

Siemens-image: Like sterkt som Dovrefjell?

Siemens Intern

Nr. 4 – 21. august 1986

Siemens har igjen betraktet sitt image – gjennom en 6.5 kilos rapport utarbeidet av Markeds- og Mediainstituttet og basert på tallrike intervjuer over hele landet. Så langt man kan tro rapporten – vi tenker da på de forbehold man må ta om statistiske usikkerheter – er vi best på praktisk talt alle områder i forhold til våre konkurrenter. La oss med en gang opplyse at ingen av dem som ble intervjuet fikk vite at det var Siemens som sto bak.

Spørsmålene og svarene gjaldt alle de store leverandører i bransjen.

Vår tegner leste rapporten, og hans konklusjon var entydig: Se tegningen nedenfor. Vi som lever i og med Siemens, hver dag i året, gode som mindre gode er glade for det vi ser og hører, men har ellers god bakkekontakt og vet at trærne vokser ikke inn i himmelen..... Mer om rapporten på side 10.



Om sommeren overtar annen generasjon

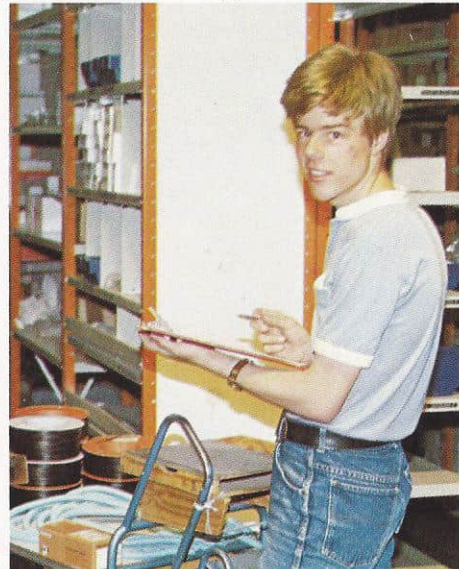
Sommeren er tiden da annen generasjon Siemens-medarbeidere overtar firmaet. I ferietiden rykker Siemens-medarbeidernes barn inn på arbeidsplassene og holder virksomheten gående, mens deres faderlige og moderlige opphav strekker seg i sommersolen.

– Jeg trives bra her på lageret, og lærer mye, sier Geir Nilsen, Siemens Bergen (til høyre i billedmontasjen) som har det hyggelig med resten av lagerpersonalet og ikke har noe imot å tjene de "grunkene" ekstra som sommerjobben medfører.

(Fotos: Knut Madsen og Tor-Odd Vist)

Birte Grotle, Siemens Bergen (helt til venstre) er veteran i feriejobbing, hun har vært sommervikar i flere år i Siemens. Tidligere arbeidet hun i kantinen, men i år fikk hun datajobb, registrering av verktøy og utstyr. Dette synes hun passer godt for henne, fordi hun har valgt data som bifag ved Norges Handelshøyskole.

I midten en munter gruppe sommermedarbeidere fra Trondheim, fra venstre Jan Morten Søgård, Sterkstrømfabrikken tavlemontasje, Heidi Skrogstad, Montasjeavdelingen, Trond Ø. Magne, Kontordrift lyskopi og Gunnhild Vist, Sterkstrømfabrikken økonomiavd. Bare én mening om det å jobbe i firmaet: "Siemens er topp!"



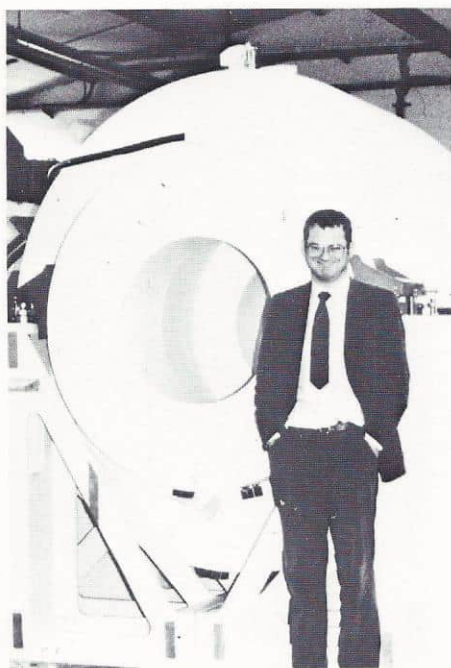
Nytt om navn

Oyvind Veland, Seksjon Tele, er utnevnt til leder av Elektronikkfabrikkens nye avdeling for markedsføring/salg.

Kjell Gundersen er utnevnt til ny avdelingssjef for system- og apparatproduksjon i Elektronikkfabrikken etter Oyvind Veland.

Einar Haave er ansatt som fysioterapeut ved Bedriftshelsetjenesten på Linderud.

Ære for Siemens-fysiker



Det tyske Røntgenselskap har gitt Wilhelm-Conrad-Röntgen prisen for første gang til en medarbeider i industrien.

Prisen utdeles årlig til yngre personer innen vitenskap, som har utmerket seg ved skapende nytenkning innen medisin og medisinteknikk.

Dr. Arnulf Opphelt fra Siemens divisjon medisinsk teknikk – ble sammen med andre prisvinnere, – utmerket for sitt arbeid "Utvikling og utprøving av prptyper for kjernesintomografi".

Dr. Opphelt (45), leder for grunnlagslaboratoriet for digital billedteknikk, hadde prosjektledelsen for bygging av den første kjernesintomograf hos Siemens og har således bidradd i stor grad til at divisjonen, som han har tilhørt siden 1978, teller sammen med pionerene innen området kjernesintomografi.

Siemens hadde allerede i 1980 vist de første betydelige bilder av hjernens indre med denne nye medisinske teknikk for fagverden.

I dag har kjernesintomografi, som bygger på en idé til den amerikanske professor P.C. Lauterbur, sin faste plass i medisinsk diagnostikk.

Skal også vi i Siemens utnytte vår rett til å delta i bedriftens styring?

I september skal vi på ny ha valg på representanter til Arbeidsmiljøutvalget (AMU/BU) i Siemens Oslo. Som vanlig venter vi liten valgdeltakelse. Interessen for slike valg er erfaringsmessig svært lav. Hvorfor?

Demokrati på arbeidsplassen oppfatter kanskje mange som en floskel – eller noe som ikke angår dem. Men denne rettighet for de ansatte kjempet man hårdt for for bare ti år siden. LO gikk i bresjen – andre arbeidstakerorganisasjoner fulgte opp. Arbeidsmiljøloven ble etablert, ansatte fikk sin plass i styret – aktiv dialog mellom bedriftslederne og de ansatte ble opprettet. Nå er vi med å styre bedriften!

Men likevel – når valgets stund opprinner er det bare et fåtall som uttrykker

hvem de vil velge som sine representanter. Flertallet tier stille – stemmer ikke. Gidder ikke? Angår dem ikke? Det er da så lett-vint å sette noen kryss og legge en lapp i en konvolutt. Og kanskje vise at vi mente noe med dette med medbestemmelsesrett. Har vi først fått den bør den også forplikte!

Ta bryderiet, da! Avgi din stemme ved AMU/BU-valget i september!

Kandidatene er:

Andersen, Dag L., Montasje
Hyving, Jan, Kontorservice
Molteberg, Ole, Planl. montasje
Nilsen, Jan Brox, Teknisk Avd.
Paulsen, Lars Petter, Montasje
Wallace, Kirsten, Sped/Transport
Aarevik, Arnstein, Montasje

Hjertelig takk

– for oppmerksomheten ved mitt 25 års-jubileum!
Gunnar Friedl, S/O

– for blomstene i anledning min 70-årsdag.
Erling Jørgensen, S/O

– til direksjonen for blomster og til kolleger for elektroverktøy til glede for de neste 50 år.
Erling Gjertsen, S/O

– for all oppmerksomhet i forbindelse med mitt 25-års jubileum.
Per Schiøth, S/O

– til firma for gaver og blomster i forbindelse med mitt 25-års jubielum.
Asbjørn Gjerstad, S/T

– til venner og kolleger for gode ønsker, gaver og blomster i anledning min 67 årsdag.
Sigmund Flo, S/O

– til firma og kolleger for oppmerksomheten i forbindelse med mitt 25-års jubileum.
Leif Johansen, S/O

– til firmaet, HK-klubben og kolleger for oppmerksomheten på min 50 års-dag.
Inger Samdahl, S/T

– for oppmerksomheten ved min fra-treden.
Odd Gunnar Hansen, S/O



Vi gratulerer

25 års jubileum

21.08: Tor Ørnlund, S/O
21.08: Bjørn Aass, S/T
01.09: Odd M. Kamsvåg, S/T
08.09: Magne Vattøy, S/Ålesund
02.10: Søren E. Andersen, S/T
02.10: Svein Ertzaas, S/T

40 års jubileum

12.09: Birger Alseth, S/T

50 år

02.09: Audun Schei, S/B
30.09: Alf Flisnes, S/Ålesund
07.10: Eva Wenche Ruud, S/O

60 år

22.09: Finn Abrahamsen, S/O
29.09: Torleif Sivertsen, S/Mosjøen
09.10: Gunnar Elias Skogseth, S/T
16.10: Jan Frey, S/O

67 år

02.08: Fanny Steen, S/O
29.08: Birger Normann Henriksen, S/O
23.09: Kåre Grefstad, S/O
18.10: Odd N. Eilertsen, S/Tromsø

80 år

01.10: Ilse Rittershausen, Oslo
04.10: Fridthjof Hansen, Oslo
11.10: Halvor Valen, Oslo
28.10: Eilif Hansen, Oslo

Dengang Siemens het Proton

Proton-avisen nr. 3, 13. årgang. Sept. 1961.

Proton vokser

Vi har sikret oss tomt i Oslo ved Linderud. Vårt firma har vokset ganske sterkt i de senere år, og spørsmålet om å skaffe plass til våre forskjellige avdelinger, våre lagre og vår produksjon er stadig blitt vanskeligere. Det er etterhvert blitt klart at den mest rasjonelle løsning må bli å bygge, og det har vi tatt konsekvensen av i Trondheim, hvor Sluppen-prosjektet nu nærmer seg sin virkeliggjørelse.

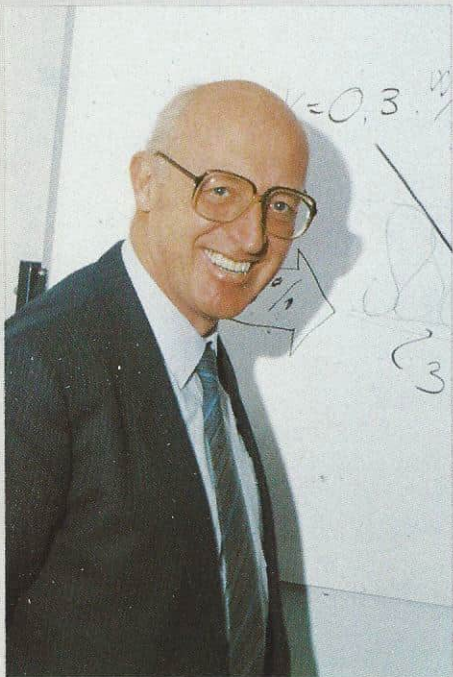
Direktør Johannes Taranger

trådte tilbake fra sin stilling i vårt firma den 31. mars etter oppnådd aldersgrense.

Ny type skillebryter

Som kjent omfatter produksjonen ved våre verksteder i Trondheim blant annet skillebrytere for spenninger fra 10 kV og opp til den høyeste spenning som brukes i Norge idag, nemlig 300 kV med jordet nullpunkt. Våre 300 kV dreieskillebrytere er hittil montert i Nea Kraftanlegg, der A/S Proton hadde leveransen og montasjen av hele apparatanlegget. Skillebryterprogrammet ved verkstedet i Trondheim er nå utvidet til også å omfatte pantografskillebrytere for 300 kV.

Brutal og ufattelig handling



Dr. Beckurts under et besøk i Norge i 1982.

Terrormordet på professor Karl Heinz Beckurts og hans sjåfør Eckhard Groppler har vakt bestyrtelse og avsky langt utover Siemenskonsernet. I en felles erklæring fra styre, direksjon og medarbeidere i Siemens Tyskland, beskrives professor Beckurts som en fremragende vitenskapsmann og lederskikkelse.

Som øverste ansvarlige for området forskning og teknikk i Siemenskonsernet, ga han avgjørende impulser til den tekniske utviklingen i firmaet, spesielt på områdene mikroelektronikk og informasjonsteknologi. Med sin iderikdom og sitt sterke engasjement, virket han inspirerende på miljøet omkring seg.

Adm.dir. Tor Jemtland har truffet prof. Beckurts ved flere anledninger og karakteriserer ham som en fremstående personlighet og et varmt menneske. Han understreker videre at prof. Beckurts gikk inn for at forskning og utvikling innen konsernet i sterkere grad enn hittil skulle foregå utenfor Tyslands grenser. Han var spesielt interessert i våre aktiviteter i Siemens i Norge, og ble oppnevnt av sin regjering til formann for den vest-tyske delegasjonen i et tysk-norsk utvalg for forskning og teknikk. Hans store faglige innsikt og hans forståelse for nødvendigheten av et samarbeid mellom Tyskland og Norge ble høyt verdsatt av utvalgets norske medlemmer.

Eckhard Groppler hadde vært prof. Beckurts dyktige og samvittighetsfulle sjåfør gjennom mange år. Begge etterlater seg kone og tre barn.

Devalueringen ga milliontap for Siemens

På styremøtet i Siemens A/S den 22. mai ble det i forbindelse med halvårsregnskapet påvist at devalueringen førte til en gjennomsnittlig prisøkning på 8% hos oss, og stort sett tilsvarende økning hos våre konkurrenter. Vi må allikevel regne med tap på flere millioner kroner. Eksportpriser i NKR kan vanskelig røres.

Aksjekapitalen ble pr. 31.3.86 øket med 25 millioner kroner til 110 millioner kroner.

Bestillingsinngangen – 1. halvår

ligger over budsjett, i første rekke pga. Offshore i Region Øst. Regionen har også en omsetning og et resultat som ligger bra an. I Region Nord ligger tallene for lavt, særlig pga. svikt i skip/offshore. I Region Vest er bestillingsinngang over budsjett, mens omsetning og resultat ligger etter. – Av bestillinger kan nevnes Norsk Hydro-Oseberg DISCOS, endringer 24 mill. kr, Statoil-Mongstad 132 kV, 18 mill. kr, Sjøforsvarets ubåter 13 mill. kr, Elkem-Minnor Drag 13 mill. kr, NSB sporvekselanlegg 8 mill. kr.

Investeringer

Det ble understreket at budsjettene må bli mer realistiske, idet tallene ligger for høyt. De planlagte investeringer må

gjennomgås og begrunnes nøyere pga. nødvendige innsparingstiltak. – Av spesielle investeringer er kjøpet av tomt på Linderud nå gjennomført for 18 mill. kroner.

Tandberg Data

har fått lavere bestillingsinngang enn budsjettet, bl.a. fordi Siemens AG tar bare halvparten av forventet antall terminaler. Årsaken er forsinkelser i utviklingen av EDB-maskiner. Prosjektet i USA gir et totalt tap av 75 mill. kr, hvorav endel av utgiftsført.

OIS

Siemens og NEBB har kjøpt Elektro Union/Vestkap A/S' aksjepost i OIS (Oil Industri Services A/S, Kristiansand), og dette gir nå Siemens 14,2% av OIS' aksjekapital.

Ny installasjonsavdeling i Kristiansund

Pr. 1.10.86 oppretter vi offisiell Siemensavdeling i Kristiansund. Dette skjer ved at firmaet Halseth & Todal A/S overfører sin installasjonsvirksomhet og alle ansatte til Siemens.

Som kjent har Siemens i en årrekke drevet skipsinstallasjon i Kristiansund og gjennom denne virksomheten ble vi etterhvert mange medarbeidere i den lokale montasjeavdelingen.

De senere års utvikling innen skipsbygging, med stor usikkerhet vedrørende nye oppdrag innen denne sektoren, gjorde at vi sist vinter inngikk et samar-

beide med det lokale installasjonsfirmaet Halseth & Todal A/S. Herigjennom fikk vi flere ben å stå på, spesielt i et betydelig installasjonsmarked på land.

Som en videreutvikling av dette samarbeidet har partene blitt enige om at Siemens overtar og driver installasjonsvirksomheten i egen regi fra nytt forretningsår.

Vi blir ca. 50 medarbeidere i Kristiansund. Som ansvarlig installatør er ansatt ingeniør Karl Erling Halseth og som økonom DH – kandidat John Granum. O.P.

Siemens og GTE i samarbeid

Siemens AG og GTE Corp., Stanford, Connecticut, er blitt enige om å danne et nytt selskap. Begge firma går ut fra at en avtale blir undertegnet og at selskapet senest blir startet 30. september 1986.

Det nye selskapet, som Siemens eier med 80%, omfatter GTE-aktiviteter innen overføringsteknikk på det internasjonale marked inklusiv USA, såvel som GTE aktiviteter i sambandsteknikk og kontorsystem for markedene Belgia, Italia og Taiwan i tillegg til noen andre land.

Avtalen omfatter ikke de offentlige sambandssystem fra Siemens og GTE i USA. Begge firma vil fortsette utviklingen, fabrikasjon og salg av offentlige sambandssystem i USA uavhengig av hinannen.

Siemens får store oppdrag for Oseberg også når det gjelder installasjon



Siemens Offshore Installation har foreløpig undertegnet tre kontrakter for elektro- og instrumentinstallasjoner til Oseberg. Ved Haugesund mek. Verksted skal dekkstrammen til Oseberg "B" bygges, og ved Kværner Brug A/S skal bl.a. kraftgeneratormodulene bygges.

Stort i Haugesund

Kontrakten i Haugesund har i dag en verdi på ca. 30 mill. kroner, eller i størrelsesorden ca. 95.000 timeverk. Selve instal-

lasjonen tar til i september, men helt siden sist høst har prosjekt-teamet vært i arbeid på verftet med forarbeid og plan-

De fleste ved Oseberg-prosjektet i Egersund samlet. Prosjektleder Jon Eriksen stående nr. 2 fra høyre.

legging, og de ca. 25 ingeniørene og teknikerne holder nå på med de siste forberedelsene for opptil 120 - 150 montører skal ta fatt på selve installasjonen som skal være ferdig til neste sommer.

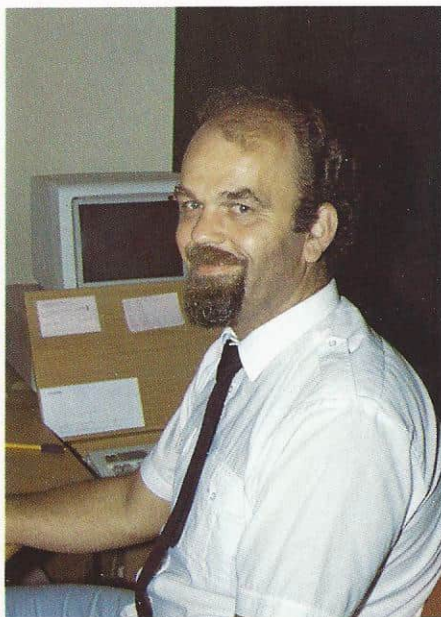
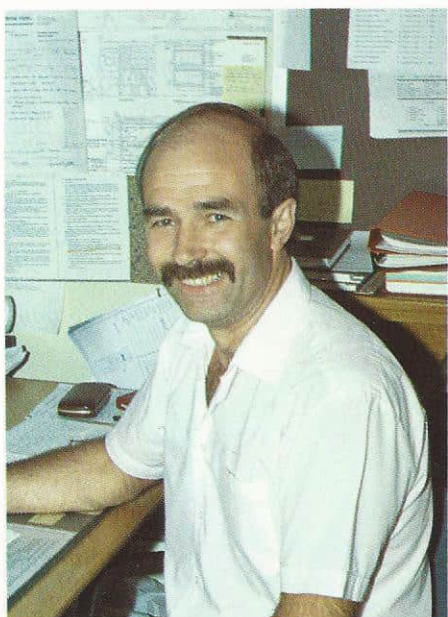
Full fart i Egersund

I Egersund er allerede montasjearbeidet i gang, og der er det to kontrakter til en samlet verdi av ca. 10 mill. kr, eller ca. 40.000 timeverk det dreier seg om. Her har en fin blanding av sørlendinger og trøndere drevet et intenst forarbeid, og på topp vil 60 - 70 personer være i arbeid her. Til tross for trange kontorforhold og et hektisk arbeid, var det en munter gjeng vi fant nede i den trivelige byen på sørvestlandet.

Prosjektadministrasjonen på begge prosjektene er effektivisert ved hjelp av EDB-hjelpemidler og et egenutviklet prosjektoppfølgingsprogram SOPAS (Siemens Offshore Project Administration System), som også vil bli vist på offshore-utstillingen ONS-86 i slutten av august.

Lys framtid

Budsjettert omsetning for Markedsføring Skip/Offshore Installasjon i forretningsåret 86/87 er ca. 120 mill. kr, og det er en vesentlig økning fra året før.



Avdelingssjef for markedsføring skip/offshore, Jan Erik Brohold (t.v.) er optimist også når det gjelder fremtidige aktiviteter for Siemens. - Konstruksjons-koordinator og ass. prosjektleder Lars Brattebø (t.h.) ser det som viktig at montasjeavdelingen trekkes tidlig inn i prosjektet.

Automatiseringskontrakter for 150 mill. kroner fra Norsk Hydro – Oseberg til Siemens



— Omfanget av vår Oseberg-kontrakt med Norsk Hydro er nå vokst til ca 150 millioner kroner, opplyser prosjektlederen Per Otto Moe til Siemens Intern. Kontrakten var opprinnelig på ca 75 mill.kr, og det siste tillegget kom så sent som i juli. Dermed er også leveringstiden utsatt, og foreløpig satt til mars 1986.

— Det er som kjent automatiseringssystemet DISCOS (Distributed Control and Safety), basert på Teleperm M og Simatic S5, Siemens leverer til Oseberg-plattformene, som skal betjene Norsk Hydros store oljefelt i Nordsjøen. — Når det gjelder kompleksitet, tør jeg si at dette oppdrag er det største Siemens i Norge noengang har påtatt seg, sier Per Otto Moe. En rekke forskjellige automatiseringssystemer, for produksjonsprosessen for olje og gass, sikkerhetssystemer, kraftforsyning etc. er integrert i en samlet oversikt. Systemene tar hånd om ikke mindre enn ca. 15 000 signaler.

Ingeniør-mangel

— Får prosjektet de ressurser det trenger?

— Ja og nei. Administrativt har vi en helt ut tilfredsstillende organisasjon. Men det er stor mangel på ingeniører på software-siden. Vi har trukket på hele firmaet når det gjelder ingeniører, og kommer fortsatt til å gjøre det. Likeledes har vi assistanse fra Siemens i Tyskland, fra England og også fra andre kanter. Til sammen vil Oseberg-prosjektet ha engasjert 130-150 personer helt eller delvis, og antall ingeniørtimer totalt er beregnet til 123 000.

Ekstra innsats

— Hvordan klarer dere leveringsterminene?

— Vi har hittil klart dem, med stor ekstra innsats fra deltagerne i prosjektet. Det er grunn til å understreke den fabelaktige jobb mange har gjort her. Med denne innstilling skal vi også klare leveringsterminen mars neste år.

Gull verdt

— Hva blir neste prosjekt?

— Det må tiden vise. Men at Siemens nå har en kompetanse som er gull verdt på dette feltet, er helt sikkert. Oseberg-prosjektet har gitt oss enestående kunnskaper både om prosessforholdene på plattformene og når det gjelder bruken av Simatic- og Teleperm M systemene. Det blir en viktig oppgave for oss å bevare denne kompetanse og føre den videre i nye prosjekter, sier Per Otto Moe.

Siemens får store oppdrag... forts. fra side 4

Men med dagens lave oljepriser, og ellers utsikter for stram økonomi i landet, samt korte byggeperioder på prosjektene, må det være vanskelig å lage langsiktige planer. Vi henvender oss til avdelingssjef for Markedsføring Skip/Offshore, Jan Egil Broholm og spør hvordan han ser utsiktene framover.

— Utsiktene ser jeg på som meget gode. Vi har hatt et naturlig oppsving i våre aktiviteter i de siste årene hvor vi hadde store leveranser bl.a. til Gullfaks "A", Statpipe 2/4 S, Statfjord og Ekofisk, sier Broholm.

For tiden har vi disse kontraktene til Oseberg samt engasjement med hook-up installasjonene på Ekofisk og Gullfaks "A" i Nordsjøen.

Også i nord

Når vi ser framover på aktuelle oppdrag, vil modulene og dekket til Gullfaks "C" komme til høsten. Vi har allerede en kontrakt klar. Videre hook-up installasjonene av Oseberg- og Gullfaks-plattformene som er store jobber vi stiller store forventninger til. Deretter fins Oseberg trinn 2, Troll, Sleipner og Sture, og selvfølgelig vil vi være med når utbyggingen i nord for 62 breddegrad begynner, forteller en optimistisk Jan Egil Broholm.

Største TA-avdeling

For å kunne ta slike store oppdrag pluss mange andre ingeniørtjenester, har Offshoreavdelingen S/T hatt en stor ekspansjon i det siste. Nå heter avdelingen mer korrekt Skip/Offshore siden

Skip og Offshore er slått sammen. Men det er også mange nyansatte og avdelingen har forlenget passert 70 ansatte, som faktisk er en fordobling på under ett år! Så er da også Skip/Offshore blitt den største TA-avdelingen i Siemens.

Montasjen tidlig med

Det er ikke bare TA som brukes som ressurser i prosjektteamet, montasjeavdelingen er representert på alle plan. Formenn og arbeidsledere trekkes med i prosjektet helt fra starten av, og baser

Forts. side 11

Industrispionasje og sikkerhetsarbeid i industrien – og i Siemens

Av Kåre Ytre-Eide, sikkerhetssjef i S/T og formann i Sikkerhetsutvalget



Det nye kontorbygget på Sluppen skal bli et eksempel på det sikkerhetsnivå Siemens skal ha.

Tidligere tenkte vi på de store industrilandene når vi snakket om industrispionasje. Men fra 1970-årene har vi sett problemet nærme seg også hos oss. Norske bedrifter ligger i mange bransjer langt framme i den teknologiske utviklingen og har mange hemmeligheter som konkurrenter, både innenlands og utenlands, kan være interessert i.

Ingen statistikk

Det er vanskelig å si noe om omfanget av industrispionasje. Dette henger sammen med flere forhold, bl.a. finnes det ingen tilgjengelig statistikk. Dessuten er det et faktum at mange bedrifter som utsettes for dette, er varsomme med å rapportere det videre eller anmelde forholdene til politiet. Slike ting er ikke akkurat god reklame. Den vellykkede industrispionasje blir aldri oppdaget. En person som f.eks. kopierer et dokument kan legge originalen tilbake uten at den rette eieren oppdager det.

Industriens sikkerhetsutvalg

Industriens sikkerhetsutvalg er et rådgivende organ for norske industribedrifter i spørsmål som knytter seg til industrispionasje, industrisabotasje o.l. Utvalget ble opprettet i 1977 av Norges Industriforbund og Norsk Arbeidsgiverforening. Utvalget driver bl.a. kurs- og informasjonsvirksomhet.

Problemet tas alvorlig

Faren for industrispionasje tas idag alvorlig i norsk næringsliv. Flere forhold dokumenterer det. Blant annet har Industriens Sikkerhetsutvalg arrangert spesialkurs for nærmere 800 industriledere og svært mange bedrifter har pekt ut spesielle personer med ansvar for sikkerhetsrutinene. Den enkelte bedrift må finne sitt sikkerhetsnivå utifra den virksomhet den driver.

Data

Opplysninger som tidligere var i dokumenter nedlåst i arkivskap finnes nå for en stor del i databaser. Dette stiller større krav til sikkerhetsarbeidet. Industriens sikkerhetsutvalg har gitt ut en håndbok i EDB-sikkerhet. Sårbarhetsutvalget som avga sin innstilling 1. april i år har påvist sårbarheten i det EDB-avhengige samfunn.

Åpne kilder

Selv om en god del industrispionasje foregår på den klassiske måten med infiltrasjon, bestikkelser og tyverier, skaffes ca. 90% av opplysningene gjennom såkalte åpne kilder. Det kan være forskjellig informasjon som settes sammen og på den måten gir mer informasjon enn tilskattet.

Avlytting og bruk av svært avansert kamerautstyr er fortsatt uvanlig i Norge.

Sikkerhetsarbeidet i S/Trondheim

Siemens Trondheim disponerer et område på ca. 130 mål. Den beste form for sikring av anlegget ville være å sette opp et høyt gjerde. S/Trondheim ønsker imidlertid å bli oppfattet som en "åpen" bedrift. Dette gjør at sikringen må utføres på hvert enkelt bygg. Det nye kontorbygget vil være en prototyp på det sikkerhetsnivå vi har valgt å legge oss på.

Sikkerhetsutvalg

Siemens Trondheim har et eget sikkerhetsutvalg som har 6 - 7 møter i året. Utvalget består av O. Løkken, K. Melkild, T. Sehm og K. Ytre-Eide. Sistnevnte er formann i utvalget og stedlig sikkerhetssjef. I forbindelse med sikring av nybygget har utvalget samarbeidet med Industriens Sikkerhetsutvalg og Forsvarets Etterretningstjeneste. Av naturlige årsaker kan vi ikke her fortelle hva tiltakene går ut på, men nevne at de er basert på helkontinuerlig vakt og kun to "åpne" innganger etter ordinær arbeidstid. For å

komme inn de "åpne" inngangene må det brukes ID-kort (låsterminal).

Foruten fysisk sikring arbeider utvalget med dokumentasjon, personalklarering, Industrivern og EDB-sikkerhet.

Holdning til sikkerhetsarbeidet

De som arbeider med sikkerhetsspørsmål blir ofte beskyldt for "å se spøkelser på høylys dag". Det er imidlertid en kjennsgjerning at utviklingen nødvendigvis gjør en sterkere satsing på sikkerhetsarbeidet. Det er viktig å få opparbeidet en holdning til sikkerhet blant våre ansatte, slik at mistenkelige ting blir rapportert umiddelbart. Ja, sikkerhetsarbeidet bygger bl.a. på at den enkelte ansatte passer på at uvedkommende ikke vandrer rundt som de vil i våre lokaler.

Taushetsplikt

Ansatte har en generell troskapsplikt til arbeidsgiver som går ut på at en ikke skal si eller gjøre ting som kan skade arbeidsgiver. En del av de ansatte har i tillegg undertegnet egen taushetserklæring. Taushetserklæringen er bindende selv om ansettelsesforholdet opphører.

Framtid

Stadig flere av våre kunder stiller krav til vår sikkerhet. Tidligere var dette tilfelle kun for oppdrag for Forsvaret. Det stilles også krav til dokumentasjon av sikkerhetsrutiner.

Sikkerhetsarbeidet er blitt en faktor i forbindelse med konkurranse om oppdrag. Sikkerhetsnivået må tilpasses samfunnet rundt bedriften. Flere signaler tyder på at behovet for aktivt sikkerhetsarbeid øker. Utstrakt bruk av EDB-systemer har ført til flere tilfeller av underslag og tapping av data. Spesielt på område EDB-sikkerhet vil det være behov for økt satsing framover. Det viser Sårbarhetsutvalgets innstilling.

Ubåtprosjektet – Land Test Anlegg i Kiel idriftsatt "on schedule"...

Av P. B. Hanstveit,
Siemens Bergen

Den 1.mai 1986 ble Thyssen Nordseewerke's Land Test Anlage (LTA) i Kiel overlevert til Det Tyske Forsvarets Materieltjeneste som skal utføre tester på anlegget fram til mai 87 for Den Norske Marine.

Denne dato markerte slutten på en hektisk idriftsettelsesperiode der personell fra Siemens/Bergen deltok fra januar 86.

1.mai 86 var en meget viktig termin for Den Norske Marine for at erfaringene fra Land Test Anlegget skal kunne nyttes for produksjon av første ubåt. Forsinkelser ville få konsekvenser for Marinens ubåtprogram for bygging av 6 nye ubåter av ULA-klassen.

LTA er et anlegg som består av en ubåts framdriftssystem (se fig.) bygget på land med utstyret plassert som i en ubåt.

Idriftsettelse LTA

Idriftsettelsen omfattet microprosessorbasert styring av:

- Fremdriftsanlegg (motor, chopper og batterier) inkl. automatisk turtallsregulering.
- Generatorer for lading av batterier.
- Dieselmotorer og snorkel, samt overvåking av den totale prosess ved bruk av microcomputers, fargeskjermar og generell instrumentering. Spesielt må nevnes idriftsettelsen av digital regulering av ubåtens E-motor, som er den første regulator av denne type utviklet i Norge.

Siemens/Bergens leveranse, som besto av:

- 1 Engineering Control Console (ECC)
 - 4 Battery Sub Stations (BSS)
- var det sentrale utstyret på LTA hvorfra all styring og overvåking i Automatisk Mode og Remote Mode (Fjernstyring) ble utført. Dette medførte at Siemens/



Engineering Control Console (ECC) – Siemens Bergen

Bergen fikk en sentral rolle både med planlegging, koordinering og utføring av idriftsettelsen av hele anlegget.

Status

Land Test Anlegget ble som nevnt idriftsatt "on schedule" til stor tilfredshet for Thyssen Nordseewerke og Den Norske Marine.

Totalt gikk det med ca. 2400 timer for Siemens/Bergen, noe som var mindre enn kalkulert.

Pr. dags dato løper anlegget tilfredsstillende etter de rapporter som er mottatt fra Kiel. Idriftsettelsen medførte interessante og utviklende oppgaver for personellet som deltok, og det gode resultatet skyldes godt utført arbeid fra de avdelinger og det personell som har vært involvert i utvikling og produksjon av vår leveranse.

Interregionalt prosjekt

I tillegg til prosjektgruppen på TA i Bergen som ble presentert i Siemens Intern 6/85 har følgende avdelinger i Siemens/Norge bidratt til et godt resultat både for leveranse og idriftsettelse:

- Montasjeavdeling Siemens/Bergen:
- Elektrisk/mekanisk installasjon
- Sterkstrømfabrikken Siemens/Trondheim:
- Mekanisk produksjon.
- Teknisk avdeling Siemens/Trondheim:
- Man – Maschine kommunikasjon
- Teknisk avdeling Siemens/Oslo:
- Monitoring system

Prosjektledelsen i Siemens/Bergen vil med dette takke de personer som har deltatt i prosjektet og som har bidratt til et godt resultat, og ser fram til et godt og fruktbart samarbeide med Sterkstrømfabrikken Siemens/Trondheim og Montasjeavdelingen Siemens/Bergen for serieproduksjonen av 6 anlegg fram til 1990.

I tillegg må nevnes at Dr.Ing. L. Norum ved NTH også har utført et meget bra arbeide med design og implementering av digital turtallsregulering.

Serieproduksjon

Prosjektet går nå inn i en ny fase med produksjon av 6 anlegg fram til 1990 der første anlegg leveres i august 1987. For alle anlegg skal Siemens/Bergen delta i idriftsettelsen.

For tiden forhandles det med Thyssen Nordseewerke angående forbedringer og optimalisering av utstyret.

Dokumentasjon

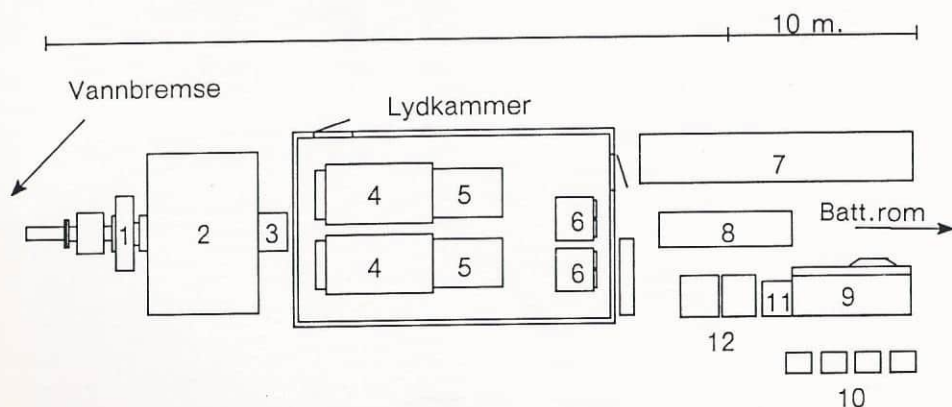
I desember 1985 ble det forhandlet om, og inngått kontrakt med Thyssen Nordseewerke til en verdi av ca. 10 mill. NOK for levering av:

- Tekniske håndbøker
- Logistikk
- NATO - Kodifisering

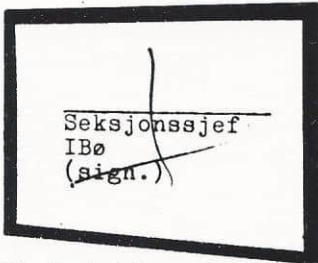
Dokumentasjonen skal utføres i henhold til omfattende krav fra Sjøforsvaret og bearbejdes av TA i Siemens/Bergen.

Forts. side 11

P6071 – LAND TEST ANLEGG I KIEL.



- | | |
|--------------------|--------------------------|
| 1 Svinghjul | 7 Hoved tavle |
| 2 E-Motor | 8 Hjelpetavle |
| 3 Chopper | 9 ECC |
| 4 Diesel | 10 Batteriunderstasjoner |
| 5 Generator | 11 Rheostat |
| 6 DC / AC Omformer | 12 Hjelpetavle |



Verdt trykksverten

Dagbladet jakter på signaturer – og har funnet frem til Inge Bø, sjef for Seksjon Teleteknikk i Siemens Oslo. Og man må jo bare medgi at Inges navntrekk, slik det framstår i Dagbladet, er verdt trykksverten – og at det heller ikke bruker for meget av den. Det er bare én hake ved saken – det er ikke Inge selv som har skrevet navntrekket. – Jeg kjenner meg ikke igjen,



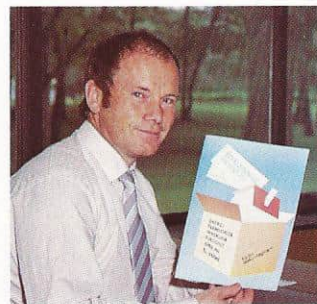
dette er ikke min måte, sier Inge til Siemens Intern. Det er nok en spøkefugl som har vært på ferde og drevet litt ap med både Dagbladet og meg. Jeg tar gjerne spøken – men kanskje Siemens Intern gir ham en utfordring om å stå fram? Det gjør Siemens Intern gjerne: Send oss ditt navntrekk!

Bestseller fra Siemens-medarbeider

Tro om noen av høstens forfattere på bokmarkedet vil slå vår egen Aage Amundsen, Siemens Trondheim? Vi tenker rent opplagsmessig. Hans "Brukeranvisning for huset ditt" er trykket i 100 000 eksemplarer og distribueres til forbrukerne via forskjellige kanaler i elektrobransjen, installatører, elverk o.l.

Aage, som har vært en ledende kraft i utviklingen av våre varmeovner helt fra begynnelsen av, nøyer seg ikke med å være allviter når det gjelder elektrisk oppvarming. Med innsikt og forståelse går han inn i hele det store og kompliserte område som heter klima i våre bolighus, og som noen hver kan trenge råd om; energi, termostater, fuktighet, sparing, el-varme og annen varme. – Det eneste bedrøvelige er at denne trykksaken kom istand for oljeprisen riktig begynte å rase, slik at de økonomiske kalkyler i forhold til el-pris nok må revideres, sier han.

Her er et eksempel på hva Aage skriver om det lite påaktede problem tobakksrøking i hjemmet:



"Tobakksrøk er den langt vanligste og farligste av alle de luftforurensninger som forekommer innendørs. Røkeren selv er mest utsatt, men situasjonen er meget alvorlig særlig for småbarn og allergikere som må oppholde seg i de røykfylte rom. Det gis en omfattende informasjon om dette, og skadevirkningene ved tobakksrøking er kjent for de fleste. – Det er mindre kjent at tobakksrøk egentlig øker energiforbruket. Et rom der det røkes må luftes og ventileres mye mer enn andre rom for å få brukbar kvalitet på inneluften, og det medfører større energiforbruk. Det er gode grunner for å stumpe røyken!" tilføyer Aage. Unødvendig å opplyse at han er ikke-røyker.

"Den beste løsning"

Som vi har gjort kjent gjennom sirkulære har vi valgt å selge våre aksjer i Norwesco A/S til Åhlström-konsernet, skriver adm.direktør Tor Jemtland i et rundskriv til de ansatte.

Salget er gjort avhengig av at den nye eier får konsesjon, men det er intet som tyder på at Industridepartementet ikke vil innvilge konsesjons-søknaden.

Vi mener at dette er den beste løsning for såvel Norwesco A/S som Siemens A/S, bl.a. fordi vårt eierskap tidvis har vanskeliggjort Norwesco A/S' salg av installasjonsmateriell til våre konkurrenter innen grossist- og installatørbransjen.

Det er en bedrift i fremgang vi gir fra oss, og vi vil fortsatt være en betydelig avtager av Norwesco's materiell på det norske marked, skriver Jemtland.

Årvoll skole takker

I 3 år har Årvoll skole hatt et nært samarbeid med Siemens om EDB valgfagsundervisning for 9. klasse-elevne. Prosjektet er nå avsluttet, og Årvoll skole har sendt et hyggelig takkebrev til Seksjon Tele og uttrykt sin store taknemlighet for den hjelp og støtte skolen har fått. "Bedriftens engasjement ved å bistå skolen kan ikke vurderes høyt nok", skriver rektor Trond Herland blant annet.



Fart i salget med Martin!

Martin Schanche er et hett navn i norsk og internasjonal bilsport, og hans navn er nå også knyttet til Siemens, idet Siemens mobiltelefon sponser ham. Vår logo står på hans konkurransebiler og kjøredresser, og Martin har selvfølgelig vår mobiltelefon i bilen. Ellers skal han være aktiv i vår markedsføring ved å delta i en videofilm, i forhandlermøter o.l. – **Fart i salget med Martin!** er vårt forslag til slagord.



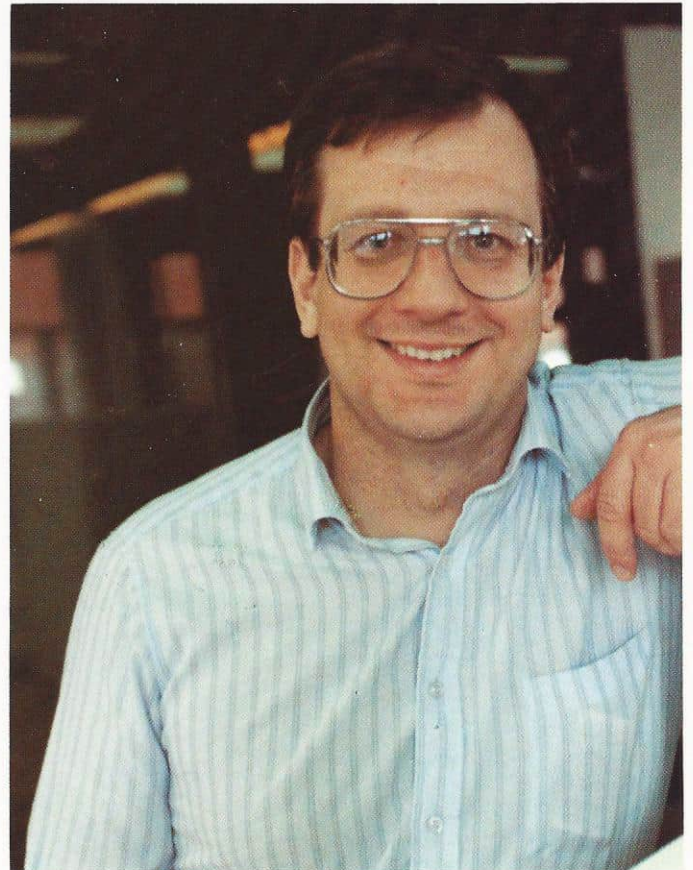


Skiboks + Siemensreklame

Mange av våre representanter vil gjerne vise reklame på bilen når de er ute i kundebesøk — men de vil også gjerne kunne fjerne den når det er ønskelig. Erik Karlsson, S/T har her funnet en smart løsning, idet han har montert Siemens-reklamen på skiboksen, som lettvis kan taes av og på. Erik er en av våre fagingeniører på belyningsprodukter, og mener det er viktig å markere navnet og produktet i trafikken.

Glede i Stavanger

Siemens Stavanger kan glede seg over vekst og fremgang. Men størst er kanskje gleden over det nye tilbygg som har gitt mange kvadratmeter etterlengtet ny kontorplass. Siddisene vil nå gi denne glede konkret uttrykk ved å arrangere en mottagelse den 10. oktober, og vil også benytte anledningen til å markere Siemens utad. Siemens er blitt en viktig faktor i oljebyen — ikke minst etterat vi også er gått inn i installasjonsvirksomheten.



Hvorfor ikke la EDB-maskinene overta

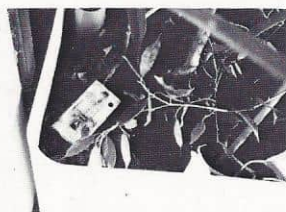
I den senere tid har de som benytter seg av den frivillige forsikringsordning i Siemens oppdaget at premien ikke lenger trekkes over lønnskonto, men at det kommer postgiro innbetalingskort hjem. Lønnings-sjef Tor Wæhler i S/O forteller at man med dette vil gi den enkelte bedre anledning til å følge med i sine forsikringsordninger. Man opplevet at svært mange ikke kjente til at de var inne i en frivillig ordning, visste ikke hva den

gikk ut på, overså henvendelser fra personalkontoret vedr. forandringer i forsikring, etc. Nå blir man altså svært konkret minnet på sin frivillige forsikringsordning ved å måtte gå til postkontoret 2 ganger i året og betale 60 kroner. Mens EDB-maskinene sikkert ville kunne klare det, nå som før. Vår anmodning til lønningskontoret er derfor: Kunne ikke vi som ønsker det, få trekke disse 60 kroner 2 ganger i året over lønnskontoen?

Advarsel til gjestene

Musene liker seg på Linderud, det er sikkert en ur gammel oppholdsplass for dem. De oppholder seg i våre bygningers nedre regioner, og siden vår gjestekantine er plassert nettopp her, kan man tenke seg at den er et populært musested med adskillige godbiter. Dog må vi rette en advarende finger til kantinenstobente gjester: stikk ikke

fingeren i blomsterkassen. Du risikerer en smekk i musefellen.



Musefelle i blomsterkasse i gjestekantine på Linderud.

Også Kirken trenger EDB

— Selvfølgelig trenger også Kirken EDB, sier vår nyansatte teolog, Finn Edvin Brøndal (36), Seksjon Tele, med entusiastisk blick. Den vet det bare ikke ennå.

— Men du har tatt mål av deg til å la den få vite det?

— Jeg har en klokkeetro på informasjon og kommunikasjon. Og EDB er et nøkkelord for Kirken som for andre virksomheter i samfunnet. Jeg skal være med og tilrettelegge markedsføring og utforming av programvare for kirken, med Siemens nye PC-D.

Brøndal er født i Stjørdal en fredag den 13., men vokste opp som prestesønn i Nordberg menighet, Oslo.

Prestesønnen viste tidlig sans for telekommunikasjon og gikk på Sogn Yrkesskole for å bli TV- og radiotekniker. Da han først var blitt det, ble allikevel farsarven for sterk, og han gikk inn i studiet på Menighetsfakultetet som med avbrudd skulle vare i 8 år.

Han fikk prøve seg som feltprest og prestevikar i Oslo, men valgte allikevel ikke prestegjerningen som yrke. Han ville arbeide for Kirken på en annen front, og ble landssekretær for Menighetsfakultetet. — En jobb som vesentlig gikk ut på informasjonsvirksomhet og innsamling av penger, sier Brøndal. Menighetsfakultetet er nemlig svært avhengig av private bidrag, og vi hadde gleden av å se at de økte betraktelig takket være systematisk arbeid, ved å pleie givne litt og ved å gi dem litt oppmerksomhet. Slikt kan et godt EDB-system hjelpe til med.

Brøndal sier "marked" om Kirken og "målgruppe" om menighetsrådene som den mest selvfølgelig ting. Terminologien er viktig, ingen vet det bedre enn Brøndal, og han ønsker å lære seg selgersamtalens finesser. Men han kan allerede det som viktigere er, nemlig at alt må komme fra hjertet. P.B.

Siemens produktimage er vårt firmas sterkeste side

Det totalbilde som fester seg etter gjennomgangen av imageundersøkelsene, er at Siemens har et solid image i forhold til sine konkurrenter i de langt fleste av målgruppene som er med i undersøkelsen. Det er blant elektroinstallatørene at selskapet utvilsomt står sterkest, altså blant dem som til daglig er i håndfast kontakt med et betydelig spekter av selskapets produkter, mens man gjør det svakest relativt sett blant forbrukerne. De elektriske forretningene kan også sees på som et betydelig potensielt innsatsområde.

Siemens produktimage er selskapets sterkeste side, og her har vi antydning at det muligens ville være fordelaktig å forbedre selskapsimage i hvert fall blant opinionslederne, skriver Markeds- og Medieinstituttet i sine kommentarer.

Når det gjelder det generelle inntrykket fra image-målingene fra et regionalt utgangspunkt, gir resultatene nokså entydig beskjed om at selskapet har sin styrke særlig i region Nord. I denne regionen ble det funnet svært få svakheter i imaget, mens det i region Øst – og på spesielle områder også i Vest – ble avdekket endel substansielle svakheter ved kontaktimaget, heter det i rapporten.

Markeds- og Medieinstituttet A/S gjennomførte intervjuene i mars '86 og ingen kundekrets unngikk å bli spurt om viktige ting som har med Siemens å gjøre:

Hva forbindes med Siemens-navnet?

Hva gjør vi galt – og riktig?

I hvilke bransjer gjør vi det best?

I hvilke regioner står vi sterkest?

Hva gjør konkurrentene våre bedre eller dårligere enn oss?

I alt er 1850 personer over hele landet blitt "kryssforhørt" og har gitt sin ærlige oppfatning av Siemens om alt som er av betydning for oss i vår kontakt med kunder og omverdenen. Resultatene er oppmuntrende!

"Men dette visste vi jo fra før"

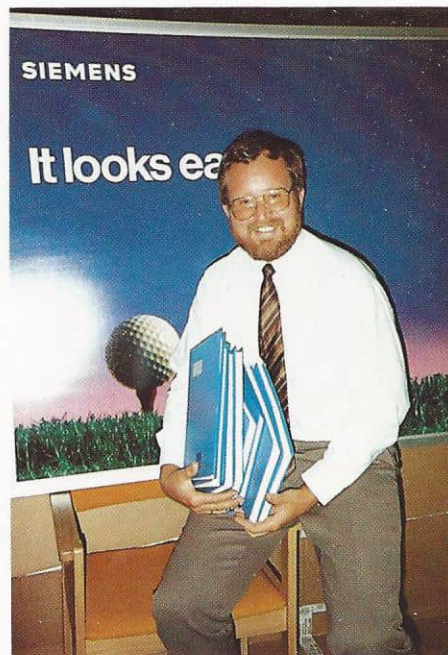
Mistanken om at vi har et godt rykte som leverandør og samarbeidspartner på de tradisjonsrike områdene industri, elforsyning og installasjon bekrefter undersøkelsene til fulle. Men ingen trodde vel at forspranget til konkurrentene er så stort som det virkelig er. Det er all mulig grunn til optimisme når det gjelder vår fremtidige rolle på disse markedene, selv om forspranget til konkurrentene er minst på de områder som betyr mest når leverandører skal velges. Knivskarp konkurranse er jo noe vi er vant til, og vi har vel selv erfaring for at argumenter om at "vi er i vekst" eller "overalt i verden" eller at "vi går med solide overskudd", absolutt ikke er argumenter som legges særlig vekt på. Produktkvalitet er så innlysende mye viktigere, og da er det jo godt å vite at Siemens-produkter oppfattes som solide, bruksvennlige og med priser som står i forhold til kvaliteten. Men hva betyr vel dette dersom vi ikke kan levere?

"Overholdelse av leveringsfrister er lettere sagt enn gjort"

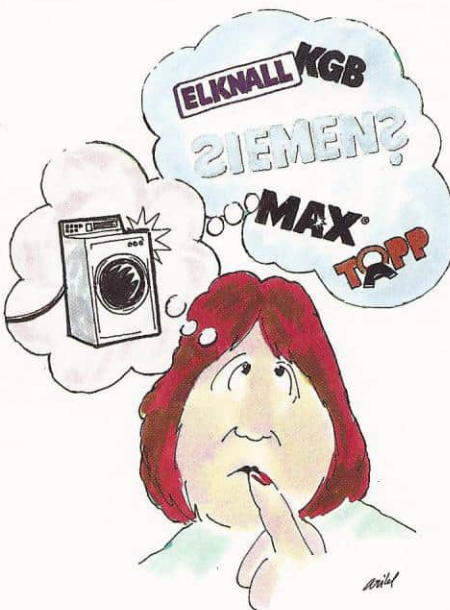
Det er ettertrykkelig slått fast i undersøkelsen at når kundene har bestilt noe fra oss, så er det i håpet om å få leveransene til avtalt tid. Dette greier vi tydeligvis ikke alltid å oppfylle, men den magre trosten er vel at våre største konkurrenter også har noen små rosa svin på skogen i denne sammenheng.

"Men det er opptil flere slanger i paradiset"

Ikke alle norske medborgere og kunder ser Siemens like klart som vi hadde håpet. Til tross for betydelig framgang på avd. Handel er det f.eks. helt klart at andre merker enn vårt lyser klarere i bevisstheten til både elektrohandlere og forbrukere. Men undersøkelsen forteller oss like klart hva vi må satse på for å få et skarpere image. Og det skal vi nok ha oppnådd i neste undersøkelse!



Reklamesjef Johnny Almvang har ansvaret for utarbeidelsen av vår nyeste imagerapport – 6.5 kilo dokumenter. For anledningen har han plassert seg foran en Siemens-plakat for offshore. "It looks easy" det med å slå golfballen i hullet i ett slag – men Siemens klarer det.



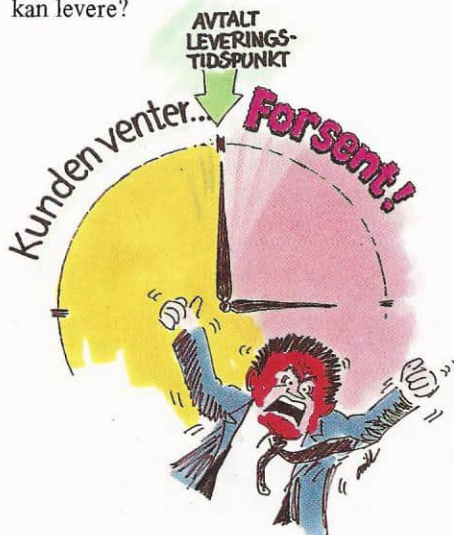
virke vet hva vi stiller med. Hvorledes er Siemens i rollen som arbeidsgiver? Skaper vi nye arbeidsplasser? Er vi i en teknisk lederposisjon?

180 intervjuobjekter har gitt sin dom over oss i slike sammenhenger, og svarene er ganske klare: Vi har en informasjonsjobb foran oss, for sannelig har vi liten grunn til å skjennes over vår samfunnsrolle. Sannheten er vel kort og godt at vi har prioritert vår informasjons- og kontaktvirksomhet mot dem som vi tradisjonelt har oppfattet som våre viktigste kunder. Og at vi har lyktes med dette slår undersøkelsen fast til gagns.

"Etter gratulasjoner til alle medarbeidere og skepsis til de avgitte karakterer - hva så"

Det har tidligere forekommet at viktige informasjon har slumret i skrivebordskuffer eller er blitt vindskeve i et liv mellom skilleark i ringpermer. Skal profilundersøkelsen være verd investeringen må den benyttes i praksis. Dette er allerede i full sving! Ikke bare i reklameplanleggingen, men også i forbindelse med den løpende prosess innenfor strategisk planlegging. Dessuten svirrer det også andre rykter i huset om noe mystisk som kalles "Marketing '86". Om dette tema vil Siemens Intern skrive mer nærmere jul. Men med en målsetting om å "sette

Forts. side 11



Lignende konklusjoner trekker vi når svarene for seksjon Tele leses. Men nettopp fordi et såkalt "image" er noe som bygges opp i menneskers ubevissthet over lengre tid er det jo rimelig å tro at vårt omdømme som f.eks. kontordataleverandør ikke hjelpes i særlig grad ved vårt engasjement på kraftteknikkensiden fra 1898.

"Politikere, pressefolk og andre opinionsledere kjenner oss for dårlig"

I kampen om kundene er det kanskje ikke alltid så lett å få øye på den påvirkning som "ikke-direkte-kunder" har på avgjørelsene. Men det er naturligvis særlig viktig at nettopp slike meningspå-

160 000 kroner utdelt i stipendier i Siemens

Stipendieutvalget i Siemens, R. Haglund, O. Løkken, O. Trones, T. Tronstad og A. Gulvik, har foretatt fordeling av de 160 000 kr som sto til rådighet for de to stipendordninger.

Stipendordning I

Tilsammen ble 64 søknader vurdert. De fordelte seg slik:

	1986	1985	1984
Ansatte søkt til utdanning	41	30	32
Ansatte søkt til "hobby/kultur"	4	15	14
Slektninger	19	27	23

Heller ikke i år kom det inn søknader fra gruppen pensjonister.

Stipendbeløp til disposisjon i år:

Kr 60 000,-.

Satser Siemens nok?

Herr Redaktør!

Bedriften vi er ansatt i er en bedrift som er meget avhengig av å være sterk i konkurranse sammenheng. Vi må stadig oppdatere og fornye oss for å følge med i utviklingen. En viktig del av dette er kunnskapen til den enkelte medarbeider. Vi her i Siemens får avsatt hvert år ca 55,- kr pr. ansatt. LES EN GANG TIL: 55,- kr pr. ansatt. Jeg vil komme med et lite sitat fra mappen "Velkommen til Siemens": "For å følge med i utviklingen – og helst ligge foran satser firmaet bevisst på opplæring (ca. 1% av årsomsetningen)." Tar jeg ikke feil så er omsetningen i milliarder kroner. 1% av dette skulle utgjøre millioner, men det egentlige beløp ligger under femtedelen av en million. Det jeg sikter til er det lille beløpet som er avsatt til stipendordningen. Stipendordningen skal dekke andre formål enn utdanning, så våre 55 kroner blir nok en del mindre. Enhver seriøs bedrift satser på intern rekruttering til teknisk/økonomiske stillinger. Satser Siemens tilstrekkelig? Kan den nåværende svikt i omsetningen skyldes mangel på tilstrekkelig med kunnskaper hos våre kolleger? Hva kan en gjøre? Det er to alternativer som ligger klart i dagen:

1. Satse som sagt i "Velkommen til Siemens" 1% av omsetningen.
2. Kutte ut fra stillingsannonnene "Med mulighet for avansment".

Skal en følge med i den harde konkurransen bør Siemens revurdere sin ordning med stipend og heller gi en prosentvis dekning av studiekostnadene. Enhver person ville lettere starte videreutdanning om bedriften ville vise en større interesse for dette.

Rolf Grønnvig, S/B

Stipend ble gitt til:

Britt Elin Uthus S/T, Grunnkurs elektrofag
Tore Grytangen S/Mo, Ingeniørhøgskole
Olav Stensli S/O, Teknisk fagskole
Arne Smisethjell, Halseh, Teknisk fagskole

Geir Hageengen S/O, Ingeniørhøgskole
Kjell Hammerhaug S/T, Teknisk fagskole
Freddy Carlsen S/O, Markedshøgskolen

Torill Flatebø S/B, BI

Eskild Høyem S/T, BI

Karin Lindmo Leinebø S/O, BI

Heiki Skavhaug S/O, BI

Helge Nøding S/O, BI

Harry Løvo S/T, EDB-skolens bedr.lederskole

Norun Nordnes Karlsen S/Sj, NKI prosjeksjonslære

Jan Johnsen S/O, Datahøgskolen

Tore Berg S/O, Airbruch-teknikk (tegneteknikk)

Stipendordning II

Det kom inn 32 søknader fra ansatte som hadde vært ansatt i 4 år ved søknadsfristens utløp og som alle skulle starte eller var i gang med utdanning på mer enn ett år. Til sammenligning kom det inn 21 søknader i fjor og 17 året før.

Stipendbeløp: Kr 100 000,-.

14 søkere ble overført til stipend I. 1 søker ble flyttet fra stipend I til stipend II. Til vurdering for stipend II var da tilsammen 19 søknader.

Stipend ble gitt til:

Erling Golmen S/Kr.sund, Ing.høgskole

Elvi Husby S/T, "

Kristoffer Skar S/Kr.sund, "

Rolf Wilnes S/T, "

Kai Gamre S/O, Teknisk fagskole

Tore Nielsen S/O, "

Svein Åge Sandvik S/T, "

Svein Thomassen S/Kr.sund, Teknisk fagskole

Alf Welde S/Kr.sund, Teknisk fagskole

Per Vatle S/B, "

Geir Trana S/T, Ingeniørhøgskole

Cecelie Helstad S/O, Ingeniørhøgskole - data

Arvid Borlaug S/B, Teknisk fagskole

Harald Espeseth S/B, "

Per Uberg S/Kr.sand, "

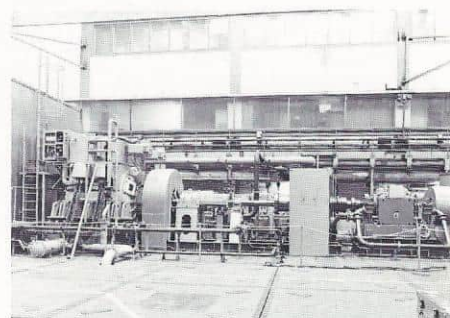
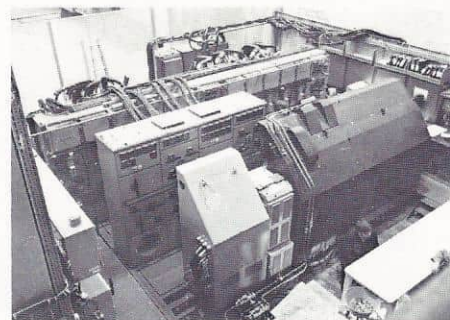
I år ble stipend II kun tildelt søkere som skulle ha permisjon under studiene og dermed ville miste sin inntekt.

Siemens produktimage

forts. fra side 10

kunden i fokus" er det liten tvil om at profilundersøkelsen vil gjøre dette arbeidet lettere for oss.

Vi vet nå hvor kundens sko trykker, og selv om vi ikke er skomakere skal vi sannelig sørge for at imageundersøkelsen i ca. 1990 forteller oss at kundens føtter har fått enda mer komfortabelt fottøy. Dog må vi ikke glemme at også våre konkurrenter har forkastet sko-hornet forlengst, og tilbyr kundetilpassede komfortable løsninger. Men utgangspunktet vårt er det aller beste. Vårt image er i det store og hele like solid som Dovrefjell!!



To glimt fra prøveoppstillingen for ubåtprosjektet i Kiel. Øverst hovedtavle, hjelpetavle og ECC (baksiden). Nedenfor kabinett for diesler og generatorer, choppers, elmotor og vannbremse for simulering av propell.

Ubåtprosjektet

forts. fra side 7

I disse dager utarbeides forslag til, og pris på reservedeler for Ubåtanleggene som også vil gi omsetning for prosjektet i framtiden.

Simulator

I forbindelse med ubåtprosjektet og treningsprogrammet for ubåtpersonell, planlegger Sjøforsvaret å bygge en taktisk og en teknisk simulator på Haakonvern ved Bergen. For den tekniske simulator vil Siemens/Bergen bli involvert i større eller mindre grad, ettersom vår ECC styrer den prosess som skal simuleres.

For tiden arbeides det med spesifikasjoner og tilbud i samarbeide med andre leverandører. En teknisk simulator antas å koste i størrelsesorden 50 mill. NOK.

PBH

Oseberg-installasjon

forts. fra side 5

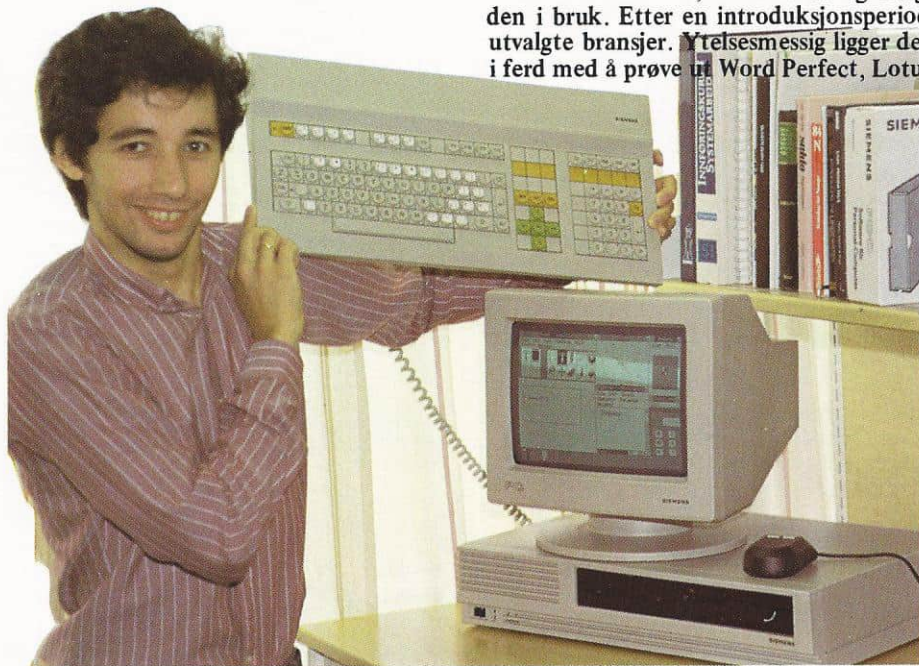
kommer også med tidligere enn hva som har vært vanlig.

– Vi mener det er helt avgjørende med den store dokumentasjonsmengde som kreves i dag, at de som skal lede montørene har godt kjennskap til anlegget helt fra starten av, forteller konstruksjonskoordinator og assisterende prosjektleder Lars Brattebø i Haugesund, som er arbeidsleder på montasjeavdelingen. Tidligere har det vært motstand mot såkalt papirarbeid blant montører og baser, men jeg føler nå at det aksepteres i større grad at papirarbeidet også er en meget viktig del av jobben. Det er også viktig å få montasjeerfaringen inn i planleggingsfasen, fortsetter Brattebø idet han hiver seg over en ny bunke tegninger og dokumenter.

Siemens Haugesund er også blitt trukket aktivt med og lokalt personell er på den måten med i prosjektet fra starten av.

Siemens PC er kommet!

Siemens PC er her! Foreløpig internt, idet mellom 10 og 15 maskiner er fordelt til infosentrene i Oslo, Trondheim og Bergen. — Enkelte andre avdelinger har også tatt den i bruk. Etter en introduksjonsperiode internt skal den senere i år presenteres for utvalgte bransjer. Ytelsesmessig ligger den mellom IBM At og XT. — Infosentrene er nå i ferd med å prøve ut Word Perfect, Lotus 1, 2 og 3 og D-base på maskinen.



Skjermen er sort/hvitt og flimmerfri og derfor meget behagelig å arbeide med. Når man slår på Siemens PC-D kommer hovedmenyen fram på skjermen. Så velger man det programmet man vil bruke direkte. I menysystemet ligger også hjelpeprogrammer. Det betyr at man kan utføre operativkommandoer uten å kunne operativsystemet. Siemens PC-D er derfor en funn for alle som vil ha maksimal utbytte av PC'en uten tidkrevende opplæring i operativsystemet.

Spørsmål vedrørende Siemens PC-D kan rettes til infosentrene når det gjelder internt bruk. For kunde- og markedsinteresser henvender man seg til Ola Bergmann SIS, Oslo.

David Michael Boudville med vårt nye trumfkort — Siemens Personal Computer.

Oslo vant, men Gro sänkte norska kronan!

Bowlingresan till Oslo

Återgåldande ett besök från Siemens Oslos bowlingsektion, åkte 10 entusiaster från Göteborg i slutet av april, för att kämpa i ädel kamp mot våra norska Siemenskollegor. Vi anlände på fredag kväll till Oslo, inkvarterades i Siemens gymnastiksal, för att på lördag förmiddag utkämpa matchen i Ströms bowlinghall. Där bjöds på kaffe, smörgås, bullar, var- efter tvekampen började. Oslokollegorna var ofina nog att vinna matchen med fina siffror.

Efter matchen besöktes en lunchrestaurang, som mig veterligt har den enda gökklockan i världen som sticker ut ett ålghuvud och säger kuku!

Efter ett besök på Vigelandsparken fortsatte färden mot Siemens hytte. Att snön kan ligga länge har hänt någon gång, men ett snödjup på 60 cm på väg upp till hytten, var i djupaste laget!

Väl uppe glömdes alla strapatser, vi mottogs av festkommittén med välkomstdrink, undfångnades med kyckling, bröd, dricka, sallad och kaffe. Dans, sång och roliga historier — både anständiga och oanständiga — bidrog till att kvällen blev till morgon, innan skogens vilda djur fick lugn och ro.

Vant PC på program om varmeovnspris

Tekst & foto: Tove Løhne

Den 19. juni gikk det tredje PC-stormøtet av stabelen på Sluppen. Dette er et forum for brukere av PC (Personal Computer) og andre interesserte.

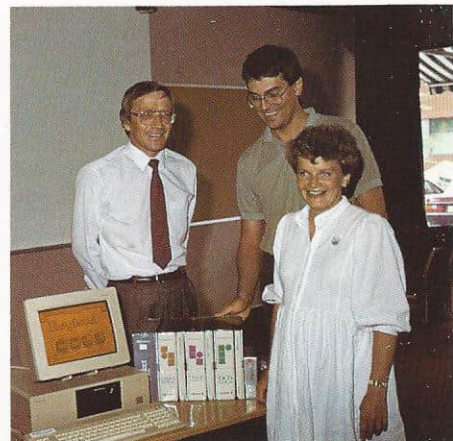
Temaene denne gang var: Presentasjon av selvstudiekurs i programvare for PC, Æ-Ø-Å-problematikk og sist, men ikke minst presentasjon av vinnerforslaget i PC-konkurransen.

Konkurransen

Konkurransen ble arrangert av Infosenteret S/T i samarbeid med Computerland, som sto for premien. Med i konkurransen var program som brukerne selv hadde lagt. De eneste kravene var at programmet skulle brukes på en PC og at det skulle være dokumentert slik at andre kunne ta det i bruk etter å ha lest veiledningen.

Trekningen

I alt kom det inn 17 ulike program. Et noe lavere antall enn forventet. Kanskje noen trodde det måtte være "super-program"? Dette var i så fall en stor misforståelse. Alle programmene som oppfylte kravene, ble med i trekningen om premien.



PC med programvare til vinneren, Knut Berg. Fra venstre: Stein Wangsmo, Knut Berg og Trude Ness Egeland.

Vinneren

Trekningen fant sted fredag 13. juni og vinneren ble Knut Berg. Han hadde lagt et program for å regne ut produksjonspris på ulike typer ovner. Han fikk selv anledning til å presentere vinnerforslag på PC-stormøtet 19. juni. Etter demonstrasjonen fikk han overrakt premien, en PC med programvare til en verdi av ca. kr 40 000,-. Vi gratulerer!

För allt arbete och för all trevnad, för det goda kameratskap oss bowlare emellan, tackar vi från Göteborg genom Erich Holmqvist och L. Wenck.

PS: Mot förlusten i bowlingen önskade vi att, som när Per Mordt brände straffen för blåvitt, bensinen skulle bli billigare. Gro Harlem var ännu generösare — hon sänkte norska kronan! DS

"Bassistene" på Sluppen har lagt seg i trening

Hver dag, uansett vær og føre, spilles det basse foran Sterkstrømfabrikken i Trondheim. En flokk på 10-12 er totalt oppslukt av en sport som ligner ballspill, men hvor ballen mangler. Gutta trener til verdensmesterskapet i Trondheim 30. og 31. august.

Dessverre er det fellesferie når dette skrives, så aktiviteten er ikke på topp. Vi fikk likevel en prat med et par av bassistene, Egil Belsvik og Vidar Løhre.

— Hva er det egentlig dere spiller?

— Basse. En krevende sport som i kortet går ut på å hindre bassen i å falle ned på ens eget territorium. Det er altså ikke et lagspill, siden hver av deltakerne forsvaret sitt eget område.

— Men dere bruker ikke ball?

— Nei, basse spilles med basse. Det er to typer basse. Den ene er lagt av avkutta sykkelstanger som er tredd innpå en snor, den andre typen er lagt av gummistrikker.

Her på Siemens bruker vi "sykkelslange-typen".

— Hvor mange er dere som pleier å spille basse?

— Vanligvis er vi en 10-15 stykker som bruker ettermiddagspausen til å spille basse. Slik har det vært siden 1978 — minst.

— Hvordan ble dere kjent med basse?

— De fleste av oss har spilt basse siden vi gikk på folkeskolen. Basse er en svært vanlig sport blant ungene, her i Trøndelag

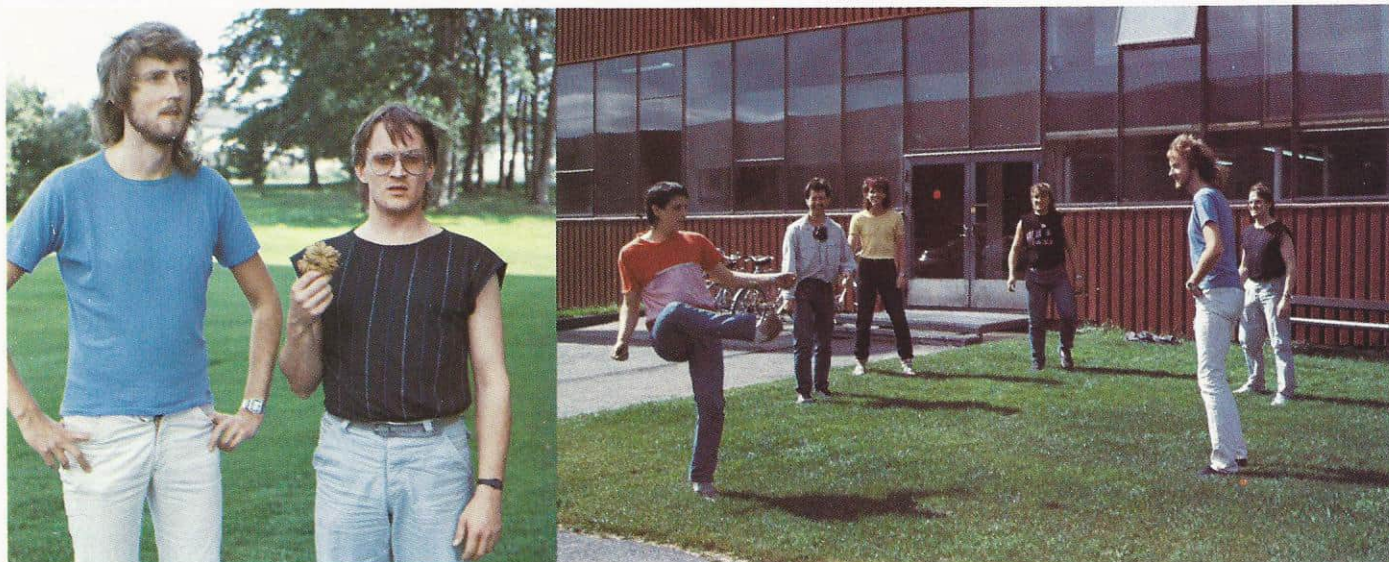
ihvertfall. Men i motsetning til de fleste andre idretter er ikke basse organisert. Det vil si at den ikke blir betraktet som en idrettsgren i vanlig forstand. Den har heller ikke egen gruppe innenfor Siemenslaget, slik som f.eks. skotthyll har.

— Hva med VM, har dere her på Siemens tenkt å stille opp der?

— Ja, det er klart. Nå som det blir VM her i Trondheim er det bare å legge seg i trening, avslutter Egil Belsvik og Vidar Løhre.

Stein Johansen (t.v.) og Per Hansen skal være med og arrangere VM i basse i Trondheim. Og foran Sterkstrømfabrikken har treningen foregått intenst i de siste uker.....

Tekst & foto: Tove Løhne



Siemenslagets 40 år feires med familiedag på Sluppen

Siemenslagets 40-års jubileum i Trondheim markeres med en familiedag lørdag 6. september. Alle ansatte og pensjonister inviteres til å ta familien med til åpent hus.

Mange aktiviteter

Det blir mange aktiviteter, både ute og inne. Begge fabrikkene vil være "i drift" og det blir arrangert omvisninger. Gruppene i Siemenslaget presenterer seg med stand, også pensjonistene. "Siemens i gamle dager" blir presentert med bilder etc. For barna blir det mange tilbud, både forskjellige leker og annen underholdning. I kantinen blir det allsang og underholdning for alle aldersgrupper. Middagen bør ikke hindre noen fra å komme, denne dagen serveres det middag i kantina for en rimelig penge.

900 forrige gang

Forrige gang det ble arrangert familiedag, i 1981, kom det 900 mennesker. I år håper arrangementskomiteen på minst like stor tilstrømning. Program er sendt alle ansatte i S/T i løpet av august. Eventuelle spørsmål kan rettes til Hans Moe, app. 235.

Ellers minner vi om følgende arrangementer i Trondheim utover høsten:

Jubileumsfesten (som ble utsatt i vår pga. streiken) går av stabelen den 20. og 27. september. Stedet blir Prinsen hotell.

Siemenslagets høsttur helgen 12.-14. september. I år går turen til Hjerkin Fjellstue. Alle ansatte og pensjonister med familie er velkomne. Påmelding og evt. spørsmål kan rettes til Sundal, app. 647.

Barnehage i Trondheim

Våren 1986 ble det gitt klarsignal til barnehage på Sluppen. Om Siemens får egen barnehage eller om vi går sammen med andre bedrifter er ennå ikke avgjort. I skrivende stund forhandles det med Cementstøperiet, Trondheim Vegkontor og Postterminalen om en felles barnehage. Siemens har bedt om 25 plasser i denne. Endelig avgjørelse om egen eller felles barnehage, blir tatt i løpet av høsten.

Velkommen til alle nyansatte!

Det var ikke mulig å få med hele listen over nyansatte i forrige nummer av Siemens Intern. Denne oversikten gjelder derfor perioden april – august.

Siemens Oslo

Jørn Terje Kristoffersen, Montasjeavd. R/Ø
 Arnt Jonny Methi, Prosessdatateknikk
 Christa Sakellariis, Økonomi Telekomp.
 Bjørn Tore Aaro, SIS/ADB-systemer
 Karl Kjellesvik, Montasjeavdelingen
 Finn Edvin Brøndal, Siemens Inf.systemer
 Sven A. Røssevold, Avd. Handel
 Reidun Nerhagen, AnSalg
 Anna Birgitte Fahre, Kantinen
 Arne Horgen, Finansavdelingen
 Arnstein Aarvik, Montasjeavdelingen
 Petter Døsvik, "
 Johnny Slettebakk, "
 Le Thi Xuan, Elektronikkfabrikken
 Willy Ekeli, Markedsføring Automatisering/E-verk
 Sissel Bjarg Jøndal, Forum-drift/Resepsjon
 Otto Ziegler, Sentralavdeling E
 Kåre Aga (overført fra S/B), Montasjeavd.
 Terje Aaseby, Kontortjenester
 Ragnhild Brotangen, Seksjon Handel
 Tommy Olsson, Tele- og dataservice
 Sverre Rishovd, Idriftsettelse Service R/Ø
 Kristin Wik, EDB-avd.
 Morten Nyberg, Montasjeavdelingen
 Pål Brun Hansen, "
 Jon-Erik Mørk, Installasjonsavd. R/Ø
 Stein Pihlstrøm, El.med Bergen
 Tore Ludvig Thoresen, Idriftsettelse Service
 Espen Karlsen, Montasjeavd. S/Sarpsborg
 Bjørn Rustad, Montasjeavdeling R/Ø
 Jørn Klanderud, "
 Andries van Bruggen, Siemens Info.syst.
 Helge-Robert Midtbø, TA/Kraft
 Erling Masdal, Idriftsettelse Service, R/Ø
 Johnny Braathen, "
 Henning Grorud, TA/Kraft
 Jan Guttormsen, TA/Industri
 Alf Einar Karlsen, TA/Industri II
 Tor Ole Egner, "
 Einar Thorshaug, "
 Hans Petter Vammeli, TA/Kraft
 Widar Th. Syverinsen, TA/Industri II
 Morten Andre Moen, System- og apparatavd. Elektronikkfabrikken
 Trygve Olsen, TA/Elektronikkfabrikken
 Tore Adersen, Installasjonsteknikk Produksalg
 Veronica Munch, Regnskapsavd.
 Veena Sharma, "
 Unni Westgaard, Kantinen
 Sven Weum, TA, R/Ø
 Torstein Renså, Seksjon El.med
 Jon Runar Berge, Seksjon El.med/Røntgen
 Arild Meland, Seksjon El.med/Tromsø
 Brigitte Berstad, Teknisk avdeling
 Randi Trønnes, Kretskortavd./Elektronikkfabrikken
 Wanjia A. Zink, Produktansvar Simatic/Sentralavd.
 Anne-Irene Aas, Kretskortavd./Elektronikkfabrikken
 Kari Dyrstad, TA/Industri II
 Stig Sonsterudbråten, Prosessdatateknikk
 Anne Grete Kristensen, Finansavdelingen
 Frode Wærum, TA/Industri

Irene Tøien, TA/Industri II
 Tom Tellefsen, TA/Industri I
 Rune Holen, Montasjeavdelingen
 Tor Stein Holmegård, S/Kristiansand
 Knut-Harald Bergum, Montasjeavdeling
 John A. Dawes, Teknisk avdeling
 Snorre Gulbrandsen, Systemavd.
 Trygve Haugen, EDB-Driftsavdelingen
 Rolf Bredal, Elektronikkfabrikken
 Ask Backe-Bogstad, Elektronikkfabrikken
 Frøydis Nyland, Sentralen
 Helle Granum, Barnehagen
 Torhild Henriksen, "
 Kari Tølsen, Elektronikkfabrikken
 Erik Steen-Larsen, Montasjeavdelingen
 Stein Tore Wilhelmsen, "
 Bjørn Ivar Marsteinstredet, "
 Arne Jan Gjørven, "
 Espen Sveberg Johansen, "
 Ly Thi Lang, Elektronikkfabrikken
 Tom Ove Høydal, S/Kristiansand
 Frank Helmersen, S/Sarpsborg
 Geir Olsen, Prosessdatateknikk
 Grete Johnsen, Service/Idriftsettelse
 Anne Kristin Olsen, "
 Jørn-Egil Henriksen, TA/Industri II
 Arve Fretheim, Avd. Tekn. Rasjonalisering Standardisering
 Trude Andersen, TA/Industri II
 Øyvind Skytterholm, Elektronikkfabr./Mont.gruppen
 Lars K. Myrás, Tele og Dataservice
 Roar Engen, El.med
 Kjetil Hansen, El.med
 Hans Torvald Robberstad, Tavlekoblerverksted
 Håkon Strømstad, S/Skien
 Rune Nylund, "
 Rune Bjørnstad, "
 Snorre Larsen, "
 Morten Tellefsen, "
 Vigdis Eliassen, S/Kristiansand
 Rune Gabrielsen, Montasjeavd. S/Sarpsborg
 Per Chr. Magnussen, "
 Jan Øyvind Johansen, "
 Dag Isnes, "
 Stein Hansen, "
 Hilde M. Eriksen, Hovedavd. Energiforsyning
 Tone Lyng, Barnehagen
 Anne Holmsen, Sentralavd. Økonomi/Forvaltning
 Tom A. Granli, TA/Elektronikkfabrikken
 Sissel Bog, Sentralavd. Økonomi/Forvaltning
 Bjørn T. Viken, Hovedlageret
 Jan Eirik Sorgen, Seksjon El.med, Avd. Tromsø
 Kristin Kranstad, Elektronikkfabrikken
 Petter Halvorsen, Prosessdatateknikk
 Anders M. Leines, Seksjon El.med
 Anne Wedum, Infosenteret
 Leif Edelman, "
 Arne Hjelmar Bjerke, Økonomi/Industri
 Gunnar Svendsen, Montasjeavdelingen
 Magne Skolemestra, "
 Otto Fiske, "
 Magne Bergstø, "
 Reidar Rasmussen, "
 Reidar Stalheim, "
 Frode Moldekleiv, "

Jon Syrrist, Seksjon Handel
 Herbert Pfaffinger, Utvikl.avd./Telesyst.
 Britt Grenager, Elektronikkfabrikken
 Terje Værnes, Tele- og Dataservice
 Terje Berger, Datakommunikasjon/Teleteknikk

Siemens Trondheim:

Jøran Herfjord, Hovedlager
 Margaret Tangen, Merkantil fellesavdeling
 Magne Wahlstrøm, Elektrovarmefabrikken
 Vigdis Skånøy, TA
 Oddvar Kvakland, TA
 Reidun Johansen, TA
 Tor Arne Fuhr, S/Harstad
 Birgit Pettersen, "
 Alf Martens, "
 Svein Larne Langseth, S/Harstad
 Harald Arne Karlsen, "
 Marit Enstad Heltne, S/Ålesund
 Merete Øie, TA
 Øystein Rennemo, Personalavd. oppl.
 Jens P. Hansen, TA
 Anne Birgitte Kimo, TA
 Kari Heggset, TA
 Bjørn Idar Sellereite, TA
 Einar Eriksen, TA
 Inger Knudsen, TA
 Heidi Breivoll, TA
 Terje Wærdal, Montasjeavd.
 Ivar Kallevik, TA
 Bjørn Bue, TA
 Sidsel Pedersen, TA
 Ina Borisoff, TA
 Eli Sandnes, TA
 Merete Storø, Teknikk & Produksjon
 Anita Bech-Hanssen, Personalavd.
 Gunnvor Olso, Teknikk & Produksjon
 Knut Leraand, Serviceavd.
 Helge Eklund, Montasjeavd.
 Per Johnsen, "
 Jon Ekman, "
 Odd Jørgensen, "
 Alf Erntsen, "
 Reidar Kulseth, S/Selbu
 Terje Kulsetås, "
 Ingunn Staveløkk, Elektrovarmefabrikken
 Jan Erik Forseth, "
 Børre Husby, "
 Roger Halsanet, "
 Ragni Hammer, "
 Bjørn Storm, "
 Roger Larsen, Hovedlager
 Alf Oddvar Kjelbotn, Hovedlager
 Oddgeir Moe, Sterkstrømfabrikken
 Terje Gustafson, Avd. kontordrift
 Heidi Rø, Avd. kraftelektronikk
 Bjørn Berg, "
 Øyvind Bjørgan, Avd. for kvalitetskontroll S.FAB
 Rolf Dahl, TA - avd. skip/offshore
 Georg Sauer, "
 Hege Harbak, "
 Tarald Haugen, "
 Pål Dahl, "
 Egil Wilman, "
 Jan Kjellstrøm, "
 Gunnar Tøndel, "
 Ole Silseth, "
 Nils Brørs, " - økonomi

Nyrestein under direkte beskytning

Gunnhild Holsen, TA - avd. Industri
 Knut Stoknes, "
 Rolf Rømme, "
 Kari Littleskare, "
 Per Rognes, "
 Roger Kåring, "
 Trine Langsæter, TA - avd. el.verk
 Ann Inger Pedersen, "
 Ørjan Steien, "
 Reidar Karlsen, "
 Ole Pettersen, "
 Jon Granum, Regionsadministrasjon
 Unni Tungen, Avd. kraftelektronikk
 Arne Markussen, Montasjeavdelingen
 Lars Markussen, "
 Erik Olsen, "
 Gunnar Lona, "
 Roy Fjeldstad, "
 Rolf Berg, "
 Kjetil Skoglund, "
 Ivar Larsen, "
 Rigmor Jensen, "
 Steinar Nilsen, S/Brønnøysund
 Heidi Otting, S/Mosjøen
 Bjørn Lamo, "
 Anny Irene Sæstad, Montasjeavdelingen
 Rune Djupås, S/Mo
 Tormod Lundan, Montasjeavdelingen
 Krisitan Aarseth, "
 Kåstein Kvalshaug, "
 Geir Morten Skar, "
 Paul Olav Hansen, "
 Hermod Iversen, "
 Frode Fossum, "
 Frank Melum, Sterkstrømfabrikken
 Vidar Løhre, "
 Kurt Fiksdal, "
 Bård Ofstad, "
 Knut Solligård, "
 Arnt Grønning, "
 Mario Gonzalez, "
 Albert Hentschel, "
 Kjell Åge Nilsen, "
 Olav Ledal, "
 Bjørn Nilsen, Elektrovarmefabrikken
 Kjell Olav Reppe, "
 Ingeborg Lindseth, "
 Torgeir Fjeldberg, "
 Roy Grøtan, "
 Ole Kirkbakk, "
 Jon Mjøen, "
 Elin Solberg, "
 Karin Andersen, "
 Bjørn Olav Skorstad, "
 Jørgen Nilsson, "
 Viktor Volla, "
 Øyvind Graabæk, "
 Susanne Richter, "
 Håvard Gimnes, "
 June Petersen, "
 Ronny Rønnes, "
 Gjertrud Sjøseth, "
 Rune Brungot, "
 Jon Stamnes, S/Selbu

"Et nytt utstyr for steinknusing uten vannbad – men også brukbart som en urologi universal arbeidsplass".

I den medisinske fagverden snakkes det om ekstrakorporal støtbølge – lithotripsi, kort ESWL. Det er den metode, med hvilken urologene i dag kan knuse steiner så grundig – uten operasjon utenfra, at delene forlater nyrene uten komplikasjon.

Nå har den medisinske teknikk på dette området kommet et viktig skritt videre; Siemens har i samarbeid med den urologiske universitetsklinikken i Mainz utviklet en annen systemgenerasjon ved navnet "Lithostar".

Vesentlig nytt:

Med den nye anlegget kan en ikke bare knuse nyrestein, men også foreta et større antall urologiske undersøkelser og inngrep, – fra blæreinspeksjon via urinleder med kateter og punksjon av nyrebekkenet, til røntgenologisk framstilling av funksjonen i nyre, blære og urinledere. Med dette brede behandlings-spektrum egner anlegget seg også for mindre sykehus, som i motsetning til store sykehus – må unngå et slikt spesialutstyr for nyrestein knusing av økonomiske grunner.

Intet vannbad

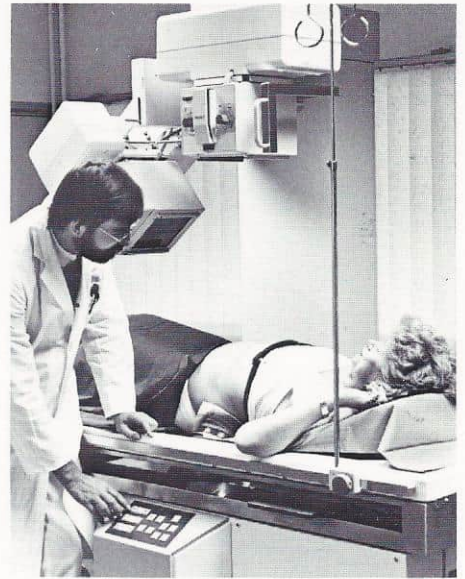
Gjennomsnittlig tar det ca. 30 minutter for en behandling med "Lithostar". I denne tiden ligger pasienten bekvemt på anleggets behandlingsbord.

Et vannbad – som overføringsmedium for støtbølgene – trengs ikke, heller ikke noen endring i leie ved behandlingen.

Magnetisk resonans tomografi på hjul

Denne semitraileren med gaffeltruck blir ikke lastet, men forsynt med utstyr som vil gjøre den om til en høyst uvanlig medisinsk diagnosestasjon. En komplett nuklear magnetisk spin tomografi stasjon blir montert her. I stand til å gi samme muligheter for analyse, vurdering og bruk, som ved en reell klinikk eller røntgenavdeling.

Systemet er planlagt for bruk i USA, hvor allerede 4 slike mobile MR (magnetisk resonans) utstyr, basert på magnetisk resonans tomografi utviklet i Vest-Tyskland, – modell "Magnetom" fra Siemens, – opererer på hjul, og i det vesentlige betjener mindre hospital og klinikker med store pasientkøer.

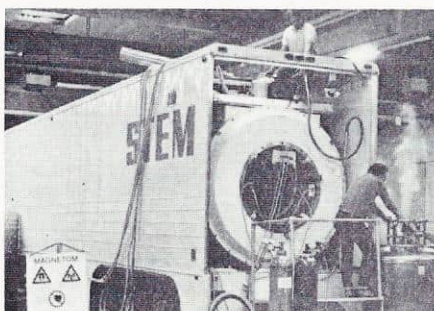


Før den egentlige knusing, må nyresteinene nøyaktig lokaliseres ved hjelp av digital røntgenteknikk. Steinen må ligge i krysningspunktet mellom to røntgenstråler, det er den idealposisjon en innstiller for å treffe nyresteinene med de etterfølgende støtbølger. Ved en sentral betjeningskonsoll kan legen styre hele anlegget og overvåke behandlingen på bildeskjermen. Fra denne betjeningspult utløser han også de smalt fokuserte støtbølgene, som blir fremstilt etter elektromagnetisk prinsipp. Støtgeneratoren til "Lithostar" arbeider derved som en høyttaler, uten elektroder og er ytterst driftssikker, noe som igjen kommer driftskostnadene til gode.

Færre støtbølger

Under behandlingen ligger hodet til støtbølgerøret tett inntil kroppen. Denne lokale tilpasning gjør vannbad overflødig. Lokalisasjon av steinen og utløsning av støtbølgene er avhengig av åndedrettet, fordi også nyrene beveger seg i takt med åndedrettet, – mellom 2 og 5 cm. Treffsikkerheten blir derved meget bedre. En trenger færre støtbølger og skåner derved det sunne vevet.

Konstruktørene har ikke bare lykkedes ved å lage en universell urologisk arbeidsplass, også forutsetningen om lav kostnad ble fylt. Således trengs bare halvparten av de finanser som blir brukt til kjøp av dagens ESWL anlegg, og driftskostnadene er enda langt lavere.



Supraleidende magneter fremstiller spesielt sterke og homogene magnetfelt. I denne nye diagnostikken tjener det til å påvise visse kjemiske element og til å avsløre deres romlige fordeling.

Signalene blir omdannet til bilder av en computer, som gir legen informasjon om den biokjemiske sammensetning av vev og organ, og derved også indikerer sykelige endringer.

Kom med flere forslag til Forslagskassen Alle er velkomne!



– Hva er et godt forslag? – Dette er et spørsmål mange sikkert skulle vite svaret på.

Siemens Intern har derfor spurt lederen for forslagsvirksomheten i Norge, Gunnar Husby, om dette.

Forbedring

– Et godt forslag skal dreie seg om forbedring. Denne forbedringen kan gjelde produksjonsmåter, kvalitetsforbedringer, div. miljøtiltak m.m.

Originalitet

– Derneft må forslaget være originalt, dvs. det må ikke være foreslått og evt. premiert tidligere. På den annen side kan man godt ta fatt i en gammel idé og anvende denne på et nytt område.

Myter

– Det er 2 myter angående forslag som viser seg å være vanskelig å bli kvitt. Den første er at man ikke kan iverksette et forslag før det er behørlig behandlet og premiert i Forslagskomiteen. Den andre er at funksjonærer ikke kan komme med forslag. Begge mytene er like usanne.

Alle kan komme med forslag

– Alle typer ansettelsesforhold gir rett til å komme med forslag. Fast ansatte, vikarer og pensjonister er alltid velkomne til å komme med forslag. Det er heller ikke nødvendig å vente med å iverksette en god idé til den er behandlet. Tvertimot kan det være en fordel for premieringen at nytteverdien kan utregnes nøyaktig.

Ønsker

Til slutt spurte vi Gunnar Husby om det var en bestemt type forslag han ønsket flere av.

– På noen områder kommer det forbausende få forslag. Eksempler på slike sentrale områder hvor vi gjerne ser at det kommer inn flere forslag er: Kundebehandling, rutineavvikling og forslag på hvordan vi bedre kan utnytte de ressursene vi allerede har. Ellers kan produksjon, kvalitet og miljø være stikkord her, avslutter Gunnar Husby.

Premierte forslag fra S/T hittil i 1986

Omplussing av kontakter og bimetall på startere: 170A-110A-75A.

Premiesum: kr 1 200,-

Kontaktperson: S. Halseth.

Endring av verktøy for fremstilling av kabelfeste i C-profil.

Premiesum: kr 2 400,-

Kontaktperson: N. Nyhus.

Endring av standardplassering av pluggbrytere. Premiesum: kr 1 440,-

Kontaktperson: S. Løfald.

Forandringer i forbindelse med overgang fra Weidemüller til Siemens rekkeklemmer. Premiesum: kr 1 200,-

Kontaktperson: A. Hokstad.

4 hull, mot 2 i dag, på alle standardformulærer. Premiesum: kr 1 200,-

Kontaktperson: O. Skogseth.

Heiseanordning ved produksjon av store trafoer. Premiesum: kr 3 900,-

Kontaktperson: O. Bø.

Forbedring av restart B311 etter nettfall. For å forhindre at LR-sikringen går, kan startsignaler til LR-delen forsinkes, slik at elektronikk-delen får full spenning før LR-delen starter.

Premiesum: kr 1 100,-

Kontaktperson: L. Barstad.

Endring av materiale i kjølekanal for transformatorer. Premiesum: kr 4 850,-

Kontaktperson: S. Båtnes.

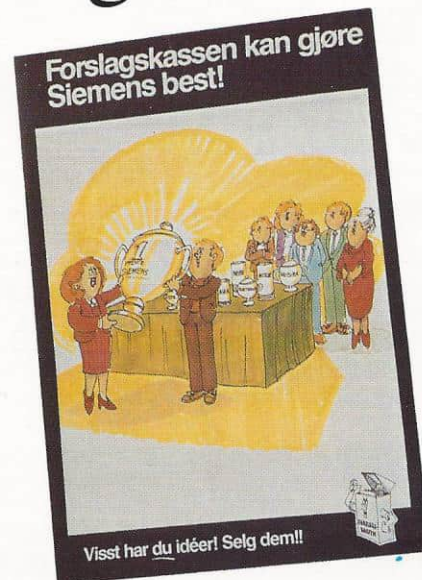
Mer systematisk oppsett av delliste for ordretilvirkning. Premiesum: kr 1 200,-

Kontaktperson: M. Haugum.

Forenkling av innstilling av verktøy i presser med mateapparat.

Premiesum: kr 6 750,-

Kontaktpersoner: J. Husby og B. Meier.



Stabilisering av spenning i skip ved frekvens- og spenningsvariasjon på nettet. Ved å legge en egen "kurs for stabilisert spenning" fra transformatoren, kan denne kursen stabiliseres vha. en "automatisk spenningskonstantholder".

Premiesum: kr 2 160,-

Kontaktperson: I. Brudeli.

Stabelomordning for tak. Forslag om at det lages stableutstyr for paller, 4 tak pr. palle for skånsom transport og lagring.

Premiesum: kr 3 360,-

Kontaktperson: M. Haugum.

Forslag fra S/B:

Røyking forbudt og klesknagger på toaletter på messaninen.

Forslaget er iverksatt og forslagsstiller fikk en lommeradio i premie.

1	C	2	H	3	A	4	R	5	E
6	S	7	I	8	M	9	I	10	L
11	E	12	N	13	N	14	I	15	
16	B	17	E	18	R	19	G	20	E
21	E	22	A	23	L	24	R	25	O
26	R	27	E	28	N	29	N	30	A
31	G	32	G	33	G	34	A	35	S

Siemens-kryssord

Vinner av kryssord i nr. 3/86 ble Osvald Eckholm, Siemens Bergen.

Premie: Lystestake.

Kryssordredaktøren føler seg litt utslitt, så vi tar en liten pause.

Siemens Intern

16. årgang. Utgitt av Informasjonsavd.

Redaktør: Per Buer, S/O

Medarbeidere:

Knut Madsen, S/B

Brit Olstad, S/O