

Siemens Intern

Nr. 2 – Fredag 15. mai 1981



Produktansvar angår oss alle, og kan også bli til vår fordel

– Det er bedre å søke etter mulighetene enn etter problemene, sier Arnfinn Johnsen, Siemens Trondheim i tilknytning til de skjerpede krav til produktsikkerhet som også angår Siemens. Produktansvarsbegrepet er et uttrykk for samfunnets økende årvåkenhet, og kan utnyttes også til firmaets fordel, dersom vi selv er våkne, hevder Johnsen. – Les om Siemens og produktsikkerhet på side 9.

For å illustrere denne artikkelen har vi valgt et bilde fra produksjonen av varmeviften i Trondheim, fordi dette produktet er et relativt utsatt produkt fra et brukermessig synspunkt. Produktansvaret i Siemens er selvsagt ikke begrenset til varmeprodukter. – Fra venstre Gudrun Brevik og Arnfinn Johnsen. Gudrun Brevik er montør for varmevifter, Arnfinn Johnsen er leder for vår fabrikkvirksomhet i Trondheim og blir intervjuet i denne artikkelen. – Det kan vel også tenkes at det bidrag Gudrun har på side 2 i dagens Siemens Intern har noe med produktansvar å gjøre.....

Kamp om plassen



Det vi nå etterhvert kan kalle den tradisjonelle avdelingsstafett i S/T på ski er avviklet for 3. gang.

Oppslutningen viser en fin stigning fra år til år, både for damer og herrer.

År	Antall stafettlag	Antall løpere
1979	25 lag a 3 etp.	75 (65H+10D)
1980	27 " "	81 (70H+11D)
1981	31 " "	93 (81H+12D)

Vi håper på 40 lag til "5 års-jubileet" i 1983.

Stafetten avvikles like etter arbeidstid, og det ser ut som den rette ånd preger dette arrangementet. Hovedsaken for de aller fleste er å være med for at det skal bli flest mulige lag. Vi håper denne innstilling vil fortsette, og vi mener det skal være mulig å få med flere damer. Damer – husk det til neste år!

Vår garvede arrangementskomite takker de mange hjelpsomme medarbeidere som tar et tak for å få det hele i havn. Særlig hyggelig synes vi det er med den fine positive tilbakemelding fra deltakerne.

Dette stafettarrangementet har utvilsomt vært med på å øke skiinteressen i S/T, for deltakelse i skimerkerennet viste også god oppslutning. Avlagte idrettsmerke-prøver i 1979 var 66 stk, i 1980 74 stk.

*Om nytt
om navn*

Frithjof Preus, ny leder
av materialadm.



Odd Prytz, S/O, leder av materialadministrasjon vender tilbake til Siemens Trondheim og blir avdelingssjef for økonomi/materiell i Region Nord og Alexander Bratts stedfortreder som materiellsjef. Som ny leder av den sentrale materialadministrasjon er ansatt siv.ing. Frithjof Preus. Han er 37 år, og kommer fra en tilsvarende stilling i Astra-gruppen.

Petter Brænde, tidl. org.avd. S/O har begynt som konsulent i Asbjørn Habberstad A/S.

Avdelingssjef Henrik Seip (34) S/O er ansatt som markedsjef i Gjestvangs Grafiske Fagforretning, Oslo. Som ny leder av avd. for Data og kontorsystemer er utnevnt Ole Chr. Iversen (34), Oslo.

Trygve Engebretsen, S/O, leder av Markedsføring Telekomponenter, har fått tittel markedsjef.

Inger Lise Rolfseng, avdelingsøkonom og sekretær i M & I, har gått over til Sterkstrømfabrikken S/T som sekretær.

Avd. M & I – Markedsplanlegging og Informasjon – er omorganisert. Det er opprettet en Informasjonsavdeling under Direksjonen ledet av informasjonssjef Per Buer. Avdelingen består for øvrig av Søren Engebretsen. – Videre er opprettet en reklameavdeling under avdelingsdirektør Bjørn Randby med ansvar for reklameaktivitetene innen Seksjon Anlegg og Seksjon Materiell. Avdelingen ledes av reklamesjef Johnny Almvang. – Reklamesjef Gunnar Iversen vil fortsatt ha ansvaret for reklameaktivitetene for Seksjon Teleteknikk og Seksjon Elektromed. Han refererer til avdelingsdirektør Inge Bø.

Gratulerer !

67 år

19/3: Aase Laugmo S/O
4/5: Arne Enersen S/O
21/6: Alfred Hansen S/T
22/6: Erling Eriksen S/T
31/7: John Fjelnseth S/T

70 år

6/4: Edin Evensen S/O
22/7: Øystein Johnsen S/T

75 år

29/4: Astrid Søyland S/O
18/5: Arne Pran S/O

80 år

16/7: Walter Kolborg S/O

40 års jubileum

23/6: Tore Berg S/O

25 års jubileum

3/4: Kjell Øksnevad S/Stavanger
25/6: Kaj Varly S/O
2/7: Hans Bratten S/O
12/7: Egil Wivelstad S/T
15/7: Olav Kraakenes S/O



De skal se i krystallkulen

Det er opprettet en ny avdeling i huset – ”Strategisk planlegging og markedsundersøkelser”. Det siste uttrykket skjønner vel de fleste – hva som ligger i det første kan nok være litt dunkelt for noen hver. Men hvis vi sier det slik at oppgaven er å titte i krystallkulen, forsøke å finne ut av hva fremtiden vil innebære, blir det kanskje forståelig.

Vi presenterer her medlemmene av den nye avdeling tittende inn i en ”krystallkule” (i virkeligheten en lampekuppel med en lommelykt bak, utlånt fra lageret). Fra venstre Rolf Munk Blaker og Mari Thorshaug, tidligere M & I og avdelingens leder Arne Nesheim, tidligere Prossessdata. – Her er det på sin plass å si tvi, tvi!

Velkommen nyansatte

Sluppen

Roar Osnes, S/Ålesund
Jan Trælnes, S/Mo i Rana
Bjørn Morten Rindal, Inst.avd.
Bjørn-Erik Volla, Teknisk avd.
Leif-Anker Floa Jensen, S/Sandnessjøen
Randi Lund, Teknisk avd.
Svein Å. Sandvik, Sterkstrømfabr.
Knut Skjemstad, ”
Hallgeir Arnevik, ”
Karl Inge Sagberg, ”
Arild Tafjord, S/Ålesund
Olaf Steffensen, S/Stavanger
Thore Johansen, Sterkstrømfabr.
Ole Erik Fremo, Markedsf. materiell
Lars Skrovseth, Teknisk avd.

(P.g.a. plassmangel har vi dessverre ikke fått med alle de nyansatte dennegang).

Min hjerteligste takk

til firmaledelse og kolleger for all oppmerksomhet i forbindelse med min 60 års dag.

Bjarne Jacobsen, S/O.

Hjertelig takk

for oppmerksomheten på min 50 års dag.

Kristoffer Meland, S/T

Dødsfall

Arne Johan Høeg, S/T, døde 2/5, 76 år gammel og ble begravet 7. mai i Trondheim.

Født



Den 26. januar 1981 ble Tone født. Foreldre: Randi og Kurt Farstad.

Gudrun

Sparing er nødvendig hvis vi skal nå våre mål, sier økonomidirektør Nils Simonsen

Å spare er en del av hverdagen i et firma som Siemens – ja, i grunnen er det vel det i enhver sammenheng i vårt liv. Vi ønsker ikke å gi ut merpenger enn nødvendig, og vi vet at økonomi og sparsommelighet er en dyd. Men når vi så opplever en situasjon som setter ekstra krav til

oss her i Siemens i retning av sparing, kan det være grunn til å rette spørsmålet til økonomidirektør Nils Simonsen:

– Hva er grunnen til at vi er spesielt opptatt av å spare i Siemens akkurat nå?

– I styrets årsberetning gis det uttrykk for bekymring over resultatmarginene, og for at året 1980/81 vil bli vanskelig. Utviklingen til nå bekrefter dette, svarer Simonsen.

På en rekke områder er kostnadsutviklingen vesentlig sterkere enn vi regnet med da budsjettarbeidet ble utført. I alt kunne vi rundt årsskiftet se at kostnadene lett kunne bli 8 - 10 mill. høyere enn budsjettet forutsatte, uten at vi på kort sikt kan kompensere vesentlig av dette gjennom høyere inntekter. Dette ville, hvis intet ble gjort, ført til et resultat som av flere grunner ville være helt uakseptabelt. Derfor har vi et spesielt behov for å spare i år overalt hvor det er mulig, og vår målsetting er å nå budsjettet. Dette går ut på en viss resultatforbedring i forhold til i fjor.

– I hvilken utstrekning har kostnads-sparingen sammenheng med de store investeringsarbeider vi driver med for tiden?

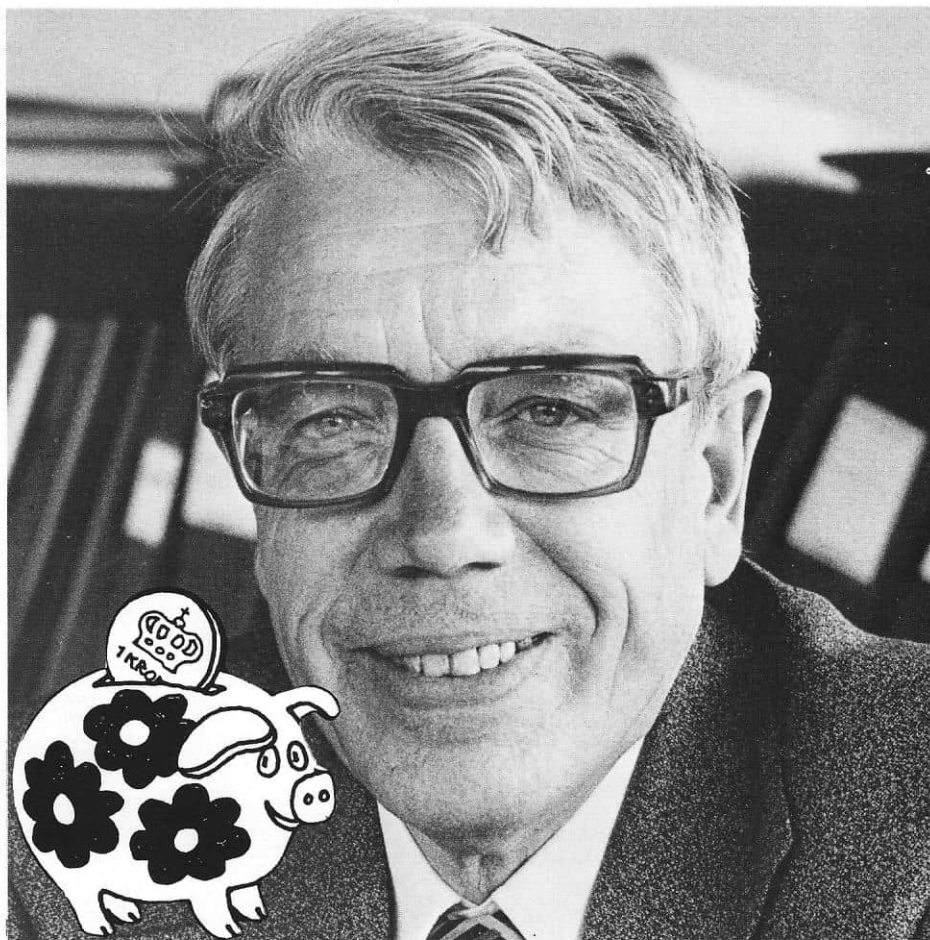
– Det er klart at det er en sammenheng mellom investeringene og våre sparetiltak. Til syvende og sist må investeringene forrentes og avskrives gjennom driften. Her er det også sammenheng til finansieringen av investeringene, fordi gode resultater normalt gir bedre likviditet enn dårligere resultater. Det store investeringsprogrammet er basert på en ganske betydelig opplåning, og vi får også mer aksjekapital. Men det er klart at jo mer vi kan finansiere gjennom egne midler, jo sterkere står vi. Og vi kan investere fordi styret, aksjonærer og långivere har tillit til oss. Investeringene skal sikre fremtiden, men sparetiltakene rammer også disse. Vi har revidert investeringsbudsjettet ganske kraftig, uten å røre de store prosjektene, sier Simonsen.

– På hvilke områder er det særlig vi kan få ned kostnadene?

– I prinsippet kan vi spare på nær sagt alle områder. Og det er lagt et press på alle avdelinger om å unngå kostnader som ikke er strengt nødvendige. Denne utfordring blir tatt alvorlig overalt, men her har jeg lyst til å si følgende:

Hver enkelt av oss kan gi sitt bidrag til et bedre resultat. Siemens beskjeftiger ca. 2 500 ansatte. Hvis hver av oss kan spare bedriften for kr 10,- pr. dag, blir det på årsbasis noe slikt som kroner 5 500 000,-. Og vi kan vel være enige om at en slik sparing er mulig.

Mer kan sikkert oppnås på et område som er enda mer utfordrende for den enkelte, nemlig i øket personlig effektivitet. Hvis alle anstrenger seg for best mu-



Dette bildet av Nils Simonsen er jo svært utfordrende; vi skal ikke bare spare, men spare med et smil.

lig kvalitet i eget arbeid, slik at risiko for feil og tap som følge av dette reduseres, åpner det seg store muligheter for resultatforbedring. Og de fleste av oss kan vel også øke arbeidsmengden noe. Det sies at en av årsakene til det japanske næringslivs suksess er at hver eneste medarbeider betrakter sin jobb som den viktigste i verden. Liedutvalget, som studerte norsk industris fremtidsmuligheter, sa at dersom vi i Norge vil være på velstandstoppen, må vi også være på ytelsestopp. Og det siste er vi vel ikke? spør Simonsen.

– Går sparingen også ut over nye stillinger som vi ellers ville ha ansett som nødvendige?

– Nei, men det er klart at i sparetiltakene inngår som en selvfølgelig del, at alle ansettelser vurderes meget kritisk.

– Hvorledes ser kostnadsbildet ut for neste år?

– Jeg tror at kostnadsnivået vil fortsette å stige, men jeg har ikke grunnlag til å nevne absolutte tall eller prosenter. Det eneste som er sikkert, er at vi må fortsette å intensivere arbeidet med kostnadene og effektiviteten.

Det er helt nødvendig at bedriften tjener penger. Det er forutsetningen for videre intern utvikling og styrking. Samfunnet venter at vi gir vårt bidrag i form av skatt, og eierne har krav på en rimelig avkastning.

Jeg ser optimistisk på våre muligheter. Vi har mange problemer både på kort og lang sikt. Ledelsen på alle plan arbeider hardt med å legge forholdene til rette, men i individuelle og felles anstrengelser fra alle oss 2 500 ligger de største mulighetene.

La oss ta opp denne utfordringen, sier økonomidirektør Nils Simonsen.

Markering av Alexander Kielland-ulykken i Trondheim

Den 27. mars i år var det ett år siden Alexander Kielland-ulykken skjedde, der 10 Siemens-montører omkom. En er ennå ikke funnet.

Som alle kjenner til er plattformen ennå ikke snudd etter en mislykket snuoperasjon.

I denne forbindelse markerte Siemens-montørene i Trondheim denne dagen med en 4 timers politisk streik og et markeringssmøte i Folkets Hus i Trondheim, hvor ca. 250 kolleger av deres omkomne kamerater var til stede. Dette for å gi uttrykk for sin misnøye med myndighetenes behandling av saken. Man lot seg ikke affisere av at myndighetene umiddelbart før møtet hadde gitt forsikringer om at en løsning ville bli gitt.

Bjarne Hofstad, Siemens Trondheim, mistet sin sønn ved ulykken. I et brev til Siemens Montørklubb skriver han bl.a.:

"Jeg ble meget rørt og grepet da jeg fikk beskjed om at dere ville gå til streik. Jeg oppfatter streiken som styrt av hederligste motiver for å minnes arbeidskamerater som ble borte, og å stå sammen med etterlatte som hittil har kjempet forgjeves for å få sine hjem.

At dere ikke lot dere stoppe av myndigheters løfte i 12. time, vitner om at



Fra møtet i Folkets Hus, Trondheim

heller ikke dere lenger fester tillit til de utsagn som gis.

Det er ikke råd for meg å beskrive den følelse av samhörighet og nestekjærlighet som ble vist meg på alle plan i Siemens A/S i tiden som fulgte etter ulykken. En nærhet som om vi alle var i samme familie.

Igjen ble jeg minnet om dette ved deres aksjon", skriver Bjarne Hofstad i sitt brev til montørklubben.

Når det gjelder forsikringer i forbindelse med Alexander Kielland-ulykken har Siemens A/S utbetalt ca. kr 3,4 mill.

For de som etterlater seg kone og barn, løper det enkepensjon og barnepensjon fra Norske Folk. Pensjonene utgjør tilsammen kr 79 356,- pr. år. Disse utbetalingene kommer i tillegg til Folketrygden.

AMU/BU-møte i Siemens Oslo

AMU/BU-møte S/O ble holdt 23/2-81. Møtet ble ledet av formannen Roar Haglund.

Årsrapport fra bedriftslegekontoret

Årsrapporten fra bedriftslegekontoret ble kommentert av Dr. Møller. Dr. Møller arbeider med spesialtemaet terminalmiljø, Dr. Larsen med alkoholistsorg. Utvidelse av aktivitetene på Bedriftslegekontoret (f.eks. for mer oppsøkende virksomhet og bedre kontroll med nyansatte), er begrenset av plassforholdene og personellressursene (stort behov for å ansette legesekretærer). Det utarbeides en rapport om arbeidsmiljøet på sentralbordet. Sentralbord er generelt dårlig utformede arbeidsplasser. Det er også behov for en fysioterapeut.

Referat nr. 3 av 11.12.1980

Iris-Eveline Johansen etterlyste bedre terminsetting på de oppgavene som fordeles og ba spesielt om terminer på kurs vedrørende arbeidsmiljø.

Kaj Varly viste til at noen verneombud på anleggene manglet opplæring, og etterlyste ajourførte oversikter over montører pr. anlegg.

Hans Jørgen Forberg ble bedt om å innkalle arbeidsutvalget for handlingsprogram.

Kaare Ihlen Jensen utarbeider forslag til nytt skademeldingsskjema.

Iris-Eveline Johansen viste til at forrige referat ikke inneholdt bedriftens svar på spørsmålet om hvorvidt bedriften hadde funnet ut om et fortrolig notat til

avdelingslederne i forbindelse med at lønnsoppgjøret den 01.07.1980 hadde gitt utilsiktede virkninger. Det var enighet om å ta svaret inn i dette referatet: Ved en inngående undersøkelse på tvers av avdelingsgrensene har det vist seg at det var oppstått noen få skjevheter som nå er rettet opp.

Prinsippskisse for normal saksbehandling av AMU/BU-saken

På AMU/BU-møte nr. 3 ble forslag til prinsippskisse for normal saksbehandling av AMU/BU-saker utdelt. På dette møtet leverte Kaare Ihlen Jensen ut en ny oversikt som inneholdt en endring: Prinsipielt bør alle saker som ikke kan løses på arbeidsleder- eller avdelingsplanet, gå via verneleder før denne eventuelt behandles i AMU/BU.

De ansattes representanter i utvalget gir sitt syn på den endringen og melder dette tilbake til sekretær i AMU/BU.

Kantinepriser

Handel og Kontor-gruppen har henvendt seg til AMU/BU med kritikk av at kantineprisene ble forhøyet uten forutgående meddelelse til de ansatte. Samtidig ble det reist spørsmål om hvorvidt brusautomater og gratis te/kaffe (prisene på smørbrød/kaker forhöyes tilsvarende) kunne avhjelpe kjøproblemet i kantinen.

Inge Dag Bjørntvedt orienterte om at prisene i kantinen er basert på at disse skal dekke råvarekostnadene. Firmaet subsidierer ved å betale lønn/sosiale kostnader for kantinebetjeningen, hus-

leien og investeringer. Da det i tidligere AMU/BU-møter har vært enighet om dette og prisene har vært uendret i de siste 5 år, fant personalavdelingen det tilstrekkelig å informere om prisforhöyelsen ved oppslag i kantinen. Forslaget om brusautomat og gratis te/kaffe vil neppe avhjelpe kødannelsen da køen oppstår først og fremst der hvor medarbeiderne kjøper noe i tillegg. Det ble besluttet å beholde det nåværende systemet.

Utflytting til Linderud-senteret og Østensjøveien

Erik Bødtker-Næss orienterte om den planlagte utflytting til Linderud-senteret og Østensjøveien. De høye kostnadene ved utflyttingen, plassproblemene på Linderud og den usikre markedsituasjonen har vært faktorer som har påvirket beslutningsprosessen. Tor Jemtland gjorde det derfor klart at det ikke har vært mulig å gi alle berørte tilstrekkelig informasjon i god tid.

Tor Jemtland informerte også om at vi på det nåværende tidspunkt ikke kan si med sikkerhet om hvorvidt utbyggingen på Linderud vil gi plass til alle de avdelinger som en opprinnelig tok sikte på. Det er ikke tatt noen avgjørelser om hvorvidt enkelte avdelinger ikke skal ha plass på Linderud.

Iris-Eveline Johansen ba om at berørte verneombud ikke ble "glemt" når det informeres om utflyttinger.

Forts. side 8



rapport • siemensrapport • si

Siemens – som andre firmaer i denne bransjen er kommet inn i en fase der man stadig mere merker konkurransepresset og har derfor besluttet å starte en kampanje som spesielt tar sikte på å støtte firmaets akkvisisjonsvirksomhet.

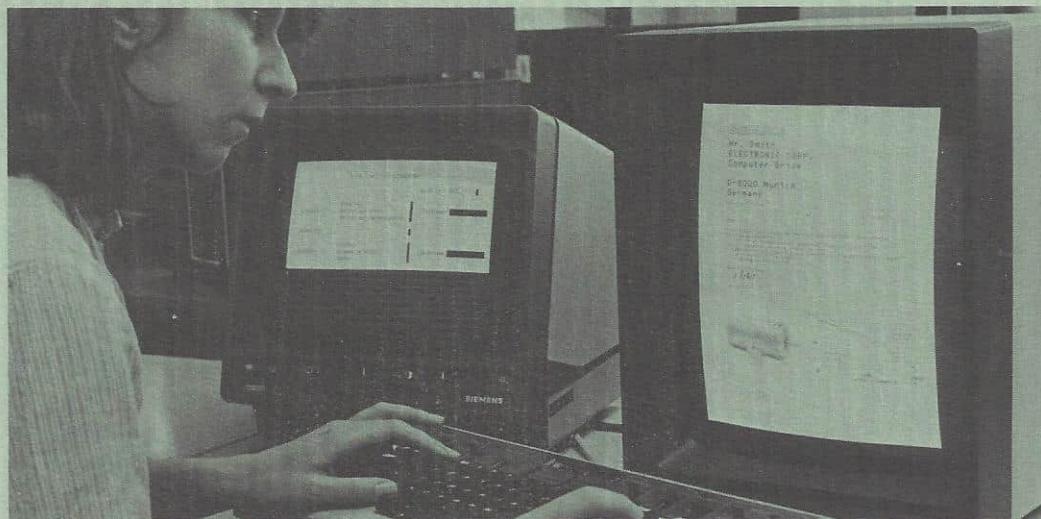
Man har funnet ut at det ikke bare er et godt produkt- og tjenestetilbud som er avgjørende for en kjøpsituasjon. Også imagefaktorer som navn, omtale og spesielt evnen til å fornye seg vil i sterkere og sterkere grad være med å påvirke beslutninger hos kunder og interessenter.

Det er viktig å formidle iderikdom, pionérånd, utviklingstendenser og de anstrengelser firmaet gjør for å møte fremtiden.

Konklusjonen er blitt at man, først i Vest-Tyskland, starter en kampanje som vil informere om interessante prosjekter og nyheter fra forskningsmiljøet hos Siemens. Innovasjon er med på å påvirke konjunktorene fremover og derfor kampanjens motto: "Vekstimpulser – innovasjon med Siemens".

Kampanjestart var på Hannovermessen i år hvor man ved hjelp av en rekke "stands" demonstrerte modeller, og forskjellige forsøk på områdene energi, kommunikasjon og informasjon, elektronikk og elektromedisin.

På energisektoren ble et solvarmekraftverk som er bygget i Almeria i Spania demonstrert, et annet eksempel var tatt fra Øye Smelteverk der man gjennvinner strøm fra smelteprosessen via en damp-



turbin. Mange fikse, nye ting er i vente innen bil-elektronikken, datamaskiner av forskjellige typer i bilen vil bl.a. kunne lede oss rundt trafikkorker, regulere tenning og bensininnspøyting, og alle bilinstrumentene skiftes til tablåer bygget på flytende krystaller.

Bildet er hentet fra en eksperimentell tekst/bilde arbeidsplass som også er faksimile-kompatibel, dvs. at man på skjerm kan redigere brev, utfylle brevene med grafiske illustrasjoner som kurver o.l. Fotos kan innarbeides i teksten og i tillegg kan alle illustrasjoner redigeres slik det passer. Det ferdige produkt kan kopieres ut på arbeidsplassen eller eventuelt sendes som fjernkopi.

Denne arbeidsplassen integrerer således skrivemaskin, kopieringsmaskin, blyant, saks og lim, i tillegg til at postfunksjonen forsvinner.

Flimmerfri TV-skjerm

I en tid med sterkt tiltagende bruk av skjerm-arbeidsplasser ønskes etterhvert mørk skrift på lys bunn, noe som gjerne fremhever "lysflimmer".



Helt fra de første skjermene ble laget og frem til nå har de til en viss grad vært belemet med flimring. Det er til særlig plage for folk som sitter foran dataskjermer og teknisk sett kommer dette av for langsom "oppdatering" av bildet. Vanlige TV-apparater "skifter" bildet 25 ganger i sekundet og for dataarbeidsplassen har man greid å øke dette til 60 ganger i sekundet. Imidlertid må hastigheten opp til et bildeskift på minst 75/sek. hvis bildet skal bli oppfattet som flimmerfritt.

Konseptet som nå er utviklet i Siemenslaboratoriet forutsetter en hastighet på 80 bildeskift/sek. og dette er oppnådd gjennom bruk av en rekke nye komponenter spesielt konstruert for dette viktige formål.

Oslo Lysverker bestiller driftssentral av Siemens

Det er tatt et stort skritt fremover for å styrke Oslo's strømforsyning i og med at Oslo Lysverker har bestilt en driftssentral hos Siemens A/S for levering innen våren 1983. Sentralen skal plasseres i Samkjøringens bygg på Smestad og stå i forbindelse med Samkjøringens egen driftssentral, også levert av Siemens.

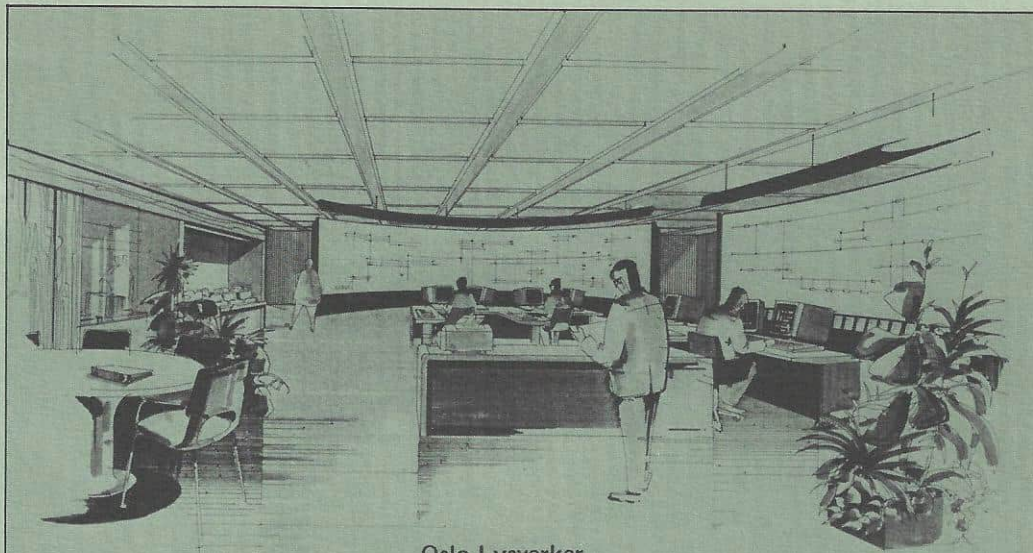
Med dette datamaskinstyrte kontroll- og styringsanlegg vil Oslo Lysverker få en langt bedre oversikt over tilførsel og fordeling av elektrisk strøm til hovedstaden. Systemet skal fullt utbygget styre og melde samtlige brytere som finnes i Oslos transformatorstasjoner og i produksjonsanleggene i Aurland og Hallingdal. Feil vil bli funnet og rettet opp hurtigere enn før, idet både feilsøking og oppretting vil styres direkte fra sentralen.

Systemet Oslo Lysverker har bestemt seg for er gjennomprøvet og anerkjent i Norges kraftforsyning. Det er i hovedtrekkene basert på den standard Siemens har tilpasset og bearbeidet for våre forhold. Blant de største anlegg som er bestilt eller levert i den senere tid er Skiensfjordens komm. Kraftselskap, Samkjøringen i Norge, Hedmark Kraftverk, Salten Kraftsamband og Nord-Trøndelag elverk.

Leveransen omfatter:

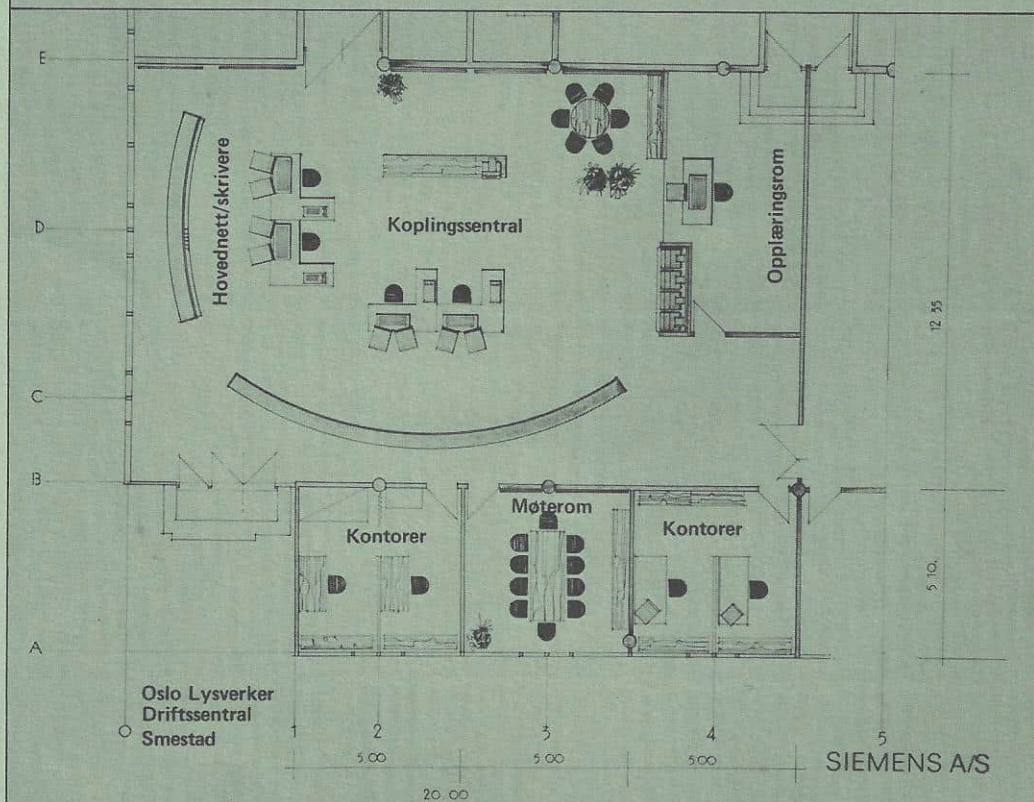
Sentral med dobbelt datamaskinsystem med Siemens R30-datamaskiner, oversiktstavler i mosaikkteknikk, 6 stk. skjermer, kontrollpulter med to arbeidsplasser samt nødvendig tilleggsutrustning for styring av informasjonen i tavle og pult.

Fjernkontrollterminaler Siemens type SINAUT 8-FW i 4 innføringsstasjoner og 3 koplingssentraler for overføring av bl.a. bryterstillingsmeldinger, måleverdier og kWh-verdier til sentralen, forberedt for styring av brytere. Inngangspæriferi for relésignaler og måleverdier inngår. Foruten materielle leveranser inngår et betydelig antall årsverk for høyt kvalifisert ingeniør- og montasjepersonell innen fagområdene software, sterk- og svakstrøms-teknikk.



Oslo Lysverker
Driftssentral
Smestad

SIEMENS A/S



I Guinness rekordbok?

Dit burde denne glassfiberkabelen komme — 8 cm i diameter kan den inneholde opp til 4000 optiske enkeltledere. (Kabelen på bildet har 800 ledere). Ogen av disse lederne, 1/8 mm tykk, kan overføre 5000 ganger flere informasjonen enn en telefonledning. Men så fort som utviklingen innen elektronikken går er det vel best å vente litt med å skrive i rekordboken —. Glassfiberkabler vil i tiden fremover kunne gi oss et stort informasjonstilbud i hjemmet. Over en ledning som idag er beregnet kun for telefon vil vi kunne få radio/TV-programmer, bildetelefon og tekstfjernsyn med tilgang til sentrale databanker.



Hva er det som er ca. 30 cm langt og fullpakket med elektronikk? I vår tekniske tidsalder kan det være mange ting, men i dette tilfelle er det en "elektronisk sparebøsse" for belysningsanlegg — en ny "drossel" for lysrørarmaturer som sparer inn opptil 46% strøm f.eks. i kontorlokaler og fabrikkhaller med lysrørbelysning.

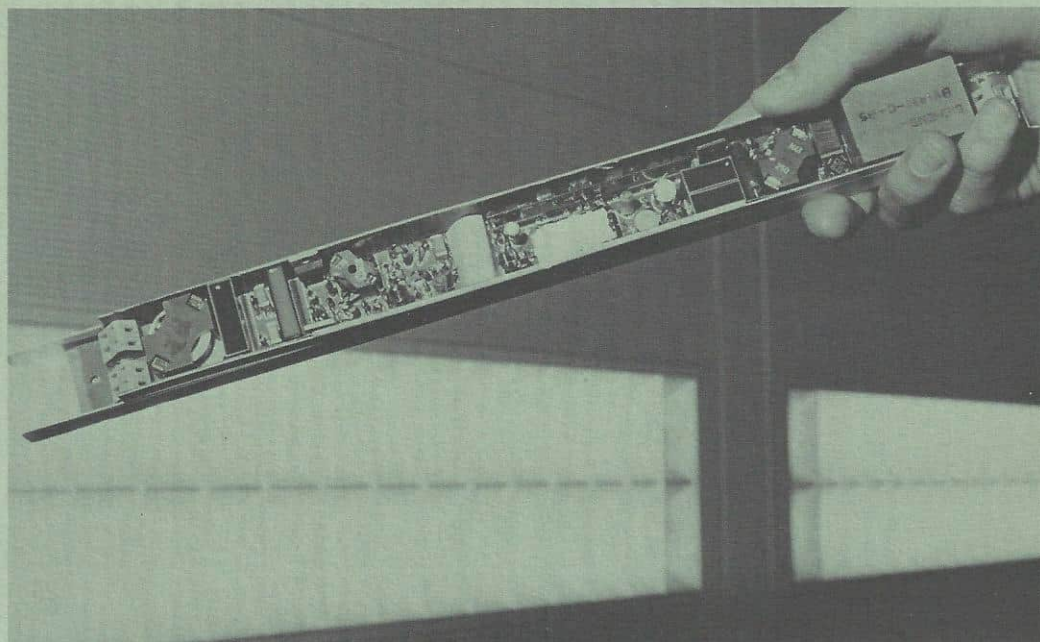
Dette går ikke ut over lysutbyttet, det blir sogar sterkere lys enn ved bruk av vanlige drossler. Hemmeligheten ligger i at med dette utstyret reduseres rørenes varmeutstråling med 50%. Vanligvis avgis nemlig 20% av et lysstoffrørs ytelse som varme, men i dette tilfelle bare 10%.

Andre fordeler. Ingen flakking når lyset slås på og ingen brummelyder mere.

"Datamaskinens plass i våre kraftverk"

var bakgrunnen for en prisbelønnet artikkelserie i "elektro". Det er Norsk Elektroteknisk Forening som hvert år utdeler en pris for årets beste fagartikkel. Denne gang gikk den til et team i Skiensfjordens komm. Kraftverk. — I den sammenheng bør også nevnes at det konkret var Siemensleveransen av SKK's driftssentral som var utgangspunkt for artiklene, og at "vår mann" i teamet var Arne Nesheim, Prosessdata S/O.

Han sto som eneforfatter av artikkelen "Programutvikling: Kast første løsning" som ble trykt i Elektro nr. 11/79. Foruten A. Nesheim har også Peter Ørvik og Per Jan Monsen, begge Prosessdata S/O, deltatt som medforfattere i artikkelserien.



Topolet treklang

Ilte ringeklokker, snerrende eller pipende vekkerur eller raslende "timere" i komfyren og andre steder på kjøkkenet kan oppfattes som irriterende støykilder.

Nesten som musikk derimot klinger denne harmonisk avstemte treklang som fremkommer ved hjelp av den nye bipolare Siemens-kretsen SAB 0600.

Med én motstand, to kondensatorer og noe annet småtteri, pluss en liten 8 ohms høytaler kan dette innebygges i en rekke produkter. Strømforbruket i "hvilestilling" er bare 1 mA og et 9 volts batteri varer i lange tider.

Den integrerte kretsen har en oscillator som svinger med 12.3 kHz og den leverer tre frekvenser i høytaleren, 600 Hz, 550 Hz og 440 Hz nydelig etterhverandre. Ideell for din nye dørklokke.

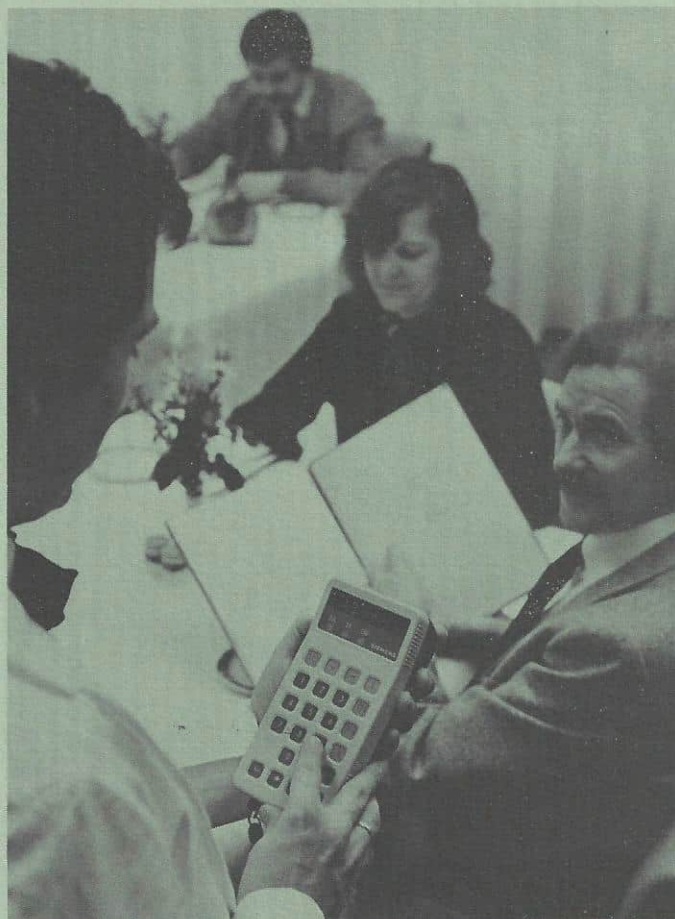
God appetitt

Vi har engang vært på en amerikansk restaurant som ikke hadde noen trykket meny, men servitøren ramset opp alle rettene og så måtte man slå til når noe godt ble nevnt. Og bestillingen var det ikke snakk om å notere ned, alt ble husket som den reneste datamaskin.

Den reneste datamaskin er det også blitt, bare uten menneskelige hukommelseskunster — dette er vel skrittet før en robot tar opp bestillinger alene.

Men altså, ingen blokk og blyant for servitøren når han nå har anskaffet denne lille hendige Siemens-maskinen. Bestilling på mat og drikke går ad elektronisk vei til kjøkken, henholdsvis baren — og vips — står drinkene på bordet.

Overføringen foregår med infrarødt lys til "datasamlere" f.eks. i taket, derfra via kabel til en datamaskin. Sistnevnte kan også gi meldinger til servitørene om retter som er utsolgt o.l., og i tillegg skrive ut regninger når det måtte passe. Med moms. — Velbekomme.



Bra med skadefri kjøring

Firmaets egenandel på kaskoforsikringen for egne og leasede biler er forhøyet til kr 6 000,-.

For å kunne beholde dette selvassuransebeløpet håper firmaet at alle førere av biler disponert gjennom firmaet går inn for skadefri kjøring.

Som takk for god innsats, trekkes hvert år ut 4 skadefrie biler, og sjåførene av disse får en liten påskjønnelse.

Trekningen for 1980 er foretatt med følgende vinnere:

Svein Kopperud, Oslo

Svein A. Andersen, Bergen

Bjørn Selbo, Trondheim

Arne Enersen, Oslo

Vårkonsert

Siemenskoret hadde en vellykket konsert i Munch-museet tirsdag 28. april. Vi var 21 som stilte opp.

Deltakelse på slike arrangementer frister til gjentagelse. Det å få impulser fra andre kor er viktig for det videre korarbeidet. Morsomt var det at vi fra de andre korene hørte at vi også ga dem noe.

De andre korene som var med var: Sangkoret Vox, Oslo Sangforening, Hydrekoret, Oslo Håndverker Sangforening, Oslo Damekor, Sangforeningen Fram, Sangselskabet Guldbergs Akademiske kor, Songlaget i Bondeungdomslaget og Oslo Politis Sangkor. AB

Enda en vellykket «Siemens-aften»

ble arrangert på Linderud tirsdag 31. mars, og med god tilslutning. Temaet var "Hvor blir oljepengene av", og gjester var ekspedisjonssjef Per Schreiner og stortingsmann Per Ditlev-Simonsen.

Overing. Henrik Reimers fortalte om Siemens engasjement innen offshore, og det var stor spørrevillighet i forsamlingen. — Prikkfritt arrangement, hyggelig stemning og litt av hvert å lære — det hele må munne ut i et hurra for arrangøren og ønske om god forsettelse!

Forts. fra side 4

Driftsresultat 1. kvartal

Tor Jemtland informerte om driftsresultatene pr. 31.12. Selv om det første kvartalet ble avsluttet noe tidligere enn normalt, var resultatet urovekkende svakt. Bl.a. for å gjøre det mulig å foreta åpningsavskrivinger og å betale den ønskede dividende, er det i år spesielt viktig at firmaets samlede budsjetterte resultat oppnås. Alle avdelinger må prioritere tiltak som kan sikre at vi oppnår vårt budsjetterte resultat. Tallene pr. 31.01. viser en tilfredsstillende utvikling av bestillingsinngangen uten at dette innvirker noe på resultatsutviklingen til 30.09. i år.

Forts. fra side 9

form her på "berget", kan for eksempel en utenforstående som blir skadet på grunn av feil eller skadelig egenskap hos et produkt, i prinsippet selv velge hvem man vil rette sitt krav mot på produsent eller omsetningsledd. "Djupeste lomme" er et yndet siktemål i USA, og ressurssterke firmaer vil da også være mere utsatt. Det som karakteriserer dagens situasjon er altså en strengere reaksjon fra rettsvesenet og en skjerpelse av selve lovgivningen på dette felt.

Retningslinjer

— Hva har vi som firma gjort på dette område?

— Vi har fått begrepet produktansvar, dvs. en presisering av det økonomiske på grunn av kvalitetsvikt over oss, noe vi må innrette oss etter og ta våre forholdsregler mot. Firmaet har gjennom et arbeidsutvalg fulgt utviklingen på dette feltet meget nøye. Det har etter hvert resultert i et sett grunnleggende retningslinjer, som skal hjelpe oss å forebygge at vi setter oss i en produktansvarssituasjon, og dernest om uhellet skulle være ute, sette oss i stand til å handle rasjonelt og

riktig. Disse retningslinjene har direkte adresse til våre bransje- og produktansvarlige.

Forsikring

Intensjonene går imidlertid langt utover dette, idet mye avhenger av at de av oss som kan og vil, influerer på det forebyggende arbeide. En systematisk vurdering av våre produkters egenskaper og sikkerhet er mere nødvendig nå en noen gang. Aktuelle ansvarsbegrensninger i kontraktsforhold er fortsatt til en viss grad nødvendig og mulig, og videre at vi som siste skanse har en riktig forsikringsordning.

Bred interesse

— Hvordan ser ledelsen på situasjonen?

— Det er ledelsens tro og håp at vi får en bred interesse for å sette seg inn i det som til enhver tid angår oss på dette felt. Ledelsen har oppnevnt en komité (produktansvarskomiteen) for å videreføre og koordinere arbeidet. Hittil mener vi å ha fulgt utviklingen rimelig bra, og med de grunnleggende retningslinjer vi nå har, kan og må vi gjøre disse anvendelige for våre forskjellige virksomhetsområder, Anlegg, Materiell, Tele og El.med.

Nærmere holdepunkter for vår ansvars- og produktsikkerhetsfilosofi vil være tilgjengelig i de utarbeidede retningslinjer som er fordelt til avdelingslederne og våre produktansvarlige personer.

Aktksomhet

Men la oss være på det rene med at aktsetsplikten allerede er skjerpet, og at dette krever en ikke ubetydelig innsats på alle hold.

La meg til slutt si: Et prinsipp jeg selv synes er verdt å etterleve, er at det er bedre å søke etter muligheter enn problemer.

Ut fra dette vil jeg hevde at den økende årvåkenhet fra samfunnet som produktansvarsbegrepet er et uttrykk for, kan utnyttes til vår fordel, dersom vi selv er "årvåke", sier Arnfinn Johnsen.

Forts. fra side 10

Arbeidet på den enkelte bedrift må utføres av ingeniørene selv. Det består i hovedtrekk av avklaringsfase, datainnsamling og utarbeiding av sluttrapport. I Trondheim vil en arbeidsgruppe bestående av Arnt Inge Torvik, Børge Sylte og Olaf Hjelmeland utføre hovedtyngden av arbeidet.

Enkelt kan en si at både positive og negative sider ved ingeniørenes arbeidssituasjon ønskes belyst. For å nevne noen aktuelle tema: Opplæring, Karriere, Ingeniørjobben, Opplevet arbeidssituasjon, Forholdet sjef - mellomleder — og andre.

Mangt av det som knyttes til ingeniørenes arbeidssituasjon behøver ikke å være spesielt for denne arbeidstakergruppen. Arbeidsgruppen får derved en oppgave å begrense undersøkelsen slik at den omfatter forhold som er karakteristisk for ingeniørene. På den andre side finner vi ingeniører i svært ulike funksjoner i bedriften. Datainnsamlingen vil foregå dels som spørreundersøkelse for samtlige og dels som intervju av et representativt utvalg av ingeniørene.

Først og fremst tar en sikte på å presentere en bedriftsrapport som setter fingeren på karakteristiske trekk ved ingeniørenes arbeidssituasjon. Forhold som oppleves som gode og forhold som oppleves som problematiske. Rapporten vil i sin tur bli diskutert mellom bedriften og organisasjonen der en håper å få klarlagt positive forhold som kan opprettholdes, eventuelle negative som bør endres.

Produktansvar — skjerpede krav til produktsikkerhet

En bedrifts ansvar i forbindelse med produksjon og leveranser, har hittil i store trekk vært et forhold mellom kjøper og selger. Imidlertid har de senere års utvikling vist at kravet til produktenes sikkerhet er skjerpet. Lovgivningen og det økede antall rettsaker er nok til å understreke dette.

Som en bedrift som produserer og leverer en rekke produkter, må Siemens ta hensyn til disse nye signaler, og "Lov om produktansvar" tar sikte på å klargjøre ansvarsforholdet i et videre perspektiv.

Vi har snakket med direktør Arnfinn Johnsen i Siemens Trondheim for å få et innblikk i ledelsens syn på loven, og hva den innebærer av konsekvenser for vårt firma.

— Arnfinn Johnsen, hva ligger i begrepet produktansvar?

— For å si det sterkt forenklet er produktansvar definert som et erstatningsansvar for følgeskader på grunn av kvalitetssvikt. Dette kan sette oss i en vanskelig situasjon både økonomisk og ikke minst "good will-messig".

— På hvilken måte angår produktansvaret oss som bedrift?

— Som bedrift har vi foruten ansvar for våre egne ansatte, også ansvar for

skade eller økonomiske tap vi måtte påføre andre. Tidligere har det vært slik at aktuelle skader eller tap, var en sak mellom kjøper og selger. Den senere tids utvikling har imidlertid ført til at skader og tap ofte betraktes alvorligere enn før, og at slike saker ikke lenger kan betraktes utelukkende som et forhold mellom kontraktspartene.

Både norsk og utenlandsk rett har i tråd med dette i økende grad lagt erstatningsplikten på leverandørleddet.



"Djupeste lomme"

— Hva innebærer lovgivningen som antas å komme?

— I den nyere lovgivning, som tildels gjelder i utlandet og som er i forslags-

Forts. side 8

Stort behov for utvidelse av Sterkstrømfabrikken i Trondheim

Behovet for en utvidelse av Sterkstrømfabrikken er utredet av en egen komité under ledelse av C.O. Solberg.

Komiteen startet sitt arbeid i 1976 og innhentet opplysninger fra aktuelle nøkkelpersoner. Innstillingen forelå i 1977 og gikk ut på at fabrikken måtte utvides med ca. 2200 m². Etter en relativ kort behandling ble innstillingen av forskjellige årsaker lagt "på hyllen", men tatt frem igjen i 1979.

Etter en gjennomgang og fornyet innstilling i 1980, begynte prosjektet etter hvert å ta form, og de nødvendige "interne" beslutninger ble tatt.

Problemer

Som de fleste vil vite, er det en nær sammenheng mellom firmaets totale anleggsdrift og krav til fabrikk-kapasitet. Ved siden av dette har materiellsiden etterhvert opparbeidet seg en omsetning av fabrikkprodukter som igjen legger beslag på ca. 1/3 av kapasiteten. Tilsammen utgjør dette et behov som dekker tilgjengelig kapasitet for bortimot 3/4 år fremover. Dette er for S-fabrikken en uvanlig situasjon, og skaper også store problemer for de som arbeider med kort-siktige oppdrag.

Forskjellige tiltak er satt i verk for å øke kapasiteten til det ytterste. Jeg kan nevne opptrapping i Selbu, flytting av regionsverksted og vikleavdeling til Sluppen Syd som igjen frigjør arealer for S-fabrikken, utnyttelse av mulige underleverandører, bortsetting av oppdrag til S/Hamburg og S/Wien osv.

Flaskehalsen

Den største flaskehalsen har vi i dag i deflemerstillingen, noe som er en direkte følge av opptrapping av montagesiden, også innenfor regionenes egne verkstedenheter. Å skaffe underleverandører innenfor denne sektor har vist seg å være en treg prosess. Våre spesialiteter innenfor platebearbeiding stiller egne krav til utstyr og personell og disse er vanskelig å få dekket i rimelig omfang. Arbeidet med dette vil imidlertid fortsette.

Utvidelse

Utvidelsen som er planlagt, omfatter en forlengelse sydover av nåværende fabrikkhall. Arealet er på 2450 m²

brutto produksjonsflate, med tilsvarende kjellerareal.

Det gjenstår ennå å passere to viktige beslutningsposter før vi kan si at utvidelsen er vedtatt. Det er den endelige beslutning i vårt moderhus, såkalte "Investitions-Ausschuss", hvor saken skal behandles i mai. Og det andre er våre lokaliseringsmyndigheter, hvorfra vi også venter et svar omlag på samme tid.

Vi arbeider i dag som at de to beslutninger går i positiv retning. Og det betyr byggestart jan./febr. 1982, med innflytting til høsten. Inntil da får vi håpe at vi kan ri stormen av, og for all del at den ikke helt stilner når nybygget står der.

A.Ræ.

Gode arkiver koster meget — dårligere blir enda dyrere

— Jeg er utdannet bibliotekar, og har arbeidet som bibliotekar ved Nyco, utredningssekretær for et utvalg for bruk av EDB i folkebiblioteker, og som bibliotekar på forskjellige Deichman-avdelinger, forteller vår nyansatte arkivsjef, Leif H. Mathisen i Siemens Oslo.

Siemens kom jeg til fordi stillingen så spennende og utfordrende ut, og fordi jeg var gått lei kommunal forvaltningspraksis som var treg og passiv og lite målrettet. Jeg må få si at omstillingen hittil har vært stor og positiv, selv om den har vært vanskelig iblant. Gjennomføringen av fornuftige tiltak som gode arkiver tar lenger tid enn jeg hadde trodd.

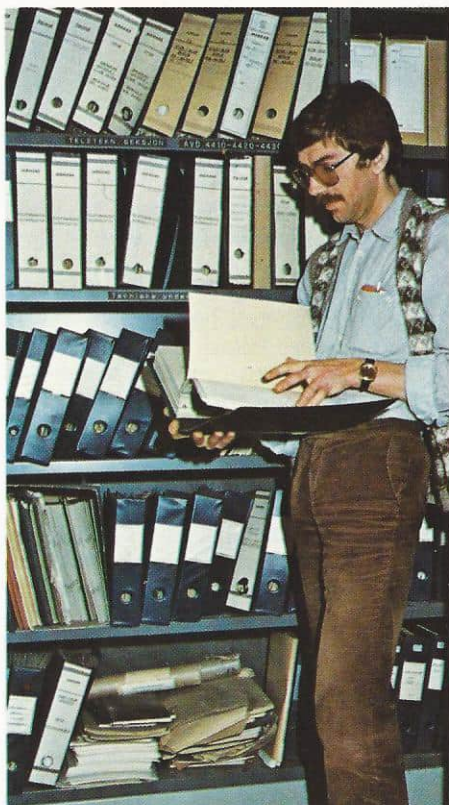
— Hva omfatter stillingen som arkivsjef?

— Et sentralt faglig ansvar for arkivene i Siemens Norge, slik at de fungerer hensiktsmessig for firmaet, dvs. innenfor et enhetlig og oversiktlig system som alle bør kjenne og benytte. Selvsagt tilpasset hver enkelt bearbeider og funksjon. Det betyr at jeg har til oppgave å motivere, gi råd om og utforme bearbeider-, avdelings- og bortsetningsarkiver.

Stillingen omfatter også det ledende ansvar for at de sentrale arkivene ved S/O fungerer tilfredsstillende. Til dette har jeg ledelsen for arkivgruppen på 4 personer.

— Hvorledes vurderer du betydningen av å ha gode arkiver?

— Nøkkernt. Gode arkiver koster tid — dårlige, overfylte og uoversiktlige arkiver koster mye, mye mer. Rot medfører lang gjenfinningstid, tap av dokumenter, sløsing med ressurser og viten som allerede er dokumentert. Tenk på konsekvensene hvis du ble sjuk 2 dager før en anbuds-



Arkivsjef Leif H. Mathisen

termin. Hvordan kan kolleger finne fram til nødvendig underlagsmateriale dersom du hadde ditt høyst personlig arkiv med fulle skap, hyller og et overfylt skrivebord? For dramatisk — kanskje det, men at gode arkiver har betydning i en tid med knappe tidsfrister er hevet over tvil.

— Hvorledes er holdningen til forandringer i arkivopplegget hos medarbeiderne?

— Positive hos de jeg har vært i kontakt med. Positive når det går opp for dem at endringer er til beste for dem i det daglige arbeidet. Det er svært få "hellige kuer" heldigvis.

— Er det vanskelig å få orden på arkivene i Siemens?

— Ja og nei. Ja fordi det er så stort og så mye papir. Det tas 2 mill. kopier i året ved S/O, halvparten arkiveres hos bearbeiderne som "ikke har tid" til å bringe orden i sine arkiver. Ja også fordi hjelpemidlene våre ikke er gode nok enda. Nei fordi bearbeiderne ønsker hjelp, og fordi jeg får hjelp og oppmuntring fra firmaets "arkivpionerer".

— Hvilke oppgaver tar du fatt på i første omgang?

— Konsulenthjelp med kartlegging, analyse og utforming av bearbeider- og avdelingsarkiv ved Tele og Offshore, samt utforming av kursopplegg i arkivering. Som ny, lærer jeg firmaet å kjenne gjennom praktiske oppgaver.

— Hva anser du som det viktigste?

— Motivering og opplæring til gode arkivvaner, slik at dokumenter lett finnes igjen, at de ikke forsvinner og at papirmengden reduseres til et oversiktlig nivå. Her er det viktig å nevne papirkurven som en god venn, og at bearbeiderne påfører arkivnr./anleggsnr. på all korrespondanse og notater m.v. Dette gir positive ringvirkninger og letter arkiveringen av tilbakemeldinger, sier arkivsjef Mathisen.

N.A.F./NITO prosjekt i S/T:

Arbeidssituasjonen for ingeniører

Ved Siemens Trondheim er det startet et Forskningsprosjekt under arbeidstittelen "Arbeidsmiljø og mobilitet for NITO-ingeniører — mellomledere i ingeniørstillinger".

Prosjektet har sin bakgrunn i bestemmelser i landoverenskomsten mellom Norges Ingeniørorganisasjon NITO og Norsk Arbeidsgiverforening N.A.F. om samarbeid på den enkelte bedrift.

Organisasjonene vil undersøke arbeidssituasjonen ved 6 bedrifter der Siemens Trondheim utgjør den ene. Kostnadene med prosjektet bæres av N.A.F./NITO og kommunal- og arbeidsdepartementet mot at sistnevnte får klarlagt ingeniørenes delaktighet i verne- og miljøarbeid.

Institutt for industriell miljøforskning IFIM har det faglige ansvar for prosjektet. Hver bedrift skal utarbeide en rapport som senere skal sammenfattes i en felles rapport av IFIM. Prosjektet ventes avsluttet vinteren 1982.

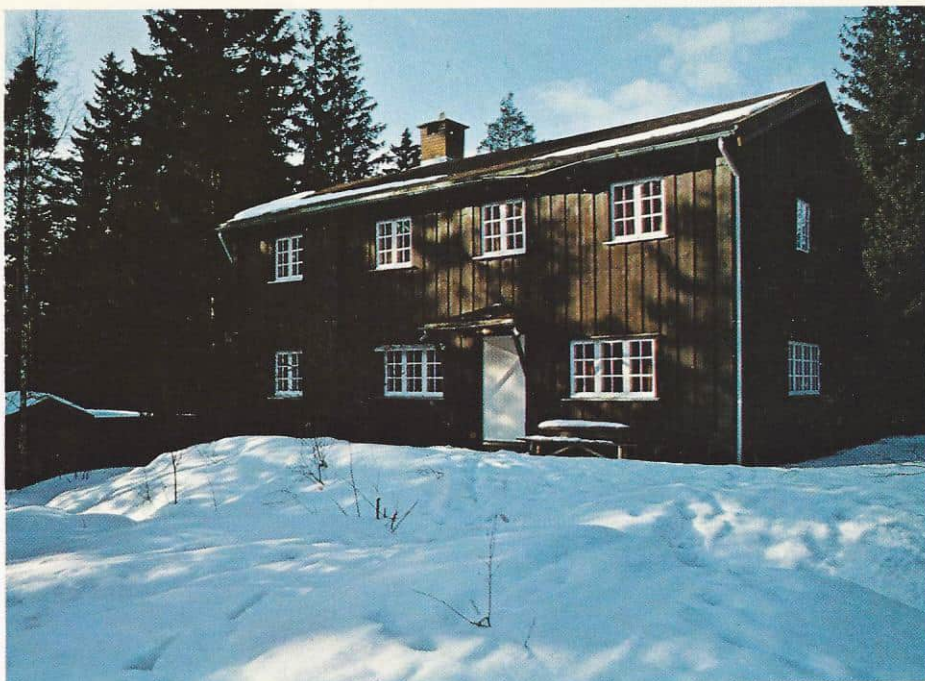
Presentasjon av Siemenshytta i Sørkedalen, 40 år i 1981

Vi har ei utmerket fritidshytte som mange benytter seg av. Likevel tror vi i Hyttestyret at ikke alle har fullt kjennskap til hytta, som ligger på vestsiden av Tryvannstårnet nede i dalen.

I år er det 40 år siden hytta ble innviet og vi planlegger jubileumsfest til høsten. Historien bak hytta er at til feiringen av Siemens Norge's 40-årsjubileum i 1938 ga Siemens Tyskland en pengesum, som ble brukt til innkjøp av tomt og hytte. Tomten ble kjøpt i 1939 og Maarud Hus A/S fikk oppdraget å bygge hytta, som ble innviet 19. september 1941.

Hytta er stor og har mye utstyr. Det er et stort langbord i stua og en sofa-gruppe foran peisen, 30 - 40 personer får fint plass. Nye møbler ble kjøpt inn for et par år siden, panelovner holder jevn temperatur. — Hvis ingen spiller selv, finnes det stereoanlegg til hjelp. Kjøkkenet er stort og har komfyr, kjøleskap og varmt vann. I gangen er det bod og vaskeservant. I 2. etasje er det 3 soverom med 18 senger. Til hytta har vi et stort uthus som inneholder badstue, bioklosett og vedskjul.

Gjennom alle år har det vært drevet dugnadsarbeid om sommeren for at alt



Hytta sett fra østsiden med inngangspartiet.

skal være tipp-topp. Hytta er derfor i god stand, men vi har stadig noe som må forbedres. Det har vært vanskelig å få folk med på dugnad, enda vi frister med pizza, kjoregodtgjørelse og gratis fest. — Som man ser av oppslag i kantina søker vi frivillige mannskaper til å være med på å holde hytta vedlike. Dette er en utmerket måte å se hverandre i andre omgivelser på. — I år skal vi:

- Engasjere et firma til å legge nytt gulv i stua (det er råttent under).
- Gjøre i stand badstua og toalettene.
- Hogge mye peiseved.
- Kjøpe ny radio og nye madrasser.
- Foreta småreparasjoner.

Hytta brukes jevnt hele året, det er faktisk få helger det ikke er folk der. Noen tar med seg familie for å slappe av, med kort vei til fine turer i Nordmarka. Utenlandsgjester er også flittige brukere. Hvert år arrangeres det skirenn og orien-

teringsløp. Ellers bruker noen å ha avdelingsfesten der. Det krever litt innsats av en festkomite, men det er utrolig fint å spise reker, drikke vin, synge, danse og prate sammen på denne måten ute i naturen fremfor å leie lokaler i byen.

Vi holder meget moderate priser, kr 15,- pr. person de 2 første døgner, deretter halv pris. Barn går på halvparten av dette.

Vi må forbedre dugnadsaktiviteten på hytta. Som alternativ vurderer vi å begrense utleien eller ta høyere priser av dem som ikke deltar på dugnad.

Fra 3. juni fortsetter vi med dugnad 2. hver uke fram til begynnelsen av oktober.

Deretter stor dugnadsfest og 40-års jubileum for hytta!

For nærmere informasjon, kontakt hyttestyret v/Helge Tunheim, linje 374 eller Svein Louis Bersaas, linje 411.

Åpning av AnSalg i Trondheim

Mandag 2. mars åpnet en selvbetjeningsbutikk for salg til ansatte i Trondheim og går under navnet AnSalg.

Vareutvalget er husholdningsapparater, Osram-lamper, sikringer og "småelektrisk" materiell.

Husholdningsapparater som er større enn støvsuger, blir ikke lagervare og må bestilles (ca. 1 ukes leveringstid).

Salgsbetingelser:

- a) Alt direkte salg skjer mot kontant betaling.
- b) Bestilte varer betales kontant mot faktura eller trekkes i lønn, maks. 6 mnd.

Salg av B-varer vil fortsatt skje via Servicelageret, unntak: Vifteovner.

Åpningstid for AnSalg: kl 1100 - 1300. De ansatte bør fortrinnsvis foreta innkjøp i forbindelse med sin lunsj.

Det vil ikke foregå salg til ansatte utenom åpningstid. Montører som ikke har fast arbeidstid på Sluppen-området, kan handle lagervarer utenom åpnings-tid (ikke hvitevarer).

Salg av B-varer vil fortsatt skje via Servicelageret, unntak: Vifteovner.

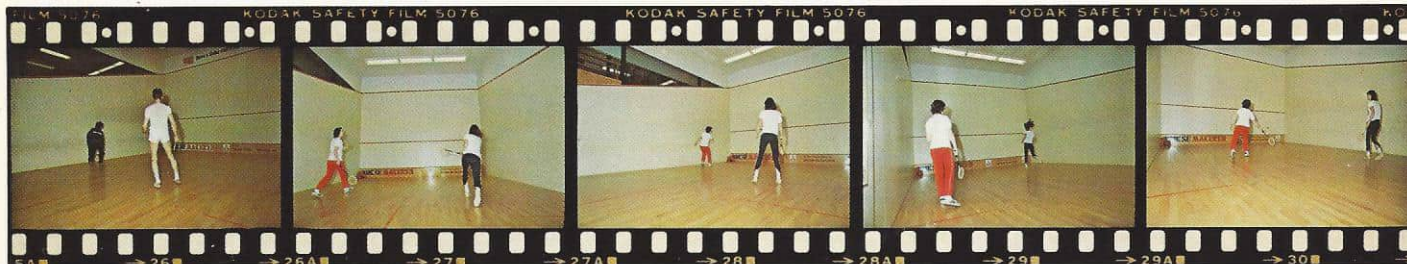
Åpningstid for AnSalg: kl 1100 - 1300. De ansatte bør fortrinnsvis foreta innkjøp i forbindelse med sin lunsj.

Det vil ikke foregå salg til ansatte utenom åpningstid. Montører som ikke har fast arbeidstid på Sluppen-området, kan handle lagervarer utenom åpnings-tid (ikke hvitevarer).



Bildet viser fra venstre: Olav Vigdal, Hans Chr. Moe og Mali Reitan. Olav Vigdal fra elektrovarme-fabrikken var den første kunde i kassen og ble overrakt blomster samt en bilstøvsuger som en markering av åpningen.

Kanskje squash er noe for deg også?



De fleste som ikke selv spiller squash, lurer på hva det er for et spill. Siden Siemens har en meget aktiv gruppe – p.t. 40 deltagere av begge kjønn – har vår fotograf vært på banen og fanget noen karakteristiske situasjoner. Det spilles altså i en lukket bane, og det er 2 spillere på banen. Squash er ikke vanskelig å

lære, men det er meget kondisjonskrevende, sier de som kan det.

Siemens var en av de første her i landet med squash, og deltar i Oslo bedriftsquash-turnering med 2 lag. Dertil arrangeres hvert år en intern turnering. Videre har man en squash-ladder gående; en rangering av spillerne hvor enhver kan ut-

fordre den som er bedre og prøve å erobre hans plass.

Nybegynnere får instruksjon, idet en av gruppens aktive, Tim Shephard, er ekstra interessert og gjerne hjelper. Kontaktperson er Wassil Rascheeff, tlf. 313.



1. april på Linderud forløp heller ikke i år uten de tradisjonelle løyer. Det kan nevnes oppslaget på heisen om å benytte trappen, og ekstra lave priser hos kjøttbilen på parkeringsplassen. Noe bedre var oppslaget om det pågående "rørleggerarbeid" på toilettene, noe som førte til en viss forvirring i morgentimene, men vi etterlyser den virkelig originale og tidsaktuelle idé. – Kanskje bør det lages et prosjekt?

Innflyttingen i våre nye lokaler på EPA (Linderudsenteret) er fastsatt til 11. mai.

SIEMENS INTERN

Utgitt av
SIEMENS A/S
Avd. for Markedsplanlegging
og informasjon



Løsning på kryssordoppgaven i forrige nummer.

Som vinner ble trukket ut:
May Staal, Svakstrøm S/O
Ole A. Storebø, S/Skien
Per K. Lyngholm, S/Haugesund

Hva sa hunden?



En god mann
– var han fra
Siemens?

Vinnere av vår tekstkonkurranse "Velkommen du som vi ser så gjerne" ble O. Rygge, S/O. – Blant andre forslag tar vi med noen smakebiter: "Har du no' å drikke?" (Ragnhild Storlid, S/O). "Nå er det plass i aldershjemmet for din svigermor" (C. Stiles, S/T). "Kjære mann, ta det kuli. Det blir gjødsel av dette, hvis mulig" (Odd Eilertsen, S/Tromsø). "Han var et virkelig godt menneske" (B. Lyngstad, S/T). "Du sa jo at vi skulle ta ham!" (O. Rygge, S/O). "Med tidens kjøttpriser må en jo rasjonalisere, William!" (Marit Pedersen, El.med S/O). "Værsgo' neste" (Ra, S/T). "Idag skal du få restene" (H. Harmens, S/T). Takk for deltagelsen!



Det er ikke bare i Siemens Oslo det er kamp om boligmarkedet for fuglestanden. I forbindelse med en del boligmessige forandringer ved Regionsykehuset i Trondheim tok en due et rom i besittelse. Den begynte omgående å bygge reir av et materiale det var rikelig av på stedet, etter montasjearbeide av våre montører, nemlig rester av PN-kabel. Enda det var utenfor sesongen for vårformemmelser, la den trøstig i vei med egglegging, uanfektet av meisling og hogging fra forbausede håndverkere. Men etter ca. en måneds tålmodig ruging ga den opp, uten synlig resultat av et nitidig personlig initiativ. (Foto: Kurt Brattset, S/T).