



Siemens Intern

Nr. 6 –
Fredag 16.
desember
1983

ønsker alle sine lesere god jul!

Skipperen i Vest

Etter 30 års innsats for Siemens i Norge, derav 14 som regionsleder, går "Skipperen i Vest", Sverre Falkenberg fra borde. Et noe feilaktig uttrykk. Riktignak ville det vel være å si at han går ombord, for alvor. Nemlig i sin kjære "Argus", og nå uforstyrret av administrative oppgaver, kunder, leveranser og annet som har opptatt den travle direktør i en menneskealder. Han kan heretter konsentrere seg om å manøvrere sin skute "Argus" og sitt mannskap Grete i Vestlandets skjærgård, som har betatt ham, og kanskje lenger enda; til Nøtterøy i hvert fall, hvor han er barnefødt.

Vi har intervjuet "Skipperen i Vest" på side 10.



Frydefull forventning...

Julen nærmer seg – og bare tanken på den store høytiden får barnas øyne til å skinne i frydefull forventning.

Juleforberedelsene er i full gang, barna i barnehagen på Linderud lager julepresanger, baker og forbereder seg på Lucia-dagen 13. desember.

Siemens Intern fikk anledning til å overvære generalprøven for Lucia-dagen og benyttet samtidig anledningen til å forevige det flotte pepperkake-huset.

Med dette sender barna en julehilsen til alle i Siemens.

Det Norske Teatret – en spesiell jobb

Det Norske Teaterets nybygg er det største montasje-oppdraget Siemens har i Oslo for tiden, med Berg-Nilsen & Reinertsen A/S som El-teknisk konsulent. Det er F. Selmer som er hovedentreprenør.

Siemens foreløpige anbudssum er på 22 mill. 1981-kroner. I dette ligger også røranlegget til Vestlandsbanken, som skal leie i bygget.

At dette er en spesiell jobb er det ingen tvil om. Installasjonen preges av utradisjonelle løsninger, og fra montasje-beskrivelsen kan vi nevne et eksempel: Kabelføring i forbindelse med hovedscenen skal syes inn i strie! Det er også verdt å nevne de mange og omfattende svakstrøms-installasjonene: Markeringslys, inspisentanlegg, calling, brannvarsling, antenneanlegg, markerings- og ur-anlegg.

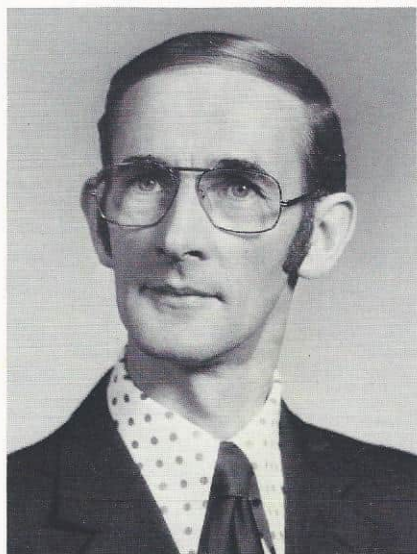


Stort anlegg – mange spesielle løsninger på Det norske teatret. Yngve Søderberg (t.v.) og Svein Dahle.

Bemanningen er nå 20 mann, og økes i takt med framdriften til 40 mann i siste kvartal -84, deretter trappes det ned til innflyttingen i april -85.

Vi kan melde om god stemning og godt miljø på anlegget.

Sverre Brattland



Det var med sorg vi mottok budskapet om at vår gode venn og arbeidskamerat gjennom mange år var gått bort, i en alder av bare 58 år.

Han var hardt rammet av sykdom, men hans livsmot og tapperhet gjorde at han gang på gang trenet seg opp igjen, til det plutselig en dag var slutt. Hvem kunne vel ha trodd at han som var den sprekeste og mest vitale av oss skulle bli så hardt rammet?

Sverre Brattland ble ansatt hos Siemens (Proton) i 1950. Han begynte ved vedlikeholdsverkstedet, men etter en tid flyttet han over til tavlemon-tasjen, hvor han siden hadde sitt virke. Han var en ener. Han var i sitt arbeid både kvalitetsbevisst, rask og arbeids-som. Han var stadig opptatt av å finne bedre og raskere metoder. Hans iderik-dom førte til mange forbedringer. Det var han som på eget initiativ utviklet metoden for maling av blindskjema på våre tavler, som det har vært levert mange av i årenes løp. Han arbeidet for firmaet i vel 30 år og han har også fått Norges Vels medalje for lang og tro tjeneste.

Likevel var det hjemmet og fami-lien som sto aller, aller høyest hos ham. Han hadde også mange fritidsbeskje-ftigelser, hvor vel musikk og kunst-maling sto høyest.

Han var lett og trivelig å ha med å gjøre og hans gode humør og blide ansikt lyste opp blant oss andre. Vi behøver ikke å lete etter en bedre arbeidskamerat, det finner vi likevel aldri.

Vi føler tapet av en god venn og arbeidskamerat, og han vil alltid ha en plass i våre hjerter.

Vi lyser fred over hans minne.

Arbeidskamerater

Dødsfall

Unni Tyrdal, Siemens Oslo er død etter et lengere sykeleie. Hun var fra hun kom til Siemens i mars 1981, beskjeftiget med dataregistrering og dataoverføring i EDB-avdelingen i Oslo. — Unni ble bare 32 år gammel, og ble bisatt fra Østre Krematorium 6. desem-ber.

En varm takk

for utvist deltakelse ved min mann, sønn og fars — Sverre Brattlands — sykdom, bortgang og bisettelse. Blomster, hilsner og omtanke gir styrke i en vanskelig tid. Sverre mintes dere ofte. En spesiell takk til Hofstad for den gode kondolansevisit-ten.

For familien Edit Brattland

Hjertelig takk

til firmaet og Siemens Montørklubb for oppmerksomheten i anledning min 50 års-dag.

Aksel Torp, S/T

Hjertelig takk

for oppmerksomheten da vi rundet 25 år i firmaet. S. Jørgensen — O. Bekkelund



Hjertelig takk

til firma og kolleger for oppmerksomheten på min 60 års-dag.

Bjarne Hofstad

25 års jubileum

02.01: Johan Fuglesang, S/O
26.01: Egil Trapnes, S/T
26.01: Arnold Brovold, S/T
01.02: Solveig Ugstad, S/O
10.02: Øyvind Elvedal, S/T
10.02: Torbjørn Sønderengen, S/T
23.02: Johan Refseth, S/T

40 års jubileum

04.01: Kjell Aune, S/T
23.02: John Aasen, S/O

60 år

04.02: Helge Aamodt, S/O
06.02: Erna Clem, S/O
28.02: Agnes Lundemo, S/T

67 år

03.01: Arne Rødsjø, S/T

70 år

23.01: Thomas Morland, S/O
09.02: Reidar Frost, S/O

«Det er "lager innkjøp" som koser seg med telefonkaken denne gang. Men "mon-tasje" burde også vært med, for ikke å snakke om "materiell everk" som har knepet den for annen gang! På bildet fra venstre Lauritz Flaaseth, Tore Berg, Liv Johansen, Finn Hermansen, Kari Tønder, Kjell Jensen og Johnny Almvang.

Jakten går videre — pass på telefonen!

Nytt om navn

Leif Karlsen, økonomi anlegg e-verk Reg. Øst, er utnevnt til avdelingssjef fra 1/10.

Erik Mordal, økonomi Teleteknikk, er utnevnt til avdelingssjef fra 1/10.

Arne Horgen er fra 1/12 ansvarlig for Stammhausrapporteringen i Finansavd. S/O. Han overtar etter Tore Kristiansen som har sluttet i Siemens.

Info-nytt

nr. 1 er kommet ut — det er et lite infor-masjonsorgan for Seksjon Teleteknikk, redaktører Lena Hammer og Erik Bakke.

«Brunevarer» ikke aktuelt

I konsernutvalgets siste møte ble spørsmålet om salg av "brunevarer" (TV-apparater, radio o.l.) gjennom An-Salg reist. — Ifølge Bjørn Randby er det imidlertid ikke aktuelt å begynne med dette, fordi Siemens ikke markedsfører disse varetyper i Norge.

Kaffe med smil... smaker bra



Kaffe er uunnværlig, men den må serveres med et smil. Og det kan Vigdis Edvardsen, som står for serveringen i Forum på Linderud.

— Hvor mye kaffe drikkes det pr. dag i Forum, Vigdis?

— Det går med 220 kopper kaffe og 110 kaker mellom kl 1000 og kl 1400, smiler Vigdis, som ved siden av dette også serverer lunsj i Gjestekantinen.

Pensjonsordningen i Siemens i støpeskjeen

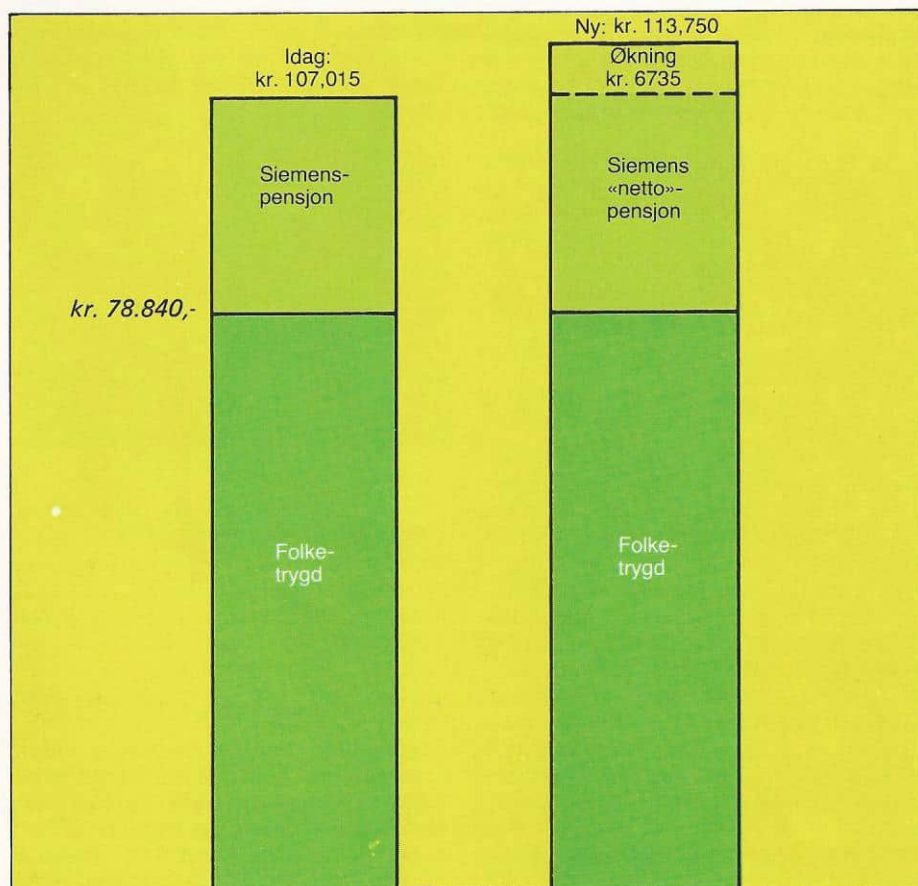
Alderspensionsordningen i Siemens er i støpeskjeen. Bedriften innfører et nytt prinsipp – "netto-pensjon" – som betyr at tjenstepensjonen blir et tillegg til den folketrygd som gjelder til enhver tid. Idag dekker tjenstepensjonen differansen mellom et gitt totalnivå og folketrygdens ytelser. Bedriften vil imidlertid fortsatt kompensere manglende folketrygd for de medarbeidere som er født før 1940. – Videre innfører bedriften en rekke forbedringer som gjør vår pensjonsordning mer attraktiv. – Hvorledes bildet i fremtiden vil komme til å se ut, er imidlertid vanskeligere å si. "Jokeren" er folketrygden, og ingen kan med sikkerhet si om folketrygden også i fremtiden vil kunne opprettholde de ytelser den idag gir.

Poenget med overgang til "netto-pensjon" – som er forelagt konsernuttvalget og vedtatt av styret i Siemens – er derfor at tjenstepensjonen ikke blir ansvarlig for å dekke det "gap" som en evt. nedgang i folketrygden måtte medføre.

– Med den målsetning politikere og myndigheter idag har for folketrygden, nemlig at veksten skal tilsvare velstandsutviklingen i samfunnet, anser jeg det personlig for meget lite sannsynlig at et slikt "gap" noengang vil oppstå, sier personalsjef Inge D. Bjørntvedt i et kommentar. Men det er nødvendig for bedriften å ta den forholdsregel som overgang til netto-pensjon er.

Tjenstepensjonen

I tillegg til at bedriften fra 1/1-1977 overtok hele premien til pensjonsforsik-



Eksempel på hvorledes en alderspensjon i Siemens kan være bygget opp, idag og med den nye ordning fra 1/1 1984.

Forutsetningene er pensjonsgrunnlag kr. 175 000, ansatt 1960 og født 1930.

ringen i Norske Folk, vil ordningen bli forbedret på ytterligere to vesentlige punkter fra 1/1-1984:

- Opptjeningstiden for å få full tjenstepensjon som i dag er 40 år **reduseres til 35 år.**
- Full totalpensjon utgjør idag mellom 58,3% og 70% av pensjonsgrunnlaget. Fra 1.1.84 vil **minimum totalpensjon utgjøre 65% av pensjonsgrunnlaget.** 70% som maksimum opprettholdes.

Eksempel:

Med et pensjonsgrunnlag på kr 175 000 og 37 års opptjeningstid vil alderspensjonen på grunnlag av ovennevnte endringer øke med kr 6 735,- pr. år.

Nettopensjon

Nettopensjon kan i korthet beskrives slik:

I dag dekker ordningen i Norske Folk differansen mellom et gitt totalnivå og folketrygdens ytelser.

Ved netto-ordningen defineres hva tjenstepensjonen (Norske Folk) skal utgjøre som et tillegg til den til enhver tid gjeldende folketrygd.

Bedriften vil imidlertid fortsatt kompensere manglende opptjeningstid – dvs. for de medarbeiderne som er født før 1940.

Det må imidlertid slås klart fast at totalpensjonen (minimum 65%) vil bli som ovenfor nevnt – med de forbedringer som innføres fra 1.1.84 – bortsett fra det tilfellet at Folketrygden en gang i fremtiden skulle bli redusert.

Forbedrede personforsikringer i Siemens

– Forsikringsordningene i Siemens er blitt gjenstand for en del forbedringer, opplyser personalsjef Inge D. Bjørntvedt til Siemens Intern. Målsetningene for forandringene har bl.a. vært at det skal bli like erstatninger for ansatte på lager og i fabrikk som for øvrige medarbeidere. Dette var ikke tilfelle før. Som eksempel kan jeg nevne at om en lager-eller fabrikkarbeider var blitt utsatt for en dødsulykke, ville forsikringen blitt kr 90 000,- mens den for en annen kategori medarbeidere ville blitt ca. kr 225 000,-. Etter revisjonen vil begge kategorier være forsikret for kr 243 000,-.

Videre har forandringene tatt sikte på et enklere opplegg, at forsikringsbeløpene blir automatisk oppjustert i henhold til grunnbeløpet i folketrygden, og endelig at de er på linje med lignende ordninger i firmaer vi kan sammenligne oss med.

De nye forsikringsordninger er forelagt konsernuttvalget og vedtatt av styret.

Personforsikringer

Fra 01.01.84 er personforsikringene endret således:

Generell ulykkesforsikring tilsv. 7,5 x grunnbeløet (G) i Folketrygden – dvs. kr 169 500 v/død.

Generell ulykkesforsikring tilsv. 10 x G – dvs. kr 226 000,- ved 100% invaliditet.

Gruppelivsforsikring tilsv. 2,5 x G som inklusiv bonus utgjør kr 73 500,-.

Samlet forsikringsutbetaling ved dødsulykke blir derved kr 243 000,-.

Ulykkesforsikringen gjelder kun i arbeidstiden og ved reiser i Siemens tjeneste.

Gruppelivsforsikringen gjelder 24 timer i døgnet (utbetaling bare ved død).

I tillegg til ovennevnte vil reise-/ulykkesforsikring tegnet av Siemens AG komme til utbetaling ved død eller invaliditet forårsaket av ulykke i forbindelse med tjenestereise (ikke den fysiske arbeidssituasjon).

Ved død er forsikringsbeløpet (minimum) kr 130 000,- og ved 100% invaliditet kr 260 000,-.

Medarbeidere som arbeider offshore er forsikret for 15 x G = kr 339 000,-.

Ny økonomi-organisasjon, men regionene har ikke mistet noe av sin selvstendighet, sier Bjarne G. Øvestad

Den organisasjonsmessige tilordning er endret, men prinsippet om geografisk desentralisering er ikke endret, og organisasjonsforandringen pr. 1. oktober betyr derfor ikke at regionene har mistet noe av sin selvstendighet, presiserer økonomidirektør Bjarne G. Øvestad på spørsmål fra Siemens Intern. Jeg tror vi med den nye organisasjon skal løse våre oppgaver bedre og lettere enn før.

Vi har nådd et nytt trinn i en organisasjonsutviklingsprosess, sier Øvestad. Da prosessen begynte for 10-15 år siden hadde vi en relativt beskjeden økonomi-organisasjon. Spesielt økonomi markedsføring var lite utbygget. Økonomi Markedsføring er nå betydelig bedre utbygget selv om vi selvsagt kan forbedre funksjonen enda mer.

— Hva har prinsippet vært for denne utbyggingen?

— Vi har bevisst bygget ut Økonomi Markedsføring geografisk desentralisert. I begynnelsen var også økonomiavdelingene tilordnet de enkelte regions-/seksjonsjefer. I løpet av de siste årene har vi endret dette. Først ble økonomiavdelingene for Tele og R/Ø overført til Seksjon Økonomi, så R/N og nå 01.10. altså de øvrige (Elmed, R/V, Prod.). Den organisasjonsmessige tilordning er altså endret, men prinsippet om geografisk desentralisering er ikke endret. Den organisatoriske endring betyr derfor ikke at f.eks. regionene mister noe av sin selvstendighet.

— Hvilke hovedoppgaver har Økonomi Markedsføring?

— Avdelingen skal medvirke ved markedsføring (tilbudsbearbeiding, kontraktsforhandling etc.) Dette er den ene hovedoppgave. Den andre går ut på å ivareta kontrollfunksjoner, som overvåking av at rutiner/retningslinjer følges, innføring av nye rutiner, overvåking av kostnads-/inntektssiden, kredittovervåking etc.

— Skal dette gjøres sentralt eller desentralt?

— Disse oppgavene skal stort sett tas hånd om desentralisert. Men det kan

Det nytter lite med god fortjeneste hvis vi skusler den bort med dårlig oppfølging ...

være aktuelt ved f.eks. spesielle tilbud/kontrakter å koble inn sentralpersoner. Selv om oppgavene altså stort sett skal tas hånd om desentralt, skal de så langt mulig løses med ensartede systemer, rutiner og retningslinjer. I dag har vi f.eks. 10 forskjellige skjemaer for time-lister service — her må vi standardisere og forenkle. EDB-anvendelsens økende utbredelse gjør dette enda viktigere i årene som kommer.

Vi må gi våre kontrollfunksjoner høyere prioritet. Det nytter lite å oppnå gode kontrakter hvis vi etterpå sløser bort bruttofortjenesten ved dårlig oppfølging.

Jeg tror vi med den nye organisasjon for Økonomi Markedsføring bedre vil løse våre oppgaver både desentralt og



sentralt, sier Øvestad. I tillegg tror jeg vi lettere vil kunne utnytte vår totale kapasitet på økonomisiden ved å unngå sub-optimalisering. Videre arbeider vi med å bedre mulighetene for job-rotation.

— Hvilke nye oppgaver får sentralavdeling Økonomi Produksjon?

— Avdelingen har hittil hatt sine arbeidsoppgaver for fabrikkene i Trondheim. Vi vil nå også utnytte avdelingens know-how til beste for våre øvrige produksjonsenheter i Tele og i våre datterselskaper.

— Den "gamle" Økonomiforvaltning er delt i to. Hva er bakgrunnen for det?

— Det kommer vesentlig av de store oppgaver vi har fått å løse p.g.a. utviklingen innen desentral/sentral database-handling, kommunikasjon og tekstbehandling. Forvaltningsavdelingen går nå aktivt ut til brukerne for å få til en dialog om en bruker-drevet EDB. Vi ønsker å komplettere de store sentrale EDB-systemer med mindre desentrale systemer der dette er rasjonelt og lønnsomt.

Regnskap/Finans er blitt og arbeider med å bli enda mer utadrettet. Innføring av nye EDB-systemer vil sette avdelingen i stand til, selv med færre ansatte (p.g.a. naturlig avgang), å forbedre servicen overfor brukerne. I tillegg ønsker vi at avdelingens fagfolk blir benyttet også i andre sammenhenger.

Eksempel på det siste, er avdelingens deltakelse i oppbygging av systemer og rutiner i vårt nyeste datterselskap, A/S Wikene.

Materialadministrasjon har ingen endret organisasjon, men vi ønsker å intensivere innkjøpssiden. Bl.a. i Produktivitetskampanjen er det pekt på store gevinstmuligheter, sier Bjarne G. Øvestad.

Vår nye økonomi-organisasjon

Kjennetegn:

- 1) Alle økonomiavdelinger er tilordnet Seksjon Økonomi
- 2) Innenfor Økonomi Markedsføring har hver region/seksjon sin økonomiavd.
- 3) Seksjon Økonomi har følgende hovedområder:
 - Sentralavdeling Økonomi Markedsføring
 - Sentralavdeling Økonomi Forvaltning
 - Sentralavdeling Økonomi Regnskap/Finans
 - Sentralavdeling Økonomi Produksjon
 - Materialadministrasjon

Hva er nytt siden sist?

- Økonomiavdelingene for Elmed, R/V og R/N og Produksjon er tilordnet Seksjon Økonomi.
- Økonomiforvaltning (gammel) er delt i 2: Økonomiforvaltning (Org. EDB, Kontordrift) og Regnskap/Finans (Regnskap, Finans).
- Økonomi Produksjon er blitt en sentralavdeling.

Et godt nytt år?

Roar Haglund ser i krystallkulen

Dette året vi nå avslutter, har vært preget av en arbeidssituasjon som har skapt store problemer. Ledelsen har gjennomført en større opplæringsaktivitet enn det som var planlagt, mange av våre medlemmer har hatt svært mye ledig-tid, enkelte har til og med opplevd en permittering grunnet denne arbeids-situasjonen.

Dette har selvfølgelig skapt utrygghet blant medlemmene.

Hva bringer så framtida?

Jeg skal fortelle hva jeg ser i min krystallkule. Jeg må dele opp mit syn i 3 fasetter:

Myndighetene
Direksjonen
Montasjeledelsen

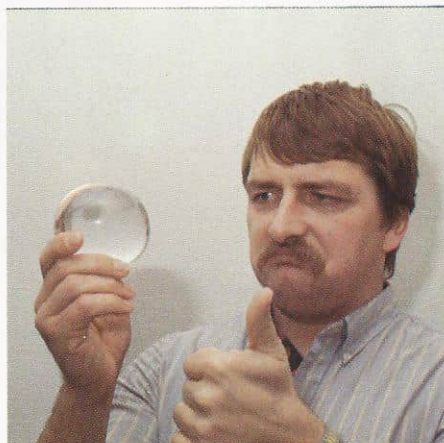
Til avslutning vil jeg prøve å samle fasettene til en konklusjon.

Myndighetene

Myndighetene har skapt pessimisme i industrikretser. Høyrestyret har skapt utrygghet som igjen har gitt utslag på investeringslysten. Regjeringen har også skapt uklarhet i forskjellige lokalsamfunn. Som eksempler kan nevnes Sulitjelma, Tyssedal og Slemmestad. Regjeringen har nylig fått et parlamentarisk flertall bak seg. Industridepartementet har også nylig fått en ny minister.

Disse endringene vil nok skape noe mer optimisme. Men disse endringene alene er ikke nok til å få til investeringer som for oss er nødvendige.

De siste galluptallene, og at det er under to år til neste valg, gjør nok at statsministerens parti også vil gjøre endel endringer. Jeg er litt optimistisk på dette punktet, ihvertfall bittelitt.



Direksjonen

Det er direksjonen som har det daglige ansvaret for bedriften. At direksjonen aksepterte permitteringer som en løsning på situasjonen i sommer, før montasjeledelsen hadde skaffet seg økonomisk oversikt av konsekvensene, var en skuffende erfaring.

Til tross for dette er denne fasettdelen av min krystallkule positiv. Direksjonen viser en sterk vilje til å bruke de råd de mottar, uavhengig av hvor rådet kommer fra. Et eksempel på det er Produktivitets-kampanjen. Et annet eksempel er at et tips fra en kunde om at bedriften manglet kvalitetssikring førte til reaksjon.

Et problem vi nå plages av, er konkurranse-situasjonen. I det reduserte markedet har tilbudene overfor kundene vært billigere fra våre konkurrenter enn fra vårt eget firma. Direksjonen stresser derfor i alle fora om å redusere kostnad-

ene. Når jeg da sier at Direksjonen viser sterk vilje til å bruke råd, blir det opp til oss selv å forklare hva som er for store kostnader og hvordan disse kan begrenses.

Montasjeledelsen

Den som vi daglig har kontakt med er Montasjeledelsen. De føler daglig konkurransepresset og kostnadspresset. Jeg føler at denne ledelsen ikke takler dette presset fornuftig. De fleste handlinger er impulsive, med kortsiktige "båse-resultater".

I denne delen av krystallkula har jeg problemer med å se klart. Jeg har nemlig følelse av at montasjeledelsen har en vilje som er positiv. Viljen til samarbeide kommer nå oftere til uttrykk enn tidligere. Men det som er uklart for meg, er om de positive signalene er like impulsive som de andre handlingene jeg har nevnt. Det er lov å håpe.

Konklusjon

Hvis min krystallkule er en sannspående variant, kan vi se framtida med behersket optimisme. En forutsetning er at flest mulig og helst hver enkelt, påvirker framtida med engasjement.

Alle kanaler må brukes, slik at myndighetene, Direksjonen og Montasjeledelsen gjør riktige beslutninger.

Tilslutt må jeg nevne at hele krystallkula består av flere fasetter enn de omtalte tre. De fleste andre områdene har vi derimot så godt som ingen innflytelsesmuligheter over.

Jeg vil ønske alle medlemmer og andre Siemensere et

GODT NYTT ÅR!

Det ser slik ut for meg.

Roar Haglund

Siemens tillitsmenn engasjerer seg i Toftesaken

Felles tillitsmannsutvalg (FTU) i Siemens hadde møte på Linderud 1. november, og de prinsipielle sider i erstatnings-sakene Tofteboet har satt igang fikk bred plass i diskusjonen. Denne "uvirkelige" saken har mange alvorlige samfunns-messige elementer. Det er dette som bekymrer stadig flere både i og utenfor bedriften. Tillitsmannsutvalget føler ansvar for å få myndighetene informert om disse elementene og bekymringen rundt saken. Tillitsmennene arbeider for tiden med formen på hvordan informasjonene skal gis pressen og politikerne.

Forøvrig debatterte deltagere på hel-dagsmøtet mange bedriftsinterne spørsmål, som:

- Hvordan kan tillitsmannsutvalget påvirke kostnadspresset?
- Er fordelingsnøkkelene i ferd med å låse montasjeavdelingene ute fra markedet?
- Bedriftens EDB-fremtid.
- Bedriftens personalpolitikk.



Det ble også tid til en debatt med "Siemens Intern Personlig", SIP, også kalt Per Buer. Uforberedt ble han invitert til en debatt om bedriftsorganet. Debatten var oppklarende og nyttig.

R.H.

Siemens-tillitsmenn samlet på Linderud – fra venstre Lars Petter Paulsen, Roar Haglund, Svein Ertzaas, Arne Michelsen, Odd Eriksen, Boye Flittig, Sigurd Pedersen, Bjørn Lervold, Frank Johannsen og Frans Skrogstad.

Suksess for støyseminar

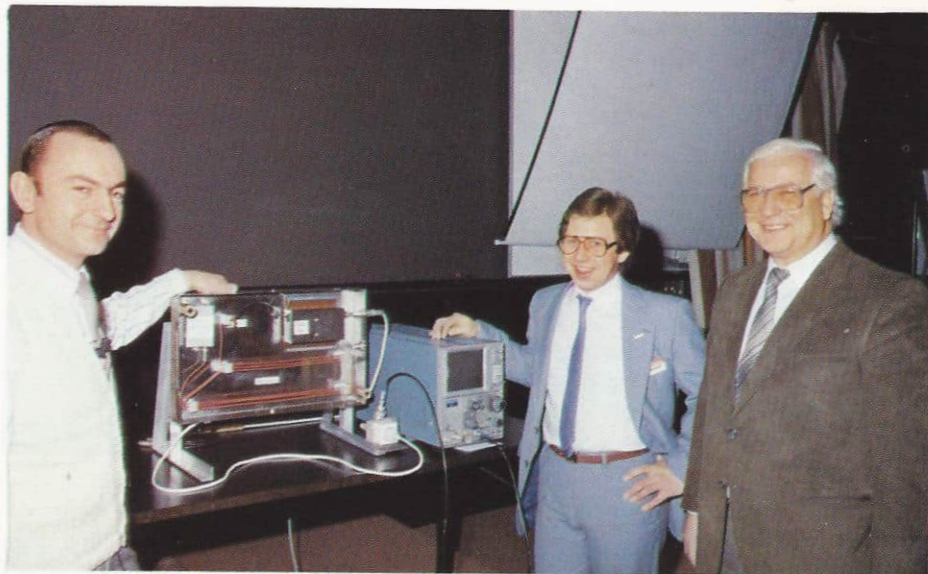
Som et ledd i avd. Telekomponenter's informasjonsaktiviteter arrangerer avdelingen årlig 1-2 seminarer, hvor den belyser aktuelle temaer og produktområder spesielt rettet mot elektronikkindustrien.

Denne gangen var temaet støy, dvs. hvorledes man effektivt skal redusere elektromagnetisk støy til et akseptabelt minimum. Seminarets første del ga en generell innføring i støydemningsproblematikken. Annen del tok for seg årsaker, målemetoder og muligheter til å få bukt med støyproblemer, også vist med praktiske demonstrasjonseksempler.

Seminarets siste del var viet de komponenter som Siemens tilbyr, for å kunne løse støyproblemer effektivt og til en fornuftig pris.

Det hele ble avsluttet med en diskusjonsrunde hvor seminardeltakerne fikk anledning til å drøfte sine spesielle støyproblemer med foredragsholderne.

Elektromagnetisk støy er idag et problemområde som man støter på i nær sagt enhver elektroteknisk applikasjon, og temaet skulle således være meget



Høy kompetanse var innkalt fra Siemens AG for Telekomponenters støyseminar på Linderud. På bildet fra venstre Josef Wimmer, Siemens AG, Svein Erik Johansen, S/O og Wilfred Rogalla v. Bieberstein, Siemens AG.

aktuelt. Dette avspeilet seg da også i den interessen som våre kunder viet dette arrangementet. Seminaret ble nå avholdt

for 2. gang, og samlet likevel ca. 140 deltagere fordelt på 2 dager. Selv fagpressen var tilstede for å dekke arrangementet.

De som jobber etter vanlig arbeidstid



Renholdet er en av de største avdelingene her i Siemens, men det er det ikke alle som er klar over. Verre enn det: enkelte tror visst at renholdspersonalet ikke er "riktige" Siemens-medarbeidere, at de er ansatt i Siemens. Det er de, og slik har ordningen vært i mange år. Men de jobber altså etter vanlig arbeidstid.

Nylig hadde renholdspersonalet på Linderud et orienteringsmøte i Forum. Verneombudet Elisabeth Meier Andersen presenterte seg, og tillitsmann Turid

Johansen tok opp emnet psyko-sosialt arbeidsmiljø. Og så ble en rekke problemer og arbeidsordninger diskutert.

Det er meningen at avdelingen skal ha slike informasjonsmøter med faste mellomrom, opplyser arbeidsleder Karin Kirkerud.

Renholdspersonalet på Linderud samlet på ett brett i Forum. Fra venstre bak ved søylen: Kari Haugerud, Laila Hermansen, Eva Mathisen. Neste rekke: Gro Johannesen, Gunnvor Hærnes, Aina Nygaard, Christin Martinsen, Astrid Engebretsen, Sidsel Johansen, Hildegund Steinseth, Gunvor Engeseth. Neste rekke: Vigdis Hammer, Inger Lise Gulbrandsen, Tove Hagen, Bodil Georgsen, Evy Olsen, Carol Iversen, Elisabeth M. Andersen, Toril Andreassen. Neste rekke: Karin Kirkerud, Vigdis Johansen, Astrid Emilsen, Magnhild Aasland, Turid Martinsen, Anne-Lise Fossheim, Vigdis Nytorpet, Brit I. Rassmusen, Marianne Pettersen, Gunnar Nedgaarden, eneste hane i kurven, foran.

Stabile resultater i Siemens-selskapene

I det nylig avsluttete forretningsår (1982/83) fikk Siemens-selskapene verden over i det store og hele uforandrede eller forbedrede resultater, heter det i en pressemelding fra Siemens AG. Bestillingsinngangen gikk opp fra 43,1 mrd. DM til 44,9 mrd. DM, mens omsetningen ble 39,5 mrd. DM som er noe mindre enn det foregående år. Grunnen til det var at det ikke ble avregnet noe kjernekraftverk i perioden.

Det er i Vest-Tyskland bestillingene har øket, og det med hele 20%. Ellers i verden noteres det totalt en tilbakegang på 8%. I den store økning for Vest-Tyskland ligger det imidlertid to store kjernekraftverkoppdrag, Emsland og Neckar 2. Uten dem ville økningen ha vært bare 5% over forrige år.

Går penger tapt i måleren?

Det tikker i måleren, men tikker den riktig?

Det kan man ikke vite uten videre. Men det man vet, er at det finnes et "gap" mellom innkjøpt og avregnet strøm som ikke skyldes tap i nettet. Skyldes det målerne? En unøyaktig måler går nesten alltid for langsomt – altså er det selgeren som taper.

For å gi sine service på dette område har Siemens i Oslo nylig installert et nytt

justerbord med stor nøyaktighet og kapasitet, utviklet av Siemens i Wien. Det står til rådighet for våre kunder for kontroll, justering og ombygning av målere i alle klassenøyaktigheter. Kanskje vil enkelte verk også finne det lønnsomt å gå til anskaffelse av et eget bord, og vi står gjerne til tjeneste med tilbud.



Fra permisjoner til overtid og skiftarbeide

Det er ikke mer enn 6 måneder siden de siste deltidspemitteringene i Sterkstrømfabrikken ble opphevet. Siste vinter hadde fabrikken det laveste aktivitetsnivå i nyere tid.

Dette endret seg raskt over sommeren og høsten. I de siste 2-3 månedene har alle avdelinger arbeidet på spreng med utvidet overtid og delvis skift på nøkkelmaskiner. 15 operatører er innlånt, opplyser O. Brautaset.

Grunnen til denne raske veksten er i det alt vesentlige to storoppdrag:

Gullfaks A: 100 høyspentceller, 29 felt strømrettere.

Kårstø: 17 høyspentceller, 107 feltstrømrettere, 350 felt industritavler.

Men det skal også nevnes en pen bestillingsinngang på høyspentceller og relétavler til kraftforsyningsanlegg, samt tavler og pulter til skip.

Normalt ville fabrikken hatt de største problemer med å skaffe nok kvalifisert arbeidskraft på så kort varsel. Omstendighetene gjorde det imidlertid mulig å låne nødvendig ekstra mannskap fra installasjonsavdelingen i Region Nord. 15-20 montører vil være utlånt frem til mai 1984, til stor nytte for alle parter.

De store oppdragene vil være avviklet til september 1984. Vi håper bare at nye oppdrag vil dukke opp innen den tid, sier Brautaset.

«Eliaden» – ny messe for elektrobransjen

Den norske elektrobransjen får anledning til å treffes i et faglig messe-miljø når Eliaden åpnes på Info-Rama i Sandvika 25. april. Det er et nytt arrangement hvor fabrikanter, representanter og grossister får treffe sine kunder og forbrukere – installatører, montører, konsulenter, arkitekter m.v. Elektroinstallatørens Landsforbund er ansvarlig for messen.

Siemens er representert med en stand på 126 m² og en på 20 m². Vi vil stille ut produkter innen: elektrovarme, belysning, automatisering/elektronikk, svakstrøm, motorer, startapparater, fordelings-systemer og ESPB og installasjonsmaterieill.

I den minste standen vil avd. for informasjonssystemer holde til.

Siemens informasjonssystemer var med...

Sandar Sparebank holdt messen "UP TO DATE" i Sandefjord 28.-29. oktober. Publikumstilstrømmingen var god, hevdet man fra arrangørhold. Nærmere 8 000 møtte frem på de to dagene messen ble holdt. Siemens Informasjonssystemer deltok med microcomputeren Siemens System 6.611.

– Vi hadde meget god respons, sa salgssjef Ketil Berge ved messens avslutning. Messen var preget av få seriøse

Brosjyre med smitte-effekt

Alle i Siemens har fått tilsendt vår nye, lekre samlebrochure for Siemens husholdningsapparater – med en personlig hilsen fra firmaets sjef Tor Jemtland. Med denne brosjyren har Reklameavdelingen gjort et blinkskudd – får vi også høre litt om hva som ligger bak av tanker og meninger, reklamesjef Johnny Almvang?

– Det er blitt nokså vanlig i bransjen med slike samlebrochyrer, sier reklamesjefen. De er lettere å holde orden på, både for selgere og for butikkbetjening. Men bortsett fra dette har vi spart ca. kr 300 000,- i forhold til å lage enkeltbrochyrer. Og så har den noe vi kaller "smitte-effekt": man skaffer seg brosjyren fordi man er på jakt etter en vaskemaskin, men blir også forelsket i den nydelige kaffetrakteren!

leverandører av mikrocomputere. Derimot var en mengde leverandører representert som egentlig bare kunne vise frem ulike sorter dataspill. Vårt tilbud kom godt frem i den totale sammenheng. Vi hadde invitert lokale elektroinstallatører og rørleggere til vår stand slik at de kunne se vår komplette datapakke for administrativt arbeid. Vårt produkt er ypperlig for mange entreprenører. Vi ser det derfor som særdeles viktig å få vist flest mulig hvilke muligheter vårt produkt kan gi den enkelte i det daglige administrative arbeid.

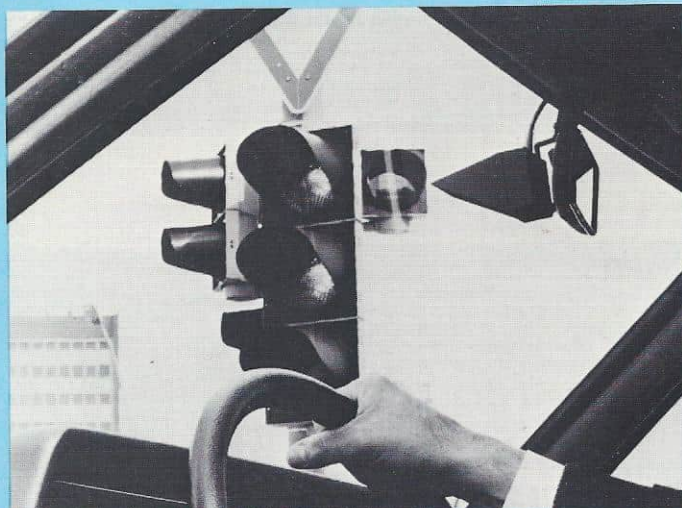
Den fjerde farven i trafikken

Enhver sjåfør ønsker å komme til målet så hurtig og ukomplisert som mulig, men dagens trafikk tillater det som oftest ikke. Bilantallet øker, belastningen på gatene stiger og det er vanskelig å kjøre omveier fordi bilister ikke har noen totaloversikt av trafikkbildet.

Det må imidlertid ikke bli slik for alltid. I Wolfsburg, folkevognbyen, utprøves for tiden et nytt trafikktyrings-

til høyre i neste kryss" o.l. Hoveddatasentralen er programmert etter by- og landkart, enveis gater eller sperringer osv.

Auto-Scout kan vise veien til neste parkeringsplass, hotell, til restauranter og apoteker, til neste telefonkiosk, til flyplasser e.l. – og varsler til og med hvis du prøver å kjøre på rødt lys. Skal du til et fjernere mål, blir bilen ledet til gunstigste utfartsåre.



Tik overføring av trafikkinformasjonene brukes en infrarødsender (på trafikkfyret) og en mottager i bilen (foran speilet)
Sistnevnte videregir dataene til bilens computer.

rapport • siemensrapport • si

og informasjonssystem som i rett tid anbefaler den gunstigste rute til hver bilists individuelle mål.

Auto-Scout som dette Siemens-systemet heter, overfører informasjonen via en fjerde farve på trafikkfyret – riktignok usynlig, – infrarød.

I bilen er montert en infrarød mottager som videregir informasjonene til bearbeiding i bilens datamaskin. I løpet av ett sekund bearbeides en datamengde tilsvarende 8 A4-sider som bilføreren selvsagt ikke behøver å lese. På hennes/hans display fremkommer kun enkle symboler som f.eks. sier "rett frem", "sving



På tastaturet til høyre programmeres målet. Til venstre betyr pilen: "til høyre", søylen til venstre nedenfor pilen angir lengden før svingen og tallene, avstand i luftlinje. Den brede søylen (øverst gul, nederst grønn) viser sjåføren – den sorte streken – at han befinner seg i "grønn bølge". Og det gjør hun/han så lenge den angitte hastighet holdes.

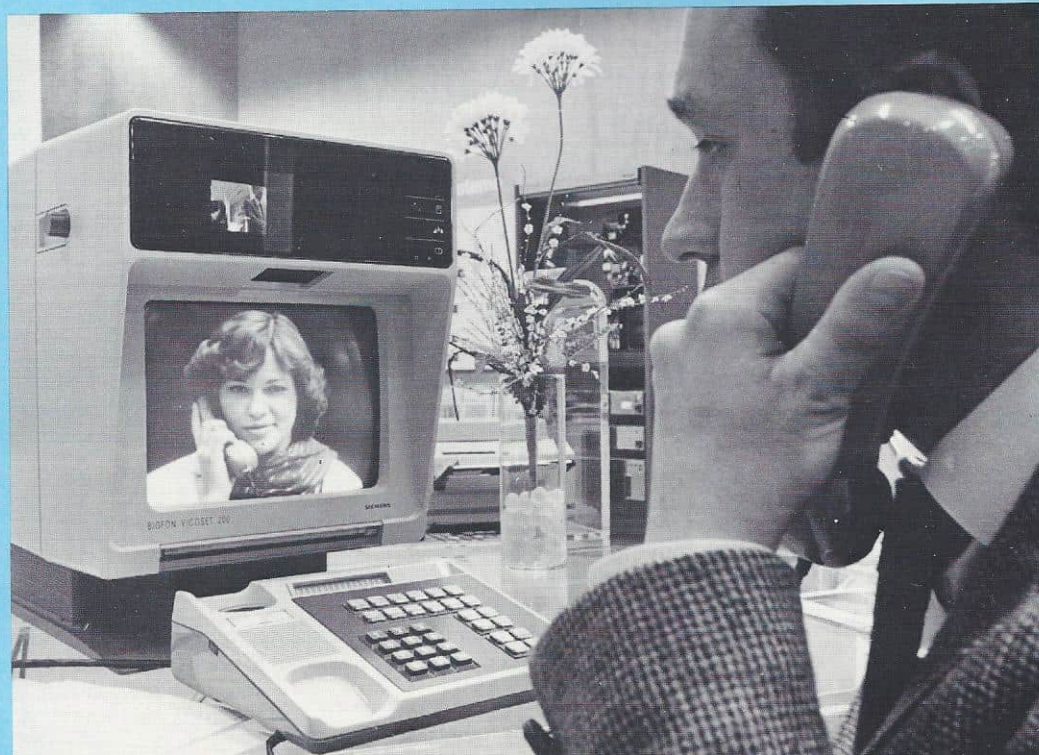
"Vicoset 200" er en spesialutviklet terminal for Bigfon-prøvene innenfor kontorsektoren.

Fremtidens kommunikasjonsnett er i gang

Den 29. november gikk starten for BIGFON-prosjektet i Vest-Tyskland. Bigfon står for tjenesteintegriert nett (Breitbandiges-integriertes Glasfaser-Fernmelde-Ortsnetz). For 350 av det tyske televerks utvalgte kunder i 6 byer begynner nå kommunikasjonsfremtiden.

I München og Berlin har Siemens opprettet to Bigfon- "øyer", hver med 28 abonnenter, og disse skal i en to-måneders periode utnytte systemet fullt ut. Dvs. at man over én eller to tynne glassfibre kan benytte en rekke kommunikasjons tjenester, som f.eks. telefon, bildetelefon, telex, teletex, fjernkopiering, teledata og andre datatjenester.

Siemens stiller utstyr til dispo-

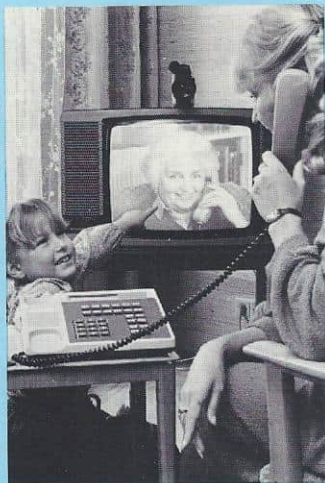


sisjon for TV-konferanser, presentasjon av dokumenter, gjenstander osv. Dette er et spesielt utviklet TV-utstyr for kontoret, "Vicoset 200" med integrert kamera.

Hos privatabonnenter tjener det vanlige TV-apparatet som bildemottager.

For personer med handikap, som nedsatt hørsel og talevansker, står bildefjernsyn til disposisjon. Disse kan da for første gang "fjernkommunisere" eller telefonere via tegnspråk.

Glassfiberens kapasitet tillater i tillegg overføring av kabel-TV og -radioprogrammer som kan søkes individuelt av abonnentene, teoretisk sett, i et ubegrenset antall. Bigfon-anlegget inneholder også reservekapasitet for fremtidige tjenester.



Slik kan snart bestemødre i mange tyske byer snakke med sine barnebarn. TV-apparatet brukes som bildeskjerm.

Denne glassfiberkabelen som er ca. entyvendedels mm tykk kan overføre flere tusen telefonsamtaler eller mange TV-signaler samtidig. (Isolasjonen slutter ca. 1 cm utenfor fingertuppen).



Siemens-produkter utmerker seg — og vi er med

Rådet for formgivning i Vest-Tyskland har i 1983 delt ut Designprisen til 12 produkter/systemer innenfor området "Arbeidsplass Kontor - Design for kommunikasjonsarbeid". 6 av disse prisene gikk til Siemens. Av bildene fremgår at Tandberg Datas skjerm er med blant de utvalgte.

Design/formgivning har med kvalitet å gjøre, og er en bestanddel av alle produkter enten de er "stygge" eller "pene". Men god, riktig formgivning tilfører teknisk fine produkter endel plusspunkter som kan være meget avgjørende for markedsføringen.

Hva kan design bevirke?

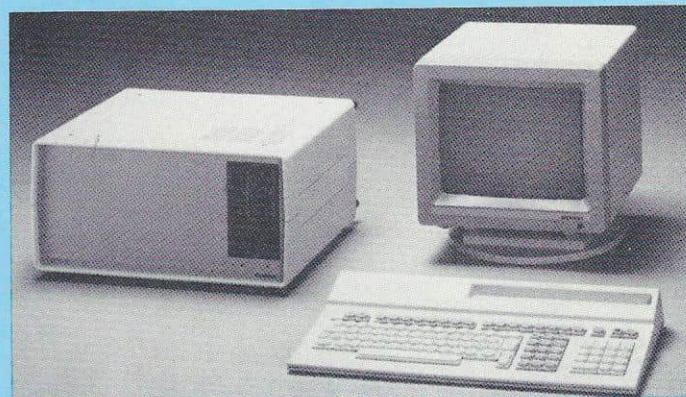
- Produktets form er tilpasset de menneskelige (fysiske) mål, krefter, hensikter og krav:
Design gir **bruksriktige produkter**
- Form virker orienterende, viser et produkts funksjoner og hensikt- og tilkjenner dets samhörighet med andre produkter:
Design gir **tillit til produktet**.
- Ved målrettet bruk av riktige materialer, farge, overflatebehandling og bearbeiding oppstår et synlig inntrykk av verdi:
Design skaper **verdifulle produkter**
- Teknisk innovasjon og nye produktideer kan komme synlig til uttrykk gjennom produktets formgivning.
Design skaper **nye produkter**

- Design tilpasser produktene til tidens verdinormer.
Design skaper **tidsmessige produkter**.

- Proporsjoner, dimensjoner, oppbygging og farvesammensetninger spiller sammen.
Design skaper **estetiske og tiltalende produkter**.

- Design fremhever produktene i forhold til konkurrentene, befester posisjoner i markedet; det kan av og til forsvare en høyere pris.
Design gir **rentable produkter**

- Design i Siemens-sammenheng bevirker at hvert produkt separat gjenkjennes som deler av et større firmabilde og ved hjelp av karakteristiske Siemens designretningslinjer oppstår et enhetlig totalinntrykk. Dermed oppnår vi en forsterkning av tilliten til firmamerket.
Design skaper **Siemens-produkter**



Personlig computer PC 16-10.



Skjermterminalenhet 3975 med tastatur.



Skjermterminal 6.611 med systempult for dataarbeidsplass U32.

◀ *Skjermorientert skrivemaskinenhet, T 4200, utviklet for bruk som teletextterminal.*



Fjernkopierer HF 2055

Jeg ser nye oppgaver som en utfordring – jeg er blitt Bergenser, og her vil jeg bli

Mere konsist og fyndig kan det vel ikke sies, ikke rart at han er blitt både populær og respektert der han sitter på sitt kontor, som regel med åpen dør for alle, som har noe på hjertet.

Det er kun ved hjelp av kalender og andre data en kan konstatere at Sverre Falkenberg nærmer seg en alder, da han ønsker å forlate sin sjefsstol i Bergen. Fremdeles full av energi og med et utseende som fullstendig fører en bak lyset når det gjelder alderen.

Falkenberg ble født i Tønsberg 2. desember 1917, og hadde sin oppvekst samme sted, sikkert en meget lykkelig tid med mange aktiviteter. Særlig var sporten en favoritt, skiløping, orientering og kajakk.

Etter endt gymnas var han en kort periode som praktikant på et skibsverft. Her hadde han nær endt sine dager på grunn av en fallende jernbjelke. Skaden ble heldigvis ikke så alvorlig. Neste trinn i utdannelsen var NTH i Trondheim, dit han reise i 1938. — Dette skulle imidlertid ikke bli så enkelt.

Vi ber ham fortelle litt om sin tid i Trondheim, som falt sammen med krigen og illegalt arbeid.

Sverige og England

— For meg kom studiene nesten i annen rekke med hensyn til tiden, men det rakk til eksamen i 1942. Diplomarbeid rakk jeg ikke, i stedet ble det flukt til Sverige og senere til England. Jeg ble også gift i Sverige. Først i 1946 fikk jeg ferdig diplomarbeidet.

Til England kom jeg i 1944, og etter flere kurs ble jeg en slags ekspert på våpen og ammunisjon. Karrieren endte som tøy-mester i Dumfries, hvor de norske styrkene holdt til.

Et særlig minne er at jeg som lærer på den norske krigsskolen i London blant mine elever også hadde daværende major Zeiner Gundersen, som senere ble både norsk og Nato forsvarssjef.

Vestfold

— Men du forlot jo den militære løpebane?

— Ja, etter krigen ble det retur til Vestfold og jobb i Vestfold Kraftselskap som rådgivende konsulent.

Til tross for manglende erfaring ble det flere store utfordringer, såsom utbygning av Åbjøra i Valdres og kraftlinjene mellom Hallingdal og Valdres, i tillegg kom en rekke andre oppdrag.

— Når begynte du så hos Proton?

— Det var i 1953, og jeg var jo vesentlig mere erfaren da. Det var salg med kontor hjemme, min kone var kombinert sekretær og telefonvakt.

Vekselstrøm til sjøs

En ny teknikk fikk nå innpass, det var vekselstrøm til sjøs. Falkenberg var med fra starten, og han fikk mange interesserte kunder i de norske rederne.



Mye reising både i Norge og Tyskland ble nok en belastning for familielivet, ca. 200 dager pr. år.

— Men når kom du så til Oslo?

— Det var i 1957, og jeg fikk ansvaret for salgsavdelingen. Mange nye produkter ble introdusert i Norge, ved siden av at jeg måtte holde øye med våre egne Vegar produkter, men det er jo en annen historie.

Barbermaskiner

— Ble det aldri noen tabber på veien?

— Jo, så men, det jeg husker best er, da vi skulle introdusere Siemens barbermaskin i Norge. Etter en del markedsundersøkelser bestilte jeg 5000 stk., dels mot mine erfarne medarbeideres råd. Dette ble en vanskelig sak, idet vår konkurrent endret prisleiet momentant. Det ble mange som fikk barbermaskiner i gave de kommende år.

Proton var den gang en del av Bergen Industriinvestering, og interessen for å overta sitt gamle firma i Norge var sterk i Siemens. Enighet om hjemkjøp ble oppnådd i 1960, og ledelsen i Siemens Norge A/S fikk derved bedre spillerom.

Nybygging i Oslo, Trondheim og Stavanger og senere også i Bergen ble resultat av en stadig økende aktivitet.

Region Vest

Organisatorisk skjedde det også nye ting ved profit ansvar, og i den forbindelse opprettelse av 3 regioner: Øst, Nord og Vest. Region Vest omfatter avdelingene i Bergen og Stavanger.

Falkenberg ble spurt om å overta ansvaret for region Vest med standplass i Bergen. Han kjente godt de stedlige forhold, og han sa ja, til tross for regnværstatistikkene. For det som oppveier regnværet, er naturopplevelsene til fjells og i skjærgården. Broene til Østlandet er kuttet, jeg er blitt Vestlending, sier Falkenberg.

— Hvordan har arbeidet artet seg?

— Det gikk lett, det fantes en dyktig stab med medarbeidere både i Bergen og Stavanger, og kontakten med våre kunder er opparbeidet gjennom årene og er bare blitt bedre. Naturligvis har det vært vansker, vi har dyktige konkurrenter, og priskonkurranse har hele tiden preget forholdet.

Nye områder

Region Vest kan se tilbake på 15 år med en rivende utvikling med Falkenberg ved roret.

50 000 Siemens husholdningsprodukter solgt i Bergen i år

En betydelig økning på anleggsavdelingen ga bedre kontakt med industrien, og ved denne nærkontakt kom også andre serviceoppdrag for den daglige virksomhet.

Til den faste kundekretsen hører storindustri som smelteverk, kullgruver og også kraftforsyning i de senere år.

Men andre områder er kommet til. Det gjelder styretavler og skipsinstallasjoner, en litt spesiell sak var cruise-skipet S/S "Norway", som varslet en ny tid for automasjon til sjøs. En meget stor utfordring for den tekniske staben er også kontrakten for de nye norske ubåtene.

Storoppdrag

Det faller ikke så vanskelig å trekke frem store begivenheter under Falkenbergs ledelse. Det største oppdrag er vel Haukeland Sykehus, som kanskje også er det største oppdrag for Siemens i Norge, med stor aktivitet i 4-5 år. Her har det tildels vært en arbeidsstokk på 75 mann. Aktiviteten kunne ha vært enda større, men tanken på den generelle kapasitet har gjort at en del oppdrag ble overført til andre.

Denne forutseenhet har redusert de vansker av forhåpentlig forbigående art, som en nå opplever ved redusert aktivitet innen bygg og industri.

Nordsjøen og off-shore har hittil ikke gitt de store aktiviteter lokalt. Trondheim har ved sin styrke hatt hånd om det meste på området, men nye organisasjonsformer vil kanskje gi Reg. Vest mere aktivitet i fremtiden.

Fritid

Midt oppe i det hele skal en også ha tid til å leve; det er ofte en stor kunst å få skilt arbeid og fritid. I så måte har Falkenberg sjeldne gaver. Hans enebolig ligger i en gammel park omgitt av gamle, frodige furuer og en mengde store roddendron.

Fra denne base har han meget kort vei til sjøen, hvor hans båt "Argus" ligger for-tøyet. Dette er hobby nr. 1, og båten blir viet den største oppmerksomhet ved bruk i en særpreget skjærgård og sammen med andre båtvenner nesten hver søndag i sommerhalvåret.

Det er ingen "fiskehistorie" at han for noen uker siden tok en torsk på 15 kg.

I ferien blir det tid til lengre turer til familiens sommersted på Bjerkøy i Nøtterøy. Dette er for så vidt også et naturlig samlingssted for hele familien, spredt som den er i Bergen, Tromsø og Oslo.

Men den gamle vikingånden lever, og i det stille sysler han også med en mere omfattende plan. En tur på Frankrikes kanaler vil tilfredsstille en gammel drøm. Til dette trenger han mere tid, og det vil vi alle både unne og ønske ham og hans kone.

— M



Det er ikke alle vintre man kan lage snemann i Bergen, men det har altså vært mulig i år, og vårt salgsteam i "hvitevarer" har ikke latt anledningen gå fra seg. Snemannen er blitt hovedfigur i reklamekampanjen for jul. Fra venstre de som står bak — Svein Arne Andersen, Olav Grindheim, Johannes Langhelle og Eigil Grotle.

— Året vi snart er gjennom blir et nytt merkeår for husholdningsartikler i Region Vest, idet vi passerer et salg på 50 000 stk., forteller Johannes Langhelle til Siemens Intern.

Det har vært en positiv utvikling i firmaets salgsprofil med større vilje til markedsrettede priser. Det er også hyggelig å kunne konstatere at ikke en eneste kunde har forlatt oss i 1983 — så langt.

— Hva er det som er viktig for fremgang i Bergen?

— Det er ikke nok med jevn salgsaktivitet. Vi må ha et godt lagerhold,

med effektiv og rask levering, og vi må ha god service. Her har vi funnet frem til et meget godt samarbeide.

— Hvorledes hevder Siemens seg kvalitetsmessig?

— Godt. Våre kunder er fornøyd. Vår Siwamat topplader er en favoritt. For støvsugere er det mer jevnt. Vi venter oss meget av de nye innbyggingskjøkkener, og ønsker oss bare en noe større kjøkkenmaskin. Bare gi oss verktøyet, så skal vi klare jobben! sier Johannes Langhelle, "primus inter pares" i eliteteamet i Bergen.

Ny skjønnlitteratur i biblioteket på Linderud

Velkommen
nyansatte

Heinrich Böll og Lev Kopelev: Hvorfor skjøt vi på hverandre
Heinrich Böll: Testamentet; en fortelling
Ketil Bjørnstad: Oda!
Annemarta Borgen: Fisk fra kjøkkenet på Knatten
Charles Bukowski: Postkontoret
Olaf Bull: Samlede dikt og noveller
John Dickson Carr: Sort Messe
Odd Eidem: Con Amore; erindringshistorier
Arnold Eidslott: Flukten til katakombene, dikt
T.S. Eliot: Fire kvartetter; gjendiktet av Paal Brekke
Ivar Eskeland: Den norske folkesjel
Kjartan Flogstad: U3
Ferdinand Finne: En krans av greske øyer.
Gabriel Garcia Marquez: Beretningen om et varslet mord
Nina Gram: Pedro's streiker
Graham Greene: Monsignor Quijote
Sigbjørn Hølmekjær: Fredlaustona; et etterlatt manuskript
Jean-Edern Hallier: Fin de siècle
Cindy Haug: Faen heller flirer fagert; Snapshots fra fedrelandet
Vera Henriksen: Odins ravner; Bodvars saga
Bjørge Jønsson: Livsfrisen
P.C. Jersild: Etter floden
Jahn Otto Johansen: Min jødiske krig
Liv Koltzow: April/november; 2 noveller.
Hans Hellmut Kirst: Den svarte elite
John Lecare: Piken med trommestikkene
Doris Lessing: Canopus i Argos-arkiver; De sentimentale agentene i Volyen-imperiet
Leif B. Lillegaard: Sørgående hurtigrute savnet; Romanen om stormfuglen Polarlys
Ulf Lundell: Kysset
Dea Trier Mørch: Aftenstjernen
Alistair MacLean: Partisaner
Klaus Mann: Mefisto, roman om en karriere
Stein Mehren: Timenes time, dikt 1983
Jon Michelet: Jerv (jervere, jervest?), en norsk, og dermed tragisk, romansyklus
Karin Moe: 39 fyk; Louise Labe den yngres utstyrtelige vandringer og andre spekulum
Ernst Orvil: Allikevel; Noveller
Salman Rushdie: Midnatts barn
Françoise Sagan: Den sminkede kvinnen
Vidar Sandbeck: Anitras dans
Kim Småge: Nattdykk
Terje Stigen: Bak våre masker
Harald Sverdrup: Samlede dikt 1948-1982
Wera Scæther: Hvit sol
Knud N. Thomsen: Røverne i Skottland
Lev N. Tolstoj: Sevastopol-fortellingene
Stephan Tschudi-Madsen: Henrik Bull (engelsk/norsk tekst)
Kjell Erik Vindtorn: Vokt dem for hunden
Herbjørg Wassmo: Det stumme rommet
Morris West: Verden er av glass
Eugene Raudsepp: Hvor kreativ er du?
Barbro Holm-Løfgren: Ansvar, misunnelse, arbeidsglede; om mennesker i kontorsamfunnet

Erik Kåss: Sykdom — en forbrytelse? Planløsthet satt i system; artikler med kommentarer
Ragnar Frislid: Norske dyr i fare — kan vi redde dem
Weiert Velle: Arv, miljø, adferd; et bidrag til likestillingsdebatten
Kaj Skagen: Bazarovs barn; grunner og avgrunner i norsk litteratur
Torolf Elster: Reiser til familien; mennesker i utviklingsland og de norske gjestearbeidere
Sissel Jenseth: Sykkelturer i Oslo
Henrik Stangerup: Veien til Lagoa Santa
Morten Krogvold: Portretter/portraits
Zhores Medvedev: Andropov
Robert Levin: Med livet i hendene; fortalt til Mona Levin
Sverre E. Mortensen: Hjallis; hva idretten ga meg
Simen Skjønberg: Hverdag og visjon; en antologi om Arne Skouen
Knut Boye og Terje Hansen: Personlig økonomi
Jan A. Coll og Emil Didrichsen: Juridiske dokumenter og formularer; praktisk oppslagsverk
Frank Jr. Ayres: Theory and problems of differential and integrated calculus in Si Metric Units
Magne Fjeld: Prosessautomatisering; utsyn over dagens og morgendagens teknologi
Dennis Bodson og Dan Botez: Electro-optical communications dictionary
Knut Løken: Intern kontroll
Svein Dieseth: Blanketten; fra ide til korrektur
James Martin: Strategic data-planning methodologies
Ken Barber: CP/M assembly language programming
Peter Rodwell: The personal computer handbook

Trondheim

Jarle Kapskarmo, S/Mosjøen
Ole Tom Furu, Teknisk avdeling
Kjell Arne Aaker, S/Sandnessjøen
Stein Kolbjørn Øie, Tekst og Data
Jan Olav Hørsaker, Tavlemontasjeavd.
Jon Eriksen, S/Kristiansand
Mona Kristin Solvang, Tavlemontasjeavd.
Oddbjørn Monseth, ”
Morten Johansen, ”
Lars Thoresen, Montasjeavd.

Bergen

Eva Nørbo Skaarberg, Info.systemer/Terminaler
Øyvind Knudsen, Info.systemer/Terminaler
Karin Harris, Avd. 1320
Arild Fotland, TA
Inger Maren Dahl, avd. 1383, S/Stavanger

Oslo

Dag Hvitsand, Markedsføring/matr. Installatører
Asbjørn Ueland, Utvikling/Tele
Erik Anderson, Info.syst.-support/Tele
Dag Evert Eriksen, Info.syst.-Engineering/Tele
Gerd Arthur Zimmermann, Info.syst.-support/Tele
Per Christian Andersen, Prosessdata



Siemens med i kabel-TV på Helgeland

Er boken lest?

Utlån av bøker på Linderud blir registrert i biblioteket for å redusere kostbare dobbeltinnkjøp. Det er nå registrert ca. 1700 utlån (de mest vanlige ordbøker er holdt utenfor). Med en gjennomsnittspris på kr 200,- pr. eksemplar, er bøker til en verdi av kr 340 000,- registrert utlånt. I tillegg vet vi at mange bøker er innkjøpt direkte til avdelinger — uten at titlene er registrert i biblioteket. De kan derfor heller ikke benyttes av andre i firmaet.

Bibliotekar Leif Mathisen tar nå en sjekk på hvor bøkene befinner seg, og om de evt. kan tilbakeleveres. Alle som har bøker tillåns, kan hjelpe ham med dette.

Helgeland Kabel-TV A/S ble startet 31.08.83 av de fire avisene som er på Helgeland og Siemens A/S.

Aksjekapitalen er likt fordelt på de 5 aksjonærene. Daglig leder er Jan E. Bjørstad S/Mosjøen, og i styret fra Siemens A/S er Terje Sandnes.

Selskapets formål er å forestå betalt og ubetalt informasjonsformidling via kabel-TV eller andre former for overføring/kringkasting o.l. ved å eie eller leie utstyr/installasjoner for dette formål.

Helgeland Kabel-TV A/S er i forhandlinger med Televerket for samarbeide om utbygging i Helgelandsområdet.

Oppstartingen er beregnet våren —84.

Kvinnens likestilling i Siemens: Mye skrik og lite ull –

Siemens Intern spør: Hvilken støtte har Iris-Eveline Johansen hos kvinnene i Siemens i sine synspunkter? Er det noen som har andre meninger?

Mer om dette i neste nummer.

Etter en henvendelse fra NF's bedriftsgruppe i Siemens v/tillitsvalgte, rykket Siemens Intern ut og spurte Iris-E. Johansen, Siemens Oslo:

– Hvor lenge har arbeidet med kvinners likestilling i Siemens pågått?

– Jeg tror spørsmålet ble reist på et lederseminar i Sandefjord 2. mai 1980. 9. juni s.å. ble det nedsatt en komité som arbeidet noen måneder med problemet og en rapport forelå for direksjonen 23. desember 1980.

– Hva kom det ut av dette og hva er gjort siden, Iris-E. Johansen?

– Meg bekjent så er svaret "Svært lite" på begge spørsmålene. Kvinnelige ingeniører og økonomer har jo fått det bedre, men det skyldes kanskje likestillingsloven fra 1978. Her blir det lik lønn for likt arbeid. Men selv her har jeg et morsomt eksempel:

"Den første kvinnelige ingeniør – som jeg vet om fikk jobb her i Siemens Oslo – sluttet kanskje fordi hun ikke fikk arbeidsoppgaver etter sin kompetanse. Hun startet eget konsulentfirma og skaffet oss faktisk oppdrag".

– Men hva med den merkantile gruppen?

– Jeg tør påstå at denne gruppen ikke har fått det stort bedre. Det at en sekretær/kontordame utvikler seg til å bli en dyktig saksbehandler, – at hun tar telefon, ordner med tilbud og bestillinger, osv. i sin sjefs fravær, er bare "slik det skal være". Her savnes lønns- og statusjustering for godt arbeid. En annen skjevhet er at kvinner med teknisk tilknytning ofte har en økonom som sitter "på side-linjen", til å vurdere sin lønn, og ikke sin nærmeste overordnede.



Iris-Eveline Johansen, S/O: Skal vi ikke snart gjøre noe med alle ideene?

– Iris-E. Johansen, du snakker deg varm om dette, har du enda mer å tilføye?

– Ja. Det snakkes om karrierestiger, utviklings-/utdannelsestilbud. Spesialutdannelse, slik at man kan avlaste ing. etc. i deres arbeid. Disse tilbudene savner vi i vår opplæringsavdeling.

– Men på det siste kurset i ledertrening var det to kvinner. Verden går jo fremover?

– Vel, 2 kvinner på 4 år. Er det en naturlig utvikling, eller har Siemens nå

tenkt å satse bevisst på kvinner? For at vi i det hele tatt skal ha noen glede av den rapporten komiteen laget, så bør vi vel begynne å bearbeide de ideer som kom frem?

Foreløpig har kvinnesaken i Siemens vært "mye skrik og lite ull".

Til slutt vil jeg også nevne at bedriften kanskje kan få støtte i form av likestillingstilskudd, dersom de satser på kvinner i mannsdominerte yrker – f.eks. elektrikere.

AKAN-utvalg opprettet i Siemens Trondheim

AMU/BU i Trondheim besluttet i sommer å opprette et AKAN-utvalg i Siemens Trondheim. For uinnvidde vil vi kort gi en beskrivelse hva AKAN står for i arbeidslivet. AKAN (Arbeidslivets Komite mot Alkohol og Narkomani) er opprettet av Landsorganisasjonen i Norge og Norsk Arbeidsgiverforening i erkjennelse av at alkohol og narkomani er problemer som også griper inn i arbeidslivet. Organisasjonene er enige om å være med på å løse disse problemene ut fra sosiale, økonomiske, disiplinære, medisinske og menneskelige hensyn. Staten ved sosialdepartementet er representant i komiteen. I AKAN's vedtekter er formålet klarlagt at det ved opplysning og påvirkning, aktivt vil være med på forebygging av alkoholmisbruk og narkomani samt hjelpe alkoholskadede og narkomane til et normalt liv. Arbeidet gjennomføres ved at det på den enkelte bedrift opprettes interne AKAN-utvalg.

AKAN-arbeidet i Siemens Trondheim

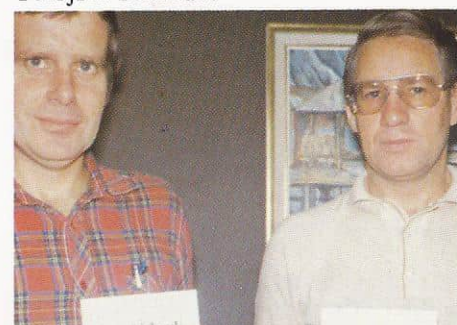
I Siemens Trondheim har det vært drevet arbeide etter dette mønsteret fra begynnelsen av 1970 årene.

Erfaringen har vist at det er et behov for et mere formelt utgangspunkt. På denne bakgrunn vedtok AMU/BU at bedriftens attføringsutvalg skulle fungere som AKAN-utvalg.

Samtidig ble det utarbeidet retningslinjer for AKAN-virksomheten i Siemens Trondheim, som ble retningsgivende for en brosjyre som nå er sendt til alle ansatte i Trondheim.

Det blir fra AKAN-utvalgets side presert hvor viktig det er å ha en skriftlig politikk på dette området, slik at bedriftens syn kommer klart fram. På denne måten unngår man at såkalte "dekningsmekanismer" trer inn, til hinder for den som trenger hjelp så tidlig som mulig. Som en del av det videre arbeid, skal det nå opprettes et kontaktnett av personer

som skal tre inn når hjelp trengs. AKAN-utvalget anmoder alle som er interessert i å hjelpe til på dette viktige område av AKAN-arbeidet, om å ta kontakt med AKAN-utvalgets medlemmer, Kåre Ytre-Eide, Arvid Arfeldt, Rolf Aas eller Torbjørn Sumstad.



"Misbruk av rusmidler på arbeidsplassen" gir retningslinjer for AKAN-utvalgets arbeid. Fra venstre Rolf Aas og Torbjørn Sumstad, medlemmer av utvalget.

Litt mer «liv» i Siemenslaget i Oslo er ønsket

Siemenslaget i Oslo hadde årsmøte den 3. november. Det var 25 medlemmer til stede da formannen Peter Wegling ønsket velkommen. Det fremkom ingen særlige bemerkninger til noen av årsrapportene, men det ble henstilt til oppmennene å møte frem til årsmøtet og svare for sine rapporter.

De innkomne budsjettønsker var på forhånd behandlet i styret og midlene fordelt, ialt kr 234 000,- (kr 195,- pr. ansett). Regnskapet var i grove trekk ferdig. På grunn av sommel og rot blant oppmennene hadde revisor ikke greid å komme helt i mål. Han regner med å ha alt klart innen 14 dager. Det ble etterlyst et sammenligningsgrunnlag for regnskapet. Budsjett og regnskap ble ellers enstemmig vedtatt.

Som en kommentar ble det foreslått at juletreffesten legges som et separat arrangement på linje med årsfesten, og trekkes ut av budsjettet. Dette er et arrangement pålagt oss av direksjonen, som vi vanskelig kan gjøre noe med. Arrangementet er attraktivt og et tilbud til absolutt alle ansatte.

Det ble påpekt at ikke alle grupper hadde fått lik nedskjæring av sine midler. Nedskjæringen er gjort ved vurdering av hver enkelt gruppe's innsendte budsjetter, etter styrets beste evne.

Penger som er avsatt til styret skal være til bruk for evt. nye tiltak som ønsker å komme igang iløpet av driftsåret eller til å skyte til dersom noen av gruppene skulle komme i en vanskelig økonomisk situasjon. Søknad om ekstrabevilgninger må sendes styret og vil bli vurdert der for hvert enkelt tilfelle. Man må også regne med at vi tar av disse midlene til stereoanlegg i gym.salen.

Det ble savnet en fyldigere kommentar til regnskapet.

Et forslag om innføring av kontingent falt mot 2 stemmer. Det er enstemmig vedtatt å utvide styret med 1 representant, slik at det består av 10 personer, 3 varamedlemmer og revisor. Videre ble det vedtatt at gruppeoppmennene skal ha møteplikt til årsmøter.

Ved valgene ble valgkomiteens forslag enstemmig fulgt. Det ser slik ut:

Formann: Peter Wegling (nye to år)

Nestformann: Svein Jørgensen (ett år igjen)

Sekretær: Marit Soløst Bråthen (ny, to år)

Kasserer: Wenche Kjevevud (ett år igjen), Torill Rogne-Renna (ny, to år)

Styremedlemmer: Kaj Varly (nye to år), Tom Nielsen (Siemenshytta), (nye to år), Erik Bakke (ny, to år), Jack Jansen (hobby & kultur), (ett år igjen), Vidar Rydning (idrettslaget), (ett år igjen).

Varamedlemmer: Liv Offerdal (to år), Knut Skjellhaug (ett år), Svein Frode Nordby (to år).

Revisor: Magnar Engebretsen (to år)

Valgkomite: Knut Skagestein, Rolf Malm og Dag L. Andersen.

Det ble avslutningsvis påpekt at styret burde arbeide for å øke aktivitetene i de enkelte grupper. Dette betyr i første omgang at man må prøve å få mer "liv" i gruppeoppmennene. Forslag til aktiviteter i denne retning mottar styret med stor takk.

Formannen takket for tilliten og Ragnhild Storlid takket for seg og sa seg villig til å hjelpe til når det skulle være nødvendig.

Bowlingen i Siemens Oslo hadde 10 års fest

Bowling-gjengen i Siemens/Oslo kunne feire 10 års-jubileum i høst, og i den anledning inviterte vi bowling-gruppene i Eskilstuna, Göteborg og Trondheim til en intern dyst.

Nå viste deg seg dessverre at ingen av svenskene torde møte opp, mens trønderne sa ja-takk. Lørdag morgen, den 28. oktober møttes vi så i Strøm's Bowling i det gamle Torggata Bad. Etter endel nysgjerrig mysing på de skumle konkurrentene og på de uvante lokalene, startet så Stig Abrahamsen første pulje. Mens disse spilte, spanderte Wera kaffe og kringler på de øvrige.

Tiltross for uvante baneforhold, var det da noen som presterte godt spill, og her må spesielt nevnes Britt Haraldsen og Jan Eriksen fra Oslo-laget. Disse to vant da også hver sin klasse.

Men trønderne viste seg å være de jevneste, og vant både dame- og herre-klassen.

Etter turneringen dro vi til Linderud hvor det var "familiedag" med omvisning.

Mia Amundsen tok med seg gjestene på en rask tur opp til "Forum", mens vertene arrangerte koldtbord med smørbrød og "brus" fra Ringnes. Premieutdelingen sto Stig Abrahamsen for.

Senere på kvelden samlet de fleste av Oslo-bowlerne og trønderne seg på Ekeberg Restauranten til en bedre middag med etterfølgende fest. Her ble det danset og pratet utover kvelden, og det var enighet om at en gjensitt i Trondheim utpå vårparten 84 var ønskelig. En hyggelig opptakt til noe som for forhåpentligvis vil bli en tradisjon. Ref.

Siemenslaget i Trondheim Cup-mestere i 7-manns fotball

Siemenslaget i Trondheim har vært ubeskjeden nok til å kapre nok et flott trofe til sin premiesamling. Det skjedde den 19. september og valplassen var Lade stadion i cup-finalen for 7-manns fotball, og motstander var E.C. Dahl. Kampen var på forhånd imøtesett med stor spenning fra Siemens-guttas side, da det var vel kjent at to tidligere Rosenborg-stjerner var sentrale spillere på motstandernes lag. Men guttene fra Siemens hadde på forhånd sverget på at her skulle alle kluter settes inn, og helt fra avspark anslo de tonen i spilleføringen.

Allerede etter fem minutter kranglet Trond Spjøtvold ballen inn fra kort hold. Noen minutter senere økte Hans Høydahl til 2-0 på et flott skudd og det hele synes avgjort.

Men i fotball kan alt skje. Det var tydelig at E.C. Dahl hadde fått en oppstrammer i pausen, for etter bare ca. 5 minutter av annen omgang var stillingen plutselig 2-2. Men da våknet Siemenslaget for alvor. Etter en veritabel laginnsats kunne Hans Høydahl knalle inn to goaler, og motstanderen resignerte, slik at Siemenslaget vant et fortjent Cup-mesterskap 4 - 2.



Aktiviteten i Siemenslaget Trondheim har vært på topp

Den 11. november hadde Siemenslaget i Trondheim sitt årsmøte i Restaurant Trubadur med ca. 70 tilstede.

Etter velkomsthilsen fra formannen Bjørn Gustavson ble Svein Ertzaas valgt til dirigent. Med en fyldig årsberetning til behandling ble det dokumentert at aktivitetene også i år har vært på topp. Regnskapet viste en omsetning på hele kr 405 963,- "årsfesten holdt utenfor".

Valgene ble:

Styret:

Formann: Bjørn Gustafson

Nestformann: Hans Moe

Sekretær: Ruth Krangsås

Kasserer: Kari Nausthaug

Styremedlemmer: Hilma Holm, Terje A. Wikan og Ingolf Tøndel

Festkomite: Jørgen Chr. Myhre, Toya Chr. Spjøtvold, Trond Danielsen og Svein Ertzaas

Barnefestkomite: Bjørn Wangsholm, Astrid Stokkan, Svein Ertzaas og Kåre Haugan

Høstturkomite: Anne Gunn Hørsaker, Hilma Holm og Harald Sundal

Teater: Målfrid Nordskog

Bridge: Ralph Buchmann og Thor Bertelsen

Filатели: Helge Magne Foss og Thor Bertelsen

Interessekjøp: Torleif Fjeldvik

Bil: Bjørn Selbo, Magnar Roten og Kari Nausthaug

Motorvarmeanlegg: Svein Arve Brevik

Familiearr.-komite: Edvin Strand, Inger Fissum og Asbjørge Østgård

Foto: Einar Fiske og Øivind Myklebust

Hyttekomite: Rolf Standahl, Kristin Næss og Odd Opseth

Gammeldans: Hans Realf Johansen og Ola Blokkum

Bordtennis: Svein K. Iversen

Sjakk: Ketil Dahl

Fotball I: Svein Åge Solheim og Charles Stiles

Fotball II: Kurt Olsen og Arvid Røstvold
7-manns-fotball: Bjørn Odden og Trond Hagen

Håndball

Herrer I: Jan Georg Grinde

Herrer II: Roy Lund

Herrer III: Morten Lian og Øyvind Gustafson

Damer I: Arnlaug Aas

Damer II: Kjersti Meland

Orientering: Holger Aalberg, Hans Reiten, Einar Viken, Øyvind Halvorsen og Geir Bolme

Skøyter: Trond Danielsen

Skyting: Bjarne Berge og Øystein Pettersen

Bowling: Bjørn Refseth og Stein O. Kristiansen

Damer I: Helene Albrigtsen

Herrer I: Helge Foss

Herrer II: Steinar Løfald

Herrer III: Odd Bostad

Herrer IV: Einar Viken

Støtten fra firmaet var på kr 230 000,-.

Under behandlingen av innsendte forslag gikk årsmøtet inn for å opprette en Squash-gruppe. Det ble samtidig vedtatt å følge Norges Bedriftsidrettsforbunds lover vedr. medlemskap. Ved valgene ble det 2 forandringer i styret, idet Hans Moe ble viseformann og Kari Nausthaug kasserer.

Ski: Harald Moan, Nils Nyhus, H.M. Paulsen, Nora Løkken, Ruth E. Mürer og Kjell Løvlien

Løpegruppe/friidrett: Olav Rugvold og Jan Lyngstad.

Trim, idr.merke, svømming, sykkel, turmarsj: Konrad Sæve, Børge Sylte, Asbjørn Leinslie, Jan Johnsen og Edel Guldseth

Bedriftsgym: Astrid Heide Vaskinn/Ragnhild Meirvik, Hans Hagseth, Solveig Langen, H. Myhre og G. Skogseth El.

Sang: O. Rørbakk, K.I. Skjevik, Anna Maria Hårstad og J. Sivertsen

Skotthyll: Ove Hegge, Oddleif Løvseth og Harald Engelsen

Anleggsutvalg:

Ansvarlig trimrom S/Syd: Astrid Vaskinn og Ragnhild Meirik

Ansvarlig utendørsanlegg: Trond Haug

Kontaktmenn uteavdelinger:

Tromsø: Hallgren Gundersen

Harstad: Kjell Bjørk

Mo i Rana: Knut Jæger

Mosjøen: Jan Inge Nordhøy

Sandnessjøen: Paul Tønder

Brønnøysund: Sissel Nøstvik

Selbu: Edvin Dahlø

Kristiansund: Einar Olsen

Ålesund: Ove Lillevik

Repr. til stedsutv. årsmøte:

Revisorer: Kolbjørn Hagen og Bjørn Solheim

Valgkomite: Bjørn Tiller, Eva Aftret og Boye Flittig

Egen brannbil fra gamle tomter



Ringene er sluttet for brannbil AX 1534. Den gjorde tjeneste i Hobøl kommune, hvor Siemens elektrovarmefabrikk oppsto i sin tid. Nå er den brannbil for bl.a. den samme fabrikk i Trondheim.

Trondheimsavdelingen har fått egen brannbil. Det er en amerikansk Ford F500 1956-modell som Hobøl kommune skiftet ut i sommer. Tidligere har bilen tilhørt Bærum kommune.

Det var lenge meningen å innrede egen brannstasjon på Sluppen på forsikringsmessig måte, bl.a. etter påbud fra forsikringsselskapet og etter ønske fra elektrovarmefabrikken som ønsket det avgitte arealet tilbake.

I forbindelse med oppføring av tilbygg til sterkstrømfabrikken ble det anledning til å realisere ønsket i den gamle delen av fabrikkene. Når brannstasjonen på det nærmeste var ferdig, kom vi over denne bilen. "Har man klave får man ku", heter det.

Hittil har det interne brannkorps benyttet en håndtrukket varetralle for å få med seg slanger og annet utstyr. Nå, etter en grunninvestering på kr 7 500,- (!) for bilen, sitter vi med en brannbil med

1 vanntank på 1200 l, 2 høytrykkslanger, 1 frontpumpe med 35 kg's trykk og med sugeslanger (kan også kobles til hydrant), 4 røykdykkersett og 1 stige på taket 3 x 4 m. Bilen er registrert for 6 personer.

Vår "administrative sjåfør" Bjørn Selbo fikk fornøyelsen av å hente bilen. Heldigvis tok han med sin sønn. Det viste seg snart at Selbo jr. måtte tre støtte til fordi vindusviskerne bare gikk når ledningene ble holdt sammen. Oljetrykket sank fordi toppdekselpakningen ikke var i orden. Dette ble "reparert" ved hjelp av en trekloss. Dynamoen leverte ikke nok strøm fordi det var kommet olje på den, osv. Nå er alt ordnet og bilen går som et lyn.

Det hører med til historien at bilen også har hatt utrykning til våre tidligere lokaler på Tomter etter at vi flyttet derfra. Nå håper vi at det aldri må bli bruk for den her når vi ser bort fra en mer lettvinnt måte å spyle veier og plasser.



- | | | |
|--|-----------------------------------|----------------------|
| 1) Den 20. januar 1983 skrev Aftenposten at vi hadde en storordre innen rekkevidde.
Var det på: | | |
| 1 Teletex | x. Installasjon/Det Norske Teater | 2. Kraftverk i Alta |
| 2) Hvor mye post kommer det til S/Linderud pr. dag? | | |
| 1 150 kg | x. Mange hundre kilo | 2. 1000 kg |
| 3) Den nye varmeovnen for bilkupéer som ble lansert rett over nyttår, var den | | |
| 1 Orange | x grå | 2 brun |
| 4) I Siemens snubler man i stener. Gjør man det i: | | |
| 1 S/Trondheim | x S/Bergen | 2 S/Linderud |
| 5) Hvor brant det i 1983? | | |
| 1 Tandberg Data | x Norwesco | 2 S/Bergen |
| 6) Hvem hadde gult slips og solbriller i Siemens 1983? | | |
| 1 Kristian Manger | x Egil Karlsen | 2 Torbjørn Tobiassen |
| 7) Hvem fikk prisen for grønne fingre i Siemens i 1983? | | |
| 1 Erika Skofteby | x Gunvor Øverås | 2 Bjørg Ekren |
| 8) Hvor dyrkes det jordbær? | | |
| 1 S/Trondheim | x S/Oslo | 2 S/Bergen |
| 9) Juni måned ble rekordmåned for salg av mobiltelefonen. Solgte vi: | | |
| 1 50 stk. | x 190 stk. | 2 80 stk. |
| 10) 7. juni 1939 ble det arrangert en busstur. Gikk den til: | | |
| 1 Berlin | x München | 2 Salzburg |
| 11) Pacemakeren hadde jubileum i år. Ble den: | | |
| 1 30 år | x 25 år | 2 40 år |
| 12) Hvor mye gir Siemens deg for oppvaskbørsten din? | | |
| 1 310 kr | x 210 kr | 2 250 kr |