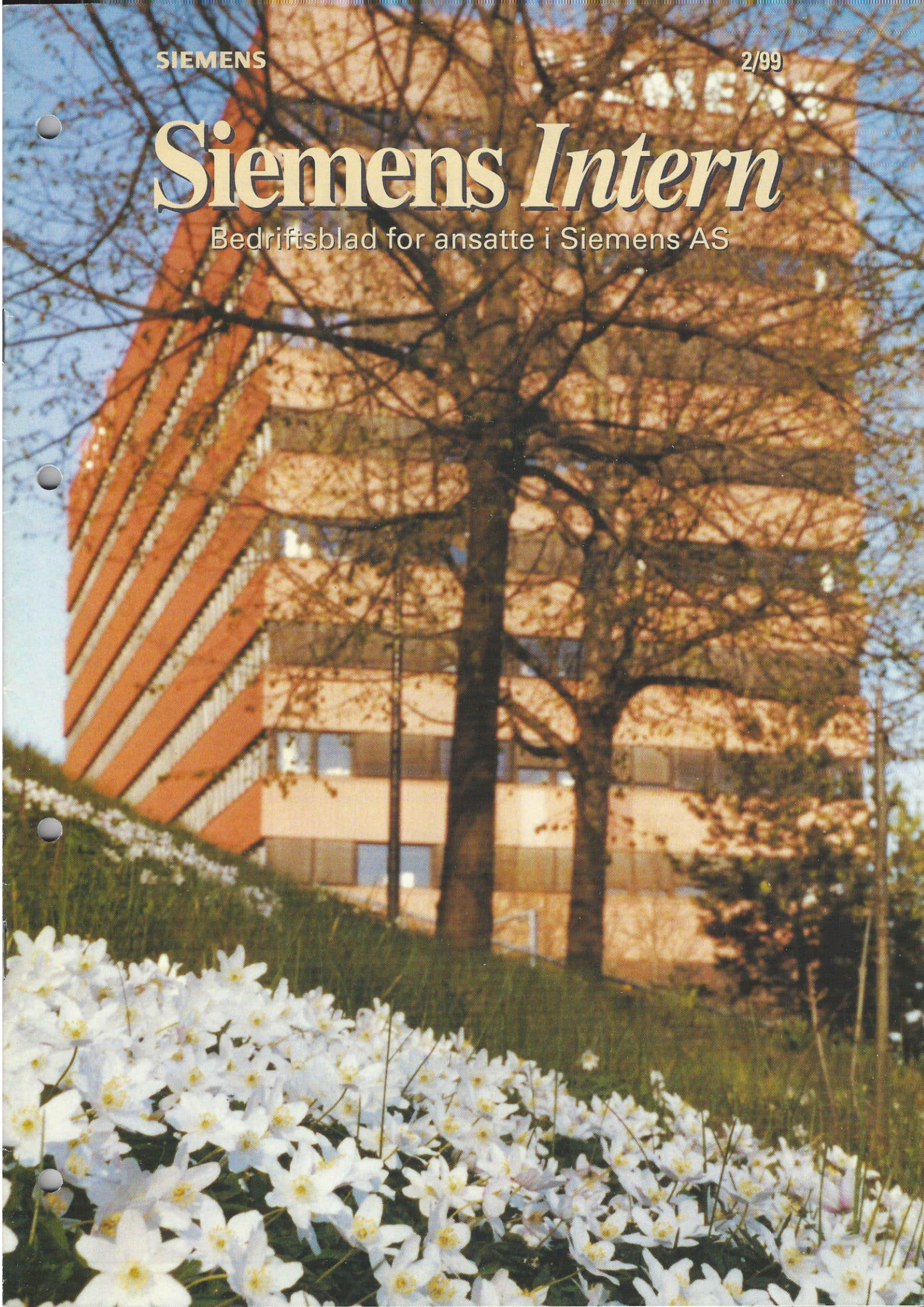


SIEMENS

2/99

Siemens *Intern*

Bedriftsblad for ansatte i Siemens AS





Hundre år ligger bak - hva nå?

Jubileumsåret
ble på alle måter

et minneverdig, begivenhetsrikt og vellykket år. Organisasjonen ble tilpasset endringene i våre viktigste markeder, og firmaets bestillingsinngang passerte for første gang i historien 5 milliarder kroner. Selve jubileet ble også gjennomført på en svært vellykket måte. Mest synlig utad var de 18 kundearrangementene på NTM med tilsammen 2000 deltagere, og medarbeiderfesten på Rica Sjølyst med 3000 feststemte siemensianere.

Våre kunder sparte ikke på rosen under arrangementene i NTM, utsagn som "kjapt, elegant og usiemensk" var stadig å høre. På samme måte bedømte våre egne ansatte Sjølyst- arrangementet, "Overraskende og festlig. Anderledes. Vi hadde ventet oss mer alvor og kjedelige taler" var typiske utsagn utover kvelden.

Usiemensk, annerledes. Som honnørbegrep. Hvordan skal vi tolke det? Som om alt Siemens har stått for til nå - soliditet, forutsigbarhet og en viss trausthet - er negativt og bør kastes overbord? Naturligvis ikke. Det er nettopp disse egenskapene som har brakt vårt firma dit vi står i dag, som har gjort oss til en av grunnpilarene i norsk elektroteknisk leverandørindustri. Disse kvaliteter må også i fremtiden ligge til grunn for våre valg og handlingsmønstre, både overfor våre kunder og hverandre. Men fremtiden vil kreve også andre kvaliteter,

i tillegg til soliditeten og erfaringen. Disse må vi hente nettopp blant de egenskaper som er trukket frem i forbindelse med jubileet - omstillings- evne, fantasi og kreativitet. Våre handlinger og reaksjonsmønstre må gi våre kunder positive overraskelser - og våre konkurrenter noe å tenke på. Bare på denne måten kan vi sikre det fundament som de første 100 år i Norge har gitt oss.

Vi i Siemens Intern ønsker å følge opp dette. Jubileumsåret har vært godt dekket, gjennom bøkene om firmaets historie i Norge og jubileumsnummeret av Siemens Intern. I dette nummeret runder vi av feiringen, med reportasje fra det viktigste kundearrangementet på NTM. Kontakten med Siemens- historien vil vi likevel holde en stund til, blant annet ved å trykke artikler som ble utarbeidet i forbindelse med jubileumsnummeret, men som måtte utsettes av plasshensyn.

Desverre gikk vi inn i vårt 101. år i Norge med noen riper i lakken som vi svært gjerne skulle vært foruten. Både NSB- og økokrimsaken er av en karakter som vi heldigvis svært sjelden opplever i vårt firma. På side 3 og 4 redegjør vår toppsjef for avslutningen av disse sakene, som vi nå regner med å ha lagt bak oss en gang for alle.

Tor Cederkvist

INNHold

Forlik med NSB	3
Økokrim - forelegg	4
Fortsatt vekst i Siemens	4
PROST	5
Siteco AS	7
Siemens Metering AS	8
Siemens Elektroengros AS	9
Fiber i Bergen	10
VIP'er på fest	12
Aktiv rekruttering	15
Samarbeidsprisen '98	16
Nytt adgangs- kontrollsystem	17
DL elektronisk arkiv	18
I farten	19

Siemens Intern

Utgitt av Siemens AS
Sentralavdeling
Markedskommunikasjon
SAM0074-06995.0

Redaktør:
Tor Cederkvist, tlf. 22 63 37 11
e-mail: tor.cederkvist@siemens.no

Redaksjon:
Sissel E. Bergh, tlf. 22 63 20 72
e-mail: sissel.e.bergh@siemens.no

Kontakt i Trondheim:
Berit Selbo, tlf. 73 95 91 75
e-mail: berit.selbo@siemens.no

Produksjon/trykk: Transfer AS
Forsidefoto: Dagfinn Kristoffersen

Siemens AG inngikk forlik med NSB.

Tekst: Stein Bjørnbekk
Foto: Pål R. Hansen/VG

Twisten om fremtiden til NSBs 11 dieselelektriske Siemens-lokomotiver er nå løst i minnelighet. Siemens AG betaler lokomotivenes kjøpesum tilbake, men gir også NSB en kompensasjon som blant annet dekker rentetap. Avtalen er verdt 485 millioner kroner.

- Er du fornøyd med det utfallet saken nå har fått, spør vi adm. dir Hans Lødrup.
- Vi håpet i det lengste at NSB ville beholde lokomotivene, men det er likevel en stor lettelse at denne saken nå er ute av verden, svarer Lødrup.
- Selv om det er Siemens AG som er NSBs motpart her, er det liten tvil om at folk flest ikke skiller mellom oss og moderselskapet. Saken har derfor vært en stor belastning for Siemens i Norge.

Som de fleste lesere av Siemens Intern vil vite innebærer dette forliket slutten på en lang og frustrerende historie.

- Det var tilbake i 1992 at NSB inngikk en avtale med det tyske selskapet Krupp Verkehrstechnik om leveranse av 12 Di6 dieselelektriske lokomotiver, forteller Lødrup.

- Lokomotivene skulle trafikkere Nordlandsbanen.

Siemens eide på dette tidspunkt 25% av aksjene i selskapet, men overtok i 1994 samtlige aksjer, og forandret navnet til Siemens Schienenfahrzeugtechnik GmbH. Etter avtalen skulle lokomotivene leveres på nyåret 1995, men de første fem ble ikke levert før ett år senere.

Samtlige av disse måtte returneres til Tyskland grunnet alvorlige tekniske feil.

- Tok det lang tid før alle de bestilte lokomotivene var på plass?
- Dessverre ble ikke de 12 lokomotivene levert før i 1997, og i tillegg oppstod det snart en rekke komplikasjoner. Blant annet ble ett av lokomotivene returnert til fabrikk på grunn av brann. Kjøpet av dette ene lokomotivet ble senere hevet og NSB fikk tilbake kjøpesummen. Mot slutten av året bedret situasjonen seg



Det siste året nektet NSB Siemens all prøvekjøring i Norge, og lokomotivene måtte returneres til Tyskland sjøveien.

noe, og NSB overtok de resterende 11 lokomotivene i desember 1997. I den nye avtalen ble NSB tilkjent kompensasjon, og garantitiden utvidet fra 2 til 4 år.

På dette tidspunktet trodde vi virkelig at problemene var løst, men 1998 begynte med nye problemer, og disse fortsatte utover vinteren og våren. I løpet av årets tre første måneder var 5 av 11 lokomotiver i drift, og fra april til juni var bare 3 av 11 i drift. Det viste seg at lokomotivenes hovedproblem var svikt i generatorene, og det ble iverksatt et omfattende arbeid for å rette opp disse feilene, forklarer Lødrup.

Saken tok enda en ny og dramatisk vending da NSB den 8. juli -98 kunngjorde overfor Siemens at selskapet ønsket å heve kontrakten. Dette ble ikke akseptert av Siemens, og NSB gjorde det da klart at saken ville bli tatt til voldgift.

-Saken ble berammet til mai/juni 1999, men vi fortsatte likevel arbeidet med å reparere lokomotivene, og i løpet av september 1998 var de klare til å prøvekjø-

res, noe NSB dessverre ikke ga Siemens anledning til. Et av de fremste kjenne-tegnene ved Siemens er at vi alltid greier å løse problemer som måtte oppstå, men at lokomotivene nå var operative forandret beklageligvis ikke NSBs holdning, sier Lødrup.

For ytterligere å øke driftssikkerheten bestemte Siemens seg for å installere en ny type generatorer i lokomotivene. Dette arbeidet startet opp tidlig i 1999, og planen var at alle generatorene skulle være skiftet ut innen sommeren. Arbeidet med å skifte ut generatorene ble avbrutt av at partene den 4. mai inngikk et forlik.

-Vi må tro at lokomotivenes fremtid er lysere enn deres fortid, sier en håpefull Hans Lødrup. Siemens AG opplever nemlig stor etterspørsel etter denne type lokomotiver, og vil sette dem inn i trafikk på kontinentet, muligens gjennom en form for utleieordning. Siemens Intern ønsker lykke til, og vil spent følge lokomotivenes videre ferd.

Vedtar forelegg, men erkjenner ikke skyld!

Tekst : Arne Nesheim

Forelegget kom i april i år etter at ABB og Siemens i fjor sommer ble anmeldt til Økokrim for brudd på konkurranse-lovens bestemmelser. Det var Konkurransetilsynet som stod for anmeldelsen, etter å ha etterforsket de to bedriftene i et snaut år for et antatt ulovlig samarbeid i markedet. Bedriftene ble anklaget for prissamarbeid, anbudssamarbeid og markedsdeling innen vannkraftsektoren.

S'Intern:

-Den 03.05.99 vedtar altså Siemens et forelegg på 6,5 millioner kroner. Det er jo å godta en dom og kraftig bot. Samtidig erkjenner vi ikke skyld. Hvordan kan dette rime?

Hans Lødrup:

-Vi valgte å vedta forelegget utfra en total vurdering av hvilken belastning denne saken har vært for oss gjennom snart to år. Vi erkjenner ikke skyld, men ville ha saken ut av verden. Dette presiserte vi også overfor Økokrim i forkant av vedtakelsen.

S'Intern:

-Stoler ikke Siemens på det norske rettsvesen?

Hans Lødrup:

-Jo, vi stoler på rettsvesenet, men denne saken var langt inne i sitt andre år og representerer allerede en betydelig belastning for bedriften. Vi hadde i realiteten valget mellom to onder:

Enten å ta opp en forsvarskamp gjennom

fortsatt etterforskning og en mulig langvarig rettsak med tilhørende belastninger (ressursmessig, kostnadsmessig og media-messig), eller å betale for å få en allerede langvarig og imagebelastende sak ut av verden en gang for alle. Valget har vært vanskelig gjort ved at vi ikke er blitt innvilget adgang til dokumentene som har dannet grunnlaget for anmeldelsen. Vi kjenner dermed ikke konkret til bevisene i de forhold vi er anmeldt for.

S'Intern:

-Hvordan er reaksjonen blant medarbeiderne som jobber på dette området i Siemens?

Hans Lødrup:

-Firmaledelsens beslutning er i stor grad blitt forstått av medarbeiderne. Imidlertid har enkelte, naturlig nok, beklaget at vi ikke valgte å gå den lange rettsveien. Vi mener jo alle at vi står for et gjennomført profesjonelt og juridisk korrekt markedsarbeid, som selvsagt inkluderer overvåkning av markedsandeler og konkurrenter.

Henleggelsen av saken mot Sarpsborg Energi Service AS, hvor vi har 51% eierandel, og mot enkeltpersoner i selskapene, styrker oss også i vår overbevisning om at vi har opptrådt korrekt.

S'Intern:

-Hva med beskyldningene om markedsdeling?

Hans Lødrup:

-Jeg vil understreke at Siemens og ABB på

ingen måte er de eneste aktørene i markedet.

Vi møter konkurranse fra mange andre leverandører, - både norske og utenlandske. Å snakke om markedsdeling i denne sammenheng blir nokså meningsløst.

S'Intern:

-Har firmaet fått noen reaksjoner fra kundene?

Hans Lødrup:

-Ja, det har vi, - i alt overveiende muntlige kommentarer, men også enkelte skriftlige henvendelser. Vi har etter beste evne redegjort for vårt valg og har møtt betydelig forståelse for dette. Vi ønsker oss nå arbeidsro, slik at vi igjen kan konsentrere oss 100% om vår daglige virksomhet og en helhjertet kundebearbeiding.

S'Intern:

-Vil Siemens ellers foreta seg noe i kjølvannet av saken?

Hans Lødrup:

-Som en konsekvens av saken har vi innledet en intern gjennomgang av våre arbeidsrutiner. Vi vil innskjerpe gjeldende regler slik de er nedfelt i Vår Bedriftsfilosofi og bedriftens styrende dokumenter. Det dreier seg både om etiske og juridiske prinsipper. Selvsagt skal vi overholde norske lover og regler, nå som tidligere, - la det være klinkende klart!

Ulovlig markedssamarbeid i elektrogrossistbransjen?

I slutten av februar i år foretok Konkurransetilsynet ransaking og beslag hos Siemens divisjon Produkter. Aksjonen kom en måned etter at tilsynet hadde foretatt liknende beslag hos en rekke andre norske elektrogrossister.

Konkurransetilsynet skrev i en pressemelding at bakgrunnen for beslagene var et ønske om å få avkreftet eller bekreftet om det har forekommet brudd på konkurranse-lovens forbud mot prissamarbeid, anbudssamarbeid og markedsdeling i elektrogrossistbransjen.

PROST graver dypt i organisasjonen – og i pengepungen

Tekst og foto: Gunnar Friedl

I Ulvenveien 75 A, 5. etasje, der vi møter noen av PROSTs prosjektansvarlige, råder det en tilsynelatende avslappet og rolig atmosfære. Med tanke på det kjempeløftet prosjektet representerer og de knappe tidsfristene, hadde vi nok heller forventet oss røde fjes og kaotiske tilstander. Men som den tankeleser Tore Torgersen er, sier han straks: Nedover i etasjene der PROST-teamet på 40 Siemenspersoner holder hus, arbeides det på spreng. Mange funksjoner skal samordnes og gå i inngrep med hverandre, derfor gjelder det å legge pensene riktig for å unngå avsporinger og kollisjoner. Vi som har fått ansvaret for å lede prosjektet i havn prøver så godt vi kan å holde hodet kaldt, og bak oss har vi et team av meget dyktige Siemens-folk, smiler han mens Geir Sunde og Vigdis Sværen, som bl.a. ivaretar den meget viktige kontakten med divisjonene nikker megetsigende enig.

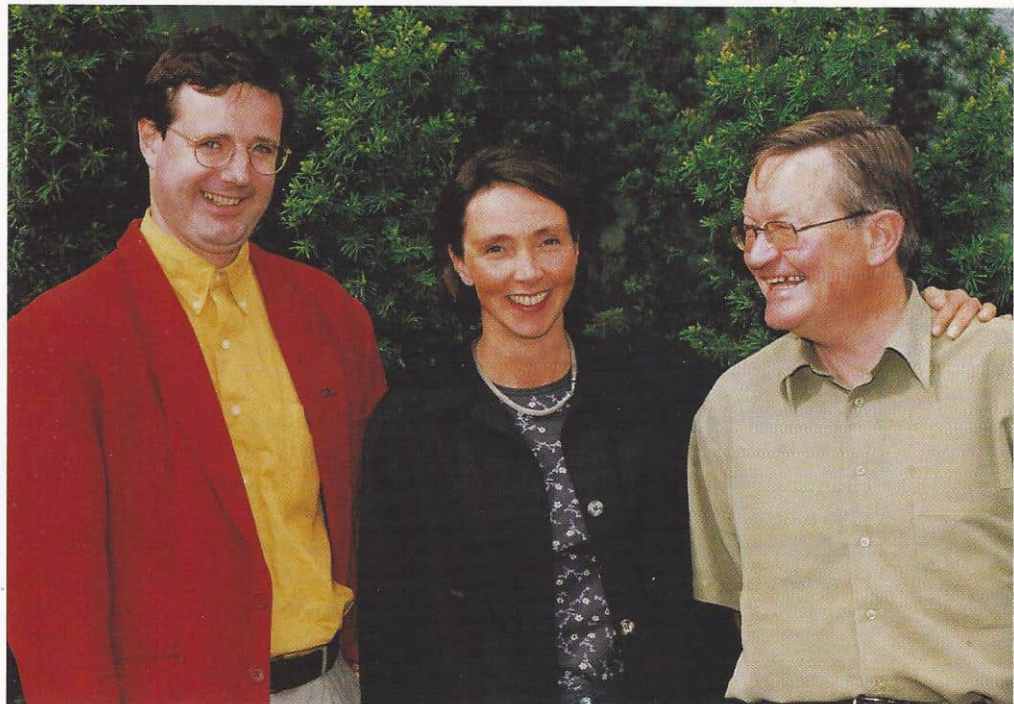
I arbeidet med å få de nye Siemens-rutinene på plass er det mye som skal klaffe. Først og fremst å få alle berørte medarbeidere til å innse nødvendigheten av en kraftig forenkling og koordinering av våre rutiner. Det må skapes engasjement og eierskap til PROST, og hver enkelt må motiveres til å skaffe seg nødvendige kunnskaper og ferdigheter på området.

Tenkning i gammel organisasjon – en hemske

- De fleste vil nok være enige i målsettingen, sier Tore, - men vi har en del utfordringer på veien. Divisjonene er i gang med å kartlegge hvem som skal gjøre hva i den nye organisasjonen. Ledelsen må sette seg inn i de stillingene som er beskrevet i PROST, og bestemme hvor mange stillinger divisjonen/avdelingen har behov for, og hvem som skal bekle hvilke stillinger.

PROST deler inn arbeidsrutinene i prosesser og aktiviteter – aktivitetene blir igjen samlet i roller og stillinger.

Stillingsinnholdet må derfor i mange tilfeller defineres på nytt, hvilket vil bety omplassering av medarbeidere. I dette arbeidet skinner tendensen til å tenke i gammel organisasjon av og til tydelig



gjennom. Den slipper nemlig ikke taket så lett. Hovedutfordringen i dette arbeidet er derfor nytenkning – å skape en effektiv organisasjon tilpasset den virksomhet vi driver. Dette er viktig, sier Tore, - vi skal jo fortsette å drive den samme forretningen, men på en enklere måte!

Læring gjør mester

Geir Sunde, som er ansvarlig for all opplæring i forbindelse med PROST, går en svært så hektisk tid i møte. Han forteller at han har med seg 12 Siemens-medarbeidere i det forberedende arbeidet. Disse skal senere gå inn som kursinstruktører. Det er den enkelte divisjon og avdeling som er ansvarlig for å melde sine medarbeidere på de respektive kursene, alt etter behov. Foreløpig foreligger det et overslag over antall kursdeltakere som skal ha opplæring i SAP. Geir medgir gjerne at det vil bli travelt å gjennomføre de mange kursene – 30 forskjellige - på den korte tiden som står til rådighet fra august til november. - Men vi gleder oss til det braker løs, smiler han.

Hjelpeteam og "supermann"

De divisjonene som skal innføre PROST - IND, EFO, TLC, MED og OG, samt SRF - har etablert såkalte implementeringsteam. De har fått i oppgave å støtte

Toneangivende personer i PROST-teamet. F.v: Geir Sunde, Vigdis Sværen og Tore Torgersen

lederne i arbeidet med å innføre PROST helt ned til grasrota i sin divisjon. I dette arbeidet vil gruppen for endringsledelse (change leadership), ledet av Inge Bø og Vigdis Sværen yte verdifull bistand. Når systemet settes i drift 1. oktober er det lagt opp til god hjelp i startfasen. Medarbeidere som må lære SAP bedre enn gjennomsnittsbrukeren – såkalte superbrukere – skal fungere som hjelpeinstans når noen kjører seg fast.

- Dette er nødvendig, understreker Geir, - fordi vi av erfaring vet at mange brukere nøler med å nærme seg PC'en når nye systemer skal i drift. Superbrukeren skal ta bort redselen og hjelpe den enkelte med å sette fingrene på tastaturet.

Bristende forutsetninger

Innføringen av PROST er et betydelig økonomisk løft for Siemens. Til gjengjeld forventes at prosjektet skal gi store innsparinger. Opprinnelig kalkyle lyder: Ved å investere kr 81 millioner over ett år vil man få en besparelse på kr150 millioner over en periode på tre år. *forts. neste side*

Fortsatt sterk vekst i Siemens

Tekst : Ane Køber Guldvik

Etter første halvår ser det ikke så verst ut på den forretnings-messige siden i Siemens, verken for oss her på berget eller for moderselskapet.

Siemens AG viser sterk vekst i så vel bestillingsinngang som omsetning, og økte nettoresultatet med 17% til 1,39 mrd DM. Bestillingsinngangen økte med 10% til 65,3 mrd DM, mens omsetningen steg med 17% til 61,2 mrd DM. På årsbasis forventes en normal omsetningsutvikling.

Også hos oss har utviklingen vært tilfredsstillende i første halvår. Bestillingsinngangen ligger omtrent på budsjett; 2.584 mrd NOK, en økning på 19% i forhold til fjoråret. Omsetningen likeså; 2.697 mrd NOK, opp hele 45%! På resultatsiden (EBIT) ligger vi noe etter; 48 mill. NOK mot budsjett 53 mill. NOK, men dog en økning på 48% i forhold til i fjor.

Store strukturendringer

Vi har i denne perioden solgt Elektronikkfabrikken, og vi er i ferd med å skille ut divisjon PRO som eget AS.

Divisjon INS etablerer seg som en del av SBT-gruppen i Norge samtidig som de forblir en divisjon i Siemens, og de to nye divisjonene ITS og ICP har kommet inn i Siemens-familien, med de endringer og tilpasninger det har medført.

ELV er i startfasen med sitt nye datterselskap i Tyskland, og både IND og MED har fått nye, store områder inn i sine porteføljer. Samtidig løper som kjent et stort, internt omstillingsprosjekt, PROST, som vi har store forventninger til.

Alle disse interne struktur-endringene er med på å påvirke vårt resultat - sammen med de ytre rammebetingelsene.

Varierende konjunkturavhengighet

Våre mange forretningsområder påvirkes imidlertid ulikt av konjunktur-endringene i samfunnet.

IT-bransjen er så å si uavhengig av konjunkturedgangen, og merker til og med en oppgang, da bedriftenes IT-avhengighet hindrer dem i å nedprioritere dette etterhvert svært så viktige området.

Oljesektoren og tilhørende industri merker de lave oljeprisene på kroppen, og reduserer kraftig.

Også kraftforsyningen er inne i en investeringstørke av ulike årsaker, og bygg- og installasjonsmarkedet flater ut. Helsesektoren derimot, har planer om investeringer i milliardklassen, og satser friskt.

Lønnsomhet fremfor vekst

- Alt i alt frykter vi konsekvensene av konjunkturuomslaget. Men tallenes tale så langt i år er altså slett ikke verst, sier Hans Lødrup.

- Nå er det lønnsomhet fremfor vekst som gjelder, og vi må være forsiktige med å investere og utsette oss for ekstra kostnader i en periode fremover. Vi har en del nyttige verktøy i forbindelse med SP, PROST, SSP og top+, som kan hjelpe oss et stykke på veien. Men solid, målrettet innsats må til, skal vi klare å komme i mål denne gangen også, understreker Hans Lødrup.

PROST graver..... (forts. fra side 5)

-En del av forutsetningene som lå til grunn for dette estimatet er endret, sier Tore. Etter at prosjektet startet opp har vi stadig avdekket nye arbeidsoppgaver som må utføres før det nye systemet kan settes i drift. Omfanget av opprydding i og kartlegging av dagens IT-systemer har blitt langt mer omfattende enn forutsatt. Det opprinnelige arbeidsomfanget innenfor Finans og Controlling har blitt sterkt utvidet pga. nye krav og endret organisasjonsstruktur. Vi har også allerede forberedt oppgaver vi vet kommer på et senere tidspunkt - pålegg fra SAP. I tillegg har en rekke enkeltaktiviteter blitt utført for å tilpasse seg de stadige endringene som skjer i våre omgivelser. Alt dette har ført til ekstraomkostninger som ikke var budsjettet. -Mange av disse ekstraoppgavene måtte

ha blitt løst uansett PROST eller ikke, understreker Vigdis. - Ved å utføre dem nå får vi et system som tilfredsstillende alle de krav vi kjenner til i dag. - Og et system som skal gi bedriften store besparelser i årene som kommer, legger Tore til.

Med PROST inn i fremtiden

For skeptikere som har opplevd datasystemer som har kommet og gått gjennom tiden, og derfor i sitt stille sinn tenker at PROST kanskje også vil lide samme skjebne, har Tore dette å si: - Dette systemet skal vi leve med lenge! Det var på høy tid å få ryddet opp i jungelen av mer eller mindre hjemmesnekrede IT- og datasystemer. Det tror jeg alle er enige i. Nå får vi et enhetlig og felles system for alle divisjoner. Og husk, vi står nå på en felles internasjonal plattform som er valgt av Siemens AG. Noen vil kanskje undre seg over at

Siemens innfører et stort felles system i en tid da store forretningsområder i konsernet selges unna eller danner egne selskaper. Her mener PROST-ledelsen at selve kjernevirksomheten som Siemens skal drive i fremtiden nettopp representeres av i de fem divisjonene som omfattes av PROST.

Hvor er det blitt av lyset i Siemens?

Tekst: Heidi Nesttun
Foto: Tor Cederkvist

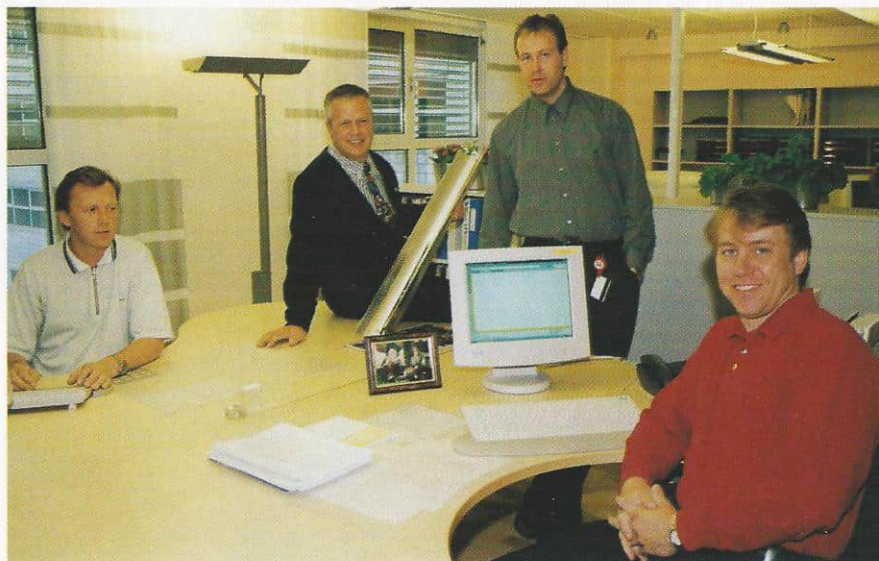
Belysningsbiten som hørte til divisjon Produkter ble 01.01.99 skilt ut som eget selskap, og figurerer nå under navnet Siteco. Siemens Interns utskremte kjørte trøstig av gårde med kartboken oppslått i fanget for å besøke Arvid Furru og hans team, som nå er flyttet fra K9 til Ole Deviksvei. Og det gikk stort sett greit å finne frem – bortsett fra en liten ekstra-sving via Tveita

Siteco tar form

Lyse og luftige lokaler med egne, moderne lysprodukter montert i takene gav et flott førsteinntrykk av Siteco, som totalt vil telle 11 hoder når de to siste plassene i organisasjonskartet er fylt.

Arvid Furru, som er daglig leder i det nye firmaet, kan fortelle at navnet kom til ved en konkurranse med følgende kriterier: nytt varenavn, lett å huske og lett å si. Resultatet ble altså Siteco - Si for Siemens, t for teknik og eco for economy – enkelt og greit.

-Divisjon PRO er vår grossist i markedet, og vi selger våre produkter via denne kanalen. Da vi ble fristilt overtok vi Siemens' leverandører, og i tillegg tar vi nå inn andre agenturer vi finner interessante, sier Arvid, som nå føler at han kan se konturene av det nye firmaet.



Gode gamle Siemensfjes, men i nytt firma. Fra venstre Bjørgulf Byre, Arvid Furru, Trond Antonsen og Tore Nielsen.

Siteco selger sitt innen- og utendørsprogram til næringslivet under merkene Siteco og Siemens, og utvikler kontinuerlig nye og oppsiktsvekkende produkter. For å illustrere den store spennvidden: de kan tilby alt fra geniale patenter for utendørsbelysning av flyplasser som ikke skal blende flyverne, til en ny u-formet konstruksjon av tannlegebelysning – for

at tannlegene skal slippe å sitte med flere hundre watt i bakhodet hele dagen, mens pasienten derimot blir strålende opplyst! -Sistnevnte er faktisk vår egen patent, sier Arvid, og kan fortelle at denne type tannlegebelysning nå markedsføres i hele Europa.

Nye tanker

Arvid begynte i Siemens i 1988, og forlot oss i tre-kvart år, før han kom tilbake for å være med på utskillelsen av det nye firmaet. -Jeg forlot ikke Siemens med lett hjerte, men i de månedene jeg jobbet i Zumtobel Staff fikk jeg gode idéer fra konkurrenter ute i Europa – noe som kommer godt med i disse dager, smiler Arvid.

På vårens Hannovermesse fikk armaturen Monsun industridesign-prisen, noe Arvid vet å dra nytte av. Han poengterer viktigheten av at produktene også må ha en tiltalende form og ikke bare en funksjon. -En fordel med denne prisen er at vi kan bruke prisdesign-logoen i markedsføringen, og vi får faktisk en til to priser i året, forteller han.

Savner Siemens

-Savner du oss på Linderud?

-Ja, gjeitt om jeg gjør. Det er mange støttestrukturer du tar for gitt i store konsern, for der finnes det jo eksperter på hvert eneste område. Du skulle bare vite hvor mye jeg savner Egeland og Nurmi på pakkesentralen! Jeg kan ikke bare levere fra meg pakkene lenger... Det er dessverre blitt en helt annen og tidkrevende hverdag uten alle disse servicefunksjonene, sukker Arvid.

-Men en av oss er innovent i Siemens hver eneste dag. Siden vi selger våre produkter gjennom div PRO, har vi har hyppige møter og et godt samarbeide – og det føles godt.

Vi velger å avslutte med Arvids arbeidsfilosofi: "Det skal være gøy å arbeide i Siteco. Vi skal ha en morsom arbeidsdag og yte litt mer, samtidig som vi alle skal spille på lag, uansett tittel og funksjon." Og skulle du ønske deg oppskriften bak denne filosofien, kan du jo spørre Arvid om han vil dele den med deg.....

pressemelding +++ siemens pressemelding

Siteco overtar Siemens AS' belysningsimport

Belysningsfirmaet Siteco vil opptre under eget navn i det norske markedet. Siemens AS' importorganisasjon på dette området vil derfor bli skilt ut som et eget selskap. Det nye selskapet vil ha sete i Oslo med Arvid Furru, idag Siemens, som daglig leder.

Sommeren 1997 solgte Siemens AG i Tyskland sin belysningsvirksomhet, som var den 4. største belysningsvirksomheten i Europa. Virksomheten ble kjøpt av belysningsfirmaet Lighting Corporation of America. Det nye firmaet fikk navnet Siteco Beleuchtungstechnik GmbH, og har sitt hovedsete i Traunreut i Tyskland.

Som en ledende belysningsleverandør i Europa og Norge, tilbyr Siteco et komplett innen- og utendørsprogram under merkene Siemens og Siteco. Divisjon Produkter, den landsdekkende grossistorganisasjonen til Siemens, vil være Sitecos distribusjonskanal i Norge.

Den nye strukturen planlegges gjennomført innen 01.01.99, med formålet forbedring av bestående kunde- og leverandørforhold.

Kontaktpersoner:

Informasjonskonsulent Stein Bjørnbekk, Siemens AS
Markedssjef Arvid Furru, Siemens AS

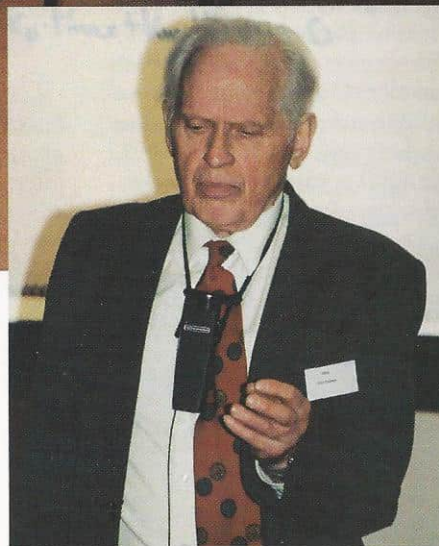
Sentralavdeling Markedskommunikasjon
21.10.98

-Vår rykende ferske hovdekatalog – for første gang på norsk - er akkurat ankommet, og i denne spiller vi gjennomgående på logoen i en moderne og spennende design.

Siemens Metering i siget!



Mer enn 70 everkskunder var samlet da Siemens Metering presenterte morgendagens løsninger på området målere og KIS-systemer på Linderud. Blant de prominente gjestene var professor Odd Todnem, som i sitt foredrag trakk opp de historiske linjene bak utviklingen av tariffsystemene i norsk kraftforsyning.



Tekst og foto: Tor Cederkvist

Målere er ikke lenger hva det var - elektronikk, datamaskiner og telekommunikasjon har utvidet det feltet den gamle Ferrarimåleren behersket til et helt nytt fagområde. Mer enn 70 kunder hadde satt av tid til en dag på Linderud, da EFO Distribusjon presenterte det siste på området. Målerne kommer fra Siemens Metering i Sveits.

Siemens Metering er et relativt nytt begrep i bransjen. Firmaet oppsto da Siemens AG kjøpte elektrodelene av det sveitsiske selskapet Electrowatt. Firmaene Cerberus og byggautomatiseringsdelen av Landis&Stæfa ble da en del av Siemens Building Technology, mens systemdelen av Landis&Gyr ble en del av det nyetablerte Siemens Metering.

Store i Norge

Oppkjøpet fikk store følger også i Norge. Målervirksomheten i Landis&Gyr gikk inn i Siemens Divisjon Energiforsyning, og ble integrert med divisjonens virksomhet med Siemens-målere. Systemdelen gikk sammen med vårt datterselskap Infotron (tidligere Infotron og AdminTech) til det heleide datterselskapet Siemens Metering AS. Det nye firmaet blir en betydelig leverandør av KIS-systemer i Norge, med ca. 40 ansatte og kontorer på 4 steder rundt omkring i landet. Firmaet tar mål av seg til å levere systemer som følger prosessen fra strømmen produseres ute i kraftverket og til betalingen fra kunden er inne på verkets bankkonto.

Dynamiske systemer

Lederen for Siemens Metering AS,

Christopher Husjord, ga en kort innføring i den omfattende utviklingsvirksomheten som skjer på dette feltet i dag. Ved hjelp av disse systemene kan man ta i bruk dynamiske tariffer, og utnytte det totale energisystemet på en mye mer effektiv måte.

- Det er dette stadium vi står på spranget til nå, og Siemens kan vise til løsninger som gjør firmaet til en foregangsbedrift på området, sa salgssjef Morten Ruud på divisjon Energiforsyning.

- Liberaliseringen av kraftmarkedet er en enorm drivkraft i utviklingen av nye systemer. Dereguleringen endrer på en dramatisk måte kravene til målerne og KIS-systemene. Fordi Norge ligger først i løypa når det gjelder liberalisering, får Siemens Metering i Norge en betydelig rolle i det internasjonale Siemens Metering-systemet.

Siemens Elektroengros AS



- et nytt aksjeselskap i Siemensfamilien

Tekst : Bjørn Eide Olsen

Divisjon Produkter ble skilt ut som eget selskap 01.06.99 under navnet Siemens Elektroengros AS. Hvorfor? Her kan du lese om grunnene for utskillelsen og hva den nye lederen, Per Otto Dyb, har som mål for det nye selskapet.

I det siste året har Divisjon Produkter gjennomgått en omfattende restrukturering. Salgsvirksomheten er blitt inndelt i tre kunderettete bransjer (elentreprenører, industri og everk), og all importvirksomhet er overført til andre enheter. Utskillelsen som eget AS er en naturlig forlengelse av dette, og gjør det nye selskapet enda bedre i stand til:

- Å rendyrke og utvikle grossistvirksomheten
- Å utvikle produkter og tjenester som øker kundenes konkurranseevne
- Å være mer uavhengig i forhold til valg av leverandører og tjenester

Utskillelsen

- Det nye selskapet er 100% eiet av Siemens AS og vil ha full tilgang til Siemenskonsernets ressurser og kompetanse, sier Per Otto Dyb, administrerende direktør i Siemens Elektroengros.
- Den interne dataomleggingen ved utskillelsen gikk bra, jeg tror nesten vi må ha satt fartsrekord i innføring av SAP som regnskapssystem, forteller Dyb.
- Omleggingen ble avsluttet 31.05. Med deling av ordre- og innkjøpssystemet OLFI for oss og Siemens AS, og full årsavslutning samtidig, var det mye som skulle klaffe på en gang!

Den nye sjefen

Per Otto Dyb etterfølger Henrik Reimers som har gått av med avtalefestet pensjon i en alder av 63 år.

Dyb er 43 år og kommer fra stillingen som adm.dir. i ABB Flexible Automation AG, Zürich. Teknisk bakgrunn er Trondheim Tekniske Skole og Norges Tekniske Høyskole.

Dyb har tidligere vært ansatt i Tandberg Data AS, Tandberg Data Inc. USA, og var adm.dir. i ABB Flexible Automation AS, Bryne, Norge.

Visjon og mål for det nye selskapet

- Vi er midt inne i en strategiprosess for det nye selskapet, forteller Dyb.
- Vi har en visjon, og klare tanker om hvordan vi ønsker å bli oppfattet.

Visjon - vi ønsker å bli:

- Markedets mest respekterte og lønnsomme elektrogrossist
- Ledende aktør og naturlig førstevalg hos kunder og leverandører
- Bransjens mest effektive leveranse kjede
- Tilby fremtidsrettede IT-løsning er og relaterte tjenester



For å oppnå dette skal vi fokusere på:

- Forandringsledelse og kompetanse
- Resultat og målstyring
- Strategisk salgsutvikling
- Effektiv leveranse kjede
- Innovative hjelpemidler

Nytt symbol

- Vi skal fortsatt bruke Siemenslogoen og -profilen, sier Dyb.
- Men som ett middel for å identifisere selskapet og samle medarbeiderne om en felles identitet etter utskillelsen, har vi utviklet et nytt symbol for Siemens Elektroengros. Symbolet inneholder elementer som kan assosieres med ord fra vår bransje. Etter hvert håper jeg at medarbeiderne blir glade i og stolte over det fine symbolet, avslutter Dyb. Symbolet ser du gjengitt øverst på siden.

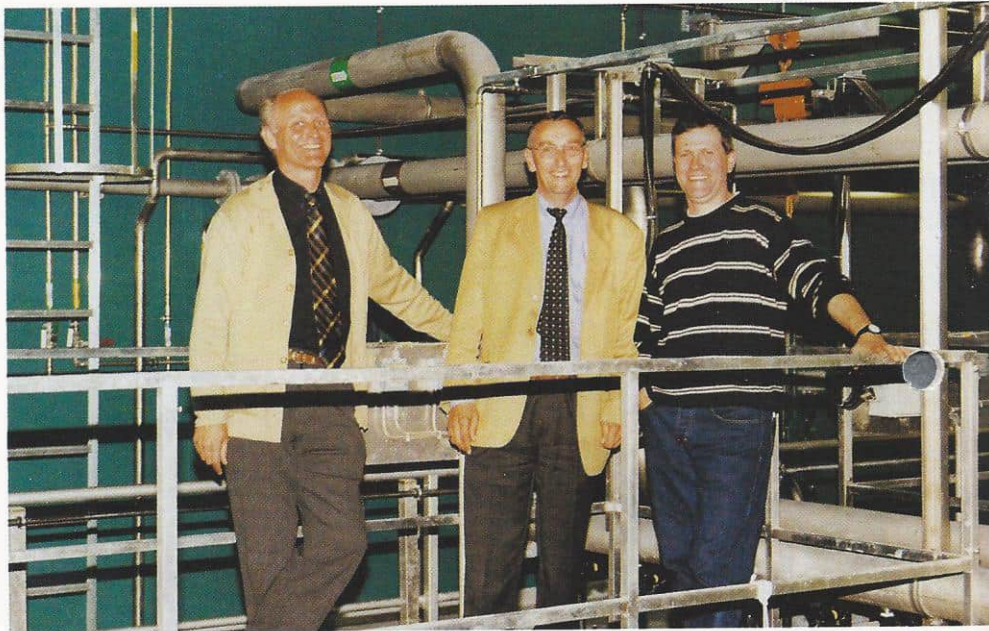
Fiberfeber i Bergen

Tekst og foto: Gunnar Friedl

Å markedsføre anlegg basert på fiberteknologi har blitt en viktig del av Divisjon Installasjons virksomhet i Bergen. Ved aktiv oppsøkende markedsføring har avdelingen kunnet hente inn mange oppdrag, bl.a. fra Bergen kommune, og har lagt ned et nett av fiberkabler både i og rundt byen. Fiberkabelen graves ikke bare ned, den legges også i sjøen, under broer og ikke minst i tunneler, og sørger for lettvinnt og rasjonell kommunikasjon på de mest kronglete steder.

Ikke før var de 47. festspillene åpnet i Bergen, fulgte kommunen opp med en storslått åpning av Sentrum Nords nye store renseanlegg i Sandviken. Samtidig markerer dette at en 10-årig epoke preget av kloakkrensing nå er over. Byens politikere har dermed sørget for at festspill- og kulturbyen har fått et tidsmessig og moderne kloakkrensesystem i og rundt sentrum. Men det kostet - over 1.2 millioner kroner har bergenserne måttet punge ut med.

13 km med tunneller er sprengt ut, 25 pumpestasjoner er bygget. Disse pumper kloakken til 140.000 bergensere frem til to renseanlegg. Det første sto ferdig under Damsgård-fjellet for to år siden (tidligere beskrevet i Siemens Intern). Virkningene har ikke uteblitt.



Tre muntre herrer over sandfanganlegget etter vel utført jobb. F.v: Knut Dale, Sjur Steen-Nilsen, Oluf Kversøy

Marinbiolog Per Johannesen sier det slik: "Plutselig kunne vi se sjøbunnen. En uappetittelig suppe er blitt til noe hennet mot rent sjøvann, og tror du ikke at torsken allerede er observert helt inne i Store Lungårdsvann?"

Nytt renseanlegg åpnet

Det nye renseanlegget ligger i store fjellhaller, sprengt ut i fjellet under Norges Handelshøyskole i Breiviken. Innvielsen foregikk i stilfulle former inne i fjellet med en masse mennesker til stede. Men før festen begynte måtte etatens kommunalråd,

Nils A. Johnsen, under stor jubel stupe ut i den kloakkfrie fjorden for å innfri et løfte han hadde avgitt tidligere i et lett-sindig øyeblikk. Hans kommentar:

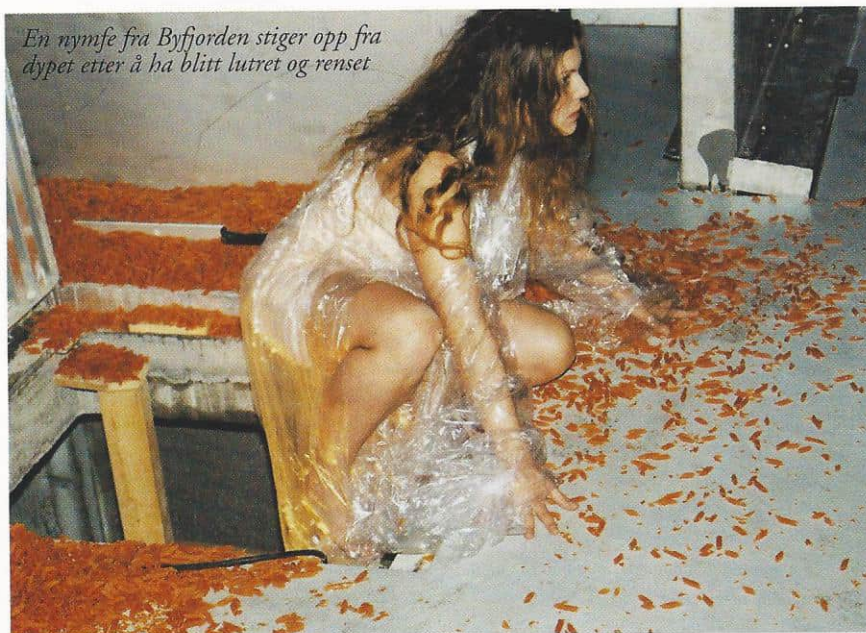
"Godt at anlegget ikke ble ferdig i februar som forutsatt! Nå er det tross alt 7 grader i sjøen!"

Selve åpningen var ikke mindre spektakulær, den ble foretatt ved at kommunalråden trakk i snoren på et vannklosett rigget opp for anledningen, det hele akkompagnert av sang og dans og utstrakt bevertning på ekte bergensk vis.

Samarbeid med Bergen kommune

Siemens i Bergen har som elektropartner vært sterkt involvert i ferdigstillelsen av anlegget.

- Vi har vært på god fot med kommunen helt siden de første anleggene ble planlagt og levert for flere år siden, Siemens var derfor en selvfølgelig partner for kommunen også på dette anlegget, sier





Kommunalråd Nils A. Johnsen trekker i snoren og åpner Bergens nye renseanlegg

Knut Dale, installasjonssjef i S/B, mens anleggslederen Oluf Kversøy nikker ivrig.

- Samarbeidet med Bergen Kommune har gått svært bra. Selv om det hele tiden ble gjort forandringer i anlegget, i føringsveier osv, har vi alltid fått gehør for våre ønsker med hensyn til lettere adkomst og rasjonell montasje. Til tider har det sogar vært vi som har drevet anlegget frem, smiler han med synlig stolthet.

Omfattende elektroanlegg i fjell

Siemens har hatt ansvaret for alle sterk- og svakstrømsinstallasjoner som bl.a. omfattet tavler, belysning, alarmanlegg, ITV, telefon, UPS og automatikk for VVS. Dessuten kabler, kabelstiger og svakstrømsfordelinger basert på fiberteknologi.

Kversøy forteller at det er full trådløs telefondekning i alle tunneler pga sikkerheten. En HICOM 150 hovedsentral med basestasjoner sørger for dette. På det meste har 15 montører vært beskjeftiget og tilsammen er det nedlagt ca 10.000 timer. Arbeidet har variert fra bolting av kabelbruer i tunneltaket og i hallene 10 meter over grunnen, til terminering av fiberkabel, et arbeid som i høyeste grad må utføres med nennsom hånd.

- Stor variasjon og interessante utfordringer, sier han og bedyrer at tunnelene har vært en fin arbeidsplass selv om det av og til kunne bli i kaldeste laget.

Siemens hadde også hånd om idriftsettelsen av anlegget som bl.a. omfatter 12 ventilasjonsanlegg og et større antall pumper, motorer og frekvensformere.

Det er trukket 10.000 meter fiberkabel hvorav 3.000 meter er forlagt i Byfjord-en.

Blant annet styres samtlige pumpesta-

sjoner på strekningen inn til Sentrum og videre ut til Nordnes herfra.

-Det samlede tallet på inn- og utganger ligger på rundt 2500, forteller Dale.

- Foreløpig benyttes fiberkablene til styring, men senere skal de også overføre telefonsamtaler og data.

Aktiv markedsføring

Det er tydelig at Knut Dale er på hjemmebane når han snakker om fiberkabel og dens enorme muligheter innen kommunikasjon.

- Samarbeidet med kommunen har ført til at vi har fått mange oppdrag i byen, mye takket være aktiv markedsføring fra vår side. Vi har påpekt fordelene ved å legge ned fiberkabler i aktuelle områder for å få til rasjonell og effektiv kommunikasjon mellom ulike kommunale instanser, og har fått gehør for det. Vi solgte for eksempel inn en idé om å knytte Universitetets nett sammen med Kommunens eget fibernet. Til nå har vi lagt ned 35.000 meter fiberkabel og foretatt

nesten 5.000 termineringer. Det er spesielt prosjektleder Helge Andersen og tekniker Kolbjørn Lygre som har opparbeidet seg kompetanse på feltet og har nå svært god oversikt over kabelføringsmuligheter i Sentrum. Denne kompetansen benytter

datavdelingen til Bergen kommune seg av i rikt monn. I tillegg er vi konkurransedyktige på pris i forhold til City Link eller leide linjer fra TeleNor og BKK, understreker Dale.

En luftig utfordring

Nå står fiberkarene foran et nytt interessant oppdrag, nemlig å strekke 6000 meter fiberkabler over Sotrabroen.

Prosjektleder Ove Hansen smiler stort.

- Et luftig oppdrag, sier han.

- Kablene skal nemlig henges opp under broen i en lengde på 500 meter, resten festes i brokarene. Her henger både TeleNor, BKK og Statens Veivesen på fibernet. Mens de to førstnevnte knytter sine baser på Sotra til sentralene i byen, bruker Veivesenet nettet til trafikkstyring på begge sider av Sotrabroen.

Det var et nitid og langvarig arbeid å få de nødvendige godkjenningene fra Statens Veivesen for fiberkabling over Sotrabroen. Men etter et år var godkjenning og teknisk løsning vel i havn.

Er du bare tålmodig nok, kan det gi god uttelling, smiler Dale.

-Og det fineste ved det hele, vet du hva det var? Jo, vi fikk bestilling på oppdraget nettopp av de største konkurrentene vi har i Bergensområdet innen fiberteknologi!

Prosjektleder Ove Hansen forklarer fiberkabelens fortrinligheter – her foran en av Sotra-tromlene



Siemens - hvem er vi?

Tekst og foto: Tor Cederkvist

Hvordan bedømmes vi og vårt firma av vår omverden?

Svarene er mange, og dommen vil avhenge av forholdene den avses under. Ett sett svar fikk vi under VIP-arrangementet på Norsk Teknisk Museum i forbindelse med vårt 100-års-jubileum, der nærmere hundre representanter for regjering, embetsverk og næringsliv var våre gjester.

Spesielle omstendigheter, ja vel, og preget av at man gjerne ville hylle jubilarer. Men å si ting de ikke kan stå inne for, vil de menneskene vi her har med å gjøre uansett holde seg for gode til.

Kundene skjerper oss

Vår styreformann Tor Jemtland hilste gjestene velkommen til bords, og understreket at det slett ikke er noen selvfølge at verdenskonsernet Siemens har 3.500 ansatte i Norge.

- Vi må stå på for å forsvare det, og kundene er den sterkeste blant de faktorer som er med på å strekke oss, sa Jemtland.

von Pierer beklager

Toppsjefen i Siemens, dr. Heinrich von Pierer, uttrykte i sin tale stolthet over den norske datterbedriften og dens medarbeidere. Men han tok raskt en ubehagelig tyr ved hornene, da han fortsatte: -Dessverre har vi også et eksempel på noe vi slett ikke er stolte over her i landet, nemlig vår leveranse av diesellokomotiver til Norges Statsbaner. Jeg har aldri i mitt liv med Siemens opplevd noe tilsvarende. Jeg beklager dypt det inntruffne, og håper inderlig noe lignende aldri vil skje igjen. Det er for øvrig min overbevisning at det vil være mulig å komme frem til en god løsning, og da mener jeg en løsning som ikke primært gir gevinsten til juristene, sa von Pierer.

Dørum - en siemensianer

Samferdselsminister Odd Einar Dørum har selv fartstid i Siemens, i '82 i Trondheim og i '93 i Oslo. Det skjedde i form av hans "selvpålagte utplassering som politiker i næringslivet". Dørum så med glede tilbake på denne tiden, og husket Siemens som en bedrift hvor også

humøret og latteren hadde en plass. Han kom også inn på lokomotivsaken, som via NSB hører inn under hans departement.

- Det er en vanskelig sak. Men den bedrift som har mot og kraft til å vedkjenne seg problemene og beklage dem, er allerede på vei mot en løsning, sa statsråden med klar adresse til von Pierers beklagelse av saken.

Norsk verdiskaper

En av hovedtalerne ved bordet var statssekretær Harriet Berg i Nærings- og handelsdepartementet.

- Siemens i Norge er et spennende kapittel i vår nærings- og industrihistorie. En historie om en liten elektrobedrifts utvikling frem til et ledende elektrokonsern i Norge. En historie om vekst og nyskapning, om mennesker som grep mulighetene, og som lyktes, sa statssekretær Berg.

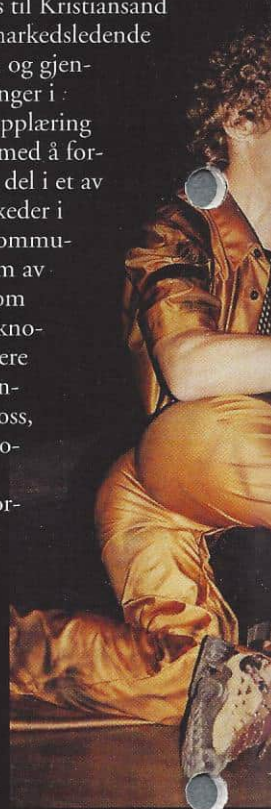
- Vi er avhengige av at enkeltmennesker og bedrifter i alle deler av landet lykkes, fortsatte hun.

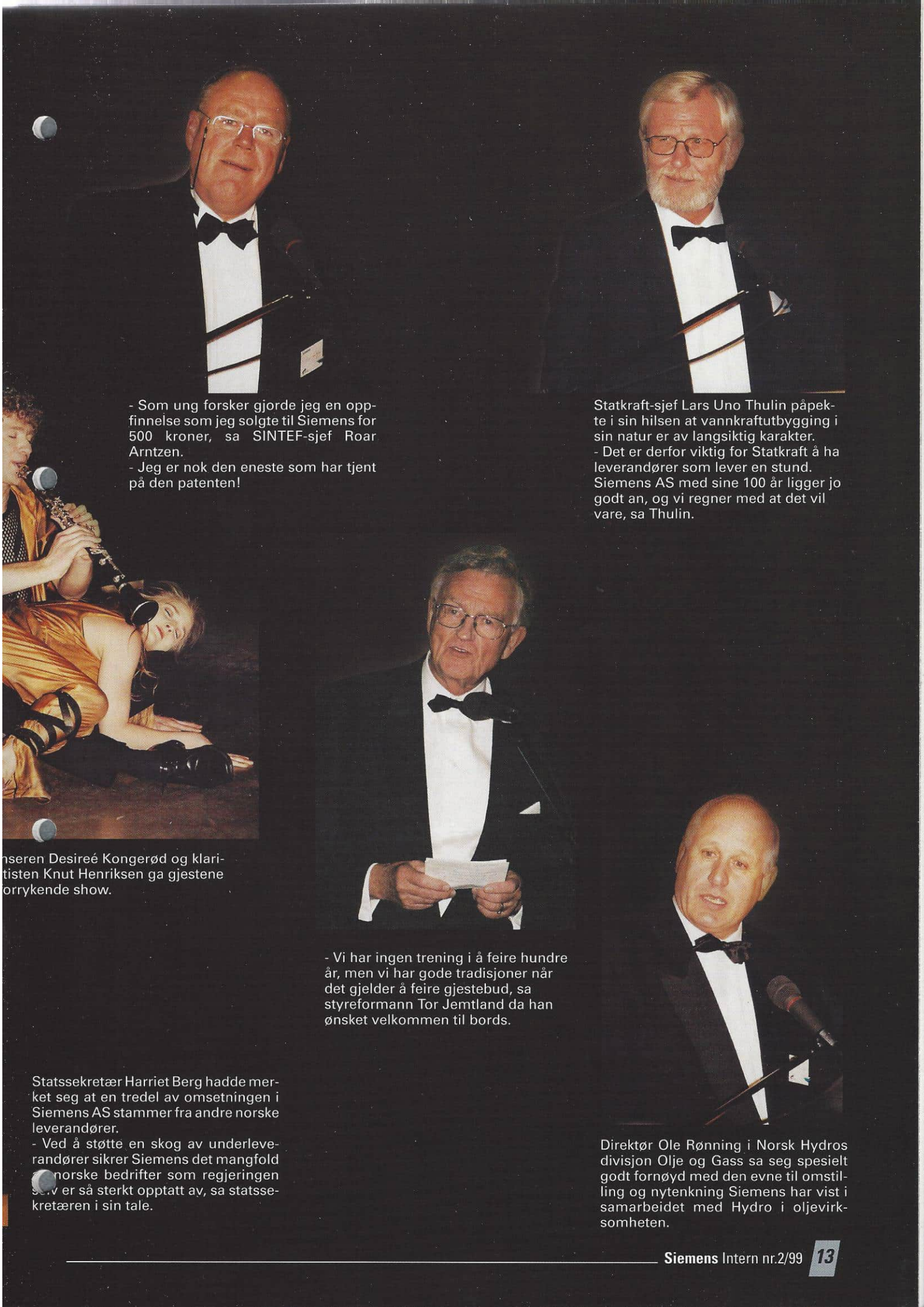
- Det er helt avgjørende for å realisere våre overordnede mål om velferd og sysselsetting. En forutsetningen er da at Norge forblir et attraktivt land for næringsvirksomhet og investeringer. I vår næringspolitikk står derfor følgende elementer sentralt:

1. Det skal bli lettere å starte og drive bedrifter.
2. Det skal satses på utvikling av kunnskap og kompetanse.
3. Det skal legges til rette for et allsidig og miljøvennlig næringsliv.
4. Og det skal legges til rette for at næringslivet blir i stand til å møte, og utnytte, utfordringer og muligheter i en stadig mer globalisert økonomi.

Det gleder meg at Siemens, og Siemens i Norge, også fokuserer på disse elementene og dermed bidrar til vår felles verdiskapning. Og ikke bare i form av arbeidsplasser og skatt. Gjennom et

utstrakt samarbeid med en rekke underleverandører er dere med på å sikre undervekselen av små og mellomstore bedrifter. Dere ser mulighetene også utenfor hovedstadsområdet. Deres representasjon fra Kirkenes til Kristiansand illustrerer det. Dere er markedsledende innenfor flere segmenter, og gjennom betydelige investeringer i forskning, utvikling og opplæring prioriterer dere arbeidet med å forbi nummer en. Dere tar del i et av de raskest voksende markedet i dag, informasjons- og kommunikasjonsteknologi, i form av egen teknologi og gjennom økt integrering av slik teknologi i deres produkter. Dere satser også innenfor en annen prioritert sektor for oss, miljøteknologi. En teknologi som i stadig større grad vil gi konkurransefortrinn, både i nasjonal og internasjonal sammenheng. Samlet tilfører dere landet kunnskap, det viktigste produktionsmiddelet for å øke verdiskapningen for landet. Mange bedrifter kan lære av dere, sa statssekretæren blant annet i sin tale.





- Som ung forsker gjorde jeg en oppfinnelse som jeg solgte til Siemens for 500 kroner, sa SINTEF-sjef Roar Arntzen.
- Jeg er nok den eneste som har tjent på den patenten!

Statkraft-sjef Lars Uno Thulin påpekte i sin hilsen at vannkraftutbygging i sin natur er av langsiktig karakter.
- Det er derfor viktig for Statkraft å ha leverandører som lever en stund. Siemens AS med sine 100 år ligger jo godt an, og vi regner med at det vil vare, sa Thulin.

nsieren Desireé Kongerød og klartisten Knut Henriksen ga gjestene forrykende show.

- Vi har ingen trening i å feire hundre år, men vi har gode tradisjoner når det gjelder å feire gjestebud, sa styreformann Tor Jemtland da han ønsket velkommen til bords.

Statssekretær Harriet Berg hadde merket seg at en tredel av omsetningen i Siemens AS stammer fra andre norske leverandører.

- Ved å støtte en skog av underleverandører sikrer Siemens det mangfold i norske bedrifter som regjeringen selv er så sterkt opptatt av, sa statssekretæren i sin tale.

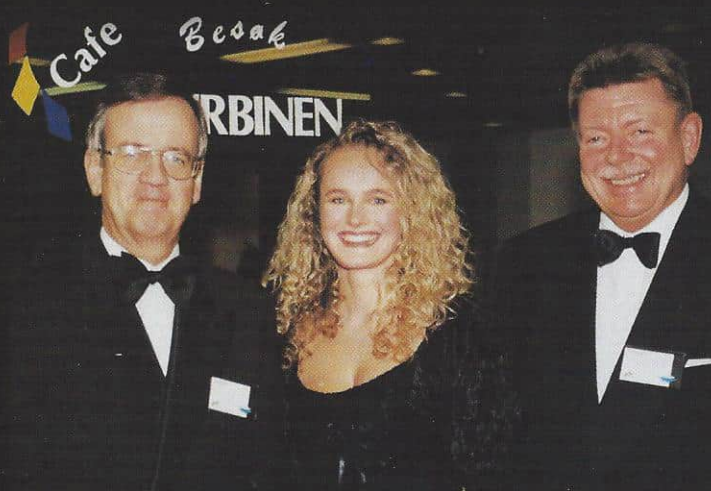
Direktør Ole Rønning i Norsk Hydros divisjon Olje og Gass sa seg spesielt godt fornøyd med den evne til omstilling og nytenkning Siemens har vist i samarbeidet med Hydro i oljevirk-somheten.



Siemens er Trondheims største private arbeidsgiver, noe ordfører Anne Kathrine Slungård visste å sette pris på.



Odd Einar Dørum husker Siemens som en bedrift der smilet ofte kom frem - en tradisjon han anbefalte bedriften å holde i hevd også i fremtiden.



von Pierer minnet om at vi alle nå lever i 'The global village', og at man i et høykostland som Norge derfor må være både bedre og raskere enn mange andre for å hevde seg i teten. Her sammen med Hans Lødrup og teknisk/kunstnerisk ansvarlig Merete Steinvik Haugen.



Arne Nesheim ønsket velkommen på perfekt tysk - til glede for våre tyske venner, og til "hjernestrek" for andre.



- Vi leser ikke så mye om Siemens i Osloavisene, og politikerne har dere heller ikke ofte på sin dagsorden, sa næringsbyråd Olaf Stene. - Dette tolker jeg dithen at bedriften driver bra, er solid og til minimal genanse for miljø og omgivelsene ellers.



- I starten av elektrifiseringen av Norge måtte kunde og leverandør stå sammen "for å få tingene å gå", påpekte sjefen for Hammerfest Everk, adm.dir. Svein Fredriksen.
- Så kom en periode hvor partene nærmest opptrådte som konkurrenter. Nå er vi tilbake ved utgangspunktet, i en partneravtale og en win/win-situasjon.

Aktiv rekruttering av medarbeidere

Tekst: Nora Møller Hansen
Foto: Einar Fiske

For Siemens er det viktig å sikre jevn rekruttering av høyt kvalifiserte medarbeidere til en hver tid. Gjennom kompetanse og kunnskap ønsker vi å sikre vår konkurranseevne og lønnsomhet. Derfor er nå Aage Amundsen ansatt i en 50% stilling som kontakt mot skoleverket fra 1. februar i år.

Aages oppgave er å jobbe aktivt med utvalgte deler av det norske undervisningsmiljø, slik at de for oss best kvalifiserte studentene velger Siemens som arbeidsplass når de skal ut i arbeidslivet.

- Det er viktig at Siemens profilerer seg på rett sted til rett tid, og danner seg en image i de ulike undervisningsmiljøene sier Aage.

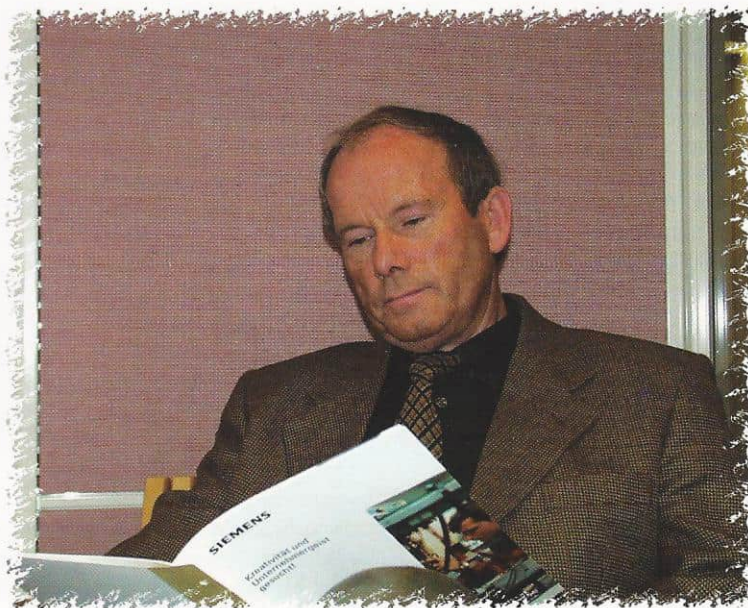
- Siemens søker etter høyt kvalifiserte medarbeidere, vi vil gjerne rekruttere de beste til vår bedrift. Jeg tror løsningen på dette er å "legge lista høyt", på en slik måte at vi gjør Siemens attraktiv overfor de beste studentene.

Hvordan presentere hva kan vi tilby?

Aage ser for seg flere typer informasjon til studentene. Han er i ferd med å utarbeide en vervebrosjyre, hvor hensikten er å fortelle om Siemens' arbeidsfelt, karrieremuligheter, utenlandsopphold, og hvilke sosiale ordninger som tilbys. All informasjon retter seg selvfølgelig mot begge kjønn, og det legges vekt på å gjøre budskapet attraktivt for jenter. I følge Aage betyr karrieremuligheter mye når nyutdannede i dag velger sine arbeidsplasser, og Siemens bør ha gode sjanser for å sikre fremtidige ansettelser. Vår internasjonale kontaktflate og firmaets store faglige bredde gjør uten tvil Siemens til en attraktiv arbeidsgiver. Aage er også i ferd med å utarbeide forslag til en egen hjemmeside på internett, der studenter kan lese om Siemens som arbeidsplass og arbeidsgiver.

Praktiske aktiviteter

Foruten skriftlig materiell, er det også en rekke andre aktiviteter rettet mot studenter på forskjellige trinn i studiet. Målet er at Siemens skal profilere seg



gjennom breddearrangementer og spisskompetansearrangementer. Vi vil gi sponsormidler som bidrag til ekskursjoner og andre tiltak for aktuelle undervisningskull. Som gjenytelse kan kullene komme på omvisning hos forskjellige divisjoner i Siemens.

- Slik engasjerer vi oss langt mer enn ved bare å gi penger, og vi kommer i nærkontakt med de enkelte studentene, sier Aage.

Det er i samarbeid med "Landslaget for matematikk i skolen" satt opp et demonstrasjonsklasserom for matematikk på en skole i Akershus hvor Divisjon IC Products har sponset datamaskiner. Her vil lærere fra hele landet skoleses for å kunne gi enda bedre matematikkundervisning i sine skoler. Aage har også deltatt på opplæringsseminarer for Studentlos- prosjekter som var omtalt i forrige Siemens Intern. Dette prosjektet er også betydelig sponset av Siemens. Formålet er å øke interessen for teknologi hos elevene i videregående skole, slik at rekrutteringen til ingeniørfagene kan bli bedre.

Sommerjobb

Under den årlige internasjonale karriere-

dagen IASTE på NTNU deltok Siemens med utstilling og stand.

- I år mottok Siemens mange henvendelser og ekstra mange ønsket sommerjobb hos oss. Her er det viktig at divisjonene engasjerer seg for å kunne tilby enda flere studenter i sommerjobb. Det kan gi stort gjensidig utbytte, og det sørger for at studentene fatter interesse for Siemens som arbeidsplass på et tidlig stadium, forteller Aage.

Viktig at vi engasjerer oss!

Aage er meget engasjert og ser mange muligheter til å profilere Siemens. Han har blant annet tanker om flere Siemens-videoer som kan leies ut til skoleverket, og han ønsker å utarbeide egne presentasjonsfolier, beregnet for verving av kvalifisert arbeidskraft.

- Jeg tar gjerne imot ide-innspill, for mitt eget engasjement er ikke nok, hevder han.

- Det er nødvendig at divisjonene kommer mer på banen. De må benytte disse mulighetene til å profilere seg i markedet, og se både behovet og mulighetene!

Fra papirkopier til.....(forts fra side 18.)

å fordele papirkopier til de som har behov for dem. Vi har også oppnådd en annet hovedmålsetting med arkivet: Papirflommen har minnet enormt!

Fremtidsønsker

Det er et ikke ubetydelig løft for en en-

kel seksjon å innføre, vedlikeholde og helst også etterhvert forbedre et system som det vi har gitt oss i kast med. Vi har etablert og tatt i bruk et datasystem og er i øyeblikket fornøyd med resultatet. Vi som har jobbet mest med TS-Produkter har allikevel en rekke både håndfaste og mere luftige ideer til forbedring og videreutvikling av systemet. I dette sammen-

heng er det en ting vi ville sette pris på videre fremover: At flere i Siemens AS, med lignende behov for dokumentasjonsstyring som Tele-Systemer, begynte seriøst å tenke i de samme baner og at vi kunne etablere et samarbeide som kan bære frukter for alle parter. Ta kontakt med oss!

Samarbeidsprisen 1998

Tekst og foto: Berit Selbo

Samarbeidsprisen er innstiftet av Magasinet for fagorganiserte. Den gikk i år til divisjonene Elektrovarme og Energiforsyning Distribusjon i Trondheim.

Til finalen var det nominert tre kandidater, men Siemens AS ble den seirende.

Juryen hadde lagt vekt på det etablerte samarbeidet mellom ansatte og ledelsen som nå har vart snart i 30 år, men også de selvstyrte gruppene som står for utvikling av både samarbeid og kompetanseheving av de ansatte ble trukket fram.

Samarbeid har vært en grunnpilar mellom bedriften og de ansatte i de to fabrikkene i Trondheim. I det daglige har det preget utviklingen og organiseringen av produksjonsplanleggingen i Divisjon Elektrovarme og Divisjon Energiforsyning siden ca 1970. Allerede på den tiden var Avdelingsutvalgene en viktig arena for samarbeid. Forhandlingsutvalgene var også viktige for utviklingen av et godt samarbeidsklima.

Samarbeid forplikter

- En grunnleggende forutsetning for samarbeid er at man hele tiden skiller

mellom de personlige relasjonene og de rollene partene har i forhold til utvikling av bedriften. Samarbeid betyr ikke at man er enig om alle forhold. Det er det mange som tror. Samarbeid forplikter mye mer enn hva ordet tilsier. Klubben kommer ofte i en situasjon hvor medlemmene ikke alltid føler de har oppnådd det som var forventet, sier Roy Lund som både er klubbleder i Siemens verkstedklubb og hovedtillits-valgt i Siemens.

- Samarbeidet med konsernet har også utviklet seg de siste årene. Dette samarbeidet har fått større betydning for de forskjellige klubbene i et konsern som vårt i de siste årene, med de raske endringer arbeidslivet stilles overfor. LO og ikke-LO forbund har også samarbeidet i positiv retning de siste årene. For noen år siden var det store "gnisninger" mellom LO/ikke LO. I dag oppleves dette nesten som et ikke-tema, sier Roy Lund.

Vår plass i konsernet

- Det siste samarbeidsforumet partene i mellom, er Det Europeiske Samarbeidsutvalget for Siemens som ble etablert for snart fem år siden og som har hatt 4 ordinære møter. Dette forumet har utviklet seg til å bli et mer dynamisk samarbeidsforum med fokus på "kjerneområder", "omstillinger", "kommunikasjon" og "samarbeid/samarbeidsrelasjoner". At vi er en del av et stort konsern oppleves sterkere og sterkere. Det er ikke lenger nok at Siemens er representert i hvert enkelt land i Europa, vi må i større og større grad vise til resultater og også



klarere finne vår plass. Dette har skjedd f.eks. gjennom tildeling av spesielt ansvar som Center of Competence eller samkjøring av resurser ved inndeling i regioner i Europa, hvor vi blir tilhørende Nord Vest Regionen.

Prioritert oppgave

- Det oppleves som en trygghet at samarbeidet på bedriften er godt og at det er en prioritert oppgave for både klubb og bedrift, sier Roy Lund.

- Utfordringene for samarbeid blir gjerne større i tider med behov for større omstillinger. Utfordringene og omstillingsbehovet kommer nå raskere på oss, og da er det viktig å ha etablert en grunnleggende bevissthet og kompetanse på samarbeid.

Miljøene rundt oss i avdeling, region, forbund og også andre bedrifter begynner å legge merke til at samarbeidsforholdene er langt bedre enn hva mange arbeidsplasser opplever. Mange har besøkt oss opp gjennom årene for å se litt nærmere på hva vi mener med samarbeid, men i de siste tre-fire årene har vi merket en ekte interesse for å gjennomføre lignende organisering i deres egne bedrifter. Men det er viktig å bruke tid på å videreutvikle samarbeidet i eget hus. Det er ikke grunn til å hvile på laurbærene og ingen blir vel helt fornøyd noen gang. Dette ble også understreket av representantene fra juryen. Men vi opplever det i alle fall som en bekreftelse og motivasjon på at vi er på riktig vei, avslutter han.



Kåre Ytre-Eide (t.v.), leder i Fellesforbundet Kjell Bjørndalen og Roy Lund med det synlige bevis på at Siemens er tildelt samarbeidsprisen som Fellesforbundets fagblad deler ut.

Er vi for naive? Tar vi sikring på alvor?

Fysisk sikring forbedres - nytt adgangskontrollsystem innføres!

Tekst: Ann Hilde Veastad
Foto: Tor Cederkvist

Det er ikke bare i avisene vi kan lese om en økt andel lovbrudd. Dette skjer også hos oss! Bare i løpet av de siste månedene har vi opplevd flere tyverier av lommebøker og også hatt ubudne gjester inne i noen av våre lokaler. Dessuten er det jo slik at mange vellykkede sikringsbrudd i en bedrift, spesielt mht misbruk av informasjon, aldri oppdages.

I Oslo, Trondheim, Bergen og Stavanger installerer vi nå et nytt adgangskontroll-, alarm- og overvåkingssystem som skal bidra til å øke vårt sikringsnivå. I Oslo vil det nye systemet være ferdig installert i løpet av juni, mens de øvrige lokasjonene følger suksessivt utover høsten. Bakgrunnen for utskiftingen er at det gamle systemet er i ferd med å bryte sammen, det er ikke år 2000 kompatibelt og reservedeler er ikke lenger tilgjengelig.

Det nye systemet er et Siemens produkt levert gjennom Cerberus. For å gjøre det enklere er det valgt en ny leseteknikk av kortene. Vi slipper å dra kortet gjennom kortleseren, det vil være tilstrekkelig å legge kortet inntil kortleseren i en avstand nærmere enn 10 cm.

Trygve Lauritzen, innleid sikkerhetsskulent, er vår prosjektleder som skal sør-

ge for at alle biter faller på plass. Det enkelte bygg er gått gjennom mht definering av soner og tetting av eventuelle hull. Alle ytterdører sikres med kortleser også på vei ut, dette for lettere å kunne spore ved uregelmessigheter. På kveld og natt utvides bruken av PIN kode (du må taste en tallkode for å kunne åpne døra). Innen 01.10.99 skal systemet være ferdig installert sier Trygve. Han mener Siemens får et bra sikringsanlegg med potensiale for videre utbygging, både mht tilknytting av nye lokasjoner og nye funksjoner. Kortet er et flerfunksjonskort som også videre fremover vil kunne benyttes til andre systemer, som tildregistrering og kantinebetaling.

Enkelte hevder at mange soner med tilhørende kortlesere vil virke tungvint, unødvendig komplisert og bidra til at det blir vanskeligere å samarbeide på tvers av organisasjonsgrensene. Dette er ikke meningen med det vi nå gjør, sier Ann Hilde Veastad, leder for Sentralavdeling Sikkerhet og Kvalitet. Samarbeid på tvers er Siemens avhengig av og ledere innenfor den enkelte sone vil kunne gi de som har behov tilgang. Systemet skal derimot virke forebyggende slik at uvedkommende ikke får anledning til å tappe oss for viktig informasjon og verdier.

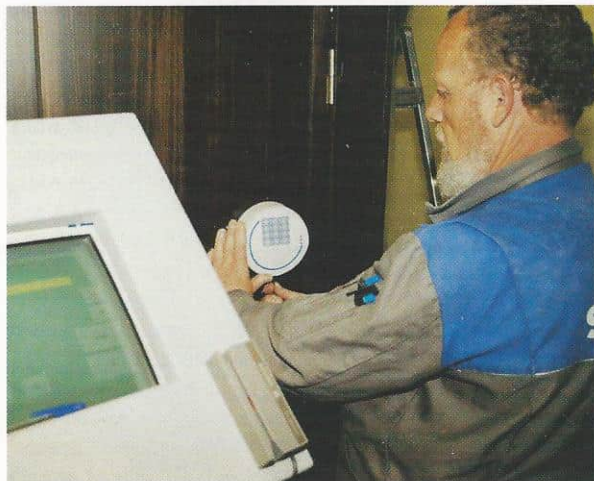
For å oppnå det ønskede sikringsnivå er dine holdninger viktige. Et system kan aldri erstatte din årvåkenhet! Du har et ansvar for å hjelpe til med å ta vare på våre verdier.

- Kortet skal bæres synlig!
- Du skal ta godt vare på ID- kortet. Husk! Kortet er en nøkkel til Siemens.



- Har du glemt kortet skal du sørge for å få utlevert et M-kort (midlertidig kort).
- Ved tap eller mistanke om tap av ditt ID-kort må du umiddelbart ta kontakt med ID-kort kontoret slik at kortet sperres.
- Når du har fått besøk, er du ansvarlig for denne personen. Besøkende skal registreres.
- Slipp ikke inn personer i døra bak deg uten å forvise deg om at disse har adgang.
- Ser du personer i våre indre soner som ikke bærer kortet synlig, så ta dette opp med vedkommende på en høflig måte.
- Oppdager du sikringsbrudd eller noe du tror kan føre til slikt, så gi beskjed til lokal sikringsansvarlig. Se Intranett under SSK – Fysisk sikring. (Mht. Informasjonssikkerhet henvises det til SOIBs Intranett sider)

Dette er ditt ansvar. For å sikre våre verdier er vi avhengig av at hver enkelt av oss følger opp!



Fra papirkopier til elektronisk arkiv

Fremstillingen av teknisk dokumentasjon er revolusjonert i løpet av de siste 10 til 15 år. Tegnebrett og tegneassistenter er forsvunnet, fortrenget av de mange databaserte systemer som har toget inn i vår hverdag. Men det synes adskillig vanskeligere å innføre systemer som tar vare på den rask økende mengden av elektronisk dokumentasjon. Det bestemte Seksjon Tele-Systemer seg til å gjøre noe med.

Ennå har mange ikke kommet vekk fra stadiet der man, etter at dokumentasjonen er produsert på datasystemer i millonklassen, til slutt igjen printer ut en papirkopi som arkiveres i en skuff og som kopieres og fordeles (forhåpentligvis) til de som trenger informasjonen.

Hyllemeter etter hyllemeter fylles med mere eller mindre sirlig ordnete mapper på våre arbeidsplasser. Ved endringer endres først datafilene, deretter printes, kopieres og fordeles papirkopier på nytt. Resultatet er en uendelig strøm av papir som til slutt i beste fall gir arbeide til resirkuleringsbransjen.

En visjon ble til virkelighet

Seksjon Tele-Systemer har virkelig gjort visjonen om elektronisk arkivering og dokumentstyring av sin tekniske dokumentasjon.

For ca. to år siden satte noen ildsjeler i gang med å planlegge og innføre et elektronisk arkivsystem som skulle ikke bare avløse det papirbaserte arkivet, men også brukes som verktøy til styring av våre tekniske dokumenter (dvs stykklistor, strømløpskemaer, mekaniske tegninger osv) som fremstilles og brukes i forbindelse med utvikling, produksjon, salg og service av egenutviklede produkter. En minst like viktig målsetning var å redusere kopiering og fordeling av papir til et minimum.

Omtrent samtidig planla Divisjon Telecom å innføre et elektronisk arkiv for korrespondanse og generelle dokumenter. Da divisjonen valgte DocuLive (utviklet av SNI) som sitt system, var det naturlig å undersøke om DocuLive også var egnet til arkivering og håndtering av våre tekniske dokumenter.

Vi fant fort ut at den største utfordringen var å få systemet til å takle våre behov for konfigurasjonsstyring. Grunnlaget fantes i systemet, men det var nødvendig med en tilpasning til våre behov og krav. I tillegg ønsket vi også å endre en rekke



Noen savner kanskje tegneassistenter, men de store papirarkivene med tegninger savner vi ikke, sier Eivind Kragnes (t.v.), Reinhard Bittmann og Lars Hoel. Nå arkiverer Seksjon Tele-Systemer sine tekniske underlag i en spesialtilpasset versjon av DocuLive.

andre detaljer, slik at systemet ble tilpasset våre rutiner. I samarbeide med SNI (nå SBS) brukte vi ca. ett år for å diskutere spesifisere og gjennomføre disse tilpasninger.

I mellomtiden hadde Divisjon Telecom installert DocuLive med sikte på å bruke systemet for generelle dokumenter og korrespondanse. Innenfor denne installasjonen opprettet vi arkivet "TS-Produkter" som Seksjon Tele-Systemers arkiv for teknisk dokumentasjon.

Arkivet har funksjoner som muliggjør:

- Registrering av dokumenter
- Elektronisk arkivering
- Revisjonskontroll av dokumentene
- Godkjenning av dokumenter (elektroniske signaturer)
- Kryssreferanser
- Konfigurasjonsstyring
- Fremstilling av dokumentstatuslister
- Visning, kopiering og utskrift av dokumenter og dokumentdata

Brukere og brukerrettigheter

For tiden er litt over 100 brukere registrert i arkivet. Ved registrering tildeles

brukerne rettigheter på forskjellige nivåer. Alle brukere har som et minimum lesetilgang til alle dokumenter i arkivet. Brukere som skal arkivere, godkjenne endre eller behandle dokumenter på annen måte, registreres med rettigheter som gir adgang til dette.

Skepsisen er borte

Etter en prøveperiode med noe innskrenket funksjonalitet, er arkivet TS-Produkter nå i full drift og inneholder ved siden av vår tekniske dokumentasjon også det vi har kalt for "managementdokumenter", dvs dokumentasjon av godkjennings- og endringsprosessene. Brukerne som legger dokumentene inn i arkivet og styrer revisjon, konfigurasjon mm er glade for å ha både fått et entydig regelverk og et brukbart verktøy til å utføre jobben etter reglene.

De av brukerne som trenger underlagene og informasjonen som er lagret i arkivet i sitt daglige arbeide, er mest tilfredse med at de kan velge og vrake i arkivet etter behov og enkelt og greit finne de underlagene de trenger for å gjøre jobben sin, uten å være avhengig av at "noen husker"

forts på side 15

Kulturkveld på Linderud

Nærmere 50 Siemensianere, noen med ektefelle/samboer, valgte kulturkvelden i kantina fremfor hagestell denne fine vårdagen i slutten av april.

Og de angret ikke. To meget dyktige musikere fremførte Chopin, Grieg, Svendsen og Massenet, mens kringkastingssjef Einar Førde holdt et inspirert kåseri om NRK som kulturformidler og opprettholder av norsk kultur i en tid der mediamangfoldet er i ferd med å eksplodere.

Arrangøren, Kunstgruppa i Siemenslaget, hadde også stilt et bilde av Thorstein Rittun og en bunke Grieg-CD'er til disposisjon for et raskt lotteri.

En meget vellykket kveld, som hadde fortjent en enda større oppslutning.

Tekst/foto: Tor Cederkvist



Einar Førde trivdes godt i selskap med Marthe Krogh (fiolin) og Zellina Sannum (piano). Men hvor var det kulturinteresserte Siemensfolket?

De første originale kunstverk laget for Siemens Trondheim

Dette kunstverket i størrelsen 45 x 60 cm er utført i terrakotta av keramikeren Aina Thiis Leirdal, Trondheim. De blå og grønne fargeinnslagene



kommer fra påført pipeleire som brennes og deretter påføres gjennomsiktig glasur før siste brenning. Kunstverket har i dag en sentral plass i Bygg 1 (Adm.bygget) i 3. etasje på Sluppen/Nord. Forhistorien er at vår direktør Thv. Selmer kontaktet kunstneren midt på 50-tallet for å få henne til å lage et kunstverk som skulle symbolisere det firmaet driver med. Kunstneren kom selv til at spenning måtte kunne uttrykkes i et kjærestepar og motstand i det greske tegnet omega (W) som her omgir paret. Fra 1958 skulle det pynte opp i våre nye leide kontorlokaler i Gjensidigegården i Nordre gt. 12. Da kunne Trondheimsavdelingen feire sitt 50 års jubileum etter å ha hatt kontorer i kommunens eiendom Schultz gt. 8 i 49 år. Flyttingen fra Nordre gt. 12 til Sluppen fant sted i 1962/63.



Før og etter vi fikk dette kunstverket, ble våre første direktører i Trondheim, Arne Høeg, Bjørn Dehli Jemtland, Thv. Selmer og Johan Bottheim, portrettert. Disse henger i 1. etasje i Administrasjonsbygget.

Tekst: Knut Petersen

Foto : Einar Fiske

Årets største konferanse under tema dokument-håndtering

seres, og at kostnadseffektivitet i beste fall kan beskrives av graden av integrasjon og samhandling mellom menneske og teknologi.

Eksterne foredragsholdere

Foredragsholdere som Profes-sor Holger Ursin, Universitetet i Bergen, snakket om at innføring av ny teknologi medfører endringer i rutiner og prosesser, noe som igjen medfører stress, usikkerhet og synkende produktivitet. Ove Evensen fra Microsoft presenterte det digitale nervesystem, hvor løsningene integreres med hverandre for å sikre best mulig flyt av informasjon. Løsninger som i større grad enn tidligere forutsetter at organisasjoner velger arbeidsmetoder tilpasset teknologiens muligheter. Siri Høystad fra NVE fokuserte på at nye løsninger også kan bety nye muligheter, en anledning til å gjøre hverdagen enklere og bedre for alle gjennom et bevisst forhold til motivasjon. -Organisasjonenes holdninger til brukerne har betydning for brukernes holdninger, understreket hun.

Brukernes organisasjon

DocuLive Brukerforum er brukernes egen organisasjon, og drives på brukernes premisser med støtte fra Siemens Business Services AS. BrukerForum arrangeres en gang pr. år. Målsetningen med den faglige delen av programmet er tre-delt;

- Brukere tar del i andre brukeres erfaringer gjennom foredrag med påfølgende diskusjoner.
- Vi legger oss i selen for å skaffe interessante eksterne foredragsholdere.
- Vi presenterer de siste nyheter om våre løsninger og produkter.

Som leverandør lever vi av å utvikle løsninger for dokumenthåndtering og å tilpasse teknologien til den enkelte organisasjons behov, ut i fra menneskenes forutsetninger, ønsker og behov. DocuLive BrukerForum er en unik anledning til å komme i bedre dialog med våre kunder, få innspill og tilbakemeldinger, ris og ros.

Tekst og foto: Evelin Henriksen

Divisjon DocuLive i SBS arrangerte sitt årlige DocuLive BrukerForum på Gardermoen 28. og 29. april. Ca 220 "DocuLivianere" fra 70 bedrifter var samlet på Clarion hotell. Deltagere var representert fra Finnmark i nord til Kristiansand i syd.

"Integrasjon og samhandling, mennesket og teknologien", var tittel og rød tråd under årets konferanse. Vi i databransjen bruker ofte ord som integrasjon, standardisering og kostnadseffektivitet. Til tider kan det nesten virke som om noen har glemt at maskinene og programvaren er til for å betjene menneskene – ikke omvendt. Bakgrunn for årets konferanse var at mennesket ikke kan standardi-

IT-Expo '99 i Oslo Spectrum - Siemens ICP Products var der!

Med sin stand på 100 kvm og en rekke nyheter rett fra CeBIT innenfor PC, servere, arbeidsstasjoner og kommunikasjonsprodukter som DECT/ISDN telefoner var Siemens absolutt på banen. Og hevdet seg bra i det visuelle bilde sammen med de over 70 andre utstillerne.

Utstillingen som arrangeres for niende gang har også en omfattende konferansedel. I år var en av temadagene viet utviklingen rundt IP basert kommunikasjon, og Rune Tufte fra ICP Communication Devices holdt en presentasjon med tittelen "PC eller telefon- telefon eller PC" alt i samme løsning.

I løpet av messens to første dager var det 6750 besøkende. Dette er en nedgang på rundt ti prosent fra samme periode i fjor.

Arrangøren IDG Expo sier at det er en business to business-messe som stort sett retter seg mot innkjøpere og it-sjefer. IDG Expo tror nedgangen skyldes en trend i markedet.

Siemens ICP avsluttet messen med kundeseminar med tittelen "Vision becomes reality - information meets communication" foredraget ble holdt av Herbert Schweikl direktør for strategisk kommunikasjon i Siemens Computer Systems,

München. Samfunnsalen på Sentrum Scene var fylt med nærmere 150 gjester som tydelig verdsatte budskapet fra München. Etterpå var det togstur og fest.....

*Tekst: Andreas Tollefsen
Foto: Sissel E. Bergh*



Utvide industrivernet?

Det var tilløp til dramatikk på Linderud 22. april, da en avfallscontainer med komprimert søppel tok fyr. Men rask respons fra industrivernet og brannvesen brakte raskt situasjonen under kontroll.



Vårt industrivern fikk god attest fra brannvesenet for sin innsats 22. april.

- En realistisk test på beredskapen og verdifull erfaring å ta med seg videre, sier hovedverneombud Pål Filtvedt.

- Syv mann fra industrivernet var raskt på plass, det holdt denne gangen. Men kanskje bør vi satse på å ha enda flere tilgjengelige i en krisesituasjon? Vi har heller ikke egne røykdykkere lenger, de hadde kommet godt med ved denne ulmebrannen.

Likevel blusset brannen opp igjen ca kl. 16.15, men industrivernleder i samarbeid med Vaktmesterkompaniet fikk igjen brannen under kontroll, og den var slukket ca. 18.15.

Det gikk altså bra denne gang, men hva hvis det bryter løs i større omfang og i bygg med mange mennesker? Har vi et industrivern som kan takle situasjonen til brannvesenet er på plass og overtar ansvaret?

- I utgangspunktet har vi nok folk, sier lederen for industrivernet på Linderud, Odd Arild Kongtorp.

- Vi er nå 21 personer, hvilket er i overensstemmelse med regelverket gitt i Forskrift ved kgl res 29. november 1996 med hjemmel i lov av 17 juli 1953 nr. 9 om sivilforsvaret paragraf 48 og paragraf 41. Men på en bedrift som vår er jo alltid mange ute av huset til enhver tid, slik at den effektive styrken blir redusert. Denne gang stilte 7 mann da alarmen gikk, det er i snaueste laget i en krisesituasjon av større omfang.

- Så vi kan altså appellere til flere spreke mennesker i organisasjonen om å melde seg som medlemmer av industrivernet?

- Absolutt, vi tar imot med åpne armer. De vil gjøre god nytte for seg, og får samtidig en opplæring som kan komme til nytte også utenfor Siemens!

Tekst og foto: Tor Cedervik



Minneord til Peter

Det var med sorg vi i påsken fikk meldingen om at Peter Wegling var død ved hjertestans under

et ferieopphold på Filippinene, bare 57 år gammel.

Dette var andre året han skulle på dykkerferie sammen med et lag sportsdykkere, og han hadde gledet seg gjennom hele året til denne spesielle opplevelsen.

Peter var i meget god fysisk form, sterk, spenstig og med god kondisjon som alltid. Likevel ble nok anstrengelsene for mye for hjertet.

Peter hadde en lang karriere i Siemens. Han begynte i Sandakerveien (Soria Moria) 17.11.1966, og var gjennom sine 33 år i Siemens i mange forskjellige økonomiavdelinger. Som prosjektøkonom fikk han en knallstart med ansvar for økonomien på Alnor på Karmøy, et av de største prosjekter Siemens Industri noen gang har hatt. Dette prosjektet varte i 6 år, og Peter var med til Linderud da firmaet i '69 flyttet inn her.

Gjennom sin lange karriere var Peter innom sentralavdelinger, Tele, SIS, Personal og fra 1.2.97 tilbake på Industri, hvor han nå hadde ansvaret for Økonomi driftsavdeling Engineering i Oslo.

Peter var således godt kjent med mange miljøer og ansatte i firmaet. Han var grundig og nøyaktig i sitt forhold til regnskap, planlegging og rapportering.

I lange perioder arbeidet han med våre største og mest kompliserte prosjekter.

Sterk faglig og alltid den første til å ta kurs og videreutdanning innen fagene økonomi, prosjektøkonomi, språk og data.

Hans sterke interesse for PC og data gjorde også at han fikk oppgaver som totalkoordinatør for vesentlige programmer.

Mange forbinder Peter med trim og trening, som var hans største interesse.

Han var den beste trener vi har hatt på Friskis og Svettis, og han brukte mye av sin fritid til felles beste som oppmann, administrator og i lederroller i forbindelse med fysisk fostring av Siemens-ansatte.

Peter var en venn og kollega som vil bli sterkt savnet.

Oslo, 5. mai 1999
Arnulf Bye

Hjertelig takk

for oppmerksomhet, blomster og deltakelse ved Peter Wegling's bisettelse.

En ekstra takk til kolleger for all omtanke.

Monica Wegling

- til Direksjonen for blomster og gratulasjoner på min 70-års dag.

Kjell Svenningsen (EL-med)

- til Direksjonen og Seniorklubben sender jeg min varmeste takk for hyggelig hilsen og vakre blomster i anledning min 75-års dag.

Aksel Holm

- til Direksjonen og Seniorklubben for oppmerksomheten på min 85-års dag.

Aase Laugmo

- til Direksjonen for blomster og gratulasjoner på min 70-års dag.

Kjell Svenningsen (EL med)

- til Direksjonen, Seniorklubben og kolleger i divisjon produkter for vakre blomster til min 70-års dag.

Kjell Skare

- til Direksjonen og Seniorklubben for vakre blomster og hyggelig hilsen til min 75-års dag.

Helge Aamodt S/O

- til Direksjonen og divisjonsledelsen for blomsterhilsen i anledning min 60-års dag.

Sigmund Tangen S/O

- for all oppmerksomhet ved min fratredelse og overgang til pensjonisttilværelse den 1.mai 99.

Jarle Amundsen S/O

- til kolleger og venner for hyggelig avslutning etter mange år i Siemens. *Jan Nordli S/O*

- til ledelsen, venner og kolleger for vakre blomster, gaver og hyggelige hilsner ved min overgang til AFP. *Gertrud T. Mair Lundberg*

- til Direksjonen for blomster og gaver i forbindelse med mitt 25-års jubileum.

Knut Vibstad S/O

- Direksjonen, kolleger og venner for blomster og gaver i anledning min 50-års dag.

Flemming Pedersen S/O

- til Direksjonen for vakre blomster og takk til Seniorklubben for hyggelig hilsen til min 75-års dag.

Rolf Malm

- til venner, kollegaer og Direksjonen for oppmerksomhet i forbindelse med min 50-års dag.

Inger Nordby S/O

- til Direksjon og kollegaer for hyggelig oppmerksomhet ved min 50-års dag.

Rune Halvorsen S/O

- til Direksjonen for blomsterhilsen til min 75-års dag.

Sigvard Urvik S/Å

- til firmaet og montørklubben for blomster og gaver i anledning min 50-års dag.

Torleif Kulseth S/T

- til firmaet for blomster i anledning min 50-års dag.

Øystein Sivertsen S/T

- til Direksjonen og Div. EL-varme for blomster og hilsner i anledning min 75-års dag.

Toralf Ansnes S/T

- til divisjonsledelsen, Siemenslaget i Stavanger, kollegaer og alle kjente for vakre blomster, gaver og hyggelige hilsner ved min overgang til AFP. Takk for hyggelig og godt samarbeid. Jeg takker firmaet for interessante arbeidsoppgaver på en god og trygg arbeidsplass. Lykke til videre alle sammen.

Torbjørn Tobiassen S/Stavanger.

- til Direksjonen og arbeidskolleger for all oppmerksomhet i anledning min førtidspensjonering.

Astrid Indergård S/T

- til ledelse, kolleger og venner for blomster og gaver til min 50 årsdag.

Jan Erik Johannesen S/O

- til firmaet og montørklubben for blomster og gave i anledning min 50-års dag.

Hans Dalquist S/T

- til venner og kollegaer for gaver, blomster og gode ønsker i anledning min overgang til AFP.

Jan Hyving S/O

- for blomster og gaver i anledning mitt 25-års jubileum.

Bjørrolf Aftret S/T

- til Direksjonen for vakker blomsteroppsats samt kolleger for gave på min 50-års dag.

Astrid Stokkan S/T

- til Direksjonen og divisjonsledelsen for blomster og gaver i anledning mitt 25-års jubileum.

Svein Arve Brevik S/T

- til venner, kollegaer og direksjonen for oppmerksomhet i forbindelse med min 50-års dag.

Inger Nordby S/O

- til Direksjonen for oppmerksomheten i forbindelse med mitt 25 års jubileum.

Svenn Olav Withbro S/T

- til Direksjonen for fine blomster og gaver i anledning mitt 25 års jubileum.

Tora Marit Risvik

- til Direksjonen, samt kolleger og venner i Siemens for blomster, gaver og oppmerksomhet i forbindelse med min 50 årsdag.

Kjell Inge Askeland S/ Haugesund.

- til Direksjon og avd. med kolleger for blomster og gaver til min 60-års dag.

Svein Kopperud S/O

- til divisjons- og seksjonsledelsen samt kolleger i Telecom for blomster, gaver og all oppmerksomhet i anledning min 60-års dag.

Reinhard Bittmann S/O

- for all oppmerksomhet i anledning min 50 årsdag den 15. mai

Per Roar Strand S/T

- til Direksjonen for gaver, blomster og hilsner. En spesiell takk til fagforening og montørklubb for den fine gaven i anledning min 67 års dag, og til alle arbeidskolleger ved lavspent og høyspent avdelingen i S/T for de fine gavene i anledning min pensjonering. Takk for gode minner.

Anton T. Sandvik S/T

-til Direksjonen og arbeidskolleger for blomster og gave i anledning min 50 års dag.

Ove Lillevik S/Å

- til alle for oppmerksomheten i forbindelse med min 60-års dag. Roald Torpenberg S/T- for oppmerksomheten i anledning min 75-års dag.

Sverre Aune

Velkommen nyansatte

Shadidi, Mahdi, Oslo
Tonning, Carl Fredrik, Skien
Engen, Jarle, Oslo
Borgersen, Bjørn, Oslo
Aasvestad, Tore, Våler
Bergmann, Morten, Oslo
Hansen, Kurt Oddvar, Ålesund
Borlaug, Thor Are, Oslo
Andersen, Rune B, Oslo
Aas, Berit, Oslo
Bukkøy, Turid, Stavanger
Eggen, Ove, Trondheim
Diessl, Anne, Oslo
Lund, Ole Edgar, Oslo
Gomo, Rune, Trondheim
Reme, Odd J., Oslo
Emmaus, Reidun, Oslo
Myran, Kari Mari S., Oslo
Evensen, Marthin, Oslo
Gjertsen, Anne-Siv, Stavanger
Brennekåsa, Gunnar, Oslo
Kvåle, Tore, Bergen
Lindquist, Jonas, Trondheim
Haveland, Gunnar, Trondheim
Rudberg, Torunn Marie, Oslo
Pettersen, Andreas Lund Oslo
Sleipnes, Robert, Oslo
Ryen, Hildegunn, Oslo

Minneord til Terje Olsen



Den 13.04.99 fikk vi den triste meldingen at Terje Olsen hadde gått bort. Han hadde mange års slit og kamp med sykdom, men etter en operasjon for kort tid tilbake så alt ut til å gå rett vei.

Terje hadde så mye å ta igjen, og gledet seg til å kunne utfolde seg med sine fritidsinteresser - jakt og fotturer. Han ble ansatt som maskinmekaniker på verkstedet på Linderud i mars 75, og hans store lærevillighet førte til at han med

tiden oppnådde god faglig kompetanse på verkstedets hovedområder - tavlemontasje og elektromotorer.

Terje hadde et smittende godt humør og latteren lå alltid på lur. Dette gjorde det lett og være i hans selskap, noe vi alle som lærte ham å kjenne vil savne.

Jeg lyser fred over hans minne.

Leif Throndsen

Vi gratulerer:

25-års jubileum

24.06 Malkenes, Alf Erling S/B
24.06 Hundhammer, Rune S/B
24.06 Søderberg, Yngve S/O
24.06 Karlsen, Alfild S/T
26.06 Vikane, Svein Gerhard S/B
01.07 Tomassen, Jann S/T
01.07 Kobberød, Stig S/T
01.07 Danielsen, Geir S/O
15.07 Reitan, Mali S/T
22.07 Vanvik, Lars Einar S/T
23.07 Hammer, Signe S/T
01.08 Throndsen, Leif S/O
01.08 Østenstad, Per S/O
01.08 Nilsen, Jan Brox S/O
01.08 Molteberg, Ole S/O
05.08 Aasen, Per Harald S/T
07.08 Hassel, Frank Lyder S/O
08.08 Pettersen, Jon Brede S/O
12.08 Borthen, Per Kristian S/T
12.08 Andersen, Willy S/T
12.08 Haug, Trond Ivar S/T
12.08 Lygre, Kolbjørn S/B
14.08 Sumstad, Gudrun S/T
26.08 Falkum, Liv-Berit S/T
26.08 Petersen, Tor Ivar S/T
26.08 Løvvik, Kåre Inge S/O
26.08 Viken, Hallgeir S/T
28.08 Wiken, Per Christian S/T
01.09 Sund, Odd Gunnar S/O
01.09 Sandnes, Terje SANDNESSJØEN
02.09 Lundestad, Magne MOSJØEN
02.09 Sæther, Sigurd S/T
02.09 Jakobsen, Bjørn Arne MOSJØEN
09.09 Albrigtsen, Helene N S/T
16.09 Olsen, Bjørn F S/O
23.09 Steinrud, Lars Halvor MOSJØEN
23.09 Thorsø, Helge S/T
23.09 Harper, Thor Arnold S/T
26.09 Kristiansen, Tor Gunnar ÅLESUND
30.09 Myhre, Jan Egil S/T

40-års jubileum

01.07 Almåsbaakk, Bjørg S/T
13.07 Nikolaisen, Arvid S/O
10.08 Knudsen, Astri S/O

03.09 Skrogstad, Frans S/T
07.09 Sæthre, Knut Svein S/T
08.09 Bjørneraas, Einar S/T

50 år

05.07 Laksfors, Per Thomas S/T
08.07 Hørlock, Hans-Christian S/T
10.07 Nøstdahl, Arne ÅLESUND
13.07 Eidstumo, Atle S/T
22.07 Svendsen, Ina Rebekka S/O
04.08 Reinseth, Odd Arne S/O
09.08 Krosby, Hulda S/O
16.08 Gurendal, Jan B MO I RANA
18.08 Andersen, Svein Terje S/T
25.08 Svan, Egil S/O
04.09 Giovannini, Mona S/O
08.09 Hammer, Per Henning S/T
08.09 Lervold, Bjørn Kristian S/T
11.09 Guttormsen, Tor S/T
22.09 Moss, Thor Erik S/B
29.09 Kronstad, Erik S/O

60 år

01.07 Remme, Reidar S/T
03.07 Almli, Ingolv S/T
16.07 Strand, Aud May S/T
19.07 Hoff, Gerd Sonec
26.07 Wunderlich, Klaus S/T
05.08 Sandvik, Eilert S/T
18.08 Holiløkk, Leon Arvid S/T
20.08 Tverberg, John S/O
31.08 Fossum, Stein P. S/Sandnessjøen
01.09 Granøien, Liv S/O

67 år

08.07 Nilstad, Ingrid Hansine S/T
12.07 Refseth, Johan S/T
01.09 Gravdehaug, Kåre S/O
20.09 Wannem, Knut S/O
29.09 Johannessen, Margit S/O

70 år

26.08. Lunda, Inger,
Vidarsgt.5, 0452 Oslo 4
20.09 Vasaasen, Kolbjørn,
Blåveisstien 8, 2007 Kjeller
11.07 Johansen, Tor Inge,
Selsbakk Øvre Nr 9, 7027 Trondheim

31.07 Krøvel, Jens,
Åsestien 22, 6017 Ålesund
06.08 Ripnes, Jorun,
Edgar B. Schieldrops Vei 50 A,
7033 Trondheim
13.08 Berg, Trygve,
Skjetnemarkveien 52, 7081 Sjetnemarka
17.08 Solem, Jostein, Kammen
7083 Leinstrand
10.09 Fredheim, Emil,
Risvollveien 10 D, 7036 Trondheim
19.09 Evensen, Egil,
Gammelgårdveien 11, 9020 Tromsdalen

75 år

01.07 Anderssen, Dag S.,
Promenaden 16, 0682 Oslo 6
09.08 Lockert, Karine,
Kallbakkvn. 49 C, 0953 Oslo 9
26.09 Halvorsen, Svanhild,
Bjørn Farmannsvei 2, 1472 Fjellhamar
21.07 Gerhardsen, Knut,
Harry Borthens Vei 20, 7040 Trondheim
08.08 Langen, Solveig,
Romemyra 29 B, 7075 Tiller
07.09 Engelsens, Harald,
Nordre Halseth Vei 84 B, 7023 Trondheim
27.09 Ødegaard, Solveig,
Fossegrenda 25 B, 7038 Trondheim
20.08 Djuve, Gunnar,
Madlastokken 24, 4042 Harfsfjord

80 år

02.08 Steen, Fanny,
Einarsvei 2, 0575 Oslo
29.08 Henriksen, Birger Normann,
Åssiden Terrasse 10, 1160 Oslo

85 år

11.09 Mostue, Ole,
Danefjellv. 37 A, 4550 Farsund
13.09 Gamborg-Nilsen, Rolf T. H.,
Bekkevollveien 18 A, 1087 Oslo
05.09 Krosby, Svanhild,
Karl Jonssons Vei 1b, 7037 Trondheim

Volleyball - en Siemensidrett!

Både Oslo, Bergen og Trondheim stiller lag i bedriftsserien i volleyball.

Bergenserne er helt suverene, med seier i 1. divisjon i år. Men også trønderne gjør det meget sterkt, andre plass i serien og tredje plass i KM Sør-Trøndelag. Oslolaget er ganske ferskt, og forblir inntil videre i 5. divisjon, etter et knepent tap i kvalifiseringen i mai.

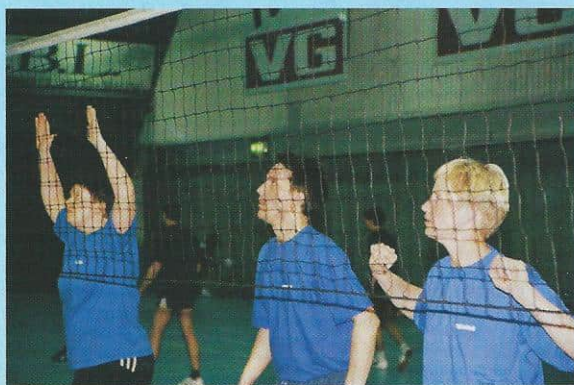
Men alle har det gøy - samtlige lag betegner seg selv som "en sosial og trivelig gjeng" som gjerne tar imot flere spillere.

Kontaktpersoner:

Oslo: Lise Nyland, Bergen: Espen Ingebrigtsen

Trondheim: Berit Selbo

Ta kontakt, hvis du er interessert i denne idretten!



Trondheimslaget tok 3. plass i KM med bare fem spillere!

◀ Oslo-laget er godt i siget, men må fortsatt strekke seg for å nå de høyere divisjoner.

Etter å ha vunnet samtlige kamper, og tapt bare tre sett over hele sesongen, kan Siemens endelig kalle seg Bergens beste bedriftsvolleyballag! ▶



Ingeniør med "Grønne fingre"

Min gode kollega Trond Hagen har alltid vært en plante-interessert kar. Han har gjennom årene hatt mange grønnsakplanter som har bidratt med kosttilskudd i grønnsakformat til hele salgsavdelingen i EFO D Trondheim.

Men det paprika-treet han har i år har overvintret på kontoret og vokser og vokser..... Jeg tror dette må være rekord i paprikatre-familien ?!

Tekst og foto: Berit Selbo

Økonom-limerick

En ingeniør har bedt oss trykke følgende limerick. Vi regner med en grusom hevn fra økonomene i neste nummer!

En verkseier oppe i Nomer som storproduserer radomer
Sa: Dette går flott det må jo gå godt
for her finnes null økonomer...

CeBIT'99 - Felles messereise for Siemens I&C

I helgen 20. - 22. mars arrangerte Siemens I&C felles messereise for kunder og partnere. Interessen var meget stor og det oppsatte charterfly på 140 seter var fullt til siste plass.

Siemens I&C hadde i år nærmere 7.500 kvm. utstillingsplass fordelt på fire haller, og var den største utstilleren på årets messe. Hovedtema var

Information meets Communication og en rekke produktnyheter understreket konvergensen innen tele og dataløsninger.

Messeprogrammet var lagt opp med seminarer for våre kunder innenfor aktuelle temaer fra ITS, SBS Telecom og ICP, samt obligatoriske besøk på Siemens-standene.

Programmet bød også på sosiale aktiviteter som etter alles utsagn bidro til å øke utbyttet av årets CeBIT besøk.

Neste år arrangeres CeBIT i slutten av februar, på grunn av verdensutstillingen EXPO'2000 som arrangeres på Hannovemessens område - med Siemens I&C som hovedpartner.

Tekst: Andreas Tollefsen