

Siemens *Intern*

Bedriftsblad for ansatte i Siemens A/S



**Trådløs telefon i bytte
mot en kunde!**
Side 7

**Bjørn Dæhlie
valgte Siemens-
kjøkken!** Side 20

- Windows '95, side 4
- Videokonferanser, side 8
- Bløtkake på Lillestrøm, side 9
- Ansiktsløftning Div. Industri, side 10
- Vel blåst Ski-VM, side 12
- Pensjonist - og hva så, side 17



På vei mot «Business Excellence»: Europamodellen innført

Tekst: Jostein Haraldseid
Foto: Gunnar Friedl/Einar Fiske

Modellen som skal fortelle oss hvor vi står med hensyn til «Business Excellence», er innført i Siemens A/S. De fleste divisjoner og SAPERS har gjennomført egenvurderingen første gang.

Hva er Europamodellen?

Vi kan sammenfatte dette ved å si at modellen beskriver en idealbedrift.

Egenvurderingen vurderer vi vår organisasjon opp mot denne idealbedriften. Ved poenggivning ser vi hvor langt unna idealbedriften vi er.

Modellen representerer derfor et måle-verktøy, som på en helhetlig måte skal vise i hvilken grad vi lykkes med vår top-satsing.

Fremgangsmåte

Det er flere måter å foreta en slik vurdering på. Vi har valgt en relativt enkel fremgangsmåte, men som likevel gir gode indikasjoner på hvor vi står og hva vi bør forbedre.

Fremgangsmåten heter *spørrelistemetoden* og blir gjennomført ved at vi først holder et kurs for de som skal vurdere. Etterpå gjør deltakerne egenvurderingen.

Til slutt kommer så gruppen sammen i det vi kaller et konsensusmøte. Der blir

standpunkter og meninger diskutert og vi forsøker på en objektiv måte å finne frem til riktig poengtall.

Slik håper vi å komme frem til en indikasjon på hvor vi befinner oss på veien mot «business excellence».

Imidlertid er ikke disse tallene i seg selv det viktigste. Det som er viktig er at vi får en diskusjon, og får opp en del områder som kan forbedres, samtidig som vi får fastslått på hvilke områder vi er gode.

De tilbakemeldinger vi har fått på egenvurderingsprosessen har vært gode. Særlig diskusjonene i lederkretsen under nye innfallsvinkler, har gitt nyttige ideer til forbedringstiltak.

Hvordan gjennomføres forbedringene?

For å få en effekt ut av dette er det nødvendig at vi relativt raskt etter konsensusmøtet setter oss sammen for å evaluere det vi har kommet frem til. Denne evalueringen skal føre til at forbedringstiltakene prioriteres og at forbedringsprosjekter og tiltak senere settes ut i livet.

Det vi skal gjøre må naturligvis planlegges og følges opp på vanlig måte slik at det får den tilsluttede effekt.

Hvordan er sammenhengen mellom egenvurderingen og de planleggingsaktivitetene vi allerede har på gang i form av strategisk planlegging, budsjettering etc.?

Alle de tingene vi her snakker om har

Samling rundt Europamodellen.
Stående f.v: Bengt Arntsen, Solveig Rinnan Sundt, Kåre Ytre-Eide, Inge Bjørntvedt, Torkel Granbo, Edvin Strand, Eva Østerås. (Alle S/T)
Sittende: Unni Seierstad, Haakon Gellein, Aud Mary Gulvik, Tor Wæhler. (Alle S/O)
Innfelt: Ove Aasebø, S/B.

en sammenheng og skal inn i en årlig syklus.

Egenvurderingen eller målingen forteller oss noe om hvor vi står idag.

Resultatene av målingen må bearbejdes videre i en analysefase, som skal føre frem til strategiske planer, som igjen skal munne ut i budsjetter og handlingsplaner. Disse skal i neste fase forankres og gjennomføres i organisasjonen.

Så måler vi effekten av det vi har gjort ved hjelp av modellen, og dermed er neste runde igang.

Videre arbeid

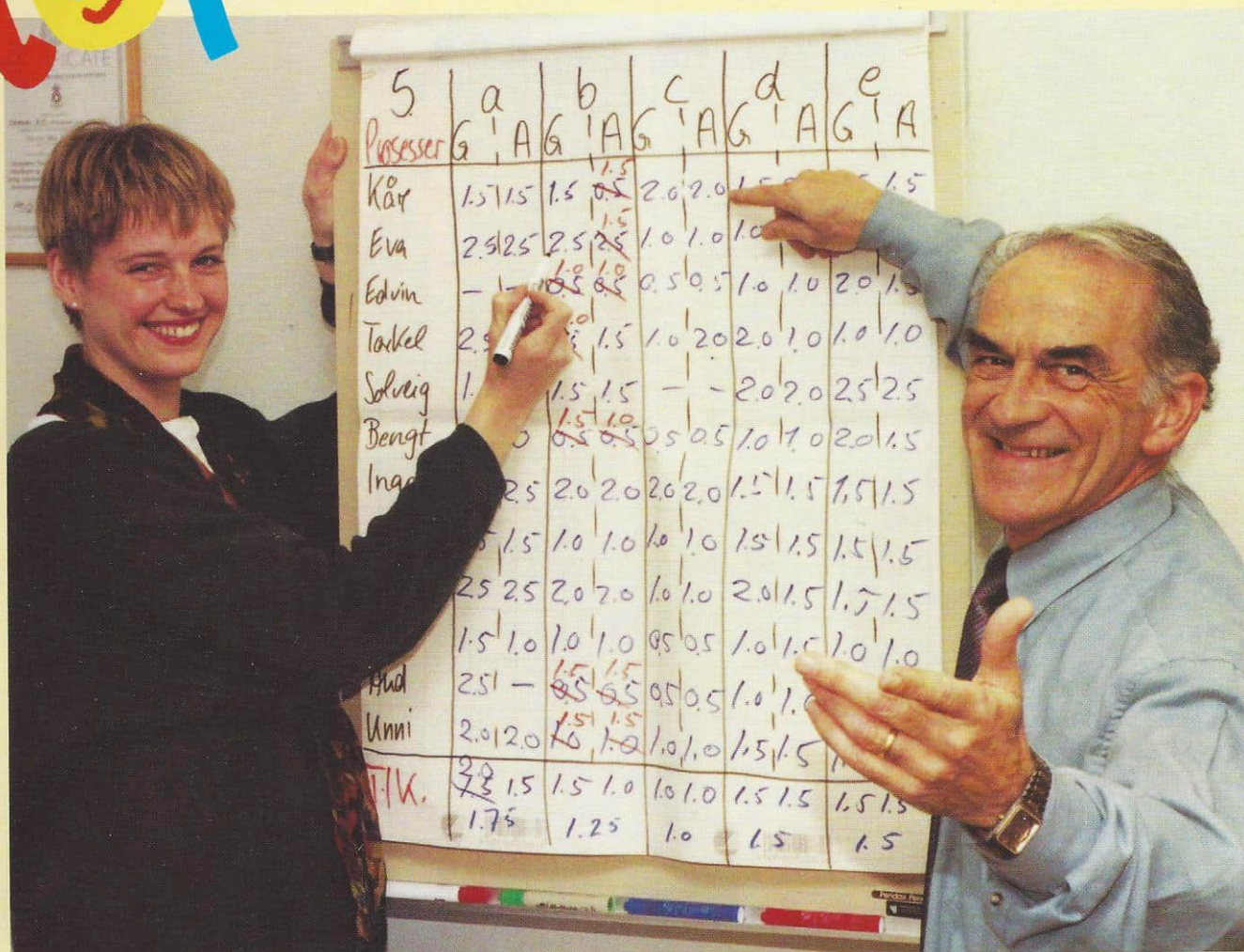
Det vi har gjort nå er altså en første måling for å se hvor vi står.

Vi må gjenta egenvurderingen for på denne måten å se effekten av våre top-aktiviteter.

Forbedringene og målingene av hvor vi etter hvert havner er altså ikke noen aktivitet som tar slutt. Det er en evig «runddans» som kan være nok så arbeidskrevende.

Allikevel er det tvingende nødvendig for å overleve at vi stadig utnytter de mulighetene vi har til å bli bedre slik at vi hele tiden holder oss i teten i konkurransen.

Nå er vi igang med Europamodellen!



Tekst: Michaela Schnippe
Foto: Gunnar Friedl

Sentralavdeling Personal (SAPERS) har satt søkelyset på seg selv i henhold til den europeiske modellen for Business Excellence utarbeidet av European Foundation for Quality Management.

Selvkritisk vurdering etter denne modellen er i ferd med - ved siden av å identifisere forbedringspotensialer - å bli selve instrumentet for måling av frem-skrutt i bedriftskvalitet (Business Quality) på veien mot et *top*-foretak.

Modellen kan benyttes såvel på avde-linger og forretningsområder som på be-drifter.

SAPERS bestemte seg sist høst for å gå inn i denne prosessen. Etter et halvdags-møte med en innføring fikk hver av oss, både ledere og personalkonsulenter i

oppgave å bedømme vår egen avdeling ut fra 9 kriterier - ledelse, politikk og strate-gi, personalledelse, ressurser, prosesser, kundetilfredshet, medarbeidertilfredshet, effekt på samfunnet og forretningsresul-tater.

Like før jul møttes vi igjen for å finne frem til en felles basis for resultatbedøm-melsen. Det ble en lang og intens arbeids-dag som endte opp med konsensus på alle områder.

Vi hadde en fin dialog og alle var enga-sjerte og åpne. Temaene er spennende og diskusjonene var svært nyttige fordi vi fikk anledning til å diskutere og ta stilling til felles viktige spørsmål. Nå har vi fått et godt utgangspunkt for ytterligere forbe-dringer.

Proessen ble ledet av Arne Håseth (Teknologisk Institutt), Jostein Haralds-eid og Michaela Schnippe (konsensus-møtet). Masterprogrammet som perso-nalkonsulentene har fulgt på BI, har kom-

met ut som et av forbedringstiltakene i SAPERS.

Om et år vil SAPERS gjenta prosessen for å se hvilke milepæler - på veien mot *top* - avdelingen da har nådd, og for å gå løs på nye forbedringsområder.

Korreksjoner

I Siemens Intern nr 1 har det dess-verre sneket seg inn noen feil som vi herved vil gjøre oppmerksom på:

- Forfatter til artikkel «EFO D trekker besøkende langveisfra», side 18, er Viggo Tetlie.
- Bildet av «Tysk student», side 15, er tatt av Einar Fiske.
- Ansiktet i kjentmannsprøven påført navnet G. Eriksen er ikke Grete Eriksen, men Anne Tove Helland, S/B.



IT - til nytte og besvær

Bjørn Larsen intervjuet av
Siemens Intern

Innføring av Windows '95 er nå på det nærmeste avsluttet og de fleste av oss strever med våre egne små og store innkjøringsproblemer. Stadige fornyelser og forbedringer i vår dataverden gjør at ikke før har vi lært oss sånn noenlunde å bruke PC-en som hjelp i det daglige arbeid, så skjer forandringer og så er det på'n igjen.

Hvem er det som egentlig styrer med dette? SOIB? SNI? SBS?

Siemens Intern har beveget seg bak kulissene og oppsøkt Bjørn Larsen som mer enn gjerne åpner dørene på gløtt for det vi ennå har i vente som databrukere.

- Etter at SNI ble en del av Siemens er det flere som lurar på om Siemens fortsatt har en egen IT-avdeling?

- Ja selvfølgelig, riktignok har vi redusert og outsourcet slik at staben er endret fra 70 til 12 personer innen IT-området. Selv om vi har overført det operative ansvaret for å drifte våre maskiner og systemer til SNI, ligger helt klart ansvaret for de strategiske valgene og de økonomiske beslutningene fortsatt i SOIB og dermed i Siemens A/S.

- Hva innebærer dette ansvaret konkret?

- Vår interne gruppe har ansvar for den strategiske utvikling og koordinering av felles IT-oppgaver i Siemens. Samtidig er det stadig viktigere å finne og utnytte de synergier vi ser både mellom divisjoner, andre land og Bereich'ene i Tyskland. Vi har hverken tid eller økonomi til å finne opp kruttet hver for oss. En viktig del av kompetansen er å se helheten i prosessene, og kunne virke som løsningsarkitekt for våre interne kunder.

Produktene våre blir i hovedsak den kompetansen vi til enhver tid har, og den nytteverdien vi kan medvirke til for våre kunder.

- Dette krever jo løpende opplæring, er vi gode nok her?

- Nei. Forut for oppgraderingen til Windows '95 og Exchange gjorde SOIB en brukerundersøkelse for å finne ut hvor skoen trykker på brukersiden. Gjennomføringen av oppgraderingene viste til fulle at konklusjonene fra brukerundersøkelsen stemte - opplæringen er for dårlig! Totalt sett investeres det millioner i maskiner og programvare, men kun noen bitesmå tusenlapper til opplæring.

IT-gjengen i sitt rette element - datarommet.
F.v: Bjørn E. Larsen, Ingrid E. Petersen,
Gunnar Iversen, Berit Svellingen, Magne Haug,
Gernot Wullstein.

- Kanskje vi kunne lære noe av Statoil som er villig å gi bort datautstyr for millionbeløp til sine ansatte?

- Ja, de gjør det ikke for å være snille men ser en klar fremtidig nytteeffekt i dette. Vi må snart innse at skal vi få god effekt, eller retttere sagt full effekt av investeringene, må brukerne være istand til å utnytte de verktøy de gis tilgang til. Vi ser markante forskjeller ved nyansettelser idag. De som kommer rett fra skolebenken er racere på data mens vi halvgamle trauste siemensianere i så måte kan oppfattes som sinker. Jeg vil derfor oppfordre avdelingene til å ta opplæring på alvor og huske på denne budsjettposten når de nå planlegger de neste årene

- Vil fremtiden bli enda verre?

- Sannsynligvis ikke, det er en tydelig trend fra leverandørene av programvare at de nå fokuserer på enkel og lettforståelig bruk av verktøyene. Vi går i løpet av 2-3 år sannsynligvis helt bort fra gamle tegnorienterte stormaskinsystemer, som er kostnadsdrivende og lite fleksible. Grensesnittet mellom menneske og maskin (brukeroverflaten) forenkles og forbedres stadig vekk. Akkurat nå kan det se ut som web-teknologi er retningsgivende trend. Med utgangspunkt i en såkalt browser skal det være mulig å få tak i alle nødvendige verktøy og den nødvendige informasjon. Istedenfor å veksle fra ett verktøy

Nytt mailsystem tatt i bruk

Tekst: Atle Johannesen
Foto: Leif Fiskaa

Siden 01.02.93 har MS-MAIL vært i bruk som internt mailsystem for alle PC-miljø i Siemens. Tiden har nå løpt fra dette systemet, som i tillegg til tungvindt administrasjon og høye driftskostnader har sterke begrensninger i muligheter for kommunikasjon mot de to internasjonale email-standardene SMTP (Internet) og X.400.

Forsommeren 96 ble en arbeidsgruppe nedsatt for å vurdere nytt mailsystem for Siemens A/S. Ut fra kriterier som brukervennlighet og opplæringsbehov, integrasjon med kontorstøttesystemer og innføringskostnader, anbefalte gruppen en overgang til MS Exchange, som er neste generasjon mailsystem fra Microsoft, for bruk i PC miljø. Gruppens anbefaling ble overlevert IT-kretsen i august 96. Omtrent samtidig presenterte EL ZIS sin E-mail Masterplan som skal gjøres gjeldende for hele Siemenskonsernet innen utgangen av 97. Også her er Exchange valgt for bruk i PC-miljø, slik at vi er helt på linje med sentrale bestemmelser i Siemens AG.

Exchange er nå under innføring, og prosjektet skal etter de siste planer være gjennomført innen slutten av april. Det

for å sjekke lageret, til ett for å lage tilbud, ett for fakturering osv. vil det være mulig å gjøre alt dette med samme brukeroverflate. Ved å bygge opp profiler, eller funksjonsgrupper som er basert på brukernes spesifikke behov er det mulig å definere hvilke hovedoppgaver en bruker bør og skal ha tilgang til - f.eks hvilke underoppgaver eller funksjoner som hører til prosessene - og de nødvendige informasjonen og dokumenter som berører saken eller temaet. Hver enkelt medarbeider får tilgang til de informasjonen de har bruk for for å gjøre jobben sin mest mulig optimalt.

Det er allerede mulig å konstruere systemene slik at der flere medarbeidere skal inn på forskjellige steg i prosessene så styrer systemet dette selv.

Med elektronisk signatur og tidligere nevnte styrte saksgang må det være mulig å redusere papirmengden, og gjennomløpstiden i veldig mange prosesser hos oss.

nye systemet vil gi oss mange fordeler; alle vil få både en Internett- og en X.400-email adresse; funksjonalitet og sikkerhet er vesentlig bedre enn i det gamle systemet, og administrasjonen er mye enklere.

I tillegg får vi nå tilgang til katalogtjenester og gruppevarefunksjoner som

- Noen nye konkrete planer på beddingen?

- I de planer som SOIB nå diskuterer med de IT-ansvarlige i divisjonene inngår også mulighetene for å overlate PC- og programvare-investeringene til vår tjeneste-leverandør.

I praksis vil vi da kun definere de verktøyene vi vil ha, si hvilken kvalitet vi ønsker med hensyn til skjermtipe, svartider og supportnivå, og overlater resten til leverandøren. Vi kan få en garanti for at teknologien vil bli skiftet ut med regelmessige mellomrom - og dermed aldri bli foreldet - og ikke minst at vi vet hvilke årlige kostnader det innebærer.

Vi ser også nå på muligheten for å bygge opp et felles printerkonsept for hele Siemens A/S.

Ved å utnytte nye generasjoner kopimaskiner, kan vi samtidig ha gode og raske printere i alle avdelinger. Idag er problematikken rundt drift og support av lokale printere ganske omfattende. Vi har ca 30 forskjellige printertyper bare på Linderud. Tar vi med alle avdelingskontorene er antall varianter ukjent. Når vi da

Som den årvåkne leser har sett ble bildet tatt under produksjon av Siemens Intern. Da var det godt å ha Exchange som på en enkel og sikker måte «fraktet» filene med atskillige MB til fargekopimaskinen via Stein Gjertsen.

f.eks. felles mapper med deling av informasjon, avtalekalender og administrasjon av møterom og andre felles ressurser.

Både arbeidsgruppen og innføringsprosjektet har vært opptatt av å få til en så god kommunikasjon som mulig mellom PC-miljø og UNIX-miljø i Siemens, og mailutveksling mellom de to miljøene skal nå bli betydelig enklere.

vet at det er 40-50 forskjellige måter å konfigurere PC'en på er det kanskje ikke så rart at vi har store problemer med å følge Siemens' eget regelverk for utseende av våre forretningsdokumenter. Siemens Corporate Design Basis beskriver hvilke bokstaver som er tillatt og hvordan våre formularer skal se ut, men i praksis er det nesten umulig å garantere dette uten at vi reduserer valgmulighetene for den enkelte bruker. Det burde da også være unødvendig for hver og en av oss å bruke tid på å velge bokstavenes utforming og størrelse, det er jo allerede gjort!

- Til slutt, Jeg tror det er mange som bruker unødige mye tid på andre elementer enn det de er ansatt for å gjøre. Vi må fokusere på kjerneområdene, og slippe å kaste bort verdifull tid på plunder og heft.



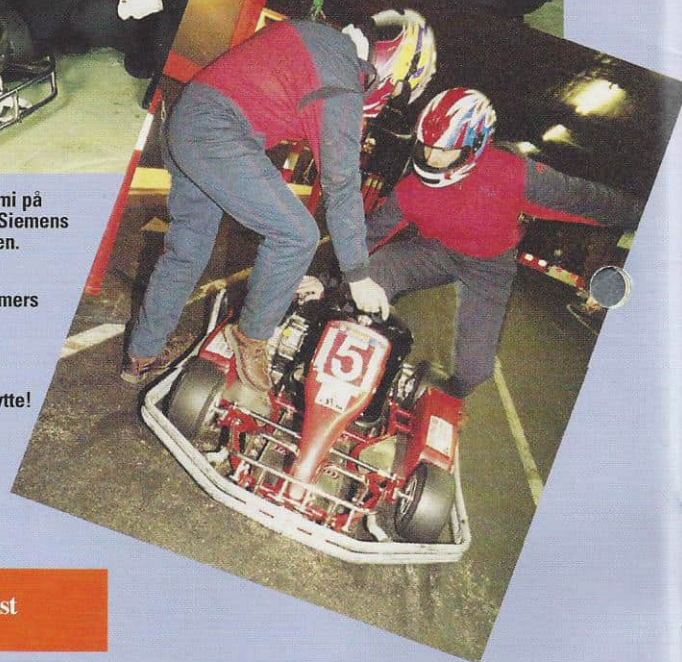
Hicom på høyoktan



Det ble lagt igjen mye svette og gummi på Grønlands-asfalten før vinnerlaget i Siemens Grand Prix kunne bestige seierspallen.

Selv full tank ved start holder ikke for to timers hard kjøring. Her er lag 4 inne i depotet for etterfylling.

Mannskapsbytte!



Tekst og foto: Tor Cederkvist

Det hersker neppe tvil om at Siemens med den nye Hicom 100E har et godt og konkurransedyktig produkt på hussentralsiden. Men det har konkurrentene også. Vi må gi noe mer. Etter kick off-seansen i Forum i april er vi overbevist om at vi har det. Livsgleden, og kvinnene, vil bringe Siemens helt frem i teten.

Allerede under introduksjonen i Forum var det klart at det var jentene som dro lasset. Hilde Holte Eriksen, Mona Tønne og Laila Brødsjømoen sto for presentasjonen, bare avbrutt av korte innlegg fra Oscar K. Midbøe og Sven Falcke.

Råskinn på fire hjul

Etter teoridelen inviterte jentene til tur på byen, for å riste de nærmere 30 deltagerne fra 11 avdelingskontorer sammen til et ekte "selling team".

Første stopp var Norsk Go Kart-senter på Grønland. Deltagerne ble delt inn i syv lag, og fikk beskjed om at banen og syv go carts sto til gruppas disposisjon for to timers kontinuerlig lagkjøring. Det tok ikke lang tid før de mer primitive instinkter hadde grepet fatt i de fleste, kampvilje og seiers-sult lyste i øynene bak hjelmbeskyttelsen. Egenskaper som vil gjøre utslaget den dagen vi møter Alcatel eller Ericsson i døra hos kunden!



Høye på Hicom! Hilde, Kurt og Odd Gunnar i farta under jammen på Queen Pub.

Sosiale er de også!

Et par kvartaler lenger ut på Grønland lå Den Røde Mølle klar til å stille deltagerens overhåndtagende behov for mat og drikke. Bordfellesskapet ble langt og hjertelig, og avslørte bordtalere og historiefortellere av solid format. Viktige sosiale egenskaper.

Og musikalske!

Ikke vet vi hvor mye publikum på Queen Pub visste om Siemens da de gikk på byen denne aprillkvelden, men før de forlot etablissementet utpå natten var i hvertfall navnet banket inn i dem. På en måte som er Siemens-navnet verdig. En sanger (Hilde, Oslo), en gitarist (Kurt Olsen, Stavanger) og en batterist (Odd Gunnar Moe, Mo i Rana) sørget for det. Hilde slapp til først, sammen med husorkesteret. Hennes innsats overbeviste raskt den amerikanske orkesterlederen om at Siemens ("hvilket band er det?") sto for kvalitet, og gitaristen og trommeslageren overlot villig sine instrumenter til våre folk. Kurt og Odd Gunnar gjorde ikke skam på instrumentene, men leverte et spill som fikk et godt vant publikum til å klappe og rope "Siemens". Topp.

We are the champions

Den kunde er neppe skapt som kan motstå en Hicom-selger med en energi lik den vi opplevde gjennom svingende gitarspill og drivende trommerytmer på Queen den kvelden. Og da Hilde, langt over midnatt, dro i gang "Swing low, sweet chariot, coming for to carry me home", var det ingen som ville gå hjem. Aller minst journalisten, som er styrket i sin overbevisning om at fornyelsen i Siemens vil komme fra et gjeng friske og innsatsfylte jenter.

Go on, swing low, sweet Hilde, Laila, Mona



Hva er Hicom?

Hicom er Siemens' produktfamilie for moderne, menystyrte telefon-sentraler med ISDN-standard.

Hicom 100E er den minste modellen, beregnet for små bedrifter med behov for 6-50 linjer.

Startprisen er 12.000 kroner.

Hicom 100E vil bli solgt i et samarbeid mellom Tele Bedrift og Divisjon Installasjon og Samferdsel. Tele Bedrift har produktet, mens Divisjon Installasjon er representert med ingeniørkompetanse og service på ca. 20 steder i Norge. Til sammen burde dette sette Siemens i stand til å betjene store deler av markedet for mindre hussentraler.

Siemens er en stor aktør

Sven Falcke minnet om at Werner von Siemens' første patent var visertelegrafen fra 1847. Altså på området telekommunikasjon. I dag selger Siemens på verdensbasis for nærmere 80 milliarder kroner, eller 20% av sin totale omsetning, på telesektoren.

Når det gjelder området "private nett" har konsernet mer enn 500.000 kunder i over 120 land, og 25.000 medarbeidere sørger for en omsetning på nærmere 35 milliarder kroner.

Tele Bedrift står således i en solid tradisjon, og kan støtte seg på produkter med stor internasjonal anerkjennelse.

Nå står Norge for tur til å introdusere Hicom 100E. Og Falckes budskap til for-

samlingen var enkelt og klart - gå ut og selg, selg, selg!

Mona Tønne kunne berolige sin sjef med at Tele Bedrifts ca. 40 medarbeidere i alle fall har viljen og pågangsmotet i orden - med et budsjettert salg på 130 millioner kroner i løpet av året. Hilde Holte Eriksen, som har salgsansvaret for Hicom 100E, satte salgsmålet for Siemens på dette markedssegmentet til 20% i løpet av tre år. Et ambisiøst mål, i et marked der konkurrentene forlengst er vel etablert:

N Telecom	26%
Nitsuku	21%
Mitel	20%
Alcatel	17%
Goldstar	7%
Ericsson	7%



Skaffer du oss en kunde (på Hicom) får du en trådløs telefon som takk for hjelpen, sier (f.v.) Mona Tønne, Laila Brødsjømoen og Hilde Holte Eriksen.

Skaff en kunde!

"Vi er alle selgere!", lærte vi på Siemens-kurs for noen år siden.

Hicom-teamet tar opp igjen denne tanken, ut fra det resonnement at det blant de 3000 som jobber i Siemens må finnes noen som kjenner noen med behov for en hussentral. Tele Bedrift lover derfor en trådløs telefon Gigaset 1010 til alle som gir tips som fører til konkret salg. Kommer du med tusentipset - for ikke å si Gigatipset?!

Tipstelefon: Hans Erik Amundsen, 3247.



Carsten Trog (t.v.) ledet videokonferansen fra Oslo.
Til høyre Roger Tangen (NSB Gardermobanen AS) i diskusjon med Siemens-teamet i Braunschweig.

Kutt ut kjøttfrakten!

Tekst og foto: Tor Cederkvist

Effektive møter til en fjerdedel av normal pris, er det mulig? Svaret er "ja" - hvis man tar i bruk moderne teleteknikk og kutter ut fysisk forflytning av deltagerne. Siemens bør satse nå!

Det siste året har nærmere 35 norske ingeniører og montører jobbet med signalanlegget til Gardermobanen. I tillegg sitter det til enhver tid et team av tyske fagspesialister klar i Braunschweig for å støtte opp om prosjektet. På grunn av oppgavens kompleksitet har de to teamene behov for jevnlig kontakt, noe som normalt ville ført til en utstrakt reisevirksomhet. Gardermoprosjektet har løst problemet på en annen og mer fremtidsrettet måte, ved hjelp av videokonferanser. Dermed snyter man både SAS og Lufthansa for store summer - penger som i stedet kommer prosjektet og Siemens til gode.

Høy effektivitet

Siemens har foreløpig intet videostudio i huset, så Gardermo-teamet må basere seg på å leie studio hos Telenor. Siemens Intern fulgte et slikt møte med fem deltagere i Oslo og to i Braunschweig, og ble imponert. Det hersket en stille, behagelig atmosfære i rommet, og de fem norske deltagerne (tre fra Gardermobanen og to fra Siemens) syntes å ha meget god kontakt med sine kollegaer i Braunschweig.

Naturligvis må formen på et slikt møte

bli noe annerledes enn for et tradisjonelt møte. En viktig forutsetning er at man er disiplinert, og ikke snakker i munnen på hverandre. Det er likeledes en stor fordel om deltagerne er vel forberedt, f. eks. ved å ha oversendt saksliste og dokumenter på forhånd. Dette møte var forberedt på denne måten, og ble avviklet med en imponerende saklighet og hurtighet.

Full kontroll

Naturligvis vil man under slike møter fra tid til annen savne "hudkontakt", muligheten til å komme sine samarbeidspartnere mer direkte inn på livet. Men hvis partene har truffet hverandre ansikt til ansikt tidligere, faller mye av dette argumentet bort. Du får med deg både ansiktsuttrykk, kroppsspråk og andre ubevisste signaler motparten sender ut. Det er heller intet problem å lage en skisse, vise en overhead, flipover eller liknende, da møtelederen kan styre og zoome kameraet mot et hvilket som helst punkt i lokalet.

Gå for video!

Vår konklusjon etter å ha fulgt Gardermoteamet et par timer i videostudioet, er at for den type møter det er mest av i Siemens, vil en slik løsning være god nok i 90% av tilfellene. Hva det vil bety for reisebudsjettene, er det vel ikke vanskelig å forestille seg. At også representasjonskontoene kan slankes betraktelig i samme slengen, vil kanskje bli mottatt med mer blandede følelser av enkelte. Men sett ut fra en ren pris/ytelsesvurdering må konklusjonen være klar - invester i egne videostudioer, og kutt ut kjøttfrakten!

Hvordan foregår videokonferansen?

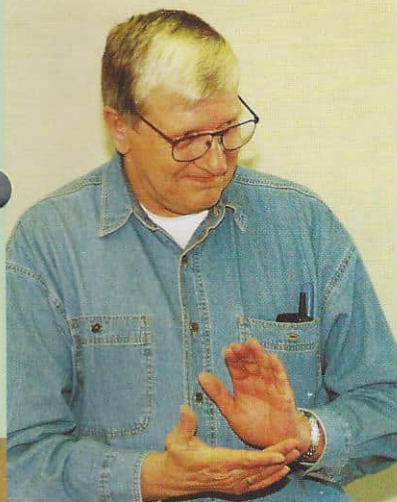
Gjennomføringen av en videokonferanse er enkel. Deltagerne sitter ved skrivebord med plass for egne papirer og rekvisitter, og har et bilde av sine samtalepartnere på en skjerm midt i mot. En av deltagerne er møteleder, og har et enkelt betjeningspanel foran seg for styring av lyd- og kamerautstyr. På skjermen vises både inn- og utgående bilder, motparten stort og du selv i et lite vindu oppe i høyre hjørne.

Hva koster det?

For det studioet Gardermo-teamet leier av Telenor, og som i tillegg er utstyrt med telefon, fax og liknende fasiliteter, betaler man 350 kr/time. Leie av en 128 kbit ISDN-linje koster 250 kr/time. For å få til en tilfredsstillende kvalitet på sambandet til Braunschweig trengs to linjer, altså 500 kr/time.

Møtet mellom Oslo og Braunschweig (som har et eget enkelt studio) kommer derfor totalt på 850 kr/t. For et par-tre tusenlapper gjennomfører altså fem deltagere i Norge og to i Tyskland et effektivt og fullverdig møte. Det er ikke stort mer enn drosje til og fra flyplassene!

Velfortjent Rigg-bløtekake på Lillestrøm



Willi Bittner applauderer og takker forsamlingen for god innsats



Jorunn Hox hadde dekket fem langbord til det kommende storinnrykk. Forøvrig er hun anleggssekretær, utlånt fra Manpower. Med velberådd hu holder hun timelistene i orden, arkiverer, betjener sentralbordet og tjener forøvrig som kontaktledd utad.



Glimt fra et av bordene der praten gikk livlig mens kaffe og bløtekaker gikk unna

Tekst og foto: Gunnar Friedl

Første byggetrinn av signal-kontrakten ble overlevert NSB Gardermobanen 17. mars. Det dreier seg her om fase I av kontrakten, som betegner omfasing av signalanleggene på Lillestrøm stasjon, med tilknytning til Kongsvingerbanen og deler av Hovedbanen.

Arbeidene på stasjonsområdet har vært meget omfattende i og med etablering av seks nye sporetreceer (Spor 6 til 11)

Fjerningen av de gamle sporene 1 til 5 startet allerede 24. januar, for å gi plass til Gardermobanens nye trace. - Denne dato

var den egentlige første milepælen for Siemens, forteller Askild Sandvold. - Da ble nemlig nåværende trafikk overført til de nye sporene.

Den formelle overleveringen 17. mars markerte at NSB Gardermobanen fra denne dato tok i bruk fjernstyringen der togleder styrer togtrafikken via det elektroniske stillverket.

Tre dager senere ble denne akt feiret med brask og bram på Siemens sin egen brakkerigg på stasjonsområdet. Det vant bløtekake og kaffe til alle som hadde vært med på å fullføre anlegget så langt, og som kunne være til stede denne dagen.

Anleggsjefen Willi Bittner holdt tale der han i rosende ordelag takket hver især for innsatsen.

I en passiar etter festen kunne en meget

fornøyd Bittner, som nå sto foran en etterlengtet påskeferie hjemme i Braunschweig, fortelle at fremdriften så langt har gått svært bra. Man har til dels ligget foran fremdriftsplanen.

Etter påske skal flere arbeidslag jobbe parallelt og ferdigstille strekningen Lindeberg - Langeland - Gardermoen - Eidsvoll.

- Det store spørsmål er nå knyttet til Romeriksporten der vi venter på adkomst, sier Sandvold.

Sandvold er forøvrig full av lovord både overfor anleggsjefen Bittner, som han mener jobber både dag og natt uten å miste sin gemyttlige omgangsform, og ikke minst hele montasjegyngelen som hele tiden har vist en utrolig sporty innstilling og topp innsats.

SIEMENS VM-Arena



Men regionstanken var ikke død... Organisatorisk ansiktsløftning

Tekst og foto: Gunnar Friedl

Industrivirksomheten har gjennomgått forskjellige organisasjonsfaser. Den lengste varte fra 1969 til 1989. Da opererte man ut fra to sentrale avdelinger - Anlegg og Materiell, og tre operative avdelinger - Regionene Øst, Nord og Vest. I 1989 slo sentraliseringstanken gjennom for fullt, med sentral styring av aktivitetene på landsbasis, en organisasjonsform som etter flere justeringer resulterte i dagens ni divisjoner. Pr. 1. oktober sist år justerte Divisjon Industri og Skip sin organisasjon i desentral retning, idet Bergen og Trondheim har fått fullt ansvar for aktivitetene i sine respektive landsdeler «for egen regning og risiko.» Divisjonsledelsen er lettet og de regionsansvarlige industrilederne puster ut, dypt og befriende. «Dette er et skritt tilbake til regionsorganisasjonen - riktignok innen vår egen divisjon - men hva gjør det når nå alt går så mye bedre?», lyder den unisone tilbakemeldingen.

-Endringen har gitt umiddelbare resultater, forteller Trygve Jetmundsen, ansvarlig for avdeling Industri i Bergen.

-Før endringen hadde mine fire med-

ansvarlige sine forskjellige overordnede i Oslo. Det ble mye telefonering og reising frem og tilbake. Behandling av saker tok lang tid og når beslutning endelig ble truffet var det ofte for seint.

Agerer lokalt

Nå danner vi en ledergruppe (MF, TA, Service, Øk) som veldig fort kan ta stilling til aktuelle spørsmål. Vi har fått samarbeidsavtaler med divisjonene Produkter og Installasjon og Samferdsel, og har faste møter med avdeling Skip.

Det er lite gnissing og beskjedent behov for interne møter, noe som gir mulighet til å konsentrere seg om det viktigste, nemlig kundene.

Kollega Kjell Borren i Trondheim, deler bergensernes entusiasme: - En funksjonell organisasjon som er tilpasset vår hverdag. Klare ansvar og linjer utad, og vi får utnyttet ressursene på tvers på en mye mer effektiv måte idet MF, TA og Service sammen har ett resultatansvar.

Samarbeid på tvers

- Vi har nær dialog med Installasjon, og er nesten som siamesiske tvillinger i markedet. En deling av Industri og Installasjon vil aldri være optimal, uansett organisasjonsform. Derfor er nært samarbeide en forutsetning for å lykkes. Og samarbeidsånden er god - ikke bare der, men på tvers av alle avdelinger - nesten eksemplarisk, synes jeg.

Vi greide bare å fange inn en liten del av medarbeiderne ved inngangen til Bygg 6.



Kjell Borren leder industriavdelingen i Trondheim. Her sammen med sin sekretær og høyre hånd, Eva Kihle.

Divisjonssjef Magnar Uv bekrefter disse positive signalene fra regionene. - Vi var ikke nok kunderettet tidligere. Nå fokuserer vi sterkere på kundene og legger stor vekt på internt samspill med andre divisjoner og avdelinger. Derfor opptre divisjonene i fellesskap på møter, og tilstelninger for kunder vi har felles. Vi bør jo helst ikke belemre kunden med interne organisasjonsproblemer, ikke sant?

Eierskapet til strategiene er mye sterkere nå i regionene - det er jo deres kunder det gjelder. Og med Stammhaus har vi også et tilfredsstillende samarbeid. - Jo, jeg synes vi nå har fått en «up to date» organisasjon.

Bredt kunderegister

Divisjonens kundegrunnlag er konsentrert i kjerneområdene papir, smelteverk, cement, petrokjemi, næringsmiddel, vann og avløp, og skip. Det har av naturlige grunner også utkrystallisert seg en fordeling av tyngdepunktene, forteller Uv. Oslo med treforedling og OEM, Bergen med aluminiumsverkene, skip og kraftfor (Stvgr) og Trondheim med vann og avløp, kraner, driftssystemer skip, og regulererte motordrifter, dessuten KE's produkter.



Divisjonens «high lights» kan stort sett inndeles i tre hovedgrupper: automatiseringsprodukter (Simatic), regulerende motordrifter og tavlesystemer.

Kompetanse og effektive løsninger

-Styrken vår ligger i levering av komplette anleggsløsninger basert på høy kompetanse og effektive løsninger, sier Borren. -Hver for seg er jo ikke våre produkter bedre enn konkurrentenes! Våre gamle dyder - høy kvalitet til lav pris - er på en måte ute. Isteden må mennesket settes i sentrum. Derfor er våre relasjoner til kunden helt avgjørende. Vår kompetanse og effektivitet på TA og SA vil dessuten være en viktig konkurransefaktor fremover.

Borrens største kunde idag er ikke blant Siemens' tradisjonelle, men Husemarmor som kjøper for kr 20 - 30 millioner pr år.

Tjeldbergodden

-Jeg har også lyst til å nevne Tjeldbergodden, et navn som nok har hatt en negativ klang i Siemens. Vi er nå inne i en positiv utvikling hvor bildet er i ferd med å snu seg i og med nye kontrakter, bl.a. en tre-års-vedlikeholdskontrakt (opsjon på 3+3 år). Det tapte vil til overmål være tjent inn igjen om ikke så lenge! Kunden dekker nesten hele sitt behov på elektro-siden fra Siemens og der vil skje mye fremover, bl.a. fase II av metanolfabrikken og ny bioproteinfabrikk.

Jetmundsen forteller om et tydelig oppsving i aluminiumindustrien. Alle verkene har planer om utvidelser og moderniseringer. Det er også stor aktivitet i Bremanger, Sauda, og Tyssedal.

Outsourcing

I Odda har Norzink solgt ut vedlikeholdsavdelingen til Kværner. -Vi vet ennå ikke hvilke konsekvenser det vil ha for oss, men skriften på veggen er klar. Bedriftene ønsker å konsentrere seg om produksjon og sette bort alt annet. Her bør Siemens være mer på alerten. Typisk for ABB i så henseende var å dukke opp i Odda med toppledelsen for å forhandle om eventuell overtakelse, sier Jetmundsen.

High tech - mannskap

Divisjon Industri og Skip teller idag ca 380 medarbeidere, de fleste ingeniører men med et stigende antall sivilingeniører. -Vi prøver løpende å kartlegge kompetanse i forhold til behov. Mangler utbedres snarest mulig, sier Uv og legger til at han er svært fornøyd med staben sin som han karakteriserer som førsteklasses - en oppfatning som deles av Borren og Jetmundsen. I Trondheim teller avdelingen ca 70 medarbeidere med 40 på MF/TA og 30 på service - i Bergen ca 50 medarbeidere.

-Vi mangler prosjektledere, sier Borren og kommer fort inn på prosjektledelsens fallgruber og hvordan de skal kunne unngås. Han mener at prosjektledelse hittil har blitt utført som venstrehåndsjobb mens det i virkeligheten er et fag som krever tid. Uten å utdype dette tema nærmere - det ble utførlig omtalt i nr 1 av Siemens Intern i år - understreker også han betydningen av å heve prosjektleders status og plass i hierarkiet vesentlig.

Lønn etter ytelse

Jetmundsen påpeker nødvendigheten av å honorere medarbeidere ut fra kom-

Fra Industriavdelingen i Bergen.
Oskar Alfheim, (innfelt Trygve Jetmundsen, avdelingsleder), Peter H. Kahrs og Kjetil Torvanger. Foran f.v: Nils Rusaas, Henry Robert Kalstad, Signhill V. Fykse og Kari Festø.

petanse og ytelse, ikke ut fra bransje- eller avdelingstilhørighet. I så måte er han helt på linje med de signaler som Stammhaus har sendt ut vedrørende fremtidig karriereutvikling.

Divisjonens omsetning i år er budsjettert til kr 412 millioner. Av dette er Bergens omsetning ca.kr 50 millioner. I tillegg kommer Skip med ca 40 millioner, en omsetning som i stor grad er basert på ressurser leiet fra industrisiden. Industri Trondheim inkl. SA har en omsetning på ca. kr 75 millioner.

Bak tallene skjuler det seg høy egen verdiskapning. Hele 425.000 timer ble nedlagt i fjor, fordelt på service (140.000), KE og TA (120.000), Verksted (32.000) og Fabrikk (35.000).

Ambisiøse mål

-Målet er 400 millioner neste år for deretter raskt å passere halvmillionen, forteller Uv. Han vurderer sjansene som gode da investeringene i nye og eksisterende anlegg har tatt et klart oppsving.

-Vi vil legge stor vekt på å unngå tap på anlegg og retter derfor oppmerksomheten spesielt på prosjektledelse. Dessuten håper vi å kunne følge en del av våre store kunder ut på verdensmarkedet, f.eks. Norsk Hydro, Elkem, Norske Skog og Statoil/Borealis, sier Magnar Uv til slutt.

Et innlegg om organisasjonsjusteringer innen Industri Oslo vil av plass-hensyn måtte utstå til neste nummer. red.

Vel blåst Ski - VM

**Tekst: Magne Øvrehus
Foto: Per Harald Grinde
og Ivar Skjevik**

Vi har lagt bak oss 10 dager med VM-suksess i Trondheim. Det sportslige i Granåsen var det Dæhli & Co som sto for, til stor glede for hele det norske folk.

For oss med kundeanvar i Siemens var ikke stafetten ferdig kl 1300 på dagen, men snarere kl 2330 på kveldstid. Det var særdeles viktig for oss at gjestene følte seg velkommen, og hadde minnerike dager i Siemens /Trondheim i forbindelse med arrangementet.

Det faglige var selvfølgelig viktig i denne sammenhengen, men minst like viktig var rammen rundt de forskjellige interne aktiviteter.

Her kommer de nærmere 40 frivillige Siemens-ansatte's innsats meget sterkt inn i bildet. Vi var daglig i kantina med våre gjester. Her ble vi først tatt imot av personell i servicesenteret med Eva Kihle i spissen. Alltid like vennlige og imøtekommende, morgen og kveld, selv om de sikkert mange ganger var slitne av alt oppstyret.

Om morgenen ble det utlevert sekker med nødvendig innhold. Jeg kan love dere at bjeller og flagg ble benyttet flittig på arenaen.

Når kundene kl 2330 ble transportert hjem til Gildevangen og Quality, forsøkte vi forsiktig å antyde at nå måtte vi tilbake til Siemens for å smøre matpakker. Vi ble neppe trodd. Men våre gjester satte stor pris på de matpakkene som ble servert på servicesenteret neste dag!

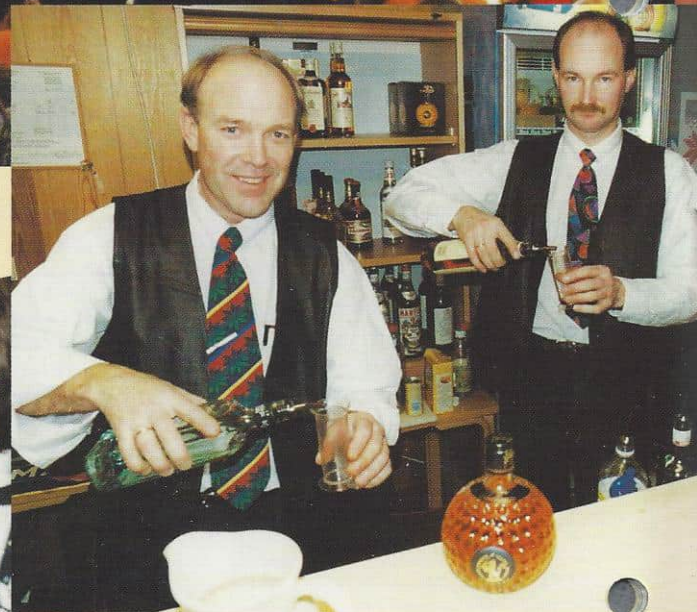
Om kvelden var baren betjent av «profesjonelle» barkeepere som holdt åpent til kl 2300. Og til dere som ikke benyttet dere av dette tilbudet; jubileumsaquavit sto på barlista!

Våre gjester ga inntrykk av at de følte seg særdeles velkomne, og at de fikk noen minnerike dager i Trondheim. De ba oss samtidig om å rette en takk til alle de frivillige. Det gjør vi med glede!!

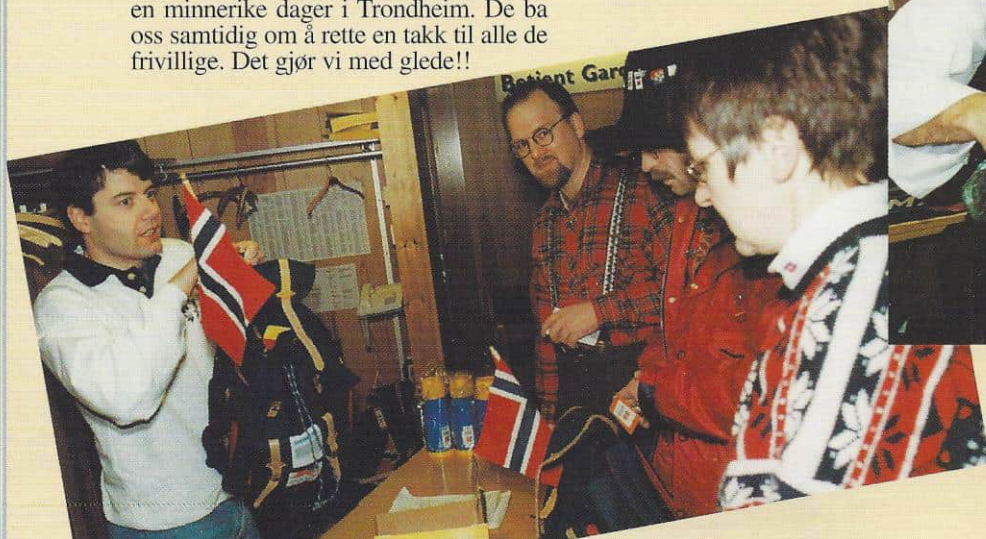
Siemens i Trondheim hadde gleden av å ha besøk av Dr. Sharef – sjefen for EV (foran t.v.) Her sammen med f.v. Aksel Grinaker (NPD), Einar Risa (Eksportrådet), Eivind Rygvold, Jarle Forbord (Eksportrådet) og hans nederlandske kone, Geir Simonsen og Carl O. Solberg. Foran Per Jacobsen.



Suveren stemning i Granåsen idet Thomas Alsgård går inn og sikrer Norge gullet på herrestafetten.

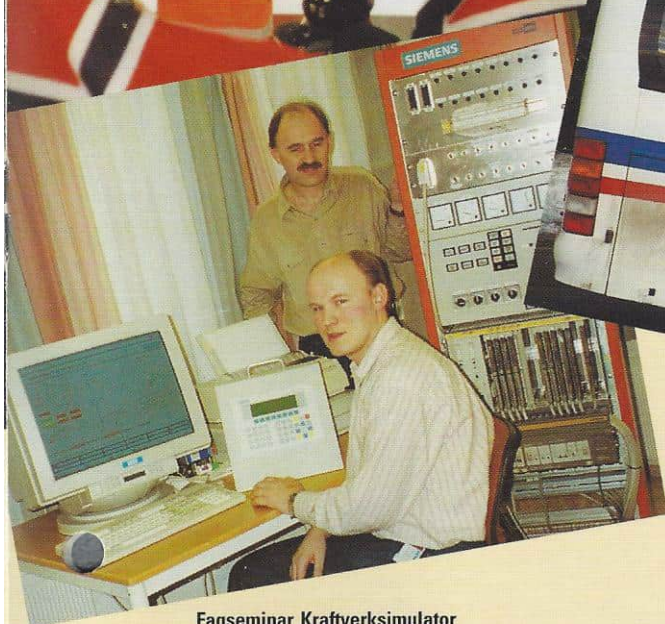
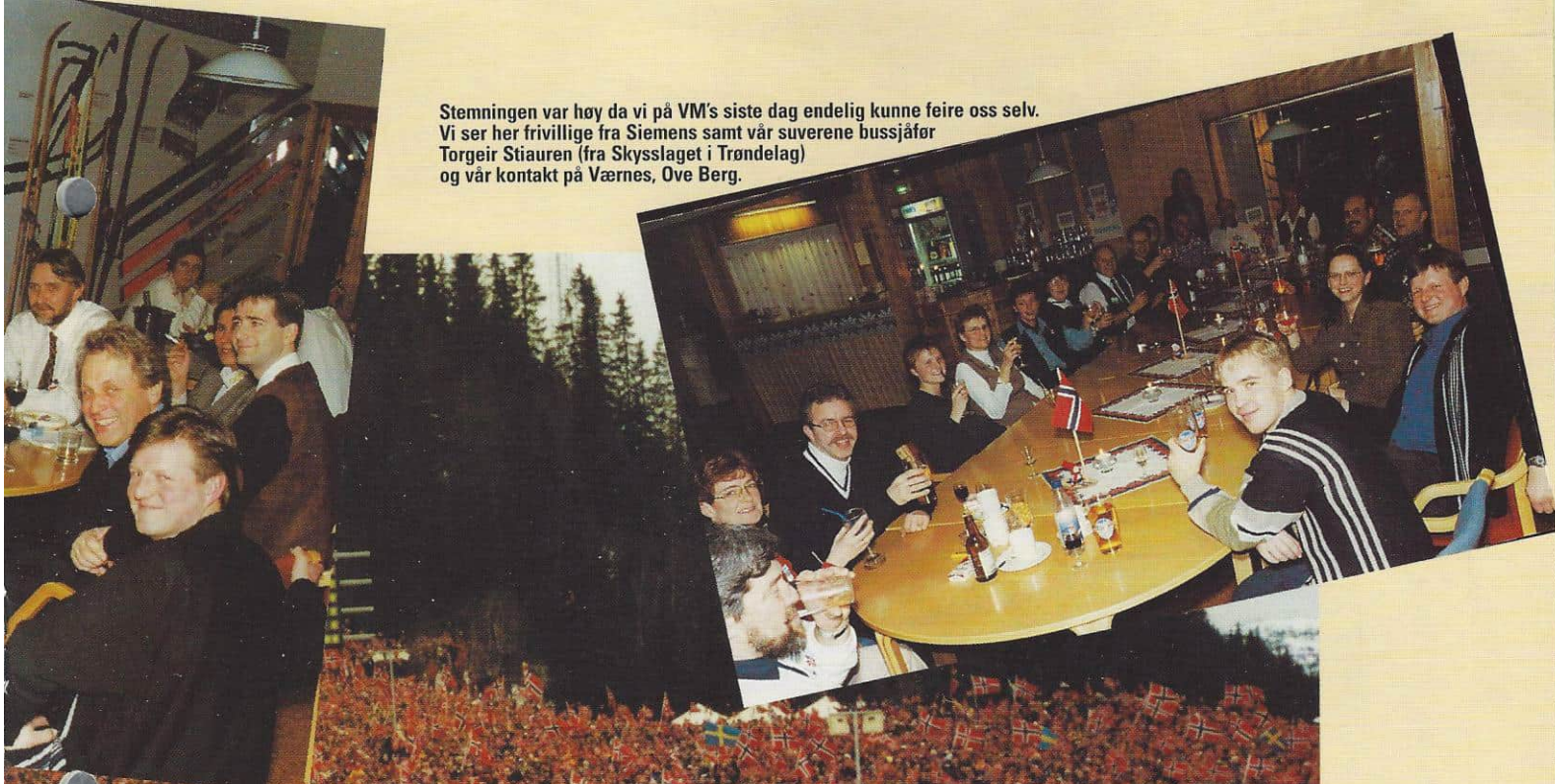


To av våre «profesjonelle» barkeepere. F.v: Terje Wikan og Frode Wilhelmsen.



Hektisk aktivitet på morgenkvisten: Sekker med innhold er pakket og skal deles ut til dagens besøkende kunder. F.v: Wiggo Tetlie, Ola Gaustad, Arnt I. Torvik og Guri Solem.

Stemningen var høy da vi på VM's siste dag endelig kunne feire oss selv. Vi ser her frivillige fra Siemens samt vår suverene bussjåfør Torgeir Stiauren (fra Skysslaget i Trøndelag) og vår kontakt på Værnes, Ove Berg.



Fagseminar Kraftverksimulator ble presentert av Jostein Volden (bak) og Geir Olav Røstad.



Skysslaget Trøndelag stilte med egen sjåfør som vi disponerte sammen med Siemens-bussen.

«Prinsesse Ragnhild»

Siemens valgte ikke å bli hovedsponsor ved VM-Ski '97, men fikk likevel anledning å delta på VIP-programmet med utvalgte kunder og viktige kontaktpersoner i stamhuset.

VIP-programmet innbefattet overnatting på MS Prinsesse Ragnhild, direkte busstransport til Granåsen, arenabilletter og lunsj i VIP-teltet på Granåsen.

150 kunder av divisjonene EFO, INS, IND, FP og PRO deltok på dette program som ble kombinert med et faglig opplegg og besøk på Sluppen.

Vinnerne i VM-trekningen fikk oppleve noen uforglemmelige dager. Se side 20.



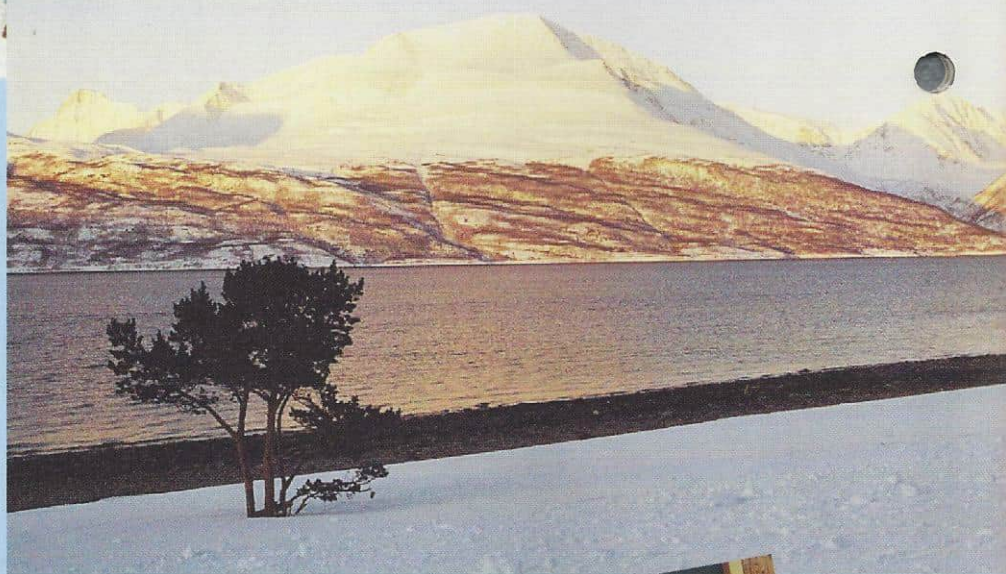
Oppladning i Skibotn

En februar-weekend dro Avd.1250 (Installasjon og Samferdsel) til natur-skjønne Skibotn i Nord-Troms, ca 12 mil fra Tromsø. Etter uker med storm og masse nedbør snudde været til sol og 15-20 kuldegrader.

Lyset fra sola blir som et «varmt» teppe som legger seg over fjellmassivene og har i tillegg en oppblomstrende effekt på oss her i nord. Uværsperioden blir skremmende fort glemt etter hvert som lyset får bedre tak på mørketiden. Selv Trøndelag greier ikke å konkurrere med et slikt lys-spill! (uttalelsen bør hemmeligstem-ples!!).

Skibotn Turisthotell var målet da vi dro fra Tromsø med buss lørdag morgen. Avd.sjef Geir Johansen orienterte ved ankomsten om målet for samlingen, nemlig å jobbe med funksjonene i Tromsø-avdelingen. Vi ble delt inn i grupper og hver gruppe fikk sine oppgaver å jobbe med. Alle funksjonene ble grundig analysert med henblikk på positive og negative sider. En slik gjennomgang gjør at medarbeidere får mulighet til å se helheten for de funksjoner organisasjonen innebærer.

Geir Johansen satte funksjonene inn i verdikjeden, som gir god oversikt over støttefunksjoner og primærfunksjoner. Støttefunksjoner er ledelse, administrasjon/styringssystemer, kompetanse-utvikling og innkjøp. Primærfunksjoner er markedsføring/salg, montasje/installasjon, idriftsettelse, transport og service/vedlikehold. Konkurransen er blitt tøff - derfor var gjennomgang av alle funksjonene i organisasjonen et ledd i å finne konkurransefortrinn overfor konkurrerende bedrifter. Enkle endringer i funksjonene kan gi store positive innvirkninger på avdelingens resultater.



Fra Skibotn.



Fordypet i gruppearbeid.
F.v: Hans Kristensen,
Randi Olsen,
Frank Olaisen,
Torfinn Rolandsen.

Slike samlinger gir medarbeidere god anledning til å komme i dialog med ledelsen.

Kommunikasjonen er styrkende for Siemens, fordi nødvendige endringer internt og eksternt vil kunne gjennomføres på et tidlig tidspunkt. God kommunikasjon er med på å gjøre arbeidsplassen tryggere, triveligere og mer motiverende.

Sosialt var turen en oppkvikker og forpleiningen førsteklases idet hotellet disket opp med god mat og godt drikke.

Lørdagskvelden ble diskoteket på hotellet invadert av siemensianere med et særdeles godt humør. Det gode humøret ga særegne bivirkninger søndags morgen i form av røde og svømmende øyner og en usedvanlig høy omsetning av brus til kr. 20.- pr. flaske!!

*Knut-Erik Gundersen
(utflyttet trønder)*

Uuden toiminnan aloitus Suomessa

Salgssjef Terje Løkken (t. v.) sammen med
nyansatt salgssjef i Finland, Roger Henriksson.

Tekst: Terje Løkken
Foto: Jan Erik Reierskog

Divisjon Elektrovarme har i mange år eksportert varmeovner til Finland. For ca 10 år siden var Finland divisjonens største marked med et årsvolum på hele 130.000 stk. Etter 80-årenes glansperiode kom «krakket» som rammet hele Finland, og dermed også varmeovns-salget.

Siemens Oy, som har vært divisjonens representant i Finland, besluttet av strategiske årsaker å slutte med varmeovns-salget fra 1. januar i år. Dette var foranledningen til at vi valgte å etablere eget salgskontor i Finland under navnet: Siemens Sähkölämpö - Elvärme. Kontoret består i starten av én person, Roger Henriksson, som ble ansatt som salgssjef 1. mars. Takket være EU/ EØS kan Roger



være ansatt i S/T og samtidig bo og arbeide i Finland.

Roger er en ung svenskspråklig mann på 41 år, gift og bosatt i Lovisa, 90 km øst for Helsingfors. Han har vært i elvarmebransjen i mange år, i firma som Loval og Ensto, og sist i eget firma med produksjon og salg av badstu-ovner.

Siemens varmeovner distribueres gjennom to av Finland's tre store grossister, og Roger's hovedoppgave blir å støtte grossistenes salgsarbeid med informasjon og salgsmateriell. Han har kontor i

Lovisa, men størsteparten av tiden vil han tilbringe «ute på feltet» som finnene sier.

Da Divisjon Elektrovarme gjennomførte en KTU (kundetilfredshetsundersøkelse) i Sverige, Danmark og Finland høsten 1996, kom Finland svært dårlig ut. Dette sammen med at økonomien i Finland generelt ser ut til å bedre seg, gjør at Roger får et godt utgangspunkt i arbeidet med å erobre markedsandeler og føre Siemens elvarme til topps i Finland også.

Til slutt vil vi ønske Roger velkommen til Siemens og lykke til i det videre arbeidet!

1998 – det store jubileumsåret!

Arne Nesheim

Den 14. desember 1998 er det på dagen 100 år siden Siemens & Halske Norsk Aktieselskap ble stiftet. Mye vann er rent i havet siden den tid! Den grunnleggende forretningside var nettopp knyttet til utnyttelsen av vannkraften i den industrielle utvikling av Norge. Den norske industri, og Siemens med den, har i disse år gjennomlevd spennende faser og en rivende utvikling. Historien om Siemens i Norge er for tiden gjenstand for en omfattende granskning av vår engasjerte redaktør Ole N. Hoemsnes.

Boken om Siemens-historien i Norge skal etter planen ligge under juletreet hos alle Siemens-medarbeidere og -pensjonister allerede kommende jul. Og dermed går startskuddet for en rekke aktiviteter som skal prege jubileumsåret 1998. Allerede primo januar kaller vi inn til en norsk pressekonferanse for å skape blest om jubileet. I februar åpner en utstilling på Norsk Teknisk Museum under overskriften 100 år med elektrisitet i norsk dagligliv. Dette er et samarbeidsprosjekt

mellom museet og Siemens. Vi håper utstillingen vil finne interesse i brede lag. Her kan man ta med familien! Og kunder også selvsagt!

Kundene vil ellers bli invitert til større, divisjonsvise jubileumsarrangementer. Disse vil bli jevnt fordelt over året. Her vil vi skape et minneverdig festopplegg med spennende faglige innslag og andre effekter. Vi planlegger å utnytte museets konferanse- og festfasiliteter til disse formål. I forbindelse med Eliaden'98 vil også museet bli benyttet som treffarena om kvelden. Shuttlerute opprettes fra Sjølyst til Kjelsås.

Verdenspressen kommer på Norgesbesøk i juli! Siemens AGs årlige sommerpressekonferanse har vi nemlig greid å få lokalisert hit. Stedsvalget er ikke endelig spikret, men mye tyder på at stedet blir Bergen! Med bakgrunn i alt som har skjedd i Trondheim i 1997 og arrangementene i Oslo i 1998 er det ikke annet enn rett og rimelig at Bergen kommer i fokus, Siemens' tredje største hovedkvarter i Norge! Ikke bare derfor selvsagt; Hansabyen med sine historiske handels-tradisjoner og moderne maritime aktiviteter på skip/offshoresektoren representerer også et kompetansesenter som viser hva Norge er meget god på! Og som Sie-

mens i Norge er god på. Og som Siemens-konsernet i økende grad er bevisst på å utnytte overregionalt.

De store festarrangementene vil forhåpentligvis også inneholde et multimediashow i en eller annen fasong. Her er planleggingen helt i sin spede begynnelse. Et grafikkprogram med bl.a. en egen jubileumslogo skal også utvikles. Omfanget av disse aktivitetene vil selvsagt også være et budsjettspørsmål. Her gjelder det å få mest mulig ut av penga! (som tildels gjenstår å bevilge;- kommende budsjett-runde vil bringe avklaring.) Disse effektene vil selvsagt bli stilt til disposisjon for alle Siemens-kontorene.

Siemens Intern vil på selve jubileumsdagen - 14. desember - utgi et fyldig jubileumsnummer.

Året avsluttes med 100-årsdagsfeiring i Oslo, Bergen og Trondheim. Alle ansatte og pensjonister vil bli gjort ære på. Avdelingskontorene vil bli invitert inn til sine respektive hovedkvarter. Hva opplegget blir, gjenstår å se. Her vil det selvsagt herske dypt hemmelighetskremmeri. Og det nytter ikke å pumpe arbeidsgruppen.

Gjør det nå!

Har du hatt kontakt med Installasjon i Bergen, har du kanskje hørt uttrykket "Gjør det nå".

Dette er en stadig like aktuell tempoplan for å gjennomføre enkle små oppgaver i hverdagen, halvannet år etter at vi på kontoret ble opplært i dette.

Tidligere fløt mange arbeidsplasser over av papir.

Mange følte at papirhaugen representerte like mange ugjorte oppgaver ved dagens slutt som når dagen begynte, og at de stadig var på etterskudd.

Motivasjonen til å klare forespørsler fra kunder, oppfølgingen av jobber og interne oppgaver til avtalt tid har alltid vært på topp, men vi stilte oss spørsmålet hvordan vi skulle få det til uten å øke bemanningen.

Fra S/Haugesund fikk vi en positiv evaluering etter at de hadde gjennomført et Personlig Effektiviseringsprogram i regi av IBT, og bestemte oss for å prøve dette. Sommeren '95 gikk vi igang med et tilsvarende opplegg i Bergen.

Programmet strakte seg over et halvt år, med individuell oppfølging av alle saksbehandlere og merkanter på avdelingen.

Hva ble resultatet?

Alle føler at de har fått bedre kontroll på egen arbeidsdag ved enkle tiltak som f. eks. å:

- Organisere og planlegge neste dags aktiviteter.
- Registrere alle oppgaver i plankalender - unngå lapper som man ikke finner igjen.
- Stryke oppgaver som er fullført - i plankalender.
- Beslutte hva som skal gjøres med et papir/sak ved første gangs kontakt.

Alt.1: Gjør det nå

Alt.2: Registrere handling som oppgave i plankalender.

Alt.3: Bosskurven - vår beste venn!

Oppbevart papirmengde er vesentlig redusert, det er mindre leting og bedre oversikt.

Alle melder punktlig fra om når de er borte fra arbeidsplassen og ventet tilbake - i felles bok.

Avdelingen har fått en felles forståelse av personlig og felles planlegging.

Iflg. en måling har vi klart å frigjøre i snitt ca.45 minutter pr. dag.

Flere har sagt at dette er det mest "matnyttige" kurset de har vært med på.

Det er nå en stund siden vi innførte programmet, men temaet er stadig levende, ved at vi minner hverandre på hva vi har

lært, særlig når noen viser tegn til å falle tilbake til "gamle synder".

Vår holdning til organisering av egen arbeidsplass er offensiv og vi utnytter tiden bedre. Vi trives med "Gjør det nå", og har tro på at våre kunder og medarbeidere opplever en forbedring av våre tjenester både i Haugesund og Bergen

Sjur Steen-Nilsen

Det er anskaffet en videofilm som på en fin måte underbygger Steen-Nilsen's tema. Henvendelse SAM. Red.

PS: Et annet leserinnlegg om papirflyt finner du på side 22.

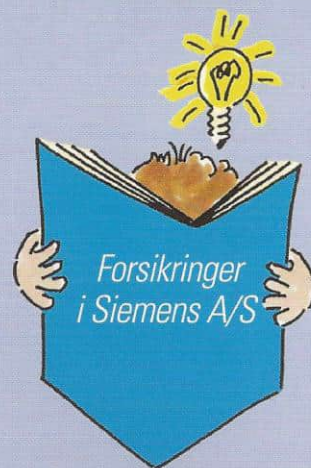
En stille revolusjon



Professor Pat Joynt er en kjent ressursperson i vår lederopplæring. I mange år har han bistått i opplegg og gjennomføring av våre LU-seminarer.

Det har foregått en stille revolusjon hos Siemens A/S de siste ti år. Størsteparten av kommunikasjonen foregår ikke lenger vertikalt og ut fra hierarkiske strukturer, men horisontalt og basert på prosjektstruktur. Nærmere 70% av vår kunderettede virksomhet skjer ut fra prosjektprosesser. Med andre ord: Våre kunder opplever oss fra vår «horisontale» og ikke vår «vertikale side». Det innebærer økt ansvar for hver enkelt av oss innen kunderettede verdikjeder.

Nær forbundet med dette forhold er behovet for å arbeide sammen i teams og grupper, ut fra denne horisontale prosessdimensjon. Teams, grupper, er en stor utfordring både når det gjelder fordeling av roller, kommunikasjon og forandring,



Reiseforsikring

Som kjent har Siemens i Norge fra 01.12.96 sluttet seg til Siemens AGs konsernavtale for kredittkort hos American Express.

Tilknyttet dette kredittkortet har vi en reiseforsikring for reiser som bestilles gjennom Reisekontoret og private reiser hvor minst 50% av transportkostnadene betales med eget AmEx-kort.

Forsikringen gjelder for kort-innehaver og nærmeste medreisende familie (ektefelle/ samboer og ugifte barn under 21 år som bor sammen med kortinnehaver eller under skolegang bor borte fra hjemmet og blir forsørget av kortinnehaver) på reiser i inntil 3 måneder.

AmEx sender ut forsikringsvilkår med nærmere beskrivelse av dekningsområdet til alle kortinnehavere i løpet av mai. Sammen med vilkåret følger et eget forsikringskort som skal medtas på reiser.

Foreløpig opprettholdes vår tjenestereiseforsikring i Europeiske Reiseforsikring, som gjelder sykehusopphold og legebehandling utenfor Norden.

Anne Karin Andreassen

med henblikk på ressursutnyttelse og effektivitet. Og den største utfordringen ligger kanskje nettopp i utformingen av det horisontale samarbeidet mellom avdelingene.

Siemens er i det store og hele klar over utfordringene forut: Bedriften har derfor lenge lagt økt vekt nettopp på bedriftskultur, team- og gruppearbeid, prosjekter og prosesser gjennom organisasjonsutviklingsprogrammer som *top*.

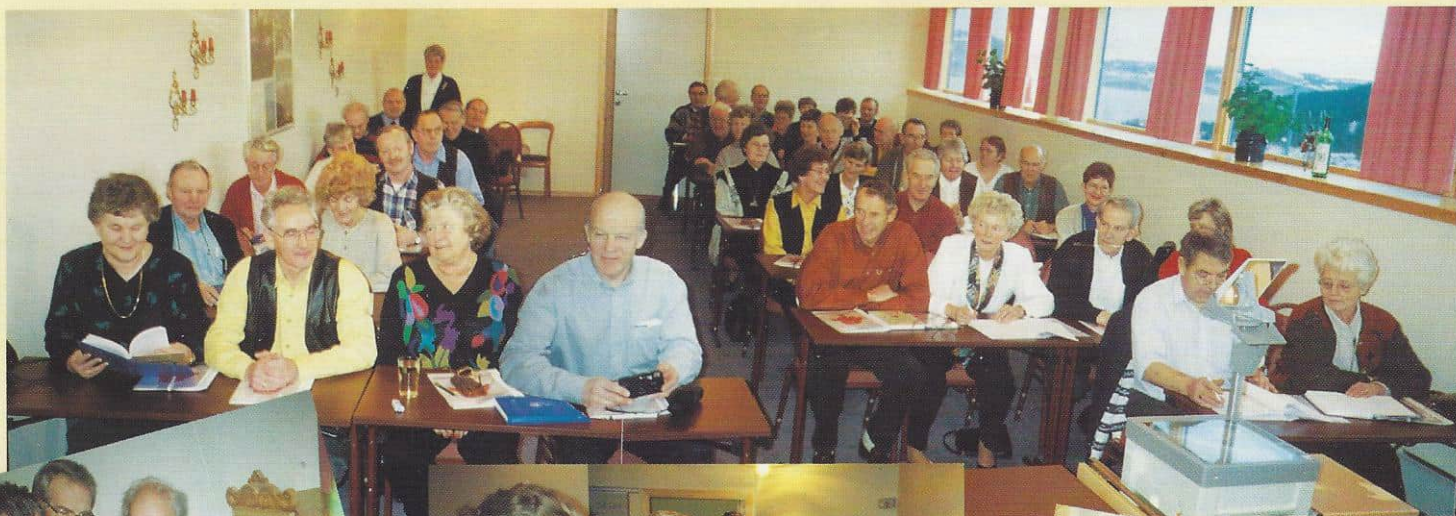
Det store spørsmålet er ikke «hvorfør er prosjektsystemer så viktige i dagens konkurransepregede verden?», men «hva kreves av hver enkelt av oss for at de forskjellige prosjekt-prosess aktiviteter, som nå er en integrert del av Siemens' normale liv, skal fungere best mulig?»

Pat Joynt

Fra aktivt yrkesliv til aktiv pensjonist

Har du tenkt igjennom din situasjon?

Det var en meget lydhør klasse foredragsholderen hadde foran seg.



Knivmaker og treskjæring. Det er ikke vanskelig å se at interessen er stor.



Er kreativiteten til stede er det utrolig hvor mange mønstre en kan forme med lappeteppeteknikk.



Liv Godal sier takk til Kjell Aune for godt lederskap i pensjonistforeningen, S/T.

Tekst og foto: Tore Schm

Ja - det gjelder også deg som er «ung» og har flere yrkesår igjen å jobbe! Start planleggingen av overgangen og bestem deg for hva du vil «jobbe med» og hvor og hvordan du vil bo som pensjonist! VIKTIG TIPS! Start allerede ved 55-årsalderen!

Praktisk og god før-pensjonistinformasjon til 60-åringer.

Siemens i Trondheim inviterte alle ansatte på og over 60 år til et tredagers kurs, «Forberedelse til pensjonsalderen». Også ektefeller, samboere o.l. var invitert til å delta.

Det ble en samling av lystige og muntre seniorinner og seniorer. Muntre historier og skrøner fra arbeid og fritid satt lett sammen med alvorlige spørsmål om alle praktiske forhold som framtidig pensjonist.

Hotellsamling er løsenet!

Søster Liv - kursansvarlig og vertinne hadde planlagt og hun ledet hele arrangementet med rutine.

Først en «bli kjent kveld» i kantina på Siemens hvor personaldirektør Kåre Ytre-Eide orienterte om det ansvaret bedriften har for å informere de kommende pensjonister om rettigheter og muligheter i Siemens pensjonsordning.

Så samling på hotell!

En lett og fin samling i klasserommet. Her hadde alle et felles ønske - å få vite mest mulig om det å bli pensjonist og forberedelsen til pensjonisttilværelsen. Og det fikk vi av forelesere som selv daglig

jobber med slike saker. De knyttet temaene opp til aktuelle tilfeller fra det daglige arbeid.

Og fordi vi var samlet borte fra Siemens kunne alle uforstyrret delta på kurset med spørsmål og utdypinger av problemer. På denne måten fikk både kursdeltakere og forelesere mest mulig ut av kurset.

Kaffe, kaker, frukt og munter stemning.

Mellom samlingene i plenum med tema om jus, medisin, helse, skatt osv. var det lagt opp til mere personlig kontakt med hverandre. Rundt kaffen, kakene og fruktfatet ble det utvekslet erfaringer, søkt råd og også klargjort for muligheten til å kontakte Bedriftshelsetjenesten og Personalavdelingen ved uklare forhold som måtte dukke opp.

Forts. neste side



Stor stemning under festmiddagen. Kveldens ypperlige toastmaster slo an tonen med gode historier, det ble sunget og maten smakte fortreffelig. Som man ser ble det også tid til en svingom.



«FÆST på lørdag» -

med stilig ramme, god mat og som vanlig godt planlagt av vertinne Liv. Det hele godt assistert av Åge Amundsen og andre kursdeltakere som ga en fin opptakt til det sosiale høydepunktet ved kurset. Historiene og latteren satt lett. Sangene ved bordet ved Amu, og svingomen på dansegulvet holdt stemningen på topp. Det var slettes ikke noe pensjonert over denne festen nei!

PENSJONIST? Hva kan jeg bli berørt av?

Jo, -temaene var blant annet:

- Jus for eldre. Dine rettigheter og plikter.
- Folketrygden og pensjonistøkonomi.
- Hva får jeg fra Siemens? Hva får jeg fra min private pensjonsforsikring?
- Forsikringer og lån.
- Muligheter for førtidspensjonering (AFP, Avtalefestet førtidspensjonering).
- Naturlig aldring.
- Kosthold, tannhelse, trim.
- Riktig utforming av boligen, som gammel og finansiering av pensjonisttilpasset bolig.
- Hobbymuligheter og medlemskap i Siemens Seniorklubb.

Forbered deg mentalt!

Den mentale forberedelsen er kanskje det viktigste for de fleste av oss.

Fra de sterke depressive tanker og følelser med «hva blir det med meg når jeg mister den trygge jobben» til det positive «jeg gjør akkurat (nesten) som jeg vil! Jeg har et hav av tid og den vil jeg nytte godt».

Noen av oss trenger hjelp til å komme gjennom overgangen til å bli pensjonist.

En livsfase er over og en ny begynner. Hva nå? Hva om 10 år? om 20, om 30? Hvordan vil for eksempel ektefellen, eller samboer reagere på det som vi nå med sikkerhet vet vil komme?

Vi må tillate oss å kjenne på disse følelsene og bearbeide dem!

Heldigvis vet vi at det finnes faglig hjelp for eksempel gjennom bedriftshelsetjenesten og tilsvarende funksjoner som kan bistå hvis det trengs.

Men de aller fleste av oss har nok positive tanker og følelser for denne nye livsfasen.

- Det har status det å være pensjonist.
- Vi har jobbet et langt liv og gjort vårt!
- Vi styrer dagen vår selv, så kom igjen og la oss planlegge alt hva vi lenge har ønsket å gjøre!
- Stikkord i fleng som; hytta, barnebarn, oppussing, tur i marka eller ved sjøen eller i byen, båten, venner, biblioteket, svømming, treskjæring, strikking.

Bare fantasien setter stopp, men kom i gang med det samme! Jo tidligere du planlegger, jo lettere er det å komme i gang den dagen du står utenfor Siemens med blomsterbuketten i hånden, og du enda kjenner trykket etter det siste klapet på skulderen.

Da kan du stå der med din egen trygge følelse og tanke; «mulighetene er mine og jeg har planen klar for i kveld, i morgen, dagen etter, -ja for uker og måneder framover. Hvor er bussen eller bilnøklene? Jeg vil hjem og komme i gang i dag!»

Takk til Siemens, til Liv Godal, til temainnlederne og til de enkelte kursdeltakere for et utbytterikt kurs!

Vi skal vel møtes i Seniorklubben?

En automatikkens banebryter takker av Trygve Gundersen går over i seniorenens rekker

Tekst og foto: Gunnar Friedl

En skal ikke ha snakket lenge med Trygve Gundersen før samtalen dreier inn på automatisering. Ved siden av prosjektledelse hører dette faget til hans hjertebarn - områder som han helt fra starten på sin 37-årige løpebane har brent for.

Før Trygve kom til Siemens i Norge i juni '67 var hans Siemens-karriere allerede 7 år gammel. Etter avlagt diplom ved høyskolen i Karlsruhe 1960 arbeidet han i «Wernerwerk für Messtechnik» helt frem til 1966 bl. a. med utvikling av en automatisk gasskromatograf. Deretter tilbragte han halvannet år i Svenska Siemens på området prosessautomatisering.

Men interessen for svakstrøm og automatisering ble vekket lenge før det, først under militærtjenesten i Hærens Samband og senere som praktikant i Norsk Hydro, både i Theodor Landstads elektroavdeling og i Frantz Auberts automatiseringsavdeling.

I Tyskland og Sverige

Tiden i Karlsruhe bragte ham mye rundt i tysk storindustri men også til utlandet. Spesielle minner knytter seg til idriftsettelse av gasskromatografanlegg i Romania. - En minneverdig opplevelse både kulturelt og menneskelig, sier han.

Etter seks år sto han ved en milepæl og spørsmålet meldte seg: Hva nå - tross alt er jeg bare spesialist på et smalt felt - og: skal jeg bli i Tyskland?

Et tilbud fra Siemens i Stockholm om jobb innenfor prosessautomatisering kom således beleilig og utfordringen kom straks: prosjektleder for automatisering av Sveriges største varmekraftverk i Karlshamn. Det ble en aha-opplevelse av andre dimensjoner: 320MW, 1000 tonn damp pr time med 535 grader Celsius og 200 bar!

Hjem til Norge

Men hjemlandet trakk og omsider landet han i industrimiljøet i Sandakerveien. - Et flott miljø, minnes Trygve, med kolleger som bl.a. Holteng og Fredheim - og med Tor Jemtland som sjef.

Jeg tenkte i denne tiden mye på hvordan vi skulle greie å profilere Siemens som automatiseringsfirma. Det var nemlig slik at automatiseringsmiljøene ved bl.a. Borregaard og Norsk Hydro ikke så på Siemens som partnere på automatiseringsområdet. I deres øyne var vi et sterkstrømfirma. Selv visste jeg fra min tid i

Tyskland og Sverige at Siemens var meget vel kvalifisert, men hvordan skulle vi eksponere oss?

Simatic - en døråpner?

Simatic hadde på denne tiden sett dagens lys - systemer som kunne anvendes både innen elektro og automatisering. Kunne dette være en brekkstang?

Våre Simatic-kurs ble introdusert og det første gikk av stabelen 1968 på hotel Caledonien med 15 deltakere. Det ble svært vellykket og ca. 400 personer har deltatt på kursene som vi den gangen gjennomførte.

Prosessdata

I 1969 kom matriseorganisasjonen og noe senere opprettelsen av prosessdata-avdelingen. Da jeg overtok avdelingen noe senere var det 5-6 medarbeidere, men den vokste hurtig til over 30 personer idet datamaskiner nå var på full fart inn i anleggsløsningene. Vårt første regnesenter ble opprettet i 1971 med Siemens-regner 304 med 16 K kjerneminne og platelager, og vår første leveranse - en Siemens 301, 16 K - gikk til Nedre Røssåga året etter.

Aktiv markedsføring

Så fulgte en lang periode innen aktiv markedsføring med tyngdepunkt automatisering. Trygve minnes med stor entusiasme bl.a. varmekraftanleggene til Svalbard, og Øye Smelteverk, varmesentralen i Trondheim og automatiseringsanleggene til Fellesmeieriet og Trøndermeieriet, for å nevne noen av dem.

Faglige verv

Helt siden studietiden har Trygves interesser også omfattet faglig engasjement utenfor skole og jobb. Han var med i stiftelsen av utenlandsstudentenes organisasjon ANSA og dens første formann i Tyskland. Da NFIE - nå IFEA - ble stiftet i 1971 ble han leder av utvalg 6 (Industri-elektronikk) og var også formann i foreningen.

Han har også innehatt verv i diverse fagutvalg, normkomiteer og foreninger.

Ut fra alt dette arbeidet minnes han med spesiell stolthet da automatikerfaget ble godkjent som offentlig fag i 1984.

Han er sensor i faget og formann i en prøvenemnd for automatikere. Over 100 kandidater har han uteksaminert og er fremdeles aktiv i opplegg og gjennomføring av NM i automatiseringsfag, som holdes hvert år.



Prosjektledelse - hva er det?

- I mine år i Karlsruhe og Stockholm lærte jeg også en del om prosjektledelse, fortsetter Trygve. Da jeg kom hjem var det litt av et sjokk å oppleve det såkalte overleveringsmøtet mellom MFA og TA. Noe av det første jeg gjorde etter at jeg hadde overtatt ansvaret for opplæring var derfor å konsentrere oppmerksomheten mot prosjektlederopplæring. Jeg visste hvor viktig denne rollen er og hvor avgjørende det er for et godt resultat at prosjektleder er med helt fra starten i et prosjekt.

Men det skulle vise seg vanskelig å få gehør. Man forsto ikke hva jeg snakket om engang, ler han, og tanken om et definert prosjektlederansvar lå fjernt. Hadde vi ikke en utmerket basisorganisasjon å forholde oss til, kanskje?

Kursvirksomhet

Men vi kom i gang med kurs i prosjektledelse i samarbeid med Siemens Coordination Center i Brussel, som hadde gode erfaringer fra hele verden med sine kursopplegg.

Siden starten i 1987 på Bolkesjø har vi avvirket 12 kurs hvorav et i Bad Tölz der flere nasjoner jobbet sammen.

Kurset i dag er sydd over samme lest som før men er blitt perfektionert etter hvert og inneholder idag en egen blokk - CBT = Computer-Based Training. Den innebærer at hver deltaker i forkant av kurset må arbeide seg gjennom et 15 - 20 timers interaktivt dataprogram som bringer deltakerne opp på en felles plattform.

Etter hvert merker vi nå at prosjektlederseminaret er blitt anerkjent og akseptert som et nødvendig trinn i opplæringen. Spesielt er «human relation»-delen en aha-opplevelse for deltakerne hva betydning angår. Alt annet kan jo læres, smiler Trygve.

Naturelskeren Trygve

- Nå blir det friluftsliv for alle penga, sier Trygve tilfreds. Fra sin velutstyrte hytte i Skafså kan han skue utover et stort jaktrevir der han sogar er grunneier av et større område. Hver høst så lenge vi kan huske har han forsvunnet fra Linderud for å nedlegge sin del av elgkvoten. Nå lokker også fiskevannene og de langstrakte viddene på Trygve som håper han også får med seg sine tre barnebarn for å oppleve friluftslivets og fjellets gleder.

Bjørn Dæhlie valgte Siemens!

Verdensmester Bjørn Dæhlie valgte Siemens hvitevarer også på hytta. Her sammen med mesterkokk Arne Brimi og Jan Kvernmo fra innvielsesfesten i Trysil.



Med blåbærsoppa til langt opp i halsen....

Når man først bestemmer seg for å gå et turrenn, så er kanskje ikke Vasaloppet det første de fleste vil prøve seg på. Men Odd Løkken tok imot utfordringen fra en turkamerat, og stilte til start i Vasaloppet - sitt første renn noensinne - i en alder av 63 år. Bare tanken på å gå 90 km på ski, kan vel skremme skiene av de fleste, og Odd Løkken innrømmer gjerne at det var en deilig følelse når skiltene som for hver kilometer viste hvor mange kilometer det var igjen til mål gikk over til å bli ensifrede. Det første skiltet man møtte viste 89, og den første mila gikk stort sett med til sakte kø-gåing. - Jeg er fornøyd med innsatsen, jeg ble nummer ni-tusen-ni-hundre-og-ett-eller-annet, men med tanke på at det var omtrent femtentusen påmeldte, hadde jeg da faktisk slått mange tusen. Jeg klarte det på omtrent ti og en halv time, og det med god margin til de maksimale tolv, men jeg må innrømme at jeg under løpet ikke tenkte mye pent om han som hadde lurt meg med på dette.....!

Føret var vått, og tungt. Jeg tror nok ikke at jeg kommer til å begi meg ut på slike renn flere ganger, men man skal aldri si aldri. Jeg verken er, eller har tenkt å bli treningsfantast på mine gamle dager, men heller holde meg i rimelig god form. Turgåing i fjellet -sommer som vinter - er en aktivitet jeg liker



Odd Løkken gjennomførte Vasaloppet som sitt første turrenn

godt, og som jeg vil fortsette med, forteller Odd Løkken, som gjerne utfordrer andre til å prøve seg. Han satte seg et mål, og gjennomførte det.

Tekst og foto: Per Harald Grinde

«Intern mobilitet:

Leif Einar Øverland begynte 1.4. i ny jobb som innkjøpskoordinator i Div Installasjon i Oslo, etter å ha vært ansatt i mer enn 11 år i Div Elektrovarme i Trondheim. Leif Einar kan nå treffes i A1 i Oslo - uten skjegg vel å merke: - Skjegget skal av når flyttingen er en realitet, sa Leif Einar. Vi i S/T takker for samarbeidet og ønsker Leif Einar lykke til med nye utfordringer.

*Tekst: Anita Brækken
Foto: Einar Fiske*

En opplevelse for vinnerne av VM-turen



Siemens Intern har snakket med to av vinnerne av VM-turen til Trondheim om deres opplevelser.

-Absolutt et høydepunkt, sier Jan Kåre Iversen, vår mann i Molde. -Vi ble faktisk hyldet og behandlet som vinnere, vi

Jan Kåre og Kaj koser seg med sine hjerters utkårede ombord i «Prinsesse Ragnhild».

også. Folkelivet og opplevelsene på stadion vil nok stå som et minne for livet.

Kai Varly fra S/O er ikke mindre positiv. -Ualminnelig flott å bivåne konkurransene, men smiler Kaj, -det var ikke mindre hyggelig «after skiing» ombord i Prinsesse Ragnhild, sammen med våre egne prinsesser.

PS: De øvrige vinnerne Trond Andersen og Bjørnolf Alfset, begge fra S/T var ikke tilstede da bildet ble tatt.

For deg som ønsker noe ekstra



Bygget skrider frem...

SNI's nye base på Linderud ved siden av Forum ligger helt i rute, forteller Eiendomsdrift. Innflytting blir som planlagt 1. oktober i år. Ombygningene i Forum regnes ferdigstilt til 1. januar.

PS: Det er ikke tillatt å ta seg inn på byggeplassen uten tillatelse fra Kjell Sætнан på Linderud!



Klar, ferdig, gå!

Undertegnede er kontaktperson for all løpsaktivitet på Siemens Linderud, bortsett fra aktiviteter innenfor friidrettsbanen som Jostein Haraldseid er ansvarlig oppmann for (JHa-K8, linje 3778).

Løpegruppa har to fellestreninger i uken, som er basert på hurtighet/intervall.

Aktiviteten er størst om høsten og vinteren da grunnlaget legges for kommende sommeraktiviteter.

Vi tenker spesielt på Holmenkollstafetten, som går av stabelen andre helg i mai. (11. mai i år).

Det er meldt på to herrelag i Holmenkollstafetten.

Vi er klare!

Stående f.v: Jan Helge Nordby, Frode Lervik og Ranveig Løken.
Sittende f.v: Terje Aaseby og Tone Kristin Larsen.

Lag 1, med undertegnede som lagleder og Geir Arne Knudsen for lag 2. Det er også påmeldt et damelag med Tone Kristin Larsen i spissen.

Det er fortsatt plass på alle lagene. Vennligst kontakt lagledere hvis interesse.

Siemenslaget/løpegruppa dekker utgiftene for to herrelag og et damelag i Holmenkollstafetten og Siemens-stafetten.

I RBIR-karusellen betaler løperne en egenandel på kr. 50,- (tot.kr.250).

Sommer og høst-aktiviteter 1997:

Holmenkollstafetten:

Søn. 11. mai.

Siemens-stafetten:

Torsd. 21. eller fre. 22. aug.

(innbydelse blir sendt ut mai/juni).

Det eksisterer mange forskjellige løp og karuseller.

RBIR-karusellen f.eks. som foregår i Romerike distrikt, er ganske populær med 12 siemensianere påmeldt i sommer.

Løpegruppa ønsker større oppslutning på trening og engasjement blant Siemens-ansatte da det er litt ensomt å drive dette alene.

Det må presiseres at en løpegruppe ikke behøver å bestå av en gjeng «gaseller», men at alle kan delta, med litt planlegging og samarbeid. Noe av poenget, ved siden av å komme i form, er å ha det sosialt og trivelig sammen.

Kanskje vår interne Siemens-stafett på Linderud vil bli lettere å gjennomføre til høsten?

Terje Aaseby



De nølte ikke...

En formiddag tidlig i mars overvar Siemens Intern brannvernøvelse i Barnehaven på Linderud. Da klokken klang var det ikke nøling, nei! Tantene hadde sin fulle hyre med å holde følge med småtassene. Noen minutter etterpå var det samling på tunet og resultatet ser vi her. Vi vil berømme både unger og tanter for en øvelse som ble utført på «no time» så å si. Øvelse gjør mester - også på brannvern.

Fi

Tynnere og sterkere lysrør fra Osram

Den nye generasjon lysrør som OSRAM presenterer i Norge i disse dager, er både langt tynnere, mer lyssterke og økonomiske enn sine forgjengere. Mens de første fluoriserende lampene som kom på markedet i 1936 hadde en diameter på 38 mm og ble redusert til 26 mm i 1978, måler dagens syltynne T5 lysrør bare 16 mm «rundt magen». Det gjør det langt lettere for arkitekter og produsenter av armaturer å plassere dem vakkert og naturlig inn i sine forskjellige lysløsninger, opplyser overingeniør Jan O. Viken i OSRAM-Fabrikken A/S. Sammenlignet med forrige generasjon lysrør med en diameter på 28 mm (T8), er lysutbyttet for de nye lysrørene 5 % høyere. Totalt kan man oppnå 20 % energibesparelse ved bruk av disse nye rørene. I løpet av sin levetid på 15.000 timer, svekkes de også langt mindre. Lystilbakegangen over brukstiden er kun 5 %.



Dagens nye generasjon syltynne lysrør er både mer elegante, lyssterke, økonomiske og monteringsvennlige enn de eldre, sier teknisk direktør Jan O. Viken i OSRAM-Fabrikken A/S

Mindre papirflyt!

Ledelsen i Siemens A/S har i alle de årene jeg har vært ansatt vært flinke til å understreke for sine medarbeidere hvor viktig det er å spare inn på unødvendige kostnader, hvilket selvsagt er høyst forståelig.

Jeg har i den forbindelse stadig undret meg over alle de unødvendige rundskriv og meldinger som blir sendt rundt til hver og en av Siemens' ca. 3000 ansatte i Norge. Rundskriv som i de fleste tilfeller, forståelig nok, bare blir kastet et raskt blikk på (knappt nok) og deretter havner i papirkurven. I et så pass stort firma som vårt er det naturlig med en del interne røkeringer, men for de aller fleste har det liten eller ingen interesse at f.eks. «Hans Hansen og Ole Olsen i S/Ålesund har byttet kontorpult» osv. osv. For 99 prosent av de ansatte vil ikke dette få noen betydning. Tenker en papirkostnader og ikke minst porto behøver en ikke ha særlig fantasi for å se at her kan mye spares!

17. mai på Galdhøpiggen?

Blir du med? Ring KOMA-reiser ved Hans Jørgen Kristensen 3274 eller Henning Aars 3276.

Mitt forslag til Siemens sentralt er at dere ser nøyer på informasjonsbehovet og forsøker å begrense den store papirmengden som er uten allmenn interesse. Selvsagt er det noen som må informeres, men ikke alle! Jeg mener at firmaet vårt på denne måten kan spare store beløp gjennom året.

Warna W. Skarås, S/Skien

Hjertelig takk

- til divisjonsledelse, personalavdelingen og alle mine arbeidskolleger for gaver og blomster i anledning min overgang til pensjonisttilværelsen. *Holger Aalberg, S/T*
- til Direksjonen, Div. Produkter, venner og kolleger og ikke minst «seniorfolket» for all hyggelig oppmerksomhet ved mitt 40-års jubileum. *Johannes Ringen, S/O*
- til ledelsen i S/B, S/O og S/T pluss kolleger og ikke minst alle damene mine i forbindelse ved mitt 40-års jubileum.

Finn Grotle, S/B



Nye kantiner i Oslo

I forbindelse med omdisponering av arealene på Linderud, er gjestekantina i Kontorbygget lagt ned. Allerede i mai åpner ny gjestekantine i Atriumbygget, nord for vinterhaven. I mellomtiden gjør «Kunstpause-arealet» i personalkantina nytte som plass for gjester. Det er ingen dårlig erstatning - lyst, pent og med god kunst å hvile øynene på.

I dette trivelige området skal våre gjester bli godt behandlet mens vi venter på ny gjestekantine, sier kantesjef Karin Berntsen.

Som de fleste kjenner til, flytter i disse dager også en del av «beboerne» på Linderud til nye lokaler i Østre Aker Veie 24. Det betyr en ny kantine også der. Alle kantineene vil administrativt sortere under kantinedriften på Linderud. TCE

Teori og praksis!



- til Direksjonen, Elektronikkfabrikken, kolleger og venner for blomster, gaver og hilsener i forbindelse med mitt 25-års jubileum. *Jan Nordli, S/O*
- for nydelige blomster jeg fikk på min 75-års dag.

Per Nils Bomban, S/O

- til Direksjonen for vakre blomster til min 70-års dag.

Arvid Sivertsgård, S/T

- til ledelse og Elektronikkfabrikken for blomster til min 70-års dag.

Grethe Blankvannsbråten, S/O
- til Direksjonen og kolleger ved Elmed for blomster og oppmerksomhet i anledning min 70-års dag. *Bjørn Selnes, S/T*
- til ledelsen for blomsterhilsen på 70-års dagen.

Annkjell Skagseth, S/T

- til Direksjonen og kolleger for blomster ved min 70-års dag.

Audun Espeland, S/Kr.

- til Direksjonen og Serviceavdelingen for blomster og hyggelig samvær i kantine, gaver fra kolleger og fra foreningen i anledning min 67-års dag.

Leif Jacobsen, S/O

- til Direksjon og Teknisk Avdeling Olje og Gass for hyggelige blomsterhilsener i anledning min 67-års dag.

Bjørn Lindahl, S/O

- til Direksjonen, venner og kolleger for blomster, gaver og mange hyggelige hilsener i anledning min 60-års dag.

Jan Hyving, S/O

- til Direksjonen og montørklubben for blomster, og til kolleger for den fine gaven på min 60-års dag.

Per Laug, S/T

Hjertelig takk

Forts. fra side 22

- til Direksjon, divisjon, arbeidskamerater i anleggsverksted og montørklubb for gaver og blomster i anledning min 60-års dag. *Johan Hjertaas, S/T*
- til Direksjonen, kolleger og venner og gave på min 60-års dag. *Nils Schjelde, S/T*
- til venner, kolleger og Direksjonen for blomster og gaver til min 50-års dag.

Björg Nordgaard, S/O
- til Direksjonen og kolleger for nydelige blomster og gaver ved min 50-års dag.

Gerd Omdahl, S/St.
- til Direksjonen og kolleger i Skien for blomster og gaver i anledning min 50-års dag.

Ove Olsen, S/Skien
- til Direksjon, kolleger og venner for blomster og gaver til min 50-års dag.

Jan Barlinthaug, S/O
- til Direksjonen, klubben og arbeidskolleger ved plateverkstedet-SFAB for oppmerksomhet i anledning min 50-års dag.

Nils-G. Marcussen, S/T

Vi gratulerer

40-års jubileum

20.05 Tor Øistein Johnsen, S/T
11.06 Ella Saastad, S/O
22.07 Odd Brautaset, S/T

25 års jubileum

15.05 Helge Kleiven, S/T
30.05 Eva Aftret, S/T
01.06 Jan Hyving, S/O
12.06 Anne Irene Winsnes, S/T
12.06 Dagfinn Odd Skarpnes, S/T

26.06 Per Ohrø, S/T
29.06 Rita Ertsås, S/T
01.07 Trond Larsen, S/O
03.07 Lillian Smevik, S/T
03.07 Anne Grethe Rosset, S/T
03.07 Arne Strømsnes, S/O
03.07 Eivind Haarberg, S/T
31.07 Arild Selnes, S/B
31.07 Arne Beck, S/O

90 år

28.06 Randi Hagen, S/O

75 år

23.04 Magne Tronvoll, S/O
21.05 Ivar Samuel Nielsen, S/O
11.06 Finn Elnan, S/O

70 år

17.05 Rosa Marie Aune, S/O
19.05 Johan Fuglesang, S/O
29.05 Audun Haaland, S/B
14.06 Bjørn Gustav Nilsen, S/O
18.06 Rolf Maurud, S/O
05.07 Tor Larssen, S/T
06.07 Tore M. Christensen, S/O
12.07 Arnfinn Johnsen, S/T
25.07 Sture Helge Eide, S/T

67 år

06.05 Egil Valli, S/T*
08.06 Rolf O. Johansen, S/O*
17.06 James Dukhu, S/T*
25.06 Egil Falch, S/B
25.07 Johannes Imsen, S/T*
*) Førtidspensjonerte

60 år

28.04 Tore Sørheim, S/B*
22.05 Hans Egil Holmstrøm, S/O
23.05 Solveig Hjelt, S/O
13.06 Tor Ellinger Eivind Bråten, S/O
20.06 Kåre Scheie, S/O
13.07 Per Søyseth, S/T
13.07 Gunnar Werthwein, S/T

18.07 Arne Tore Wibe, S/O
22.07 Xuan Thi Le, S/O
* Førtidspensjonert

50 år

10.05 Einar Vilhemsen Heien, S/O
12.05 Arne Larsen, S/O
16.05 Knut Bakken, S/Vå
25.05 Odd Kjell Olafsen, S/O
27.05 Lars Aanderud-Larsen, S/O
01.06 Halvor Floden, S/O
13.06 Ottar Løvseth, S/T
25.06 Tove Mathisen, S/O
27.06 Vigleik Krossnes, S/B
05.07 Kristin Helene Ørvik, S/O
12.07 Magne Øvrehus, S/T
13.07 Ulf Harøy, S/T
18.07 Jan Spjelkavik, S/Ål
19.07 Oddvar Aamo, S/T
21.07 Asbjørn Berglund, S/Tr
31.07 Arne Solli, S/T

Velkommen nyansatte

Februar

Jarle Berby,
Tele-systemer, TLC
Tor Erik Blikås,
Inst. Sunnfjord
Sigmund Dehli, Forsvarssyst.
Markedsføring, TLC
Tore Erntsen,
Utvikling TA, EFO
Stein Gufjord,
System Service Tr.heim
Knut Guttormsen,
Installasjon Kr.sand
Knut Haraldseid, TA, OG
Ola Kristian Hjelløkken,
System Serv. Energi/-
Automatisering, IND
Heidi Hovemoen,
Telesystemer Support,
TLC
Ove Jan Hundsnes,
Anlegg Sør TA, EFO
Jan Th. Lafton,
Telesystemer International
Salg, TLC
Ove Ullevik,
System Service Trondheim
Morten Omtvedt,
Telesystemer Support,
TLC

Sigvald Refsum,
Telesystemer Teknologi, TLC
Jan Petter Sollihøgda,
Forsvarssystemer Teknologi,
TLC
Grethe Strand,
Installasjon Sarpsborg
Kjell Edgar Svendsen,
System Service Trondheim
Torgeir Trydal,
Installasjon Flekkefjord
Kjell Vågenes,
Utvikling TA, EFO
Jørn Ove Woldsdal,
Salgsavdeling Bergen, PRO
John Kåre Kristiansen,
Installasjon Kristiansand
Roger Kåring,
TA Trondheim
Per Sigve Nedreberg,
Forsvarssystemer
Administrasjon, TLC
Jan Skarsfjord,
TA Oslo Energi
Per Egil Strand,
Installasjon Skien
Nils Petter Aaland,
Telesystemer Teknologi, TLC
Hans Inge Hinsværk,
Verktøyavdeling, ELV
Rune Tufte,
Teleprodukter Salg, TLC

Kurt Magnar Nilsen,
Forsvarssystemer Teknologi,
TLC
Rolf Kristian Lorentzen,
Telekommunikasjon -Offshore
Øivind Johan Nesheim,
Installasjon Flekkefjord
Hermann Stakseng,
Installasjon Haugesund
Lillian Amundsen,
Telesystemer Teknologi,
TLC
Geir Olsvold,
TA Bergen

Mars

Helge Aslaksen,
TA Oslo Automatisering
Ole Ragnar Bjerkebæk,
TA Oslo Automatisering
Linda Sørensen Bjørlo,
Kontor- og Eiendomsdrift
Stavanger
Bjørn Carlsen,
Telekommunikasjon - Offshore
Lasse Dalsnes,
Elektrosenter Harstad, PRO
Ingun Indset,
Innkjøp, PRO
Robin Fris Iversen,
Forsvarssystemer Teknologi,
TLC

Per Henning Kittilsen,
Prosjekter, OG
Tone Kristin Larsen,
Telesystemer Teknologi, TLC
Thorbjørn Madsen,
TA OG
Hilde Waagbø Nilsen,
TA Oslo Energi
Andreas Reitan,
TA OG
Nina Thornquist,
TA OG
Knut Hallvard Tvete,
Forsvarssystemer Teknologi,
TLC
Morten Finsrud,
Elfab Produksjon, TLC
Vigdis Kristiansen,
Elfab Produksjon, TLC
Frank Arne Hansen,
Installasjon Trondheim
Cathrine Aastrand Olsen,
Kontordrift Oslo
Heidi Kristiansen,
Automatisering Norge
Jacob Gunnes,
Installasjon Trondheim

Siemens Intern

Utgitt av Siemens A/S
Sentralavdeling
Markedskommunikasjon
SAM0048-04974.5

Redaktør:
Gunnar Friedl, (linje 3556)
Layout/Desk Top:
Leif Fiskaa (linje 3495)

Kontakt i Trondheim:
Per Harald Grinde, (linje 9646)
Kontakt i Bergen:
Bjørn Magnus Bjørndal,
(linje 6643)

Ansvarlig:
Tor Cederkvist, (linje 3711)
Neste nummer kommer 19. juni.
Siste frist for innlevering av
manuskripter er 28 mai.

Mange hobbykunstnere i Siemens Trondheim

Tekst og foto: Dagny Skrødal

Hobbygruppa fikk forespørsel fra VM- sekretariatet vedrørende en utstilling av selvlagde produkter i mottagelseområdet i bygg 6 under VM. Vi bestemte oss øyeblikkelig for å invitere siemensianere utenfor hobbygruppa til å vise hva de er gode for. Responsen var kjempegod. Alle vi spurte var villige til å bidra med gjenstander øyeblikkelig. Etterhvert ble vi nødt til å begrense tilgangen på grunn av for lite plass i utstillingsområdet.

Vi nevner i fleng:
Et flott maleri av vår tidligere direktør Arnfinn Johnsen malt av Per Laksfors.
Vakkert utskåret kiste, skap og veggklokke. Nydelige rosemalte fat, ski, fjøl, og dall.
Elegant forseggjorte tollekniver, porselensdukke, nissefamilie, akvareller, quiltarbeider, trolldeig og mye annet flott.

Kniver med slire laget av Sverre Helgason.

Resultatet ble en flott utstilling som kundene våre visste å sette pris på, vi fikk mange spørsmål og gode tilbakemeldinger.

Veggur laget av Agnar Ræstad, Quilt av Kari Faanes, Kiste av Odd Løkken, Veggskap av Oddbjørn Alteskjær, Heks av Dagny Skrødal.



Porselensdukke laget av Inger Lise Rolfseng.

Bamseteppe og rosemaling laget av Randi Wettland, porselensmalte ting av Trine Fredheim, nissefamilie av Liv Godal.

