

4/07 innblikk

SIEMENS



Mennesker og innovasjon:
**Himmel og hav,
for et selskap**

Side 8

■ Nye presisjons-
oppdrag i Nordsjøen
Side 5

■ Åpnet i Narvik med
fulle avtalebøker
Side 7

■ Klimasamarbeid med
Teknisk museum
Side 11

Vi skaper bærekraftige løsninger for morgendagens samfunn



Vi har nylig avsluttet et forretningsår hvor vi har nådd de fleste av våre mål, og vi går inn i det nye med fulle ordrebøker og stor etterspørsel etter vår kompetanse og våre løsninger. Det er virkelig noe å være stolt av.

Gjennom arbeidet med strategien for 2008 har vi oppdatert visjonen vår slik at den bedre fanger opp forholdet til megatrendene, og de fremtidige utfordringene vi står overfor. Vår nye visjon er nå:

Vi skaper bærekraftige løsninger for morgendagens samfunn.

Visjoner skal være noe å strekke seg etter, og selv om vi langt på vei har levert og leverer innovative og grense-

sprengende løsninger til mange deler av samfunnet, oppfatter ikke alltid markedet at dette er tilfelle.

Vi jobber derfor for å posisjonere oss sterkere innenfor de fire satsningsområdene Energi, Helse, Sikkerhet og Samferdsel. Vi ønsker ikke bare å bli oppfattet som en dyktig leverandør, men også som en viktig samfunnsaktør som kan være en rådgiver overfor myndighetene og andre når løsninger på fremtidens utfordringer skal drøftes.

Dette er også grunnen til at vi har igangsatt en omfattende energi- og klimakampanje både internt og eksternt. Siden du som medarbeider i Siemens er en viktig budbringer og representant for selskapet, er det viktig

for meg at du kjenner bredden i det vi holder på med, - og kan kjenne stolthet i forhold til hva vi leverer. Det gjør jeg – og det er også derfor vi har startet internt med Siri Kalvigs miljøshow over hele landet.

Jeg håper at du sammen med alle ansatte i selskapet blir engasjert med på denne spennende reisen, hvor vi kan tenke innovativt og stort og skape bærekraftige løsninger for morgendagens samfunn.

Per Otto

Per Otto

- 3 Ny internasjonal toppsjef
- 4 Verdens største i Italia
- 6 Bygger opp i Sør-Norge
- 8 Himmel og hav for et selskap
- 12 Portrett: Lobke Demmink Van Mierlo
- 14 Sikrer flyplasser for Avinor
- 15 Jobber med etikk på heltid
- 16 Gode tilbud fra Siemens-laget

1000 kroner til beste PR-tips

Skjer det noe spennende der du jobber? Vi trenger dine tips.

Månedens beste tips får et gavekort på 1000 kroner.

Send ditt beste PR-tips til
gry.nordhus@siemens.com

Innblikk
Internmagasin
Utgitt av Siemens AS
Corporate Communications

Redaksjonen avsluttet: 18. sept. 2007

Ansvarlig redaktør
Gry Rohde Nordhus, tlf. 22 63 22 54
gry.nordhus@siemens.com

Redaktør
Anne Tollerud, tlf. 22 63 34 26
anne.tollerud@siemens.com

Redaksjon/kontakt personalsider
Sissel E. Bergh, tlf. 22 63 20 72
sissel.bergh@siemens.com

Design og layout
Cox Design: www.cox.no
Trykk Grøset: www.groset.no
Forside foto: Bent Roald, Scanpix

Et helt spesielt selskap

– Siemens er et helt spesielt selskap, med helt spesielle medarbeidere, enestående teknologi, imponerende produkter, systemer og løsninger og en unik historie, sa Peter Löscher da han tiltrådte som CEO i Siemens. Vår nye toppsjef er også unik med en imponerende bakgrunn.

Peter Löscher ble født på sensommeren i 1957, og vokste opp på en gård i nærheten av Villach i Østerrike, der hans familie fortsatt bor.

Han forlot Villach til fordel for økonomistudier ved universitetet i den østerrikske hovedstaden Wien. Deretter reiste han utenlands for videre utdanning ved det kinesiske universitetet i Hong Kong. Löscher rundet av sin syvårige akademiske utdannelse med en MBA ved Harvard Business School. Hans profesjonelle karriere startet hos Kienbaum Consulting Group i Gummersbach i Tyskland.

SNAKKER SEKS SPRÅK

I 1988, byttet han til Hoechst AGs avdeling for Corporate Strategy ved selskapets hovedkontor i Frankfurt. De neste oppdragene ble å lede Hoechsts i Storbritannia og han ble deretter CEO for selskapets aktiviteter i selskapet Aventis i Japan. I Tokyo lærte Löscher japansk, i tillegg snakker han flytende spansk, fransk, italiensk og selvfølgelig engelsk og tysk. Utmerkede kvalifikasjoner for en CEO i Siemens, et av verdens mest globale selskap.

CEO HOS ERKERIVALEN

I 2002 gikk han over til det medisinske teknologiske selskapet Amersham. Selskapet er spesialisert i "in-vivo" diagnostiske produkter, og i direkte konkurranse med Siemens Medical Solutions. Amersham ble tidlig overtatt av Siemens' rival General Electric. Löscher ble senere president og CEO for denne forretningssektoren verden over. Löschers siste oppdrag før Siemens var



FELLES SUKSESS: – Vår felles suksess avhenger av innovasjon, konkurransekraft, de ansattes innsats og selskapets ansvarlige opptreden i henhold til lover og regler, sier vår nye internasjonale CEO, Peter Löscher.

hos det amerikanske farmasøytiske selskapet Merck & Co der han var president for Global Human Health. Stillingen brakte Löscher til firmaets hovedkontor i New York, der han hadde verdensansvar for Global Human Health.

Löscher vil bruke de første månedene til å sette seg inn i selskapets brede virksomhet. Men han gjør det også klart at han skal opprettholde daglig drift, og understreker at ingen vil se Siemens stå stille i tiden fremover.

Tekst: Anne Tollerud
Foto: Siemens



Verdens største i Italia

Siemens har levert den største Electrical and Instrumentation Building (EIB) noensinne. Kolossen på nær 1700 tonn håndterer all elektrisitet og instrumentering på den nye LNG-terminalen som skal levere naturgass til nord-italienerne.

LNG-terminalen (Liquid Natural Gas) skal lokaliseres utenfor Venezia, og når den går i drift i april 2008 skal den motta flytende naturgass fra Qatar. LNG leveres med båt til terminalen for å bli gassifisert og overført til det italienske gassnettet. Dette topp moderne anlegget er et viktig virkemiddel for å møte Italias økende energibehov. Anlegget vil levere 20 prosent av Italias gassforbruk.

Det er Aker Kværner som har gitt Siemens oppdraget med å bygge EIBen for hovedoppdragsgiver Exxon Mobile, og kontrakten er verdt 120 millioner kroner.
– Exxon Mobile er en av verdens største privateide produsenter av olje og

gass. For Siemens har dette vært et viktig oppdrag, sier administrerende direktør Are D. Dahl i Siemens Oil & Gas Offshore.

Siemens har hatt ansvaret for design, produksjon og utstyr til EIB-modulen som skal plasseres på toppen av LNG-terminalen. Siemens' avtale omfatter en modul med kraftfordeling bestående av høy- og lavspenningstavler, transformatorer og avbruddsfri strømforsyning, i tillegg til instrumentering, brann- og sikkerhetssystemer og telekommunikasjon.

EIBen ble ferdigstilt og skipet fra Singapore 4. august. Siemens Oil & Gas Offshore i Norge har hatt kontraktsan-



svar og prosjektledelse på prosjektet som på det meste hadde 400 mann i arbeid for å få kolossen ferdig. Elektrisk utstyr er levert fra Siemens' fabrikker i Indonesia og Tyskland. Engineringsaktiviteter er utført i integrert team hos kunden i Houston og på byggeverftet i Singapore. ■

Tekst: Anne Tollerud
Foto: Kensteel

Nye presisjonsoppdrag i Nordsjøen

Sist var det Oseberg-prosjektet for Hydro som vakte internasjonal oppsikt. Nå er det Statoil-plattformene Snorre A og Visund som står for tur.

Siemens skal igjen foreta krevende systemoppgraderinger på offshoreinstallasjoner i full drift. Divisjon Oil & Gas skal oppgradere kontroll- og sikkerhetssystemene på de to oljeplattformene Snorre A og Visund i Nordsjøen for Statoil. Snorre A-oppgraderingen har en verdi på 215 millioner kroner, og prosjektet gjennomføres av Siemens i Stavanger. Visund-kontrakten er verdt 133 millioner kroner, og gjennomføres av Siemens i Bergen.

– Siemens har utviklet betydelig kompetanse på systemoppgraderinger på offshoreinstallasjoner i full drift, noe som er en svært kompleks oppgave.



Siemens har fra før vunnet en rammekontrakt for vedlikehold av Statoils installasjoner, i tillegg kommer nå oppgraderingskontraktene på Snorre A og Visund. Vi er svært stolte av samarbeidet med Statoil, sier Inge Husefest, divisjonsdirektør i Oil & Gas.

Divisjon Oil & Gas i Stavanger og Bergen er allerede i gang med å forberede

oppgradering av kontroll- og sikkerhetssystemene. Sikkerhet for mennesker og verdier vil stå i høysetet i hele prosjektperioden. Kontroll- og sikkerhetssystemene er nøkkelen til en sikker og effektiv drift av plattformene i mange år fremover. ■

Tekst: Anne Tollerud
Foto: Statoil

Blir markedsleder innen elektriske motorer

Siemens tar nå lederposisjonen i markedet for store elektriske motorer i Norge. Gjennom integrasjonen av El-Trade AS forventes divisjon Automation & Drives (A&D) å øke omsetningen med hele 200 prosent.

Drives er en betegnelse for elektromotorer, frekvensomformere og girsystemer. Bruksområder for drives er typisk innenfor næringer som prosessindustri, skip, olje og offshore. Disse næringene opplever nå en periode med sterk vekst.

– Spesielt markedet for bygging av

skip er i sterk vekst, og Siemens ruster produktspekteret for å gjenspeile markedets behov for spesialtilpassede produkter, sier Kim Paulsen, leder av drivesenheten i divisjon A&D.

Siemens har nå det største utvalget innenfor gir og elektriske motorer, såkalte drives. Med merkevaren Lohrer i



NYE KOLLEGER: Den nye drivesenheten i A&D består av foran fra venstre: Fritz Ove Larsen, Kim Paulsen og Per Hemminghyth. Bak fra venstre: Einar Nørholm, Finn H. Hansen og Jim Schmidt. (Stig Michalsen og Stein Ranum var ikke tilstede da bildet ble tatt).

produktporteføljen vil Siemens AS tre-doble omsetningen innenfor drives. ■

Tekst: Nina Løvlund / Peter J. Hagen
Foto: Anne Tollerud

Bygger opp i Sør-Norge

STERK VEKST: Siemens styrker sin posisjon i Norges største industriområde, Grenlandsområdet, som forventer sterk vekst i kommende år.

Siemens vil ha en større bit av kaka som den sterke industriveksten i Telemark-regionen utgjør. Divisjon E&A styrker sin posisjon i området ved å overta engineeringsgruppen til divisjon EI og å ansette flere, mens EI skal rendyrke sine tjenester.



VIL HA FLERE: Kjetil K. Stenersen tok over som seksjonssjef for industri i fjor. Nå vil han bygge opp aktivitetene og ansetter flere medarbeidere.

Siemens har en betydelig installasjonsvirksomhet i Skien i Grenlandsområdet. Grenland er i dag Norges prosessindustrielle tyngdepunkt. Rundt Herøya Industripark ligger flere av landets største virksomheter i sitt slag, innen blant annet sement og petrokjemi. Også solenergisekselskapet REC utvider nå sitt produksjonsanlegg i området. Samlet sett har mellom 3 og 4000 mennesker sitt arbeid i denne industriklyngen. Prosjektet "gass til Grenland" bidrar også til forventningene om en fortsatt positiv utvikling. Nå ønsker altså Siemens å feste grepet om dette vekstområdet, blant annet ved å gjøre en organisasjonsendring, og gjennom nyansettelser.

STYRKER POSISJONEN

– For å styrke vår posisjon i Telemark, Vestfold og Aust-Agder, overtar divisjon Energy & Automation (E&A) engineeringsgruppen til divisjon Electrical Installations (EI) fra 1. oktober i år, sier seksjonssjef Kjetil K. Stenersen i E&As seksjon Industri.

Det blir ni medarbeidere som bytter arbeidsplass fra EI til E&A. E&A overtar utviklingsansvaret for industrikundene i området og satser på løsninger innen elektro, automasjon og industriell IT for landbasert industri, kraftforsyning og marine.

Divisjon EI rendyrker sin satsing på tjenester rundt prosjektering, installasjon og service og teknisk drift av bygg. Samtidig skal det opprettes et kompetansesenter innen industrimontasje i divisjonen. Sammen med EI vil vi fremstå som en komplett leverandør av elektro og automasjonssystemer til industrien, sier Kjetil.

ANSETTER FLERE

– Vi ønsker å øke bemanningen med flere nye stillinger i 2007 og med ytterligere vekst frem mot 2010. Det skal blant annet ansettes ingeniører, prosjektledere, montører og en ny selger for regionen, sier Kjetil.

Rekrutteringen i et stramt marked med hard kamp om arbeidskraften skal lykkes gjennom å satse sterkere på de som utdannes ved blant annet Høgskolen i Telemark.

Den nye organisasjonen skal øke fokus mot industrikunder i regionen og mot bygg- og anleggsmarkedet.

– Det tette samarbeidet mellom divisjonene EI og E&A i denne regionen skal bidra til ytterligere vekst for Siemens, avslutter Kjetil. ■

Tekst: Inger Anne Vik / Anne Tollerud
Foto: Hydro og Pål Silberg.

Nye ledere i INS og E&A



Ove Guttormsen og Olav Rygvold

Olav Rygvold blir leder for seksjon Energiforsyning i divisjon Energy & Automation (E&A) fra 1. oktober. Fra samme dato tar Ove Guttormsen over som ny leder for divisjon Electrical Installations (EI/INS). Etter 10 år som leder av divisjon Installasjon ønsker Olav Rygvold (57) nå nye utfordringer i Siemens. Samtidig har Terje Knutsen meldt at han ønsker å tre ut av stillingen som leder av seksjon Energiforsyning og gå over til andre oppgaver i selskapet.

Ove Guttormsen (45) blir ny divisjonsdirektør for divisjon EI. Ove kommer fra stillingen som administrerende direktør for Siemens Business Services AS. Han har vært ansatt i Siemens siden 1996. ■

Åpnet med fulle avtalebøker

1. august åpnet Siemens divisjon Electrical Installations (EI) en ny avdeling i Narvik. Avdelingen satser friskt med 12 ansatte og fulle avtalebøker fra første dag.

Målet er å bli den største elektroleverandøren i Narvik. Grunnlaget for avdelingen er bygd opp siden 2003, da serviceleder Jørn Tore Thomassen sammen med en lærling etablerte seg i Narvik som "satellitt" for Tromsø-avdelingen. Jørn Tore har opparbeidet seg mange faste serviceavta-

ler hos bedriftskundene. Siemens blir ikke bare en konkurrent for de andre elektroleverandørene i Narvik, men vil gi bedrifter og private økt kapasitet innen elektrotjenester. ■

Tekst: Elin Mosnesset-Timraz / Anne Tollerud
Foto: Innside



NY AVDELING: Deler av Narvik-gjengen utenfor de nye lokalene. Fra venstre: Avdelingsleder Ingar Hermansen, serviceleder Jørn Tore Thomassen og lærlingene Alexander Mikkelsen, Ørjan Johansen og Robin Iversen, samt montør Espen Luneborg.

Mini-portrett



NAVN: Lill Sønsteng

ALDER: 45 år

SIVILSTAND: Gift, 2 barn

BOSTED: Nittedal

STILLING: Salgssjef

AVDELING/DIVISJON: Divisjon Electrical Installations, avd. Service

I SIEMENS FRA: 2005

HVA JOBBER DU MED NÅ?

Nå legger jeg siste hånd på nye salgs- og servicekurs for servicemontørene i divisjon Electrical Installations. I tillegg forbereder jeg meg til sluttforhandlinger for en serviceavtale med en stor bensinstasjonskjede.

HVA LIKER DU BEST VED JOBBEN?

Variasjonen - ingen dag er lik. I tillegg setter jeg stor pris på det uformelle og hyggelige miljøet som synes å være kjennetegnet i Siemens.

DU KAN FORBEDRE ÉN TING I SIEMENS, HVA VELGER DU?

Siemens One, jeg føler at det er langt fra teori til praksis.

HVA GJØR DU HELST I FRITIDEN?

Jeg maler bilder, spiller innebandy eller står som ivrig supporter på fotballbanen.

HVILKEN BOK LESTE DU SIST?

Ligge i grønne enger av Anne B. Ragde. Den var god, men ikke suveren!

HVA ER DITT LIVSMOTTO?

By på deg selv, og vær konstruktiv!



Himmel og hav, for et

Ikke noe annet selskap i verden er involvert i så mange deler av vårt dagligliv som Siemens. Vi jobber med energi, helse, sikkerhet, samferdsel, automasjon og elektriske installasjoner. Kanskje du ikke visste det, men å jobbe i Siemens, det er virkelig noe å være stolt av. Her finner du noen av grunnene.

Det er bare Coca Cola, FIFA og den katolske kirke som er til stede i flere land enn Siemens. Men Siemens er ikke bare et stort konsern, vi er også en viktig samfunnsaktør som sysselsetter 3100 mennesker i hele Norge. Vi leverer tjenester og løsninger til viktige deler av landets infrastruktur innen blant annet samferdsel, energi, sikkerhet og helse. I tillegg er vi en av landets største leverandører av elektriske installasjoner og automasjonsprodukter- og løsninger. Helt siden slutten av 1800-tallet, da Siemens var med på å bygge ut vannkraften i Norge, har selskapet vårt vært en pådriver for teknologisk utvikling og modernisering av landet vårt. Nå er vi med i kampen om et renere miljø for å

løse klimautfordringene vi alle står overfor.

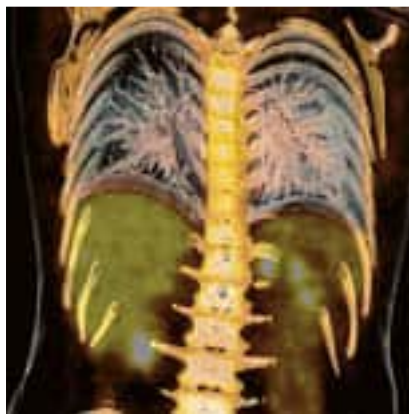
TEKNOLOGI TIL MILJØETS BESTE

Menneskers valg og bruk av forurensende industri og teknologi har skapt mange av de miljø- og klimautfordringene vi nå ser i Norge og verden forøvrig. Men vi kan løse mange av disse utfordringene hvis bedriftsledere og politikere velger å ta i bruk ny teknologi. Energieffektiviseringsrapporten som Siemens har laget sammen med Bellona, konkluderer med at Norge kan spare 21 TWh strøm i året ved å ta i bruk ny teknologi som allerede eksisterer i dag. Rapporten viser at dette er bedriftsøkonomisk lønnsomt. Men det er ikke bare et

spørsmål om økonomi, det er også et miljøspørsmål. Bruker vi mindre strøm kan vi klare oss med norsk miljøvennlig strøm fremfor å importere forurensende strøm fra kullkraftverk i Europa. Siemens har løsninger for miljøvennlig energi, samtidig som vi hjelper bedrifter og offentlige institusjoner med energieffektivisering for å spare energi og penger. Siemens sparer selv både miljøet og flere hundre tusen kroner i året på å ta egen medisin. Ved hovedkontoret på Linderud i Oslo har vi spart 1,5 millioner kroner siden nye energisparetiltak ble innført i 2006.

RENERE ENERGI

Verdens energibehov vil øke med 70



selskap

prosent frem mot 2030, og olje og kull vil også i fremtiden være viktige, men forurensende råstoffer til kraftproduksjonen. Siemens arbeider kontinuerlig med å utvikle andre, mer miljøvennlige løsninger. Fornybar energi blir stadig viktigere, og vannkraft og vindmøller er de reneste kildene til energi. Rundt en femtedel av verdens elektrisitet kommer fra vannkraft, mens i Norge står vannkraft for ca 99 prosent av vår elektrisitetsproduksjon. Siemens er markedsleder innen offshore-løsninger for vindkraft, og i Norge leverer vi fire av fem vindmøller til landbaserte vindparker. Solenergi er en annen fornybar energikilde i sterk vekst, Siemens leverer blant annet automasjonsløsninger til REC Scanwafer, verdens største solenergisekskap.

På Kårstø bygger vi Europas reneste gasskraftverk for Statkraft. Anlegget testes ut i disse dager og skal stå ferdig i november.

MILJØVENNLIGE REISER

I 2007 er det for første gang i verdenshistorien flere mennesker som bor i byer enn utenfor. Dette skaper behov for effektive og miljøvennlige løsninger for samferdsel. Også i Norge er trenden at folk flytter til byer og tettsteder, noe som skaper en utfordring for myndigheter og innbyggere i forhold til blant annet bilkøer og forurensing. Myndighetene ønsker nå å flytte mer godstrafikk fra vei til bane, og det er en økende satsing på kollektivtrafikk. Siemens er en viktig bidragsyter for å løse disse utfordringene, blant annet har vi levert de nye, miljøvennlige T-banevognene til Oslo sporveier. T-banevognene bruker mindre energi enn de gamle, og er mer driftssikre, slik at totalt sett får T-banen større kapasitet med flere avganger og kan frakte flere passasjerer. Siemens leverer også signalanlegget til Jernbaneverkets nye togtrasé fra Asker til Skøyen i Oslo. Den såkalte Vestkorridoren skaper et

bedre kollektivtilbud som kan flytte flere reisende fra den nesten stillestående og forurensende bilkøen på Drammensveien over til miljøvennlige tog. Vi håper også å få oppdrag i forbindelse med den nye bybanen i Bergen, der første etappe skal stå ferdig i 2010.

BEDRE HELSE I NORGE

I fremtiden vil antallet eldre i Norge øke fordi vi lever lenger, den såkalte eldrebølgen er uunngåelig. Når vi vet at mennesker over 75 år har fem ganger så høye helsekostnader som de mellom 25 og 34, sier det seg selv at noe må gjøres for at helsevesenet skal kunne behandle alle disse menneskene og samtidig holde utgiftene på et forsvarlig nivå. Siemens' løsninger for helsesektoren viser at det er fullt mulig å heve kvaliteten på helsetjenestene samtidig som kostnadene senkes. Gjennom forebyggende medisin kan man redusere etterspørselen, og gjennom avansert ➔

- teknologi og IT-systemer kan prosesser standardiseres og effektiviseres slik at personell blir frigjort til andre oppgaver. Digitale røntgensystemer fra Siemens kan gi opp til 45 prosent raskere diagnoser enn tidligere. Siemens har levert Norges to eneste PET/CT-scannere. Disse maskinene viser detaljer ingen andre maskiner kan, og kan blant annet bidra til å redde livet til kreftsyke.

ET SIKRERE SAMFUNN

Siemens er verdens tredje største leverandør av sikkerhetsløsninger, og en av fire forretningsbygg i Europa har brannsikring fra oss. Norge har vært og er stadig et sikkert land, men dette er et bilde som er i ferd med å endres. Usikkerheten ligger i at vi ikke lenger vet hvor farene kommer fra, og det blir viktigere for bedrifter og private å sikre seg og sine verdier mot både kjente og ukjente trusler. Siemens er en av Norges største leverandører av avanserte sikkerhetsløsninger for adgangskontroll, tyveri- og innbruddsalarm, brannsikring og videoovervåking. Siemens



HELT I TET: Det er god grunn til å være stolt av å jobbe i Siemens. Selskapet vårt er ledende innen energieffektiv teknologi som kan bidra til å løse klimautfordringene en hel verden står overfor. Fra venstre: To eksterne modeller fra Scanpix sammen med konserntraineene Said Amiri, Live Løland og Ørjan Ramskjell.

skal blant annet levere en meget avansert løsning for videoinnholdsanalyse som skal øke sikkerheten og gi mer effektiv drift av Norges fem største flyplasser etter Gardermoen: Tromsø, Bodø, Trondheim, Bergen og Stavanger.

Les mer om disse sakene i tidligere Innblikk: Nr 3/2007 Energisparerapporten, nr 2/2007 Miljø og energieffektivisering, nr 1/2007 Samferdsel, nr 4/2006 Helse, nr 3/2006 Globale megatrender, nr 2/2006 Sikkerhet, nr 4/2005 Energi. ■

Tekst: Anne Tollerud
Foto: Siemens og Berit Roald

Gir råd til Enoksen

Politikere søker nå råd hos Siemens når de skal utvikle fremtidens politikk for forskning og teknologiutvikling innenfor energisektoren.

Som ledende selskap innen energieffektiv teknologi er Siemens nå med i flere viktige fora for å bidra med kunnskap om energieffektivisering. I sommer ble vår administrerende direktør Per Otto Dyb med i Olje- og energiminister Odd Roger Enoksens nystartede Energiråd. Rådet skal se på utfordringer og muligheter for energinæringen og skal bidra til å styrke Norges posisjon som en ledende energinasjon.

Olje- og energidepartementet har også etablert Energi 21 for å utarbeide en helhetlig strategi for forskning

og teknologiutvikling innenfor energisektoren. Tore Tomter leder gruppen Energibruk som ser på energi relatert til bygninger, husholdninger, industri og relevant transport.

– Vi skal utvikle konkrete forslag til hvor offentlige midler bør brukes, og legger frem vår anbefaling til strategigruppen innen 1. november i år. Gruppen består av et kunnskapsrikt panel med deltakere fra NTNU, Norsk Industri, EBL, Nelfo, Telfo, Sintef, Statsbygg, Enova og Statskonsult, i tillegg kommer det deltakere fra flere bedrifter, sier Tore. ■



ENERGIBRUK: Tore Tomter i Siemens' strategivdeling leder nå en gruppe i det regjeringsinitierte forumet Energi 21.

Les mer på nett:
www.Energi21.no
www.regjeringen.no/nb/dep/oed/
Søk på Energiforum

Tekst og foto: Anne Tollerud

Himmel og hav, for et show

Siri Kalvig med kolleger har på oppdrag fra Miljøvern-departementet reist land og strand rundt med sin miljø-turné "Himmel og Hav". Nå har de kommet til Siemens!

I over 100 år har Siemens bidratt til utviklingen og moderniseringen av Norge. Nå danner vi spydspissen i utviklingen av morgendagens samfunn med teknologi som blant annet kan løse noen av Norges og verdens miljø- og energiutfordringer. For å feire dette har vi invitert til Siri Kalvigs miljøshow "Himmel og Hav" i Oslo, Bergen, Trondheim og Stavanger. Etter turnéstarten i våres hadde Aftenposten bare godord å si om showet: "Aldri har Miljøverndepartementet på en bedre måte brukt 1,8 millioner informasjonskroner".

– Jeg gleder meg til å komme til Siemens, det er ikke hver dag vi holder foredrag for så mange, og som i tillegg jobber med å utvikle klimavennlig teknologi, sier Siri Kalvig. Himmel og Hav-showet har en blan-

ding av vitenskap, alvor og humor, og en god balanse mellom Norge og det globale. Bilder av hvor mye isbreer har smeltet i Norge blir avløst av at millioner av mennesker kan bli klimaflyktninger. Kanskje velger de Norge som reisemål? Kalvigs data-grafer viser hvordan temperaturøkningen har fulgt CO₂-nivået gjennom fire hundre tusen år. Og hvordan den røde streken suser oppover til historiske høyder etter 1850 og den industrielle revolusjon. At klimaendringene er menneskeskapte, er det ikke lenger noen tvil om. Både bedrifter, politikere og privatpersoner må sammen bekjempe dem. Som verdensleder innen klimavennlig teknologi er Siemens sterkt med i kampen for klimaet. ■

Tekst: Anne Tollerud
Foto: TV2



FOR KLIMAET: Siri Kalvig ønsker at folk skal engasjere seg og gjøre noe med klimaproblemene. I Siemens jobber vi med energieffektive løsninger som kan bidra til å løse noen av disse problemene.

Sponser klimautstilling

Ved årsskiftet åpner Norsk Teknisk Museum i Oslo den nye utstillingen Klima-X. Siemens er en av hovedsamarbeidspartnerne for klimautstillingen som skal stå i to år.



– Vi i Norsk Teknisk Museum er svært glade for å ha Siemens med som støttespiller for denne utstillingen, sier museumsdirektør Hans Weinberger. – Konseptet for utstillingen er strengt hemmelig frem til utstillingen åpner, men jeg kan love at dette blir en oppsiktsvekkende og interessant utstilling for både store og små, sier han. Utstillingen vil vise hvordan

vitenskap og teknologi, i samspill med menneskelige valg, både er årsaken til og løsningen på klimaendringene. Utstillingen utfordrer alle til å ta stilling til hvordan vi, uansett posisjon i samfunnet, kan bidra til klimaløsningene på mikro og makro-nivå. I forbindelse med utstillingen blir det et omfattende undervisningsopplegg for grunnskole og videregående skole. – Ett viktig satsingsområde for Siemens er energieffektivisering og miljø. Derfor var det midt i

blinken for oss å støtte denne utstillingen, sier administrerende direktør Per Otto Dyb.

– At Teknisk Museum legger opp til et omfattende undervisningsopplegg er også helt i tråd med våre målsettinger for sponning, der vi blant annet ønsker å øke interessen for realfagene blant barn og unge. Vi må jo sikre oss rekruttering av ingeniører også i fremtiden. ■

Tekst: Anne Tollerud
Foto: Norsk Teknisk Museum



Spiller på mange strenger

Hun var en habil fiolinist, ble realist og skaffet seg fløyte for igjen å kunne musisere. På dagtid spiller hun hovedrollen i Siemens Oil & Gas Offshores HMS-arbeid.

– At jeg begynte å spille fiolin, var litt tilfeldig. Men jeg likte det veldig godt, og tenkte på å bli musiker, forteller Lobke Demmink Van Mierlo. Hun synes fløyten er mer utfordrende enn fiolinen, og det virker litt typisk for damen som har sine røtter i Midtre Sogn å kaste seg over noe som er vanskelig, for eksempel Haydens trompetkonsert skrevet om for tverrfløyte.

40 PROSJEKTER OVER HELE VERDEN

Det er ganske sikkert at det var utfordringen som var med på å trekke Lobke fra General Electric, hvor HMS var i orden, til Siemens Oil & Gas Offshore AS, der HMS hadde stort forbedringspotensiale. I løpet av ett år har hun har fått på plass en beredskapsplan og organisasjonen har fått øynene opp for at HMS ikke bare er påkrevd og viktig, men også at det er smart. – Hun gjør en super jobb, og har trukket oss et godt skritt videre, sier Are D. Dahl som er sjef for Siemens Oil & Gas Offshore.

At han mener det han sier, og at Lobke har greid å gi arbeidet med HMS et positivt og produktivt fortegn er utviklingen i HMS-staben et konkret bevis på.

For ett år siden var den null. Når du leser dette, jobber to av de ca 400 medarbeiderne i Norge heltid med HMS.

– Ansvarer vårt strekker seg lengre enn bare til Norge. Vi er med når det er Siemens-ansatte involvert i et prosjekt. Med 40 prosjekter over hele verden er det mer enn nok å ta tak i, understreker Lobke.

I FELTEN FOR Å LÆRE

Lobke mener menneskene er Siemens' største fortrinn, men at konkurrenten GE er flinkere til å skape "kultur".

– GE er et amerikansk selskap som i løpet av de årene jeg jobbet der klarte å bli internasjonalt. Vi hadde noe felles uavhengig av hvor vi jobbet. Det arbeider mange dyktige, oppgående og

hyggelige mennesker i Siemens, men jeg føler noen ganger at vi mangler "lagånden".

Lobke jobber i Bergen, men ca 100 av årets 365 dager er hun ikke å se på kontoret i Kanalveien. Da er det prosjektmøter og feltarbeid andre steder i Norge og utlandet.

– Mannen min ordner det meste hjemme, heldigvis. Jeg trives med å være i

felten, og har alltid hatt som ønske at bare halvparten av arbeidstiden skulle tilbringes på et kontor, sier hun.

Men Lobke innrømmer at det ikke alltid er like greit å dra fra mannen, datteren på fem år og hunden, en sort cocker spaniel som er blitt fem måneder gammel. Denne høsten er det Kina og Singapore som står på reiseplanen, for Lobke vil møte dem hun jobber for.

– Det er viktig og nødvendig å se, oppleve og forstå jobbene til dem HMS er til for, sier hun.

LÆRDAL FØRSTE STOPP

Ved ankomst til kontoret i Bergen er det en utfordring å vri tungen slik at den hyggelige damen i resepsjonen skal oppfatte hvem avtalen er med. Det lykkes bare sånn måtelig, men Lobke dukker smilende opp og forklarer gjerne årsaken til navnet.

– Mor og far er fra Nederland. De flyttet til Lærdal rett etter at jeg ble født. At det ble Norge var bevisst, men at Lærdal ble første stopp var en tilfeldighet. Så har jeg giftet meg med en nederlander, sier Lobke.

Skal du ta kontakt med henne, uttales navnet omtrent slik: Låbke Demi Fan Mirlo. Nå faller det ikke særlig naturlig å kalle den sprudlende HMS-lederen for Fan Mirlo. Hun er av den uformelle, inkluderende typen som ler ofte og ska-

Å få andre til å forstå hva HMS dreier seg om, er ikke alltid like lett



LIKER UTFORDRINGER: Lobke Demmink Van Mierlo liker utfordringer, fra Haydens trompetkonsert omskrevet for tverrfløyte til HMS-arbeid verden rundt i Siemens Oil & Gas Offshore AS.

per en trygg, hyggelig atmosfære rundt seg. Spøkefullt kaller hun det arbeidet hun gjør for "barnehagetante-jobb". – Å få andre til å forstå hva HMS dreier seg om, er ikke alltid like lett. På den ene siden er det noe så konkret som å sørge for at alle ansatte går hjem fra jobben uten skader eller slitasjer på slutten av dagen. På den andre siden er det lover og regler, prosedyrer og beskrivelser som de ansatte ikke ser så veldig mye til. Vi vil at alt skal gå bra uten at det forsinkes eller forvanskes arbeidet. Når vi er i forkant, går det som regel greit. Norske selskaper som Hydro og Statoil skjønner verdien av at HMS blir integrert i prosjektene. I EU-området er også HMS viktig, og de reglene vi har i Norge speiler på de aller fleste områdene EUs regelverk. I resten av verden er ikke alltid HMS like "pop". For at det ikke skal bli konflikter og for at ikke HMS-tiltak skal oppfattes som diktater, er det viktig å skape aksept og eierskap. Å gripe inn med tiltak, for eksempel for

å sikre en "luftig" arbeidsplass, blir noen ganger oppfattet som plunder og heft, sier Lobke.

HMS INGEN TILFELDIGHET

At HMS ble arbeidsfeltet hennes er ikke bare en tilfeldighet. En nær venninne omkom i Scandinavian Star ulykken. – Det kom så nært innpå. Ferdig studert visste ikke Lobke helt hva hun skulle begynne med, men hun var opptatt av sikkerhet og helse og fikk være med en av morens kolleger som jobbet med HMS på jobb – bare for å se. – Jeg ble der i to og et halvt år. Det var veldig lærerikt, veldig utfordrende og veldig moro, ikke minst takket være en sjef som slapp meg til og ga meg ansvar. Mye av tiden gikk med til "hands on aktiviteter" på de forskjellige arbeidsplassene for å forstå, se og finne ut hva som kunne og burde gjøres for at det ikke skulle oppstå ulykker eller skader, sier Lobke. Hun sier det ikke selv, men det misten-

kes at den dagen HMS-jobben i Siemens bare blir pairarbeid, slutter hun og tar seg en joggetur med hunden og finner nye, konkrete utfordringer. Hun er ikke typen som sitter stille, men et menneske som inspirerer, motiverer og skaper resultater. ■

Tekst og foto: Pål Silberg

Siemens Oil & Gas Offshore AS

Et Siemens-selskap som jobber mot olje- og gassindustrien. De fleste oppdragene er knyttet til bygging, utrusting, installasjon og drift av bore- og produksjons-rigger over hele verden. Selskapet har hovedkontor i Oslo og avdelingskontorer i mange "oljeland". Totalt 2700 ansatte.

Jobb smartere – spar tid, penger og miljø

De smarte sparer tid og penger, sier reklamen for nærbutikken. Ved å være enda litt smartere og ta i bruk nye teknologiske løsninger på jobben kan vi også spare miljøet. Det blir et bra Kinderegg.

I 2006 reiste vi 9,3 millioner km med bil og omlag 16 millioner km med fly til forskjellige møter og oppdrag i Norge og utenlands. Men er alle disse reisene like nødvendige? Når vi kjenner de vi skal møte, blir behovet for det personlige møtet mindre og mye kan ordnes digitalt. Dermed kan vi spare mye tid på reiser til og fra. På en tur/retur til Trondheim går det fort fire timer i reisetid, det vil si en halv arbeidsdag. For ikke å snakke om kostnadene i kroner og utslipp av klimagasser.

VIRTUELLE ARBEIDSROM

– I tillegg til fysiske møter kan vi samarbeide gjennom virtuelle arbeidsrom,

såkalte e-room, eller vi kan ha digitale møter fra PCen. Siemens Meeting Centre er en god elektronisk løsning som er både enkel og rimelig å bruke. Møter kan settes opp døgnet rundt med så mange som 30 deltakere, uten forhåndsbooking, sier Jan T. Herstad, IT-ansvarlig i Siemens.

EFFEKTIV NÆRJOBING

Han mener vi bør redusere reisingen til det minimale, ja aller helst bør vi jobbe så nær hjemmet som mulig.

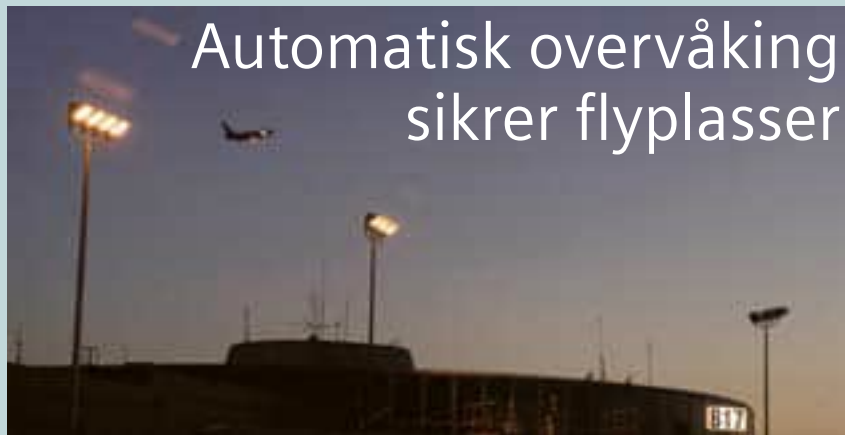
– Vi har de verktøyene som skal til for å jobbe effektivt fra nærmiljøet, det er bare å benytte dem, sier Jan engasjert og lister opp:

Siemens Meeting Centre

SMC er en elektronisk konferanseløsning som kombinerer telefon og internett. Deltakerne kan vise presentasjoner, samarbeide om dokumenter og ha videokonferanser. Passer for opplæring, salgspresentasjoner og møter. www.siemens.conferencing.com

- Mobile PC'er for nesten alle
- Mobilis med tilkopling til Siemens
- Gratis mobiltelefoni mellom medarbeidere – One Phone
- Virtuelle arbeidsrom – eRoom
- Nettbaserte konferansesystem – SMC (Siemens Meeting Centre)
- 900 av oss har nå konto til Siemens Meeting Centre, men jeg skulle gjerne se at tre ganger så mange hadde det, avslutter Jan.

Tekst: Anne Tollerud



Siemens skal levere automatisk overvåking til Avinor for å øke sikkerheten og gi mer effektiv drift av Norges fem største lufthavner etter Gardermoen: Tromsø, Bodø, Trondheim, Bergen og Stavanger.

Siemens-løsningen Site IQ fra divisjon Building Technologies (BT) skal gi automatisk overvåking av flyplassenes utvendige områder og presenterer dette i ett skjermbilde. Avansert video-

analyse oppdager og klassifiser fly, kjøretøy og personer, og gir alarm ved brudd på forhåndsdefinerte sikkerhetsregler. Hvis sikkerhetspolicyen for et område brytes, går alarmen og det

aktuelle kamerabildet vises på skjermen. Dette gir en samlet totaloversikt over et stort område, og er en kostnadseffektiv løsning som også gir høyere sikkerhet fordi operatøren kan fokusere på de viktigste områdene. Bevegelige kameraer kan automatisk rettes mot området med alarm. Det er BT Security Systems' nye plattform for intelligent video som gir alle disse mulighetene. Siemens i Norge er først i Europa til å levere denne avanserte områdeovervåkingen.

Avtalen med Avinor omfatter også videohåndtering (lagring, gjenfinning, uttak), brukeropplæring, dokumentasjon og tjenester for å sette opp systemer. Lufthavnene med det nye systemet får også videokameraer knyttet til adgangskontrollen. ■

Tekst: Anne Tollerud
Foto: Siemens



Suksess for energirapport

Siemens og Bellonas rapport om energieffektivisering vakte stor oppsikt, og avstedkom mer enn 60 oppslag i pressen. Også andre faginstanser har reagert positivt på rapporten som ble lagt frem under en pressekonferanse den 3. september.

Rapporten viser at norske energieffektiviseringstiltak kan frigjøre opp mot 21 TWh, noe som tilsvarer strømforbruket til én million husstander.

Siemens i Tyskland har utført en studie som konkluderer med at storbyer kan spare inntil 50 prosent av energibruken ved å bytte ut eksisterende teknologi med ny, men tilgjengelig teknologi. Siemens og Bellona besluttet å gjennomføre en lignende undersøkelse for Norge, tilpasset norske forhold. ■

Tekst: Anne Tollerud
Foto: Bellona

Bedre omdømme

Siemens har styrket sitt omdømme det siste året, viser nye markedsundersøkelser. Dette til tross for mange vanskelige saker i media. Omdømmet er styrket blant folk flest, mens omdømmet blant beslutningstakere i næringslivet er uforandret.

– Dette er et signal om at vi har truffet bra med arbeidet vårt, blant annet med reklamesatsningen vår. Men det er fortsatt behov for innsats på dette området. Undersøkelsene viser at folk flest kjenner godt til merkevaren Siemens, men at mange fortsatt ikke kjenner til de innovative teknologiske løsningene Siemens leverer til flere viktige områder i samfunnet, sier kommunikasjonssjef Gry Rhode Nordhus. ■

Tekst: Anne Tollerud

Synlig og levende etikk

1. oktober ble Ole Banggren ny Compliance Officer i Norge. Han vil gjøre etikken i Siemens synlig, men også levende. Stillingen, som inngår i en global organisasjon, er en videreføring av dagens ordning, men blir nå en heltidsstilling.

– Det opprettes egne dedikerte compliance-stillinger i alle land. Stillingene er atskilt fra andre oppgaver for å ivareta den nødvendige integriteten, sier Ole Banggren.

Den nye jobben hans skal ikke bare handle om nye retningslinjer, regler og rundskriv.

– Vi må alle bidra aktivt til at Siemens holder seg godt innenfor etiske grenser, men samtidig skal vi fortsatt ha en innovativ kultur med frihet til å tenke nytt, firhet til å begeistre kunder og frihet til å motivere medarbeidere. Jeg mener

etikken vår er noe mer enn bare forbudsskilt. Den skal være tydelig og felles, og den skal gå hånd i hånd med frihetene våre. Da blir den levende og kan bli et viktig konkurransefortrinn for selskapet, sier Ole.

Flere tiltak er gjort for å forsterke forretningsetikken vår, men Ole understreker at vi også har en del tyngre arbeid foran oss som vil involvere alle nivåer i selskapet. Han er glad for at konsernledelsen og de tillistvalgte står samlet i ønsket om å satse på etikk fremover.

Han er godt forberedt for sin nye rolle,



VIKTIG ETIKK: Vår nye Compliance Officer i Norge, Ole Banggren, mener at etikk kan bli et viktig konkurransefortrinn.

blant annet med bakgrunn som personalsjef i Siemens, administrasjonssjef i divisjon Medical Solutions og med erfaring fra blant annet internrevisjon og forskjellige tilsynsroller i det offentlige. Som personalsjef har han allerede introdusert etisk dilemmatrening som fast innslag på introduksjonsdagen for nyansatte og på grunnkurs for nye ledere.

– Sånn sett har jeg “tyv-startet” litt på oppgaven, avslutter Ole. ■

Tekst og Foto: Anne Tollerud

Nytt trimtilbud i Oslo

Mange møtte opp for å ta en titt på Siemens-lagets nye treningstilbud i Oslo under åpningen torsdag 30. august. Et skinnende nytt trimrom, innredet med det aller siste innen treningsutstyr virket fristende på de fremmøtte.

“Dette var fint”, “Helt topp”, “Nå skal jeg begynne å trene igjen”, “Dette er jo kvalitetsapparater”, var bare noen av de mange positive kommentarene fra de fremmøtte.

Ildsjelen bak det nye trimrommet er Ragnhild Opsal, leder for Siemens-laget i Oslo. Hun har stått på for å få byttet ut det gamle og helsefarlige trimrommet og gi sine kolleger et godt treningstilbud på jobben.

– Vi har arbeidet lenge for å få til dette. Nå er endelig rommet ferdig og det har blitt veldig bra. Konsernledelsen har gitt ekstrabevilgninger for å gjøre dette



TAKK RAGNHILD!: - Dere får takke Ragnhild, det er hun som har vært ildsjel og stått på og mast for å få til dette, sa økonomidirektør Kjell Pettersen under åpningen av det nye trimrommet.

mulig, og Siemens Real Estate har stått for ombygging, oppussing og hjulpet til med å få utstyret på plass. Komplette Fitness og Ole Haugen har gitt oss mye hjelp og kjempe tilbud på utstyr og oppfølging, sier Ragnhild.

For å trene i det nye trimrommet må du være medlem av Siemens-laget. Og interessen har økt etter at det ble kjent at

ferdigdato nærmet seg.

– Vi har fått mange nye medlemmer, folk som vil bruke det nye rommet, og det er vi veldig glade for. Vi ønsker både “gamle” og nye medlemmer velkommen til trening i det nye trimrommet vårt, sier Ragnhild stolt. ■

Tekst og foto: Anne Tollerud

Gode tilbud i hele landet



Leder for Siemens-laget i Bergen, Hans Bjørndal.

Siemens-laget har mange gode muligheter for trening og rekreasjon rundt om i landet. Best er tilbudet i de største byene, men også avdelingskontorene kan trene rimelig på blant annet Sats og Elixia.

Fra Siemens-laget i Bergen rapporteres det om økt aktivitet, spesielt er dykking og golf populære tilbud.

– Det stemmer at vi har hatt en oppblomstring etter at vi flyttet til Kanalveien og blitt flere ansatte her. Vi har

ingen bedriftsidrettslag, men flere grupper som driver med blant annet bowling, squash, turer, golf og dykking. Mange er aktive i gruppene, men vi sliter med å få folk til å engasjere seg i styret, sier leder for Siemens-laget i Bergen, Hans Bjørndal.

Både Oslo, Trondheim og Bergen kan nå skilte med moderne trimrom, det er også mulig at Stavanger får et etter hvert. Siemens-laget har grupper for mange forskjellige aktiviteter, fra foto

og kunst til fotball og bowling, og nye grupper kan startes etter behov. I tillegg arrangeres det forskjellige fester for å ivareta det sosiale på tvers av alle gruppene.

Les mer om Siemens-lagets tilbud på intranett under Ansatt i Siemens/Siemenslaget. ■

Tekst: Anne Tollerud
Foto: Privat

Hytta i Sørkedalen er klar

Etter en lengre periode med større oppussingsarbeider innvendig og utvendig, står nå Siemens-hytta i Sørkedalen i Oslo klar for nye opplevelser. Hytta har sengeplass til 20 personer, og kan leies til både private aktiviteter og forskjellige jobbarrangementer som avdelingsmøter og fester.

Fit 4 Birken 2008

Birkebeinerrittet for sykkelentusiaster (eller selvpinere vil noen mene) er nettopp over for i år, men flere kolleger i divisjon Electrical Installations gikk allerede i sommer i gang med å trene til neste års ritt. Nå utfordrer de deg!

På en luftig søndagstur til Tysklands høyeste fjell Zugspitze, ble idéen om Birken 2008 unnnfanget. Idéskaper Tom Roger utfordret Ole Martin til å sykle Birkebeineren i 2008. Ole Martin, som må regnes som den ukrone- de sykkelkongen i bedriften (eneste som har syklet 40 mil på ei helg nesten uten treningsgrunnlag, med dertil påfølgende sykkelmelding), tok selvfølgelig utfordringen. Tor-kild Mortensen og Rune Albrigtsen sluttet seg raskt til og en kvartett var etablert. Med synkende høydemeter og dertil stigende promille utviklet idéen seg. Før kvelden var over var et sykkelstyre dannet, hovedspon- sor funnet (vi træng mere pænga Torfinn!!), treningsveileder funnet (e han go nok førr han Hushovd bør han duge førr oss også), og vi hadde ei liste på 15 mann.

– Vi i sykkelstyret har som et ubeskjedent mål å bli den sprekste Siemens-avdelingen i landet. Vi innser at vi har en vei å gå, men



FIT 4 BIRKEN: Tromsøavdelingen har opprettet eget styre for å bli klar for Birken i 2008. Fra venstre: Turid Rønning, Ole Martin Pettersen, Rune Albrigtsen og Tom Roger Jensen.

det er nesten et år igjen og vi skal bruke tiden godt, sier styreleder Rune Albrigtsen som utfordrer alle andre Siemens-avdelinger til å møte dem til dyst på Rena i slutten av

august 2008. Da gjelder det å være Fit 4 Birken!

Påmelding åpner 30.10.07 kl. 09.00 på www.birkebeiner.no/ritt.



VM i sandskulptur

Denne sommeren har det vært verdensmesterskap i sandskulptur i Søndervig nær Ringkøbing i Danmark. En av hovedsponsorene for arrangementet var danske Siemens som hadde fått sitt eget bilde tegnet i sanden. Budskapet er: "Siemens, give your career wings". Bildet er sendt inn av Kurt Ø. S. Olsen i divisjon Electrical Installations i Stavanger.

DILBERT



Klar til innsats

3. september var første dag for Siemens' nye Trainee-program. Ni unge og læretørste traineer tar nå fatt på sin to år lange Siemens-utdannelse med både teori, praksis i tre forskjellige divisjoner og utenlandsopphold. Det blir spennende å følge de ni fremover, fra venstre: Øyvind O. Flaageng, Said Amiri, Philipp Randig, Live Løland, Siv Kallestad, Trond-Olav Dahl, Stian Orvedal, Hanh Mai, Ørjan Ramskjell. ■



Prisbelønnet montør reiser til Japan

Lars Erik Solberg Moen i divisjon Electrical Installations' Osloavdeling vant i fjor NM i elektrikerfaget. I våres ble han tildelt fagprøvemedalje for særskilt godt utført fagprøve, og nylig kom han på en delt 1. plass i landskappleik i elektrikerfaget. I november venter nye utfordringer med Norges yrkeslandslag som skal konkurrere i World Skills Competition i Numazu i Japan. Lykke til Lars Erik! ■

I farten og Dilbert flytter

Fra neste nummer av Innblikk flytter "I farten" og Dilbert inn på denne siden. Samtidig rydder vi plass til mer stoff om Siemens' spennende prosjekter i resten av bladet.

Som en følge av Siemens' vekststrategi som gir oss mange nye ansatte, ser vi at listen over nyansatte rett og slett tar for stor plass i bladet og vil heller bruke denne plassen til å presentere spennende nyheter fra våre forretningsområder. Vi ønsker naturligvis fortsatt alle nye medarbeidere velkommen til Siemens, og vil fortsette å vise dette gjennom å velge ut en nyansatt kollega til et miniporrett i hvert nummer. Takk-spalten går ut fra og med neste nummeret, men Gratulerer til jubilanter vil bestå. Har du en helt spesiell personlig hilsen, vil vi naturligvis vurdere å ta den inn på disse sidene. I farten-redaksjonen er alltid ute etter morsomme tips om hva som skjer der ute i det langstrakte Siemens-Norge. Har du hatt en morsom jobbfest, reddet en kollega i nøden eller gått over til gulrøtter for å komme i bedre form?



Send dine tips til:
sissel.bergh@siemens.com ■

Takk

- til ledelsen og montørklubben for oppmerksomheten på min 60-årsdag.
Ottar Løvseth

- til ledelsen for blomsterhilsen på min 70-årsdag.
Per Søyseth S/T

- til ledelsen og montørklubben for oppmerksomheten i forbindelse med min 60-årsdag.
Ulf Harøy S/T

- til ledelsen for blomster ved min 80-årsdag.
Tore Christensen S/O

- til ledelsen og kolleger for blomster og oppmerksomhet i anledning min 50-årsdag.
Jan Ove Olsen S/T

- til ledelsen for blomsterhilsen på min 80-årsdag.
Bjarne Ulvund S/T

- til ledelse og ansatte for gaver og blomster i forbindelse med min overgang til AFP.
Sigurd Sæther S/T

- til ledelsen for flotte blomster og hyggelig hilsen til min 60-års dag.
Reidar Finsrud S/O

- til ledelsen, venner og kolleger for blomster, gaver og vennlige ord i forbindelse med min 50-årsdag.
Mette Juvoll S/O

- til ledelse og kolleger for oppmerksomheten ved min overgang til AFP.
Tor Ørnlund S/O

- til ledelse og kolleger for blomster og gaver ved min overgang til pensjonisttilværelsen.
Torgeir Flatås S/O

- til ledelsen for fine blomster til min 70-årsdag.
Kåre Scheie S/O

- til ledelsen og kolleger for blomster og oppmerksomhet i anledning min 50-årsdag.
Veena Sharma S/O

- til ledelsen og kolleger for blomster og gave i forbindelse med min 50-årsdag.
Stein Vidar Trøan S/T

- til ledelsen og kolleger for all oppmerksomhet og gaver i anledning min 60-årsdag.
Tore Tronstad S/B

- til kolleger for blomster i forbindelse med min kone Else Marie's bortgang.
Geir Bolme S/T

- til ledelsen for vakre blomster i anledning min 75-årsdag.
Tor Magnus Heggebø

- til ledelsen for fine blomster i anledning min 70-årsdag.
Freddy Andersen S/O

- til ledelsen for fine blomster til min 80-årsdag.
Arnfinn Johnsen S/T

- til ledelsen og Seniorklubben i Bergen for vakre blomster til 80-årsdagen min.
Audun Haaland S/B

- for fine blomster på min 80-årsdag.
Tor Larssen S/T

- til ledelsen for fine blomster i anledning min 60-årsdag.
Arvid Breivik S/B

- til ledelsen for vakker blomsterhilsen i anledning min 70-årsdag.
Aage Amundsen S/T



Ny i Siemens

NAVN: Steinar Grøtte

ALDER: 38 år

SIVILSTAND: Ugift

BOSTED: Selbu

STILLING: Servicetekniker

AVDELING/DIVISJON:

System Service, Energy & Automation

I SIEMENS FRA: 1. juli 2007

HVA JOBBER DU MED?

Jeg utfører service på skip, rigger og industri på tvers av prosjekter. Jobben medfører stor reisevirksomhet over hele verden.

HVILKEN BAKGRUNN HAR DU?

Jeg har jobbet i ti år i Jernbaneverket i Oslo med relétesting, idriftsettelse av reviderte motorer og generatore, ombygginger og kontakt mot leverandører.

HVORFOR VALGTE DU Å JOBBE I SIEMENS?

Siemens er et solid selskap med interessante produkter, som jeg nå får mulighet til å fordype meg i og lære mer om.

HVA GJØR DU HELST PÅ FRITIDEN?

Kjører motorsykel pluss jakt og fiske.

HVA ER DITT LIVSMOTTO?

Grip dagen! Ikke irritere seg over småting, løfte blikket og leve mens man gjør det!

Gratulerer

25-ÅRSJUBILEUM

01.10 Knutsen, Bjørn, S/B
01.10 Qvam, Greta, S/T
01.10 Andresen, Lene, S/O
18.10 Olstad, Brit
Lundberg, S/O
01.11 Rindal, Lars, S/O
01.11 Nøding, Helge, S/O
01.12 Borren,
Kjell Einar, S/T
06.12 Torkveen,
Anne Marie, S/O

40-ÅRSJUBILEUM

04.10 Hoff, Hans J., S/T
23.10 Noem, Arnljot, S/T
22.11 Lægreid, Per, S/O

50 ÅR

04.10 Milch, Jon, S/O
12.10 Andersen, Terje, S/T
20.10 Olsen, Tor-Finn, S/O
01.11 Egner, Tor Ole, S/O
04.11 Sigvardsen,
Morten, S/O
13.11 Fondevik, Hans, S/T
19.11 Evensen, Hans-Arne,
S/Kr.sand S
26.11 Foss, Terje, S/O
09.12 Seehuus, Bjørn, S/T

09.12 Liland, Rune, S/O
17.12 Aarland,
Tor Leif, S/O
23.12 Malnes, Kyrre, S/O

60 ÅR

06.10 Einarsen, John
Martin A., S/Skien
15.10 Hofset, Ingar, S/T
22.10 Bjørnevik, Jack, S/O
01.11 Beck, Arne, S/O
11.11 Torp, Jan, Sarpsborg
05.12 Danielsen,
Geir Arne, S/O

08.12 Asphjell, Sivert, S/T
09.12 Wangsholm,
Bjørn, S/T
14.12 Tosbotn,
Vigdis, S/Mosjøen
15.12 Grytdal, Egil, S/T
24.12 Simonsen, Rolf, S/T
27.12 Storm, Wilhelm, S/T

70 ÅR

05.10 Nielsen,
Tom Looy, Oslo
07.10 Kristiansen,
Kåre, Oslo
09.10 Matre, Arne, Oslo

22.10 Sumstad, Gudrun,
Trondheim
05.11 Ydse, Gunnar,
Trondheim
10.11 Sørensen, Olav Tor,
Trondheim
24.12 Sandvold, Askild
Johan, Løvenstad

80 ÅR

06.10 Kjølstad Per,
Oppegård
11.10 Stallvik,
Sverre, Trondheim
29.10 Øverås, Jostein,
Fjellhamar
18.11 Jensen, Odd W.,
Hosle
25.11 Melkvik, Harald A,
Trondheim
26.11 Floan, Lars,
Trondheim
17.12 Hay, Harald,
Vøyenenga
22.12 Skofteby, Kasper,
Fjellhamar

90 ÅR

02.12 Falkenberg, Sverre,
Oslo

InnovasjonsNytt

v/ Peter J. Hagen

Teknologiske innovasjoner kan redde miljøet. Siemens og Bellona har sammen utarbeidet en rapport som viser at norske energieffektiviseringstiltak kan frigjøre opp mot 21 TWh, noe som tilsvarer strømforbruket til én million husstander. Her kan du lese mer om hvordan teknologi fra Siemens-gruppen sparer både miljøet og økonomien.



Norsk undersøkelse

Siemens i Tyskland har utført en studie som konkluderer med at storbyer kan spare inntil 50 prosent av energibruken ved å bytte ut eksisterende teknologi med ny, men tilgjengelig teknologi.

Siemens og Bellona besluttet å gjennomføre en lignende undersøkelse i Norge, tilpasset norske forhold. Energieffektiviseringsrapporten gir et realistisk potensial, som illustrerer hvordan teknologi kan øke produksjon av vannkraft i eksisterende anlegg, og samtidig redusere energibruk i industri og bygningsmasse.

Nye turbiner og generatorer

Norge kan spare 8-10 TWh hvert år og bli selvforsynt med kraft ved å bruke ny teknologi og bedre kunnskaper om utnyttelse av vann. Voith Siemens har beregnet dette på grunnlag av en detaljert database over norske vannkraftverk. Modernisering av eksisterende vannkraftverk er dessuten lønnsomt.



Byggteknologi

Det er besparelsesmulighetene innenfor effektivisering av bygningsmassen som har skapt størst oppmerksomhet rundt Energieffektiviseringsrapporten. Hele 8,4 TWh kan spares hvert år på å gjøre eksisterende byggmasse mer energivennlig. En rekke teknologiske løsninger inngår i slike effektiviseringsprogram, som jevnt over er svært lønnsomme.



Motorer og automatisering

Industrien hadde i 2006 et strømforbruk på 49 TWh, nesten halvparten av Norges innenlandske forbruk av strøm. Innovasjoner som effektive elektriske motorer, såkalte frekvensomformere, kan realistisk spare industrien for 2,6 TWh i året. I tillegg kan innføring av bedre energimåling og automatisering effektivisere prosesser med ytterligere to prosent i året, som tilsvarer 1 TWh.