

Ilmenitt'en er i rute

For dem som så programmene i TV om demontering av det gamle smelteverket DNN Aluminium A/S i Tyssedal, vil en tur dit idag være en stor overraskelse.

Som en fugl Fønix reiser det nye smelteverket seg. Stedet er valgt ut fra den nære beliggenhet til kraftverket, og kraft blir det behov for, ca. 51 MW. Smelteverket ligger på en forholdsvis trang hylle nede ved fjorden og fjellene reiser seg ende til værs i flere hundre meters høyde rett bak.

Produksjonen vil være smelting av råmalm (titanjernstein) som utvinnes ved gruvene i Hauge i Dalane, nær Jøssingfjord. Det viktigste produkt blir Titan-dioksyd. De fleste kjenner dette hvite pulveret i malingsprodukter, Titanhvitt. Det blir også en stor produksjon av spesialråjern.

I rute

Anlegget styres fra Siemens Oslo, men også region Nord og Vest er med, og vi henvender oss til ing. B. Losnegaard i anleggsledelsen for å få en oversikt over driften.

— Så langt, forteller han, er vi i rute. For tiden har vi 70 mann i arbeid, herav 20 fra region Vest. Det er kalkulert med 80 - 100 000 arbeidstimer, men det sees da bort fra idriftsettelse og opplæring av personale. Mange av de tidligere ansatte i DNN vil fortsette i den nye bedriften som driftspersonell.

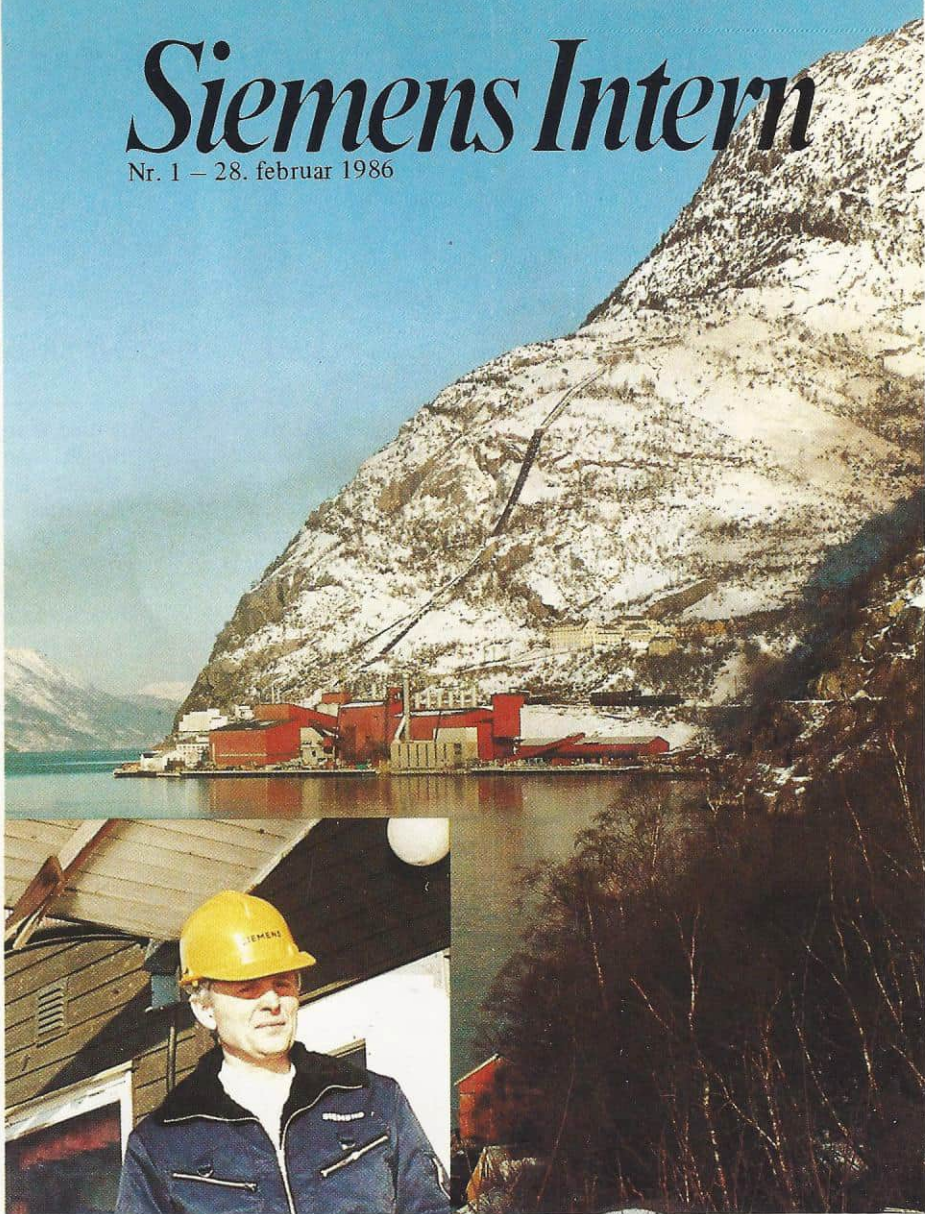
Ferdig i sommer

Siemens har et meget stort montasje-program, og det er mange faktorer som skal stemme for å nå den målsetning som

— forts. side 15

Siemens Intern

Nr. 1 — 28. februar 1986



Ilmenitt-smelteverket i Tyssedal ligger i en mektig natur. Den gamle kraftstasjonen i bakgrunnen med rørgaten opp i fjellet. Innfelt: Anleggsleder B. Losnegaard S/B foran kontorbrakken i Tyssedal.

Fin fremgang for Siemens varmeovner

— Fin fremgang på alle fronter, både ute og hjemme, for Siemens varmeovner, konstaterer Bjørn Randby, leder for seksjon I, med det meste av vinteren bak seg i år. I 1985 solgte vi 390 000 ovner, og vi satser på å nå 470 000 i 1986. Vi gleder oss over denne suksess, men må dessverre medgi at den ikke har vært uten malurt. "Utsolgt fra lageret" har i år altfor ofte vært vårt svar på gode bestillinger både for Norge og andre land.



Siemens er storeksportør av varmeovner, hjemmemarkedet er til tross for vår sterke stilling ikke mer enn ca. 1/3 av totalproduksjonen. Særlig har Danmark i de siste år seilt opp til å bli stor kunde hos oss — Siemens er nå den største leverandør av varmeovner på det danske marked, mer enn dobbelt så stor som nærmeste konkurrent, opplyser Randby.

Olav Heggland, leder for Elektrovarme-fabrikken, opplyser at produksjonsutvidelsen inntil nå har resultert i 30-40 nye faste arbeidsplasser. Den nye, automatiske produksjonslinje går idag med en produksjon av 1200 ovner pr. dag, men på to skift. Senere skal vi over på ett skift. Vi har ennå ikke overvunnet alle problemer i forbindelse med denne kompliserte produksjonsmåte, men det skal ikke vare lenge for vi er der vi ønsker å være, sier Heggland.

Den skotske tegner Ed McLachlan har illustrert den nyeste samlebrosjyren for installasjonsmaterieell, "Elektriske ideer", for Siemens. Her er en prøve på hans strek, slik han forestiller seg "kaldrasen fra vinduet".

Dødsfall

Walter Kolborg

Pensjonist Walter Kolborg, Siemens Oslo, døde 16. desember f.å. i en alder av 84 år. Kolborg begynte i firmaet i 1926 og var hos oss til han gikk av med pensjon, hvilket ga ham 42 års tjenestetid. Kolborg arbeidet spesielt på området instrumenter og målere. Han var Pensjonistforeningens første formann.

Kari J. Hansen

Kari J. Hansen, Siemens Bergen, døde 15.09.85, bare 48 år gammel, etter et kortere sykefravær. Hun hadde da vært ansatt i Siemens A/S siden 01.05.76.

Nye pensjonister



3. april:
Randi Fleischer,
S/O



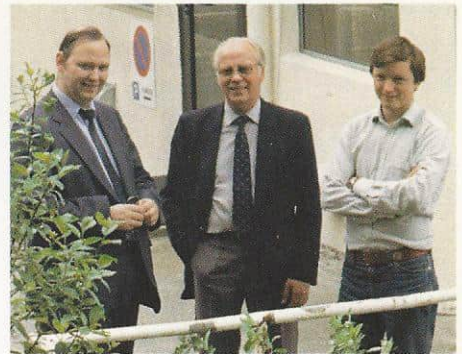
2. mars:
Else Randi Eriksen,
S/O

Kari har i disse årene stelt med avregning for installasjonsavdelingen samt lønningene for montørene i Bergen. Hun utmerket seg med høy effektivitet og trivdes best når det var mye å gjøre.

Det er mange av oss som har henne å takke, når det har gått så bra som det har.

Kari er, – og vil bli savnet blant venner og kolleger i Siemens. T. Hallaråker

Nytt om navn



Som leder av Siemens avd. Ålesund, Region Nord er utnevnt Lidvard Måseide (til høyre på bildet). Medarbeiderne videre til venstre er Jens Krøvel og Aage Roar Aas.

Opplæringsleder i Siemens Trondheim, Leif Moksnes slutter i sin stilling, og som ny opplæringsleder er ansatt Øystein Rennemo. Rennemo er 32 år gammel og kommer fra Skjeberg folkehøyskole.

Som ny bedriftslege på Sluppen er ansatt Hanna Finsen. Hun skal arbeide i 15 timer i uken med arbeidsdager mandag og onsdag.

Siemens konkurrerer i Harstad

I Harstad kaster Siemens seg nå for fullt ut i konkurransen på installasjonsmarkedet. Firmaet Elektroservice med 23 ansatte er fra 1. mars en del av vår Harstadavdeling og de ansatte er nå Siemens-ansatte. Fra før av har både NEBB og Elektrounion installasjonsavdelinger i Harstad, så nå ligger vi på startstreken alle tre for alt det store som skal foregå i Nord-Norge.

Vi gratulerer

40 års jubileum

21.03. Thor Gunnar Jacobsen, S/O
23.04. Robert Garvang, S/O

25 års jubileum

01.03. Arne Lefring, S/T
01.03. Laszlo Hajek, S/T
20.03. Jens Krøvel, S/Ålesund
04.04. Kasper Skofteby, S/O
04.04. Randi Wettland, S/T

50 år

01.03. Johan Kristen Fenstad, S/T
04.04. Odd Eriksen, S/O
11.04. Dagfinn Sagstad, S/B
23.04. Astrid Indergård, S/T

60 år

01.03. Per Martin Guldseth, S/T
29.03. Reidar Nilsen, S/O
10.04. Erik Baklökk, S/T

67 år

02.03. Else Randi Eriksen, S/O
03.04. Randi Fleischer, S/O

70 år

22.04. Finn Halch, Horten

Hjertelig takk

– for julegaven, og jeg vil samtidig ønske alle et riktig godt nyttår.

Jan Pettersen, S/T, pensjonist

– for julehilsen og oppmerksomhet. Jeg vil med dette få takke bedriften. Godt nyttår.

Peder Guldal, S/T

– til bedriftsledelse, verkstedklubb og arbeidskamerater for den støtte og oppmuntring vi fikk etter trafikkulykken jeg og min familie ble utsatt for.

Otto Borgen, S/T

– til firmaet, kolleger og venner i Siemens A/S for tiden jeg har vært ansatt her. Takker også for gaver og blomster jeg mottok i anledning min overgang til pensjonistenes rekke. Ønsker samtidig alle et godt år i 1986.

W.E. Stanghov

– for julehilsen fra firmaet og for blomster fra firmaet og pensjonistforeningen i anledning min 75 års-dag.

Olaf Johansen

– til firma og kolleger for oppmerksomheten i forbindelse med mitt 25 års jubileum.

Svein G. Halvorsen, S/O

– til direksjonen – venner og kolleger for gaver og oppmerksomhet ved mitt 25 års jubileum.

Vidar Eikeri, S/O

– til direksjonen og pensjonistforeningen for vakre blomster på min 75 års-dag.

Nelly Ellefsen

– til firmaledelse og kollegaer for oppmerksomheten til min 60 års-dag den 21.12.85.

Knut Kjerstad, S/T

– for julegaven og vil samtidig ønske alle et riktig godt nyttår.

Jan Pettersen, S/T - pensjonist

– til Direksjonen og ansatte i forbindelse med min 50 års-dag.

Sverre Nilsen, S/O

– til direksjonen og kolleger som gledet meg med blomster og gaver på min 60-års dag.

Odd M. Jensen, S/T

– til direksjonen og kolleger som gledet meg med blomster og gaver på min 60-års dag.

Andreas Ingvald Aasen, S/T

– for storslått pengegave og gode ønsker ved min fratredelse 31/12-85. Takk for godt samarbeid med kolleger ved EDB drift.avd. og forøvrig alle jeg har hatt kontakt med i de 15 år jeg var ansatt i Siemens Oslo.

Olaf Grøtnes, S/O

– til kolleger og bedriften for hilsner og gaver ved mitt 25 års-jubileum i firmaet.

Holger Aalberg, S/T

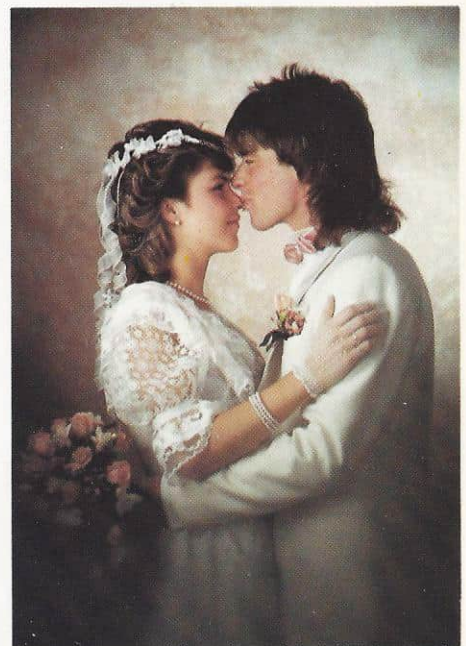
– til firmaets ledelse, kolleger og venner i Siemens, for oppmerksomheten og gaver ved min 60 års-dag.

Per-Egil Berg, S/O

– til alle deltagere og firmaet for all oppmerksomhet og hjelp til feiringen av mitt gullbryllup. (Det fant sted i kantinen S/B).

Harald Hansen, S/B

Vi gratulerer



Eva Schultz S/O giftet seg i Bøler kirke 16/11 og vil gjerne få takke alle kolleger for fine gaver. Den lykkelige utvalgte heter Ove Karlson.

Frem for fremtiden i vår EDB-systemavdeling

— EDB-utviklingen i Siemens setter store krav til effektiviteten i de sentrale avdelinger, og her i EDB systemavdeling går vi nå inn for en ny giv når det gjelder arbeidsmåte og kontakt med brukerne, opplyser avdelingens nye leder, Geir Solbakken til Siemens Intern. En viktig faktor er ressursene i vår egen avdeling, og vi ønsker en større innsats på de store kostnadssparende, nye prosjekter vi er engasjert i. Dette kan ikke skje uten at vi reduserer innsatsen for de eksisterende systemer.

— Hvordan vil de mange "småbrukere" av EDB omkring i firmaet oppfatte dette?

Mer fornøyd

— Vi er 100% overbevist om at de vil bli mer fornøyd enn før. Vi har gått inn for å gi en grundig informasjon til de nye brukerkontakter, og enhver EDB-bruker vil få vite hvem som er hans eller hennes brukerkontakt. Når ordningen er innarbeidet regner vi også med at EDB-systemavdelingen får mindre pågang på generelle spørsmål, slik at vi kan sette inn større ressurser for det vi egentlig skal gjøre, nemlig systemutvikling.

Videre går vi inn for en ny kontaktordning mellom brukerne og avdelingen. Vi har opprettet en rekke brukerkontakter i de enkelte fagavdelinger som skal ta seg av forespørsler fra "grasrota" om EDB-problemer. Disse brukerkontaktene vil i praksis kunne svare bedre på de daglige forespørsler enn vi, fordi de kjenner fagområdet bedre og har full oversikt over EDB-systemenes virkemåte.

— Men hva sier folk til at dere vil arbeide mindre med forbedring av de nåværende systemer?

Store penger

— Vi må bare være enige om at det må være riktig å få fart på arbeidet med å utvikle de nye systemer. Her ligger det store penger rett for nesen på oss i form av innsparte kostnader, samtidig som brukerne får meget bedre EDB-systemer å arbeide med. Det innebærer at brukerne i en overgangsperiode er nødt til å begrense sine ønsker om utvikling av de nåværende systemer. Men når det gjelder områder hvor det ikke vil komme noe nytt på en god stund, vil vi naturligvis imøtekomme behovet i den grad vi kan, sier Solbakken.



EDB systemavdeling tar sikte på en bedre utnyttelse av sine menneskelige ressurser. Her har vi noen av dem — øverst fra venstre Bjørn Wigdahl, Hans Brenna, Geir Solbakken (avdelingens nye leder) og Andries van Bruggen.

På bildet nedenfor fra venstre Kersti Dahl, Reidun Sørensen, Helge Solberg og Tor Inge Kristiansen.



Det er stor aktivitet i montasjeavdelingen i Siemens Trondheim, og bemanningen er øket fra 306 i januar til 315. Spesielt ved Regionssykehuset og NTH er det mange oppdrag, men også fra offshoresektoren ventes det opptrapping i sommer og høst. Det er bra beskjeftigelse også ved Service og Teknisk Avdeling, ble det referert på AMU/BU-møtet i S/T sist. På Elvarmefabrikken har de midlertidig ansatte fått tilbud om fast ansettelse, og produksjonsbudsjettet er øket

Travelt i Trondheim

I Sterkstrømfabrikken er det så godt som full belastning for lavspent frem til ferien, og full belastning for høyspent ut forretningsåret. 13 lærlinger er ansatt i høst og vinter, og det er behov for flere.

T. Rønsberg er ansatt som ny daglig leder for Siemens Selbu. Samme sted er M. Kulseth ansatt som ny arbeidende formann i halv stilling.

Temauke: I kvinnens tegn



STYRKEN



AVSLØRINGEN



STJERNEN

I uken 17. - 21. mars foregår en rekke ulike aktiviteter på mange plan i bedriften. Det skal holdes avdelingsmøter, hvor bl.a. kvinnespørsmål skal være et av hovedpunktene. Informasjons-stands blir satt opp på sentrale steder. Og sist, men ikke minst, blir det arrangert en paneldebatt onsdag 19. mars.

Paneldebatt: Kvinner i Siemens – muligheter og begrensninger

Når: Onsdag 19. mars, klokka 1830.

Hvor: K0 (konferanserom syd).

Hovedinnleder: Kari Werner Øfsti (distriktssjef NRK-Trøndelag).

I panelet: A. Johnsen, G. Friedl, K. Ytre-Eide, S. Ødegaard, R.E. Mürer, H.V. Døvre.

Ordstyrer: O. Blokkum.

Vi håper på en frisk debatt og oppfordrer alle interesserte, både kvinner og menn, til å komme. Her har du sjansen til å stille spørsmål.

Barn ingen hindring, barneparkering i trimrommet.

Bulletin med nærmere orientering sendes alle månedslønnede i februar/mars.

Kurs våren 1986

I løpet av våren arrangeres det 2 kurs beregnet på kvinner. Det er: "Fra tanke til handling" (selvtillitstrening) og "Muntlig fremførings- og taleteknikk".

Påmeldingslister blir sendt ut til alle månedslønnede kvinner.

Dette er KIS

Kvinner i Siemens er et prosjekt som etter mandat fra direksjonen er startet i S/O og S/T. Prosjektene jobber foreløpig uavhengig av hverandre, men med følgende felles målsetning: "Siemens ønsker å utvikle det potensialet og den ressurs som kvinner i Siemens utgjør. Videre ønsker Siemens å øke kvinneandelen i stillinger som menn tradisjonelt har innehatt. Dette gjelder spesielt nøkkelstillinger og ledende stillinger".

Prosjektgruppen i S/T består av:

R.E. Mürer: Prod/økonomi
G. Løkken: Personalavdelingen
T.N. Egeland: Infosenter (EDB)
S.E. Olsen: Teknisk avdeling

Hva gjør KIS S/T ellers?

KIS arrangerer forskjellige kurs beregnet på kvinner som ønsker å videreutvikle seg. KIS oppfordrer kvinner til å søke stillinger som tradisjonelt sett har vært besatt av menn. (Du har vel sett stillingsannonnene?).

"Pilotgruppe" i Oslo

I Siemens Oslo har en pilotgruppe på 16 kvinner gjennomgått første trinn av et utviklingsprogram på Lifjell i dagene 5. - 7. februar. Deltakerne tok for seg kartlegging av egne sterke sider og hvordan disse kan utvikles videre, kommunikasjon og problemløsning, formulering av mål og egen personlig utviklingsplan. Programmet avsluttes med en oppfølgings-samling i september og omfatter også et møte sammen med deltakernes ledere i mai.



"Sats mer av deg selv" var mottoet for Oslo-gruppens kurs på Lifjell, og her er noen av deltakerne, fra venstre Bjørg Tohje, Mari Thorshaug, Trude Østby Dahl, Kristin Dahle og Toril Gyder.

Årets nye bøker på Biblioteket Linderud

Francesco Alberoni: Forelesning og kjærleik

Jean M. Auel: Hulebjørnens klan

Bjørn Berge: Alternative isolasjonsmaterialer

Olav Bjerkholt (m.fl.): Olje og gass i norsk økonomi

Thomas Blakeslee: Tenk kreativt — bruk k høyrehjernen

Odd Borgersen: Da Oslo var Christiania

Gerd Brantenberg: Ved fergestedet

Kolbjørn Brekstad: Stank av mennesker

Ida Bull: Bakklandet lever!

Italo Calvino: Hvis en reisende en vinter-natt

Angela Carter: Sirkusnetter

Regine Deforges: Den blå sykkel

Marguerite Duras: Elskeren

Odd Eide: Arons roser

T.S. Eliot: Å nærme seg en katt

Louse Erdrich: Kjærlighetsmedisin

Knut Falbakken: Glahn

Erick Fromm: Om kjærlighet

Jo Benkow: Fra synagogen til Løvebakken

André Gide: Den umoralske

Göthe Gøthesen: Oslofjorden

Graham Greene: Den tiende mann

Jan Grund: Velferdsstat i motvind

Olav H. Hauge: Dikt-samling

Vera Henriksen: Hellig Olav

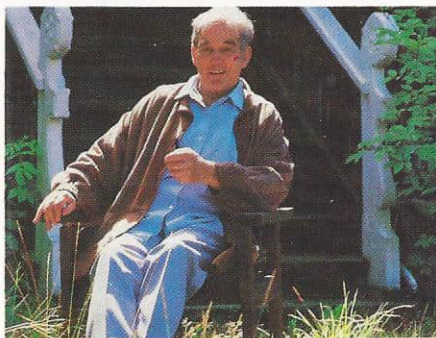
Per Ø. Heradstveit: Spill! Kjell Bækkelunds notater fra et uryddig liv

Hans Olav Fekjer: Fakta og overtro om alkohol og narkotika

Lisbet Hiide: Alices særegne opplevelser av en natt

Kristin Hoel: Limbo

Peter Haars: Pull



Her blinker Odd Eides fortellergenius!

Med farsens laksesprang og alvorets poesi beretter han historier fra hele verden, den store som den lille. Spøkelser og politikk, gjøglerpåfunn og livets egen dramatik.

Odd Eide skriver om livet og bringer stillferdige samtaler med døden. Han forteller om samarbeidet med vennene André Bjerke og Carl Keilhau. Om Inger Hagerup, Aksel Sandemose, Willy Brandt og mange andre — alle sett under uvanlige synsvinkler.

Odd Eide nekter å la seg rubrisere, sette i bås — dette er også et møte med Odd Eides selvstendige ånd. «Kall meg konservativ. Kall meg radikal. Jeg er likeglad. Kall meg Frognertrikken!»

ISBN 82-588-0312-3



Jahn Otto Johansen: Russland Russland

Arild Kolstad: Inga Olsens vei mot velstand og lykke

Geir Kjetsaa: Fjodor Dostojevskij — et dikterliv

Hanna Kvanmø: Derfor

Tom Lotherington: Den tredje tjeneren

Eduardo Mendoza: Mysteriet i den forheksede krypt

Jon Michelet: Mannen på motorsykkelen

Alberto Moravia: 1934

Øystein Dalland (red.): Orienteringsbok

Åse-Marie Nesse: Lysår

Marit Nicolaysen: I Froyas tegn

Tove Nilsen: Den svarte gryte

Liv Nysted: Alltid disse bildene på nippet til å bli synlige

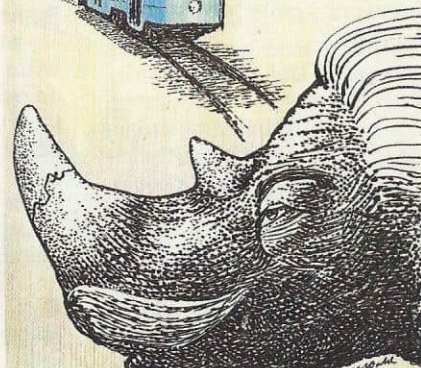
Odd EIDE Kall meg Frognertrikken

Odd EIDE

Kall meg Frognertrikken



FLANERIER



Tove Ringen: Skyggen av en gjest i min hage

Halldor Skard: Den lille oppmuntringsboken

Åse Gruda Skard: Liv laga Minnebok 1905 - 1940

Margaret Skjelbred: Skilderier

Fredrik Stabel: Malebok for voksne

Henrik Stangerup: Det er vanskelig å dø i Dieppe

Arne Treholt: Alene

Odd Karsten Tveit: Nederlag

John Updike: Heksene i Eastwick

Odd Årflot: Soldat, april 1940

Wilbur Smith: Leoparden jager i mørket

Don de Lillo: Hvit støy

samt midtpartiet, som er nye tilvekster til vårt anlegg i Stavanger. Siemenslaget satte



Siemens tjener penger

"Siemens investerer i år 12 milliarder DM (36 milliarder kr) i fremtiden – utbygging, forskning, utvikling og utdanning", erklærte Siemenssjefen dr. Kaske på en pressekonferanse i februar. Dette er mer enn hva den planlagte kanal-tunnelen skal koste på 7 år. Dr. Kaske kunne se tilbake på et gyllent år med 1,5 milliard DM (4.5 milliarder kr) i fortjeneste, og en fortjenestemargin som har steget med 43% siden forrige år – og altså hurtigere enn omsetningen. Fortjenesten i Siemens er dermed 2,8% – "og her skal vi forsøke å holde oss", sa Siemens-sjefen.



er det også blitt, til glede for alle. Lykke til med nybygget, Siemens i Stavanger.

Hvem vinner årets Werner-plaketter?

Dette og mange andre spørsmål får du svar på dersom du møter opp på Casablanca (tidl. Regnbuen), onsdag 9. mars, kl. 1900.

Siemens-laget inviterer alle de ansatte på festaften, med champagne, hvitvin og kylingsalat. Alle som har gjort en god jobb i året som gikk, har nå sjansen til å motta årets Werner – på scenen – i alles påsyn.

Etterpå danser vi til orkester og disco. Egenandelen blir kr 25,-.

Hjertelig velkommen
Siemenslaget Oslo.

Alle jobber skal gjøres

Når kloakken under bygget blir tett, hva gjør man da? Skjærer en hull i gulvet og kryper ned i undergrunnen og ordner saken. Slik det skjedde utenfor verktøylageret på Linderud forleden. – Det fins mange typer arbeidsplasser, og alle jobber skal gjøres. Ville du hatt lyst på denne?

styr og tror på videopresentasjoner både innen informasjon og teknikk. Særlig når det gjelder opplæring, er video en fulltreffer, mener han. Så spørsmålet er: hvorfor brukes det ikke mer video i Siemens?

Siemens på samisk

Siemens på alle språk – nå også på samisk. Annonsen er hentet fra et samisk blad, og



vi regner med at Siemens 6.611 nå kan tilby et program også for rensdyrdrift.



Makrell i akvariet

Telebyggets stolthet, akvariet, er blitt gjenstand for et eien-dommelig utslag av "humor". I julen ble det sluppet en død makrell opp i akvariet, som det da ikke var fisk i fordi det skulle rengjøres. Det var ikke nettopp godlukt som møtte kollegene da de kom

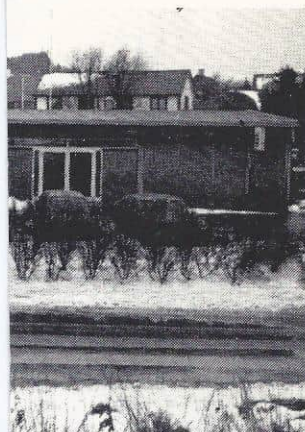
på jobben 2. januar, og vår fotograf tok et bilde av rengjøringsprosessen. Er det dette som er "sort humor"? Siste sort, ville vi si.



Robert Riefeling i Pensjonistforeningen

På den tradisjonelle julefest i Siemens Pensjonistforening i Oslo kunne formannen, Sverre Dahl, presentere en gjest helt utenom det vanlige. Det var vårt lands berømte pianist Robert Riefeling som gledet de mange tilstedeværende med et utsøkt konsertprogram med stykker av Bach, Brahms, Chopin og Grieg. — Overflødig å fortelle at han høstet stor applaus, og formannen uttrykte alles begeistring i en liten takktale. — Robert Riefeling er jo selv pensjonist — fra sin stilling som professor ved Musikkhøyskolen. Han er 74 år gammel, men utfolder en virksomhet som enhver yngre kunne misunne ham. Hans kunstneriske virksomhet er omfattende som aldri før, blant annet har han nylig for annen gang i sitt liv spilt inn Bachs store musikkverk "Das wohltemperierte Klavier" på grammofonplater — en innspilling som omfatter ikke mindre enn 10 LP-sider. "Et monument i plater" skrev Aftenposten om dette, og Robert Riefeling ble belønnet med årets Spellemannspris for sin prestasjon.

finner



s plass, på Salhusveien 163 – like

da Norge slo på lyset!
uftforsyning rundet tilfeldig-
e 100 år i oktober. Da fikk
lodelampen "riktig strøm"
vannkraft. Det skjedde i
et. Typisk er det at det sto
eneratorene – eller dynamo-
ng. Å bla i vår egen elektrisi-
historie, er derfor også å bla
v Siemens historie som hører

noen år da, før Siemens slo
deling i Haugesund?

edde for 10 år siden, og var
ekte fortsettelse av installa-
en til den kjente elektriske
il installatør Einar Sandvold.
ngen var at Sandvold, med
samarbeidspartner, 2-3 år
tilslaget på installasjonen i
essykehuset som da ble byg-
n. Men Siemens hadde kom-
inn på livet allerede under
av 60-årene som installa-
under oppføringen av Alnor
– nå Norsk Hydro Karmøy
er har vi forøvrig i alle år
ned, både ved utvidelser, ut-
den rutinemessige servicen.

som kjenner folks behov og

det nok være interessant å
s A/S er delt opp i tre regi-
Øst, Nord og Vest. Og at
for sin del igjen er splittet
vdelinger – i henholdsvis
sund, Stavanger og Flekke-
rstnevnte sted som hoved-
øvrig med haugesunderen
en som direktør (for de som
not østlendinger).

er vi oss så om Siemens A/S,
ar vi i realiteten med en
kal bedrift å gjøre. Som
gfolk fra vårt eget distrikt,
r fra, som kjenner de lokale
distriktets lynne. Som gjør
tig slik vi her på våre kanter
n, rett og slett.

Sterk både til lands og vanns i Kristiansund

Siemens har overtatt 60% av aksjene i installasjonsfirmaet Halseth og Todal i Kristiansund. Siemens hadde fra før en installasjonsavdeling på 24 ansatte i byen, og denne avdeling er nedlagt fra 1. januar og medarbeiderne har fått tilsvarende stillinger hos Halseth og Todal.

Halseth og Todal er et gammelt kristiansundsfirma som så dagens lys like etter krigen. Firmaet har i hovedsak vært engasjert på land, og har blant annet hatt ansvaret for de elektriske installasjonene ved det nye fylkessykehuset i Kristiansund.

I tillegg til installasjonsvirksomheten, drev firmaet en egen butikk for belysning og husholdningsutstyr og en storkjøkkenavdeling. Disse er fra nyttår skilt ut som egne firma.

Siemens har som kjent et godt fotfeste i Kristiansund innen skip- og offshoreinstallasjoner, og Sterkoder mek. verksted er et av våre store kundenavn. Halseth og Todal vil dermed få en sterk posisjon både til lands og til vanns.



Alexander Bratt (t.v.), leder for Region Nord, og den daglige leder i Halseth og Todal, Karl Halseth, besejler avtalen med et håndtrykk.

Siemens gir aktiv støtte til fagmiljøet

Siemens går nå aktivt inn for å styrke fagmiljøet ved Norges tekniske Høgskole i Trondheim. På grunn av sviktende offentlige bevilgninger og økende behov har direksjonen i Siemens bevilget et støttebeløp for at nyutdannede skal se seg råd til å være vitenskapelige assistenter på institutt for elkraft. NEBB og Siemens er blant bidragsyterne inntil staten selv finner en bedre løsning, og forutsetningen er at dette skal være et kortvarig tiltak.

I tillegg har direksjonen bevilget en permanent støtteordning tilsvarende lønn til en vitenskapelig assistent. Målsetningen er å utdanne personell til glede for både fagmiljøet på NTH og Siemens. Den som får støtte skal imidlertid arbeide i NTH-miljøet, og ordningen trådte i kraft 1. januar 1986.

I den rammeavtale som er fastlagt mellom Siemens og NTH, heter det:

Rammeavtalens formål er å styrke partenes kompetanse innen fagområdene til avd. for elektroteknikk og datateknikk, å stimulere studentenes interesse for utviklingsoppgaver innen fagområdet og dermed styrke rekrutteringen og å styrke et samarbeid som allerede er igang og gi det en mere forpliktende karakter.

Beløp

Siemens A/S garanterer å stille til disposisjon midler tilsvarende 1 vit.ass. lønn x 1,5. Dette inkluderer da arbeidsgiveravgift og sosiale utgifter.

Utover den nevnte sum kan disponeres mindre beløp til spesielle formål etter særskilt søknad.

Aktiviteter

Beløpet forutsettes brukt til å lønne en eller flere personer for å utdanne seg selv og/eller andre på fagområder som bestemmes av styringskomiteen. Vi vil poengtere at vi tenker på utvikling av personer og at midlene i utgangspunktet ikke brukes til innkjøp av utstyr.

Det er et klart siktemål å bidra til å bygge opp og å styrke NTH-miljøet. Personer som tilgodesees innen denne rammeavtalen skal således sitte og arbeide i NTH-miljøet.

De konkrete arbeidsoppgaver bestemmes av komiteen.

Styring og prioritering

Til å administrere rammeavtalen opprettes en styringskomite bestående av 2 fra Siemens A/S og 2 fra avdeling for elektroteknikk og datateknikk ved NTH, i første omgang fra linje for elkraftteknikk. Partene utpeker selv sine 2 representanter.

Oppgaver for styringskomiteen:

- bestemme hvilke personer som skal tilgodesees
- bestemme hvilke oppgaver som skal bearbeides
- bestemme varigheten av oppgaven (evt. av tilskuddet)
- utarbeide årlig rapport

I tillegg bør komiteen ta initiativ i samarbeidsspørsmål.

Styringskomiteen

For året 1986 består komiteen av:

Fra Siemens A/S:

overing. Harald Hay, overing. Håkon Døvre, varamedlem: overing. K. Melkild.

Fra NTH:

professor Tore Underland, varamedlem: inst.ing. Lars Norum, professor Hans H. Faanes.

*Mer enn halvparten
må stemme
denne gang, takk!*

Den 17. april er det valgdag i Siemens. Da skal det foretas valg av 3 ansattes representanter til styret i Siemens A/S. Valgstyret består dennegang av I.D. Bjørntvedt, Per Schjødt, Rolf Aas S/T, Bjørn Aage Gravdahl S/B og Øystein Svendsen S/O. Du må ha vært ansatt i firmaet i minst 3 måneder for å kunne delta i valget, og det er anledning til å forvise seg om at man står i manntallet på personalavdelingene i Oslo, Bergen og Trondheim. Også på avelingskontorene omkring i landet er det lagt ut slike lister. Valget skal skje som flertallsvalg eller forholdstallsvalg, og antagelig vil det i år som tidligere bli krevet forholdstallsvalg. Minst 200 stemmeberettigede vil måtte kreve dette skriftlig innen 27/2.

Noe som gjerne resulterer i en "grønn" og en "blå" liste, eller som man sier, en LO-liste og en funksjonærliste. En oppdeling som sist ble gjenstand for en viss kritikk, og Siemens Intern skrev: "Det viktige er ikke å få inn i styret LO-tilsluttede eller ikke LO-tilsluttede – det viktige er å få inn dyktige folk som kan ivareta de interesser de er valgt for". Men selvfølgelig utelukker ikke "grønn" og "blå" liste dette!

Til tross for at det lå an til et "trønderoppgjør" ved valget forrige gang ble ikke tilslutningen den helt store. Bare 50.5% av de stemmeberettigede stemte. Det var dog 5.5% bedre enn i 1982. Skal vi tippe ytterligere 5% oppgang denne gang?

Produksjonsteknologien i Østen ikke mer utviklet enn hos oss



Mer eller mindre imponerte hjem fra Østen – fra venstre Arne Besseberg, Aage Tangen og Rolf Andersen, alle Tele.

– Opplevelsesrikt og nyttig, både faglig og kulturelt, mener 3 Siemens-deltakere i en elektronikk studietur til Japan, Korea og Taiwan ifjor høst. De tre var Rolf Andersen, Arne Besseberg og Aage Tangen fra Elektronikkfabrikken på Linderud. I rapporten har Aage Tangen skrevet om hva Elektronikkfabrikken kan lære av det han så og hørte, og vi gjengir:

Produksjonsteknologien er ikke mer utviklet enn hos oss (er iferd med å endre seg).

OFM tas ikke i bruk uten at plassforholdene krever dette.

Messene viste at OFM-komponentene nå er i rask fremmarsj.

Nye, avanserte montasjeautomater er iferd med å komme på markedet. (Spesielt småmaskiner for OFM).

Helautomatiske bestykningslinjer ble vist.

Korea tilbyr interessante underleverandørtjenester som printproduksjon, støping i silikon og plast og ulike montasjeoppdrag.

Korea kan bli den nye leverandøren av elektronikkkomponenter. Her bør vi være våkne for mulige gunstige priser.

Korea og Taiwan har meget lave arbeidslønninger (hhv. S200 pr. mnd. for operatører og S700 pr. mnd. for ingeniører). Dette er deres fremste konkurransefaktor.

Statlige myndigheter legger til rette for elektronikkindustrien i disse landene på en helt annen måte enn hos oss. Dette er den andre store konkurransefaktoren som Østens elektronikkindustri har.

Det ble også hevdet at de hadde et meget høyt utdannelsesnivå. Dette brukt i produksjonssammenheng vil etter hvert øke kvaliteten på prosessene og kombinere lave arbeidslønninger med høy produksjonsteknologi.

Jeg tror at den fremste årsak til deres lave priser ligger i store volumer (store markeder) og lave lønninger. Nisjeprodukter med forholdsvis små volumer, beregnet på selektive markeder med høy engineeringsandel vil ikke passe inn i deres produksjonsmodeller, skriver Aage Tangen.



Slike hyggelige plakater møtte våre medarbeidere på reisen i Japan, Syd-Korea og Taiwan.

Velkommen nyansatte

Oslo

Evy Solem, Supportavd./Siemens Informasjonssystemer
 Sverre J. Ringstad, Telekomponenter/Seksjon Teleteknikk
 Vigdis Iversen, Kundebokholderiet
 Bjørnar Moen, Serviceavd. R/Ø
 Per Tore Haugen, Montasjeavd.
 Oddvar Igeltjörn, Intern Revisjon
 Kåre Aarem, Kopieringen
 Ole Kristian Dietz, Montasjeavd.
 Egil Sønsterudbråten, Personalavd.
 Sigmund Bakken, Support.avd./Siemens Informasjonssystemer
 Espen Thorsrud, "
 Helge Grindheim, ADB-systemer/Region Vest
 Siv Elise Helle, Barnehagen
 Trude Fredheim, Finansavdelingen
 Terje Bakka, Avd. Prosessdatateknikk
 Hilde Aarnes, Sentralavd. Økonomi/Markedsføring
 Ingrid Skaalvik, "
 Nils O. Martinsen, Serviceavd. Reg. Øst
 Hanne Nordby, Avd. Prosessdatateknikk
 Turid Teigen, "
 Susanne Borg, Avd. Økonomi Skip/Offshore
 Morten Takset, Tekn.avd. Industri I
 Oskar Fredagsvik, " Skip/Offshore
 Arild P. Austnes, " Kraft
 Anne Marit Panengstuen, Tekn.avd. Industri II
 Ole Tørresen, Tekn.avd. Industri II
 Jan Einar Sletten, " Industri II
 Heidi Sørli, " Industri II
 Steinar Myhr, " Industri II
 Stig Aandahl, " Industri II
 Eivind Eide, " Industri II
 Marit Andersen, Utviklingsavd. Seksjon Teleteknikk
 Berit Langseth, Info-senteret
 Eva Christin Hernæs, EDB-avd.
 Erik Gravermoen, Tekn.avd. Kraft
 Ståle Mundal, Siemens Informasjonssystemer Region Vest
 Per Erik Nes, Serviceavd. Region Øst
 Audun Brekke, Serviceavd. Region Øst
 Tore Kristiansen, Finansavdelingen
 Kjell Ivar Endresen, Seksjon I - materiell inst.
 Rainer Naumann, Elektromed
 Torill Gulliksen, Personalavdelingen
 Espen Kandahl, Reklameavdelingen
 Wenche Strøm, Tekn.avd. Industri II
 Knut Kjønningsberg, Seksjon Handel
 Helge Martens, Utviklingsavd./Tele
 Yngve Eriksen, Hovedlageret
 Mette Aleksandersen, S/Sarpsborg
 Odd Inge Haugsbakk, Utvikl.avd./Tele
 Jan Midttun, Hovedlageret
 Erna Hansen, Lønningskontoret
 Liv Norbom, Sentralavd. Materialadm.
 Per-Arne Valtind, Utvikl.avd./Tele
 Laila M. Tønder, Renholdet
 Silvana E. Aaslie, "
 Siw J. Wang, "
 Sissel Bondestad, Reklameavdelingen
 Hans Petter Torsvik, ADB-systemer/Siemens Inf.systemer
 Linda Nilsen, Renholdet
 Runar Nogelsaker, Elektromed
 Grethe Nakkerud, Hovedlageret

Bergen

Richard Hansen, TA
 Helge Lærk, TA
 Bente Storhaug, Inst. 1330
 Petra Domman, Offshore
 Steinar Pedersen, Inst. 1383
 Karina Storheim, Renhold

Stavanger

Holgeir Stabell, 1332
 Randi Hoff Hope, 1372
 Merete Næro, Sentralbord
 Steffen Runhovde, Montasje

Flekkefjord

Gunnar Nordbø, Montasje
 Arild Haddal, "
 Magne Tjørhom, "
 Alf Omland, "
 Trond Skogstrand, "
 Egil Tjomlid, "

Trondheim

Guri Løkken, Personalavdelingen
 Gunnar Snilsberg, Kraftelektronikkavd
 David Boudville, EDB/Org.avd.
 Inge Sanden, TA
 Torkel Granbo, Personalavdelingen
 Guri Simonsen, S/Harstad
 Gerd Haugsand, TA
 Morten Hunn, TA
 Hanne Finsen, Personalavdelingen
 Lina Fagerli, Postavdelingen
 Johan Varmedal, TA
 Ellinor Aasjord, Personalavdelingen
 Tomas Rønsberg, S/Selbu
 Terje Knutsen, TA
 Kari Kyrkjebø, TA
 Rolf Andersen, Kraftelektronikkavd.
 Frank Melum, S.fab.
 Vidar Lohre, "
 Kjetil Hansen, S/Mosjøen
 Egil Soyseth, Montasjeavdelingen
 Tor Gunnar Stokke, "

Berit Solem, Montasjeavdelingen

Tore Holte, "
 Stein Are Slupphaug, "
 Tore Bratsve, "
 John Vindal, "
 Trond Jakobsen, "
 Leif Berg, "
 Atle Hellingsæter, "
 Bjørn Helge Hansen, "
 Tor Ole Kjønsstad, "
 Jan Arve Wiig, S/Ålesund
 Tore Nils Skulstad, "
 Frank Tore Lund, S/Mosjøen
 Tor Erling Evjen, Montasjeavdelingen
 Jon Helge Myhre, "
 John Ivar Onsoien, "
 Bård Øyvind Ree, "
 Torstein Leraan, "
 Frank Ketil Larsen, "
 Jan Magnus Gustad, "
 Jan Ove Haugen, "
 Bård A. Kamsvåg, "
 Joran Herfjord, Hovedlager
 Stig Ove Kulsetås, S/Selbu
 Rolf Johan Kulseth, S/Selbu
 Harald Sehm, Elektrovarmefabrikken
 Daou Meziani, "
 Arve Skorstad, "
 Jorunn Nordbrekken, "
 Greta Landrø, "
 Kjell Roar Malvik, "
 Jon Otto Bakken, "
 Frode Nilsen, "
 Frode Nordvik, "
 Roger Monsen, "
 Vibeke Pærlus, Offshore
 Jakob Skogan Brede, Serviceavd.
 Karin-Marie Alfer, Inst.avd.
 Magna Brandum, Offshore
 Lill Marita Gulbrandsen, S/Mosjøen
 Pål Rye, Hovedlager
 Ståle Bakken, S/Mosjøen

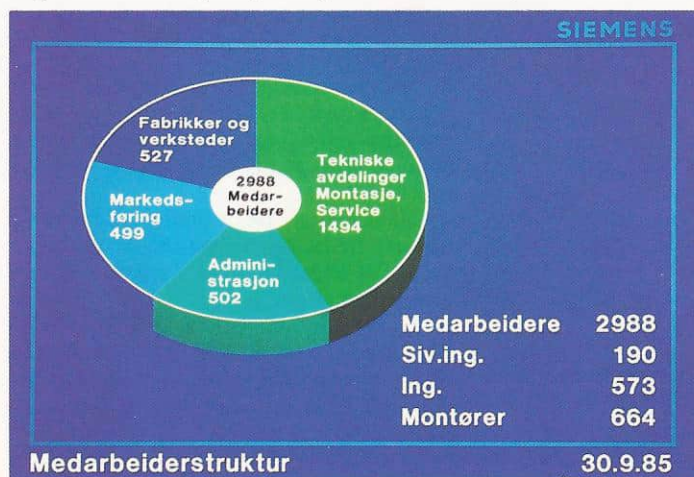
I disse dager er en rekke "Siemens-overheads" ferdig til bruk for foredragsholdere.

Av innholdet nevnes: Siemens i Norge (lokaliteter etc.), Omsetning fordelt på bransjer, Hva går en Siemens-krone til, Medarbeiderstruktur, Omsetningsutvikling over 10 år, Organisasjon Siemens

A/S, Partnerforhold Siemens A/S - Siemens AG, Siemens Oslo, Trondheim, Bergen, Stavanger (eksteriør) etc.

Det finnes også endel overheads om Siemens på engelsk.

Overheadseriene kan fåes i Reklameavdelingen Siemens Oslo, v/Leif Fiskaa, linje 495.



Nytt Siemensprodukt – personsøker med «mini-pip»

Siemens introduserer nå 2 typer personsøkere – Dataline 300 og Dataline 400. Dataline 400 er et meget avansert produkt med et stort og lesevennlig display, som kan vise hvilket telefonnummer man skal ringe tilbake på. Alternativt kan man også motta kodebeskjeder på inntil 10 siffer. I begge tilfeller er man imidlertid avhengig av å ringe opp personsøkeren fra tastafon e.l.

Dataline 300 er en enklere modell som kan avgi opptil 4 forskjellige ringesignaler. Hvert signal betyr at man skal ringe opp et avtalt telefonnummer.



Variert oppkall

Personsøkertjenesten gjør det også mulig å nå abonnenten ved hjelp av 4 forskjellige anropsnummer, med varierte oppkallssignaler. Hvert signal er da en kode for at man skal ringe et avtalt telefonnummer. Dataline 400 har i tillegg en indikasjon av disse fire anropsnummerene på displayet, som da gjør det enklere for abonnenten å vite hvem man skal kontakte. Slik vil det alltid virke hvis personsøkeren ringes opp fra en vanlig telefon. Det er mulig å lagre opptil 30 beskjeder som kan hentes frem enkeltvis.

"Mini-pip"

Begge modellene av Siemens personsøkere kan innstilles på 2 forskjellige typer ringesignaler. Minipip er et dempet anropssignal som for eksempel ikke virker irriterende dersom man blir oppringt under et møte. Alternativt kan de innstilles til en gradvis stigende styrke på anropssignalet.

Selv med standard batterier har datalineserien en brukstid på ca. 1000 timer.

Alfanummerisk

Når personsøkertjenesten blir utbygget til et alfanummerisk system, dvs. at man også kan overføre bokstaver i tillegg til siffer, er Siemens personsøkere forberedt for dette, og kan enkelt bygges ut til også tekstoverføring.

Personsøkertjenesten i Norge har opplevet en eksplosjonsartet utvikling etter introduksjonen i 1984. Produktene er spesielt godt egnet for personer som har behov for stor bevegelsesfrihet, men som allikevel må ha mulighet til å kunne bli kontaktet. Videre kan personsøkerne også benyttes som en forlenget arm til mobiltelefon, dersom man benytter viderekoplingstjenesten.

Lærlingene trives i Siemens

Siemens Montørklubb på Linderud tar seg godt av lærlingene, og har hatt den gode idé å undersøke lærlingenes mening om arbeidsplass, trivselsforhold o.l. For tiden er det 1 jente og 24 gutter som ønsker å lære faget hos Siemens i Oslo, og montørklubben har laget et spørreskjema som alle svarte på. Og her er svarene – iflg. klubbens avis "Siemens-montøren":

100% av de spurte lærlingene trives godt i Siemens.

Om opplæringen mente nesten halvparten at den er for lite variert, mens resten syntes den er ok.

Litt under halvparten har jobbet sammen med montører mindre enn halvparten av tiden de har vært lærling. Fire stykker mente de hadde jobbet halvparten av tiden med montør. Resten hadde jobbet over halve tiden med montør.

Angående miljøet på arbeidsplassen var alle fornøyd. De mente at det mest positive i Siemens er det gode miljøet blant "gutta".

Hvis lærlingene i fremtiden får en fadderordning er 90% interessert i å bruke

fadderens til hjelp angående problemer som måtte oppstå.

På spørsmålet om lærlingenes ønsker og meninger ble tatt nok hensyn til på arbeidsplassen, var det et stort flertall som mente at de ikke hadde erfaring nok til å svare.

Sikkerheten på arbeidsplassen er et aktuelt tema, og halvparten av de spurte mener at sikkerheten er for dårlig. Resten mener den er god nok.

Lærlingene ble spurt om de brukte tilgjengelig verneutstyr så som maske, briller og hørselvern når det var nødvendig. 90% sa ja, en svarte nei, og resten vet ikke.

Underutvalg for AMU/BU på Linderud

Det kommer mange "småsaker" til behandling i AMU/BU i Oslo, og i håp om å få bort noen av dem, har utvalget i siste besluttet å forsøke med 4 underutvalg for henholdsvis Kontor Linderud, Lager, Montasjeavdeling og Telefabrikk. Hvert utvalg består av 3 personer, en fra AMU/BU, verneombud og avdelingssjef.

Utvalgenes oppgave er å få vernearbeidet til å fungere innen sine arbeidsfelt, løse saker og vurdere hva som skal sendes videre til AMU/BU. Rapport skal sendes hvert halvår. Forsøket skal foreløpig gå over 2 år.

Imponerende virksomhet i Siemenslaget i Trondheim

En imponerende virksomhet – må karakteristikken bli av Siemenslaget i Trondheim etter å ha lest årsberetningen for 1984/85. Ikke mindre enn 25 grupper har utfoldet seg – så langt beretningen viser – de fleste innen fysiske og sportslige aktiviteter, men også kultur og hobby er representert. Det ville føre for langt å gjengi i Siemens Intern hele årsberetningen, men vi tar her litt fra hver gruppe, og håper at vi ikke har strøket det gruppen kanskje synes er det viktigste!

Barnejuletefest (B. Wangsholm)

Årets barnejuletefest ble arrangert 06.01.85 i hall C i Nidarøhallen.

Ca. 300 barn og voksne ble underholdt med musikk og leker av Berg Skoles Nisseorkester, samt tegnefilmer.

Høst-turen 1984 (Hilda Holm)

Siemens' høsttur ble nok en gang lagt til Teveltunet, Meråker. Det var ialt 50 personer som fant å ville tilbringe week-enden der sammen med familie og kolleger.

Teater (Målfrid Nordskog)

Oppslutningen om årets teaterforestillinger har vært den samme som tidligere år. Det var få påmeldinger til stykkene på Trøndelag Teater.

Vi har også hatt besøk av Russisk stats-sirkus i byen. Der var oppslutningen meget bra.

Bridgegruppen (R. Buchmann)

Gruppen deltok med 3 lag i bedriftscupen 1983/84.

Lag I: H. Melkvik, P. Gerhardsen, G. Skarholt, T. Bertelsen.

Lag II: I. Ræder, S. Ræder, M. Fiskvik, R. Buchmann.

Lag III: O. Hilmo, Fr. Hilmo, B. Wangsholm, J. Bugten

Første runde: Lag I vant over Brundalen. Lag II vant over Adressa II. Lag III tapte mot Drosjene.

Annen runde: Lag I tapte mot Posten I, men videre likevel p.g.a. fusk. Lag II tapte mot Landteknikk.

Tredje runde: Lag I tapte for Sparebanken (semifinale). Her ble det ytet knallhard motstand, men dessverre maktet vi ikke å stå distansen ut.

Filateligruppen (Helge Foss)

Filateligruppen har avholdt 3 møter denne sesongen med tildels dårlig oppmøte.

Hovedsaken på møtene har vært fordeling av postklipp samt byttevirksomhet.

Motorklubben (Bjørn Selbo)

Motorklubben har i løpet av perioden arrangert rebusløp. I høstløpet startet 14 biler og ca. 50 personer deltok ved hyggelig samvær med premieutdeling. I vårløpet var det påmeldt 23 biler og ca. 80 personer deltok i arrangementet etterpå.

Foto (E. Fiske)

Mørkerommet blir for det meste brukt om høsten og tidlig på vårren, så mørke-

romsarbeid ser ut til å være vinterhobby og klargjøring av sommerens fotoaktiviteter. Filmredigeringsutstyret har i 1984/85 blitt mindre benyttet av medlemmene, og det er ting som tyder på at video er mere populært.

Hyttekomiteen (Rolf Standahl)

I løpet av inneværende år har vi mistet 2 hytter. Sjøhytta vi hadde i Bjugn ble sagt opp med virkning fra 01.09.85, mens fjellhytta vi hadde i Meråker er sagt opp med virkning fra 01.10.85.

Vi håper at våre gjenværende hytter – sjøhytta i Osen og fjellhytta på Oppdal – vil bli flittig brukt utover høsten og vinteren. Begge stedene er fullt utstyrt.

Gammeldanskomite (T. Sehm/R. Wettland)

Ett swing/rock-kurs over 4 kvelder holdt i februar. Tilsammen 21 par deltok.

Vals-pols-reinlenderkurset ble avlyst p.g.a. liten interesse.

Fotball I (S.A. Solheim)

Fra høsten -84 til sesongstart -85 har vi trent 2 ganger i uken. I denne perioden har vi deltatt i 7 innendørsturneringer. To ganger ble vi slått ut i kvartfinaler, en finale tapte vi og fire finaler vant vi.

I serien beholder vi plassen i 1.divisjon og i cupen har vi nådd finalen.

"Oldboys" I i fotball (L. Syversen)

Vi fikk en vanlig start på sesongen som arrangør av Siemens åpningscup -85. Dette ble en sur fornøyelse, men vi kom da igjennom i år også om ikke med samme resultat som i fjor. I år klarte ikke Siemens sitt eget lag bedre enn 3.plass etter NTH som vant og Autronica som nr. 2.

Når det gjelder "Oldboys"-sesongen så hadde "seniorene" en fin åpning på sesongen med bare seire helt til mann-skapsmangelen tok knekken på oss også, som så mange andre lag. Men til tross for dette tapte vi knepent kun 2 kamper som tross alt var våre to viktigste. Vi havnet likevel på en hederlig 2.plass med 12 poeng etter 6 seire og 2 tap. Målfor-skjellen 38-12.

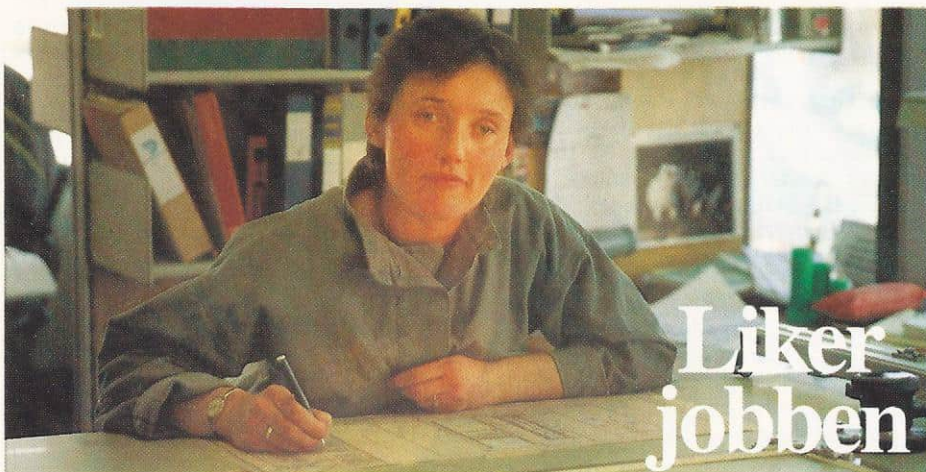
Orientering (E. Viken)

Sesongen startet 2. mai med det vanlige gate-o-løpet på Tyholt.

Nytt av året var opplegget med torsdagsløp for fellesferien og onsdagsløpet etter ferien. Dette ble gjort for å teste interessen.

13. juni gikk turen til Selbu. Vandrepokal oppsatt for idealtid ble vunnet av Gunnar Ydse.

Avdelingsstafetten ble avviklet 20. juni. I år var det "Utviklingsavd. Sterkstrøm-fabrikken" som sto for arrangementet.



– Mitt første år som formann er over og så langt ser det ut til at skuta bærer, skriver Kjersti Meland i årsberetningen for Siemenslaget i Trondheim 1984/85.

Støtten fra firmaet var foregående år på kr 262 000,-. Vi takker hjerteligst alle 820 av oss.

Styret har vært sammenkalt 11 ganger i løpet av perioden. Det ser faktisk ut til at styremedlemmene har likt sitt arbeide, for alle sammen tar et nytt år. Flott gjort. Takk skal også alle våre tillitsmenn ha. Jeg ønsker nye og gamle medlemmer et nytt godt år.

TRIM DU OGSÅ!!

Styret i 1985/86:

Formann:	Kjersti Meland
Nestformann:	Hans C. Moe
Sekretær:	Ruth Krangsås
Kasserer:	Kari Nausthaug
Styremedlemmer:	Hilma Holm
	Anna Marie Hårstad
	Terje A. Wikan

Resultat

1. Prosessdata, Skrovseth-Solem-Døvre
2. Verktøyavd., Elektr.varmefabr. — 11.11
3. Tavlemontasje — 12.16
Siemens-mesterskapet 14. august gikk i Estenstadmarka med følgende resultat:
Damer over 40 år: Edel Guldseth
Damer under 40 år: Trude Ness Egeland
Herrer over 50 år: Odd Brustad, Odd Viken, Bjørn Tiller.
Herrer under 50 år: Steinar Åsvang, Leif Røhjell, Per Laksfors.
Spesiell takk til løypelegger Per Guldseth. I kretslovene har vi oppnådd:
Bronse i stafetten: Åsvang, Paulsen, Laksfors.
Bronse i individuelt: Åsvang, samt 5. og 7. plass ved Paulsen og Laksfors.

For første gang har 100 poeng's grensen blitt nådd i oppsparte O-løps-poeng. Dette gjelder: Odd Viken 104 poeng, Nils Nyhus 100 poeng.

Vi gratulerer!

Antall "aktive" i -85 var 68 stk. mot 75 stk. i -84. (Totalt antall deltakere ca. 310 mot ca. 320 i -84).

Desiderert ivrigste deltaker i år var S. Johnsen med 16 løp.

Håndball Herrer I (J.G. Grinde)

I år ble målet nådd, opprykk til 1.div. fra 85-86 ubeseiret i vår avdeling.

Det ble også seier i Vegvesenet's høstcup der 1.divisjonslaget Jernbanen ble slått 10-5 i finalen.

I Stentorcupen ble vi slått av NGU i kvartfinalen 7-9.

Men kronen på verket ble seier i vår cupen til Averøy Trim der arrangørene ble slått 11-8 i finalen.

Håndball Herrer II (R. Lund)

Vanskelig start på sesongen. Men den gode kondisjonen samt bedre samspill utover sesongen gjorde at vi berget plass en i 3.divisjon.

Håndball Herrer III (R. Dretvik)

En glad og fornøyd gjeng som har ett krav; å få delta i innendørs-serie håndball, og det vil vi fortsette med.

Damer Håndball I og II (Eli og Armlaug)

Innendørs-sesongen 84/85 endte I-laget på 6. plass (av 14 lag) i 2. divisjon. II-laget rykket dessverre ned fra 5. - 6. divisjon. Oppmøte på treningen i Cementstøberihallen sist vinter var bra. Håper på like godt oppmøte til høsten i Nidelvhallen på Tempe.

Begge lag har deltatt i cup.

Utendørs-sesongen er ennå ikke ferdigspilt, i skrivende stund, men her ser det ut til at begge lag overlever.

Sangkor (O. Rørbakk)

Koret startet øvingene i september og holdt på fram til mai. Denne sesong ble noe redusert i og med at årsfestene i Trondheim og Selbu falt ut. Så av opp-tredener for koret ble det begrenset til juleavslutningene på Siemens. Men koret har også sunget for pensjonistene og ved et vellykket kortreff med Nidar Bergene-koret.

Sesongen ble avsluttet med en vellykket og minnerik tur til Rondane.

Korets dirigent har vært Øystein Bech.

Ski

Sesongen ble som vanlig innledet med et informasjonsmøte om skiutstyr og preparering av ski, denne gang ved Odd Berg, som repr. Madshus Skifabrikk.

Interne arrangement

Intern skistafett, tirsdag 19. februar 1985 i Smidalen. Det stilte 9 lag til start, og Verktøyavd. Elvarme m/Husby - Ydse - Aasvang ble klart beste lag.

Barneskirenn, lørdag 16. mars 1985 ved S/Syd. Det deltok ialt 65 barn fordelt på 11 klasser.

Siemens-mesterskap, torsdag 21. mars 1985 i Henrikåsen. Det deltok ialt 56 personer inkl. "gjesteløpere".

Mestere ble:

Damer over 40 år:	Margit Valseth
Herrer over 50 år:	Sture Helge Eide
Damer under 40 år:	Ruth E. Mürer
Herrer under 50 år:	Steinar Aasvang

Skyting (P. Laksfors)

Vi klarte ikke å skyte oss opp fra 2. til 1. divisjon i sesongen som gikk, men med en forventet større "skytterstall" kommende sesong er vi store optimister.

I baneskyting (100 m) mellom Bjarne Wist, Trondhjems Jernindustri og Siemens, hvor også aktive skyttere deltar, var vi i år beste bedrift og tok vandrepokal til odel og eie.

Bowling (B. Refseth)

Interessen blant Siemensansatte for bowling har vært svært stabil i mange år.

For de mere garvede hadde vi ett dame-lag i seriens første divisjon og tre lag i herrenes første divisjon. Damene endte midt på tabellen, mens herrenes førstelag ble nr. 3, andrelaget i midten, mens tredjelaget denne gang rykket ned i andredivisjon.

I desember arrangerte vi vår populære turnering "Gullkjegla" med ca. 80 deltagere.

To av våre gutter startet i september Siemenslagets Treningsturnering som skulle gå i minst 20 søndager hele vinteren.

Bjørn Refseth kvalifiserte seg til by-laget som spilte mot Oslo og Bergen i Veitvedthallen i mai. Her tapte vi knepent for Oslo for første gang på mange år.

Jeg vil benytte anledningen til å skryte litt av våre damer. De fire som startet sesongen ble ganske fort til tre, og da ett damelag består av tre spillere, ble Unni, Anne Marie og Helene nødt til å stille opp hver mandag, noe de også klarte uten fravær.

En hard kjerne har dessuten vært engasjert i alle større flytteoppdrag internt, tilsammen 162 timer.

Idrettsmerket -85 (E. Guldseth)

Antall avlagte prøver ser ut til å bli omtrent som ifjor, 63 stk. For prestasjonen i fjor ble vi tildelt pokal og diplom

som beste bedrift i Sør-Trøndelag. Men det er ikke godt nok, for svært mange av de 63 er tidligere Siemens-ansatte med familie og venner. Vi er svært glade for å se disse igjen hvert år for de er med å skape miljø.

Men vi skulle gjerne sett flere av våre egne, særlig de mellom 20 - 40.

Enkelt personer som bør nevnes:

Sture Helge Eide passerer 90 poeng i år og vil få Hedersprisen på Statuett-Utdelingen til våren.

Alexander Bratt ligger tett oppunder med 80 poeng.

Turmarsjer (E. Gulseth)

Alle utgifter til startkontingent dekkes 50% av Siemenslaget. For neste sesong må slike krav innleveres innen 20. august.

Løpegruppen (O. Holm)

Aktiviteten i løpegruppen har dessverre ikke økt så mye som vi hadde kunnet håpe på. Det er de samme gamle travene som går igjen på resultatlistene. Dette kommer tydelig frem når vi ser på deltakelsen i Tordenskioldløpet hvor antall deltakere bare økte med 7 fra i fjor.

Men på stafettsektoren må vi kunne si oss fornøyd. Mens vi tidligere bare har greid å stille lag i Olav-stafetten, har vi i år hatt opptil 2 lag som har deltatt i de fleste bedriftsstafetter rundt om i Trondheimsområdet.

På vårparten kom det nødtopp fra S/O om at de ville få problemer med å stille nok folk til Holmenkoll-stafetten, noe som førte til at 4 stykker fra S/T dro til Oslo for å løpe den 12. mai. En fantastisk opplevelse som vi gjerne gjentar.

Sykkel (E. Belsvik)

Sesongen -85 har vært som de foregående sesonger med en noe laber aktivitet. Det var kun 1-en mann fra Siemens som fullførte de nødvendige 6 av 10 rittene i bedriftskarussellen.

Den Store Styrkeprøven Trondheim - Oslo ble i år fullført av Konrad Svee for 10. gang. Gratulerer.

Rosemaling (Sv. Krogstad)

Aktiviteten er tilfredsstillende. Det har deltatt 8-10 personer en gang i uken.

Avd. Harstad

Aktiviteten har i år vært meget laber. Dette skal rettes på neste år da en del nye aktiviteter er på programmet.

En av grunnene til den lille aktiviteten er blant annet at undertegnede ble valgt til ny formann samtidig som han var nyansatt i Siemens. Mesteparten av tiden gikk derfor med til å konsentrere seg om arbeidsplassen og den forholdsvis store reiseaktiviteten.

I året som gikk er det vel bare avtropsende formann i Siemenslaget Kjell Bjørk, Harstad som har vist seg skikkelig aktiv. Han har som vanlig deltatt i skirenn og fotball (Telepost).

Ellers har undertegnede spilt en del bedriftsfotball for Telepost og skal fortsette med det. Ivar Karlsen

Avd. Mo

Det har vært normal aktivitet i Siemenslaget avd. Mo inneværende år. Aktivitetene har stort sett vært utlån av båten.

Innkjøp av ny påhengsmotor er satt opp som ønske i det kommende år, og vi vil benytte årets støtte, samt neste års støtte for å betale den.

Jan Ove Endresen

Avd. Brønnøysund

Siemenslaget i Brønnøysund har drevet med følgende aktiviteter i dette året.

Båt

I begynnelsen av årets sesong ble båten flittig benyttet. Dette skyldes det gode været vi har hatt i sommer. Men på grunn av tekniske problemer med motoren, og feil med kalesjen måtte vi "legge inn årene". Men tross alt en positiv utvikling.

Skyting

Laget har drevet en del øvelsesskyting, men har ikke deltatt i noen konkurranse.

Fotball

Med en deltakelse på 4 medlemmer er vi tilsluttet Statens bedriftsidrettslag. Vårt lag hevdet seg bra i dette året. Det er planlagt å delta i 2 innendørsturneringer i vinter.

Sissel Nøstvik

Avd. Sandnessjøen

Hovedbeskjeftigelsen for Siemenslaget i 84/85 har dreiet seg om utlån av Siemensbåten. For å øke interessen for bruk av båten ble det kjøpt inn ny motor og vedlikeholdet av båt og motor satt bedre i system. Dette har vist seg å virke i positiv retning da båten har vært flittig brukt i sommer.

Verktøy til bruk ved repr. og vedlikehold av medlemmers biler har også vært mer benyttet etter at vi tok nybygget i bruk og det ble mulighet for å benytte verkstedet på fritiden.

Inneværende års budsjetterte investering i båttilhenger er et ledd i å få utvidet bruken av båten. Videre forenkler det frakting for vinteropplag. Hengeren kan også benyttes av medlemmene for frakting av egne båter.

Forøvrig satses det på øket aktivitet da det nå er valgt nytt styre.

Det tas sikte på å arrangere en hyggelig sammenkomst for å øke det sosiale samholdet.

Svein Larsen

Avd. Mosjøen

Samtlige ansatte i Siemens Mosjøen er fortsatt medlemmer i Siemenslaget. Laget håper fortsatt på større interesse for de aktiviteter som holdes.

Av aktiviteter nevnes:

Volleyball

Seriene i volleyball 84/85 ble heller dårlig, men vi berget plassen i divisjonen. I HA-cupen gjorde Siemenslaget en meget pen figur. Foran årets sesong med en del nye spillere, satser vi for fullt.

Bordtennis

I vår gikk Siemenslaget til innkjøp av et bordtennisbord. Laget er ennå ikke medlem i noen organisert bedriftsserie i aktiviteten, men vi håper på at dette kan skje senere ved at flere viser interesse og stiller opp på treninger utover senhøsten og vinteren.

Svømming

Også denne sesongen har Siemenslaget leid svømmehallen ved Vefsn Folkehøyskole en gang pr. uke.

Interessen har vært noe laber, noe som fører til at dette blir en forholdsvis kostbar aktivitet for laget.

Skyting

Å påstå at interessen har vært liten vil være løgn. Interessen har vært lik null. Likevel vil vi prøve å få kontaktpersonen for denne aktivitet til å få med seg folk slik at interessen kan ta seg opp.

Båt/bil

Siemenslaget har hatt en avtale med en av byens bensinstasjoner som leie av vaskehall og verkstedhall.

Laget prøver å få opp aktiviteten til neste sesong ved å kjøpe inn utstyr som kan brukes til disse aktivitetene.

Hytte

Hyttetomta i Velfjord som Siemenslaget hadde fått loving på er dessverre solgt. Kontoen som er øremerket for hytteformål skal stå urørt i påvente av at det skal dukke opp noe nytt.

Kontaktpersoner for lagets aktiviteter i siste periode:

Volleyball/trim:

Torger Tokle

Skyting:

Magne Lundestad

Båt/bil:

Jan Inge Nordhøy

Torger Tokle

Avd. Selbu

Styret har bestått av May Melan, Magnar Kulseth og Edvin Dahlo.

De som har størst aktivitet i laget er sanggruppen. Den består av 6-7 personer, og de har øvelser nesten hver uke. Det siste året har de sunget både i og utenfor bygda.

Juletreffesten er en tradisjon, og den ble like vellykket i år som tidligere år.

Etter at det ble slutt med den tradisjonelle årsfesten arrangerte vi fest i kantinen ved Rådhuset for innbudte, ansatte og ektefeller, en vellykket kveld.

I midten av juni var vi arrangør for internt O-løp, løypa var fin, men vi skulle ønske det var større deltagelse fra Trondheim.

Av andre aktiviteter har vi hatt litt skyting og sammenkomster i kantinen.

Håper det nye styret kan få til flere aktiviteter. Takk for i år! May Melan

Avd. Ålesund

Aktiviteten har i år vært meget laber. Det har ikke lyktes å velge en ny formann, kombinert med at undertegnede har permisjon for skolegang, har gjort at laget har fungert dårlig. Vi har likevel et par aktiviteter igang.

Skyting

Interessen for skyting har i år ikke vært den helt store, men vi håper på en bedre oppslutning foran neste sesong.

Tennis

Tennisgruppa har et bra oppmøte på sine trimkvelder. De samles en gang pr. uke ca. 6-7 personer. Det varierer litt hvem som kommer da flere av deltakerne reiser mye.

Ove Lillevik

Avd. Kristiansund N

Det har i år vært en heller laber aktivitet innen Siemenslaget p.g.a. den usikre arbeidssituasjonen.

Håndball

Vi har i sesongen 1984/85 spilt i 2.div. i samarbeid med Kristiansund-Elektro.

Fotball

Vi har i år dessverre ikke deltatt i fotball, noe som er meget beklagelig.

Seilbrett

Seilbrettet har vært en del benyttet i år, men vi var så uheldig å ødelegge mastefoten.

Fristen for å søke stipend fra Siemens går ut 30. april

Søknadsskjema 3223 fås på avdeling for kontorservice.

Vi minner om at Siemens har to stipendordninger:

Det ene kan søkes av alle ansatte og pensjonister til utdanning som ikke dekkes over det vanlige opplæringsbudsjettet og til utgifter i forbindelse med spesielle personlige interesser. Stipendiet kan også søkes av ektefeller og barn til utdanning utover ungdomsskole.

Det andre kan søkes av medarbeidere som har vært ansatt i Siemens i 4 år (pr. 30. april) til videreutdanning av minst ett års varighet som ikke dekkes over opplæringsbudsjettet.

Nærmere opplysninger kan fås ved henvendelse til opplæringsavdelingen, tlf. S/O 331 og S/T 331.

forts. fra side 1

er satt, nemlig ferdig montasje til fellesferien 1986. Produksjonen vil nok starte opp litt etter hvert, og det blir vel litt å gjøre ved overgang fra manuell til automatisk drift.

Friluftsliv

For dem som liker friluftsliv er Tysse-dal og Odda et virkelig ønskested. Enorme fjellvidder ligger innen rekkevidde for helgeturer, og rett i mot på den andre siden av Sørjorden ligger en av Norges største breer og blinker i solen, Følgefonna. — Hardanger med fruktblomstring er et begrep. — Vent til det blir vår!

Stemningen blant våre mange kolleger i Tysse-dal synes også å være på topp, og vi ønsker dem lykke til både med jobben og oppholdet.

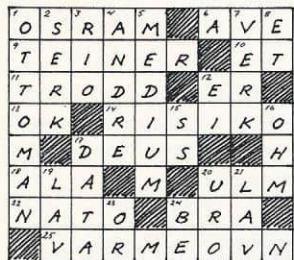
K.M.

Vi krysser videre!

Vinnere av kryssord i Siemens Intern nr. 7, 1985:

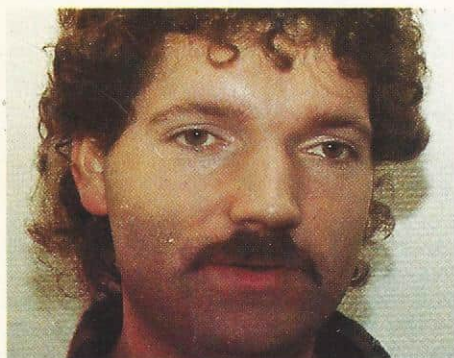
Per Erik Monsen, S/B - Badehåndkle
Knut Gerhardsen, S/T - Lommebok
Anne Nybråten, El.med., S/O - Lysestake
Ole Mostue (pensjonist), Farsund - Lommebok

Karen Larsen, S/O - Badehåndkle
Solveig Johansen (pensjonist), Oslo - Lysestake



Takk Siemens!

Så enkelt kan det sies, når en ung mann blir rammet av en ulykke, men får en sterk støtte til selvhjelp. Men dette spontane og dypt følte utbrudd, har selv sagt en bakgrunn og en historie.



Frode Tangseth, Siemens Bergen var ansatt som montør og vesentlig beskjeftiget på vårt anlegg Haukeland Sykehus. I en alder av 27 år fikk han et handicap, idet han hadde et benbrudd som resulterte i at et ben ble kortere enn det andre. Under arbeid ble han derfor ofte plaget med ryggsmerten.

For å bli kvitt denne ulempe, lot han seg operere i det friske benet for å korte det ned tilsvarende.

Etter operasjonen skjedde det komplikasjoner, som fikk drastiske følger, og han ble permanent skadet.

Forsikringsselskapet hans har vansker med å akseptere saken, men så er det det, at han til gjengjeld møter en desto sterkere forståelse og hjelp fra sin arbeidsgiver.

Under sykehusoppholdet og senere

har han fått både praktisk hjelp og moralsk støtte via personalavdelingen. Dette har, etter det han forteller, hjulpet ham i den ellers så vanskelige fasen han opplevet etter operasjonen.

Hans fremtid er ledet inn i et nytt spor ved en omskolering, og bedriften satser på å få ham tilsatt i en mer passende jobb. Et forkurs på artiumplan er iverksatt, og etter dette skal han så ta studium ved Bergen Ingeniørhøyskole. Det vil si en periode på 5-6 år fremover.

Vi kan godt forstå hans glede og store tilfredshet med et så generøst tilbud, og håper det vil lykkes, men det er også til stor glede og stolthet for hans mange kolleger, at denne saken er blitt så godt behandlet fra firmaets side.

K.M.

Gode ideer kan gi weekend for 2

Nå skal det lønne seg å bruke hodet! For å få ny giv i Siemens' forslagsvirksomhet i Norge, vil Forslagskomiteene i alle regioner bestrebe seg på å få en raskere behandling av forslagene.

Gode forslag blir premiert som før, men i tillegg vil det i 1986 bli arrangert flere landsomfattende konkurranser.

Weekendtur for 2

I slutten av året vil det blant alle premierte forslag i 1986 bli trukket ut en vinner. Vedkommende får en weekendtur for 2 til en verdi av kr 2 500,-, samt en "fridag" i forbindelse med weekenden.



Gavekort på kr 1 000,-

I slutten av hvert kvartal vil det blant alle innkomne forslag (1986), bli trukket ut ett forslag. Vinneren får et gavekort på kr 1 000,-. Dette vil si at de som leverer inn forslag innen 1. april, blir med på alle 4 trekningene. Trekningene foregår i begynnelsen av månedene april, juli, oktober og i slutten av desember. Denne konkurransen foregår i hver region, så for deg som jobber i Bergen skulle vinner-sjansene være ekstra store.

Har du spørsmål i forbindelse med konkurransene eller synspunkter på forslagsvirksomheten generelt, ta kontakt med Forslagskomiteen i din region.

Siemens Intern

15. årgang. Utgitt av Informasjonsavd.

Redaktør: Per Buer, S/O

Medarbeidere: Egil Karlsen, S/T

Knut Madsen, S/B

Brit Olstad, S/O

«Siemens-Rapport»:

Søren Engebretsen, S/O