

Siemens Intern

Nr. 2 - April 1995 - 25. årgang



Kommer
ikke
sommer'n
snart?

Det stunder mot vår.
Stor aktivitet i barnehaven på Siemens Linderud

Nå skal vi alle bli *top*!

Tekst: Ane Køber Guldvik
Foto: Gunnar Friedl

Siemensianere over hele verden er nå i full sving med å bli *top* på alle måter! Du har kunnet lese om dette i alle de senere utgaver av Siemens-Welt, vi har hatt artikler om *top* i Siemens Intern, work-shops har vært arrangert - kort sagt *top* er blitt et tema.

Forbedringsprosjekter er i gang over alt, også hos oss i Norge. Men *top*-prosjekter alene er ikke nok. Vi må alle bidra på hver vår måte for at hele Siemens A/S skal komme i mål.

Når du leser dette, skal du ha mottatt første utgave av *top*nytt!

*top*nytt skal i tiden fremover informere deg om *top* i Siemens A/S. Vi vil ta for oss alt fra status for *top*-prosjektene til små og store begivenheter rundt om i bedriften som handler om det å være *top*!

I kantinene i Trondheim, Bergen og Oslo har vi satt opp *top*-utstillinger hvor du skal kunne følge med på siste nytt fra *top*-fronten. Der kan både *top*-nytt, status for *top*-prosjekter, henvisning til *top*-workshops eller annet av *top* interesse henges opp.

Spør sjefen din hva *top* betyr for din av-

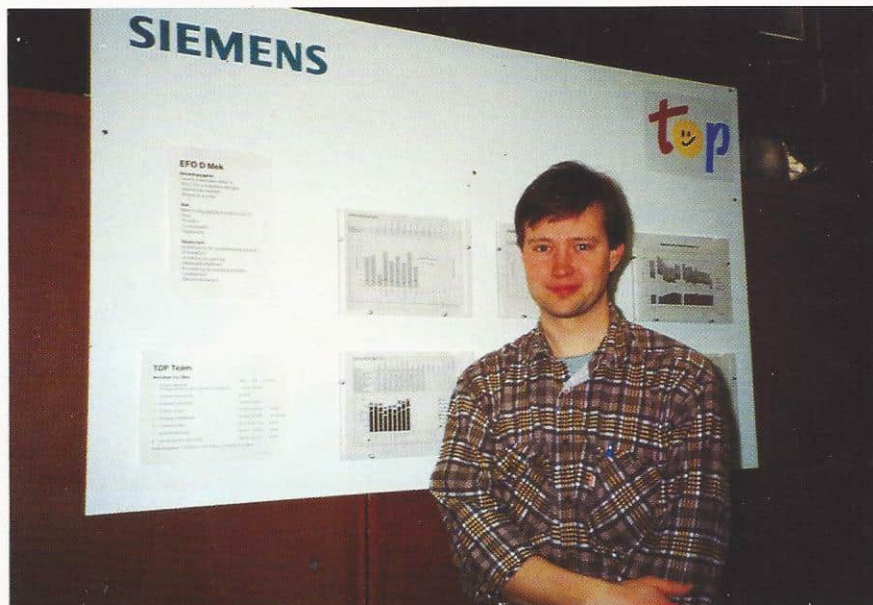


Ane Køber Guldvik oppfordrer herved alle i Siemens A/S til å bli *top*!

deling, og hvilke *top*-prosjekter som løper i din divisjon eller sentralavdeling. Sist, men ikke minst: Ta selv ansvar for å jobbe mer «intelligent»! Kan ting gjøres på en annen måte? Kan løsningen være å jobbe i team med kolleger i andre avdelinger, på

tvers av organisasjonskart og inngrrodde rutiner? Ta initiativ og se hva du kan gjøre! Så blir Siemens et enda mer *top* sted å jobbe!

top-tavler på EFO Distribusjon



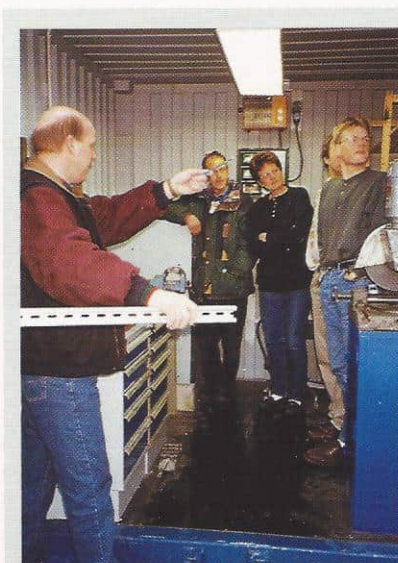
Tekst og foto: Tove Løhne

På EFO Distribusjon i Trondheim er det nå satt opp fem tavler omkring i de forskjellige avdelingene. På disse tavlene skal det løpende gis informasjon om fremdriften av de forskjellige *top*-prosjektene.

Jon Bjørnar Lervik hadde ansvaret for utforming og produksjon av *top*-tavlene.

De ansatte har til nå vist stor interesse for tavlenes misjon og gitt mange positive tilbakemeldinger, forteller Jon Bjørnar.

Tavlen på bildet, med Jon Bjørnar Lervik i forgrunnen, er plassert på mekanisk avdeling. Den gir bl.a. informasjon om produktivitet, timeoppfølging, avvik og sykefravær.



top for EFO i Trondheim

En «Action Group» på EFO har sett på mulighetene til å redusere tidsforbruket ved mottak og retur av anleggsmateriell og verktøy. Resultatet er blitt en container utrustet med plukkmateriell og diverse verktøy. Denne ble vist frem for alle i EFO AN Nord i anledning en gjennomgang av løpende «*top*-tiltak» i avdelingen.

Et eksempel til etterfølgelse?

Magnar Næss

Sammen skal vi stumpe røyken



Tekst og foto:
Gunnar Friedl

En brosjyre, utgitt av Bedriftshelse tjenesten og støttet av ledelsen i Siemens A/S, er sendt ut til alle medarbeidere. Den gir bl.a. tilbud om avvenningskurs tilrettelagt den enkelte røykers behov.

Videre heter det: Bedriften ønsker med dette å yte sitt bidrag, og håper at alle vil støtte opp om tiltakene for å gjøre bedriften røykfri. Røykere, tidligere røykere og ikke-røykere må støtte dem som vil forsøke å slutte, og bidra positivt til at de kan lykkes i sitt mål.

Siemens Intern har vært omkring i kontorer, fabrikkhaller og røykerom for å lodde stemningen og høre hvordan dette initiativet fra bedriftens side er blitt mottatt.

I røykerommene på Linderud var det så visst ingen oppbruddstemning. Medarbeidere kom og gikk, forbausende mange av dem kvinner, og røyken lå tett under taket. Gemyttlig stemning men ikke vanskelig å lokke frem synspunkter på bedriftens utspill. Flere lot til å reflektere alvorlig over

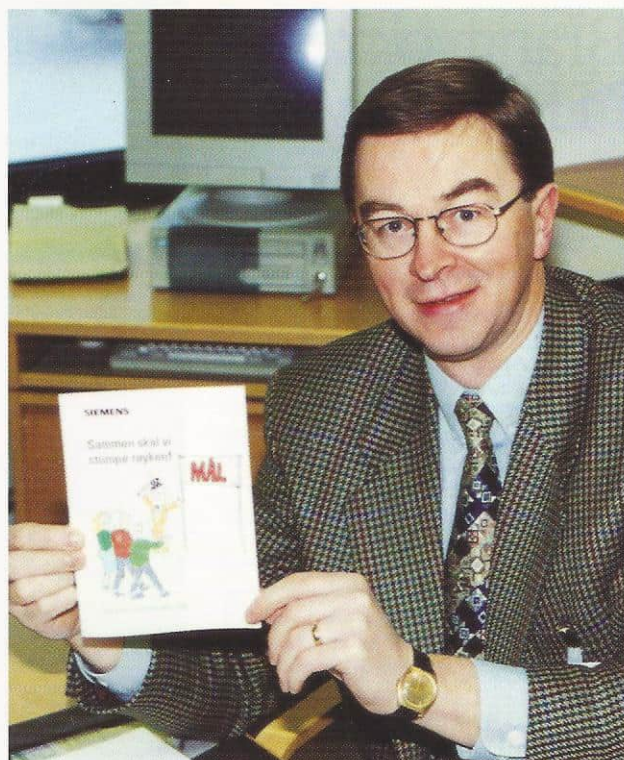
Siemens A/S trapper opp arbeidet for et røykfritt miljø i bedriften

tilbudet om avvenningshjelp, selv om mange spørsmål om rekkevidden av bedriftens utspill var diskusjonspunkt nr. 1. Hva betyr røykfritt miljø? Vil bedriften stenge røykerommene? Er man i fremtiden nødt til å gå ut i det fri for å ta seg en blås?

Og hva med kundene? Skal vi med hånden på hjertet forby våre gjester å røyke i våre «gemakker»?

Noen lurte på om bedriften regnet røyking som en sykdom og altså røykere som pasienter, i og med henvisningen til legekontoret.

Andre var nysgjerrige på hvordan bedriften ville håndheve «røykeforbudet» og



Personaldirektør Kåre Ytre-Eide viser her frem brosjyren som tilbyr avvenningskurs for røykere som vil ha hjelp til å slutte.

la vel mer dramatik i utspillet enn det som var ment. De fleste så imidlertid fremtiden lyst i møte og var slett ikke redde for «å miste jobben» hvis de fortsatt ville røyke.

Selv om motviljen mot å stå frem med navn og foto var til å ta og føle på, fikk vi på vår runde møte representanter for såvel innbarked røykere som svorne antirøykere.

På siste siden i bladet kan du lese nærmere om deres reaksjoner.

Viktig leveranse til «Nytt Rikshospital»

Tekst og foto:
Poul Hegndal-Andersen

Som kjent ble det i 1988 vedtatt å bygge et nytt Rikshospital på Gaustad med ferdigstillelse i 1998.

I dagspressen skrives det for tiden mye om dette og diskusjonen vedrørende gapet mellom behov for nytt utstyr og bevilgede midler går livlig.

Byggekostnadene er beregnet til kr 2,4 milliarder mens utstyrskostnadene er beregnet til kr 539 millioner. Dette betyr at mye utstyr må flyttes over til det nye sykehuset, og de 38 brukergroppene er nå i ferd med å evaluere nytt mot brukt.

For Divisjon Elektromed var det viktig i denne fasen å få vist oss fra vår beste side, og når det før jul ifjor dukket opp en mulighet for å oppgradere et gammelt laboratorium for hjerteundersøkelser, var det naturlig å utnytte denne sjansen optimalt.

Det gjorde vi, og onsdag 5.4.95 kunne Divisjon Elektromed overlevere et nytt røntgen COROSKOP T.O.P.-anlegg til Røntgenavdelingen ved Rikshospitalet.



Carin van der Lelie (Rikshospitalet) og Ketil Hanslien (Siemens A/S) «prøver» anlegget for overlevering.

Utstyret representerer det mest avanserte på sitt felt, og er det første av sitt slag i Norge.

I sin overleveringstale takket Reidar Bøen for denne muligheten til å fremstå som en fremtidsrettet leverandør og samarbeidspartner. Samtidig overleverte han Divisjon Elektromed's «standardpakke» ved slike leveranser, et musikk-anlegg av fabrikkat Siemens, med håp om at laboratoriet ikke bare blir en effektiv, men også en trivelig arbeidsplass.

Avdelingsoverlege og professor Kolbens-tvedt takket ved overleveringen for Siemens' evne og vilje til å få prosjektet i havn både før og etter kontraktunderskrivelsen og håpet på fortsatt godt samarbeid.

Leveransen ble gjennomført i henhold til plan, noe en sporty innsats fra vår tekniske avdeling bidro til.

Et vellykket anlegg som helt sikkert blir med til Nytt Rikshospital.

Brannvekkelse i Hobøl

Besøk ved Uni Storebrands sikkerhetssenter

Tekst: Anne Karin Andreassen
Foto: Gunnar Friedl

Sikkerhetssenteret, som er heleid av UNI Storebrand, ble bygd i 1988, og har siden starten holdt kurs og seminarer innen skadeforebyggende arbeid og tyveri-/områdesikring. Årlig deltar ca 4000 personer. Deltakere er bl.a. bedriftsledere, brannkorps og verneombud ved såvel store som små bedrifter. UNI Storebrands målsetting er at det skal brenne mindre hos deres kunder. På den måten blir det lønnsomt med opplæring i brannsikring for begge parter.

Nylig dro en gruppe fra Siemens Oslo av gårde for å delta på et prøvekurs. Gruppen besto av Frantz Jørgensen (Regnskap/Finans), Trygve Gundersen (Training Center), Anne Karin Andreassen (Regnskap/Finans) og Gunnar Friedl (SAM).

Formålet vårt var å få innblikk i senterets tilbud, og se på muligheten til å benytte dette i vår egen opplæring av verne- og sikkerhetspersonell. Sammen med en gruppe verneombud fra UNI Storebrand skulle det vise seg at vi ville få en dag med mange og sterke aha-opplevelser.

Aktiv medvirkning

Alle kursene på senteret er basert på at den enkelte deltaker er aktivt med på slukkeøvelser, for på denne måten å få et realistisk innblikk i en krisesituasjon. Som en av kursdeltakerene uttrykte: «Kurset bidro til motivasjon og inspirasjon i kampen mot brann».

Senteret er delt inn i tre seksjoner: Auditorium/brannteater, demonstrasjonsdel og uteområder. Vi startet dagen i auditoriet. Her fikk vi vår første «dose» tankekors fra kurslederne:

Norge på branntoppen

På tross av at man i 1990 fikk brannforskrifter i Norge, som setter sterkere prioritering av forebyggende tiltak i fokus, er brannsikring fremdeles lavt prioritert.

Forskriftene gjør nå bedriftens ledere og byggets eier ansvarlig for sikkerheten, noe ikke alle er klar over. De fleste bedriftsledere lever i troen på at «dette skjer ikke hos oss». Statistikken forteller imidlertid noe annet: Sammen med Nigeria topper Norge listen over antall branner i verden! Noen tall til ettertanke:

- Årlig er det mellom 12000 og 15000 branner i Norge, derav ca 35 storbranner.
- 50% av alle branner har elektriske årsaker
- Hver tredje bedrift som rammes av stor brann blir slått konkurs i løpet av kort tid.

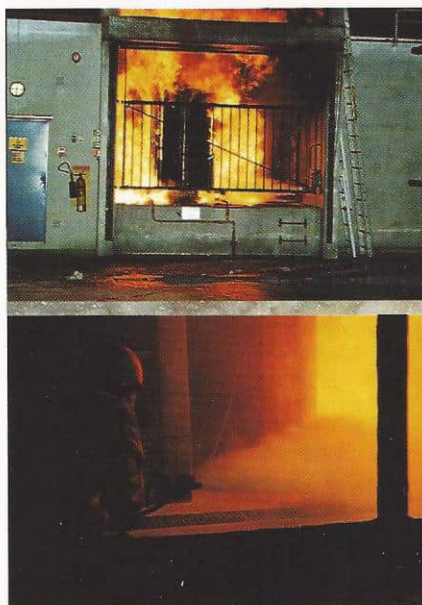


Siemens-deltakere på brannseminar.

Under: Brannstedet tømmes for skum etter slukningen.

Innfelt under t.v.: En transformatorbrann er ikke å spøke med.

En deltaker i aksjon med pulverapparatet.



Farlige brannkilder i nærmiljøet

Teorien ble underbygget av demonstrasjoner av ulike brann/eksplosjonskilder. Her er noen eksempler:

- Metallstøv
- Stållull og batteri
- Lekkasjer i spraybokser i kjøleskap
- Kakaopulver, maizenamel, bakepulver

Den enkleste måten å forebygge disse farene er (kjedelig nok) renhold.

Beveger vi oss fra kjøkkenet til badrommene, er disse fulle av brannfarlige væsker. Hvem skulle tro at Mum for menn, neglelakk og hårspray er eksplosiver? Eneste grunn til at de ikke går i luften ved berøring med flamme er faktisk at blandingene er for fete!

Motto: Se etter branntegn på flasker og tenk på at ingen «søte» flasker har sikkerhetsventil!

Demonstrasjoner som huskes

Etter en rekke øredøvende tankevekkere startet forestillingen i selve brannteateret. Her fikk vi en skremmende opplevelse av brann på nært hold, kun skjermet av en stor glassvegg. Ulike typer branner ble med kyndig hånd slukket ved hjelp av vann, pulver og skum.

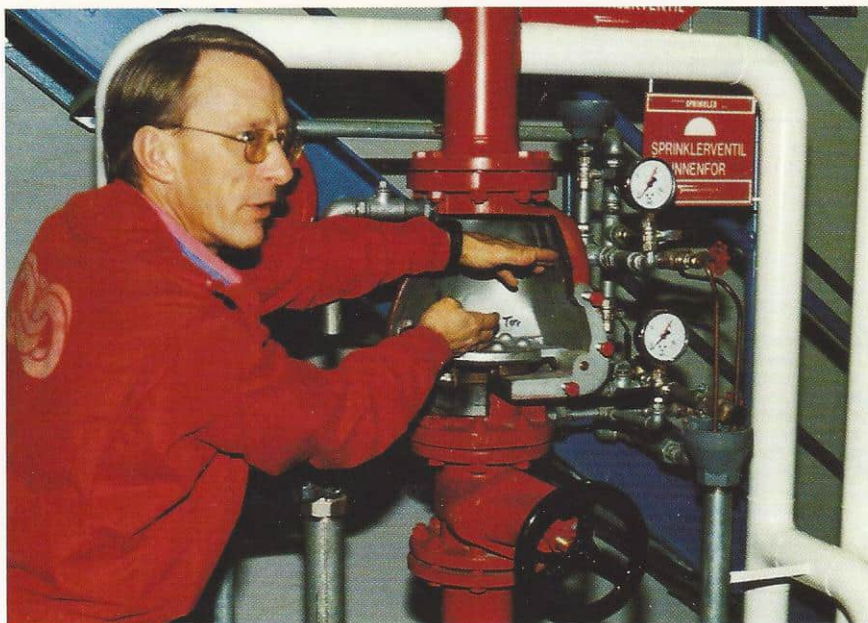
Så kom turen til de praktiske øvelsene. I tur og orden kunne vi bivåne hverandre under slukking av branner idet en container med paller ble satt i full fyr og flammene slo 4-5m i været. Vi fikk alle erfare hvor viktig det er å håndtere pulverapparatet riktig. Feil bruk (offest slukking for høyt opp i flammene) resulterte i at flaskene gikk tomme uten at brannen ble slukket. NB! Et 12 kg's apparat (vanlig standard i norske husstander) «varer» i ca 15 sekunder!

I løpet av dagen fikk vi også se hvordan brann utløser sprinkler- og halonanlegg, også dette i adskilte brannrom med oss tilskuere på betryggende avstand.

Slurv vedetting rundt kabler og rør gjennom vegger medfører ofte at branner får større omfang enn «nødvendig». Kursinstruktørene ga mange tips om korrekt utførelse av dette.

Til ettertanke for våre montører?

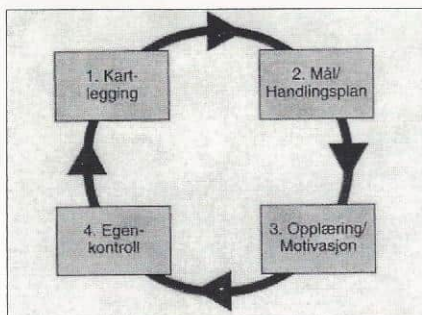
Olje- og transformatorbranner ble demonstrert ute i det fri, en fremføring som satte en støkk i noen hver av oss. Flammene, varmeintensiteten og røktutviklingen var enorm, og det er ved første inntrykket umulig å forstå at slike branner kan slukkes i det hele tatt. Men så viser det seg at et gitter med sprinklerhoder er i stand til å oversvømme anlegget med vann i løpet av få sekunder.



Sikkerhetssenterets sjef, Erik Myrer demonstrerer utløsemekanismen i sprinkleranlegg.

Løpende årvåkenhet

En dag ved sikkerhetssenteret er ment som første steg i bevisstgjøring av skade-forebyggende arbeid. UNI Storebrands program inneholder 4 faser, bundet sammen i en «evig» forbedringsprosess slik figuren viser:



For Siemens' del har vi jevnlig branninspeksjon av våre anlegg. Konklusjonene av disse rapportene er meget oppløftende: meget bra orden, og få mangler å påpeke.

Men vi kan altså ikke lene oss tilbake og sole oss i glansen av rapportene, men fortsette å gjøre Siemens til en enda tryggere arbeidsplass. Hver og en av oss kan i det daglige bidra til dette f.eks ved å sjekke kaffetrakteren, slå av pc'en, snarest få skiftet ut blinkende lysstoffrør og være særlig akt-somme ved røyking eller bruk av stearinlys.

En dag på sikkerhetssenteret ble et apropos til egen sikkerhet. Vi fikk på nært hold oppleve konsekvensene av slurv og ubetensksomhet. Instruktiv bevisstgjøring ga oss tankevekkere som satte varige spor. Det var nok mange av oss som under kurset sendte en ekstra tanke hjem til vårt eget

kjøkken: Hadde vi nå husket på å slå av kokeplaten? Eller kaffetrakteren og trekke ut støpslet?»

Appellen til oss alle må bli: «Gjør deg kjent med brannslukningsutstyr, og vit hva som skal gjøres når noe skjer». Kanskje Siemens er avhengig av nettopp din innsats hvis uhellet skulle være ute?



Trond Ivar Haug har driftsansvaret for sprinkleranlegget. Her ved stengeventilen i Elektrovarme-fabrikken.

Apropos brannsikring: Tryggere arbeidsplasser i Elektrovarmefabrikken

Tekst og foto: Jan Erik Reierskog

1. januar i år ble et nytt sprinkleranlegg montert i hall 3 i Elektrovarmefabrikken (EFAB).

Hall 1 og 2 står på programmet senere i vår sammen med platehall og montasjehall i Sterkstrømfabrikken, eller EFO D som den heter idag. Hovedlager, bygg 2, får sprinkleranlegg vinteren 1996-97.

Bakgrunnen for denne store investeringen er den nye loven om brannforebyggende tiltak som ble vedtatt av myndighetene i 1990, etter de store industribrannene på 70- og 80-tallet, bl a Jotunbrannen og brannen på Bergen Meisfabrikk, hvor store verdier gikk tapt.

Dette forteller vedlikeholdssjef Tormod Bekken til Siemens Intern, og fortsetter: - Forskriftene sier nå at det ikke er tillatt med useksjonerte arealer over 1800 m². For å etterkomme kravene i lo-

ven betyr det enten å bygge brannskillevegger mellom de aktuelle områdene eller å montere sprinkleranlegg. Fristen for å etterkomme kravene er satt til 31.12.1997.

-Men hvordan virker egentlig dette systemet?

-Hver dyse virker individuelt og aktiveres når den blir utsatt for temperaturer over 70 grader C. I tillegg kan den aktiveres ved mekanisk påkjenning, f eks påkjørsel av truck. Alle truckkjørere er derfor orientert om anleggets plassering og har gjennomgått spesialopplæring om hvordan de skal forholde seg hvis uhellet likevel skulle være ute.

-Kan vi stole fullt og fast på et slikt anlegg?

-Når hele anlegget er ferdig utbygd vil det gi oss en betydelig tryggere arbeidsplass. Den ferdige delen i EFAB er trykkprøvet og alle forholdsregler er truffet for at det skal fungere som forutsatt. Straks en dyse åpner for vann vil to alarmer bli satt i

virksomhet, en elektrisk og en mekanisk. Den første er koblet til den vanlige brannalarmen mens den andre, en tyfon på utsiden, settes i funksjon direkte av vannstrålen via et vannrør.

-Vet alle nå hvordan anlegget skal betjenes?

-Etter våre betjeningsrutiner har følgende fått opplæring:

-Industrivernet

-Securitas

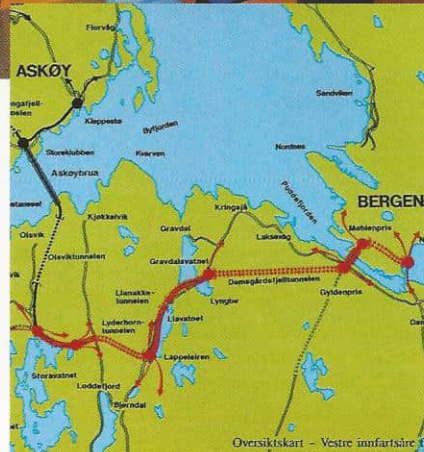
-alle truckførere

På de enkelte dørene er det avmerket hvor stengeventilene befinner seg slik at f.eks. brannvesenet raskt kan ta seg frem.

Foreløpig har vi sendt ut informasjon til alle i EFAB om de brannsikringstiltakene som er gjennomført resp skal gjennomføres. Og sist men ikke minst: Vedlikeholdet av anlegget er omfattende! Vi har laget en egen driftsinstruks med sjekklister for ukentlige, månedlige og årlige kontroller. Driftsansvaret for dette er gitt Trond Ivar Haug.

Divisjon Installasjon og Samferdsel: Stor spennvidde i Bergen

Statens Vegvesen Hordaland, Vegsentralen. F.v: Trude Lande (Vegsentralen), Audun Johnsen, Sjur Steen-Nilsen. Trafikksentralen styrer lys, ventilatorer, trafikkskilt og lyssignaler, og overvåker sikt i tunneller, gassansamling, brann- og SOS-skap samt brokonstruksjonene og værforholdet på broene.



Elektroinstallasjonen i Kolstibotn Bo & Servicesenter utføres av våre montører. F.v: Audun Johnsen, Bjørn Sivertsen, Steinar Halland, Dag Øye Tvet, Svein Fjerdal, Rune Sivertsen, Kai Strømmen. Innfelt: Kai Strømmen og Steinar Halland ved en av fordelingstavlene.



Tekst og foto: Gunnar Friedl

Sjur Steen-Nilsen som leder Divisjon Installasjon og Samferdsels installasjonsavdelinger i Vest, forteller at man venter på større fart i markedet. Det skjer lite på næringsbyggsektoren, i Bergen og Stavanger står fortsatt en del lokaler tomme. Men på den offentlige sektoren skjer det interessante ting, spesielt på helse- og undervisningssektoren. Dessuten vil det komme en rekke nye prosjekter innen samferdsel, idet stadig nye tunneller og opprustning av gamle vil komme i forbindelse med utbygging av stamveinettet.

-Avdelingene våre rår over ressurser som mestrer de fleste typer prosjekter, fra enkle husinstallasjoner til avanserte automatiseringsoppgaver. Og, sier han, store oppgaver rygger vi heller ikke tilbake for. Vi har fremragende mannskaper fra Flekkefjord i syd til Sunnfjord i nord. Opp-

til 200 mann kan mønstres hvis behovet skulle dukke opp.

Idag er markedet langs vår vestkyst noe ujevnt fordelt hva aktiviteter angår. God aktivitet i Flekkefjord, Haugesund og Førde, mens Stavanger og Bergen preges av relativt liten byggevirkomhet. Odda-gruppen som består av fem montører og to lærlinger har tilstrekkelig med oppdrag, i nært samarbeid med Divisjon Industri.

-Vi har stor aktivitet på bygg innen undervisnings-, helse- og sosialsektoren, fremholder Steen-Nilsen. -Innen undervisning spenner området fra mindre utvidelser av skoler i forbindelse med ny undervisningsplan for seksåringer, til komplette internatskoler og universitetsbygg. Likeledes er rehabilitering av eldre bygg svært interessant for oss, spesielt med henblikk på tele- og datanett.

Men samferdsel er i øyeblikket også en

svært interessant sektor idet stadig nye broer og tunneller ser dagens lys her vest. Og det hele styres fra Statens Vegvesens sentral som ble levert av Siemens Bergen for vel et år siden. Sentralen som ligger i nærheten, bare noen stenkast nedenfor våre kontorer, styrer og overvåker idag vestre innfartsåre til byen med Askøybrua samt Nord-Hordlandsbrua (tidl. Salhusbrua). Vegkontoret har planer om å utvide sentralen til også å omfatte resten av nordre innfartsåre og andre tunnelanlegg i Hordaland fylke.

-Vårt automatiseringsutstyr, sier Steen-Nilsen, -er basert på Simatic S5 og OS 32. Data presenteres på PC-skjerm og styring av anlegget skjer fra PC-terminalene. Vegkontoret har derfor muligheten til raskt og enkelt å omdirigere trafikken ved uhell eller vedlikeholdsarbeider, og om nødvendig stenge broene med bom ved kraftig uvær.

Standardiserte bestillingsrutiner skal gi gevinst!



Therese Bjerke på leverandørbokholderiet er ikke ukjent med store fakturabunker, og ser frem til at endrede bestillingsrutiner og bruk av EDIFACT skal gjøre arbeidsdagen enklere og mer effektiv.
- Vi regner med at 80-90 % av bestillingene vil kunne gjøres på en standardisert måte via data-terminal, sier Kjell Sætman på avd. SRF.
EDIFACT vil sørge for at den videre oppfølging skjer på best mulig måte.

Tekst og foto: Tor Cederkvist

Behandling av innkommende fakturaer legger beslag på store ressurser i vårt økonomiapparat, og representerer således en viktig kostnadsfaktor for vårt firma. Regnskap og Finans har derfor gjort temaet til et av sine TOP-prosjekter. EDIFACT er et av de viktigste tiltak som settes inn for å takle denne utfordringen.

Hva er EDIFACT?

For en del år siden dukket begreper EDI - Elektronisk Data Interchange - opp. Den norske varianten ble EDU, Elektronisk DokumentUtvexling. Som kort fortalt betyr at kunde og leverandør går bort fra å sende papirdokumenter til hverandre, og i stedet utveksler informasjon direkte via sine datamaskiner.

EDIFACT er EDI for Administrasjon, Handel og Transport.

Store kostnader spares

- For Siemens representerer behandlingen av innkommende fakturaer ca. 12 årsverk på vårt leverandørbokholderi, forteller Kjell Sætman på avd. SRF.

- Ved å gå over til EDIFACT regner vi med å kunne spare inn tre av disse årsverkene. Og det er ikke bare leverandørbokholderiet som vil få en lettere arbeidssituasjon, også avdelingsøkonomene og andre saksbehandlere ute i avdelingene vil få avlastning.

- Men vil ikke kontrollen bli dårligere, når det ikke lenger er mennesker som vurderer fakturaene?

- Tvert om. Ved at alle kontrollene leg-

ges inn i systemet, sikrer vi at vi «får med oss» det vi har krav på i hvert enkelt tilfelle. En annen faktor som bidrar til økt sikkerhet er at all informasjon nå bare legges inn en gang, normalt av innkjøper.

- Og hvis leverandøren somler med å bekrefte vår ordre?

- Da purrer systemet ham opp, raskt og effektivt!

Internasjonal standard

EDIFACT er en internasjonal standard. Det betyr at innholdet i dokumentene som utveksles er språkuavhengige.

Konkurransefortrinn

At vi benytter EDU vil også kunne bety et konkurransefortrinn ved at vi «binder opp» våre kunder og leverandører i et fastere forhold til oss. Det at våre partnere får et ryddig og greit forhold til oss, er faktorer som på sikt bidrar til et godt og nært samarbeid.

Investeringen raskt tilbakebetalt

Som kjent får man intet gratis her i verden. Vi spør derfor Kjell Sætman hva det vil koste å få dette omfattende prosjektet på lufta?

Jubileumsgaver - ny ordning fra 01.01.98

Firmaet har hittil hatt som ordning at det utbetales en brutto månedslønn netto ved 25-års jubileum og to brutto månedslønner netto ved 40-års jubileum. I tillegg gis det ekstra ferie pr år med henholdsvis 3 og 5 dager. Dette er en relativ dyr ordning for bedriften og en ordning som er langt bedre enn hva bedrifter som det er naturlig for oss å sammenligne oss med har.

Med den sterke konkurransen vi har på en rekke av våre områder og med stort prispress, må vi nøye vurdere alle våre kostnader. Direksjonen finner det derfor ikke forsvarlig å opprettholde dagens ordning.

Forslag til nye bestemmelser er derfor lagt frem for de stedlige AMU/BU ene og for firmaets Konsern-utvalg. De nye reglene er besluttet innført med virkning fra 1. januar 1998. Fra den dato vil følgende regler gjelde:

25-års jubileum

Medarbeidere som har vært ansatt i 25 år, får utbetalt en ekstra månedslønn. Deler av beløpet gis i form av gavekort og er ikke skattepliktig. Dette beløpet er p.t. kr 8.000,-. Resten av månedslønnen utbetales som vanlig skattbar inntekt. I tillegg gis en uke ekstra ferie i jubileumsåret.

40-års jubileum

Medarbeidere som har vært ansatt i 40 år, får utbetalt to ekstra månedslønner. Deler av beløpet gis i form av gavekort og er ikke skattepliktig. Dette beløpet er p.t. kr 8.000,-. Resten av beløpet utbetales som vanlig skattbar inntekt. I tillegg gis en uke ekstra ferie i jubileumsåret. De som har fått 3 dager ekstra ferie pr år i forbindelse med 25-års jubileum, beholder denne ordningen og får ikke en ekstra uke i jubileumsåret.

Overgangsordningen

De som etter gammel ordning allerede har fått 3 eller 5 dager ekstra ferie pr år beholder disse så lenge ansettelsesforholdet løper.

Ved denne endringen vil firmaet kunne redusere avsetningene til fremtidige jubileer med ca 20 mill. kroner. K. Ytre-Eide

- Første året er det kalkulert med utgifter på ca. to millioner kroner, sier Sætman.

- Men allerede neste år vil betalingsstrømmen vippe over på pluss-siden, og i 97/98 regner vi med at alle utgifter er betalt tilbake. Deretter regner vi med en innsparing på ca. 1 million kroner i året.

Opprop!

Den 14. desember 1998 fyller bedriften vår 100 år. I jubileumsåret skal det finne sted mange aktiviteter, bl.a. skal det utgis en Siemenshistorikk. Vi inviterer alle ansatte og pensjonister til å sende bidrag til denne, det være seg bilder, artikkelstoff, interessante og artige historier etc., etc. Likeledes tar vi gjerne imot hint om andre kilder, intervjuobjekter osv.

Alle henvendelser kan rettes til redaksjonen (SAM/F, K1)

Siemens i Harstad:

Livskraftig avdeling mot nye mål

Tekst : Gunnar Friedl

Foto: Håkon Ruud/ Gunnar Friedl

Oljedrømmen som svant

Lenge var Harstad utpekt som oljebyen i nord. Det var bare spørsmålet om når olje-eventyret skulle starte opp som stod åpent. Mange lot seg påvirke av det som forestod. Det ble investert i ny stor tørrdokk, skipsbyggeriet ble modernisert og utvidet mens mekanisk og annen småindustri forberedte seg på det store oppsvinget.

Etter hvert som tiden gikk og intet skjedde gikk drømmen over til tvil, skepsis og skuffelse.

Men heldigvis, det hører ikke til Harstadværingers lynne å legge seg ned og sutre over brustne forhåpninger. Bildet har snudd seg og idag snakker man ikke lengre om olje. Kort sagt: Harstad satser nå på andre områder og nordnorsk oppfinnsomhet og optimisme er igjen i ferd med å vinne overtaket i folks bevissthet.

Siemens i Harstad har opplevd de skiftende tider på sin egen måte. De feiret sitt 10-års jubileum som produktleverandør i 1986, i en tid som var preget av oljeoptimisme. I 1988 ble installatør Martin Nilsen overtatt og tallet på Siemensmedarbeidere på stedet var med ett oppe i 50. Siemens lekte sogar med tanken om å opprette en fjerde region, Region Nord-Norge. Fem år senere var nedleggelsen av vår installasjonsvirksomhet en realitet. Ringen var sluttet og vi var på en måte tilbake til startpunktet.

-Nesten, men ikke helt, sier Ivar Karlsen som idag leder salgsvirksomheten.

- Siemens har fått et betydelig løft gjennom disse årene. Vi er blitt svært godt kjent som en habil, akseptert og i høy grad velsett leverandør hos våre kunder. Siemensnavnet forbindes med to nøkkelbegreper: høy ekspertise og god kvalitet, som idag utgjør våre sterkeste kort i konkurransen. Og vi er godt inne. I Harstad benytter 10 av 11 installatører Siemens som grossist selv om minst tre andre grossister konkurrerer med oss.

Harstadmarkedet i bevegelse

Ivar Karlsen påpeker at Harstad ligger «midt i Nord-Norge» og dermed er stam-

kvart for en rekke militære instanser, bl.a. Distriktskommando Nord-Norge. I en periode var det militære prosjekter som preget byggemarkedet. Dette er nå under nedtrapping mens andre byggherrer er i ferd med å overta, hovedsakelig statlige og fylkeskommunale instanser. Den største elektroentreprenen i avdelingens område idag er utbyggingen av Narvik Ingeniørhøyskole der elektropakken er på hele kr 25 millioner.

Stort virkefelt

Det er således ikke bare Harstad og omegn som er avdelingens virkefelt. Den betjener også Sør-Troms, Vesterålen og Lofoten og selgerne besøker foruten installatører også E-verk og industrikunder.

-Ja, vi har et stort område å fare over, og det kan bli mange timer i bil for en stakkars kremmer, smiler Ivar, - men vi kommer som regel hjem igjen om kvelden, litt avhengig av vær og vind. Bare når vi er i Lofoten eller Kirkenesområdet blir det aktuelt å overnatte. Veinettet er svært godt utbygget og vi er bare henvist til ferger i Lofoten og på veien til Hamarøy.

Men dette er jo ingenting mot før i tiden da selgerne la ut på 2-3 ukers besøksrunder og var henvist til buss, ferger og selvfølgelig selve hovednerven, hurtigruta.

Som snarest må Ivar løpe til telefonen. Han lytter og svarer: -Nei, jeg har ikke glemt deg, jeg kommer utover til deg i neste uke! «Hvorfor besøker du meg ikke?» var det første spørsmålet han hadde fått av kunden.

Inne eller ute?

-Et av våre dilemma, forklarer Ivar etterpå. -Vi slites hele tiden mellom tilbuds- og prosjektarbeid inne og våre forpliktelser ute i marken. Du vet, det skjer alltid noe ute. Forleden lå det prosjektpapirer på bordet til en av mine kunder. Litt nysgjerrighet fra min side førte etter hvert til en bestilling på kr 150.000,-. Når du ser et nybygg reise seg langs landeveien er det f.eks. lurt å oppsøke byggherren. Det kan ofte føre til hyggelige resultater. Det gjel-

Jorunn Vikhaug tar seg til vanlig av sentralbordet og «det merkantile». For tiden har hun permisjon.



der å ha øynene med seg, men det hele krever også sin tid. Vi prøver forøvrig å besøke våre faste kunder regelmessig en gang pr måned.

Lokal lagerdekning

6.mars ble «Siemens Elektrosenter» åpnet i Tromsø idet det gamle anleggslageret fremstod i ny skikkelse. Det er meningen at både Harstad- og Kirkeneslageret skal følge etter og inngå i kjeden av Siemens' standard selvbetjeningslagere.

Ivar Karlsen forteller at avdelingens gode resultater i markedet ikke hadde vært mulig uten den lagerdekningen vi nå har fått. De tre lagerne, henholdsvis i Harstad, Tromsø og Kirkenes, spiller godt sammen og betjener, foruten lokale kunder, Øst-Finmark, Alta, Hammerfest og området helt ned til Tysfjord.

Hektisk på kontoret

Mens vi var innom kontoret ringte telefonen i ett sett og ordrer ble notert flittig. - Av og til kan det nok gå hektisk for seg, sier en smilende Jorunn Vikhaug, - men vi er et fint team som hele tiden trer støttende til for hverandre og butikken går godt. Du har vel lest Gla'-meldingen som ga oss ros for å ha oppnådd siste års budsjett lenge før året gikk ut?

Logistikken må bedres

Men ikke alt er bare glede. Ivar Karlsen er noe forbeholden hva vår leveringsevne nord i landet angår, og mener at konkurrentene ikke står tilbake med hensyn til hurtig levering. Tvert imot har han mange ek-





En blid og fornøyd Harstad-gruppe.
F.v: Jøran Bernitsen, Wenche M. Hanssen,
Knut Jørgensen, Sigurd Ditlefsen, og Ivar
Karlsen.
Jorunn Vikhaug og Jon Nikolaisen
var ikke til stede da bildet ble tatt.

«Straumsbotn rundt», et drømmeterreng
for turgåere. Utsikt over Kvæfjord.
Wenche M. Hanssen nærmest på bildet.



sempler på at andre er raskere på pletten med varer fra Oslo enn Siemens. God og riktig vareflyt er helt avgjørende for å få kunden til å bestille materiell hos oss. Hverdagen er preget av korte frister og med de avstandene avdelingen opererer på settes det ekstra store krav til leveringssikkerheten.

-Riktignok er det langt fra Kløfta og hit opp, men det andre greier må vel vi også kunne greie, undrer han. Kanskje er vi unntaket som bekrefter en ellers god leveringssevne?

Å få dette i orden er vårt hovedønske, understreker Ivar og det er tydelig at dette ligger ham tungt på hjertet

Grensehandelen med Russland

-Av andre forhåpninger vi nærer til avdelingens videre utvikling nevner jeg i fleng: At vi lykkes i Tromsø med vårt nye lagerkonsept, at A/S Sydvaranger lykkes med sine planer og at Kolahalvøya for alvor åpner seg for våre fremstøt. Vi stemmer derfor for at det bygges jernbane fra Nikel til Kirkenes!

Lange avstander og storslått natur

Av organisasjonskartet fremgår det at Ivar Karlsen er salgsansvarlig for våre to nordligste fylker og således har overoppsyn med et kjempestort geografisk område. Han blir oppglødd når samtalen dreier inn på dette tema og beretter fra sin siste tur nordover: - Jeg satte meg i bilen søndag formiddag og var framme i Kirkenes klokka 1 på natta etter å ha kjørt en strekning på 105 mil. Det er litt av en kjøretur. Veien går

ofte i endeløse rette strekninger som vinters tid også kan være smale. Men når det er fint vær oppveies anstrengelsene til overmål av den storslåtte naturen her nord. Den er et eventyr i seg selv.

Naturen og folket

Og menneskene er svært glade i, og stolte av sin vidstrakte og mektige natur. *Det fortelles at en søring og en Finnmarking en vinterdag møttes et sted der fremkomsten var ekstra trang.*

Begge måtte ut av bilene. Søringen ymtet frempå at han syntes det var smale veier her nord.



-Det kan nok være smalt ja, sa heimbygdingen, - men ka du syns om lengda?

Men ikke alltid er naturen i godt lune. Storm, regn, snø og kulde kan nok mang en gang røyne på slik at man ønsker seg langt bort. Men når sola bryter gjennom og lar den herlige naturen by seg frem i all sin prakt er alle som glemte, og åpner igjen for denne ukuelige optimismen og pågangsmotet som er typisk for folket.

Aktivt friluftsliv

-Vi her på avdelingen er med få unntak ivrige turfolk og er ofte å finne på fjellturer, enten i regi av Harstad turlag eller på eget initiativ. Selv om fjellene for det meste ikke er høyere enn 5-600 meter, byr de på et fantastisk turterreng. For ikke å snakke om skjærgården rundt byen. Der fisker i alle fall Jon Nikolaisen sin del av kvoten, ler Ivar mens Jon nikker samtykkende: - Et herlig eldorado for dem som sverger til sjø og fiske. Eller hva synes du om å sitte ytterst på «Nupen» en stille sommernatt og se midnattsolen senke og heve seg igjen mens en deilig og sval havbris fyller dine lunger?

Ivar Karlsen skuer ut over «sitt rike». Siemens leier ca. 700 m², hvorav en betydelig del er lagerareal, av Martin Nilsen som er byggets eier.

Stemplingskort kommer til kort

Tekst og foto: Tor-Odd Vist

I slutten av mai blir det ett år siden, Sterkstrømfabrikken eller EFO D som det heter i dag, kastet stemplingskortene og tok i bruk elektronisk tidregistrering. Dette er en teknikk som de fleste i Siemens A/S vil få befatning med før eller senere. Siemens Intern har derfor tatt en spørreundersøkelse for å høre litt om bakgrunnen for overgangen og om erfaringene så langt.

- Det var særlig to ting som gjorde at vi ønsket å gå bort fra stemplingskortene, sier systemeier Eva Østerås. Det ene var ønsket om å slippe manuell summering av tid, en ganske arbeidskrevende operasjon. Det andre var å få bukt med differansen mellom mønstringstid og jobbtid, noe som alltid er et problem i produksjonsbedrifter.

Grundig forarbeide

En forprosjektgruppe med Wiggo Tetlie som leder fikk i oppdrag å utarbeide en innstilling til valg av system for behandling av både mønstringstid og jobbtid. De kom fram til at systemet TPS fra Time Recorder ville være best egnet, og dette ble også valgt. En ny prosjektgruppe med Sigurd Grønvingh som leder fikk så i oppdrag å innføre systemet. Dette innebar spesifisering av nødvendige tilpasninger, blant annet til vårt lønns- og avregningssystem, opplæringsplan for brukerne, gjennomføring av



Tre optimistiske representanter for det nye tidegistrerings-systemet.
F.v. Geir Petersen, Leif Jakobsen, Sigurd Grønvingh.

prøveperiode osv. Her ble det gjort et meget grundig arbeid, og Sigurd skal ha all ære for sin sikre ledelse i en turbulent og vanskelig periode med mange organisasjonsendringer.

En måneds prøveperiode

Den 25. mai i fjor startet prøveperioden, forteller Grønvingh. Det ble valgt ut minst en person fra hver brukergruppe, til sammen vel 20. De hadde på forhånd fått spesiell opplæring. Parallelt med registrering i TPS stempelte de også på de vanlige kortene, og det var disse som gjaldt. Etter en måned og noen mindre justeringer var TPS klart for å tas i bruk. Ut på høsten avsluttet prosjektgruppen sitt oppdrag, og TPS ble overtatt av driftsorganisasjonen.

Allsidig og sikkert system

Vi forstår at TPS takler både mønstringstid og jobbtid. Går det an å beskrive litt nærmere hvordan det virker? Vi spør Sigurd Grønvingh.

- Vi bruker de samme magnetkortene som ved adgangskontroll. Først dras kortet gjennom kortleseren på terminalen. Deretter trykkes kode for aktuell registrering. For mønstringstid er det blant annet inn, ut, overtid, møte, ferie og så videre. For jobbtid må også ordrenummer og arbeidsplassnummer angis. Det leses vanligvis inn med lyspenn fra ordrekortet, men kan også testes inn på tastatur.

- Hva skjer dersom strømmen blir borte? - Terminalene henger på PC-nett mot egen server og har avbruddsfri strømforsyning med ca. en times kapasitet. De har bufferlagre som lagrer registreringene hvis serveren er strømløs.

Tilpasningsvennlig

- TPS er et meget fleksibelt system. Vi er akkurat i ferd med å innføre et ønske fra operatørene om å kunne se på skjerm hvor mye tid som til enhver tid er brukt på de forskjellige ordrenummer. Dette er viktig, bl.a. for å få en god terminopfølging. Koordinering av disse aktivitetene besørges av Geir Petersen og Erik Solem for EFO D henholdsvis Divisjon Elektrovarme.

- Skal altså også Divisjon Elvarme ha dette systemet? - Ja, begge produksjonssenheter i Siemens Trondheim skal ha TPS, svarer Eva Østerås. For de øvrige divisjonene er det ennå ikke tatt endelig beslutning.

- Hva om jeg registrerer feil, f.eks. glemmer å melde at jeg går ut i tre ukers ferie?

- Da vil du få beskjed på terminalen når du kommer tilbake at du har en negativ saldo på ca. 115 timer, avhengig av din tidligere saldo. Da er det bare å varsle brukerkontaktene som går inn i systemet og retter opp. For EFO D er det Anita Brækken for mønstringsdelen og Ole Kristian Belsvik for produksjonsdatadelen. For Divisjon Elektrovarme er det Øyvind Myklebust for begge delene.

Positivt mottatt

- Hvordan ser brukerne på det nye systemet? Vi spør dataitallsvalgt i EFO D, Leif Jakobsen.

- Etter en del småproblemer i starten, fungerer det nå meget bra. Selv de av oss som led av tasteskrek har overkommet den forlengst. Systemet er enkelt i bruk og enkelt å rette opp dersom vi skulle være så uheldige å trykke på feil knapp. Vi har gjennom hele prosjektet samarbeidet meget godt, noe som sikkert har bidratt til at TPS har blitt mottatt så positivt.

Til slutt, avdelingsøkonom Wiggo Tetlie. Dette må da ha kostet mange penger?

- Ja det har det. Men kalkylene ser ut til å holde, takket være god framdrift i alle faser, og ikke minst en utmerket innsats på innkjøpssiden. Vi har forutsatt at investeringene skal være inntjent i løpet av tre år. Med de innsparingene vi har oppnådd skal det gå bra. Vi håper og tror at vi har fått oss et tidegistreringssystem som vil tjene oss godt i mange år framover, avslutter Tetlie.



Sigurd Grønvingh tester stemplingsautomaten



Deltagerne var mange og lydhøre på kraftverkseminaret.

Kraftverkskunder på kurs

Tekst og foto: Per Harald Grinde

«Fornøyde kunder er en av de viktigste forutsetningene for å kunne lykkes i vårt arbeide innenfor kraftforsyningsbransjen».

Dette sto som motto da Divisjon Energiforsyning, Anlegg Nord nylig avholdt to kundeseminarer.

Det ene dreide seg om kontrollanlegg i kraftstasjoner, det andre om vern og kontrollanlegg for transformator- og koblingsstasjoner.

- Vi inviterte våre kunder til oss og presenterte våre kontrollanleggs-løsninger for dem med hensyn til teknikk og produkter. Dette kombinerte vi med besøk på aktuelle anlegg i nærheten, forteller markedsfører Geir Hvidsten.

-Hensikten med seminarene var å vise våre kunder hva vi står for og hva vi kan levere av kontrollanlegg. Samtidig gir et slikt seminar oss en unik mulighet til å bli bedre kjent med våre kunder, og knytte nærmere kontakter på det faglige og ikke-faglige plan.

Modernisering

- For å gå litt mer i detalj om seminarene, sier Hvidsten, - hadde det første seminaret tittelen «Oppgradering og modernisering av kontrollanlegg i kraftverk». Med dette antyder vi at i nærmeste framtid vil nye kontrollanlegg erstatte idag «umoderne» anlegg i kraftverk som ble bygget på 50 og 60 -tallet.

På dette seminaret deltok 24 personer.

I tillegg til egne, benyttet vi også ressurser fra våre kunder som foredragsholdere, f.eks. produksjonssjef Helge Nielsen fra Trondheim Everk og overingeniør Oddvar Lundseng fra Nord-Trøndelag Everk. Disse ga oss verdifulle bidrag.

Vi besøkte også Meråker- og Tevlanleggene, der Siemens som kjent har levert apparat- og kontrollanleggene for begge stasjonene. Tema var bl.a. valg av frekvensomformere for pumpestart i et pumpekraftverk, og optimalisering av vannkraftsystemer.

Relevn og lokalkontroll

- Det andre seminaret behandlet moderne relevn og datamaskinbaserte lokalkontrollanlegg for transformator- og koblingsstasjoner, fortsetter Hvidsten. - Her deltok 35 kunder, fra Ålesund til Alta. Det ble også her lagt inn anleggsbesøk, som denne gangen gikk til Klæbu Transformatorstasjon, tilhørende Statnett. Her har Siemens levert LSA-anlegget for byggetrinn 1, og prosjekterer for øyeblikket byggetrinn 2.

Sosialt samvær

Det var for oss også viktig å bli bedre kjent på det sosiale plan. Her fikk vi god hjelp bl.a. av Trønderhopp som Siemens

har opprettet sponsoravtale med. De sørget for kunstneriske innslag, samt hopping i flombelyst VM-bakke (Granåsen), mens deltakerne kunne nyte god mat i VM-kaféen. Selv «bikkja i bakken» var på plass.

Jeg synes vi fikk til et veldig bra opplegg for seminarene, ikke minst takket være god assistanse og velvillighet fra Nord-Trøndelag Everk, Trondheim Everk og Statnett.

Vi tok opp høyaktuelle tekniske tema, samtidig som vi kunne spe på med et positivt samvær på kveldstid. Kundene virket i hvert fall tilfreds, og fornøyde kunder er jo en av de viktigste forutsetninger for å kunne lykkes i vårt arbeide innenfor kraftforsyningsbransjen, avslutter Hvidsten.

Siemens Tromsø-Røtter *Leserbrev*

I Siemens Intern 1/95 hadde Gunnar Friedl en interessant artikkel om Siemens, Tromsø.

Under avsnittet «Historikk» fremkommer det opplysninger som muligens kan misforstås når det sies at «Siemens A/S har røtter tilbake til 1.5.82 da firmaet Nord-Installasjon ble overtatt...»

Etter min mening går røttene tilbake til årsskiftet 1949/50 da to av våre ingeniører, Olav Rekkedal (elektromedisin/røntgen) og Gunnar Kulvik, senere Johan Grønning, (kraftforsyning, industri, installasjon og handel) fikk kontorplass hos OSRAM-agenten Odd Krogh Jensen. Disse var knyttet til Siemens Trondheim (den gang PROTON A/S).

Våre ansatte i Tromsø dekket Nord-Norge fra Narvik til Kirkenes og besøkte derfor hele området.

I tillegg til OSRAM-produkter lagførte vi den gang i Tromsø røntgenfilm og kjemikalier, og fra Vegar Fabrikker panelovner og komfyrer

Det kan også legges til at PROTON A/S førte opp to eneboliger for våre ingeniører i 1959. Disse ble senere (på 80-tallet?) solgt til to av våre medarbeidere på Elmed i Tromsø, Olav Rekkedal og Svein Landsvik.

Det ble lenge vurdert å opprette grossistavdeling i Nord-Norge. Både Tromsø, Harstad og Narvik var i bildet. Valget falt i slutten av 70-tallet på Harstad.

«Avdelingen» i Tromsø hadde hele tiden stor betydning for vårt firma idet den sikret oss store markedsandeler med den gode kontakt våre medarbeidere oppnådde med bransjen i hele distriktet.

Knut Petersen



Tekst: Trond Schieldrop

Selv om Monte Carlo Challenge ikke kan måle seg med billop som Formel 1 hva publikumsoppslutning angår, er interessen for verdens tøffeste vinterrally for veteranbiler enorm. I begynnelsen av februar i år gikk startskuddet for det 6. sagnomsuste billopet. Vår mann Tom A. Granli fra Divisjon Telecom deltok.

- Til tross for en rekke tekniske problemer underveis kommer jeg trolig til å delta til neste år også, sier han med ettertrykk.

Monte Carlo Challenge 1995 startet fra 6 forskjellige steder i Europa (Oslo, Bristol, Noordwijk, Rothenburg, Bolzano og San Sebastian). I løpet inngikk 59 tidskontroller og 8 såkalte regularity tests (hvor det kjøres på oppgitte gjennomsnittshastigheter). Ankermann og sjåfør under løpet var Ivar Moe. Bilen de kjørte som forøvrig eies av Moe, var en Morgan+4 1959-modell. (En klassiker som mang en bilentusiast har et spesielt forhold til).

Lørdag 11. februar starter billopet. Første etappe er Oslo - Göteborg. Der entrer gutta ferga til Kiel. Etter en god natts søvn, legger Moe og Granli ut på første etappe fra Kiel til Baden-Baden i sør-Tyskland, en strekning på ca 760 kilometer.

Her er det innlagt passeringskontroll med en kort pause.

Inn i Frankrike

Samme kveld bærer det videre inn i Frankrike til en by som heter Joigny sydøst for Paris. Strekingen er tilsammen 470 kilometer. - Vi fikk noen få timers pause før tidskontrollen åpnet klokken 08.00 mandag morgen, sier Granli.

Fra Joigny kjøres det til Le Mont Dore, en liten skilandsby sydvest for Clermont-Ferrand. Etappen er på tilsammen 380 kilometer, og vi ankommer landsbyen ut på ettermiddagen. Her møtes alle veteranbilene for å ta fatt på siste felles etappe frem til Monte Carlo.

Problemene oppstår

Etappen fra Le Mont Dore til Vals-les-Bains (mellom Lyon og Marseille) som er ca 520 kilometer skulle komme til å by på en rekke problemer for Moe og Granli. Klokken 07.30 kjører Moe og Granli av gårde, og omlag 3 timer før etappemål i Vals-les-Bain begynner ladelampen å lyse. - Resultatet var at vi måtte kjøre de siste milene uten lys og etter et annet norsk lag, sier Granli som legger til at de jobbet frebrilsk hele natten med å skifte dynamo og lade opp batteriet.



Vel fremme i Monte Carlo. Ivar Moe og Tom A. Granli takker hverandre for et spennende og strabasiøst billop gjennom hele Europa.

- Det ble ikke mer enn 3 timers søvn før vi la ut på den lengste etappen på ca 1000 kilometer fra Vals-les-Bain til Monte Carlo, en strekning som normalt tar 32 timer å gjennomføre.

Feil med coilen

Men problemene forfulgte det norske laget. Ved start i Vals-les-Bain lyste fortsatt ladelampen. De kjørte til et bilelektroverksted hvor de fikk tatt service på spenningsregulatoren. Turen gikk greit frem til ut på ettermiddagen da motoren begynte å fuske. Moe og Granli gikk over fordeleren og kondensatoren uten at det hjalp. Til slutt fant de feilen. Coilen satt løs, og denne ble festet med en midlertidig tape. - Vi var ut og inn av bilen frem til Entrevaux for å forbedre tappingen. Klokken var 02.00 da vi ankom byen til tidskontroll nr. 31. Her fikk vi lånt en coil av et annet lag, men på grunn av tidsnød fikk vi ikke festet den. Vi reparerte den gamle så godt vi kunne. Motoren fusket av og til men det gikk bedre enn på lenge, sier Granli.

Vel fremme

Klokken 09.00 hadde våre rallykjørere en pause i landsbyen Gourdon ca 60 kilometer fra Monte Carlo. Nå øynet de målet, og startet med friskt mot på siste etappe. Men 40 kilometer før Monte Carlo stoppet plutselig bilen. - Vår eneste mulighet var å skifte coil og tape den fast ved siden av den gamle. Vi kom frem til Monte Carlo 7 minutter før tiden gikk ut, akkurat på det stedet hvor det ordinære Monte Carlo kom i mål for noen uker siden. Det var utrolig mye folk og stor ståhei på kaia like i nærheten av residensen til fyrst Rainier.



Idyllisk vintermotiv, men billopet ble ikke så idyllisk som Ivar Moe og Tom A. Granli hadde håpet. Det «haglet» med problemer underveis.

Siste etappe

Det ble pause frem til klokken 19.00 da de 75 beste lagene av de 150 startende skulle kjøre den siste avgjørende fjelletappen på 250 kilometer. Med alle tekniske problemene underveis lå Moe og Granli på 29.plass. På de svingete alpeveiene skar bilen ut i en av svingene og det bar rett i fjellveggen. - Vi fikk stoppet og rettet opp karrosseriskadene, skiftet et ødelagt hjul og rettet opp ekshaust-anlegget. I og med at vi ikke visste hvor omfattende skadene var, tok vi ikke sjansene på å fortsette, og returnerte til Monte Carlo. Som følge av dette måtte vi hoppe over 4 tidskontroller. Enden på visa ble en 56. plass totalt og en 3. plass i klasse 8 (sportsbiler mellom 1650 og 2500 ccm). Vi var likevel enige om at dette hadde vært en kjempetur, og trolig vil vi legge ut på et nytt Monte Carlo Challenge til neste år, avslutter Granli.



Vår adminstrerende direktør runder «de første 25»

25-års jubileet til Hans Lødrup fikk ikke gå upåaktet hen. Onsdag 1. mars var dagen, og allerede fra morgenen av var stemningen i 9. etasje mer hektisk enn vanlig. Gratulanter kom og gikk, og så, kl 12 spilte Siemensorkesteret opp i Dagligstuen i nærvær av en rekke besøkende og innbudte

gjester. Det ble overlevert gaver og sunget sanger til ære for jubilaranten, ja nesten hele hans livshistorie ble rullet opp, på verseføtter!

De høyt skattede jubileumspontifikalierne ble overrakt av hans forgjenger, og nå styreformann, Tor Jemtland som takket Lødrup varmt for hans innsats gjennom 25

år, både i Siemens A/S og Tandberg Data A/S.

Vi lar bildene fra feiringen og Hans Lødrups takkebrev, her i faksimile, tale for seg selv.

Norgesmesterskap i automatiseringsfag

Norges beste fagarbeidere, lærlinger og skoleelever i fagene automatiker og automatiseringsmekaniker skal i dagene 22. og 23. mai konkurrere om NM-tittelen. Konkurransen foregår i Siemens Training Center i Oslo. IFEA, Industriens Forening for Elektroteknikk og Automatisering, står som formell arrangør av norgesmesterskapet med Teknologi-bedriftenes Landsforening (TBL) og Prosess- og Foredlingsindustriens Landsforening (PIL) som medarrangører. Det er 12 deltakere som når frem til NM. De er valgt ut på basis av teoretiske prøver som er levert in av ca 200 elever og en del lærlinger i bedrifter. I prinsippet kan alle som ikke har fylt 25 år delta i de teoretiske uttaksprøvene. Det stilles ingen krav til formell bakgrunn.

Hvert annet år danner konkurransen basis for uttak av deltakere til den internasjonale «Ungdommens yrkes-OL» som i år finner sted i Lyon i Frankrike. Hittil har vi ikke hatt deltakere fra Siemens A/S i automatiseringsfagene, heller ikke denne gang.

NM i automatiseringsfag har vært arrangert både i 1993 og 1994.

Erfaringene viser at disse arrangementene har vært med på å øke interessen for fagarbeiderutdannelsen i bransjen. TG

LG «top»-ledermøte i Feldafing



Tekst: Jostein Haraldseid

Nylig møttes «top»-lederne fra en rekke LG-er til konferanse i Feldafing. Det var utsendinger fra 15 land og i tillegg folk fra ZPL PZ. Siemens A/S var representert ved undertegnede.

I kortere og lengre perioder hadde vi besøk av foredragsholdere fra forskjellige avdelinger, med Dr. Kunerth i spissen.

Hensikten med møtet

Formålet med denne samlingen var å få presentert det de forskjellige LG-ene hittil

En imponerende samling «top»-eksperter møttes i Feldafing.

har gjort og det de videre planlegger å gjøre i top-sammenheng. Dette for å få til en erfaringsutveksling, en såkalt «top-movement benchmark».

Videre var vi fra LG-ene spesielt interessert i å se på koblingen mot «Bereichene» i denne sammenheng. Stammhuset er naturlig nok også interessert i å få vite hvordan responsen er på det de har satt igang.

Møteprogrammet

Med et tettpakket program og interessante diskusjoner ble det ganske sene kvelder, men med stort utbytte.

Det viser seg at enkelte LG-er er kommet langt og allerede kan vise til fine resultater. De fleste er imidlertid i startfasen, mange satser kraftig og vil nok få resultater ganske snart.

Selv om det også er aktiviteter igang i Bereichene så har man fra sentralt hold ikke tenkt så mye på forholdet Bereich - LG. Dette er først og fremst opp til Bereichene, ble det sagt, men det er naturligvis ingenting i veien for at LG-ene tar initiativ.

På spørsmål om top-bevegelsen også skal omfatte sentrale avdelinger svarte Dr. Kunerth at det allerede i inneværende år vil bli satt igang aktiviteter for å se på bl.a. Berichtswesen.

Neste fase

Vi må nå arbeide videre i de enkelte LG-er for å ta ut vesentlige deler av det forbedringspotensialet som finnes, og som vi delvis allerede har avdekket. Vi vil så møtes til en ny «benchmarking» til høsten.

Temaer som er av spesiell interesse for å få best mulig resultat, og som vil bli viet stor oppmerksomhet ved neste møte er bl.a.:

- endringsledelse og trening,
- ledelse ved «Coaching».
- kommunikasjon, markedsfokusering «top controlling».



Entusiastiske elever og en imponerende knivsamling.

Knivmaker-lærlinger i Siemens A/S

Øyvind Veland på Divisjon Telecom avslører stadig nye talenter. Nå har han satt i gang knivmakerkurs, og hans første fire lærlinger, Grete Kragstad, William Nordseth, Einar Christensen og Egil

Rannestad er fulle av entusiasme og lovord. Øyvind har, sier de, en fabelaktig evne til å lære fra seg. Samtidig kan han vise frem en samling av kniver som kan fremtrylle lysten til å lære faget hos noen hver.

Hjertelig takk

- til Direksjonen, venner og kolleger for gaver og blomster i anledning mitt 25-års jubileum

Herulv Mortensen, S/O

- til Siemens A/S og ansatte i Siemens Tromsø for oppmerksomheten i anledning min 50-års dag

Åge Enoksen, S/Tø

- til Direksjonen og kolleger for oppmerksomheten ved mitt 25-års jubileum

Arnulf Bye, S/O

- til Direksjonen, venner og kolleger for blomster og gaver til min 50-års dag

Øyvind Helland, S/O

- til ledelse og kolleger for vakre blomster og gave til min 60-års dag

Gertrud Lundberg, S/St

- til kolleger og venner for gaver og blomster på min 60-års dag

Hans Brenna, S/O

- til Direksjonen, Plassledelsen i S/B og kolleger i Divisjon Energiforsyning for oppmerksomhet, gaver og skjønn blomster i anledning mitt 25-års jubileum

Karin Helstad Visted, S/B

- til Direksjonen for blomster og gaver i anledning mitt 25-års jubileum

Kjell Kolbrek, S/T

- til Direksjonen for blomster og gaver i anledning mitt 25-års jubileum

Kjell Skjævik, S/T

- til Direksjonen for de pene blomstene jeg fikk til min 70-års dag

Alice Johansen

- til Direksjonen for den pene blomsterdekorasjonen jeg fikk på min 67-års dag

Knut Spord, S/B

- til Direksjonen, verkstedklubben og arbeidskamerater for all oppmerksomhet på min 60-års dag

Per Moen, S/T

- til Direksjonen, venner og kolleger for blomster og gaver i anledning min 50-års dag

Jon Sigurd Erle, S/T

- til Direksjonen for gaver og blomster i anledning mitt 25-års jubileum

Hans Reiten, S/T

- til overordnede og kolleger for gode ønsker, blomster og gaver ved min fratrede ved årsskiftet. Takk for godt samarbeid, og lykke til videre!

Målfrid Hansen, S/T

- til Direksjonen, venner og kolleger for gaver, blomster og hilsener i anledning min 50-års dag

Leif Johansen, S/O

- til gode kolleger, Divisjon Telecom og bedriften for hyggelige og fine oppmerksomheter i anledning min 60-års dag

Jon E. Holm, S/O

- til Direksjonen og kolleger for fine blomster og flotte gaver i anledning mitt 25-års jubileum

Øyvind Fagersand, S/O

- til arbeidskolleger, Klubben og Direksjonen for oppmerksomheten ved min 50-års dag

Liv Vigdal, S/T

- for blomster og gaver i anledning min 50-års dag

Gunnar Slevold, S/T

- til arbeidskolleger, Klubben og Direksjonen for blomster og oppmerksomhet i anledning min 60-års dag

Jozsef Sandor, S/O

Oddrun Johansen

Det var med dyp sorg og vemod vi fikk beskjed om at Oddrun døde den 16.02.95 etter over et år med kamp mot en alvorlig sykdom. Hun ble bare 47 år. Vår medfølelse går til mannen Arne og hennes store stolthet, datteren Mariann.

Oddrun er født i Tydal, men bodde største delen av sitt liv i Trondheim. Hun var meget glad i friluftsliv og musikk. Hun elsket hytten i Tydal og skolemusikk-korps. Hun var meget sportsinteressert, og ivret for de store vinteridrettsreportasjene.

Oddrun begynte ved økonomiavdelingen i Elektrovarme-fabrikken i 1967. I 1975 ble hun tilknyttet økonomiavdelingen for Seksjon Produksjon som omfattet både EFAB og SFAB. De siste av de 28 årene ved Siemens var hun økonomisekretær for lavspentprodukter i EFO-Distribusjon. Hun ble gjennom sitt arbeid godt kjent med mange ansatte som fikk gleden av å møte Oddrun og selv erfare hennes omtenkksomhet og gode humør. Hun var i tillegg meget pliktoppfyllende. Ledelsen hadde aldri noe å ut-



sette med tanke på kvalitet og overholdelse av terminer. Hun sparte seg aldri når det gjaldt jobben til tross for at hun i perioder slet mye. Gjennom Oddrun har Siemens og EFO-D mistet en pålitelig og trofast medarbeider. Vi har mistet en åpen og lojal person som vi alltid kunne stole på. Hun vil for all fremtid bli et sår savn og et lyst minne for alle som hadde gleden av å lære henne å kjenne.

Vi som hadde gleden av et mangeårig samarbeid med Oddrun takker for alle trivelige, inspirerende og humørfylte stunder sammen. Vi lyser fred over hennes minne.

*Ruth Elisabeth
Mürer og Wiggo Tetlie*

Vi gratulerer

50-års jubileum

15.09 Larsen, Ove, S/B

40-års jubileum

29.04 Nordlid, Dagfinn, S/O

02.06 Lian, Bjørn, S/T

03.08 Willmann, Bjarne, S/T

01.09 Ydse, Gunnar, S/T

13.09 Berg, Willy Jarle, S/Ål

25-års jubileum

01.05 Grandahl, Arne Idar, S/Vå

03.05 Opseth, Odd, S/T

11.05 Eidstumo, Atle, S/T

15.05 Nilsen, Herbert, S/B

01.06 Nordby, Svein Erik, S/O

01.06 Rovold, Tor Wilhelm, S/O

01.06 Vikan, Magnhild, S/T

01.06 Lyngstad, Brigt Erling, S/T

02.06 Brochs, Astrid, S/T

03.06 Storli, Gunnar, S/T

15.06 Walsø, Pål, S/T

15.06 Andersen, Jon Sture, S/T

15.06 Wunderlich, Klaus, S/T

22.06 Rolfseng, Inger Lise, S/T

26.06 Dragseth, Ola, S/T

29.06 Vågsvær, Harald, S/T

01.07 Helland, Øyvind, S/O

01.07 Bakken, Einar, S/T

01.07 Hofset, Ingar, S/T

01.08 Johansen, Henry, S/O

01.08 Johansen, Sven Erik, S/O

03.08 Haarstad, Roald, S/O

03.08 Kvernhusløyken, Arne, S/O

03.08 Buraas, Øyvind, S/O

06.08 Herjuan, Bjørn, S/T

10.08 Lille-Langøy, Åge, S/B

10.08 Hernes, Øyvind, S/T-S/O

10.08 Myrvold, Reidar, S/O

11.08 Eide, Olav, S/B

13.08 Myklebost, Ragnar, S/T

22.08 Sæther, Jan B., S/T

25.08 Johannesen, Arne, SS

26.08 Sætherhaug, Arnstein, S/T

01.09 Grytbakk, Jostein, S/O

01.09 Kringtø, Trygve, S/T

02.09 Jensen, Terje, S/T

02.09 Jønsson, Rune, S/T

07.09 Øien, Jarle Magnar, S/T

08.09 Røsholm, Finn Georg, S/O

21.09 Svee, Konrad, S/T

67 år

30.04 Runsjø, Aage, S/O

09.05 Rygnestad, Olav, S/T

10.06 Berg, Raymond, S/T

14.06 Mørk, Kjell, S/T

01.07 Kristiansen, Ragnar, S/B

18.07 Hundsnes, Anders, S/O

03.08 Bjerke, Arne, S/O

60 år

29.04 Aas, Arne, S/T

09.05 Hansen, Ella Karin, S/O

19.05 Jensen, Tore, S/O

24.05 Georgsen, Bodil, S/O

25.05 Veland, Øyvind, S/O

27.05 Asphjell, Anngim, S/T

18.06 Pallesen, Rudolf Atle, S/T

23.06 Jørstad, Helge Bjørn, S/O

10.07 Røst Gunvor, S/B

28.07 Jønsberg, Tormod, S/T

02.08 Ydals, Per Fredrik, S/O

11.08 Ljones, Sigmund, S/O

20.09 Husby, Einar Johan, S/T

30.09 Knudsen, Anny Margrethe, S/T

50 år

02.05 Kraakmo, Arvid, S/T

07.05 Hagen, Fred Asle, S/T

15.05 Grytbakk, Jostein, S/O

24.05 Ørmlund, Tor, S/O

25.05 Løvseth, Oddleif, S/T

25.05 Tomassen, Jann, S/T

27.05 Odden, Bjørn, S/T

29.05 Rosvold, Johan Rosmo, S/O

05.06 Tønder, Kari, S/O

10.06 Gran, Øystein, S/O

10.06 Rosset, Grethe Anne, S/T

14.06 Martinsen, Brit Lid, S/T

17.06 Bolme, Geir Erik, S/T

22.06 Midttun, Jan Erik, S/O

01.07 Eckermann, Øyvind, S/O

18.07 Kramer, Torgeir, S/O

24.07 Paulsen, Svein, S/O

25.08 Wullstein, Gernot, S/O

04.09 Hesbøl, Sigbjørn E., S/O

27.09 Haugan, Martin Ingebrigt, S/T

90 år

06.08 Gabrielsen, Johan, Oslo

18.08 Saugstad, Ivar, Hamar

80 år

02.06 Lundby, Ragnar Aage, Oslo

26.07 Jensen, Kåre Ihlen, Oslo

24.09 Haugnes, Arnfinn, Trondheim

30.09 Stiles, Charles, Trondheim

75 år

30.04 Bæverfjord, Kåre, Trondheim

09.05 Guldal, Peder, Trondheim

20.05 Gundersen, Ulf, Oslo

10.07 Waaberg, Øystein, Trondheim

20.07 Pettersen, Jan, Trondheim

28.07 Elvenes, Rolf, Oslo

22.08 Holm, John E., Trondheim

31.08 Ugstad, Solveig, Oslo

70 år

27.04 Bjerken, Leif, Trondheim

03.05 Danielsen, Sverre, Oslo

03.05 Eriksen, Rolf, Oslo

28.05 Sørensen, Gunnar, Trondheim

16.06 Myhren, Erling Thorbjørn, Oslo

24.06 Kirkeng, Inger, Kristiansand

18.07 Johansson, Harry F., Trondheim

29.07 Kvelland, Olav, Flekkefjord

15.08 Hansen, Georg Johan, Trondheim

07.09 Winnje, Arvid, Oslo

15.09 Games, Margareth, Trondheim

20.09 Holmstrand, Leif, Trondheim

22.09 Hajek, Laszlo, Trondheim

28.09 Flåthe, Arne, Trondheim

Siemens Intern

Utgitt av Siemens A/S
Sentralavdeling
Markedskommunikasjon
SAM0019-04954.2

Redaktør:
Gunnar Friedl, (linje 3556)
Layout/Desk Top:
Optimal as

Ansvarlig:
Tor Cederkvist, (linje 3711)
Kontakt i Trondheim:
Tove Løhne, (linje 9310)

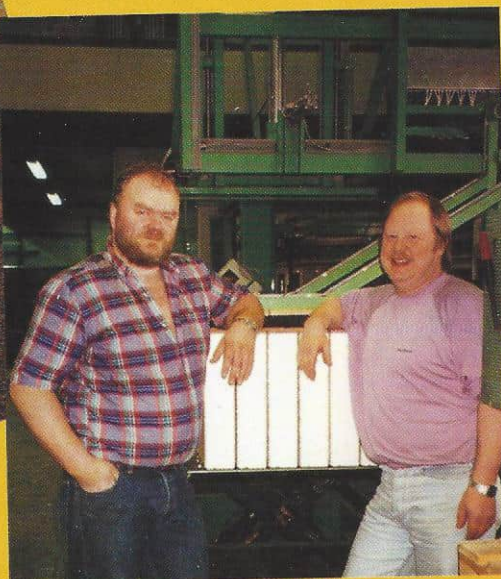
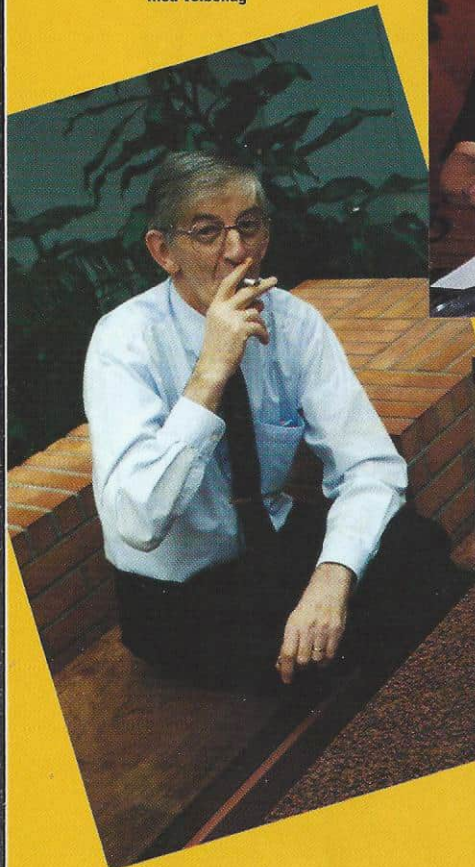
Neste nummer kommer
22. juni.
Siste frist for innlevering av
manuskripter er 1. juni

Sammen skal vi stumpe røyken!

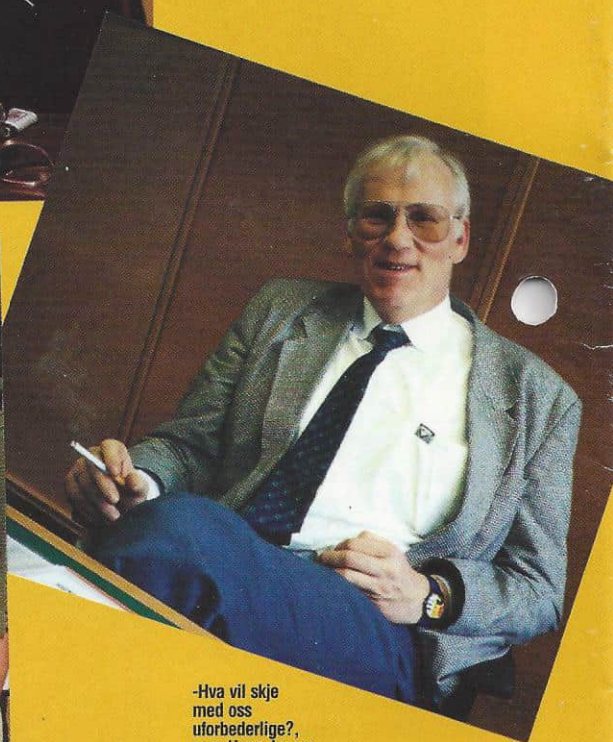
Oskar Midbøe synes tiltaket er prisverdig men nyter foreløpig sin røyk med velbehag



Turid (t.v.) og Liv Vigdal har ingen planer om å stumpe røyken



Øystein Pettersen (t.v.) og Sigmund Sterten ser frem mot et røykfritt miljø



-Hva vil skje med oss uforbederlige?, spør Hans Jørgen Forberg

Intervjuer og foto: Jan Erik Reierskog Gunnar Friedl

Liv og Turid Vigdal arbeider i Elektrovarmefabrikken i Trondheim og representerer medarbeidere med et livslangt positivt forhold til røyking. - Vi arbeider i plateverkstedet og ser ingen problemer i forholdet røykere/ikke-røykere. På pauseplassene våre sitter vi blandet, og ingen klager. Med dette opplegget kan bedriften komme til å skille arbeidskamerater. Det kan ødelegge arbeidsmiljøet. Hva for eksempel med sosiale tiltak som julebord og jubileumsfester?

- Kommer dere til å ta imot tilbudet om avvenning?

- Nei, vi vil selv bestemme om vi vil slutte og eventuelt når.

- Hva mener dere bør gjøres for at røykere skal kunne fortsette uten at de samtidig plager andre?

- Vi må ta hensyn til hverandre og respektere hverandres synspunkter. Det må

være mulig med et positivt samarbeid mellom begge parter. For å tilfredsstille alle ville et eget røykerom være løsningen, avslutter begge mens de slapper av med hver sin sigarett.

- Det var på høy tid at arbeidsmiljøet blir lagt til rette for dem som ikke røyker, sier Øystein Pettersen og Sigmund Sterten. - Å arbeide i et røykfritt miljø må bli en menneskerett. Øystein har selv vært avhengig i 20 år før han tok beslutningen om å slutte for 31/2 år siden.

- Jeg forstår godt idag hvilket ubehag jeg har påført andre, nå som smak og lukt så smått er vendt tilbake.

- Hva mener dere bør gjøres for å tilfredsstille begge parter? Vi kan vel ikke forvente at alle skal kutte ut røyken?

- Svaret må bli et skikkelig røykerom med avzug slik at røykerne får ta sin sigarett i fred og ro. Det må i alle fall bli slutt på at røyk pådyttes andre på arbeidsplassen. Vi mener det kan være en god løsning som ikke vil ødelegge det gode forholdet vi har her i Elektrovarmefabrikken.

På kontoret til Oskar Midbøe i Atrium

henger røyken igjen etter siste «blås» og askebegeret er godt besatt. - Kunne nok tenke meg å slutte, men tror neppe at jeg kommer til å gå på avvenningskurs, i alle fall ikke foreløpig. Jeg koser meg svært med røyken, sier han mens han ruller en ny, - selv om jeg vet at det er farlig. Men er det så mye bedre å bli feit og overvektig, noe som ofte følger med avvenningen?

Håper at bedriften vil «håndheve» røykfriheten på en sunn måte. Er mot alt som smaker av fanatisme, det fikk jeg nok av under oppveksten min, der vest! Synes at bedriftens mål om røykfritt miljø er helt i orden men enhver må ha rett til å velge selv, forutsatt at andre ikke belastes.

Hans Jørgen Forberg synes også det er riktig for bedriften å ha røykfritt miljø som mål.

-Avvenningstilbudet er fint selv om jeg idag ikke er nok motivert til å benytte meg av det. Men jeg kan jo komme på bedre tanker etter hvert, sier han med et smil. - I mellomtiden håper jeg ikke at ikke-røykerne i bedriften vil gå til represalier mot oss uforbederlige?