

Siemens Intern

Nr. 3 Torsdag 12. april 1984

Vi har fått
Jørn Goldstein til
å forsvare våre
farger når det
gjelder
Siemens System 6.611.

God Påske!

ønsker vi leserne av Siemens Intern. Fuglen på toppen her er en linerle. Vi synes den er like aktuell som påskekyllingen i år.

Og her kommer den virkelige gode påskenyheten:

Bedre arbeids-situasjon for montørene i Siemens Trondheim

— Arbeidssituasjonen for montørene i Trondheim er blitt vesentlig bedre enn ventet, sier Ola Hillmo ved anleggsavdelingen til Siemens Intern. Vi regnet tidligere med ca. 100 ledige på denne tid, men har idag bare noen få permitterte. Aker Elektro har lånt 60 montører hos oss, Sterkstrømfabrikken har tatt 23 og Elektrovarmefabrikken 2. Ca. 25 mann er innkalt til militærtjeneste.

Prognosen viser fortsatt en ledighet på ca. 50 mann fra påske til sommerferien. Men ellers regner vi med full beskjeftigelse året ut. Av storoppdrag nevner jeg Forretningsbankens nybygg på Heimdal, Felleskjøpets nye anlegg i Ila og et Gullfaks-prosjekt på Averøya, Kristiansund.

Vi vil fra juli i år trappe opp vår høyspentavdeling til 50 montører. Fra samme tid og utover høsten vil vi på landsbasis beskjeftige ca. 100 montører i Nordsjøen, derav rundt 60 fra Region Nord. Med dette som utgangspunkt ser det også ut til at vi kan ansette noen lærlinger, sier Ola Hillmo.



Fra Siemens til Sarajevo

Jørn Goldstein begynte i Siemens 1.9.1983 som kundekonsulent for Informasjonssystemer på Tele, S/O. Men han kan mer enn å holde kontakten med kundene våre og drive opplæring — han spiller ishockey på Norges landslag! Et lag som spilte flere gode kamper mot sterke mot-

standere i Olympiaden i Sarajevo tidligere i vinter. Særlig vil man kanskje huske kampen mot USA som endte uavgjort, og som ble overført direkte over hele det amerikanske kontinent. 100 millioner tilskuere til Jørns elegante redninger!

Forts. side 13

"Vi er jo bare sandpåstrøere"!

"Vi er jo bare sandpåstrøere". — Ordene kom fra en Siemens-ansatt som ikke ville delta i valget på styremedlemmer den 22. mars. Siemens Intern har kunnet registrere en viss misnøye i firmaet med selve valgordningen — noe som kanskje er med og forklarer den svake valgdeltagelse.

Misnøyen går på at det ikke er mulig for velgerne å rette på listene ved stryking, kumulering, overføring av navn fra andre lister m.v. Dermed er det organisasjonene som får en helt bestemmende innflytelse på personvalget, og hele valget blir unødig "politisk" med en "LO-liste" og en "Funksjonærliste". Det er som et Stortingsvalg. Men det er mange som mener det ville være riktigere å legge det opp som et kommunevalg, hvor velgerne

har anledning til å rette listene. Forholdene i Siemens er som i en liten kommune. Man kjenner hverandre godt, og vet hvem man ønsker å stemme på. Det viktige er ikke å få inn i styret LO-tilsluttede eller ikke LO-tilsluttede — det viktige er å få inn dyktige folk som kan ivareta de interesser de velges for. Og i tillegg til det — på en slik måte at velgernes interesse ikke går tapt, at velgerne ikke får følelse av å være umyndiggjort.

Roar Haglund er førstemann på "LO-listen" dennegang, og sier:

— Jeg er enig i at valgdeltagelsen er for liten. Hvis en annen valgordning kan stimulere interessen, må vi kunne diskutere det. Ideen med å etterligne kommunevalget har den fordel at organisasjonene

Forts. side 13

Hvor er demokratiet?

Jeg tok frem den blå og grønne listen og gjorde meg klar til å stemme. For i år sto det oppført en mann som jeg virkelig trodde på, og jeg ville gjøre mitt for å få ham inn i styret. — Men nei, — han sto jo ikke øverst på listen. Men, tenkte jeg, 7 stykker kan vel ikke stå på listen uten at det betyr noe. Joda, de sto der bare for å fylle ut listene(!). Mange navn kjente jeg ikke i det hele tatt, og jeg kan da ikke stemme i "hytt og vær"?

Jo, jeg måtte det, hvis jeg ville stemme. Nei, kan jeg ikke stemme etter overbevisning, så stemmer jeg IKKE! — Hvor er demokratiet?

(Innsendt til Siemens Intern).

Boye Flittig – 15 år i tillitsmannsarbeidet



Boye Flittig deltok i fjor høst i metallarbeidernes verdenskonferanse i Japan. Bildet er fra Hiroshima.

Da Boye Flittig i januar i år gikk av som klubbformann i Siemens Trondheim, kunne han se tilbake på 10 sammenhengende år som topptillitsmann for Siemens verkstedklubb. I disse år har han blitt enstemmig valgt og han gikk nå av etter eget ønske.

Såvidt vi vet er det ingen som har sittet så lenge som klubbformann i Siemens. Før han ble klubbformann satt han i klubbstyret med forskjellige tillitsverv fra midten av sekstiårene, så totalt sett har Boye Flittig tilsammen nærmere 15 år som tillitsmann for Siemens verkstedklubb. Vi som kjenner til hvilke andre tillitsverv han har hatt i tillegg til denne jobben, som omfatter både politisk engasjement og tillitsverv innenfor Norsk Jern & Metall-arbeiderforbund, vet hvilken

arbeidsbyrde som ligger bak dette engasjement.

Boye Flittig var i fjor høst en av fire representanter fra elektrotekniske bedrifter i Norge som var uttatt til en tur til Japan i Jern & Metalls regi. Reisen omfattet tre dagers verdenskonferanse innen IMF (Internasjonal Metallarbeiders Føderasjon), serverdigheter med reiser blant annet til Tokio, Hiroshima og Kyoto.

De tillitsverv han har hatt, har han skjattet med en interesse og iver som er karakteristisk for Boye Flittig. Når han nå går tilbake til sin gamle avdeling i Sterkstrømfabrikken, vet vi at den jobben han går til blir ivaretatt på samme måte.

Vi ønsker Boye lykke til i hans videre arbeid. EKa



På Siemens årsfest i Royal Garden i Trondheim, fikk 9 velfortjente Siemens-medarbeidere Norges Vels Medalje. Bak fra venstre: Bjørn Dahl, Mons Haugum, Rudolf Pallesen, Odd Løkken og Einar Ryen. Foran fra venstre: Per Laug, Arnfinn Johnsen og Knut Petersen.

25 års jubileum

21.04: Anders O. Hundsnes, S/O
27.04: Arne Aas, S/T
11.05: Sverre Fjæran, S/T
19.05: Alf Johnsen, S/O
01.06: Inger Mohn, S/O
01.06: Signe Tønnesen, S/O
15.06: Tom Looy Nielsen, S/O
01.07: Odd Belsvik, S/T
01.07: Bjørg Almåsbaakk, S/T

60 år

25.04: Aksel Holm, S/O
27.04: Toralf Ansnes, S/T
27.04: Sverre Aune, S/T
29.04: Sigvard Urvik, S/T
26.05: Per Winsnes, S/T
04.06: Harald Midtsand, S/T
01.07: Dag S. Anderssen, S/O
67 år
04.05: Gleb Oski, S/O

70 år

04.05: Arne Enersen, S/O

75 år

17.04: Reidar Böhle, S/O

80 år

30.05: Hildur Rønneberg, S/O

85 år

10.06: Sofie Dieseth, S/O

Nytt om navn

Fra 1. april 1984 vil tre av våre ledere i S/T skifte arbeidsplass. Agnar Ræstad vil etter 12 år i sjefsstolen for Sterkstrømfabrikken gå over til landsomfattende ansvar for kvalitetssikring. Ansvaret for denne funksjonen har som kjent direktør Arnfinn Johnsen hatt. Som ny fabrikkssjef vil nåværende montasjesjef i S/N Anngrim Asphjell overta. Den ledige stilling etter Asphjell i Montasjeavdelingen i R/N vil Kåre Melkild, som siden 1969 har vært leder av TA R/N overta, og endelig som ny TA-leder vil siv.ing. Håkon Valentin Døvre overta, samtidig som han beholder sin stilling som avd.leder for PD i R/N. Han utnevnes til overingeniør.

Kåre Melkild vil fra samme dato bli overordnet leder av R/N's tre drifts-avdelinger Montasjeavd., TA og Serviceavd.

Samtidig vil også Kjell Aune bli overordnet leder for alle installasjonsaktiviteter i R/N. Dette innbefatter såvel installasjonsanlegg i Trondheim som de øvrige installasjoner i regionen.

Leder for vår R/N bransje Elverk, Harald Magne, og leder av bransje Industri, Odd Kamsvåg, utnevnes fra samme dato til overingeniører.

Kontorsjef Odd Løkken, Siemens Trondheim er fra 1/1 1984 tildelt prokura i Siemens A/S.



Trygve Engebretsen, ny markedsjef for mobiltelefon.

Fra 1. mars er Mobiltelefonsystemer Tele skilt ut som egen organisasjonsenhet direkte underlagt seksjonssjef. Markedsjef Trygve Engebretsen har fått ansvaret for dette området i tillegg til sine nåværende oppgaver på telekomponentsiden.

B. Samuelsen er fra 1/5 utnevnt til avdelingssjef og leder av den nyopprettede avdeling for Forsvarsprodukter.

Rolf Malm, avd. for Informasjonssystemer i Seksjon Teleteknikk, gikk 1. mars over i ny stilling i Opplæringsavdelingen, S/O. Malm har som særlig oppgave å organisere og følge opp kursvirksomheten i firmaet.

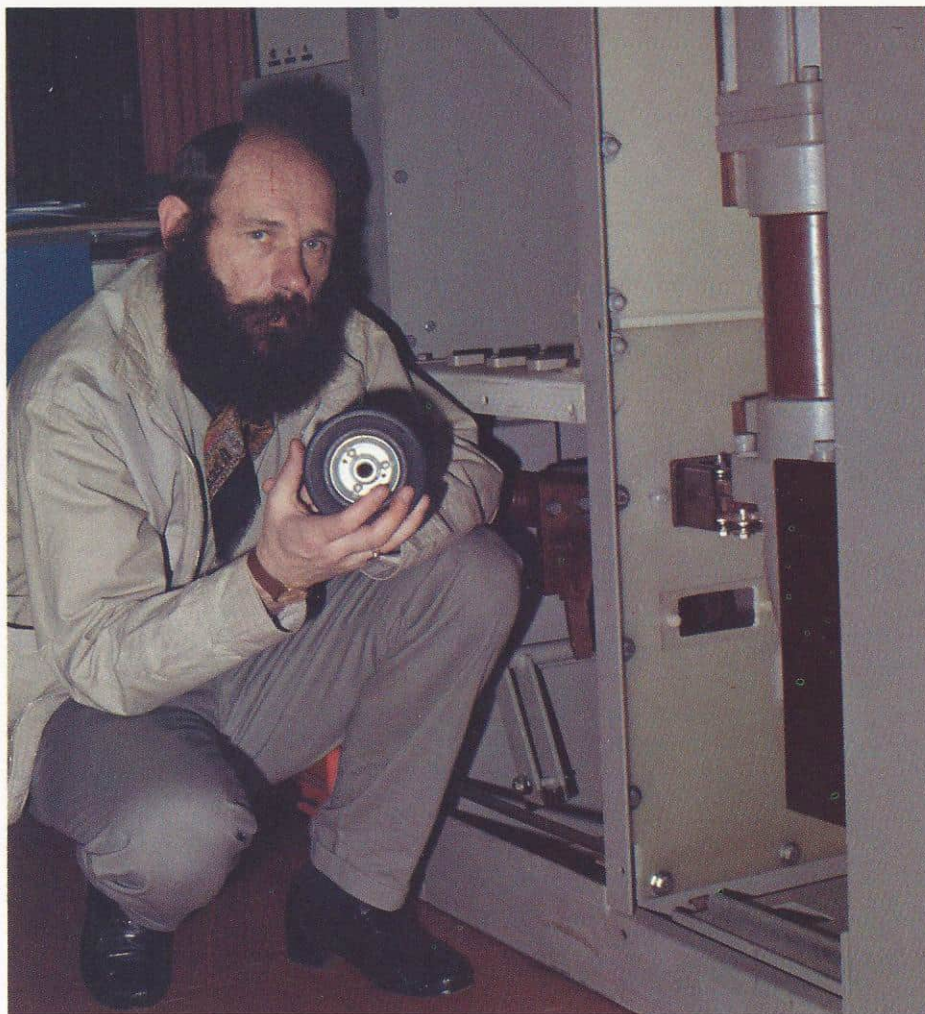
15 000 kr. for 3 år gammelt forslag

15 000 kroner ble Forslagskassens premie til Arne Langjordet og Thore Svebergs oppfinnelse for transport av 8B-celler. Forslagskassen Siemens Oslo har fått nye retningslinjer og nye folk, og dette premierte forslaget er ett av resultatene av "opprydningsarbeidet" som nå finner sted. Samtidig er det den største premien som er delt ut i Siemens Oslo – hittil.

– Jeg må si jeg ble temmelig overrasket da jeg fikk beskjed nå i mars måned, sier Sveberg. Forslaget ble nemlig levert inn i juni 1981, og er forlengst tatt i bruk hos oss. Jeg hadde dengang flere andre forslag i bakhånden, men ville vente og se hvordan det gikk. Da jeg ikke hørte noe, sendte jeg ikke inn noe mer heller, selvfølgelig. Men nå kommer jeg til å bidra igjen.

Sveberg og Langjordets oppfinnelse går ut på å løfte de tunge cellene med en jekk-anordning, slik at man kan få hjul under cellene og på den måten lettvinnt transportere dem. En like enkel som effektiv idé, som løste et betydelig problem. Firmaet har allerede tjent mange penger på denne arbeidsbesparende metoden, og i de nye forskriftene for Forslagskassen heter det at premien for forslaget skal stå i forhold til det firmaet sparer eller tjener på det.

Sveberg er en av våre mest erfarne anleggsledere, en av de som foretrekker anleggslivet fremfor arbeidet ved kontorpulten. Og Langjordet er vel idag vår eldste aktive montør – han når pensjonsalderen i år.



Hjulet løste problemet igjen, sier Thore Sveberg.

Kvalitets-sirkler på Teleteknikk!

Ideen med kvalitetssirkler i Siemens slår an: Seksjon Teleteknikk er allerede igang med 3 sirkler. Det gjelder ordreproduksjon PCM, leder Per-Erik Nytorpet, Telekomponenter, leder Freddy Carlsen og konstruksjonsteknikk og utvikling, leder Bjarne Sætre.

Tilretteleggeren er Øyvind Veland, som sammen med Aage Tangen og Inge Bø utgjør styringskomiteen.

Så er det bare å ønske sirklene lykke til, det kommer nok flere etterhvert!

Stipendier for jobb og fritid i Siemens

Opplæringsavdelingen minner om stipendieordningen for de ansatte/pensjonistene og dissers ektefeller/barn. Man kan søke om stipendier til hobbyer og videreutdanning.

Søknadsfrist 30. april 1984.

Trønderne vant i trønderoppgjøret

"Trønderoppgjøret" i valget på styremedlemmer til Siemens endte med seier for Boye Flittig etterat ca. 57% av de stemmeberettigede i Region Nord hadde gjort sin plikt. Han fikk altså "kamplassen" i styret – nr. 3. Ingen er i tvil om at dette var et godt valg. Det ville det ha vært om Solveig Ødegaard hadde vunnet også. Et valg av henne ville i tillegg hatt det lille ekstra ved seg, at hun er kvinne. Såvidt vi vet, var hun det første kvinnelige styremedlem i Siemens. Styret i Siemens trenger vel også et kvinnelig innslag? – Dette momentet skulle vi ønske kom sterkere frem ved neste valg.

Følgende ansatte er altså valgt som styremedlemmer i Siemens A/S for 2 år fremover:

Styremedlemmer:

Roar Haglund (blå liste), Bjørn Værnes (grønn liste), Boye Flittig (blå liste).

Varamenn:

Arne Michelsen (blå liste), Svein Ertzaas (blå liste), Dag L. Andersen (blå liste), Berit Thormodsen (blå liste), Solveig

Ødegaard (grønn liste), Herbert Nilsen (grønn liste) og Birger Hestnes (grønn liste).

Svak valgdeltakelse

Men interessen for valget – slik den slo ut i stemmegivningen – må nok fortsatt betegnes som svak. Bare 50,5% av de stemmeberettigede totalt avga stemme. S/T var best med 56,9 %, deretter kom S/B med 52,6 % og så S/O med 43,5 %.

Kan det være en trøst at fremmøtet ved forrige valg var 45 %? – En dårlig trøst i så fall. Det må være en stor oppgave for såvel valgstyret som andre å stimulere interessen ved neste korsvei.

Så litt statistikk: I S/O ble det totalt godkjent 505 stemmer, 348 for grønn liste, 157 for blå. 20 forkastet. I S/T ble godkjent 679 stemmer, 198 for grønn liste, 481 for blå. 24 forkastet. I S/B ble godkjent 141 stemmer. 76 for grønn liste, 65 for blå. Ingen forkastede stemmer (bravo, Bergen!).

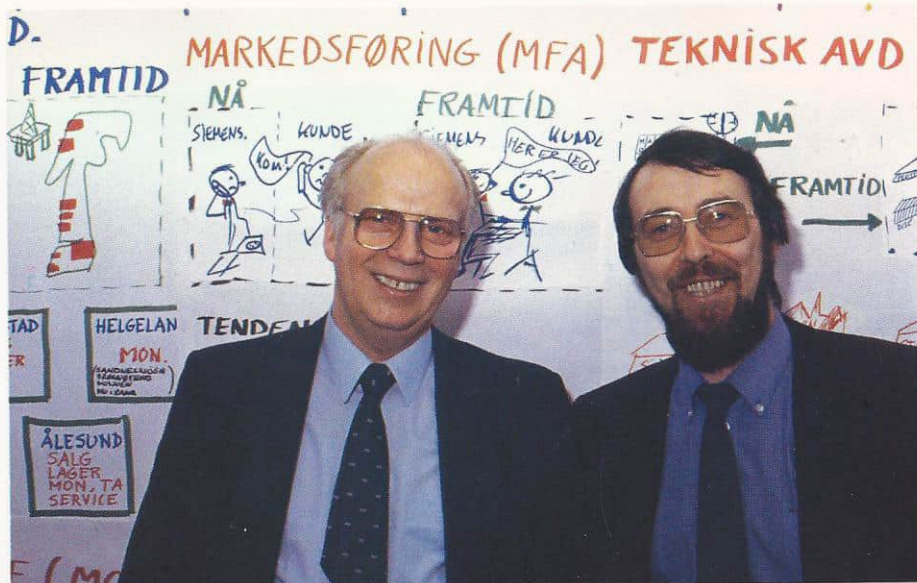
Nytt kull lærer ledelse

Et nytt kull deltakere i våre lederutviklingskurs var samlet på Linderud i slutten av mars noen dager. Hovedtemaet var arbeidsformer og samarbeidsformer, og deltakerne ble sterkt engasjert i presentasjoner av regioner, seksjoner og fellesavdelinger. Det ble lagt vekt på at presentasjonene fulgte et bestemt mønster med de eksterne forhold nå og i fremtiden, de interne forhold med problemområder, ansvarsfordeling m.v. og tverrgående forhold. Tiden er viktig – den skal helst ikke overskrides.

Gruppen skal senere i år samles igjen for en ukes seminar.

Deltakerne var:

Mia Amundsen, Tele - Karl S. Andersen, Region Nord - Arnulf Bye, Seksjon Økonomi, Gunn Bøhn, Intern Revisjon - Per Flatnes, Region Vest - Kjell Gundersen, Tele - Olaf Hjelmeland, Seksjon Produksjon - Johan Fredrik Horn, Tele - Gunnar Husby, Økonomiforvaltning, S/T - Leif Karlsen, Seksjon Økonomi - Ottar Karlsen, Region Nord - Per A. Klock, Region Øst - Jens Krøvel, S/Ålesund - Thorfinn Løke, Region Øst - Svein E. Nordby, Seksjon E



Deltakelse fra Siemens over hele landet i våre lederutviklingskurs – her Jens Krøvel, Siemens Ålesund (t.v.) og Karl S. Andersen, Siemens Harstad.

- Kjell Nordseth, Tele - Svein Erik Olsen, Region Nord - Vidar Rydning, Seksjon Økonomi - Olav Rygvold, Region Nord - Tore G. Skaslien, Seksjon E - Peter H. Tharaldsen, Seksjon I - Nils Tolleshaug, Tele - Mari Thorshaug, Strategisk plan-

legging, markedsundersøkelser - Tore Tronstad, Region Vest - Ivar Tryggestad, Region Øst - Arnfinn Wolden, Seksjon Økonomi - Tor Wæhler, Personal - Trygve Young, Seksjon Økonomi - Jarle Øyum, Region Nord.

Endelig er den her – boken om Siemens

Endelig er den her – boken som skal løfte på sløret, avdekke mysteriøse forhold, kaste forklarende lys over dunkle forbindelser – kort sagt, boken om "Vår Organisasjon". Det første opplag er allerede revet vekk – med dette menes at direksjonen har bestemt at enhver medarbeider i firmaet skal ha sitt eksemplar.

Boken beskriver hvilke oppgaver firmaet tar på seg og hvordan vi organiserer oss for å få arbeidet gjort. Hensikten med boken er at vi som er medarbeidere i firmaet skal få en bedre innsikt i vår felles arbeidsplass. Hele organisasjonen omtales, de 3 regioner og de to "nye" seksjoner E og I, og Teleteknikk, Elektromed, Produksjon og Økonomi, samt stabsavdelingene.

Siemens A/S er et selskap innenfor verdenskonsernet Siemens AG. Vi har en stor grad av selvstendighet, fordi vi er eksperter på det felt som vi hovedsaklig arbeider innenfor, nemlig det norske marked. Så lenge vi driver godt har vi handlingsfrihet til å skape vår egen fremtid, sier direksjonen i forordet.

For å løse våre arbeidsoppgaver har vi i tillegg til egne ressurser muligheten for å utnytte teknologi, produkter og kompetanse i konsernet. Gjort på riktig måte vil dette gi oss konkurransemessige fordeler.

Som bedrift er vi hele tiden utsatt for påvirkninger fra våre omgivelser, sier direksjonen videre. Dette kan være påvirkninger av generell samfunnsmessig karakter eller fra marked og teknologi. Vår organisasjonsform må kunne fange opp og reagere på slike signaler.

Den umiddelbare foranledning til utgivelsen av denne organisasjonshåndboken er de forandringer som ble gjennomført i organisasjonen 1.10.83 på E/I-området. Forandringene ble gjort for å styrke og effektivisere organisasjonen innad, samtidig som vi ønsket å skjerpe oss som markedsførere utad. Et styrket forhold til konsernet (Stamhuset) var også et klart ønske.

Generelt må vi være villige til å se på organisasjonsjusteringer som nødvendige og naturlige i vårt løpende arbeid med å forbedre bedriften vår. Boken gir et bilde av situasjonen idag, men arbeidet med å tilpasse vår organisasjon til nye oppgaver vil måtte fortsette i takt med utviklingen i vår omverden, sier direksjonen i forordet.



Tre drivende krefter bak "Boken om Siemens" – fra venstre Leif Fiskaa, som er ansvarlig for den lekre grafiske utforming, Tor Jemtland som forsvaret prinsippene i det som står, og Arne Nesheim som har skrevet teksten. (Administrerende direktørs ansiktuttrykk er avpasset situasjonen: Nå må ingen lenger komme å si at de ikke skjønner organisasjonen i Siemens!).

NoFu på Linderud: 85 medlemmer

Enhver får finne den forening som passer

— Vi er enig med Svein Brundtland, Siemens Bergen i at alle i Siemens burde være organisert. Vi er derimot helt uenig med ham når han sier at den eneste måten å oppnå likestilling på er medlemskap i Handel & Kontor, sier formannen i Norges Funksjonærforbunds avdeling i Siemens Oslo, Kjell Jensen. Det er heller ikke riktig at kontorsiden i Oslo er svakt organisert — det må da være Handel & Kontor det her tenkes på. Norges Funksjonærforbund — NoFu — har etter 3 års virke i Siemens Oslo 85 medlemmer, noe vi er godt fornøyd med, og vi seiler i medvind. Vi tror at fler og fler ser behovet for å organisere seg, samtidig som de anser en partipolitisk uavhengig organisasjon som det beste.

— Hva er NoFu's mål?

— Vi arbeider for en sikker og god arbeidsplass hvor alle trives. Vi ivaretar medlemmenes interesser i lønns- og arbeidsvilkår, og ønsker et godt samarbeid med bedriften med gjensidig respekt. Lik lønn for likt utført arbeid og for øvrig et så rettferdig lønssystem som mulig inngår i vårt program, og her vil jeg spesielt nevne de eldre, de over 50.

— Er det virkelig plass for en forening til på Linderud?

— Ja, vi har jo som sagt fått 85 medlemmer på 3 år, og mener at det er et potentiale på ca. 300. Da er ingeniører og økonomer ikke regnet med. Vår største fordel er at vi ikke er tilsluttet LO, men Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund. Vi sier: Enhver får finne den forening som passer.

— Ønsker?

— At bedriften må gi også oss de fordeler for å utføre fagforeningsarbeidet, som den gir LO-tilsluttede. Som det nå er, må vi bruke fritiden og lunsjpausene, sier Kjell Jensen.

Ruth Nielsen Mürer og Jarle Husby ble Siemens-mestere på ski

Siemensmesterskapet på ski ble avviklet på Vintervannmyra i Bymarka i Trondheim 22. mars i år. Det var 54 deltakere som stilte til start, og som ble avsluttet på Skistua umiddelbart etter rennet med premieutdeling og rommegrot. De beste ble:

Damer under 40 år

Nr. 1 og Siemensmester Ruth Elisabeth Mürer, 20.32 - 2. Kjersti Meland, 23.25

Damer over 40 år

1. Nora Løkken, 21.44 - 2. Edel Guldseth, 24.44.

Damer, gjester

1. Marie Høybakk, 27.13 - 2. Karen Brustad, 29.52.

(forts. side 14)



Norges Funksjonærforbund i Siemens Oslo begynte for 3 år siden og har idag 85 medlemmer. Her har vi styret pr. idag, fra venstre Liv Skytterholm (nestformann), Kjell Jensen (formann), Nelly Martinsen, Iris-Eveline Johansen og Lisbet Gulbrandsen (styremedlemmer).

Tegnebrett og formannstaburett

Engasjement er stikkordet for Elisabeth Weum — teknisk tegner på AKA-kraft, Reg. Øst. — Men tro bare ikke at engasjementet begrenser seg til en god innsats ved tegnebrettet. Det siste er at hun ble valgt til ny formann i bydelsutvalget på Stovner, etter å ha sittet i bydelsutvalget fra 1979.

— Du går en travel tid i møte nå, Elisabeth?

— Ja, travel og spennende. Stovner skal sannsynligvis få utvidet selvstyre innen helse- og sosialsektoren fra januar 1985, så det blir mye å henge fingrene i.

— Hva fikk deg til å gå inn i politikken?

— Først og fremst det at familien flyttet til en ny bydel, hvor det praktisk talt ikke fantes tilbud for barn. Dette fikk meg til å starte som speiderleder for

Stovner 1. av KFUK. Denne gruppen arbeidet jeg frem til ca. 100 piker. Samtidig var jeg formann i menighetsrådet på Stovner fra 1974 - 1979. Det ene førte det andre med seg, og fra 1979 gikk jeg inn i lokalpolitikken.

— Når du ikke sitter på formannstaburett, hva gjør du da, Elisabeth?

— Da er jeg på Siemens som teknisk tegner, en jobb jeg synes er meget interessant. Jeg er dessuten tillitsmann her på Siemens for de tekniske tegnerne. Vi har et godt miljø og en fin kontakt med ledelsen.

— Dette var litt av en merittliste, har du noe tid igjen til familien?

— Jada, både min mann og mine to sønner på 13 og 16 år gir meg full støtte til det jeg foretar meg, forsikrer Elisabeth for hun dukker ned over tegnebrettet igjen.

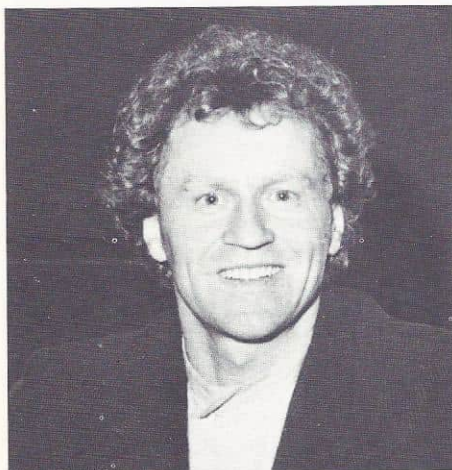


Elisabeth Weum ved tegnebrettet.

Store oppdrag i Sterkstrømfabrikken

Personlig motivasjon i salgsarbeidet

Pedagoger som er spesialister i å lære topp idrettsfolk å yte det absolutt beste, ved motivasjon og annen påvirkning – kan de brukes i salgsopplæring? Ja, så sannelig!



Nordsjøvirksomheten skaper arbeidsplasser i Sterkstrømfabrikken i Trondheim. Til venstre 13,8 kV effektbryterceller 8 BD 1 for levering til Gullfaks A. Til høyre deler av S 404 tavler for Kårstøanlegget

For de som arbeider i Sterkstrømfabrikken, S/T har det vært en stor lettelse å komme over fra en permisjonsordning til mer normale arbeidstilstander. Ja, ordrettilgangen har vært så god at vi har "lånt" personell fra såvel montasjeavdelingen i R/N som Elektrovarmefabrikken i et antall av ca. 30 stykker, opplyser fabrikkssjef Agnar Ræstad.

Det er hovedsakelig to store oppdrag som fyller godt i fabrikken, sier han.

Leveranse av effektbryterceller og strømrettersystemer til "Gullfaks A" kom først, og vi startet med den i 2.halvår av 1983. Denne leveransen består av 97 stk. effektbryterceller og ca. 30 stk. strømretterfelt.

Det andre store oppdraget er tavler, effektbryterceller og strømrettere til

Siemens på reisefot

I et sprudlende, engasjerende foredrag på vårt kurs "Kreativt salg" tok Halldor Skard for seg temaet "personlig motivasjon". Det gikk ut på å lære å bli bedre psykisk og fysisk forberedt – også til en arbeidssituasjon.

Med moderne pedagogisk forskning som bakgrunn viste han nye veier å gå for motivasjonspåvirkning. Alt ble så enkelt og selvfølgelig ved Skard's fremføring, og det ble en fin opplevelse for tilhørerne.

Skard lovet å stille som foredragsholder også ved senere salgskurs – og det ser vi frem til!

Siemens Oslo reiser for 5,5 mill.kr i året og kjøper sine flybilletter gjennom Heitmann Travel A/S. Dette fremkom på to kurs som Heitmann Travel A/S har gjennomført på Linderud med stor oppslutning.

Det ble orientert om forskjellige billett- og reisetypene, og det er mange kroner å spare på å bestille riktig. Et av de viktigste punktene er å planlegge flere reiser samtidig og oppgi dette til reisemyndighet.

Eks. Skal man en tur til Bergen og en til London i samme måned, kan man bestille London via Bergen, noe som blir billigere. Dersom man reiser langt, via flere byer, kan man få et såkalt "halebillett". Det betyr en strekning gratis.

Fra høsten vil Heitmann Travel A/S etter all sannsynlighet få et lite kontor med en ansatt på Linderud. Dette vil hjelpe oss til å få enda raskere og bedre service.

Solstrøm – uten regning

De fleste av oss har vel vært på eller eier hytter uten strøm. Nå har også Siemens løst dette problemet i form av et nytt solcellepanel.

Siemensmontører på oppdrag hos de ansatte

Før jul fikk samtlige Siemensansatte i Oslo tilbud fra våre montører om rimelig arbeidshjelp. Dette var et populært tiltak som svært mange Siemensansatte benyttet seg av. På den annen side ga det også flere oppdrag til våre montører i en ellers vanskelig situasjon. Tilbudet gjaldt frem til 31.3.1984.

– Dag S. Anderssen, er dette en nyhet?

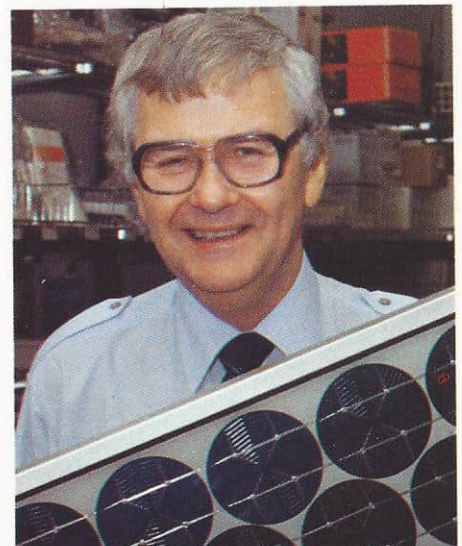
– Ja, selv om vi har arbeidet med solcellepaneler lenge, måtte vi før kjøpe disse av fremmedleverandører. Nå har vi fått i gang et samarbeid med Progas, som importør, så nå kan vi kjøpe Siemensproduserte solcellepaneler.

– Hva kan man bruke et solcellepanel til og hvordan virker det?

– Du monterer vårt solcellepanel på en sydvegg og strømmen samles på en akkumulator. Denne strømmen kan brukes til leselamper, reise-TV, varmeteppe, vannpumpe etc. Vi har også et godt utvalg av supplementsutstyr i AnSalg.

– Har dere solgt mange og er de dyre?

– Vi har solgt ca. 20 stk. og prisen ligger godt under ordinær utsalgspris, så dette er et godt tilbud, smiler Dag S. Anderssen.



Dag S. Anderssen, AnSalg S/O, viser frem Siemens nye solcellepanel



gasterminalen på Kårstø. Dette foyer seg godt inn i rekken av store oppdrag av S404-tavler som vi de siste ti-år har levert til prosessindustrien.

Mer eksakt består oppdraget av ca. 430 stk. tavlefelt, ca. 100 stk. strømreterfelt og ca. 17 stk. effektbryterceller.

Disse skal leveres i tidsrommet februar til september 1984.

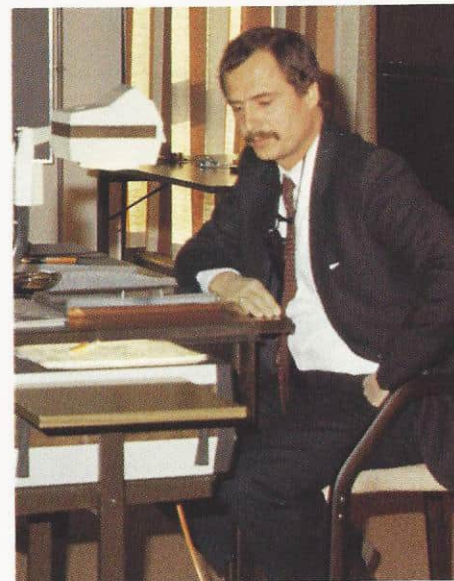
Seminarsuksess for Telekomponenter

Store deler av det europeiske, japanske og amerikanske elektromiljøet har nå for alvor tatt i bruk MOS-teknologien, når det gjelder å styre effekter via elektronikk.

Med sine SIPMOS-effekttransistorer har Siemens vært en pioner på dette området, og vi forventer å fortsatt lede denne utviklingen i overskuelig fremtid.

Imidlertid har introduksjonen av SIPMOS her i Norge gått noe tregt, men vi opplever i disse dager en meget hyggelig salgsutvikling, som skyldes at våre kunder nå har akseptert de fordelene som ligger i dette produktet.

For å hjelpe våre kunder i deres utviklingsarbeide og samtidig bidra med endel matnyttige applikasjonstips, arrangerte avd. Telekomponenter nylig et rent SIPMOS applikasjonsseminar på Linderud. Seminaret samlet ca. 70 deltakere, som fikk en kort innføring i MOS-teknikken, samt oppbygging og begrensninger av SIPMOS. Resten av seminaret var viet forskjellige applikasjonsformer med prinsipper, råd og veiledning.

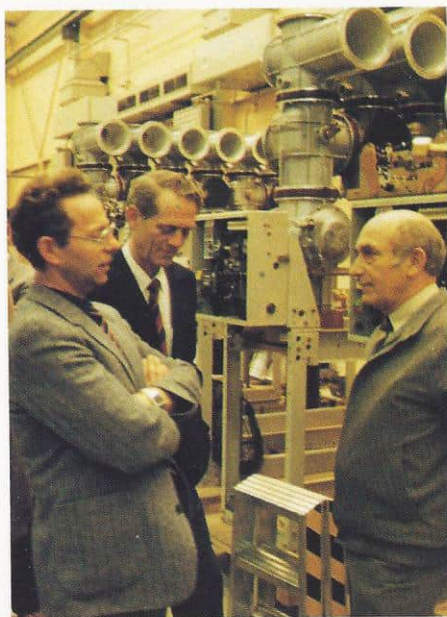


Dipl.ing. Peter Sommer, Siemens AG foreleste ved SIPMOS-seminaret på Linderud.

En verdensnyhet – en OPTO TRIAC – ble for første gang presentert på Oslo-seminaret.

Forelesere var Dipl.ing. Sommer og Dipl.ing. Schott, begge Siemens AG. Sistnevnte er en av opphavsmennene bak SIPMOS.

«Sydferd» med industrikunder



Fra Siemens Schaltwerk Frankfurt, hvor Herbert Nilsen S/B samtaler med Sverre Tårland, Sauda Smelteverk og Rolf Sagebø, Bremanger Smelteverk. Vi ser deler av de SF₆-isolerte 20 kV-fordelinger vi skal levere til Kårstø-anleggene.

”Siemens Sydferd” ble den kalt, studie- og informasjonsreisen Siemens arrangerte til Frankfurt, Erlangen, Nürnberg og Amberg 12. - 16. mars. Det var spesielt elektrosjefene hos våre kunder i industrien vi hadde invitert den gang, og det ble en både spennende og vellykket tur, som ikke minst reiselederne Arne Uv og Harald Worren høstet fagnad for. Ialt 28 av våre industrikunder deltok, mange av dem fikk for første gang anledning til å gjøre seg nærmere kjent med Siemens’ produksjonssteder. Hovedtemaer var høyspennings fordelingsanlegg, særlig SF₆-isolerte anlegg med vakuumbrytere og Simatic S5. Men også siste nytt om startapparater og hastighetsregulering av kortsluttmotorer ble viet oppmerksomhet.

Dokumentasjon i lange baner

– Et skrekk-eksempel på dokumentasjon, mener Øyulf Levinsky, Region Øst. Det vi ser er 4 sett dokumentasjon for en ovnsleveranse til et smelteverk på New Zealand. Det er måle- og kontrollutrustningen Siemens står for, mens en annen norsk bedrift leverer selve ovnen. Hvert sett har 2000 tegninger – i tillegg kommer mikrofotografering.

– Det går an å innskrenke dokumentmengden til en fjerdedel av det vi ser på



Dokumentasjon kan være en kjempejobb – som i dette tilfelle ved en leveranse til New Zealand. Fra venstre Brit Andreassen, Ove Hundsnes og Øyulf Levinsky, S/O.

bildet ved å bruke det internasjonale IEC-system, forteller Levinsky. Men i dette tilfelle var det brukerens ønske å få det på denne måten.

Velkommen nyansatte

Hjertelig takk!

Siemens Trondheim

Kjell Romundstad, Mobiltelefonsystemer
Victor Behrens, Informasjonssystemer
Jonny Olsen, Siemens/Harstad
John-Terje Jameson, Seksjon Prod.
Knut Malde, Teknisk avdeling
Alfon Persen, ”
Geir Kåre Alstad, Sterkstrømfabrikken
Rune Singstad, ”
Rune Heggem, ”
Arne Gujord, ”
Ivar Tyrhaug, ”
Jan O. Hukkelås, ”

Siemens Oslo

Vibeke Marstrand Aas, Markedsf.-Transmisjoner/Tele
Kjersti Arnesen, Teknisk avdeling
Toril Elisabeth Ekren, Postavd.
Erik H. Petersen, Kundebokholderiet
Anne-Mette Bjørgen, ”
Jette Strand, Sentralavd. Øk. Forvaltning
Knut Prestsveen, Avd. Materiell/Elverk
Jarle Rosland, Montasjeavd. S/Kr.sand S.
Halvor Liland, Utvikling/Tele
Jan Ivar Holme, Bedriftslegekontoret
Inger Gotz, Materialavd./Tele
Ståle Lian, Engineering/informasjonssystemer/Tele
Ola Ringsbu, Informasjonssystemer/Supportavdelingen
Rune Kristiansen, Engineering/informasjonssystemer
Irene Westlie, Engineering/informasjonssystemer
Marit Karlsrud, Engineering/informasjonssystemer

– til firma og kolleger for blomster og gaver i anledning min 50 års-dag.

Asbjørn Gjerstad, S/T

– til firma og arbeidskolleger for oppmerksomheten ved min fratredelse i Siemens.

Harry Torp, S/T

– for all oppmerksomhet i anledning mine 25 år i Siemens.

Johan Refseth, S/T

– til firmaet, arbeidskolleger og handel og kontor-klubben i anledning min 50 års-dag.

Aksel Ulseth, S/T

– til firma og arbeidskolleger for blomster og stor pengegevist i anledning min 60 års-dag.

Agnes Lundemo, S/T

– til firma og kolleger for blomster og gaver i forbindelse med mitt 25 års-jubileum.

Solveig Ugstad, S/O

– for oppmerksomheten i forbindelse med min 50 års-dag.

Odd Bye, S/T

– for all oppmerksomhet i forbindelse med mitt 25-års jubileum i Siemens.

H.J. Schwarz, S/O

– til firma og kolleger for oppmerksomheten i anledning min 60 års-dag.

Helge Aamodt, S/O

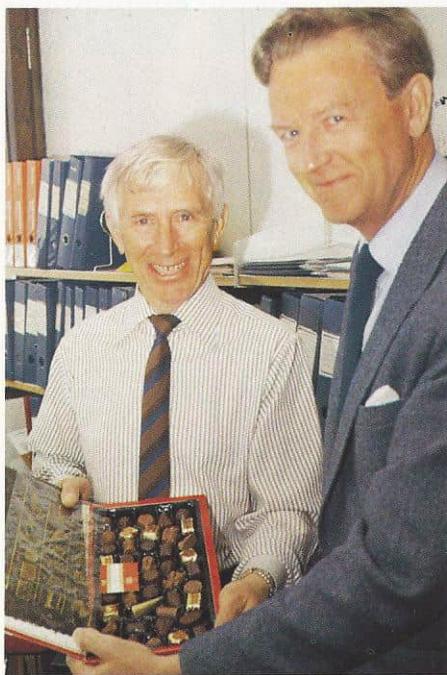
– til venner og kolleger i Siemens for gaven på min 50 års-dag.

Björg Lindseth, S/O

Lageret Siemens Oslo innreder til selvbetjening, og her er en av våre montører, Oystein Svendsen, ute med vognen og forsyner seg. Det er en forholdsvis liten del av lageret som er lagt ut i selvbetjeningsavdelingen - men det dreier seg om kurant materiell.



En go'bit – og takk for innsatsen!



Bjørn Dahlberg, (t.v.) tok imot sjokolade-esken på Teleservices vegne av Tor Jemtland.

– Værsgo', en liten sjokoladebit på morgenkvisten, med takk for et godt driftsresultat!

Det var the big boss himself, adm. direktør Tor Jemtland som med disse ord, samt en god forsyning Freia konfektbiter, vandret rundt på Elektronikkfabrikken og på Teleservice, Linderud og ga en påskjønnelse til hver enkelt av de ansatte en mandag i mars. Et smil og et takkens ord fra sjefen, en godbit attåt – ja dette er noe vi håper blir til eksemplets etterfølgelse i Siemens!

Men det må jo være noe å takke for, og i dette tilfelle var historien følgende: Elektronikkfabrikken og Teleservice, med sine tilsammen ca. 170 ansatte, gjør opp sine driftsbudsjetter uten tap og uten forteneste. Men pr. 29/2 hadde de opparbeidet et hyggelig overskudd. Det er vanlig at driftsavdelingene ligger på plussiden på denne tid av året, fordi helligdager og ferier i sommermånedene trekker resultatet ned. Men allikevel er plussresultatet større enn forventet, og ifølge fabrikkssjef

Jostein Haraldseid og servicesjef Bjørn Dahlberg skyldes dette vesentlig 3 forhold: Mindre sykefravær, mindre forbruk i avdelingene og bedre kapasitetsutnyttelse. En fin-fin innsats, altså!

”Betriebe-prisen” kaller direksjonen dette tiltaket, og det blir en liten overraskelse i de neste måneder også for de driftsavdelinger som har vært mest produktive. Men hvem den går til – ja, se det. Her kan jo enhver få være med og bestemme – gjennom egen innsats!

Siemens Intern

15. årgang

Redaktør: Per Buer, Siemens Oslo
Medarbeidere:

Egil Karlsen, Siemens Trondheim
Knut Madsen, Siemens Bergen

”Siemens-Rapport”: Søren Engebretsen, S/O.

Utgitt av Siemens A/S, Informasjonsavd.

Siemens har gjort en god jobb

Det er Siemens som har levert det nye anlegget til Oslo Lysverker, og samarbeidet mellom oppdragsgiver og leverandør har gått usedvanlig smertefritt. – Det er viktig å være klar over at det å tilpasse internasjonal datateknikk til en virkelig praktisk oppgave er en stor jobb, sier Arne Norrgren som har vært ansvarlig prosjektleder hos Siemens. I virkeligheten kreves det høykvalifiserte ingeniører både hos leverandør og mottaker for å oppnå det beste mulige resultat. Det var tydelig at

Siemens og Oslo Lysverkers folk i dette prosjektet har lyktes med samarbeidet. Sjelden har det vært gitt så mange blomster i forbindelse med en overlevering.



Arne Norrgren for Siemens (tv) og Øyvind Refsnes fra Oslo Lysverker (th) har vært prosjektledere for anlegget. De kan sakens smile etter en vel gjennomført jobb.

rapport • siemensrapport • si

Siemens tar inn på Japan 1 Megabit dynamisk RAM om to år

Nå kommer Siemens for fullt på VLSI-teknologi. Nylig vedtok Styret å satse 1,4 milliarder DM i løpet av fem år, på utvikling og oppbygging av en produksjonslinje for én og fire megabits dynamiske RAM-hukommelser. Dermed regner Siemens med å være i forkanten av VLSI-teknologien i verden.

Satsingen er et naturlig ledd i en utviklingsprosess hvor Siemens i løpet av få år har bygget opp topp kompetanse og produksjonsevne på avanserte mikroprosessor- og hukommelseskretser.

Snart står et nytt fabrikkavsnitt klart ved Siemens fabrikk for integrerte kretser i den lille byen Villach i Østerrike. Det er bygget spesielt med tanke på produksjon av 256K dynamisk RAM – verdens kanskje mest ettertraktede komponent idag. Likevel bør man ikke regne med at det blir mye lettere å få tak i slike kretser. Produksjonen er planlagt å gå for fullt i løpet av første halvår 1985, men selv 5000 stk. 5" silisium-skiver i uken, monner ikke i det vakuum som mikromaskinprodusentene har skapt på dette markedet.

Produksjon i 1,5 μ teknologi

Den nye fabrikk vil produsere i 1,5 tusendels millimeter linjebredde. Dette stiller ekstra høye krav til pro-

Dette er ikke romfarere, men noen fra den staben som arbeider i "renrommene" i Villach.

duksjonslokalene. Hele den nye produksjonshallen på 4,4 mål er fullstendig mekanisk isolert fra omgivelsene, og luften renses uhyre godt. Mens eventuelle rystelser holdes under 0,1 μ i det kritiske frekvensområdet, blir 2 millioner m³ luft finfiltrert og sendt i laminær strøm fra taket mot gulvet hver time. Selv det minste lille rusk blir suget ut. Hele den nye hallen er spesifisert til å holde renhetsklasse 10. Det betyr mindre enn 10 små støvpartikler på hver kubikkfot luft.

Slikt koster penger. Den nye fabrikk er beregnet til å koste omtrent 210 millioner DM. Samtidig investeres det 60 millioner i modernisering av det eksisterende anlegget.



Essensielt å være tidlig på markedet

Idag ligger prisen på 256K dynamiske RAM omkring 25\$, i bra samsvar med 4\$ for 64K. Med slike priser er mulighetene til å tjene penger gode. Men alle regner med at prisene vil falle. Om ett år eller to kan de ligge på 8\$. Derfor arbeides det på spreng for å få fabrikk

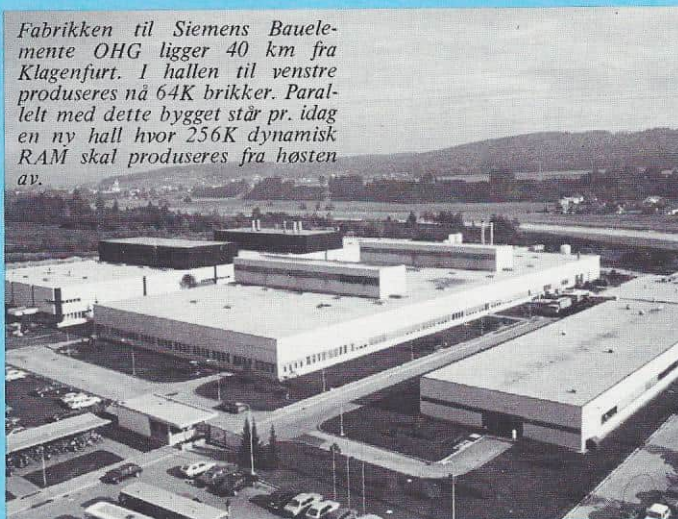
klar. Hver dag spart betyr høyere priser i gjennomsnitt. Samtidig er også kapitalkostnadene i anleggene formidable. I de senere år har man gjennomsnittlig investert opp mot 3 millioner DM pr. arbeidsplass. Også av den grunn er det om å gjøre å komme i drift på rekordtid. De store investeringene og etterspørselen i markedet har en annen side. Fabrikken går døgnet rundt, 24 timer, 7 dager i uken. Dette er basert på fireskiftsordning.

Kvinnene ut av produksjonen

En bivirkning av leveransepresset, er at fabrikk i Villach som var klart kvinne-dominert i de første årene, idag er blitt mannsdominert. – Problemet er at kvinner ikke har anledning til å gå nattskift ifølge Østerriks lov, forteller Wolfgang Spalek som leder fabrikk i Villach.

Det nye fabrikkavsnittet vil kreve vel to hundre nyansatte. Det bringer antall ansatte i produksjonsavdelingen opp i 940 personer.

Fabrikk til Siemens Bauelemente OHG ligger 40 km fra Klagenfurt. I hallen til venstre produseres nå 64K brikker. Parallelt med dette bygget står pr. idag en ny hall hvor 256K dynamisk RAM skal produseres fra høsten av.



Distributørkontakt for avd. Telekomponenter

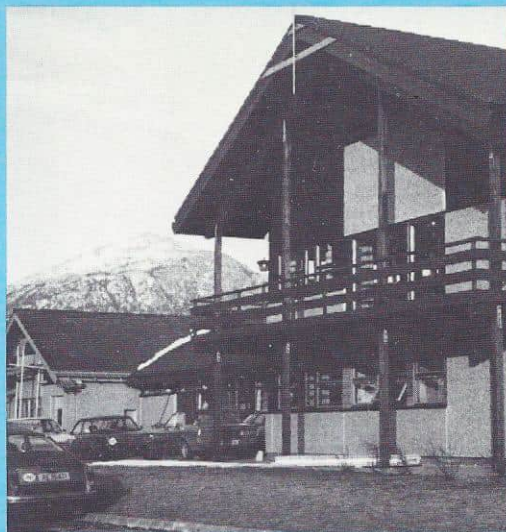
Avd. Telekomponenter har hatt et mangeårig samarbeid med Jakob Hatteland Electronic A/S, som forhandler av Siemens komponenter. Dette samarbeidet er nå utvidet ved inngåelse av distributørkontrakten, som bl.a. innebærer at Jakob Hatteland Electronic A/S vil lagerføre et bredt spekter av Siemens komponenter, nærmere 1.000 forskjellige varianter.

Jakob Hatteland handler på den internasjonale komponentbørsen, og er representant for flere storkonserner.

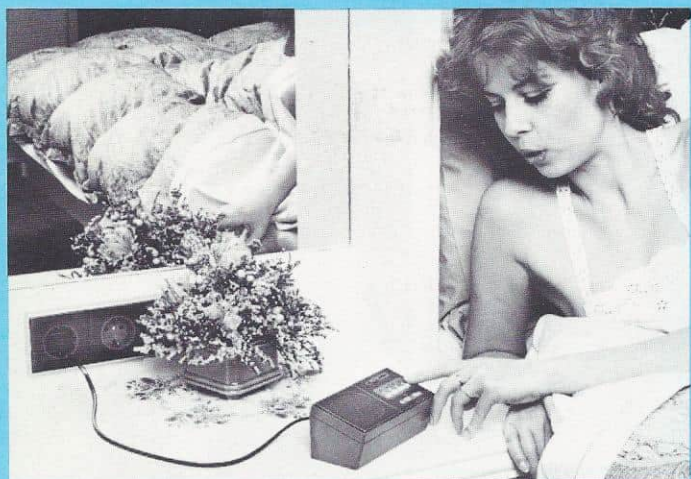
Med denne ordningen anser vi at vår servicegrad i form av lagerhold og leveringstider vil bli ytterligere forbedret, slik at vi overfor våre felleskunder kan sikre komponentleveranser i disse vanskelige leverings-tider.



Jacob Hatteland undertegner distributørkontrakten, mens markedssjef Trygve Engebretsen - avd. Telekomponenter følger interessert med.



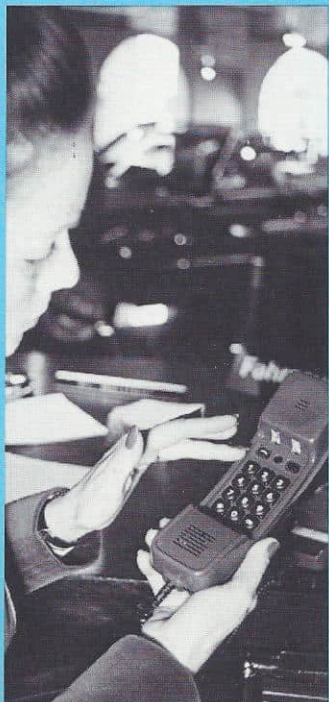
Administrasjonen og lagerlokalene til Jakob Hatteland Electronic A/S i Vats.



Snakk igjennom stikkon-takten

Siemens har utviklet en toveis calling som arbeider via lys-nettet. Plugg deg inn på soveværelset og snakk med far som står i vaskekjelleren. Med frekvensmodulasjon kan inntil fire samtaler føres parallelt og med f.eks. et adapter

på barneværelset kan du høre om ungen sover rolig. Anlegget er bruksklart når det er plagget inn, og arbeider med en sendestyrke på 5 mW på frekvenser mellom 100 og 140 kHz.



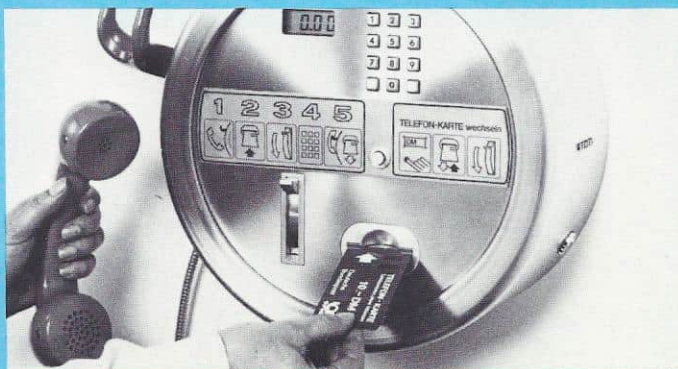
Telefoner i mange fason-ger

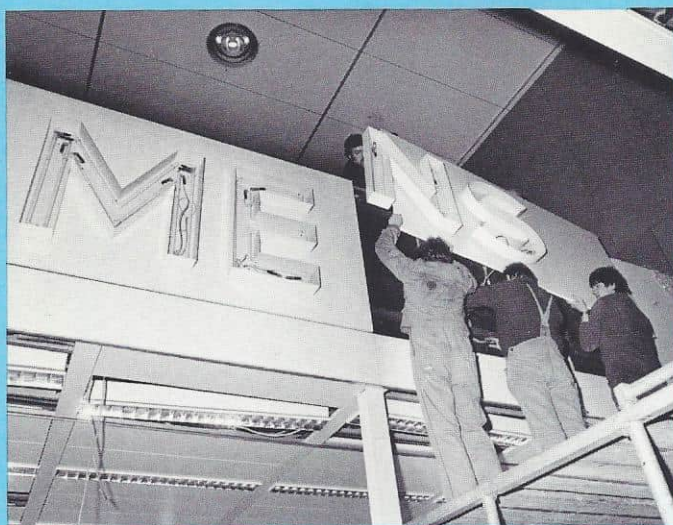
En enkel og praktisk måte å betjene en maskin på er å snakke til den. På Hannover-messen demonstrerer Siemens en telefon som kan igjen-kjenne 40 ord fra vedkom-mende som betjener den og gi samtalen "maskinmessig" vi-dere. Man går fra telefondia-log til kommandoposisjon ved trykk på knappen i røret.

(bildet helt til venstre)

Ny kompakttelefon "miniset 200" fra Siemens med belyst siffertablå i røret. Ved opp-tattsignal repeteres nummeret med trykk på én knapp.

Tyverisikker myntautomat-telefon "interset 300" arbeider med "kredittkort" der et bestemt pengebeløp er elek-tronisk lagret. I og for seg ingen het nyhet idet system-et skal utprøves i Lillestrøm-distriktet ved Oslo i 1985. (Ikke Siemens).





Den 4. april åpner Hannover-messen dørene og man venter igjen en superlativenes fest — ikke minst på grunn av stadig nye besøksrekorder.

Siemens har sammenlagt den største standen på messen og mange liter svette har rent fra slutten av april i fjor og til den 4.4. i år. For arbeidet med neste års stand starter umiddelbart etter at messen stenger. Selve standmontasjen starter tre uker før åpningen — dag og natt — og selv små forsinkelser kan være "katastrofale". Ca. 380 håndverkere og teknikere er beskjeftiget med byggingen, rundt 50 trailere (med tilhenger)

leverer materiell, inklusive 35 tonn brosjyrer og trykksaker som deles ut i løpet av messeuken. I mellomtiden har Siemens Messe-Büro skaffet plass til de 900 - 950 som betjener standen pluss overnattingsmuligheter til mer enn 10.000 besøkende. Når de første besøkende den 4. april så strømmer inn, begynner karusellen på nytt.

Industrien og Stortinget:

— Vi kan lære av hverandre

— Han var dyktig, flittig og ivrig. Det jeg lærte om Stortinget på en uke var nok mer enn det jeg kunne på forhånd.

Denne dyktige og ivrige mannen det snakkes om, er Venstres leder Odd Einar Dørum. Og den gode attesten får han av direktør Arnfinn Johnsen ved Siemens A/S i Trondheim.

Dørum var i 1983 med i den gruppe av stortingsrepresentanter som var "utplassert" i næringslivet. Mandag den 12. mars arrangerte Fellesutvalget for samfunnskontakt et seminar om kontakten politiker — næringsliv. På seminaret ble bl.a. erfaringer fra de "utplasserte" stortingsrepresentantene diskutert.

Det er ikke bare næringslivets menn som skrot av politik-

erne. Rosen gikk også andre veien. Odd Einar Dørum mente han visste for lite om industrien da han startet opp på Stortinget. Han understreket at han ved ulike bedriftsbesøk var blitt forskrekket over hvor dårlig det står til med Stortingets arbeidsmuligheter.

— Jeg misunner virkelig næringslivet deres analyseredskap, sa Dørum. På den annen side var det lite som tydet på at industriens menn (og noen kvinner) misunnet stortingsrepresentantene og deres hverdag. Som dir. Johnsen i Siemens sa det:

— Etter Dørums besøk i vår bedrift, var jeg svært glad det aldri hadde vært aktuelt for meg å bli stortingsmann! Samtidig tror jeg at næringslivet kan lære stortingsrepresentantene at det går an å jobbe med en rekke saker på en gang på en mer ordnet måte enn tilfellet ser ut til å være.

Verdens salg av 64K bit RAM overstiger 1 mrd. Dollar

Kretsen heter HYB 4164 og består av over 150.000 transistorer på en silisiumbrikke som er 22 mm² stor. Den kan lagre 65 536 bit informasjon som betyr ca. 4 maskinskrevne A4 sider der hvert tegn representerer en kode på 8 bit.

HYB 4164 er en av de mest komplekse integrerte kretsene som blir produsert idag. I 1983

ble mer enn 300 mill. produsert (hele verden) som gjør 64K RAM-kretsen til den første halvlederkomponenten i verden som oppnår et totalsalg på over 1 mrd. dollar.

Siemens er den første og til nå eneste europeiske halvlederfabrikant som har levert denne type krets siden 1981. HYB 4164 har en tilslagstid på 150 nanosekunder og et maksimalt effektforbruk på bare 150 mW og er dermed en av de best egnede 64K RAM kretser tilgjengelig i dag.



Et mareritt mindre

Skrudde du av vanntilførselen til vaskemaskinen eller oppvaskmaskinen før du dro på ferie? Tenk om slangen sprekker eller løsner og vannet renner gjennom tre etasjer! Denne Siemens vannvokter forhindrer store og små vann-

skader. Den består av en magnetventil med styring som kobles til vannkranen, og en føler som plasseres på gulvet. Allerede ved en "vannhøyde" på 0,5 mm lukker ventilen samtidig som en optisk og akustisk alarm settes igang.

Chip i øret

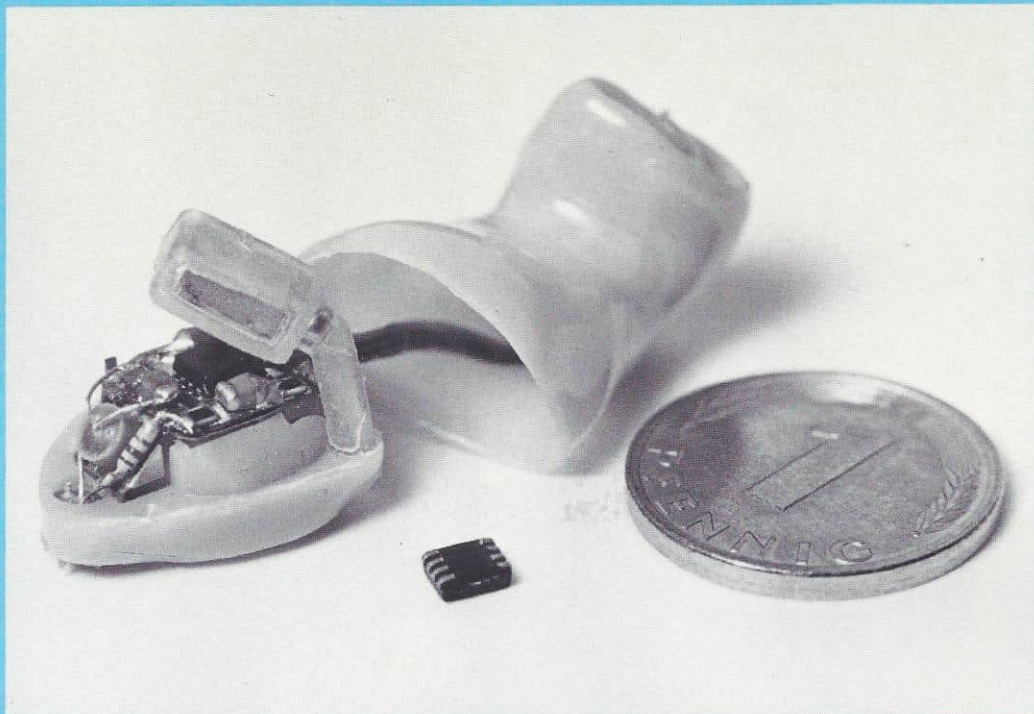
Den ytre øregang er ikke tykkere enn en blyant. Til tross for dette er det mulig å plassere et komplett høreapparat inklusive strømforsyning på denne plassen.

Siemens-apparatet Cosmea, knappe 2 cm³ i volum inneholder mikrofon, forsterker, batteri og styrkekontroll og veier uten batteri bare 1,6 gram.

Det er mikroelektronikkens skyld. Hele forsterkeren består av en brikke som ved 1,3 volt gir en akustisk forsterkning på 45 dB.

Fordi alle øreganger er forskjellige blir Siemens mini-høreapparat bygget inn i individuelt formede hus.

Brukere er mennesker med lettere og middels hørevansker.



Koaxkabelen 100 år

Født for 100 år siden, begravet idag, men like levende. Koaxialkabelen er, til tross for andre og nyere overføringsmedia, stadig meget aktuell. I 1884, den 27. mars, patenterte Werner Siemens kabelen sin og skrev: Oppfinnelsen består i det vesentligste av at hver leder er omgitt av et kobbergitter som brukes til tilbakeføring av strømmen.

Først 40 år etter Werners død ble den første kabelen tatt i bruk, ved de olympiske leker i Berlin i 1936. Da ble 200 telefonsamtaler overført samtidig mellom Berlin og Leipzig – sammen med den første bildetelefsamtalen.

Idag har en koaxkabel med 12 ledere en kapasitet på mer enn 50.000 telefonsamtaler og 12 fjernsynsprogrammer samtidig. Den brukes i tiltagende utstrekning til lokale og mere utstrakte kabelfjernsynsnett. Den "yngre" glassfiberkabelen har nok større kapasitet og interessantere fremtidsmuligheter, men mye utviklingsarbeide gjenstår før den erstatter koaxialkabelen – kanskje tar det flere 10-år.

Ung i Siemens – vi over 50

Den første del av slagordet kjenner de fleste, vær vennlig og hjelpsom med de unge, men slutten? – hva med den? Ja, hvorfor ikke la interessens lys falle på disse i blant, selv om de til daglig klarer sine oppgaver.

Det gjelder i alle fall ingen kjønnsforskjell!

Det er ikke i øyenfallende at denne aldersgrensen har problem, for så vidt kan en vel sette grensen lavere ved 45. Alle rede ved den alder merker de fleste tendenser til å bli overspilt, utdannelsen er blitt umoderne, ny utdanning blir bare de færreste til del.

Sant nok er det mange som ikke orker, men de er i mindretall. Et spørsmål om bruk av midler, og hvor en har arbeidsplassen synes å være viktige momenter ved valg av dem som skal delta på kurs etc.

2/3 av ens bevisste liv tilbringes i arbeid for Siemens, den sosiale side av dette kan en i blant sette et lite spørsmål ved. Vår fremste faktor er Siemenslaget, men dette har unektelig etter hvert mistet en del av sin appell, og er i stadig høyere grad blitt en klubb for de yngste. Det



Egil Falch S/B - »Vi over 50«.

samme gjelder naturlig for de fleste andre idrettsgrupper, etc.

Men plutselig er det kommet noe nytt: "Vi over 50". En klubb som ikke vil være i konkurranse med andre.

I Bergen har Egil Falch, innkjøp, tatt på seg vervet som første formann. Han er som en terrier, gir ikke opp et problem som først er tatt opp.

Men det fins jo mange problem selv ikke lokale grupper kan løse. En del spurte, som er redd for å bli referert til, mener at det fins en bruk og kast mentalitet. Dette er kanskje en hård kritikk, men da flere har samme oppfatning, – så er dette en følelse, – gal eller riktig.

Poenget er vel at mange over 50 fremdeles har både forstand og rørlighet og dertil ofte en verdifull erfaring, men føler at de blir unødvendig nedvurdert på grunn av sin alder.

Dette gir seg utslag i en form for depresjon og mindreverdsfølelse som passer dårlig med den lojalitet disse medarbeidere føler for sin arbeidsplass.

Med det store engasjement som firmaet har vist i mange sosiale tiltak i disse vanskelige tider, kan en neppe tenke seg at dette er en bevisst utvikling, men heller en utilsiktet bivirkning av rasjonaliseringstiltak av forskjellig art? KM

Fra Siemens til Sarajevo

Forts. fra s. 1

– Så ishockey er den store interessen, Jørn?

– Ja, til daglig spiller jeg for Manglerud Star, og jeg debuterte på landslaget allerede i 1972, så jeg er vel nærmest for veteran å regne.

– Hvordan klarer du å kombinere ishockey og Informasjonssystemer?

– For det første er Siemens meget forståelsesfull for min store hobby, så hittil har det gått smertefritt. Jeg fikk fri en uke før jul og en måned i forbindelse med OL, men jeg gjør alt jeg kan for å ta dette igjen nå. Både mine direkte overordnede og ledelsen har vært utrolig positive til trening og reiser.

– Du har klart å få deg en utdanning i løpet av alle disse årene som landslagsspiller, Jørn?

– Ja, jeg har tatt mellomfag på Norges Idrettshøgskole og jobbet 5 år som programmerer for jeg kom til Siemens og Informasjonssystemer. Man kan ikke spille ishockey evig, så det er viktig med en skikkelig utdanning å falle tilbake på.

– Hvor lenge skal du holde på som aktiv spiller?

– Når man er blitt så gammel som jeg (31 år), så tar man ett år av gangen. Jeg regner ihvertfall med å spille på landslaget en sesong til, smiler Jørn Goldstein, som mellom slagene konsentrerer seg fullt og helt om sin jobb i Siemens Informasjonssystemer.

Aktiv i jobb og fritid



På lagerkontoret i Bergen treffer vi en av de virkelig aktive jentene våre, Torill Flatebo.

Vi er alle sandpæstrøere... Forts. fra s. 1

har styring med oppsettingen av listene, samtidig som den enkelte velger har anledning til rettelser.

Men hva sier loven?

Loven gir nok ikke rom for firmavarianter på dette punktet. Det er "Lov om aksjeselskaper" som omhandler de ansattes rett til valg av medlemmer til selskapenes styre og bedriftsforsamling, og i forskriftene heter det bl.a. i forbindelse med forholdstallsvalg som benyttes i Siemens:

Etter 3 år i jobben har hun blitt tillitsvalgt for data arbeidsmiljø og ellers er det bearbeiding av ordrer som er hovedarbeid. Men hun tar også hånd om AnSalg og blir på den måten kjent med alle.

Trives du som alene jente blant mannlige kolleger, og hvordan blir fritiden brukt?

– Ja, det går helt fint, jeg kan ikke tenke meg et bedre miljø. Fritiden er heller ikke noe problem. Vi har jo håndballaget som for tiden er i 2.div., og vi får vel være fornøyd med resultatene, men i blant kan en jo tenke seg en litt større glød fra enkelte. Rekrutteringen er i blant et problem, men jeg tror at også andre firma har det samme måte, sier Torill.

Treningen foregår på en skole, og der må vi søke om plass. Når været og årstiden passer, driver vi også med terrengløp, da er det jo fint med Siemens beliggenhet og anlegget med dusj og badstu. Ellers er jeg glad i svømming som tilleggstrening.

– Men du driver vel med andre ting?

– Ikke systematisk, men jeg er kasserer i Siemenslaget. K.M.

"Den som har stemmerett, kan stemme på ett av de godkjente forslag. Det er ikke anledning til å foreta kumulasjon eller andre endringer, tilføyelser eller strykninger på stemmesedlene. Slike endrede eller merkede stemmesedler skal kjennes ugyldige".

Og videre:

"Kandidatene velges i den rekkefølge de er ført opp på listene".

Der står saka. Siemens kan nok neppe begynne med sin egen valgordning for å få opp valginteressen. Da må lovens forskrifter forandres først.

Telefonproblemene på Linderud skal løses snarest

Av Arnfinn Kristensen, Kontordrift

Er telefonsituasjonen på Linderud tilfredsstillende?

Målinger foretatt av Televerket viser at det tar gjennomsnittlig 14 sek. før sentralbordet svarer, og dette er ikke tilfredsstillende etter de normer som Televerket setter med max. 10 sekunder.

Når vi da vet at det i tillegg tar ca. 10 sek. i snitt fra en samtale settes over fra sentralbordet til abonnent i avdelingene svarer, er det helt klart at telefonsituasjonen på Linderud ikke er tilfredsstillende.

Her må det straks påpekes at grunnen til den forholdsvis lange svartid skyldes tekniske "svakheter/mangler" ved vår hussentral (PABX), og Televerkets bysentral ved Aasen sentral som vi er tilknyttet. Det hender altfor ofte at man ved oppringing til Siemens Linderud kommer inn på såkalte "døde" linjer. Ved slike forhold kommer det ikke noe signal til sentralbordet, og sentralbordbetjeningen har ingen mulighet for å svare. Får man ikke svar etter 5-6 ringinger anbefales å legge på og prøve på nytt.

Vår hussentral mangler moderne faciliteter som:

Innvalg:

Ved innvalg kan våre forbindelser ringe direkte til vårt internnr. og behøver ikke å settes over fra sentralbordet. Det enkelte apparat har da sitt eget 6-sifrede nr. som "oppringeren" må ha kjennskap til.

Koordinator:

Samtaler som kommer inn til sentralbordet vil automatisk bli ekspedert i den rekkefølge de kommer inn. Det er dessverre ikke tilfelle idag. Nå er det helt tilfeldig hvilken samtale som settes opp, og sentralbordbetjeningen har ingen mulighet for å styre dette. Det kan altså skje at sist ankomne samtale blir først ekspedert.

Kortnr. valg:

I en ny digital sentral vil telefon-nummerne til våre faste forbindelser være



Besøk på telefonsentralen på Sluppen fra kolleger på Linderud. Sittende ved bordet: Randi Fuldahl, Eldbjørg Borgsø og Turid I. Hegvold. Stående: Grete Samuelsen, Reidun Nymark og Svanhild Halvorsen.

innprogrammert. Det vil si at man istedet for å slå 16 sifre bare slår 2. Den nye PABX'en vil ha tonesignaler som resulterer i at du er fremme hos abonnenten stort sett med det samme siste siffer er slått.

Moderne tverrsamband:

Telekommunikasjonen med våre avdelingskontorer vil bli bedre kvalitetsmessig, og vi i Oslo kan slå direkte til bearbeider i S/T og S/B.

Hvilke planer har vi, og når kan de oppfylles?

Vi har i lang tid arbeidet ut fra forutsetningen at nåværende sentral skulle skiftes ut med en ny digital sentral fra Siemens. Imidlertid har Siemens nå sagt fra at digital sentral tidligst kan leveres i 1987, og at vi står fritt til å velge leverandør. Grunnen til denne holdningen er at Siemens ikke kan bruke sine ressurser

på å tilpasse en analog/elektronisk sentral til norske forhold som likevel vil være umoderne om 3-4 år, men sette alle krefter inn på det digitale område.

Fremdrift:

Det er nedsatt en arbeidsgruppe på 4 personer som skal ha sin innstilling klar til direksjonen i mai d.å., og det er målsetningen at telefonproblematikken på Linderud skal løses snarest.

En digital telefonsentral skal gi en stabil og god kvalitet på telefonsamtalene, og skal også kunne tilkoble dataterminaler. PABX'en skal på sikt også kunne formidle telex og teletextrafikk.

Leveringstiden på en slik moderne sentral er ca. 3/4 år, og det skulle derfor ligge an til at ny sentral er i drift fra sommeren 1985.

Saturn

Saturn er et telefonsystem fra Siemens som egner seg spesielt godt for grupper med utstrakt telefonkontakt — f.eks. salg/service. 6 anlegg er nå montert og vil bli utprøvet før det avgjøres i hvilket omfang slike anlegg vil bli utplassert.

Saturn ligner mye i funksjon på våre nåværende "teamset", men har mange fortrinn når det gjelder fleksibilitet og montasje. Kostnadsmessig er det også langt billigere enn teamset.

I produktivitetskampanjen kom det frem fra svært mange at vår telefonservice lå langt tilbake å ønske. Aksjon "Snar Svar" har rettet oppmerksomheten på dette tema og i mange avdelinger har det skjedd en holdningsendring til det bedre. Mye kan og vil bli forbedret på den tekniske side, men til syvende og sist er det den enkelte det kommer an på. Parolen må bli: Ta telefonen omgående — også for din sekretær.

(forts. fra side 5)

Herrer under 50 år

Nr. 1 og Siemensmester Jarle Husby, 30.37 - 2. Nils Nyhus, 31.46 - 3. Harald Paulsen, 32.40 - 4. Gunnar Ydse, 32.48 - 5. Helge Myhre, 33.23 - 6. Nils Petter Strand, 33.47 - 7. Bjarne Svanem, 35.01 - 8. Ole Holm, 35.28 - 9. Ingolf Tøndel, 35.40 - 10. Jan Lyngstad, 35.41 - 11. Hans Dahlkvist, 36.32 - 12. Åsmund Mollan, 36.58 - 13. Ola Kletten, 37.10, 14. Konrad Svee, 37.17 - 15. Børge Sylte, 37.40 - 16. Leif Røhjell, 37.42 - 17. Atle Vada, 40.00 - 18. Hans Johansen, 40.13 - 19. Jan Thomassen, 40.16 - 20. Ola Blokkum, 40.18 - 21. Halvor Hegstad, 40.41 - 22. Per Grytå, 40.57 - 23. Benn Hølmersen, 42.02 - 24. Ivar Ræder, 42.03 - 25. Kjell Skjevik, 42.22 - 26. Egil Berg, 42.25 - 27. Hans Hagset, 42.40 - 27. Brigit Lyngstad,

42.40 - 29. Odd Kamsvåg, 45.35, 30. Gunnar Hegstad, 46.26 - 31. Sverre Høybakk, 47.31 - 32. Magnar Roten, 48.03.

Herre 5 km

1. Bjørn Tiller, 19.34 - 2. Asbjørn Normark, 23.03 - 3. Knut Kjerstad, 23.20 - 4. Alexander Bratt, 23.31 - 5. Gunnar Wiik, 26.01.

Herrer over 50 år

1. Sture Eide, 36.18 - 2. Asbjørn Leinsli, 36.33 - 3. Ingvar Brurok, 37.46 - 4. Holger Aalberg, 39.44 - 5. Sverre Røstad, 40.58 - 6. Odd Brustad, 41.06 - 7. Odd Løkken, 43.01 - 8. Ola Fiske, 43.37.

Herrer, aktiv

Steinar Åsvang, 29.10.

Herrer, gjest

Nils Petter Strand, 33.47, Geir Arne Vada, 20.23.

Sterkt overbelastet telefonsentral på Linderud

Ring nr. 600 når du kommer feil!

— Det forekommer mange feil på vår hussentral, Arne Pedersen, er den teknisk nedslitt?

— Nei, det kan vi ikke si, men den er 15 år gammel og gir ikke de samme muligheter som dagens hussentraler gir. Dessuten er den sterkt overbelastet og har ingen mulighet for ytterligere utbygging. Vi har idag 800 interne linjer, men et behov for ca. 1000 - 1200. Likeledes 72 bylinjer, men vi trenger ca. 110. Noe annet som også ville lette presset på sentralbordet er innvalg, og det vil også hjelpe kundene til raskere service. Dagens sentral har ingen mulighet for dette.

— Hva er innvalg?

— Ved innvalg kan kunden ringe direkte til alle de ansatte og spare tid og penger ved å unngå sentralbordet.

— Men, Arne Pedersen, hvorfor blir vi koblet feil gang på gang, når vi vet vi har slått riktig nummer?

— Om vi har funnet feilen vet vi ikke, men for å få hjelp i dette arbeidet vil vi be alle de ansatte som er kommet feil om å ringe linje nr. 600 og melde fra hvilket nummer de har kommet til. Hvis feilen ligger hos oss, vil vi da kunne lokalisere den. Hvis ikke, må vi kople Televerket



Arne Haugan (sittende) og Per Møller under arbeid i vår hussentral, S/O.

inn i dette arbeidet, sier Arne Pedersen, som igjen oppfordrer samtlige ansatte på Linderud til å: *Ring linje nr. 600 når du kommer feil. Oppgi nummeret du*

ringte og hvor du kom. Hvis det er mulig, behold forbindelsen mens du kontakter sentralen.

Er montasjeavdelingen preget av uro?

Noen sitter trolig igjen med det inntrykket etter den siste tids hendelser. Det ble brudd i et forhandlingsmøte, klubben var uten klubbstyre og det var uro blant montørene. Dette er en situasjon som er uholdbar for avdelingen, og det er en situasjon verken ledelse eller klubb ønsker.

Hva skjedde?

Hva skjedde?

Klubben så ikke forslaget som noe reelt forhandlingsgrunnlag fordi det i vesentlig grad fjernet klubbmøter og styremøter fra arbeidstiden. Medlemmene så dette slik at det ble lagt hindringer i veien for klubbarbeidet, arbeid som er spesielt viktig i tider med ledighet og permitteringer.

tanter fra hver av partene, og denne komiteen har tre måneder til å komme med forslag. Inntil dette er vedtatt skal tillitsmannsordningen fungere etter tidligere praksis og Hovedavtalens bestemmelser om informasjonsplikt.

Klubbstyret har blitt valgt, og er i arbeid.

Ledelse og Klubb tror dette kan

Lurt å lese Siemens Intern!

Økende vanskelighetsgrad i vårt kryssord? — Kryssordredaktøren vil ikke uten videre gå med på det, men anbefaler alle å lese Siemens Intern og hevder at dette er den beste forberedelse for løsningen av dagens nøtter. Ja, det kan jo være verdt et forsøk, kanskje?

Vinnere av kryssord i Siemens Intern nr. 1, 1984:

Astrid Gjertsen, S/O, Hadelandsfigur
Harald Olsen, S/Sandnessjøen, Skitrekke
Øyvind Solbakken, Seksjon Elektromed, Siemensbag.

Ø	V	E	S	T	A	D	→	N	Y	↘
S	I	V	E	R	T	S	E	N	↘	I
T	R	E	R	O	A	S	E	↘	N	↓
E	U	N	U	K	K	T	O	K	Y	O
N	S	S	M	A	S	K	↘	K	↓	S
E	N	E	R	G	I	↘	E	G	I	L
D	E	N	N	E	G	R	E	B	↘	O

Loddrett:

- | | |
|---------------------------|-----------------------|
| 1. Krafttransistor | 27. Medisinsk uttrykk |
| 2. Varmekilden | 30. Strake |
| 4. Bergens Tidende | 31. Innholdsløse |
| 5. Tysk by | 34. Krydres |
| 6. Politisk parti (fork.) | 39. Pronomen (eng.) |
| 7. Gjøre trist | 42. Plante |
| 9. Grunnstoff (fork.) | 43. Noe |
| 12. Utrop | 44. Eng. svarord |
| 14. Flåte | 50. Franc (fork.) |
| 16. Skrapes opp | 51. Kjør |
| 18. Utvalg i Siemens | 53. Tysk selskap |
| 19. Matrett | 54. Sport |
| 20. Landskap i Spania | 55. Klokke (fork.) |
| 26. Sjøhelt | |

Vannrett:

- | | |
|----------------------------|-------------------------|
| 1. Hva forestiller bildet? | 29. Kommisjonær |
| 8. Betrakte | 32. Pronomen |
| 10. Håndarbeidsredskap | 33. Fruktskall |
| 11. Hovedstad | 35. Vokaler |
| 13. Kappe for kvinner | 36. Konsonanter |
| 15. To like | 37. Kjent mann fra NRK |
| 16. Elv i Tyskland | 38. Die |
| 17. To like | 40. Vedskjul |
| 18. Svensk selskap | 41. Konsonanter |
| 21. Vokaler | 42. Noe for alle |
| 22. Dessert | 45. Ikke |
| 23. Mesterskap | 46. Fase |
| 24. Identifikasjon | 47. Enere |
| 25. Besetning | 48. To like |
| 28. Navn (eng.) | 49. Fotballorganisasjon |
| | 52. Notehefte |

