

# Siemens Intern

nr 1 • 2005



Global satsing:  
Fornyser prosjektvirksomheten i Siemens



LEDEREN

## Sammen blir vi perfekte

- Nobody's perfect, but a team can be, sier Siemens AGs nye toppsjef Klaus Kleinfeld.

Selv om Siemens har ambisiøse mål, er det godt å vite at det ikke kreves at hver enkelt skal være perfekt til enhver tid. Vi kan isteden utfylle hverandre, og skape noe bra sammen.

Vi finner nye måter å samarbeide og gjøre ting på. Vi skal ikke være opptatt av å finne feil, men finne ut hvordan vi kan gjøre hverandre bedre. På samme måte som vi gjerne hjelper kollegaen på pulten ved siden av, må vi også være villige til å ofre tid på kollegaer i andre avdelinger og divisjoner. Neste gang kan det være du, eller din avdeling som trenger hjelp. For ingen er perfekte, men sammen kan vi bli det.

Et samarbeid på tvers av enhetene i bedriften er en rød tråd i mange av Siemens' tiltak både globalt og nasjonalt. Blant annet i Siemens One, og i det nye tiltaket som skal fornye prosjektvirksomheten vår,



### Klar til Bislett Games

Siemens leverer lyd, lys og sikkerhet til nye Bislett stadion som skal stå klar til Bislett Games den 29. juli.

4



### Vil ha bedre prosjektstyring

Gjennom PM@Siemens skal vi lære å styre prosjektene bedre slik at vi øker lønnsomheten. Det bør gi god effekt når over 50 prosent av Siemens' forretningsvolum kommer fra prosjekter.

5



### Får faglig og personlig utvikling

Gjennom et utenlandsopphold lærer du mye om både deg selv og om andre mennesker. Den kulturelle kompetansen du får er kanskje like viktig som den faglige utviklingen.

6



### Vellykket åpning i Bergen

Rundt 70 gjester og Siemens-medarbeidere var til stede under den offisielle åpningen av Siemens' nye lokaler i Bergen.

8



### Hemmelige tjenester i Trondheim

De færreste vet at Sterkstrømsfabrikken har leveranser til både den russiske og den norske marine. I tillegg leverer de utstyr som brukes til oljeleting verden over.

10



### Dyrket hobbyen på heltid

Knut Stavik i divisjon Energy & Automation tok permisjon i vinter for å dyrke hobbyen sin. Han har kjørt sprint for det norske landslaget i hundekjøring.

12

Project Management@Siemens. Dette kan du lese om på side fem i dette nummeret av Siemens Intern.

Med ønsker om godt samarbeid og perfekte resultater.

*Anne Tollerud*

#### Siemens Intern

Utgitt av Siemens AS  
Corporate Communications  
CC0016-04054.5

Ansvarlig redaktør: Stein Bjørnbekk

#### Redaktør:

Anne Tollerud, tlf. 22 63 34 26  
e-post: anne.tollerud@siemens.com

#### Redaksjon/kontakt personalsider:

Sissel E. Bergh, tlf. 22 63 20 72  
e-post: sissel.bergh@siemens.com

#### Kontakt i Trondheim:

Berit Selbo, tlf. 73 95 91 75  
e-post: berit.selbo@siemens.com

Produksjon/trykk: Facio AS, Oslo

Forsidebilde: Scanpix

# Årets utfordring: Skap nye forretningsområder

Ledelsen i Siemens AS ønsker at divisjonene skal ha mer ambisiøse mål og bli mer aktive på selv å utvikle nye og lønnsomme forretningsområder. Dette kom frem under et konsernledermøte på Holmenkollen Park hotell i februar.

Årets strategi- og budsjettprosess ble innledet med et konserngruppemøte som samlet lederne av virksomhetsområdene i Siemens AS. Prosessen som i skrivende stund er godt i gang, skal munne ut i et strategidokument og budsjettforslag i midten av juni. Forslaget skal deretter til godkjenning hos vår europasjef Feldmayer den 5. juli.

## Norsk økonomi i vekst

Under møtets første dag tegnet sjeføkonom Tor Steig i NHO et ganske optimistisk bilde av den økonomiske utviklingen i Norge og våre økonomiske partnerland. Byggebransjen har vind i seilene, og Norge er inne i en vekstperiode innen både bolig og næringsbygg. I tillegg venter man økte investeringer innen vedlikehold og modifiseringer i olje- og energisektoren. Helsesektoren er i sterk vekst og vi ser også en moderat vekst for energiforsyningsmarkedet. En større vekst kommer innenfor grønn energi som vindkraft, elektro og gass. Fastlandsindustrien sakker nok noe akterut som følge av at mange industriarbeidsplasser flagges ut av landet.

## Gir ambisiøse mål

- Under konsernledermøtet ga vi rammer for strategi- og budsjettprosessen med bakgrunn i markedsutsiktene og naturligvis med en videreføring av Siemens' overordnede strategi, sier administrerende



Fridtjof Nansen var en innovatør på mange områder og kan stå som inspirasjonskilde for våre divisjoners ambisiøse mål om å lansere nye ideer om lønnsomme forretningsmuligheter.

direktør Per Otto Dyb til Siemens Intern. - Divisjonene ble gitt relativt ambisiøse vekstmål for kommende periode som gjelder tre år frem i tid.

Siemens fortsetter å jobbe i en hovedretning som skal sikre lønnsom vekst, men en vekst i volum og markedsandel kan innenfor noen områder kompensere for noe lavere lønnsomhet.

- Vi skal fortsatt ha sterkt fokus på Siemens One, og styrke vår Key Account-struktur ytterligere. Vi ønsker å posisjonere oss for å ta en rekke større prosjekter ved å samle vår bredde. Blant annet vil vi sikre viktige kontrakter som A-hus og nødnett for blålysetatene (politi/brann/ambulanse).

Fortsatt er det slik at 50 prosent av vårt forretningsvolum kommer fra prosjekter. Og som en naturlig følge av dette blir det i kommende år sterkt fokus på gjennomføring av prosjekter gjennom PM@Siemens. (Project Management at Siemens). Les mer om PM@Siemens på side 5.

## Mer aktiv power generation

Vi ser økende aktiviteter innen power generation-området (PG) i Norge. Sammen med markedsvisjonene for en vekst innenfor

grønn energi, gir dette gode utsikter for området. Det utvikles nå et konsept for å posisjonere Siemens' PG-aktiviteter sterkere i Norge. Siemens ble eier av vindmølleprodusenten Bonus i Danmark i høst, og vi er en sentral aktør innen gasskraft og industrideurbiner.

- Styrket fokus på PG-området i Norge vil kunne gi Siemens store muligheter. Jeg ser for meg utsikter for ekstravolumer i Norge på over 100 millioner kroner i årene fremover innen dette området, sier Per Otto.

## Nansen som inspirator

- Vi ønsker aktive divisjoner som bidrar med å utvikle nye og lønnsomme forretningsområder. Derfor besøkte vi Skimuseet etter konsernledermøtets første dag, og fikk et spennende foredrag om Fridtjof Nansen. Han var jo selv en innovatør og kan stå som inspirasjonskilde for våre divisjoners ambisiøse mål om å lansere nye ideer om lønnsomme forretningsmuligheter, avslutter Per Otto.

Tekst: Anne Tollerud  
Foto: Scanpix



## Nobody's perfect, but a team can be

27. januar i år overtok Klaus Kleinfeld sjefsstolen i Siemens AG etter Heinrich von Pierer. Han har sterk tro på at oppskriften til Siemens' suksess er personlig engasjement fra hver enkelt medarbeider kombinert med et solid samarbeid med resten av organisasjonen.

Selv har han gjennom sitt eget sterke engasjement oppnådd mye i løpet av de 18 årene han har vært i Siemens. Klaus Kleinfeld er den 11. toppsjefen i Siemens' 158 år lange historie. Klaus startet sin Siemens-karriere i 1987 i Corporate Sales and Marketing group før han gikk videre for å jobbe med overordnet strategi. Siden den gang har han vært flere steder og gjort mye imponerende. Blant annet fra 2002 til 2004 da han som leder snudde USA-regionen fra et årlig tap på 500 millioner dollar til en årlig gevinst på samme beløp.

Vår nye toppsjef er en av hovedpersonene bak Siemens' forbedringsprogram *top+*. Ifølge pressen har han gode talegaver og kan trollbinde sitt publikum, evner som er nyttige å ha når han skal motivere 430.000 Siemens-medarbeidere verden over.

Klaus er 47 år, han er gift og har to døtre. På fritiden løper han gjerne maraton, han deltok i New York Maraton både i 2003 og 2004. Klaus liker også skisport og tennis, i tillegg til at han er kunstinteressert. Du kan møte Klaus i hans eget CEO-hjørne på intranett: Klikk på Enterprise Portal øverst på intranett, du finner ham til venstre på hovedsiden.

Tekst: Anne Tollerud

# Leverer lyd, lys og sikkerhet til nye Bislett

**Siemens leverer alt av elektrotekniske installasjoner inkludert lyd og lysanlegg til nye Bislett Stadion. Kontrakten er på 25 millioner kroner og er forhandlet frem av divisjon Electrical Installations (EI). Siemens Building Technologies leverer sikkerhetskontroll, adgangskort, ITV, kamera og brannalarm.**

- Kontrakten inkluderer et av de største lysanlegg som Siemens har levert i Norge, sier prosjektleder Lars Erik Johansen (EI) til Siemens Intern. Siden september har 15 montører fra Siemens vært i arbeid på Bislett. I tillegg er flere medarbeidere fra Siemens knyttet til ledelsen av dette prosjektet.

Bislett-prosjektet, som har kostet Oslo Kommune 451 millioner til nå, skal inneholde blant annet fotballbane etter internasjonale mål, åtte løpebaner, 15 000 sitteplasser, kafé, kommentatorbokser, pressetribune og VIP-fasiliteter. Rivingen av gamle Bislett stadion startet 2. juni i fjor, og alle detaljer i prosjektet skal ferdigstilles innen 20. desember i år.

Nye Bislett stadion begynner for alvor å ta form. Og om drøye tre måneder vil friidrettsstjerner fra hele verden, presse og tusenvis av publikummere strømme på. Når Bislett Games går av stabelen 29. juli vil en ny og tidsriktig stadion være rammen for arrangementet.

Tekst: Inger Anne Vik  
Illustrasjon: Arkitekt Ketil Aakhus, C.F. Møller



# Forny prosjektvirksomheten

**Når mer enn 50 prosent av Siemens' omsetning kommer fra prosjektvirksomhet kan selv små forbedringer gi bedre resultat og bidra til økt konkurransekraft. Gjennom programmet Project Management@Siemens (PM@Siemens) skal vi bli både bedre og mer lønnsomme.**

Siemens AS har startet et program kalt PM@Siemens som skal bedre vår evne til å lede og gjennomføre prosjekter. Vi skal bli bedre på å vinne og levere gode prosjekter, samt å gi betydelige bidrag til de overordnede mål for omsetning og resultat. PM@Siemens er ikke bare et norsk initiativ, men er del av en stor global satsing i Siemens.

## Viktig for fremtidig resultat

Gjennom en rekke analyser har konsernledelsen konkludert med at prestasjonsforbedringer i prosjektvirksomheten har stor betydning for at Siemens skal fortsette å levere gode resultater.

PM@Siemens i Norge skal gi oss felles rammeverk, prosedyrer og gjennomføringsprosesser for prosjektstyring og -ledelse i Siemens AS. Alle divisjonene er involvert med et stort antall nøkkelpersoner i tillegg til at de har sin egen koordinator for PM@Siemens.

- Hittil har vi kartlagt og analysert hvordan det jobbes innenfor ulike prosjektfaser og vi har identifisert et betydelig forbedringspotensiale. For å realisere potensialet kreves det omfattende endringer i våre prosjektprosesser, heving av kompetansenivå og implementering av støtteprosesser og ledelsessystemer. Vi går nå inn i en omfattende utviklingsfase hvor en stor del av organisasjonen blir involvert gjennom arbeidsgrupper som skal definere hvordan forbedringspotensialet skal realiseres, sier Lars Berthinussen som er leder for programmet PM@Siemens i Norge.

- Disse arbeidsgruppene skal utvikle og definere endringsforslag de neste månedene og derigjennom etablere et godt grunnlag for de forbedringstiltak som etter hvert vil innføres.

**Vil bedre konkurransekraften**

- Programmet skal bedre vår evne til å kontrahere og gjennomføre prosjekter, og vi skal bedre vår konkurransekraft i betydelig grad. Disse forbedringene skal vi investere i vekst og bedre resultater for Siemens, sier direktør og direktjonsmedlem Otto Søberg, som er sponsor for PM@Siemens i Norge.

## Vil bedre konkurransekraften

Les mer om dette temaet i det elektroniske nyhetsbrevet *top+* som kommer i mai.

Tekst: Lars Berthinussen/Anne Tollerud

# Klar for dypdykk

Otto Frøseth er klar til å dykke ned i utfordringene for å skape god lønnsomhet i Building Technologies.

Otto Frøseth (48) ble utnevnt til ny leder for divisjon Building Technologies (BT) fra 15. februar 2005. Otto har bred erfaring fra ulike lederstillinger i Siemens-gruppen, og kommer sist fra stillingen som direktør for strategi og forretningsutvikling i divisjon Electrical Installations (EI).

Otto har utdannelse innen elektroteknikk- og datateknologi fra Trondheim Ingeniørhøyskole og tilleggsutdannelse i økonomi fra BI. Han har samboer og er far til tre kjekke døtre.

- Building Technologies står overfor

store utfordringer etter en tid med prestasjoner som i sum har gitt og gir negativt økonomisk resultat. Noen deler av virksomheten presterer veldig bra, mens andre sliter med å levere et tilfredsstillende økonomisk resultat. Det er veldig positivt at markedet og kundene tar godt i mot de produkter og tjenester som BT leverer, noe som reflekteres i god ordretliggang. Utgangspunktet for å få orden på økonomien er derfor absolutt tilstede, sier divisjonsdirektør Otto Frøseth til Siemens Intern.

- Det er en relativt kompleks prosess BT-organisasjonen nå må igjennom. Implementering og samordning av prosesser mellom seksjonene, støtte til



prosessene fra SAP/Spiridon, tilpasning av kostnadsnivået og en mer effektiv organisering, er stikkord i den endringsprosessen som nå har startet. Summen av alle disse endringene skal gi som resultat at BT får hodet over vann igjen.

Tekst: Otto Frøseth/Eva Roberg  
Foto: Privat



Hele familien på tur i en dyrepark rett utenfor Bangkok, King Kong ble innlånt for anledningen.

## Internasjonal mobilitet: Gir stor personlig utvikling

**- Man kommer ikke tilbake som den samme. Jeg ville bli fornærmet hvis noen sier at jeg ikke har forandret meg etter årene i utlandet, sier Jarle Mortensen i divisjon Com MN. Han kom hjem i mars i fjor etter 5,5 års utenlandsopphold i Hong Kong og Bangkok.**

Første gangen han reiste utenlands for å jobbe, ordnet Jarle Mortensen i divisjon Communications Mobile Networks alt selv. Det er ikke å anbefale: - Jeg ankom Hong Kong i desember 1998 med kone, koffert og en gul lapp med et telefonnummer på, og jeg kjente at det var helt på grensen for hva jeg kunne tørre. Men alt ordnet seg til det beste, og etter 2,5 år i Hong Kong reiste vi rett til Bangkok for to nye år i utlandet.

### Bør være organisert

I utgangspunktet ble Jarle leid ut for ett år til Siemens i Tyskland, og derfra sendt til Hong Kong. Han måtte selv ordne alt det praktiske som bolig, bil og ikke minst sørge for å få lønn fra Siemens i Tyskland, utenlandstillegg fra Siemens i Norge og boliggodtgjøring fra Siemens i Hong Kong.

- Det ble tungvint, men det gikk jo på et vis. Jeg vil allikevel anbefale å gå "tjenestevei" ved utenlandsopphold, nettopp for å unngå å måtte ta seg av slikt selv.

Etter å ha sjekket mulighetene i Asia ble Siemens LTD i Bangkok neste stopp. Denne gangen var det et mer ordnet opplegg med kontrakter

og alle papirer i orden.

- Vi undersøkte mye på forhånd, for nå var det et lite barn med, og behovet for planlegging var litt større enn da vi først reiste ut.

### Mye avhenger av familien

For at et utenlandsopphold skal bli vellykket avhenger mye av partneren:

- Det kan lett bli mye jobbing, og i tillegg skjer det en del sosialt gjennom jobben også. Derfor må den som er med være veldig "selvgående". Samtidig er det lett å skape nettverk, spesielt hvis man har barn. Alle expats (expatriates = utvandret) er langt fra familien og på jakt etter andre i samme situasjon. Man reiser på turer sammen, og får mange gode venner. Kona mi var aktiv fra dag en og derfor gikk det så bra.

Du blir mye mer avhengig av at forholdet fungerer når man reiser utenlands på denne måten, man følger hverandre. Jeg og Eli har gjort "alt" sammen i utlandet, vi etablerte oss og fikk barn både i Hong Kong og Bangkok. Vi fikk også mange gode venner der og da vi skulle hjem, var ikke Eli like klar for å reise som meg. Ida, som ble født i Hong Kong, var blitt 3,5 år da vi reiste hjem til Norge for godt. Det var tøft for henne å bryte opp fra venner og alt hun kjente til, men som barn flest fikk hun heldigvis raskt nye venner i Norge. Tobias som ble født i Bangkok var fortsatt så liten at han ikke brød seg om flyttingen.

### Har lært mye

- Utenlandsoppholdet har lært meg mye. Det ene er den faglige tekniske kompetansen, men langt viktigere er kunnskapen om menneskelige og kulturelle forskjeller. Med kolleger fra 14 forskjellige nasjoner opplever du hele tiden ting som er merkelig for deg, men helt naturlig for andre. Som da en av mine kolleger skulle gifte seg fordi hans foreldre hadde funnet en passende kone til ham gjennom en annonse i den lokale avisen.

- Møtet med mennesker har lært meg å akseptere forskjeller, det påvirker måten jeg tolker og forstår ting på og har formet meg som person. Du blir mer trygg på deg selv etter et slikt opphold, og kommer ikke tilbake som den samme. Jeg blir fornærmet hvis noen påstår at jeg ikke har forandret meg. Derfor er et slikt utenlandsopphold lærerikt på alle plan, også privat.

Jarle har for tiden to stillinger hvorav den ene er midlertidig avdelingsleder med personalansvar både i Sverige, Norge, Finland og Baltikum. Også her er det kulturforskjeller, og han bruker alt han har lært i sine utenlandsopphold.

### Liv i sus og dus

Når du er ute og reiser får du det beste fra to verdener. Lønn hjemmefra og samtidig er du bare på besøk og får det beste landet har å by på.

- Man blir fort vant til det gode liv med flott hus, sjåfør og hushjelp.

I tillegg får man som europeer svært mye positiv oppmerksomhet fra Thai-folket. Det blir som å bo i en boble, det er ikke noe vanlig liv. Og derfor kan man bli litt lei etter en stund også, man blir gjerne det av å "spise dessert til alle måltider". Derfor var jeg klar for å reise hjem da vi avsluttet i 2004.

### Anbefaler kurs i kulturforskjeller

Jarle har bare godord å si om å jobbe utenlands, og anbefaler det gjerne. Han mener det ikke er noen grunn til å være skremt for lengre utenlandsopphold. Man blir fort kjent med folk og det er supre barnehager og gode skoler. Det er bare en ting han angrer på fra sin første tur til Asia:

- Jeg burde hatt grunnleggende informasjon om kulturforskjeller før jeg reiste ut. Spesielt Asia er veldig forskjellig fra Norge. Derfor anbefaler jeg å ta kurs i kulturell forståelse på forhånd før du reiser ut.

Siemens har utarbeidet både retningslinjer og ordninger for at utenlandsoppholdet skal kunne gjennomføres best mulig:

- Vi er nå i gang med å utvikle et nytt tilbud innen kulturell forståelse for de som skal reise ut, opplyser Inge Bjørntvedt i Human Resource Management (HRM) til Siemens Intern. - Det er også utarbeidet detaljerte retningslinjer og sjekkliste for regelmessig kontakt mellom expatriaten og vedkommendes overordnede. Og minst seks måneder før vedkommende skal tilbake skal linjeleder ta kontakt for at alt skal være klart for tilbakekomsten. I utlandet organiseres det praktiske gjennom HR-avdelingen der, kontakt mellom oss og dem opprettes i god tid før utenlandsoppholdet starter.

Les også om Internasjonal erfaring i Siemens Intern nr 4/2004.

Tekst: Anne Tollerud  
Foto: Privat

# Ekstrem forvandling på Linderud

**Endelig ble det hovedkontorets tur til å få en ansiktsløftning av resepsjon og inngangsparti. Resultatet er blitt ungdommelig oppstrammet med lyse farger og lette, moderne møbler.**

Inngangspartiet til Siemens' hovedkontor var både slitent og trett, og virket ganske gammelmodig. Men etter en runde med stramming og løfting passer utseendet mye bedre til det moderne og innovative firmaet Siemens egentlig er.

Det er Siemens Real Estate og Corporate Communications som står bak den ekstreme forvandlingen. Vi har også fått et flott område som viser Siemens' produkter til gjester som kommer innom.

- Jeg har fått bedre plass, og det er mye lysere og triveligere å jobbe her nå. Kundene kommenterer også at de synes det har blitt fint, sier resepsjonist Gerd Baastad til Siemens Intern.

Tekst og foto: Anne Tollerud



En modell av de nye T-banevognene til Oslo Sporveier er på plass.



Anne Marie Heijer i resepsjonen før ekstrem forvandling.



Resepsjonist Gerd Baastad i den nye resepsjonen.



Vi har fått et fint fellesområde som viser mange av Siemens' produkter.



I resepsjonen vises også alle Siemens' corporate videoer.

# Åpnet med Tyrolerfanfare



Plassjef Inge Husefest (t.v.) og administrerende direktør Per Otto Dyb ønsker gjestene velkommen til første etappe av arrangementet.



Både interne og eksterne gjester så ut til å hygge seg.



Original snorklipping ved den offisielle åpningen foretas idet Chess-direktør Idar Volvik klipper over slipset til plassjef Inge Husefest.



Sjefsbordet med (f.v.): Plassjef Inge Husefest, byråd Trude Drevland, administrerende Direktør Per Otto Dyb, administrerende direktør i Chess Idar Volvik og økonomidirektør Kjell Pettersen.

27. januar gikk den offisielle åpningen av Siemens' nye lokaler i Bergen av stabelen. Med mange prominente gjester og et fullspekket program var det duket for en vellykket kveld i hansastaden.

Gjestene ble ønsket velkommen med glühwein og fingermat akkompagnert av ompamusikk fra Arstads Tyrolerorkester. Rammen rundt kveldens arrangement var nettopp Bergen som hansastad og Bergens (og Siemens') lange og gode handels-tradisjoner med Tyskland. Arrangementet fortsatte i kantina som var dekket til fest for omlag 70 gjester og Siemens-medarbeidere. Gjestene kom fra blant annet Chess, Sjøforsvaret og Forsvarsbygg, Statoil, Hydro, Prosafe, BKK, NextGentel, Askøy Elverk, Voss Elver og SFE Nett. Kveldens velsmakende meny bestod av klippfisk i flere varianter, og gjestene ble underholdt av både kåseri, musikk og en rekke taler. I tillegg til hygge og kos ved bordet, blant annet sang vi Bergens nasjonalsang "jeg tok min nystemte" for full hals, fikk vi også en faglig dose Siemens. Gjestene ble vist rundt på bygget for å se hvor fint vi har fått det i våre nye lokaler i Bergen. På omvisningen presenterte divisjonene seg og informerte om aktuelle referanseprosjekter Siemens har i Bergensområdet.

Tekst og foto: Anne Tollerud



Mannen som har stått bak oppussingen: Christian Petersen i Siemens Real Estate (SRE) sammen med huseier Rune Svendsen fra Svendsen Eiendom.

# En runde på huset

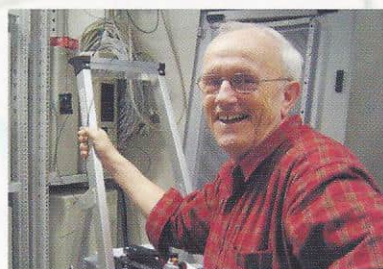
Siemens Intern ble ønsket velkommen av hyggelige kolleger i lekre og lyse lokaler med moderne interiør. Plassjef Inge Husefest og hans over 200 medarbeidere har all grunn til å være fornøyd med de nye lokalitetene i Bergen.

Siemens i Bergen har 200 medarbeidere inklusive lærlinger og montører, i tillegg kommer de som er innleid til å jobbe med Oseberg-prosjektet. I Kanalveien 5 finner du følgende divisjoner:

Electrical Installations (EI), Medical Solution (MED), Oil & Gas (O&G) og Energy & Automation (E&A). I tillegg har datterselskapet Siemens Business Services en avdeling her. Divisjon Building Technologies (BT) er den eneste divisjonen som er lokalisert på en annen adresse: Conrad Mohrsvei 11.



I resepsjonen sitter Grethe Husby og ønsker velkommen.



John Andreas Sand jobber med installasjoner for oppgraderingen på Oseberg-prosjektet. Hans kompetanse er svært verdifull fordi han deltok også under forrige runde på midten av 80-tallet.



Oskar Leirgulen i divisjon Energy & Automation har fått kontor plass under skråtaket i 3. etasje.



I fellesområdet i 3. etasje møter vi (fra høyre) Eirik Amundsen og Sigurd Egil Aarnes i Siemens Business Services og tidligere plassjef Jan Geir Rasmussen.



Rolf Madsen (t.v.) og Iver Wake i Energy & Automation er fornøyd med lyse og trivelige lokaler, men synes den åpne kontorløsningen gir litt mye støy.



Bjørn Magnus Bjørndal (t.v.) i Oseberg-prosjektet berømmer innsatsviljen til Hermund Molvik som er innleid for å teste systemet.



Magne Herdlevær i divisjon Oil & Gas holder til i 2. etasje. Her viser han frem etasjens fellesområde.



# SFABs hemmelige tjenester

**Du visste sikkert at det bygges tavler, UPSer og likerettere hos Sterkstrømsfabrikken (SFAB) i Trondheim. Men visste du at de også lager frekvensomformere til ubåter, jordskjelvsikre spesialstrømrettere til den russiske marine og ekstremt støysvake strømforsyninger til den norske marines minesveipere?**

Et av Sterkstrømsfabrikkens seneste oppdrag har vært å levere andre generasjons signalkilde til oljeletingsselskapet Electromagnetics Geoservices AS (EMGS). Selskapet bruker elektromagnetisme for å avdekke om havbunnen skjuler olje eller gassforekomster. Metoden kalles havbunnslogging (SeaBed Logging) og går ut på å påvise hydrokarboner via elektromagnetisme. Oljeselskapene sparer store summer på denne typen leting, fremfor å etablere letebrønner til en kostnad på mellom 100 og 200 millioner kroner.

## Åpning med minesveiper

Men denne historien startet allerede i 2002, da EMGS kom til SFAB for å få hjelp til å utvikle første generasjons signalkilde og fisk, som ut-

styret kalles. EMGS hadde hørt om SFABs kompetanse på området gjennom deres leveranser til Marinens minesveipere. Etter få måneders hektisk utvikling hadde utviklingsgruppa for Kraftelektronikk og Tavleprodukter hos SFAB produktet klart. Siden har leveransen vært i drift på fartøyet Geo Angler med oppdrag på norsk sokkel, utenfor Vest-Afrika og i Sør-Kina havet. Og høsten 2004 leverte SFAB andre generasjon signalkilde, som ifølge dem selv er både høyere, sterkere, kjappere og mer nøyaktig.

## Stiller høye krav

- EMGS er en krevende kunde som stiller høye krav, og det var ikke alle leverandørene fra første runde som var med denne gang, sier gruppeleder Inge Nordsteien i SFAB til Siemens Intern.

- Det stilles ekstreme krav til slike leveranser, både miljømessig og kontrollmessig. Utstyret slepes etter båten i en over seks km lang umbilical (kommunikasjonsline) ned til 3000 meters dybde. Ytelse i strøm er over 1000 ampere, og nøyaktigheten på data målt på dypet er nede i milisekund-området.



Fra venstre: Inge Nordsteien, Gunnar Snilsberg, Oddvar Lenes, Håvard Rosvold, Haakon Sivertsen og Håvard Wist er samlet rundt en Subsea Rectifier Unit som må tåle trykk ned til under 3000 meters dybde.

## Lokomotiv i kompetansevekst

- Ved den første leveransen fikk vi besøk fra divisjonsledelsen, og under spørsmålet "hva er dette?" ante vi også spørsmålet om slik produksjon lå i SFABs kjernevirksomhet, sier Inge.

- Svaret er naturligvis ja, det er slike prosjekter som dette som er lokomotivet i vår kompetansevekst. Prosjekter der krevende kunder stiller høye krav til oss, og vi gjennom samarbeid og løsningsorientert arbeid kommer frem til gode løsninger. Dette drar vi naturligvis også nytte av i arbeidet med senere prosjekter og løsninger. Det er denne kompetansen og kompetanseveksten som gjør oss i SFAB levedyktige.



Oljeselskapene sparer millioner av kroner på å bruke elektromagnetisme til oljeleting. Siemens leverer utstyret.

Tekst: Inge Nordsteien / Anne Tollerud  
Foto: Roar Wollamo  
Illustrasjon: EMGS

# Brukte PCer til skoler



**Nå skal flere brukte PCer og skrivere fra Siemens gå til skoleverket. Siemens har inngått en avtale med InOut Norge om å formidle slikt utstyr. Dette gir miljøvennlig avhending for oss og rimelig datautstyr til skoleverket.**

- Skoleverket i Norge har behov for PCer og skrivere, og vi i Siemens kan bidra med datautstyr vi ikke lenger har behov for. InOut Norge AS henter utstyret hos oss og sletter programvare og data før de legger inn ny programvare. Det nyrenoverte datautstyret selges deretter til skolene for en rimelig penge, sier HMS-ansvarlig i Siemens, Rolf Nordengen til Siemens Intern.

## Må samle opp utstyr

InOut Norge må ha minst ti enheter før henting blir økonomisk og miljømessig forsvarlig, det kan for eksempel være ni PCer med skjermer og en skriver.

Bærbare PCer bør leveres med nødvendig omformer og strømkabel. Utstyret lagres hos Siemens til det er samlet inn nok til en forsendelse.

Innsamling av brukt datautstyr skjedde tidligere bare i Oslo, men med den nye ordningen dekkes også Bergen, Trondheim og Stavanger. Avdelingskontorene må selv vurdere om de vil være med i ordningen:

- Ti enheter er trolig en stor mengde for mange av avdelingskontorene våre, så de må selv vurdere om dette er noe for dem. I tillegg må de utnevne en som kan administrere innsamling, lagring og forsendelse, sier Rolf.

## Meld fra om ledig utstyr

- Datautstyr har en tendens til å bli slaktet rett etter at det har havnet i EE-returcontainer. Brukte PCer skal derfor ikke kastes sammen med annet EE-avfall, men lagres sikkert i påvente av at det blir nok utstyr for en leveranse til InOut Norge.

Ved henting skal datautstyret være intakt og se intakt ut, PCer i løse deler legges i container for EE-retur. Husk å sørge for at datautstyret slettes fra inventarliste og at PCen blir slettet i nettet hos HelpDesk.

Tekst: Anne Tollerud  
Foto: Scanpix

Hvis du eller din avdeling har datautstyr til overs, ta kontakt med følgende kontaktpersoner:

|           |                      |                     |
|-----------|----------------------|---------------------|
| Bergen    | Audun Larsen         | 55176600 / 55276792 |
| Oslo      | Claus Lier           | 22633000 / 92891642 |
| Stavanger | Leif-Magne Sollesnes | 51827199 / 93083567 |
| Trondheim | Jan Onsøien          | 73959000 / 73959291 |

# Fikk besøk fra Stortinget

Det er alltid nyttig når politikere tar seg tid til bedriftsbesøk, og 7. mars fikk Siemens i Trondheim besøk fra Stortinget. Stortingsrepresentant Linda Cathrine Hofstad takket ja til invitasjon, og satte av tid til å ta del i debatten rundt fremtidens fagopplæring. Samarbeidet med Malvik videregående skole ønskes videreført etter forsøksperioden, og da er det nødvendig å ha politikernes hjelp til oppmykning av dagens regelverk. Siemens i Trondheim har nå søkt om videreføring av perioden som demonstrasjonsbedrift på fagopplæring.

Tekst og foto: Eva Østerås



Lill Hege Olafsen og lærling Mats Redergård viser stortingsrepresentant Linda Cathrine Hofstad (t.v.) hvordan Siemens jobber med fagopplæring.



Samtale om elektroklassen og videreføring av samarbeidet med Malvik videregående skole. Fra venstre: Arne Næverdal, Jarle Furnes (rektor Malvik vgs), Jarle Øyum, Roy Lund, Otto Hammervold (representant fra Sør-Trøndelag Høyre), Linda Cathrine Hofstad (stortingsrepresentant) og Frank Drevland.

# Tok fri for hundekjøring

**Knut Stavik i divisjon Energy & Automation tok like godt permisjon i vinter for å dyrke hobbyen sin. Han har kjørt sprint for det norske landslaget i hundekjøring og er sponset av divisjon E&A.**

-Jeg er veldig fornøyd med å ta permisjon for å dyrke hobbyen, men nå er sesongen over og det er tilbake på jobb, sier Knut Stavik til Siemens Intern. For å få råd til å ta fri måtte han selge en bil, men han fikk også støtte fra Siemens og fra forleverandøren.

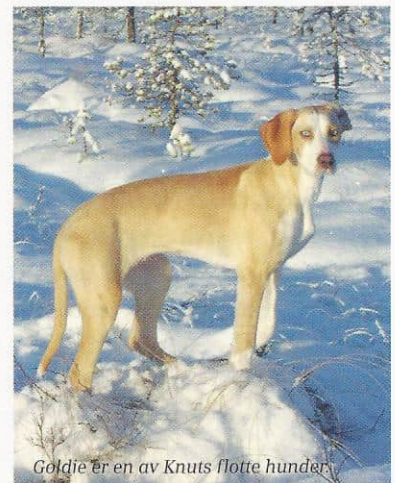
Resultatmessig gikk det bra, han kom blant annet på 3. plass i NM i Gåsbu og på 6. plass i EM på Hamar. Knut har drevet med hundekjøring i 10 år nå, og etter en vinter med hundekjøring på fulltid er han nå tilbake på jobb i Siemens igjen.

Tekst: Anne Tollerud  
Foto: Knut Stavik

*Knut sponses av divisjon Energy & Automation og Siemens-logoen er på plass på sleden.*



*NM i sprint i Gåsbu: Her kommer Knut inn med hundespennet. Et 8-spenn ble til 7-spenn den 2. dagen og 6-spenn den 3. dagen. Allikevel hanket han inn en 3. plass!*



*Goldie er en av Knuts flotte hunder.*

## Fikk ballett til lunsj

Mandag 14. april fikk Siemens-medarbeiderne i Oslo besøk av Nasjonalballetten. Midt i lunsjen ga danserne oss smakebiter fra den tredelte balletten Momentum. Fra tilbakemeldingene vi fikk, var dette et populært tilbud. Billettene som ble lagt ut for salg etter den lille kunstpau- sen ble raskt revet vekk, men vi klarte heldigvis å skaffe flere. Det er Siemens' sponsorat av Den Norske Opera som gjorde det spennende arrangementet mulig. Vi i Corporate

Communications håper at vi også kan arrangere en lignende kunstpau- se ved en senere anledning. Husk at du som Siemens-medar- beider får 25 prosent rabatt på bil- letter til ordinære forestillinger ved Den Norske Opera.

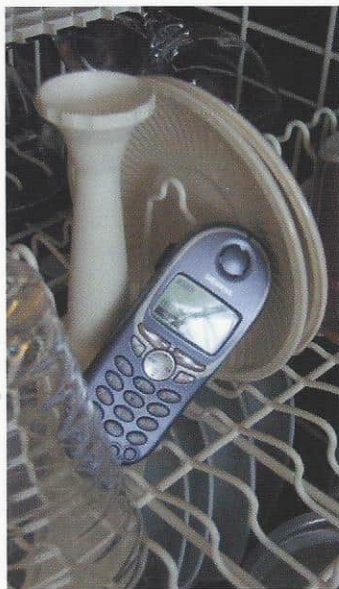
Tekst: Anne Tollerud  
Foto: Sissel E. Bergh



## I farten

## Siemens-telefoner tåler det meste

Heisann! Jeg heter Anita Haugen Løkken og har ei datter på 14 mnd. Hun er veldig glad i telefoner og ved middagsbordet her en dag (for at pappa skulle få matro), fikk hun låne vår trådløse Siemens Gigaset 4000 classic til nærmere undersøkelse. Hun fløy av gårde med telefonen og var svært fornøyd.



Etter at middagen var vel fortært, ryddet pappa opp på kjøkkenet. Han lekte så med sin datter og glemte helt telefonen. Han kom først til å tenke på den da han skulle bruke den litt senere på kvelden, men da var den søkk borte. Veldig borte. Vi prøvde å ringe etter den for å høre hvor den var, men ikke en lyd var å høre. Vi syntes det var veldig merkelig.

Vi gav opp begge to å finne telefonen som datteren vår hadde gjemt veldig godt. Den dukker vel opp når vi minst venter det, tenkte vi. Og det gjorde den.

Dagen etter skulle jeg rydde på kjøkkenet og ta ut av oppvaskmaskinen, som hadde stått på om natten med det varmeste programmet som var mulig å velge. Jeg skjønnte fort hvorfor telefonen ikke hadde gitt lyd fra seg dagen før. Den lå i oppvaskmaskinen ferdig vasket.

Telefonen var både varm og våt. Det rant vann av den og batteriene hadde begynt å irre. Displayet var selvfølgelig svart, hva annet kunne vi vente?

Vi hadde vel ikke det store håpet om at den skulle fungere etter en slik runde i oppvaskmaskinen, men etter litt tørking og noen timer på laderen, var telefonen like bra som før! Den fungerer den dag i dag og har ikke vært så ren og fin siden vi kjøpte den for ca. to år siden. Snakk om kvalitetsprodukt!

Vi er som dere sikkert skjønner, veldig fornøyd med produktet fra Siemens, og er ikke redd for å anbefale merket til slekt og venner. Håper denne historien sprer litt glede i en vanlig hverdag hos Siemens.

Med vennlig hilsen  
Anita og Øyvind Løkken

## Operaquiz – vinn CD

Siemens har hatt besøk av Nasjonalballetten i kantina på Linderud. Hva heter ballettforestillingen vi fikk se smakebiter fra? Svar riktig og du kan vinne en pakke med tre "best of" opera-CDer.

Send ditt svar innen 15. mai i e-post til:

sissel.bergh@siemens.com

eller i internpost til: Sissel E. Bergh, K9 S/O.



## HJERTELIG TAKK

- til Direksjonen og arbeidskolleger for vakre blomster og gaver jeg fikk på min 50-årsdag. *Randi Møller, S/O*

- til Direksjonen for vakre blomster i anledning min 70-årsdag. *Olav Storbukt, S/T*

- til Direksjonen for hyggelig blomsterhilsen i anledning min 67-årsdag. Samtidig sendes en hilsen til gamle kolleger og venner i Siemens.

*Olav Steffensen, S/Stvgr.*

- for oppmerksomheten til min 60-årsdag. *Berit Bjerkvoll, S/O*

- til Direksjonen og kolleger for gaver og nydelige blomster i anledning mitt 25-årsjubileum.

*Karin M. Johnsen, S/O*

- til Direksjonen for blomster på min 67-årsdag. *Grethe Tiller, S/T*

- til Direksjonen for vakre blomster i anledning min 75-årsdag.

*Isak Sagen, S/T*

- for vakre blomster og hyggelige hilsener fra Direksjonen og Seniorklubben i forbindelse med min 75-årsdag.

*Bjørn Lindahl, S/O*

- til Direksjonen for blomster til min 70-årsdag. Det var ekstra hyggelig å få denne hilsen etter hjemkomsten fra vårt ferieopphold i Krabi/Thailand. Det gikk bra med Sigrun og meg.

*Jakob Konrad Stette*

- for den fine blomsteroppsatsen jeg fikk på min 95-årsdag.

*Arvid Weisæth, S/T*

- for all hyggelig oppmerksomhet på min 60-års dag. *Torgeir Flatås, S/O*

- til Direksjonen, ledelsen i E&A samt verktøyklubben og arbeidskolleger for blomster og gaver i anledning min 60-årsdag.

*Syver Sæther, S/T*

- for blomster og gaver i anledning mitt 25-års jubileum.

*Roar Wollamo, S/T*

- til Direksjonen for hyggelig blomsterhilsen på min 67-årsdag.

*Arne Matre, S/O*

- til Direksjonen, divisjon Com MN og kolleger for vakre blomster, gaver og gratulasjoner i anledning min 60-årsdag.

*Ragnhild Fossum, S/O*

- til Direksjonen for vakker blomsterhilsen på min 70-årsdag.

*Bjørn Dahl, S/T*

- til Direksjonen for de flotte blomstene jeg fikk på min 75-årsdag. Benytter samtidig anledningen til å takke for julegaven.

*Tordis Inger Kvello, S/Selbu*

- for oppmerksomheten i anledning min 85-årsdag.

*Odd M.J. Bjørnaas, S/T*

- for all hyggelig oppmerksomhet på min 50-årsdag.

*Kai Jørgen Ness, S/O*

- til Direksjonen, divisjon Installasjon og Montørklubben for oppmerksomheten i anledning mitt 25-årsjubileum.

*Per Algrim Monkerud, S/O*

- til Direksjonen for den flotte blomsteroppsatsen jeg fikk på min 67-års dag.

*Gunnar Ydse, S/T*

- til Direksjonen og kolleger for gaver, blomster og oppmerksomhet i anledning mitt 25-årsjubileum.

*Tore Tronstad, S/B*

- til Direksjonen og kolleger for blomster og gaver i anledning min 50-årsdag.

*Tore Tomter, S/O*

- til Direksjonen og kolleger for gratulasjoner og blomster i anledning min 50-årsdag.

*Volker Rath, S/O*

- til Direksjonen for oppmerksomheten på min 70-årsdag.

*Svein Gunnar Johnsen, S/T*

- til Direksjonen for fine blomster i anledning min 80-årsdag.

*Svanhild Halvorsen*

- til Direksjonen for vakre blomster på min 70-årsdag.

*Ella Saastad, S/O*

- til kolleger og venner i Siemens for hyggelige ord, blomstr og gaver i anledning min overgang til pensjonistenes rekke.

*Ruth Hansen*

- til Direksjonen, kolleger i Installasjon og Seniorklubben for blomster, konfekt og hyggelige minner i anledning min 75-årsdag og til jul.

*Gunnar Johannesen, S/O*

- til Direksjonen for nydelige blomster til min 67-årsdag.

*Askild Johan Sandvold*

- til Direksjonen for oppmerksomhet ved min 70-årsdag.

*Josef Sandor, S/O*

- til kolleger for gaver og hyggelig markering av min 60-årsdag og til Direksjonen for nydelige blomster.

*Leif Johansen S/O*

- til Direksjonen for oppmerksomheten på min 70-årsdag.

*Per Moen S/T*

- til ledelse og kolleger for blomster og gaver i anledning min 50-årsdag.

*Svein Korsnes S/T*

- til Direksjonen og gode kolleger for oppmerksomhet og gaver i anledning mitt 25-årsjubileum og min 50-årsdag.

*Stein Brandeggen S/O*

- til Direksjonen og kolleger i MED PH for hyggelig oppmerksomhet i forbindelse med min 60-årsdag.

*Jo Piene S/O*



Vi takker hjerteligst for kransen til vår far, Johan Gabrielsens bisettelse.

Med en far som levde nesten 75 år med Siemens, over 40 år som ansatt og over 30 år som pensjonist, hører Siemens også i høy grad med til våre liv. Vi hadde gleden av å møte flere av hans gamle kolleger i bisettelsen og i minnesamværet etterpå.

*Vennlig hilsen*

*Tor Gabrielsen, Kjell Gabrielsen med/famile, Nina Gabrielse*

## VI GRATULERER:

### 25-årsjubileum

01.04 Ødegård, Jan Robert S/T  
 10.04 Waag, Einar Mo i Rana  
 14.04 Einarsen, John A. S/Skien  
 14.04 Rasmussen, Geir S/O  
 09.05 Nilssen, Harald Vatne S/T  
 10.05 Ileby, Morten S/T  
 16.06 Solheim, Svein Åge S/Voith  
 16.06 Trøan, Jan Egil S/T  
 23.06 Milch, Jon S/O  
 23.06 Veksetmo, Sonja Beate S/T  
 25.06 Staveli, Tor Olav S/T  
 25.06 Johansen, Kjell Inge S/O  
 26.06 Aunøien, Ove Kristian S/T  
 26.06 Guldseth, Atle S/T  
 30.06 Thanem, Knut Arne S/O  
 30.06 Asphjell, Sivert S/T

### 50 år

04.04 Engen, Karl Åge S/TØ  
 11.04 Lund, Roy S/T  
 12.04 Alværvik, Terje S/Sunnfj.  
 17.04 Traaholt, Ole S/Skien  
 17.04 Pedersen, Werner S/Hauges.  
 22.04 Bjøvad, Pål S/B  
 26.04 Dalen, Tore S/O  
 29.04 Berg-Leirvåg, Dag S/Bodø  
 13.05 Johansen, Geir S/Sarp  
 13.05 Ingebrigtsen, Amund S/Stav  
 14.05 Kindervåg, Håkon S/Stav  
 16.05 Jenssen, Rolf Inge S/Harstad  
 18.05 Remman, Øivind S/T  
 17.06 Olsen, Odd-Arne S/TØ  
 29.06 Bråthen, Bjørn Edvard S/Kr.sand S

### 60 år

27.04 Gylder, Bjørn S/O  
 01.05 Sundsfjord, Oddlaug S/T  
 02.05 Rønning, Rolf S/O  
 02.05 Kraakmo, Arvid S/T  
 04.05 Granli, Tove S/O  
 08.05 Foss, Tor Arne S/O  
 14.05 Jamtli, Knut Mo i Rana  
 15.05 Grytbakk, Jostein S/O  
 24.05 Ørnlund, Tor S/O  
 27.05 Odden, Bjørn S/T  
 05.06 Tønder, Kari Margareth S/O  
 10.06 Gran, Øystein S/Voith  
 14.06 Martinsen, Brit Lid S/Voith  
 16.06 Krefting, Tor S/O  
 17.06 Bolme, Geir Erik S/T

### 67 år

06.05 Knudsen, Astri S/O  
 09.05 Løhre, Torbjørn S/T  
 15.05 Kristiansen, Hans S/T  
 27.05 Tungen, Arne S/T  
 14.06 Andersson, Kai S/B  
 18.06 Visted, Karin Helstad S/B  
 25.06 Paulsen, Harald Magnus S/T

### 70 år

16.03 Sandor, Jozsef, Skjetten  
 10.04 Ramsvik, John Ingolf, Ålesund  
 18.04 Midbøe, Oskar K, Oslo  
 20.04 Ring, Roy, OSLO  
 26.04 Sandstad, Per, Løkken verk  
 29.04 Aas, Arne, Trondheim  
 05.05 Gartner, Liv Maria, Tromsø  
 09.05 Hansen, Ella Karin, Oslo  
 19.05 Jensen, Tore, 1257 Oslo  
 24.05 Georgsen, Bodil, Oslo  
 25.05 Veland, Øyvind, Festsund  
 27.05 Asphjell, Anngrim, Orkanger  
 18.06 Pallesen, Rudolf Atle, Trondheim  
 23.06 Jørstad, Helge Bjørn, Stabekk

### 75 år

11.04 Kjellesvik, Karl, Ski  
 12.04 Winther, Jack, Trøfors  
 16.04 Bye, Per, Trondheim  
 06.05 Valli, Egil, Trondheim  
 08.06 Johansen, Rolf O., Tromsø  
 17.06 Dukhu, James, Florida  
 17.06 Lian, Annathon, Tromsø  
 24.06 Snekvik, Trygve Jan, Trondheim  
 25.06 Falch, Egil, Laksevang

### 80 år

18.04 Bakken, Per, Oslo  
 28.05 Sørensen, Gunnar, Tromsø  
 16.06 Myhren, Erling Thorbjørn, Oslo

### 85 år

30.04 Bæverfjord, Kåre, Trondheim

## VELKOMMEN NYANSATTE

Aavitsland, Stian, Flekkefjord  
 Angelsen, Laila Tove, Stavanger  
 Berg, Steve, Oslo  
 Bergseth, Frode, Oslo  
 Danielsen, Thomas, Oslo  
 Epland, Frank, Stavanger  
 Forseth, Per, Trondheim  
 Fredriksen, Solveig, Trondheim  
 Fylling, Andreas, Ålesund  
 Gierke-Skofteby, Gabriele, Oslo  
 Giertsen, Steinar Christopher, Oslo  
 Giske, Tor Emil, Trondheim  
 Gjerstad, Christer, Oslo  
 Granstrøm, Roar, Skien  
 Gunnerud, Bengt, Oslo  
 Haugan, Espen, Trondheim  
 Hauge, Vidar, Sunnfjord

Høidahl, Hans, Trondheim  
 Holmstrøm, Mads Kristian, Bodø  
 Ingebrigtsen, Leif Ole, Tromsø  
 Kamnes, Pål Jørgen, Oslo  
 Karlsen, Henrik Kristian, Mo i Rana  
 Kjelby, Magne, Stavanger  
 Landen, Marius, Oslo  
 Landrø, Øyvind, Trondheim  
 Larsen, Fritz-Ove, Oslo  
 Lidsheim, Sindre, Oslo  
 Lilleskare, Roger, Bergen  
 Lium, Ole Kristian, Tromsø  
 Ludvigsen, Tormod, Skien  
 Løvold, Kjetil, Ålesund  
 Markussen, Tom Harald, Tromsø  
 Mellbye, Jens M., Oslo  
 Millerjord, Bengt H., Bodø  
 Moseng, Heidi, Oslo  
 Mosheim, Katharina, Oslo  
 Mourud, Katrine Riddervold, Oslo  
 Moxnes, Morten, Oslo  
 Næss, Jan Andor Fjelde, Stavanger  
 Nedland, Tor Joachim, Flekkefjord  
 Nilsen, Gøran, Oslo  
 Nordtømme, Morten, Mo i Rana  
 Olsen, Torfinn, Oslo  
 Pettersen, Stig, Bodø  
 Refsland, Matts, Bergen  
 Sandblåst Odd - Inge, Ålesund  
 Sandvik, Monika, Oslo  
 Sengebusch, Atle, Oslo  
 Smestad, Erik, Oslo  
 Søhoel, Stian, Oslo  
 Sørlien, Ingvar, Oslo  
 Strand, Viggo, Sarpsborg  
 Vollen, Espen, Skien  
 Wang, Sverre, Bodø  
 Zimmermann, Stein Arild, Oslo

## Storslipp på CeBIT

På årets CeBIT-messe lanserte Siemens Communications hele fem nye mobiltelefoner, blant annet den nye utendørs-telefonen M75, og seks trådløse telefoner. Nyhetene slippes i butikkene fra juli og utover høsten.



## Yoko Ono i Kunstpassasjen

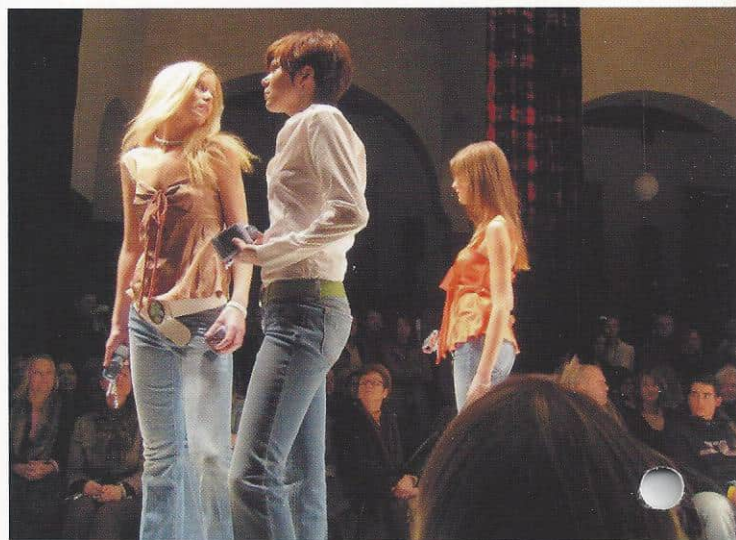
Nå finner du Yoko Onos utstilling "Fly" i Kunstpassasjen på Jernbanetorget T-banestasjon i Oslo. Utstillingen "Fly" er spesielt tilrettelagt av Yoko Ono, og viser seks av hennes mest kjente filmer. Filmene projiseres med en intern tidsforskyvning og er spesielt laget med tanke på at publikum skal bevege seg gjennom Kunstpassasjen.

Kunstpassasjen er en arena for skiftende utstillinger av nasjonal og internasjonal samtidskunst. Prosjektet er et samarbeid mellom Oslo T-banedrift AS, Astrup-Fearnley Museet for Moderne Kunst og Siemens AS.



## Vakte oppsikt på catwalken

Glamourtelefonen SL65 ESCADA vakte oppsikt under Oslo Fashion Week. SL65 ESCADA er designet i samarbeid med motehuset ESCADA og ble vist på catwalken under åpningen av Oslo Fashion Week i februar. Siemens SL65 ESCADA har det rette måha-designet for sommeren: Denim og diamanter. Telefonen har alle de tekniske mulighetene som SL 65 har, i tillegg leveres glamourutgaven med tre dekorative kjeder av ekte perler, sølverperler og en Escada-logo i sølv med zirkon-stener. Det følger også med et etui til telefonen i matchende design. Telefonen kommer i begrenset opplag, 7.000 enheter verden over, og kun 100 av disse kommer til Norge.



## Mobilrom på Teknisk museum

Siemens har innredet et rom for mobiltjenester i lokalene til Norsk Teknisk Museum på Frysja i Oslo. Der kan besøkende lære om hvordan mobilnettet fungerer. Det er lagt vekt på å skape et "levende" utstillingsrom der besøkende kan prøve seg praktisk på telefonene. Blant annet kan publikum bli avbildet "sammen med" kjente personer og sende bildet til sine venner, helt gratis. Likeledes kan man konkurrere om å være den raskeste til å sende en SMS, eller prøve seg på JAVA-spill med mobil. Bildet viser Eivind Solberg i ferd med å teste en av fasilitetene i mobilrommet. Husk at du kommer gratis inn på Norsk Teknisk Museum ved å vise ditt Siemens-identitetskort.

