

Siemens Intern

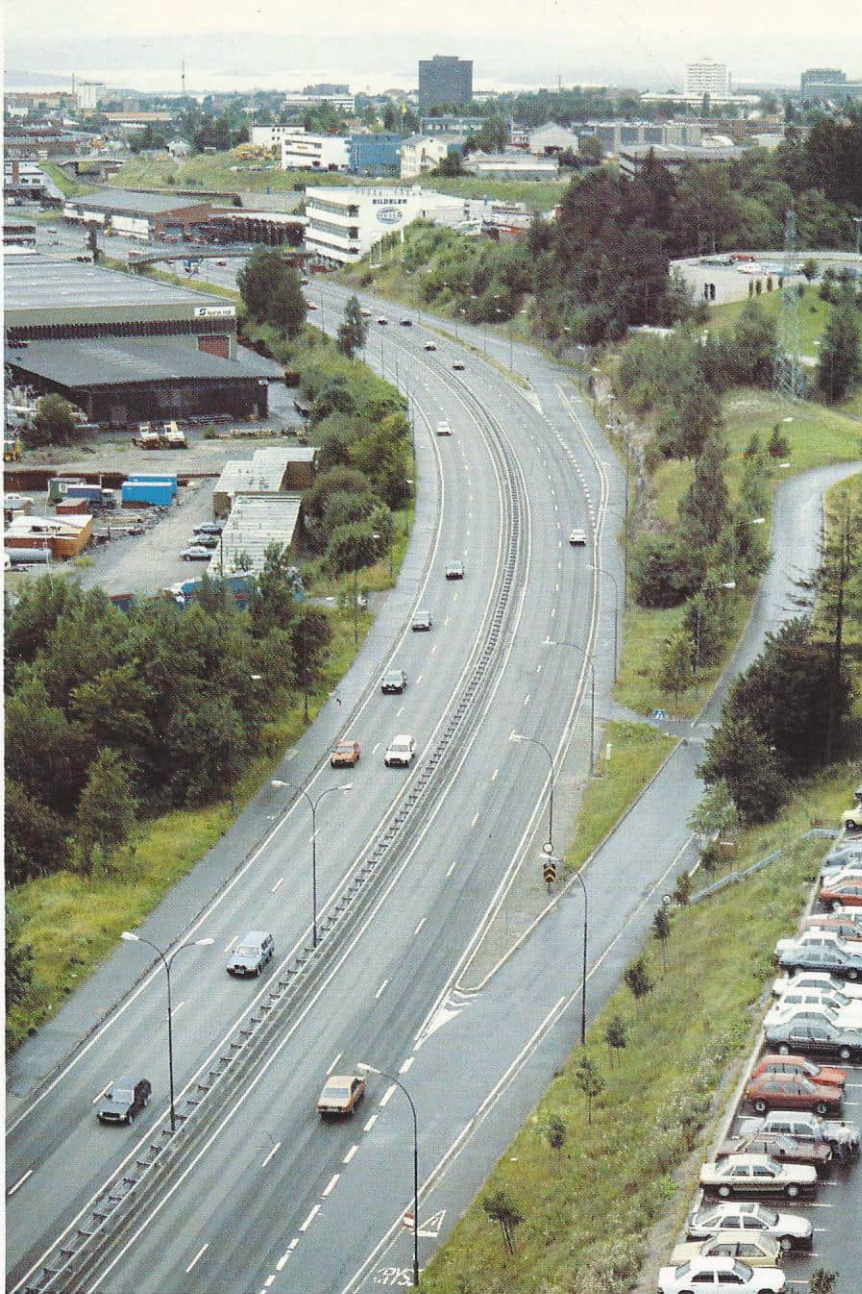
Nr. 5 – Tirsdag 23. august 1988

Bomstasjon: Skarp protest fra Siemens

Siemens har levert en skarp protest til Oslo kommune etter at Byplankontorets plassering av kontrollstasjon nr. 8, Vollebekk, ble kjent. Den planlagte løsning vil gi Siemens uforholdsmessig store problemer når det gjelder adkomst og miljøbelastning.

Overingeniør Harald Granrud på Byplankontoret sier til Siemens Intern at Byplankontoret har merket seg de store ulemper bomstasjonen vil medføre for Siemens.

– Vi speider etter andre steder, sier Granrud, og kan vi finne en ny løsning vil nok det være gunstig. Den mulighet som foreligger er å trekke stasjonen noen hundre meter nordover, her har jo kommunen store eiendommer. Foreløpig avventer vi at høringsperioden for våre planer skal gå ut nå i august måned, og et nytt opplegg fra oss vil eventuelt komme etter det. (Forts. side 15)



Byplankontoret har tenkt seg den planlagte bomstasjon Vollebekk mellom inn- og utkjørselen til Siemens. Det vil evt. medføre at innkjørselen må stenges, og at vi må benytte den nåværende utkjørsel også til innkjøring.

Røykelov: – Vi er i en kattepine – det er ulovlig alt vi foreslår!

Røykeloven blir ingen enkel sak å hankses med for Siemens. Våre lokaler er overhodet ikke innredet med tanke på oppdeling for røykere og ikke-røykere, og egne røykerom vil bli en dyr løsning.

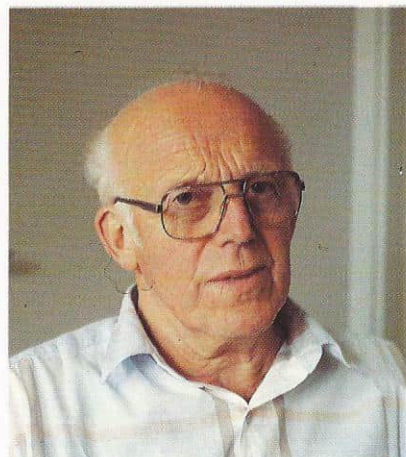
Et AMU/BÜ-utvalg har antydnet røyking på toaletter og i resepsjoner, klart i strid med lovens bokstav. Men verneleder Rolf Eriksen slår oppgitt ut med armene: – Vi er i en kattepine. Det er ulovlig alt vi foreslår!

De ansatte på Linderud har fått et skriv hvor det opplyses om at det arbeides med røykesoneproblematikken, og at arbeidsgruppa ønsker feedback fra de ansatte. I den forbindelse er det vedlagt et spørreskjema for å kartlegge behovet for røykesoner,

samt "lode stemningen" m.h.t. de foreslåtte røykesonene. I arbeidsgruppen sitter det representanter fra vernetjenesten, bedriftshelsetjenesten og personalavdelingen. Denne sammensetningen er ikke tilfeldig. Departementet har i retningslinjene for gjennomføringen av loven, pålagt arbeidsgiver å gjennomføre en slik "høring" i regi av en slik gruppe.

Bøter

Konsulent i Statens tobakkskaderåd (STR) Kalle Lund, sier til Siemens Intern at siden bestemmelsene er kommet i lovs form, må man vente reaksjon i form av bøter dersom det ikke blir gjort forbedringer. (Forts. side 5)



Verneleder Rolf Eriksen: Bekymret over hvordan røykeloven skal gjennomføres.

Dødsfall

Pensjonist Søren Bru, S/O, er avgått ved døden i en alder av 91 år.

Bru var en av våre veteraner på montørsiden. Etter utdannelsen var han i Amerika i mange år frem til ca. 1930, da han kom hjem og ble ansatt i Siemens. Hans faste arbeidssted ble etterhvert Freia, hvor han gjorde seg kjent og aktet som en pålitelig og dyktig fagmann.

Søren Bru var en hyggelig og vennlig kollega. Han kunne glede seg over en fin helse og et friskt humør, så han fikk en lang og god alderdom som Siemens-pensjonist.

Enkepensionist Ingrid Jansen, Oslo er avgått ved døden, 81 år gammel.

Sigurd Gjerkaas

Vel tilbake fra pinseferie mottok vi den triste meldingen om at Sigurd Gjerkaas var død. Med dette budskapet har ytterligere en av våre solide og ansvarsfulle tidligere medarbeidere gått bort.

Sigurd Gjerkaas startet sin Siemenske løpebane som mekaniker på Prod.avdelingen i Rosenborggt. i 1950. I 1964 kom han over til Postavdelingen hvor han var ansvarlig frem til han ble pensjonert 21.12.79.

Gjerkaas var en meget engasjert person, både i fagforening og i sine daglige gjøremål. Hans alltid ukuelige pågangsmot og livsglede, til tross for mye sykdom, var enestående.

Vi som arbeidet sammen med han vil spesielt huske hans omsorg for de yngste på avdelingen, dette kombinert med hans myndighet til rett tid gjorde Gjerkaas til en høyt respektert person.

Vi lyser fred over Sigurd Gjerkaas' gode minne.

Øyvind Fagersand



Hjertelig takk

- til Siemens og Arnfinn's arbeidskamerater for oppmerksomhet og støtte i forbindelse med hans bortgang.

Randi Husø

- til direksjonen og kolleger for blomster og gave til min 50-års dag.

Karin Helstad Visted S/B

- til firmaets ledelse og kolleger for blomster og gave i anledning min 60-års dag.

Ragnar Kristiansen S/B

- til venner og kolleger samt direksjonen i Siemens for all oppmerksomhet ved min 50-års dag.

Harald M. Paulsen S/T

- til direksjonen, venner og kolleger for blomster, gaver og hilsner i forbindelse med mitt 40-års jubileum.

Reidar Nilsen S/O

Jernbaneundergangen ble for lav



Vår kollega Egil Jacobsen S/O var på vei hjem fra hytta i sommer med kone, datter og hund i bilen da det smalt under en jernbaneundergang i Larvik. Heldigvis kom ingen alvorlig til skade - det begrenset seg til blåmerker, skrammer og smerter i en rygg. Men et kraftig sjokk fikk alle.

Årsaken til uhellet var at sjåføren i kassebilen - ung ferievikar - ikke var

oppmerksom på at bilen var høyere enn undergangen, og siden veien gikk på skrå under broen, ble det velt. Og familien Jacobsens bil befant seg altså der nettopp da.

- En ny bekreftelse på at uhell kan skje selv om du selv kjører aldri så forsiktig, sier Jacobsen. Og hvor viktig det er å holde moderat fart. Med større fart hadde det gått riktig galt.

Jubilarer

40-års jubileum

05/09 Tore M. Christensen S/O

50-års dag

26/08 Herulv Mortensen S/O

06/09 Øivind Larsen S/O

18/09 Mohammed Younas

S/Sarpsborg

25/09 Knut Flaten S/O

60-års dag

29/09 Harald Worren S/O

67-års dag

06/09 Inger Grav S/T



Velkommen nyansatte

Siemens Oslo

Rita Rønningen, TA/Industri II

Erling Nedkvitne, TA/Industri I

Oddvar Eikeset, TA/Skip Offshore

Jarle Arnestad, Montasje

Rune Bang, Montasje

Lars Erik Wethal, Montasje

Lars Erik Johansen, Montasje

Ola Morken, Montasje

Svein Ole Solheim, Montasje

Werner Flo Larsen, Montasje

Forts. side 11

Nytt om navn

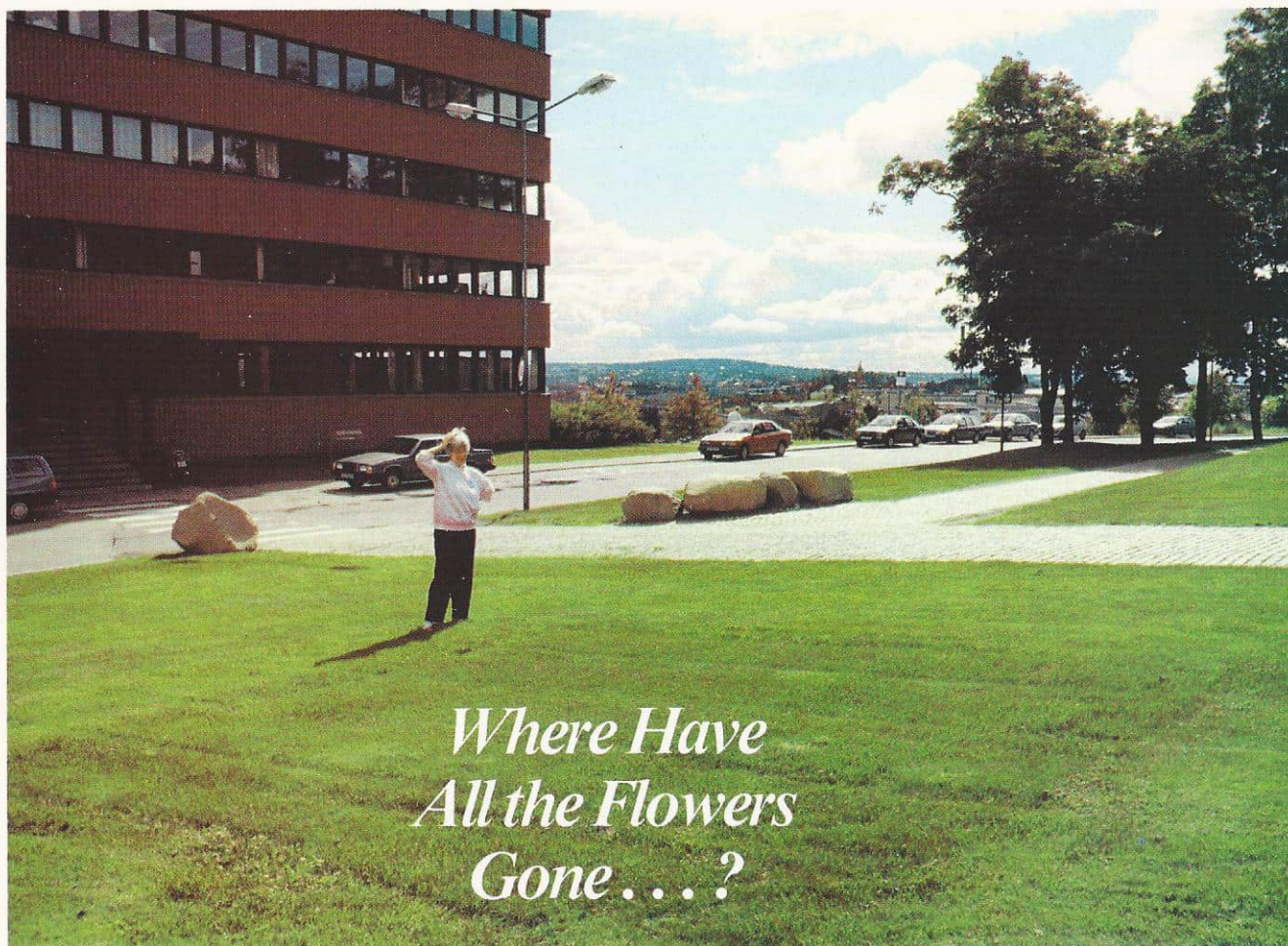
Reklamesjef Johnny Almvang er utnevnt til markedssjef og leder for vårt salg av mobiltelefoner fra 1.10. Reklamekonsulent Pål H. Berg er utnevnt til avdelingssjef og ny leder av reklameavdelingen.

Vi gratulerer!

Bente Katrin Werner S/O
og Roar Werner



Brudeparet benytter anledningen til å sende en hjertelig takk til venner og bekjente for fine gaver!



Where Have All the Flowers Gone....?

... var sangen som rant oss ihu da vi en morgen fant at rosebedet foran K-bygget på Linderud var sporløst forsvunnet. Eneste indisium på at det engang hadde vært rosebed der, var en firkant med litt ferskere gress. Det var Siemens-sparekniven som hadde vært på ferde. Det

koster nemlig penger å holde et slikt bed vedlike. Derfor ble rosene ofret på kostnadsbesparelsens (nå etterhvert så velbrukte) alter. Vi har ikke spurt rette vedkommende om dette var nødvendig, men vi hadde sikkert fått til svar: – I Never Promised You a Rose Garden.

Bygging eller ikke bygging er spørsmålet i Region Vest

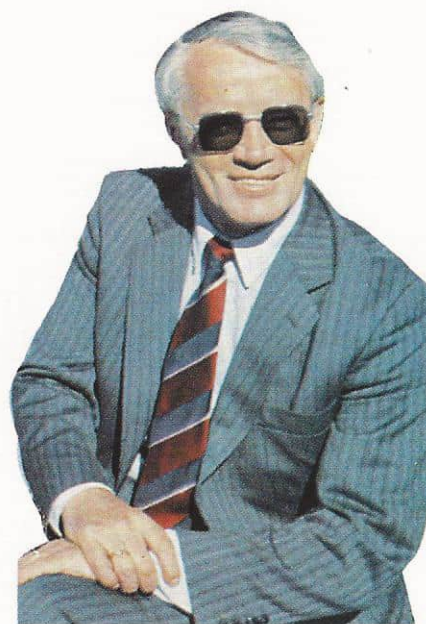
– I Region Vest kan vi se tilbake på et godt forretningsår, og de måltall vi satte oss vil vi nå, sier regionssjefen Sverre Sivertsen til Siemens Intern. Spenningen knytter seg for tiden til om vi vil få anledning til å starte byggingen av den nye kontorfløy som er planlagt hos oss. Meningen var at arbeidet skulle settes ut til anbudskonkurranse etter ferien, men det er jo ikke så godt å si om sparekniven vil ramme også dette prosjektet...

Regionen har fra Bergen Lysverker fått bestilling på en ny transformatorstasjon i Salhusveien, omfattende høyspenningsanlegg og lokalt kontrollanlegg, verdi ca. 21 millioner kroner. – "En historisk bestilling" kaller Sivertsen ordren fra Rafinor,

Mongstad på kondensatorbatterier for høyere spenninger. Ordet "historisk" refererer seg til at batteriene skal leveres av vår nye forbindelse NOKIA, Finland, og dette er altså første ordre etter at vi ble NOKIAs representant på dette området i Norge. Ordren er verdt 3-4 millioner kroner.

Av stor betydning for våre arbeidsplasser i Sterkstrømsfabrikken i Trondheim er den nye ordre på lade-stasjon for ubåter ved Håkonsvern. Arbeidet er så smått igang – det er kraftelektronikk det handler om. Ordrenes omfang 7-8 millioner kroner.

Ubåter er blitt et spesialområde for Region Vest. ULA-prosjektet går etter oppskriften (se egen artikkel i



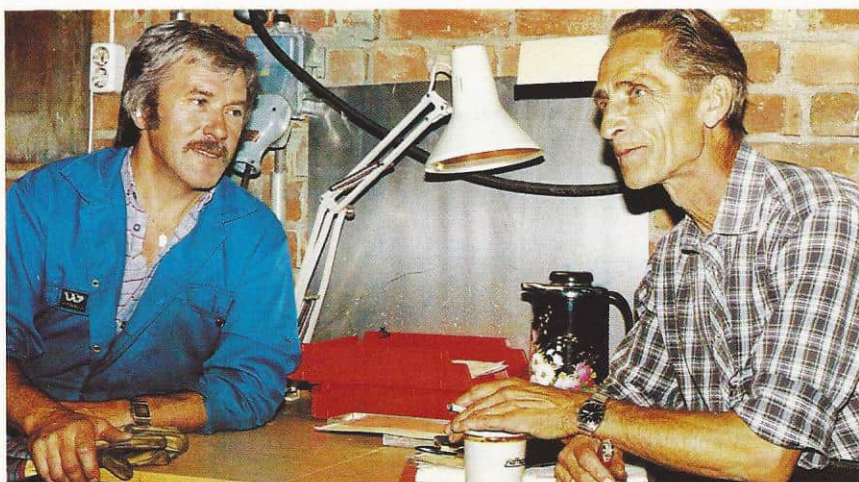
Regionsjef Sverre Sivertsen

dette nr. av Siemens Intern), og marinen gir nye ordrer, bl.a. til ombyggingen av de 3 norske ubåter som skal leveres til Danmark.

Hvem tar mest hensyn?

Røykeloven praktiseres svært forskjellig i S/T. Kanskje ikke så rart når en tenker på arbeidsplassenes fysiske utforming. Foreløpig tar man hensyn, men om det er røykerne eller ikke-røykerne som tar mest hensyn varierer. Mange savner klarere retningslinjer og egne røykerom – mens et mindretall frykter dette. I S/T er det nedsatt en komité bestående av fire personer; Roy Lund, Øivind Gustafson, Tore Sehm og Kåre Ytre-Eide. Komiteens innstilling blir sendt AMU/BU-medlemmene til høring og endelig vedtak blir fattet på AMU/BU møtet den 12. september.

Den nye røykeloven har ikke gått upåaktet hen i S/T. Flere avdelinger har blitt helt røykfrie. Andre avdelinger har delt inn kontorlandskapet i egne soner for røykere og ikke-røykere. Denne ordningen har enkelte fremsynte avdelinger allerede praktisert i flere år, til alles tilfredshet. Første juli var det et fåtall antiroykere som resolutt kastet askebegrene og med loven i hånd krevde røykfritt miljø – inntil fellesferien kom og la en demper på gemyttene. Andre steder røykes det som før.



Her er to karer som ikke har noen problemer med røykeloven: Harald Langrøa (t.v.) og Odd Rørbakk i Sterkstrømfabrikken.

Lider i stillhet

Noen allergikere lider nok fortsatt i stillhet, det samme gjør også tidligere storrykere som nå plutselig befinner seg i totalt røykfritt miljø. Enkelte forsøker å ikke røyke i arbeidstiden, mens andre tar turen ned i kjelleren når nikotintranen ikke lenger er til å motstå.

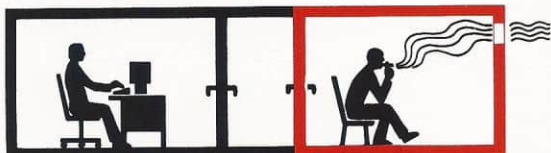
I Elektrovarmefabrikken er det opprettet egne pauseplasser for røykere, mens det i Sterkstrømfabrikken hvor arbeidsplassene er mer spredt, røykes som før – her er det jo også høyt under taket. Begge kantinene har allerede i lang tid vært delt inn i egne soner for røykere og ikke-røykere, så her har man vært forut for sin tid.

Vern mot røykeforurensing (passiv røyking) - praktisk tilrettelegging

Fysisk tilrettelegging

Arbeidsplassen skal være slik at ingen utsettes for røykeforurensing (passiv røyking).

Dette betyr i utgangssituasjonen at arbeidsplassen fastsettes å være røykfri. Deretter kan arbeidsgiver bestemme om røyking kan tillates visse steder (dvs. i spesielle røykerom).



- Steder hvor det røykes må være **fysisk og ventilasjonsmessig** atskilt fra fellesmiljøet (herunder også ekspedisjonslokaler o.l.).

Dette betyr rom med lukket dør (og evt. automatisk dør-lukker) og god ventilasjon, slik at røyken fjernes og ikke strømmes ut i tilstøtende område når døren åpnes.

Åpen sone-inndeling eller henvisning til "godt ventilasjonsanlegg", "luftrenser" etc. gir vanligvis ikke tilstrekkelig god luftkvalitet, og er derfor ikke gode løsninger. Det samme gjelder tidsinndeling, dvs. røyking til bestemte tider i et felles lokale.

- Tydelig og god merking er viktig. Erfaringsmessig bør inngangsdører og fellesområder ha store, klare og bestemte markeringer.

Ansvar

Arbeidsgiver plikter å sørge for at tiltakene blir gjennomført på en fullt ut tilfredstillende måte.

Noen råd

- Problemer i forbindelse med passiv røyking bør løses som ethvert annet arbeidsmiljøproblem.

- Verneombud, arbeidsmiljøutvalg og bedriftshelsetjeneste må delta i arbeidet og berørte arbeidstakere må få gi uttrykk for sitt syn.

- Positiv holdning, god informasjon og begrunnelse er av stor betydning. Det er bl.a. viktig å understreke at røykfritt fellesmiljø er et nødvendig beskyttelsestiltak mot selve røykeforurensingen.

- Fast, bestemt holdning er svært viktig. En av de vanligste grunnene til problemer, er at arbeidsgiver er overdrevent "forsiktig" ved innføring og markering av bestemmelsene. Dette skaper lett usikkerhet om bestemmelsene skal tas alvorlig. Da er det viktig å huske på at undersøkelser og erfaring viser at det er solid støtte for strenge tiltak. Klare regler respekteres ganske snart.



Kombinasjon med andre arbeidsmiljø og helsetiltak.

Tiltak for vern mot passiv røyking kan på mange måter også knyttes sammen med andre forebyggende tiltak. Særlig aktuelt er opplysning om røyking og helse, spesielt i samvirke med andre forurensninger og påkjenninger i arbeidsmiljøet. Konkret hjelp til røykeavvenning er viktig.

Flere bedrifter tilbyr sine ansatte veiledning/hjelp til å slutte å røyke, også røyke-avvenningskurs. Det er av stor betydning å engasjere dyktige fagfolk som røykeavvenningsledere.

Satsing på forebyggende tiltak for bedre helse og trivsel, er god investering både for de ansatte og bedriften. I forhold til innsats gir neppe noen tiltak større helse-gjenvinn enn tiltak mot røyking.

Som et supplement til lovteksten har departementet utgitt en brosjyre med bl.a. disse retningslinjer.

Styremøte i Siemens A/S

Av Iris-Ev. Johansen

Styret i Siemens hadde møte den 5. mai d.å., og de ansattes nyvalgte representanter Boye Flittig S/T, Tore Tronstad S/B og Iris-Ev. Johansen S/O deltok.

Halvårsregnskapet pr. 30.05.88

ble kommentert. De totale kostnader ligger i plan, men vi binder fortsatt mer kapital enn forutsatt. Dette fører til høyere kalkulerter renter.

Regionene ligger godt an hva bestillingsinnang angår. Kostnadene er imidlertid høyere enn forutsatt. Årsaken er renter og for høy andel av EDB- og regnskapstjeneste.

Sekson E har hatt et meget bra resultat (19'4) i første halvår.

Seksjon I er i budsjett, men H, Tele, Elektromed og Offshore ligger under budsjett. Driftsavg. er i plan. Dette er ikke produksjonen.

I Sterkstrømsfabrikken i Trondheim er både timelønnede og funksjonærer fremdeles permittert. Årsaken er markedssvikt, men utsiktene for 1989 synes lysere.

Varmefabrikken budsjett er på ca. 387.000 ovner. Planlagt volum 1991 er 500.000 stk.. Grunnlaget er godt og de relative lønnskostnader blir stadig lavere.

Oversikt over driften

Fortjenesteprosent er på 20.4%. Dette er litt lavere enn budsjettet.

Seksjon E har for første gang siden 1936 fått en trafobestilling på NOK 40'. Denne trafo blir levert fra Siemens, Trafo-Union, i Tyskland.

Situasjonen for Offshore er dessverre ikke blitt bedre. Vi har mistet et automatiseringsoppdrag på grunn av foreldet konsept.

Tele: Målet er at denne seksjonen skal gå med overskudd neste år.

Organisasjonen på Mobiltelefon er redusert fra 22 til 5 ansatte. Mobiltelefoner selges nå på forhandlerbasis.

Elektromed har så høy markedsandel at det ikke er realistisk å regne med en økning. En analyse viser at vi

bør ha gode muligheter for å oppnå positive resultater på sikt.

Investeringsoversikt:

Den største investering blir utvidelsen av "hukommelse på stor datamaskin". Av andre investeringer nevnes de nye telefonsentraler i Oslo og Trondheim.

Orientering om selskaper hvor Siemens har eierinteresser:

Tandberg Data: forventet halvårsresultat ikke oppnådd. Årsak bl.a. dårligere priser, høye finansieringskostnader.

Linjebygg: går godt. Aktivitetsområdet forsøkes utvidet.

Kongsberg: har vanskeligheter med å stå på egne ben. Hovedsakelig skyldes vanskene nedgang i markedet.

Osram: går godt. Vår aksjepost er på 29.5%, NEBB selger sin andel til EB Handel.

OIS: har dessverre store problemer.

Etterlyste temaer i "Vår Bedrifts filosofi"

"Vår Bedriftsfilosofi" ble gjenstand for en meningsytring i AMU/BU-møtet i Siemens Oslo 16. juni. Det ble blant annet reist spørsmål om å gi montører opplæring i stedet for å permittere i perioder med lite oppdrag.

Ledelsen ved Bjarne G. Øvestad gjorde oppmerksom på at det alltid er en balanse på den ene siden å sikre arbeidsplassene og på den annen side å sikre firmaets rentabilitet. Sammenligner vi målene i "Bedriftsfilosofien" med vår nåværende situasjon, ligger vi meget langt fra den ønskede rentabilitet, spesielt på drifts-avdelingene, sa Øvestad.

Forøvrig ble en del temaer etterlyst i bedriftsfilosofien. Dr. Larsen ønsket mere betoning på temaet korpsånd. J. Fuglesang mente at forholdet til Siemens AG var formulert uheldig.

Endelig etterlystes omtale av vår lønnspolitikk.

Utsatt 2. runde for Siemens

Televerket har meddelt at det akter å forlenge leveringsavtalen med STK om digitale telefonsentraler til det norske telefonnettet. Det dreier seg om ca. 200 000 nye telefonlinjer til en verdi av 5-600 mill. kr. frem til 1991.

- Dette innebærer at Siemens ikke får anledning til å komme inn i konkurransen på et så tidlig tidspunkt som opprinnelig beregnet, sier Inge Bø til Siemens Intern. Den nye anbudsrunderen blir utsatt i ett år, med beregnede leveranser fra og med 1991. Men da skal vi være med! Vi forut-

setter at volumet blir stort nok til å bli verdt satsingen.

Grunnen til Televerkets utsettelse av anbudsrunder nr. 2 er iflg. Aftenposten manglende kapasitet til å utarbeide de nødvendige anbudsdokumenter.

(Forts. fra side 1)

Røykeloven...

- Nå er man jo klar over at ikke alle har mulighet for å lage egne røykerom på 1-2-3. Man kan derfor søke Arbeidstilsynet om en tidsbegrenset dispensasjon fra røykeloven - nettopp for å gi tid til å finne en tilfredsstillende løsning. Men det må altså søkes. Man kan i visse tilfeller bli gitt en frist på fem år, opplyser Lund.

Klar over lovbrudd

- Vi er klar over at omtrent hvert eneste av våre forslag til røykesoner bringer oss i konflikt med loven, sier verneleder Rolf Eriksen. Han sitter i arbeidsgruppen som har utarbeidet forslaget til røykesoner på Linderud. Eriksen understreker at det grønne skrive kun er et forslag, og at alle oppfordres på det sterkeste til å tenke ut alternative løsninger.

Foreløpig har vi ikke annet å gjøre enn å vente på reaksjonene fra de ansatte. Vi er i en kattepine, og vi trenger hjelp og råd, sier Eriksen.

Siemensleveranse av sikkerhetsutstyr

Instrumenteringsgruppen i Industri Automatisering på Linderud har nylig sluttet en rammeavtale med Luftfartsverket om levering av sikkerhetsutstyr til flyplasser i Norge. Avtalen er på minimum 9 mill. kr. og for 3 år.

Utstyret er av merket Heimann, en 100% eiet Siemens-bedrift i Vest-Tyskland med dominerende markedsandel i Europa. Fabrikken leverer bl.a. røntgengjennomlysningsutstyr for brev, pakker og kufferter og til biler og containere.

- Når du neste gang skal gjennom sikkerhetskontrollen, står det ganske sikkert Heimann på apparatet som gjennomlyser din bagasje, sier gruppeleder Carl O. Låder. Til norske flyplasser har vi hittil levert 8 maskiner, og så sent som i januar ble det installert 11 maskiner på Kastrup flyplass.

Det viktigste er å finne postene!



O-gruppa i S/Trondheim ligger ikke på latsida. Hele 18 løp står på terminlista, og her skal vi omtale 3 av de litt større arrangementer som er gått av stabelen.

Familiekvelden ble arrangert den 09.06. med stor deltakelse. Ca. 60 O-løpere hadde funnet veien til Haukvatnet der det var løyper for både "racere" og turgåere. Etter endt løp vanket det premier og servering.

Avd.stafetten hadde ikke været på sin side, men 18 lag stilte friskt opp til start. Løpet besto av 3 etapper derunder 1 nybegynnerløype.

Uka etter sto Selbyggen som arrangør for et topp arrangement. Det var satt opp felles buss fra Trondheim til Selbu, men det til tross var det svært liten deltakelse.

Det var som vanlig et flott arrangement som kunne by på gratis servering av kaffe, brus og kaker og et premiedryss som stort sett berørte alle deltakere. Blant annet er det

En fornøyd Edel Guldseth fikk Selbuvotten og 1. premie i Selbyggens fine arrangement.

satt opp en vandrepremie på nærmest idealtid. Første løper til 30 poeng får pokalen til odel og eie. Dette skulle gi enhver en sjanse, og understreker at det viktigste ikke er å vinne, men å finne postene!

Sigrid Stræte

Tøv – som firmaet betaler

"Dette brevet er sendt til deg for at du skal få lykke og hell", begynner det dårlig kopierte kjedebrevet en av våre medarbeidere mottok privat. – Men altså forutsatt at brevet blir sendt videre i 20 kopier. Hvis ikke, går det deg ille!

Mottakeren i dette tilfelle tar risken. Det burde alle som mottar slikt tøv også gjøre. Og det er ihvertfall helt utilstedeleg å benytte firmaets konvolutter og portomaskin til forsendelsen, slik det er gjort i dette tilfelle.

Siemenslagets sommerfest

Fredag 17. juni var det igjen klart for Siemenslagets årvisse sommerfest for de ansatte i S/O. Denne gangen hadde man lagt arrangementet til "Den Hvite Hest" på Ingierstrand like utenfor Oslo. Og man kunne ikke ha vært mer heldig med et arrangement. Alt klaffet. Været viste seg fra sin beste side – for en gangs skyld. Maten var topp, og musikk og lokaliteter var med på å bringe stemningen opp imot de helt store høyder. Gjennomgangstonen etterpå var: En kjempehyggelig fest. En fjær i hatten for Siemenslaget i Oslo.

Slanket avdeling ...?



Er Siemens i Trondheim blitt redusert til kun en liten boks? Det ser slik ut på dette bildet. Fotografen har i alle fall vist sans for små morsomme detaljer. (Foto: P&B)

... men hvorfor må de ha julebord?

AMU/BU gjør en fin jobb og har store oppgaver i firmaet, det er vel ingen i tvil om. Men hvorfor må de bevilge seg julebord? Spørsmålet melder seg uvilkårlig i forbindelsen med lesningen av referatet fra det siste møtet i Oslo. På møtet ble det påpekt at oppslutningen om de siste årenes julebord har vært svært dårlig spesielt fra

bedriftsledelsens side (bravo, bedriftsledelse! Penger spart!)

AMU/BU-representantene vedtok til slutt å holde en felles middag i forbindelse med møtet den 13. oktober. – Vi syns ikke det var særlig kreativt. Hvorfor ikke en felles lunsj i kantinen? Da ville sikkert også bedriftsledelsen møte opp.

TA-nytt

fra Siemens Trondheim holder koken under redaktør Olav Rygvolds styring. Fint og fyldig sommernummer, noterer vi. Bladet kan nå skilte med 4. årgang.

På formiddagen

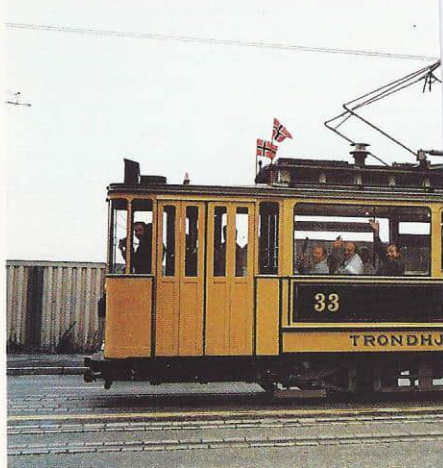
BMW-eieren på Linderud fant bilen sin brutt opp kl. 12 på formiddagen på vår parkeringsplass. Stereoanlegget var stjålet, men skadene kostet mer. I tillegg var dekkene punktert. Hvorfor det?

Jo, hjemme hadde det vært innbrudd...

Inn for landing?



Siste reis for trikkene i Trondheim



Trikken har nå stoppet på endeholdeplassen for godt i Trondheim, og med dette forsvinner et kjent og kjærteklamemedium for Siemens i Trondheims bybilde.

De gamle trikkene har helt siden 1. verdenskrig bedrevet reklame for Siemens varmeovner, og med deres bortgang vil tusenvis av mennesker ikke

lenger ha denne kanskje kanskje reklame

Men utvilson har stått gammel stemme varmeovner

Datafolk på sommerbesøk



Norge er et populært reisemål i sommertiden, og en dag i juni fant vi dette korpset av tyske datamaskinselgere på Linderud. Herrene var på be-

søk h
sjonssy
føring
land og

Først i mål

Av Odd Trones – S/O

Med respekt for alle de temaer og forhold VB berører, vil jeg i første rekke rette oppmerksomheten mot det jeg anser som helt grunnleggende, – vår profesjonalitet og vår konkurranseevne. Dersom vi skal videreutvikle den solide – og for Siemens også ganske enestående – posisjon vi har i vårt land, må vi hevde oss i en reelt skjerpet konkurranse. Det er egentlig så lett å si akkurat dette, – kanskje farlig også. For mange gjentakelser kan føre til at vi til sist slutter å reagere. Likevel må det sies!

Markedsorientering

Vår Bedriftsfilosofi har blant de overordnede mål ganske nøkternt uttrykt: "Vi skal ha en markedsorientert kompetanse og være på høyde med den teknologiske utvikling." Altfor beskjedent, – men med et vesentlig innhold. Det å lykkes i konkurransen, få til et vellykket salg og en god leveranse for oss og for kundene, er den beste drivkraften. Dette er beviset på at vi fungerer også i innspurten. Vel kan vi være stolte av våre referanser, vår teknikk og vår organisasjon, men det er resultatet som teller. Hele tiden, hver dag. Laurbær fra i går visner, og andre plass gir ingen premie.

Vi er i god kondisjon. Vi vet stort sett hvor ytterligere finpusning av formen vil kunne gi uttelling – nemlig ekte markedsretting av all vår aktivitet. Vi har en basis bestående av teknikk og menneskelige ressurser som kan bringe oss først til målstreken – oftere enn hittil.

Alle ledd må fungere

Gjennom innføring av Vår Bedriftsfilosofi i hele organisasjonen – først i en orientering og deretter ved kontinuerlig å forholde oss til det som er sagt der – vil vi kunne fjerne hindringer og barrierer som til syvende og sist er en begrensning i vår sjanse til å lykkes. Vi har alle rett og plikt til å gripe tak i temaer og forhold hvor det er avvik mellom ønsket og virkelig tilstand.

Kunden opplever Siemens gjennom den verdi våre leveranser har i hans hverdag. Vi er ikke den eneste som kan tilfredsstille behovet! Hvis ett eller flere ledd hos oss ikke fungerer, resulterer dette i en uønsket opplevelse av Siemens som leverandør. Dette kan vi forebygge med en aktiv bruk av VB.

La oss gjøre disse utfordringene til et levende tema, en aktivitet som gir oss den nødvendige utvikling for å forbli i tetposisjon.

Profesjonalitet i markedsføringen!

John Tverberg i samtale med Tor Cederkvist

I forrige nummer av SI ga Nils Reidar Haavet sitt syn på VB. Haavet har sitt daglige virke i en teknisk avdeling (TA Reg.N), det var derfor denne gang naturlig å finne frem til en typisk markedsfører. Valget falt på John Tverberg, nestkommanderende på avd. 1183 i Reg. Ø.

- John, du er hva jeg i god betydning vil kalle en typisk markedsfører i Siemens. Hva er etter ditt syn det viktigste ved Vår Bedriftsfilosofi sett med en markedsførers øyne?

- Som markedsfører er det nærliggende for meg å ta utgangspunkt i det samme tema som Friedl berørte i sin kommentar - nemlig Marketing-kampanjen. Den er en fin broforbindelse til Vår Bedriftsfilosofi.

Det viktigste er at marketing-tanken fortsatt er virksom i våre avdelinger. Vi i 1183 jobber aktivt med dette, og har sammen med bl.a. lager, MA og sentralbord tatt opp en del temaer som skal bedre vår opptreden overfor våre kunder. Kundekontakt, produkt-informasjon, distribusjon og rapportering er viktige stikkord i en slik sammenheng. I felleskap har vi satt *kunden i fokus*. Positive tilbakemeldinger fra våre kunder viser at det nytter!

- Kan du si litt mer om din avdelings struktur og virksomhetsområder?

- Avdelingen driver produktsalg til industri og installatører. Vi har salgskorps ute, samt fagingeniørmiljø og et aktivt salgssapparat inne (Oslo - Skien - Drammen - Våler). Selgeren ute i marken har bred faglig kompetanse. Vi er en desentralisert gruppe, flere i avdelingen er normalt ute hos våre kunder, - kundekontakt er dagligdags for alle oss i avd. 1183. Det er viktig å være klar over at den enkelte kunde forbinder Siemens med sin kontaktperson og dennes opptreden! Det er derfor nødvendig at vi alle oppviser en ensartet og kvalitetsmessig opptreden overfor våre kunder. At vi føler sterk interesse for avdelingen og felleskapet i den. Og ikke minst, at hver og en er klart resultatorientert.

For å lykkes med dette, trenger vi et rammeverk å forholde oss til. VB har skissert slike rammebetingelser og leve regler, og er derfor et godt og nødvendig verktøy for oss.

Vil du og dine folk måtte legge om mange inngrrodde vaner og rutiner for ikke å komme på kollisjonskurs med en del av de krav VB stiller?

- Naturligvis møter vi nye utfordringer gjennom VB. Den gir oss ikke bare muligheter, men stiller også krav. Til avdelingen og til hver enkelt i organisasjonen. Vår utfordring i så måte blir å sørge for at vår avdelingskultur passer inn som en fasett i Siemens' totale bedriftskultur. I tråd med dette ser jeg fire hovedfelter vi må arbeide spesielt med.

* Utvikle avdelingen totalt til å bli en slagkraftig gruppe som kan møte dagens tøffe konkurranse enda bedre.

* Utvikle den enkelte medarbeider slik at vedkommende føler seg proff i sin arbeidssituasjon.

* Utvikle våre rutiner og arbeidsmetoder i tråd med bedriftens kvalitetssikringsopplegg, og være villig til å bruke dem. Innføring av PC er ett av flere viktige tiltak.

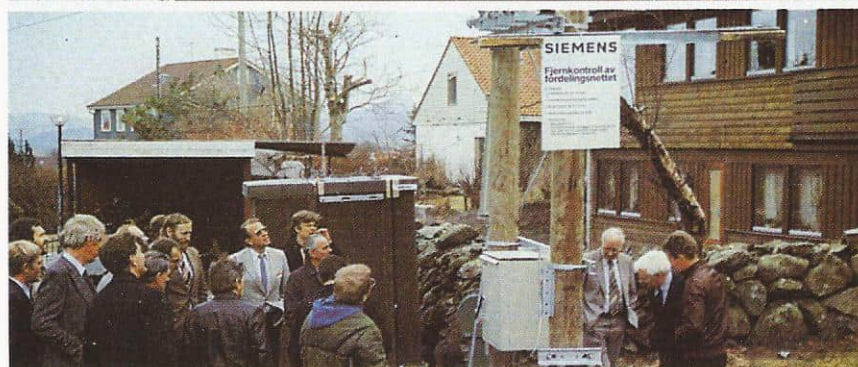
* Utvikle forholdet til våre kunder og fortsette å sette kunden i fokus. Våre selgere skal være oppdatert og ha god basis i produktkunnskap. En hovedoppgave er å være til nytte for kunden i en totalvurdering ved valg av løsning. Kundene skal oppleve vår nærhet som noe positivt og være sikker på at vi er til å stole på.

- Du sier at dere vil utvikle den enkelte medarbeider. Har dere tenkt å gjøre alvor av dette, eller blir det helst med fine ord og vendinger?

- Det er alvor! Vi er allerede i ferd med å gjennomføre et systematisk opplæringsprogram som består av både kurs og praktisk trening. Her fokuserer vi sterkt på selgeren og salg som profesjon. To kvalitetssirkler og tre SET-grupper (prosjekt-støttegrupper) er i aksjon, og vi har medarbeidere med i "Kvinner i Siemens"-opplegget. Vi kan ikke vente å få profesjonelle selgere hvis ikke firmaet støtter opp under tiltak som bidrar til å dyktiggjøre medarbeiderne.

- Hvor langt er dere kommet i dag på den veien du har staket ut i løpet av denne samtalen?

- Vi har hatt den første presentasjon av VB i avdelingen. Oppfølging gjennom arbeidet med de satsningsfelt jeg har nevnt er nå vår oppgave. Det skal bli naturlig å hente impulser fra VB. Jeg ser likevel nødvendigheten av å dra nytte av ressurser utenfor vår avdeling, bl.a. avdeling for strategisk planlegging, i vårt videre arbeide.



En god markedsfører er der kunden er, - ute i marken. Produkter er det mange av, vi må overbevise kunden om at vårt produkt er det som best tilfredsstiller hans behov. Bildene er fra en demonstrasjon av brytere og annet Siemens-utstyr gjennomført på forskjellige steder i landet. Over 200 interesserte fra fordelingsverkene møtte frem på disse demonstrasjoner.



Faglig ansv.: Øivind Larsen (BHT) og Rolf Eriksen (VT)

Bedriftshelsetjenesten og Vernetjenesten i Siemens A/S

Legekontoret i Siemens Oslo vurderes idag som underbemannet

Etter at dr. Falkum sluttet ved Bedriftshelsetjenesten (BHT) i Oslo ble ansettelsen av en ny bedriftslege stoppet, og i en rapport til AMU/BU sier BHT seg skuffet over dette. Den innstilte søker ville faglig og personlig ha passet meget godt inn i teamet, mener BHT, og i dag er det ikke lenger mulig å ansette en lege på grunn av stillingsstoppen for leger i Oslo.

BHT vurderer seg i dag som underbemannet og ønsker at dr. Falkum blir erstattet. Denne oppfatningen sluttet AMU/BU seg til, og etter en diskusjon ble det i siste møte besluttet å oppfordre ledelsen til å erstatte dr. Falkum, slik at BHT kan komme opp på det nivå den hadde tidligere. Utvalget er villig til å ta et ekstraordinært møte på denne saken om det blir nødvendig.

Det heter i rapporten at legekontoret i dag har ca. 2.500 henvendelser årlig, hvorav ca. 2.000 konsultasjoner.

Alle som har behov får komme, men henvendelsene siles i graden av behov for hurtig behandling.

Det gis henvisninger til legevakt, poliklinikk og spesialister etter behov, hjelp til utfylling av viktige skjemaer etc. Dog ikke for dykking, fallskjermhopping o.l. Utfylling av "Sykemelding 2" ventes ikke å gi noen vesentlig merbelastning for legekontoret.

Konfliktløsning og fremtidsrettede aktiviteter lider ved at man i dag er 2 istedet for 3 leger.

Det er en oppfatning at de problemer som er anført fra montørene (riktige arbeids- og løftstillinger etc.) kan løses ved kursvirksomhet, og legekontoret etterlyser en liste fra montørene over emner som bør tas opp slik.

Vi har for tiden ingen fysioterapeut. Han vi hadde har kartlagt bedriften så godt at det holder for nærmeste fremtid. En fysioterapeut på halv tid ville i dag ikke finne arbeidsoppgaver hvis han/hun ikke skal drive behandlende arbeid – og ingen vil heller beholde en slik jobb. Vi har anledning til å konsultere vår tidligere fysioterapeut ved behov, heter det bl.a. i rapporten til AMU/BU.

Antallet kjemiske stoffer i Siemens må ned

Revisjonen av Siemens A/S' stoffkartotek (kartotek over stoffer som kan medføre helsefare) viser en økning i bruken av antall stoffer fra 248 (1986) til 338 (1987). Siemens' stoffkartotek omfatter fra 1987 avdelinger i hele landet og økningen skyldes i stor grad dette.

Det er nødvendig å redusere antallet kjemiske stoffer som brukes i Siemens. Det ligger en stor helsemessig og økonomisk gevinst i en slik reduksjon. Brukere og innkjøpere må derfor følge bestemmelsen i vårt

Stoffkartotek, avsnitt 1, pkt. 4: Innkjøp av nye stoffer.

Bare stoffer som er oppført i stoffkartoteket tillates innkjøpt direkte. Stoffer som er "spesielt helsefarlige" skal søkes erstattet med mindre helsefarlige stoffer.

Nye stoffer som ønskes tatt i bruk skal godkjennes i samarbeid mellom bruker, verneleder og bedriftslege. Produktdatablad må forelegges. Bare i helt spesielle tilfelle tillates nye stoffer tatt i bruk.



Nytt bygg i barnehagen

Barna i Siemensbarnehagen på Lindrud kan glede seg over et nytt bygg som skal huse deres sykler, kjelker og annet utstyr. Og dessuten skal det gi ly når været krever det. Barnehagetante Cecilie Billington og en av smårollingene ser ut til å ha smurt seg med tålmodighet. De venter begge på at bygget skal bli ferdig.



Fiberoptisk serieproduksjon i Siemens

Påsetting av konnektorer på fiberoptisk kabel i Verkstedbygget på Linderud, beskjeftiger til daglig tre personer. Vi ser Dagfinn Pedersen (foran), Nina Jørgensen og Do Xuan Hung. Fiberkabel med konnektor er et produkt som blir benyttet til alle fiberoptiske installasjoner. Forskjellen er kabelen og dens kapasitet. På Linderud har Elektronikkfabrikken holdt på med denne type jobb i ca. ett år, og de har etterhvert fått bare mer og mer å gjøre. Selve jobben krever nøyaktighet og renslighet. Bare den minste urenheter kan føre til lystem – og dermed brutt, eller forringet forbindelse. Helst skal konnektorisering

foregå slik vi ser på bildet, men det er fullt mulig å gjøre det ute på anlegg. I forrige nr. av Siemens Intern hadde vi en reportasje om nettopp dette.



*Velkommen nyansatte...
(Forts. fra side 2)*

Rune Gjerdrum, Montasje
Richard Sander, Montasje
Allan Gaupset, Montasje
Arja Jäntti, Hovedenergiforsyning
Tore Nielsen,

Prod.salg/Installatører Industri
Jan Harald Nordby,
Tele System Service
Hege Skogtrø, Tele System Service
Rune Frankmoen,
Tele System Service
Peter Vodrup,

Siemens Informasjons Systemer
Rune Rognø, Utviklingsavdelingen
Katrine Smith, MFA E-verk R/Ø
Frode Halvorsen, Hovedlageret
Pål Ørvik, Hovedlageret
Arve Schieve, Elektronikkfabrikken

Siemens Skien

Asgeir Knutsen

Siemens Bergen

Rita Christophersen, Postavdeling

Grete Digre, Skip

Roy Westby, Serviceavd.

Torleif Fjæra, Montasje

Siemens Stavanger

Anne Berit Hønningstad, Kantine

Siemens Trondheim

Bjørn Sigurd Hove, Org/EDB

Siemens Harstad

Lasse Dalsnes

Georg Myreng

Kurt Oddvar Hansen

Karsten Møgster

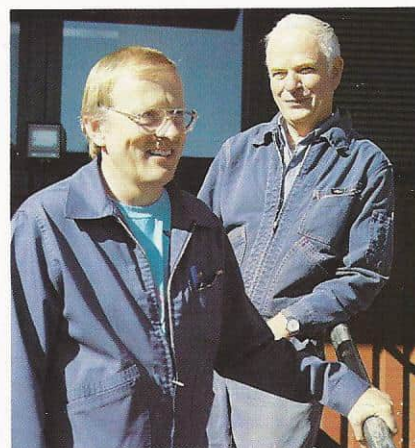
Håkon Evensen

Willy Ottermo

Emil Olsen

Stig Arne Martnes

Flere verneombud



Verne- og miljøtjenesten i S/O blir omorganisert fra 1/10, idet vernesoneene er blitt mindre og flere. Vi gjengir oppdelingen på side 16, og presenterer her to av verneombudene, hvorav Jan Midtun (t.v.) er varamann for vernesone Lager, og Einar Brustad er verneombud for eiendomsdrift.

Hans Henrik Groth

Harald Mikalsen

Roar Berg

Kåre Berg

Martin Nilsen

Jan Bakken, Montasje

Knut Einar Olsen, Montasje

Per Garseth, Montasje

Paal Krog, Montasje (Bodø)

Rolf Sandness, Montasje (Bodø)

Gøran Olsen, Montasje (Bodø)

Ernst Magne Nilsen, Montasje (Bodø)

Siemens Mosjøen

Ellen Lundestad



– Hvis du ikke vet hva slags lyskilde en eventuell fiberkabel har, kikk aldri direkte inn i kabelen, men hold en viss avstand. Hvis lyskilden er en laser kan lyset være såpass konsentrert og kraftig at øyet kan få små brannskader og derved svekke synet.

Vær varsom med avklipp fra fibertråden. Bitte små biter av denne tynne tråden kan gi katastrofale følger hvis den havner i en blodåre enten ved hjelp av sår i huden eller via spiseorganet. "Husk at materialet er glass", skriver Kåre Andersen (tidl. Siemens) i "Elektrikeren".

Spennende tid for Siemens Bergens ubåt-prosjekt

Som kjent leverer Siemens A/S automasjons- og overvåkingssystemene for fremdrift, maskinkontroll og kraftproduksjon til de nye "ULA"-klasse ubåtene (6 stk).

Båtene blir bygget ved Thyssen Nordseewerke i Emden, Vest-Tyskland på oppdrag fra Sjøforsvarets Forsyningskommando (SFK).

Den første ubåten er nå sjøsatt, og medlemmer av ubåtprosjektet i Siemens Bergen får en meget spennende tid fremover som ubåtmannskap under utprøving av båten.

Avd. Skip i Siemens Bergen har som kjent stått for konstruksjon og bygging av prototypen av pulten, kalt "Engineering Control Console" (ECC). Prosjektet kan pr. i dag deles i følgende faser: Produksjon, kurs, dokumentasjon, simulator og igangkjøring av første ubåt.

En pult hvert halvår

Styrepulten til den første ubåten ble levert til kontraktfestet termin den 25. august 1987. Pulten til båt nr. 2 er påbegynt og skal leveres i begynnelsen av januar 1989. Produksjonen er nå gått inn i den mest intensive fase hvor det skal leveres en pult hvert halvår frem til 1991.

Omfattende kursvirksomhet

I forbindelse med leveransen fikk S/B også kontrakt på å gjennomføre tre kursrekker for ulike kategorier personell tilknyttet Sjøforsvaret:

- 1. kursrekke for nøkkelpersonell som skal tjenestegjøre ombord på den første ubåten, og for instruktører på Undervannsbåtskolen (UVBS), varighet 24 dager.
- 2. kursrekke for instruktører fra Sjøforsvarets Maskin- og Elektroskole og instruktører fra (UVBS), varighet 24 dager.
- 3. kursrekke for basepersonell med ansvar for reparasjoner og større vedlikeholdsreparasjoner, varighet 25 dager.

Spennende utfordring

Den første kursrekken skulle egentlig ikke ha startet før januar 1989, men etter ønske fra SFK ble starten fremskyndet til mars i år. Avdelings-sjef for TA/Skip og prosjektleder Reidar Bøen forteller at dette passet godt både for oss og SFK, i og med at idriftsettelse av den første ubåten ble utsatt til juni 1988.

Kurset representerte en stor, men også spennende og givende utfordring for avdelingen, både mht. faglig innhold og omfang. Til tross for kort forberedelsestid la avdelingen ned et imponerende forhåndsarbeid med kurset.

Store bunkers med dokumentasjon skulle forfattes, systematiseres og gis en lærevennlig lay-out; kursmapper og instruktørmapper ble utarbeidet.

I tillegg ble alt det tekniske utstyret (test-oppsatt etc.) demontert og flyttet fra verkstedet til kurslokalet, hvor det ble montert igjen.

Fullskala modell

En modell av ECC'en ble bygget i full skala av tre og finér. Alle instrumenter, displayer etc. på den virkelige ECC'en ble avfotografert. Bildene ble så pålimt tre-modellen, som til slutt så ganske naturtro ut.

Hele avdelingen var oppsatt på å gjøre en skikkelig jobb, så forberedelsene tok en rikelig bit av overtidsskaka. I tillegg bidro tekniske tegnere, sekretærer, kontorservice og opplæringsavdelingen til et vellykket resultat.

Læreroppplæring

Som en del av forberedelsene ble også hele avdelingen kjørt gjennom to intensive dager med presentasjonsteknikk, kommunikasjon og undervisningsplanlegging.

Dette var nødvendig i og med at 6 av medarbeiderne på avdelingen hadde ansvar for hver sine enkeltkurs innenfor kursprogrammet, og flere av dem hadde liten eller ingen erfaring i undervisning. Disse forberedelsene resulterte i god kritikk for både det faglige innholdet og for gjennomføringen av kurset.

"Godt forhold til Marinen"

Av uttalelser fra evalueringen kan vi referere:

- "Veldig positiv holdning blant instruktørene, alltid gjort sitt beste for oss."

- "Er blitt tatt godt hånd om, - føler at Siemens prøver å ha et godt forhold til Marinen."

Vi kan derfor uten å ta munnen for full slå fast at kurset ble en suksess, så vi gleder oss allerede til neste runde, som vil gå av stabelen til høsten.



Av Hans-Kristian Jensen
og Reidar Bøen,
Siemens Bergen

107 dokumentasjonsmapper

En leveranse av denne størrelsen krever naturlig nok en omfattende dokumentasjon. Et foreløpig opplag til den første ubåten består således av ikke mindre enn 107 A-4-mapper.

Arbeidet med dokumentasjonen startet våren 1985 med fremskaffelse av teknisk underlag. Foreløpige kopier for 1. ubåt ble levert i hht. termin 01.06.88. Det har pr. 1. juli 1988 medgått ca. 5000 manntimer, og tilsammen 12-15 personer har bidratt i større eller mindre grad til å gjøre denne jobben mulig.

Denne dokumentasjonen, som blir levert på engelsk, leveres etter Marinens "blankett 5008", som stiller strenge krav til både oppbygging og utførelse. Moderne datautstyr er anskaffet for å kunne gjennomføre

ning på 20.

Uåt satt på vannet

Tirsdag ble den første av Sjøforsvarets nye Ula-ubåter satt på vannet. Det skjedde på Thyssen-verftet i Emden i Vest-Tyskland. Samtidig starter monteringen av den andre av ialt seks norske Ula-ubåter.

DAG FONBÆK

Sjøsettingen ble ikke markert med noen seremoni. Festivitets blir det først når den første Ula-klasse-ubåten overleveres fra verftet i Emden til Sjøforsvaret i april neste år.

Forsvaret har ialt bestilt seks nye, avanserte Ula-ubåter, som utover i 1990-årene skal erstatte deler av den tilsvarende Kobben-klasse. Den første, som forevrig har fått navnet «Ula», blir ikke operativ fra Haakonsvern for

Teknikerne Einar Gustafson (f.v.) og Kent Berggren monterer en kontrollpult i den første Ula-ubåten i Emden. Sjøforsvarets byggeleder, orlogskaptein Bjørn Jæger, inspiserer monteringen. (Foto: Forsvaret)

på vårparten 1990. Innen den tid skal ubåten monteres ferdig, testes og besetningen læres opp.

Skrogmessig er «Ula» ferdig. Inn i det 60 meter lange, trykksikre stålskroget er det imidlertid fortsatt bare «rot». Løse ledninger henger sjøvilt, og det meste av innredningen mangler. «Ula» er satt på vannet for å frigjøre plass for den neste Ula-ubåten. Første skrogdel fra denne er allerede bragt fra verftet til Tyskland, kjølt og strekket med stål med norske forsvarsutsendinger tilstede 23. juni.

Kværner er bare en av flere norske hovedleverandører til det store ubåtprosjektet. Oslo-bedriften lager skroget, mens Norsk Kongsberg har teknologien på ubåtens våpensystemer. NEBB lager omformere og generatorer. Siemens i Bergen mesteparten av motorsystemet, mens Anker i Horten leverer ho-

vedbatteriene. Også USA, England, Vest-Tyskland, Italia og Sverige har store leveranser til Thyssen-verftet og Ula-prosjektet.

Offiserer i den første Ula-besetningen har allerede vært i Emden og tatt det nye fartøyet i øyesyn. Så langt ser det bra ut. Både den norske byggelederen, orlogskaptein Bjørn Jæger, og verftsdirektør Wolf-Rüdiger Schneider, er tilfreds med fremdriften. Sistnevnte fremhever ubåttavtalen som et lovende nytt industrisamarbeidsprosjekt. Kontraktene er nemlig prestisjetunge. Ula-ubåtene blir ett av Norges aller viktigste forsvarsvåpen de nærmeste tiårene.

Thyssen-verftet leverte også de 15 Kobben-ubåtene til det norske Forsvaret i midten av 1960-årene. To av ubåtene er hugget opp, ytterligere tre er under utbedring. Tre skal overtas av den danske marine, et par skal amerikane ha for «testing».

Tirsdag 2. august ble første ubåt sjøsatt i Emden, og her er Aftenpostens dekning av begivenheten.

et så omfattende oppdrag etter spesifikasjonene.

Fremover til leveranse av endelige kopier 1. august 1990, skal det leveres foreløpige kopier til ytterligere 5 båter.

Dokumentasjonen skal vedlikeholdes og korrigeres i hht. tilbakemelding fra Thyssen Nordseewerke og i hht. forandringer som kommer i løpet av anleggsperioden.

Etter at endelige kopier er levert, skal dokumentasjonen ajourføres i 10 år. Denne oppgaven vil derfor beskjeftige oss i mange år fremover.

Treningssimulator

S/B inngikk i februar 1988 kontrakt med Singer Link - Miles, England i forbindelse med SFK's bestilling av en taktisk og teknisk treningssimulator. S/B er her underleverandør til Singer Link - Miles, som er en av verdens ledende bedrifter innenfor simulorteknikk. Leveransen består av "know-how transfer" fra både Siemens A/S og Siemens AG's leveranse til "ULA"-klassen.

Videre skal styrepulten som har vært brukt på et landtestanlegg i Kiel (se SI nr. 4.88) brukes i Sjøforsvarets (Forts. side 22)



Kursdeltakerne, mesteparten av staben som arbeidet med den første kursrekken, samt en representant fra Singer Link - Miles samlet under avslutningen av kurset.

Bak f.v.: Steinar Nestås, Nils Rusaas, Jens Martin Olsen, Mr. Hitchen fra Singer Link - Miles, Reidar Bøen, Håkon Sandtorv, Arvid Hasund, Olav Sande.

Foran f.v.: Anette Løland, Rita Walle, Fenrik Olaf Johansen, Kapteinløytnant Øistein Lundeby, Fenrik Arnt Aslak Brekke, Inger Johanne Kolstad, Solveig Nestås.

En av kursdeltakerne, Løytnant Bjart Kvaleid, var ikke tilstede da bildet ble tatt.

(Foto: Kjell Rune Karlsson, S/B)

BRUS-kampanjen ble en suksess – mange premierte forslag i S/T

I løpet av de tre månedene Forslagskassens kampanje BRUS varte, kom det inn fire ganger så mange forslag som normalt. Som en kanskje skulle tro går ikke dette utover kvaliteten på de innkomne forslagene, tvert imot viser undersøkelser at en økning i kvantitet også fører til en økning i kvalitet.

I løpet av det siste året og særlig under og etter kampanje-perioden har mange av saksbehandlerne oppprioritert behandlingen av forslag. Saksbehandlingstiden er nå vesentlig kortere enn for et par år tilbake. Likevel er det enkelte av saksbehandlerne som til stadighet ikke overholder svarterminene, til tross for gjentatte purringer.

Mange omfattende forslag

En fullstendig liste over alle forslag som kom inn i løpet av kampanjen ville bli altfor omfattende. Vi har derfor plukket ut forslag med høyere premie enn kr 500,-, unntatt i de tilfeller hvor forslagsstiller har bedt om å få være anonym. Ennå er på langt nær alle de innsendte forslagene ferdigbehandlet. Mange av forslagene er kompliserte og omfattende og må derfor vurderes av flere saksbehandlere. Disse forslagene vil bli presentert i Siemens Intern etterhvert som de blir ferdigbehandlet. Ønsker du flere opplysninger om noen av forslagene, vennligst ta kontakt med forslagsstiller.

K. Sjørgård S/T: Stativ for plassering av profiler til 8BJ20. Premie kr 1.080,-.

K. Andersen S/T: Fortrykt materielliste for bruk i anleggs- oppfølgingen. Premie kr 540,-.

K. Engan S/T: Bruk av lagerpersonell på "Stor-Anlegg". Premie kr 1.080,-.

K. Engan S/T: Materiellflyten til anlegg. Premie kr 1.080,-.

K. Engan S/T: Opplæring av lagerbetjenter. Premie kr 540,-.

L. Holiløkk S/T: Avisolering av ledning HO5VV-F. Premie kr 760,-.

N. Nyhus S/T: Forlengelse av anslagsskinne for CU-sag, avd 1475. Premie kr 1.440,-.

K. Sollie S/T: Anke på forslag vedrørende småmaterialer og 52 lager. Premie kr 4.500,-.

A. Hokstad og P. Hammer S/T: Liming av isolasjonsplate mellom bunn 159003 og bunnplate 159005. Premie kr 1680,-.

S. Nesje S/T: Grunnkurs i markedsføring for montører. Premie kr 720,-.

B. Sundli S/T: Fraktkostnader. Premie kr 1.200,-.

G. L. Sjøseter S/T: Nye klips på sprutsikker oven C2. Premie kr 660,-.

A. Gjerstad S/T: Program for fil-opprydding på PC. Premie kr 1.200,-.

T. Løkken S/T: Nytt Simatic-kurs. Premie kr 1.920,-.

A. O. Valen S/T: Kurs for nyanstatte ingeniører. Premie kr 1.080,-.

K. A. Nilsen S/T: Forslag vedrørende Darley kantpresse 07502. Premie kr 1.080,-.

R. Jønsson S/T: Del 874-0919.0 kjøres i maskin 2702. Premie kr 4.500,-.

E. Belsvik S/T: Anke på forslag vedrørende tidsinnsparing på adapterplater for kompaktstartere. Premie kr 540,-.

J. A. Bordal S/T: Kabelhylle for kortramme. Premie kr 960,-.

L. Smevik S/T: Stålpaller med P6. Premie kr 2.400,-.

M. Haugum S/T: Støtteanordning til forsenkning. Premie kr 1.440,-.

I. Lindseth, G. Landerø, G. Tiller S/T: Anke på forslag vedrørende spesifikasjon på etiketter. Premie kr 840,-.

E. Skjølsvold S/T: Tomraprodukt - Flaskeautomaten. Premie kr 1.440,-.

N. Schjelde S/T: Brakett og oppheng for celle 8BJ20. Premie kr 720,-.

Grunnet ferieavvikling var det kun mulig å få bekreftet listen fra S/T, forslag fra de andre regionene kommer i senere nummer av Siemens Intern.



Aktive verneombud

Forslagskassen bør stadig stimuleres, særlig når det gjelder produktivitetsøkende forslag, fremholdt Erik Bødker-Næss på siste møte i AMU/BU i Oslo. Han etterlyste mer aktivitet fra verneombudene på dette felt.

Iris-Eveline Johansen poengterte at verneombudene kommer med mange gode forslag uten å gjøre bruk av forslagskassen. Bl.a. kom det på verneombudsamling 01.12.87 frem at brannsikkerheten på bedriften burde forbedres, f.eks. ved bedre markering av nødutganger, trapper etc., bedre orden i gangene og ingen lagring i rømningsveiene.

Eiendomsdrift ble informert. Det er således mange ting som forsøkes løst uten å være forslag i forslagskassen.

Verneombudene bidrar til øket produktivitet ved å påse bl.a. at kjemiske stoffer og arbeidsprosesser ikke utsetter arbeidstakerne for fare, at arbeidstakerne får den nødvendige instruksjon, øvelse og opplæring etc., at arbeidet ellers er tilrettelagt slik at arbeidstakerne kan utføre arbeidet på helse- og sikkerhetsmessig forsvarlig måte, sa Iris-Eveline Johansen.

Disse sakene vil AMU/BU i Siemens Oslo arbeide med i tiden fremover

I sitt juni-møte vedtok Arbeidsmiljøutvalget/Bedriftsutvalget i Siemens Oslo følgende reviderte handlingsprogram for perioden 1988/89:

- 1. Støy**
Forbedre støynivået generelt i personalkantinen og i kantinens oppvaskrom.
Vurderingen og forbedringen vil bli foretatt i forbindelse med de planlagte endringer for ombygging og nyorganisering.
(ArK Snarest)
- 2. Kjemiske stoffer**
Oppfølging av den nye produksjonslinje i T1. Det brukes bl.a. lim her. Prøvekjøring er igang.
Det finnes asbest i V2 og ved eventuelt bygningsmessige arbeider må disse vurderes nøye.
(Linje/VO Ved behov)
Bedre informasjon til de som arbeider med stoffer i vår produksjon.
(Linje/RoE Snarest)
Utarbeidelse av innkjøpsrutiner for skadelige stoffer
(RoE fortl.)
Måling av eventuelle skadelige stoffer i luften i fabrikken.
Helsekontrollrutiner for de ansatte.
(BHT Snarest)
- 3. Røyking**
Fastlegging av noenlunde enhetlige rutiner for bedriften.
(BHT/VT/Pers. Snarest)
- 4. Terminalarbeidsplasser**
Informasjon og motivasjon til brukerne.
Øyesjekkrutiner for brukere. (Individuell tilpasning, avhengig av bruk og hvor lenge den ansatte arbeider ved terminal.)
Rutiner er avtalt mellom Pers.-avd. og BHT.
(BHT/Linjeleder Fortl.)
Belastning av elektriske kurser beregnes ved utvidelser.
(Linjeleder/VO Fortl.)
- 5. Klima**
Filterskift på anlegget på Linderud. Vedlikeholdsprogram er utarbeidet.
(Eiendomsdr. Fortl.)
- 6. Opplæring av verneombud**
Sørge for at nyvalgte verneombud får grunnopplæring og tilleggsopplæring i verne- og miljøarbeid.
(RoE/Oppl. Høst 88 ved behov)
Delta i Arbeidsmiljøkongressen samt temamøter.
Språkkurs bl.a. i norsk (fremmedarbeidere i Telefabrikken, engelsk og tysk (instruksjoner og tegninger). (Lederne Ved behov)
Kurs i løfteteknikk (kfr. skademeldingsskjema).
(RoE/BHT Ved behov)
- 7. Kartlegging av uheldige belastninger**
Resultatet av den store undersøkelsen høst/vinter 1986/87 bearbejdes og informasjon sendes avdelingene.
(BHT Snarest)
- 8. Trafikkforholdene på Linderud**
Utkjøringsforholdene vurderes ut fra sikkerhetsaspektet.
(ArK Snarest)
Respekt for fartsgrensene inne på områdene må bygges opp.
(Pers.)
- 9. Bedriftshelsetjenesten**
Strukturen på BHT vurderes.
(AMU/BU '88)
- 10. Produktivitet**
Utvalget vil arbeide for å øke produktiviteten på alle plan for å bedre inntjeningen i firmaet.
(AMU/BU)
- 11. Faglig opplæring**
Utvalget vil arbeide for at den faglige opplæring og etterutdanning hele tiden er på høyde med den tekniske og arbeidsmiljømessige utvikling.
(AMU/BU)
- 12. Plassforholdene på Linderud**
Utvalget vil være med på å vurdere arealutnyttelsen på Linderud ut fra et arbeidsmiljømessig synspunkt. Dette skal gjelde både plassering av medarbeiderne og hensiktsmessig utnyttelse av området.
(AMU/BU)

Stipend

Vi minner om
at søknadsfristen
for stipend
i år er
31. august.

Hilsen Stipendieutvalget

Alle må betale

*Forts. fra side 1
Bomstasjon...*

Byplankontorets løsning er bygget på at nåværende innkjørsel til Siemens stenges, og dagens utkjørselsvei benyttes både for inn- og utkjøring. Firmaet stiller et stort spørsmålstegn ved denne løsningen når store vogntog skal svinge nesten 180° og over 1000 biler ellers skal ut og inn på anlegget daglig.

Alle må betale

Kontrollstasjonens plassering vil medføre at alle trafikanter med bestemmelsessted Siemens Linderud vil måtte betale enten de kommer innenfra eller utenfra bompengeringen. Dette er en urimelighet som det må finnes en løsning på, anfører firmaet. – Plasseringen av kontrollstasjonen vil helt åpenbart øke den miljømessige belastningen for Siemens. Den vil medføre øket støy fra nedbremsing og oppstartning og økte avgassmengder i forbindelse med kødannelse. Trafikanter med automatbrikker som skal til Siemens må krysse kjorefeltene fra de tre manuelle betalingsstasjonene, og dette vil skape meget stor risiko for trafikkskader.

Også AMU/BU i Oslo har behandlet saken og utredet den i et eget utvalg med skriv til kommunen. Utvalget konkluderer med at det håper Oslo kommune vil vurdere en ny plassering av stasjonen.

Siemens' eiendom

Det er Siemens som eier tomten helt ned til Østre Aker veis nordre veikant. Kontrollstasjonen er således nesten i sin helhet tenkt plassert på Siemens' eiendom. – Området her er av så stor betydning for driften av vår virksomhet at vi vil motsette oss enhver disposisjon her som ikke direkte forbedrer våre trafikale forhold, heter det i firmaets brev til kommunen.

Vernetjenesten Siemens Oslo

Fra 1. oktober 1988 deltar følgende personer i Vernetjenesten Siemens Oslo:
Verneleder R. Eriksen, tlf. 3810, vararepresentant O. Trones, tlf. 3642

Vernesone	Verneombud	Vararepresentant
Ensjøveien	G. Johansen, tlf. 3940	A. Fleck-Baustian, tlf. 3792
Rosenborggt.		
Område 1; Merkantil/salg:	I. Weston, tlf. 46	J. Frey, tlf. 46
Område 2; Service/Montasje:	K. Svenningsen, tlf. 46	M. Brekke, tlf. 46
Østensjøvn.	J. Syrrist, tlf. 9356	
Linderud		
Kontorbygget:		
Område 1; K-0 - Kopiering:	St. Gjertsen, tlf. 6303	T. Haugen, tlf. 3335
Område 2; K-1, EDB og øvrige:	T. Aaseby, tlf. 3333	U. Bergstrøm, tlf. 3453
Område 3; K-2:	G. Meland Røed, tlf. 3114	M. Pettersen, tlf. 3605
Område 4; K-3:	Anne Holmsen, tlf. 3256	L. Jensen, tlf. 3157
Område 5; K-4:	W. Holst, tlf. 3915	B. Bjerkvoll, tlf. 3657
Område 6; K-5:	E. Weum, tlf. 3509	B. Vasskog, tlf. 3572
Område 7; K-6:	I. Svendsen, tlf. 3721	T. Lind, tlf. 3925
Område 8; K-7:	A. Jooste, tlf. 9282	M. Uvaag, tlf. 3259
Område 9; K-8:	R. Møller, tlf. 3210	S. Bondestad, tlf. 3749
Område 10; K-9:	E. Saastad, tlf. 3736	
Gårdsdrift:		
Område 1; Alle tekn. rom, fyrhus, vent., vaskerom; alle trappeopp- ganger, alt utv. areale slik som gangveier, park. plasser samt alle underjordiske forbindelser mellom byggene, belysn. utv.anlegg:	S. Paulsen, tlf. 9559	E. Brustad, tlf. 3829
Lagerbygg:		
Område 1; U-etasje, inkl. verkøybur/ garasje:	K. Skarpsno, tlf. 3794	J. Goldstein, tlf. 3688
Område 2; Øvrige lagerbygg:	J. Midtun, tlf. 9509	P. W. Bentseng, tlf. 9525
Verkstedbygg:		
Område 1; U-etasje, kantine, tlf.sentral, gjestekantine:	T. Holte, tlf. 3850	K. Ørvik, tlf. 3847
Område 2; 1. etasje:	B. O. Normann, tlf. 3356	L. Jacobsen, tlf. 3929
Område 3; 2. etasje:	M. Juvoll, tlf. 3621	R. Torvund, tlf. 3186
Forum:		
Område 1; F-0 og F-1:	F. Gjerstad, tlf. 3758	K. Jahren, tlf. 3383
Område 2; F-1 og F-2:	B. C. Ekshall, tlf. 3968	P. Filtvedt, tlf. 3305
Telebygget:		
Område 1; T-0 og V-2:		Th. Solberg, tlf. 3889
Område 2; T-1:	G. Ribe, tlf. 3975	U. Bjørnberg, tlf. 3446
Område 3; T-2 og V-2:	K. Vasaasen, tlf. 3403	O. I. Haugsbakk, tlf. 9135
Område 4; T-3:	V. M. Aas, tlf. 3494	R. Nylænder, tlf. 3358
Sosialbygget:		
Område 1; Barnehagen:	T. Henriksen, tlf. 3901	K. Schei, tlf. 3901
Renhold:		
	K. S. Olafsen, tlf. 3907	M. L. Lindgren, tlf. 3907
	M. Pettersen, tlf. 3907	E. Svalstad, tlf. 3907
Montasje/Montørene:	Velger egne verneombud på anleggene.	

Vår Bedriftsfilosofi

Jeg vil med dette få kommentere direksjonens siste utspill om bedriftsfilosofi i firmaet.

Jeg kan godt forstå at det kan skapes et visst "ekteskap" og ånd til firmaet, når tidene er gode og utviklingen bra, og når konjunktorene ellers i samfunnet er gode.

Nå har vi i lengre tid fått høre fra direksjonen at det går dårligere og dårligere med firmaet, og at de ansatte må skjerpe seg og gi mer. Da må jeg spørre når skal firmaet begynne å gi noe igjen. Man kan jo spørre seg hvem det går dårlig for. Er det aksjeeierne i Tyskland det er snakk om. Det blir jo tydelig ikke mer i lønningsposen for oss selv om vi skjerper oss. Er det dette vi skal skape en Siemens-ånd og en god bedrifts-holdning på?

Hvordan skal vi kunne skryte av Siemens oppvaskmaskin til naboer f.eks. når vi ikke har råd til å kjøpe en selv. Selv om vi vet at den er best på markedet. Er Siemens husholdningsartikler bare beregnet på folk som bor i Oslo Vest?

Jeg vil komme tilbake til en sak jeg var inne på i mitt forrige innlegg: Hvordan Siemens ligger an i forhold til andre bedrifter når det gjelder lønn. Det mange kanskje ikke vet, og som mange vil benekte, er at Siemens

ligger blant de som betaler nyansatte dårligst, målt mot resten av østlandsområdet. Da må jeg gjøre oppmerksom på at de snittall som kommer frem i de fleste statistikker aldri behandler bare begynnerlønn. Disse tallene for Siemens ser så dårlig ut at jeg vil oppfordre personalkontoret til ikke å annonse med konkurranse-dyktig lønn i sine annonser.

Hvorfor kommer jeg så med slike sure oppstøt, nå når bedriftsledelsen vil skape en slik positiv holdning blant Siemens-medarbeiderne? Jo fordi jeg spør om det virkelig er mulig å skape positive bølger når grunnlaget for misnøye bare får større og større grunnlag. Prøver ledelsen med dette å overskygge dårlige lønnsoppgjør og de innstramminger som finner sted, både i Siemens og ellers i samfunnet?

Jeg vil sitere professor dr.philos Svein Stensaasen som i TU nr. 12 1988 skrev følgende: "En bedrift må ha som uttalt mål å satse på de mennesker den har ansatt. Siden teknologien i regelen er kjent og i bruk hos konkurrentene, er menneskene det eneste konkurranse-fortrinn en bedrift kan ha." Han skriver videre: "Det er derfor nødvendig å sørge for at disse fungerer effektivt og bidrar til å opprettholde og utvikle bedriften."

Ut i fra dette synes jeg Siemens bedriftsfilosofi er lamslått da den ber sine ansatte om å satse på firmaet og ikke motsatt. For at firmaet skal oppnå gode resultater må medarbeiderne fungere effektivt, skriver Stensaasen, og da må de være fornøyde med arbeidet og arbeidsvilkårene, og da må første bud være at vi er fornøyd med den lønn vi får av firmaet. Vi i Siemens skal jo være profesjonelle, og proffer bør ha god lønn.

Jeg vil derfor påstå at beste veien til god bedriftsholdning blant de ansatte, og ikke minst god kvalitetssikring i firmaet, går gjennom lønningsposen til de ansatte.

Med tanke på firmaet.

AJM

Hva er hensikten?

I posten forleden dag var det et nytt skjema som vedrørte personlige opplysninger. Jeg ble nokså forbauset over spørsmålene i dette skjema, idet jeg har vært ansatt i firmaet sammenhengende svært lenge, og angjeldende forhold burde vel være kjent nok for vårt personalkontor. Men, nok om det, det jeg også reagerer på er enkelte spørsmåls art, som jeg finner temmelig indiskret, f.eks. om man har ektefelle eller samboer, om man er gift, skilt eller hva, hvor mange barn man har (og med hvem?). Så skal man gjøre rede for sin utdannelse, eksamener, militærtjeneste, språkkunnskaper og de steder hvor man tidligere har arbeidet. Og faktisk skal man også oppgi sin bankforbindelse og sitt kontor. Hva i all verden skal personalkontoret med det?

Ja man må ha lov til å spørre hva hensikten med det hele må være. Er det i sammenheng med den pågående "slanking" av firmaet? Man kan vel neppe pålegge medarbeiderne å fylle ut et slikt skjema uten en nærmere redegjørelse for hensikten med det hele.

Eldre medarb.

Vaskemaskin Mode d'emploi -

Innlegget i Siemens Intern smaker etter vår mening av for mye "surt oppgulp" til å bli tatt alvorlig. Langt mindre burde det fått spalteplass i en internavis hvis hensikt burde være å fremme firmaloyalitet og lagånd på tvers av avdelingene.

I stedet for å bruke sin eventuelle arbeidstid til å forfatte useriøse innlegg kunne en telefon til en av seksjon



Prosjekter i Siemens

Av T. Gundersen

Hvordan ser en prosjektleder ut?

Det spørsmålet har ikke noe generelt svar. Det kan være mann eller kvinne, lys eller mørk, ja kort sagt hvem som helst.

Men vi vet en hel del om hvilke *egenskaper* en prosjektleder bør ha:

- "produsent" - gå-på-ånd, resultatorientert, kunne kritisere og rose
- "administrator" - planlegger, tenker nøye gjennom
- "entreprenør" - kreativ, låser seg ikke, ser alternative løsninger
- "personalleder" - lytter, utvikler sine medarbeidere, integrerer

Vekten av disse forskjellige *egenskaper* varierer gjennom prosjektets forskjellige faser.

Jeg tror vi med en gang bare må er- kjenne at det neppe finnes noe menneske som fullt ut har alle disse *egenskaper*. Men her ligger også utfordringen til dem som skal utpeke prosjektlederen og prosjektgruppen, og derved etablere en sterk *prosjektledelse*.

H's medarbeidere løst problemet umiddelbart.

At det i en fabrikk hvor det produseres ca. 1 mill. enheter pr. år, i hundrevis av varianter og til et utall forskjellige markeder, av og til blir lagt noen bruksanvisninger feil opplever ikke vi som grunnlag for én millimeter spalteplass - heller ikke i Siemens Intern.

Torgim Haaberg



Automatikerlæringer i Siemens Trondheim fra høsten av

Av Hilma Holm

Siemens i Trondheim er godkjent som lærlingebedrift i automatiseringsmekanikerfaget. På avdelingen for vedlikehold i fabrikken jobber nå vedlikeholdssjef Leif Røhjell med planer om å ansette lærlinger fra høsten 88 av.

I løpet av 1988 vil det i Norge bli lyst ut over 200 ledige automatikerstillinger. Siste året ble imidlertid kun 72 fagprøver avlagt i faget. Næringslivet skriker etter denne kategori fagarbeidere. Oljeselskap, engineeringsselskap og andre byr stadig over hverandre for å kapre de få som kan ta fagprøven.

"Fremtidens reparatører"

Det er total enighet hos alle parter i næringslivet om at noe må gjøres for å intensivere utdannelsen. En effektiv og konkurransedyktig produksjon er avhengig av automatiserte maskiner og følgerlig personer som kan utføre service og vedlikehold på utstyret.

Dette er "fremtidens reparatører", som Røhjell hevder skal overvåke og styre produksjonsprosessen i tillegg til å utvikle utstyret videre.

Automatikerutdanningen er allsidig og attraktiv. Skoletilbudene er etter hvert gode og etterspørselen etter utdannede folk er enorm. Det er beklagelig at industrien ikke har maktet å opprette nok lærlingeplasser – særlig fordi det heretter er umulig å fullføre fagprøven i den videregående skole.

Siemens trår til

I Siemens i Trondheim skjer det nå noe på dette området. På avdelingen for vedlikehold i fabrikkene har arbeidsleder Bjørn Magnar Roten tatt imot og skaffet praksis for flere elever fra videregående skoler i Trøndelag siste året. Disse elevene skal bli automatiseringsmekanikere. Og det er under vurdering å ansette lærlinger på denne avdelingen. I og med at Siemens i februar 88 fikk godkjennelse fra Sør-Trøndelag Fylkeskommune som lærlingebedrift i automatiseringsmekanikerfaget er nå dette mulig. Fra før av er det kun Nidar Sjokolade-fabrikk som er godkjent bedrift i Trøndelag.

Kontakt lærere – næringsliv

Den 12. februar stod dessuten Siemens som vert for faglærere fra fire videregående skoler i Sør-Trøndelag. Formålet med invitasjonen var å vurdere situasjonen og planene omkring lærlingeutdannelsen.

– Lærerne hungrer etter kontakt med næringslivet. De er svært interessert i å få kjennskap til den verden elevene møter i arbeidslivet. Og vi fikk godt innblikk i hvordan skolene jobber og sliter med omstrukturering. Det er personalkonsulent Eva Østeraas som sier dette. Hun er sterkt involvert arbeidet med å opprette lærlingeplasser.

– Det skal også nevnes at montasjeavdelingen jobber med søknad om godkjenning for kategorien automatikere.

Så når fagbladet Elektro (2/88) skriver at "ballen ligger hos næringslivet...." så OK! Siemens i Trondheim er i alle fall på oppløpsiden, og de har taklet den utmerket, så langt. (Ikke minst takket være en interessert og aktiv personalkonsulent, ifølge Leif Røhjell.)

''Nå er alle lykter tent''



Dette er ikke Knutsen og Ludvigsen eller Martin Schanche's rallyteam, men montørene Rolf Simonsen (t.v.) og Håkon Neergaard som presenterer Siemens montørklubbs gamle lastebil.

Av Stig Eriksen

Da jobbpakken til den 1620 m. lange tunnelen for den nye E6, Trondheim - Stjørdal, ble tildelt montasjeavdelingen i Siemens Trondheim, var skepsisen stor. Sluttdato var satt og det er ikke noe nytt i bransjen, men dette var en jobb til 6 millioner kr. som måtte gjøres ferdig på bare 2 måneder, og spørsmålet var: Ville det la seg gjøre å jobbe rasjonelt inne i tunnelen når det vesentligste av arbeidet skulle utføres i 5,5 m høyde.

Med en arbeidsstyrke i snitt på 8 montører ble alt arbeid utført på dagtid og Siemens Intern dro ut for å slå av en prat med de 2 sist gjenværende montørene på anlegget - Rolf Simonsen og Håkon Neergaard.

Samlebånd

- *Hvordan er dere fornøyd med jobben?*

- Vi er meget godt fornøyd. Et etterhvert meget godt samarbeide mellom montørene og firma førte til at en meget god "maskinpark" var disponibel. På det meste var 4 stillasjebiler i bruk, slik at hver arbeidsoperasjon kunne gjøres effektivt og faktisk sammenlignes med et samlebånd.

- *Hva har jobben bestått i?*

- Først og fremst 1620 m kabelbro som skulle boltes fast i tunneltaket, så en masse kabeltrekking og påfølgende montering av 330 armaturer på bro.

Moderne teknologi

- *Skikkelig seriearbeid altså?*

- Ja, men heldigvis ikke bare det - her er også snakk om moderne teknologi: Et komplett PLS-anlegg (Programmerbare Logiske Stylinger) styrer til enhver tid 6 helautomatiserte viftegrupper regulert av Comålere som til enhver tid måler den reelle eksosmengde i tunnelen.

Samtidig er det levert et noe spesielt lysanlegg som ikke bare skulle være snorrett etter tunnelen, men også være mest mulig utjavnende i forhold til lyset utenfor slik at en sikret et mest mulig kontinuerlig kjørellys.

Dette er utført ved hjelp av 3 forskjellige armaturtyper: Dag, Natt og Skumringslys som står veldig tett til å begynne med. Senere innover i tunnelen blir avstanden mer variabel etter lysbehov og det hele styres ved hjelp av skalastyrte luxmålere (måler lysmengde til enhver tid).

- *Hva om det skulle oppstå strømbrudd i tunnelen?*

- Dette er det selvfølgelig tatt hensyn til, men ikke på vanlig måte. Det litt spesielle er at midt i tunnelen skifter det fra Trondheim til Malvik kommune og en deler herved strømabonnementet slik at annenhver armatur betales av Trondheim og Malvik.

Det er lagt egen antennekabel som skal sikre gode og jamne forhold for FM-radio, det er brukt fiberoptikk for å sikre max gjengivelse ved bruk av mobiltelefon og for sikkerhets skyld finnes det også 5 havarilommer for biler hvor det da er montert både nødlis, strøm og telefon.

- *Det høres ut til at det meste er gjennomtenkt og at dere er fornøyd med jobben - når blir så tunnelen åpnet?*

- Første etappe med "vår" Værøytunnel åpner 28. oktober, og selv om vi var ferdig i god tid, er det nok enda mye veiarbeid som gjenstår.

I mellomtiden er flere slike tunneler på planleggingsstadiet i Trondheimsområdet, og vi tar gjerne imot, sier Siemens nye grevlinger Rolf Simonsen og Håkon Neergaard.

EDB i Siemens – anlegg, montasje og service

Turen har kommet til systemer som understøtter anleggs-, montasje- og service-funksjonen i Siemens. Vi har mange sentrale EDB-systemer og det er ikke alltid lett å ha oversikt.

I denne artikkelserien tar vi for oss de ulike arbeidsområdene og gir en kort beskrivelse av de stor-maskinsystemer som understøtter disse. Hvis et eller flere av systemene skulle ha interesse for deg, fås flere opplysninger hos den aktuelle kontaktperson.

SKB

(SelvkostBokholderiet) er en del av DOGMA-systemet og transaksjonene føres inn daglig. SKB inneholder alle kostnader og inntekter vedrørende anleggs/glatt-oppdrag og interne oppdrag. SKB skal ivareta regnskaps- og oppfølgingsmessige funksjoner.

Hovedfunksjoner i SKB:

- Gi et bilde av den til hver tid riktige påløpne og avregnede selvkost.
- Fungere som et styringsverktøy i den økonomiske oppfølgingen av anleggs-/glatt-bestillinger.
- Ajourholde bestillingsinngang, bestillingsrest og avsetning pr. ordre.
- Selvkosten akkumuleres og lagres for bruk ved avregning.
- Avstemme de ulike selvkosttyper
- Spesifisere kontoen for uavregnet selvkost
- Tilfredsstille de krav som det offentlige stiller m.h.t. merverdiavgift mm.
- Sørge for at ordrenummer som ikke er kundeoppdrag skilles ut av uavregnet saldo og føres i riktig kontogruppe.

Kobling mot andre system:

SKB mottar data fra de fleste omkringliggende systemer som har med omsetning av varer og tjenester å gjøre, samt lønssystem og teknisk bearbeiding.

Brukerdokumentasjon for SKB kan fås hos Hilde Andersen S/O. Brukerkontakt er Leif Karlsen S/O.

ON-LINE FAKTURERING

skal effektivisere arbeidet med fakturering av anleggs- og glatt-oppdrag. Målet er raskere utsendelse av fakturaer og innbetalinger og reduksjon av uavregnet selvkost. Systemet gir data til SKB, kunderskonto og statistikk.

Hovedfunksjoner:

- Automatisk oppbygging av fakturaposisjoner
- Standard/individuelle prosentpåslag og satser
- Automatisk prising
- Registrering av nye posisjoner, samt sletting, endring og flytting
- Omsetningsfordeling, både automatisk og manuell
- Regional utskrift av fakturaer
- Godkjenning av faktura for utskrift
- Månedlig produksjon av microfiche

Det er registrert 70 brukere av systemet. Brukerdokumentasjon av systemet kan fås ved henvendelse til Hilde Andersen S/O. Brukerkontakt for ON-LINE FAKTURERING er Nina Irene Vold S/O.

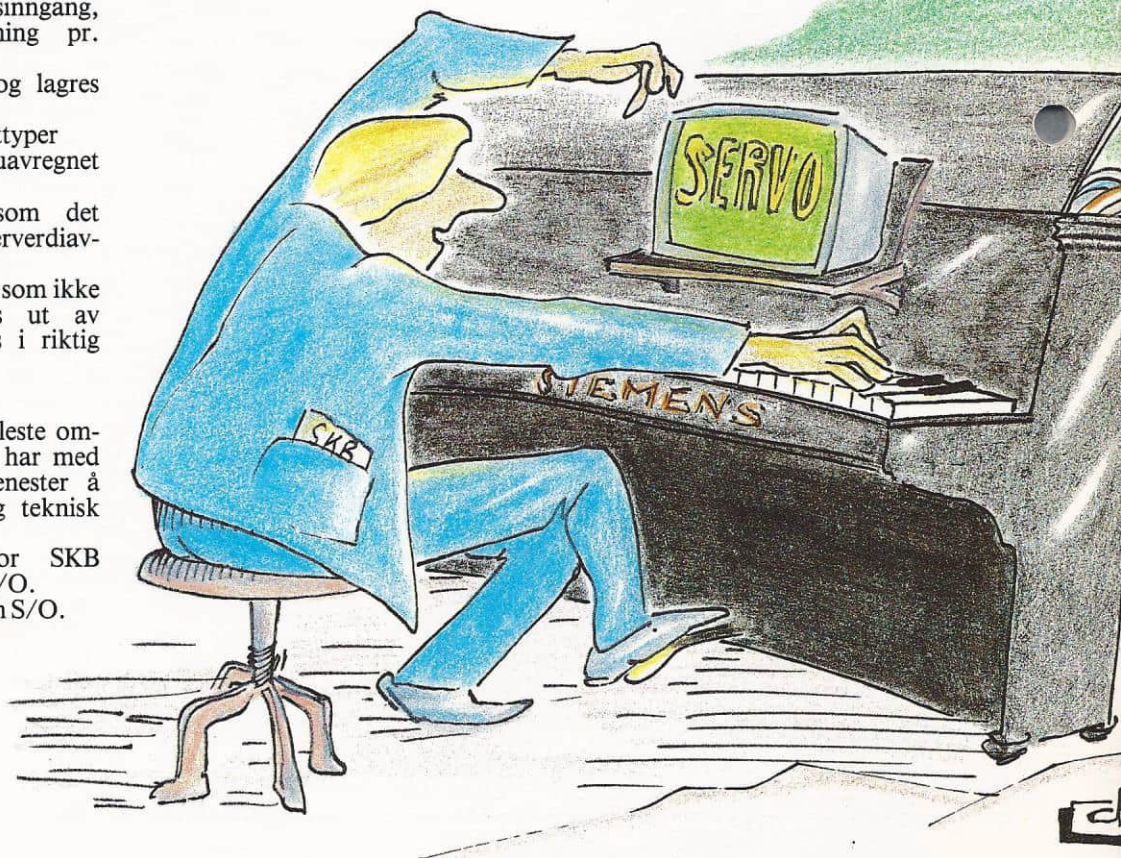
TIDREG

TIDREG (Siemens Tidregistrerings-system) er et on-line system som skal avløse det gamle og satsvise "TB"-systemet. TIDREG er satt i drift under applikasjonen SOLA. TIDREG er et dialogsystem med registrerings-, spørre- og vedlikeholdsrutiner.

Hovedfunksjoner i TIDREG:

Registreringen skal foreløpig skje med timesedlene som grunnlag. Denne registreringen skal gjøres desentralt over terminal direkte i systemet. Registreringsrutinene går på registrering av timer, enten på anleggsnummer, kontonummer (belastning på andre kostnadssteder) eller interne tidskoder.

Spørrerutinene gir mulighet for spørring på anleggsnummer, delnummer, aktivitet og person (pr. uke). Det kan følges opp antall timer til avspasering og oppfølging av intertid, både på kostnadssted og personnivå.



Vedlikeholdsfunksjonen som skal gjøres desentralt går på vedlikehold av de enkeltes kostnadssteds-satser og budsjett, samt ansatte pr. kostnadssted, signatur, satstype etc. Pr. anleggsnummer kan det legges inn bl. a. forkalkyler, planlagte ferdig datoer og endring av kalkulert gjenstående.

Kobling mot andre system:

Det vil bli overføring av data til SKB og SERVO (Serviceavdelingens nye system), samt kontering til HBV (Hovedbok) og utbetalingsdata vedrørende reiseoppgjør og overtid til lønssystemet. Det vil også bli aktuelt med overføring av utvalgte data til de enkelte avdelingens PC-er (såkalt dataadministrasjon). Det nye anleggsprosjektet med sine prosjektdatabaser vil også ha behov for data fra TIDREG.

Brukerdokumentasjon av TIDREG kan fåes hos Eystein Simonsen S/O. Brukerkontakt for systemet er Ottar Karlsen S/T.

SERVO

er Serviceavdelingens nye system for registrering av alle serviceaktiviteter fra mottak av en ordre til slutt-faktura. SERVO er en del av HESO-konseptet (Helintegrert EDB-, Styrings- og Oppfølgingsverktøy for alle serviceaktiviteter).

SERVO er under utprøving. Systemet er opprinnelig svensk, men er nå tilpasset norske forhold.

Hovedfunksjoner i SERVO:

SERVO er et dialogsystem som er delt opp i fire hoveddeler; ordre-, personal-, anlegg- og økonomidel.

I ordredelen registreres ordre og det gies tilbakemelding av ordre (timer, materiell, reiseregninger).

Personaldelen inneholder generelle opplysninger om person, planlagte aktiviteter, aktuelt belegg, og gjennomførte kurs for personen.

Anleggsdelen inneholder tidligere service-historikk, kundens anleggs-(aggregat) og garanti-opplysninger.

Økonomidelen inneholder ordrebok, tid- og reisekostnader, bokføringsordre, SK-utjevning og faktureringsgrunnlag.

Kobling mot andre system:

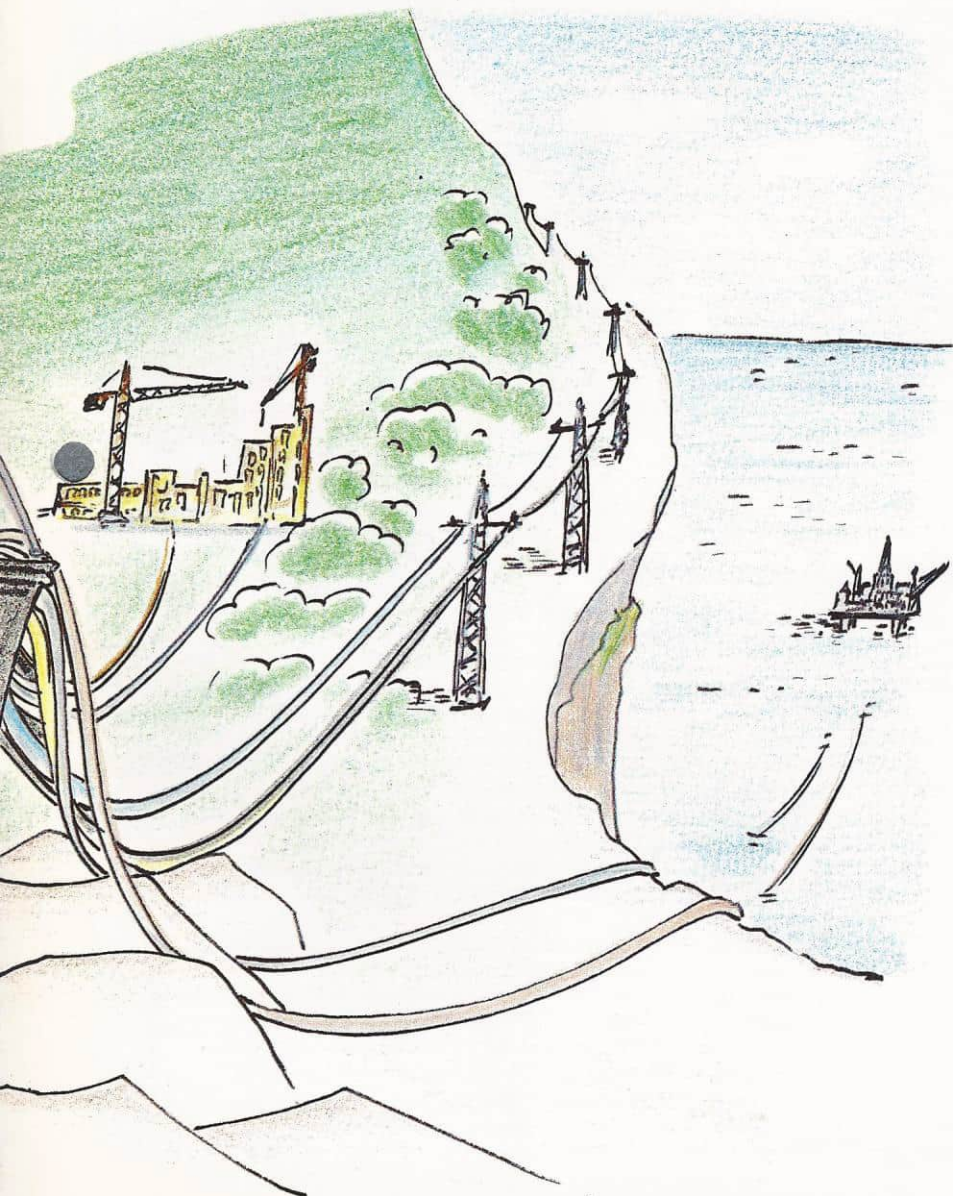
SERVO danner sitt eget data-grunnlag, men henter data fra kunde- og personalregistre. Lønnsdata overføres til lønssystemet via TIDREG. SERVO produserer faktureringsdata som videresendes til FAX, der blir fakturaene utskrevet og viderefordelt til interne regnskapssystem.

SERVO har kobling mot FABSTA og LKK-ABITUR, senere også mot MANTRA, når det kommer.

Alle SA-avdelinger er aktuelle brukere av SERVO. Systemet er under utprøving av de respektive Serviceavdelinger, samt PD-system-service og SA-verksted i Reg. st.

Brukerhåndbok (norsk) for SERVO kan fåes hos Jørgen Runås.

Brukerkontakter for systemet er enne ikke utpekt, men flere opplysninger om SERVO kan fåes hos Svein Erik Nordby eller Jørgen Runås, begge S/O.

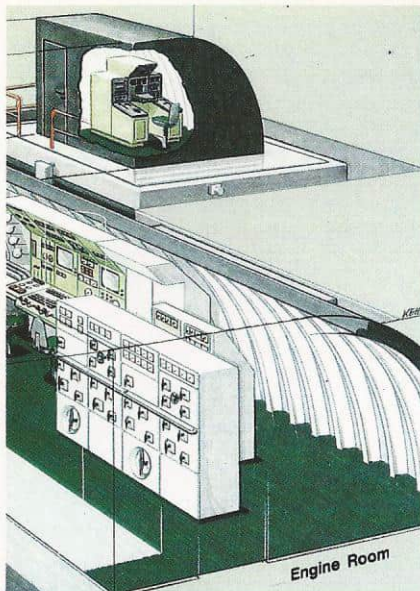


Kurstilbud for 8 mill. kr. fra Siemens

- Vi vurderer det opplærings-tilbud vi i år gir våre kunder til en markedsverdi av 8 millioner kroner, sier Trygve Gundersen til Siemens Intern. I tillegg kommer den opplæring som er knyttet til våre anleggs- og materiell-leveranser, samt våre interne opplærings-tilbud med eksempelvis leder- og selgertrening.

Det er automatiseringsteknikk og EDB som utgjør hovedparten av tilbudet til kunder. Men det er ikke bare teknikk man kan lære hos Siemens. Administrasjon og ledelse, muntlig og skriftlig kommunikasjon og språk er også i vårt tilbud. Det billigste kurset er, etter hva vi kan se, skriftlig formulering (800 kr. pr. deltaker). Det dyreste er å lære seg automatiseringssystemet Teleperm M (17 500 kr. pr. deltaker). Men det er sikkert verdt det!

Våre to opplæringsprogrammer inneholder tilsammen ca. 160 forskjellige kurstyper fordelt på ca. 450 kurstimer. I tillegg til dette har Siemens AG et omfattende tilbud på kurs og seminarer som er åpne både for våre kunder og egne ansatte. I 86/87 ble det i Siemens AG arrangert ca. 15 000 kurs og seminarer med tilsammen 180 000 deltakere.



(Forts. fra side 13)

Spennende tider for Siemens Bergen simulator, men kun det ytre skall bestykket med originale instrumenter. Det var derfor en uvant situasjon for Siemens, som etter mye slit for å få den første pulten ferdig, 2 år etterpå fikk i oppdrag av Singer Link - Miles å ta ut alt utstyr innmontert i pulten.

Igangkjøring av første båt

Første båt er nå klar for igangkjøring i Emden. ECC'en som ble levert i august 1987 har allerede vært ombord lenge, dette fordi den må tas ombord for ubåten sine seksjoner sveises sammen.

Siemens Bergen vil i tiden 15. juni 1988 til 1. januar 1989 delta under "HAT" ("Harbour Acceptance Test") og "SAT" ("Sea Acceptance Test") i Emden. Igangkjøringsstaben vil bestå av 6 hardware- og softwareingeniører, og omfanget på dette oppdraget vil tilsvare ca. 70 mannuker.

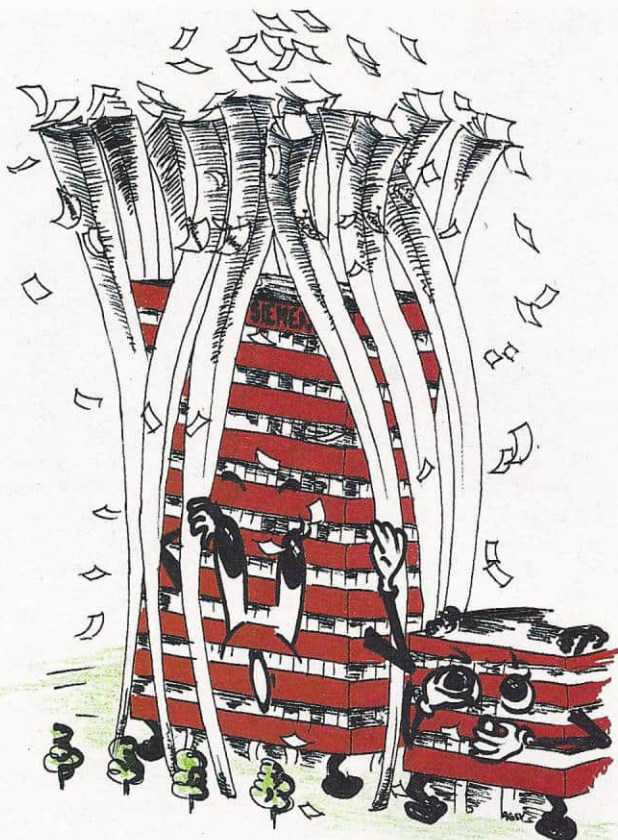
Selv om prosjektmedarbeiderne gjennom design, produksjon, tester og igangkjøring av landtestanlegg har opparbeidet en meget bred erfaring, representerer den forestående igangkjøring en stor utfordring. En igangkjøring vil, forståelig nok, i perioder bli meget hektisk. Når igangkjøringen i tillegg skal utføres ombord i en ubåt med begrenset plass, vil oppgaven stille store krav til personellet.

Ild-dåp

I tillegg vil ECC'en og dens kontrollfunksjoner for første gang bli utprøvet under dynamiske forhold. For noen av de viktigste hjelpesystemene ombord (trim, kompensering, hydraulikk, trykkluft osv.) har det ikke vært mulig på forhånd å utprøve disse på et landtestanlegg. Disse vil følgelig få sin ild-dåp ombord i en sjøsatt ubåt, noe som blir veldig spennende for alle ombord.

For prosjektmedarbeiderne vil det imidlertid bli en meget nyttig erfaring, og dessuten en positiv avveksling, å få være med på oppstart av Den Kongelige Norske Marine's første ubåt av "ULA"-klassen.

Det papirløse kontor?



En kontorvits handler om sjefen som ba sin sekretær kaste en stor bunke gamle dokumenter. Men, føyde han til, glem nå endelig ikke å ta en kopi først!

Fullt så hodeløst handler vel de fleste av oss ikke til daglig. Likevel kan man fristes til å stille noen spørsmål, når man får vite at det bare på Linderud kopieres ca. 550 tusen ark hver måned.

Dette tilsvarer 27 ark pr. ansatt pr. dag året rundt.

Hvis disse ble stablet oppå hverandre, ville vi få en situasjon som den Anne Grete Sætre på Prosessdataavdelingen har illustrert på hosstående tegning.

En stabel høyere enn kontorbygget på Linderud, hver måned! Det virker skremmende.

Hva benyttes så alle disse kopiene til?

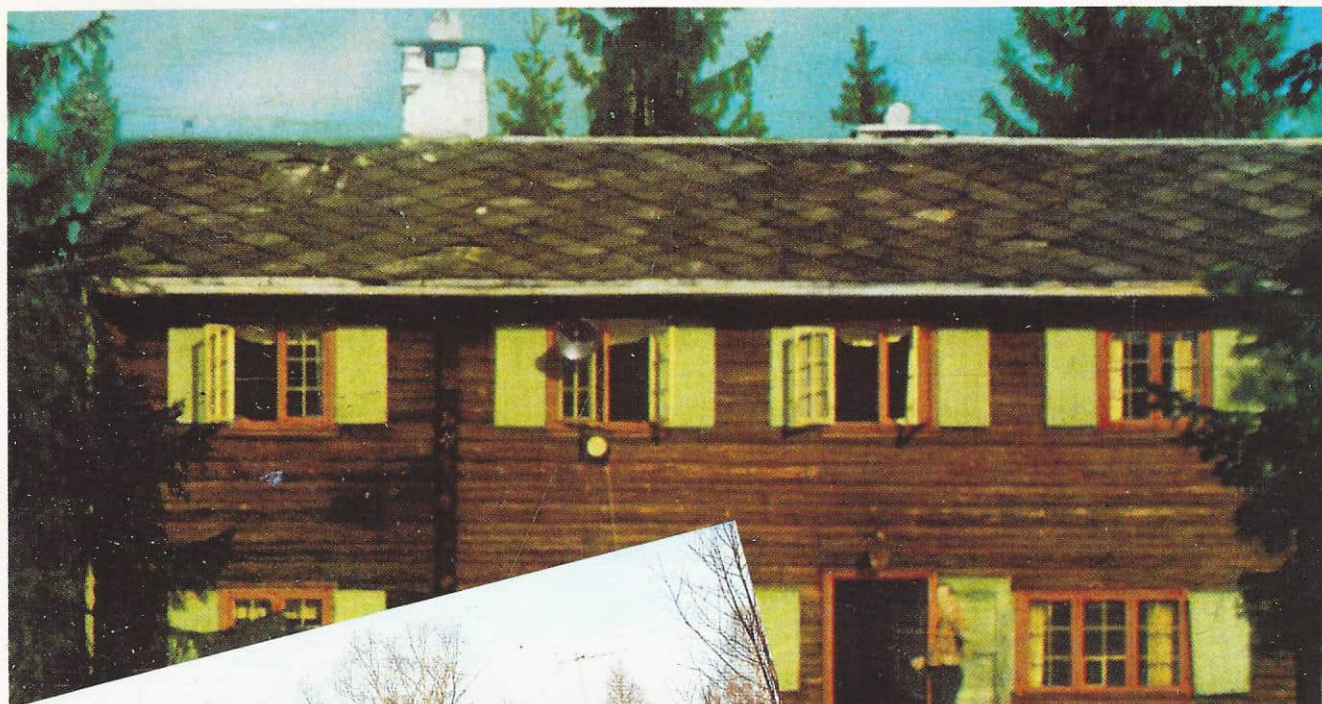
Hovedmengden går nok til intern bruk; notater, saksdokumenter, sirkulærer eller kopier av artikler man finner interessante.

En god del forsvinner også ut av huset, som tilbud eller anleggsdokumentasjon. F.eks. omfattet tilbudsdokumentene for gasskraftverket på Kårstø 350 kg papir bare fra oss. (Da ser vi bort fra det som ble igjen her i huset, og alt som ble forbrukt i løpet av prosessen!). Kundene på offshoresektoren er heller ikke snau, til Osebergprosjektet leverte vi ca. 100 m dokumentasjon på norsk, og omtrent tilsvarende på den delen som ble utført i Tyskland.

Gjør vi disse tallene om til kroner og øre, blir ikke situasjonen lysere.

Kopieringskostnader på Linderud beløper seg til ca. 1,5 mill. kroner pr. år. I tillegg kommer Bergen, Trondheim og avdelingskontorene. Mesteparten av dette er naturligvis unngåelige kostnader for et firma av vår type, men en del kan nok unngås. Kanskje vi burde tenke oss om en gang til, neste gang vi er i ferd med å trykke på "print"-knappen?

Hytteguide for Siemens Norge



Øverst Siemenshytta i Sørkedalen, Oslo, og til venstre en hytte som Siemenslaget i Trondheim har leid i Oppdal.



Siemenslagene rundt om i landet driver et vidt spekter av sosiale aktiviteter. En av dem kan være en eller annen ordning med hytteutleie. Bortsett fra hytta i Sørkedalen (Oslo), har Siemens i dag ingen egne hytter. Det er opp til de lokale Siemenslagene å få istand en ordning. De må bruke av de midler de får tildelt gjennom søknad til sine respektive Siemenslag i Regionkontorene.

Her følger en oversikt over de Siemens-steder som har "hytteordning".

Region Øst:

Oslo: Siemens-hytta i Sørkedalen. Benyttes mye til avdelingssammenkomster o.l., men kan også leies privat på uke eller week-end basis.

Uten ordning er Kristiansand, Skien og Sarpsborg.

Region Vest:

Hverken Bergen, Stavanger, Haugesund eller Flekkefjord har noen form for hytteavtale.

Region Nord:

Trondheim: For tiden én hytte på Oppdal, leid på åremål.

Den ligger i nydelige omgivelser 12 km fra sentrum – mot Sunndalsøra. Her er gode muligheter for fotturer i fjellet, skiturer og alpinsport.

Priser for 1988: kr. 250,- pr helg,

kr. 600,- pr uke,

kr. 500,- + kr. 100,- pr. pers. for 5 dager i påsken.

Hyttekomiteén i Trondheim jobber med å få en hytte ved sjøen før sommerferien.

Kontaktpersoner: Hyttekomiteen (oppslag rundt i bedriften).

Sandnessjøen: Ansatte har anledning til å leie Krigsinvalideforbundets hytte. Den ligger ved Føplingvatnet 2 timers kjøring fra Sandnessjøen, like ved Børgefjell Naturparkområde.

Gode muligheter for jakt, fiske, fotturer og skiturer. Siemenslaget har ingen leiekontrakt. Hver enkelt søknad tas opp med Krigsinvalideforbundet gjennom kontaktperson Roy T. Thoresen. Leien subsidieres av Siemenslaget, slik at prisen pr. pers. pr. døgn blir kr. 100,-.

Tromsø: Tromsø Elektro A/S har to avtaler.

1. Øse Sportell på Gratangsfjellet mellom Tromsø og Narvik, ca. 3 timers kjøring fra Tromsø. Her er muligheter for bl.a. jakt, fiske, alpinsport og å besøke krigshistoriske severdigheter.

2. Skibotn Turisthotell i Skibotndalen ca. 2 timers kjøring fra Tromsø. Gode muligheter for fiske i sjø og fjell, foruten fint turterreng.

Ansatte bestiller gjennom kontaktperson Kjell Fjeldstad. Prisen er kr. 150,- pr. døgn pr. hytte (subsidert).

Uten avtaler er Ålesund, Kristiansund N, Mosjøen, Brønnøysund, Mo i Rana, Kjøpsvik og Harstad.

JER

Ny trener og sikte på 1. div.

Av Stig Eriksen S/T

Håndball herrer v. kontaktpersoner Svein Martinsen, Jan E. Nervik 4-3 9468 og 3. laget Torbjørn Schei

Her er lagene fordelt i 2., 3. og 4. divisjon, og dette skulle tilsi forskjellig ambisjonsnivå, og således noe for enhver smak for eventuelle nykommere.

Alle lagene trener sammen og treningstid er hver mandag kl. 19 - 21 i Nidarøhallen. Serien begynner først i september. Alle nye er hjertelig velkommen, og spesielt ønsker vi oss flere målvakter.

Nytt av året er at laget har fått ny trener i Bjørn Aas (tidligere Rapp-spiller) og målsettingen er da selvfølgelig ikke mindre enn opprykk i 1. divisjon. Ellers loves det åpen bedriftsturnering, og som et sosialt tiltak: Fast vårcup med fellestur til Kristiansund N for både damer og herrer.

Squash v. kontaktpersoner Trude Mosand 1-3 9363 eller Ina Borisoff 1-6 9117

Squash er en forholdsvis ny idrett i Siemenslaget og er i stor medgang. 19 aktive fra ifjor er nå blitt til 32, og målet er å kunne stille 2 lag i serien. Dette er eneste organiserte turnering her foreløpig, og man stiller også med blandede lag (damer + herrer). Internt arrangeres det cuper både i høst- og vårsesongen, og etter interncupene er det tradisjon med sosialt samvær og fest på kantina Siemens syd.

For nye medlemmer arrangeres det kurs fra høsten av med instruktører fra Nidaros squashklubb. Dette er sport for samtlige, uansett alder. Eneste krav er sko uten sort såle, ellers er alle hjertelig velkommen.

Håndball damer v. kontaktpersoner Eva Aftret 2-2 9227 for 1. laget, og 2. laget v. Ruth Krangsås 10-1 9572, og Jorunn Vognhild 6-3 9684

I håndball damer stilles det med 2 lag: 1. laget i 2. divisjon etter å ha vunnet serien i fjor, og 2. laget i 3. divisjon ute (sommer), og 5. divisjon inne (vinter). Dette skulle tilsi at det er

en helårsidrett, bare avbrutt av sommerferie og en uke håndballferie på høsten.

Foreløpig kommer det klart fram at lagene spiller best i trøndersk sommervær, *men*, - treningen foregår i Nidarøhallen hver mandag i 1 time mellom 19 - 21; og her trengs det sårt både spillere og - ikke minst - trener.

Alle nye spillere ønskes velkommen til å bli med på vårcup i Kristiansund, og i Ladies nyttårscup. Vel møtt.

Bowling v. kontaktperson Bjørn Refseth 4-2 9430

Dette er en del av Siemenslaget som er kjent for sitt gode miljø, og består av over 50 aktive, representert ved 4 herrelag og 2 damelag (3. pr. lag). Det spilles en kamp i uka, og et spesielt tilbud til nybegynnere i sommer var å trene 3 runder hver kveld "gratis" på bowlinggruppas hemmelige konto (?).

Ellers er det hele året treningsturnering hver søndag, hvor Siemenslaget er faste arrangører i Dorahallen.

Sesongen tar til siste uka i august og varer til slutten av april, før den avsluttes med eget Siemensmesterskap i mai. Klasseinndelingen her defineres etter tidligere resultater i innværende sesong.

Spesielt for bowlinggruppa er at det før sesongstart arrangeres nattbowling med påfølgende fest i bowlinghallen. I dunkel belysning er dette et populært tiltak, men likevel - vi savner flere damer, sier Bjørn Refseth og ønsker, som alle andre oppmenn i Siemenslaget, *alle* hjertelig velkommen til gruppa.



Målet er hele tiden å bli best mulig og å opprettholde et godt miljø sier fra v. Jan Einar Nervik (håndball herrer), Trude Mosand (squash), Ruth Krangsås og Jorunn Vognhild (håndball damer) og foran Bjørn Refseth (bowling).

Siemens Intern

18. årgang. Utgitt av Informasjonsavdelingen.

Redaktør: Per Buer, S/O
Red.sekretær: Espen Nordhagen, S/O

Medarbeidere: Tove Løhne, S/T
Knut Madsen, S/B