

Siemens Intern

Nr. 2 – Tirsdag 22. mars 1988

Pappmodeller på kjøkkenbenken ga 14 000 kr

Sverre Helgason i Markedsføring Everk S/T har grunn til å smile blidt – han har vunnet den største premie som er gitt en enkelt forslagsstiller i Forslagskassen hittil – 14 000 kr.

”Sammenleggbart fundament til nettstasjon 154”, er den tekniske betegnelsen på forslaget, som allerede er gjennomført i fabrikken. Og kundene står i kø for å sikre seg vårt produkt med den nye forbedring!

– 14 000 krona hadde jeg ikke ventet, nei, sier Helgason, selv om jeg hadde jobbet mye med ideen. Prøvde meg frem med pappmodeller på kjøkkenbenken hjemme.

I vurderingen av forslaget heter det: ”Forslaget gir en klar økonomisk innsparing og en produktfordel som sterkt vil medvirke til å øke markedsandelen.

Forslaget har høstet stor anerkjennelse”.

Mer om Helgasons forslag på side 5.

Foto: Tor-Odd Vist



Antallet ansatte i Siemens reduseres

Kostnadsutviklingen i Siemens A/S var gjenstand for inngående behandling i styrets siste møte. Det viser seg vanskelig å dempe den stigende tendens fra fjoråret, og man er urolig for at resultatet av årets drift kan bli svakere enn det budsjettene totalt legger opp til.

Styre og direksjon i Siemens er av den oppfatning at en effektiv kostnadsbesparing ikke lar seg gjennomføre uten at også antallet ansatte blir redusert. Det legges derfor opp til en linje som innebærer mest mulig intern rekruttering fremfor nyansettelser, sier personaldirektør Gunnar Friedl til Siemens Intern. ”Naturlig avgang” skal dermed gi den ønskede reduksjon av personal-

”Vårknipe” med varsel om permittering i S/Trondheim

I Siemens Trondheim er det gitt permisjonsvarslar i Sterkstrømfabrikken og Montasjeavdelingen. Grunnen er sviktende ordreinnang i tiden frem til sommerferien.

I Sterkstrømfabrikken har det hittil i forretningsåret vært en ujevn ordretilgang, noe som har ført til dårlig ut-

nyttelse av fabrikkens kapasitet. Driftsresultatet pr. 1.3. var derfor negativt. Utsiktene fremover er heller ikke tilfredsstillende. For perioden mellom påske og sommerferie mangler fabrikken arbeide til ca. 30 personer. – Tidligste tidspunkt for iverksettelse av permisjoner blir 8. april. – Fabrikken har ledig kapasitet for alle typer oppdrag.

I Montasjeavdelingen er det særlig offshore-oppdragene som viser en midlertidig svikt. Arbeidet på Oseberg B går mot slutt, og inntil arbeidet på Oseberg A kommer igang i juli har avdelingen en overkapasitet på 50-60 mann i april, mai og juni.

kostnadene, men Friedl understreker at også personalreduksjon p.g.a. ulønnsomme områder kan komme på tale.

Antallet ansatte i Siemens er 29.235, men det er ikke satt opp noe konkret mål for hvor stor reduksjonen skal være.

Nytt om navn

Oscar Alfheim, Siemens Bergen er utnevnt til prokurist i Siemens A/S

Siemens har overtatt 29% av aksjekapitalen i A/S Pettersen & Gjellesvik. Bedriften er en av de største installasjonsforretninger i Bergen med ca. 100 ansatte. Sverre Sivertsen og Oskar Alfheim er medlemmer av styret, med sistnevnte som formann.

Carl O. Solberg, Siemens A/S, er valgt til viseformann i styret for EFI (Elektrisitetforsyningens Forskningsinstitutt).

Solberg er også innvalgt i det nyopprettede energiforsyningens forsknings- og utviklingsråd som representant for LEI (Landsforeningen for Elektroteknisk Industri) hvor han er ny vise-formann.

Videre er Solberg nytt styremedlem av NEK (Norsk Elektroteknisk Komite).

Harald M. Paulsen er valgt til nytt styremedlem av LEIs EFI-gruppe.

Bjørn Randby, S/O er valgt til nytt medlem av LEIs valgkomite.

Som følge av jobbrotasjon, vil avdelingssjef Svein E. Olsen, S/T fratre stillingen som leder av TA E-verk fra 01.03.88. Avdelingssjef Solveig Ødegaard utpekes som ny leder for TA E-verk R/N fra samme dato. Hun er stedfortreder for TA-leder. Fra samme dato utpekes Ole Holm som framtidig avdelingsleder på TA E-verk, med formål å overta etter Solveig Ødegaard senest 01.03.90. Han vil være Ødegards stedfortreder, med tittel senioringeniør.

Denne ordningen er et ledd i lederutviklingsarbeidet på TA R/N.

Egil Jacobsen, S/O er ansatt som leder av avd. Eiendomsdrift, S/O.

Jon E. Nedrum er ansatt som avdelingsleder ved installasjonsavdelingen Siemens Sandnessjøen.

Jubilanter

25-års jubileum

01.04 Knut Wannem, S/O

01.04 Karl Erik Grønnesby, S/T

50 år

09.04 Lars Halvor Steinrud, S/T

06.05 Astri Knudsen, S/O

09.05 Torbjørn Løhre, S/T

60 år

12.04 Ola Hilmo, S/T

20.04 Per Fossum, S/T

25.04 Boye Flittig, S/T

30.04 Aage Runsjø, S/O

09.05 Olav Rygnestad, S/T

67 år

28.03 Signe Tønnesen, S/O

90 år

02.05 Ingrid Søyland, Oslo

Hjertelig takk

- for julegaven.

Jan Pettersen, S/T
- til mine kollegaer for gaven ved fratredeelsen. Olav Johansen S/T
- til direksjonen og firmaledelsen for oppmerksomheten ved mitt 25-års jubileum i Siemens.

Kåre Hagen S/T
- til alle kollegaer og venner for oppmerksomheten ved min overgang som pensjonist. Rut Holmen S/O
- til direksjonen, ledelsen i Region Nord, venner og kollegaer for nydelige blomster og annen oppmerksomhet i anledning min 80-års dag. Trygve Opheim S/T

- for all oppmerksomheten i forbindelse med min 60-års dag.

Johan Aune S/O
- til firmaets ledelse, samt kollegaer og venner for all oppmerksomhet og gaver i anledning 25-års jubileet den 23. januar d.å.

Harald Bakke, S/B
- til Siemens pensjonistforening og direksjon for de vakre blomstene på min 75-års dag.

Sigurd Gjerkaas S/O
- til direksjonen og kollegaer for oppmerksomhet ved min 50-års dag.

Grethe Tiller, S/T
- til direksjonen og arbeidskamerater, spesielt i avd. 1464 for godt samarbeid. Andrew Olsen, S/T

- til direksjonen og kollegaer for blomster og gaver på min 60-års dag.

Inge Steinvik, S/O
- for den hyggelige hilsen til jul - fra firma og serviceavdelingen.

Aase Laugsmo, S/O
Kjære Siemens-venner både i Oslo og Trondheim!

- Min hjerteligste takk til dere alle for den hyggelige oppmerksomhet dere gav meg i forbindelse med min oppnådde pensjonsalder! For meg har Siemens vært en hyggelig arbeidsplass, som ikke minst skyldes dere, og jeg ser med glede tilbake på den tiden jeg var "aktivt" sammen med dere.

Haldor L. Eliassen

75 år

- Direksjonens vakre blomster gir trivsel i min ensomme stue. Buketten ditto fra Pensjonistene står nå til glede på "Vår Frue". Vår varmeste takk!

Margaret og Egil Rein, S/O

Siemens barnehage på Linderud

tar inn 1. april mot søknader om plass for barn fra høsten 1988.



God Påske

Tulipaner og påskehøytiden hører sammen. Den påstanden er ialle fall renholdsavdelingen på Linderud enig i. Hver mandag i ukene før påske ble resepsjonene i K-bygget og Forum smykket med friske blomster. Vår "blomsterpike" heter Anne Kvarvåg, og kan påtreffes i resepsjonen i Forum. - Med dette ønsker vi alle Siemens Interns lesere en riktig god påske.

Velkommen Nyansatte

Siemens Oslo

Turid Mohr Høgrann,

Systemavdelingen

Guttorm Sørli, Systemavdelingen

Roar Willy Olsen,

Markedsfør./Ind./Automatisering

Ann-Katrin Kørpe,

Produktsalg/installatører

Tommy Hammer, Postavdelingen

Wiggo Fiskaa, Postavdelingen

Tove Krogh-Vennemo,

Sentralavd./Økonomi/Forvaltn.

Siemens Kristiansand

Øyvind By

Siemens Trondheim

Håvard Skjærvø,

Sterkstrømfabrikken

Olav Løvseth, Sterkstrømfabrikken

Siemens Ålesund

Ole Johan Hungnes, S/Ålesund

Kari Mette Bjørhovde, S/Ålesund

Siemens Bergen

Kjersti Hesthamar, Personal

Alte Johannesen, EDB

May-Britt Vellesvik, Renhold

Siemens Stavanger

Torill Østingsen, TA

Forts. side 21

Siemens trenger en overordnet, formulert bedriftsfilosofi

Haugesund var den 18.02. — 19.02.88 stedet for en viktig ledersamling i Siemens.

Dette var en samling for de øverste ledernivåer i Siemens. 22 personer fra Oslo, Trondheim og Bergen deltok. Kretsen møttes sist for 2 år siden på Bårdshaug til et lignende opplegg. Formålet med samlingene er å bidra til en god videreutvikling av firmaet og dets lederskap, bl.a. ved at sentrale problemstillinger taes opp og settes under debatt. Hovedtemaet for samlingen i Haugesund var et så grunnleggende tema som bedriftsfilosofien i Siemens. Hvordan er den i dag, og hva vil vi utvikle den til å bli i fremtiden?

Haugesund-seminaret ble innledet ved at Gunnar Friedl tok opp tråden fra Bårdshaug. Det var her det ble besluttet å formulere en overordnet bedriftsfilosofi for Siemens. Dette innebar å beskrive idegrunnlaget for vår forretningsvirksomhet, målsettinger, profil og krav til oss selv. Det måtte settes ord på en del uskrevene regler og normer i Siemens. Dokumentet skulle være gyldig for alle deler av Siemens. Det skulle lette arbeidet med å formulere mål og strategier innen de ulike forretningsområder. Ved å skape klarhet her burde grunnlaget være lagt for et mer målrettet og effektivt samarbeid i Siemens.

Dokumentet er nå ferdig utarbeidet. Det vil bli trykket som et eget hefte med tittelen "Vår Bedriftsfilosofi".

Holdningsendring

Seminaret i Haugesund tok opp en rekke problemstillinger knyttet til lederskap og bedriftsfilosofi, i form av foredrag, gruppearbeid og plenumsdiskusjoner. Adm.dir. T. Jemtland presiserer bl.a. at heftet "Vår Bedriftsfilosofi" beskriver en situasjon, som vi ikke kan si at vi lever opp til på alle punkter i dag. En ekte virkeliggjøring av "Vår Bedriftsfilosofi" vil derfor ta tid, fordi det nok vil kreve holdnings- og adferdsendringer hos oss. Det er derfor viktig at heftet introduseres på en bevisst og seriøs måte i organisasjonen. "Vår Bedriftsfilosofi" skal imidlertid være et viktig instrument for oss i våre bestrebelser på å gjøre Siemens A/S til en bedre bedrift både på kort og lang sikt.

Forbedringsbehov

Haugesund-seminaret ble arrangert av egne krefter, med noe støtte utenfra. Konsulent N.A. Bakke har erfaring med lignende prosesser fra andre



Siemens ledere har vært samlet i Haugesund for å diskutere vårt firmas bedriftsfilosofi. Her har fotografen samlet noen av dem pluss en gjest: Bakerst fra venstre Tor Jemtland, Gunnar Friedl, Tor Mikkelsen (gjesteforeleser fra STK). Foran fra venstre Alexander Bratt, Sverre Sivertsen og Arne Nesheim.

bedrifter. Bakke gjennomførte en spørreundersøkelse overfor deltagerkretsen forut for seminaret.

Undersøkelsen tok opp sentrale problemstillinger i "Vår Bedriftsfilosofi" og konkluderte bl.a. med at vi på flere viktige områder åpenbart har forbedringsbehov! Divisjonsjef Tor Mikkelsen holdt et interessant foredrag om omstillingsprosjektet i STK og virkeliggjøringen av bedriftsfilosofien der, med de konsekvenser dette hadde medført, for bedriften og dens produktivitetsvekst og ikke minst for lederskapet.

Lederutvikling

"Vår Bedriftsfilosofi" vil være et viktig grunnlag for all lederutvikling i Siemens. I Haugesund ble også de fremtidige lederutviklingsprogrammene i Siemens drøftet. Det ble her lagt frem et programutkast som tar sikte på å gi et differensiert lederutviklingstilbud. Tilbudet skal dekke ulike utviklingsbehov hos lederne, avhengig av ansvarsnivå og fase i lederkarrieren. Et endelig program for fremtidige LU-tilbud i Siemens skal være fastlagt innen sommeren '88.

Aktivt instrument

Ledersamlingen i Haugesund ble gjennomført i en konstruktiv og positiv atmosfære. Deltagerkretsen ga uttrykk for en ekte aksept av "Vår Bedriftsfilosofi". Den oppfattes som meget relevant for Siemens viktigste utfordringer i dag og vil være et viktig ledelsesinstrument fremover. Ikke minst i dagens situasjon i Siemens, med en ikke helt tilfredsstillende lønnsomhet samt hard konkurranse i markedet, kan "Vår Bedriftsfilosofi" benyttes aktivt som et instrument for forbedringer.

Haugesund-seminaret var forøvrig ikke utelukkende preget av alvor og filosofiske diskusjoner. En hyggelig festmiddag hørte og med i arrangementet. Siemens Bergen og Siemens Haugesund stod i felleskap som vertskap her, og har all ære av festmiddagen, både hva angår det kulinariske og det kunstneriske.

"Signaler"

— ny markedsavis fra Siemens

Seksjon Teleteknikk (omsetning i 1987 ca. 400 mill kr) satser nå på en ny informasjonskanal til kundene — markedsavisen "Signaler". "Vi har lenge forberedt oss på oppløsningen av telemonopolet på brukerstyr, og har bygget opp en ny avdeling for telefonsystemer. Konkurransen er skarpere enn noen gang. Kravet om bedre informasjon er stadig aktuelt", skriver Inge Bø i sin "leder" i det første nr. av en tiltalende kundeavis.

Arbeidstakeroppfinnelser

Av Aage Amundsen

Iløpet av året som har gått, har vårt firma i samarbeid med Vertrags- und Patentabteilung (VPA) i Siemens AG i München utarbeidet retningslinjer for behandling av arbeidstakeroppfinnelser.

Dette gjelder altså oppfinnelser som en arbeidstaker i Siemens A/S har gjort enten i sin fritid eller i arbeidstiden, og som faller inn under firmaets virksomhetsområde.

I hovedtrekk er reglene som følger:

a) Oppfinneren melder sine oppfinnelser snarest mulig til Siemens A/S. Det er utarbeidet eget formular for dette, som finnes på personalavdelingen.

b) Siemens A/S vurderer om rettighetene til oppfinnelsen skal overtas og sørger eventuelt for at overtakelsen ordnes før utløpet av en frist på 4 måneder.

Kopi av melding som oppfinnelsen sendes omgående til VPA, München.

Det samme gjelder kopi av bekrefte- lsen på overdragelsen av rettighetene.

c) Patentanmeldelsen besørges av VPA.

d) På grunnlag av oversikt fra VPA ved slutten av forretningsåret utbetaler Siemens A/S godtgjørelse til oppfinnerne.

Godtgjørelsen er delt i 2. En godtgjørelse vil bli utbetalt etter at patentanmeldelsen er sendt inn, og en ytterligere godtgjørelse vil bli gitt når patent eventuelt er innvilget.

Personalsjefene i Oslo og Trondheim er utnevnt til kontaktpersoner som skal ta seg av den formelle korrespondansen i denne sammenheng.

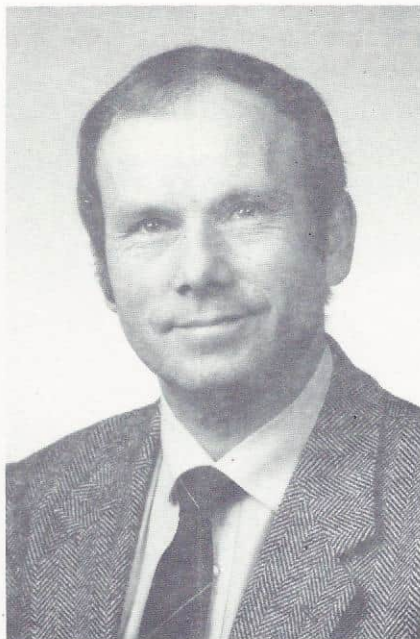
Det er også oppnevnt kontaktpersoner for tekniske spørsmål, og disse er:

Bjørn T. Haukaas, Siemens Oslo og
Aage Amundsen, Siemens Trondheim.

Hva er en oppfinnelse?

Det er i alle fall to forutsetninger som må være oppfylt for at man skal kunne tale om en oppfinnelse.

For det første må det beskrives en løsning som er ny i forhold til det som er kjent tidligere. Dessuten må oppfinnelsen medføre fordeler i forhold til tidligere kjente løsninger. Det kan være at løsningen fungerer sikrere, har tekniske fordeler eller blir billigere enn det som tidligere var kjent. Her har man naturligvis grads- forskjeller, og en opererer også med



begrepet oppfinnelsehøyde. Stor oppfinnelsehøyde betyr at man har oppnådd vesentlige fordeler i forhold til tidligere kjent teknikk.

Det kan være vanskelig for den enkelte å vurdere om en ide er ny og verdifull slik at den kan betraktes som en oppfinnelse som kan kvalifisere til et patent. I slike tvilstilfeller ber vi den enkelte ta kontakt med de tekniske kontaktpersonene. Hvis nødvendig, kan man også la VPA foreta en granskning og sammenligne med hva som er kjent fra patentlitteraturen tidligere.

Samtidig vil man ved behandling av forslag som kommer inn til forslagskassen, vurdere om det kan være på tale om en patenterbar oppfinnelse. I så fall vil forslagsstilleren få beskjed om dette, og det kan bli aktuelt å benytte den behandlings- måten som er nevnt foran.

Patentsøknad

Den nye ideen må beskrives så utførlig som mulig med skisser og tekst, og dette materialet sendes så til VPA.

VPA vil da foreta en nyhets- granskning for å se om dette kan være en patenterbar løsning. Hvis man i patentlitteraturen finner lignende ting fra tidligere, så har det ingen hensikt å søke patent.

Hvis man finner at ideen er ny og samtidig kan bety en forbedring av kjent teknikk, vil man sende inn en patentanmeldelse.

Denne sendes inn til patentmyndighetene i det land der man søker patent. Fra anmeldelsesdagen er

ideen beskyttet, og ingen andre kan da oppnå patent på samme løsning, selv om de søker i et annet land og heller ikke var kjent med den opprinnelige patentanmeldelsen.

Patentmyndighetene vil starte en granskning av patentsøknaden og vil etter en tid enten avvise denne eller tillate at patent blir innvilget. Blir patent innvilget, må det hvert år betales en avgift for at patentet skal være gyldig.

Omgåelse av patent

Man er ikke sikret noen suksess selv om patent er blitt innvilget. Det viser seg dessverre ofte at man kan foreta en liten endring av en patentert løsning og derved omgå patentet. Da vil det si at man kan benytte denne løsningen uten at patentinnehaveren kan kreve noen erstatning.

Det er likevel som regel en ganske god beskyttelse å ha et patent, og andre vil da gjerne vegre seg for å lage noe tilsvarende.

Fram med ideene!

Det ville være fint om disse nye patentreglene kunne føre til en økning av ideer og forslag til forbedringer i firmaet vårt.

Det skaper også et aktivt og kreativt miljø, og det alene har en stor verdi. Så kan det da hende at man av og til er heldig og får full klaff med en ny ide som kan føre til patent, belønning og som kan være av verdi for firmaet. Bruk forslagskassen og gå gjerne til de tekniske kontaktpersonene om det er ting du vil ha hjelp til. Kontaktpersonene har selvfølgelig taushetsplikt.

Når man vil gjøre oppfinnelser, er det lurt å være kritisk og oppmerksom overfor ting som har mangler og ikke fungerer som de skal. Da er det straks muligheter for forbedringer. Den vanlige reaksjon når man får praktisk eller vanskeligheter med et eller annet, er at man blir irritert. Den typiske oppfinner reagerer på en annen måte. Han/hun begynner da straks å fundere på hvorfor fungerte ikke dette som det skulle og hvordan kan det hele gjøres bedre og mer effektivt.

En annen typisk oppfinneregenskap er å være våken for alle fenomener man ser omkring seg. Kan det brukes på en annen måte?

Det er nemlig så at man kan ta et helt kjent prinsipp, en kjent løsning og anvende på et helt nytt område. Dermed kan en slik kombinasjon være ny og patenterbar.

Det finnes mange eksempler på at store oppfinnelser er gjort på denne måten.

Fortsettelse side 15

14.000 kr. i premie for forslag om sammenleggbart kioskfundament

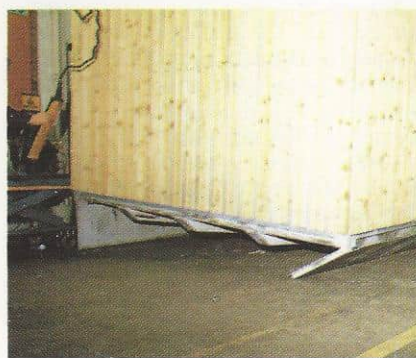
Sverre Helgason fra Markedsføring Bransje Everk S/T er mannen bak forslaget om sammenleggbart fundament til nettstasjon F154. Tidligere ble kiosken plassert på et ringfundament av betong.

Betongfundamentet var tungt å transportere og gjorde at vi ikke hadde styring med hele produktet selv. Det nye fundamentet kan klappes sammen under transport og "låses". Under transport fungerer det dermed som transportpall og erstatter de gamle og dyre transportrampene. Siden årsskiftet har nettstasjon F154 blitt produsert med sammenleggbart fundament. At det blir godt mottatt hos kunden bekrefter en ordre fra Oslo Lysverker hvor sammenleggbart fundament ble satt som betingelse for bestilling av 10 stk. nett-stasjoner.

- Hvordan fikk du ideen om et sammenleggbart fundament?

- Det var igrunnen flere forhold som satte meg på ideen. Underbevisstheten arbeidet nok, for plutselig kom ideen nærmest rekende på ei fjøl. Finpussen skjedde på kjøkkenbordet hjemme. Jeg prøvde meg fram med modeller laget av pappplater før jeg fant fram til den endelige løsningen.

I vurderingen av forslaget står det blant annet: Forslaget gir en klar økonomisk innsparing og en produktfordel som sterkt vil medvirke til å øke markedsandelen. Det nye fundamentet gir også økt foredlingsgrad til Sterkstrømsfabrikken. Forslaget ditt har høstet stor anerkjennelse og blitt høyt premiært.



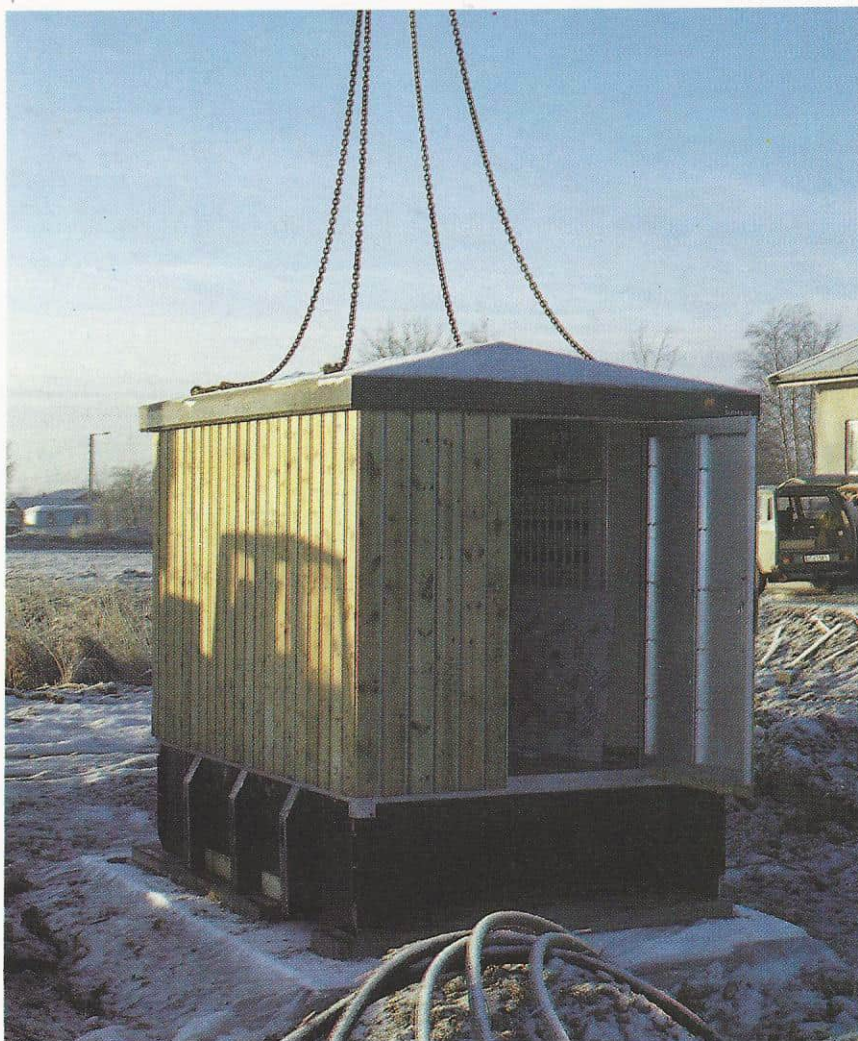
Aluminiumsfundamentet, sammen foldet under transport, vil slå ut når kiosken heises på plass i byggegroppen.

- Hadde du ventet en slik respons da du sendte inn forslaget?

- Nei, jeg har tidligere sendt inn forslag som ikke har blitt premiært. Dette forslaget hadde jeg arbeidet mye med og jeg håpet jo at det skulle få gjennomslag. Men 14.000 kr, nei det hadde jeg ikke ventet. Det er også inspirerende å se at forslaget allerede har blitt gjennomført, sier Sverre Helgason.

I følge lederen for Forslagskomiteen i S/T, Gunnar Husby er ikke 14.000.- ny premierekord i Forslagskassen. I 1985 ble et forslag om et nytt transportsystem for høyspentceller premiært med kr.17.700.-. Men den gangen var det tre forslagsstillere

som delte premien, så 14.000.- er det høyeste premiebeløpet som forslagsstiller har mottatt for et forslag. - Ellers er det verd å merke seg at det ofte er forslag vedrørende produktforbedringer som gir de høyeste premiene. I de fleste tilfellene kan man da regne ut den eksakte nytteverdien av forslaget, noe som ofte resulterer i høye premier. Vi i Forslagskomiteen ser svært positivt på forslag til produktforbedringer og ellers forslag som kan øke vår konkurranseevne. Forslag av denne typen ser vi gjerne flere av, avslutter Gunnar Husby.



Slik står kiosken når den nettopp er heist på plass. Aluminiumsfundamentet erstatter ringmuren.



Ikke bare demokratisk pynt –

styret i Siemens er bedre *med* de ansattes representanter

Tekst og foto:
Tor-Odd Vist

– Er styret i Siemens A/S virkelig et bedre styre med de ansattes representanter, enn uten?
Eller er hele ordningen bare demokratisk pynt?
Spørsmålet går til Boye Flittig, Siemens Trondheim, medlem av firmaets styre som kandidat for FTU (Felles tillitsmannsutvalget for LO-organiserte).

Hans svar er klart nok:

– Jeg mener at representantene for de ansatte gir styret impulser som det ellers ikke ville fått. Dette må gi styret et bedre grunnlag for å ta riktige beslutninger.

I tillegg er styremøtene et meget godt og sikkert informasjonsmedium begge veier, sier Flittig. Veien er kort og åpen. Det er aldri vanskelig å ta opp saker, og de blir alltid grundig behandlet. Dermed er det også godt å melde tilbake til FTU når vi vet at sakeneerskikkeliggjennomdiskutert. Ledelsen er meget bevisst på å komme til enighet. Et vedtak som er enstemmig vedtatt, er så mye lettere å sette ut i livet enn et som har fått simpelt flertall.

Kontakten – kunne vært bedre!

– Hvordan er kontakten med velgerne?

– Kontakten må nødvendigvis skje gjennom FTU. Selv om det apparatet fungerer godt, blir kontakten med den enkelte egentlig ikke god nok. Velgerne føler nok også at det blir litt for stor avstand mellom styret og dem.

Årsmøtet i FTU gir imidlertid en mulighet for direkte kontakt med velgerne, da det er åpent for alle LO-organiserte. Der gis det et kortfattet sammendrag av det som er skjedd gjennom året, og det kan stilles spørsmål.

Jeg møter på årsmøtet og alle styremøter i FTU i Trondheim. Den andre LO-representanten i styret har tilsvarende oppgave i Oslo og Bergen.

Man blir forespurt

– Man må vel være litt spesielt interessert for å melde seg som kandidat til et styrevalg?

– Man melder seg vel ikke som kandidat. Det felles tillitsmannsutvalget for LO-organiserte setter opp kandidatlisten, og man blir forespurt. Organisasjonsarbeid har alltid interessert meg, og det var vel også årsaken til at jeg sa ja til å bli satt opp som kandidat.

Erik F. Lorentzen:

Styrene svekket i forhold til ansvaret

– Det er de svake styrers tid.

Bedriftsstyrene er svekket ved politiske medlemmer, bedriftsdemokrati, aksjelov og kanskje også ved behagelighet. Ikke minst blir styrene svekket ved at administrerende direktører sitter i hverandres styre. Det gjør at styremedlemmene identifiserer seg med daglig leders oppfatning av hva han synes at styret bør være, sier Siemens' styreformann, skipsreder Erik F. Lorentzen til Aftenposten i anledning den senere tids utskiftninger av toppledelse i ledende norske bedrifter.

Skipsreder Erik F. Lorentzen sitter i store, sentrale styreverv, men uttaler seg som privatperson. Foruten vervet i Siemens, er han styreformann i Det norske Veritas og styreformann i Skuld. Han var også styreformann i rederiet Øivind Lorentzen A/S, inntil det ble solgt ifjor. Lorentzen understreker at det er ikke bare når det går dårlig at styret må rette seg opp i stolene. Styret må kontinuerlig følge med i bedriftens virksomhet. Men Lorentzen spør hvordan dette skal skje?

– Du sitter altså der sammen med 2 andre ansatte og 7 skarpinger fra næringslivet som nærmest har denslags som profesjon, og skal vurdere og beslutte saker av ganske stor rekkevidde.

Føler du deg ikke litt liten av og til?

– Ikke akkurat, selv om økonomiske saker kan være vanskelige. Mange års erfaring i firmaet har lært meg at de tall som legges på bordet er til å stole på. Det kjøres åpent og seriøst. Jeg har aldri følelsen av å bli lurt, og det er alltid OK å spørre hvis det er noe som er uklart.

Generelt vil jeg si at atmosfæren er meget god. Alle medlemmer får den tid de trenger, både til å klarlegge sine egne standpunkter og til å forstå de andres. Allikevel er møtene effektive og rett på sak.

Litt privilegert

– Gleder du deg til møtene?

– Jeg ser det som en jobb på lik linje med de andre oppgavene jeg har, og jeg liker å gå på arbeid. Egentlig føler jeg meg vel litt privilegert over å få være med i styret i bedriften vår.

– Er du dus og på fornavn med representantene?

– Dus ja, men jeg bruker etternavn, ikke titler.

*

Avskåret

– Skal styret og dets formann ha noen posisjon som står i forhold til det ansvar organet utvilsomt har? Det er lite som tyder på det. Styret og dets formann er avskåret fra å få vite noe om bedriften, annet enn det daglig leder ønsker å meddele. Administrerende direktør har sin egen posisjon definert i loven. Styrets medlemmer har bare delvis noe tilsvarende. Styret er rekruttert fra forskjellige hold, basert på kriterier som ikke kan sies å være harmonisert. Styret blir da lett et forum for kreftenes spill, heller enn et ansvarlig styringsorgan, mener Lorentzen.

Ville noe

– Hvordan må så styreformann og styre opptre?

– Vil man være styreformann, så får man vise at man vil noe. Man skal ha relevante opplysninger usminket, men formulert for styrets virkemåte. Styret skal ikke la seg avspise med et styremøte når det passer daglig leder. Det er styret som bestemmer hvilke beslutninger som ligger til styret. Så må administrasjonen bygges opp,

Den som kjenner Boye Flittig, hører jo at han ikke snakker noen typisk trønderdialekt. Og dette, sier han, har sin naturlige årsak:

– Jeg kommer fra Gjerpen i nærheten av Skien. Far, som drev en gård hos Løwenskjold, kom egentlig fra en enslig gård nord for Skien. Den het Flittig, så vidt jeg vet den eneste i landet med det navnet, så det er derfra jeg har etternavnet mitt. Fornavnet har jeg fra min bestefar. Boye har vært jevnlig brukt i familien.

Dobbelt forelsket

– Hvorfor havnet du i Trøndelag, og når?

– Det var i 1949. Jeg var 21 år og skulle gjøre min borgerplikt på Persaunet leir i Trondheim.

– Og du forelsket deg i Trøndelag?

– Ja, i dobbel forstand. Like etter militæret giftet jeg meg med Ellen fra Hemne. Og da fikk jeg min første skikkelige jobb, som sveiser på TMV.

– Når kom Siemens inn i bildet, eller var det Proton?

– Det var Siemens Norge A/S.

Datoen var 01. juli 1963, og jeg begynte i plateverkstedet i helt nyinnflyttede lokaler på Sluppen.

Tømmerkjøring

– Ble du tidlig interessert i organisasjonsarbeid?

– Helt fra jeg drev med tømmerkjøring hos Løwenskjold har arbeids- og lønnsforhold for arbeiderne enga-



organiseres med styret for øye fordi det er styret som tar beslutningene og som står ansvarlig for dem. Er disse fattet på sviktende grunnlag, så får styret ta de konsekvenser som er riktige, sier Lorentzen.

sjert meg sterkt. Det er et tema jeg aldri blir ferdig med.

– Du er kjent som en mann av få, men gjennomtenkte ord. Tror du det var utslagsgivende da du ble valgt til klubbformann for Jern og Metall i '74?

– Få eller mange ord kan ikke jeg uttale meg om. Jeg tror ikke tilitsmannsfunksjonen krever mange ord. Derimot er det nok en fordel at den som sitter som de ansattes representant, tenker før han taler, og at han har evnen til å se tingene fra mer enn en side.

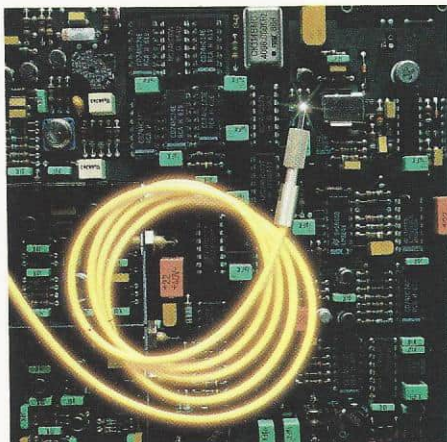
Matfisk

– Du satt som klubbformann i 10 år. Var det slitsomt?

– Klart det kunne være slitsomt. En slik jobb har man med seg overalt, også i helgene. Men også her gjelder regelen at når du driver med noe som virkelig fenger, blir du ikke sliten. Eller kanskje rettere sagt, du merker det ikke.

– Til slutt, Boye, noe fritid har du vel også. Hva driver du med da?

– Må vel karakterisere meg som et friluftsmenneske. Jeg elsker å gå i skog og mark, og det har vi rike muligheter til her. Før drev jeg med rypejakt, men nå er det fiske, både fersk- og saltvann. Vi holder oss med all matfisken, og vi spiser mye fisk, så med de fiskepriser vi har i dag, må jeg si det er storartet at vi har råd til det!



Lekker og leseverdig

Om den trykte årsberetning 1986/87 for Siemens A/S kan det sies med skipper Worse: "Vi kommer sent, men vi kommer godt, herr Kunsel". Lekker og leseverdig er inntrykket etter første gangs gjennomblading. I denne stund er vel trykksaken for lengst mottatt omkring i Siemens - de ansatte er i målgruppen - enhver har altså hatt sjansen til å gjøre seg opp

en egen mening. Men i tilfelle enkelte ikke skulle ha kommet så langt, vil vi gjerne anbefale denne "årets trykksak". Nydelige bilder med informative bildetekster er det som springer i øynene. Beretningene i seg selv - fra styret, seksjonene og regionene - er knappe og slett ikke bare skjønnmalende. - Du vet mer om ditt firma enn før når du har lest årsberetningen '87.

Nytt blad og høye mål

ProSa heter et nytt skudd på bedriftsavis-stammen i Siemens. Det er avd. produktsalgs interne organ for informasjon, motivasjon og inspirasjon, som det heter i "hodet" - og vi tilføyer for ordens skyld: Region Øst. Avd. produktsalg forestår salget til både installatører og industri, tidligere to avdelinger. Bladets redaktør er

avdelingsleder Olav Kraakenes, og forøvrig finner vi i redaksjonen Britt Bråten, Britt Lenborg, Arne Grandahl og Aud Gulvik. Avdelingen har tatt sikte på en vekst på ikke mindre enn 25% i år - så lykke til, både med salget og bladet!

PS. Det hører med at konkurransen om bladets navn ble vunnet av Terje Olav Johansen, Skien.



Gravhaug eller snehaug?

Assosiasjonene til vikingalderens gravhauger er snublen nær når vi fra vårt vindu på Linderud kan beskue denne digre snehaugen. Selv om det er falt godt med sne i Oslo i det siste, har vi en

følelse av at det ligger noe under - bokstavelig talt. Vi har ikke lyktes i å fremskaffe indisier på hva som eventuelt kan skjule seg der, men snart kommer våren og da får vi se.....

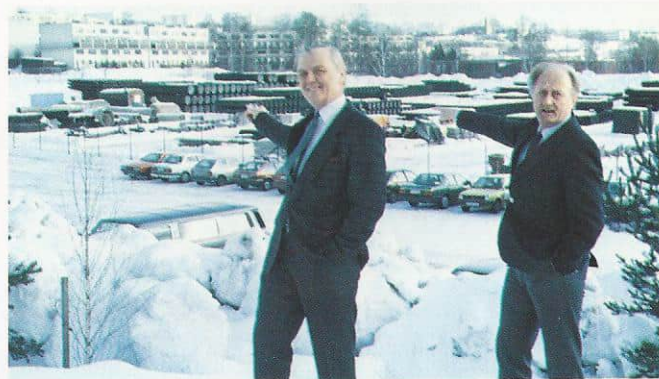
Biler, biler.... får vi plass nok til dem?

All grunn til å stille spørsmålet her i Siemens. I Trondheim har man måttet gå til utdeling av en egen oblat som skal plasseres på bilene til de Siemens-ansatte. Dette for å hindre fremmedparkering, som er blitt et stadig større problem. Med det er fortsatt ca. 1% av de ansatte som trosser alle advarsler og fortsatt parkerer på kunde plass, plener (!) eller oppmerkede områder. Alle disse har nå fått en siste advarsel før borttauing, sies det på sterkt autoritært hold.

Men på Linderud er plutselig blitt lysning. Bak lager og Forum, inne på Oslo kommunes opplagsplass, har vi fått lov til å anlegge en parke-

ringsplass for 90 biler. Høyst midlertidig, understrekes det. Og ikke gratis, selvfølgelig, ikke billig engang: Kr. 350000 i årlig leie, pluss anlegg av veier og gjerde. Det blir henimot kr. 4000,- i året pr. plass.

Appellen om å bruke dem - her på bildet gitt av Arnfinn Kristensen (t.h.) og Egil Jacobsen, er deretter berettiget. I første rekke gjelder det dem som arbeider på Lageret og i Forum. Hermed må det bli slutt på ulovlig parkering på kunde plasser. Og det må bli fredeligere tider for vår parkeringsvakt, som hittil har måttet tåle mangt et verbalt sleivspark fra utålmodige Siemensere.



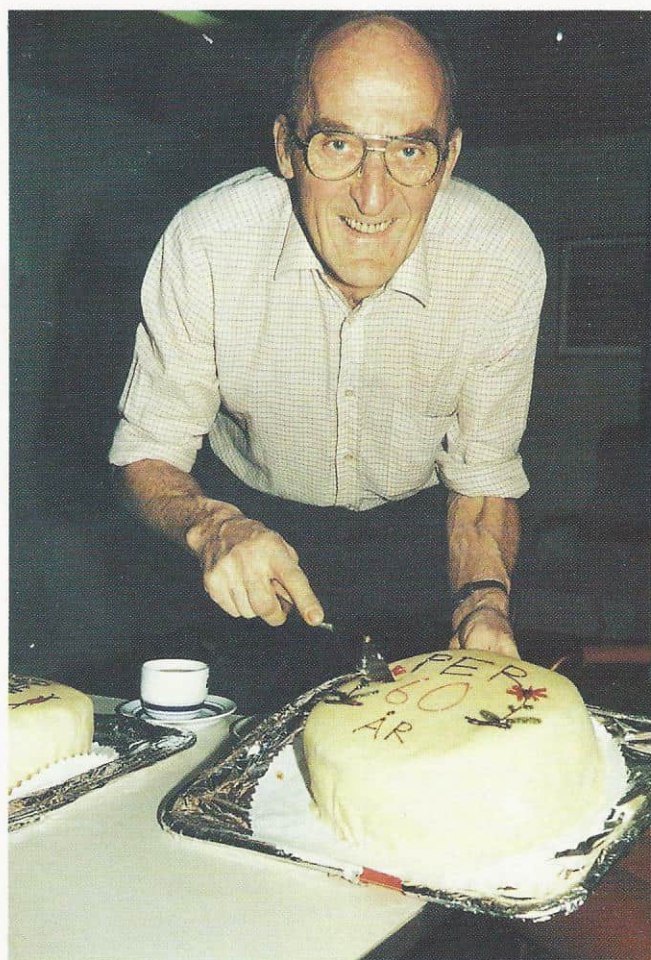


Helst ikke kaffeskvetter, takk.

Har hun grønne fingre tro? **Lena Johansen** fra firmaet Plantedekor a/s er den som med nennsom hånd steller med våre bebladede venner på kontorene og i korridorene på Linderud. Hun har ofte gode råd til oss som ikke har den ringeste greie på hvordan man behandler en plante. Et av

problemene hun ofte møter, er at enkelte gir planten den siste kaffeskvetten i koppen. Ikke alle planter er like begeistret for kruttsterk kaffe og noen kan faktisk ta sin død av det.

– Prøv heller med en skvett vann, smiler hun.



60 årssdag på Oseberg

Den 5. desember ble det feiret 60 årssdag på Oseberg for Per Gjelt (S/T).

Ved en enkel sammenkomst i et av oppholdsrommene på boligriggen "Polly Confi-

dence" ble det servert kaffe og bløtkake, og Per Borten fra S/T overleverte en liten gave fra montørene i Trondheimsavdelingen.

Jostein Vassli

Midt i blinken for deg?

Kjetil Hjerpsset (29) er en av dartistusiastene som nå har samlet seg i en egen gruppe på Linderud. For mange er dartspelet synonymt med øldriking og pub-besøk. Dette er en myte som de aktive dartsplillerne gjerne vil avlive.

Det er dessuten ikke bare å kaste i vei. I darts gjelder det meget bestemte regler for hvordan man skal spille. I den vanligste konkurransevarianten spiller to og to mot hverandre med tre piler hver. Man begynner på en bestemt poengsum og kaster seg ned-

over. Poenget er å komme ned til null på kortest mulig tid.

Er darts midt i blinken for deg? Ta i såfall kontakt med Ragnar Larsen på telefon 516.

Hva Kjetil angår, så får han vel ikke særlig tid til darts i tiden som kommer. Han tar nemlig veien "over there" – nærmere bestemt til Los Angeles, California for å studere musikk i ett år. Hans hovedinstrument er elektrisk bassgitar. Vi ønsker Kjetil lykke til på reisen, og "go'fot" med studiene.



Kjappere nå

I gymnastikksalen på Linderud driver Wiggo Fiskaa opplæring i selvforsvar – karate. Nytt kurs starter over påske, opplyser Wiggo, og det koster ingenting. På bildet viser Wiggo (t.v.) hvordan Morten Frydenlund kan frigjøre seg fra grepet til Oddvar Hansen. – Men dette er ikke bare for gutter, presiserer Wiggo. Jentene må også med!





Sitrusmarmelade – i moderne fremstilling

Raskt tilberedt, uten søl og med lite ettersyn.

I en Kompaktpluss eller en food-processor tilsats til kjøkkenmaskin og i Mikropluss.

Det begynner sikkert å minke på beholdningen av frysetøy, syltetøy og marmelade i mange husholdninger nå. Vårknipa er her. Her er oppskriften og fremgangsmåten på en frisk sitrusmarmelade. Med sin solgule farge passer den også på påskebordet. Prøv denne oppskriften.

Tips for stell av glass:

- vask og skyll glassene
- straks før påfylling av marmelade helles 1/2 dl vann i glasset
- still glasset på rist inn i din Mikropluss
- la vannet koke på full effekt i ca. 1/2 min
- rist det kokende vannet rundt i glasset.

Sitrusmarmelade

- 1 kg frukt - f.eks. 1 sitron,
- 1 grapefrukt, 3 store appelsiner
- 2 dl vann
- 7 dl sukker
- 1 ts sitronsyre
- 1 ss kaldt vann



- Vask frukten i kokende vann (for å fjerne et vokslag som beskytter frukten under lagring).
- Skjær frukten i terninger, behold skallet på.
- Mal frukten på høyeste hastighet i food/processor m. kniv. Avpass grovheten selv. Mali 2 omganger.

- Tøm massen i en stor og vid glassform sammen med vann. Dekk til.
- Kokes i Mikropluss, med lokk, 600 W i 10 min.
- Tilsett sukker, rør om.
- Kokes i Mikropluss, uten lokk, 600 W i 8 min.
- Kokes i Mikropluss, uten lokk, 180 W i 10 min.



- Rør ut sitronsyren i 1 ss kaldt vann, rør blandingen inn i den ferdige marmeladen.
- Sitronsyre gir marmeladen en fast konsistens.
- Hell marmeladen på rene glass.

Porsjonen bør ikke fordobles.
Lag istedenfor 2 porsjoner etter hverandre.
Lykke til og god påske!

Hilsen Asbjørg Gullord

PS! Med denne syltemetoden unngår du søl og overkok. Hvis du har keramisk topp på komfyren din, vær oppmerksom på følgende:

Unngå overkok med sukkerholdige næringsmidler. Hvis du er uheldig må sukkerholdig overkok straks fjernes i varm tilstand. Bruk glass-skrape, ellers kan den keramiske flaten ta varig skade.

DS.

Vi trenger nye ideer, nye forslag i Siemens!

Erfaringene med forslagsvirksomheten i Siemens er positive, men vi trenger mange flere forslag! skriver direksjonen i forbindelse med aksjonen for Forslagskassen i mars, april og mai. Hva kan gjøres bedre, enklere og til lavere kostnader? Dette spørsmålet kan alle ansatte stille seg, og får de en ide, bør veien til Forslagskassen ikke være lang.

Slik kampanjen i Siemens er organisert, er mars måned tiden for gode marketing-ideer – ideer til forbedring og fornyelse av produkter, deres bruksområder, nye markeder, salgstiltak, kundebehandling eller annet som forbedrer vår marketinginnsats.

Kvalitetssikring står i fokus i april. Her gjelder det ideer til forbedring og fornyelse av metoder, rutiner og arbeidsvaner, apparater, anlegg og andre innretninger slik at risikoen for feil, dobbeltarbeid og andre årsaker til merkostnader reduseres.

Mai måned er egnet forslag som gjelder ressursutnyttelse. Med det tenker en på forbedringer og fornyelser av metoder, verktøy, rutiner og annet som fører til en generell produktivitetsøkning, reduksjon av kostnader til materialer, timeforbruk etc.

Men disse spesielle temaområder er nevnt bare for å sette din tankevirksomhet igang, for å gi deg noen konkrete holdepunkter for tankevirksomheten. Du kan komme med

hvilket som helst forslag, til hvilken som helst tid. Det viktige er at du deltar!

Premiering

Ved fastsettelse av premiens størrelse blir det tatt hensyn til om ideen gjelder eget eller fremmed arbeidsområde, hvor langt forslaget er bearbeidet og hvor bred anvendelse ideen kan få. Hvis det er mulig å beregne økonomisk nytteverdi, vil premien beregnes ut fra et års netto innsparing.

Ellers benytter man en vurderingsskala med poeng og tilsvarende pengeverdi.

Inntil kr. 2.500,- av premien kan taes ut som gavekort skattefritt.

Ekstrapremier

Alle forslag som er innsendt i kampanjeperioden – altså innen mai måneds utgang – deltar i trekningen om et weekendopphold for to på hotell etter eget valg (verdi kr. 2.500).



Dessuten får alle forslagsstillere tilsendt FK-kruset, spesielt laget for kampanjen, et hyggelig og solid kaffe eller te-krus som er et håndfast bevis på at du har vært kreativ og gitt ditt bidrag til Forslagskassen.

Forslagskassen utbetalte over kr. 200 000 i premier i 1987, og største enkeltpremie forteller vi om i dagens nr. av Siemens Intern - kr. 14 000,-. Men dette er ikke noe tak. Jo mer firmaet kan tjene på ideen din, desto større blir premien. Tar du ballen?



En viktig miljøsak – brukte batterier

I alle avdelinger i Siemens skal finnes beholdere for innsamling av brukte batterier fra radioer, lommelykter, brannvarslere, kalkulatorer, måleinstrumenter o.l. Finner du ikke beholderen, ta batteriene med til AnSalg, verktøyburet eller kontorrekvisita når du skal ha nye. Batteriene blir levert videre til et spesialfirma som tar seg av slikt problemavfall.

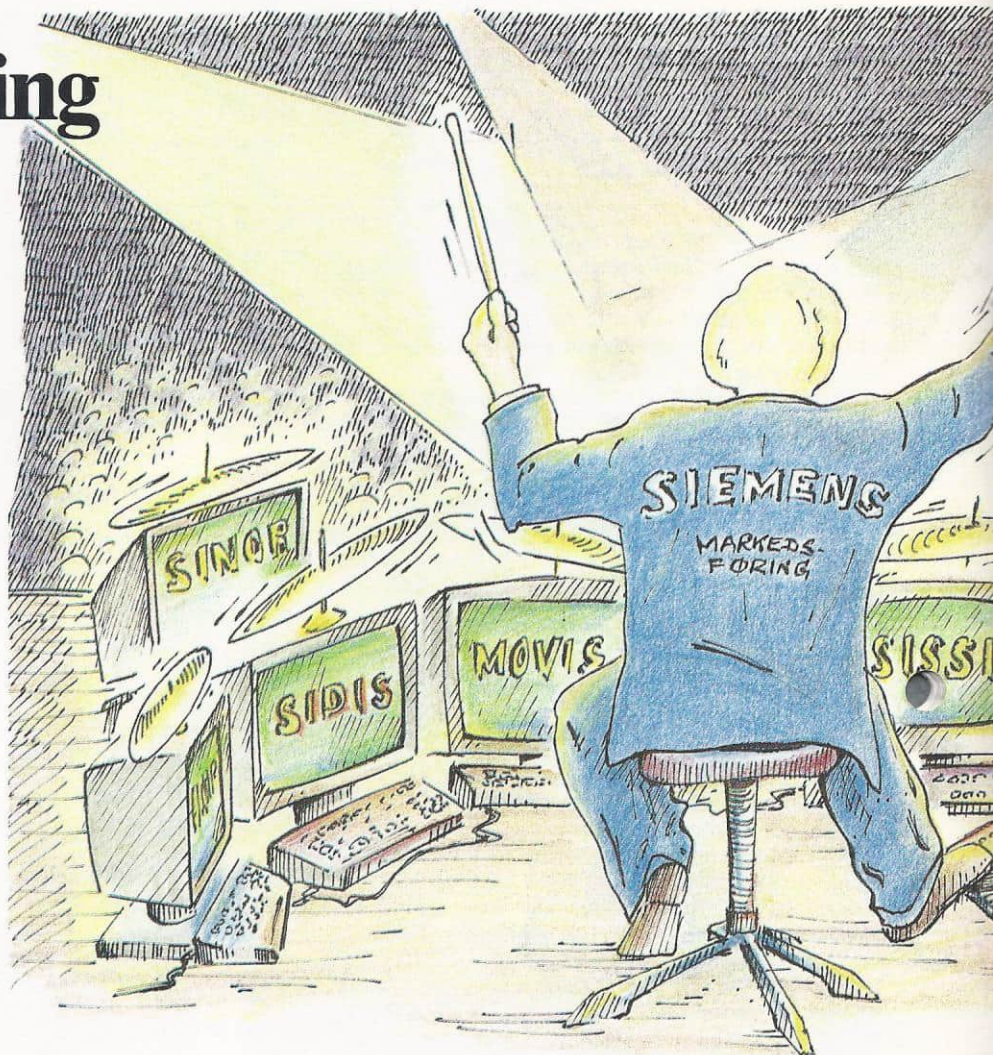
I 1987 samlet vi inn ca. 200 kg slikt tungmetallholdig avfall på Sluppen, forteller verneleder T. Sehm til Siemens Intern. Men dette er bare en liten del av det spesialavfall som tas hånd om og leveres for destruering.

Tor Inge Riseth, S/T samler brukte batterier for innlevering til destruering. En viktig miljøsak! Batterier må ikke lenger kastes i papirkorger el.l. (Foto: Tor-Odd Vist)

EDB-systemer i Siemens:

Markedsføring og salg

I forrige nummer av Siemens Intern hadde Erik Bødtker-Ness en artikkel om informasjonsteknologi i Siemens. Vårt EDB-systemlandskap er omfattende. Det er ikke alltid like lett å finne noe som passer for våre arbeidsoppgaver. ORG/EDB vil derfor i denne og 4 kommende artikler presentere de ulike systemene med utgangspunkt i hvilke arbeidsområder de understøtter. Først ut er salg og markedsføring.



SINOR- Ordreregistrering

SINOR registrerer lagerordrer med tilbakemelding fra lager. Dette skal bidra til en rask fakturering og redusere muligheten for ekspedisjonsfeil på lageret.

SINOR består av følgende hovedfunksjoner:

- Registrering av lagerordrer på terminal
- Utskrift av plukkliste for bruk under lagerekspedering
- Registrering og utskrift av fraktbrev
- Tilbakemelding av plukkliste på lager
- Faktura registreres til reskonto
- Gir opplysninger om status på en ordre
- Viser fortjenesteprosent.

SINOR er tilgjengelig for brukere hver dag fra kl. 0700-1700.

Transaksjoner i SINOR fører til at lagerbeholdningen oppdateres og at fakturaer skrives (begge fra DOGMA).

SINOR vil inngå i MANTRA når det kommer. En svakhet ved SINOR er at lagerbeholdningen ikke blir oppdatert før etter at ordren er ekspedert og tilbakemeldt. Dette planlegges løst ved hjelp av MANTRA.

Brukerkontakt for systemet er Gangar Whist S/O.

SIDIS

SIDIS (Siemens distribusjonssystem) inneholder informasjon om reklamemateriell, prislister og kataloger. SIDIS har ingen kopling mot andre system.

Disse opplysningene finnes i SIDIS:

- Kundens nummer, navn og adresse
- Kundens arbeidsområde og antall ansatte
- Er kunden konkurrent?
- Kontaktpersonenes navn, adresse, telefonnr. og stilling
- Næringsgren og handelsdistrikt
- Kundeansvarlig hos oss og kundens primære kostnadssted
- Region og seksjon
- Materiell som blir sendt kontaktpersonen.

Systemet består av en spørredel (tilgjengelig via SINOR terminalsystem) og en registreringsdel.

Spørre rutinen er meget enkel og gir en rask oversikt pr. kunde.

Registreringsrutinen er for tidkrevende.

SIDIS står nærmere beskrevet i SINOR brukerhåndbok.

Brukerkontakt for SIDIS er Finn Gjerstad S/O.

MOVIS/P

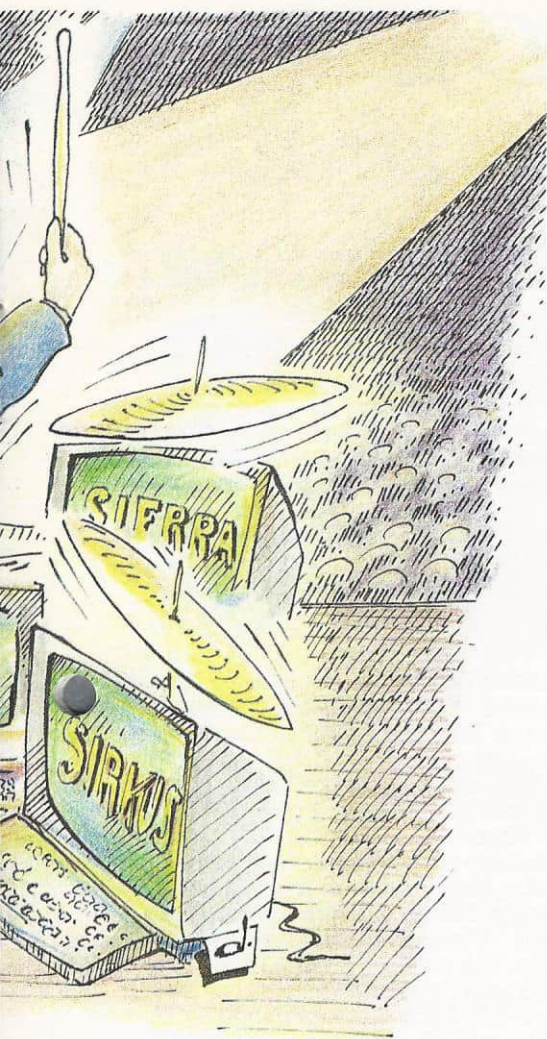
MOVIS/P inneholder opplysninger om kunder, produkter, omsetningstall, rabattbetingelser og leveringsvilkår. Programmet er menystyrt og kan kjøres på Siemens MX/2. Det er mulig å overføre data fra BS2000 til MX.

Følgende informasjon kan lagres i systemet:

- Kundedata med omsetningstall for vedkommende firma.
- Produktomsetning pr. kunde
- Resultat av besøk hos kunden, neste besøksdato, forventet ordreinnngang m.m.
- Tilbud knyttet til kundenummer med flere produktgrupper, tilbudets totale verdi, ordresannsynlighet, foreløpig resultat, kode, tilbudets varighet m.m.

Analysemuligheter:

- Opplysninger om utestående kundebesøk
- Analyse av besøksrapporter m.h.t. ordreforventning (%) eller reklamasjon
- Kundedata med omsetning pr. produktgruppe med tilhørende besøksrapporter
- Planlegging av besøkspunkt for selgere med flere kunder.



Systemet kan skrive ut standard brev til kunder. Brevteksten og overskriften legger brukeren selv inn. Tilbudsoppfølgingsdelen av systemet er bra, resten krever uforholdsmessig mye oppfølging (registrering). Dette er et nytt system og har foreløpig ingen brukere. Etter hvert som det blir brukere av systemet vil man vurdere å forbedre enkelte deler av det.

MOVIS finnes i flere utgaver, hver med en rapporteringsdel til aktuell Unternehmensbereich.

Kontaktperson er Anne Wedum S/O.

SISSI

SISSI (Siemens Salgs- og Statistikk Informasjonssystem) er et hjelpemiddel for å holde oversikt over omsetningen fordelt på kundene. Dette for å kunne vurdere kundemassen mest mulig effektivt.

SISSI inneholder følgende opplysninger:

- Oppdatering av kostnadssted
- Registrering/sletting av bearbeider (kundeansvarlig)

- Oppdatering av forholdet mellom kunde og bearbeider
- Budsjettering på kunder og omsetningsgrupper
- Bestilling av diverse kundestatistikk-lister.

SISSI får sitt datagrunnlag fra DOGMA (senere MANTRA). Hver kveld overføres nye kunder til SISSI-databasen, mens omsetningen overføres hver måned. Alle lister som blir bestilt i løpet av dagen blir kjørt ut om kvelden. Kundestatistikk-lister kjøres ut månedlig.

SISSI erstatter statistikkdelen i DOGMA. Fordelen med SISSI er at brukeren nå selv kan velge når statistikkene skal taes ut og hvordan de skal se ut. SISSI er tilgjengelig på vårt sentrale edb-anlegg under programmet SOLA (Siemens On-Line Applikasjoner) og brukes idag av kundeansvarlige og økonomer.

SISSI-brukerhåndbok gir en nærmere beskrivelse av systemet. Denne får man tak i ved å henvende seg til Solfrid Birkeland S/O, som er brukerkontakt for systemet.

SIERRA

SIERRA (Siemens Intern og Ekstern Resultat Rapportering) har nå erstattet SIBUDSI og PKS. SIERRA består av to hoveddeler, en sentral og en desentral del.

Hovedfunksjoner i den desentrale delen:

- Budsjettering av omsetning, bruttofortjeneste og kostnader over terminal
- Statistikk og analyse av omsetning og bruttofortjeneste pr. avdeling, region og seksjon over terminal (overføres fra SINOR hver kveld)
- Intern rapportering, dvs. fordeling av avdelingsvise kostnader ut på produktområder over terminal (overføres i slutten av hver måned)

Den sentrale delen er kun tilgjengelig for Finansavdelingen i Oslo og har følgende hovedfunksjoner:

- Beregning av kalkulatoriske renter
- Fordeling av kostnader, Abgrezung I og II, Betriebe- og Ferteilungsergebnis for hver kostnadsgruppe
- Utkjøring av kostnadsoversikt for salgs- og driftsavdelinger, dekningsbidrag for salgsavdelinger og endel tyske rapporter
- Automatisk avstemming og korrigering av rapporter over skjerm

Rutiner for personalbudsjett og stykktall-statistikk er under utvikling.

Systemet er nærmere beskrevet i SIERRA brukerhåndbok, kontaktperson Tom Pettersen S/O.

SIRKUS

SIRKUS (Siemens Reskonto- og Kundesystem) er laget for å lette registreringen av kundenes innbetalinger, samt gjøre oppfølgingen av manglende eller for sene innbetalinger enklere og raskere.

SIRKUS består av en registreringsrutine og en sperrerutine.

Sperrerutinen er tilgjengelig for ca. 150 personer innenfor økonomifunksjonen i hele landet. Ved hjelp av denne rutinen kan man få disse opplysningene:

- Status på kunden
- åpne poster pr. kunde
- Søking på kundenavn/søkenavn

Registreringsrutinen er kun tilgjengelig for kundeboekholderiet i Oslo, Trondheim og Bergen.

Den omfatter:

- Registrering av innbetalinger
- Registrering av manuelle fakturaer
- Endring av fakturavilkår
- Manuell oppheving av rentefakturaer

SIRKUS har også endel batch-funksjoner **, de viktigste er:

- Beregning og utskrift av rentenotaer
- Utskrift av kontoutdrag
- Utskrift av betalingsvarsel
- Utskrift av inkassovarsel
- Utskrift av direkte inkasso
- Utskrift av diverse lister og journaler

**) "buntvis" oppdatering av datagrunnlaget.

SIRKUS får sitt datagrunnlag fra DOGMA (senere MANTRA). Hver kveld overføres dagens fakturaer til et register i SIRKUS og nye kunder til et annet. SIRKUS sender opplysninger om kundens fordringer videre til SIERRA i slutten av hver måned.

SIRKUS brukerhåndbok kan fåes hos Arne Beck S/O.

TELEKOMP

TELEKOMP er et system for tilbuds- og ordreavvikling i avdeling Komponenter. Hensikten med systemet er å effektivisere tilbud, samt ordre- og avviklingsdelen.

Med dialogdelen i TELEKOMP kan man gjøre følgende:

- Registrering og utskrift av tilbud
- Bestilling på tilbud
- Registrering av ordre
- Registrering av leveringsbekreftelser
- Utskrift av ordrebekreftelser
- Registrering av kundefakturaer

Fortsettelse side 17

Siemens lanserer nye PC-er i Norge

Av Lars Dyrnes, S/T

Siemens ved Seksjon E har i en tid levert Siemens-PC-er i forbindelse med sine industrielle informasjonssystemer, og utvider nå dette tilbudet til å omfatte PC-er for det ordinære merkantile markedet.

Våre industrikunder arbeider intensivt med å oppnå økt produktivitet, bl.a. ved å bedre ressurs- og kapasitetsutnyttelsen. Et innsatsområde er integrerte industrielle informasjonssystemer. Her kan vi tilby PC-baserte løsninger i kommunikasjon med SIMATIC PLS.

I denne forbindelse har vi levert SICOMP PC 16-20, som er en AT-kompatibel PC velegnet for industrielle anvendelser. Denne virksomheten utviklet seg positivt i 87 og det er i den forbindelse bygget opp et leveranse- og serviceapparat.

I desember 87 lanserte så UB E/E8 i tillegg til PC 16-20 to nye PC-er SICOMP PC 16-15 og PC 32-05.

De to nye PC-ene kombinerte høy kvalitet med gunstig pris, slik at vi med bakgrunn i den positive utviklingen vi hadde med PC 16-20, helt klart så et marked for PC 16-15 og 32-05. Når disse PC-ene samtidig hadde

et elegant og funksjonelt design, fullt på høyde med "vanlige kontor-PC-er", så vi for oss muligheten til å dekke et bredere marked enn kun PC-er i industrielle sammenhenger.

SICOMP PC-familien

PC-ene, som alle er såkalt AT-kompatible, leveres med operativsystemet MS-DOS 3.2 eller PC-DOS 3.3 og norsk 102-karakterers tastatur.

SICOMP PC 32-05 er med sin 32-bits prosessor den kraftigste av de tre maskinene. Den er utstyrt med Intel 80386 med 16 MHz klokkefrekvens. Minnet er standardmessig 1 MByte og kan bygges ut til 9 MByte. Standard fastdisk er 44MByte netto, med gjennomsnittlig aksessetid på 28 msek. Utstyret tilbys enten med sort/hvit skjerm med 720 x 348 pixel eller fargeskjerm av "Multisync" typen og interface som dekker alle tilgjengelige grafikk-standarder opp til VGA 800 x 600 pixel.

SICOMP PC 32-05 passer spesielt for anvendelse innen kontor, tekniske miljøer, industrielle anvendelser og forskning, hvor det stilles høye krav til ytelse og utbyggings-muligheter.

SICOMP PC 16-15 er en kompakt maskin som kombinerer høy ytelse med gunstig pris. Den er utstyrt med

Intel 80286-prosessor med 12 MHz klokkefrekvens og fast 1 MByte minne. PC 16-15 leveres med 3 1/2" disketter, der den ene er en 720 KByte floppy og den andre en fastdisk med 20 MByte netto diskkapasitet.

Til utstyret tilbys det enten en 720 x 348 pixel sort/hvit skjerm eller fargeskjerm med alle grafikk-standarder opp til PEGA 640 x 480 pixel.

SICOMP PC 16-15 er meget kompakt og passer spesielt til kontor-anvendelser der en ønsker en PC som både er stillegående og tar liten bordplass, eller som arbeidsstasjon i nettverk.

SICOMP PC 16-20 er en AT-kompatibel PC som er spesielt konstruert for å stå i industrielle driftsmiljøer. Den er utstyrt med Intel 80286-prosessor med 6 MHz klokkefrekvens og minnet kan utbygges fra 512 KByte til 8 Mbyte. PC 16-20 er standardmessig satt opp til å betjene 4 diskenheter, med kombinasjoner av 1,2 MByte floppy, 20 eller 70 MByte netto fastdisk. Utstyret tilbys enten med 13" sort/hvit eller farge-skjerm med Hercules eller EGA-oppløsning. For krav til større skjermer i kontrollrom etc. kan PC 16-20 leveres med 19" fargeskjerm med oppløsning EGA 640 x 350. PC 16-20 kan også leveres innebygget i kontrolltavler, med beskyttelsesklasser opp til IP 65 eller for direkte tilkopling av prosessstyrings-periferiutrustning.

Vi i seksjon E mener at vi med dette produktspekteret har en komplett produktlinje av PC-er for bedrifter som ønsker datautstyr tilpasset såvel kontorbruk som i fabrikkene, levert og supportert av samme leverandør.

Markedsstrategi

En klar målsetting for oss var at skulle våre eksterne kunder ha tillit til vår

Produktansvarlig Lars Dyrnes S/T viser SICOMP PC 32-05 med Ventura Publisher. Han bruker dette verktøyet til å lage tilbud, prislister og dokumentasjon angående PC-utstyr og industrielle informasjonssystemer.

Teksten hentes inn fra Word Perfect, skisser fra Autocad eller PC Paintbrush og biledearkiv bygges opp ved å tilkople en scanner.

Ventura Publisher setter det hele sammen og skriver ut tilbudet.

Til høyre en SICOMP PC 16-20 som er koplet opp mot en SIMATIC PLS. Data fra prosessen overføres over en vanlig seriell PC-inngang (V24/COM1) og lagres på disken i PC-en. Der kan de inngå i diverse PC-systemer for f.eks driftsrapporter, trendanalyser (kurver) eller protokoller.



Rapport fra styret

Av Tore Tronstad S/B

Jeg møtte som varamann for Solveig Ødegård, som er en av de ansattes representanter i styret. Styremøtet ble avholdt i Siemens/ Oslo den 09.02.88.

Resultatet er dårligere enn budsjettet, men målsettingen for å nå årsresultatet på 75 mill. ble opprettholdt. Foruroligende kostnadsøkning. For å redusere kostnadene kan det være aktuelt å redusere antall medarbeidere gjennom naturlig avgang og restriktiv linje vedrørende nyansettelser.

- SFAB har en utlastning på 75 % og et negativt driftsresultat. Flere tiltak er iverksatt.
- Bestillingsinngangen i 1. kvartal er noe lavere enn budsjettet i Region Øst og Region Nord, mens Region Vest ligger litt over.
- Investeringsbudsjettet vil bli redusert som et ledd i kostnadsreduksjonen.

Oversikt over driften

Blant de utenlandske Siemens-selskaper er Siemens/Norge på 5. plass i omsetning. Til sammenligning er Siemens/Sverige på 6. plass.

Bestillingsinngangen økte med 20% sammenlignet med fjoråret. Økningen skyldes bestillinger fra Offshore. Offshore har likevel problemer med beskjeftigelsen og omplasseringer kan bli nødvendig.

Siemens arbeider med å få bort 10% klausulen som beskytter ABB. Vi har enda ikke fått gjennomslag i Departementet for dette.

Orientering om selskaper hvor Siemens har eierinteresser

Kongsberg Offshore: Liten minus, men god beskjeftigelse.

Tandberg Data: Som planlagt.

Håper på kontrakt med IBM

på leveranse av magnetbånd.

Tromsø Elektro: Har problemer.

Spesielt på butikkdriften.

Hellgraph: Har fått nye bestillinger

og regner med å oppnå resultatet.

OIS: Minusresultat.

NTP: Bra.

Både Osram og Linjebygg går bra.

Forts. fra side 4

Arbeidstakeroppfinnelser

Blant annet ble metoden for framstilling av høykvalitets glass, såkalt floatglass - oppfunnet på denne måten. Oppfinneren hjalp sin kone med oppvasken og falt i staver over de nydelige såpeboblene med perfekt overflate og vakkert fargespill. Han kom da på at det måtte være mulig å framstille høykvalitets glass ved å trekke glassmassen over et basseng av flytende sink som gradvis reduserte temperaturen mot den ene enden slik at glasset ble stivt før det ble tatt vekk. Floatglass ble en suksess.

På den måten er det mulig å framstille høykvalitets glassoverflater som tidligere bare var mulig ved meget kostbare poleringsprosesser.

Sett i gang! Kanskje du finner på noe lurt neste gang du tar oppvasken? Er du heldig, kan det bli en belønning. Du vil dessuten finne ut at oppfinnervirksomheten er moro også!

markedsføring av PC-er, måtte de også bli benyttet internt.

I samarbeid med EDB-org.avdelingen i Oslo ble det således gjort en evaluering av PC 32-05. - Konklusjonen var positiv og det ble tatt beslutning om en standardisering på SICOMP PC 32-05 og PC 16-15 for bruk av PC-er internt - i tillegg til PC 16-20 som allerede var tatt i bruk. For forretningsåret 87/88, som på mange måter vil være en oppstartingsperiode for oss, vil internmarkedet være nødvendig og interessant, men pengene må hentes utenifra.

Både internt og eksternt er vi primært en maskinutstøys-leverandør, det vil si en sentralenhet, skjerm og tastatur.

Eksternt er våre målgrupper

- store og mellomstore industri- og handelsbedrifter, tradisjonelle Siemens-/seksjon E-kunder
- prosjektsalg

Innen området industrielle informasjonssystemer kan vi tilføre produktet PC-baserte løsninger og teknisk bearbeiding.

Internmarkedet - en flying start

Siden produktene ble tilgjengelig i januar i år har interessen for våre PC-er som verktøy for rasjonalisering og økt produktkvalitet vært høy. Det er hittil investert 36 stk. PC 32-05 og 35 stk. PC 16-15.

PC32-05 blir hovedsaklig valgt for å dekke behovet for tyngre datakraft, stort lokalt diskplassbehov eller mye periferiutrustning. Typiske anvendelser er Autocad, Desktop-Publishing eller Word Perfect på sekretær-nivå. Viktige grunner for å bruke denne PC-en er også som teleks-/teletekst-PC eller for å standardisere på 5 1/4"-disketter, samt være forberedt for OS/2.

PC 16-15 passer ypperlig som arbeidsstasjon med eller uten harddisk i nettverk både mot BS 2000 (storkomputer) eller i PC-nettverk (3Com). Den tar liten plass og er meget stillegående. For den jevne PC-bruker som stort sett bruker maskinen ett par timer daglig og kjører de samme programmene, er PC 16-15 løsningen.

Eksternmarkedet - også i positiv utvikling

Så langt har også mottakelsen på det åpne markedet vært positiv og det forhandles om flere interessante rammeavtaler. Spesielt har responsen på våre totalløsninger med SIMATIC PLS, kommunikasjon og PC-løsninger for utvidet informasjonsbehandling av prosessdata vært stor, og det er levert/inngått 7 kontrakter på leveranser av denne typen systemer i region Nord.

Service

Service på SICOMP-familien blir ivaretatt av Prosessdata/Systemservice i Oslo, Bergen og Trondheim. De vil også være behjelpelig med klargjøring og oppstilling av utstyret.

Hvis noen av leserne ønsker å vite mer om produktene eller de løsningene vi kan tilby, vennligst ta kontakt med produktansvarlig Lars Dyrnes i S/T, tlf. 07/96 55 11, linje 720, eller Infosentrene i Oslo, Bergen eller Trondheim.



Faglig ansv.: Øivind Larsen (BHT) og Rolf Eriksen (VT)

Bedriftshelsetjenesten og Vernetjenesten i Siemens A/S

Siemens-kvinner i doktoravhandling

Kvinnelige Siemens-medarbeidere kontrollmateriale i stor undersøkelse om psykiatri og alkohol

I 1983 deltok 176 Siemens-kvinner i en undersøkelse over levevaner og psykisk helse. Av disse inngikk 104 som sammenlikningsgruppe overfor en gruppe kvinnelige, psykiatriske pasienter med og uten alkoholproblemer. Pasientgruppen var hentet fra en psykiatrisk behandlingssanstalt og hadde intet med Siemens å gjøre.

De 104 Siemens-kvinnene gjennomgikk et omfattende intervju, der psykiateren dr. Sonja Vaglum stilte intrikate spørsmål. Mange av Siemens-damene sa at de syntes samtalen hadde vært både interessant og nyttig for dem – men hva ble resultatet av selve undersøkelsen?

Mye ros

Forskning av denne typen er meget omstendelig og tidkrevende. Men 20. november 1987 kunne Sonja Vaglum forsvare sin doktoravhandling om alkohol og psykiatrisk sykdom hos kvinner. Resultatene har vakt stor interesse i fagkretser og dr. Sonja Vaglum fikk mye ros av opponentene, alkoholforskeren Lena Dahlgren fra Stockholm og sosialmedisinprofessor Per Sundby fra Oslo.

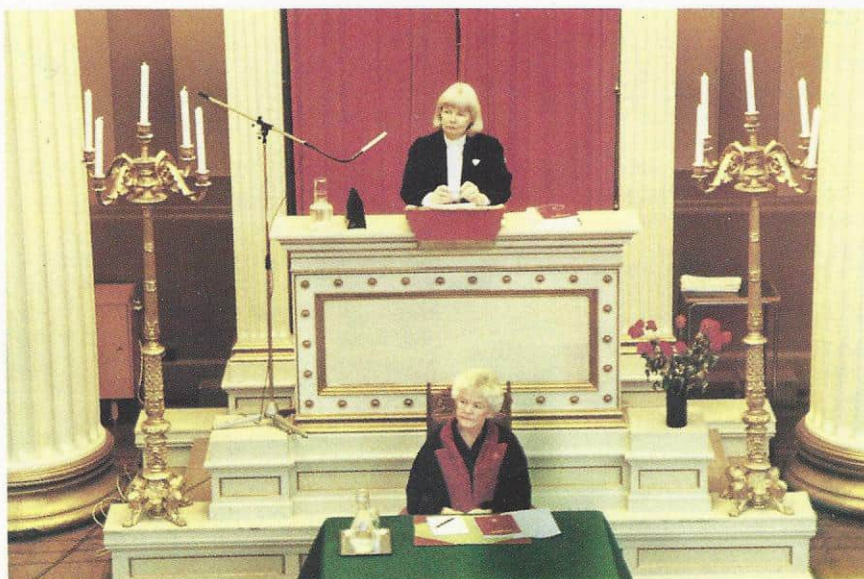
Positiv interesse

For oss i Siemens var det morsomt å høre at den delen av resultatene som kom fra intervjuene her, ble viet særlig interesse, noe som ikke minst skyldtes den positive interessen for prosjektet blant intervjuobjektene og i bedriften generelt.

Her er noen av de viktigste resultatene, som altså kom fram ved å sammenlikne psykiatriske pasienter med alkoholproblemer, psykiatriske pasienter uten alkoholproblemer og friske kvinner fra Siemens:

Risikogruppe

Kvinnelige psykiatriske pasienter med alkoholproblemer i tillegg til andre psykiatriske lidelser ser ut til å være en risikogruppe for å få et dårlig utbytte av opphold i psykiatrisk avdeling. Det ser også ut til å være en gruppe kvinner med misbruksproblemer som pendler mellom alkoholismens omsorgen og psykiatrien og er vanskelige å hjelpe begge steder.



Dr. Sonja Vaglum, velkjent for mange Siemensmedarbeidere, "grilles" ved sin doktordisputas, der Siemens spilte en sentral rolle. Foran doktoranden sitter disputasens leder, stortingsrepresentant og professor i psykiatri Astrid Nøklebye Heiberg.

67% av de kvinnelige alkoholmisbrukerne hadde en annen psykiatrisk lidelse (f.eks. depresjon, angstlidelser, psykose osv.) i tillegg til sine alkoholproblemer. Man har ment at alkoholbrukende kvinner har større sjanse for å utvikle depresjoner enn andre kvinnelige psykiatriske pasienter, men det fant ikke denne undersøkelsen. De kvinnelige alkoholmisbrukende pasienter skilte seg først og fremst fra de ikke-misbrukende psykiatriske pasientene ved at de oftere hadde personlighetsforstyrrelser.

Selvmondsforsøk

Forskjellen mellom de kvinnelige pasientene som misbrukte alkohol, og de som ikke gjorde det, var relativt små. En viktig forskjell var at de alkoholmisbrukende kvinnene langt oftere hadde problemer i nære kontaktforhold, særlig i forhold til mannlige partnere.

Avhandlingen undersøkte også hvilke faser kvinnes drikkekarriere hadde gått igjennom fra de første gang smakte alkohol og til de var

etablerte alkoholmisbrukere. Det viste seg at det var en ganske stor variasjon mellom kvinnene med hensyn til dette og ikke noen ensartet vei fra avhold til misbruk. En undergruppe av kvinnene hadde en bemerkelsesverdig rask overgang fra et vanlig bruk av alkohol til et alvorlig misbruk. Dette var kvinner som ofte hadde en alvorlig depresjon kombinert med alvorlige problemer i forhold til partner.

Med og uten partner

Ca. halvparten av kvinnene henvendte seg til problemer i partnerforhold. 21 drakk for å beholde en partner, som ellers truet med å gå fra dem, 12 begynte å drikke etter at de hadde gått fra en partner. 13 kvinner begynte misbruket allerede som tenåringer, 6 begynte misbruket da de følte seg forlatt av foreldrene, 4 startet misbruket da de kom opp i en situasjon hvor de følte seg svært uthengt sosialt, og 7 kvinner utviklet misbruket som et forsøk på å bruke alkohol for å forhindre psykoser hos seg selv.

Øivind Larsen

AIDS og Arbeidsmiljø

Forebyggende tiltak

Som arbeidstaker, verneombud, verne- og helsepersonale skal du vite og gjøre kjent følgende:

1. Virusene som kan gi HIV-infeksjon og AIDS-sykdom er meget lite smittsomt. Imidlertid finnes for tiden ingen vaksiner eller helbredende behandling. Smittede kan dessuten være smittebærere uten å vite det eller føle seg syke. Spredningen kan derfor bare stanses ved forebyggende tiltak.
2. Smitteoverføring krever vanligvis direkte kontakt med smittet gjennom
 - seksuell omgang, eller
 - smitte gjennom stikk og sår i huden eller annen blodkontakt
 - muligens også gjennom kroppsvæsker som spytt.
3. Virusene smitter åpenbart ikke
 - gjennom hel hud (håndhilsing osv.)
 - gjennom sosial kontakt (et lite kyss eller en god klem)
 - ved å ta i/stelle en smittet (OBS: Sykestell krever egne tiltak)
 - ved å ta i ting en smittet nettopp har brukt (verktøy, penger etc.)
 - gjennom luften ved hosting, nysing, nærpust
 - gjennom mat tillaget og/eller servert av en smittet person
 - gjennom bruk av spisebestikk, klær etc. som er rengjort og vasket etter bruk på vanlig hygienisk måte
 - gjennom felles badevann som svømmehaller
 - ved bruk av felles toaletter under alminnelig god hygienisk atferd, **men:** vask dine hender godt, både før og etter toalettbesøk. Bruk papirhåndkle, ikke felles tekstilhåndkle. Vær renslig ved betjening av spylehåndtak o.l. på "tvil-somme" toaletter.
4. Virusene har heldigvis kort levetid på smittede gjenstander og lar seg lett vaske/desinfisere vekk.
 - Virusene dør etter ca. 10 dager i romtemperatur
 - Virusene dør etter ca. en halv time ved ca. 56°C.
 - Virusene drepes av kloraminoppløsning, desinfeksjonssprit o.l.
5. Hold ditt arbeidsverktøy rengjort og dine hender rene ved arbeid sammen med andre. Bruk arbeidshansker om det er fare for hudskader. Rengjør sår og rifter straks og sett på plaster før du arbeider videre.

6. Førstehjelpere/ambulansepersonell må opptre spesielt forebyggende.
 - Bruk engangshansker ved behandling av blødende sår eller ved fjerning av oppkast, blodsøl o.l.
 - Munn til munn-metoden kan brukes på vanlig måte, men helst ved hjelp av innblåsningstube eller annen beskyttelse ved innsats i smittebæremiljø.
7. Noen arbeidsmiljøer er mer utsatt. Helsepersonell, politi, fengselsbetjenter mv. får derfor særskilt opplæring og øvelse i vernetiltak,

bl.a. ved behandling av narkomane og andre fra typisk smittebæremiljø.

8. Ikke gå i kantinen med uvaskede hender og åpne sår og rifter på hendene.
9. I mange land er spredningen kommet langt. Husk det ved feriereiser eller arbeidsoppdrag utenfor egen omgangskrets.

Gjennomført renslighet er nødvendig, men også tilstrekkelig.



White spirit erstattet metylklorid

Flere og flere blir bevisste på bruken av løsemidler.

På regionsverkstedet ved MON i Siemens Trondheim fant man ut at white spirit kunne erstatte metylklorid ved rengjøring av 20 kV kabel før påstøping av endemuffer. Metylklorid følger med i endemuffesettet,

men her blir et farlig og uønsket stoff erstattet med et som er mindre skadelig.

H. Pedersen (bildet) var med på å redusere forbruket av farlige stoffer på sin arbeidsplass. – Tar andre dette som en utfordring?

Forts. fra side 13

TELEKOMP har også endel batch-rutiner **), hvorav de viktigste gjør følgende:

- Overføring av ordre til ABITUR-bestillingsdelen og derfra papirløst til tyske leverandører.
- Overføring av bestillingsinnang og kundefakturaer til DOGMA.
- Utskrift av diverse lister og protokoller.

TELEKOMP er ennå i innkjøpsfasen og foreløpig er statistikkfunksjonen dårlig ivaretatt.

TELEKOMP benyttes idag bare av avdeling Komponenter. Kontakt Tor Ragnar Larsen S/O for nærmere informasjon.

SIBUDSI (Siemens Budsjett-system) har blitt erstattet av SIERRA. SINOR KUNDERESKONTO har blitt erstattet av SIRKUS.



Mosjoner – vurder din levemåte og kom i bedre form

Av Jan Erik Reierskog

Foto: Tove Løhne

Dette er overskriften på en folder sendt ut til alle ansatte i S/T. Bak tarket står Siemenslaget og Bedriftshelsetjenesten. Vi spurte bedriftslege Hanne Finsen om bakgrunnen.

– Bakgrunnen for opplegget er en videreføring av det forebyggende arbeidet som Bedriftshelsetjenesten driver.

Vi vurderer bl. a. risikoen for utviklingen av hjerte- og karsykdommer. En stadig større del av befolkningen pådrar seg disse sykdommene. Ved Bedriftshelsetjenesten kan alle i risikogruppen få veiledning for å bedre sin situasjon.

Flere faktorer øker risikoen for hjerte- og karsykdommer og ulike tiltak skal redusere risikoen:

Røyking: Det vil bli gitt veiledning om farene ved røyking og de som ønsker det får informasjon om et avvenningsopplegg.

Vekt: Diettforslag blir gitt til de som ønsker det.

Blodtrykk: Blodtrykket blir målt. Om nødvendig henvises det til trim eller hvis nødvendig til medisiner.

Arvelighet: Dette er det lite å gjøre med, men fysisk trening bedrer situasjonen.

Kolesterol: Tidligere måtte hver blodprøve sendes Regionsykehuset for analyse, dette var dyrt og tidkrevende. Legekontoret i S/T har nå et nytt kolesterol-måleapparat på prøve som gir svaret etter 3 min. Er resultatet langt unna den ideelle verdi blir det gitt veiledning omkring kostvaner. Ønskes et diettforslag følges det opp med nye målinger etter 4-6 mnd.

Bedret fysisk aktivitet senker risikoen for hjerte- og karsykdommer. Trimdelen har derfor en svært sentral plass i opplegget.

Kort fortalt går opplegget ut på følgende:

De påmeldte gjennomgår en kondisjonstest på ergometersykkel, i samråd med instruktør. Kondisjonsnivået avgjør hvilken gruppe man skal delta i. Gruppene har hvert sitt mosjonsprogram. Hittil er det dannet fem trimgrupper. To av disse er såkalte "Friskusgrupper". For "ikke-friskus" er det dannet en damegruppe og to grupper for menn. En gruppe for menn 30-40 år og en for menn 50-60 år.

BLIMED...

Vet du at bare det å reise seg fra stolen, strekke seg og smile – aktiviserer 300 muskler og øker blodsirkulasjonen med over 15 %, sier bedriftslege Hanne Finsen, S/T.



Nye kondisjonstester vil regelmessig bli tatt. Dette for å måle framgangen og øke motivasjonen. De første gruppene startet opp i uke 10. Hver gruppe samles til fellestrening med instruktør i trimrommet en time pr. uke.

Utenom dette har hver enkelt "egentrening" i en aktivitet de selv velger. Det kan være gang, ski, jogging, svømming, sykling, trimromsaktiviteter, orientering, skøyter, ballidrett og dans. Et treningsprogram kan også følges i egentrentingen.

– *Hvordan har Bedriftshelsetjenesten kapasitet til å drive et så omfattende trimopplegg?*

– Siemenslaget er ansvarlig for den praktiske gjennomføringen.

Bedriftshelsetjenesten bakker opp med all den kunnskap og hjelp vi kan gi til dem med risikofaktorer. Vi er en rådgivende instans, sier Hanne Finsen.

1. mars var 15 kvinner og 58 menn påmeldt.

– Vi håper på flere påmeldinger etterhvert og skulle ønske at flere i "risikogruppen" kunne bli med. De fleste påmeldte er i bra fysisk form og driver allerede med litt trim, avslutter lege Hanne Finsen.

Regelmessig trim gir også

- Økt energi og større aktivitet
- Psykisk balanse
- Større selvtillit
- Lettere sosial tilpassing
- Et bedre forhold til kroppen
- Et bedre seksualliv



● Barneskirenn i Siemens/Trondheim

Lørdag 20. februar gikk årets skirenn for "Siemensbarn" av stabelen. Grunnet snømangel måtte rennet flyttes fra Siemensområdet til Bratsberg hvor vel 50 barn i alderen 2-12 år deltok. Humøret, innsatsen, været og føret var upåklagelig!

Etter rennet dro alle til premieutdeling i kantina på Sluppen. Der kunne de voksne kjøpe kaffe og noe å bite i, og alle barna fikk brus, diplom og "godtepose". De tre beste i hver klasse fikk dessuten medalje. Stor stas!

Nr. 3, Tone Egeland, i "fint driv". Det holdt til 1. plass i klassen for de aller minste.

Nr. 5, Christine Wold, konsentrerer seg om oppgaven! Det ble en fin 5. plass på henne i klassen for de aller minste.

Nr. 22, Line Haug, og nr. 24, Maria Victoria Solem, nærmer seg mål! For skigruppa, TNE



Døvetolk, Tennisspiller og Pensjonist

Av Inger Kristensen

Haldor Eliassen, lønningssjef Siemens/Trondheim, har nettopp avsluttet sitt 47-årige virke ved bedriften – Siemens Intern har besøkt ham for å høre hva den spreke karen har tenkt å ta seg til nå.

En kveld midt i beste OL-sendetid troppa vi så opp heime hos Kristina og Haldor på Stubban.

– *Hva fordriver du tida med, når du ikke lenger er lønningssjef?*

– Jeg har aldri hatt det så travelt som nå.

Jeg får nå bedre tid til jobben som tegnsproglærer og tolk ved Trondheim Døveforening. Men selv om jeg ikke har mitt daglige virke ved Siemens lenger, har jeg dere stadig i tankene mine.

– *Din yrkeskarriere, hvordan var starten?*

– Begynte i registaturet eller på gangen som det dengang het. Hvor hovedoppgavene var å fordele inngående og utgående post. Siemens vokste og flere kom på lønningslista. Oppgavene ble flere, også for meg.

– *47 år er lang tid, har du aldri hatt lyst til å prøve noe nytt?*

– Jeg trivdes i miljøet og med jobben og så aldri noen grunn til å skifte arbeidsplass. Kan ikke huske annet enn at jeg har gått med glede til jobb hver dag. Jeg hadde en ufrivillig

permisjon i min ungdom – bortsett fra det har jeg vært på post.

– *Du måtte flykte til Sverige under krigen, vil du fortelle om det?*

– Jeg kom med i en motstandsgruppe i 1942, som blandt annet drev med radiosendinger til England. Høsten 1944 ble den delvis avslørt og jeg fikk beskjed om å komme meg østover.

Torbjørn Jemtland (da direktør ved Siemens) var den eneste jeg informerte om flukten.

Jeg kom til Sverige til slutt, men ferden var hard og strabasios. Gruppen med flyktninger ble overrasket av tyskere som skjøt med maskingevær. En av guttene ble drept på fjellet, en annen døde av skadene han pådro seg. Selv hadde jeg vel mer flaks enn forstand, ukjent og livredd som jeg var, der jeg sprang i ring i Tydalsfjellene.

Haldor spilte ikke tida i Sverige, han gikk folkehøyskole, tok Shepparrexamen ved Gamleby folkehøgskole og han traff Kristina. 28. – 31. oktober 1948 stod det bryllup i Småland. Tre gutter og et guttebarnebarn er resultatet av denne vellykkede svensk/norske unionen.

– *Offentlig godkjent døvetolk, sensor under døvetolk-eksamener, æresmedlem i Trondheim Døveforening og mangeårig styremedlem i Døves aldershjem. Fortell om ditt hjertebarn!*

– Begge mine foreldre var døve, så jeg lærte tegnsproget allerede som barn. Jeg ble tidlig oppmerksom på de døves spesielle problemer og ble interessert i å lære mest mulig av dette sprog. Har nå arbeidet som tegnsproglærer i 25 år og så har jeg vært døvetolk på cruise til Nordkapp og nå like innunder jul var vi i Israel og Egypt.

Glad i å reise det er både Haldor og Kristina.

Koffertene står nå pakket og merket for 14 dager i sol og varme på Lanzarote.

– *Du er autorisert treningsinstruktør og har vært Trøndersk mester i tennis (1938). Hvordan er formen i dag?*

– Tennis-rekkerten har ligget på hylla et par år, men nå har jeg tenkt å finne den fram igjen. Gleder meg til å komme i gang, en må holde seg i form vet du.

Det er vist lett å glede Haldor. Han roser i høye toner avskjedsfesten kollegaene på Siemens laget for han.

– Og så fint at Kristina fikk være med og dele den ære det ble gjort på meg. For hun har jo også gjort sin del av jobben i og med at hun har vaska skjorter, pussa sko og smurt matpakker til meg i alle år. Og at Kristina steller pent med Haldor og omvendt, det er Siemens Intern ikke i tvil om.



"Montasje 87" – et samarbeidsprosjekt i Montasjeavdelingen i Oslo

Alle vil bli bedre – noen vil bli best! Å bli best – var den ærgjerrige målsetning som ble formulert ved starten.

Prosjektet som har vært støttet økonomisk av LO og NAF, er nå avsluttet. På et møte med representanter for LO, NAF, NEKF og NELFO forleden ble sluttrapporten presentert.

Vi gjengir her forordet fra rapporten: "I den perioden prosjektet har pågått har det blitt gjennomført en rekke tiltak som vi mener har bidratt til bedret effektivitet, trivsel og økonomisk resultat. Det er i ettertid vanskelig å skille det som er et direkte resultat av prosjektet fra de tiltak som kommer fra det løpende utviklingsarbeid i basisorganisasjonen.

Sikkert er det i alle fall at prosjektet har virket som en pådriver, og vi har valgt å se det hele samlet. Viktig er det også at prosjektet har engasjert bredere grupper i utviklingen av avdelinger".

Deltagere i prosjektet var representert fra Installasjonsavdelingen, Montørklubben, arbeidslederne, basene, montasjeledelsen og avd. SPM.

De som er interessert kan få tilsendt en kopi av sluttrapporten ved å kontakte Kari Tønder, linje 818.



Siemens slo til da konkurrentene meldte pass

Bransje Everk handlet raskt og effektivt da konkurrentene måtte melde avbud til et felles kurs i NIF-regi på Storefjell.

Temaet var moderne automatiseringsteknikk i kraftforsyningen, og våre nylig sammensluttede konkurrenter hadde vanskelig for å finne frem til en felles plattform, får Siemens Intern opplyst.

NIF's utlyste kurs om datamaskinbasert lokalkontrollanlegg i elforsyningen ble altså brått avlyst. Siemens, Energiforsyning Automatisering, så det som en oppgave å gi de skuffede kunder og potensielle kursdeltagere et alternativ og innbød derfor til 2 dagers seminar på Linderud med det samme tema, med de samme foredragsholdere fra brukersiden (minus en) og med Siemens' nye datamaskinbaserte lokalkontrollanlegg i sentrum.

Oppslutningen ble meget god, idet over 80 representanter for kraftforsyningen i Norge meldte sin ankomst. Eksterne foredragsholdere var O. Hauge, A.T. Haugen og K. Lindseth fra Statkraft, samt Ø. Torkildsen fra Bergenhalvøens Komm. Kraftselskap. I tillegg stilte en rekke av våre egne krefter med foredrag, innlegg og demonstrasjoner.

Et demonstrasjonsanlegg fra Tyskland var på plass, og rykende ferske informasjonsbrosjyrer ble utdelt. Deltagerne virket meget fornøyd. Arrangementet må registreres som en fin seier for avdeling E-Aut. og en flott start for dens nye leder, Gunn Oland!

Velkommen nyansatte

Forts. fra side 2

Beate Holst, Økonomi/SIS/Seksjon Tele

Erik Nebell, Montasjeavdelingen

Svein Sund, Montasjeavdelingen

Stein A. Bjørntvedt, Økonomi/

Kommunikasjonsprodukter

Anita Lien, Produktansvar/

SIMATIC

Iniz W. Helleså, Utviklings-

avdelingen/Seksjon Tele

Solveig Bærland, Avd. SPM/

Ekstern Info.

Brith Skoglund Skjefstad, Sentrale

Kommunikasjonstjenester



De blide AnSalg-ansatte på Linderud kan godt stå som representanter for Siemens-ånden. Vi ser bak Tore Aasen (t.v.) og May Knutsen. Sittende foran: Toril Ekren (t.h.) og Lisbeth Karlsen.

Hvis Siemens-ånden har gått i fillehaugen, må vi snarest få den fram igjen

Jeg har med interesse lest den friske artikkel av herrene Færevaa og Henriksen.

Det var mange "lettbente" påstander som jeg, som leder av AnSalg, ikke kan la stå uimotsagt.

Aller først må jeg si at det var mye positivt i artikkelen.

Samarbeidet mellom de forskjellige tjenesteytende avdelinger kunne sikkert ha vært mye bedre.

Det spørres om hvor mange ansatte som har Siemens husholdningsapparater hjemme. Jeg vet at antallet er meget stort.

Siemensprodukter er dyre, også husholdningsapparatene, fordi man ønsker å tilby det aller beste. I tillegg til høy produksjonspris kommer det ugunstige forholdet mellom DM og NOK.

Siemens har som de aller fleste vet en betydelig omsetning over elektrohandelen, og er et av de mange "ben" vi står på.

AnSalg har fordeler av dette. Det finnes til enhver tid varer på lager av de fleste produkter.

Likeledes føler jeg meg smigret over at vi er i stand til å selge for diverse millioner med 100% fortjeneste.

I så fall ville vi nok vært nominert og innstilt til utmerkelser og priser.

Det som artikkelforfatterene oppfatter som selvkost er i virkeligheten innkjøpspris.

Forutsatt at vi ikke betalte lønn, hadde gratis lager - og butikkleie,

gratis bruk av EDB og kontortjenester, gratis strøm, gratis telefon, porto og transport kunne vi nok selge noe billigere.

Men vi må pent betale for oss vi som andre.

Forslaget til ny AnSalg pris til innkjøpspris (såkalt selvkost) pluss 5% ville automatisk forårsake ca 16% negativ fortjeneste fordi vi her til lands må betale 20% moms på all omsetning.

Det er tydelig at artikkelforfatterne ikke har nevneverdig økonomisk bakgrunn og heller ikke undersøker om påstandene holder mål.

Det beregnes ikke både investeringsavgift og moms på en vare til bruk i bedriften. (Kfr. bagen til kr. 210,-).

Ellers syntes jeg det var morsomt å høre at det finnes så "reklamegavekåte" personer her hos oss. Ideen med bag med slips og lighter etc. synes jeg var god, og kan kanskje en gang bli gjennomført.

Det er et kostnadsspørsmål.

Det gamle ønsket om kvoteordning dukker opp fra tid til annen. Har herrene gjort seg opp en mening om kvotens størrelse?



Hilde, 15 år, skriver om Siemens:

Fra elvarme til hvitevarer

Hilde Haualand er en 15 (nå 16) år gammel Trondheimsjente som har vært "utplassert" på Siemens i Trondheim. Hun har skrevet sær-oppgave om dette, og gitt et levende bilde av Siemens som bedrift og arbeidsplass. Her gjengir vi et kapittel fra den fyldige reportasjen hennes - overskriften er "Fra elvarme til hvitevarerrep."

Da jeg først valgte håndverk/industri i 6 timers valgfag, kom jeg til elektrovarmefabrikken på Sluppen. Arbeidet her var lett og greit, kanskje litt for lett. Det bestod mest i å kutte ledninger i en fiks maskin, og å montere brytere. En blå, en hvit og en brun ledning på hver bryter. En dag satt jeg og monterte 300 brytere. (Gjesp.)

Når det er snakk om priser i AnSalg kontra det åpne marked må man ta med hva levering fra AnSalg omfatter kontra levering fra butikk. AnSalg leverer fraktfritt til din privatadresse, du kan få inntil 12 mndr. avbetaling uten rentetillegg, du kan kjøpe ett hvitevareprodukt pr. forretningsår med honnørrabatt.

I tillegg vil du finne flere tilbud pr. år med store prisavslag.

Ser man bort fra tilløp til "VG journalistikk" i artikkelen tror jeg man rører ved punkter som vi som har vært ansatt noen år trodde var godt ivare tatt.

I bransjen har Siemensånden vært omtalt og berømmet så lenge jeg kan huske. Siemensånden har blandt annet vært katalysatoren som har drevet firmaet dit vi er idag. Hvis det er riktig som kollegaene Færevaa/Henriksen mener at ånden har gått i fillehaugen, må vi snarest få den frem i lyset igjen.

Jeg tror ikke ånden bedres ved bare å påpeke mangler eller å lete etter "negative" aspekter. Siemensånden har noe med å gjøre en jobb og det å trives med det. Det er mange måter å selge sin arbeidskraft til Siemens på.

En tidligere kollega gjorde en utmerket jobb, og han fortalte at han gledet seg til hver arbeidsdag hvor han kunne gjøre noe han likte og trivdes med.

Og så får jeg attpåtil betaling for det, sa han.

Det snakkes i dag altfor mye om hva firmaet skal og bør gjøre for de ansatte, men lite om hva vi gjør for firmaet. La det ikke bli enveiskjøring, firmaet har også krav på å få valuta for det de investerer i oss.

Oslo 26.2.88
Dag S. Anderssen

Men de som jobbet her så ikke ut til å mistrives med jobben sin. Det var et fint miljø, og alle snakket med alle i matpausene. De spøkte og lo, og snakket om alt mulig. Man diskuterte både fagforeninga og den siste boken.

Jeg trivdes, hadde det bare ikke vært for støyen i fabrikken. Jeg hadde ofte vondt i hodet onsdag ettermiddag, og jeg tok opp dette med min daværende lærer Calle og faderen på arbeidsplassen min. Dette resulterte i at jeg kom til et kontor litt lenger sør. På dette kontoret hadde de ansvar for at lønningene til de 300 elektromontørene kom ut til rett tid. Det er mye arbeid, og masser av kontorarbeid. Det var sistnevnte jeg ble satt til å gjøre.

Pressemeldinger

Hvorfor må Siemens-ansatte "høre det på by'n", lese om det i avisen når det er noe på gang i Siemens, slik som den siste med dårlige tider, permitteringer o.l. Dette gjelder i høy grad også når det er nye ting på gang, som nye produkter, store kontrakter m.m.

Håper på en intern pressemelding først å la "flyveblad".

* Hilsen Senior Grande

Vi er ikke uenig med innsenderen i det prinsipielle. Men i det aktuelle tilfelle (det hentydes til en artikkel i Adresseavisen 24/2) var det her ikke tale om noen utsendt pressemelding fra Siemens, med et intervju med Arnfinn Johnsen på avisens initiativ. Så vi må nok finne oss i å leve med "den oppsøkende journalistikk".

Red.

Greit nok det, men jeg hadde ikke valgt håndverk/industri bare for å sitte på kontor. Da kunne jeg like godt ha valgt Handel og kontor. Jeg tok opp dette med faderen min her, Bjørg Almåsbaakk. Hun klarte å fikse det slik at jeg kom dit hvor jeg er nå (hvitevarerrep.) Og her stortrives jeg. Det er da stunder det er litt kjedelig, men de aller fleste jobber har vel sine gode og dårlige sider. De som jobber her er også hyggelige.

På det kontoret jeg jobbet, synes jeg ikke miljøet virket så bra. Det var liksom så kjølig, hvis jeg kan si det slik. Man kjente liksom bare de man jobbet mest sammen med. Og i kantina, pratet man ikke så mye, og det var ikke så lystig som borte på el.varmen. Jeg lurer virkelig på hva som var grunnen til denne store forskjellen mellom el.varme og på lønningskontoret. Kan det muligens være at kontorarbeiderne hadde så avvekslende arbeid at de ikke gadd snakke sammen i pausen? Eller at de var så "tørre" alle sammen at de ikke kunne ha det gøy, eller kanskje de rett og slett ikke turde? Hvem vet?



Ingen sluttakkord på AnSalg

Artikkelen er et typisk eksempel på hvordan pressen idag maler hvitt til svart.

Det vil ikke lenger stå plater og kassetter i stativene i AnSalg.

Dette fordi plater i mange tilfeller er lite "holdbare" hva aktualitet angår. Mange plater er derfor blitt solgt på realisasjon. Antallet ukurante plater har vist en økende tendens.

Som det fremgår av "god dag mann økseskaft" artikkelen blir det ingen "sluttakkord" hva det angår å skaffe seg plater, CD og kassetter.

Tvert imot kan man bestille av hjertens lyst etter katalog.

Da AnSalg ikke lenger behøver å regne med ukurante plater på lager, vil også prisen de ansatte betaler bli lavere enn når man kunne plukke fra stativet.

"Akkorder" kan du fortsatt kjøpe i AnSalg fra Polygrams leveringsprogram.

Nå også billigere enn før!

Oslo 26.2.88

Dag S. Anderssen

PARIS – BREST – PARIS 1987

Bjørn T. Haukås



I forrige nr. av *Siemens Intern* fulgte vi vår sykkelhelt Bjørn T. Haukaas i starten på verdens lengste én-etappes turritt Paris-Brest-Paris ifjor sommer. Beruset av omgivelsene, TV-biler og mengder av opplagrede kullhydrater lå han og hans norske lagkamerater forrest i feltet, inntil fortvilede rop vitnet om punktering, punktering...

Like etter skjedde imidlertid følgende fantastiske episode: Tynsets unge sønn, iherdig syklotourist og oppfinner av computerbaserte treningsapparater, Tor Stokke, tok en noe frisk oppbremsing i inngangen til en skarp utforsving, og dermed braste han rett ut i periferien. Periferien viste seg heldigvis i dette tilfellet å være en naturlig dosering, så etter en rundsnu oppe i jordbakken kom tynsetingen – og sykkelene – seilende ned på veien igjen – uskadd.

Mesteparten av distansen denne første dagen, 39 mil, skulle vise seg å gå på oljegrusdekke med meget grov og kvass stein, som kombinert med et vedvarende regnvær, gjorde sitt til at vi presterte hele 7 punktering på 7 mil. Således hadde vi problemer med å holde

den gjennomsnittshastigheten på 28 km/t som vi hadde planlagt før start. Likeledes skulle det vise seg at enkelte av arrangørens matstasjoner, kombinert med kontroll og stempling av kontrollkort, skulle gi opptil en time køstång i verste fall. Ikke så underlig derfor at mange av de andre rytterne smilte noe overbærende til Team Norge hver gang vi passerte dem i et hesblesende tempo. Trolig ble noen passert opptil 5 ganger av disse urutinerte nordmenn.

Klokken skulle vise seg å bli 04.30 før vi nådde kontrollen, Tinteniace, som var planlagt som overnattingssted den første natten. Den sene ankomsten skyldtes ikke minst en episode i den absolutt kølsvarte og regnfulle franske natta da vi etter en stopp la oss på hjul til et passerende felt og lot oss ukritisk trille med. Ved et markant veiskille ble vi oppmerksom på at det manglet fullstendig merking. – Vi var på vidotta –. Selv håndkompasset til den kjente Styrkeprøve-veteranen, Øystein Røhlff, kunne ikke gi oss eksakt peiling på PBP-ruta. Takket være et detaljert Michelin-kart hos en engelsk, kvinnelig,

medsyklist, batteri-lys og kilometer-teller på syklene kom vi omsider tilbake til ruta. Pytt, pytt, hva betyr vel 5–6 mil ekstra i den store sammenhengen. Det viktigste var at vi ikke hadde omgått en av de skjulte kontrollene. Episoden hadde til fulle bevist nødvendigheten av å ha skikkelig belysning på syklene. Selv lysende gule og orange PBP-piler i halvmeters lengde hadde en tendens til å forsvinne når regnet silte ned og øyelokkene hadde heng-tendenser.

Andre dagen

startet vi klokken 08.00 med friskt mot i fint sykkelvær. Gunnar Saugstad, primus motor for PBP i Norge, ville ikke starte så tidlig og ble igjen i senga. Senere på dagen fikk vi høre at han hadde stått av og at vi nå var bare 5 igjen. Humøret var imidlertid på topp og vi fleipet med at nå hadde vi nok tatt ut vår andel av uflaks og punktering. Arnljot Mehl var godt igang med å dikte siste verset på punkteringsvisa da det smalt igjen. Vel, vi tok det ikke så tungt, det var tross alt bare tilfældigheter.

Forts. i neste nr. av Siemens Intern

Siemens Intern

18. årgang. Utgitt av Informasjonsavdelingen.

Redaktør: Per Buer, S/O
Red. sekretær: Espen Nordhagen, S/O
Medarbeidere: Tove Løhne, S/T
Knut Madsen, S/B