

Siemens Intern

Nr. 4 – 20. september 1982



Trivelig stemning med eksotisk dash på Linderud: Fra venstre formannen i styret i Siemens A/S Sverre Walter Rostoft, adm.direktør Tor Jemtland og dr. Karlheinz Kaske, sjef for Siemens AG.

Stolte verter og imponerte gjester

— Vi har passet oss vel for å kalle dette en innvielse, sa adm.direktør Tor Jemtland til gjestene som besøkte Linderud fredag den 3. september. For selv om det allerede i flere dager er blitt tegnet, regnet, telefonert og montert i våre nye bygg er vi ikke helt ferdige. På den annen side var denne dato det seneste tidspunkt vår sjef dr. Karlheinz Kaske og frue kunne besøke oss som avslutning på ferien i Norge.

Tor Jemtland hadde ingen grunn til å bekymre seg. Et elegant arrangement omrammet begivenheten da innbudte gjester tok vårt 12 000 kvm nye byggetrinn på Linderud i øyesyn. Det startet i foredrags-salen "på taket" i vårt nye Forum, hvor man føler seg umiddelbart til rette i et harmonisk og smakfullt miljø. De store vinduene gir utsikt over Groruddalen — beplantningen på takterrassen tilføyet et lite eksotisk dash.

Et femtital gjester fra næringsliv og offentlig forvaltning hørte direktør Jemtlands velkomsttale, og deretter dr. Karlheinz Kaskes presentasjon av Siemens-konsernet på verdensbasis og Norges plass i dette bildet. De var videre vitne til at Tor Jemtland grep vår mobiltelefon og fikk forbindelse med Siemens' anleggs-

leder Svein Jacobsen i Longyearbyen, Svalbard, så å si på sekundet. Alt vel på Svalbard, hvor Siemens er med og bygger varmekraftverk. En slående demonstrasjon som ble belønnet med applaus.

Så var det sightseeing i de nye lokaler, og en "snack" i kantinen. Stolte verter og imponerte gjester. De som ble totalt blendet, fikk utlevert et par Siemens solbriller. (Mer på s. 6-7).



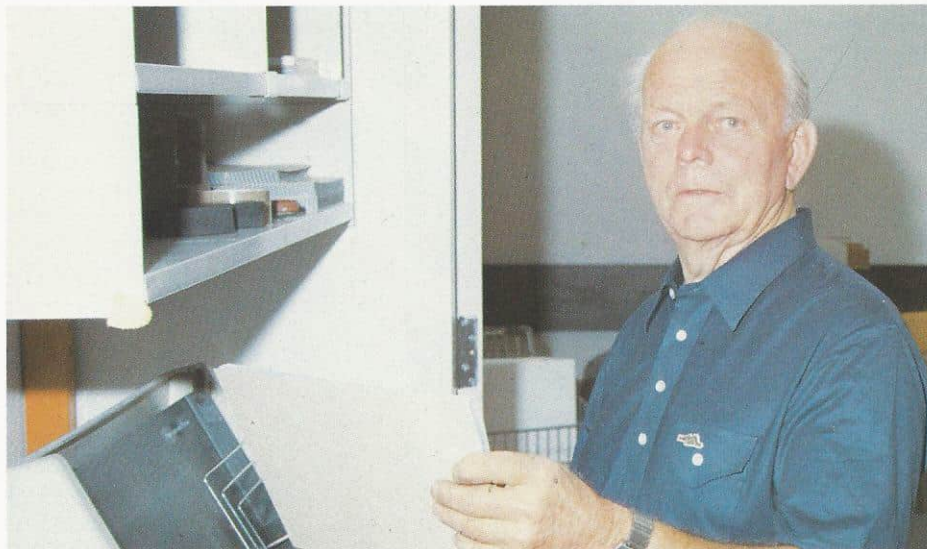
«Herr Torhild» sto det... men hun ble ikke fornærmet!

"Sehr geehrter Herr Torhild Mykland" — sto det i kursinnbydelsen fra UB Med's fagskole i Erlangen til vår ferskeste serviceingeniør. Det er jo ikke så rart, — ingen jente har tidligere besøkt skolen i Erlangen, og Torhild ble ikke fornærmet. Hun er nemlig pioner i elektromedisinbransjen i Norge, da det ikke tidligere har vært noen kvinne som har forsøkt seg i servicesammenheng.

— Siemens Intern har intervjuet Torhild om jobben og miljøet. Se side 8.

Moden for pensjonisttilværelsen?

Nytt om navn



Når man er 75 år burde man jo være moden for pensjonisttilværelsen, men Olaf Grøtnes, EDB-avdelingen Siemens Oslo er slett ikke sikker på når han vil gå av. Han er egentlig pensjonist fra Oslo Sporveier, men så hadde han så mange venner og naboer som jobbet i Siemens, og så ble det fulltids jobb for den spreke pensjonisten hos oss.

Nå har han vært i Siemens i 12 år, og han trives i det travle EDB-miljøet, for

han liker å ha mye å gjøre — han er av det man kaller den gamle skole, av dem som har jobbet siden de gikk med knebukser.

Grøtnes er også mannen som forstår å få noe ut av livet på andre måter. Hvert år er han ute og reiser, gjerne til fjerne himmelstrøk, i sin ferie. Og så har han ei lita hytte langt inne i Nordmarka som han kan bruke både sommer og vinter. Og velsignede skogsbilvei som er kommet, for nå kan han sykle helt inn til hytta, det tar bare to timer.

Tor Jemtland er valgt til nytt medlem av Norges Teknisk-Naturvitenskapelige Forskningsråd som representant for Norges Industriforbund. Samtidig er han valgt til formann for den nyopprettede komite for elektronikk- og datateknikk, som er en sammenslåing av 3 tidligere komiteer.

Bjarne Øvestad, S/O har hatt et 7 måneders informasjonsopphold hos Siemens Brüssel, og skal i løpet av høsten også være hos Siemens København i 5 uker i forbindelse med en "Stammhausrevision".

Askild Sandvold har fått 1 års permisjon fra stillingen som leder av serviceavdelingen i S/O for studier på Universitetet i Oslo.

Svein Louis Bersaas, Prosessdata S/O, begynte i firma Jacob Hatteland Electronics, Nedre Vats 1/9.

Sverre Sivertsen S/B, har tiltrådt et studie- og informasjonsopphold ved Siemens AG, beregnet å vare frem til juni 1983.

Olaf Baardsgaard S/B, begynner i Brinchman & Co A/S, Trondheim den 1/10.

Forts. s. 8

Hjertelig takk

I forbindelse med min overgang til pensjonistenes rekke vil jeg på denne måte gjerne få rette en takk til alle medarbeidere og kolleger jeg har samarbeidet med i mine år i Siemens. En særlig takk til Direksjonen og verneombudene.

Mine hjerteligste takk Kåre Ihlen Jensen til kolleger i Siemens for all oppmerksomhet ved min fratreden som pensjonist den 1. september. Sigurd Brekke

Takk Jeg vil på denne måte takke kollegaer og venner for den oppmerksomhet som ble vist meg ved min overgang til pensjonist 31/8-82. Odd G. Eriksen S/O

Hjertelig takk for all oppmerksomhet i forbindelse med mitt 25 års jubileum i Siemens. Harald Worren

Hjertelig takk for vakre blomsterhilsener fra Direksjonen og fra Pensjonistforeningen på min 75 års-dag. Harry Jacobsen

Hjertelig takk for oppmerksomheten på min 75 års-dag. Olaf Grøtnes

Hjertelig takk til Direksjonen og Pensjonistforeningen for vakre blomster og hilsen til min 75 års-dag. Randi Hagen

Min beste takk for den oppmerksomhet som ble meg til del i anledning min 60 års-dag. Einar Brockstedt

Hjertelig takk til ledelse og arbeidsvenner for oppmerksomheten ved mitt 25 års jubileum 1/9. Torleif Fjeldvig, S/T

Hjertelig takk til firmaets ledelse og kolleger for blomster og gaver i anledning min 50 års dag. Ole Soknes, S/T

Takk for blomster og oppmerksomhet ved min mann, Arne Vold's bortgang. Aagot Vold

Jubilanter

25 års jubilant	70 års fødselsdag
4/11:	7/11:
Emil Alfer, S/T	Oskar Valstad, S/O

40 års jubilant	85 års fødselsdag
16/10:	2/10:
Ulf Gundersen, S/O	Samuel Nilsen, S/T

Takk for all deltagelse ved min mann Roar, og vår pappas, bortgang. Karin, Rune og Bjørn-Eivind Kirkerud

Vi gratulerer brudeparene



Anne-Toril og Lars Aanderud-Larsen, 3. juli 1982.



Ellinor og Jon Westli, 2. april 1982.

Kreativ tenkning gir nye ordrer



Høyspenning ombord – hvorledes skal problemene løses? Emnet var gjenstand for ekspert-drøftelse på Sluppen 12. august. Fra venstre: Knut Langseth, NSFI, Oddvar Stenberg, Siemens A/S, Fridjof Løvmo, NVE, Sverre Høybakk, Siemens A/S, Gunnar Klevjer, NTH og Sverre Langgård, DnV.

I forbindelse med årets fiskerimesse i Trondheim, inviterte skipsavdelingen i Siemens Trondheim fagfolk og andre interesserte til en elektrodag på Sluppen Syd 12. august. Bakgrunnen for møtet er de vanskeligheter norske skipsverft har i dag for å skaffe nye kontrakter, men takket være kreativ tenkning og nyskaping, har det lyktes å slå i gjennom med teknisk avanserte og kompliserte skip. Men løsningen stiller store krav til elek-

trisitetsforsyningen ombord, og med et stadig økende effektbehov har man en kontinuerlig diskusjon om hvilke arrangementer, spenning og utstyr man skal velge.

På møtet ble søkelyset spesielt rettet mot valg av spenninger, fordeler og ulemper ved bruk av høyspenning ombord, og hvilken betydning dette har for anleggsløsninger, installasjoner på verftet og bemanningen ombord.

Til å belyse problemstillingene var det foredragsholdere fra Norges Tekniske Høgskole, Norsk Skipsforsknings Institutt, Norges Vassdrags- og Elektrisitetsvesen, Det norske Veritas og fra Siemens. Skips - elektrodagen var omfattet med stor interesse, da over 50 deltakere møtte frem. – Skipsavdelingen i Trondheim overveier nå å la dette bli en fast foreteelse – og da forhåpentligvis med deltagelse også fra de øvrige regioner.



M/S "Star Flex", Ulstein Hatlø A/S, b.nr. 170, type UT 705, er 1 av 6 supplyskip som Ulstein-gruppen har levert siden mai 1981 med stort leveringsomfang fra Siemens, bl.a. generatorer, thrustermotorer, hovedtavler, startere, maskin- og bropulver osv. Her har det vært kreativ tenkning!

Etterlengtede 2400 kvm tatt i bruk i Sterkstrømfabrikken

Av Agnar Ræstad, S/T

Rundt juletid 1981 ble første spadestikket tatt i forbindelse med Sterkstrømsfabrikkens utvidelse. I løpet av august ble så dette tilleggsarealet på ca. 2400 kvm tatt i bruk. Vi satset på et enkelt og rimelig bygg, og mener at vi har fått det, uten at vesentlige kvaliteter med tanke på driftsmessige og miljømessige forhold, er blitt skadelidende. – Totalkostnaden ble – ekskl. lakkeringsanlegg – ca 13 mill. kroner.

Prosjektet startet i 1976 da direksjonen satte ned en gruppe som skulle utrede behovet for en utvidelse. Innstillingen ble tatt opp igjen i 1978, og alle data ble ajourført. Resultatet av dette ser vi i dag. Det var en spennende tid for de involverte under saksbehandlingen i vårt moderhus. Vi var fullt klar over at mange faktorer talte imot at firmaet skulle påta seg nye forpliktelser. Men samtidig var tilstrekkelig fabrikkkapasitet en forutsetning for firmaets videre vekst.

Vi har bak oss en meget hektisk periode, der underleveranser og mer eller mindre provisoriske løsninger innen eget firma har hjulpet oss over kneiken. Det er selvsagt at dette ikke hadde gått uten vesentlige ekstrabelastninger på såvel markedsførende avdelinger som konstruksjons- og montasjeavdelinger.

Men tilbake til selve utvidelsen. Den skal jo hjelpe oss til å unngå slike krisesituasjoner som vi har vært opp i, i hvert fall i noen år fremover.

Bygget er en forlengelse av den nåværende fabrikkbygning, i sydlig retning, med full kjeller under hele bygget. Kjelleren skal foruten å inneholde tilfluktsrom og driftsrom for eiendomsforvaltningen, i det vesentlige bli lagringsplass. Fremmedlageret som hittil har ligget i kjelleren i Elektrovarmefabrikken, vil bli flyttet til Sterkstrømfabrikken og innlemmet i fabrikklageret. Terrangforholdene har gjort det mulig å få vindu på to vegger, så arbeidsforholdene for lagerbetjeningen blir vesentlig bedret.

En vesentlig driftsmessig og lay-outmessig forandring er planlagt. Alt innkommende gods til Sterkstrømfabrikken



skal gå til kjellernivå og bli tatt hånd om av lagerpersonalet. Derfra blir det fordelt på vanlig måte. Unntakelsen er stål og kobber som går direkte til sine spesielle lagringssteder.

Utgående gods gjennom pakkeriet beholdes på fabrikkgulvnivå, men flyttes til nordenden av bygget, mot hovedlageret. Dette mener vi vil bedre kontakten til hovedlageret i forbindelse med koordineringen av transporter etc.

På sydsiden av bygget er planert og asfaltert en romslig plass for mellomlagring av brytere og kiosker. Derved vil parkeringsplassen igjen bli frigitt til sin opprinnelige hensikt.

Forts. s. 9

Klubbformann Boye Flittig: Også følelser er tema for en «samarbeidsgruppe»

I forrige nr. av Siemens Intern skrev Olav Heggland om de selvstyrte – eller delvis selvstyrte – gruppene ved Elektrovarmefabrikken i Trondheim. Vi har også bedt klubbformann i Jern & Metall, Boye Flittig, skrive om dette. Det er ingen store meningsforskjeller å finne – vi syns heller at de to artikler tilsammen fullstendiggjør bildet.

– Hva legger du i begrepet selvstyrte grupper, Boye Flittig?

– Vi kaller det samarbeidsgrupper i dag. Det vi legger i begrepet er at en del mennesker er med å bestemme sin egen arbeidssituasjon.

Hver gruppe velger en kontaktperson som representerer gruppen utad. Dette gjelder i forhold til andre grupper, avdelinger og ledelse.

For hver gruppe er det opprettet en fremdriftsgruppe som består av følgende personer:

- Kontaktperson for gruppen.
- Tillitsmann på avdelingen.
- Arbeidsleder.
- Driftsingeniør.
- Klubbformann.

Alle prinsipielle spørsmål som ikke kan avgjøres i gruppen, blir diskutert i fremdriftsgruppene. Driftsingeniør og klubbformann er medlem av alle fremdriftsgruppene. Når temaet gjelder alle, eller de fleste gruppene, blir det diskutert i felles fremdriftsgruppemøte, som er sammensatt som følger:

- 5 kontaktpersoner
- 3 tillitsmenn
- 3 arbeidsledere
- 1 driftsingeniør
- 1 klubbformann

Kontaktpersonene kan når som helst be om møte i fremdriftsgruppen. Fremdriftsgruppen diskuterer seg alltid frem til enighet uten avstemming.

I dette forum er det også vanlig at mindre konkrete saker blir tatt opp. Det kan f.eks. gå på følelser hos en gruppe, og det er ikke minst viktig at en kan snakke fornuftig sammen om forholdene.

– Hvilke praktiske funksjoner har gruppene overtatt?

– Det gjelder ansettelse som skjer ved et samarbeide mellom gruppen v/kontaktperson og driftsledelsen. Hvis uenighet om ansettelsen, er det gruppene som har det avgjørende ord.

Opplæringen er gruppen ansvarlig for. Driftsledelsen skal sørge for at nødvendig antall operatører får instruktør opplæring i persondisponering, detaljplanlegging, jobbrotasjon, integrert kvalitetsstyring, produktivitet, deltagelse i prosjektgrupper og disiplinærsaker.

– Hvilke oppgaver har bedriften fortsatt å ivareta?

– Totalplanlegging, budsjettering. Ellers opptre driftsledelsen som ressurspersoner for gruppene.

– Hvor mange mennesker omfatter systemet, og hvor mange grupper?

– Det er pr. i dag 99 stk. som er med. Og de danner 4 grupper. Den minste er på 8 personer.

– Hvorledes virker systemet på produktiviteten?

– Vi har i dag en god produktivitet (ledelsen er også fornøyd). Men om dette skyldes at vi har grupper er jo vanskelig å si. Jeg vil heller peke på sykefraværet. Fra 2.kvartal 1981 og fram til i dag har vi et sykefravær på ca. 3% i gjennomsnitt for menn. Når det gjelder kvinner kan vi ikke vise til slike tall, men det kan komme av at vi ikke har vært flinke nok til å utbedre arbeidsplassene, slik at de passer til kvinner.

Dette har også noe med produktivitet å gjøre. Uten grupper tror jeg det hadde vært vanskelig å få den trivselen som er i fabrikk.



Klubbformann Boye Flittig:
Også saker som ikke er konkrete skal diskuteres.

– Finnes det produksjonstall som forteller noe om bedre kvalitet?

– Så vidt jeg vet finnes det ingen statistikk som understøtter det.

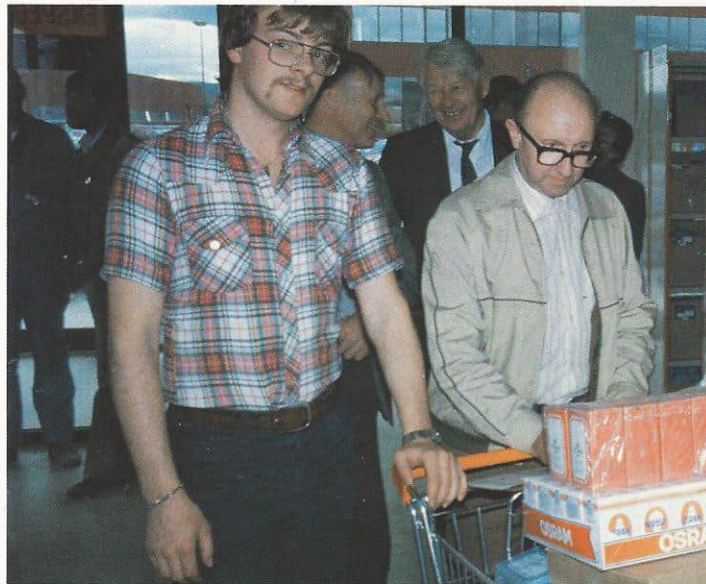
– Hvilken del av fabrikkens omfattes av disse gruppene?

Det er Plateavdelingen, Lakkavdelingen og Montasjeavdelingen som omfattes av samarbeidsgruppene.

– Hvorfor er ikke de øvrige med?

– Det er et godt spørsmål, men forutsetningen for grupper er basert på frivillighet, avslutter Boye Flittig.

«Siplukk» ble navnet



Her har vi den første kunden i Siplukk, Erling Kolberg i firma Vintervold A/S, med lagerbetjent Jan Dretvik til venstre.

• Som vi tidligere har nevnt i Siemens Intern har montorekspedisjonen ved hovedlageret i Siemens Trondheim vært en flaskehals som har skapt en utilfredsstillende situasjon ved betjening av våre montører og kunder.

For å bedre situasjonen ble det i fjor besluttet å utvide hovedlageret med et selvbetjeningslager. Lageret er nå i full drift, og åpningen fant sted 24. juni i år, i nærvær av ca. 40 innbudte som representerte brukerne. Jan Nystrom sa under åpningen at selvbetjenings-prinsippet representerer noe helt nytt innen bransjen.

Etter en lunsj i kantinen ble det omvisning i det nye tilbygget, hvor Odd Prydz redegjorde for den praktiske bruken av anlegget. Dette virker på samme måte som å "handle" i et supermarked. Ved inngangen er det trillevogner hvor det

er montert stativ med ordreadvis, og man starter på en "handlerunde" som avsluttes med registrering ved disken.

I tillegg til selvbetjeningslageret har også AnSag fått øket sitt volum, slik at den totale utvidelsen omfatter 200 m² med en byggesum på ca. en million kr.

Under omvisningen registrerte vi bare positive reaksjoner blant de fremmøtte, og med denne utvidelsen har Siemens i Trondheim fått et tidsmessig og moderne anlegg, for å gi service til våre kunder og montører. Ved åpningen ble det utlyst en konkurranse om et høvelig navn på nybygget. Navnet ble Siplukk og mannen bak forslaget er Svein Ertzaas fra montasjeavdelingen Sluppen Syd. Forslaget ble belønnet med et dampstrykejern – fra Siplukk.

Melding fra et folkevalgt styremedlem

Av Solveig Ødegaard, S/T

Den sikreste måte å nå alle grupper i alle regioner på må være gjennom Siemens Intern.

Takk til alle som stemte "grønt" 27.04.82. Alvoret la seg over meg etter hvert som jeg leste artikler om styre-ansvar, og jeg gikk løs på aksjeloven.

Firmaets forskjellige styringsorganer og nøkkelpersoner ble aktuelle på en ny måte, og regnskapstall måtte studeres.



Bedre kontakt ønskelig

Første styremøte etter valget var allerede 12.05., og hovedemnet var halvårsregnskapet. Jeg reiste til Linderud i god tid for møtet, og der møtte Iris Johansen meg. Hun sørget for kontakt med Britt Marcus, Rolf Eriksen og Peter Bjering. Vi hadde et lite møte og drøftet valget, og hva vi skal gjøre i neste omgang for å få bedre valgdeltagelse. Tilbakemelding til velgerne er nødvendig, og bedre kontakt ønskelig.

Per Buer klarte å spore opp de 3 nyvalgte styremedlemmene og knipset dem for Siemens Intern.

Det ble tid til litt omvisning i høybygget med Iris som guide. Selv om svært mange var bortreist, traff jeg en del kjente og noen nye ansikter.

Styret: Tilfredsstillende drift, bestillingene under plan

Den 12.05.82 ble det holdt styremøte i Siemens A/S hvor følgende styremedlemmer deltok: Sverre Walter Rostoft (formann), Theodor Baumann, Hermann Franz, Roar Haglund, Tor Jemtland, Erik F. Lorentzen, Arne Michelsen, Olav Nergaard (vararepr. for Jørgen Jahre) og Solveig Ødegaard.

Foruten Tor Jemtland møtte også Arnfinn Johnsen og Bjarne G. Øvestad fra administrasjonen.

Styreformannen refererte først fra et brev fra fru Selmer som takket for utvist deltagelse ved hennes manns bortgang. Deretter ble følgende dagsorden behandlet:

1. Halvårsregnskap pr. 31.03.82, status og resultatoversikt
2. Oversikt over driften hittil i år
3. Investeringsoversikt
4. Status for produktivitetskampanjen

Under punkt 1 viste Jemtland til at mens driftsresultatet for første halvår har blitt tilfredsstillende, ligger den samlede bestillingsinngang under plantallene for tilsvarende tidsrom.

Mens regionenes anleggsavdelinger samlet viser gode driftsresultater første halv-

år, svikter bestillingsinngangen i forhold til halvårsplanen.

Produksjonsseksjonen har hatt god beskjeftigelse i rapporteringsperioden.

Vi har hatt en tilfredsstillende utvikling på materiellsiden.

Sett på bakgrunn av de vanskelige markedsforholdene har Seksjon Elektromed hatt en relativ gunstig resultatutvikling i første halvår.

Seksjon Tele ligger foreløpig noe etter i forhold til halvårstallene for sitt forretningsvolum.

Under punkt 2 orienterte Jemtland om enkelte større prosjekter som er under bearbeiding i de enkelte seksjoner/regioner.

Øvestad gikk deretter gjennom investeringsoversikten som var vedlagt punkt 3. Det ble vist til at utvidelsen på Linderud og Sluppen (Sterkstrømfabrikken) gikk etter programmet.

Jemtland ga deretter en oversikt over hvor langt vi hittil hadde kommet i våre anstrengelser med å forbedre produktiviteten.

Baumann kunne berette fra positive erfaringer i Nürnberg Zählerwerk som har hatt en lignende kampanje. H.S.F.

Effektiv kjøring

Det ble kjørt effektivt gjennom oppsatt dagsorden, og de "folkevalgte" fulgte nøye med – dog uten å avbryte de "profesjonelle".

Produktivitetskampanjen ble viet spesiell oppmerksomhet. Det satses stort, og det koster innsats fra mange, men vi har tro på at kampanjen vil resultere i øket inntjening, noe som er meget nødvendig.

Utviklingen innen de forskjellige bransjer viser stor variasjon, og fremtiden er usikker på mange områder. Totalt sett er det likevel grunn til å være nøkternt optimistisk.

Hans J. Forberg refererte fra møtet, og et sammendrag vil komme i Siemens Intern.

Nyttige impulser

Etter møtet var styremedlemmene invitert til middag, hvor det ble tid til å bli bedre kjent, og til å utveksle meninger og informasjon. Jeg fikk inntrykk av at de ansattes representanter kunne bidra med nyttige impulser, og at firmaledelsen tok slike til etterretning.

Som novise i styret må jeg si meg svært glad for den fine og åpne måte jeg ble mottatt på – og bare håpe at min innsats kan bli til nytte.

Motorvarmere

Siemenslaget i Trondheim har i samarbeide med bedriftsledelsen løst et viktig helse spørsmål for dem som er avhengig av bil på jobben ved at det nå gis adgang til montering av motorvarmere på parkeringsplassen Sluppen Syd.

I utgangspunktet vil det bli plass til 136 stk. og i arbeidet med prosjektet har Siemenslaget sendt ut et påmeldings-skjema til alle ansatte på Sluppen. Dette resulterte i at 110 personer meldte sin interesse. Kostnadene beløper seg til kr 500,- pr. person og ca. kr 40,- i strømavgift i året. Prisene er avhengig av dugnaden som blir lagt ned i grunnarbeidet og som er en forutsetning for gjennomføringen av prosjektet.

Det er nedsatt et interimstyre som skal ha ansvaret for dugnadsarbeidet og alt skal være klappet og klart innen kong Vinter melder sin ankomst i Trondheim.

Vi håper dette blir et virkelig Forum

Siemens på Linderud ble en realitet i 1969 med et første byggetrinn på 24 000 kvm, sa adm.direktør Tor Jemtland i sin tale til de innbudte gjester fredag den 3. september. Vi flyttet inn med 2 ledige etasjer i kontorbygget, men etter noen år var vi atter på jakt etter lokaler på byen. — Tilveksten i år er på 3 bygg med ialt 12 000 kvm. "Forum" skal tjene flere formål: Det gis plass for kontorer og regnesentra for Prosessdata-avdelingen, dvs. anvendelse av datamaskiner innenfor kraftforsyning, industri, tekniske husinstallasjoner, skip og offshore. Reklameavdelingen har sine lokaler i 1. etasje, og de to øverste etasjer er i sin helhet viet opplæring og informasjon.

Levende miljø

Ideen her er at vi i tillegg til de tradisjonelle konferanserom vil lage et levende miljø for produktpresentasjon og annen informasjon. Ingen ny ide kanskje, men det krever motivasjon og innsats for å gjennomføre den. Foredragssalen kan vi benytte både på tvers og langs, og vi håper at dette blir et virkelig FORUM hvor det også blir høyt under taket.

I Telebygget har vi forsøkt å samle alle aktiviteter innenfor Seksjon Teleteknikk. Helt har det ikke lyktes oss, men i det alt vesentligste er laboratorium, produksjon, engineering og salg for seksjonen kommet under ett tak.



Takk til dem som har trukket lasset

— Vi i Siemens er veldig stolte over det vi nå har fått, og vi er stor takk skyldig til dem som har trukket lasset frem til idag når det gjelder planlegging, prosjektering og utførelse av bygningene, sa adm. direktør Tor Jemtland i sin tale på Linderud. Arkitekt Siri Jemtland (bildet), firmaet siv.ing. Karl Knudsen og entreprenørfirmaet Ragnar Evensen er hovedaktørene og får herved en foreløbig takk fra brukerne! sa Jemtland.

Aktivitetsrom for våre mosjons- og idrettsinteresserte samt barnehage har stått høyt på ønskelisten hos våre ansatte helt fra vi bygget det første byggetrinn i 1969. Den gang fant vi ikke plass på budsjettet, men nu har vi våget spranget.

Vågestykke

Det er kanskje på flere enn én måte et vågestykke å gi seg i kast med en investering på 67 millioner kroner i en tid hvor rentenivå og konjunkturutsikter kunne gi grobunn for helt andre strategier, sa Tor Jemtland videre. Når vi allikevel har gjennomført denne byggingen, så skyldes det for en stor del at vi ønsket å samle alle våre aktiviteter i Oslo her på Linderud. Det har dessverre ikke lyktes oss helt, 90 av våre medarbeidere må som før ha sin arbeidsplass i Østensjøveien eller Rosenborggaten.

God forretning

Vi har god tro på at denne investeringen vil gi oss forretningsmessig bedre muligheter og skape forutsetninger for å øke vår produktivitet. De bygningsmessige investeringer andre steder i landet som vi har gjort i tiden mellom 1. og 2. byggetrinn på Linderud, har vi i et hvert fall hittil ikke hatt grunn til å angre på.

Med nye aktiviteter følger nye markeder. Vår grunnregel er at egen utvikling og produksjon skal ha et større siktepunkt enn vårt eget hjemmemarked. I 1969 var våre varmeovner nokså ensomme på eksportmarkedet med "Siemens — Made in Norway", og den samlede eksport var under 10 millioner kroner. Idag eksporterer Siemenskonsernet i Norge for 150 millioner til 28 land. Vi har større mål enn dette og har naturligvis her stor nytte av vårt moderselskap Siemens i Tyskland og av våre søsterselskaper i andre land, spesielt i Norden.



En populær demonstrasjon da Tor Jemtland grep vår nye mobiltelefon og fikk forbindelse med Siemens' anleggsleder i Longyearbyen, Svalbard. Meget vellykket innslag, dog ikke uten kraftig hjertebank hos arrangørene.

hvor det også er høyt under taket



En "snack" i kantinen tilslutt. Fra høyre montør Roar Haglund, Erna Rostoft og direktør Folkvard Vevstad, Ragnar Evensen A/S.



Mange kjentfolk blant gjestene i Forum. Her fra venstre vår kontaktmann i ZVA Siemens München, Lothar Würthner, adm.direktør i Siemens' datterselskap A/S Norwesco, Markus Holden og direktør Klaus Lefdahl, medlem av Norwescos styre.



– Jeg er optimist! sier dr. Kaske

– Verdens elektromarked er et vekstmarked med sterkere vekst enn gjennomsnittet, understreket dr. Karlheinz Kaske, sjef for Siemens-konsernet, i sin tale på Linderud 3. september. På sikt er jeg derfor optimist, til tross for de lavkonjunkturer vi nå opplever. Proteksjonisme kan ikke løse våre problemer eller skape nye arbeidsplasser. Hva vi trenger er øket kreativitet og produktivitet, sa vår toppsjef blant annet til de ca. 50 gjester som var tilstede i anledning hans første besøk i Norge.

Dr. Kaske og frue avsluttet med dette besøk en kombinert ferie- og informasjonstur i Norge. De benyttet nemlig anledningen til å gjøre seg kjent med Siemens-steder og Siemens-folk, og besøkte bl.a. Trondheim og Bergen i tillegg til det avsluttende besøk på Linderud.

«Herr Torhild» sto det...

Forts. fra s. 1

Spørsmål 1: Har du merket noe til produktivitetskampanjen i Siemens?

Spørsmål 2: Tror du den har noe for seg?



Helge Altopr,
kundemottaker,
lager S/O:

1. Ja, gjennom brosjyrer og sirkulærer.
2. I aller høyeste grad. Jeg tror også måten å gjøre det på er god, fordi alle avdelinger er med.



Tor Ørnland,
montør S/O:

1. Jeg har merket det gjennom brosjyrer og Siemens Intern. Vi har dessuten diskutert det på arbeidsplassen.
2. Ja, det er helt sikkert. Her er det muligheter for at samarbeidet blir bedre slik at jobben blir lettere. For eksempel slik at materiellet er på plass til riktig tid.



May Liz Myrland,
produksjon svak-
strømfabrikk:

1. Jeg har bare vært her i 3 uker og har ikke merket noe særlig.
2. Ja, det tror jeg. Det som jeg synes er en stor fordel med en slik kampanje er at man lærer hverandre å kjenne på flere nivåer i bedriften.

Siemens-nytt

Odd Dørum på Sluppen

Odd Einar Dørum, formann i Venstre, har vært "politisk utplassert" hos Siemens i Trondheim. Det skjedde i dagene 30. august - 3. september. Han gikk gjennom et ganske omfattende program på Sluppen, og vi fikk hans kommentarer i et intervju. Dessverre har vi ikke plass til det i dette nummeret, men det kommer i nr. 5.

Storlid/Fuglesang

AMU/BU-valgt i Oslo

Valget til AMU/BU-representanter i Siemens Oslo 3/9, endte med seier for "funksjonærlisten", idet Ragnhild Storlid og Johan Fuglesang ble valgt med henholdsvis 275 og 258 stemmer. Vararepresentanter ble Arne Norrgren (249) og Karl Erik Bevolden (212).

Torhild Mykland er sørlending og nyutdannet ingeniør fra Horten Ingeniørhøgskole, med en solid elektronikkutdanning bak seg. Hun er et friskt, nytt tilskudd til vår servicegruppe for elektro-medisinske apparater, en gruppe som for tiden lider følbart under et meget sterkt arbeidspress.

— **Hvorfor valgte du denne jobben?**
spør vi Torhild.

— Den siste tiden på skolen fulgte jeg nøye med stillingsannonse i avisene. Jeg var helt bestemt på å søke en jobb innenfor serviceyrket. Ville minst av alt havne i en stillesittende 9 - 16-jobb. Jobben i Siemens Elektromed var derfor slik den ble presentert for meg i intervjuene, nettopp hva jeg kunne ønske meg. Et varierende og vekslende arbeid i et interessant miljø, sier Torhild.

— **Hvordan ble du mottatt?**

— Kollegaene er alle tiders. Har følt meg vel tilrette i firmaet fra første dag. Alle er ytterst hjelpsomme for å vise meg tilrette. I den korte tiden siden 21. juni, da jeg ble ansatt, har jeg også rukket å bli kjent med en stor del av våre kunder, og også fått prøve meg på egen hånd. Det har gått bra!

Dette leder oss inn på et naturlig spørsmål:

— **Hvordan reagerer kundene våre når du kommer?**

— Absolutt positivt! Mange har uttrykt sin glede over å få service på det tekniske utstyret av en medsøster. De fleste brukerne av utstyret er jo kvinnelige sykepleiere. Noen har jo reagert "reservert" når de ikke har fått besøk av en av de "gamle, trofaste", som løser problemer på 1-2-3, men dette ser jeg på som vanskeligheter alle nybegynnere i faget ville ha støtt på.

I oktober reiser Torhild Mykland til Tyskland for å gjennomgå sitt første fagkurs i Erlangen. Med sin nye viten fra dette, vil hun stå enda bedre rustet til å løse de utfordringer hun daglig vil bli stilt overfor i sitt arbeid.

Rekkefølgen videre ble: Roar Haglund (169), Sigurd Pedersen (169) og Bjørn Egeland (129). Det var 464 godkjente stemmer.

Fritt arbeidstøy og vernesko

Siemens montasjeavdelinger har besluttet å innvilge fritt arbeidstøy og vernesko for sine ansatte montører og læregutter. Ordningen gjelder fra 1. juli i år, og er begrenset til 2 sett arbeidstøy og 1 par vernesko i året. — Ut over dette kan montørene kjøpe tøy og sko til selvkost.

Ordningen omfatter også montasjeingeniører og prøveingeniører.

Siemens på kontormessen

Siemens deltar i messen Kontor '82 på Sjølyst 14. - 22. september. Det er Seksjon Teleteknikk som er representert med data- og tekstsystemer, mobiltelefon, teletex og teleks med skjerm.

Siemens Oslo: Bordtennis er blitt vår tredje, store idrett

Fra en sped begynnelse for 5 år siden med 3 registrerte spillere, er vi nå blitt en "stormakt" i bordtennis med ca. 25 registrerte. Og resultatene har ikke latt vente på seg. Våre 4 lag i seriene har markert seg godt, eller hva sier du om:

— Tredjeplass (av ti lag) i 2.divisjon damer.

Spillere: Tove Brenna Hansen, Anbjørg Malmin

— Vinner av 2.divisjon herrer, 1 lag — (av 48 lag)

Spillere: Thomas Beckmann, Reidar Iversen, Arne Norrgren, Terje Aasen

— Vinnere av 4.divisjon herrer, 2 lag — (av 12 lag)

Spillere: Lars Solberg Marthinsen, Øyvind Buraas, Bjørn Hansen, Gerd Zimmermann

— Femteplass (av 12 lag) i 5.divisjon herrer

Spillere: John Strand, Stein Brandeggen, Rikhard Bjørnsen m.fl.

Det betyr at vi neste år har ett lag i 2.divisjon damer, ett lag i 1.divisjon herrer, ett lag i 3.divisjon herrer, ett lag i 5.divisjon herrer og ett nytt lag i 6.divisjon herrer.

Trimrommet

Når dette leses, kan trimrommet være tatt i bruk og vi vil få ideelle forhold for utøvelse av vår idrett. Det betyr at vi kan ta imot de sikkert 20-30 personene som hittil ikke har hatt muligheter hos oss. Disse vil få introduksjon og støtte til denne verdifulle form for trim på den treningsdagen som bordtennisgruppa vil få. Videre er bordtennisen i serien lagt opp slik at lagene selv må stille med en hjemmebane for avviklingen av kampene. I løpet av sesongen skal vår gruppe avvikle ca. 35 seriekamper og i størrelsesorden 20 cup-kamper hjemme. Til det trengs en ekstra dag i trimbygget.

Nytt om navn

Forts. fra s. 2

Ole Chr. Iversen, Siemens Oslo er blitt trener for det østerrikske skøyteandslag frem til Olympiaden 1984 med bopæl i Innsbruck. Han vil i denne tiden også ivareta produktutviklingsoppgaver for avd. Data & Kontor hos Siemens i Norge.

Wolfgang Engelhardt, S/O har vært på Taiwan i 3 år og bygget opp Siemens' representasjon for telekomponenter. Han er nå tilbake i Seksjon Teleteknikk med spesialoppgaver.

Siemens-eksport

Siemens Mobiltelefon blir nå eksportert for 1 million kroner i uken fra Linderud.

For oss?

— Det er dessuten reist et velferdsbygg med barnehage for de ansatte. (Aftenposten om Linderud-utvidelsen).

Av ypperste klasse

Tore Jensen, arbeidsleder ved montasjeavdelingen på Siemens, Linderud, er som de fleste vet, en habil musiker.

Hans orkester "Stokstad/Jensen Trad Band" feirer i år 20 års jubileum. Det ble behørig markert i sendingen i radioen tirsdag kveld 31/8. I over en time kunne man lytte til fin jazzmusikk av orkesteret.

Tore Jensen startet sin karriere i ung alder som elev ved musikkonservatoriet og fikk grundig innføring i trumpetspill. Han avtjente sin verneplikt som 1. trumpet ved H.M. Gardens musikkorps.

Men det var — og er — jazzmusikken som står hans hjerte nærmest og han håper å kunne spille jazz i ytterligere 20 år fremover.

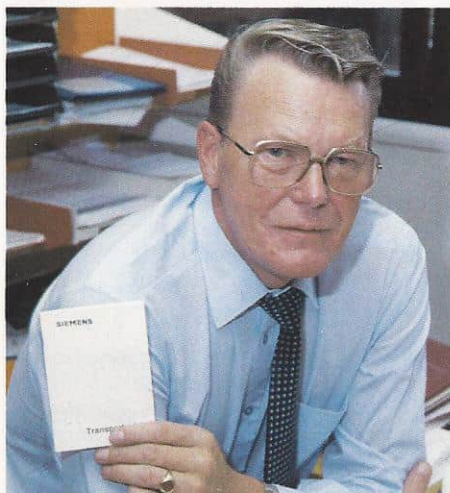
Tore har som alle utøvere av denne musikkformen, Louis Armstrong som forbilde. Gjennom 25 år har Tore utviklet seg til å bli en utøver av ypperste klasse.



Orkesteret hans har besøkt mange land i Europa og på jazzfestivalene i Molde og Kongsberg har "bandet" vært etterspurt.

Til nå er det blitt 7 LP plater. Den siste som er gitt ut i forbindelse med jubileet, inneholder mange fine "låter". Den kan anbefales til interesserte av "gl'jazzen" (fåes i An-Salg). O.A.

Transport er en helhet, sier Knut



Vår interne transport er omfattende både i volum og antall forsendelser. Dette betyr at det er store kostnader knyttet til virksomheten.

I denne forbindelse er det nå kommet en liten hendig sak, en Siemens transport-

guide. Denne er et kortfattet oppslagsverk for dem av våre medarbeidere i firmaet som på en eller annen måte steller med transport av varer.

Vi har snakket med initiativtakeren, Knut Thanem, Siemens Oslo, om bakgrunnen for utgivelsen.

— Vi begynte å sysle med tanken allerede for ca. 10 år siden, forteller Knut. Behovet ligger kort fortalt i at man må se transporttjenesten i vårt firma som en helhetsløsning, og ikke som individuelle tiltak.

— Hvem er guiden fordelt til?
— Foruten de avdelinger innen Siemens som har med forsendelser, forsikring osv. å gjøre, har Transportøkonomisk Institutt, NSB og Linjegods vist sin interesse.

— Hvordan har responsen vært?
— Etter de signaler jeg har fått, er transportguiden godt mottatt og meget benyttet innen vårt firma. Dette syns vi er positivt, og et godt resultat av teamwork, sier Knut.

Over fra side 3 Sterkstrømfabrikken

Selve fabrikkgulvarealet skal dekke tre behov. For det første skal det inneholde hele vår høyspentmontasjeavdeling, som hittil delvis har hatt tilhold i El.varmefabrikken. Dernest skal det romme vår nåværende maskinavdeling og en utvidelse av plateavdelingen. Samtidig vil vi endre avdelingsgrensene, slik at vi får en mekanisk avdeling som er en sammenslåing av de to tidligere nevnte avdelinger.

Tilslutt skal det på det nye arealet installeres et helt nytt pulverlakeringsanlegg som dimensjoneres slik at det kan

ta ca. 85% av våre produkter. Denne investeringen er behandlet som en egen sak og vil derfor først komme i drift om 3/4 år.

Utvidelsen har naturlig nok medført et behov for en vesentlig endring av produksjonsflyten i fabrikk. I samarbeid med herrene Bill og Mattausch fra ZVFB, Erlangen, er det derfor utarbeidet ny lay-out, hvor hovedmålsetningen har vært å komme frem til en mest mulig rasjonell produksjonsavvikling.

Ut fra de gitte forutsetninger mener vi at dette er oppnådd og ser frem til dagen da alt er på plass og i full virksomhet.

140 000 kroner er delt ut i stipendier i år

Beløpet ble fordelt med kr 40 000,- fra stipendiefond 1 og kr 100 000,- fra stipendiefond 2.

Fra stipendiefond 1 fikk følgende personer stipend:

Eva Aftret S/T, Hilde Andersen S/O, Siri Berg S/O, Ragnar Morten Døhl S/T, Vivian Dahl S/O, Iris Eveline Johansen S/O, Per Helge Hansen S/T, Eirik Holten S/T, Torild Hansen S/T, Marit Ingebrigtsen S/O, Per Thomas Laksfors S/T, Mary Langset S/O, Bjørn Nesje S/T, Mali Reitan S/T, Eli Rønning S/T, Robert Richardsen S/T, Tor Schiøll S/T, Jan Sjaastad S/T, Gunnar Storli S/T, Kjell Ødegård S/Å, Jan H. Hågensen, Trondheim, Arne Pran, Oslo, Margaret Vikan, Trondheim.

Fra stipendiefond 2 fikk følgende personer stipend:

Tom Ballestad S/Skien, Martin Brevik S/T, Terje Edseth S/O, Helge Foss S/T, Kenneth Gjølring S/O, Bjørn Herjuan S/T, Lars Kjensli S/O, Kjell Larsen S/O, Bertil Melby S/T, Odd Joar Nordsteien S/T, Askild Sandvold S/O, Nils Skår S/B, Helge Traaseth S/O, Morten Uggerud S/O.

Sieplan for bedre planlegging



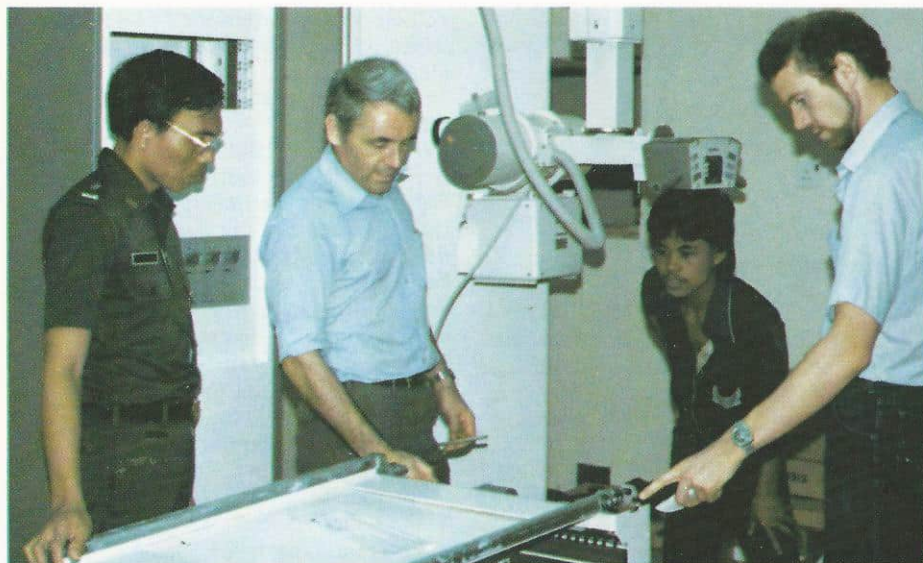
Prøv med bedre planlegging, sier Annar Aasheim.

Sieplan heter et nytt innslag i firmaet som skal hjelpe oss til bedre planlegging og større effektivitet. Det er opplæringsleder Annar Aasheim som har utviklet det, og firmaledelsen har bestemt at vi skal lage 500 eksemplarer.

Sieplan kan sammenlignes med den populære "Time Manager" — en sort, betydningsfull bok mange benytter, men er bedre innrettet på vårt firmas behov.

Har du lyst til å prøve Sieplan i et år, tar vi gjerne imot din bestilling, sier Annar Aasheim. Ring til Hilma Holm, S/T, Karin Pettersen, S/B eller Siri Berg, S/O, så kommer du på listen.

Pasaribu, Rohadit, Nyhagen og Øvrebotten



Når man jobber i Siemens, blir man kjent med kloden – i hvert fall enkelte. Tidlig i år dro Lyngve Nyhagen og Asbjørn Øvrebotten fra Elektromed til Jakarta, Indonesia for et to-tre måneders oppdrag. Oppgaven var å delta i montasjen av et stort militærhospital. På bildet ser vi dem sammen med medarbeidere fra Jakarta –

fra venstre løytnant Pasaribu, Nyhagen, Endit Rohadit og Øvrebotten. Det var en stor montasje som skjedde i samarbeid med tyske og kanadiske spesialister, og naturligvis teknikere fra Indonesia. – Interessant tur, konstaterer Nyhagen og Øvrebotten – men tross alt fungerer tingene bedre her hjemme.

Hallo, står det bra til her?

Vernerundene har markert seg sterkere etterhvert i firmaet, og her har vi en situasjon på Linderud tidlig i sommer. Det er et enkelt spørsmål som blir stillet: "Står det bra til her?" Og det gjør det som oftest, men det kan vel hende det trekker litt i nakken, eller at sittestillingen kan bli bedre, eller at føttene trenger en skammel. Og slikt lønner seg å rette på, først og fremst for den det gjelder, men også for firmaet, som får mindre sykefravær.



De undersøkende blikk i døråpningen kommer fra Irene Johansen, Kåre Ihlen Jensen, Mary Langset, søster Vivian og dr. Møller – regnet fra venstre.

Velkommen nyansatte

Siemens Oslo

Tore Sagen, Kvalitetskontr. Teletekn.
Leif Monrad Johansen, Tele- og Dataserv.
Britt Leinborg, Markedsf. Telekomp.
Harald Irgens Muri, Mobiltelefonsyst.
Ove Hundsnes, AKA/Industri
Roy Grønvold, Hovedlageret
Sanjeer Sharma, Serviceavd. i Østensjøvn.
Solveig Christin Blomberg, Sentralavd.
Anl./Ind.
Pål Terje Larsen, Tele- og Dataservice
Heidi Norderud Olsen, Prosessdata
Job Pedersen, "
Torunn Brandt, "
Eva Strømsrud, "
Per H. Bakos, Teleteknikk
Cecilie Helstad, AKA/Kraft
Anne Hermansen, "
Tom K. Berg, Kvalitetskontr. i Teletekn.
Harald Fretheim, Prosessdata
Live Nyløkken, Prod.avd.
Tore Jakob Haga, Utviklingsavd./Teletekn.
Torhild Mykland, El.med.
Nina Vold, Postavd.
Harald Sehnert, Seksjon Teleteknikk
Bjarne Granli, "
Øystein Rognerud, "
Bodil Gunstrøm, Siemens/Skien
Kirsten Jahren, Reklameavd.
Unni Rudland, Personalavdelingen
Tor Arne Ommundsen, Montasje/Kr.sand
Svein Hagen, "
Sigurd Øydna, "
Svein Markussen, Utvikl.avd. Teleteknikk
Else Viveke, Opplæringsavd.
Tor Johan Tangerud, Seksjon Teleteknikk

Bente Thomassen, Bedriftsbarnehagen/ bestyrer

Trond Holdø, Seksjon Teleteknikk
Annette Høyemo, Anleggskontr. R/Ø
Magne Furu, Produksjon - teleteknikk
Ellen Gunnerød, Seksj. Matr./sentralavd./
–Handel
Bjørnar J. Samuelsen, Seksj. Teleteknikk
Audun Møller Rønning, "
Cato Erik Scharning, Serviceavd. (STV)
Leif M. Christensen, Data-Kontorsyst.
Erik Skaugrud, Lærling/montasje
Anders Solberg, "
Ivar Myrli, "
Rune Haugen, "
Kåre Engebakken, Markedsf./Matr./Indu-
stri
Oivind Myhre, Prosessdata
Thomas Langed, Reklameavd.
Arvid Føleide, Systemavd.
Per Arnt Robertsen, Teletekn.
May Liz Myrland, Prod.avd.
Helge Nordby, Kvalitetskontr.Teletekn.
Nina Ljones, Markedsf./Telekomp.
Kai Skagestein, Kvalitetskontr. Teletekn.
Arne Matre, Utviklingsavd. Teletekn.

Siemens Trondheim

Arve Nordvik, Elvarmefabrikken
Anne Remen, Kraftelektronikkavd.
Bodil Heimdal, Teknisk Avdeling
Viggo Karlsen, S/Mosjøen
Rune Arnt Waage, Serviceavd.
Olav Sjøstad, S/Ålesund
Inge Bjørnnes, Teknisk Avdeling
Jan Martin Gravrok, "
Heidi Brattset, "

Kari Oline Skauge, Merk. Fellesavd.
Finn Sandvik, Økon.avd.
Rolf Hammervik, Sterkstrømfabrikken
Steinar Oppedal, Teknisk Avdeling
Kjell Ødegård, "
Knut Rausandaksel, "
Per Chr. Jensen, Inst.avd.
Hallgren Gundersen, S/Tromsø
Bjørn Solheim, Prod.seksj.
Brynhild Røhme, Merk. Fellesavd.
Harald Krogdal, Sterkstrømfabrikken
Lars Chr. Dahle, "
Ivar Redergård, "
Bjørn Solum, S/Brønnøysund
Kjell Ivar Endresen, S/Mo
Hans Jystad, Montasjeavdelingen
Bjørn Kulseth, "
Øyvind Bergmann, "
Roar Krogstad, "
Arne Christiansen, "
Per Olav Haarberg, "
Eirik Hoff, "
Tor Rosmæl, "
Frode Giske, S/Ålesund
Nils Å. Lund, S/Sandnessjøen
Arnt Skog, Montasjeavdelingen
Kurt E. Hvitsand, "
Kjell Jørund Lian, "
Bjarne Berg, S/Tromsø

10 Siemensianere tok «styrkeprøven»



Her er 5 av de 10 fra Siemens som syklet fra Trondheim til Oslo i årets styrkeprøve. Fra venstre: Knut Holsve (1. gang), Ola Aune (2.gang), Konrad Svee (7.gang), Jan Johnsen (3.gang) og Bernt Ove Nordvik (2.gang). Videre deltok Arve Solhaug (1.gang), Gunnar Liabø (2.gang), Alf Welde (2.gang), Bjørn Haukaas (2.gang) og Annar Olav Aasheim (1.gang).

Årlig setter en sykkelgjeng på tusenvis av personer i gang med å pese seg over Dovre fra Trondheim til Oslo. "Den store styrkeprøven" kalles dette, og det er også et stigende antall Siemensianere med. I år var det 10, og alle sammen fullførte.

Hva er det som driver folk til å delta i denslags hardkjøring?

— Et høydepunkt innen trim, og et

mål for å se hva man kan klare, sier noen. Treningen og forberedelsene er det viktigste, både kameratslig og sportslig. Og selve turen er en opplevelse, for det hender alltid noe underveis, og man passerer en del av Norges mest stor-slåtte natur. Men vi i Siemens skulle gjerne markere oss mer, slik ASEA og NEBB klarer, med skikkelige trøyer og annet utstyr også, kanskje.

Rapport fra håndballjentene i Oslo

Innendørsserien 1981/82

Håndballagene har nå — for andre år på rad og til stor glede — fått tildelt treningstid i håndballhall. Treningen har foregått hver tirsdag fra kl. 1630 til kl. 1730, og hallen har vært delt på dame- og herrelaget.

Aktiviteten har vært stor og "stallen" stabil. Vi ledet serien til helt ut på vårparten og så store sjanser til opprykk i 1.divisjon. Men dessverre! Etter et par uhell som gjorde at to av spillerne måtte stå over de siste seriekampene og at fire i løpet av sesongen hadde vært med på å skaffe oss rekruttering, så måtte vi ta til takke med en 3.plass.

Kampen om opprykket ble ikke avgjort før i aller siste seriekampen. Vi var bare ett mål fra en plass i 1.divisjon.

Vi er imidlertid godt fornøyd med det som var og ser med stor optimisme på kommende sesong.

Utendørsserien 1982

Før ferien er situasjonen den at vi har lik poengsum som Vegdirektoratet, men de leder med bedre målforskjell. Vi har én kamp igjen 16.8.82 for det er avgjort hvem som skal spille i 2.divisjon av oss neste sommer.

Trening

Vi starter treningen igjen i september. Det er god grunn til å tro at vi vil få tildelt samme tid som ifjor. Altså hver tirsdag fra kl. 1630 til kl. 1730 i Voldsløkkahallen. Til tross for nytt sosialbygg og gym.sal på Linderud vil vi likevel prøve å beholde denne tiden i en håndballhall. I tillegg vil vi prøve å samles én gang i uken til gymnastikk, styrketrening og sosialt samvær i de nye lokalene Siemenslaget får på Linderud. Vi gleder oss til åpningen der.

Vi trenger flere spillere/Hvem kan delta?

Selv om de jentene som idag er i "stallen" er stabile er det likevel rom for flere.

Alle ansatte over 16 år som ikke spiller aktivt kan delta på laget. Også ektefeller og samboende kan delta dersom de ikke arbeider i et firma der de har damehåndballag eller spiller aktivt. De som har spilt aktivt har ett års karantene fra siste kamp før de kan spille bedrift. De som er over 35 år har ingen karantenetid. Man kan delta både i aktive "old-boys"-kamper og bedriftskamper på samme tid.

De som etter å ha lest dette har lyst til å være med håndballjentene bes kontakt Ragnhild Storlid, tlf. 805.

Siemenslaget i Oslo inviterer alle ansatte til stor konkurranse

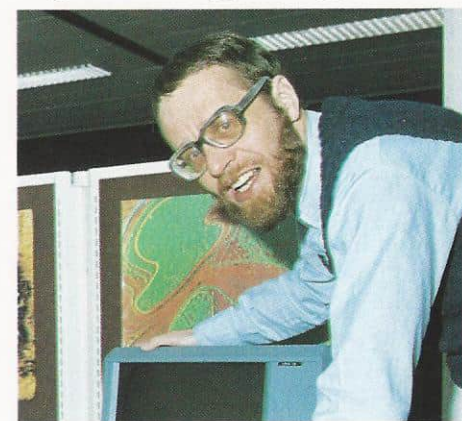
Når noen av gruppene deltar i konkurranser, reiser på vennskapsbesøk eller på annen måte ønsker å markere seg litt er det bestandig populært med en vimpel.

Vi oppfordrer alle ansatte til å komme med forslag. Vimpelen skal kunne benyttes såvel av idrettsgruppene som av gruppen Hobby og Kultur (sangkor, orkester, bridge, foto, sjakk etc.). Den kan være trekantet, firkantet eller rund. Foruten mønster/dekorasjon må det også være med fargeforslag. Bruk fantasien.

Forslagene sendes til Ragnhild Storlid, Siemens Oslo (RSt-R) innen 1.11.82.

Beste forslag premieres med varer for kr 300,- på AnSalg.

Løpegutter i fremgang



Vi har hatt besøk av en opprømt gruppeoppmann (Tor Cederkvist) som klasker en pokal i skrivebordet og beretter:

Terreng/landeveisløpgruppa er i sterk framgang! For fem år siden var vi i Siemens Oslo et par mann som stilte med Siemens på drakten i slike løp, i dag er vi 20 - 30! Resultatene følger samme kurve. Det begynte med at jeg rasket sammen et stafettlag på egen avdeling, — vi slås innbitt om nest siste plassen. (Men gøy hadde vi det!) I fjor la vi oss omtrent midt på resultatlistene, mens årets foreløpig beste resultat er en fjerdeplass blant ca. 30 deltakende lag. (Ullevål-stafetten: O.M. Jensen, E. Rygvold, T. Løke, T. Cederkvist, J. Øren, E. Leira, A.F. Fossum, M. Vik).

Årsaken til framgangen er både at rekrutteringsgrunnlaget er blitt bredere, og at noen meget gode løpere er blitt så gamle at de ikke lenger løper aktivt.

Men vi lar oss ikke forblinde av medgangen, det er fortsatt plass til "amatører" både i individuelle løp og på annet-lag i stafett. Ta kontakt!, sier Cederkvist og jigger fornøyd ut av døra.

Idrettsmerkeprøvene på Sluppen holder på september ut. Møt frem mandag kl. 1730 ved fotballbanen.

De uskrevne lovene i Siemens-kantinene



Avislesning er "sosialt akseptert" i kantinen på Linderud



— men ikke på Sluppen!

Kantinen i Siemens er et "fristed" i forhold til de daglige gjøremål vi ansatte er satt til å utføre. Men selv her er det en del såkalte uskrevne regler å ta hensyn til, og som tilsynelatende fungerer på tvers av andre vedtatte normer. Sånn rent umiddelbart skulle man tro at det gikk an å sette seg hvor man ønsket. Men her trer "loven" i kraft. Skumle øyekast og tveitydige bemerkninger fra ellers frede-

lige personer gjør sitt. Du flytter deg! Fordi at for enkelte er dette en så viktig del av dagen, at hvis den vanlige plassen er opptatt oppstår det problemer med å få spist overhodet!

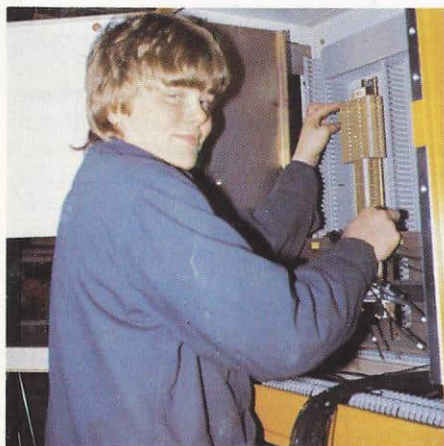
Men avislesning da, det må da vel være tillatt (man bærer sin avis som man vil). Men selv noe så uskyldig som dette er det forskjellige oppfatninger om.

I Siemens i Trondheim er dette nærmest tabu, mens det i Siemens Oslo er det stikk motsatte. Her er det tydelig forskjell på de uskrevne lover.

Så ved neste besøk i kantina, vurder situasjonen nøye!

En som har fått øyekast

Vi unge i Siemens



— Hva gjør du i Siemens, når begynte du?

— Jeg jobber som hjelpearbeider i sterkstrømfabrikken på brytermontasjen, og begynte i november ifjor.

— Hva synes du om arbeidsplassen din?

— Det er en del støy og skitt, men arbeidet er variert og har et trivelig miljø med greie arbeidskamerater.

— Kan du tenke deg å bli i Siemens til du blir pensjonist?

— Det er avhengig av flere ting. Til høsten skal jeg begynne på skole, men kan godt tenke meg å komme tilbake til Siemens etter endt skolegang. Det er jo langt frem til pensjonsalderen og mye

kan skje, men slik som forholdene er nå kan jeg godt tenke meg å bli så lenge jeg er yrkesaktiv.

— Hva er planene dine for årene fremover?

— Som tidligere sagt har jeg søkt på skole, elektrolinjen på yrkesskolen, og kommer jeg inn har jeg tenkt å gå der i to år. Siden vil jeg prøve å komme inn som lærling i en bedrift hvor de har avdeling for installasjon, gjerne på Siemens.

— Hva er livretten din?

— Jeg har ingen bestemt livrett. Det er for mye god mat å velge i mellom til å peke ut en bestemt rett, sier Kari Strøm, S/T 20 år fra Trondheim.

På Stormyra, Siemens Bergen, har vi en god del unge kjekke medarbeidere.

Ronny Rødberg, 18 år, er en av disse nye medarbeiderne. Han bor i Fyllingsdalen, så han er blant de heldige som bor i nærheten av arbeidsstedet sitt.

Vi spurte Ronny når han begynte hos oss, og hva han gjør. Han begynte 1. september 1981. Han venter på å få begynne i lære, og i mellomtiden arbeider han på lageret, og er bl.a. sidemann på bilene våre.

På spørsmål om hva han synes om arbeidsplassen sin, svarer han med et smil: "Den er OK".

Kan du tenke deg å bli i Siemens til du blir pensjonert, spurte vi. Her fikk vi

et klart nei, for Ronny kan tenke seg å bli skipslektriker.

Ronnys planer for årene fremover er å bli ferdig med læretiden, deretter militæret.

Vi spurte til slutt Ronny hva som var hans livrett, og han svarte: Stekte koteletter med surkål.

K.P.

SIEMENS INTERN

Utgitt av
SIEMENS A/S
Informasjonsavdelingen

