-innganger for måling av analoge verdier, og en multiplekstillkobling for 20 inngangs- og 40 utgangsfunksjoner. Den interne lagerkapasiteten er 2k byte ROM og 128 byte RAM. Kretsen er utviklet og produsert av Siemens og egner seg spesielt som trip- eller ferdscomputer i biler. Med den innebygde tidsklokken er kretsen også anvendelig i andre sammenheng, som f.eks. til automatisk oppvarming. En trip-computer i bilen kan gi en rekke viktige opplysninger: tidsur, stoppeklokke, gjennomsnittsfart, varsel om

for stor fart (fartsgrensen programmeres), gjennomsnittlig drivstoff-forbruk, forbruk i øyeblikket, utetemperatur/frostvarsel og drivstoffbeholdning. I tillegg kan det programmeres inn mulighet for beregninger om avstand og tid til ankomststedet, ankomsttidspunktet osv. Inn-til 20 betjeningsknapper kan tilkoples direkte til kretsen. Med sitt tidsur og sin mulighet til å måle analoge og digitale størrelser kan alle ønskelige styre-, regulerings- og overvåkningsfunksjoner for oppvarmingsautomatikk utføres som kupéoppvarming, forvarming av motor i sterk kulde- og temperaturuavhengig og automatisk innkobling av varmetrådene i ruten. Til de nødvendige målepunkter brukes allerede eksisterende, eller nye følere som f.eks. tankmåler, fartsmåler, temperaturmåler og veskestrømsmåler.



Oksla og Åsen er på nettet

Midt i januar reiste den siste Siemens-montør fra Tyssedal, og derved er punktum satt for ett av de største oppdrag Siemens har hatt innen kraftforsyning i de senere år.

Oksla Kraftverk og Åsen Transformatorstasjon tilhører begge NVE – Statskraftverk-

ene, og er blitt en betydelig komponent i landets kraftforsyning. Kraftstasjonen har riktignok bare én generator, men til gjengjeld er den litt av en gigant – nemlig hele 240 MVA.

Siemens' engasjement i utbyggingen har vært meget

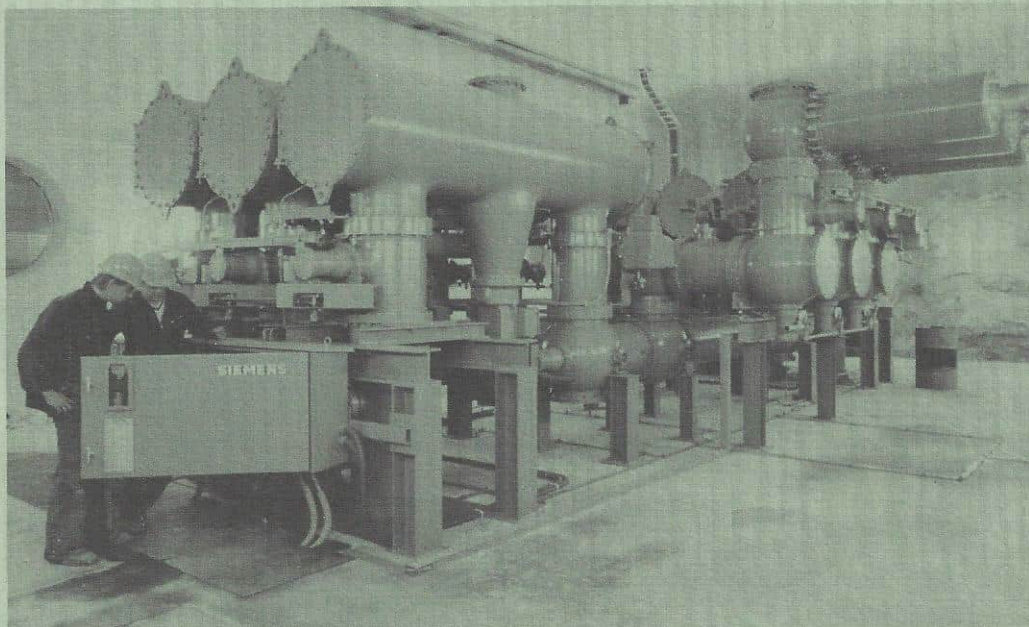
omfattende. Vi har, kort fortalt, levert og montert det elektriske apparatanlegg for både høy- og lavspenning med tilhørende vern- og kontrollutstyr.

Moderne teknikk har vært tatt i bruk, så som SF₆-isolert anlegg for 300 kV-, helkap-

slet fullisolert skinneføring mellom generator og transformator på 10.000 Ampère, og elektronisk vern for alle spenningsnivåer. Ja, her har det ikke manglet på utfordringer hverken for ingeniører eller montører.

Fra vi startet prosjekteringen i 1977 har det vært besjeftiget ca. 15 ingeniører og over 25 montører i lengre eller kortere perioder. I alt har vi lagt ned over 35.000 arbeidstimer, og i tillegg kommer en betydelig innsats fra våre fabrikker både i Norge og Tyskland.

Nå er altså anleggene i drift, og driftsfolkene har overtatt. Vi tror det har blitt to anlegg som både kunden og Siemens kan være stolte av.



Montørene Ole Haraldsen og Arve Solhaug i ferd med å avslutte montasjen av 300 kV SF₆-anlegget i Oksla.

200% økning

Det er relativt få kvinnelige ingeniører i elektrobransjen her i landet. Hvorfor det er slik skal vi ikke belyse i denne omgang, men i Siemens A/S har vi 3 kvinner i bransjen. Det betyr – som det vil fremgå av nedenstående presentasjon – at antallet er øket med 200% i de siste årene. Om kvinnefrigjøringen dermed kan sies å være vellykket i vårt firma, vil vi ikke si noe om.



Solveig Ødegård er ansatt fra 1950 med teoretisk bakgrunn fra NTH, sterkstrømslinjen (siv.ing). Hun arbeider ved Teknisk Avdeling Siemens Trondheim i stabsfunksjon/ledelse.

Hennes arbeidsområder er planlegging for Teknisk Avdeling av teknisk bearbeiding, og for montasjeavdelingen i sterkstrømsfabrikken, samt andre ressursavdelinger basert på prognoser fra markedsføringsavdelingen. Hun deltar i oppfølging av EDB-system for teknisk bearbeiding i Teknisk Avdelingsledelse.

men som ennå ikke er satt ut i livet og heller ikke offentlig kjent.

Straks jeg kom tilbake fra kongressen skrev jeg en rapport om mitt hovedinntrykk nettopp etter samtaler med en rekke slike personer.

– Hvordan ble din egen rapport mottatt?

– Det var flere som ga uttrykk for at min rapport ga interessante informasjon, og særlig gjelder dette vår erfaring om at solvarmesystemer ikke trenger å bli så kostbare som man hittil har regnet med. Det er imidlertid klart at min rapport særlig tok for seg system som var mest aktuelt på våre breddegrader. Det ble imidlertid besluttet at jeg innen studiegruppen i UIE skal bearbeide en rapport om elektrisk romoppvarming i kombinasjon både med solvarme og andre tilleggsvarmesystem. Det er mulig at dette kan munne ut i et arbeid som kan presenteres ved neste elektrovarmekongress i 1984 som vil bli holdt i Stockholm, forteller Amundsen til slutt.



Marit Lome er ansatt fra 1980, og har teoretisk bakgrunn fra 3-årig teknisk skole ved Trondheim Ingeniørhøgskole, svakstrømslinjen. I tillegg har hun påbygningsår i datateknikk ved Kongsberg Ingeniørhøgskole, og arbeider ved avdeling Prosessdata i Siemens Oslo.

Hennes arbeidsoppgaver er å vedlikeholde soft-ware på Statfjord A.



Gunn Oland er ansatt fra 1979. Hun har teoretisk bakgrunn fra NTH, sterkstrømslinjen (siv.ing), og er ansatt i Siemens Trondheim, men arbeider for tiden på EFI (Elektrisitetforsyningens Forskningsinstitutt). Her jobber hun innen områdene elektrotekniske installasjoner i bygninger, samt styring av energiforbruk.

Nytt lakkeringsutstyr til elektrovarmefabrikken

Lakkeringsanlegget i elektrovarmefabrikken i Trondheim har i høst gjennomgått en fornyelsesprosess i form av et nytt og moderne sprøyteutstyr som totalt har kostet ca. kr 400 000,-.

– Hva er bakgrunnen for denne store investeringen?

Vi spør driftassistent Kjell Vik i elektrovarmefabrikken i Trondheim.

– Det hele startet for ca 2 år siden. Vår lakkleverandør mente etter å ha sett vår sprøytemetode, at lakksvinnet var for høyt. Prøvelakkerings viste at moderne lakkeringsutstyr hadde vesentlig større kapasitet, samtidig med at lakksvinnet var et minimum.

Hovedhensikten med investeringen er å minske lakkforbruket, og det viser seg at denne reduksjonen blir 20 – 30 %. I tillegg kommer reduksjon av rengjøring i sprøytekabinene. Tidligere var det rengjøring en gang pr. uke, mot i dag en gang pr. 1 1/2 måned. Så utstyret ser ut til å være inntjent innen 1 – 1 1/2 år.

– Har anlegget forbedret miljøet i avdelingen?

– Ja absolutt, og den største forbedringen er nok den tidligere omtalte reduksjon i rengjøring av kabinene. I tillegg kommer det at behovet for håndsprøyting er blitt redusert.



– Hva er erfaringene totalt etter ca 6 måneders drift?

– I den perioden som er gått, har det vært en del justeringer på lakk og tynnersammensetninger. De ansatte på avdelingen har selvfølgelig brukt en del tid for å lære utstyret å kjenne. Men sammenlignet med de innkjøringsproblemer vi forventet på forhånd, så er erfaringene positive, sier Kjell Vik tilslutt.

40 år i firmaet – derav 10–15 inne i fjellet

– Når en har vært 40 år i firmaet, hva skjer da, montørformann Nils Edseth?

– Da skjer det mange ting. Du blir innbudt til en hyggelig sammenkomst i kantinen med kolleger og venner, og får blomster og gave. Så blir du innbudt til direktør Jemtland og direktør Simonsen til kaffe og en uformell prat, og får overrakt diplom fra Siemens i Tyskland.

Dertil kommer en bronseplakett av firmaets stifter Werner Siemens, og en sjekk på to måneders lønn. Og den er skattefri.

– Fins det noe som er skattefritt lenger?

– Nei, det gjør det vel ikke. Men i dette tilfelle er det Siemens som betaler skatten. Så Siemens må altså betale Staten 6000 kroner fordi jeg har vært i firmaet i 40 år.

Edseth begynte hos oss i 1940 – som visergutt. Han ble utdannet høyspentmontør, men med bredde, som man idag sier om utdannelsen dengang. Edseth liker å være med der jobben gjøres, og se resultatet. Det er vel nesten ikke det kraftverk som Siemens har deltatt i på Østlandet han ikke kjenner.

– Er det ikke en påkjenning å jobbe inne i fjellet?

– Det kan være en psykisk påkjenning å ikke se dagslys hele dagen. Ja, kanskje ikke hele døgnet i mørketiden. Men personlig bryr jeg meg ikke så meget om det.



– Hvor lenge har du jobbet i tunnel?

– Jeg vet ikke. 10 - 15 år tilsammen kanskje – som jeg har levd i tunnel altså. De fleste kraftverk ligger i fjell, og det å jobbe inne i fjellet blir en del av livet. Men jeg vil helst ikke over Langfjellene lenger, fordi en risikerer å sitte fast i tunnellene i fjellovergangene mens en venter på kolonne, og kanskje er nødt til å overnatte i bilen.

– Hvorfor har du ikke skiftet arbeids-plass?

– Jeg har likt meg godt i firmaet med vekslende arbeid. Men jeg har hatt tilbud

på andre jobber, uten at jeg tror de ville ha passet meg. Jeg må ha en jobb hvor jeg ser resultatet av det jeg gjør. Dessuten syns jeg forsikringsordningen her i firmaet er ganske viktig, i tilfelle en skulle komme bort i en arbeidsulykke o.l.

– Hvorfor er det mangel på elektrikere?

– Jeg tror kvoten på læregutter er for liten. Ikke alle som blir tatt inn i yrkes-skolen fortsetter i faget. En del er det også som begynner som bedriftselektrikere eller finner seg annet arbeid. Personlig syns jeg at jeg har et godt fag.

– Er Siemens-montører bedre enn andre montører?

– De burde kanskje være det hva gjelder teori, for det er mange gode tilbud på kurs i Siemens. Det praktiske står på en selv, men her er det interessen som kommer inn. Man burde kunne bli en god montør med det allsidige arbeidsfelt Siemens rår over.

– Hvorledes er kvaliteten på anleggene idag?

– Stort sett god, hos de ordentlige firmaene. Det er viktig å gjøre et godt faglig arbeide, og det tar i grunnen ikke lenger tid når man blir vant til det. Men jeg ser jo at det dessverre ikke alltid blir gjort. Jeg mener det alltid lønner seg, for firmaet, kunden og alle, å gjøre et godt faglig arbeide, sier Nils Edseth.

Pris for god idé



Vinneren i konkurransen om SPO-prisen, (Studieselskapet for personalopplæring) ble Arild Dahl i Siemens Trondheim. Han vant på ideen om å la en kunstner skape et produkt på forutsetninger gitt av SPO.

Arild Dahl har sitt daglige arbeid som opplæringsleder i Trondheim.

Pris for godt samarbeid

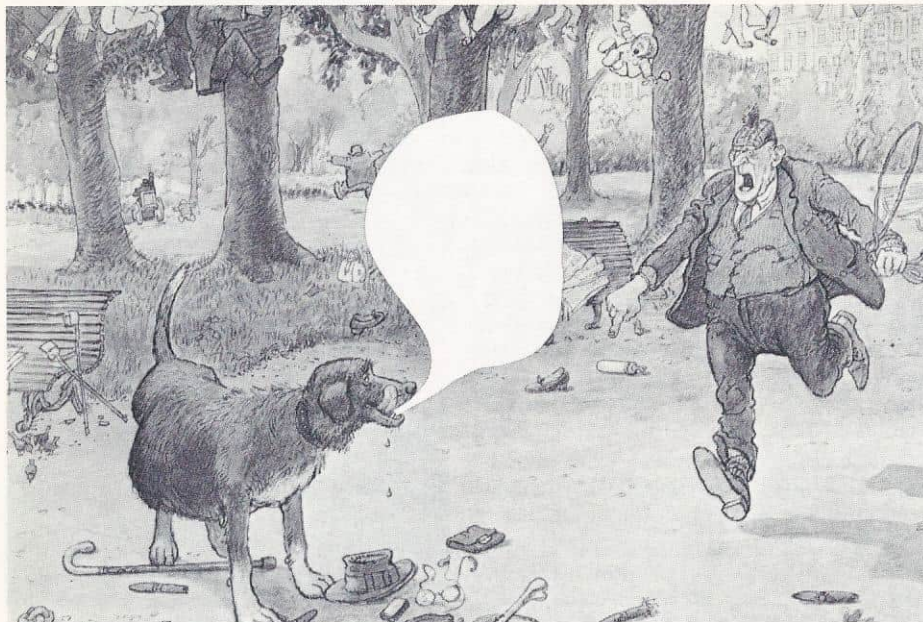


Prisen som egentlig er av tysk opprinnelse, er av ledelsen i region nord innført som et ledd i bestrebelsen til å finne den optimale bearbeiding av installasjonsmarkedet. Det vil i norsk språkdrakt bety salgssamarbeide utover eget produkt og ansvarsområde. I dette tilfelle har installasjonsavdelingen gått inn i installatørmarkedet i samarbeid med våre installatorkunder og nådd markedsandeler som ikke har vært mulig på annen måte.

Det ble ifjor åpnet et utstillingsrom på Sluppen Syd for våre viktigste artikler innen denne sektor, pluss avd. handel, og det er utarbeidet en brosjyre for samme formål som vil gi muligheter for begge avdelinger og avdeling handel å oppnå resultater i markedet.

Primus motor i dette arbeidet har vært Lars Floan i nært samarbeid med Torleif Berg, og for denne innsatsen fikk de prisen.

«Velkommen du som vi ser så gjerne»



"Velkommen du som vi ser så gjerne" – ble løsningen på forrige nr.s musikalske rebus om de nyansatte
– Men hva sier hunden? Forslag til Siemens Intern S/O innen 1. april. Premie for beste forslag: 1 radiovekker.

Sluppen

Olav Jorum, Merk. fellesavd.
Ellen Otterdahl-Jensen, Tekn.avd.
Willy Sand, Inst.avd.
Arild Karlsen, S/Sandnessjøen
Terje Ekle, Elektr.v.fabr.
Eli Granlien, EDB-avd.
Berit Asklund, Utvikl.avd.
Vigdis Irene Sundli, Inst.avd.
Ann Kristin Dahlø, Prod.tekn.avd.
Berit Christin Engan, Lager
Magnar Sunnarvik, S/Sandjessjøen
Rolf Jensen,
Jon Solemsli, Sterkstrømfabrikken
Harald Opstad, "
Johan A. Kåsbøll, "
Heidi Bach, Serviceavd.
Bernt Ove Nordvik, Tekn.avd.
Ove Bø, Kraftelektr.avd.
John Strandkleiv, Tekn.avd. offshore
Øivind Remman, Tekn.avd.
Harry Persvik, S/Sandnessjøen
Knut Skåravik, S/Ålesund
Gunnar Mathiesen, "
Knut Hansen, S/Mo i Rana
Jon-Aksel Valåmo, S/Mosjøen

Bergen

Per Bjarte Hanstveit, AKA
Helge Breivik, "
Frithjof Hustig, "
Vibeke Fredheim, EDB
Odd Jarle Lundekvam, Montasje
Bjørn Johannessen, "
Roy Askvik, "
Jostein Fauske, "
Geir Gjerdevik, "

Stavanger:

Trond Svensson, Lager
Lars Rage, 1382
Kjell Petter Slettavold, Montasje
Rolf Jensen, "
Thor Lilleøygaard, "
Øystein Wangberg, "
John Arild Magnussen, "
Arvid Egeland, "

Linderud

Nina Johannessen, Lønningskontoret
Elisabeth Baumann, Sentralbordet
Timothy E. Shepherd, Prosessdata
Turid Gjertsen, Lageret
Gunnar Østensen, Seksjon Teletekn.
Jon Moberaten, Markedsf. anl./ind.
Marit Pedersen, El.med.
Georg K. Hansen, Hovedlageret
Wolfgang Knappe, Kontor-datasyst.
Juan Schrader, Seksjon teletekn.
Terje H. Grevle, Prosessdata
Richard Key, "
Arvid Lillebekk, Postavd.
Jack Bjørnevik, Markedsf.transmisjon
Inger-Lise Fichtner, Data-kontorsyst.
Kjell Ristvedt, Markedsf. matr./ind.
Odd Arne Reinseth, AKA/Kraft
Morten Stenseth, Montasje
Mari Thorshaug, M & I
Vigdis Haaberg, Tekstsenteret
Bjørn Nilsen, Lageret
Pål Eriksen, Markedsf. av hush.apparater
Rolf Magne Kirkeng, Avd. i Kristiansand
Inger Kirkeng, "
Rolf Kirkeng, "
Stein Kirkeng, "
Audun Espeland, "
Nils Bjarne Saltnes, Sv.strømfabrikken
Raymond Olaussen, "
Rolf Ludvigsen, Montasje
Åge Thomassen, "
Rolf H. Engebretsen, Telelab.
Michael Bugjerde, Seksj. teleteknikk
Morten Kongsberg, "
Svein Tore Rivrud, Prosessdata
Elin Buhs, "
Erling Seim, "
Barbara Thorstensen, "

813 elever besøkte Sluppen

Siemens Trondheim er i "skuddet" når det gjelder forespørsler om å få besøke anleggene på Sluppen.

I siste kalenderår var det 813 skoleelever som i en eller annen forbindelse, fikk orientering og omvisning. De besøkende fordelte seg på 36 skoler av forskjellige kategorier.

Opplæringssekretær fra Namdal



Den første november i fjor tiltrådte Hilma Holm som opplæringssekretær i Trondheim. Hun er opprinnelig fra Otterøya, er adjunkt med bl.a. tysk som fag, og har arbeidet 7 år i barneskolen i Trondheim.

Hennes arbeidsoppgaver vil være å ivareta tilrettelegging og oppfølging av kursvirksomheten i Trondheim.

196 nye medarbeidere i Siemens Trondheim

Den store aktiviteten i produksjonsseksjonen og Region Nord har ført til en aktiv situasjon på personalsiden i Trondheim.

Personalavdelingen i Trondheim opplyser at det i siste forretningsår ble tilsatt 196 nye medarbeidere på Sluppen, mens 90 har sluttet, som er en netto tilgang på 106 personer.

Den nye tilgangen gjør at det i dag er 1200 ansatte som har sin tilknytning til Sluppen i Trondheim. Man regner forøvrig med flere ansettelser bl.a. innen områdene programmerbare styringer og instrumentering.

Olav Eide hoved-datatillitsmann i Siemens

Fellestillitsmannsutvalget for LO-forbund (FTU) avholdt møte i Bergen 26. november, hvor datatillitsmannsordningen i bedriften ble drøftet og formalisert.

Olav Eide fra Handel & Kontor i Bergen ble valgt til Hoved-datatillitsmann i S/N.

Olav Eide er 31 år, og har vært ansatt i 11 år hvorav de 9 siste på ordrekontoret. Som første hoved-datatillitsmann i bedriften har vi stilt han noen spørsmål.

– Hva skal en hoved-datatillitsmann gjøre?

– Følge opp avtale – og lovverket innenfor området. Videre skal han (evt. hun) koordinere disse sakene mellom ledelse og de forskjellige datatillitsmenn rundt omkring i Siemens.

– Er det mange datatillitsmenn?

– Hvert forbundsområde i hver Region skal ifølge avtalen ha en datatillitsmann. Disse velger seg imellom en Regional hoved-datatillitsmann. For tiden er Råbymagle hovedtillitsmann for R/N, Danielsen for R/O og jeg for R/V.

– Hvordan blir man så Hoved-datatillitsmann i S/N?

– De Regionale hoved-datatillitsmenn blir innkalt til FTU-møtet, hvor Hoved-datatillitsmannen blir valgt.

– Hva med ansatte som ikke er tilsluttet LO?

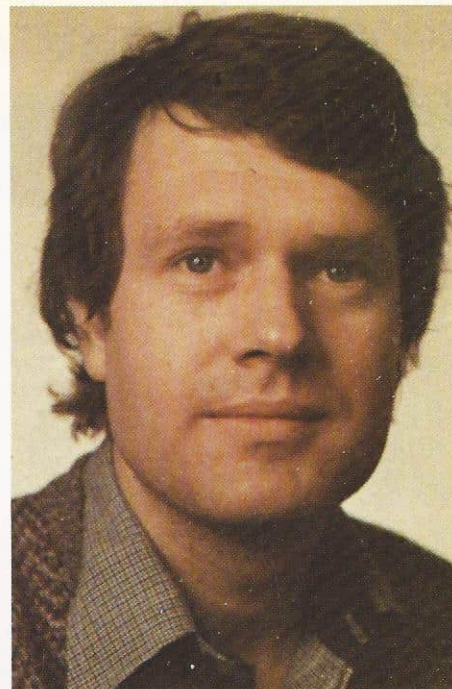
– LO-organiserte har tradisjonelt ordnede organisasjonsforhold. Av den grunn har det vært de LO-organiserte som har inngått avtaler. Avtalene har blitt praktisert av alle ansatte. Vi regner med at dette også vil bli tilfelle når det gjelder avtalen vedrørende bruk av data-maskinbaserte systemer, som ble inngått med bedriftsledelsen 24.04.80.

– Er det ikke tungvint å være Hoved-datatillitsmann i Fyllingsdalen for en maskin som er plassert på Linderud?

– Det har ingen betydning hvor maskinen er plassert. Det er systemene og programmene som er interessante. Det er i utformingen av disse vi aktivt skal delta.

– Alle som påtar seg en ny stilling eller verv har et mål eller ønske for sin nye funksjon. Hva er dine?

– Mulighetene med den nye teknologien virker idag nærmest ubegrensede. Mitt mål og ønske er at jobbinnholdet og det totale arbeidsmiljøet forbedres ved hjelp av teknologien. Mulighetene for at arbeidsmiljøet blir forringet er tilstede.



Da alle ansatte vil bli mer eller mindre berørt av utviklingen, er et annet ønske at flere ansatte engasjerer seg i problemene med teknologien i arbeidslivet.

Det som FTU nå vil prioritere er opplæring av datatillitsmenn og andre brukerutvalgsmedlemmer. I tillegg til dataområdet, ble neste dags Konsernutvalg debattert på FTU-møtet 26. november. Deltagere på møtet var: Aunehaugen, Bye, Flittig og Råbymagle fra Trondheim, Danielsen, Kristiansen, Winnje og Haglund fra Oslo, Lygre, Hitsøy, Eide, Michelsen og Johannessen fra Bergen.

Kontakten viktig, hevder læreguttene i Bergen



Med stor interesse var 21 læregutter samlet i Stormyra til et informasjons- og kontaktmøte med representanter fra klubb og ledelse. Personalsjef Stegen introduserte om Siemens Norge, samt vårt spesielle forhold i R/V. Anleggsleder Gjerde fikk mange spørsmål å svare på, med blant annet skolering fram til og avleggelse av montørprøven, variert arbeid osv.

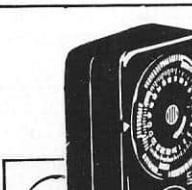
Det viste seg at interessen var stor fra læreguttene side om de aktuelle tema, med den bakgrunn at de kunne fortelle om sine inntrykk fra yrkesskolen, sett i forhold til det praktiske arbeide i hverdagen.

Møtet ble holdt etter arbeidstid, og firmaet spanderte en enkel servering i kantinen.

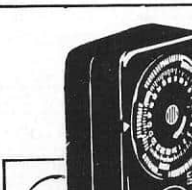
Læregutter og læremestere i skjønn for-
ening i Bergen:

Sittende fra venstre: A. Michelsen, D. Sagstad, H.L. Stegen, L. Gjerde. Neste rekke: A. Haugen, M. Fauskanger, L. Revne, B.V. Johannessen, J.R. Hopland, B. Lihaug, J.T. Gismervik. Bakerste rekke: J. Romarheim, F. Tangseth, A. Rein, B. Akse, B.R. Stenfeldt, F. Wihlavmoske, K. Toftedvåg, Tysse, S. Gjesdal, O. Kversøy, E. Tumyr, P. Vatle, P.H. Kvistad.

Siemens kryssord-oppgave med innebygde premier



ØY DYR		MINDRE- ÅRIGE	BIL- REG- BOKST.		FISKE- RED- SKAP	VOKSE	SMART	L	FUGL	TALL	A°	SKJØ- NTE	A	MÅL- TID
						Ø		U	R	MAG- ER	T	Y	N	N
				TRE- SORT DRIKK		\$	HVIL BESK- MIDDEL	R	E	S	T	TALL	T	O
STAT I USA			MØBEL	S		E	L	ORD- NER		HAVE AD- VERB	E	D	E	N
BIL- MERKE														
DES- SERT		PIKE- NAVN			A	FRY- SE	GUTTE- NAVN	A	R	V	E	OM- RÅDE		
VRE- NGE	V	R	I	FAR- GE	BÆR	FANGSTE EN- HVER	F	I	S	K	E	MÅNE- FASE HAST	N	E
BLAD	A	U	T	O	M	A	T	S	I	K	R	I	N	G
	A	R	K	TALL HEV- ELSE	K	U	L	TALL- ORD	E		FUGL	SKJYLD PULS- ÅRE	L	Å
SKIPS- BETEGN.	M	S	PIKE- NAVN ART.	E	L	L	A	FVR		N	A			
MORE		APER RUST- ER		E	R	T	E	R	NAKEN PRO- DUKT	B	A	R		
DRIKK	U	I	N	STUT	E	FALS OPP- DRETT	B	R	E	T	T			
FISK	P	I	R		O	TALL	A	FINT PLAGE- ES	E	R	T	E		
U- REDD	F	R	Y	K	T	L	Ø	S	EKS- STE- RER	E	R			
DRIKK	T	E	YTRE	S	I	DYR FØLER	K	U	SPORTE	R	I			
FUGL	T	E	R	N	E		A	HEL- BRE- DE	L	E	G	E		
	ØYNE	N	A	T	L	A			VER- ANDA ØK					
	S	E	GUTTE- NAVN	A	T	L	E							
U- RYD- DE	R	O	T	E										



ØY DYR		MINDRE- ÅRIGE	BIL- REG- BOKST.		FISKE- RED- SKAP	VOKSE	SMART	L	FUGL	TALL	A°	SKJØ- NTE	A	MÅL- TID
						Ø		U	R	MAG- ER	T	Y	N	N
				TRE- SORT DRIKK		\$	HVIL BESK- MIDDEL	R	E	S	T	TALL	T	O
STAT I USA			MØBEL	S		E	L	ORD- NER		HAVE AD- VERB	E	D	E	N
BIL- MERKE														
DES- SERT		PIKE- NAVN			A	FRY- SE	GUTTE- NAVN	A	R	V	E	OM- RÅDE		
VRE- NGE	V	R	I	FAR- GE	BÆR	FANGSTE EN- HVER	F	I	S	K	E	MÅNE- FASE HAST	N	E
BLAD	A	U	T	O	M	A	T	S	I	K	R	I	N	G
	A	R	K	TALL HEV- ELSE	K	U	L	TALL- ORD	E		FUGL	SKJYLD PULS- ÅRE	L	Å
SKIPS- BETEGN.	M	S	PIKE- NAVN ART.	E	L	L	A	FVR		N	A			
MORE		APER RUST- ER		E	R	T	E	R	NAKEN PRO- DUKT	B	A	R		
DRIKK	U	I	N	STUT	E	FALS OPP- DRETT	B	R	E	T	T			
FISK	P	I	R		O	TALL	A	FINT PLAGE- ES	E	R				

224 svarte på "Juleknask"

Vårt "Juleknask" fikk meget stor deltagelse. Hele 224 løsninger strømmet inn til vår redaksjon..

Fordelingen av svarene var slik:

Julekryssord:	111 stk.
Barnas kryssord:	83 stk.
Sang for nyansatte:	30 stk.

Det var stor spredning i alderen blant deltakerne, fra våre pensjonister og nedover. Men prisen går til den unge mann fra Sørumsand ved navn Truls Nikolai Mathisen, 1/2 år gammel! Noen bedre? — Alle barn får en premie.

Så over til vinnerne. Det var tydelig at i konkurransen om "Sang for våre nyan-satte", var det ikke så mange som ville være med på "notene". Det ville imidlertid Jan Nystrom S/T, som vant med løs-ningen "Velkommen du som vi ser så gjerne".

1 stk. radio-vekkerur er sendt nordover.

Vinnere av Julekrvssord:

1. Thor Kvatningen S/T. Varmevifte
2. Vegar Engstrøm S/O. 1 pk. automat-sikringer.
3. Kiersti Meland S/T. 1 stk. koblingsur

''Regnestav tilsalgs''

stod det på lappen i kantine.

— Er det marked for regnestaver, spør vi selgeren, katalogredaktør Finn Gjerstad S/O.

— Nei dessverre. Ikke en eneste henvendelse. Jeg trodde det kanskje var noen som holdt fast på den gamle måten, men det ser ikke slik ut.

— Hva skjer med regnestaven din da?
— Den blir bare liggende i skuffen.
Som et minne. Men hvem vet, kanskje
den kommer til heder og verdighet igjen
en dag. Slikt har hendt før!

Nytt fra Siemenslagene



Ragnhild Storlid, S/O

Valg av tillitsmenn/kvinner i Siemenslaget i Oslo

Siemenslaget i Oslo avviklet sitt årsmøte den første desember i fjor, og følgende ble innvalgt i styret:

Formann: Ragnhild Storlid
Nestformann: Dagfinn Kristoffersen
Kasserer: Anne Døhlen og Wenche Kje-verud
Styremedlem: Kaj Varly
Idrettslaget: Vidar Rydning
Hobby og Kultur: Jack Jansen
Siemenshytta: Helge Thunheim
Valgkomite: Randi Røe, Roy Hammer og Øyvind Fagersand.

Siemens Foto-klubb på offensiven

Siemens Foto-klubb har som formål å fremme interessen for fotografering blant firmaets ansatte, og bidra til å heve det faglige nivå gjennom foredrag, informasjon og utstillinger.

Det er grunn til å tro at de fleste ansatte har et kamera og tar bilder i allefall i ferier, jul etc. Mange "resultater" kunne sikkert vært bedre om man "kjente" sitt kamera.

Dette kan du oppnå ved å melde deg inn i Foto-klubben.

Hva mer kan Foto-klubben tilby? Klubben har eget mørkerom hvor medlemmene kan forstørre og fremkalle sine egne bilder, også fargebilder!

Klubben har avtale med en foto-forretning hvor man får rabatt mot å vise medlemskortet.

Av andre aktiviteter kan nevnes at vi prøver å arrangere en utflukt pr. år. Vi har tidligere besøkt Preuss laboratorium og foto-museum i Horten, Kodaks laboratorier på Mastemyr o.a.

Forøvrig kan nevnes at det blant medlemmene er habile fotografer som også har påtatt seg oppdrag for firmaet. Siemens Foto-klubb er med når det skjer noe på Siemens!

Klubben har idag ca. 40 medlemmer, og har for tiden en vervingskampanje med målsetting å få ca. 100 medlemmer. Styret.

7 - 10 prosent rabatt på bil gjennom motorklubben

Det kan lønne seg å kjøpe bil gjennom Siemens Motorklubb. Rabatten er gjerne på 7 - 10%, avhengig av merke. Det kan også hende at bilfirmaet gir ytterligere rabatt når et visst antall salg er oppnådd gjennom Motorklubben, slik at kjøperne får etterbetalt, forteller Bjørg Vasskog, Siemens Oslo. — Mange fra Siemens i Trondheim kjøper bil i Oslo, og sparer dermed også frakttillegget ved å kjøre bilen hjem selv.

Også på rekvisita får motorklubben mange gode tilbud nå. Eksempelvis var et tilbud på 125 kr for batterilader meget populært. Andre tilbud står oppslått på



Bjørg Vasskog, S/O

tavlen ved posten i kjelleren i kontorbygget på Linderud.

Kontakt mann for Siemens Motorklubb i Trondheim er Rolf Stendahl. Kontaktmann i Siemens Ålesund: Nils Kjærstad. Alle henvendelser på disse steder må rettes til dem.

Lokale kontaktpersoner i Bergen, Stavanger o.a. steder er ønsket, og henvendelse om dette skjer til Bjørg Vasskog, Siemens Oslo.

Det er ingen kontingent eller avgift for Siemens Motorklubb. Alle Siemens-ansatte kan dra nytte av de fordeler klubben gir.

Vellykket Siemens-aften på Linderud

Et halvt hundre interesserte fant veien til kantinen på Linderud da Siemenslaget for første gang arrangerte en Siemens-aften. Overlege Hans-Jørgen Holm, Modum Bads Nervesanatorium holdt et foredrag over temaet "sterkt yrkesengasjement og et sunt familieliv — lar det seg kombinere?".

Mange hadde benyttet anledningen til å ta med seg ektefelle eller venn og diskusjonen gikk livlig over en kopp kaffe eller te.

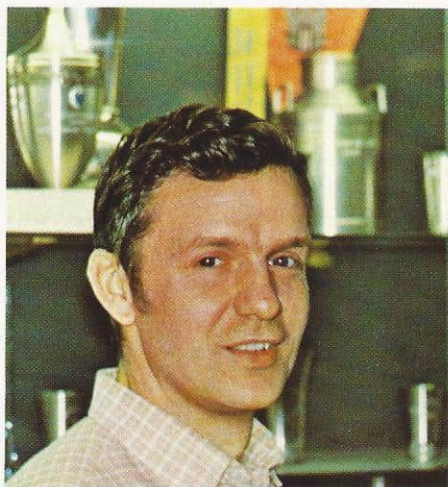
Arrangementet fristet absolutt til gjentagelse.

Leif Røhjell ny formann i Siemenslaget Trondheim

Det var meget godt fremmøte på årsmøtet til Siemenslaget i Trondheim som ble holdt på Prinsen Hotell 31. oktober. Festkomiteens formann, Olaf Baardsgaard kunne ønske 120 deltakere velkommen, og ga ordet til lagets avtroppende formann, Bjørn Tiller som har virket i 2 år. Han takket sine medarbeidere og firmaet for god samarbeidsvilje og støtte i året som var gått.

Årsmelding og regnskap ble godkjent. Regnskapet viser en total omsetning på kr 477 421,- hvor firmastøtten utgjør kr 277 209,-. Av den fyldige årsmeldingen går det frem at aktiviteten har vært stor. Rent sportslig rager det vel høyest at fotballgutta igjen ble cupmestere i Trondheim.

Det ble i år utlyst en emblemkonkurranse, og emblemet som styret hadde kåret som det beste, fikk full tilslutning fra årsmøtet. Vinneren av konkurransen, Brigt Lyngstad ble overrakt en sjekk på kr 500,-. Robert Kristiansen som i en årrekke har vært aktivt med i Siemenslaget, men som har sluttet i firmaet, ble overrakt blomster (med vase).



Leif Røhjell, S/T

Tillitsmenn/kvinner i Siemenslaget 1980/81.

Styret

Formann: Leif Røhjell
Nestformann: Egil Karlsen
Sekretær: M.B. Nikolaysen
Kasserer: Gerd E. Bergdal
Styremedlemmer: B. Gustafson, Ingolf Tøndel og Sverre Trøan.

Festkomite: Ola Blokkum, Martha Remen Olav Rygvold og Eli Rønning.

Barnefestkomite: Svein Ertzaas, Grethe Tiller, Bjørn Wangsholm og Astrid Stokkan.

Høstturkomite: Aase Torp og Randi Wettland.

Teater: Dagny Sørensen.

Bridge: Thor Bertelsen.

Filateli: Sverre Langeng og Thor Bertelsen.

Slutt på konvoluttslikking

— Det er nesten slutt på konvoluttslikkingen i Siemens, sier Øivind Fager-sand, som har fått en konvolutteringsmaskin i sin tjeneste på Linderud. Maskinen bretter og legger lagerfakturaene i konvoluttene, limer igjen og frankerer. I tillegg skriver vi ut en liste som leveres på postkontoret sammen med konvoluttene.

— Hvor mange fakturaer sender vi ut i uken?

— Ca. 3600 på landsbasis. Hele firmaet får skrevet ut og sendt sine fakturaer fra Linderud. Maskinen klarer på 2-3 timer hva vi før trengte like mange dager på.

— Blir ikke noen misfornøyd fordi de mister jobben?

— Ingen er interessert i konvoluttslikking.

— Hvor lang tid tar det før maskinen har betalt seg?

— Høyden et par år. God forretning.



Informasjon om regnskap

Regnskapsavdelingen skal holde endags informasjonsmøter i Oslo 9. og 23. mars 1981 på hotell Linne.

Målgruppen er "alle som har behov for å kjenne nærmere til regnskapsavdelingens oppgaver, rutiner og kontaktpersoner". Av plasshensyn må deltakerantallet begrenses til ca. 20 pr. gang. Men om behovet er til stede, vil det bli gjennomført nok et informasjonsmøte.

Målet for informasjonen er at deltakerne skal kunne vite hvem de kan kontakte vedrørende et regnskapsproblem, forstå hovedtrekkene i våre regnskapsrutiner og kjenne regnskapsavdelingens viktigste tjenester og hjelpemidler.

Påmelding til Jorunn Knotten, S/O.

Standardiseringsforeningen skal den 13. mars ha møte på Siemens Linderud. Etter en orientering om Siemens, skal B. Ødegaard og H. Hay holde foredrag om standardisering av anleggsdokumentasjon og automatisering av anlegg.

Poeng-gjerrige håndballjenter

Håndballseriene nærmer seg slutten og våre tre lag kan se tilbake på en sesong som har inneholdt alt fra topp til bunn.

Damelaget representerer toppen. De har vist seg utilnærmelige i sin avdeling og topper tabellen uten å ha avgitt poeng.

Neste sesong blir det nok 2.divisjonsspill på en fin gjeng med treningsivrige jenter. De deler sikkert noe av æren med sin entusiastiske trener Kaj Varly.

Herrenes 1.lag, som spiller i 2.divisjon, innledet med å tape 5 kamper, de fleste som resultat av mannskapsmangel p.g.a. sykdom og reiser. Siden har de bare

avgitt 1 poeng på 6 kamper og ender sannsynligvis godt oppe på øvre halvpart av tabellen.

2.laget har en sesong bak seg som de nok helst vil glemme. Forhåpentligvis finner de tilbake til seg selv i 4.divisjon hvor de nok neste år vil befinne seg. En mere stabil mannskaps situasjon vil sikkert komme til å hjelpe.

Interessekomite: Rolf Standahl og Torleif Fjeldvik

Håndball, herrer I : Svein O. Martinsen
" herrer II : Roy Lund
" herrer III : Trond Hagen
" damer I : A. Aas, A.L.Solberg
" damer II : Kjersti Meland

Bil: Per Ohrø, Per Fossum og Bjørn Hansen.

Familiearr.-komite: Edvind Strand, Ruth Størdal og Inger Fossum.

Foto: Einar Fiske og Øivind Myklebust.

Hyttekomite: Tove Aune, Ragnar Rakvåg og Anita Edvardsen.

Hobbyelektronikk: Rolf Sagmo

Gammeldans: Bjørn Odden og O.M. Johansen.

Bordtennis: Arnt Torvik og Roar B. Wist.

Sjakk: Roar B. Wist.

Fotball I: Hans Moe

Fotball II: Tor Inge Riseth

I. 7-m.fotball: Rudolf Pallesen

II. 7-m.fotball: Torbj. Anderson

Herrer I : Svein O. Martinsen

" II : Roy Lund

" III: Trond Hagen

Damer I : A. Aas og A.L. Solberg

" II : Kjersti Meland

Orientering: Geir Bolme, Nils Nyhus og Steinar Åsvang

Skøyter: Trond Danielsen

Skyting: Per Th. Laksfors, Jan M. Sjøstad og T. Havstein

Bowling: Bjørn Refseth og S.O. Kristiansen

Damer I : Steindar Lofald

Herrer I : Asbjørn Gran

" II : Kjell Bjerken

" III: B. Gustafson

Skikomite: Ingvald Brurok, Tove Sørum, Ola Kletten og Gunnar E. Skogseth

Alpint: Kolbjørn Hagen

Trimkomite:

Sykkel, friidrett, idrettsmerke og svømming: Konrad Sæe, Børge Sylte, Asbjørn Leinslie, Trygve Stuen og Oddvar Stenberg

Bedriftsgym.: Astrid Heide Vaskinn, Hans Hagset og Solveig Langen.

Musikk:

Sang:

Skotthyll:

Anleggsutvalg:

Ansvarlig Trimrom S/Syd: Astrid Vaskinn

Ansvarlig Utendørsanlegg: Trond Haug

Kontaktmenn:

Selbu: Edvin Dahlo

Sandnessjøen: Paul Tønder

Mosjøen: Per Asle Pedersen

Mo i Rana: Jan P. Skirstad

Harstad: Kjell Bjørk

Ålesund: Loyd Vattøy

Kristiansund: Einar Olsen

Repr. til stedsutv. årsmøte: L. Røhjell, M.B. Nicolaysen og A. Wolden

Revisorer: Harald Sundal og Arnfinn Wolden

Valgkomite: Hans Hagset, Rolf Aas og Aud Strand

Plass for «baderoms-sangere» også



Det er faktisk nå 5 år siden Knut Baasland og Petter Brænde i S/Oslo inviterte til dannelsen av et sangkor. Firmaledelsen støttet spontant opp om ideen, og gikk til anskaffelse av et piano. Kort tid etter var øvelsene igang under dirigent Knut Baaslands kyndige ledelse.

Koret har med jevne mellomrom hatt opptredener i kantinen, — med og uten vårt eminente "husorkester", — såkalte "KANTINE"-er på årlige juleavslutninger og årstester.

Flest kvinner!

Idag teller Siemenskoret 32 medlemmer, hvorav 60% damer og 40% herrer. En interessant kjønnsfordeling, — tatt i betraktning at rekrutteringen til koret skjer fra et miljø med 95% mannfolk!

Foruten å opptre internt har Siemenskoret også hatt opptredener "på byen" i forbindelse med Oslo Sangerforbunds arrangementer, og koret har hatt "koretreff" med andre kor, da spesielt Norsk Hydros kor, og helt spesielt Siemens Männerchor, Hamburg.

Høydepunktene i korets 5-årige levetid må vel sies å ha vært korets møter med dette tyske mannskoret. I 1977 var Siemenskoret på visitt i Hamburg, i 1979 var Hamburgkoret på gjensitt i Oslo, — og høsten 1980 var Siemenskoret ett av

flere kor som deltok i Siemens Männerchor's 30-årsjubileum.

Ingen krav

Vi spør Siemenskorets formann Rolf Malm om hvem som er med i Siemenskoret. Er det bare plass for supersangere med superstemmer, eller er det også plass for vanlige "baderomssangere"?

— Vi legger stor vekt på at Siemenskoret skal være et tilbud til alle ansatte som liker å synge, svarer Malm. Det stilles ingen krav hverken når det gjelder stemmemateriale eller sangkunnskaper. Og det er kanskje verd å nevne, — vi har ingen opptaksprøver!

Han tilføyer at over 50% av kormedlemmene ikke har sunget i kor før, ihvertfall ikke i voksen alder.

Når det gjelder repertoire favner koret veldig vidt, — fra Bellmann, Beatles, Prøysen, Bach og over til norske folkeviser, tyske sanger, julesanger og evergreens.

Ny dirigent

For ca. et år siden fikk Siemenskoret ny dirigent, etter at Knut Baasland selv ønsket å tre inn i korsangernes rekke. Ola Sæther, som er korets dirigent idag er "helproff" kordirigent og har tilført koret mye nytt, uten at det har gått ut over den uhøytidelige tonen i koret.

Siemenskoret i Oslo — forevige i anledning 5 års jubileum.

Dirigenten Ola Sæther i bakerste rekke til høyre.

Når vi spør Ola Sæther om det er noen forskjell på å dirigere et bedriftskor og et "vanlig" kor, svarer han:

— Bedriftskorene har den store fordel at medlemmene rekrutteres fra et etablert miljø, — bedriften. Denne forankringen har stor betydning for den sosiale basis i koret.

'Bevare tonen'

— Hvilke ambisjoner har du med Siemenskoret?

— Først og fremst bevare den fine, uhøytidelige tonen i koret.

Dernest å gjøre det beste ut av de ressurser som er tilstede. I samarbeid med kormedlemmene håper jeg vi kan finne frem til en linje som til enhver tid gjør det hyggelig og utfordrende å synge i Siemenskoret.

— Du er "helproff" kordirigent, hva vik det si?

— Jeg er nordmøring og har utdannelsen fra Musikkhøyskolen i Oslo. Til daglig underviser jeg ved Foss Musikkfagskole.

"Inn med svakstrømskabler — det blir nok billigst" — heter en artikkel i Elektro nr. 4/81 skrevet av siv.ing. Gunn Oland, Siemens/EFI. Ved å kombinere lavvoltage styringsanlegg og teletekniske anlegg, kan man komme gunstig ut økonomisk, skriver forfatteren.

SIEMENS INTERN

Utgitt av
SIEMENS A/S
Avd. for Markedsplanlegging
og informasjon

Minstegrensen for kjøp på "avbetaling" på lager i Oslo er hevet til kr 300,-. Samtidig er avbetalingstiden økt fra 6 måneder til 12 måneder. Avbetaling skjer ved trekk i lønn og minimumstrekket er satt til kr 200,- pr. måned.