

1/06 innblikk

SIEMENS



Siemens samlet på
Eliadens største stand

side 8

Høy aktivitet

Norge går på høygir, og vi merker stor aktivitet og pågang av mange nye, spennende prosjekter. Etter andre kvartal i forretningsåret ligger vi omtrent på budsjett for hele selskapet, og alle divisjonene kan vise til en flott omsetningsutvikling og stor ordreinn- gang. Spesielt gledelig er det at Building Technology (BT) og Installasjon (INS) viser positiv utvikling også på bunnlin- jen, etter viktige endringsprosesser. Fortsetter vi alle å vise stor arbeidsvilje og pågangsmot, ser dette ut til å kunne bli et av de beste årene i Siemens' norske historie.



En viktig utfordring vi står overfor er imidlertid å rekruttere mange nok dyk- tige medarbeidere til oppgavene som venter oss. Konkurransen om de beste hodene er tøff, og vi har derfor igang- satt en rekke tiltak for å løse rekrutte- ringsutfordringen både på kort og lang sikt. Hva dette innebærer kommer vi tilbake til i senere nummer av Innblikk.

Men vi skal heller ikke glemme at det også er viktig å skape et godt grunnlag

for å beholde de mange dyktige med- arbeiderne vi allerede har.

Nylig avsluttet vi den første, store Siemens One aktiviteten i Siemens Norge, nemlig årets messe på Eliaden. I år samlet vi alle divisjonene i Siemens som ønsket å delta på én felles stand. Dermed fikk vi ikke bare Eliadens stør- ste stand, men også anledning til å vise en bredde av produkter og løsninger som de færreste kan måle seg med.

Siemens innehar både spesialkompe- tanse og en bredde som gjør oss attraktive hos kundene våre. Denne konkurransefordelen skal vi arbeide mye med å synliggjøre i tiden frem- over, både internt og eksternt.

I mellomtiden, fortsett det gode arbeidet og nyt de lyse sommerkveldene

Per Otto

Per Otto

Innblikk
Utgitt av Siemens AS
Corporate Communications
CC0022-06064.5

Ansvarlig redaktør
Gry Rohde Nordhus, tlf. 22 63 22 54
gry.nordhus@siemens.com

Redaktør
Anne Tøllerud, tlf. 22 63 34 26
anne.tollerud@siemens.com

Redaksjon/kontakt personalsider
Sissel E. Bergh, tlf. 22 63 20 72
sissel.bergh@siemens.com

Design og layout
Cox Design: www.cox.no
Trykk Grøset: www.groset.no
Forside foto: Cox, Werner Andersson

Innblikk 01/06

Tar Siemens etikk på alvor? s 4

Satser på miljøteknologi. s 6

Femdoblet omsetningen på tre år. s7

Årets Eliade med fokus på helhet. s 8

Ny pensjonsordning fra høsten. s 9

Spiridon går live 7. juni. s 11

Original rekruttering av ingeniør. s 14

Siste nytt om spennende teknologi. s 16

Nytt, helhetlig design for Siemens



Som mange kanskje allerede har registrert, er det den siste tiden foretatt endringer i Siemens' visuelle design. Ved å innføre ett visuelt uttrykk for hele Siemens, uansett divisjon, fremstår vi i større grad som ett selskap.

Det har i lengre tid vært jobbet med å komme frem til ett visuelt uttrykk for Siemens som også alle divisjonene internasjonalt kan støtte. Den nye designplattformen ble nylig klar, og i Norge har vi allerede innført det nye designet i presentasjoner, annonser og brosjyrer.

- En felles visuell profil er et viktig virkemiddel for å synliggjøre Siemens' bredde og fremstå som en helhetlig leverandør innen en rekke ulike områder. Det nye designet er rent og stilfullt, og gir rom for tilpasninger innen hver divisjon, sier kommunikasjonsdirektør Gry Rohde Nordhus.

Hun understreker at alt materiale ikke trenger å produseres opp på nytt, men at alt som produseres fra nå, det være seg annonser i trykte medier, utendørs reklame, brosjyrer, nyhetsbrev eller lignende, skal følge de nye retningslinjene.

- Dette er en overgang som skal skje over tid, og vi tar sikte på at vi i løpet av dette året har implementert det nye designet i sin helhet, sier Gry. ■

Kort om det nye designet

- Siemens logo brukes alltid i petrolfarge
- Basisfargene Cool Green og Cool Grey introduseres
- Det hvite feltet er gjennomgående i alt materiale
- Tilleggsfargene gul, oransje, rød, grønn og blå brukes i mindre utstrekning. Kun en om gangen sammen med Cool Green eller Cool Grey.

Tekst: Christine Sørvaag

1000 kroner til beste PR-tips

Skjer det noe spennende der du jobber? Vi vil gjerne at omverden skal få mer kunnskap om alt det spennende Siemens gjør i Norge. Til dette trenger vi dine tips.

Månedens beste tips får et gavekort på 1000 kroner.

- Vi vet at det skjer mye spennende ute i divisjonene som offentligheten aldri får vite om. Nå håper vi at denne gulroten kan bidra til å lokke frem flere gode saker vi kan bruke i pressesammenheng, sier kommunikasjonsdirektør Gry Rhode Nordhus.

Send ditt beste PR-tips til gry.nordhus@siemens.com

Fra Dagligstue til Panorama



Møterommet hos direksjonen i 9. etasje i kontorbygget (bygg 1) på Linderud har blitt pusset opp og har endret navn fra Dagligstuen til Panorama. Den fantastiske utsikten er bakgrunn for navnevalget, men sier også noe om hva rommet skal brukes til. Panorama skal være et sted for å fremme visjoner, innovasjon og kreativitet, et møtested som tydeliggjør hvilke forretningsaktiviteter som foregår i Siemens og som åpner blikket for mulighetene selskapet har for å videreutvikle sitt forretningspotensial.

Tar Siemens etikk på alvor?



Er Siemens egentlig opptatt av etikk? Er det mulig å være varsler og si fra om ting man mener er galt uten å være redd for å få sparken?

Mange har nok stilt seg disse spørsmålene etter at Siemens i lengre tid har fått mye medieoppmerksomhet knyttet til Monsen-saken og Forsvars-saken. Spesielt med bakgrunn i hvordan saken fremstilles i media.

- Jeg har forståelse for at mange ansatte lurer på om det egentlig er mulig å varsle om eventuelle uregelmessigheter og forhold som går på tvers av våre retningslinjer. Det er derfor viktig for meg nok en gang å understreke at ja, vi ønsker varslere. Grunnen er ganske enkelt at vi legger stor vekt på at våre retningslinjer følges hver dag av alle ansatte i selskapet. Hvis dette ikke er tilfelle i praksis og lederne ikke rydder opp, er det viktig at den øverste ledelsen blir orientert slik at vi får ordnet

opp på en skikkelig måte. Det har vi gjort i Forsvars-saken. Vi har fått ny ledelse på plass i SBS som har tatt de nødvendige grep og som vil følge dette opp nøye i tiden fremover, sier Per Otto Dyb, administrerende direktør i Siemens.

KLARE RETNINGSLINJER

Siemens ønsker en felles kultur hvor etikk og integritet settes høyt, og det er helt avgjørende for selskapets omdømme at medarbeidere på alle nivåer kjenner retningslinjene og følger disse i det daglige. Kunder og forretningspartnere skal oppleve Siemens som en seriøs og etisk korrekt aktør uten å måtte stille spørsmål ved vår integritet. Det er derfor viktig å være klar over at tidene har endret seg. Det som kanskje ble akseptert tidligere aksepteres ikke nødvendigvis lenger nå.

Når det gjelder gaver, reiser, arrangementer og VIP-tilstelninger har det skjedd store endringer bare de siste to-tre årene. Noen av områdene vi oftest kommer bort i gjelder reiser og gaver både til og fra Siemens. Derfor er det utarbeidet utfyl-

lende bestemmelser for hvordan vi skal opptre i disse tilfellene. Utgangspunktet er at personer i det offentlige ikke skal motta gaver overhodet. Personer i privat næringsliv skal heller ikke motta gaver eller andre ytelser som er egnet til å påvirke deres beslutninger.

- En veldig enkel men viktig leveregel er følgende: Er du i tvil om en handling kan være på feil side, lar du være. Vår suksess skal være tuftet på hederlig og etisk riktig forretningsførsel. Vi skal ikke ha kontrakter og forretninger som ikke bygger på dette.

FLERE VARSLINGSVEIER

Hvis du mener at noe i Siemens strider mot loven eller andre retningslinjer kan du rapportere dette til din nærmeste leder. Du kan også rapportere til Compliance Officer Kåre Ytre-Eide, eller leder for Corporate Audit, Jostein Grytbakk. Føler du at du ikke når frem, eller har behov for en ankemulighet, kan du ta kontakt med Siemens Corporate Officer for Compliance i Munchen.



NY ARBEIDSMILJØLOV

I tillegg til bedriftens egne regler for vern av varslere, vil varslere i fremtiden trolig få et bedre lovfestet vern. Den nye bestemmelsen gjelder forbud mot gjengjeldelse fra arbeidsgiver overfor arbeidstaker som har varslet offentligheten om kritikkverdige forhold i virksomheten. Vernet gjelder alle former for gjengjeldelse, som trakassering, diskriminering, oppsigelse osv. Den nye arbeidsmiljøloven trådte i kraft fra 1. januar 2006. ■

Tekst: Anne Tollerud / Gry Rohde Nordhus
Foto: Scanpix Norway/Berit Roald

MER OM ETIKK OG VARSLING

- Om etikk og varsling i Siemens i Siemens Intern nr 2/05, side 10-12
- Våre etiske retningslinjer, Business Conduct Guidelines, finner du på intranett under Konsern
- Ny arbeidsmiljølov finner du på www.arbeidstilsynet.no



Siemens-pris: (fra venstre) Torbjørn OS, O&G, Trude Ness Egeland HRT, Hanne Svendsen HRT, årets økonomistudent Stine Pettersen, økonomidirektør Kjell Pettersen, Eva Østerås HRT.

Årets økonomistudent

21 år gamle Stine Pettersen fra Oslo er kåret til årets økonomistudent i Norge. I år var det Siemens som stod bak denne prisen som ble delt ut av økonomidirektør Kjell Pettersen under Universum Awards i Oslo 10. mai. I tillegg til diplom, blomster og heder og ære, består prisen av en måneds spesialforberedt sommerjobb i Siemens. Siemens er opptatt av rekruttering og synes det er viktig å

være med å belønne studenter som arbeider hardt og får gode resultater. Målet er at en slik pris motiverer flere til god innsats. Det er det internasjonale konsultentselskapet Universum Communications som hvert år arrangerer Universum Awards, der blant annet årets økonomistudent, it-student og teknologistudent blir kåret. I 2007 skal Siemens dele ut prisen for beste teknologistudent.

Siemens fikk Opplæringsprisen



Siemens i Trondheim fikk Opplæringsprisen for 2005. Plassjef Kåre Ytre-Eide mottok prisen ved et arrangement på Håndverkernes dag i Trondheim i februar. Siemens har utmerket seg i sitt arbeid som demonstrasjonsbedrift, og som kun én av tre norske bedrifter fikk Siemens forlenget sin periode som demonstrasjons-

bedrift. Prisen deles ut hvert år av fylkets yrkesopplæringsnemnd, og det er 20 år siden sist den ble gitt til Siemens. Yrkesopplæringsnemndas leder Eivind Johnsen overrakte blomster og krystallvase til plassjef i Trondheim, Kåre Ytre-Eide.

Satser på miljøteknologi

Siemens i Norge bygger nå opp sin kompetanse på vannbehandlingsanlegg for olje- og gassinstallasjoner. Anleggene er basert på teknologi som er både miljøvennlige og effektive i form av sikrere utnyttelse av oljebrønnene.



NYTT FORRETNINGSOMRÅDE: Olje & Gass satser friskt innen det nye forretningsområdet vannbehandling. Fra venstre divisjonsdirektør Are D. Dahl, avdelingssjef Rune Bae og markedsdirektør Carl Lieung.

- Vi ser et stort og voksende marked for produksjon av olje og gass, samtidig som kravet til null forurensing gjøres gjeldende. Dette får enda større fokus nå når forretningsansvaret for olje, gass og marine løsninger legges til Norge, sier markedsdirektør Carl Lieung i divisjon Oil & Gas (O&G).

NYTT FORRETNINGSOMRÅDE

Siemens i Norge har opprettet Vannbehandling som et eget forretningsområde fra 1. april 2006. Her bygges det opp kompetanse for prosjektering og leveranser av vannbehandlingsanlegg til offshore og onshore olje- og gassinstallasjoner. Rune Bae leder det nye forretningsområdet i divisjon O&G. Med bakgrunn fra konkurrerende virksomheter innen utvikling, engineering, prosjektledelse og leveranser av prosess og vannbehandlingsanlegg for produksjon av olje og gass skulle han være rett mann

på rett plass. Det er også ansatt en prosjektleder og en person innen prosjektledelse og engineering med kompetanse innen kjemiteknikk og prosessdesign.

FØRSTE ANLEGG ER LEVERT

I løpet av mars og april 2006 leverte Siemens sitt første anlegg for vannbehandling til Vetco Aibel som driver oljefeltet Golfinho II utenfor kysten av Brasil. Golfinho II-leveransen representerer starten for etablering av vannbehandling som forretningsområde i Norge. Teknologien og kjerneproduktene i anlegget kommer fra vannbehandlingselskapet US Filter i USA som ble overtatt av Siemens i 2004. Fra 1. oktober 2006 vil dette forretningsområdet endre navn fra US Filter til Siemens Water Technologies, og organiseres som et GG i Industrial & Services. ■

Tekst: Inger Anne Vik / Anne Tollerud
Foto: Inger Anne Vik, Siemens arkivfoto

Gir mer olje og renses vann

Ved produksjon av olje følger det med store mengder vann opp fra reservoaret. I noen tilfeller kan oljefelt som har vært lenge i drift produsere mer vann enn olje. Enkelte ganger kan det være økonomisk å fortsette produksjonen selv om vannet utgjør mer enn 90 prosent. Dette oljeholdige vannet kalles produsert vann, det produserte vannet går gjennom flere separasjonsprosesser før det sendes til renseanlegget. I Siemens' renseanlegg (hydrosykloner og et flotasjonsanlegg) renses det oljeholdige vannet. Kapasiteten i renseanlegget i Golfinho II er på 333 kubikkmeter vann i timen. Fra hovedseparatoren og inn til renseanlegget er det maksimalt 1000 mg olje per liter vann (1000 ppm.), etter rensbehandlingen skal oljeinnholdet være nede i 20 mg olje per liter vann. Den fraseparerte oljen kan enten pumpes inn oljeprosessen igjen eller sendes til videre behandling på land. Det rensede vannet er nå så rent at det kan slippes rett i sjøen.

I tillegg til å rense oljeholdig vann leverer Siemens også membranlegg som fjerner salter fra sjøvannet som pumpes inn i oljereservoarene for å opprettholde trykket og dermed få ut mer olje. Dersom saltene ikke fjernes kan det dannes avleiringer som kan tette rørene som den produserte oljen skal strømme opp i, og i verste fall kan det bli nødvendig å stenge oljebrønnen for å reparere skaden. Med membranlegget for rensing av sjøvann, såkalt sulfatfjerning, unngår man dette problemet.



RENSER VANN: Bildet viser vannbehandlingsutstyret som blir en del av prosessanlegget for oljeproduksjon på Golfinho-feltet i Brasil.

Ny stor-kontrakt til TS

Jernbaneverket valgte Siemens divisjon Transportation Systems (TS) som leverandør av nytt signalanlegg på togstrekningen fra Lysaker til Sandvika. Kontrakten er på ca 100 millioner kroner.

Jernbaneverket skal øke kapasiteten og bedre punktligheten på togtrafikken mellom Skøyen og Asker og utvider fra to til fire spor på denne strekningen. Fra før av har TS levert signalanlegget til dobbeltsporet mellom Sandvika og Asker som ble ferdigstilt i 2005, den nye kontrakten gjelder strekningen mellom Lysaker og Sandvika.

- Kontrakten er en utvidelse av tidligere leveranser til utbyggingen av strekningen Skøyen og Asker. Vi har nå totalt blitt tildelt kontrakter for ca 400 millioner kro-

ner til det nye dobbeltsporet mellom Skøyen og Asker, sier divisjonsdirektør Leif Karlsen.

TS skal levere et komplett elektronisk signalanlegg, bestående av elektronisk sikringsanlegg, fullstendig utrustet system for automatisk togkontroll (ATC) og togdriftssentral (CTC) for styring av anlegget. Leveransen omfatter Lysaker stasjon som skal stå ferdig i 2008 og to spor derfra til Sandvika stasjon som skal være ferdig utbygd i 2011. Hele strekningen Lysaker – Sandvika skal stå ferdig i 2015. ■



Femdoblet omsetningen på tre år

Siemens Financial Services (SFS) er på hugget. I løpet av tre år har de nesten femdoblet omsetningen og snudd fra underskudd til overskudd. Gjennom SFS kan leverandører tilby gunstige finansieringsløsninger til sine kunder, og som medarbeider i Siemens kan du få gode betingelser på billån.



LÅNER UT PENGER: - Vi tilbyr også lån med gunstige betingelser til ansatte i Siemens som skal kjøpe seg bil, sier daglig leder Richard Månsson i Siemens Financial Services.

I 2003 startet SFS en nordensatsing innen salgsfinansiering. Det ble svenske Richard Månssons oppgave å bygge opp SFS i Norge, og etter tre år ved roret har han snudd virksomheten fra underskudd til overskudd.

- Det går bra for SFS og våre 25 medarbeidere i Norge nå. Vi har ca 250 samarbeidspartnere og får rundt 5000 nye kontrakter i året til en verdi på mellom 450 og 500 millioner kroner, sier daglig leder Richard Månsson.

SFS har bygd opp virksomheten via eksterne leverandører innenfor data, kontor

og automatsektoren. Gjennom SFS kan leverandørene tilby gunstige finansieringsløsninger til sine kunder.

SFS har også samarbeid med en del av Siemensdivisjonene, blant annet Medical Solutions, Communications og Building Technologies, samt Siemens-selskapene Siemens Business Services og Fujitsu Siemens. De kan finansiere alt fra PCer til store magnetrøntgen-maskiner verdt flere millioner kroner.

- En gjennomsnittskontrakt hos oss er på 70.000 kroner. En slik søknad behandler vi på mindre enn 30 sekunder gjennom våre effektive systemer. Gjelder forespørselen en maskin til seks millioner kroner fra Medical Solutions tar det selvfølgelig lenger tid, sier Richard.

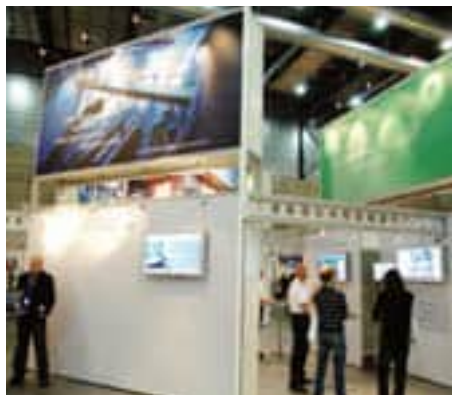
SFS i Norge tilbyr også lån til ansatte i Siemens som skal kjøpe seg bil:

- Ta kontakt med oss på vår kundetelefon (2263)3080, så får du gunstige betingelser, avslutter den hyggelige svensken. ■

Tekst og foto: Anne Tollerud

Med fokus på helhet

– og blikk for detaljer



Eliaden 2006 gikk av stabelen 8. – 11. mai. Siemens hadde samlet alle sine aktiviteter på messens største stand og viste sin bredde i ekte Siemens One-ånd.

Alle seksjoner fra divisjonene Automation & Drives (A&D), BuildingTechnologies (BT) og Energy & Automation (E&A) var til stede på elektrobransjens sentrale møtested, Eliaden.

- Siemens valgte i år å vise frem bredden i selskapet og løsninger på tvers av forretningsområdene fordi stadig flere kunder etterspør helhet og integrasjon.

Messemenyen vår hadde nyheter innen sikkerhet, alarm, byggteknologi, energi- og kraftløsninger, elektroinstallasjon og totalintegrert automatisering til industrien, sier markeds konsulent Mali Smogeli i Corporate Communications. Hun har trukket i alle tråder for årets Siemens-stand på Eliaden.

Under messen hadde Siemens en rekke aktiviteter på standen, blant annet konkurranser i kjøring av fjernstyrt buss og en spørrekonkurranse der man kunne vinne reisegavekort på 10.000 kroner. Men kanskje aller viktigst var den interne konkurransen om å bli beste "Siemens One ambassadør", dette kunne man bli ved å føre kunder videre til Siemens-

kolleger i andre divisjoner på standen. Vinnerne, på delt 1. plass, ble Arntfinn Grøtte fra BT og Geir Bråthen fra A&D, de får hver sin Loox pocket-PC med GPS fra Fujitsu Siemens.

Eliade-teamet har bestått av 85 personer, og det var ca 40 til stede på standen til enhver tid. ■

**Tekst: Anne Tollerud
Foto: Werner Andersson, Cox**

Innskuddsbasert pensjonsordning fra høsten

Styret i Siemens AS besluttet 3. mai at selskapet fra og med oktober 2006 skal gå over fra ytelsesbasert tjenestepensjon til innskuddsbasert tjenestepensjon.

Den nye ordningen vil gjelde alle ansatte i Siemens AS, med unntak av de ansatte som ved utgangen av 2006 er 57 år eller eldre. De som allerede er pensjonister vil ikke bli berørt av endringene. Målet er at den nye pensjonsordningen også skal innføres i alle selskapene i konsernet.

Stadig flere selskaper, både i Norge og internasjonalt, går over fra ytelsesbasert til innskuddsbasert pensjonsordning. Bakgrunnen for dette er at det er større mobilitet i arbeidsmarkedet nå enn tidligere, og det er få arbeidstakere som blir hos en arbeidsgiver hele sitt yrkesaktive liv. I en innskuddsbasert pensjonsordning tjener arbeidstakeren opp pensjonsmidler hver måned, som settes inn på en konto den enkelte ansatte eier. Dermed følger de opptjente midlene vedkommende hele arbeidslivet, uavhengig av arbeidsgiver.

Alle ansatte i Siemens, som omfattes av den nye ordningen, vil få utstedt en fripolise over opptjente rettigheter i den ytelsesbaserte pensjonsordningen. Denne fripolisen vil danne grunnlag for pensjonsutbetaling ved oppnådd pensjonsalder. Beslutningen om å gå over til innskuddsbasert tjenestepensjon er et resultat av mer enn to års utredning. Selskapet har jobbet tett med tillitsvalgte i hele prosessen, og i tillegg til at selskapet nå får forutsigbare pensjonsforpliktelser, har det vært en uttalt målsetning at de ansatte skal komme ut på omtrent samme nivå som ved dagens ordning. Siemens er nå inne i en anbudsprosess for å velge en fremtidig leverandør av pensjonsordning. Når leverandør er valgt, vil det over som-



merferien avholdes informasjonsmøter i hele landet om den nye ordningen. Det vil også legges ut løpende informasjon på intranettet, og ambisjonen er at alle ansatte i løpet av høsten vil få personlig informasjon om hva den nye ordningen vil innebære.

- Vi har hatt en god prosess med ledelsen rundt denne endringen, og målet vårt har vært at vi skal gå fra en god ytelsesbasert til en god innskuddsbasert ordning.

Det er en utfordring at risikoen går fra firmaet til de ansatte og at pensjonens størrelse baseres på avkastningen i et pensjonsfond. Videre fremover er vi opptatt av å sikre best mulig avkastning på fripolisen. Det selskapet som velges som leverandør av pensjonsordningen må være konkurransedyktig også her, sier hovedtillitsvalgt Roy Lund. ■

Tekst: Gry Rohde Nordhus
Foto: Siemens

YTELSESBASERT PENSJON (NÅ)

- En pensjonsordning der pensjonen defineres som en andel av sluttlønnen, for eksempel 60 prosent av lønn minus antatt folketrygd.
- Sluttlønnen er avgjørende
- Etableres vanligvis som "ytelsesbasert pensjonsforsikring" etter "Lov om foretakspensjon"

INNSKUDDSBASERT PENSJON (fra oktober 2006)

- En prosentandel av månedslønnen går inn på sparekonto hver måned

- Sparekontoen forvaltes av et forsikringsselskap med eller uten medbestemmelse (investeringsvalg) for den ansatte
- Ansatte kan til en hver tid følge utviklingen av sin konto og disponere pengene etter nærmere regler fra fylte 67 år

FRIPOLISE

- En fripolise er et pensjonsbevis du får når du slutter hos en arbeidsgiver som har pensjonsavtale for de ansatte. Fripolisen utbetales årlig fra fylte 67 år.

Vellykket familiedag på Teknisk Museum



Søndag 21. mai var det duket for storinnrykk på Norsk Teknisk Museum i Oslo. Over 160 store og små ble ønsket velkommen av gladjazz fra Siemens Swinging Seven (Hot Six).

Siemens hadde base på mezzaninen i 2. etasje som var dekorert til trengsel med sølvblanke heliumballonger i luften og badeballer i plast på gulvet.

Museumsdirektør Hans Weinberger hilste Siemens velkommen til museet og overlot ordet til Per Otto Dyb, adm. direktør i Siemens, som ønsket alle kolleger med familie velkommen. På spørsmålet om noen ville bli ingeniører når de ble store, var det skuffende få som rakte opp hånda bortsett fra et par i Siemens Swinging Seven. Her har Siemens-foreldrene noe å jobbe videre med for å sikre fremtidig rekruttering til yrket.

Familiedagen bød på underholdning av mange slag fra trylling til gladjazz mens

pølser og kake gikk unna i en fei. Tryllekunstner Chris Chrissell var et populært innslag etterfulgt av rebusløp og andre aktiviteter. Flere var også med på å programmere en robot til å utføre en dramatisk redningsaksjon i Robot-senteret. Tilbakemeldingene fra de som var med tilsier at dette ble en suksess som gjerne kan gjentas og kopieres på andre Siemens-lokasjoner. ■

Tekst: Anne Tollerud
Foto: Christine Sørvaag

Spiridon på lufta i juni

7. juni er oppstartdato for det som har vært det største interne Siemens-prosjektet noensinne. I Norge har mer enn 180 personer arbeidet med Spiridon, og Innblikk har snakket med fem av dem for å få vite hvordan det har vært å jobbe i et så stort prosjekt.

Selv om 7. juni er den formelle oppstartdatoen vil Spiridon settes i drift trinnvis i løpet av juni. I Norge startet prosjektet i november 2005, på verdensbasis allerede i 2000. Spiridon kjøres parallelt i flere land, noen har lansert før Norge og flere kommer etter.

Hvordan er det å jobbe i et så stort prosjekt?

- En stor fordel med slike prosjekter er at du blir kjent med flere mennesker i bedriften. For oss i divisjon Building Technologies har dette vært spesielt viktig. Vi er en ung divisjon og har store fordeler av å knytte kontakter og utvide vårt nettverk. Medarbeidere med forskjellig kompetanse utfyller hverandre, og det er alltid lettere å ringe etter hjelp når man har blitt kjent, sier Geir Andersen.

Hva har vært de største utfordringene?

Prosjektdeltakerne er alle enige om at den største utfordringen har vært å få tiden til å strekke til. Kolleger har stilt opp, men de har alle vært nødt til å jobbe ekstra for å få unna sine vanlige oppgaver i tillegg til Spiridon. En del power-users har ikke fått satt av nok tid og det kunne vært bedre oppfølging fra prosjektledelsen for å få dem med.

- De som ikke har satt av nok ressurser til prosjektet, for eksempel power-users



KRAFTBRUKERE I SPIRIDON: Hver divisjon har utpekt ressurspersoner for Spiridon, såkalte power-users, Innblikk har tatt en prat med fem av dem (fra venstre); Tom Erik Sipos i divisjon Automation & Drives (A&D) i Oslo, Kristin Næss i divisjon Energy & Automation (E&A) i Trondheim, Ingse Larsen i divisjon Oil & Gas (O&G) i Bergen, Geir Andersen i divisjon Building Technologies (BT) i Oslo og Ståle Idland i Siemens Business Services (SBS) Sandnes.

med ansvar for support og opplæring, kan få problemer, sier Kristin Næss. For å sikre at alt går knirkefritt i tiden etter at Spiridon går på lufta er alle enige om at det er viktig å ha et opplegg for hvem som skal ha førstelinjesupport og hvordan dette skal virke i denne viktige oppstartfasen av prosjektet.

Hvilke fordeler vil Spiridon gi?

- For oss i SBS er det en gevinst at internkompetansen på SAP heves gjennom dette prosjektet, da ett av våre kjerneområder er å tilby SAP-kompetanse til privat og offentlig virksomhet, sier Ståle Idland. - Vi ser at noen ting kan ta lenger tid og at vi antagelig får et større byråkrati når alle endringer skal til godkjenning i flere

land. På den annen side, med så grunnleggende prosesser er vi nødt til å få et godt system med lite feil, sier Ingse Larsen.

Noen utfordringer har det vært og de fem prosjektdeltakerne spår at det sikkert vil komme flere, men viktigst er det at vi nå får vi et felles system i hele Siemens-verden med tilnærmet like prosesser og felles måleparametre. Dette vil lette rapporteringen til moderhuset og gjøre drift og vedlikehold mer effektiv. ■

Tekst og foto: Anne Tollerud

Pusser opp Siemenshytta i Oslo

Etter mange års flittig bruk uten alt for mye vedlikehold er det på tide med renovering og oppgradering av Siemens-hytta i Sørkedalen. Siemenslaget har jaktet på investorer og både direksjonen og divisjonene har tatt i et krafttak. Sammen bidrar de med en million kroner.



- Det er på tide med et stort løft for Siemens-hytta i Sørkedalen, sier økonomidirektør Kjell Pettersen. Han er en ivrig pådriver for å få hytta i god stand slik at flere vil bruke den både til fritid og arbeid og dermed sikrer videre drift med en stabil inntekt.

- Det er en unik mulighet å ha en så stor hytte nær hovedkontoret. Vi vil modernisere hytta og bedre tilkomsten slik at stedet blir attraktivt å benytte både privat og til forskjellige jobbarrangementer som avdelingsmøter og -fester, konferanser og kurs, sier Kjell.

FERDIGSTILLES I 2006

I samarbeid med Siemens Real Estate (SRE) har styret i Siemenslaget fått skissert nødvendige utbedringer og et estimat for hva det vil koste. Noe av arbeidet haster så mye at Siemenslaget i Oslo nå tømmer alle midler på fond for å utføre det mest prekære.

- Taket er i dårlig forfatning og har lekkasje, dette blir lagt nytt i løpet av juni. Ellers blir den mest omfattende oppgaven å legge toalett og dusj inn i hytta.

Vi skal skifte utvendig panel, utbedre inngangspartiet, planere parkeringsplass og ikke minst bedre adkomsten opp til hytta. Innvendig blir det tilpasset bedre for møte- og konferansebruk og soverommene i 2. etasje vil også bli oppgradert. Målet er at arbeidet skal være ferdig i løpet av 2006, sier Øyvind Fagersand i SRE (og i hyttestyret).

ALLE BETALER KONTINGENT

- Vi er utrolig takknemlige for at direksjonen, divisjonene og SRE trer støttende til for å sikre at Siemens-hytta blir vedlikeholdt og oppgradert. Vi i Siemenslaget må naturligvis også yte mer og fra i år har vi innført årskontingent for alle medarbeidere i Siemens AS, Siemens Business Services, Fujitsu Siemens og Voith Siemens. Årskontingenten på 150 kroner er en lav inngangsbillett til alle aktivitetene Siemenslaget tilbyr, og de fleste har stilt seg positive til dette, sier Ragnhild Opsal, leder for Siemenslaget i Oslo. Siemenslagene andre steder i landet har også årskontingent, og for Siemenslaget i Oslo blir dette en kjærkommen inntektskilde

for fremtidige tilbud. I arbeidet med hytta blir det en del dugnadsarbeid, og Ragnhild oppfordrer alle til å ta i et tak når invitasjonen til dugnad kommer.

BEHOV FOR NYTT TRIMROM

- I tillegg til Siemens-hytta ønsker vi å få til en oppgradering av trimrommet på Linderud før nyttår. Det trengs omfattende utskifting og komplettering av utstyr, ikke minst på grunn av det sikkerhetsmessige, sier Ragnhild. ■

Tekst: Anne Tollerud
Foto: Siemens

HYTTENE VÅRE

Siemenslaget har tilbud om tre hytter: Sørkedalen i Oslo, Gautefall i Drangedal og i Lysøysund i Trøndelag. I tillegg kan du leie ferieleilighet ved Lillehavn Marina i Lindesnes og i Torrevieja i Spania. Mer informasjon finner du på intranett under Ansatt i Siemens og Siemenslaget.

Først på verdensbasis



Hans Peter Koppernæs (bildet) og Reidun Emmaus i Siemens Corporate Financial Solutions (CFS) var først ute i verden med å bruke det nye web-baserte garantisystemet GREAT II.

Hans Peter som finansansvarlig med daglig ansvar for garantiene, og Reidun som godkjenner. Dermed vanket det både diplom og champagne på oppfordring fra CFS i Tyskland. GREAT II er et web-basert system for behandling og oppfølging av garantier i Siemens. CFS i Norge kom tidlig på banen og har jobbet aktivt med testing og implementering av systemet.

Hvor er gullgryta?



Rykket sier at i enden av regnbuen finnes en gryte fylt med gull. Dette bildet tatt i Trondheim tyder på at det er hos Siemens gullskatten er gjemt. (foto: Mikal Sveen i Trondheim Energiverk AS).



Mater hamster via web

Fire studenter ved Høgskolen i Telemarks ingeniørutdanning har laget en automatisk hamstermater som kan styres fra en hjemmeside på internett. Hjemmesiden viser levende bilder av hamsteren og har knapper man kan klikke på for å aktivere forings-

mekanismen. Den automatiske materen blir styrt av en Siemens S7-200 PLS. Den automatiske hamstermateren var en del av et undervisningsprosjekt i bruk av web-baserte komponenter til overvåking.

En vegg i Riga



De baltiske landene har blitt et populært reisemål de siste årene. Leif A. Ohm Risanger i divisjon Oil & Gas har sendt oss dette bildet av en Siemens-dekorert vegg i Riga.

Husk å sykle til jobben



Eller du kan gå, danse, ro, skate eller bruke rollerblades. Hovedsaken er at du tar deg frem til jobb ved hjelp av egen maskin. Bli med i konkurransen om det sprekeste Siemenslaget i landet. Stavanger har vunnet konkurransen de to siste årene, er det ikke på tide å utfordre dem?

Registrer dine fysiske km på vei til og fra jobb på www.sykletiljobben.no til og med 30. juni. Husk å velge riktig fylke og Siemenslaget. Nytt registreringsopplegg fra 3. juli til 29. september, les mer om dette på intranett (skriv "sykle til jobben" i søkefeltet øverst til høyre) eller ta kontakt med Siemenslaget.

DILBERT



Årvåken rekruttering



I Siemens' divisjon Communications (COM) har man brukt uvanlige rekrutteringsmetoder den siste tiden. Systemingeniør Daniel Jagan startet nemlig opp med å vaske gulv i Siemens, og det var bare tilfeldigheter som gjorde at prosjektleder Steve Paulsen skjønte at han hadde en potensiell jobbkandidat like foran nesen.

Mange fikk kanskje med seg oppslaget om Daniel i Aftenposten for en tid tilbake. Bakgrunnen for oppslaget var mangelen på arbeidskraft innen ingeniørbransjen. Til tross for stort behov for arbeidskraft viser det seg likevel at det er mange arbeidssøkere som sliter med å få seg jobb, og dette gjelder ofte søkere med ikke-vestlige navn.

Daniel, som er utdannet dataingeniør fra NTNU, hadde nærmest gitt opp å få relevant arbeid, og etter å ha søkt på rundt 50 stillinger, begynte han å vaske gulv i Siemens. Nærmere bestemt i COMs lokaler. Her gikk det ikke lang tid før han kom i snakk med prosjektleder Steve Paulsen, som ved en tilfeldighet fikk vite mer om Daniels høyskoleutdannelse. Steve var ikke sen om å gi Daniel en sjanse når han innså at han faktisk var en potensiell jobbkandidat.

I tiden fremover skal Siemens ansette rundt 250 nye ingeniører og økonomer, med et stramt arbeidsmarked må vi kanskje fortsette å tenke utradisjonelt for å oppfylle dette.

Tekst og foto: Christine Sørvaag

Gratulerer

25-ÅRSJUBILEUM

- 01.04 Grande, Lars Olav S/Ålesund
- Nordgård, Jan H S/T
- Storm, Wilhelm S/T
- Lystad, Lars Johan S/O
- Voldsund, Torbjørn S/Ålesund
- 06.04 Olsen, Ole Kjell S/Haugesund
- 28.04 Aarnes, Einar Magnor S/T
- 01.05 Skjellnes, Asle Einar S/T
- 01.06 Moss, Rolf Johan S/B
- 22.06 Wisløff, Finn Petter S/T
- Sandor, Robertino S/O
- 29.06 Næss, Kristin S/T
- 01.07 Villanger, Stig Morten S/B
- Fossum, Anton Fredrik S/O
- Druglitrø, Anders S/O
- Glende, Knut S/O
- 06.07 Opsahl, Kai S/Tjeldbergod
- 09.07 Nilssen, Håkon Elling S/O
- 13.07 Vongraven, Brit S/T
- Valen, Alf Olav S/T
- 30.07 Aavik, Jørn Tore S/T

40-ÅRSJUBILEUM

- 23.05 Andersen, Svein Terje S/T
- 01.06 Berg, Helge S/T
- 11.07 Karlson, Rolf S/T
- 09.04 Brostrøm, Hallvard S/T

50 ÅR

- 09.04 Lian, Terje Annathon S/Tromsø
- 12.04 Dietz, Bjørnar S/O
- 17.04 Thy, Jomar S/O
- 19.04 Reiakvam, Åge S/O
- 26.04 Bang, Lars Olav S/O
- 27.04 Almaas, Frank S/O
- 08.05 Olsen, Ole Kjell S/Haugesund
- 12.05 Digre, Torstein S/T
- Evensen, Svein Ivan S/Kristiansand

- 11.06 Barkenes, Tommy S/O
- 15.06 Storøy, Terje S/O
- 17.06 Fjeld, Bjørn S/B
- 18.06 Malkenes, Alf Erling S/B
- 28.06 Strøm, Thor-Inge S/O
- 18.07 Thoresen, Tore Ludvig S/O
- 20.07 Juvik, Kjell S/B
- 26.07 Kvakland, Oddvar S/T

60 ÅR

- 26.04 Hansen, Lars S/O
- 04.05 Valla, Øystein S/T
- 05.07 Knutsen, Bjørn S/B
- 09.05 Nordby, Frank S/O
- 11.07 Larsen, Trond S/O
- 24.05 Normann, Gunnar S/T
- 29.05 Tryggestad, Ivar S/O
- 31.05 Svardal, Jan S/O
- 02.06 Gjølmesli, Morten S/Skien
- 12.06 Hodø, Hans Magne S/Namsos
- 22.06 Høidahl, Hans S/T
- 27.06 Hårberg, Rolf S/T
- 29.06 Tømte, Bente Gro S/O
- 22.07 Ulsnes, Turid S/Stavanger

67 ÅR

- 29.04 Bittmann, Reinhard S/O
- 05.06 Benn Helmersen S/Voith
- 17.06 Ellefsen, Rolf Jan S/Sarpsborg
- 25.06 Kleinschmidt, Manfred S/O
- 01.07 Remme, Reidar S/T
- 16.07 Strand, Aud May S/T
- 27.07 Widmer, Max S/Kr. sand S

70 ÅR

- 04.04 Eriksen, Odd, Kløfta
- 11.04 Sagstad, Dagfinn, Laksevåg
- 23.04 Indergård, Astrid, Heimdal
- 02.05 Viken, Jan, Trondheim

- 06.05 Sehm, Tore, Vikhamammer
- 08.05 Sætнан, Kjell, Bødalen
- 24.05 Nilsen, Odd Willy Hagen, Mosjøen
- 04.06 Gjertsen, Erling, Fjerdingsby
- 22.06 Sandberg, Jarle, Sjetnemarka
- 04.07 Bø, Inge, Bø i Telemark
- 14.07 Røsholm, Finn Georg, Oslo
- 15.07 Strand, Jan Henrik, Oslo
- 16.07 Grønnesby, Karl Erik, S/T

75 ÅR

- 01.04 Kyrkjebø, Dagfinn, Lillehammer
- 15.04 Aftret, Helga, Ler
- 16.04 Meland, Kristoffer, Skjetnemarka
- 27.04 Korneliussen, Knut, Oslo
- 08.05 Jakobsen, Alf Oddvar, Skien
- 15.05 Langhelle, Johannes, Rådal
- 30.05 Randby, Bjørn, Oslo
- 13.06 Mohn, Anni Lore, Lørenskog
- 15.06 Johansen, Arne, Oslo
- 19.06 Jemtland, Tor, Oslo
- 24.07 Jæger, Frithjof, Oslo

80 ÅR

- 10.04 Pedersen, Sigurd, Oslo
- 15.05 Sødal, Lars, Saupstad
- 24.05 Whist, Gangar, Oppegård
- 31.05 Ollestad, Øivind, Oslo
- 02.06 Sundseth, Hans, Heimdal
- 12.06 Båtnes, Sverre, Trondheim
- 03.07 Remøy, Margot, Oslo

85 ÅR

- 01.06 Rønsberg, Johan, Trondheim
- 03.06 Draget, Knut, Støren

90 ÅR

- 27.04 Thunes, Trygve, Oslo

Velkommen

Abootorabi, Nick, Stavanger
Altmeier, Fredrik, Oslo
Andersen, Tom, Stavanger
Andreassen, Steffen Fossum, Oslo
Andresen, Mats Wold, Trondheim
Austad, Aleksander, Oslo
Austnes, Anders, Trondheim
Barrameda, Amadeo, Oslo
Berg, Rune Kalvik, Stavanger
Blekesøien, Lasse, Trondheim
Blekstad, Lars William, Oslo
Bø, Espen, Oslo
Boukara, Ahmed, Oslo
Bravo Contreras, Miguel Angel, Oslo
Evensen, Hege Gripp, Oslo
Fladen, Kjetil, Oslo

Flåt, Turid, Skien
Gabrielsen, Pål Erik, Oslo
Gomnæs, Øyvind, Oslo
Hanssen, Audun, Tromsø
Hauge, Oddveig, Stavanger
Høibråten, Mona, Oslo
Johnsen, Esben, Stavanger
Josdal John Ove, Flekkefjord
Juvoll, Mats, Oslo
Kaland, Lene, Bergen
Kolnes, Kim Stian, Stavanger
Kråkenes, Jostein, Bergen
Kvien, Atle, Oslo
Latif, Sajjad, Oslo
Liland, Bjørn Erik, Flekkefjord
Lofthus, Jørn Gunnar, Tjeldbergodden

Lorenz, Kristine, Oslo
Myrvang, Geir, Oslo
Nygård, Sindre Asmussen, Trondheim
Olsen, Tor, Oslo
Paulsen, Tom Kenneth, Oslo
Pettersen, Jan-Ivar, Oslo
Remme, Håvard, Oslo
Rønning, Turid Synnøve, Oslo
Røset, Einar, Trondheim
Sæthershagen, Tom, Oslo
Sameien, Kristoffer Martinsen, Oslo
Sandnes, Fredrik, Oslo
Sinnes, Stein Ivar, Flekkefjord
Skjold Stig, Flekkefjord
Skoftealen, Jarle S., Skien
Skogen, Gjert, Oslo

Snildal, Magnus, Oslo
Sødal, Stig, Trondheim
Solheim, Terje, Oslo
Sørvaag, Christine, Oslo
Stavrum, Vegar Ferstad, Trondheim
Stenersen, Kjetil, Oslo
Sundheim, Ole, Stavanger
Thomassen, Geir, Oslo
Thomassen, Jon Roger, Stavanger
Voreland, Christer Hammersmark, Kristiansand S
Ås, Jan Erik, Kristiansand S

Takk

- til Direksjonen for fine blomster til min 80-årsdag.
Gunvor Guldseth S/T

- til Direksjonen for hyggelig blomsterhilsen på min 75-årsdag. **Arnfinn Kristensen S/O**

- takk til Direksjonen og arbeidskolleger for delta-
gelse og støtte ved min sønns bortgang og begra-
velse. **Atle Eidstumo S/T**

- til Siemens for blomster og gode ønsker, og takk
til kolleger som husket min 80-årsdag.
Einar Sverre Hanssen S/O

- Direksjonen for hyggelig hilsen og vakre blomster
på min 70-årsdag. **Hilsen Knut A. Grav**

- til ledelsen og alle mine gode kolleger på HRS/HRM
for blomster, gaver og hyggelig markering av min
60-årsdag. **Kari Nausthaug S/T**

- Direksjonen og kolleger for vakre blomster og gave
i anledning min 60-årsdag. **Knut Holsve S/O**

- til Direksjonen og kolleger for blomster og gave i
anledning min 60-årsdag. **Odd Walmyr S/T**

- til Direksjonen og Montørklubben for oppmerk-
somheten på min 70-årsdag. **Erling Løkke S/T**

- til Direksjonen for blomster og for gaver fra kolleger i
forbindelse med 60-årsdagen. **John Kristiansen S/O**

- til Direksjonen for den fine blomsteroppsatsen jeg
fikk på 80-årsdagen. **Andreas Ingvald AAsen, S/T**

- Direksjonen, divisjonen og kollegaer for gaver og
oppmerksomhet i anledning mitt 25-årsjubileum.
Knut Arne Thanem S/O

- til Direksjonen for vakker blomsterhilsen til min
80-årsdag. **Johan Grønning S/T**

- til Direksjonen for gaver og blomster i anledning
mitt 40-årsjubileum. **Ann-Mari Larsson S/T**

- til Direksjonen for hyggelig blomsterhilsen til min
80-årsdag. **Knut Arthur Kjerstad, S/T**

- til Direksjonen, kolleger og montørklubb for vakre
blomar og gaver i samband med 60-årsdagen min.
Vigleik Solvang S/B

- til ledelse og arbeidskolleger for vakre blomster
og gaver i forbindelse med min overgang til AFP.
Ole Martin Lenes S/T

- til Direksjonen for blomster i anledning min
75-årsdag. **Ove Fritz, S/Heimdal**

- til Direksjonen for blomster og til Seniorklubben
for hilsen på min 75-årsdag.
Iris-Ev. Johansen, Fjellhamar

- til Direksjonen for nydelige blomster på min
70-årsdag. **Sverre Nilsen S/O**

- til firmaet for vakre blomster og hyggelig hilsen
på min 70-årsdag. **Olav Claussen S/Stavanger**

- til Direksjonen og Seniorklubben for gave og
flotte blomster på min 70-årsdag. **Ove Larsen S/B**

- til Direksjonen for blomster jeg fikk i anledning
min 70-årsdag. **Freidis Hermanstad, S/T**

- til Direksjonen og Montørklubben for oppmerk-
somheten på min 50-årsdag. **Børre Thorseth S/T**

- til firmaet for oppmerksomheten på min
70-årsdag. **Sigmund Andressen, Nyland**

- til alle kolleger på avd. PEC for oppmerksomheten,
gaver og blomsteroppsats i forbindelse med min
avslutning på Siemens. Ønsker også å takke for godt
samarbeide gjennom mange år. **Elen Tangen S/T**

- til Direksjonen for blomster og hilsen, takker også
for hyggelig hilsen fra Seniorklubben i forbindelse
med min 80-årsdag. **Sigurd Pedersen S/O**

- til Direksjonen og Seniorklubben for nydelige
blomster og en hyggelig hilsen på min 80-årsdag.
Reidar Nilsen

- til Direksjonen for hyggelig blomsterhilsen på
min 70-årsdag. **Odd Eriksen, S/O**

- til firmaet og arbeidskamerater for blomster,
gaver og oppmerksomhet i forbindelse med både
25-årsjubileum i Siemens og min 60-årsdag.
Oddbjørn Kyllotrø S/T

- for oppmerksomheten på min 70-årsdag.
Jan Viken S/T

Minneord

Nils Simonsen

Nils Simonsen var en ener. Han ble født i Skien i 1922 og tok eksamen ved Handelshøyskolen i Bergen i 1947 med utmerkede karakterer. I 1963 ble han ansatt som økonomisjef i Siemens A/S og noen år senere overtok han som merkantil leder og ble medlem av firmaets direksjon. Med sine solide kunnskaper og usedvanlige arbeidsevne var han en sentral person i firmaet. Han var også styremedlem i flere andre firmaer. Nils hadde mye å fare med, og han brukte det til beste for andre. Han etterlater seg noe av det beste menneskene har å gi hverandre; gode og glade minner. Vi er ham stor takk skyldig.

Utdrag fra Tor Jemtlands og Arnfinn Johnsens minneord i Aftenposten 24.03.06.

For innrykk på disse sidene, ta kontakt med
Sissel E. Bergh på e-post sissel.bergh@siemens.com
eller telefon 22 63 20 72.

Nye innovasjoner fra Siemens

Hvert år bruker Siemens over 40 milliarder kroner til forskning og utvikling av nye og innovative løsninger. Det er nesten ni ganger så mye som Norges Forskningsråd forvalter. Det betyr at det kommer en jevn strøm av nye og spennende oppfinnelser, og vi har derfor lansert **InnovasjonsNytt** for å presentere de viktigste innovasjonene fra Siemens. Nyhetene sendes jevnlig ut til norske journalister, slik at de kan følge med på hva som rører seg i Siemens. Du finner også InnovasjonsNytt på www.siemens.no/innovasjon

Tekst: Christine Sørvaag

Siemens parkerer bilen for deg



Med Siemens' nyutviklede system ParkMate kan du slippe å bekymre deg om parkeringen. ParkMate sørger ikke bare for å finne en ledig plass, men navigerer også bilen inn for deg. Dermed slipper du å lure på om en luke er stor nok. Systemet bruker ultrasensorer til å gi beskjed når en stor nok plass er funnet, og tar deretter kontroll over ratt og hjul og. Alt sjåføren trenger å gjøre er å bruke gass og bremses. Resten tar ParkMate seg av.



Verdens mest moderne politihovedkvarter i Dubai

Senere i år åpner et nytt politihovedkvarter i Dubai, med nye løsninger som vil gjøre arbeidet mye lettere for tjenestemennene. Siemens har levert høyteknologi som blant annet sørger for at man via sikkerhetskameraer og satellitter umiddelbart vil kunne få bilder fra et åsted. Dessuten vil alle utrykningskjøretøy være utstyrt med GPS slik at man lett kan finne den korteste kjøreruten, og identifisere hvilken patrulje som er nærmest åstedet. Det kan med andre ord se ut som om det blir tøffere tider for kjeltringer i Dubai.



Nå kan du sjekke om komfyren står på med telefonen

Med en trådløs telefon kan du nå styre alle husholdningsapparater, varme- og ventilasjonssystemer, døråpnere og alarmer hjemme. Det betyr for eksempel at du ved å viderekoble telefonen til mobilen kan slå av komfyren eller få beskjed dersom noen bryter seg inn – selv om du er borte.