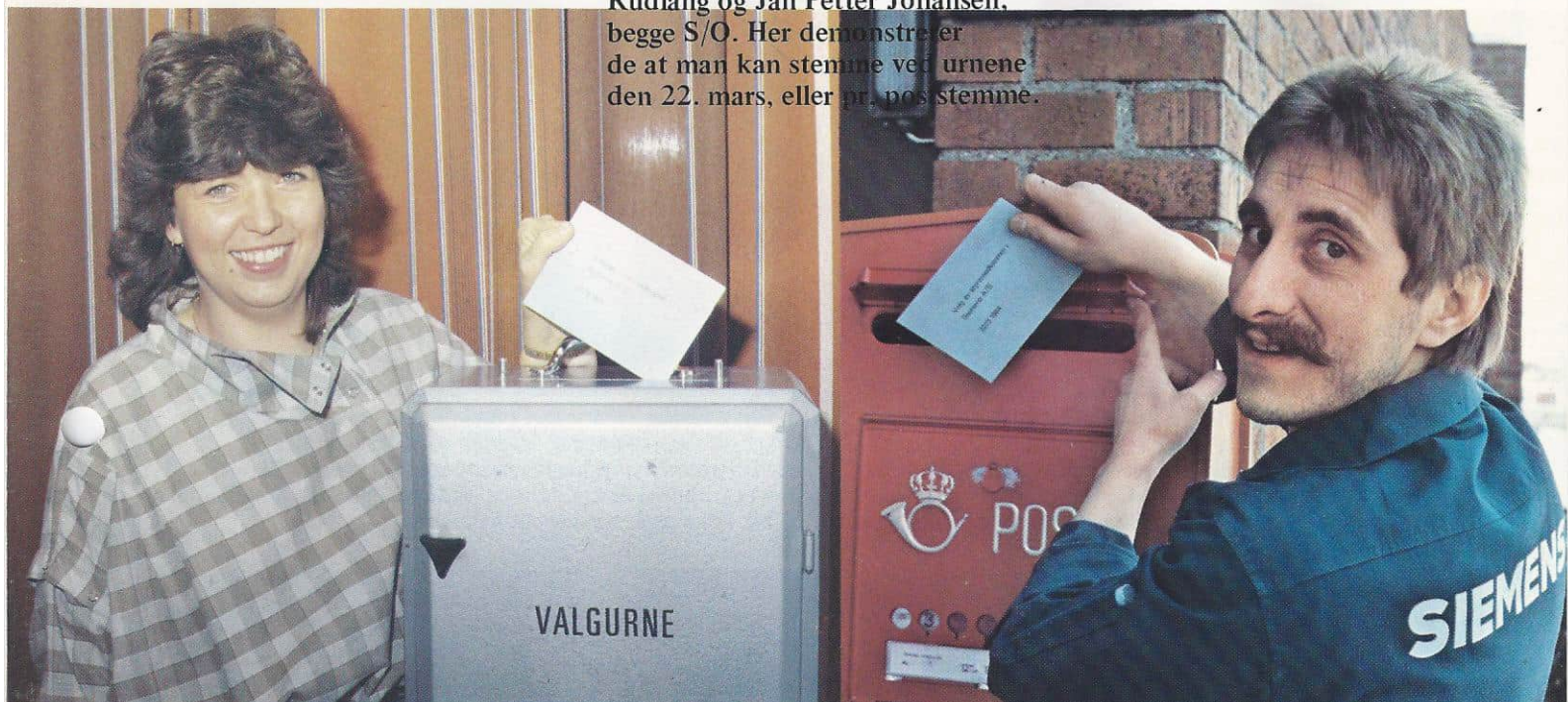


Valg- ekstra

Siemens Intern

— Gjør som oss — stem! sier Unni S. Rudlang og Jan Petter Johansen, begge S/O. Her demonstrerer de at man kan stemme ved urnene den 22. mars, eller pr. poststemme.

Nr. 2 — Torsdag 15. mars 1984.



”Trønderoppgjør” i valget av ansattes styre-representanter i Siemens A/S 22. mars

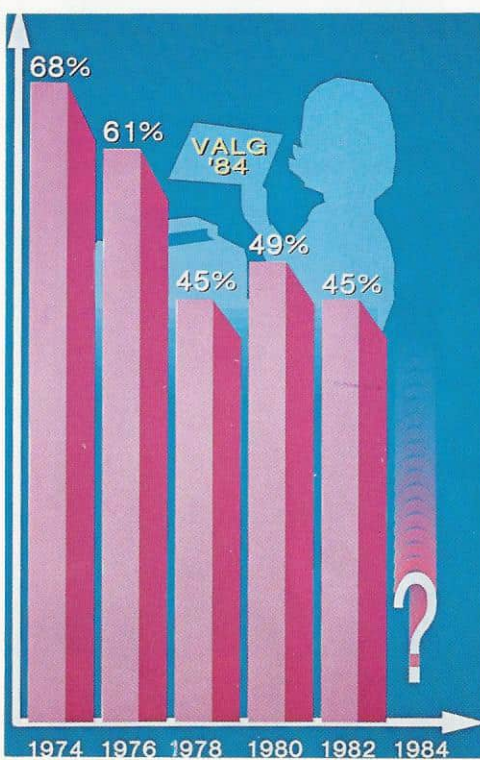
Det går mot internt Trønder-oppgjør i valget på ansatte-representanter til styret i Siemens A/S den 22. mars.

De som topper listene, Roar Haglund, S/O og Bjørn Værnes, S/O, er sikret valg. Men hvem får 3.plassen, Boye Flittig, S/T eller Solveig Ødegaard, S/T? Her blir selve valgdeltagelsen avgjørende!

Et av de viktigste innslagene i bedrifts-demokratiet er de ansattes rett til å velge egne representanter i bedriftens styre. Det gjelder å ta vare på denne rettigheten, og den beste måten er å bruke stemmeretten når representanter skal velges. Her i Siemens finner valget sted 22. mars, og vi skal velge 3 representanter for en 2 års periode. Det er 2 lister å velge mellom, og Siemens Intern presenterer valgkandidatene på innsidene av dette nummeret.

”Vippevalg”

Det er jo ganske jevnsterke grupper som står bak valglisterne. Den ene listen er fremmet av Fellestillitsmannsutvalget, som består av representanter for fagorganiserte i LO. Ved de to siste valgene har de klart å få inn 2 av de 3 ansatte-representanter i styret. Den andre listen er fremmet av organiserte utenom LO. For tre perioder siden klarte den å knipe



Nå må vi se å få opp valgdeltakelsen i Siemens igjen!

to mandater. Kan den klare det igjen denne gang? Det er ikke så mange stemmer som skiller!

Valgkandidatene

er alle i sine miljøer kjente Siemens-personer. Felles for dem er også at de har en eller annen faglig-organisatorisk tilknytning i forbund i eller utenfor LO. Alle unntatt én — Solveig Ugstad, som er nr. 8 på den grønne listen og kan sies å representere de ikke organiserte i Siemens. En noe beskjeden plassering i forhold til antallet ikke organiserte i Siemens, vil nok mange synes — men slik er det idag, vi lever i et organisasjonssamfunn.

De nåværende styremedlemmer

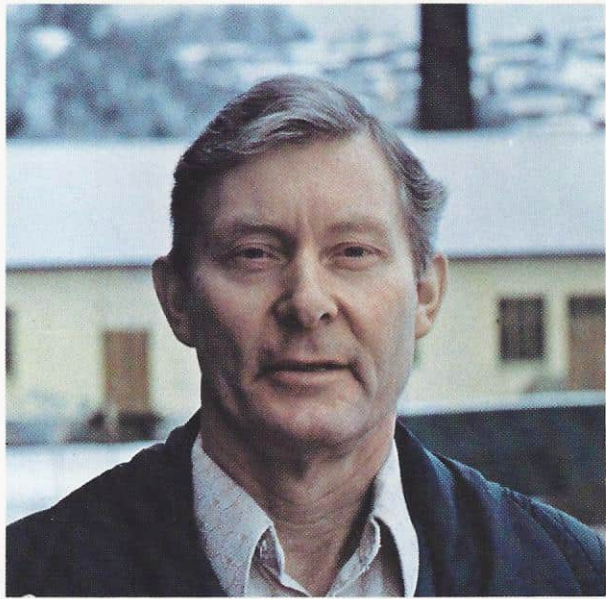
er Roar Haglund, S/O, Arne Michelsen, S/B og Solveig Ødegaard, S/T. Navnene finnes igjen også på årets valglister, men i en ordning som vi må regne med gir en ny sammensetning. Roar Haglund er sikret gjenvalg, og den nye mann Bjørn Værnes, S/O er som førstemann på sin liste sikret valg. — Striden om 3.plassen kommer til å stå mellom nåværende styremedlem Solveig Ødegaard, S/T og Boye Flittig, likeledes S/T. Trønderoppgjør altså!

"Blå liste"



1

Roar Haglund er 36 år gammel og født i Oslo. Han kom til Siemens i 1965 og er utdannet montør, og har vært mye opptatt av opplæringsspørsmål for montørene. Blant hans mange tillitsverv kan nevnes 5 år som klubbformann i S/O. Roar Haglund er medlem av det nåværende styret i Siemens A/S.



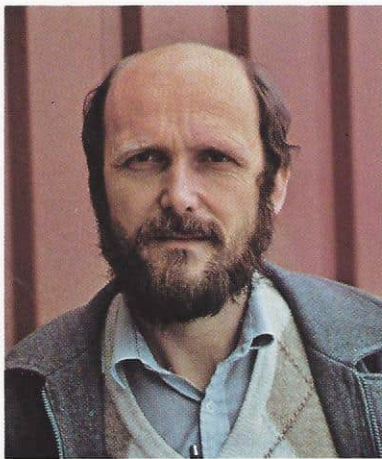
2

Boye Flittig, Siemens Trondheim, er 56 år gammel, født i Holla, Telemark. Han er platearbeider i Sterkstrømfabrikken, og har vært ansatt i firmaet i 20 år. Han er tilsluttet Norsk Jern og Metallarbeider Forbund, og har i mange år vært klubbformann.



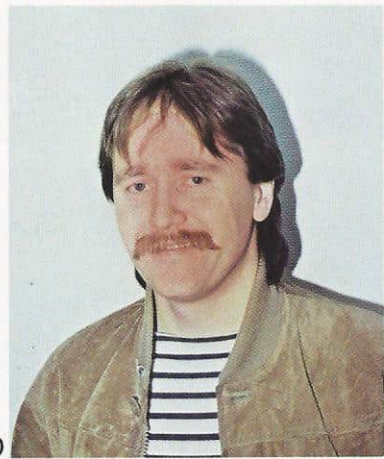
3

Arne Michelsen, Siemens Bergen, er født i Bergen i 1930. Han begynte i Siemens i 1965 og er montør. Michelsen er klubbformann i Siemens Bergen, og er medlem av det nåværende styre i Siemens A/S.



4

Svein Ertzaas, Siemens Trondheim, er 39 år gammel, født i Trondheim. Han har vært ansatt i Siemens i 22 år og er nå arbeidsleder i montasjeavdelingen. Han er medlem av Norsk Forbund for Arbeidsledere og Tekniske Funksjonærer, tilsluttet LO.



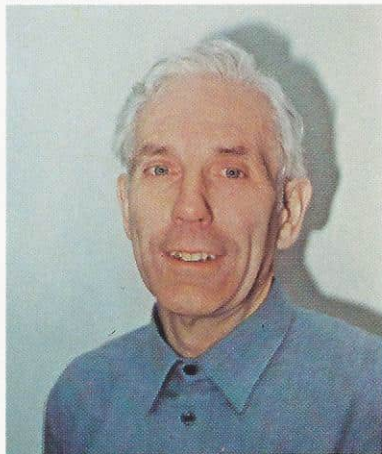
5

Dag L. Andersen er 30 år gammel og født i Stjørdal. Han begynte i Siemens i 1970. Han er utdannet montør, og ble medlem av klubbstyret i Oslo i 1976. Fra 1981 har han vært formann.



6

Berit Thormodsen er født i 1936 i Bergen. Hun begynte i Siemens Bergen i 1973. Hennes stilling er sekretær i innkjøpsavdelingen, og hun er også sekretær i den lokale avdeling av Handel & Kontor.



7

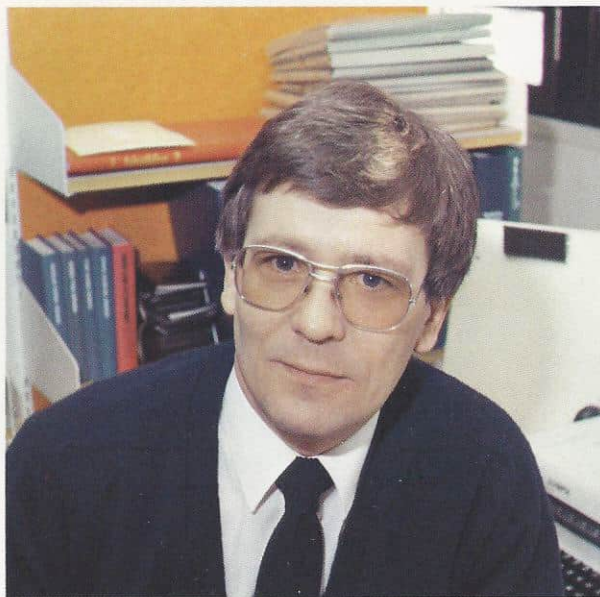
Sigurd Pedersen, født på Jevnaker i 1926. Han begynte i Siemens Oslo i 1951 og ble montør. Pedersen er idag formann i Siemens Oslo-gruppen av Norsk Forening for Arbeidsledere og Tekniske Funksjonærer, tilknyttet LO.



8

Egil Karlsen, Siemens Trondheim er 52 år gammel, født i Hobøl. Han har vært ansatt i firmaet i 21 år, og hans stilling er informasjonssekretær. Han er tilsluttet Norges Handels og Kontorfunksjonærers Forbund.

"Grønn liste"



1

Bjørn Værnes er født i Oslo i 1946 og begynte i Siemens Oslo i 1970. Han er ingeniør og arbeider i markedsføring anlegg e-verk, Region Øst. Værnes er medlem av NITO.



2

Solveig Ødegård, Siemens Trondheim, 59 år, er født i Bergen og har vært ansatt i firmaet i 32 år. Hun er utdannet sivilingeniør og er avdelingssjef i Teknisk avdeling. Hun er tilsluttet Norske Sivilingeniørers Forening. — Solveig Ødegård er medlem av Siemens nåværende styre.



3

Herbert Nilsen, Siemens Bergen, er født i Bergen i 1933. Han begynte i Siemens i 1970, er utdannet sivilingeniør og arbeider i markedsføring industri. Nilsen er medlem av NIF.



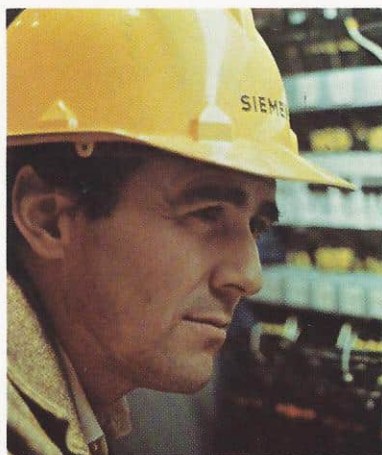
4

Birger Hestnes, født i Eigersund i 1951, ble ansatt i Siemens Oslo 1978. Han er sivilingeniør og arbeider i Seksjon E, avd. Energiforsyning. Hestnes har i mange år vært medlem av styret i PIE (Privatansatte Sivilingeniørers Ervervsgruppe) som er tilsluttet NIF.



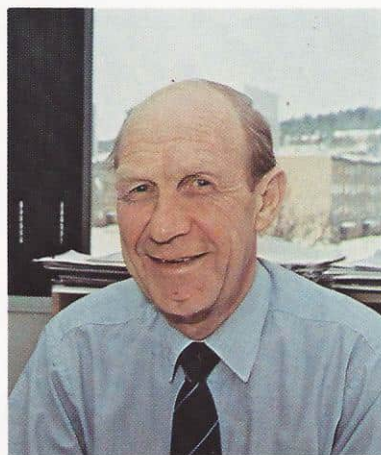
5

Olaf Hjelmeland, Siemens Trondheim, er 37 år gammel, født i Høyanger. Han har vært ansatt i Siemens i 15 år, og er avdelingsleder for Kvalitetskontroll, Sterkstrømfabrikken. Han er tilsluttet Norges Ingeniørorganisasjon (NITO).



6

Einar Samuelsen, Siemens Haugesund er født i 1944 i Haugesund. Han begynte i Siemens i 1970 og er ingeniør i markedsføring industri/installasjon i Haugesund. Han er medlem av NITO.



7

Tore Berg, Siemens Oslo er født i 1923 i Bærum. Han begynte i Siemens i 1941, og arbeider på avdelingen for innkjøp lager. Han er tilsluttet Norges Funk-sjonærforbund (NOFU).



8

Solveig Ugstad, Siemens Oslo er født i 1920 i Bærum. Hun begynte i Siemens i 1959, og arbeider på lønnsavdelingen. Hun har ingen organisasjonsmessig tilknytning.

Aktuelt spørsmål til Siemens-ansatte:

«Kommer du til å stemme ved valget på styremedlemmer i Siemens A/S 22. mars?»

Georg Tyberø, S/B:

— Ja, jeg har tenkt å stemme, men informasjonen angående valget er svært mangelfull, og interessen for resultatet er liten. En får vite hvem som er valgt og siden hører en ikke mere til det hele. Derfor er interessen mildt sagt laber.

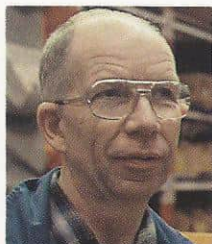


Zulficar Hussain, S/O:

— Ja, dersom man ikke stemmer, kan man ikke uttale seg siden, hvis man er misfornøyd.

Odd Eriksen, S/O:

— Ja, det er ens simple plikt å holde seg orientert, og velge de man har tillit til.



Olav Vigdal, S/T:

— Ja, det er klart. Jeg synes det er viktig at det er representanter fra de ansatte i styret. På den måten får vi bedre viten om hvilke saker som blir behandlet der. Tilbakemelding fra de valgte representanter er en plikt som ligger i representasjonen. Jeg håper forøvrig at de LO-organiserte møter fulltallig opp på valgdagen, sier Olav, spesialarbeider i elektrovarmefabrikken.



Kjersti Meland, S/T:

— Selvfølgelig skal jeg stemme! Det er jo nettopp her det gis muligheter til å bruke sin innflytelse, sier Kjersti som er teknisk tegner ved AKA.

Siemens Intern

15. årgang

Redaktør: Per Buer, Siemens Oslo

Medarbeidere:

Egil Karlsen, Siemens Trondheim

Knut Madsen, Siemens Bergen

«Alle i Siemens burde være organisert»

VALG – VALG – VALG – en slik fanfare føler en stor del av de Siemens-ansatte, og mens valgfeberen raser mot de store høyder hos de organiserte og særlig de ledende personer i de forskjellige forbund, så fins det også store grupper for hvem valget av styrerepresentanter ikke betyr noen ting.

En av dem som er særlig aktiv og en ildsjel for bedriftsdemokrati er Svein Brundtland, som til daglig treffes på lagerkontoret i Siemens Bergen. Med en alder av 33 år og født i Bergen, har han både energi og lokalkunnskap til å komme på talefot med de fleste.

Fra 1974 har han vært aktiv med i organisasjonsarbeid og fra 1982 formann for Handel og Kontor i Bergen. Dette er den nest største fagforening som bare blir passert av Jern og Metall. Hos Siemens har han vært lokal klubbformann i 7 år.

Fordel for alle

— Som prinsipp mener jeg at alle ansatte burde være organisert, sier Brundtland. Dette ville være til fordel for den enkelte og for firmaet. Bedriftsdemokratiet bygger stort sett på de ideer som er fremmet av de organiserte og kanskje i størst grad LO.

— Men hva med de uorganiserte?

— Ja, de fins, og jeg tror at i mange tilfeller fins det en form for redsel mot organisering hos dem. De tror og mener



de har det bra, men mangler de fordeler en organisert har. I firmaets forskjellige regioner finner en at særlig kontorsiden i Oslo er svakt organisert, i Trondheim er det nesten 100% og i Bergen er det forholdsvis bra. Samtlige lagere er 100% organisert i Handel og Kontor.

— Hva betyr likestilling?

— Ja, det er en meget viktig sak. Mange uorganiserte jenter burde tenke over saken. Hvis de mener noe med likestilling, så ser jeg bare en måte å gjennomføre dette på, nemlig ved medlemskap i Handel og Kontor.

— Noen sluttord til de mange usikre?

— Det hjelper ikke bare med fromme ønsker om bedre lønn og arbeidsvilkår, til det trengs det organisering, sier Brundtland.

— K.M.

Tid for at «hjemmesitterne» engasjerer seg.

— Formann i valgstyret, personalsjef Inge D. Bjørntvedt: Ved forrige valg på styremedlemmer ble valgdeltagelsen 45% av de stemmeberettigede. Hvorledes vil du karakterisere dette resultat?

— Jeg synes valgdeltagelsen er meget lav — særlig sett på bakgrunn av at vi ved det første valg i 1974 hadde nær opp til 70%. Valgdeltagelsen har siden den gang stadig blitt mindre. Jeg har imidlertid et håp om at vi ved dette valget skal komme godt over 50%. Jeg vil her benytte anledningen til å oppfordre alle «hjemmesittere» til å oppsøke valglokalene den 22. mars — eller bruke retten til å stemme pr. post.

— Hvorfor er det så viktig at de ansatte slutter opp om valget?

— Skal samarbeidsbestrebelsene i næringslivet ha noen reell mening er det viktig at flest mulig av våre ansatte engasjerer seg. Sentralt i denne forbindelse står de ansattes representasjon i bedriftens styre. Det er selvsagt også betryggende for de ansatte representanter å vite at de har mange «velgere» bak seg.

— Er det mange som stemmer feil, og hva er de vanligste feilene?

— Ved siste valg var det 25 stemmer som ble forkastet, dvs. 2%.

De vanligste feil er at stemmegiver stryker enkelte navn på stemmeseddelen, føyer til nye navn — eller rett og slett legger to stemmesedler i konvolutten. Slike stemmesedler vil bli forkastet.

Ellers kan det nevnes at det i 1982 skilte 176 stemmer mellom de to listene.

Slik foregår valget

Valgstyret har sendt ut detaljerte retningslinjer om hvorledes valget skal gjennomføres. Vi nevner her at enhver kan stemme personlig den 22. mars i valglokalene i Oslo (Linderud, 1. etasje kontorbygg), Trondheim (Sluppen, konferanserom 1. etasje kontorbygg) og Bergen (demonstrasjonsrom i 1. etasje) mellom kl. 0700 og kl. 1800.

Forhåndsstemmer kan avgis i tiden 12. - 21. mars, og materiell for dette er utlagt på alle avdelingskontorer og i kantinene.

Endelig er det anledning til å stemme pr. post. Dette gjelder montører som har underrettet lønningskontoret om adresse for tilsendelse av valgmateriell. Disse stemmer må være poststemplet senest 21. mars.