

Også Siemens er med!

Nå er også Siemens med i den landsomfattende kampanje for økning av produktiviteten i Norge. Nødvendigheten av en slik kampanje er velkjent: Produktiviteten i Norge har stagnert i de senere årene, og i tiden fremover må vi regne med en stadig større konkurranse. En forutsetning for trygge arbeidsplasser er at vi forbedrer vår produktivitet på alle områder i bedriften.

Styringskomité

I Siemens er arbeidet med produktivitetskampanjen slik organisert: Ansvarlig er en styringskomité som består av direksjonen og 3 representanter for de ansatte, valgt av konsernutvalget. Komitéen ser slik ut: Direksjonen: Tor Jemtland, Nils Simonsen, Arnfinn Johnsen. For de ansatte: Boye Flittig, Elektrovarmefabrikken, Roar Haglund, Siemens Oslo og Ola Blokkum, Siemens Trondheim.

Sekretariat

Et kampanjesekretariat har ansvaret for informasjonen og for å skaffe de nøkkeltall som er nødvendig. Sekretariatet skal også bistå med planlegging og gjennomføring av produktivitetstiltak, passe på terminplanlegging, koordinering m.v. Leder er avd.sjef Arne Nesheim, Strategisk planlegging og markedsundersøkelser. Øvrige medlemmer er organisasjonskonsulent Arnold Strøm, opplæringsleder Annar Aasheim og informasjonssjef Per Buer. — Knyttet til kampanjesekretariatet er markedsforsker Mari Thorshaug, Strategisk planlegging og markedsundersøkelser. Sekretariatet får faglig bistand av Asbjørn Habberstad A/S.

Seksjonsutvalg

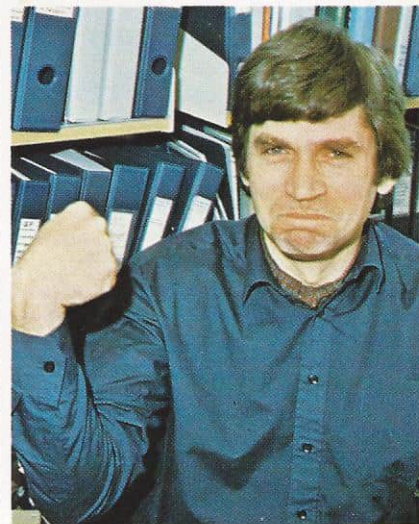
De enkelte seksjoner skal opprette spesielle utvalg for å finne frem til tiltak som kan føre til øket produktivitet. Foreløpig er det bestemt at slike utvalg skal oppnevnes for Seksjon Anlegg, Seksjon Økonomi og Seksjon Teknikk og Produksjon. Arbeidet innen Seksjon Materieell, Seksjon Teleteknikk og Seksjon Elektromed vil bli vurdert noe senere, bl.a. fordi man ønsker å utnytte bedre de erfaringer arbeidet etter hvert vil gi.

Samlet innsats

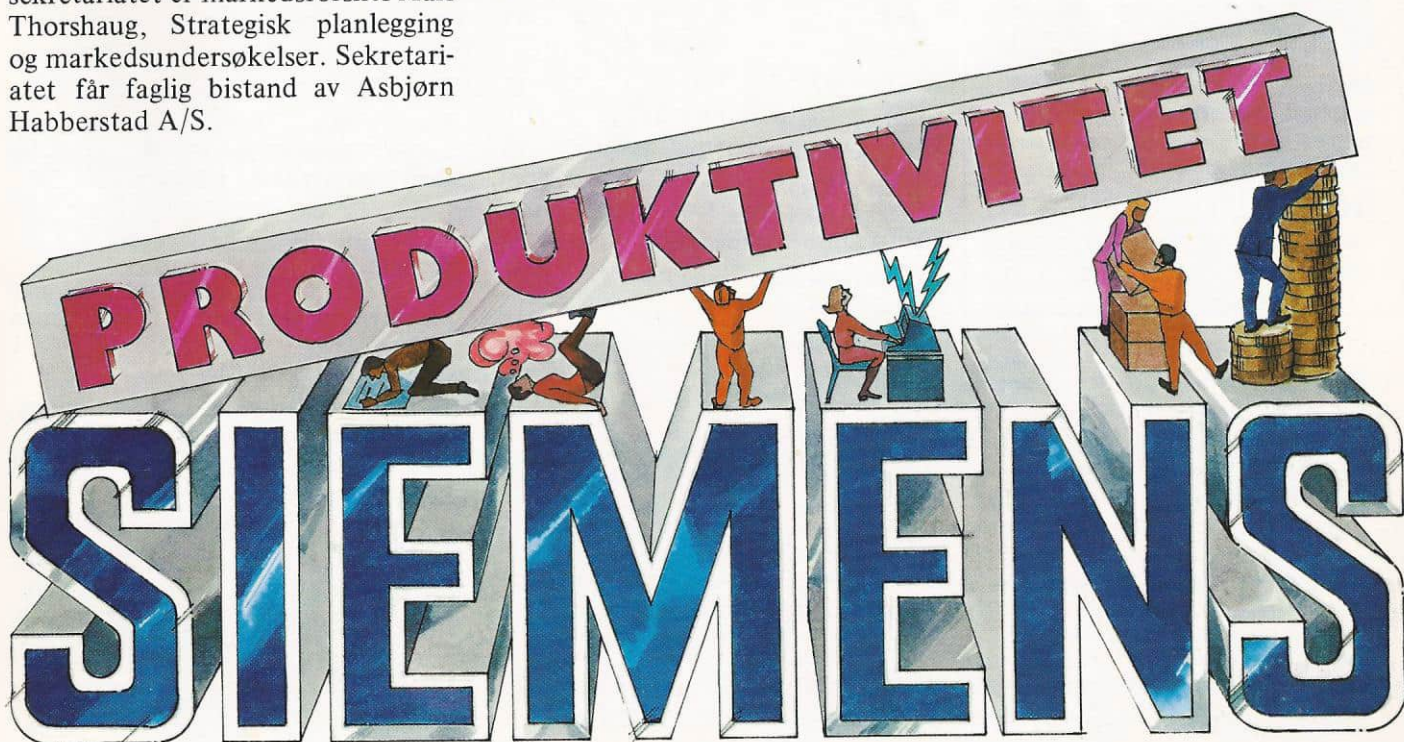
Det er viktig å merke seg at arbeidet med produktivetsforbedring ikke er noe nytt i Siemens, men til stadighet pågår innen forskjellige områder. Den nystartede produktivitetskampanje vil forsøke å forene alle de aktiviteter vi har innen AR-virksomhet, forslagskasse, planleggingssamtaler, strategisk planlegging, kvalitetsstyring m.v. Siemens produktivitetskampanje skal forsterke og målrette dette arbeidet og motivere alle til å delta.

Siemens Intern

Nr. 1 — Fredag 26. februar 1982



Arne Nesheim er mannen som i spissen for kampanjesekretariatet skal holde alle tråder sammen i vår produktivitetskampanje. Nesheim er 38 år gammel og dr.ing. fra NTH på området fysisk elektronikk. Han begynte i Siemens i 1971, og etter et par år i Erlangen gikk han inn i avd. for Prosessdata i Oslo hvor han særlig har arbeidet med systemer for driftskontroll i elektrisitetsforsyningen. Han er idag leder av avd. for Strategisk planlegging og markedsundersøkelser.



Thorvald Selmer



Sivilingeniør, direktør Thorvald Selmer er død, 68 år gammel.

Thorvald Selmer viet sitt arbeidsliv til Siemens. Med solid bakgrunn fra NTH begynte han, etter et kort utenlandsopphold, i Siemens Trondheim i 1939. Han ble snart betrodd store oppgaver, og allerede i 1947 ble han direktør og sjef i Trondheimsavdelingen av firmaet, som dengang het Proton. I 1963 fulgte utnevnelsen til vise-administrerende direktør i Siemens, med sete i Oslo, og fra 1965 til 1975 var han administrerende direktør. Fra 1972 har han vært styremedlem i Siemens, og var nå viseformann i styret. I tillegg har han innehatt en rekke tillitsverv i foreninger og bedrifter.

Thorvald Selmer var en leder med sterk sans for kvalitet. Han var spesielt opptatt av elektroteknisk entreprenørvirksomhet, og under hans ledelse ble det ved Siemens i Trondheim bygget opp et høyt kvalifisert teknisk miljø, som helt fra de første årene etter krigen var med på å bygge de største elektrotekniske anlegg for kraftforsyning og industri i landsdelen. Han var også sterkt interessert i arkitektur og design, og øvet en avgjørende innflytelse på utformingen av Siemens' egne anlegg i Trondheim, Oslo og Stavanger.

Vi lærte Thorvald Selmer å kjenne som en høyt begavet administrator og en rettlinjert sjef som forstod å gi sine medarbeidere utfordrende oppgaver og å inspirere dem til å gjøre sitt beste. Vi kommer til å savne hans interesse for Siemens og hans varme omtanke for oss som var hans nære medarbeidere gjennom mange år.

Tor Jemtland

Til alle venner og medarbeidere i Siemens vil jeg gjerne på denne måte sende min varmeste takk for all vennlig deltagelse ved Thorvald Selmers bortgang. Oslo, januar 1982 Sara Selmer

Hjertelig takk

til verkstedklubben og firmaet i forbindelse med min mann Alfred Hansens bortgang. Thora Hansen, S/T

Dødsfall

Tidligere direktør i Siemens, Daniel Waage, Oslo, døde den 9/2, 88 år gammel.

Roar Skjøstad



Lagerformann Roar Skjøstad er plutselig og uventet gått bort, knapt 49 år gammel. Meldingen om hans bortgang kom som et sjokk på oss som kjente ham gjennom arbeide og samvær i mange år.

Roar Skjøstad begynte i 1947 i A/S Proton, som firmaet dengang het. Slik det var vanlig, startet han som visergutt bare 14 år gammel. Så snart han ble gammel nok, fortsatte han som sjåfør og senere som lagerbetjent ved hovedlageret. Han bestyrte også i sin tid anleggslageret både ved byggingen av Nordenfjellske Treforedling på Skogn og ved Alnor på Karmøy, oppgaver som han klarte på en utmerket måte. De siste 14 år var han formann ved fremmedlageret i sterkstrømfabrikken.

Roar Skjøstad vil bli husket og savnet av oss som kjente ham. Han var pålitelig og ansvarsbevisst, og alltid villig til å gi en håndsrekning både i og utenfor arbeidstiden. Hans faglige dyktighet og gode humør kom også hans omgivelser til gode.

Våre tanker og vår medfølelse går til hans nærmeste familie. Fred over Roar Skjøstads minne.

A. Haugnes

40 års jubilant

06.03: Jens Harry Kristiansen, S/O

25 års jublanter

13.03: Arne Flåthe, S/T

23.04: Kåre Svendsen, S/T

67 års fødselsdag

16.03: Paul Lund, S/T

70 års fødselsdag

01.03: Einar J. Indergaard, S/T

03.03: Ambjørn D. Drogne, S/O

75 års fødselsdag

12.04: Harald Hansen, S/B

SIEMENS INTERN

Utgitt av
SIEMENS A/S
Informasjonsavdelingen

Alfred Hansen



Vi har mottatt det triste budskap at en av våre trofaste arbeidskolleger på vikle- og motorreparasjonsverkstedet gjennom over 30 år er gått bort, Alfred Hansen. Som så mange andre så han frem til å bli pensjonist, og få nyte sitt otium, men slik skulle det ikke bli dessverre.

Etter å ha vært en trofast og pliktoppfyllende medarbeider gjennom alle år, punktlig både morgen og kveld, rammet sykdommen ham ved inngangen til sitt siste arbeidsår.

Eller som han selv sa ved en av sine besøk på avdelingen: "Det var ikke akkurat slik jeg hadde tenkt meg avgangen på Siemens". Vi, hans nærmeste medarbeidere trodde og håpet da vi tok avskjed med ham som pensjonist den 21. juni, at sykdommen etter hvert skulle slippe taket slik at han kunne få noen år som pensjonist. Så skulle altså hans siste besøk på avdelingen vel en måned før han gikk bort, istedet bli hans avskjedsvisitt med oss.

Vi, dine medarbeidere takker for de årene vi fikk i sammen på arbeidsplassen, og lyser fred over ditt minne.

Bj. Schroen.

Hjertelig takk

for all oppmerksomhet, blomster og gaver ved mitt 25 års jubileum!

Johan O. Rinde, S/O

Hjertelig takk

til firmaets ledelse, HK-klubben og kolleger for oppmerksomheten i anledning min 60 årsdag.

Oddvar Lie, S/T

Hjertelig takk

til bedriften og arbeidskolleger for oppmerksomheten ved min 60 årsdag.

Arne B. Wiggen, S/T

Hjertelig takk

for blomster og gavesjekker ved min 60 årsdag.

Ole Alfstad, S/O

Hjertelig takk

for oppmerksomheten i anledning min 50 årsdag.

Dagfinn Nordlid, S/O

Hjertelig takk

til firmaet og arbeidskolleger for oppmerksomheten i anledning min 50 årsdag.

Torbjørn Dahl, S/O

Det går ikke om å bli svettere enn før, men smartere enn før

En samtale mellom Tor Jemtland og Boye Flittig om produktivetskampanjen i Siemens

Tor Jemtland: — Hva mener du om at vi nå skal starte produktivetskampanje i Siemens, Flittig?

Boye Flittig: — Det er et tiltak jeg vil støtte opp under, og jeg er sikker på å ha alle LO-organiserte bak meg. Men jeg håper at det ikke bare skal være en kampanje for å få opp "svettefaktoren" ...

TJ: — Nei, kampanjen går ikke om å bli svettere enn før, men smartere enn før. Det er ikke nok å stå i og jobbe. Vi må også finne frem til bedre måter å jobbe på, vi må gjøre de riktige tingene på en riktigere måte.

BF: — Jeg nevner dette med svettefaktoren fordi produktivitet tidligere nokså ensidig har vært knyttet til arbeidet i fabrikkene. Men jeg tror vi har nådd grensen for å komme videre med stoppeklokka, og er enig i at vi må se mer på selve arbeidsorganiseringen og motiveringen. Men hvorledes skal vi komme videre her?

TJ: — Det viktige er at vi bruker organisasjonen og får frem de tanker og ideer som hver enkelt medarbeider i firmaet har. Vi skal derfor organisere arbeidsgrupper på de forskjellige hovedområder og la dem komme med forslag til hvorledes vi skal øke produktiviteten. Gruppene skal få tiden frem til sommerferien på seg, og fra høsten av setter vi de beste forslagene ut i livet. — Dette betyr ikke at vi har glemt alt det solide arbeid som



— Den nye produktivetskampanjen er en stor utfordring for oss alle i Siemens, og den skal gjelde alle områder av firmaet, sier Tor Jemtland (t.h.) og Boye Flittig.

er gjort og som er i gang for å bedre vår produktivitet — dette skal med i kampanjen alt sammen! Produktivetskampanjen skal være en stimulans for alle som arbeider med disse problemer.

BF: — Jeg la merke til, da vi fikk orienteringen i konsernutvalget, at ordet totalproduktivitet ble brukt. Dette peker vel i retning av at alle funksjoner i vår bedrift kan effektiviseres, enten det er på kontor, i fabrikk eller på anleggssted. Jeg vil også minne om at alle funksjoner utføres og ledes av mennesker, og at deres kunnskaper, holdning og innsats er det som kanskje teller sterkest i produktiviteten. Her tror jeg lederen spiller en særlig viktig rolle. Jeg tror ikke det er så viktig

lenger at lederen er den beste fagmannen. Det er mer betydningsfullt at han forstår seg på sine medarbeidere, ser hva de er gode for og hva de kan klare. Jeg pleier å sammenligne lederen med vedlikeholdsmannen. Hans oppgave er å få maskinen til å gå.

TJ: — Jeg tror vi i fremtiden vil få mange nye problemstillinger i arbeidslivet, også denne. Den kampanjen vi nå skal gjennomføre hos oss, vil forhåpentligvis gi oss en del konkrete anvisninger på hvorledes vi skal gripe saken an her i Siemens. Tro bare ikke at produktivetsinnsatsen er ferdig i og med året 1982. Øket produktivitet, dette å skjerpe seg og bli bedre enn før, blir en utfordring for oss alle på Siemensskuta fremover!

Alle kan delta

Hvorledes vil produktivetskampanjen i Siemens berøre den enkelte medarbeider?

Som det vil fremgå av orienteringen på 1.side av Siemens Intern vil planleggingen av produktivitetstiltakene prege kampanjen i månedene frem til sommeren. Fra høsten av blir tiltakene satt ut i livet.

Men selv om bare en begrenset del av medarbeiderne blir aktivisert i første

omgang, har alle anledning til å delta med forslag og ideer. Kampanjesekretariatet tar gjerne imot henvendelser om produktivetsfremmende tiltak i Siemens. La også forslagskassene få merke at vi er inne i et produktivitetssår!

En spesiell brosjyre som orienterer om Siemens' produktivetskampanje er under trykning og vil bli fordelt om kort tid.

Medaljeregner over Solveig Ødegaard og 27 mann fra Siemens i Trondheim



Stort medaljeregner i Siemens Trondheim den 29. januar: 28 velfortjente Siemens-medarbeidere fikk Norges Vels medalje ved en hyggelig tilstelning på Krovertens Hus. Vi går vel ingens ære for nær når vi særskilt viser et bilde av Solveig Ødegaard da hun fikk sin medalje av direktør Arntfinn Johnsen.

Solveig var, som man vil se, eneste kvinne i forsamlingen, noe hun er vel vant til som en av Siemens' meget få kvinnelige ingeniører.

På det store bildet ser vi ellers:

Første rekke fra venstre: Eystein Høseth, Arvid Hegstad, Torleif Berg, Solveig Ødegaard, Knut Gerhardsen, Sverre Stallvik. 2. rekke fra venstre: Andreas Rian, Sverre Brattland, Asbjørn Leinslie, Kjell Mørk, Georg Hansen, Johan Grønning, Bjarne Schrøen, Odd Jensen, Trygve Berg, Håkon Pedersen. 3. rekke fra venstre: Olav Heggland, Odd Viken, Erling Løkke, Rolf Kvernø, Harald Wikstrøm, Ingvald Selven, Tor Skagseth, Hugo Harmens, Knut Kjerstad, Arntfinn Lyngen, Gunnar Skogseth.

Siemensmedarbeider nr. 28 fikk medaljen in absentia. — Det var Håkon Sørleie.

S/B-montører på lynjobb i Miami

Mellom jul og nyttår ble S/S Norway utsatt for brann ombord. Dette resulterte i at flere montører og ingeniører fra Siemens Bergen fikk tilbringe nyttårshelgen i Miami. Alt i alt har S/B hatt 20 personer som har deltatt i reparasjonsarbeidene etter brannen. Det var et trist syn som møtte disse da de ankom båten, men de gikk løs på oppgavene. Blant annet måtte de legge nye kabler, og legge opp nye startere, fordelingsskap og koblingsbokser.

Forhåpentligvis var alt tilbake i normalt gjenget da båten tok sitt første cruise etter ulykken, første uken i februar. 4 av montørene fikk være med på dette cruiset for å se at alt fungerte som det skulle.

De hadde en strid jobb, men ble belønnet med en riktig god og fin brunfarge som ble misunt av mange av oss som måtte være hjemme.

Noen som passer for oss?

Jentene i Siemenskoret trenger mannfolk!

Uvesentlig om du er mørk, lys, kort eller lang, bare du er omgjengelig og glad i sang.

Hvorfor bare sang i badet, når vi har et Siemenskor? Du kan gjerne synge bass, men aller helst tenor.

Har du lyst? Du trenger ikke sende skriv, ring 770 og snakk med Liv.



"Uten bilen stopper Siemens" — kan våre kolleger i Harstad innestå for. På ca. 4 måneder har sjåføren Roald Thorbjørnsen (bildet) sammen med hjelpesjåføren Hermann Johansen tilbakelagt 65 000 km med Siemens-varer. Rutene går til Lofoten, Narvik, Alta og Kautokeino. I allslags vær, på allslags føre. Men service-viljen er allikevel på topp!

Polen og montørklubben S/O

Uttalelse fra Siemens Montørklubb vedr. unntakstilstanden i Polen.

Vi fordømmer den innførte unntakstilstanden.

Vi ber den norske regjering stoppe all samhandel med Polen mens Polen blir undertrykket av det militære.

Vi støtter Solidaritet.

Klubbstyret i Siemens Montørklubb

Energisparing med Siemens — en aktuell brosjyre

"Energisparing for fremtiden" heter en aktuell brosjyre Siemens nylig har utgitt. Den inneholder eksempler på energisparende anlegg og konstruksjoner som vi selv står for. Det er lagt vekt på å gjøre fremstillingen enkel og lettlest, og brosjyren kan derfor leses av mange.

Følgende eksempler er beskrevet i brosjyren: Solvarme kombinert med elektrisk oppvarming. Temperatur-regulering med Siemens "sparekobling". Bedre utnyttelse av elektrisk energi ved motor-reguleringer på Meraker Smelteverk. Sentral driftsovervåking på universitetet i Oslo. Landsby får strøm fra solkraftverk i Vester Bøgebjerg, Danmark. Damp-turbinanlegg for Øye Smelteverk. Matlaging med energisparing.

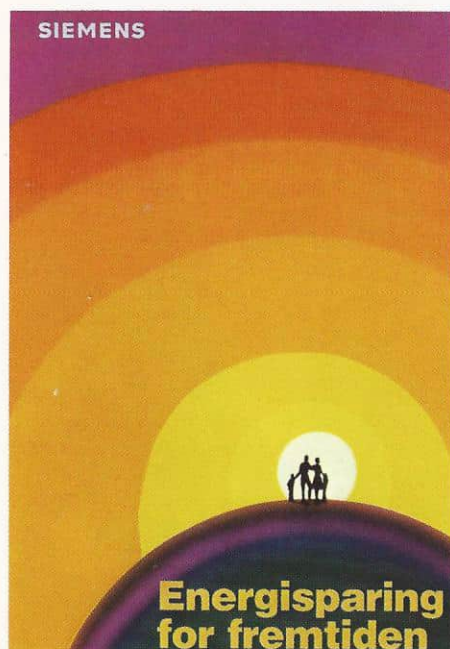
Siemens har satt opp en rekke mål for sitt arbeide innen energi-økonomisering, heter det i forordet. Det er følgende: Forbedret virkningsgrad for alle produkter.

Utvikling av systemer for gjenvinning og utnyttelse av spillvarme.

Utnyttelse av firmaets kompetanse innen måle- og automatiseringsteknikken for energi-økonomisering.

Øket elektrisitetsandel i energiforbruket. Utvidet forskning for å utnytte fornybare energikilder.

Brosjyren kan fåes ved henvendelse til Informasjonsavdelingen, Siemens Oslo.



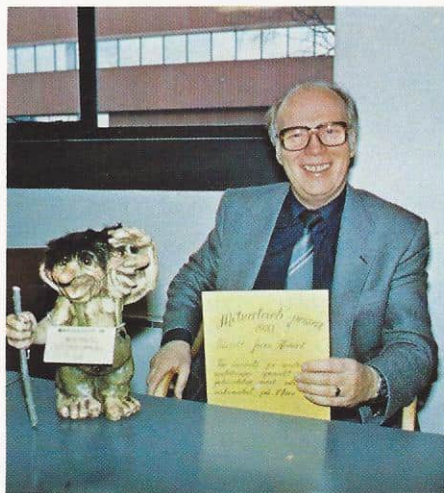
Norsk/svensk bordtennis

Bordtennisspillerne i Siemens Oslo tok seg en tur over Kjolen for jul og spilte mot kolleger i Siemens Stockholm. Resultatet ble at de svenske herrer vant med 12-6, mens de norske damer vant med 6-4. Sverige vant vandrepokalen som ble innstiftet i Oslo i 1979.

Jens Krøvel fikk pris

På en regionskonferanse i Trondheim er Jens Krøvel, Siemens Ålesund overrakt "Mitvertrieb-prisen" — en pris for salgs-medvirkning ut over eget produkt og anvarsområde.

Prisen ble innført av Region Nord for et år siden som et ledd i bestrebelsene etter å oppnå større markedsandeler. Jens Krøvel var en fortjent prisvinner, og det var spesielt som en takk for innsatsen på Møre belønningen gikk til ham.



Nytt om navn



Arne Besseberg

Arne Besseberg S/O leder av Markedsføring telesystemer II, Seksjon Teleteknikk, er utnevnt til overingenior.

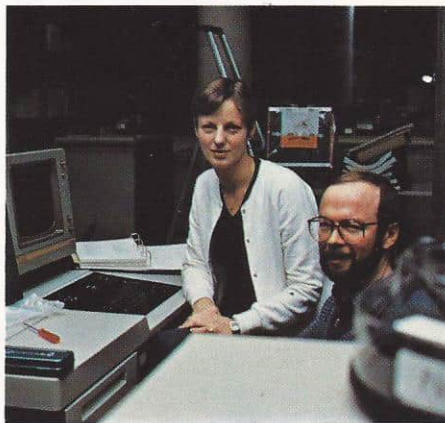
Sven Larssen S/T leder av Markedsføring Elverk, Seksjon Materiell, er utnevnt til overingenior.

Servicesjef Svein Ingar Blystad S/T er ansatt som avdelingssjef i AKA Region Øst, Oslo. Han blir leder av en ny gruppe for automatiseringsanlegg. Som ny servicesjef i Region Nord er ansatt Ola Blokkum.

Jan Erik Vennestrom, leder for Prosessdata S/T har begynt som forsker ved Institutt for kontinentalundersøkelser, Trondheim. Ny leder for prosessdataavd. er Håkon Døvre.

Carsten Høegh er blitt disponert for Radmann-gruppen, Trondheim.

De reiser til Johannesburg



Sissel Lindseth og Gerd Zimmermann i data-miljø på Linderud — men nå blir det Johannesburg.

To Siemensianere, Sissel Lindseth og Gerd Zimmermann forlater oss for å ta jobb på regnesenteret i Siemens Johannesburg. Sissel kan fortelle at hun skal være beskjeftiget i driftsavdelingen, mens Gerd skal drive service på Siemens datamaskiner. De gleder seg til oppholdet og håper på godt faglig utbytte med nye ideer og impulser fra andre regnesentre.

På de tyske elverkers

internasjonale kongress i Düsseldorf 12.-13. mai skal utviklingssjef Aage Amundsen holde foredrag om elektrisk oppvarming og klimatisering.

Arkitektur- og miljøpris

er tildelt Rolf Ramm Østgaard av Oslo kommune for vår nabo Schibstedsgruppens avishus på Linderud Oslo.

Skudd mot vindu i Siemens Trondheim

30. november i fjor ble det oppdaget et kulehull i vinduet på maskinverkstedet i sterkstrømfabrikken. Bortsett fra å perforere ruten forårsaket kulen ikke andre skader. Det gikk imidlertid hardere ut over en nabobedrift hvor det ble funnet 7 kulehull i veggen. Ved henvendelse til politiet ble det opplyst at det var avfyrt en rekke skudd fra andre siden av Nidelva ca. 500 meter unna samme natten. Politiet tror at det dreier seg om uansvarlig omgang med skyteåpen.

Har du en idé? spør Gunnar Husby

— Har du en idé?

Det er Gunnar Husby, nybakt formann i forslagskomiteen i Siemens Trondheim som stiller spørsmålet. Vi er inne i produktivtetsåret, og Siemens har også sin kampanje igang. Vi vil gjerne utnytte blesten omkring dette til å få flere forslag i forslagskassen! sier Gunnar Husby.

Også fra kontorsektoren

— Når det gjelder forslagsvirksomheten hittil har det vært produksjonssek-

sjonen som har dominert bildet, sier Husby. Kontoransatte har kanskje fått det inntrykk at forslagskassen ikke var for dem. Hermed korrigeres dette. Vi tror at mulighetene for forbedringer på kontorsektoren i dag er betydelige. Vi ønsker alle forslag velkommen, og de beste vil bli premiert. Premiene kan være opp til 50% av innsparingen for ett år. Vi ønsker fortsatt de mange gode forslag fra fabrikkene og en ny giv fra kontorsektoren!



Trude Ness Egeland og Gunnar Husby demonstrerer her en av forslagskassene i Siemens Trondheim. Intet kan være enklere!

Vi blir sterkere i data-kraft

Bruk av terminaler i flere av våre administrative rutiner krever både større sikkerhet og mere "datakraft" av vårt regnesenter i Oslo.

Dette er bakgrunnen for at vi i disse dager installerer et nytt, stort EDB-anlegg på Linderud. I dag har vi 40 terminaler knyttet til datasentralen, og dette tallet vil i de kommende år stige sterkt. Allerede ved utgangen av 1983 skulle vi i følge våre utviklingsplaner ha 150 terminaler i drift.

Det nye anlegget har typebetegnelsen Siemens 7.551. Sammen med det eksisterende anlegg Siemens 7.748, vil man kunne øke kapasiteten og oppnå større sikkerhet da våre EDB-systemer kan kjøres på begge anleggene. Dette skjer ved at de ytre enheter som f.eks. linjeskrivere og magnetbåndstasjoner enkelt kan kobles fra den ene til den andre maskinen.

Installasjonsarbeidet begynte i midten av januar og maskinene skal etter planen være i drift i mars måned.



Opplæring for formenn på montasjeavdelingen

I løpet av våren blir det satt igang opplæring for formenn på områdene møte- og forhandlingsteknikk, forberedelser for EDB blir tatt i bruk i anleggsavviklingen og økonomi.

Kurset "Arbeidsledelse i praksis" blir spesialtilpasset montasjemiljøet og planlegges igangsatt til høsten.

Opplæring for montører og læregutter Region Øst

En rekke tiltak er under planlegging og blir igangsatt i løpet av høsten:

- Kurs for læregutter og andre som skal opp til montørprøven
- Feilfinning på elektriske anlegg
- Bruk av måleinstrumenter
- Svakstrømskurs for sterkstrømsmontører
- Fortsettelse av "Blokkurs" (Simatic S5)

Kursvirksomheten er noe hemmet av de byggearbeidene som foregår på Linderud, men til høsten håper vi å kunne intensivere opplæringen i våre nye lokaler.

Video-kassetter for montører, med ferskt lærestoff for å høyne den tekniske viten, blir også overveiet laget.

Kurs for montører i Trondheim

Instrumentering gr.kurs 2 uker, start uke 8.

Instrumentering, kalibrering 1 uke, start uke 17.

Instrumentering, videregående montasje 120 timer, start mai.

Bedre arbeidsmiljø 40 timer, start mars.

Lærinlekurs del II, start juni.

Div. EIL-kurs.

Datafolkene på Linderud har hendene fulle — nye, store anlegg settes i drift i løpet av ettervinteren. Fra venstre Tom Pettersen, Roland Olsson og Gerd Zimmermann.

Ikke lyst for videre Siemens-eksport til Polen

*Velkommen
nyansatte*

Polen har i de siste 10 år vært et godt eksportmarked for Siemens i Norge. Siden 1970 har vi levert elektrisk utstyr for 100 millioner kroner til 30 skip bygget ved Gdynia skipsverft. Hva vil skje med vår eksport etterat de endrede forhold i Polen har oppstått?

— For høyeblikket ser det ikke lyst ut, sier lederen for vår skipsavdeling i Region Øst, Egil Jacobsen. Jeg kjenner ikke til at norske redere har foretatt nye bestillinger i Polen i det siste, og om det kommer noe i fremtiden, vil henge sammen med utviklingen i landet. Under normale forhold vil Polen fortsatt være interessant for norske redere.

— Har utviklingen i Polen innvirket på de kontraheringer som allerede er foretatt?

— Det har vært vesentlige forsinkelser i leveransene det siste året, og dette har ført til problemer for rederne. Våre leveranser har imidlertid gått etter programmet.

— Gjenstår det flere leveranser fra Siemens?

— Vi skal i tiden fremover levere for ca. 1 million kroner til 2 Sigv. Bergesen-skip som er under bygging. Det er også mulighet for en lignende levering til ytterligere 2 skip for samme rederi.



Polen fortsatt interessant — under normale forhold, sier Egil Jacobsen.

— Har vi hatt problemer med betalingen for det vi leverer?

— Ikke av betydning. Hovedleveransene er finansiert bl.a. gjennom Exportfinans, Oslo, og betalingene har gått normalt. For noen av de siste skipenes vedkommende har det vært en del problemer med betaling av deler utenom hovedbestillingene. I noen tilfeller har rederen betalt på vegne av verftet for at delen kunne sendes fra oss, sier Jacobsen.

Siemens Oslo

Claus Lier, Kundemottak
Leif Karlsen, Økonomi Anl./Elverk
Bjørn-Erik Waldenstrøm, Spedisjonsavd.
Arvid Moi, Markedsf. Materiell/Handel
Ingunn Helene Sørli, Seksjon Teletekn.
Aftab Sarwar, Sv.str.fabr. Prod.avd.
Ann Rustad, ” ” ” ”
Christian Fischer, Mobiltelefon
Øystein Eriksen, Materialavd. sv.str.fabr.
Rune Eide, Kvalitetskontroll
Tamiko Solbakken, Service Kraftteknikk
Arnt Olav Sveen, AKA/skip
Geir Høsser, AKA/offshore
Asbjørn Johnsen, Montasje
Roy Lundin, Montasje
Tom Ove Fjeld, Montasje
Morten Kristiansen, Montasje
Trygve Martinsen, Montasje i Kr.sand.
Thora Marie Skofteby, Kantinen
Guri Janne Malm, Regnskapsavd.
Lars Brustad, Reklameavdelingen
Maria Rivera, Kundebokholderiet
Rune Torvund, ” ”
Anne Grete Korsmo, Regnskapsavd.
Warna W. Skarås, S/Skien
Gunnar Melar, Markedsføring matr./inst.
Marit Soløst Bråten, Avd. handel
Geir Hageengen, Montasje
Viggo Sandbakken, Montasje
Jon Helge Selstad, Montasje i Kr.sand
Kjell Inge Dale, ” ”
Terje Johansen, Hovedlageret

Siemens Trondheim

Anne Lise Kjelstad, S/Mo
Sissel Nøstvik, S/Br.
Dag Ø. Antonsen, Tekn.avdeling
Tore O. Grytangen, Inst.avd.
Lars Johansen, Tavlemontasje
Jan Asphaug, Pakkeri
Bjørn Olufsen, Elvarmefabrikken
Sivert Bøgeberg, ” ”
Stein Altern, Teknisk avdeling
Liv Margrethe Godal, Personalavdelingen
Elisif Bødtker, Teknisk avdeling
Kåre Lied, S/Ålesund
Liv Eli Kringstad, S/Kr.sund
Harald P. Molnes, S/Ålesund
Jan Weie Berg, Tavlemontasje
Åge Røstad, ” ”
Stein Kaald, ” ”
Anny Denstad, Elvarmefabrikken
Randi Haugseth, ” ”
Britt Elin Uthus, ” ”
Brit Lillefloth, ” ”

Heklenålinnsats for håndballaget



Et bugnende gevinstbord kunne Marit Pettersen, Randi Røe og Ragnhild Storlid by frem på Linde-rud for å støtte opp under håndballagets økonomi. De fleste av gevinstene hadde jentene laget selv, og loddkjøperne lot ikke vente på seg. Det ble nye drakter og baller til håndballagets damer nå foran en ny sesong — velfortjent.

Norges største Siemens rørpostanlegg i Bergen

I sentralblokken ved Haukeland sykehus i Bergen, foregår for tiden montasje av det største rørpostanlegg Siemens har levert i Norge.

Sentralblokken er plassert i det eksisterende sykehusområde, og inngår som base for hovedanleggene og integreres med det totale sykehuskompleks.

Siemens har her under utførelse et helautomatisk rørpostanlegg av typen SIMA-COM NW 100 B.

Anlegget, som har sju linjer, er et dobbelt rørsystem med separate sende- og mottaksrør. Det benyttes normerte stålrør, med innvendig diameter 100 mm. Når anlegget er ferdigmontert vil patronene, som er selvøkende, ha hele 6500 m rør å fare over. Totalt monteres 50 stasjoner hvorav 18 skal plasseres i bygninger utenfor sentralblokken.

Kapasiteten på anlegget blir ca. 900 patroner pr. time. Når en patron er avsendt vil den gå til sentralpensen, hvor mottakeradressen blir avlest. Automatikken sørger så for å klargjøre løypen fram til rett mottagerstasjon, og sende patronene avgårde. Hver patron kan lastes med inntil 1 kg.

Av hovedbestandeler i anlegget kan nevnes:

Hovedaggregater, 3 stk. a 22 kW, samt sterkstrøm styretavle, hovedpens over tre etasjer, med automatikk styreskap og adresseavlesningsutrustning, hjelpeaggregater, 7 stk. a 2,2 kW plassert diverse steder ute på linjene, 50 stasjoner utstyrt med avrullingsbane.

Monteringen som startet i juli 1977, har fulgt de øvrige byggearbeidene programmessig. Det har for oss vært et svært interessant og utviklende oppdrag, og vi regner med at anlegget er delvis i drift i løpet av våren 82.



Kontorassistent Gerd Dale kommer til å få meget å gjøre med anlegget. Patronene kan lastes med inntil 1 kg.

Stålrørsarbeidene er i stor utstrekning utført av våre sterkstrømsmontører, som her har gjort en god jobb, men som nok mener at arbeidet er litt "utenom det vanlige", og det må vi være enig i.

I tillegg til anlegget nevnt ovenfor har vi også internt i røntgendiagnostikkavdelingen i 1. etasje levert et trestasjoners rørpostanlegg av typen N W 100T.

Dette anlegget er ferdig montert.

For de som er interessert i penger, og hvem er ikke det, kan vi nevne at kontraktsummen er på kr 3.2 millioner. O.G.



Imponerende dimensjoner på rørpostanlegget på Haukeland sykehus. Fra høyre sykepleierne Marit Sandvik og Sissel Larsen, videre ingeniør Harald Sappola og montør Knut Spord.

Siemens Intern Julekryssord



Vinnere av premie i julekryssord

Ingrid Nilstad S/T, Kaj Varly S/O, Asbjørn Gjerstad S/T, Gunnar Karlsen S/Sandnessjøen, C.O. Solberg S/O, Fr. Keim S/O, Roy Heitmann S/O, Nils Bjarne Saltnes S/O, Thor Erik Moss S/B, Stein A. Bjørntvedt S/O, og Thor Bertelsen S/T.

Siemenslaget Skien har funnet seg ny hytte

Jeg sender noen ord angående aktivitetene innen Siemenslaget Skien.

Etter årsmøtet vårt i november hadde vi, som året før, en juleturnering i pilkast og luftgeværskyting. Det var også bokskasting for barna. Det har vært bra oppslutning om dette. Turneringen gikk over 5 mandagskvelder med premieutdeling på julemøtet hvor vi hadde middag, kaffe, kaker og utlodding. Det var nesten fullt hus her. Det ble vedtatt å si opp den gamle hytta, og styret skulle da se seg om etter en ny hytte. Det er nå funnet en ny hytte, denne er også i Rauland. Nærmere opplysninger v/Åsen.

Vi har planlagt årsfest her nede selv i år. Det har kommet litt sent igang, og festen er da satt til fredag 12. mars på "Anitra" i Ibsen-huset.

På sportsfronten så er vi da inne i håndball-sesongen hvor det går bra for oss. Vi har også planer om ny turnering i pilkast, skyting, bordtennis på nyåret. Månedslotteriet går sin gang.

Vi skal forøvrig opp til den nye hytta denne helgen for å montere elektriske ovner, køyer etc. Vi håper den skal bli driftsklar fra nå.

Hilsen styret i Siemenslaget/Skien.

Ove Olsen.

Krav på vernetjeneste

Rust sendte 4,2 tonn i bakken

Av hovedverneombud Iris-Eveline Johansen, Siemens Oslo.

Vi har inndelt bedriften i Oslo i passende verneområder, med verneombud og vararepresentant i hvert område. Det er 2 hovedverneombud – en for montasjesiden og en for vårt lager-, fabrikk- og kontormiljø. De koordinerer verneombudenes virksomhet.



Iris-Eveline Johansen

Av verneombudets oppgaver nevnes:

Ivareta de ansattes interesser i saker som angår arbeidsmiljø.

Påse at bedriften er innrettet og vedlikeholdt og at arbeidet blir utført på en slik måte at hensynet til de ansattes sikkerhet, helse og velferd blir ivaretatt i samsvar med Arbeidsmiljøloven.

Noen rettigheter som et verneombud har: Han/hun skal ha tid til vernearbeid. Han/hun skal få den opplæring som er nødvendig for å utføre tillitsverv.

Verneombudene velges for en funksjonstid for to år ad gangen.

Går et verneombud over i varig arbeid i et annet verneområde, opphører vervet. Det skal umiddelbart velges nytt verneombud – med mindre det er valgt stedfortreder.

Hvorledes løser vi flokene?

Vi forsøker først å løse våre problemer i vårt nærmiljø, mellom den ansatte og hans arbeidsleder. Dersom man ikke finner en løsning på problemet, kommer verneombudet inn i tildet, og vi går da videre som beskrevet i vår prinsippskisse av normal saksbehandling i verne- og miljø saker. Vær ikke redd for å henvende dere til vernetjenesten. Vi er der for å hjelpe til å løse flokene.

"Skal vi ta en vernerunde?"

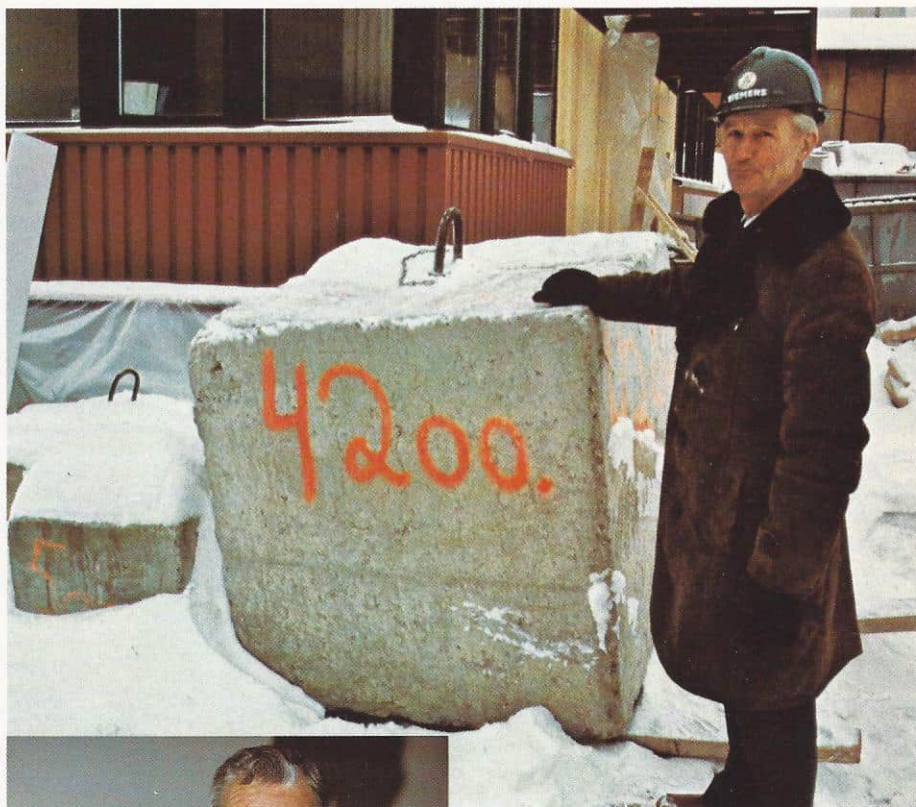
Til lederne et råd: Glem ikke verneombudet i planlegging og ved gjennomføring av tiltak som har betydning for

arbeidsmiljøet. Ifølge loven skal han være med som rådgiver, og han har fått opplæring til å takle miljøproblemer. Hva om en leder henvendte seg til et verneombud og spurte, skal vi ta en vernerunde? Vi tror at dette vil styrke verneombudets stilling. **Og til verneombudene:** Ikke glem å si fra til din arbeidsleder når du er ute på et verneoppdrag.

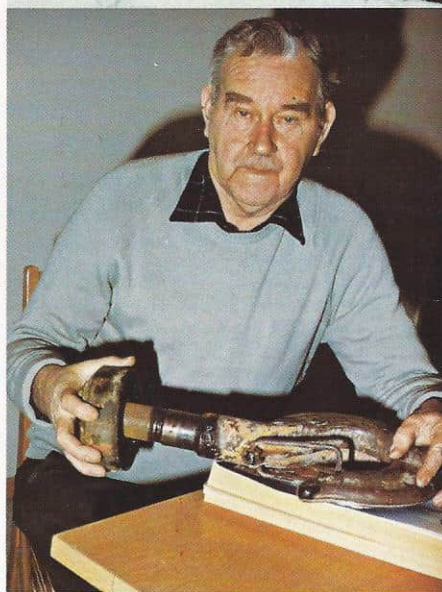
Her i bedriften har vi to forskjellige miljø:

Koordinert vernetjeneste

a) Montasjen har sine spesielle problemer, som oppstår der hvor man har flere bedrifter på samme sted, og hvor en bedrift koordinerer vernetjenesten.



Verneleder Kaare Ihlen Jensen på Linderud ved den 4,2 tonn tunge betongkloss som falt ned under en kranest.



Inspektør Rolf Fjeldheim i Arbeidstilsynet viser her det svake punkt: de fine gjengene i kroken er oppspist av rust.

Det var rust som var årsaken til at en betongkloss på 4,2 tonn falt ned på byggeplassen på Siemens Linderud i høst. Dette er fastslått av Arbeidstilsynet i Oslo, som har sendt ut varsel til alle brukere av denslags kraner. Inspektør Rolf Fjeldheim i Arbeidstilsynet sier til Siemens Intern at Arbeidstilsynet ser meget alvorlig på uhellet. Det kunne lett ha ført til ulykke med personskade, og lignende tilfeller kan inntreffe med kraner av samme konstruksjon.

Lasten var kommet øverst i kranen, 3 - 4 meter over takhøyden i nybygget for Telebygget da klossen løsnet uten varsel. En av de ansatte i bygningsfirmaet befant seg like under lasten, og reddet seg unna takket være rask reaksjon.

Det kan oppstå problemer i bruk av personlig verneutstyr, selv om vi forsøker å motivere de ansatte til å bruke vernebriller og hørselsklokker osv.

Dataskjermer

b) Her på Linderud er problemene av en annen art. Vi slåss med m2, flytter ut avdelinger til andre steder på byen, og på vårt lager har vi problemer når det gjelder trekk og kulde vinterstid. Det største hodebry er vel de nye terminalarbeidsplasser med dataskjermer hvor vernetjenesten må ha hjelp av bedriftshelsetjenesten, særlig når det gjelder ergonomi.

Møte i konsernutvalget i Siemens A/S

Konsernutvalget i Siemens A/S hadde møte på Linderud 27/11 1981. De som deltok var: Jemtland, Simonsen, Friedl, Aune, Falkenberg, Bjørntvedt, Bakke, Bødtker Næss, Aunehaugen, Flittig, Tronvold, Michelsen, Johannesen og Haglund.

Saksliste:

1. Oversikt over markedsforhold og konkurransesituasjonen. 2. Årsrapport 1980/81. 3. Budsjett 1981/82 –herunder bedriftens byggeplaner. 4. Produktivitetsår. 5. Pensjonsordningen. 6. Salg til ansatte. 7. Hvordan stiller bedriften seg til bedriftsforsamling? 8. Eventuelt.

Oversikt over markedsforhold og konkurransesituasjonen

Kraftforsyning-anlegg

Generelt bra, for oss er volumet stort og avdelingen økonomisk viktig. Totalresultatet omtrent uforandret. Vi har ca. 30% av markedet. Vår organisasjon er godt tilpasset markedet. Kundene er fornøyd med materialet.

Industri-anlegg

Problemfylt. Lav investering i bedriftene. Hard konkurranse.

Industri-materiell

Konkurransesituasjonen er bedre enn på industri-anlegg.

Skip/Offshore

Vi har et problem med skipsgeneratorer. Dette er et produkt som ikke er prioritert fra Tyskland. Ellers er avdelingen i vekst.

Bransjen er i sterk teknisk utvikling, hvor vi er med. Montasjesiden viser stabilitet bl.a. gjennom OIS. Vi bør få en større andel av service og vedlikehold på offshore. Det arbeides med installasjonspakker for overvåking av alarm.

Materiell til installatører

Stor aktivitet med liten fortjeneste. Aktiviteten er viktig og er i ferd med å omorganiseres internt.

Produksjon

El.varme: Meget gledelig utvikling. Aktivitetene opprettholdes tross i alle negative prognoser.

Swakstrømsfabrikken: Markedet for mobiltelefonen har eksplodert. Både markedet og vår markedsandel har blitt større enn antatt. PCM går bra og har store muligheter for forsvar.

Teleteknikk

Televerket er vår største kunde i 1980 med ca. 90 millioner kroner. Markedet er sterkt stigende. Vi har problemer med tekstprodukter, forøvrig går alt bra.

El.med

Fortsatt et synkende marked samtidig med at det dukker opp flere konkurrenter. El.med bygger ned organisasjonen, uten at personell blir sagt opp i bedriften.



Konsernutvalget i Siemens A/S. Stående fra venstre: Erik Bødtker Næss, Sverre Falkenberg, Arne Michelsen, Tore Tronvold, Inge D. Bjørntvedt, Nils Simonsen, Kjell Aune. Sittende fra venstre: Gunnar Friedl, Olav Aunehaugen, Frank Johannesen, Tor Jemtland, Roar Haglund, Boye Flittig, Knut-Fredrik Bakke.

Stammhaus

For første gang har aksjekursen i Tyskland gått ned.

- 1) Rentabiliteten i tysk industri har dalt.
- 2) Siemens har fått negativ omtale i pressen.

Årsregnskap 1980/81

Hovedtall fra internt regnskap ble gjennomgått av Simonsen. Nøkkeltall: (mill. kroner)

Bestillingsinngang:	Fakt.	Budsj.
Anlegg	766'2	657'7
Materiell	451'5	454'0
Tele	157'0	162'3
El.med.	71'0	70'0
Total	1 445'7	1 346'0

Omsetning		
Anlegg	566'2	534'6
Materiell	451'2	454'0
Tele	141'4	166'9
El.med	62'0	68'0
	1 220'8	1 223'5
Resultat drift	17'2	14'3
Totalresultat	34'4	33'8

Selv om resultatet er i god overensstemmelse med budsjettet, betegnet Simonsen det som for lavt, sett i forhold til inflasjon og bedriftens behov for selvfinansiering og investeringer og vekst.

Status viste betydelig økning i de fleste poster, særlig uavregnede anlegg. Mot denne økning sto tilsvarende økning i kundeforskudd.

Det ble stilt spørsmål til den del av økningen av aksjekapitalen i 1981 som ble realisert ved overførsel fra disposisjonsfond. Ledelsen hadde ingen betenkeligheter ved en slik transaksjon. I denne sammenheng ble det stilt og besvart en rekke spørsmål vedrørende sammenheng-

en mellom aksjekapitaloverskudd, utbytte og skatt. Det ble også gitt opplysninger vedrørende utbyttepolitikk. Simonsen hevdet at det utbytte aksjonæren har fått, har vært godt tilpasset forholdene i det enkelte år.

Budsjett 1981/82

Simonsen gjennomgikk hovedtall for budsjett 1981/82, bestillingsinngang, omsetning, resultat og investeringer. Han kommenterte også finansieringsopplegget.

Produktivitetsår

1982 skal være Produktivitetsår. Jemtland orienterte om hvordan Siemens har tenkt å delta i dette prosjektet. Ledelsen vil komme tilbake med opplysninger når opplegget er klarlagt.

Pensjonsordningen

Målsetting: Kompensasjon for manglende ytelser fra Folketrygden. Tjenestetid på 40 år vil bli uendret. Det er stor sannsynlighet for endringer i Folketrygden. Eksempler: Enkemannspensjon og variabel pensjonsalder.

Når det blir endringer vil en bedriftsintern komite se på alle sider ved pensjonsordningen.

Salg til ansatte

Privatkjøp av varer med rekvisisjon må begrenses av flere årsaker. Det godtas kun to leverandører til privatkjøp med rekvisisjon: Robert Bosch og Høvik Verk.

Ansalg-butikkene er et godt besøkt tilbud for ansatte. Butikkene blir organisert i hver region, dette kan resultere i tidvise forskjeller.

Omsetningen på landsbasis gjennomsnitt pr. ansatt er kr 4 400,- pr. år.

Det vil ikke bli endringer på tilbuds- og rabattordninger. Denne saken er å betrakte som ferdigbehandlet. Forts. neste side

100% kampglød bragte fotballgutta i Bergen til 2. divisjon

Etter avsluttet fotballsesong kan guttene se fram til å spille i 2. divisjon kommende sesong. Laget har gjort en kjempebragd i samtlige kamper, 11 i alt. Resultatet blir nr. 2 i serien og dermed opprykk.

For en sofaslitter kan det virke uforståelig at guttene orker å gå direkte fra arbeide til krevende kamper uansett vær. Og som kjent har det vært typisk Bergensvær med masser av regn og vind. Men ingen ting har stoppet laget. Med

godt humør og hundre prosent kampglød har de stilt til både kamper og trening, og har vært noen flotte representanter for Siemens-laget i Bergen.

Dessverre er tyngden i laget montører som nå skal i utenbys arbeide. Det er virkelig spennende å se om de i kommende sesong klarer å stille lag. Vi oppfordrer derfor herved andre innen firma å melde seg. Som avslutning på sesongen hadde laget også i år spiller møte med påfølgende "tur på byen". Men herom tier historien.

Ved valget ble Bernt Braseth valgt til ny oppmann etter Jan Liland, med Espen Tumyr som viseoppmann.

Fotballguttene vil gjerne benytte anledningen til å takke Jan Liland for en kjempeinnsats som lagets oppmann i denne sesongen. Hjertelig takk Jan !!!!

Ellers ser laget fram til turneringen i Trondheim, og lover at de to andre lagene skal få kjempe hardt, hvis vi bare klarer å stille et lag på beina, men det regner vi med så mange sprekinger som det finner her. Så meld dere til oppmannen gutter, og gjør en innsats for fotballen i Siemens Bergen. Ref.



Innsatsvilje og Bergens-humor bragte Siemenslaget opp i 2. divisjon. Her har vi laget, stående bak fra venstre: Tor-Egil Johansen, Kurt Strømsvåg, Johnny Romarheim, Steinar Fedje, Oluf Kversøy, Espen Tumyr, Rolf Eikeland. Foran fra venstre: Arild Nygård, Stig-Ove Norman, Gunnar Røssland, Jan Liland, Olav Eide, Ove Olsen.

Bedre innblikk i data-teknikk

Kun kvinner dennegang – men guttene fikk være forelesere. Før jul ble det arrangert et kurs for tegneassistenter i Siemens Trondheim, blant annet for å gi dem et bedre innblikk i datateknikk.

Kurset ble meget vellykket. Her har vi de fleste av deltagerne, fra venstre: Hanne Munkvold, Britt Martinsen, Tove Sørum, Ingeborg Bordal, Randi Lund, Toril Grøtan, Marit Nicolaysen, Ellen Otterdal Jensen og Turid Karlsen.

Torild Hansen deltok også, men var ikke der da bildet ble tatt. To av foreleserne ser vi i gruppen, det er Erik Solem og Svein Korsnes.

Forts. fra forrige side

Hvordan stiller bedriften seg til spørsmålet om bedriftsforsamling

Uansett hvordan bedriftens ansatte blir opptelt, ønsker ikke ledelsen bedriftsforsamling.

Ny opptelling i begynnelsen av 1982 skal gjøres sammen med de ansatte.

Eventuelt

Er bilordningen lik for alle ansatte i S/N?. Sirkulær 336 av 20.02.81 vedlegges rapporten.

Kostnader til sentrale tillitsmenn er til revurdering i direksjonen.

"Alexander L. Kielland fondet". Statuttene ble opplest. FTU vil sende ledelsen en søknad om økonomisk støtte.

Valg. FTU vil sende melding om sin formannskandidat etter valgene i klubbene.



Mitt instrument

De fleste av oss har vel et forhold til musikk. Ja, noen spiller sogar et instrument, for å glede seg selv og andre. I denne forbindelse har vi tatt en prat med Henryk Komeza, S/T. Hans instrument er slagverk. Han har tidligere spilt som profesjonell musiker, men jobber nå som spesialarbeider ved elektrovarmefabrikken i Trondheim.

Og vi spør:

– Hva består instrumentet av, Henryk?

– Det består av hovedtromme, skarp-tromme, hi hat, høyre cymbal, venstre tomm - tomm (alt), høyre tomm - tomm (tenor gulv tomm - tomm (bass), cymbal (crash), samt minicymbal (flach).

– Hva krever instrumentet av utøver-en?

– I likhet med andre instrumenter krever det skolering. Det vil si øvelse og atter øvelse. For å bli en alminnelig god batterist bør man trene minst 3 timer daglig i ca. 4 år.

– Hva betyr instrumentet i samspill med andre?

– I et orkester eller band er det en rytmeseksjon som består av minimum piano, bass og slagverk. Her er slagverket hovedinstrumentet, noe som betyr at instrumentet i realiteten har ansvaret for det rytmiske i spillegruppen.

– Kan hvem som helst bli en god batterist?

– Jeg tror ikke det er mulig å bli en god utøver uten å ha rytmen i blodet. Det er vel mulig å nå et visst nivå med ihrdig trening, men uten medfødt rytmesans tror jeg det er håpløst å bli en god batterist.

– Er det et kostbart instrument?

– Det er et kvalitetsspørsmål, men et godt slagverk koster ca. kr 10 000,-.

– Hvorfor valgte du nettopp slagverk?

– Det var vel en tilfeldighet. Jeg begynte nemlig å spille piano i tidlig alder. Men da jeg var 14 år fikk jeg høre en plate med Gene Krupa, som var den store batteristen etter krigen. Da var jeg ikke i tvil om hva som skulle bli mitt instrument, sier Henryk Komeza.

Vi vil for ordens skyld nevne at Henryk ikke helt har sluttet å spille. I 1980 ble

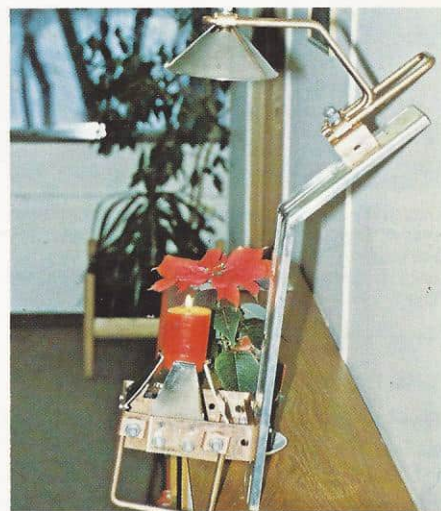


han både trøndersk mester og nr. 3 i norgesmesterskapet for gruppen gammel-dans med Odds kvintett.

Hva koster en ny medarbeider?

Mange gode tiltak blir sikkert satt i gang i anledning produktivetsåret. Vi vil benytte anledningen til å minne om hvor lite produktivt det er å overlate nyansatte til seg selv, uten å gi dem den veiledning de trenger før de kan arbeide selvstendig.

En side av saken er den ineffektivitet dette medfører. En annen side er den psykologiske utilfredshet dette skaper hos våre nye medarbeider. Undersøkelser har vist at slutthyppigheten er langt større i den første fasen i et ansettelsesforhold (introduksjonsfasen) enn senere når den ansatte er etablert. For hver medarbeider som slutter og må erstattes med en ny, må vi regne med en gjennomsnittlig utgift på kr 40 000,-.



Nyttårshilsen

fra avdeling 1581 i Trondheim med ønske om et "lyst" og kreativt el.verks år.

Fru Styreformann

