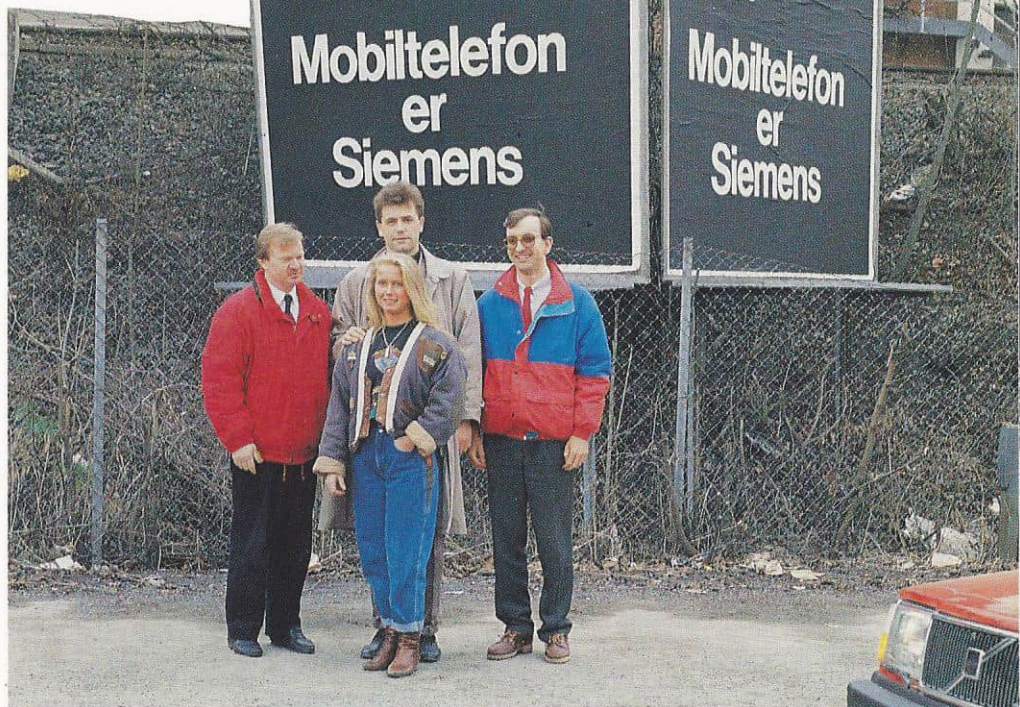




Gjennomlest og godkjent

Dagbladets Norsk Dusteforbund har igjen beåret Siemens med omtale, denne gang dog uten medlemskort.
– Humor? Uthenging? Skiting i eget reir? Meningene er delte. – Send det heller til oss, sier Siemens Intern på side 12.

Det nye team "Siemens mobiltelefon" foran en av plakatplassene i Oslo da reklamekampanjen startet. Bak fra venstre: Rune Tollefsen, Stein Stokkan og Stein Bjørntvedt. Foran: Vigdis Frydenlund.



Siemens Intern

Nr. 2. Fredag 17. mars 1989

Vi er absolutt ikke "nedlagt"!

Siemens mobiltelefonsalg i Norge skal igjen bli lønnsomt. Dette er utgangspunktet og målsetningen for den nye satsning i vår mobiltelefongruppe i Ensjøveien, Oslo. Avdelingen har vært gjennom en turbulent periode siden produksjonen ble flyttet fra Linderud til München for 3 år siden. Men tiden har også gitt lærdom og erfaringer, og det konsept man idag bygger på er renskåret og fritt for "daukjøtt".

Gruppen består av 4 personer under ledelse av Stein Bjørntvedt.

– Og vi er alle selgere, understreker han. Vi selger imidlertid kun til våre 20 forhandlere spredt over hele landet, og arbeider altså kun som grossist. Unntatt er Siemens og våre egne ansatte. Dette markedet betjener vi direkte her fra Ensjøveien. Og vi ser det som en oppgave at også dette skal bli større!

Slett ikke "nedlagt"!

– Men var ikke dere egentlig nedlagt da?

– Det spørsmålet har jeg møtt mer enn én gang, sier Bjørntvedt. Og jeg svarer da med at ryktene om vår død er sterkt overdrevet. Vi er absolutt ikke nedlagt, vi føler oss tvert om særdeles opplagt. Vi selger 115 mobiltelefoner i

Forts. side 13

Full beskjeftigelse i Elektrovarmefabrikken i år

I en vanskelig tid med stor arbeidsledighet, og med permisjoner under drøfting i Elektrovarmefabrikken, kom bestillingen fra Frankrike.

Vi skal levere 50.000 ovner innen utgangen av uke 32.

Siemens Intern har snakket med fabriksjef Olav Heggland.

– Var det lett å si ja til Frankrike?

– Hensynet til arbeidsstokken var viktigst, svaret måtte bli ja. Produksjonskapasiteten kan bli flaskehalsen. Vi er nødt til å levere i tide, og fram til påske begrenser tilgangen på innkjøpte varer produksjonsmengden. Konsekvensene er at vi etter påske må produsere ca. 700 ovner pr. dag.

– Klarer alle berørte avdelinger den ekstra innsats som kreves?

– Ja, det var en forutsetning. Alle har vist en enestående vilje til å stå på, selv om montasjen må inn på 3-skift.

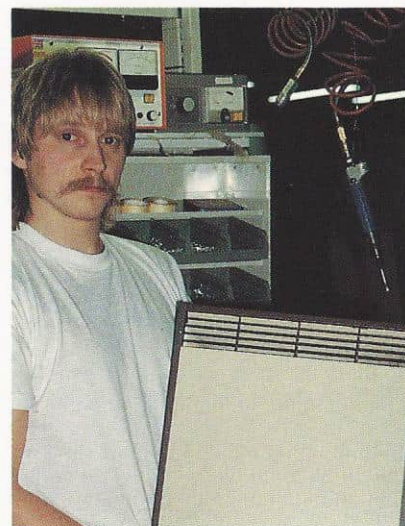
Også de avdelinger som ikke direkte berøres, blir påvirket av den positive atmosfæren som idag preger fabrikken.

– Hva har dette å si for Elektrovarmefabrikken?

– Vi har full arbeidsbeskjeftigelse hele året. Dessuten reduserer vi vårt overlager (20-25.000 ovner). Vi går inn i neste år med en ideell lagerbeholdning.

Jer,S/T

Harry Fillan med ferdig monterte 2NC2 – KT3 konvektorovn til Frankrike.



Knut Plesner er død

Drøyt 2 uker etter at vi hadde vært hjemme hos Knut Plesner for å markere hans 67 års dag kom meldingen om at han var død. Vi visste at han slet med en alvorlig sykdom, men det kom likevel så ufattelig fort og trist.

Knut Plesner begynte i Siemens høsten 49, og som serviceingeniør var han vår spesialist på magnetofoner og fjernsyn. I august 79 kom han over til vår postavdeling, som ble hans siste Siemens-stoppested.

Knut Plesner var et fint menneske, alltid hjelpsom, ærlig og ansvarsbevisst. Hans store ønske om å få god tid til å dyrke vestlandsfiske som pensjonist ble dessverre aldri noen realitet.

Stor arbeidsinnsats og høyt tempo var ikke ukjent for Knut Plesner. Han behandlet mange "hastesaker" i sitt 40-årige virke for Siemens. Den siste saken han satte mye inn på å få gjennomført, var å få takket venner og kolleger i Siemens for godt samarbeid på en hyggelig arbeidsplass, og for gaver og hilsener han fikk ved sin fratrede i firmaet.

Han rakk ikke det. - Men minnet om en pliktoppfyllende og hjelpsom mann står likevel trygt etter ham. Vi lyser fred over Knut Plesners minne.

Øivind Fagersand

Vår kjære arbeidskamerat Knut Plesner er nu ikke mer blant oss. Vi har mistet en fin og hyggelig kar, alltid rede til å hjelpe. Tenk bare på alle de som hadde en TV som ikke var i orden. Knut sa aldri nei. Vi vil minnes ham med disse ord:

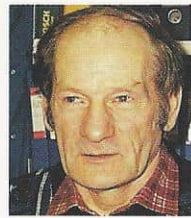
*Någonting brister stilla
En röst och sång dör ut
Och strax förnimmer man tydeligt
At ingenting er som förut.*

G.D.

Dødsfall

Pensjonist Rolf Magnus Johansen, S/T døde 22/2, 79 år gammel.

60 år



El.montør Georg Lindrupsen begynte hos Tromsø Elektro i 1967. For to år siden overtok han jobben som verk-tøyforvalter. Etter mange år i et yrke som ofte er fysisk anstrengende trives Georg godt med en litt lettere jobb. Med hans lange erfaring som fagmann har han de beste forutsetninger for å holde orden på alt det verktøy og utstyr som våre montører har behov for.

Georg er også en ivrig trimmer og han deltar ofte i bl.a. bedriftslangrenn.

Hjertelig takk

- til venner og kolleger i Siemens for alle gaver og all oppmerksomhet ved min mann, Knut Plesners 67-års dag.

Gunhild Plesner, S/O

- for den store deltagelsen ved min mann Knut Plesners begravelse.

Gunhild Plesner, S/O

- for godt samarbeide og for den pene avskjedsgaven. *Paul R. Grünert, S/O*

- til firmaets ledelse, venner og kolleger for gaver og hilsener ved min overgang til pensjonist-tilværelsen.

Thor Bertelsen, S/T

- til firmaledelse for blomster og gaver i forbindelse med mitt 25-års jubileum i firmaet.

Gunnar Liabø, S/Kr.sund N.

- til Direksjonen og Pensjonistforeningen for skønne blomster ved min 70-års dag. *Sverre Ekeberg, S/O*

- for gaver og hyggelige hilsener på min 50-års dag. *Carl O. Solberg, S/O*

- for den vakre blomsten - og gaven til jul! *Aase Laugmo, S/O*

- til Direksjonen, ledelse i Reg. Øst, venner og kolleger for de vakre blomster og gaver i anledning mitt 25-års jubileum. *Gunnar Johansen, S/O*

Nytt om navn

Solfrid Birkeland S/O er utnevnt til ny leder av avd. Rapportering/Plan i Sentralavd. Økonomi, Regnskap/Finans.

Arne Nesheim (45) er fra 1/4 utnevnt til leder for en ny organisasjonsenhet for informasjon, PR, reklame, strategisk planlegging og markedsundersøkelser i Siemens A/S.

Geir Sandal (33) S/O er fra 1/4 ansatt som Länderreferent i Siemens AG, München, RA 13 (Länderreferat Regionen Ausland, Sør-Europa).

Jubilanter

40 års jubileum

1/4: Dag S. Anderssen, S/O

28/4: Aksel Holm, S/O

25 års jubileum

1/4: Aase Torp, S/O

70 år

3/4: Randi Fleischer,
Lillebergvn.5, 0662 Oslo 6

67 år

1/4: Gunnar Slupphaug, S/T

16/4: Olav Høyland, S/T

23/4: Magne Tronvoll, S/T

60 år

20/4: Randi Foldahl, S/T

50 år

3/4: Egil Grotle, S/B

15/4: Odd Belsvik, S/T

- til kolleger og venner nær og fjern, for oppmerksomheten og den fine gaven som jeg fikk da jeg sluttet.

Arve Kavli, S/O

- til firmaets ledelse og personell ved Siemens Bergen for den fine tilstelningen og gavene til mitt 40-års jubileum.

J. Langhelle, S/B

- for gaver og oppmerksomhet ved min fratredeelse.

Annie-Wera Jørgensen, S/O

Pensjonistforeningen i Oslo planlegger sommerturer

Onsdag 22. febr. - på et vårlig Linderud - hadde pensjonistene sitt første møte i år.

Etter vår vanlige servering i kantinen fortalte Inger Magnussen litt om planene for forsommerens turer. Fotografier av de 81 deltakerne som var tilstede på julemøtet 14. desember ble sendt rundt og praten gikk livlig. *F.S.*

Elektronikkfabrikken reduserer

På grunn av sviktende ordreinn-gang ble 5 fast ansatte i Elektronikkfabrikken på Linderud sagt opp ved utgangen av januar. Inkludert naturlig avgang, førtidspensjonering o.l. ble antallet ansatte i fabrikken redusert med 16.

Siemensrenhold i Arbeidsretten

Siemens Oslo har som kjent sagt opp sitt renholdspersonale på Linderud, ialt 16 personer, idet firmaet har engasjert et privat rengjøringsbyrå, ISS for å ta seg av oppgaven. De 16 ansatte i renholdsavdelingen ble tilbudt jobb i ISS.

Etter et forhandlingsmøte den 28/2 ble det klart at 6 av de oppsagte vil komme til å bringe saken inn for Arbeidsretten. De vil dermed kunne fortsette i sine stillinger inntil rettskraftig dom foreligger.

Byggestart for nytt kontorbygg på Stormyra

KONTORBYGG 90



Nå er første spadestik tatt for bygging av et nytt 3000 kvm. kontorbygg i S/B.

Grunnarbeidene startet i januar, og bygget beregnes innflyttingsklart ved årsskiftet 1989/90. Beslutningen om å bygge ble tatt sist høst.

Tekst og foto:

Hans-Kristian Jensen, S/B

Vi spør avdelingsdirektør Sverre Sivertsen om hvorfor vi iverksetter bygging i disse vanskelige tider.

Billigere også...

- Det er flere grunner til det. Kontorbygget skal først og fremst erstatte "brakkeriggen" som har vært benyttet som kontorplass i flere år, og som vi i dag bruker på dispensasjon. Dernest har vi overtatt ansvaret for offshoreaktivitetene fra Region Nord, hvilket fører til øket plassbehov. I tillegg har vi i dag for liten kapasitet på kurs- og møteromssiden. Frigjort areal i 1. etg. på nåværende kontorbygg vil bli innredet for dette formålet. Sist, men ikke minst, får vi nå et billigere bygg enn vi kunne regne med å få i "normale" tider, avslutter Sivertsen.

Direkte adkomst

Bygget vil få et samlet areal på knapt 3000 kvm. fordelt på 4 etasjer. I tillegg blir det bygget et trappehus på 6 etasjer. Dette for å få direkte adkomst til kjelleren på nåværende kontorbygg, som ligger et plan lavere enn underetasjen på nybygget. Trappehuset vil også gi en lett tilkomst til taket.

Byggeleder Lars Gjerde:

Bygget blir et referanse-anlegg for såvidt gjelder Siemens-installasjonen.

Siemens i Bergen - Stormyra - med sin herlige beliggenhet øverst i Fyllingsdalen på grensen av marka, blir større. Kontorbygg 90 gir 3000 nye kvadratmeter og skal stå ferdig om knapt et år. Endel medarbeidere har lenge måttet friste livet i en brakkerigg og ser frem til en ny og bedre tilværelse. Og så har vi offshore da.

Avdelingssjef for eiendomsdrift, Lars Gjerde, som er Siemens' kontaktperson for byggeprosjektet, sier:

Referanseanlegg

- Pr. i dag er det undertegnet kontrakter for entreprisene grunn og betong, VVS, heisanlegg og elektro. For arkitektfagene er anbudsinnbydelene gått ut, med anbudsfrist medio mars. For en del tekniske installasjoner der vi velger Siemensmaterieill har vi tatt hensyn til at bygget vil bli et referanseanlegg.

Avdelinger som til nå har fått tildelt plass i nybygget er EDB-, personal- og regnskapsavdelingene. Regionsledelsen vil også flytte, bl.a. for å frigi den plass de i dag legger beslag på til gjenværende avdelinger.

I forbindelse med anlegget har vi også fått fremskyndet bygging av en parkeringsplass for 30 biler, delvis for å kompensere for riggplass på deler av nåværende parkeringsplass, sier Lars Gjerde.



Ærlig, rettferdig og dyktig må Siemens-sjefen være

Norske arbeidstakere syns det er viktigere at sjefen er hyggelig enn at han er dyktig, har Gallup oppdaget i en undersøkelse. Hvordan er det i Siemens? Er vi fornøyd med sjefene våre, eller har vi mye å utsette på dem? Siemens Intern har spurt endel trøndere om hvilke egenskaper sjefen bør ha. Ærlighet, rettferdighet og faglig dyktighet går igjen. Gjelder det bare trøndere, tro?

Vi vet ikke, vi har ikke spurt andre. Men her er svarene:

Leiv Moksnes, Psykolog

– En god leder må være en person med både faglig tyngde (i vid forstand) og menneskelig innsikt – for å utløse det beste i sine medarbeidere og få f.eks. en avdeling til å trekke i samme retning. Hvor mye faglig styring eller mer hyggelig støtte som kreves, avhenger av hva medarbeiderne eller situasjonen trenger. Jeg tror de fleste Siemens-ledere har begge disse egenskapene, men mange anvender dem for sjelden i en god kombinasjon. De er for tilbakeholdne med å bruke sin menneskelige innsikt, – og dermed skaffe seg verdifull erfaring, – kanskje i frykt for å bli oppfattet som ufaglig?

Marit Fossum "Færsk" Økonom/Mon.

– Det er viktig at sjefen er hyggelig, men det er like viktig at han/hun er faglig dyktig og har evne til å delegere, kan samarbeide, og kunne ta en avgjørelse. Dessuten berømmer Marit sin nåværende sjef, for å være en meget dyktig og hjelpsom læremester.

Jan Morten Rotvik Servicemontør Mon.

– Han må være demokratisk, ta montøren med i planlegginga av jobben, må tåle en spøk – ikke ta seg sjøl for høytidelig. Han må være sikker både som person og fagteknisk. Må ha myndighet og kunne ta avgjørelser. Selvfølgelig skal han være hyggelig – det hører med til jobben det, sier Rotvik som betrakter arbeidslederen som sin sjef.



Lars Barstad Prøveingeniør Kvalitetskontroll- avd.

– Sjefen skal være en god samarbeidspartner og støttespiller med klare mål for avdelingen og den enkelte medarbeider.

June Pettersen Produksjonsarb. Elektrovarmefabr

– Først og fremst rettferdig, behandle folk likt så langt det er mulig, og så må han/hun være ærlig. Dyktig i den forstand at han tør være leder, ta avgjørelser selv i stedet for å skyve ansvaret oppover. Han må stole på sine medarbeidere, delegere avgjørelser/ansvar der de hører hjemme. Alltid upopulært med ledere som stadig vekk tar avgjørelser i saker de har lite kjennskap til, eller har mulighet til å sette seg inn i. Det ender som regel galt.

Anngrim Asphjell Fabrikksjef S/T

– Hvordan mener du at ditt forhold er til de ansatte?
– Forholdsvis bra, men med visse individuelle forskjeller og variasjoner over tid. Blir oppfattet som en relativt myk og demokratisk leder, men med et visst temperament. De som jobber på gulvet har nok inntrykk av at de ser lite til fabrikkssjefen. Likevel mener jeg å bli oppfattet som ganske folkelig og tilsnakkendes. Føler god nærhet i hverdagen.



Inger

Permitteringer aktuelt i Region Nord

– Det er sendt ut generelt permitteringsvarsel til alle månedslønte i Region Nord, opplyser personalsjef Kåre Ytre-Eide i Siemens Trondheim. Det gjelder altså ikke ansatte i Produksjonsseksjonen, Elektrovarmefabrikken og Sterkstrømfabrikken. Her er det full beskjeftigelse, ja, i Sterkstrømfabrikken leies det inn arbeidshjelp fra Montasje.

Permitteringer vil bli iverksatt etter påske, og omfanget vil også bli bestemt da. Vi vil imidlertid ikke redusere på kapasiteten i de markedsførende avdelinger, heller tvert om. Det er ordresvikten i markedet som nå gir ringvirkninger i avdelingene, og vi må anstrenge oss ekstra for å få nye oppdrag.

Ulovlig streik på Linderud

Montørene på Linderud gikk til streik den 1. mars, og streiken varte i 2 dager, da følgende melding ble sendt ut, undertegnet av bedriften ved Gunnar Friedl og Montørklubben ved Roar Werner:

"I samarbeid med arbeidslivets organisasjoner NELFO og NEKF er den ulovlige konflikten tatt opp til diskusjon 1. mars '89.

Tillitsvalgte hos montørene har i klubbmøte den 2. mars '89 lagt frem og fått vedtak på et forslag som går ut på at arbeidet gjenopptas umiddelbart.

Forhandlinger mellom bedrift og tillitsvalgte igangsettes."



Det kan skje også hos oss

"Din personlige sikkerhetsveileder" heter en liten trykksak som er delt ut til alle ansatte i Siemens. Den gir informasjon om hvordan vi skal beskytte liv og verdier på arbeidsplassen, og er et tegn på den tid vi lever i med mer utsatte forhold.

Brann, tyveri, bombetrussel, adgangskontroll/identitetskort, dokumentbehandling/gradering, datasikkerhet er de temaer som tas opp.

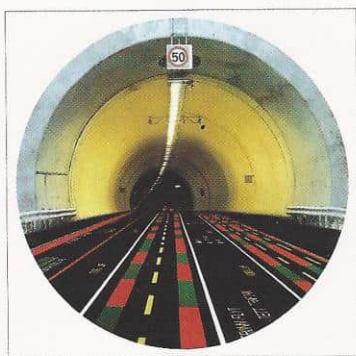
Bombetrussel? Ja, det kan skje også hos oss. Ikke bare i andre bedrifter!

Firmanytt

Kjenner du Siemens?

Lavere omsetning,
bedre resultat

SIEMENS



Årsberetning '88

Ingen av oss kan vel med hånden på hjertet si at vi fullt ut kjenner vårt eget firma. Årsberetningen gir imidlertid en god mulighet til å skaffe seg en viss oversikt over hva vi stiller med.

Årets utgave foreligger nå, og forteller oss at Siemens A/S oppnådde et resultat på 78.7 mill. kroner i forretningsåret 87/88. Dette er en forbedring fra ifjor på 19%.

Omsetningen, 2884 mill. kroner, er 12% lavere enn forrige år. Vi hadde en ordreserverve ved budsjettårets slutt på 1023 mill. kroner, vesentlig mer enn sist år. (Obs.! De refererte tall gjelder Siemens A/S, ikke Siemens-konsernet i Norge!)

Sett på bakgrunn av de vanskelige tider landet er inne i, sier Styret seg tilfreds med årets resultat.

Årsberetningen fremstår i år i en noe endret form. Forandringen består hovedsakelig i en forenklet og mer oversiktlig fremstilling, ved at nøkkeltall for regionene er gitt i grafiske fremstillinger, mens all omtale (brødtekst) er samlet under de respektive forretningsområder. Dette bidrar til at årsberetningen blir lettere å finne frem i, spesielt for den som ikke er lommekjent med vår interne organisasjon.

Ta deg tid til å bla litt i denne instruktive trykksak!

Marketing – det er noe vi kan i Tromsø!

Montasjeavdelingen på sterkstrøm har nå prøvd Marketing i praksis, dvs. å rette hele firmaet og alle dets ressurser inn mot markedet og kunden.

På et møte den 16.1.89 ble det satt opp en Siemens microbølgeovn i premie til en av medarbeiderne som skaffet "tilleggsoppdrag" til Siemens.

Dette kan være f.eks. å påpeke forhold overfor en kunde som medfører at vi får et stort eller lite oppdrag i tillegg til det vi allerede er i gang med.

Andre "tilleggsoppdrag" kan være å gi tips til markedsførerne om aktuelle oppdrag. Her er mange muligheter som kan utnyttes. Poenget er at hver enkelt er våken for disse mulighetene og prøver å utnytte dem.

Hos oss i Tromsø har dette skjedd!

Vi fikk inn tilsammen 14 forslag fra 10 medarbeidere. Oppdragene som fulgte har en omsetningsverdi på 70.000,- kroner og gir tilsammen ca. 200 timers arbeid for montasjeavdelingen.

- Dette er noe vi vil følge opp, sier Olav Rygvold, leder for Siemens i Tromsø.

Mikrobølgeovnen ble vunnet av Ketil Nygård - se bildet! De øvrige er fra venstre Øistein Holdorsen, Karl Åge Engen, Jørgen Kilvær og Reidar Johansen.



SIEMENS



*Hvitvarekatalogen
1989*

Så endelig er den her, mer ettertraktet enn noensinne. Siemens nye hvitevarekatalog med sine 120 sider er bransjens største og har en rekke spennende nyheter å by på.

Særlig må vi nevne Siemens nye vaskesystem - AQUA-TRONIC.

Siemens er også først ute med å tilby kjøle- og fryseskap med en reduksjon av FREON-innhold på 50%.

Katalogen har falt i god smak, ikke bare i Norge. Også Siemens AG har uttrykt sin begeistring gjennom at katalogen har vært forbilde for den tyske katalogproduksjon.

Siemens tørketrommelannonse - den myke tørketrommelen - blir å finne i ukepresse i Østerrike og Luxembourg - både på tysk og fransk. Det er spennende at Norge kan være med på å lage annonseløsninger som kan benyttes i hele Europa. Om ikke lenge vil Europa bli et enda større "fellesmarked" med de krav og forventninger dette vil gi både til felles produktutvikling og ikke minst reklamekampanjer.

PåB.

Siemens skal med når OL- anleggene bygges



- Et marked på 3-4 milliarder kroner lokker ved vinterOL i 1994. Og en god del nettopp innen de områder Siemens behersker. Det gjelder derfor å stå på og være beredt, for Siemens-navnet skal frem når OL-anleggene skal bygges! sier lederen for Region Øst, Odd Trones til Siemens Intern.

Vi vet foreløpig at investeringer vil komme innenfor eforsyning, installasjoner og tele. For å holde en viss oversikt over aktiviteter i markedet og hos oss selv, vil inntil videre en gruppe bestående av Olav Kraakenes, Alf Kristian Enger, Arne Besseberg og Odd Trones med bistand fra Installasjonsavdelingen i Oslo ved Thor Løkke-Sørensen, holde trådene samlet, opplyser Trones.

- Hva blir jobben?

- Gruppens ansvar er å sørge for at opplysninger av interesse for de enkelte avdelinger i firmaet blir gjort tilgjengelige slik at vi bedrer våre

Utvalget som skal holde i trådene for aktivitetene for OL: Fra venstre bak: Thor Løkke-Sørensen og Arne Besseberg. Foran: Odd Trones og Olav Kraakenes. Alf Kristian Enger er også med, men var ikke til stede da bildet ble tatt.

sjanser for å komme til med leveranser. Det vil også selvsagt dukke opp mange ideer til hvordan vi kan markere vårt firma i sammenheng med arrangementet. Dette er tema som vi tar opp med vår direksjon for løpende vurdering.

- Så det går an å komme med forslag?

- Å ja, for all del, vi vil gjerne ha informasjon og gode ideer. Dette skal bli en arbeidsform som totalt vil gi oss god uttelling innenfor våre veletablerte arbeidsfelt.

De ansvarlige innenfor hvert område skal bli direkte engasjert og alle i organisasjonen omkring må bidra systematisk til å utnytte alle "opportunities" sier Trones.

'Sportlight' i OL-bakken

Selv om det ennå er 6 år til OL på Lillehammer, er forberedelsene i full gang. Alpinanlegget på Hafjell kommer vel til å bli en av de mest besøkte arenaene, og når mørket faller på kan man glede seg over fin idrett - i Siemens flomlys.

- Anlegget på Hafjell var påtenkt som riksanlegg, men det lå i kortene at det også ville bli OL-bakke, forteller Johannes Ringen på Seksjon I/Belysning, i Siemens Oslo.



Startskuddet for Siemens i vinter-OL er faktisk gått. Vi har levert flomlysanlegget til slalombakken på Hafjell, som også skal være OL-bakke. Reklamefolkene er allerede igang!

- Arbeidet ble påbegynt i mai ifjor. Det er satt opp 58 lysmaster med tre natrium-høytrykkklamper på 400W i hver - fordelt på to lyskastere. Hafjellanlegget var et greit oppdrag uten noen alvorlige komplikasjoner, sier Ringen.

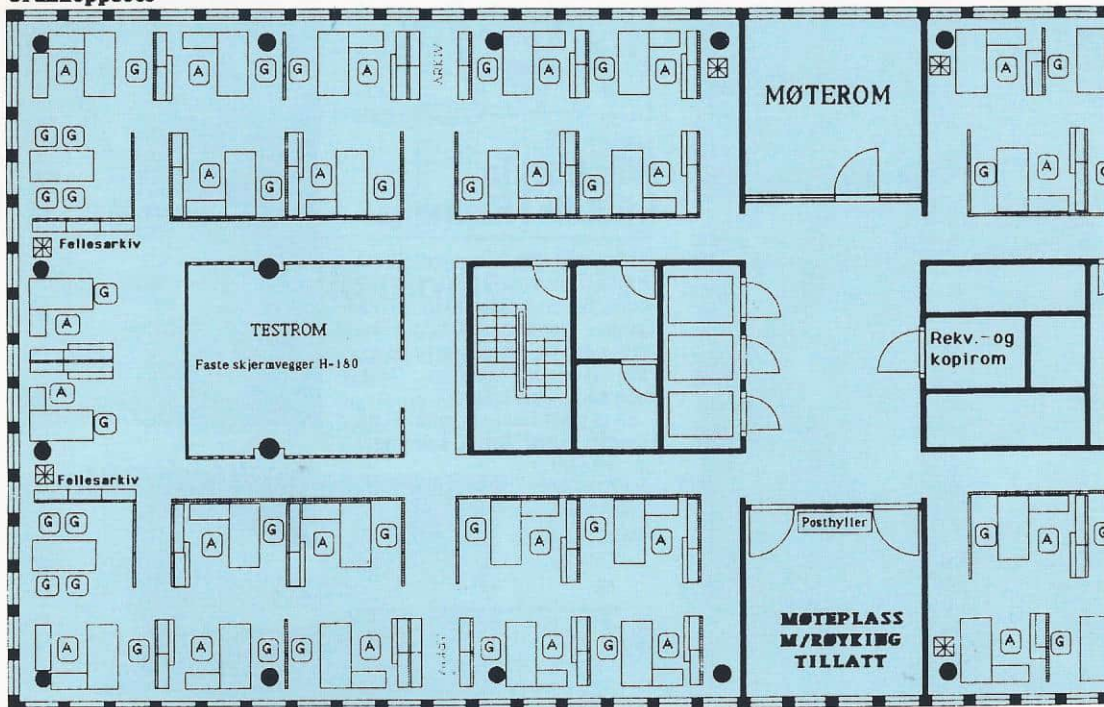
- Hva er akseptabel lysstyrke i en alpinbakke?

- Hvis vi går ut fra en bakkebredde på 40 meter, blir lysstyrken (luminansen) 100 lux, med en jevnhet bedre enn 50%. Dette er en tilfredsstillende belysning for et slikt anlegg, opplyser Ringen.

- Det er klart at et oppdrag i en OL-bakke er et prestisjeoppdrag, sier Ringen, og berømmer i samme åndedrag samarbeidspartnerne EL-installasjon på Lillehammer og Siemens' salgsavdeling på Våler i Solør.

Røykerom og standardinnredninger i Kontorbygget på Linderud

Grunnoppsett



Del av kontorinnredningen i Kontorbygget på Linderud slik det skal gjennomføres i flere av etasjene. Hele arbeidet er anslått å koste 2.3 mill kr., og våre egne montører skal utføre det elektriske arbeidet. A: Arbeidsplass. G: Gjeste plass.

En stor ominnredning av kontorbygget på Linderud starter ved påsketider og blir gjennomført i løpet av sommeren. Først ute er 2., 3. og 8. etasje. Kostnadsrammen blir 2,3 millioner kr. Det skal bl.a. bygges "røykerom" ved heisene ut mot Østre Aker vei. Rommene får direkte avtrekk i vinduet og oppfyller således lovens krav. De skal også kunne benyttes som møterom, men røykerne har fortrinnsrett. Ikke-røykere kan ikke forlange at det ikke røykes i rommet. Man kan ikke reservere rommet for møter slik at røykerne kommer til stengt dør. Det blir kort og godt "røykernes fredede område".

Disse opplysningene kom frem på et møte i AMU/BU i februar da lederen for Kontor- og eiendomsdrift Arnfinn Kristensen la frem planene for ominnredningen. Bare i 1. og 9. etasje vil det ikke bli innredet røykerom, opplyser Kristensen. I 9. etasje blir det innredet enkeltkontorer langs hele kjernepartiet mot Østre Aker vei, på samme måte som det er på den andre siden av etasjen. Man regner derfor med at det er lite behov for et eget røykerom i 9. etasje.

I 1. etasje vil det være anledning til å røyke ved sittegruppene. Begrunnelsen for dette er at man ikke kan nekte for eks. kunder å røyke her, og det samme er tilfelle med resepsjonen i Forum.

Standardisert

Ominnredningen for øvrig gjelder kontor plassene. Det er 58-60 kontorplasser i hver etasje, avhengig av utstyr. Dette antallet tar man sikte på å beholde - hver plass er på 14,2 kvm - men plassene blir mer standardiserte. Det vil kun bli brukt skillevegger 146 cm høye, slik at man kan se ut over landskapet når man reiser seg. Alle langsgående skillevegger blir faste - dvs. festet i gulvet slik at de ikke kan flyttes. De tverrgående kan flyttes etter behov. På de faste skilleveggene blir det lagt frem faste installasjoner for strøm, data og telefon. Rundt møterommene i hver ende på kjernepartiet blir det høye skillevegger.

I byggets lengderetning blir det to korridorer på hver side. Hovedtrafikkåren nærmest kjernen blir 110 cm bred, den smalere mellom arbeidsplassene 85 cm. På sikt blir det antakelig innredet tekjøkken i etasjene, kanskje i de nåværende dokumentheisrom. Belysningen blir ikke endret. I kopieringsrommet blir vannrørene isolert. Posthyllene blir plassert ved veggene til røykerom med oppslags-tavle.

Rømningsveier

Et viktig moment er at rømningsveiene blir klarere enn før, og lik i alle etasjer, understreket Kristensen. Verneombudene vil bli aktivisert. Det er nå et ombud i hver etasje, noe man håper vil stimulere interessen. Verneombudene skal bl.a. engasjere seg i sikkerhetsspørsmål knyttet til brann.

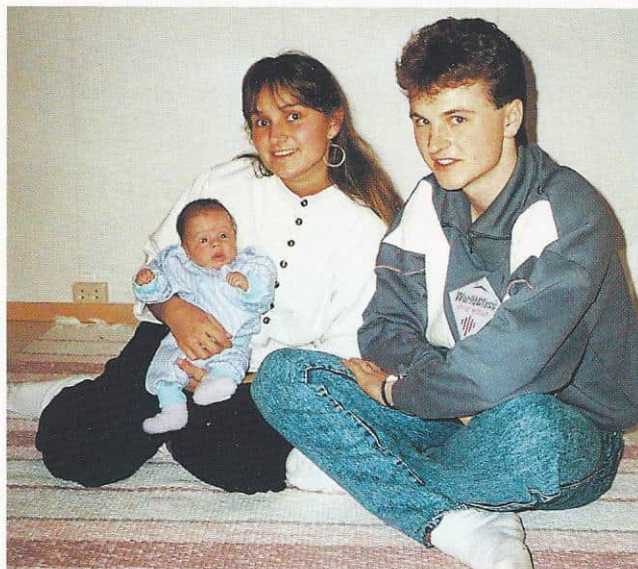
Det blir aktuelt å plassere brannslukningsapparater med pulver i landskapene i tilfelle brann i datamaskin/PC. Med et slikt apparat vil man ha gode muligheter for å slukke brannen uten at slukningen gjør skade.

For mye varme!

Lufttemperaturen er og blir et problem. - Dere putter inn mer og mer varme i rommet her!, klaget vår lufttekniske ekspert, Jacob Ruud og siktet til den økende bruk av datamaskiner. Men klimaanlegget er gammelt og laget for andre forhold. Det vil hjelpe mye, særlig i den lyse årstid, om man passet bedre på persiennene. Hvert vindu slipper inn 800 watt når solen står på. Fjernstyring av persiennene blir ikke aktuelt, det er "lokalbefolkningen" som må passe på.

Plass for prosjektgruppe

I Forum vil kaffeområdet i 3. etasje samt møterom F33 forsvinne, slik det var ved Osebergprosjektet. Region Øst trenger denne plassen for sine prosjektgrupper. To av rekvisitarommene i F3 vil bli ombygd til møterom. Telebygget blir gjenstand for en lignende "revisjon" når arbeidene med kontorbygget er avsluttet. Verkstedbygget blir det ikke gjort noe med før ominnredningen av lageret finner sted. "Sentralbygget" - barnet har allerede fått navn - vil medføre store omkalfatringer, og man må regne med at hele verkstedbygget blir om-disponert.



Disse fremmelige orkdalingene!

Tormod skal han hete den minste og vakreste orkdalingen Siemens Intern noen gang har sett. "Mini" Slupphaug kom til verden 3. oktober med en match-vekt på bare 2470 gr. og en lengde på 46 cm. Men godt stell og næringsrik kost har tydeligvis gjort ham godt. Lille Tormod er på flere måter en meget spesiell liten kar, for både mamma Berit Solem og pappa Stein Are Slupphaug er elektrikere ved Montasjeavdelingen S/T. Dessuten er Tormod desidert yngste elev ved Meldal Tekniske Fagskole, der tilbringer mamma Berit og han dagene. Berit bruker sin permisjon til å lære mer elektronikk, mens pjokken sover i sin lille

seng i et rom ved siden av klasserommet.

– Det går så fint, sier Berit.

– Han får mat om morgenen før vi drar og så sover han fram til langfriminuttet. Da får han nytt stell.

Slik har de tenkt å fortsette ut første skoleår iallefall. Det spørs om mini'en stjeler oppmerksomheten fra heller "tørre" lærere etter hvert som han oppdager verden utenfor seng-gavlen. Kanskje ender han opp som første to-åring med papirer fra teknisk fagskole.

Familien har nettopp flyttet inn i nytt rekkehus på Orkanger så forholdene er lagt godt tilrette for pjokken.

Inger

Vi betale itj!

Det finnes mange unnskyldninger for ikke å betale regningene sine, det fikk Randi Mevold, S/T, oppleve da hun skulle purre en faktura.

Det var montert en del kabel hos et Trondheims-firma, og innehaveren svarte: "Vi betale itj for ledninger musa har gnagd opp, det er ikke vår mus og heller ikke vi som har satt opp døra slik at musa kom inn".

Inger

Regioner i Siemens AG

11 "Zweigniederlassungen" skal bli til 5 "Regionen" i Siemens AG Vest-Tyskland, melder Siemens-Mitteilungen.

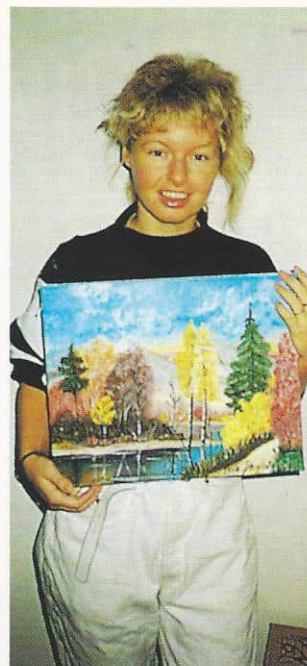
Regionene vil bli organisert i en enda mer markedsorientert retning enn idag.

Slik blir du kjendis i Siemens

Idag var jeg "løpejente" på Opplæringsavdelingen. Jeg skulle ha en underskrift av en mann i etasjen under, og jeg gikk ned og presenterte meg. "Er det du ja," sa han, "som skrev i Siemens Intern".

Så et godt råd hvis man vil bli kjendis: Sørg for å komme i Siemens Intern!

(Fra et brev fra en norsk "Siemens-informant" i Mannheim).



Avskjedsrim

Da'n Fjeldvig sa takk for seg ble Anita ganske lei.

Så med lerrett og malingklatt tok hun dette motivet fatt.

Og se hvilket godt resultat. Og'n Fjeldvig ble helt betatt.

Nå kan han dette beskue i sin egen lille stue.

Bjørn

(Anita Krogstad er postbud i S/T - med kunst som hobby)

SEI-NYTT

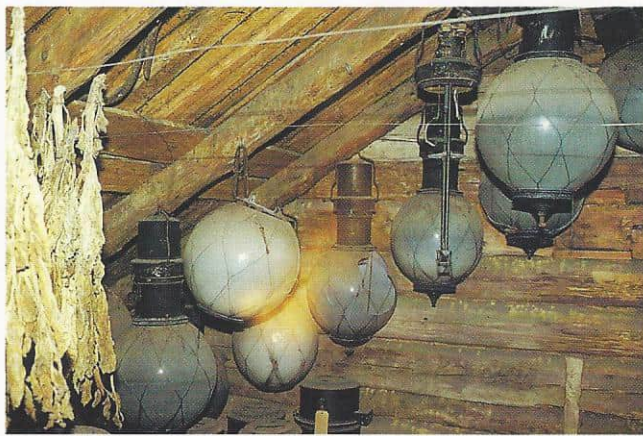
Nr.1

JULEN 1988



Siemens Intern har fått en konkurrent i den nye Siemens-avdelingen i Bodø, meldes det fra de kanter. "Seinytt" heter bladet, i beste Siemens-stil.

– Foreløpig er det kommet ett nr., men redaktørene har ikke tenkt å gi seg!



Kullbuelys og tobakk

På et av Flekkefjords gamle loft kom vår medarbeider Knut Madsen over disse antikke armaturer for kullbue-

lys-lamper. De har antakelig belyst gatene i Flekkefjord i sin tid. Idag har de selskap av tobakksplanter som henger til tørk fra krigens dager. – Gatebelysningen var en viktig avtaker av strømmen fra Sagefossen Kraftverk.



Effektiv adgangskontroll

Adgangskontroll er ikke bare noe vi på Siemens Linderud må avfinne oss med, det blir innført på sted etter sted. I våre hollandske kolle-

gers "Siemens Intern" finner vi denne kommentaren som vi tillater oss å gjengi. Uten tvil bevis på effektiv adgangskontroll.



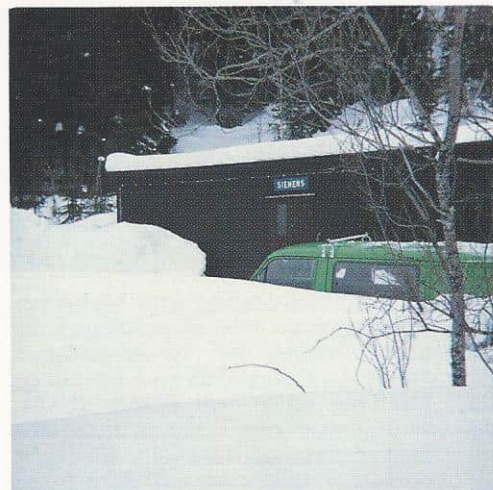
Jenter vil vite om yrker

Jentene krydde på utdanningsmessen "Jenter og yrkesvalg" i Stavanger Forum i begynnelsen av februar. Siemens var med – som en av de toneangivende bedrifter i Stavanger. På messen kunne jentene skaffe seg opplysninger om over 100 yrker – fra politi og lege til mekaniker og elektriker. Ingeniørfagene tiltrakk stor oppmerksomhet – nytt av året er bioingeniør og avionikk-ingeniør. Og elektroingeniør er idag ingen fremmed tanke for jentene sier de to rettleidere til høyre på bildet. Det er (fra høyre) Elisabeth Sjo Jespersen og Torill Østingsen, sistnevnte en av våre Simatic-eksperter i Siemens Stavanger.



Karneval

Lille Madeleine Karlsen var på karneval i barnehagen på Linderud den 10. februar. Men hun ble redd da hun så seg selv i speilet. Ikke noe rart! Men etterpå ble det moro ...



Vår utpost i Hattfjelldal

Er været annerledes, kan man være sikker på at Siemens opplever det her i landet. Disse bildene er fra Hattfjelldal, og er noen i tvil om hvor det er, tar vi

utgangspunkt i Mosjøen og drar 8 mil sørover. Da er vi ikke langt fra grensen heller.

Her holder firmaets kanskje minste utpost til. Det er montør-

ene Mathias Sjøvik og Bjørn Volden som ivaretar det lokale marked for installasjonstjenester. Som vi ser er sne ingen hindring.

Gammelt og nytt

Denne antikke hovedfordeling fant vi i Gamle Åsvei 15 på Byåsen i Trondheim, da vi skulle gjøre utvidelser på det elektriske anlegget.

Tomannsboligen ble i sin tid bygd av byggmester Olsen og kjøpt av "reisende" Ole Kristian Esbensen (forøvrig bestefar til Eli Esbensen Sandnes TAS/T).

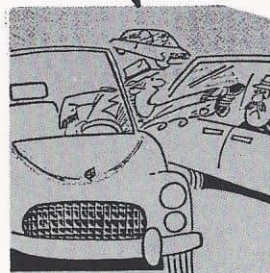
Kjøpesummen var den gang hele 14.000,- – sikkert mange penger etter datidens forhold.

Inntakssikringene var av Siemens-fabrikat fra 1911, og burde vært på museum. Sikringene i krydderhylla var visst også Siemens. Og montøren er Øyvind Bergmann.

Inger



Det er til deg!



A propos

til artikkelen på første side om Siemens mobiltelefon.

Siemens fjernskrivere – en uunnværlig

Det som i første rekke bidro til fjernskriverens innføring i Norge på et tidlig tidspunkt, var NTB's distribusjonsproblem med å få nyhetsstoffet på en rask og effektiv måte ut til avisene. Til Oslo-avisene foregikk distribusjonen av stoffet med bud, mens avisene utenfor Oslo helt fra århundreskiftet var blitt dekket pr. telefon av et oppleserkorps.

NTB flyttet i oktober 1932 inn i nye lokaler i Grensen 3, og der ble da det nye tekniske utstyret montert, og i midten av november kunne sendingen ta til. Da hadde man etter diverse prøver definitivt bestemt seg for maskintypen. Det ble Siemens med sin nyutviklede fjernskriver T.37 som gikk av med seieren. Oslo-avisene jublet over forbedringen, selv om nok de fleste av dem syntes at prisen for de nye apparatene var lovlig høy, nemlig 3200 kr.

Tidlig ute

Siemens i Norge var tidlig ute, den første sendingen med apparater hadde produksjonsnr. fra 460 og oppover.

Siemens i Tyskland opererer med 1933 som årstall da markedsføringen av T.37 tok til. De ble imidlertid som tidligere nevnt satt i drift allerede 15. nov. 1932. Denne uoverensstemmelsen har vel en så enkel forklaring som Siemens' regnskapsår. Det var vel, dengang som nå, 1.10 – 30.9.

Den tidligere nevnte høye innkjøpspris, ble til en viss grad kompensert ved at skriverne var billige i drift og at linjeleien på den korte avstand innen Oslo var bagatellmessig.

Men for N.T.B. var bare en liten del av distribusjonsproblematikken løst på denne måten. Nå måtte fjernskriverne spres utover landet. Det ble gjort vellykkede prøver med skriverne både til Bergen og Trondheim, men da Televerket ikke klarte å skaffe nok linjer til at NTB kunne bygge opp et eget fjernskrivernet på landsbasis, måtte det hele oppgis. Linjeleien ville dessuten blitt så stor, at det aldri ville blitt aktuelt. Etter noen år, i 1939, ble imidlertid Drammens Tidende og Fremtiden i Drammen samt Tønsbergs Blad i Tønsberg knyttet til NTB's Oslonett, da disse gikk sammen om linjeleien og på den måten kom relativt rimelig fra det.

Strimmelskriver

Jeg har her hele tiden snakket om T.37 som var en bladskriver, dvs. den skrev på ark og hadde egne impulser som styrte vognretur og linjeskriverfunksjonen. Televerket hadde imidlertid i telegramtjenesten tatt i bruk en elektro/mekanisk strimmelskriver T.type 25. Her kom all tekst ut på strimmel som måtte rives av og klebes opp på telegramblankettene. Disse maskinene kom i produksjon i Siemens allerede i 1928 og var i bruk på norske telestasjoner helt til siste halvdel av 1940-årene. Dette var imidlertid maskiner som Siemens her i landet aldri hadde reparasjon eller service på, da Televerket kun brukte eget personell.

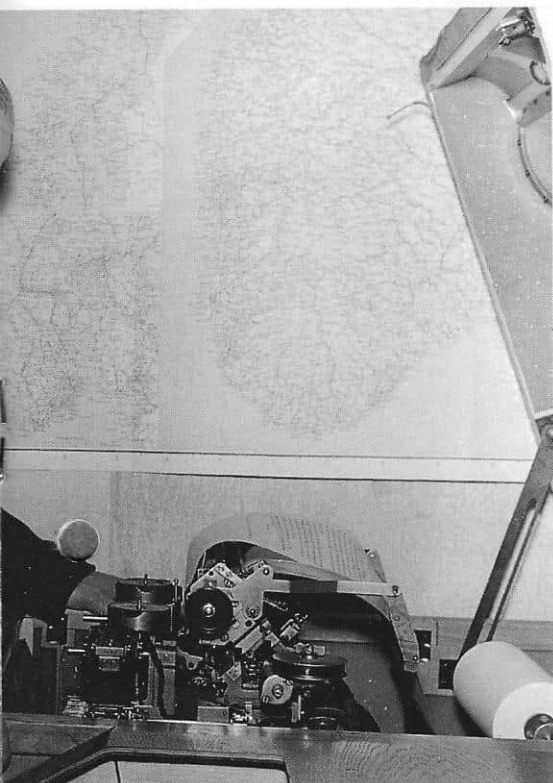
Men nyhetsformidlingen til pressen utenfor Oslo, Drammen og Tønsberg var fremdeles ikke løst. Allerede i



1934 var Hell-sending tatt i bruk i den internasjonale nyhetsformidlingen og denne løsning ble nå diskutert i Norge. I oktober 1938 kom man til en foreløpig avtale med Televerket. De skulle bygge om Tryvann Radio for Hell-sending og formidle en daglig sending spredt over en rekke korte senderperioder, men alt dette var

En "glassplate" fra valget i 1932 – fjernskriverrommet i NTB, Grensen 3, Oslo. Det er den hypermoderne modell T37 operatøren skriver på, og som også står til venstre i bildet. I midten en maskinsender.





fremdeles på et forberedende stadium da krigen kom og det ble stans i forberedelsene.

Dobbeltskrift

Men livet måtte gå videre og gikk også videre, og i 1941 kom sendingene igang med Siemens som leverandør av apparatene. Men Hell-sendingene ble aldri noen ideell løsning på distribusjonsproblemet. Hell-mottakeren leverte stoffet på en strimmel med en merkelig dobbeltskrift og skulle man ha et brukbart settemanus måtte man skrive meldingene om igjen på en skrivemaskin. Dette ble for kostbart for de fleste, og det var da også bare i de 8-10 større byene hvor det kunne arrangeres felles-mottaking, og de andre var fremdeles avhengig av oppleserkorpsen.

Disse strimmelskriverne ble avløst av Hell bladskriver som Siemens leverte og kom i drift ved årsskiftet 1951-52.

Den første spede begynnelsen til det norske telexnettet kom like etter frigjøringen. En manuell fjernskriver-sentral med ganske få abonnenter kom igang i Oslo i 1946-47 og abonnentene var vesentlig skipsmeglere og noen grossister. Den store utvidelsen her kom først i 50-årene ved innføring av nr.valg.

Wehrmacht

Nevnes bør også Siemens' nye strimmelskriver T.68 som kom i 1950 og ble produsert fram til 1973 i et samlet antall på 32.000. En meget

"Fjernskriver-Jensen"

Robert Garvangs far, var en institusjon i den norske avisverden. Takket være hans aldri sviktende serviceberedskap ble det aldri stopp i nyhetsstrømmen. - Jensen ble ansatt i Siemens i 1932 - han var opprinnelig instrumentmaker - og holdt på til han var 70 år. Fra 1946 fikk han hjelp av sønnen Robert som gikk i hans fotspor.

hendig og driftssikker maskin, som vesentlig ble brukt i militære, men også på telegrafstasjonene som en arvtaker etter T.34. På T.34 var sender og mottaker identisk med T.37, men overdelen var enklere og leverte bare strimler. Såvidt meg bekjent ble det aldri solgt noen T.34, men alle som var her i landet var "krigsbytte" da Wehrmacht vesentlig benyttet disse maskinene på linjer der "kode" ikke var nødvendig.

I begynnelsen av 1960-årene begynte imidlertid T.37 etter nærmere 30 års aktiv innsats å nærme seg pensjonsalderen. Dens etterfølger T.100 var satt i produksjon i 1957 og ble en verdig arvtaker etter den gamle sliter. Problemene med T.37 var dens store tyngde og høye støynivå. På grunn av den store masse som var i bevegelse kunne den maks. klare en hastighet på 50 baud, og dette ble etterhvert for sakte. Svaret ble derfor T.100 som ble Siemens' nye flaggskip. Den var lettere i vekt hadde lavere støynivå og ble tilpasset hastigheter på både 50-75 og 100 baud. Den kom i løpet av produksjonsperioden 1957-80 opp i et antall på over en halv million (516 526 stk.) og er den type av de forskjellige fjernskrivere Siemens har produsert fra 1933 og fram til 1.10-86 som har størst andel av det samlede produksjonstall (45.1%).

Elektronikk

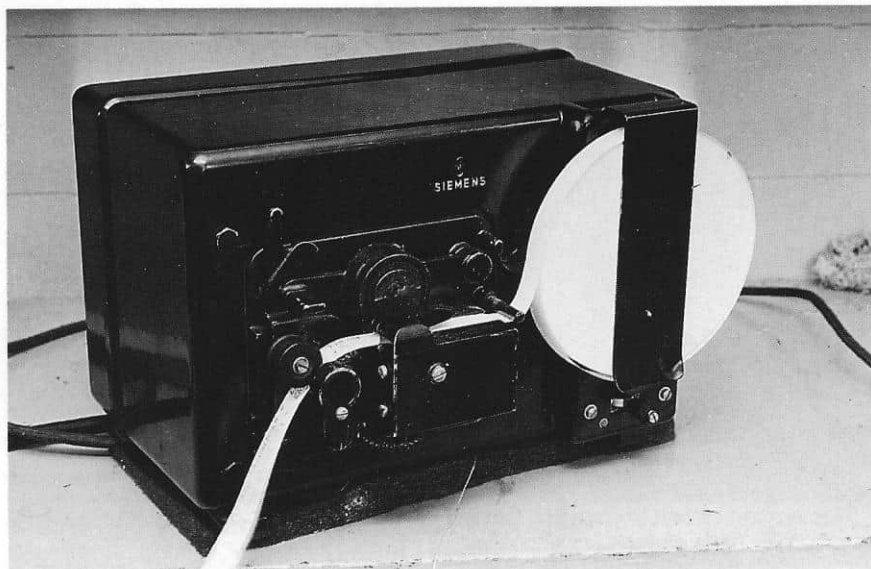
I løpet av produksjonsperioden til T.100 begynte så utviklingen i retning av elektroniske apparater. Det begynte så smått med en halvelektronisk type T.150 som ble lansert i 1969. Denne ble imidlertid ikke den store schlager og produksjonen ble avsluttet i 1977 etter et samlet tall på 3151 stk (0.3% av samlet antall).

Men året før, i 1976, var så den store milepælen da Siemens lanserte en ny generasjon fjernskrivere, den helelektroniske T.1000. Denne slo, på tross av stor konkurranse på markedet, meget godt an, og var ved utgangen av 1986 produsert i et antall av 44 000 stk. og lå på en klar 2. plass med 38.3% andel av samtlige typer Siemens-produserte fjernskrivere.

Men produksjonstidsrom på 20-30 år var nå definitivt slutt. Allerede i 1980 kom et nytt medlem av Siemensfamilien på banen, den mikroprosessorstyrte T.1000 S som fram til 1.okt-87 var kommet opp i et produsert stk.tall på 102 000.

Og der bør vel min beretning slutte. Vi er nå kommet fram til 1986 og produksjonsstart for T.1200. Der er ikke jeg den rette til å si noe, men et "lykke til" kan jeg vel si, og om fødselen kanskje er trang, så er det som kjent "aldri så mørkt, som like før det lysner av dag".

"Hellskriveren", en trådløs fjernmottaker som ble brukt i norske aviser i 1940-50 årene. Den hadde en merkelig skrift som ble levert på strimmel, men var meget pålitelig i drift. Det kom også en modell som skrev på ark.



...jem sk
utter med fra...
kommer hit til konto-

...og det er
...det stend, um
mannen han stupa!

ne i... saken er godt
fornøyd med sitt nye hue?
Syns det er toppen?

DE
Jeg
Berge!
Hvor
et styk
Hvis
god bø
kansk

«Sikkerhetsregler for Vintergåing»

De fleste større firmaer har i dag egen «Vernetjeneste». Vi bringer i dag «Informasjon for januar måned 1989» fra Vernetjenesten i firmaet Siemens, Oslo. Her kommer den (Informasjonen). Sitat:

SIEMENS Vernetjenesten

INFORMASJON JANUAR 1989

Fordeles til alle verneombud og vararepresentanter. For tiden har vi det fint. Ingen problemer med å komme seg på jobben for vinteren er over for denne gang.

Men den kommer nok tilbake.

Løp ikke på vinterføre, du kan gli. Resultatet kan bli en skade på grunn av et lite øyeblikks



ubetenksomhet. La denne informasjonen være en påminnelse til oss alle om å utvise forsiktighet på glatt føre.

Kjenner dere forresten «sikkerhetsreglene» for vintergåing?

1. Gå, ikke løp.
2. Gå svakt foroverbøyd. Hold kroppstyngden over fotballene.
3. Gå «mykt». Sett ikke foten, og for all del ikke helen, hardt i bakken.
4. Ta kortere skritt på vinterføre enn på sommerføre.
5. Se på bakken mens du går.
6. Hold alltid i rekkverket når du går i trapper.
7. Bank sneen godt av sålen før du går innendørs. Spesielt gummisåler med litt snø på blir farlig glatte når man kommer innendørs på hardt gulvbelegg.

Hilsen

Siemens, Vernetjenesten
Gjennomlest og godkjent (som «sikkerhetsregler for vintergåing»).

På vegne av
Norsk Dusteforbund
Darwin P. Erlandsen
President

Send det heller til oss!

Når Vernetjenesten på Linderud sender ut «Sikkerhetsregler for vintergåing», er det klart at Darwin P. Erlandsen i Norsk Dusteforbund blir fristet over evne. Eller retttere sagt: Hans kontakter i Siemens.

Hva vi skal mene om Vernetjenestens rundskriv, kan vi la ligge i denne omgang. Men hva syns vi om å få vårt

firma presentert på Dagbladets 3. side på denne måten?

– Humor – ikke noe å bry seg om, er visst den mest gjengse oppfatning etter vår lille rundspørring. – Ikke akkurat reklame for Siemens – men det er vel slikt som forekommer i alle firmaer, og den negang er det vår tur, lyder en kommentar.

– Folk ler av oss! hører vi kort og fyndig.

– Dette er skiting i eget reir! lyder en enda fyndigere stemme.

Siemens Intern har også en mening:

– Send det heller til oss – neste gang!

PS. Men det var altså 1989!



Populært orkester

Siemens-orkesteret er stadig på farten – med et allsidig program for både dans og underholdning. Dette bildet viser orkesteret i aksjon på Najaden, Oslo.

Fra venstre: Jacob Stette, Jean Buer, Svein Sjøvåg, Vibeke Marstrand Aas, Tom Sonberg, Halvor Floden, Arve Fretheim og Willy Holm Andersen.

Skjult bak Vibeke: Lars Baardsgaard på trommer.

Velkommen nyansatte

Siemens Oslo

Vidar Vidarsson,
MFA/Industri/Automatisering
Lars Inge Finden,
Tavleverksted S/Kristiansand
Arild Steinhovden,
Montasjeavdelingen
Bente Haugland,
Transmisjonssystemer/Tele
Maria West, Systemavdelingen
Knut Arild Bergskaug,
Kontortjenester
Vidar Broberg, Seksjon Elektromed
Vidar Foshaugen, Service Verksted
Kari Mette Kraggerud,
Elektronikkfabrikken
Einar Larsen,
Teknisk Avdeling/Industri I
Njål Magne Nilsen,
Teknisk Avdeling/Industri II
Steinar Olsen,
Teknisk Avdeling/Offshore
Kjell Arne Strøm,
Teknisk Avdeling/Offshore
Stefan Torp, Finans



Sommer i USA?

We are planning to attend the Oslo University Summer School in June, July and August of 1989. As our three children, ages 9, 11 and 14, will be with us for part of these three months, we would like to find a place to rent in Oslo for that time or someone who would like to exchange homes for the summer.

We are 20 miles from Fort Wayne, Indiana and 3 hours from Chicago, Illinois. We have a large home on 80 acres with a springfed pond and hot tub. It is a delightful place to be on summer with the typical temperature in the 70's and 80's F.

*Heniv. til Thom Hansen,
linje 3426, S/O, T3*

Forts. fra side 1

måneden, men vi skal selge enda mer, og vil snart trenge en selger til.

Et mer synlig tegn på vår levedyktighet er den store reklamekampanjen vi kjørte i tidsrommet 1.-15. mars, da vi dominerte de største plakatplassene i Oslo, Drammen, Skien, Porsgrunn, Hamar og Gjøvik med slagordet "Mobiltelefon er Siemens". Jeg regner med at det var flere Siemensansatte enn vi her i Ensjøveien som følte hjertet banke hurtigere når de oppdaget den!

Øket salg

- Hva preger markedet idag?

- Kanskje ikke en så tydelig stagnasjon som på mange andre områder. Imidlertid er det et felles problem for leverandørene at apparat-inntjeningen er for liten. Vi regner faktisk med øket salg, både totalt og for Siemens. Jeg tror dagens mobiltelefonkjøpere gjør denne investeringen for å utnytte personressursene bedre. Mobiltelefon er blitt et arbeidsverktøy her til lands, en mulighet for bedre utnyttelse av arbeidsdagen. Siemensmontører som rykker ut på jobb for eks. burde ha mobiltelefon, slik at de ikke er avhengig av å reise tilbake til kontoret for nye oppdrag, for å avgi meldinger o.l.

Trondheimspensjonistene feiret 10 års jubileum

Den 21. okt 1988 feiret Siemens Pensjonistforening i Trondheim 10-års jubileum med en utsøkt middag på Restaurant "Intermezzo".

Formannen, Bjarne Schrøen, ønsket velkommen og takket firma Siemens for den meget velvillige inn-

stilling firmaet hadde overfor Pensjonistforeningen, slik at den kunne drive så aktivt som mulig.

Personalsjef Ytre-Eide talte bl.a. om pensjonistforeningens positive virkning og overrakte blomster. Festlig og rørende var firmaets hilsen til hver enkelt pensjonist ved en rose lagt ved hver enkelt kuvert.

Det var også blomsterverrekkelser til personalsjef Ytre-Eide og de tre stifterne samt til fortjente pensjonister.

Det var underholdning ved egne krefter og fru Fletfrid Andresen høstet livlig applaus for sin opptreden.

Etter middagen gikk så dansen over tilje til ut i de små timer.

G.L.



Siemens pensjonistforenings stiftere. Fra venstre: Arvid Weisæth, Kåre Ytre-Eide, Mary Aatløy og Hanna Fisknes.



Forjente medarbeidere gjennom mange år: Bjarne Hofstad, Gunvor Larsen og Asbjørn Nordmark.

Kom deg opp fra godstolen foran TV'en!

Det sosiale samværet er viktig, både på og utenfor den enkeltes jobbsituasjon. I Siemenslaget i Trondheim er holdningen at bare det finnes initiativtakere, så er ingen hobby ugjennomførbar, og laget rår nå over et bredt spekter av aktiviteter.



Denne gang presenterer vi: Alpin, foto- og bilgruppa.

Alpin-gruppa

Dagrun Y. S. Evensen, tlf.: 9749

Gruppa representerer ca. personer og har som målsetting å få folk bort fra godstolen foran TV'en, og heller gjøre noe aktivt sjøl. Årets store utflukt går til Oppdal ved Stølen alpinsenter. Innholdet i "pakketuren" (som forøvrig er svært rimelig) er felles busstur med kafferast, ferske boller og wienerbrød på Støren, heiskort til alpinbakkene, og opphold i selvhusholdningsleiligheter.

Arvid Sveen (Siemensmedarbeider) er medeier i Stølen alpinsenter, og yter toppservice, sier det. Så for alpininteresserte, pakk ned skiene og bli med!

Neste tur som er planlagt er en dagstur til Åre eller Oppdal den 8. april, så her er det ennå sjanser til å bli med før snøen forsvinner.

Foto, bil og alpin:

Fra venstre Øivind Myklebust og Einar Fiske, ved bilen Egil Berg og Randi Melvold, og foran på ski Dagrun Y. S. Evensen.

Siemens tok sølvet

Siemenslaget i Kristiansand etablerte høsten 1988 en fotballgruppe og har i vinter ordnet seg greie treningsforhold i en av byens idrettshaller.

Innendørstreningen har man måttet legge til søndagene, mens man har trent ute hver onsdag. Det har ikke vært særlig problematisk med den grønne vinteren vi har hatt. Interessen har vært god og guttene har hatt det moro.

Laget har deltatt i en rekke innendørs fotballturneringer i løpet av vinteren med godt resultat.

I helgen 18. og 19. februar ble Toll-Cupen avviklet i Starthallen i Kristiansand. 25 bedriftslag deltok.

Siemenslaget ble best i sin pulje og tok 2. plass og sølvet i finalen. I finalekampene måtte vi gi tapt for kollegaer i et sammensatt lag som kalte seg "Elektrikerne".

Foruten pokal og sølv fikk også vårt lag en Danmarkstur i premie.



"Sølvlaget", Siemens Kr.sand.

Fra venstre: Per Ivar Knutsen, Tore Berg, Tom Ove Høydal, Øivind By, Bjørn Vidar Stausland, Eivind Jarl Rypestøl og Bjarne Kiledal og liggende i guttas armer lagets gode målmann Halvar Kristiansen.

Fotograppa

Einar Fiske, tlf.: 9364

Øivind Myklebust, tlf.: 9398

Grappa representerer ca. 25 fotointeresserte, som er fellesabonnenter på div. fotoblad. Bladene sirkulerer, og gir hele tiden nye innfallsvinkler til fotokunsten. For de som ønsker å improvisere sjøl, har grappa et komplett mørkerom for fremkalling av sort-hvittfilmer.

Her finnes det også komplett redigeringsutstyr for 8 mm smal-film, men dette er i ferd med å bli gammeldags, skal vi tolke Myklebust rett.

Video er tingen idag, og folk kjøper kostbart utstyr uten å kunne bruke det. I fotograppa finnes det topp skolerte videospesialister, som kan tenke seg å kjøre kurs for videobrukere om ønskelig. Vi kan og hjelpe til med redigering av private filmer, og for spesielt interesserte har vi et eget kartotek over fototidsskrifter. Ta kontakt så skal alle bli hjulpet, sier Einar og Øyvind.

Bil-grappa

Randi Melvold, tlf.: 9148

Egil Berg, tlf.: 9551

Gruppas aktivitet består i å arrangere Siemenslagets rebusløp i Trondheim hver høst og vår. Dette er et åpent tiltak x hver bil må inneholde et Siemenslagsmedlem, men ellers er det plass for både familie og venner. Sist var det 58 personer som deltok.

Løpet går ut på at hver bil skal finne frem til 16 poster etter gitte rebusoppgaver. Tiltaket er utrolig spennende og sosialt og anbefales på det varmeste. Her er det like moro om man vinner eller taper. Etter innkomst blir det kaffe og wienerbrød på kantina, mens man deler ut premier og årets vandrepokal.

Neste rebusløp blir i mnd.skiftet mai/juni, og er det behov for det låner bilgrappa ut batterilader og startkabler i resepsjonen på bygning 1.1. Dette for å sikre at alle har den rette "gnist" til enhver tid.

S.E.



Håkkåstuggu - Siemenslagets "nye" hytte på Oppdal.

Håkkåstuggu i Oppdal

Vi kan nå presentere nok en hytte på Oppdal som Siemenslaget i Trondheim har inngått leieavtale for.

Bildet viser en eldre, koselig liten hytte ca. 5 km nord for Oppdal sentrum. Attraktiv beliggenhet bare 5 min. fra Stølen Alpiner og vanlige turløyper.

Inneholder to soverom, stue, kjøkken og wc/bad.

I Siemens Intern nr. 5-88 ga vi en oversikt - Hytteguide for Siemens i Norge. Se også den. Har det skjedd endringer siden den oversikten ble laget, kontakt Siemens Intern's medarbeidere lokalt eller sentralt i regionene. Vi når alle ansatte. Bruk oss!

Jer, S/T

I Tromsø får vi det til å svinge!

Siemenslaget i Tromsø går nye veier innen bedriftsidretten under mottoet "svett, men artig!"

Andre uken i januar startet vi opp med svingkurs. Kurset ble arrangert på kantina med to kvelder i uken, til sammen 12 timers kurs.

Oppslutningen var over all forventning og 18 par deltok med stor entusiasme og heftige svettetokter. Som avslutning på kurset hadde vi en skikkelig svingfest med god mat og mye gammelpop til langt ut i de små timer.

Nå må du søke om stipend!

Stipendutvalget minner om søknadsfristen for stipend i 1989 - 31. august!

Vi har i år en gledelig nyhet. - Firmaet har i anledning vårt 90-års jubileum doblet det beløpet vi har til utdeling for både stipend 1 og 2!

Nærmere informasjon om søknadsreglene vil bli sendt alle ansatte i form av en husmelding.

50 år i Siemens, takket være god helse og trivelige kolleger

Mange ville vel vært en anelse "verdensmester" etter 50 år på samme arbeidsplass, men ikke Gunnar Wiig. Ifølge ham selv har han bare vært heldig som har fått beholde helsa, har trives i arbeidet og har hatt så gode arbeidskolleger hele veien.

Tekst og foto: Tove

- Til tross for at du nå har vært i Siemens i 50 år, er ikke Siemens din første arbeidsplass?

- Nei, jeg hadde flere småjobber og var innom både kjøtt-, fisk- og møbelbransjen før jeg begynte på Siemens. Drømmen var å komme inn i et elektrisk firma. Så da jobben som visergutt ble ledig søkte jeg. Jeg var bare 15 år den gangen og arbeidet et par år som visergutt før jeg ble lagerbetjent. Senere var jeg sjåfør i 11 år. Da kom jeg i kontakt med mange mennesker og fikk se våre største anlegg fra start til fullføring. Jeg har mange gode minner fra den tiden. Sjåfør var jeg fram til 1954, da ble jeg leder for fabrikklageret. Det var den gang i Industribygningen i Innherredsveien.

Arbeider og funksjonær

- Det er jo en kolossal utvikling som har skjedd siden jeg begynte i Siemens, som den gang hadde 60 ansatte. Hvor stor forskjellen er tror jeg bare én som har opplevd det kan forstå. Tidligere var det stor forskjell på arbeider og funksjonær. Det føltes sårt og er heldigvis for det meste borte nå. I 1946 ble lagerbetjentene medlem av Trondhjems Lager- og Transportforening. Da ble lønnen hevet og arbeidsforholdene mere like for alle.

Funksjonærstatus fikk vi da vi ble medlem av Handel- og Kontor, på midten av 50-tallet og dermed lønn under sykdom. Dette er nok det største som har skjedd på lageret i min tid.

Fantastisk samhold

- Det går enda gjetord om matauktiltakene som ble organisert av bedriften under krigen. Hva slags varer var det dere fikk kjøpt rimelig?

- Vi fikk kjøpt både fersk fisk, poteter, grønnsaker og ved. Koks og kull var det umulig å få tak i under krigen. Det var også mindre å gjøre siden det var mangel på alle ting. Så våren og sommeren 1942 var endel av oss på vedhogst i Singsås. Vi hugde over 240 favner den sommeren. Firmaet brukte selvsagt en del av denne veden, men de ansatte fikk også kjøpt. I det hele tatt var velferden fra firmaets side enestående og samholdet



50 års arbeidsdag i Siemens -

Gunnar Wiig, Siemens Trondheim: - Jeg har vært heldig!

fantastisk. Tenk av 100 ansatte i Trondheim under krigen var det ikke én nazist, så vi følte oss trygge på hverandre denne vanskelige tiden.

Ferske nyheter

- Det ingen visste da var at daværende direktør Dehli Jemtland var leder for hjemmefronten i Sør-Trøndelag. I firmaets regi var det ingen illegal virksomhet, men de fleste følte en sabotør i magen. Vi hadde jo radioverksted og fikk ferske nyheter fra London hver dag. Selv om Siemens var et norsk firma eide tyskerne 51% av aksjene. Etter krigen tok Direktoratet for Fiendtlig Eiendom over disse aksjene. Staten forlangte også at det skulle opprettes en pensjonskasse for alle ansatte.

Gullklokke og Kongens Fortjenestemedalje

- Du har nå blitt feiret med Kongens Fortjenestemedalje og gullklokke fra Stammhaus. Hvilke tanker gjør du deg i forbindelse med 50 års-jubileet?

- Som jeg skrev i takkebrevet til Kongen synes jeg på mange måter en slik utmerkelse er høyst ufortjent. Det

er jo helsa som avgjør dette og her har jeg vært heldig. Mange jobber sikkert lenger og hardere enn meg, men fordi de har skiftet jobb et par ganger får de ingen slik heder. Nei, det er heller jeg som skal takke for at jeg har fått beholde helsa og for at jeg har fått jobbe sammen med så trivelige kolleger hele veien, avslutter Gunnar Wiig og ønsker firmaet fortsatt fremgang.

A propos konstruktiv ledermobilitet og fratrede fra lederstillinger

Hans-Kristian Jensen, S/B

I forbindelse med temaet "konstruktiv ledermobilitet" og viktigheten av å skape muligheter for yngre ledere i bedriften til å rykke opp, fikk jeg lyst til å sitere et utdrag fra boka "Parkinsons lover". Utdraget er fra et kapittel som tar for seg pensjonspunktet eller fratredesalderen:

Pensjonsalderen bør ikke på noen måte ses i forbindelse med mannen vi overveier å pensjonere. Det er hans etterfølger vi må holde øye med, mannen (Y) som skal ta over etter (X) når denne fratrer stillingen. Som kjent, vil han gjennomgå følgende stadier (aldre) i sin vellykkede karriere:

- | | |
|-----------------------|---------------|
| 1. Kvalifiseringsald. | (K) = |
| 2. Påpasselighet | (P) = K + 3 |
| 3. Forfremmelse | (F) = P + 7 |
| 4. Ansvar | (A) = F + 5 |
| 5. Autoritet | (AA) = A + 3 |
| 6. Prestasjon | (PP) = AA + 7 |
| 7. Betydning | (B) = PP + 9 |
| 8. Verdighet | (V) = B + 6 |
| 9. Visdom | (VV) = V + 3 |
| 10. Hindring | (H) = VV + 7 |

Skalaen ovenfor styres av den tallmessige verdien av K. Nå må K forstås som et teknisk begrep. Det betyr ikke at mannen ved K vet noe om det han skal til å foreta seg. Begrepet K betyr den alderen da man begynner i et yrke, vanligvis etter en omstendelig utdannelse som bare har vært fruktbringende for dem som har fått betaling for å stille med den. Vi ser at dersom K = 22, vil ikke X ha nådd H (hindringsalderen) før han er syttito. I den grad det er hans effektivitet det dreier seg om, er det ingen grunn til å erstatte ham før han fyller syttien.

Men vårt problem gjelder ikke ham, men Y, som er utpekt til hans etterfølger. Hva er det sannsynlige forholdet i alder mellom X og Y? Eller for å uttrykke det klarere, hvor gammel var X da Y først begynte i bedriften?

Undersøkelser har vist at aldersforskjellen mellom X og Y er nøyaktig femten år. (Man har funnet ut at det ikke er vanlig praksis at sønnen direkte etterfølger sin far). Går vi ut fra dette gjennomsnittstallet på 15 år og antar at K = 22, finner vi at Y vil ha kommet til pensjonsalderen når han er fortisju, og at X da bare er sekstito. Og det er klart der krisen oppstår. For hvis Y ambisjonsforpures ved at X fortsatt sitter på toppen og bestemmer, er det bevist at han går inn i en alternativ utviklingsrekkefølge.

Stadiene (aldrene) der (etter 5) er følgende:

- | | |
|---------------------|---------------|
| 6. Frustrasjonsald. | (FF) = AA + 7 |
| 7. Misunnelse | (M) = FF + 9 |
| 8. Resignasjon | (R) = M + 4 |
| 9. Glemsel | (G) = R + 5 |

Når X derfor er syttito, holder Y akkurat på å gå inn i resignasjonsalderen. Hvis X skulle vente med å trekke seg til da, ville Y være helt ute av stand til å overta stillingen fordi han da er resignert (etter mange års frustrasjon og misunnelse), og er derfor helt middelmådig. For Y vil anledningen ha kommet ti år for sent.

Frustrasjonsalderen vil ikke alltid være den samme, siden den er avhengig av faktoren K, men symptomene på den er lett å oppdage.

En mann som ikke får anledning til å ta viktige avgjørelser, begynner å betrakte de avgjørelser han får ta, som viktige. Han blir pedantisk når det gjelder arkivering, nøye med å se til at blyantene er skikkelig spisset, ivrig etter å forsikre seg om at vinduene er åpne (eller lukket) og bruker gjerne blekk i to-tre farger.

- Jeg er, tross alt, ikke hvem som helst.

- Jeg er ikke blitt rådspurt.

- Z har svært liten erfaring.

Men denne alderen går over i resignasjonsalderen.

- Jeg tilhører ikke disse ærgjerrige typene.

- Z må gjerne bli valgt inn i styret

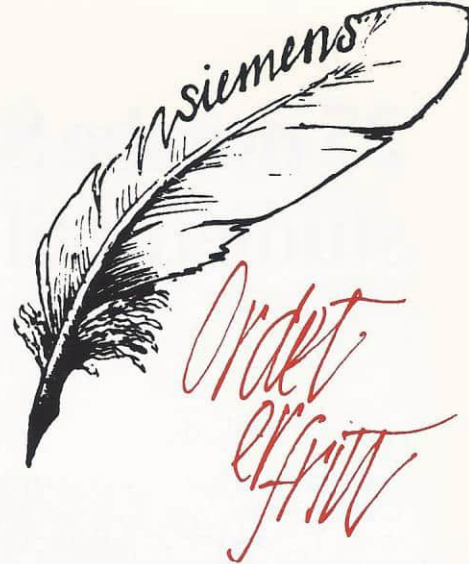
... det er mer bry enn det er

verd, mener nå jeg.

- Hvis jeg var blitt forfremmet, ville jeg ha blitt nødt til å legge golfen på hylla.

Den teori er også blitt hevdet at frustrasjonsalderen markeres av interesse for kommunalpolitikk. Men det er nå kjent at menn går inn i kommunalpolitikken delvis som en følge av å være ulykkelig gift.

Det går imidlertid klart frem av de andre beskrevne symptomene, at en mann i underordnet stilling i fortisjuårsalderen (eller tilsvarende) aldri vil komme til å duge til noe annet. Det er opplagt at problemet er å få X til å fratre stillingen i sekstiårsalderen, enda det er han som er istand til å gjøre jobben bedre enn noen andre. Den øyeblikkelige forandringen blir kanskje til det verre, men alternativet er å ikke ha noen etterfølger i det hele tatt når X omsider trekker seg. Og jo dyktigere X har vært, og jo lenger han sitter i stillingen, desto mer håpløs blir oppgaven å ta over etter ham. Hans



nærmeste underordnede er allerede for gammel og har vært underordnet for lenge. Det eneste de kan gjøre, er å legge hindringer i veien for en som er yngre enn dem, og den oppgaven vil de sikkert ikke mislykkes i.

Det går år uten at det dukker opp noen kompetent etterfølger, helt til en eller annen krise får en ny leder til å rykke frem. Derfor er man nødt til å ta den vanskelige beslutningen. Hvis ikke X går i tide, kommer i det lange løp hele organisasjonen til å lide under det.



Baker for smed

Jeg har med interesse notert meg Arne Bessebergs synspunkter i innlegget "Noen refleksjoner over røykeloven og AMU/BU" fra forrige nr. av Siemens Intern.

Som formann i utvalget i Oslo på det tidspunkt da saken ble behandlet vil jeg imidlertid få korrigere det inntrykk at det er AMU/BU som er "skyld" i at bedriften innreder røykerom.

Bakgrunnen for det hele er "Lov om vern mot tobakkskader", som ble vedtatt av stortinget ifjor. Loven nevner imidlertid ikke noe om praktiske løsninger som f.eks. røykerom. Den skal bare sikre et røykfritt miljø i samfunnet, og det er AMU/BU's oppgave å følge opp at dette overholdes i vår bedrift.

De konkrete tiltak som sikrer oppfyllelse av loven er bedriftens ansvar.

Spørsmål om røyk som siver ut i gangene, montering av automatiske dørlukkere m.v. har ikke vært noe tema ved behandlingen av saken i AMU/BU i Oslo. Jeg er derfor av den oppfatning at Besseberg har kommet i skade for å rette baker for smed i sitt innlegg, men diskusjonen som sådan er relevant. Er røykerom nødvendige eller kan sigaretten ligge mellom kl. 8.00 og 16.00, med mulighet for en blås i lunsjen?

Med miljøvennlig hilsen

Jan Brox Nilsen

25 norske Siemens-ansatte fikk studietur til Siemens AG

Av K. Ytre-Eide

Lørdag 27. august: Lufthansa 1339 fra Oslo har nettopp landet på flyplassen i Frankfurt. 25 utvalgte Siemensmedarbeidere skal tilbringe en uke som gjester hos Siemens AG. Alle deltakerne har vært lenge ansatt i Siemens og de fleste har ikke tidligere vært i kontakt med moderfirmaet.

Etter at turens første opptelling er foretatt, mangler to (bergenske) deltakere. De kommer fort tilrette og samlet kan vi gå gjennom tollene. Utenfor blir vi møtt av den tyske reiseleder, Hans Jürgen Wahle. Han vifter med et skilt som det selvfølgelig står Siemens på og ønsker oss hjertelig velkommen. Egen buss med Hans som sjåfør venter utenfor.

Hans er sikkert kjent av tidligere studietur-deltakere. Han har vært sjåfør for slike turer i 19 år! (NB! 19.10.88 fyller Hans 50 år).

Lystslott

Vi blir kjørt til Waldgasthof "Am Letten" (i nærheten av Nürnberg) hvor vi skal bo de første dagene. Om kvelden er det offisiell mottakelse med en utsøkt middag. Søndagens første aktivitet etter frokost er avfotografering. Gruppebilde blir tatt på trappa foran hotellet. Deretter går turen til Bayreuth hvor vi besøker "Schlosses der Ermitagen", et gammelt lystslott med fontener som er godt skjult blant statuer for å overraske publikum når de settes på.

Ettermiddagen tilbringer vi i Bad Berneck, et kurs- og rekreasjonssted som Siemens AG eier. Herr und Frau Schauerte orienterer om stedet og besøket avsluttes med lunsj. Tilbaketuren til hotellet går gjennom Fichtelgebirge.

Nürnberg og Erlangen

Mandagen starter studiene for alvor. Vi får omvisning i "Maschie-

nen- und Apparatewerkes" i Nürnberg hvor Herr Heep er vår vert. Dette verket har bl.a. hatt en del leveranser til norsk offshorevirksomhet. Etter en "sight seeing" med guide og innkjøpsrunde avsluttes besøket i Nürnberg med middag i restauranten "Zum Schuldturm". Et trivelig sted som tidligere ble brukt for å fengse de som ikke kunne betale sin gjeld.

Tirsdagen brukes i Erlangen, Forschungszentrum på formiddagen og Bildungszentrum på ettermiddagen. Vi får her et inntrykk av hvor store ressurser Siemens AG satser på forskning. I Erlangen er det ca. 30.000 Siemensansatte og i selve Erlangen bor det ca. 100.000 innbyggere! En praktisk demonstrasjon i språkopplæring var en uforglemmelig opplevelse.

Papirløst

Onsdag besøker vi "Gerätewerk Amberg". Mest imponerende er delelageret som styres av en datamaskin



Studienreise 1988

og roboter som tar frem de bestilte komponenter. 80% av bestillingene er papirløse. De kommer på data og er ekspedert senest 24 timer etter mottakelse. Fra Amberg drar vi videre til det som skal bli vårt tilholdssted resten av oppholdet – nemlig "St. Quirin am Tegernsee", et gammelt jaktstott som ligger idyllisk til ved Tegernsee. Frau Chevalier tar vel imot oss og romtildeling skjer ved loddtrekking. Om kvelden er det bowlingkonkurranse hvor

alle får premie. Resultatlisten forblir deltakernes eiendom.

Siemensmuseet

Torsdag besøkes VB Kommunikations- und Datatechnik hvor vi bl.a. får demonstrert fiberoptisk kabel. En tråd tynnere enn et hårstrå kan overføre 36 telefonsamtaler – samtidig.

Siemensmuseet som vi besøker om ettermiddagen viser oss historiene fra visertelegrafene og frem til dagens

teknikk. Vi får også se et eksemplar av bilene som Siemens laget en gang i tiden. Etter middagen på St. Quirin er det anledning til å stille spørsmål til Herr Litzemberger fra "Zentralbereich Vertrieb". Deltakerne er bl.a. opptatt av pensjonsalder og muligheten til å kjøpe Siemens-aksjer.

Avskjedsfest

Fredag er det "Werkes für Bauelemente" i München som står på programmet. Her får vi orientering om mikroelektronikk og chips, og som suvenir en brikke på størrelse med en sukkerbit som inneholder 20.000 komponenter! Etter en handlerunde i München er vi på vei tilbake til "St. Quirin" for å pynte oss til avskjedskvelden i Schwaigeralp.

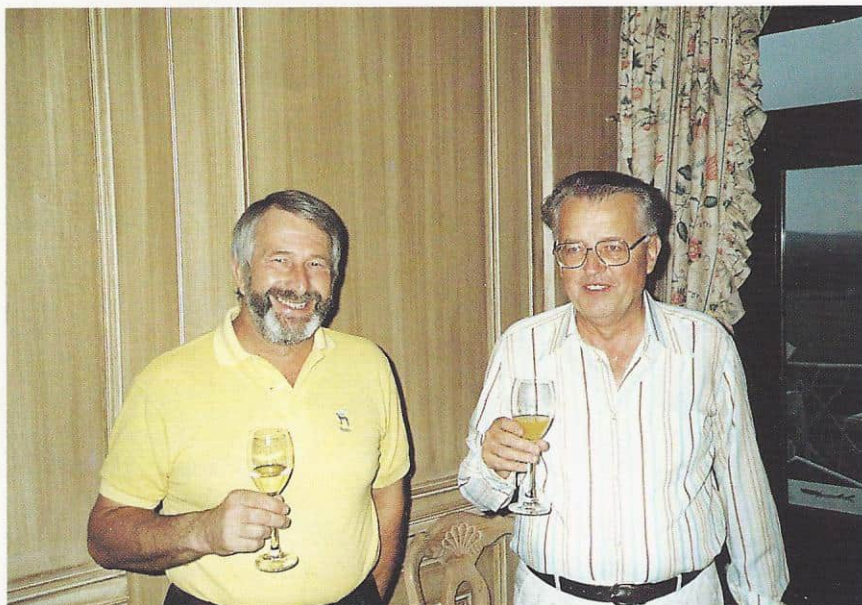
Kvelden blir en hyggelig avslutning på en interessant uke. Dansen går lystig til musikk fra to "innfødte" i kortbukse. Reiseleder blir overrakt et ølkrus (stort). Gaven har den klausul at den skal fylles med øl og drikkes. Med gode venners hjelp blir oppgaven utført.

Hektisk

Lørdag er turen ugjenkallelig slutt. Etter en kort rundtur i München, tar vi farvel med våre tyske venner. Fulle av inntrykk og stolt over å tilhøre Siemens setter vi kursen hjemover.

Etter en kort, men hektisk sight-seeing på Kastrup (SAS sendte oss til feil utgang) kommer alle 23 trygt tilbake til Oslo. (2 av deltakerne reiste med tog.)

Som første gangs reiseleder var undertegnede spent på hvordan 25 nordmenn vil oppføre seg på en slik tur. Det gikk imidlertid uten uhell av noen slag. Deltakerne virket begeistret og det var bare ett skår i gleden – en slik tur kommer en med på bare én gang!



Sjåfør Hans
og reiseleder Hans Jürgen.



"Trønderbordet" under middagen
på "Zum Schulturm".

Riktig mat for aktive mennesker i hverdagen

Seriematlagning er en god løsning for travle familier. Lag opp flere retter en dag for fryselaagring. Det er greitt å ta frem, tine og varme i mikrobølgeovnen etter behov i uken.

Av Asbjørg Gullord

Høns er for tiden på tilbud i hele landet. Dagens høns er slakt av unge dyr og kjøttet har meget høy kvalitet. Det er både magert og lettfordøyelig. Fettet på høns sitter like under skinnen og under koking blir fettig igjen i kraften. Dette gir god smak på kraften som vi må ta vare på og bruke i forskjellige retter.

Fettet kan selvsagt skimmes av kraften. Det magre hønsekjøttet er mildt på smak og mange sorter krydder, grønnsaker og annet tilbehør er derfor lett å kombinere med denne råvaren. Høns finnes i flere størrelser, fra 900–1700 g. Det er vanligst å koke høns, noe som gir best resultat.

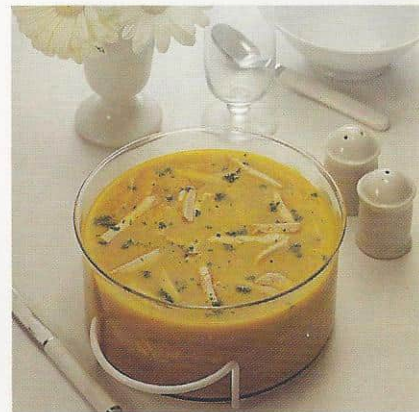
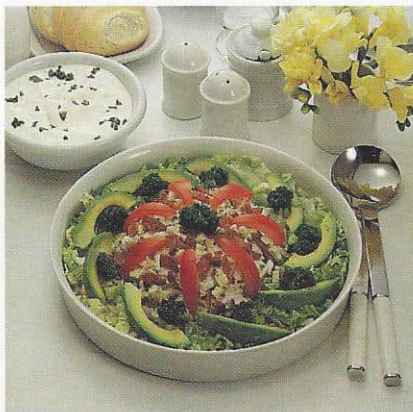
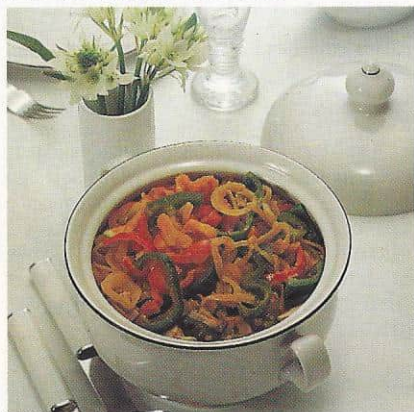
Kjøttet fra to høns á 1,25 kg er nok til disse tre rettene, hver beregnet til 4 personer.

Legg hønene i en kjele med kokende lettsaltet vann (1 ts salt/l vann). Dersom de deles opp på forhånd, kan de være lettere å plassere i kjelen.

For å få ekstra god kraft kan man f.eks. la gulrøtter, purre, selleri og persille koke med. Ekstra smak setter også løk, pepperkorn og laurbær.

Hele høns "trekkes" ved 85–90°C. Det er viktig at vannet ikke koker. Veier hønene 1,25 kg hver, må vi beregne ca. 1,5–2 timer. Dersom vi stikker en spiss kniv ned ved lårfestet, skal det komme frem klar kjøttkraft. Et steketermometer skal vise 78–80°C.

Etter koking tas kjøttet fra skrog og ben. Kraften må siles og etter avkjøling kan fettlokket fjernes. Kjøtt og kraft kan tilberedes videre med en gang, eller fryses direkte.



Bildene er utlånt av Opplysningskontoret for egg- og fjørfekjøtt.

Ungarsk gryte

Kjøtt av 1 kokt høne
3 løk
2 grønne paprika
2 røde paprika
Margarin til steking
Ca 1 ts salt
Ca 2 ts paprika
Ca 2 dl kraft

Skjær løk i ringer og paprika i strimler. Stek løken så vidt blank og tilsett paprikastrimler og krydder.

Ha på kraft og la gryten småkoke i 20–30 min.

Løken skal være så godt kokt at den jevner gryten.

Tilsett hønsekjøttet skåret i biter på slutten av koketiden. Serveres med ris, poteter eller brød.

Partysalat

Kjøtt av 1/2 kokt høne
1 tomat
100 g normannaost Dressing:
Kinakål/issalat 2 dl rømmekolle
1 avocado (fra meieriene)
1 bt persille Sitronsaft
2 skiver bacon Sukker

Kjøttet skjæres i terninger, normannaosten smuldres. Lag dressing og bland inn kjøtt og ost. Salaten snittes og legges i et fat.

Legg kjøttblandingen i en haug på midten. Pynt med tomat skåret i smale båter. Strø over sprøstekte baconbiter og litt normannaost. Avocadoen renses, skjæres opp på langs i cm-tykk skiver. Dyppes i sitronsaft for å unngå at de blir mørke. Legges oppå kinakålen. Pynt med persilledusker.

Indisk karrisuppe

2 bryststykker av kokt høns
2 løk, finhakkes
1 fedd hvitløk, finhakkes
1 ts karri
1 ss smør
1/2 ts gurkemeje
1/2 ts koreander
1/8 ts kajenne
2 ss hvetemel
1 liter hønsekraft
Saft av 1/2 sitron
3/4 dl ris, kokt

Bland strimlet hønsekjøtt, løk, hvitløk og karri, legges i varmet smør i en gryte. Surres til løken er blank.

Tilsett krydder og mel, rør om, spe med varm kraft. La den koke i 10 min. Tilsett resten. Fryses eventuelt ned i passende porsjoner.

Siemens Intern

Redaktør: Per Buer
Red.sekretær: Espen Nordhagen
Kontakt i Trondheim:
Inger Kristensen

19. årgang. Utgitt av Informasjonsavdelingen, Siemens Oslo