

Siemens Intern

Nr. 4
Fredag 11. september
1981



Nybyggene på Linderud under tak i høst

Allerede i løpet av høsten vil nybyggene på Linderud være "ferdig" utvendig sett – det vil si at byggene vil være under tak, vindusrekkene på plass og de ytre veggpaneler montert, opplyser lederen for byggearbeidet siv.ing. Jan Rudshaug. Dermed ligger det godt til rette for de innvendige arbeider i løpet av vinteren og våren, idet man kan arbeide i godt oppvarmede lokaler. Og selv om vi for øyeblikket ligger 4 uker etter planen for Telebygget og Paviljongen – Sosialfløyen er helt i rute – regner vi med å ta igjen denne forsinkelsen slik at overleveringer finner sted som forutsatt 15. juli 1982.

For tiden er det ca. 40 mann i arbeide med byggingen på Linderud, og om en tid vil arbeidsstokken øke til ca. 60. Men fler blir det ikke. Mangel på folk har man foreløpig ikke hatt. – Men det er trangt å jobbe på Linderud, stort trangere tror jeg ikke vi har hatt det noengang, sier Rudshaug. Byggingen foregår etter moderne metoder med prefabrikerte forskalingsdeler og bygge-elementer, og dette krever naturligvis noe ekstra plass for lagring m.v. Kjøreforholdene er og blir et problem, ikke minst for Siemens egne transporter, og "veien over rosebedet" er blitt redningen man ikke kan klare seg uten. . . .

Paviljongbygget" i sin vorden – fotografert fra lagertaket.



Siv.ingeniør Jan Owe Rudshaug (t.v.) er den ansvarlige leder for byggearbeidet på Linderud, og har ingen tvil om at overleveringen skal kunne finne sted etter planen 15. juli neste år. Ved siden av ham står assistent Tom Olsen og formann Sjur Sætheren.

Samarbeid Øst/Vest i Siemens

Siemens har greid det stormaktene ikke har lyktes i nemlig å få til et konstruktivt samarbeid øst-vest.

Både fra region øst og vest's side har det vært et behov for å få arrangert kurs nr. 412 "Administrasjon av anlegg" for våre baser, formenn og ingeniører. Formålet med kurset er å øke forståelsen for å administrere gjennomføring av et anlegg på en effektiv måte. Dette forsøker man å oppnå ved å gi deltakerne en innføring i våre forskjellige administrative rutiner, lære litt om samarbeidsproblemer, personalledelse og verne- og miljøarbeid.

Ved å arrangere kurset i fellesskap har man fått utnyttet de beste ressurspersonene (hvor de måtte befinne seg) og ikke minst fått tilført hverandre kunnskaper og informasjon om ulike driftsformer i øst og vest.

Kurset arrangeres med 3 samlinger over ett år og med ganske mye arbeider mellom samlingene.

Første samling ble avviklet i øst, andre i vest og diplomatisk nok så blir den siste på høyfjellet mellom Oslo og Bergen i oktober 1981.

Trygve Stuen



Selv om vi var klar over at Trygve hadde skrantet noen tid, kom budskapet om hans bortgang som et sjokk på alle oss som hadde daglig kontakt med ham. Det sier mye om ham at vi ikke var klar over hvor syk han var. Trygve hadde ikke for vane å klage hverken over sin arbeidssituasjon eller helse.

Han kom til Siemens i en tid hvor firmaet var i kraftig vekst, og det ble spesielt industrireisningen i Mo i Rana og Mosjøen som han var med på å prege. Han var anerkjent som en dyktig ingeniør, arbeidsleder og miljøskaper. Den utenbys anleggstiden ble for han nærmere 2-sifrete år. Hva dette påførte av forsakelser for ham og hans familie kan vi jo bare tenke oss. I de senere år har han hatt ansvar for prosjektering av en del større anlegg i Trondheim.

Det blir en stor oppgave for oss å ta vare på den tillit han har bygget opp hos de kunder han var ansvarlig for. Med sin uformelle fremferd ble han like godt akseptert i alle miljøer.

Han var i yngre år en fremragende friidrettsmann og beholdt denne interessen levende, noe som kom til uttrykk ved hans enestående engasjement i forbindelse med idrettsmerkeprøver. At Siemens Trondheim i flere år har fått bestemannspremien for flest avlagte idrettsmerkeprøver i sin klasse, skyldes vesentlig Trygve's innsats og interesse.

Vi vil savne ham som arbeidskollega og kamerat og takker for alle gode minner.

På vegne av arbeidskamerater i Siemens.
Lars Floan

Takk
for blomstene.

Inger Moln

Hjertelig takk

til firma, montørklubb, Siemenslaget og dame-håndballaget for oppmerksomheten ved mitt 25 års jubileum.

Kaj Varly

Hjertelig takk

for all oppmerksomhet i anledning min fratrede som pensjonist.

En takk

John Fjelnseth, S/T
til firmaet og kolleger for oppmerksomheten ved min overgang til pensjonist.

Alfred Hansen, S/T

Hjertelig takk

for oppmerksomheten i anledning min 50 års-dag.

Håkon Pedersen, S/T

Hjertelig takk

for all oppmerksomhet ved min 60 års-dag.

Aase Gjerkaas

Hjertelig takk

for hyggelige hilsner og vakre blomster til min 80-års dag.

Walter Kolborg

Øivind Fredheim



Pensjonist Øivind Fredheim, S/O er død og ble begravet 2/6 i en alder av nær 75 år.

Øivind Fredheim fikk sin tekniske utdannelse i Tyskland, og var ansatt i Siemens AG før han kom til Siemens i Norge. Han var i firmaet i nesten 40 år. Hans område var regulerings- og prosessinstrumenter.

Han var i god fysisk form, noe som gjorde ham i stand til å påta seg oppdrag med idriftsetting av anlegg for Siemens, bl.a. i Indonesia og Arizona i en alder av over 70 år.

Fredheim var en vennlig og lun personlighet, dyktig i sitt fag og meget avholdt av kolleger og kunder. — Ved sin død var han formann i Siemens Pensjonistforening.

Siemens-fly direkte til München?

Representanter fra Siemens på Linderud har vært på "prove-flying" med et 8 seters jetfly fra Helikopter-service. Selskapet har tilbudt Siemens faste flyvninger til og fra München, med avgang mandag morgen ca. kl. 0700 og tilbake-reise den påfølgende dags ettermiddag. Fordel: innspart reisetid, idet flyet bruker bare 2 1/2 time Oslo - München. Ingen ventetid på flyplasser, ingen omstigning. Direktekostnadene blir imidlertid omtrent de samme som med vanlig rute-fly. — Siemens vurderer nå å gå inn for å prøve ordningen i 2 måneder.

Selbu herredsstyre

har enstemmig vedtatt, og da i samsvare med leiekontrakt på eiendommen Åsly gnr. 65 bnr. 95 mellom Selbu kommune og Siemens A/S, å avstå kommunens nevnte eiendom til netto selvkost kr 326 300,-.

Kommunen har samtidig akseptert at Siemens overfører sin rett til driftsleder Egil Trapnes.

25 års jubilarer

17/9: Svein Kopperud S/O
15/10: Magne Tronvoll S/T

67 år

26/9 : Thorvald Huseby S/T
14/10: Arne Eriksen S/O

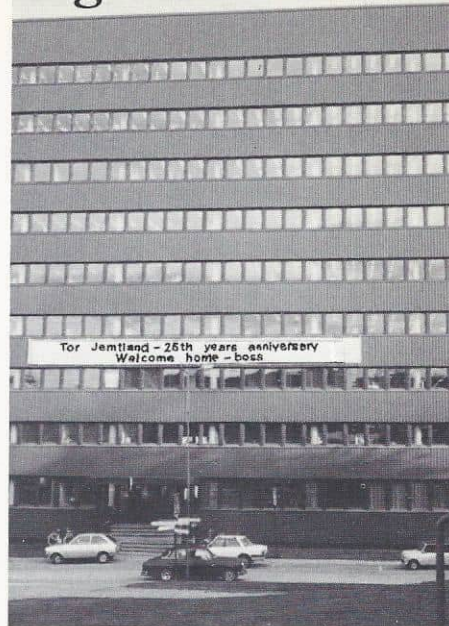
75 år

1/10: Ilse Rittershaussen S/O
4/10: Fridthjof W. Hansen S/T
28/10: Eilif Hansen S/O
1/11: Halvor Valen S/O

85 år

23/8: Hans Buer S/O
4/11: Karl Saasen S/T

Dobbel- begivenhet



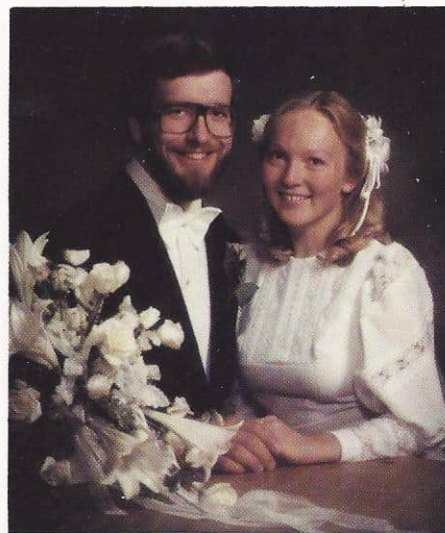
Foranledningen til ovenstående hyldest til vår adm.direktør var dobbel: Han kunne se tilbake på 25 års ansettelse i vårt firma, og han kom tilbake fra et lengere ledertrenings-seminar ved Stanford University, California den dag teksten prydet kontorbygget på Linderud.

Så derfor det engelske språk. ("Tor Jemtland — 25th years anniversary. Welcome home — boss").

Etasjebudene — exit

Etasjebudene vil — som funksjon — etterhvert forsvinne på Linderud, og den interne post skal fordeles ved et slags "help yourself"-system. I grove trekk innebærer det at posten for en hel etasje vil bli lagt i hyller for vedkommende etasje ved heisen. Der må den avhentes av hver enkelt medarbeider eller gruppevis, likesom utgående post legges i hyllene. — Systemet er prøvet i våre avdelinger i Brobekkveien og på EPA, og vil bli gjennomført på Linderud i løpet av høsten. Formål: kostnadsinnsparing av 1/2 million kroner.

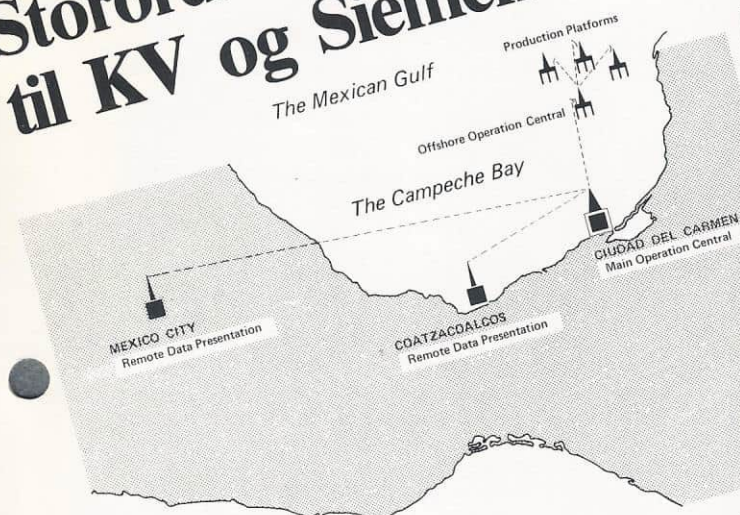
Bryllup



Hilde Elisabeth og Heiki Magnar Skarhaug, avd. AKA-kraft, S/Oslo.

Vi samarbeider gjerne med andre firmaer når det er en fordel

Storordre fra Mexico til KV og Siemens



I den senere tid har Siemens figurert i avisoverskriftene i forbindelse med en storbestilling – ca. 50 mill. kroner – på avansert datautstyr til det mexikanske oljeselskap Pemex. Utstyret er norskprodusert i samarbeid med Kongsberg Våpenfabrikk, og Siemens står for ca. 2/3 av ordren. Selskapene har i fellesskap tidligere levert lignende utstyr til Statfjordfeltet, og spørsmålet er nærliggende: Hva er det som bringer to firmaer, som på mange områder er rene konkurrenter, til et intimt teknisk og økonomisk samarbeid på et fjernt verdensmarked?

– Ønsket om å gjøre en god forretning, og troen på at vi gjør den bedre ved å gå sammen enn ved å operere hver for oss, svarer avdelingsdirektør Carl O. Solberg, Seksjon Anlegg i Siemens A/S. Vi samarbeider gjerne med andre firmaer når vi finner det fordelaktig. I tilfellet med Kongsberg Våpenfabrikk og Pemex gir samarbeidet oss den fordel – ved siden av tilgangen til KV's know-how – at vi allierer oss med et norsk statsselskap som har norske myndigheters og politikeres støtte og oppmerksomhet. Dette gir fordeler som er høyst reelle, og som sikkert har betydd meget for at Pemex bestilte i Norge.

Ikke "norskere"

– Betyr dette at Siemens blir "norskere"?

– Nei, det tror jeg ikke, og det er heller ikke meningen. Vi oppfattes som en norsk leverandør med tilgang til de ressurser som vi selv har og som et verdenskonsern kan tilby. For Kongsberg Våpenfabrikk skulle jeg tro at det er disse sider ved Siemens som er interessante. I tilfellet med Pemex fortjener vår verdensomspennende organisasjon å nevnes spesielt. – Ellers vil jeg under-

streke at samarbeid av denne art så avgjort er en tillitssak, og vi ser ofte at samarbeidspartnere vurderer Siemens høyt med stor tillit til teknikk, kvalitet og leveringsevne, sier Solberg.

Fordeler

– Hvorledes kan fordelene ved samarbeidsprosjekter ellers konkretiseres?

– De vil sikkert variere noe fra prosjekt til prosjekt, men i det store og hele kan vi si at det er en fordel for oss å bli medleverandør av et større system som best kan selges komplett, og hvor vi som elektrofirma ikke har hånd om hele systemet. Vi får også anledning til å utnytte samarbeidspartnerens prosesskunnskap og teknologi, får bruke hans markedsføringsapparat og andre ressurser, og sist, men kanskje ikke minst, får vi en risikodeling ved at hvert firma kun er ansvarlig for sin egen leveranse.

Riktig partner

– Og ulemperne?

– Skal man snakke om ulemper, blir det kanskje å nevne at vi på vår side også må avgi teknologikunnskap og know-how, og vi er ikke lenger enerådende i alle de beslutninger vi ellers ville tatt selv, men må ta hensyn til partneren. Dette er vel egentlig nokså naturlige ting når man engang skal samarbeide. Litt spesielt blir det når et samarbeid med et bestemt firma vekker uvilje hos et tredje firma som vi også er leverandør til. Dette kan hende, og da risikerer vi å miste leveranse til det tredje firma på grunn av det aktuelle prosjektsamarbeide. Det gjelder derfor å velge riktig partner!

Carl O. Solberg prøver seg på elektronikken i den første del av utstyret som skal til oljeselskapet Pemex, Mexico. Kontrakten er oppnådd i samarbeid med Kongsberg Våpenfabrikk. Ellers på bildet: Wassil Rascheff (t.v.) og Jan T. Herstad, begge Prosessdata Siemens EPA.

Gjennombrudd

– Hvorledes vurderer du ellers Pemex-kontrakten, ut over den omsetning og den beskjefteigelse den gir oss?

– Av erfaring er jeg forsiktig med forutsigelser og selger nødig skinnen før bjørnen er skutt. Vi skal være klar over at meget kan hende som kan velte våre forhåpninger. Men får vi anledning til å levere anlegget etter forutsetningene vil jeg si at Pemex-anlegget er et gjennombrudd for oss på et internasjonalt marked, og burde gi oss berettiget håp om lignende leveranser i Mexico eller andre deler av verden.

Mersmak

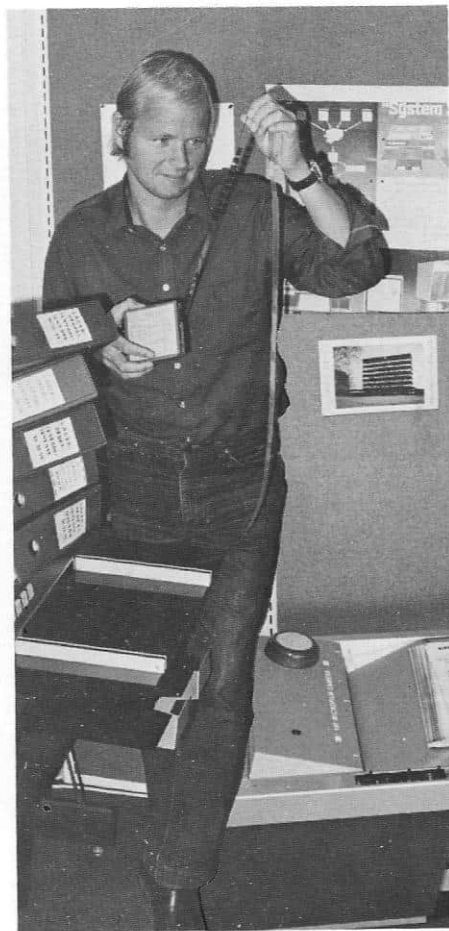
– Samarbeidet om Pemex-prosjektet er ikke det første for Siemens?

– Nei, jeg har allerede nevnt Siemens/Kongsberg Våpenfabrikkprosjektene for Statfjordfeltet. Vi har også andre å se tilbake på i de senere år; jeg minner om byggingen av Wola-meieriet i Polen hvor vi deltok i et ekte joint venture. Går vi 4-5 år tilbake i tiden vil jeg tro at samarbeidsprosjekter av denne art summerer seg til en omsetning av henimot 100 millioner kroner.

– Så dette gir altså mersmak?

– Ja absolutt, og vi har nye ting i grytene, men det er litt tidlig å lette på lokket ennå, sier Solberg.

Mikrofilm er et nyttig våpen mot papirflommen i Siemens



Øivind Kvarvåg viser her at innholdet av 5 tungvekts arkivmapper kan rommes i 1 mikrofilmkasett. Karin Johannessens oppgave er bl.a. å mikrofilme dokumentene.

Også i Siemens kjempes det mot papirflommen, og kampen føres på flere fronter. En av dem heter mikrofilming, som innebærer at et mikrofilmet arkiv bare tar fra 2 til 5% av den plass et tilsvarende arkiv for dokumenter ville trenge. Prinsippet er at papirarket blir fotografert, forminskert og filmen oppbevart. Et leseapparat gjengir det i ønsket størrelse.

Det er arkivgruppen i Siemens som benytter mikrofilmingen, og metoden har vært i bruk hos oss helt siden 1973. Vi har bedt Øivind Kvarvåg fortelle litt om bruken av mikrofilm i Siemens idag.

— Vi bruker to mikrofilmsystemer, opplyser Kvarvåg. Det ene er 16 mm rullfilm. Her har vi 2 kameraer og 1 stk. leseapparat i huset. Det er dette jeg har ansvaret for. System nr. 2 er de såkalte COM-kort (Computer-output-microfilm). Dette opplegget er det EDB-avd. og systemavd. som står for. Kort fortalt skjer det ved at data overføres til et magnetbånd som er inndata-medium for mikrofilming. Båndet leveres til et servicebyrå med spesialmaskiner som leverer tilbake filmkort i A-6 størrelse. Kortene kopieres og distribueres til forskjellige avdelinger som igjen har sine egne leseapparater.

— Hva slags typer bilag er det som filmes?

— Det er vesentlig regnskapsbilag, men vi har nylig utvidet med en serie som vi har kalt "Historikk i Siemens". Vi har blant annet filmet våre gamle sirkulærer fra 1951 - 75, og har flere andre ting i kikkerten. Filmene skal opp-

bevares evig, og er sikret for brann. Dette med sikkerhet er jeg opptatt av. Spesielt etter at Siemens Danmark's avdeling i Vejle hadde brann i sitt tegningsarkiv. Her hadde man heldigvis alle tegningene på mikrofilm. Man er nå i gang med å rekonstruere arkivet og har til dette formål ansatt en ekstra medarbeider.

— Hvordan går du fram når en ny serie skal filmes?

— Stikkordene er kartlegging, analyse og systemløsning. Det hjelper lite å ha mikrofilmede dokumenter hvis du ikke har et skikkelig gjenfinningssystem. Det er forarbeidet som krever tid.

— Er det lønnsomt å bruke mikrofilm?

— Det er vel ikke så lett å regne ut lønnsomheten i kroner og øre, men vi vet at vi får større sikkerhet, plassbesparelse og hurtig gjenfinning. Går man inn for mikrofilming, er det viktig å undersøke hvilke økonomiske faktorer som inngår i den aktuelle rutine før og etter en eventuell omlegging, og hvilken sum som skal investeres i utstyr. Det er viktig først å klarlegge og avgrense rutinen, samt å definere kravene til det ønskede system. Arbeidsrutinen skal bestemme hvilket utstyr som skal brukes for å oppnå den optimale løsning og ikke omvendt.

— Hvilke ønsker har du for fremtiden?

— Vil gjerne ha en person på heltid til mikrofilming og noe mer avansert utstyr. Mikrofilming blir nå etter hvert mer og mer viktig for styring av informasjon innen alle næringsgrener. Det er også en effektiv metode å møte vår tids papireksplasjon på, sier Kvarvåg.

Siemens tar inn læringer uten yrkesskole

Siemens har i de senere år rekruttert sine læringer i elektrikerfaget fra yrkesskolene, men i høst har vi avertert at vi også vil ta inn ungdom med bare 9-årig skole som bakgrunn. Montasjeleder Gunnar Kjensli opplyser at dette initiativ er tatt etter henstilling fra LO/NAF, idet det er ønskelig å gi ungdommen et bredere utdannelsesstilbud. Læringer uten yrkesskole vil gjennomgå full læretid, dvs. 48 måneder inklusive læringetiden, for deretter å avlegge fagprøve.

— Hvor mange kan det bli aktuelt å ta inn?

— Bare noen ganske få, svarer Kjensli. Det blir ingen utvidet kvote hos oss, idet vi som alltid ligger tett opptil det antall vi etter loven har adgang til å ta inn.

— Dette er altså ikke noe forsøk på å få bedret rekrutteringen til faget?

— Ikke på annen måte enn at også ungdom uten yrkesskole vil bli vurdert. Antallet læringer til faget er begrenset av antallet faglærte, idet loven forutsetter et visst tallmessig forhold her. Men i og med at mange installatører ikke tar inn læringer, vil tilgangen bli mindre enn den loven gir adgang til, totalt sett. Siemens er imidlertid, som allerede nevnt, blant de bedrifter som tar inn henimot full kontingent av læringer, sier Kjensli.

En hel dag uten telefon

og andre telekommunikasjoner med omverdenen var Siemens på Linderud tirsdag 1. september. Det var Televerket som foretok omkobling til ny sentral.

— Var det virkelig ikke mulig å unngå telefon-avstengningen på dagtid?

— Dessverre, svarer leder av kontor-drift Linderud, Arnfinn Kristensen. En rekke alternative arbeidsmåter ble foreslått fra vår side, men førte ikke frem. Dette tapte nok Siemens mye penger på. Det var ikke lett den påfølgende dag heller, da var sentralbordet fullstendig sprengt.

TD leverer 5000 terminaler til storbank

Tandberg Data har i skarp internasjonal konkurranse sikret seg en ordre på 52 millioner kroner for levering av ca. 5000 terminaler til den belgiske storbanken Societe Generale de Banque.

— Dette er den største enkeltordre norsk dataindustri noengang har fått, sier direktør Hans Lødrup til Siemens Intern, og den betegner vårt internasjonale gjennombrudd på markedet. Leveringen begynner neste år og vil gå totalt over 4 - 5 år. Produksjonsmessig passer ordren oss meget godt. Vi regner med en produksjonskapasitet neste år på 15 - 16 000 terminaler, og om det er ønskelig kan den økes til 25 000. Den nye ordre vil derfor ikke stenge oss ute fra annen konkurranse på markedet, sier Lødrup.

Vi krysser fingrene for Siemens mobiltelefon

rapport • siemensrapport • si

Det var med adskillig nysgjerrighet og stor interesse at vi fikk anledning til å prøve den nye mobiltelefonen. Og med en gang: Den innfridde forventningene til fulle. Det som står i brosjyren er så riktig det kan være: Med Siemens mobiltelefon og NMT-systemet får du automatisk forbindelse. — Siemens mo-

biltelefon er minst like enkel i bruk som en vanlig telefon. — Problemfri installering, lett å plassere etc. etc.

Med enhåndsbetjeningen er bruk av telefonen en lek, bokstavelig talt. I tett bytrafikk hadde det av og til vært greit med en "hands free" utgave (som er planlagt), men etter kort tid venner selv en

venstreøret bilfører seg til litt sjonglering med røret. (Venstre kne på rattet).

Teknisk funksjonerte vår utgave helt prikkfritt og vi krysser fingrene for en videre vellykket produksjon og markedsføring.

Det var med sorg vi ga prøven fra oss igjen.

Med en automatisk mobiltelefon er du uavhengig og stressfri – på byggeplassen eller i bilkøen.



Varmegjenvinning og fjernvarme for å begrense energikostnadene på Linderud

Sentral driftskontroll

I arbeidet med å vurdere tekniske installasjoner ved anleggene på Linderud er man kommet fram til følgende hovedtiltak for å begrense energikostnadene:

- Varmegjenvinningssystem tilknyttet både gamle og nye bygg.
- Utnyttelse av samspillet olje/el i forhold til energipriser og tariffier. Elektrokjellene utvides til 2x700 kWh. Tilknytning til Oslo Lysverkers fjernvarmeanlegg, som ventes ferdig om et par år.
- Senkning av temperatur og ventilasjonsgrad i bestemte perioder og/eller under bestemte forhold.

Det forutsettes at tiltakene koordineres og kontrolleres nøye hvis de skal gi den tilsktede effekt samlet og hver for seg. Dette kan best gjøres ved hjelp av Sentral Driftskontroll.

Ventilasjonsanleggene reguleres med et nytt Siemens-system SICLIMAT.

Belysning

Av hensyn til miljø, data-skjermer og energiforbruk er det idag vanlig å bruke lavere almen belysningsstyrke enn tidligere, med tillegg av plassbelysning etter behov. En slik reduksjon av lysnivå vil stille større krav til vedlikehold. Belysningen vil i alt vesentlig bli basert på lysrørarmaturer med de nye Lumiluxrør som lyskilder. Disse gir høyere lysutbytte ved lavere effektforbruk enn det som til nå har vært vanlig. Det blir ingen automatisk styring av lysanleggene.

I Telebygget er det beregnet en belysningsstyrke på 650 - 700 lux i store lokaler og ca. 550 lux i små kontorer. I Paviljongbygget vil maksimal installerbar belysningsstyrke ha en bruksverdi på 550 - 600 lux. Lysarmaturenes plassering vil bli avhengig av møbleringen. Belysningsanlegget vil derfor ikke bli benyttet maksimalt uten ved spesielle forhold. Det antas at belysningsstyrken til vanlig vil ligge godt under 550 lux. Det vil dessuten bli installert glødelampebelysning og strømskinner for spotlights i enkelte rom. Plassbelysningen kan tilkobles

uttak i brystningskanaler under vindu eller nedføringsstaver fra himlingen. Foruten stikkontakter vil det her bli uttak for telefon og terminaler.

Oppvarming og ventilasjon

For å dekke transmisjonstapene i nybyggene vil det bli montert panelovner under vinduene. Elovnene styres fra temperaturfølere i rommet og kan ikke innstilles individuelt. I begge nybyggene vil det bli konvensjonelle ventilasjonsanlegg.

I Telebygget er ventilasjonsanlegget lagt opp med varmegjenvinning kombinert med omluftsystem som kan regulere ned inntaket av friskluft til ca. 50-60%.

I Paviljongbygget skal ventilasjonsanlegget kombineres med et "vanntak" som fjerner overskuddsvarme fra lokalene. Kjøletaksystemet som fører vann, gir mulighet for tilbakeføring av overskuddsvarme i Paviljongbygget til de øvrige byggene på Linderud. I dette bygget blir det også varmegjenvinning, men ikke omluftskjøring. Alt luftinntak bør være friskluft på grunn av stor personbelastning i bygget.

Ved hjelp av ny rørrase, samt eksisterende ledningsnett i byggene kan overskuddsvarme fra f.eks. Kontor- og Paviljongbygg overføres til de bygninger som har stort varmebehov om vinteren (Lager). Dette vil på sikt gi

muligheter for innsparing av ca. 500 000 kWh i året. Til sammenligning har Siemens Linderud i de eksisterende bygg et energiforbruk på ca. 7 mill. kWh pr.år.

God energisparing

- Feil og uregelmessigheter skal varsles (gjelder også brann, tyveri og andre ikke-tekniske uregelmessigheter).
- Utgifter til drift og vedlikehold skal minimaliseres. Effektive og systematiske drifts- og vedlikeholdsruiner kan etableres.
- Utgiftene til energibehov minimaliseres. Energiopptimaliseringsprogram kan etableres.

Ekstra investeringer i Sentral Driftskontroll kan gi 10% innsparing av energikostnadene, og det er rimelig å forvente at en kan spare enda mer.

Medarbeidernes opplevelse av miljøet

Ved prosjektering av klimaanleggene er det bl.a. lagt følgende krav til grunn:

- Lufttemperaturen:
Vinter: 22°C
Sommer: 22-24°C (maks 25)

Lufttemperaturen bør antagelig holdes på ca. 20°C vinterstid.

- Luftfuktigheten:
Min.: 0.05 m/s
Max.: 0.15 m/s
Dette er forholdsvis strenge krav til lufthastig-

Av siv.ing. Gunn Oland



heter oppholdssoner. Dermed skulle trekkplager unngås.

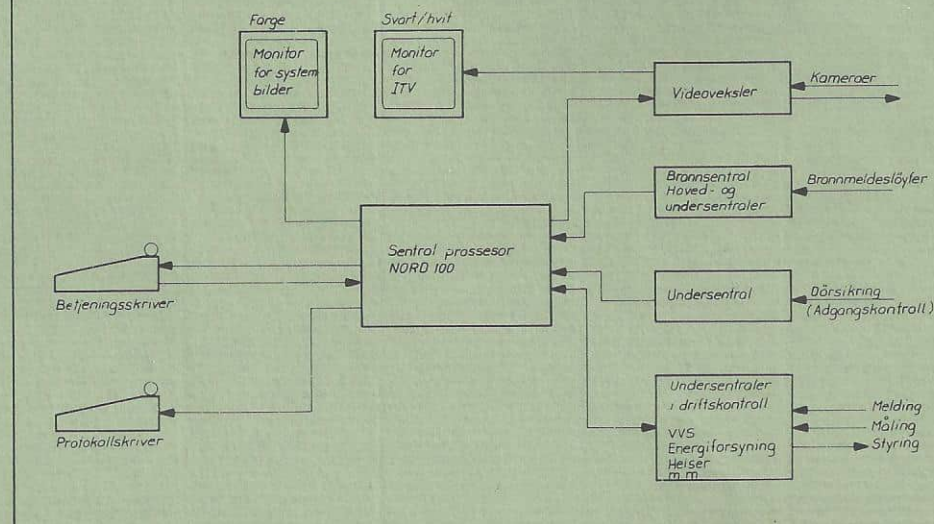
- Relativ luftfuktighet: Luftfuktighet betyr i praksis lite mht. hvordan folk opplever innneklimaet. Mest avgjørende er lufttemperaturen. Romluftens relative luftfuktighet bør antakelig ikke underskride 20% over en viss sammenhengende periode på ca. 5 døgn.

I Telebygget vil det bli installert befukter som kan regulere relativ luftfuktighet opp til 20%. I Paviljongbygget anses ikke dette for nødvendig pga. den sterke personbelastningen.

Anleggskostnader

Installasjonskostnader til elektro (inkl. heiser) og VVS beløper seg til ca. 20 mill. kroner (september '80).

Prinsippskisse for overvåkningssentralen på Linderud plassert i foyeren i Kontorbygget.



Datamaskiner i (lege) praksis

Visste du at 70% av virksomheten i en legepraksis er kontorarbeid? Og at halvparten av dette kan overtas av en datamaskin? Firmaet Leasomed i Mannheim kan tilby softwarepakken "MEDOC" (godt valgt navn) til Siemens 6.620. Legen slipper å notere på kartotekkort. Isteden gir han inn over tastaturet symptomer, diagnoser, undersøkelsesresultater, medikamenter etc. Ser det på skjermen og maskinen kan lagre og sortere dataene, — og trykke ut preskripsjoner på resept-formularer.

Ikke minst for rutinearbeid som å skrive regninger og holde orden på trygdekassebilag er MEDOC ypperlig egnet. Likeledes til registrering av "graderte" medisiner og trykking av aktuell statistikk.



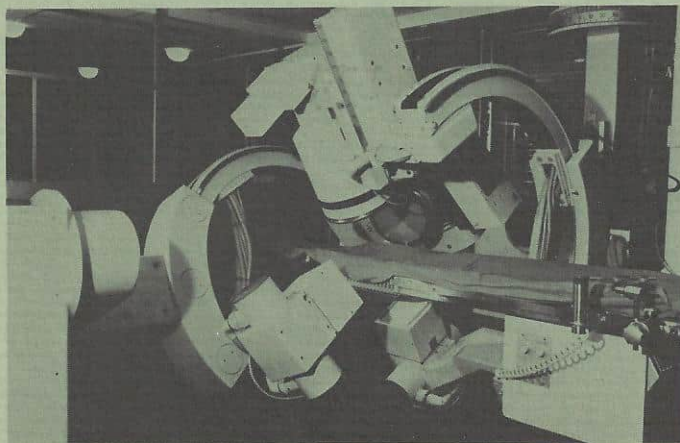
Nytt for idrettsstevner

Innen forskning, medisin, miljøvern, ved dopingkontroll av idrettsutøvere etc., trengs ofte en hurtig kjemisk-fysisk analyse. En nyutviklet, mikroprosessorstyrt gasskromatograf fra Siemens er utstyrt med to analysekammer med uavhengig regulering av temperaturen i hvert kammer. På denne måten finner man raskere og mer eksakt enn tidligere frem til sammensetningen av en gitt substans. Bildet viser "Sicromat" i kontrollen ved fabrikken i Karlsruhe. En utventet stor etterspørsel har nylig bevirket en utvidelse av fabrikkens kapasitet.



Sol og vind som strømforsyning

Ugunstige geografiske forhold gjør ofte at TV-programmer må overføres via mange omformere. Noen ganger er også strømtilførselen til omformerne komplisert å få frem og derfor har Siemens i Østerrike utarbeidet løsningen på bildet (fotomontasje). Kombinasjon av vindgenerator og solpaneler som lader batterier og som funksjonerer selv om det skulle være vindstille og overskyet i en hel uke. Propellen er 2 eller 3 m i diameter og avgir ved en vindhastighet på 5.9 m/sek og 3 m vingediameter, 350 watt. Vingene stilles automatisk etter vindhastigheten og begynner å rotere allerede ved en vind på 1 meter i sek.



Hjerteundersøkelse i alle posisjoner

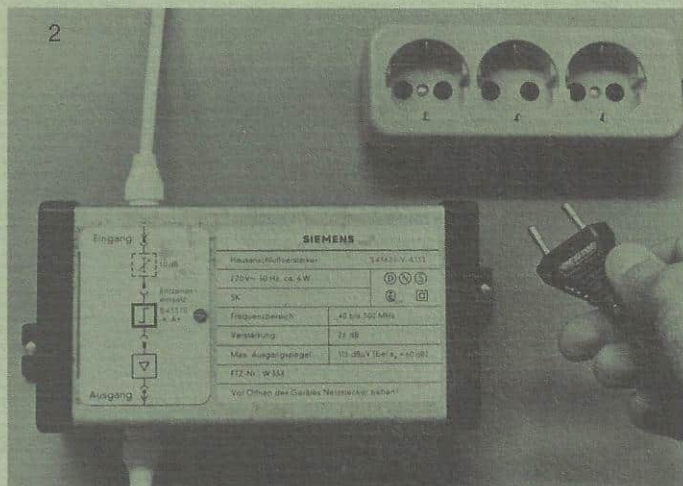
Med sitt nye "Angioskop" har Siemens oppfylt et lenge etterlengtet ønske fra hjertespesialister. Et utstyr der man kan undersøke hjertet i to plan samtidig, og fra alle tenkelige vinkler — uten å bevege pasienten. De buede armene i systemet kan beveges uavhengig av hverandre, eller synkront. Angioskopet er særlig viktig ved undersøkelse av medfødt hjertefeil.

Satelitt-TV

I Tyskland regner man med at direkte satellittoverføringer begynner midt i 80-årene. På "Funkausstellung" i Berlin i disse dager demonstrerer Siemens det tilhørende mot-tagerutstyr ved hjelp av simulert overføring. Bilde 1 viser en 90 cm antenne for takmontasje.

Bilde 2 er en ny forsterker beregnet for et vanlig felles-antenneanlegg og slik innrettet at den enkeltes TV-apparat kan motta signaler fra et fremtidig bredbånds-nett.

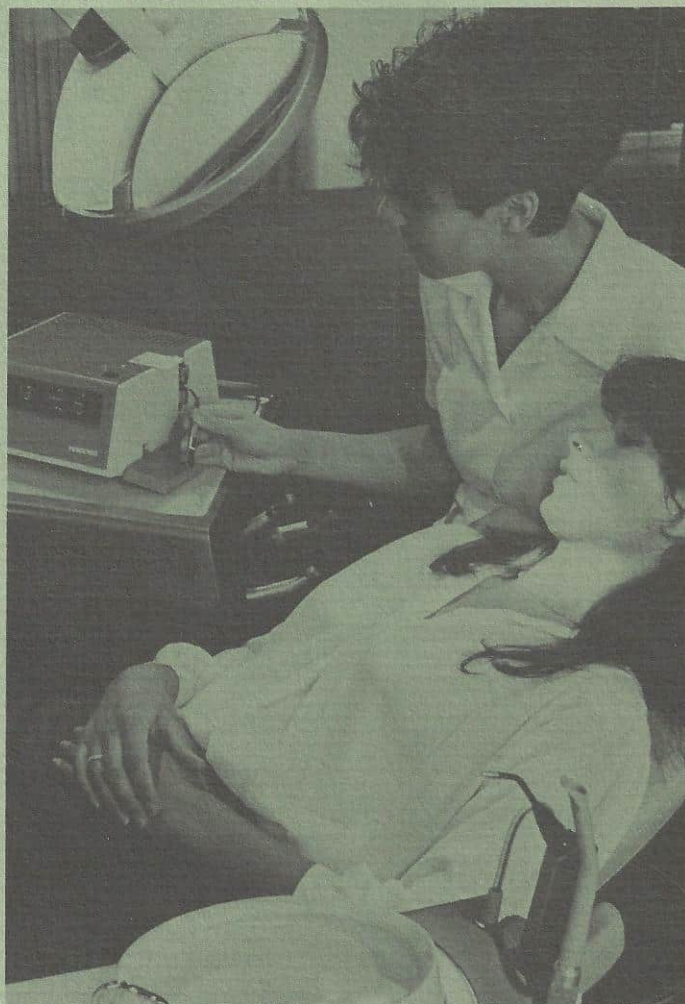
Bilde 3 viser et demonstrasjonsanlegg i forbindelse med teletekst i Tyskland. Siemens presenterer her en videreutviklet prototyp av en scanner og et grafikktablå med teletekststandard. Man får ut bilder og grafikk i flere gråtoner, alfamosaikk og favede bakgrunner – optimalt lesevennlig.



Tannlegen igjen

De fleste har vel oppdaget at nå er det etterhvert blitt nesten moro å gå til tannlegen – ihvertfall interessant. Noen lider av tannkjøttssykdommen parodontose – en sykdom som er lettere å helbrede jo tidligere diagnosen

blir stilt. Siemens har lansert et apparat hvor man med noen få håndgrep (smertefritt) og i løpet av 20 sek. kan fastslå hvor langt eller kort sykdommen er fremskredet.



Ledertreningskurs «ny type» ble en suksess

— Det beste kurset jeg har deltatt i, både internt og eksternt. Men jeg savnet igrunnen hva firmaet egentlig ønsker av sine ledere.

Dette var kommentarer etter det første ledertreningskurset "ny type" som Siemens gjennomførte for Seksjon Teleteknikk i våres for 15 deltagere, derav 2 kvinner! Det er kommet ønsker om flere slike kurs, både i Trondheim, Bergen og Oslo, men foreløbig er kapasiteten begrenset.

— Hva er det nye ved kurset?

— Det forsøker å gi en systematisk opplæring for nyutnevnte ledere — altså arbeidsledelse i praksis, sier opplæringsleder Agnar Aasheim. Det gjelder f.eks. kontakten med personalet, medarbeiderens opplæring og utvikling, personlig planlegging og effektivitet, osv.

Siemens Intern har snakket med 2 av deltakerne på pilotkurset Anny Fleck Baustian og Thore Bratlie for å høre deres mening om kurset.

— Hva synes dere om kursets innhold?

Anny:

— Jeg synes i grunn kursledelsen hadde fått med det meste. Til pilotkurs å være var det både lærerikt og givende. Thore:

— Dette er det beste kurset jeg har deltatt i både internt og eksternt. Kurset var balansert mellom teoretiske og praktiske øvelser.

— Hva var mest interessant?

Anny:

— Det var å få innsikt i hvilke problemer en leder har på de forskjellige plan. Jeg fikk et godt bilde av hvordan det er å være leder i forhold til personalet og firmaet.

Thore:

— Vi hadde rollespill om såkalte "vanskelige" samtaler med sine medarbeidere. Det var lærerikt.

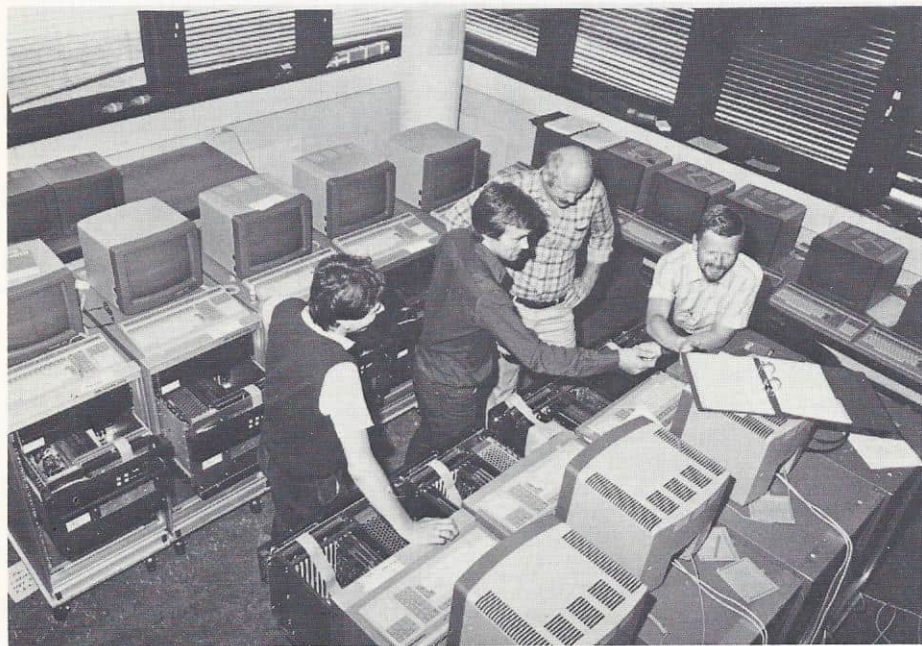
— Var det noe dere savnet i kursopp-
legget?

Anny:

— Jeg savnet i grunnen å få konkretisert hva firmaet ønsker av sine ledere. Dette kom ikke klart nok frem under kurset.

— Jeg skulle ønsket at det var gitt muligheter til å kommunisere med andre avdelinger innen Siemens, og håper at man kommer tilbake med en samling når kursene er gjennomført i de forskjellige regioner.

For bedre flysikkerhet



Som kjent skal Siemens levere utstyr til norske flyplasser som skal bedre flysikkerheten. Ved hjelp av systemet skal flyverne få aktuelle rapporter om vær, landingsforhold og andre forhold for den ruten de skal fly. — I disse dager leverer vi første del av utstyret som skal fordeles på en rekke norske flyplasser. Datamaskinene er fra Norsk Data, skjermene fra Tandberg Data og printerne fra Siemens. — Fra venstre til høyre på bildet Knut Vibstad, Kai Jørgen Ness, Sven Erik Nordby og Bjørn Haukaas.

Gamle og nye linjer på Linderud



Spenstig og fin i linjene sto denne T-modellen av årgang 1926 utenfor kontorbygget på Linderud i sommer. Eieren, Einar Wessel-Berg, forteller at veteranbiler er hans hobby, og han har hatt mange gamle biler i sin eie i tidens løp.

— Denne er nå solgt etterat jeg har hatt den i 6 år, fordi jeg tar sikte på å anskaffe en annen spesiell bil, sier Wessel-Berg.

Men tro bare ikke at man driver med veteranbiler for å gjøre forretning. Det er en hobby, og velger du den, må du regne med å ofre mange, mange av dine fritimer.

— Er det en populær hobby?

— Det fins i hvert fall mange klubber, selv er jeg med i 3-4. Det er nyttig og nødvendig med kontakter, f.eks. for å skaffe deler, og så er det hyggelig.

— Deler er altså ikke noe problem?

— Ikke til denne modellen, for det produseres originale repro-deler.

Siemens-læringer fra 1931

i Berlin var søndag 18. august på besøk hos Siemens Trondheim. Herrene - ifølge sine fruer - fulgte med passasjerskipet "Alexander Pusjkin" og hadde vært på Nord-Norge-tur. De kunne altså se tilbake på 50 års tjeneste i firmaet.

Møterom på EPA

Det sentrale EDB-anlegg på Linderud må utvides, og møterom nr. 4 er fra 14/9 disponert som lokale for de nye maskiner. Møterom er mangelvare på Linderud, men Per Nordlie i resepsjonen sier at vi nå også kan benytte møterommene i Siemens' lokaler på EPA. Det er der 3 gode møterom for henholdsvis 8, 10 og 14 personer, og mulighet for kantine. I Brobekkveien har vi et møterom for 10 personer, og i Rosenborg-gaten ett for 10 - 12 personer.

I resepsjonen på Linderud føres det oversikt over disponeringen av samtlige møterom.

Siemenslaget i Trondheim som flyttebyrå

Siemens i Trondheim har som kjent hatt trange kår i lang tid, vår offshore-avdeling bor blant annet i brakker.

Denne situasjonen tvinger oss til å leie lokaler, og i slutten av juni i år skulle 60 arbeidsplasser flyttes ut fra Adm.-bygget og fra kontorbygget i Syd, som vi sier i Trondheim.

Denne flyttesjauen besluttet ledelsen å tilby Siemenslagets styre, som et tilskudd til lagets støtte fra firmaet. Dette ble mottatt med begeistring fra et stort antall medlemmer, og til tross for at flyttedagene falt på samme helg som fotballens, håndballens og skytternes gjesting med Glamox i Molde, var det ca. 20 stk. som sa seg villig til å stille opp.

Fredag ettermiddag stilte en innsatsfylt gjeng opp, og i løpet av kvelden og lørdag ble 7. etasje samt deler av 6. og 3. etasje flyttet og satt på plass i Trondhjems Cementstøberi's nye lokaler.

Tidlig søndag morgen sto tekst/data-avdelingen for tur. På grunn av utstyrets utseende var dette sett på med en del skepsis, men våre profesjonelle transportfolk taklet også dette uten at noe vitalt ble skadet, et deksel på en tekstbehandlingsmaskin sprakk riktignok da en dørstokk kom litt brått på, men avdelingsleder Høegh ga oss avlat etter en noe skjelvende forespørsel om skadens omfang.

Mandag morgen startet naturlig nok med et par forespørsler, men det lot til at alt kom til rette etter hvert. Etter oppsummering mandag kveld viste regnskapet at ca. 450 arbeidstimer var utført av totalt 19 forskjellige deltakere.

Flyttegjengen v/Bj.Refsseth

Med lukt av tang og tare



Skjærgårdsidyll med lukt av tang og tare og salt sjø ved Forsnes. Pensjonistene (fra venstre) Odd Finserås, Sigrid Stene og Annette Evjensvold.

Den 19. mai avviklet Pensjonistklubben i Siemens Trondheim vårturen, Hitra rundt.

En fullsatt Klæbubuss startet fra Leuthenhaven kl 0900 med kurs for Bårdshaug Herregård på Orkanger for kafferast. Deltakere som ikke hadde vært på stedet før fikk orientering av eieren om en del av severdighetene Bårdshaug byr på, og det er ikke få.

Etter kaffestoppen gikk ferden videre opp Orkdalen til Fannrem, hvor vi tok av hovedveien og over Sølbergshaugen ned til Gangåsvannet og videre langs Våvannet ned til Snillfjorden og til Sunde fergeleie. Ved Våvannet så vi bjørka stå utsprungen i meterhøy snø.

Etter fergeturen innskipet vi oss i bussen igjen og nå startet hovedturen, Hitra rundt.

Mange av deltakerne hadde ikke vært på Hitra før og var nok spent på hva øya kunne by. Vi fikk se variert terreng, pene eneboliger, hytter, vakre bade- og campingplasser og vi fikk også se Hitrahjortene.

Middag på Fillan bød på laks og oksestek, fruktkompott til dessert. Kaffe. Dette smakte herlig etter en lang biltur.

Returen foregikk i samme hyggelige atmosfære og kafferasten i Bårdshaugs nye lokaler var nok første gang for de fleste.

En variert og deilig dag i godt selskap, en dag alle var takknemmelige for.

G. Larsen

Siemens aktiviteter i Trondheim

Vi vil fra Siemenslaget i Trondheim gi en orientering om en del av høstens og vinterens aktiviteter.

Det skulle være noe for en hver smak, slik at tilslutningen blir enda større til våre forskjellige arrangementer.

Det er håndballtrening hver søndag i Autronicahallen fra kl 2000 - 2100. Trim herrer/damer starter i september, mandag for herrer og tirsdag for damer. Bowling er kommet i gang med trening, og serien starter 24. august. Skyting-trening en gang i uken fra september. Idrettsmerkeprøver hver mandagskveld fra september.

Festlige arrangementer

Det er i år familiedag på Sluppen søndag 4. oktober.

Siemenslagets årsmøte 13. november.

Siemenslagets årsfest er fastlagt til henholdsvis 6/1 og 20/2 - 82.

Hilsen Leif Røhjell

Siemensmesterskap i orientering i Trondheim

Det har vært avviklet Siemensmesterskap i orientering, både avdelingsstafett og individuelt.

Avdelingsstafetten gikk av stabelen 8. juni og, og det individuelle den 20. august.

Her er resultatene fra begge mesterskapene.

Avdelingsstafett

Nr. 1 og Siemensmester El.varme verk-tøyavd. (Ydse, Myran, Aasvang) - 1.16.23, nr. 2 Utvikl.avd. sterkstrøm (Hagseth, B. Lyngstad, Paulsen) - 1.27.40, nr. 3 El.varme kontor (Laksfors, Jan Sørgård, Røhjell) - 1.41.20, nr. 4MFA 1220 (Nordmark, Uv, Baardsgaard) - 1.42.02, nr. 5 TA 1220 (Aalberg, Ræder, Bolme) - 1.51.36, nr. 6. Tavlemont. lag 1 (Nyhus, Viken, Brurok) - 1.59.27, nr. 7 Sentral og lager (Blokum, E. Guldseth, F. Guldseth) - 2.12.23, nr. 8 Tavlemont. lag 2 (Johnsen jr., Reiten, Løfall) - 2.17.32, nr. 8 TA 1210 (Sylte, Jan Lyngstad, Røstad) 2.17.32, nr. 10 El.varme plate

v.st. (Holiløkk, K. Sørgård, Skogseth) - 2.32.40.

Vi takker alle for en fin ettermiddag ute i naturen.

Valla/Svee

Individuelt

Damer:

Nr. 1 og Siemensmester E. Guldseth - 1.02.14.

Herrer:

Nr. 1 og Siemensmester S. Åsvang - 43.38, nr. 2 L. Løhjell - 44.16, nr. 3 H.M. Paulsen - 45.19, nr. 4 P. Laksfors - 46.34, nr. 5 B. Lyngstad - 47.35, nr. 6 B. Myran - 51.38, nr. 7 N. Nyhus - 52.06, nr. 8 K. Svee - 56.17, nr. 9 O. Baardsgaard - 58.08, nr. 10 F. Brurok - 59.22.

Herrer over 50 år:

Nr. 1 og Klassevinner O. Brustad - 57.33, nr. 2 A. Bratt - 1.20.34, nr. 3 H. Aalberg - 1.22.38.

Siemens til topps i idrettsmerkekonkurransen 1980

De tre siste årene har vi "misjonert" mye for idrettsmerket, og det hjelper tydeligvis selv om økningen ikke er blitt så stor som ønsket. Men vi er kommet i fint sig og dette siget skal vi utnytte. Det viser seg at det er noe enklere å få våre kolleger med på skimerkeprøver, og dette utnytter vi ved å si at de dermed er langt på vei mot idrettsmerket.

A color photograph of six men standing in a row in front of a whiteboard. From left to right: a man in a light-colored suit and tie, a man in a dark suit, a man in a dark button-down shirt with arms crossed, a man in a light-colored patterned shirt with arms crossed, a man in a red button-down shirt, and a man in a red button-down shirt. The whiteboard behind them has handwritten notes and a list of items with prices.

Item	Price
Werkplatte	6.70
Kuchplatte	
Elemon...	
Vermont...	1.50
Thermos...	2.50
Windges...	
Endm...	
Don...	
St...	

Siemens i Trondheim har nylig hatt besøk av en av Siemens' eksperter på verdianalyse, Georg Gaitanides fra Dortmund. Verdianalyse bygger på en metodisk gjennomgåelse av et produkts funksjoner, med henblikk på å gjøre det bedre og billigere. Det var vår gjennomstrømningsovn C1 som var "offeret", og gjennom 8 arbeidsdager kom man frem til en rekke forslag til forbedringer sam-

tidig som man også tenkte fremover til neste generasjon varmeovner.

På bildet fra venstre: Georg Gaitanides, Tore Tronvold, Arnt Syrstad, Per Laksfors, Ingolf Almlie og Aage Amundsen.

Siemensfolket trives på EPA, ser det ut til. I hvert fall er det ingen mislyd å høre når man besøker dem. Her er trivelige kontorer, praktiske felles arbeidsrom, godt med konferanseplass og hyggelig kantine. Overbefolket er det ennå ikke blitt. Eneste innvending: maskinstøyen fra installasjonene i etasjens kjerne kan bli temmelig tydelig.



Som kjent er det offshore og deler av prosesseteknikk som holder til i våre EPA-lokaler. Når man kommer inn døren til resepsjonen, blir man møtt med Elsa Klemmetsruds vennlige smil. Hun betjener sentralbord, tar seg av de besøkende m.v. De to unge damer ved tegnebrettet er Violetta Sprus (t.v.) og Wenche Strøm, begge tekniske tegnere.

BEACON- DER	UNIDENT- LY	LONG- NING	PRON. (NYN)	PLANNING CAREN	BK	LYND INDIV	LOSE MAIN DESKN	
INTERNE TARIER HILFE	K	N	F	E	R	A	N	S
O	V	N	E	G	A	D	I	S
FARGE	A	S	U	R	E	F	E	R
TITTEL BARK (FUCK)	R	D	I	E				
D	I	A	E	M	R	TALL	U	N
SWOGE RAMPPE STRICK	U	G	A	G	N	A	N	T
TUSEN	M	O	N	A	E	K	U	L
APPA- RATZ	MAS STERN- SEL	K	J	A	S	PLATE ADVERB	L	P
to	R	E	F	E	T	D		
GWIED	L	A	N	S	K	E		
OTHER	F	S	E	R	U			

A diagram of a rectangular field divided into four sections: Vegg, Gulv, Vegg, and Tak. A diagonal line with an arrow points from point 1 (bottom-left) to point 2 (top-right). The horizontal distance is labeled 8 m and the vertical distance is labeled 11 m.

Edderkoppen må gå 13,6 m. Dette finner vi ved å tenke oss rommet brettet ut. Edderkoppen sitter ved punkt 1 og fluen ved punkt 2. Korteste vei regnes ut slik: $\sqrt{8^2 + 11^2} = 13,6$ m.

Birger Hestnes S/O
Det var 5 riktige løsninger.

Vinnere av kryssordoppgaven ble:
Helge B. Jørstad S/O, brannalarm
Rolf Kværnø S/T, bilstøvsuger
Kjell R. Bakken S/O, kjøkkenur

Med Siemens-pensjonister Hadeland rundt

Våre pensjonisters vår- og høstturer er meget populære. Man vet med sikkerhet at da har man godt vær, selv om regnet har strømmet ned de siste dager før avreisen.

Slik også denne gang. Solen var der, humøret på topp og alt lå tilrette for en hyggelig og vellykket tur.

Formannen Sig. Gjerkaas og assosiert styremedlem Kaare Grefstad var utmerkede reiseledere. Ellers hadde som vanlig Erl. Bjørset, også fra styret, forfattet sanger for turen, — til Hadelands pris.

Jo, glade pensjonister så en glad dag imøte, da vi kl 8.30 startet opp med 2 busser fra de avtalte møtesteder, Majorstuen og Samfundshuset.

Turen gikk over Sollihøgda, Sundvollen og Hønefoss til Jevnaker og Hadeland Glassverk. Her ble vi inndelt i 2 grupper for bedre å få med oss guidens interessante utredninger m.h.t. fabriksjon, utforminger etc. Og rundgangen i verket ble en opplevelse for alle som ikke før hadde besøkt dette kjente glassverk. Og det var med beundring og respekt vi iaktok hva man her kunne forme av den flytende glassmasse med et blåserør, — og nennsomme hender og fingre.

Fra verket, — til butikken hvor man kunne nyte bedre de ferdige produkter, ta på dem. - eventuelt kjøpe dem. Og det var mange som gikk med pakker herfra.

I "Låvekroen" fikk vi kaffe, og "noko attåt", og det passet godt og smakte bra. Så gikk turen videre mot Granvollen og Søsterkirkene. Disse ligger ved vår "standplass" når vi skal innta vår middag, — så bevæpnet med guide fra Gjestgiveriet ble kirkebesøket neste post på vårt program. Vår humorfylte guide gjorde besøket både morsomt og interessant med sin "historikk" fra kirkens tilblivelse, og de 2 søstres uenighet som var årsaken til at det ikke ble bygget en, — men to — nesten like kirker. Og dette ble sikkert grunnen til vårt kirkebesøk på vår Hadelandstur denne dag.

Så ventes oss en deilig middag på Gjestgiveriet, med oksestek og dessert og kaffe i hagen, eller salongene etterpå. Og så gikk turen videre, men nå hjemover, etter en solfylt, herlig dag Hadeland rundt.. Hermed vår takk til Siemens for det hele. EBJ.

Hadeland vi hilser dig, vi Siemenspensjonister, gleden er på siden vår, når nå vi møter deg. Alt du nå kan vise oss, blir møtt med interesse. Alle skjønn inntrykk vi møter på vår vei. Årets første tur. — Vår i positur. Det tilrettelagt som aldri før. — Alle vil vi møte deg, og trykke til vårt hjerte Hadeland du skjønn, som alltid blir oss kjær.. EBJ.

Givergleden er stor i Siemens



Givergleden er stor blant Siemens-ansatte når kolleger slutter, fyller runde år, har firmajubileum eller feirer en annen form for personlig høytid. Da samles det inn penger, det kjøpes inn og det overrekkes, gjerne i forbindelse med et ekstra kaffe-arrangement med tilhørende kake. "Koselig", mener de fleste. Enkelte er mer kritiske — eller de sier ingenting, men tenker sitt, nemlig at det hele er i ferd med å utarte.

I denne forbindelse ønsket Siemens Intern å lodde stemningen blant de ansatte, og sendte derfor ut 175 spørreskjemaer til våre kontorer i Bergen, Trondheim, Linderud og Elmed, fordelt på like mange kvinner som menn.

Responsten var noe svak da kun 33 personer returnerte skjemaet, men resultatet gir likevel en pekepinn om denne praksisen bør opprettholdes. Bergen hadde den absolutt høyeste svarprosenten (40%), mens resultatet i Oslo var dårlig (8%).

Etter å ha vurdert de returnerte skjemaene, viste det seg at svarfordelingen var temmelig lik i de 3 byene. Resultatet viser at de fleste slutter opp om den nåværende praksis i forbindelse med innstillinger, da 76% mener at den bør opprettholdes, og 80% av disse mente at omfanget er passende.

På spørsmål om i hvilken anledning man bør samle inn penger til kolleger, mente 60% at det bare bør skje ved

fødselsdager, mens 32% mente at både fødselsdager og firmajubileer kvalifiserer til en oppmerksomhet. Alle respondentene mente at et beløp på 5 - 10 kr var passende å gi.

Kun 2 personer mener at ordningen er diskriminerende ved at den tilgodeser menn mer enn kvinner, mens de resterende mener at dette ikke er tilfelle.

Som konklusjon på undersøkelsen kan man si at givergleden er stor blant Siemensansatte og at de fleste er fornøyd med den eksisterende praksis. De som hadde tilleggskommentarer mente at innstilling stort sett bør foregå innen den avdeling hvor vedkommende er ansatt.

Respondentenes aldersfordeling var som følger: Under 30 år — 36%, 30-50 år — 46% og over 50 år — 18%. Kjønnfordelingen viste at kvinnene har vært noe flinkere til å svare da 56% av respondentene var kvinner og 42% menn.

SIEMENS INTERN

Utgitt av
SIEMENS A/S
Informasjonsavdelingen